

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
Panamá**

**Q4
2017**

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Panamá

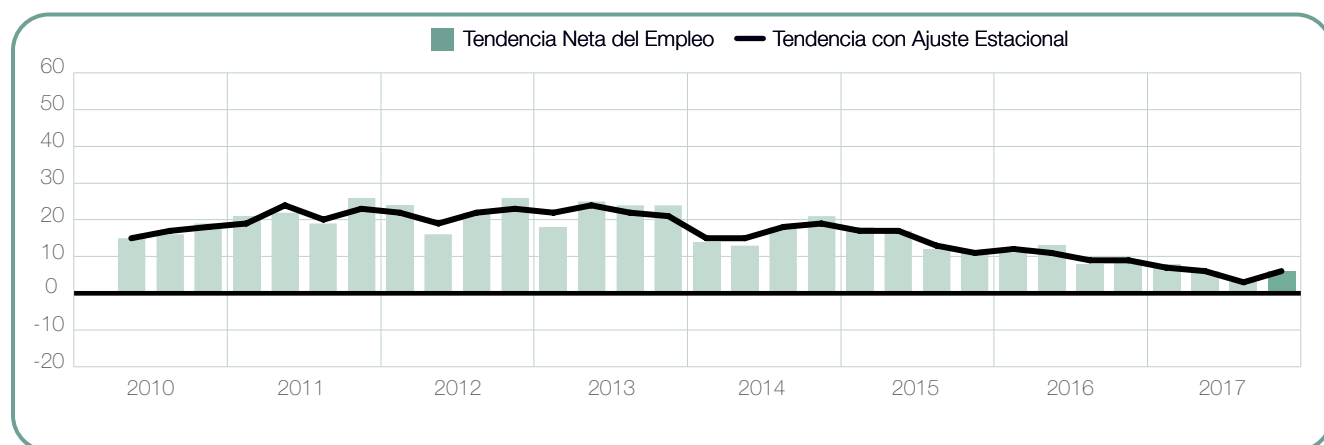
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2017 fue realizada con una muestra representativa de 621 empresas en Panamá. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre – diciembre 2017) en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	10
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	26
Acerca de ManpowerGroup®	27

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Panamá

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2017	12	6	79	3	+6	+6
Tercer trimestre 2017	7	4	88	1	+3	+3
Segundo trimestre 2017	11	5	82	2	+6	+6
Primer trimestre 2017	13	5	79	3	+8	+7
Cuarto trimestre 2016	14	5	79	2	+9	+9



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores Panameños reportan planes de contratación moderados para el siguiente trimestre. El 12% de los empleadores esperan incrementar su plantilla laboral, 6% anticipa un decremento y 79% no prevé cambios. Resultando una Tendencia Neta del Empleo de +6%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional, la Tendencia queda de igual manera en +6%. Las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior, sin embargo disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

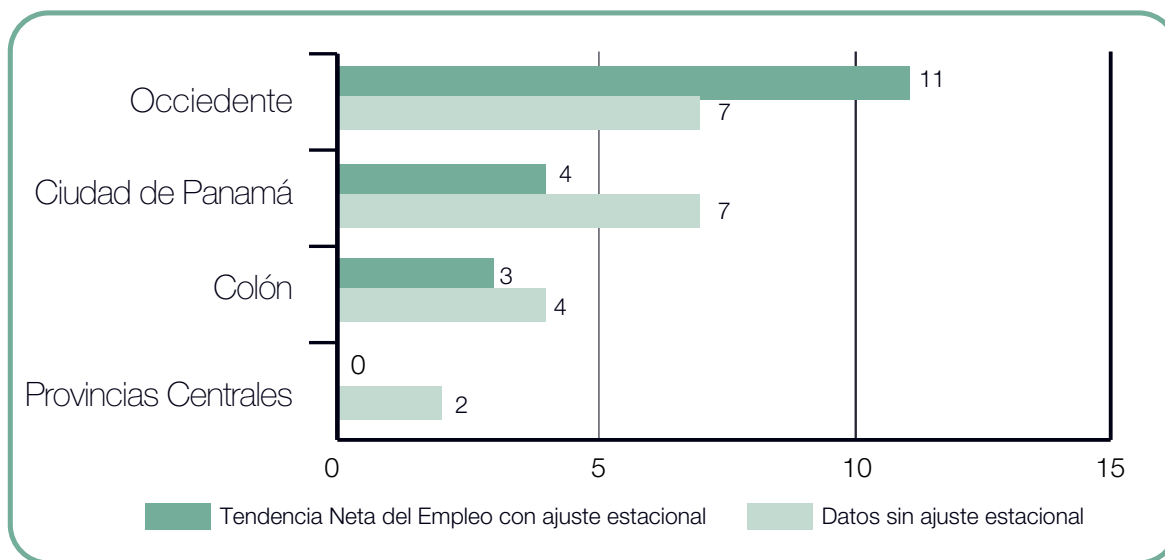
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Se prevé que las plantillas laborales incrementen en tres de las cuatro regiones durante el 4Q 2017, con las intenciones de contratación más fuertes reportadas en Occidente donde la Tendencia Neta del Empleo se sitúa en +11%. Por otro lado, se reportan Tendencias de +4% y +3% en Colón y Ciudad de Panamá, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Provincias Centrales reporta una Tendencia de 0%.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores en Colón reportan un incremento de 6 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para Occidente se fortalece por 2 puntos porcentuales. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en Provincias Centrales y Ciudad de Panamá.

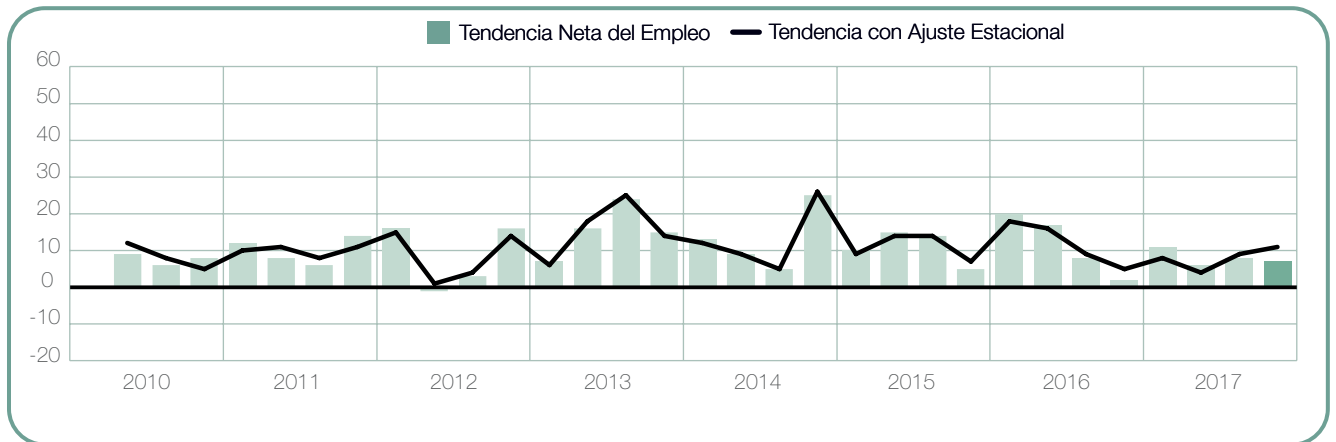
Los planes de contratación se debilitan en dos regiones en comparación con el último trimestre de 2016, disminuyendo 10 puntos porcentuales en Provincias Centrales y 7 puntos porcentuales en Ciudad de Panamá. Mientras tanto, las Tendencias mejoran por 9 y 6 puntos porcentuales en Colón y Occidente, respectivamente.



+7 (+11)%

Occidente

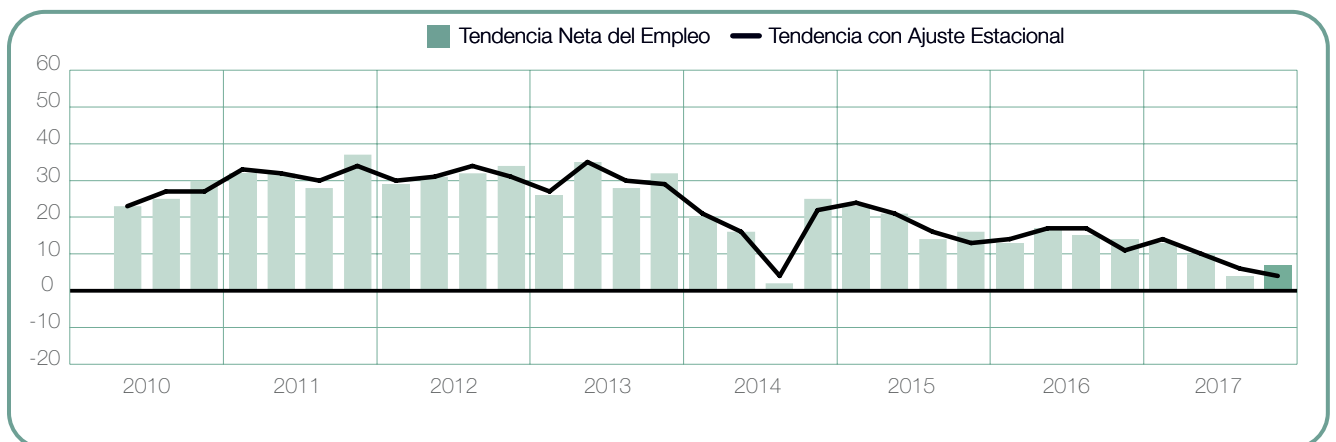
Se prevén incrementos favorables en las plantillas laborales para el último trimestre de 2017, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Las intenciones de contratación mejoran por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son 6 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 4Q 2016.



+7 (+4)%

Ciudad de Panamá

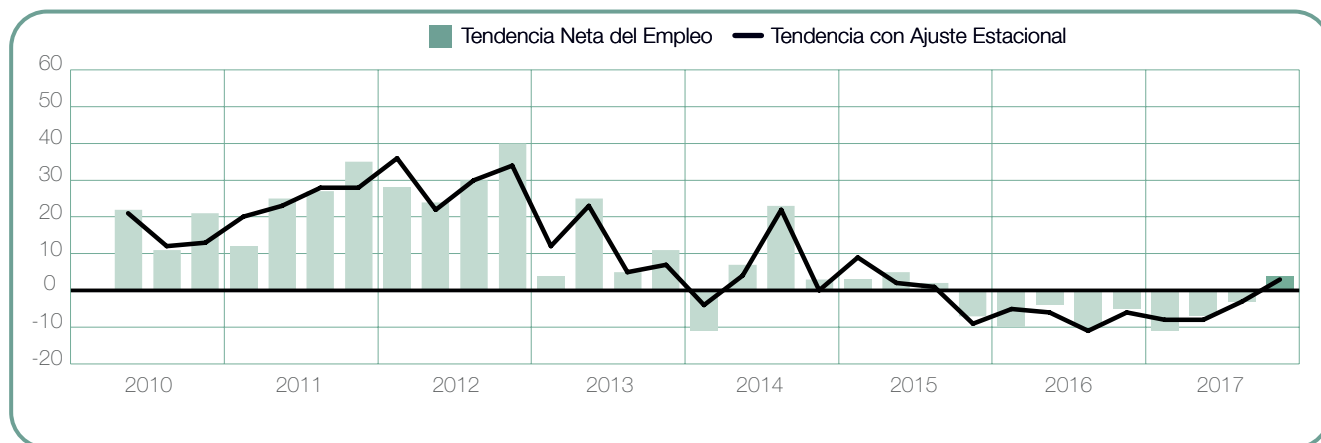
Los empleadores reportan intenciones de contratación moderadas para el periodo de octubre –diciembre con una Tendencia Neta del Empleo de +4%. La Tendencia coincide con la más débil reportada desde que la encuesta comenzó hace más de 7 años, en el 3Q 2014. Los planes de contratación disminuyen por 2 y 7 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



+4 (+3)%

Colón

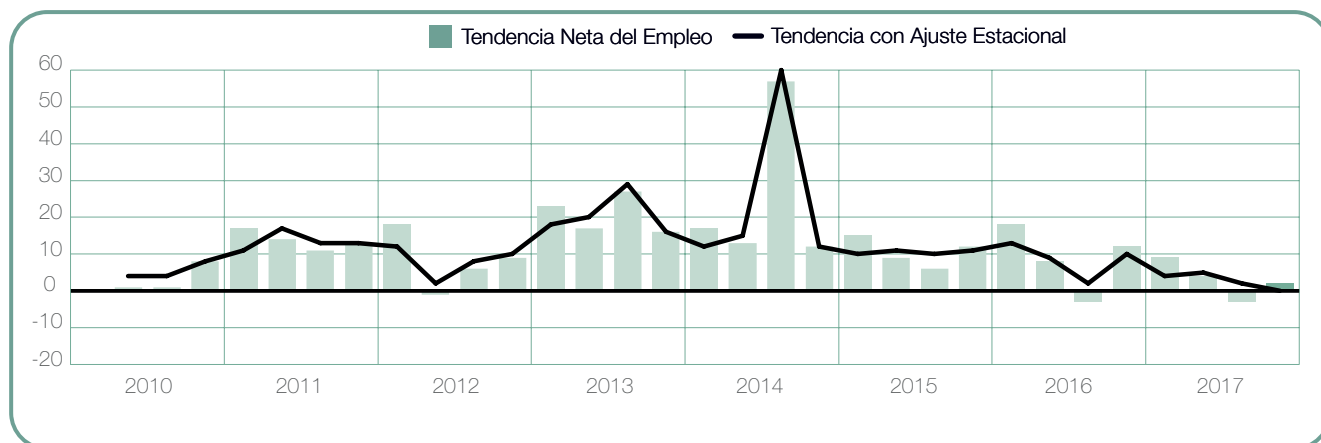
Los buscadores de empleo esperan por primera vez un clima favorable de contratación en más de dos años durante el siguiente trimestre, de acuerdo a los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +3%. La Tendencia se fortalece por 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y mejora por 9 puntos porcentuales en comparación anual.



+2 (0)%

Provincias Centrales

Los empleadores anticipan el mercado laboral más débil desde que la encuesta comenzó hace más de 7 años, reportando una Tendencia Neta del Empleo de 0% para el siguiente trimestre. Los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 10 puntos porcentuales más débiles en comparación anual.

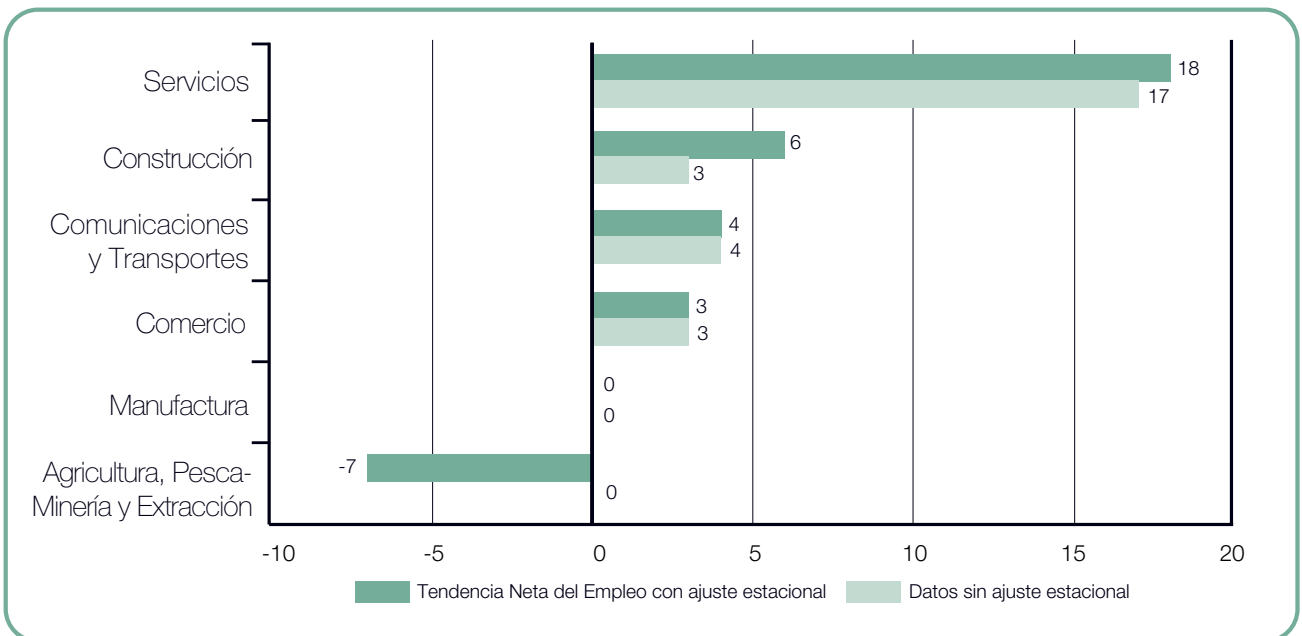


Comparativo por Sector

Los empleadores en cuatro de los seis sectores esperan incrementar sus plantillas laborales durante el 4Q 2017. Los empleadores del sector Servicios reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Por otro lado, los empleadores de Construcción anticipan un incremento moderado de sus plantillas laborales reportando una Tendencia de +6%, mientras se reportan Tendencias de +4% y +3% en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Comercio, respectivamente. Sin Embargo, los empleadores del sector Agricultura, Pesca, Minería & Extracción esperan una disminución de sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de -7%.

En comparación anual, los empleadores de 4 de los seis sectores reportan perspectivas de contratación más débiles. Los empleadores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan la disminución más destacada de 14 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 8 y 7 puntos porcentuales más débiles en los sectores de Manufactura y Construcción, respectivamente. Por otra parte, las intenciones de contratación son 7 puntos porcentuales más fuertes en el sector de Servicios.

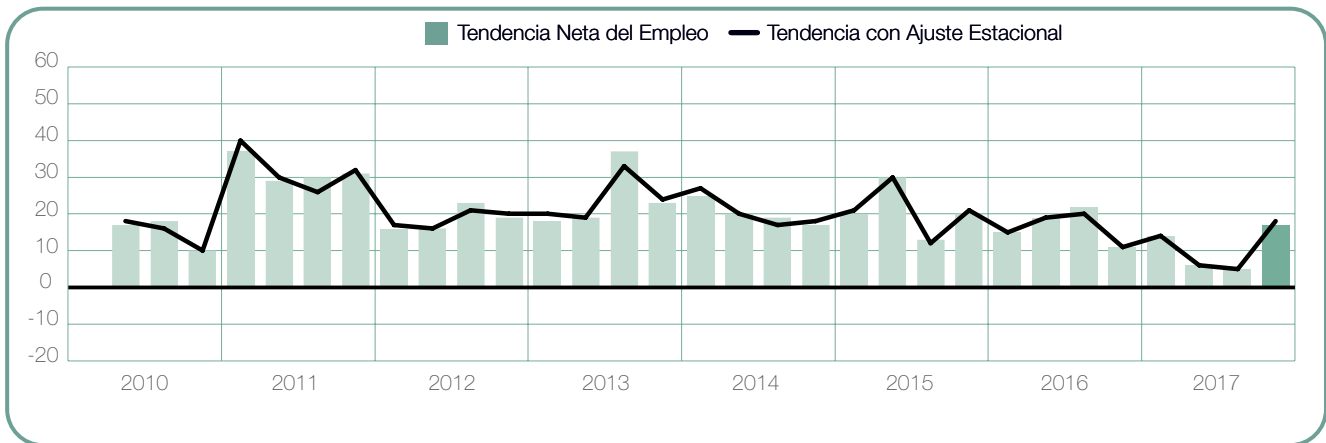
Los planes de contratación mejoran en tres de los seis sectores en comparación con el trimestre anterior, los empleadores de Servicios reportan un incremento considerable de 13 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 3 puntos porcentuales más fuertes en los sectores de Construcción y Comunicaciones & Transportes. No obstante, las Tendencias también se debilitan en tres sectores, destacando por 8 y 5 puntos porcentuales en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Manufactura, respectivamente.



+17 (+18)%

Servicios

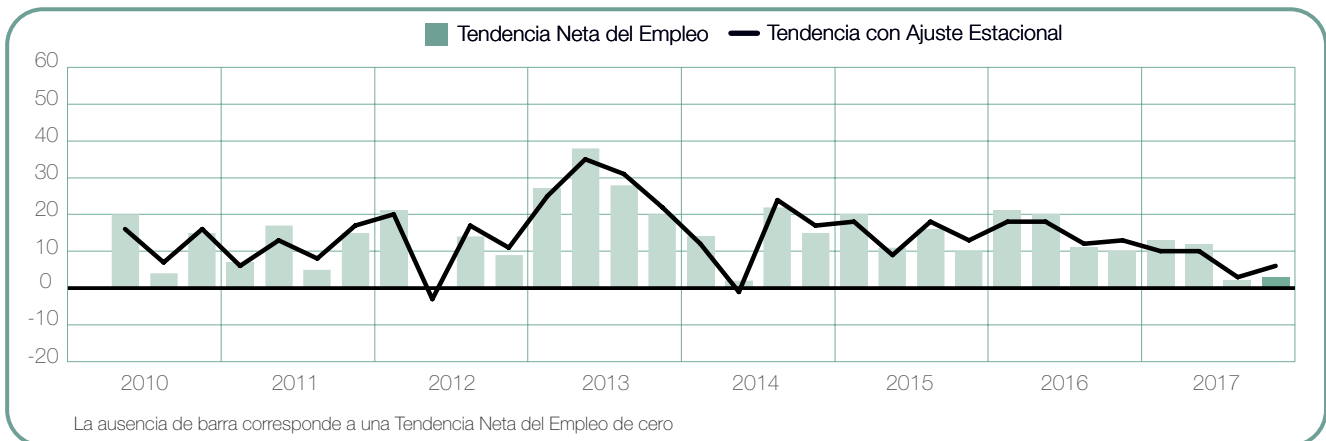
Los empleadores reportan expectativas de contratación optimistas para el siguiente trimestre con una Tendencia Neta del empleo de +18%. Las intenciones de contratación mejoran por 13 y 7 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



+3 (+6)%

Construcción

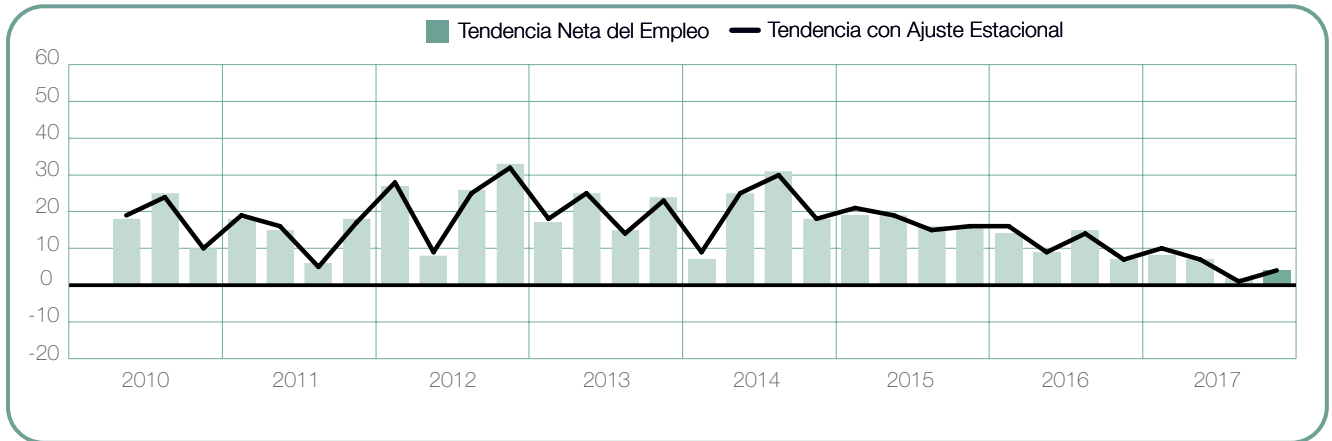
Se prevé un incremento moderado en las plantillas laborales para los próximos tres meses, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +6%. Las intenciones de contratación mejoran por 3 puntos porcentuales en comparación con el 3Q 2017, pero disminuyen por 7 puntos porcentuales en comparación anual.



+4 (+4)%

Comunicaciones & Transportes

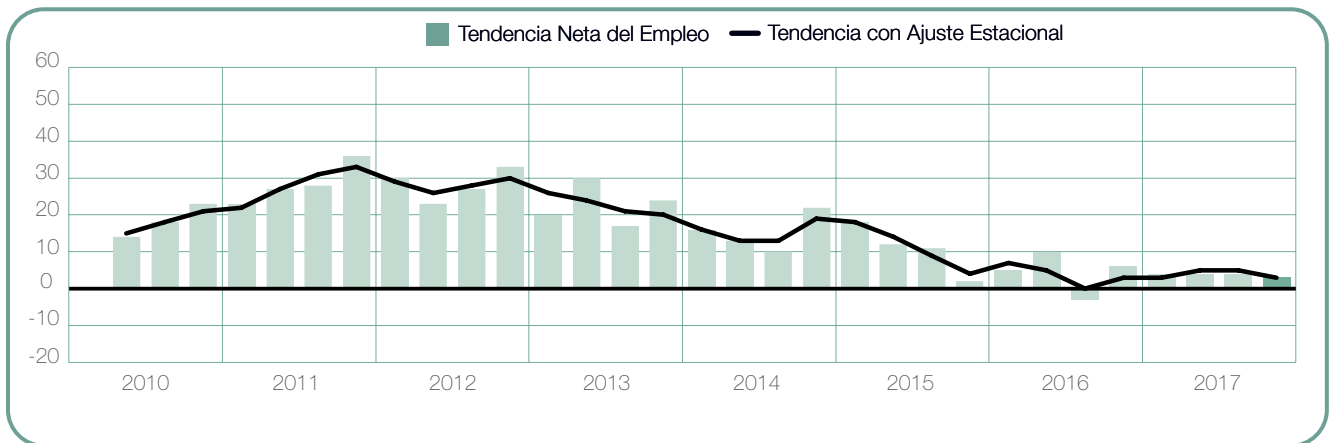
Se prevé un ritmo de contratación moderado para el último trimestre de 2017, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +4%. Los planes de contratación son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación con el 4Q 2016.



+3 (+3)%

Comercio

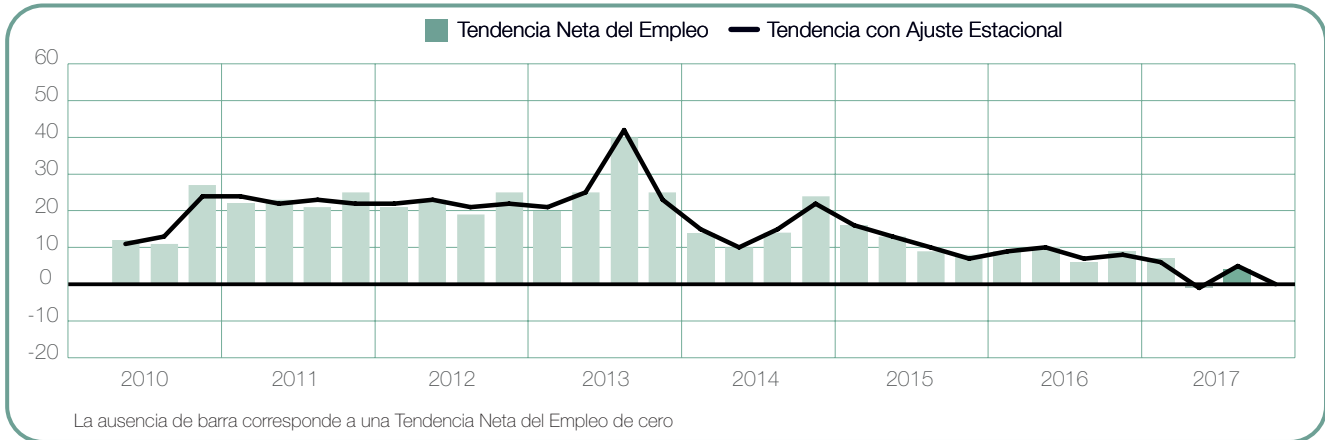
Los empleadores anticipan una actividad lenta de contratación durante el periodo de octubre – diciembre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +3%. Los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanecen sin cambios en comparación con el último trimestre de 2016.



0 (0)%

Manufactura

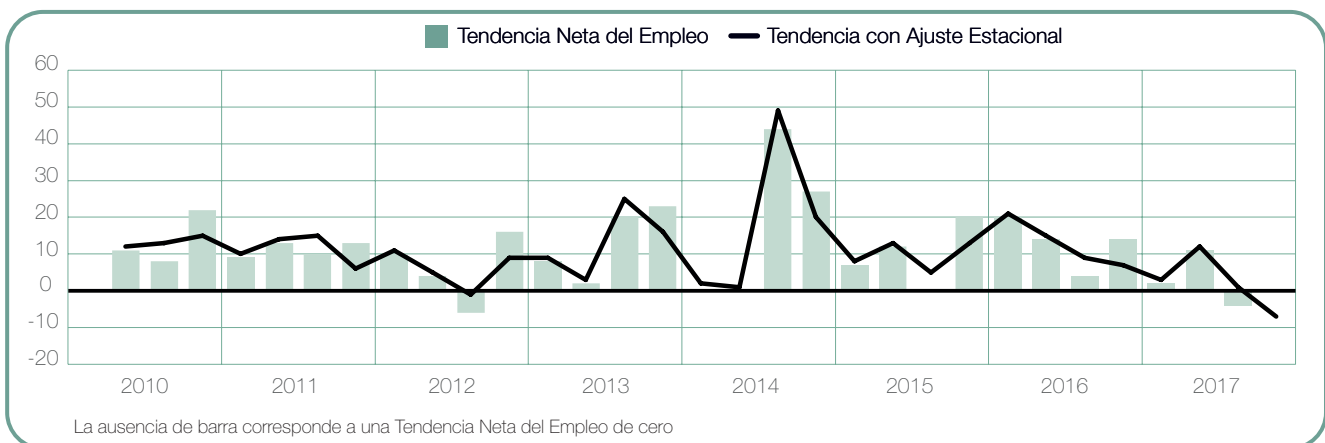
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de 0%, los empleadores esperan una actividad de contratación débil durante el 4Q 2017. La Tendencia disminuye 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 8 puntos porcentuales más débil en comparación con el 4Q 2016.



0 (-7)%

Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

Durante el cuarto trimestre de 2017, los buscadores de empleo pueden esperar el mercado laboral más débil desde que la encuesta comenzó hace más de siete años, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de -7%. Las perspectivas de contratación disminuyen por 8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 14 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 4Q 2016.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

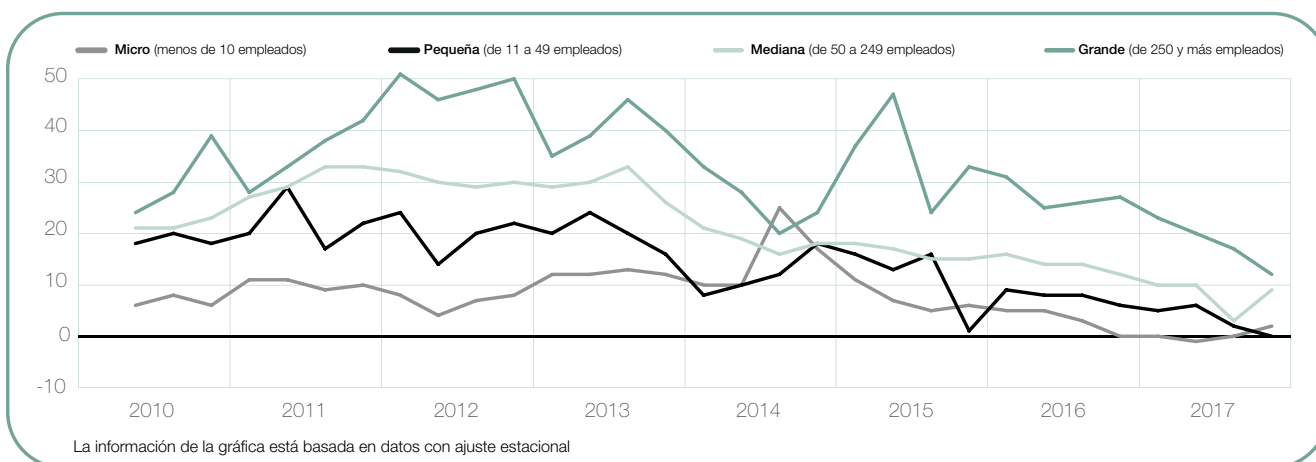
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo a los cuatro tamaños de organización: las Micro empresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Se prevé un incremento en las plantillas laborales en tres de los cuatro tamaños de organización durante el 4Q 2017. El mercado laboral más fuerte es reportado por las Grandes empresas con una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Las Medianas empresas esperan un ritmo de contratación moderado, reportando una Tendencia de +9%, mientras la Tendencia para las Micro empresas es de +2%. No obstante, las Pequeñas empresas reportan una Tendencia de 0%.

En comparación con el trimestre anterior, las Medianas y las Micro empresas reportan intenciones de contratación más fuertes, con Tendencias incrementando por 6 y 2 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras tanto, las perspectivas de contratación disminuyen 5 y 2 puntos porcentuales para las Grandes y Pequeñas empresas, respectivamente.

Las intenciones de contratación se debilitan en tres de los cuatro tamaños de organización en comparación con el último trimestre de 2016. Las Grandes empresas reportan una considerable disminución de 15 puntos porcentuales. Mientras las Tendencias disminuyen por 6 y 3 puntos porcentuales para las Pequeñas y Medianas empresas, respectivamente. Sin embargo, las Micro empresas reportan una mejora de 2 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	19	8	67	6	+11	+12
Mediana	14	5	77	4	+9	+9
Micro	9	5	84	2	+4	+2
Pequeña	9	7	81	3	+2	0

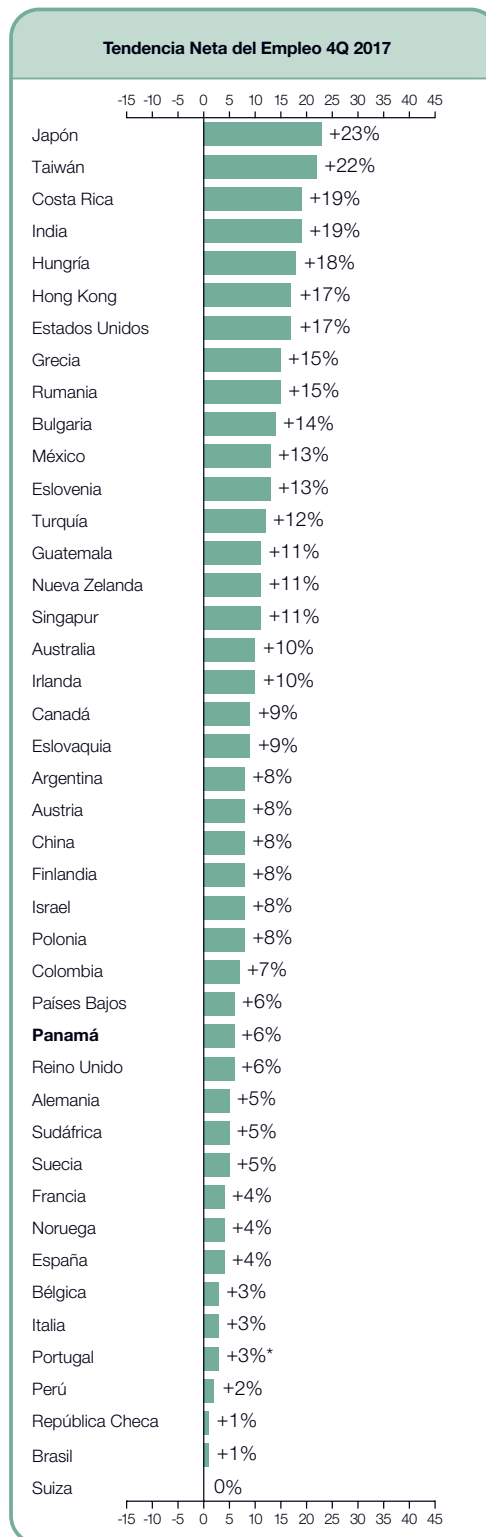


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	4Q 2017	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	7 (8) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Brasil	1 (1) ¹	0 (0) ¹	10 (8) ¹
Canadá	6 (9) ¹	-7 (1) ¹	1 (1) ¹
Colombia	7 (7) ¹	-6 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	17 (19) ¹	8 (7) ¹	10 (10) ¹
Estados Unidos	15 (17) ¹	-5 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Guatemala	12 (11) ¹	5 (2) ¹	2 (2) ¹
México	13 (13) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Panamá	6 (6) ¹	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹
Perú	2 (2) ¹	0 (0) ¹	-5 (-6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (10) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
China	9 (8) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹
India	20 (19) ¹	5 (4) ¹	-11 (-11) ¹
Japón	20 (23) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Nueva Zelanda	12 (11) ¹	0 (-2) ¹	-3 (-4) ¹
Singapur	11 (11) ¹	7 (7) ¹	3 (4) ¹
Taiwán	22 (22) ¹	-4 (-1) ¹	0 (1) ¹

EMOA¹			
Alemania	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹
Austria	8 (8) ¹	4 (6) ¹	5 (5) ¹
Bélgica	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Bulgaria	9 (14) ¹	-6 (1) ¹	3 (3) ¹
Eslovaquia	7 (9) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Eslovenia	9 (13) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
España	3 (4) ¹	-3 (0) ¹	1 (0) ¹
Finlandia	6 (8) ¹	2 (3) ¹	9 (6) ¹
Francia	4 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Grecia	9 (15) ¹	-8 (4) ¹	9 (9) ¹
Hungría	16 (18) ¹	-5 (-2) ¹	6 (6) ¹
Irlanda	9 (10) ¹	2 (4) ¹	0 (0) ¹
Israel	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Italia	0 (3) ¹	0 (5) ¹	2 (2) ¹
Noruega	3 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Países Bajos	6 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Polonia	7 (8) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugal	3	-9	-1
Reino Unido	5 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
República Checa	1 (1) ¹	-1 (1) ¹	-6 (-6) ¹
Rumania	8 (15) ¹	-13 (1) ¹	2 (3) ¹
Sudáfrica	5 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Suecia	3 (5) ¹	-9 (-6) ¹	2 (2) ¹
Suiza	-1 (0) ¹	-5 (-4) ¹	-2 (-1) ¹
Turquía	8 (12) ¹	-12 (-4) ¹	2 (2) ¹



*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó alrededor de 60,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el cuarto trimestre de 2017*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre - diciembre) en comparación con el trimestre actual?”

Los pronósticos indican que las plantillas laborales incrementaran en 42 de 43 países y territorios durante el cuarto trimestre. Únicamente los empleadores en Suiza prevén un ritmo de contratación lento. Como resultado, por primera vez desde el segundo trimestre de 2008 y la consiguiente recesión mundial, no se presenta una Tendencia Neta del Empleo negativa en ninguno de los 43 países y territorios encuestados. Cuando se comparan los resultados con el trimestre anterior, las expectativas mejoran en 23 de los 43 países y territorios, disminuyen en 13 y permanecen sin cambios en siete. En una comparación anual, las expectativas mejoran en 25 de los 43 países y territorios, disminuyen en 15 y permanecen sin cambios en tres. A nivel mundial los planes de contratación más fuertes para el cuarto trimestre se reportan en Japón, Taiwán, Costa Rica, India y Hungría. Las expectativas más débiles se reportan en Suiza, Brasil y República Checa.

Los empleadores en los 10 países de América prevén un incremento en sus plantillas laborales para el cuarto trimestre de 2017. Las intenciones de contratación incrementan en cinco países en comparación con el trimestre anterior, disminuyen en dos y permanecen sin cambios en tres. En comparación anual, la confianza en contrataciones de los empleadores incrementa en seis países, pero disminuye en cuatro. El clima de contratación más débil se espera en Brasil, los empleadores reportan una Tendencia baja, pero positiva, los planes de contratación continúan siendo positivos por segundo trimestre consecutivo después de más de dos años de pronósticos negativos.

Se espera que las plantillas laborales incrementen en los ocho países y territorios de Asia-Pacífico, las Tendencias mejoran en cinco países y territorios en comparación trimestral, disminuyen en dos y permanece sin cambios en uno. En comparación anual, se espera que el ritmo de contratación incremente en cuatro países y territorios, disminuya en tres y permanezca sin cambios en uno. Los empleadores en Japón y Taiwán reportan las expectativas más altas. Las expectativas más débiles se reportan en China.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), se prevén incrementos en las plantillas laborales en 24 de 25 países, sólo Suiza prevé un ambiente de contratación lento. Los planes de contratación incrementan en 13 países en comparación trimestral, se debilitan en nueve y permanecen sin cambios en tres. En comparación anual, las Tendencias incrementan en 15 países, disminuyen en ocho y permanecen sin cambios en dos. Por Segundo trimestre consecutivo los empleadores en Hungría reportan las Tendencias más fuertes y los empleadores en Suiza reportan las intenciones de contratación más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos.

La Próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 12 de Diciembre detallando las expectativas de contratación para el primer trimestre de 2018.

*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Portugal.

Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países en todo el Norte, Centro y Sudamérica fueron encuestados para el 4Q 2017. Se espera que las plantillas laborales incrementen en todos los países.

Los empleadores en Costa Rica reportan las intenciones de contratación más fuertes para el cuarto trimestre. El pronóstico favorable está impulsado por un fuerte ritmo de contratación en el sector de Comunicaciones & Transportes donde la Tendencia incrementa considerablemente en comparación con el trimestre anterior y en comparación anual.

Los empleadores en EE.UU continúan reportando planes de contratación optimistas para el cuarto trimestre. Nuevamente los empleadores del sector Turismo esperan el mercado laboral más activo. La Tendencia en EE.UU también está impulsada por pronósticos favorables en el sector Manufactura, donde los empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes desde el cuarto trimestre de 2007, y planes de contratación optimistas en el sector Servicios.

Los empleadores en Canadá permanecen moderadamente optimistas, se espera un ligero incremento en las plantillas laborales en todos los sectores. Por cuarto trimestre consecutivo los empleadores reportan los planes de contratación más fuertes en el sector de Administración Pública, también se prevé un incremento favorable en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Manufactura.

Se prevé un ritmo de contratación estable en México para el último trimestre del año con la mayoría de oportunidades para los buscadores de empleo en los sectores de Manufactura, Servicios y Comunicaciones & Transporte.

En la zona sur, los empleadores prevén un incremento en todos los sectores y regiones de Guatemala, donde

por segundo trimestre consecutivo las oportunidades más fuertes para los buscadores de empleo se esperan en el sector Servicios. Los candidatos en Panamá también esperan un incremento en los planes de contratación que indican que el mercado laboral más activo será en el sector Servicios.

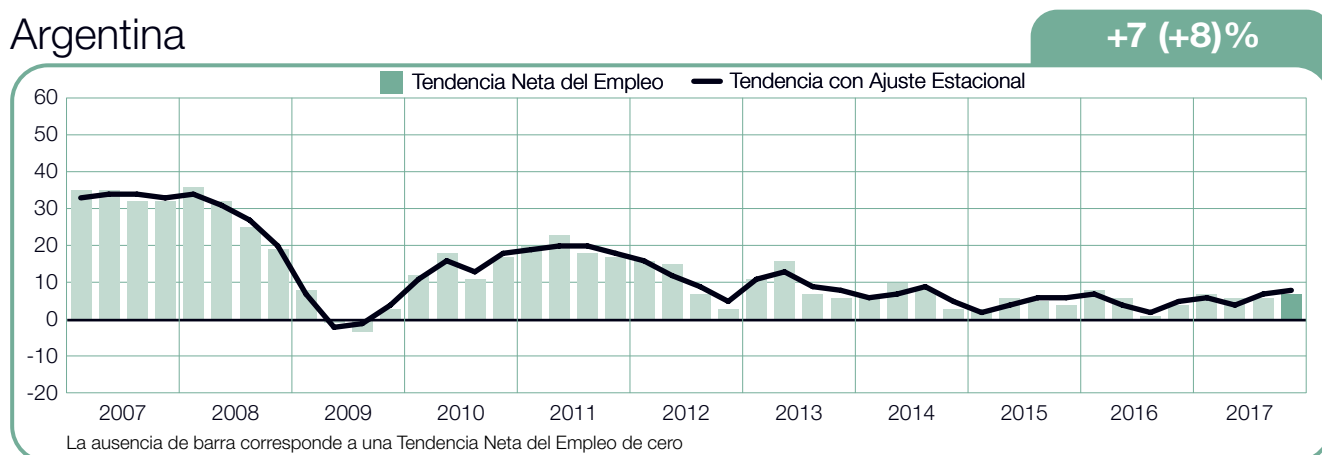
Los empleadores de los cuatro países encuestados en Sudamérica esperan un incremento moderado en sus plantillas laborales. Los buscadores de empleo en Argentina pueden beneficiarse de las fuertes Tendencias reportadas desde el tercer trimestre de 2014 donde se espera que las plantillas laborales se incrementen en las nueve industrias, incluyendo el sector Construcción donde la expectativa es la más favorable reportada en más de seis años.

De modo opuesto, los empleadores colombianos esperan mantener cierto impulso, pero la Tendencia disminuye a su nivel más bajo en más de ocho años, la disminución se debe en parte al sector Servicios donde los empleadores reportan la primer Tendencia negativa desde que la encuesta inicio en 2008.

De igual manera los planes de contratación son moderados en Perú donde las Tendencias apuntan a un crecimiento lento de las plantillas laborales. La Tendencia permanece sin cambios en comparación con el trimestre anterior y es la más débil desde que la encuesta inicio hace más de 11 años. Las expectativas en Perú para los sectores de Comunicaciones & Transporte y Comercio también disminuyen a su nivel más bajo desde que la encuesta inicio.

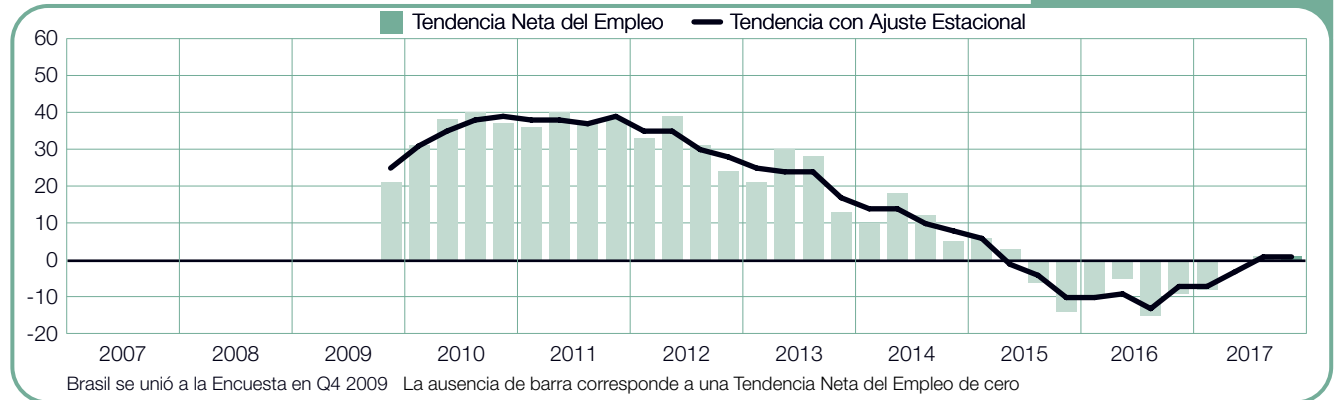
Por otra parte, los empleadores en Brasil continúan reportando las intenciones de contratación más débiles de los países de América para el cuarto trimestre de 2017. Sin embargo, la Tendencia permanece positiva por segundo trimestre consecutivo después de un periodo de nueve trimestres consecutivos de expectativas negativas.

Argentina



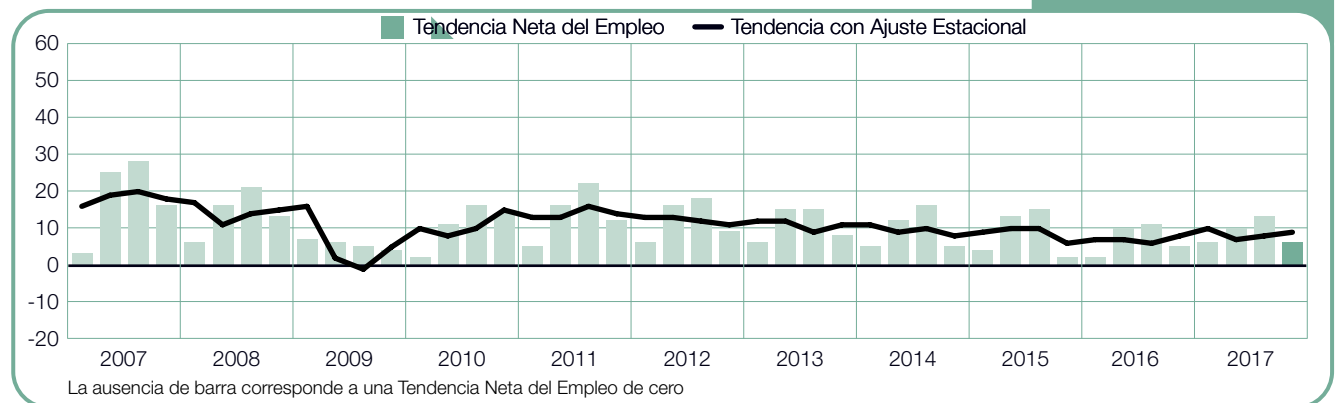
Brasil

+1 (+1)%



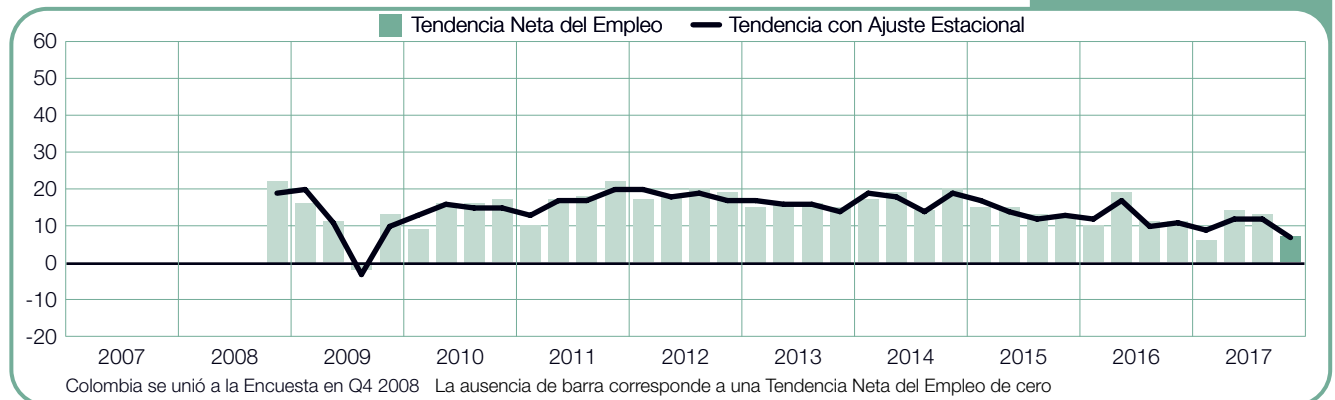
Canadá

+6 (+9)%



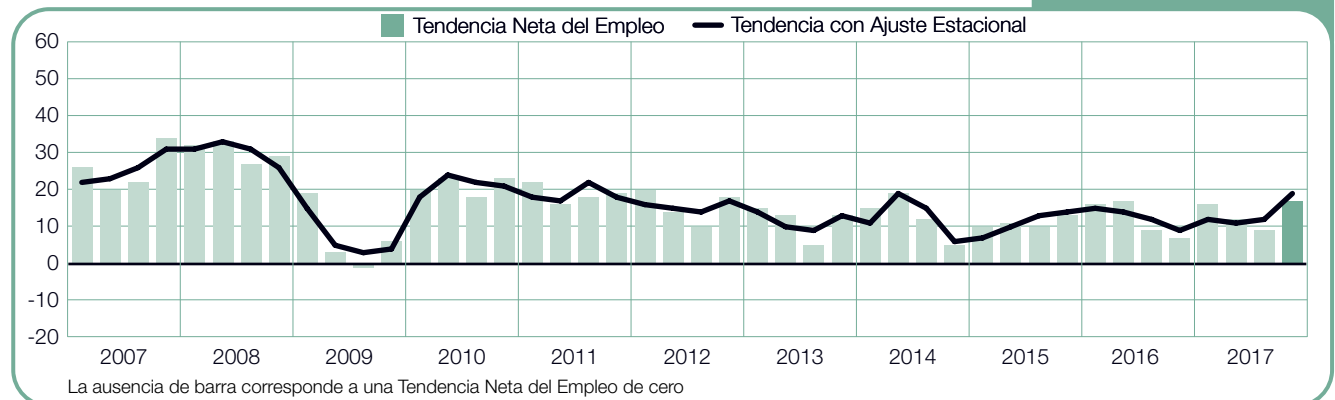
Colombia

+7 (+7)%



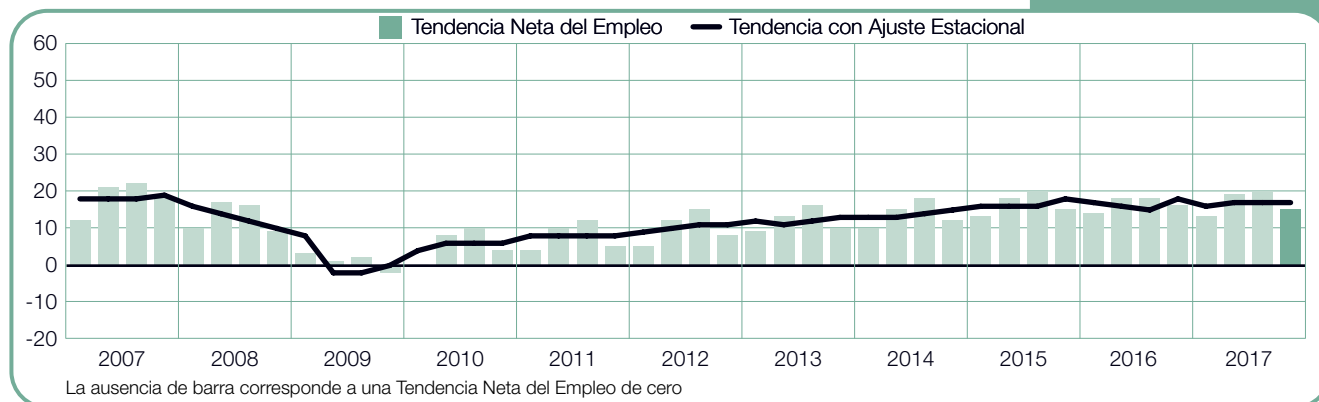
Costa Rica

+17 (+19)%



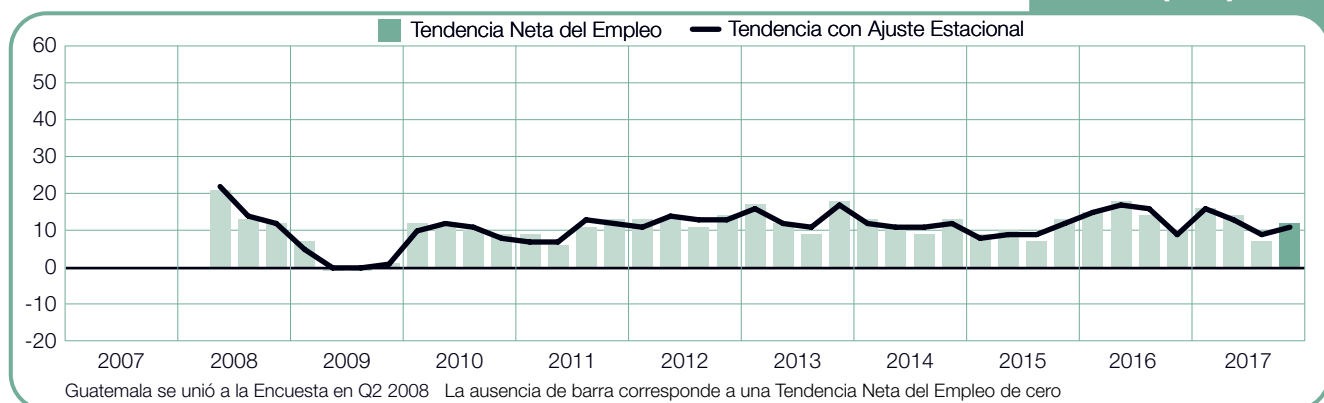
Estados Unidos de América

+15 (+17)%



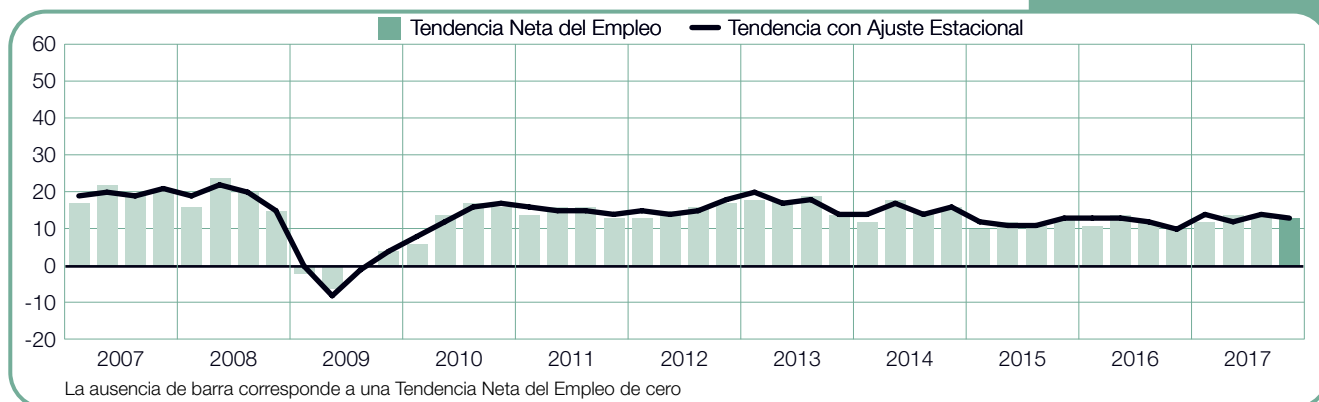
Guatemala

+12 (+11)%



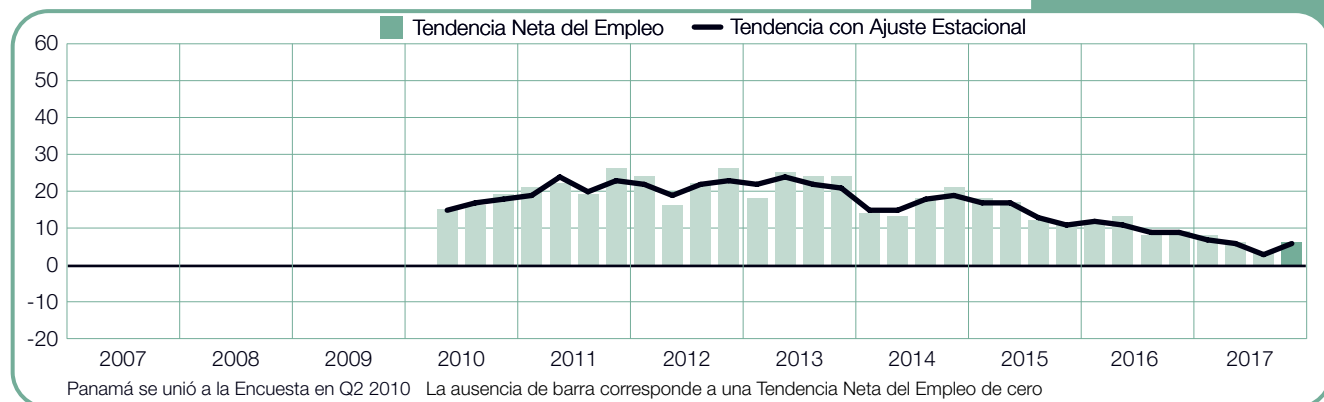
México

+13 (+13)%



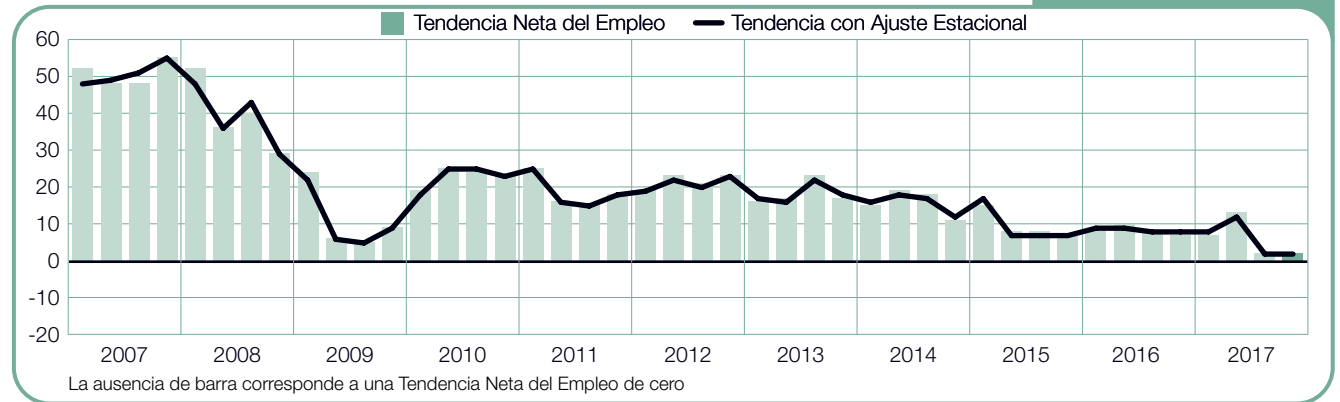
Panamá

+6 (+6)%



Perú

+2 (+2)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Más de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región indicando que incrementarían sus plantillas laborales en cada uno de los 8 países y territorios durante el periodo de octubre-diciembre 2017.

Los empleadores en Japón reportan el pronóstico más optimista de la región así como de los 43 países y territorios que participan en la encuesta. Los buscadores de empleo japoneses pueden esperar que la demanda por su talento se mantenga fuerte para los próximos tres meses de 2017, especialmente en el sector Minería & Construcción donde más de tres de cada 10 empleadores entrevistados dijeron que pretenden aumentar su plantilla laboral.

El ritmo de contratación en Taiwán permanece sin cambios, con los empleadores del sector Manufactura reportando los planes de contratación más fuertes del cuarto trimestre junto con el sector Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

La Tendencia en India se ha recuperado ligeramente respecto al trimestre anterior, en el cual, los empleadores reportaron el pronóstico más débil desde que la encuesta inició en 2005. Las expectativas en todos los sectores permanecen en los niveles más bajos en comparación anual, pero mejora en la mayoría de los sectores en comparación trimestral. El crecimiento más fuerte de empleo para el cuarto trimestre se espera en los sectores Servicios y Comunicaciones & Transportes.

Los planes de contratación en Hong Kong mejoran considerablemente en comparación trimestral y anual y el pronóstico para el mercado laboral se mantiene optimista. Se espera un crecimiento en las plantillas laborales de todos los sectores industriales, especialmente en Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces donde aproximadamente un cuarto de todos los empleadores comentan que planean aumentar su fuerza de trabajo para el último trimestre del año.

Los empleadores en Australia proyectan un buen clima de contratación con incrementos en las plantillas laborales en todos los sectores y en todas las regiones a excepción de una. Los buscadores de empleo pueden encontrar la mayoría de oportunidades en el sector Comunicaciones & Transportes, mientras que en Minería & Construcción y Servicios se pronostica un ritmo de contratación estable.

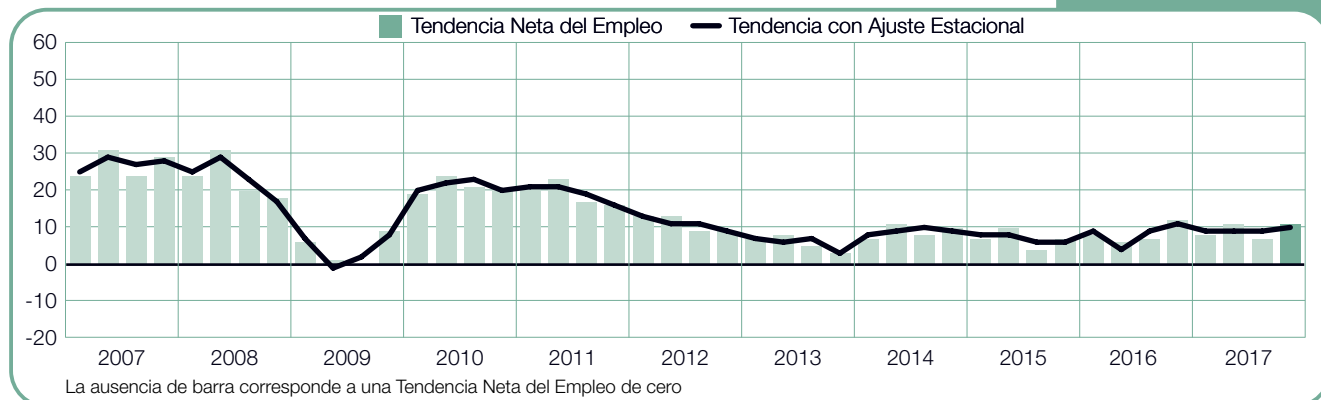
Los empleadores pronostican un ritmo de contratación estable en Nueva Zelanda, la Tendencia del país se ha debilitado en comparación trimestral y anual. Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores del país reportan la confianza de contratación más fuerte en el sector Minería & Construcción.

Mientras tanto, los empleadores en Singapur pronostican los planes de contratación más fuertes en dos años, las Tendencias son positivas en todos los sectores excepto Minería & Construcción. La mayor actividad de contratación se anticipa en los sectores Administración Pública & Educación y Servicios donde aproximadamente un cuarto de los empleadores encuestados comentan tener intenciones de contratar durante los últimos tres meses del año.

De igual manera, las expectativas de empleo en China son las más fuertes reportadas en más de dos años. Se espera que crezcan las plantillas laborales de todos los sectores y en todas las regiones con el crecimiento más fuerte anticipado en el sector Comunicaciones & Transportes, donde las expectativas mejoran considerablemente en comparación trimestral y anual.

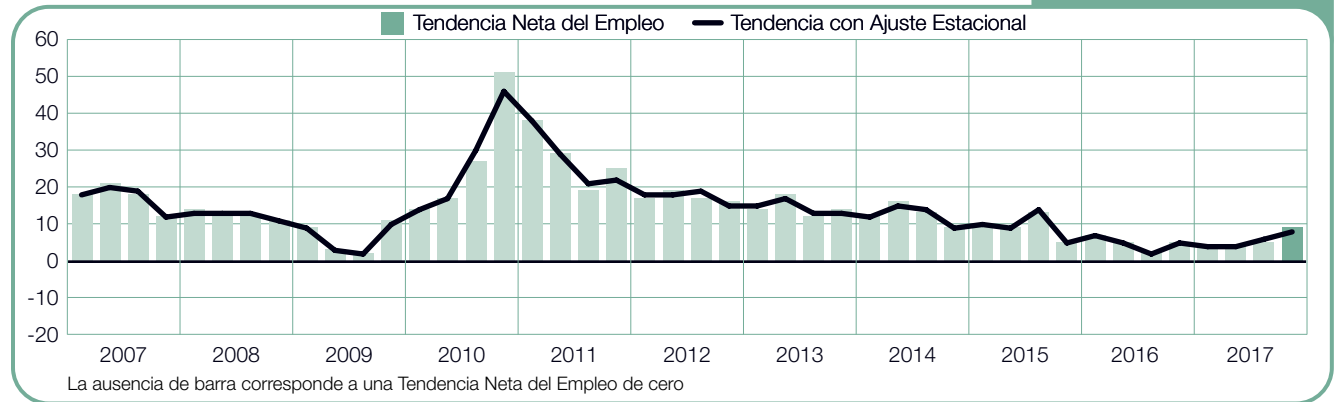
Australia

+11 (+10)%



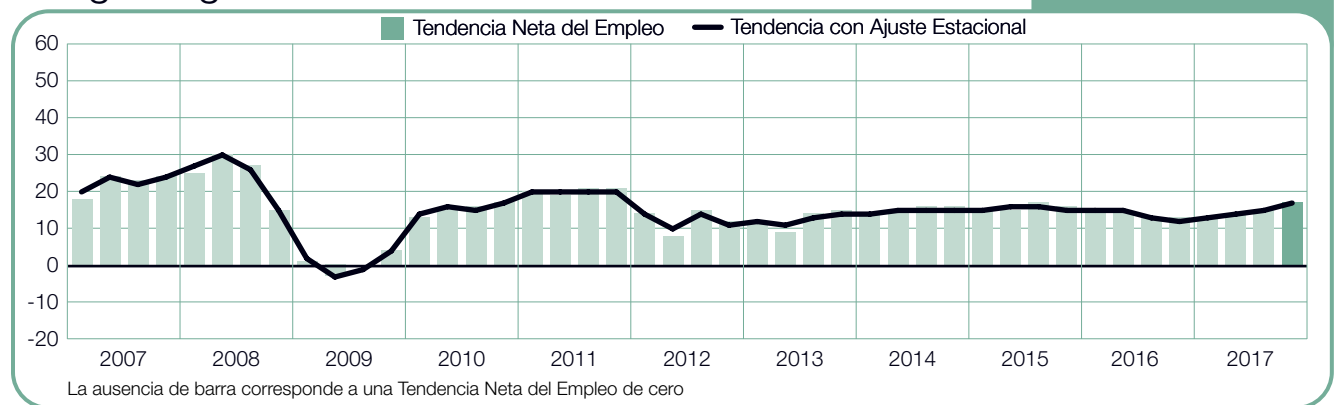
China

+9 (+8)%



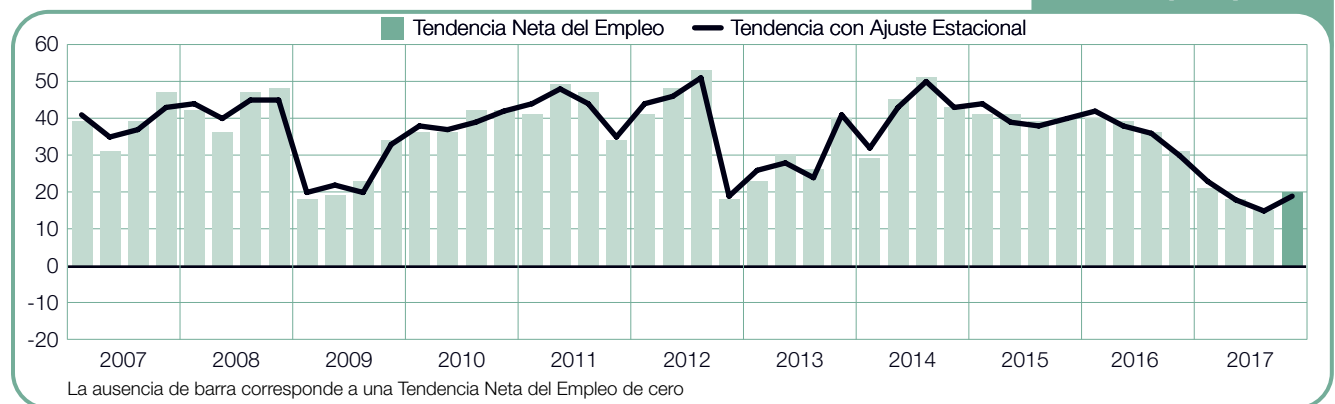
Hong Kong

+17 (+17)%



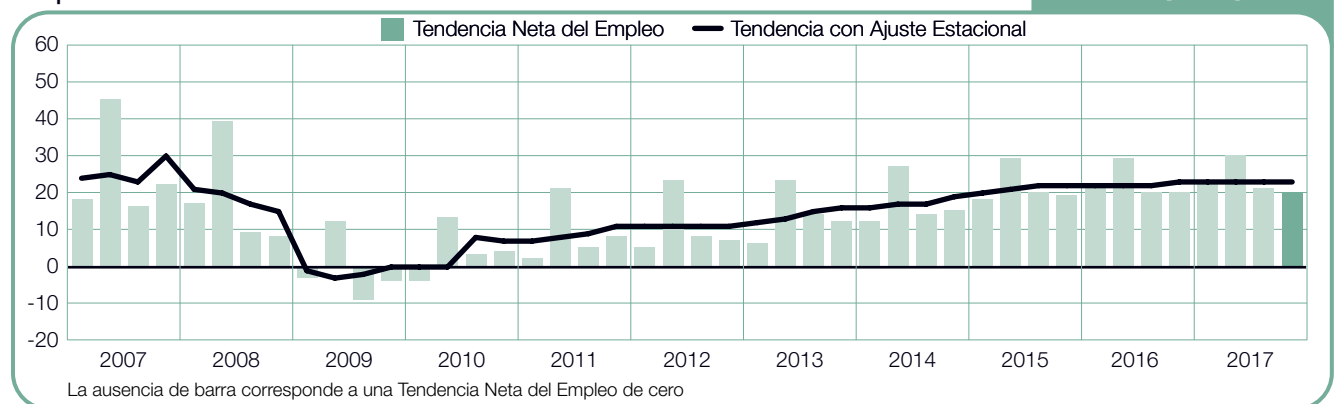
India

+20 (+19)%



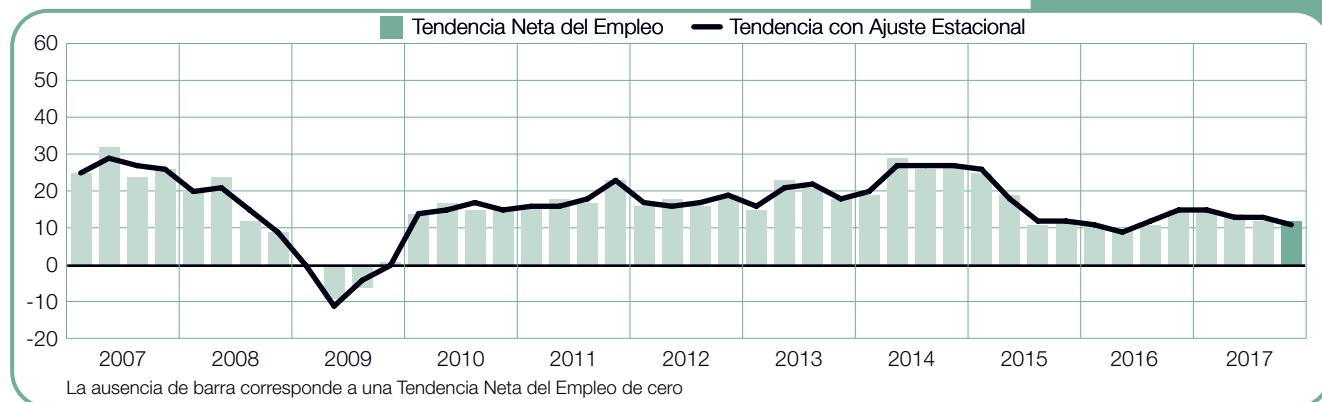
Japón

+20 (+23)%



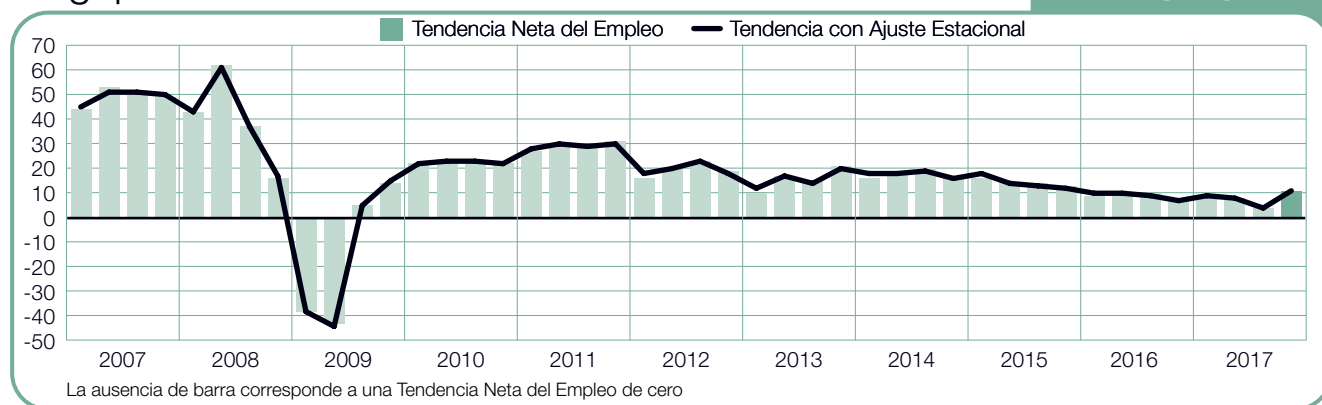
Nueva Zelanda

+12 (+11)%



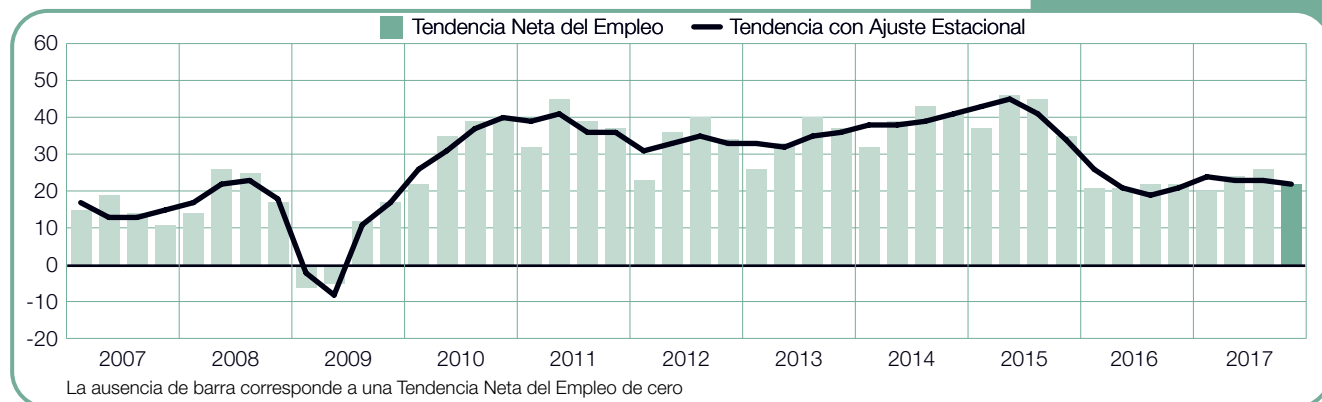
Singapur

+11 (+11)%



Taiwán

+22 (+22)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

La encuesta del 4Q 2017 es el resultado de las entrevistas realizadas a cerca de 21,000 empleadores en 25 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Con la excepción de Suiza, donde se espera que el crecimiento de empleo esté estancando durante el último trimestre del año. Los empleadores de la región esperan que las plantillas laborales incrementen para el cuarto trimestre.

Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores en Hungría pronostican el mercado laboral más fuerte de la región. Cerca de un tercio de los empleadores del sector Manufactura anticipan contratar en los próximos tres meses y se reporta que la Tendencia del sector se mantiene como la más fuerte del país desde que la encuesta comenzó en 2009. El pronóstico del cuarto trimestre también es notable en Grecia donde la confianza de los empleadores es la más fuerte en 9 años. Los pronósticos tienen aumentos similares en Rumanía, Bulgaria, Eslovenia y Turquía.

Se anticipa un clima de contratación optimista en Reino Unido donde la Tendencia se mantiene relativamente estable en comparación trimestral y anual, incluso mientras los empleadores esperan más aclaraciones sobre las negociaciones en curso del Brexit.

Mientras tanto, la Tendencia en Francia se mantiene moderada, sin embargo, es la más fuerte reportada por los empleadores en dos años, con niveles de contratación previstos incrementar en seis de los 10 sectores y en cuatro de las cinco regiones. De igual manera, se espera que la actividad de contratación en Alemania se mantenga firme con las expectativas más fuertes reportadas en los sectores de Servicios Financieros y Manufactura.

Hay signos alentadores en Italia, donde los planes de contratación son positivos después de que se reportaron expectativas negativas por tres trimestres consecutivos y han sido impulsados, en parte, por el sector Manufactura que cuenta con el pronóstico más optimista en más de nueve años.

La Tendencia es moderadamente fuerte en Austria, tanto en comparación trimestral como anual, impulsado por los sectores Comunicaciones & Transportes y Manufactura que presentaron un crecimiento considerable en la encuesta del trimestre anterior. En Polonia, expectativas de un ritmo de contratación estable en los sectores Manufactura y Construcción están impulsando un pronóstico optimista en el mercado de trabajo.

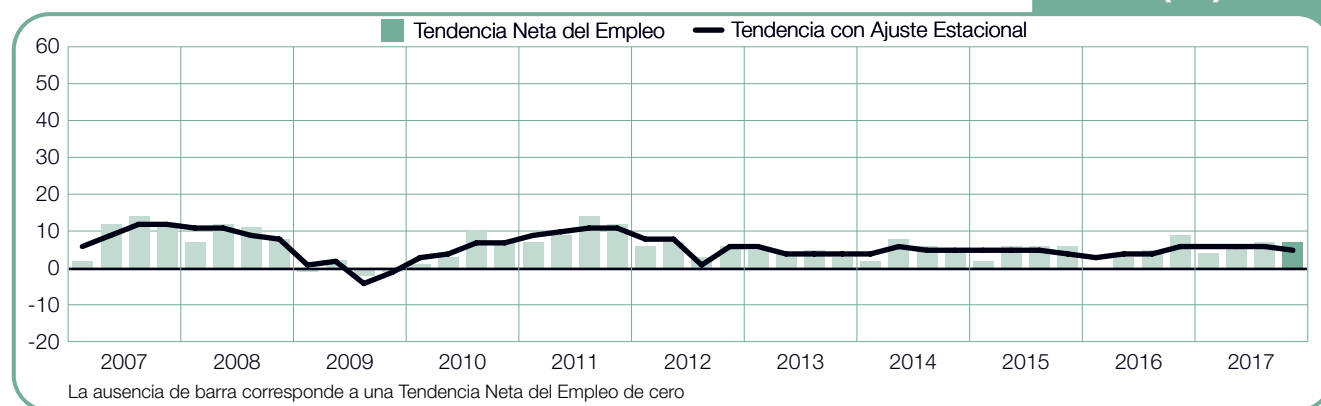
Se espera un aumento del empleo moderado en los países Nórdicos, Sin embargo, la confianza de los empleadores en Finlandia ha ido en aumento durante cuatro trimestres consecutivos y se reporta la Tendencia más fuerte para el cuarto trimestre desde que el país se unió a la encuesta en 2012. Los buscadores de empleo Noruegos tienen mayor facilidad de conseguir oportunidades en los sectores Construcción y Minería & Extracción, mientras en Suecia los empleadores reportan los planes de contratación más favorables en el sector Servicios Públicos.

De igual manera, los empleadores del sector Servicios Públicos son los más optimistas en Países Bajos, de hecho, la Tendencia del sector ha mejorado por tres trimestres consecutivos y es ahora más fuerte que en cualquier otro trimestre desde que inició la encuesta. En Bélgica, la Tendencia se mantiene positiva en gran parte de los sectores y regiones con los planes de contratación más fuertes del trimestre en el sector Construcción.

La Tendencia de Israel se debilita en comparación trimestral y anual, pero los empleadores aún esperan un incremento de sus plantillas laborales en todos los sectores industriales y regiones en los próximos meses. Mientras tanto, los empleadores en Sudáfrica continúan observando algunas oportunidades para los buscadores de empleo en la mayoría de los sectores y regiones a pesar de que la Tendencia disminuye ligeramente desde hace un año.

Alemania

+7 (+5)%



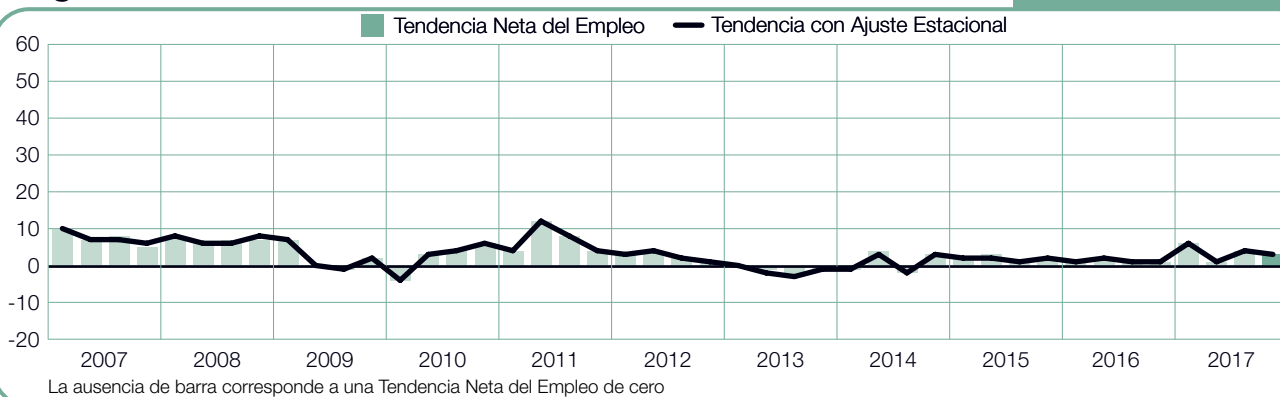
Austria

+8 (+8)%



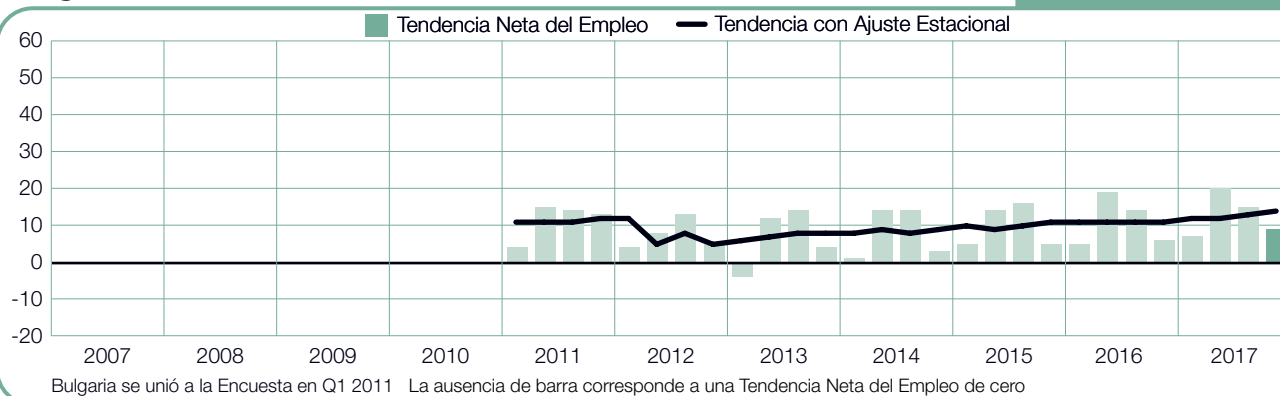
Bélgica

+3 (+3)%



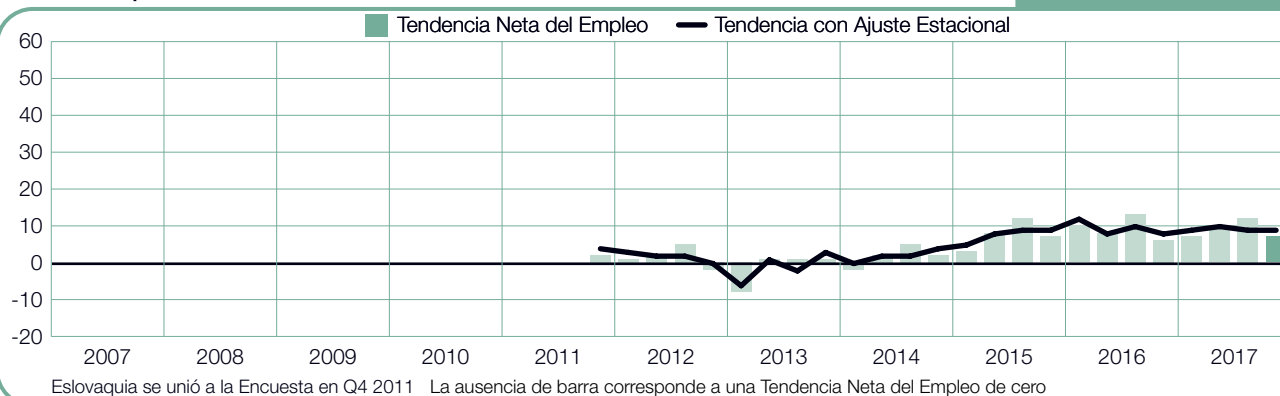
Bulgaria

+9 (+14)%



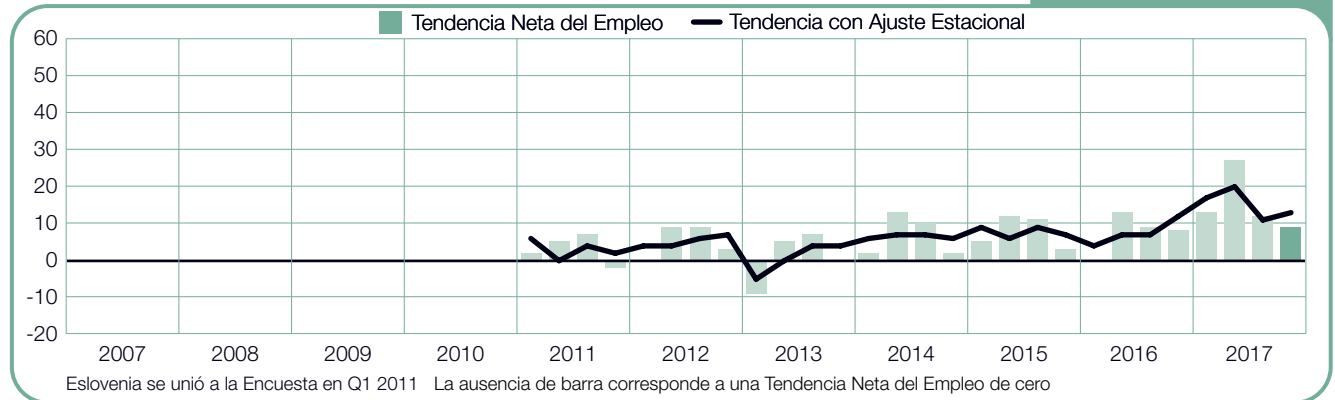
Eslovaquia

+7 (+9)%



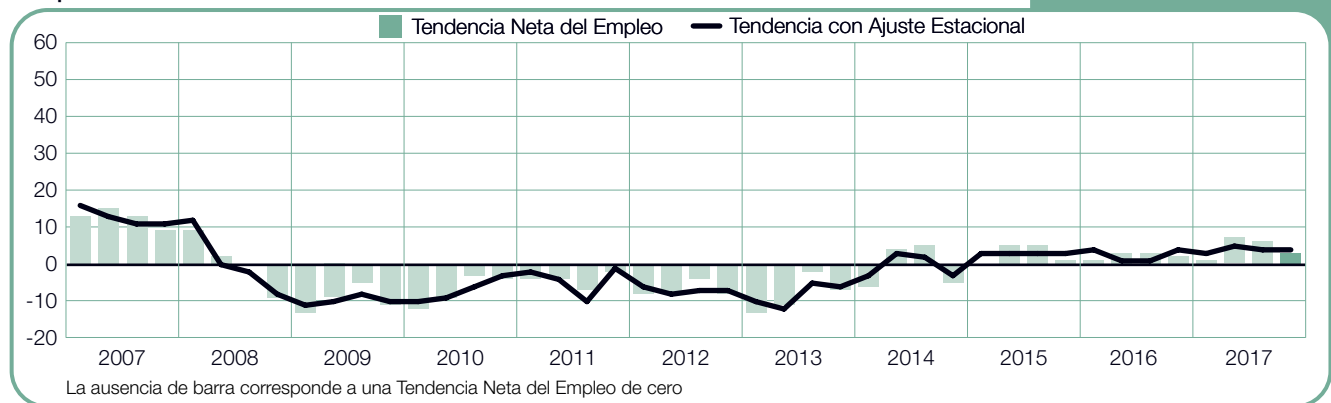
Eslovenia

+9 (+13)%



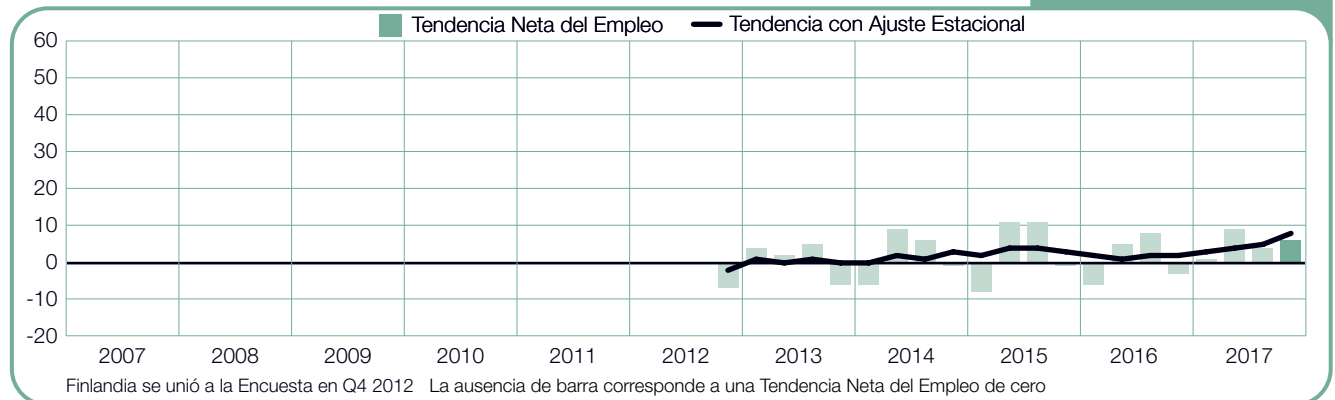
España

+3 (+4)%



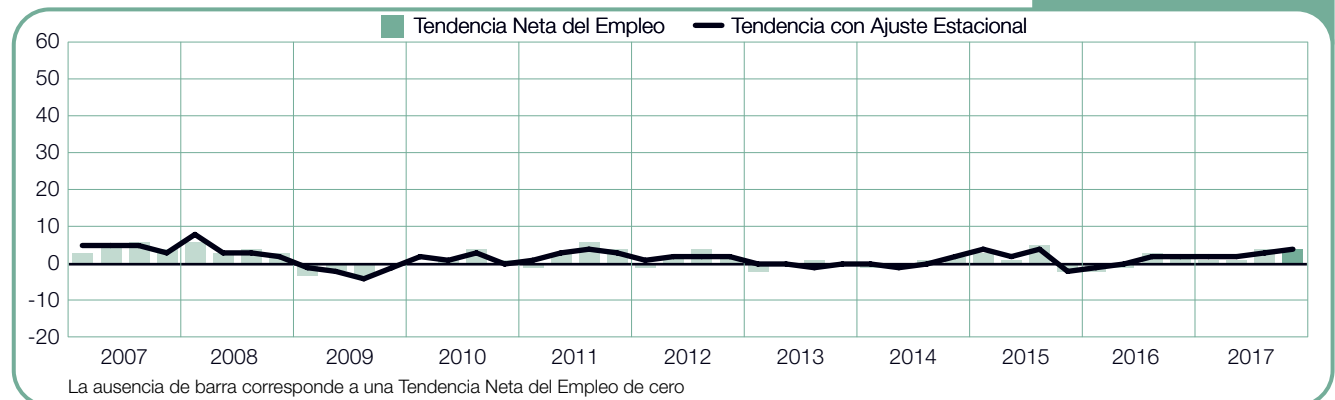
Finlandia

+6 (+8)%



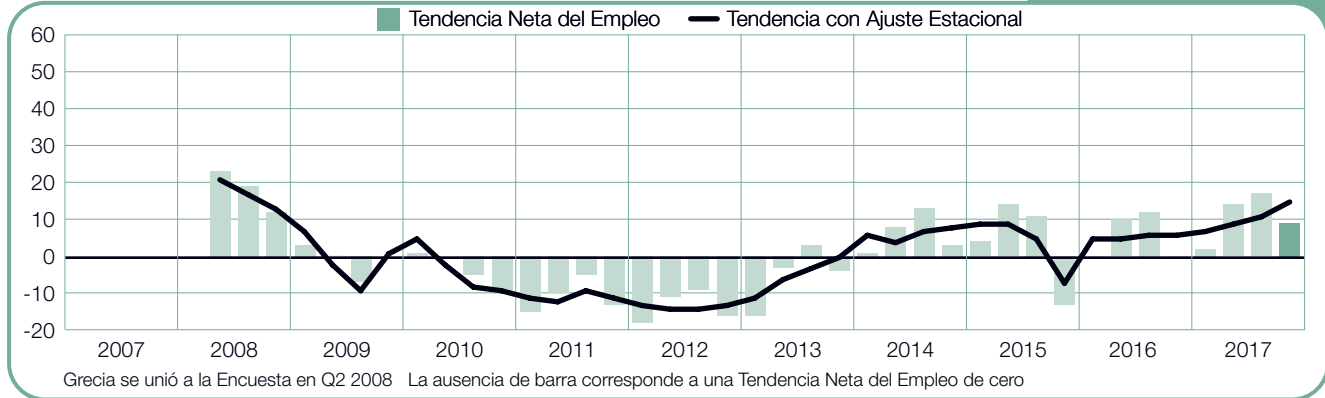
Francia

+4 (+4)%



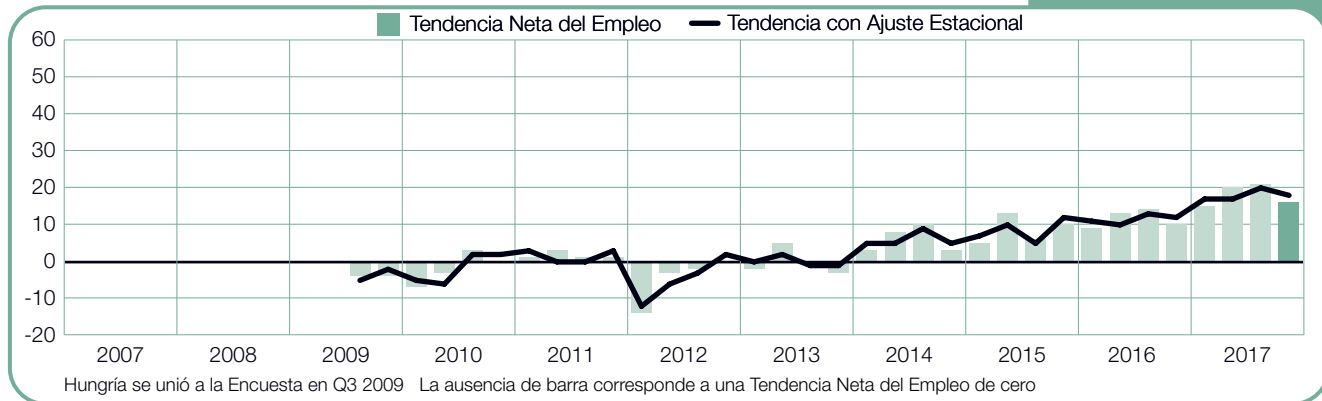
Grecia

+9 (+15)%



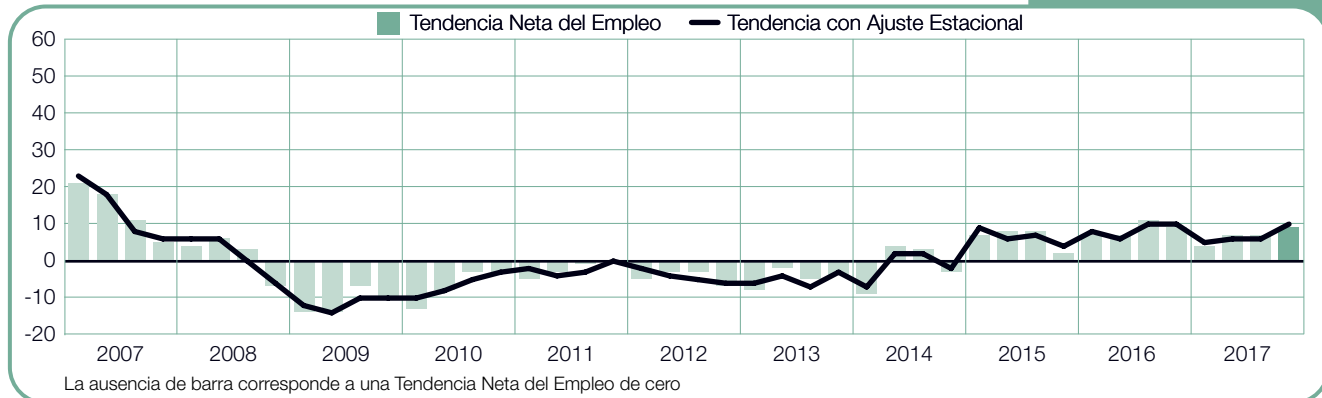
Hungría

+16 (+18)%



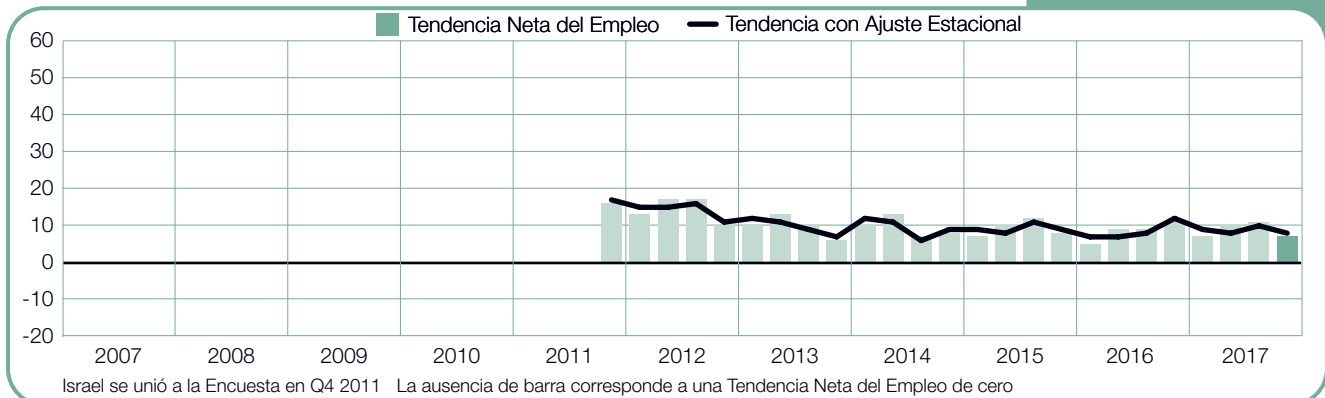
Irlanda

+9 (+10)%



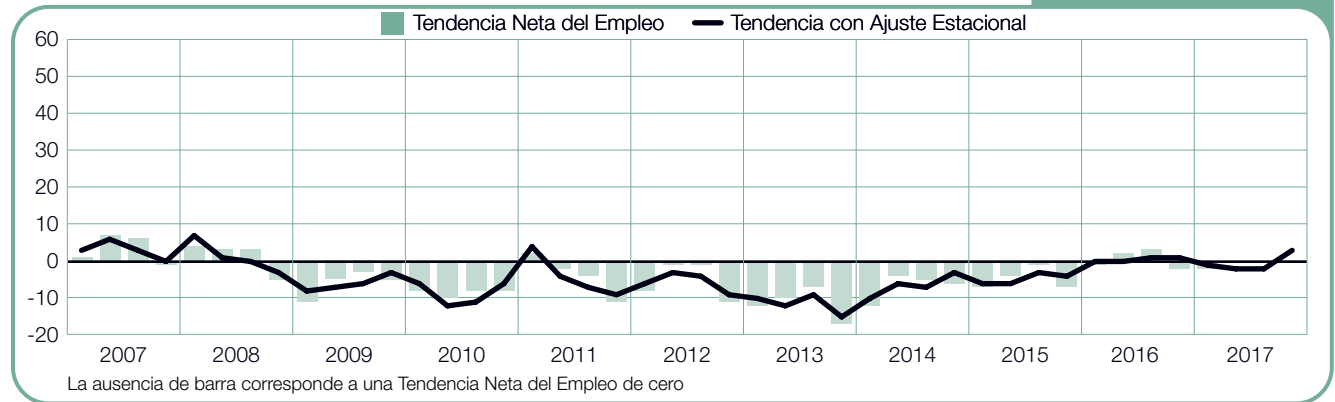
Israel

+7 (+8)%



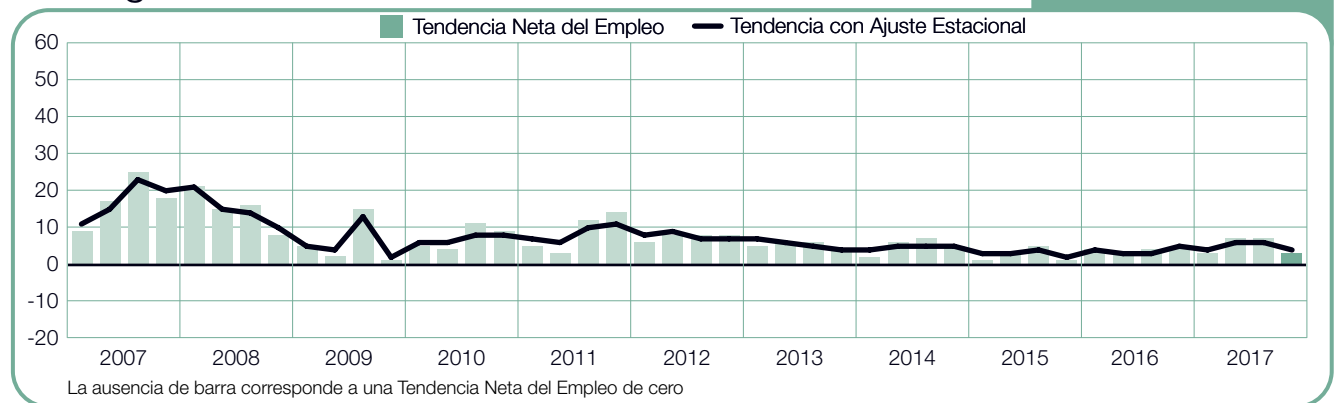
Italia

0 (+3)%



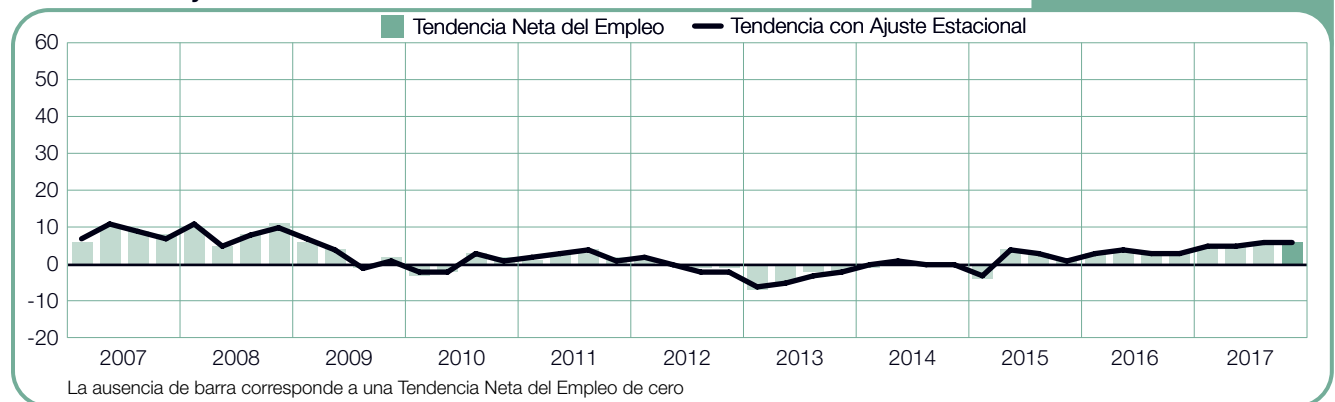
Noruega

+3 (+4)%



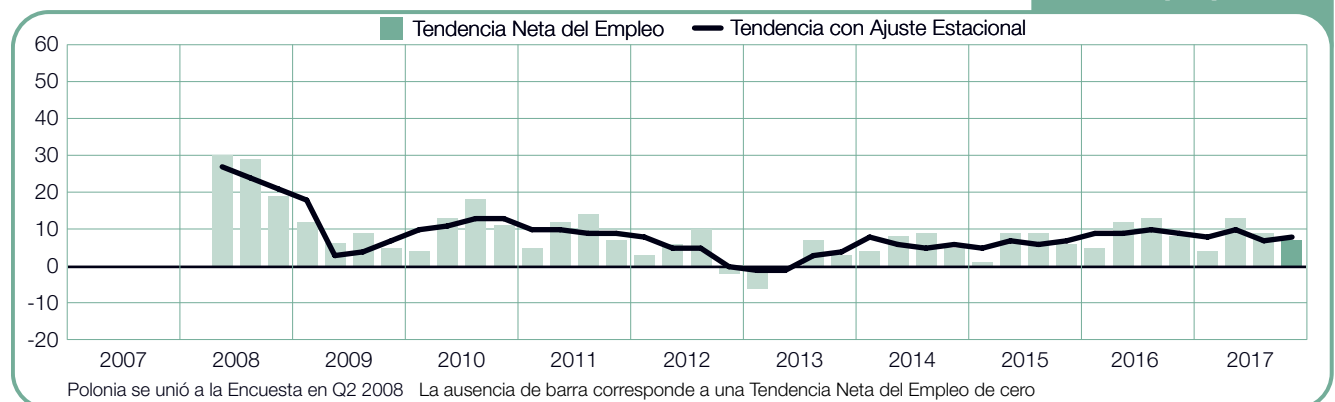
Países Bajos

+6 (+6)%



Polonia

+7 (+8)%



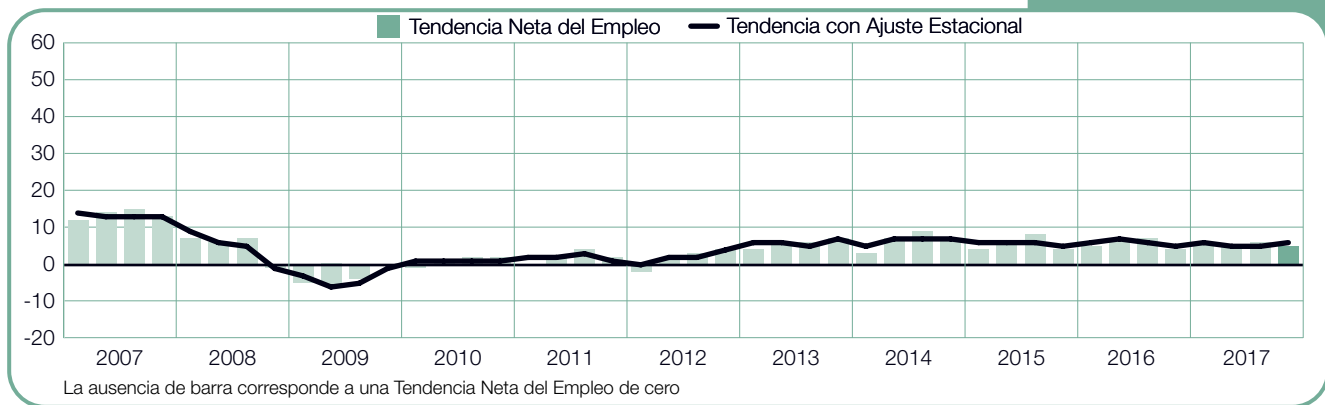
Portugal

+3%



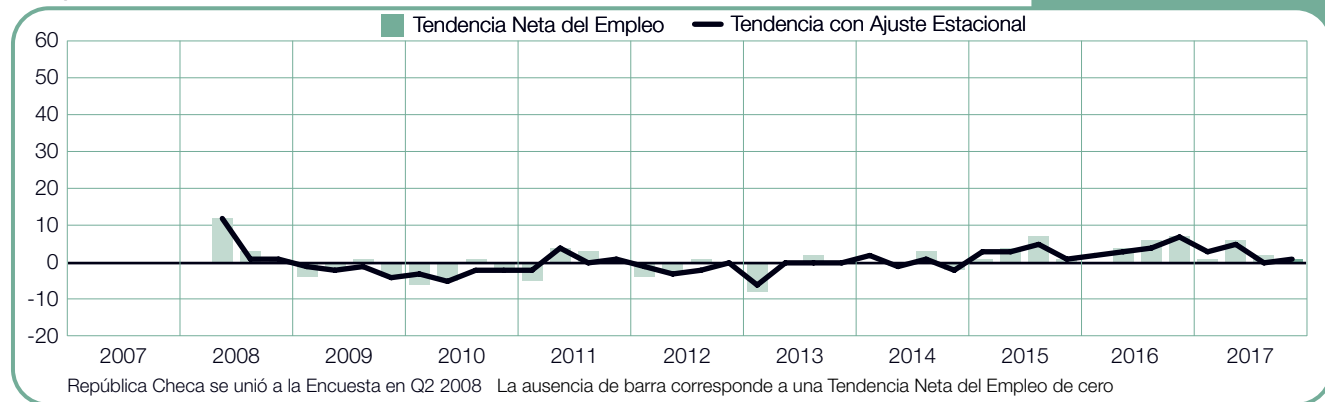
Reino Unido

+5 (+6)%



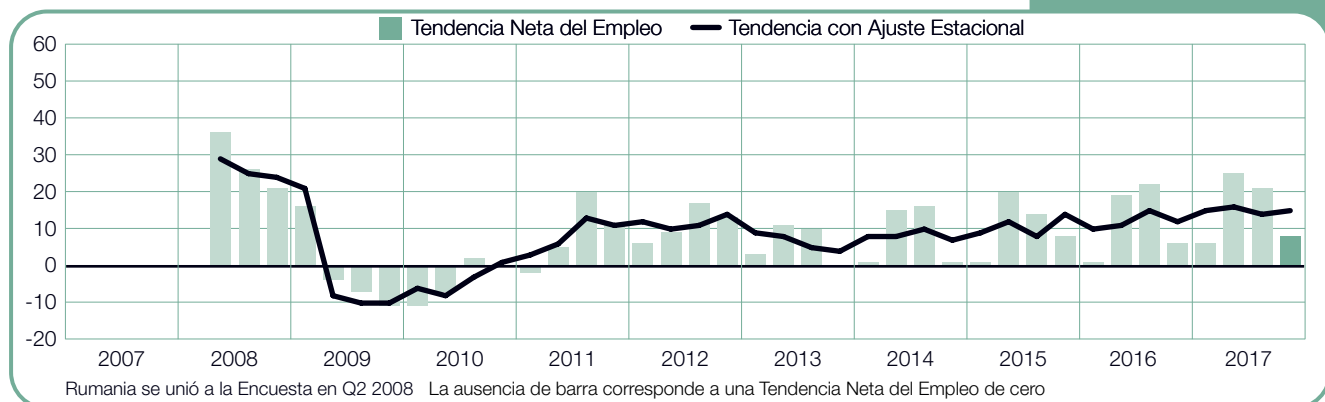
República Checa

+1 (+1)%



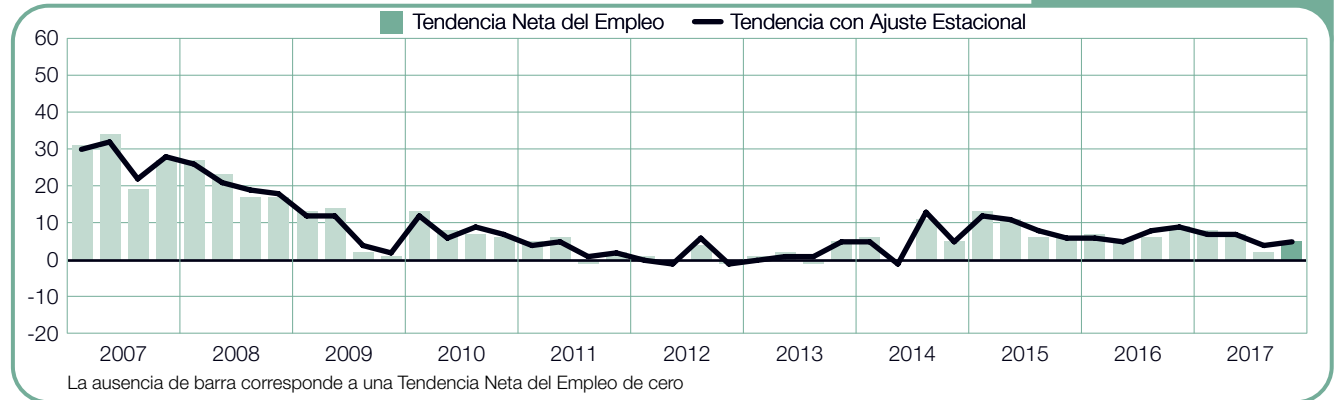
Rumania

+8 (+15)%



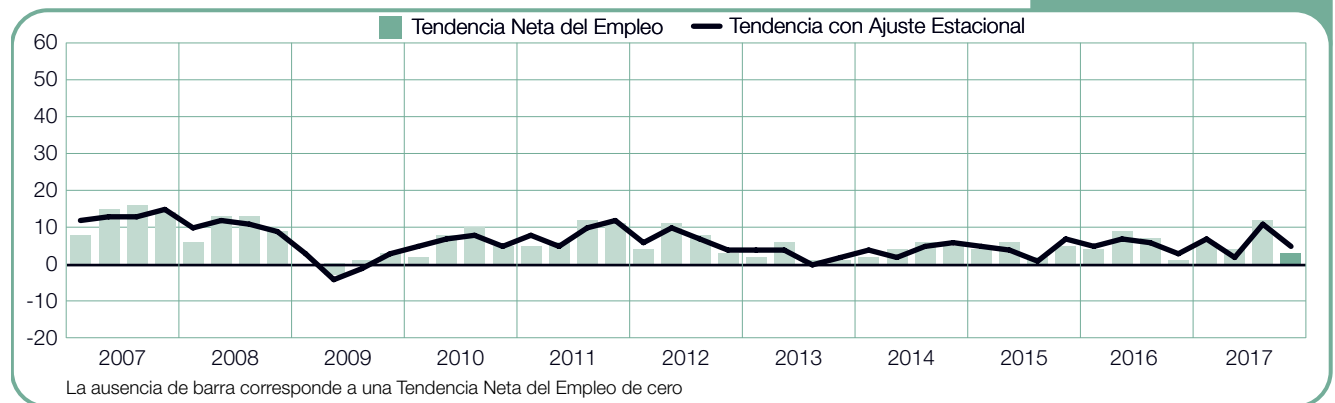
Sudáfrica

+5 (+5)%



Suecia

+3 (+5)%



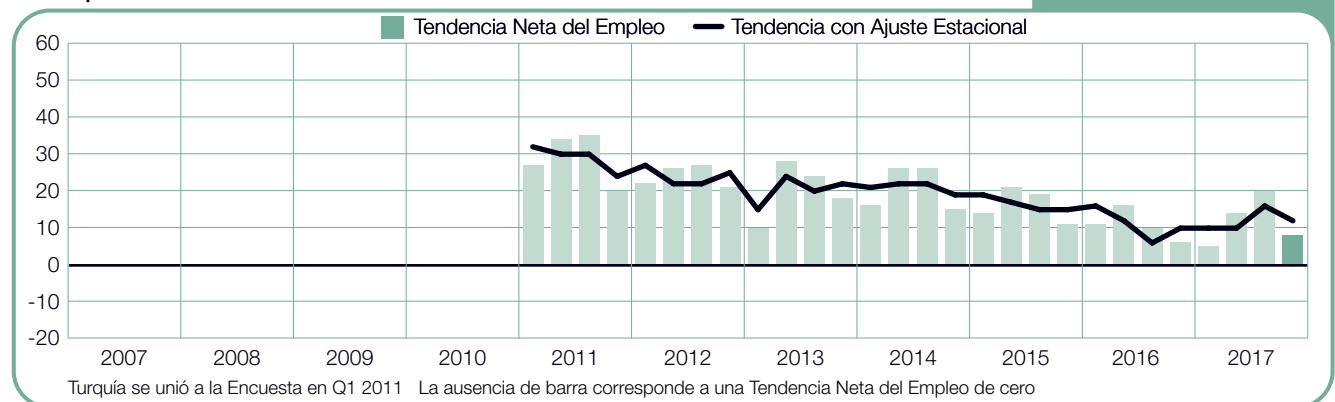
Suiza

-1 (0)%



Turquía

+8 (+12)%



Acercas de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta realiza alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

Pregunta de la Encuesta

Para el 4Q 2017, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre – diciembre 2017), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, creando soluciones innovadoras durante más de 65 años. Como expertos, todos los días conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de diferentes industrias. A través de nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a enfrentar sus necesidades de talento, con soluciones efectivas para proveer, administrar y desarrollar talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de Las Empresas más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y una de Las Empresas más Admiradas por la Revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Entérate de cómo ManpowerGroup impulsa el mundo del trabajo humanamente posible en:

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional:

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Panamá
Torre Cosmos, Local 1-1,
Calle Manuel María Icaza y Ave. 3 Sur
Campo Alegre, Bella Vista, Panamá
T: (507) 2976 800
www.manpowergroup.com.mx

©2017, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados