

Manpower
Έρευνα για τις
Προοπτικές
Απασχόλησης
Ελλάδα

**Q1
2016**



ManpowerGroup™

Ελλάδα

Προοπτικές

Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Α' Τρίμηνο του 2016 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών.

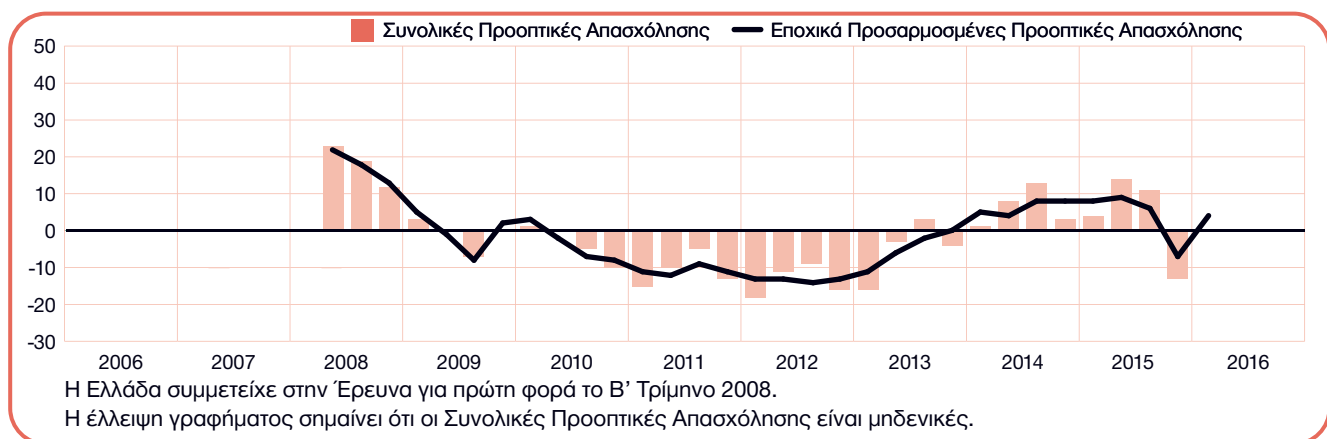
Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, έως το τέλος Μαρτίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Περιεχόμενα

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα	1
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα	
Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο	11
Σχετικά με την Έρευνα	14
Σχετικά με τη ManpowerGroup™	15

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
A' Τρίμηνο 2016	11	11	71	7	0	4
Δ' Τρίμηνο 2015	5	18	51	26	-13	-7
Γ' Τρίμηνο 2015	18	7	70	5	11	6
Β' Τρίμηνο 2015	21	7	70	2	14	9
Α' Τρίμηνο 2015	16	12	70	2	4	8



Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν αμετάβλητες προοπτικές προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο. Με το 11% των εργοδοτών να αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 11% να προβλέπει μείωση και το 71% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, ενώ το υπόλοιπο 7% να αδυνατεί να προβλέψει, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται σε 0%.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +4%. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σημαντικά σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, με αύξηση της τάξης των 11 ποσοστιαίων μονάδων. Ωστόσο, οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

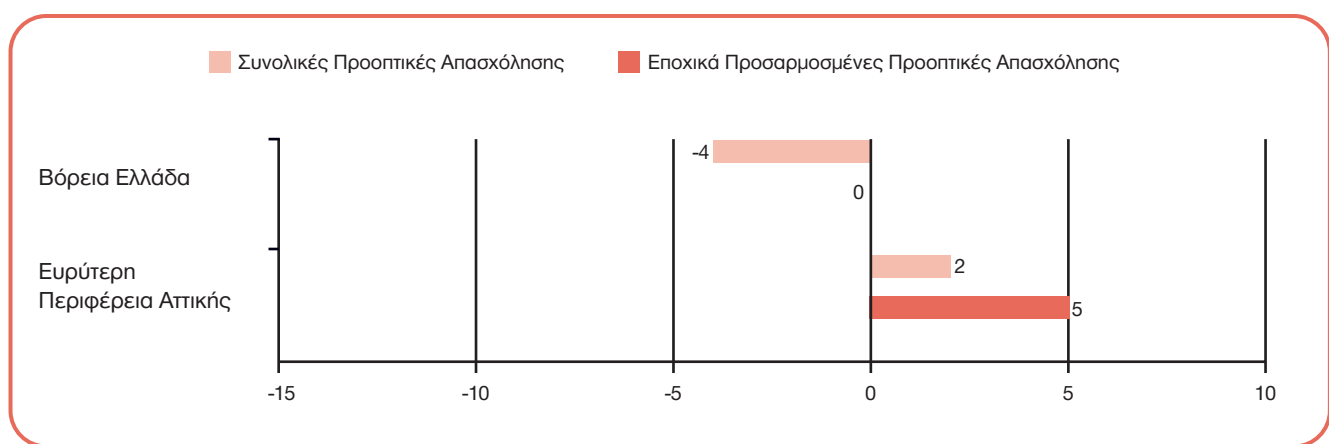
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναμένουν ήπια αύξηση του αριθμού απασχολουμένων κατά το Α' Τρίμηνο του 2016, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +5%. Παράλληλα, οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα προβλέπουν αμετάβλητη αγορά εργασίας, με τις Προοπτικές να διαμορφώνονται στο 0%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται τόσο στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής όσο και στη Βόρεια Ελλάδα, με

τους εργοδότες να καταγράφουν βελτίωση των Προοπτικών κατά 13 και 5 ποσοστιαίες μονάδες, αντίστοιχα.

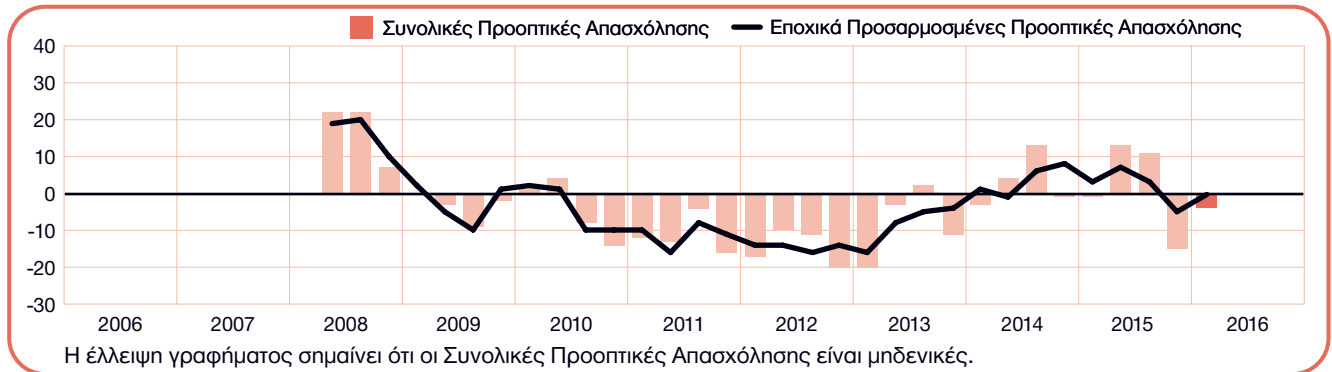
Σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, ωστόσο, οι Προοπτικές αποδυναμώνονται και στις δύο γεωγραφικές περιοχές. Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής καταγράφουν μείωση κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ οι Προοπτικές για τη Βόρεια Ελλάδα εμφανίζονται μειωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες.



-4 (0)%

Βόρεια Ελλάδα

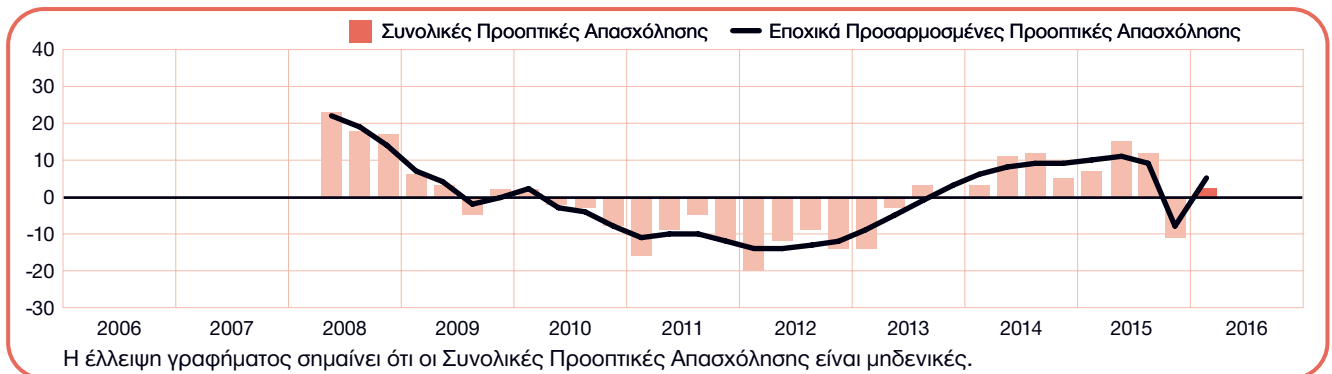
Σύμφωνα με τους εργοδότες, που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του 0%, τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν έναν αμετάβλητο ρυθμό προσλήψεων κατά το Α' Τρίμηνο του 2016. Τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζουν αύξηση της τάξης των 5 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά μείωση 3 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+2 (+5)%

Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Κατά το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου αναμένονται μέτριες αυξήσεις του αριθμού απασχολούμενων, μετά την πτώση των προοπτικών προσλήψεων που καταγράφηκε στην προηγούμενη έρευνα. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται τώρα σε +5%, βελτιωμένες κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες.



Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

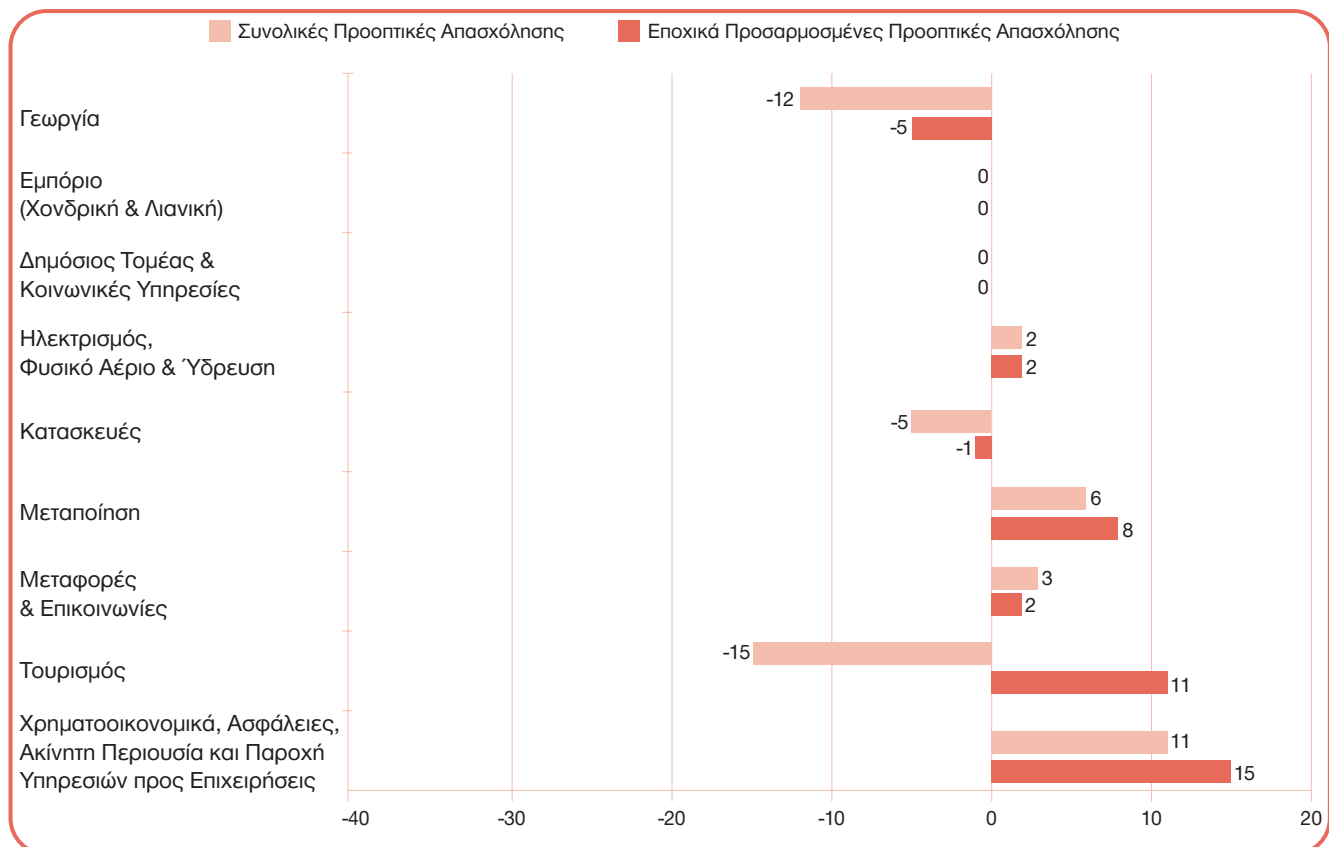
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν προβλέπουν οι εργοδότες σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι ισχυρότερες αγορές εργασίας αναμένεται να καταγραφούν στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα του Τουρισμού, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15% και +11%, αντίστοιχα, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα της Μεταποίησης ανέρχονται σε +8%. Ωστόσο, ο αριθμός των απασχολουμένων αναμένεται να μειωθεί σε δύο τομείς, μεταξύ των οποίων και ο τομέας της Γεωργίας, όπου οι Προοπτικές ανέρχονται σε -5%.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται σε οκτώ από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι σημαντικότερες βελτιώσεις, της τάξης των 18 και 17 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφονται από τους εργοδότες στους τομείς των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και Μεταποίησης, αντίστοιχα. Οι εργοδότες του τομέα

των Μεταφορών & Επικοινωνιών καταγράφουν σημαντική αύξηση 13 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης και στον τομέα του Δημοσίου και Κοινωνικών Υπηρεσιών.

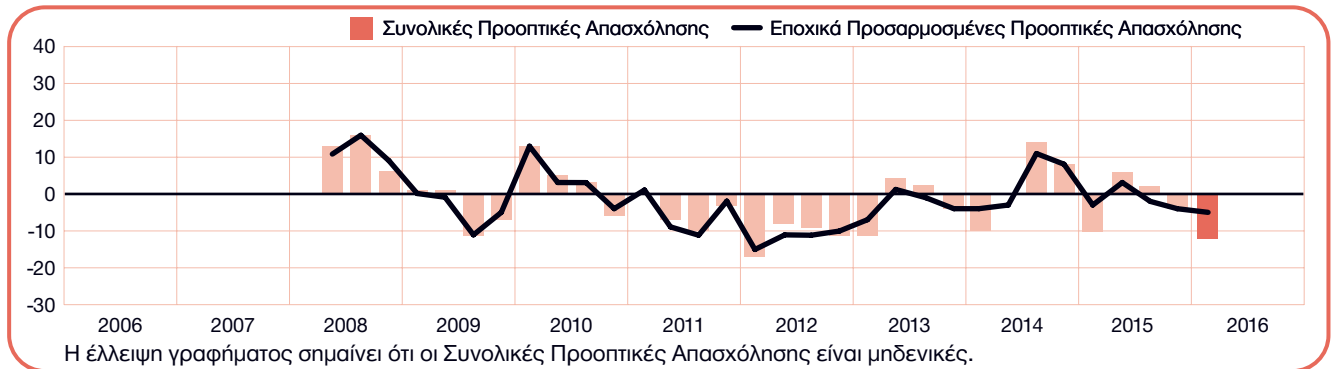
Οι εργοδότες σε έξι από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας καταγράφουν αποδυνάμωση των Προοπτικών σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2015. Σημαντικές μειώσεις 12 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφονται στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, καθώς και στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική). Παράλληλα, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα των Κατασκευών και στον τομέα της Μεταποίησης. Ωστόσο, τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε τρεις τομείς και ιδιαίτερα στον τομέα του Τουρισμού, με αύξηση 10 ποσοστιαίων μονάδων.



-12 (-5)%

Γεωργία

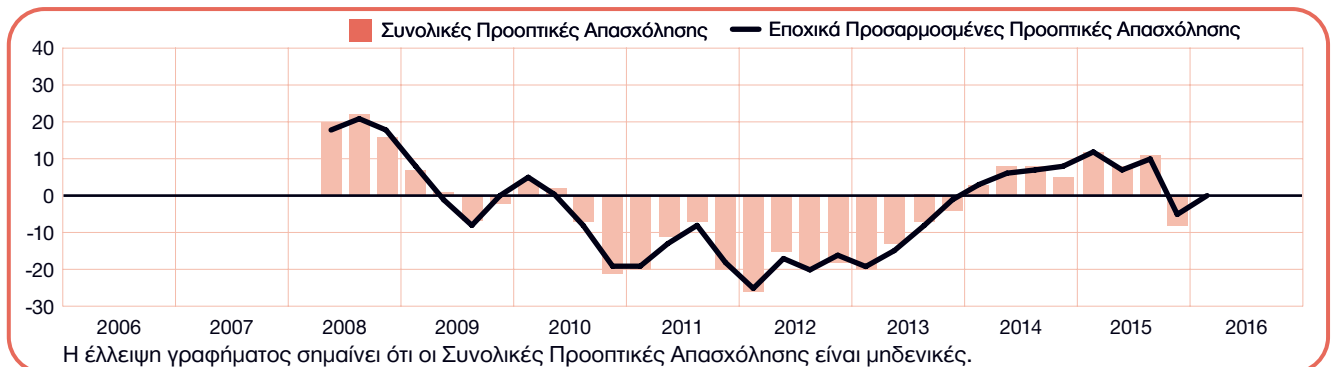
Σύμφωνα με τους εργοδότες, που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -5% για το προσεχές τρίμηνο, τα άτομα που αναζητούν εργασία θα έχουν να αντιμετωπίσουν την πιο αδύναμη αγορά εργασίας από το Α' Τρίμηνο του 2013. Τα σχέδια προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερά σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά μειώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Οι Προοπτικές, πλέον, εμφανίζονται αρνητικές στα τέσσερα από τα τελευταία πέντε τρίμηνα.



0 (0)%

Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

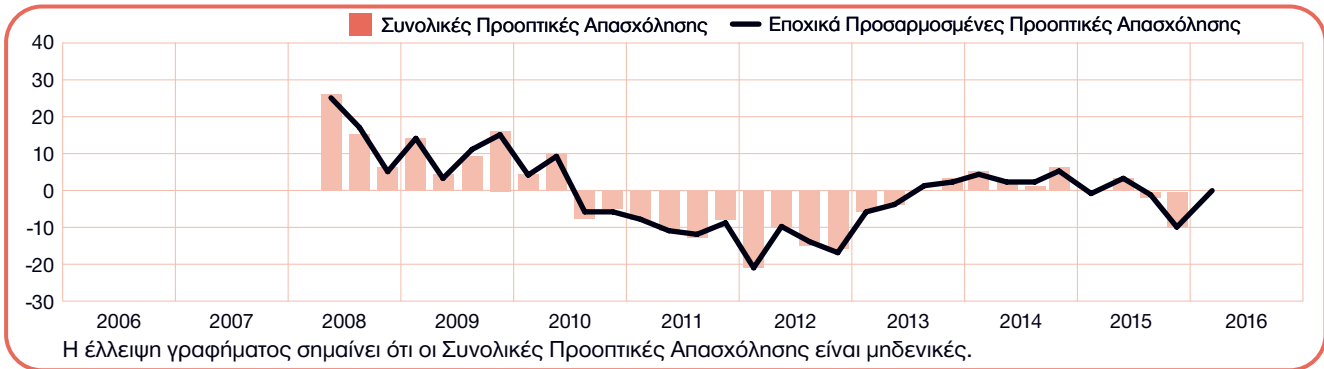
Οι εργοδότες αναφέρουν αμετάβλητες προοπτικές προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του 0%. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά σημειώνουν πτώση της τάξης των 12 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



0 (0)%

Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

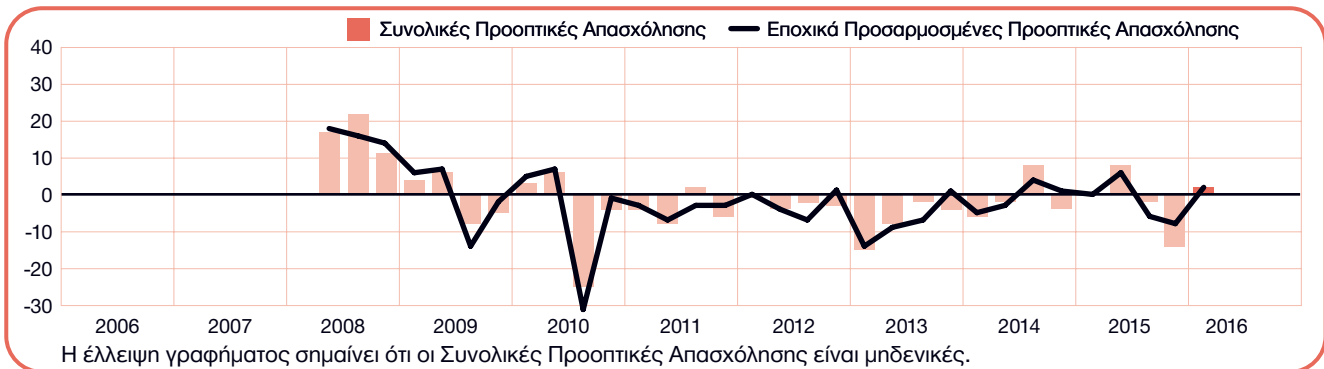
Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν αμετάβλητη δραστηριότητα προσλήψεων κατά το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου, σύμφωνα με τους εργοδότες που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του 0%. Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+2 (+2)%

Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

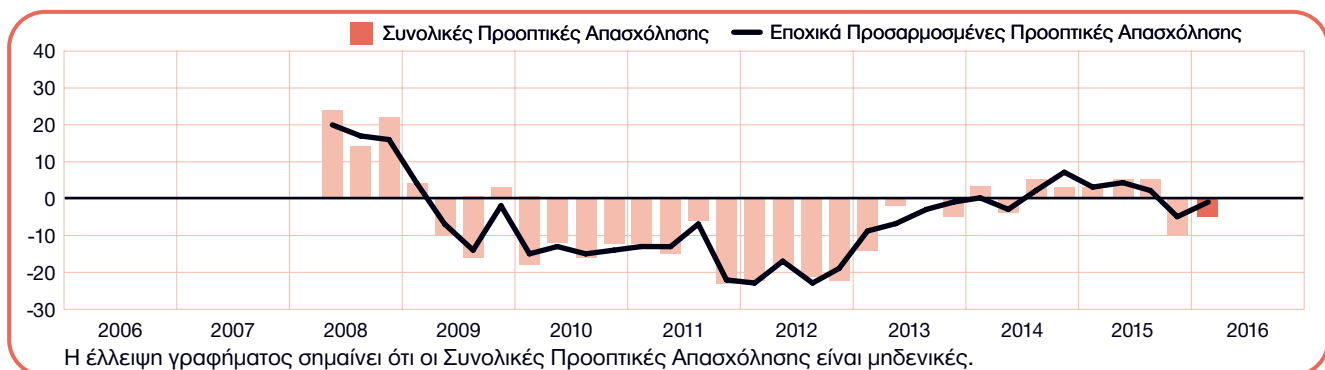
Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +2%, οι εργοδότες αναμένουν ήπια δραστηριότητα προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο. Ωστόσο, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται σημαντικά ενισχυμένες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, καταγράφοντας βελτίωση 10 ποσοστιαίων μονάδων. Οι εργοδότες καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 2 ποσοστιαίων μονάδων σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



-5 (-1)%

Κατασκευές

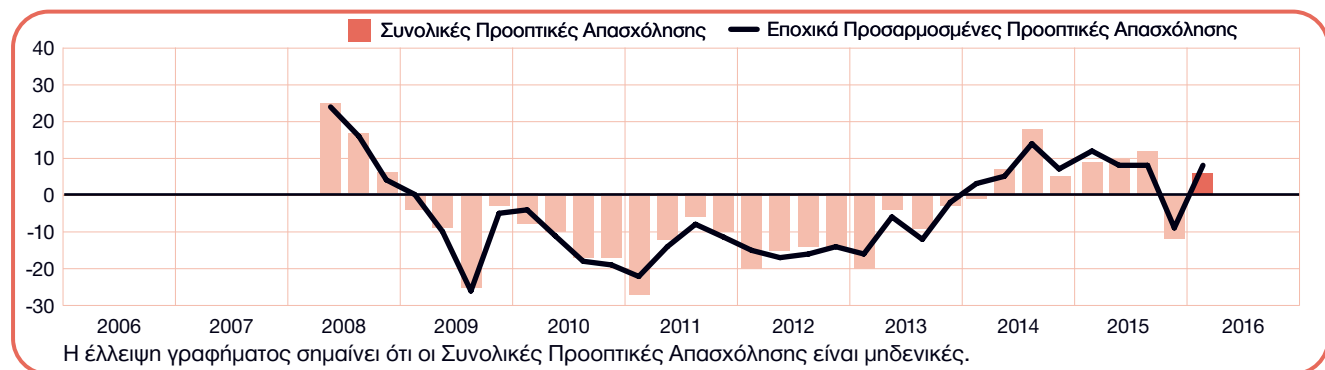
Οι εργοδότες προβλέπουν υποτονικό ρυθμό προσλήψεων κατά το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -1%. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά σημειώνουν πτώση της τάξης των 4 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+6 (+8)%

Μεταποίηση

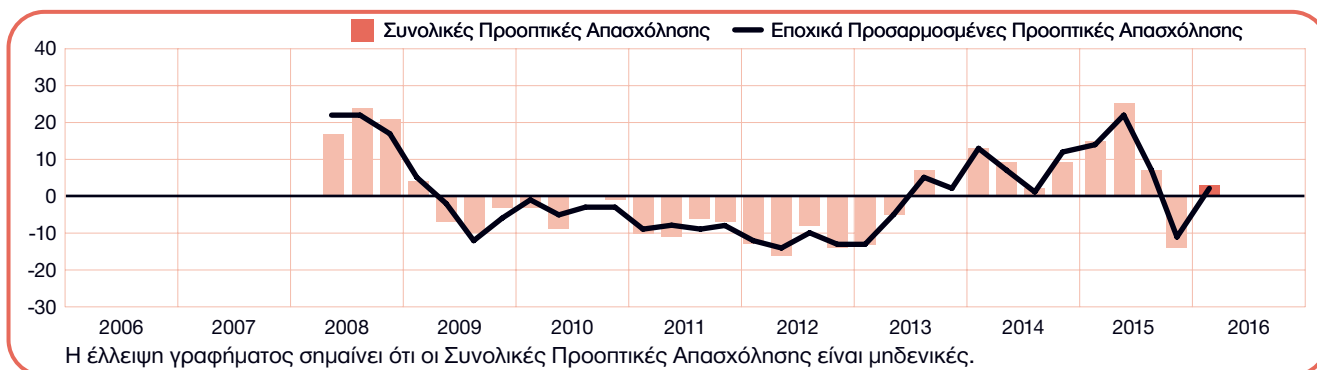
Μετά τη σημαντική πτώση που καταγράφηκε το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες καταγράφουν ενθαρρυντικές ενδείξεις για όσους αναζητούν εργασία κατά το Α' Τρίμηνο του 2016. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +8%, βελτιωμένες κατά 17 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά αποδυναμωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό τρίμηνο.



+3 (+2)%

Μεταφορές & Επικοινωνίες

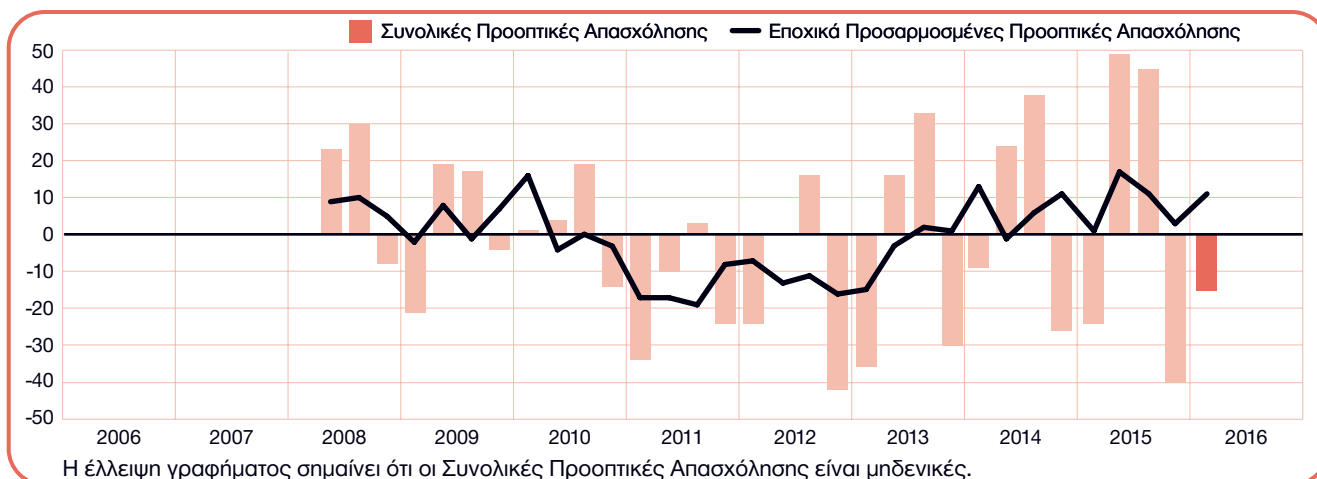
Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +2%, οι εργοδότες προβλέπουν νωχελική δραστηριότητα προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι Προοπτικές εμφανίζονται σημαντικά ενισχυμένες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, καταγράφοντας βελτίωση κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες. Ωστόσο, οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2015.



-15 (+11)%

Τουρισμός

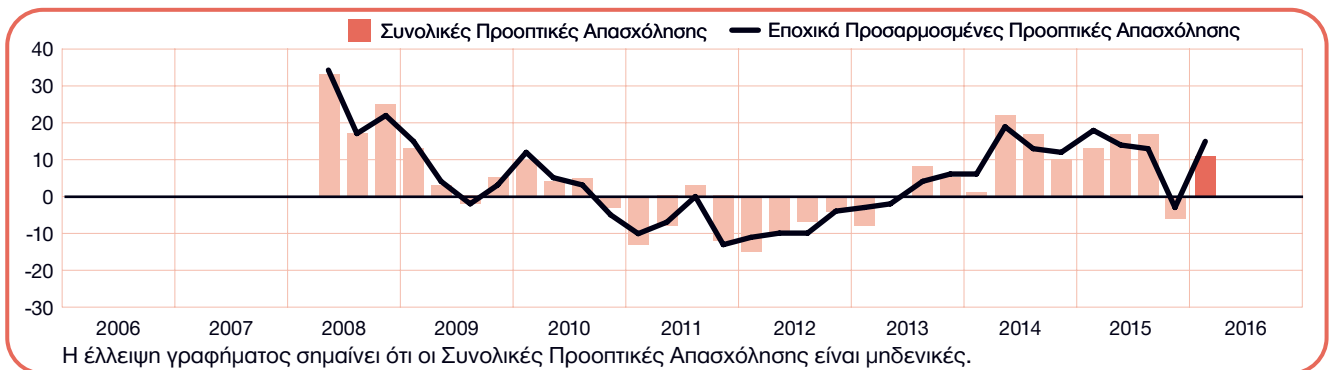
Προβλέπεται σημαντική αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το Α' Τρίμηνο του 2016, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11%. Τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και εμφανίζονται ενισχυμένα κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+11 (+15)%

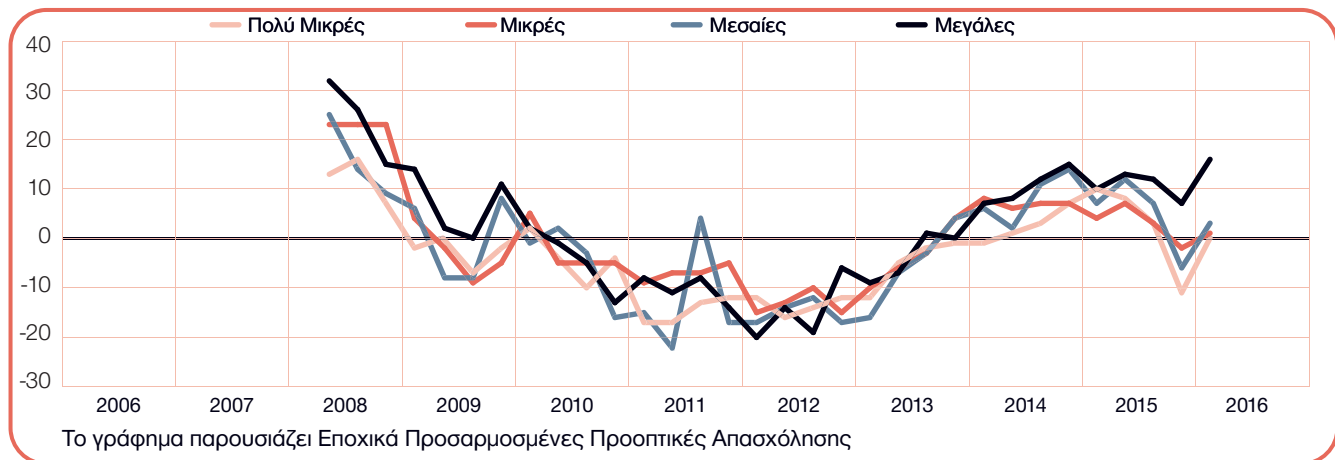
Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Αναμένεται επιστροφή στη σταθερή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το προσεχές τρίμηνο, μετά την πτώση του τελευταίου τριμήνου, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15%. Σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2015, οι Προοπτικές βελτιώνονται σημαντικά, κατά 18 ποσοστιαίες μονάδες, παρότι οι εργοδότες καταγράφουν μείωση 3 ποσοστιαίων μονάδων σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Πολύ Μικρές (<10 εργαζόμενοι)	8	8	75	9	0	0
Μικρές (10-49 εργαζόμενοι)	8	12	75	5	-4	1
Μεσαίες (50-249 εργαζόμενοι)	11	12	66	11	-1	3
Μεγάλες (>249 εργαζόμενοι)	23	11	58	8	12	16



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων αναφέρουν αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων για το Α' Τρίμηνο του 2016, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +16%. Στις άλλες κατηγορίες, οι προθέσεις είναι πιο επιφυλακτικές, με τις Προοπτικές να ανέρχονται σε +3% και +1% στις κατηγορίες των Μεσαίων και Μικρών επιχειρήσεων, αντίστοιχα. Οι εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων προβλέπουν αμετάβλητη δραστηριότητα προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του 0%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού. Οι Προοπτικές για τους εργοδότες των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων ενισχύονται κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ αυξήσεις 9 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφονται στις κατηγορίες των Μεγάλων και των Μεσαίων επιχειρήσεων. Οι εργοδότες στις Μικρές επιχειρήσεις καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 3 ποσοστιαίων μονάδων.

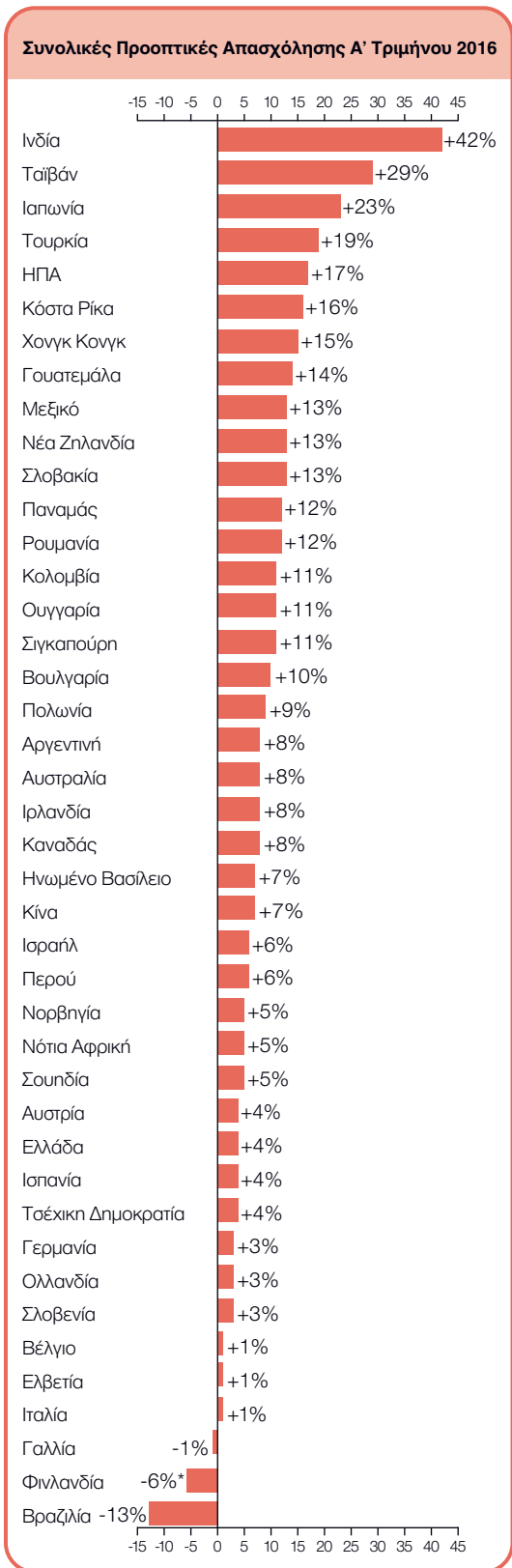
Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις καταγράφουν σημαντική μείωση 10 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές αποδυναμώνονται κατά 4 και 3 ποσοστιαίες μονάδες για τους εργοδότες των Μεσαίων και Μικρών επιχειρήσεων, αντίστοιχα. Ωστόσο, οι Μεγάλες επιχειρήσεις καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 6 ποσοστιαίων μονάδων.

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	A' Τρίμηνο 2016	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2015 και A' Τριμήνου 2016	Διαφορά μεταξύ A' Τριμήνου 2015 και A' Τριμήνου 2016
	%		
Αμερική			
Αργεντινή	8 (8) ¹	4 (2) ¹	5 (5) ¹
Βραζιλία	-10 (-13) ¹	4 (-4) ¹	-16 (-18) ¹
Γουατεμάλα	15 (14) ¹	2 (3) ¹	6 (6) ¹
ΗΠΑ	14 (17) ¹	-1 (-1) ¹	1 (1) ¹
Καναδάς	2 (8) ¹	0 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Κολομβία	10 (11) ¹	-3 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Κόστα Ρίκα	16 (16) ¹	3 (3) ¹	6 (8) ¹
Μεξικό	11 (13) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Παναμάς	11 (12) ¹	0 (3) ¹	-7 (-7) ¹
Περου	8 (6) ¹	1 (-4) ¹	-7 (-7) ¹

Ασία - Ωκεανία			
Αυστραλία	8 (8) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Ιαπωνία	21 (23) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Ινδία	40 (42) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Κίνα	7 (7) ¹	2 (2) ¹	-3 (-4) ¹
Νέα Ζηλανδία	11 (13) ¹	-1 (1) ¹	-14 (-14) ¹
Σιγκαπούρη	9 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
Ταϊβάν	21 (29) ¹	-14 (-6) ¹	-16 (-15) ¹
Χονγκ Κονγκ	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹

ΕΜΕΑ*			
Αυστρία	0 (4) ¹	-1 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Βέλγιο	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Βουλγαρία	5 (10) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Γαλλία	-2 (-1) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Γερμανία	0 (3) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Ελβετία	0 (1) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Ελλάδα	0 (4) ¹	13 (11) ¹	-4 (-4) ¹
Ηνωμένο Βασίλειο	5 (7) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹
Ιρλανδία	7 (8) ¹	5 (3) ¹	0 (0) ¹
Ισπανία	1 (4) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Ισραήλ	5 (6) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Ιταλία	-1 (1) ¹	6 (4) ¹	6 (6) ¹
Νορβηγία	4 (5) ¹	3 (3) ¹	3 (2) ¹
Νότια Αφρική	7 (5) ¹	1 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Ολλανδία	3 (3) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹
Ουγγαρία	9 (11) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Πολωνία	5 (9) ¹	-1 (2) ¹	4 (4) ¹
Ρουμανία	1 (12) ¹	-7 (-1) ¹	0 (2) ¹
Σλοβακία	10 (13) ¹	3 (5) ¹	7 (7) ¹
Σλοβενία	0 (3) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
Σουηδία	4 (5) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Τουρκία	11 (19) ¹	0 (4) ¹	-3 (0) ¹
Τσέχικη Δημοκρατία	0 (4) ¹	-1 (2) ¹	-1 (1) ¹
Φινλανδία	-6	-5	2



*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

¹Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περισσότεροι από 58.000 εργοδότες σε 42 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας* κατά το Α' Τρίμηνο του 2016. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Μαρτίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Οι εργοδότες σε 39 από τις 42 χώρες προτίθενται να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν, κατά μικρότερα ή μεγαλύτερα ποσοστά, στις αρχές του 2016. Ωστόσο, η έρευνα δεν αποκαλύπτει τάσεις που να υποδηλώνουν ότι ο ρυθμός προσλήψεων επιταχύνει ή επιβραδύνει ουσιαστικά. Οι ευκαιρίες για όσους αναζητούν εργασία αναμένεται να παραμείνουν παρόμοιες με αυτές που ήταν διαθέσιμες κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2015, και τα αποτελέσματα για το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου, υποδεικνύουν ότι μια μικρή πλειοψηφία των εργοδοτών φαίνεται ικανοποιημένη είτε να διατηρήσει τον τρέχοντα αριθμό απασχολούμενων είτε να τον αυξήσει ελάχιστα, εν αναμονή πιο σίγουρων ενδείξεων από την αγορά.

Οι εργοδότες βρίσκονται αντιμέτωποι με κάποιες αντιξοότητες. Για παράδειγμα, η επιβράδυνση της Κίνας έχει προφανή αντίκτυπο στη δραστηριότητα της αγοράς εργασίας, ακόμη και πέραν των γειτόνων της στην περιφέρεια της Ασίας-Ωκεανίας. Η υποτονική ζήτηση για πρώτες ύλες επιδρά αρνητικά στις προβλέψεις για τον τομέα μετάλλευσης και εξόρυξης σε όλο τον κόσμο, μεταξύ άλλων στην Κολομβία, το Περού και τη Νότιο Αφρική, όπου οι κλαδικές προβλέψεις είναι οι λιγότερο αισιόδοξες που έχουν καταγραφεί. Επιπλέον, σε πολλές χώρες δραστηριοποίησης, η ManpowerGroup επιβεβαιώνει την πρόσφατη Έρευνα Έλλειψης Ταλέντου και αναφέρει ότι οι εργοδότες συνεχίζουν να προβληματίζονται από την αδυναμία εύρεσης

συγκεκριμένων ταλέντων στους τομείς της πληροφορικής, της μηχανολογίας και πολλών άλλων επαγγελματιών που απαιτούν συγκεκριμένες δεξιότητες.

Συνολικά, οι προβλέψεις είναι ανάμεικτες σε σύγκριση με τις έρευνες για το Δ' Τρίμηνο του 2015 και το Α' Τρίμηνο του 2015. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε 23 από τις 42 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αποδυναμώνονται σε 13 και παραμένουν αμετάβλητα σε έξι. Οι Προοπτικές ενισχύονται σε 19 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, αποδυναμώνονται σε 18 και παραμένουν αμετάβλητες σε πέντε. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών για το πρώτο τρίμηνο είναι ισχυρότερη στην Ινδία, την Ταϊβάν, την Ιαπωνία, την Τουρκία και τις Ηνωμένες Πολιτείες. Οι πιο αδύναμες - και μόνες αρνητικές - προβλέψεις καταγράφονται στη Βραζιλία, τη Φινλανδία και τη Γαλλία.

Ενίσχυση του εργατικού δυναμικού προβλέπεται σε 22 από τις 24 χώρες της περιφέρειας Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική (EMEA). Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε 14 χώρες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και επιδεινώνονται σε μόλις επτά. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 12 χώρες και αποδυναμώνονται σε οκτώ. Για μία ακόμη φορά, όσοι αναζητούν εργασία στην Τουρκία αναμένεται να επωφεληθούν από τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών στην περιφέρεια EMEA. Επιπλέον, οι εργοδότες στη Σλοβακία καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων από την έναρξη της έρευνας στη χώρα αυτή, το Δ' Τρίμηνο του 2011, ενώ οι εργοδότες στην Ιταλία καταγράφουν τις πρώτες θετικές προσδοκίες προσλήψεων από το Α' Τρίμηνο του 2011. Οι εργοδότες σε Φινλανδία και Γαλλία καταγράφουν τις πιο αδύναμες προβλέψεις στην περιφέρεια EMEA για το προσεχές τρίμηνο.

*Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για τη Φινλανδία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

Ο αριθμός των απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις οκτώ χώρες και επικράτειες της Ασίας-Ωκεανίας. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης βελτιώνονται σε τέσσερις χώρες και επικράτειες και αποδυναμώνονται σε δύο. Ωστόσο, οι προβλέψεις των εργοδοτών εμφανίζουν πτωτικές τάσεις σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, με τον ρυθμό προσλήψεων να αναμένεται να επιβραδυνθεί λιγότερο ή περισσότερο σε πέντε χώρες και επικράτειες και να ενισχυθεί σε μόλις δύο. Για δεύτερο διαδοχικό τρίμηνο, οι εργοδότες στην Ινδία καταγράφουν την πιο αισιόδοξη πρόβλεψη στον κόσμο, ενώ η πιο αδύναμη πρόβλεψη της περιφέρειας καταγράφεται από τους εργοδότες στην Κίνα.

Θετικές Προοπτικές αναφέρονται σε 9 από τις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής που συμμετείχαν στην έρευνα. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών ενισχύεται σε πέντε χώρες και αποδυναμώνεται σε τέσσερις, συγκριτικά με το τελευταίο τρίμηνο του 2015. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες σε πέντε χώρες καταγράφουν βελτιωμένες προοπτικές προσλήψεων, ενώ οι εργοδότες στις υπόλοιπες πέντε καταγράφουν αποδυναμωμένες προβλέψεις. Για τρίτο διαδοχικό τρίμηνο, οι εργοδότες στις Ηνωμένες Πολιτείες αναφέρουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων στην αμερικανική ήπειρο, ενώ για τέταρτο συνεχόμενο τρίμηνο οι εργοδότες στη Βραζιλία καταγράφουν τα πιο αδύναμα.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 42 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση www.manpowergroup.com/meos.

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της Manpower θα δημοσιευθεί στις 8 Μαρτίου 2016, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το Β΄ Τρίμηνο του 2016.

Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον: Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Είναι Εμπειριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 58.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 42 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες.

Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το Α' Τρίμηνο του 2016 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Μαρτίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην Έρευνα, εκτός από τη Φινλανδία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα και της Φινλανδίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) αποτελεί την κορυφαία διεθνώς εταιρεία ανθρώπινου δυναμικού για περισσότερα από 65 χρόνια. Εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα διαφορετικών δεξιοτήτων από ένα ευρύ φάσμα κλάδων της οικονομίας. Η οικογένεια των “brands” της ManpowerGroup - Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions, και Right Management® βοηθά 400.000 πελάτες σε 80 χώρες να βελτιώσουν την αποδοτικότητα του ανθρώπινου δυναμικού τους, ενώ εξασφαλίζει καθημερινά, αξιοπρεπή και δημιουργική απασχόληση σε περισσότερους από 600.000 άνδρες και γυναίκες. Η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 5η συνεχή χρονιά το 2015, ενώ παράλληλα αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρεία στον κλάδο.

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλ: +801 100 3001 +30 210 69 27 400
www.manpowergroup.gr

© 2015, ManpowerGroup. All rights reserved.