



Tewerkstellingskansen op hoogste peil sinds vijf jaar

Het optimisme om meer mensen aan te werven groeit opnieuw bij de werkgevers. Van de 751 werkgevers is bijna één op tien (9%) van plan om medewerkers aan te werven tijdens de eerste 3 maanden van 2017. 88% houdt zijn loonmassa status quo terwijl 3% zijn personeelsbestand zou inkrimpen. De Nettotewerkstellingsprognose bereikt een positieve waarde van +6. Dat is 5 punten hoger in vergelijking met vorig kwartaal en hetzelfde kwartaal 2016. Het is trouwens al van het 3de kwartaal 2011 geleden dat de voorzichten zo positief waren.

“ Ondanks alle internationale turbulentie – het ‘ja’ voor de Brexit, de Amerikaanse verkiezingsstrijd, de aanloop naar de verkiezingen in Frankrijk en Duitsland – kijken de Belgische werkgevers met een versterkt vertrouwen naar 2017. De afgelopen maanden kleurden verschillende economische indicatoren groen. De uitzendarbeid bleef groeien en bereikt bijna het peil van vóór het uitbreken van de crisis in 2008. Het hoeft dan ook niet te verbazen dat de bedrijven klaar zijn om meer mensen aan te werven. Toch houden ze de marktevolutie nauwlettend in het oog en bouwen ze meer flexibiliteit in hun personeelsbeheer. ”

Philippe Lacroix,
Managing Director van ManpowerGroup BeLux

Nettotewerkstellingsprognose +6

↗ 5 punten t.o.v. Q4/16 ↗ 5 punten t.o.v. Q1/16

“Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van maart 2017 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?”

Steekproef

De Manpower Barometer is wereldwijd het belangrijkste onderzoek naar de tewerkstellingsvooruitzichten. Het peilt de rekruteringsplannen voor het komende kwartaal bij zowat 59.000 werkgevers (751 in België) in 43 landen en gebieden. De enquête vond plaats tussen 19 oktober en 1 november 2016.

Nettotewerkstellingsprognose

De Nettotewerkstellingsprognose is de sleutel tot een goed begrip van de resultaten.

% werkgevers dat medewerkers zal aanwerven
- % werkgevers dat medewerkers zal ontslaan

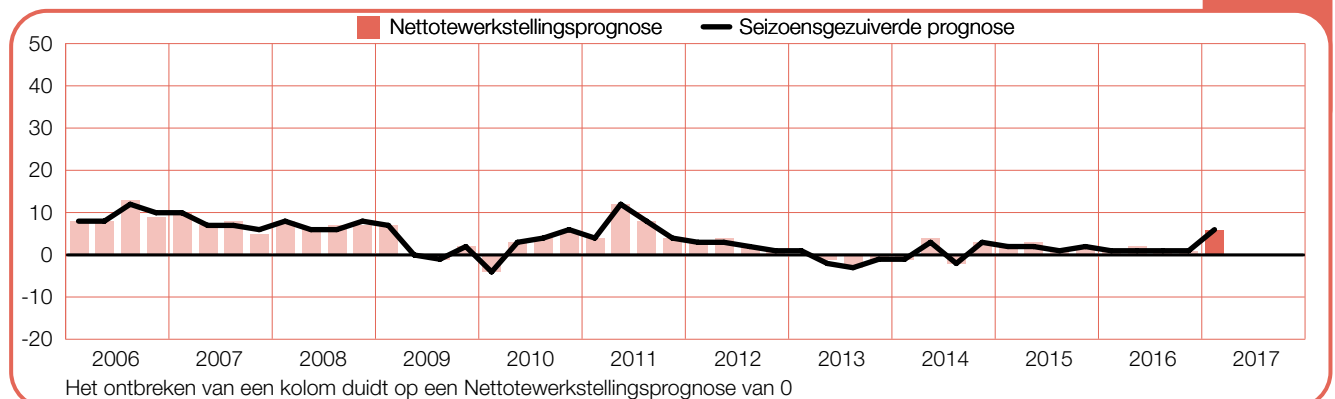
nettosaldo dat zowel positief als negatief kan zijn

De analyse van de resultaten steunt op de gegevens na uitzuivering van de seizoensvariatie. Die zijn het meest representatief op lange termijn.

	Stijging	Daling	Geen wijziging	Weet het niet	Nettotewerkstellingsprognose	Seizoensgezuiverde prognose
	%	%	%	%		
1e kwartaal 2017	9	3	88	0	6	6
4e kwartaal 2016	4	3	91	2	1	1
3e kwartaal 2016	6	5	89	0	1	1
2e kwartaal 2016	6	4	87	3	2	1
1e kwartaal 2016	5	4	88	3	1	1

België

+6

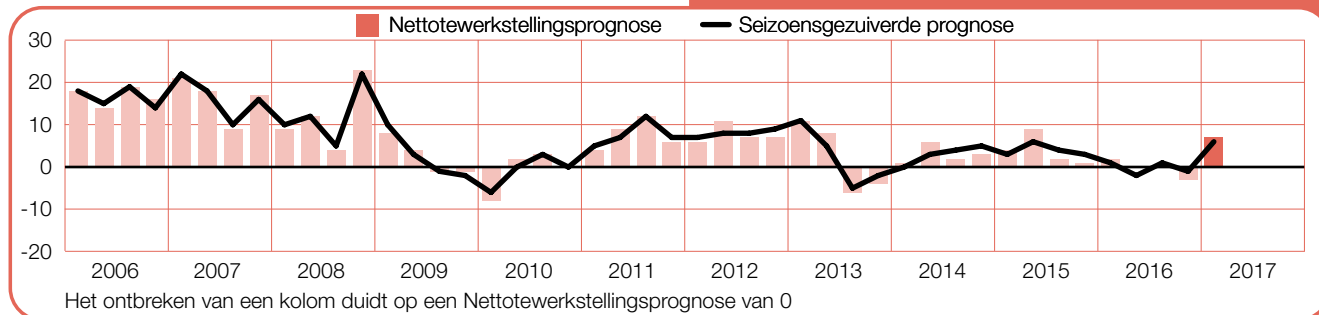


Positieve aanwervingsappetijt in de drie gewesten

“ Het is al bijna twee jaar geleden dat de Brusselse werkgevers (+6) nog zoveel vertrouwen toonden. Ook de Vlaamse werkgevers (+6) gaan bijkomend aanwerven. Meer voorzichtige geluiden uit Wallonië (+3). ”

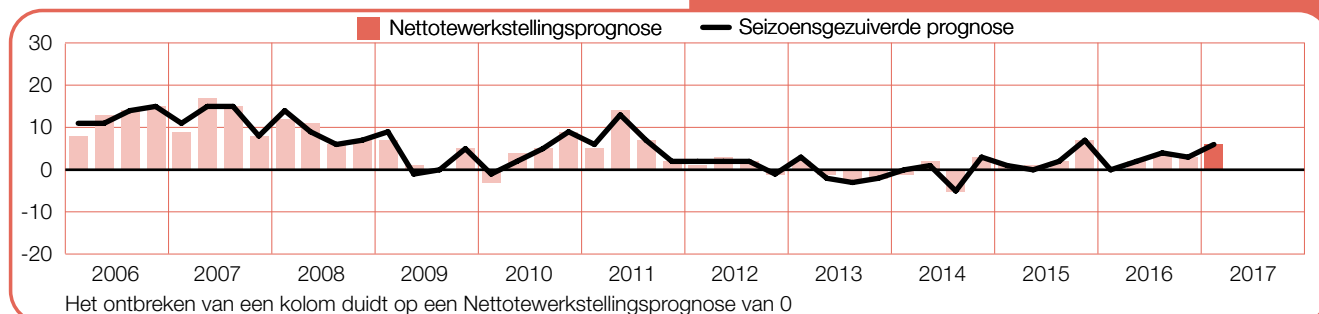
Brussel

+6 ↗ 7 punten t.o.v. Q4/16 ↗ 5 punten t.o.v. Q1/16



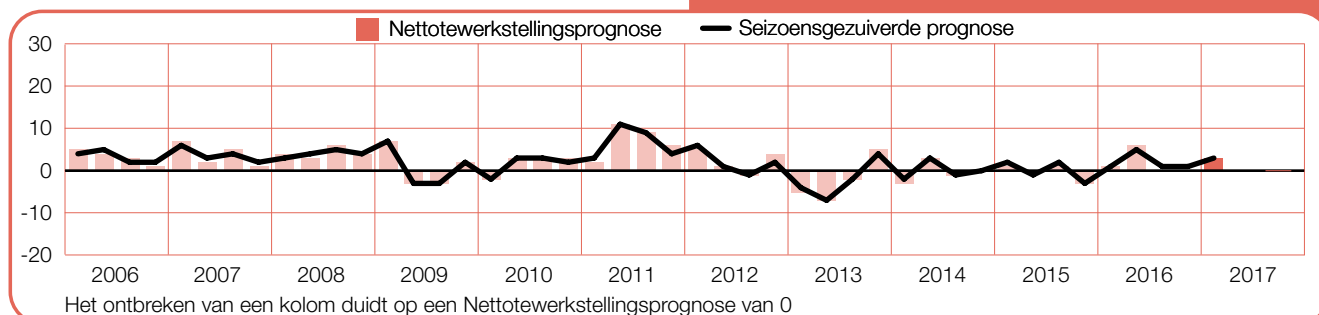
Vlaanderen

+6 ↗ 3 punten t.o.v. Q4/16 ↗ 6 punten t.o.v. Q1/16



Wallonië

+3 ↗ 2 punten t.o.v. Q4/16 ↗ 2 punten t.o.v. Q1/16



Werkgeversvertrouwen stijgt in alle bedrijven, van groot tot klein

“ De grote en middelgrote bedrijven doen de meest optimistische Nettotewerkstellingsprognoses, respectievelijk +19 en +18. Groeiende tewerkstellingskansen ook bij de kleine bedrijven (+11) terwijl hun collega's van de microbedrijven (+3) voorzichtiger zijn. ”

+3



Micro

Microbedrijf < 10 werknemers

- ↗ 2 punten t.o.v. Q4/16
- ↗ 3 punten t.o.v. Q1/16

+18



Middelgroot

Middelgroot bedrijf 50-249

- ↗ 11 punten t.o.v. Q4/16
- ↗ 12 punten t.o.v. Q1/16

+11



Klein

Klein bedrijf 10-49

- ↗ 10 punten t.o.v. Q4/16
- ↗ 8 punten t.o.v. Q1/16

+19



Groot

Groot bedrijf ≥ 250

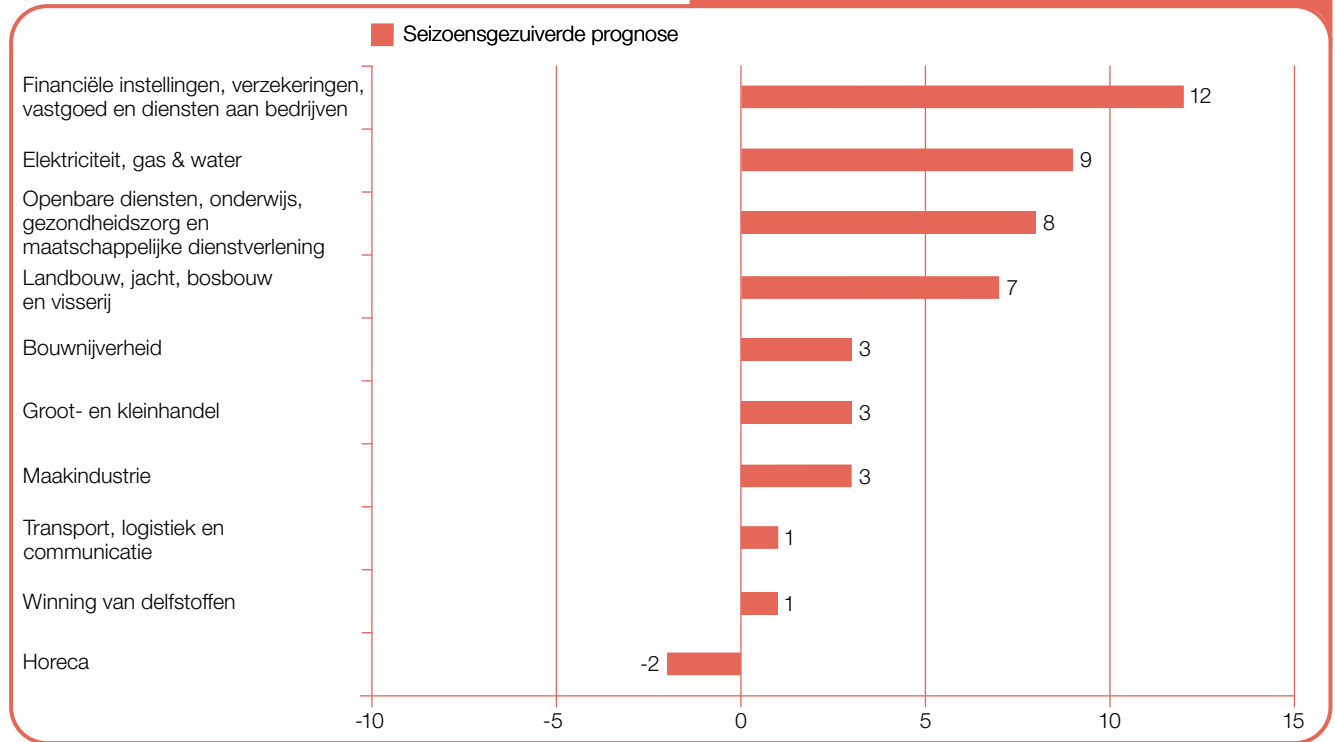
- ↗ 7 punten t.o.v. Q4/16
- ↗ 3 punten t.o.v. Q1/16


“ De werkgevers uit 9 van de 10 bevroegde sectoren voorspellen dat ze in het 1ste kwartaal 2017 mensen zullen aanwerven. Met een Nettotewerkstellingsprognose van +12 (de hoogste score sinds het 2de kwartaal 2012) neemt de sector van de Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten aan bedrijven het voortouw. In tegenstelling tot de Horeca waar de aanwervingen licht zouden dalen (-2). Het zijn de zwakste vooruitzichten sinds het 2de kwartaal 2014. ”

Optimisme in de financiële sector, pessimisme in de horeca


t.o.v. Q4/16
 ↗ 6 sectoren
 ↘ 4 sectoren
 ↔ 0 sectoren

t.o.v. Q1/16
 ↗ 6 sectoren
 ↘ 4 sectoren
 ↔ 0 sectoren




+3  **Bouwnijverheid**
 ↘ 4 punten t.o.v. Q4/16
 ↗ 1 punt t.o.v. Q1/16

+7  **Landbouw, jacht, bosbouw en visserij**
 ↗ 4 punten t.o.v. Q4/16
 ↗ 11 punten t.o.v. Q1/16

+9  **Elektriciteit, gas en water**
 ↘ 4 punten t.o.v. Q4/16
 ↗ 7 punten t.o.v. Q1/16


+3  **Maakindustrie**
 ↗ 2 punten t.o.v. Q4/16
 ↗ 6 punten t.o.v. Q1/16


+12  **Financiële instellingen, verzekeringen, vastgoed en diensten aan bedrijven**
 ↗ 6 punten t.o.v. Q4/16
 ↗ 7 punten t.o.v. Q1/16

+8  **Openbare diensten, onderwijs, gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening**
 ↗ 11 punten t.o.v. Q4/16
 ↗ 9 punten t.o.v. Q1/16

+3  **Groot- & kleinhandel**
 ↗ 1 punt t.o.v. Q4/16
 ↘ 3 punten t.o.v. Q1/16

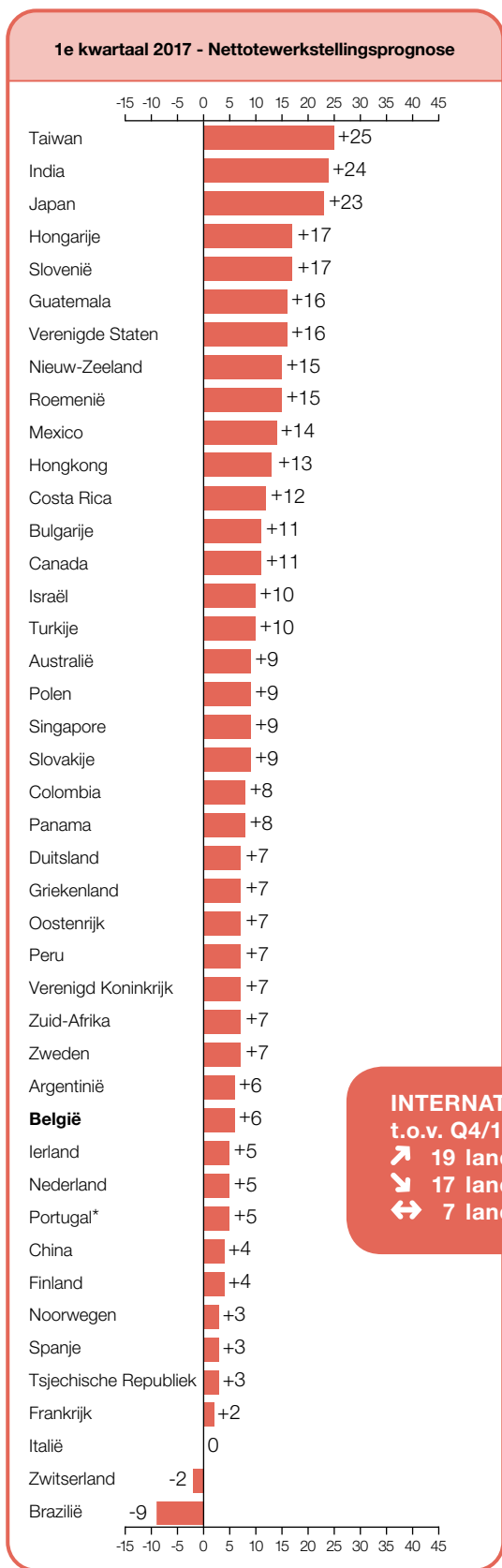
+1  **Transport, logistiek & communicatie**
 ↗ 1 punt t.o.v. Q4/16
 ↘ 2 punten t.o.v. Q1/16

-2  **Horeca**
 ↘ 5 punten t.o.v. Q4/16
 ↘ 5 punten t.o.v. Q1/16

+1  **Winning van delfstoffen**
 ↘ 3 punten t.o.v. Q4/16
 ↘ 1 punt t.o.v. Q1/16

Positieve vooruitzichten in 40 van 43 bevraagde landen en gebieden

De landen met de meest positieve vooruitzichten voor het komende kwartaal zijn Taiwan (+25), India (+24), Japan (+23), Hongarije (+17) en Slovenië (+17). De zwakste tewerkstellingsprognoses daarentegen krijgen we uit Brazilië (-9), Zwitserland (-2) en Italië (0).



* Voor deze landen zijn nog geen seizoensgezuiverde gegevens beschikbaar.

EMEA

In 23 van de 25 landen in de EMEA-regio (Europa, Midden-Oosten en Afrika) zijn de werkgevers van plan om het komende kwartaal medewerkers aan te werven. Het tewerkstellingsklimaat is vooral positief in Hongarije (+17), Slovenië (+17), Roemenië (+15) en Bulgarije (+11). In het Verenigd Koninkrijk (+7) leren de werkgevers leven met de Brexit. De vooruitzichten nemen zelfs licht toe in vergelijking met vorig kwartaal. In Duitsland (+7) overheerst stabiliteit, terwijl de Belgische werkgevers (+6) iets meer vertrouwen tonen dan hun Nederlandse (+5) of Franse (+2) collega's. Sombere tewerkstellingsvooruitzichten in Italië (0) en Zwitserland (-2).

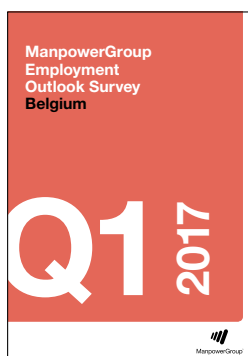
Amerika

Met uitzondering van Brazilië (-9) hebben de 10 landen op het Amerikaanse continent positieve tewerkstellingsvooruitzichten. De Braziliaanse cijfers duiken voor het 8ste kwartaal op rij in het rood. In de Verenigde Staten (+16) blijft de tewerkstellingsappetijt op peil, ondanks een lichte daling met 2 punten ten opzichte van vorig kwartaal.

Azië/Pacific

Taiwan (+25) voorspelt de meest positieve vooruitzichten voor het komende kwartaal. Terwijl India (+24) zijn arbeidsmarkt voor het vierde kwartaal op rij ziet vertragen. Bijna twee derden van de Chinese werkgevers (+4) stelt dat ze zich niet kunnen uitspreken over hun aanwervingen voor het komende kwartaal.

INTERNATIONAAL		EMEA	
t.o.v. Q4/16	t.o.v. Q1/16	t.o.v. Q4/16	t.o.v. Q1/16
↗ 19 landen	↗ 20 landen	↗ 12 landen	↗ 15 landen
↘ 17 landen	↘ 18 landen	↘ 10 landen	↘ 7 landen
↔ 7 landen	↔ 4 landen	↔ 3 landen	↔ 2 landen



Meer info:
www.manpowergroup.be