

Kontakt dla Mediów:

Paweł Binkowski
Marketing & PR Manager
+48 606 691 868
pawel.binkowski@pl.manpowergroup.com

Polscy pracodawcy są konsekwentnie optymistyczni w kwestii zwiększenia zatrudnienia.

Pracodawcy w Polsce są konsekwentnie optymistyczni co do chęci powiększania swoich zespołów. Jak pokazują wyniki Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia, pozytywne prognozy na IV kwartał odnotowano we wszystkich regionach oraz w 9 z 10 badanych sektorach kraju. Pośród branż, w których należy spodziewać się najkorzystniejszej sytuacji triumfuje Produkcja przemysłowa. Gonią ją Budownictwo, Transport/Logistyka/Komunikacja oraz Handel detaliczny i hurtowy.

Warszawa, 12 września 2017 r. – Jak wynika z opublikowanego dziś przez firmę doradztwa personalnego ManpowerGroup, kwartalnego raportu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, pracodawcy w Polsce są konsekwentnie optymistyczni co do planów rekrutacyjnych na najbliższe trzy miesiące. **Prognoza netto zatrudnienia po korekcie sezonowej plasuje się na poziomie +8%**. W ujęciu kwartalnym wynik pozostaje na tym samym poziomie, natomiast w ujęciu rocznym spada o 1 punkt procentowy. Spośród przebadanych w Polsce pracodawców, 12% przewiduje zwiększenie całkowitego zatrudnienia, 5% zamierza redukować etaty a 78% nie planuje zmian personalnych w najbliższym kwartale.

„Z punktu widzenia osób poszukujących pracy, sytuacja na rynku konsekwentnie i wyraźnie się poprawia”, - komentuje Iwona Janas, Dyrektor Generalna ManpowerGroup w Polsce. „Każdego roku po wakacjach można spodziewać się spadku ilości ofert pracy sezonowej, lecz nie wpłynie to na sytuację na rynku pracy. Optymistyczny trend na rynku pracy trwa od dłuższego czasu i swoim zasięgiem obejmuje coraz więcej branż. Obserwowany czas kandydata wpłynął na przededefiniowanie polityki personalnej w wielu organizacjach, które starają się przyciągnąć do siebie nowych pracowników nie tylko zwiększaniem stawek płac, ale także pozafinansowymi benefitami”, dodaje Iwona Janas.

W dziewięciu z dziesięciu badanych sektorach kraju prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2017 r. jest dodatnia. Największy wzrost zatrudnienia przewidują pracodawcy w sektorze Produkcja przemysłowa, zgodnie z ich deklaracjami prognoza netto zatrudnienia wynosi +19%. Stały wzrost zatrudnienia przewidywany jest w sektorze Budownictwo, dla którego prognoza wynosi +14%, a znaczny wzrost wskaźnika na poziomie +11% spodziewany jest zarówno w sektorze Transport/ Logistyka/ Komunikacja a także w Handlu detalicznym i hurtowym. Pracodawcy z Instytucji sektora publicznego oczekują średniego wzrostu zatrudnienia, deklarując prognozę zatrudnienia na poziomie +7%, natomiast w sektorach Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo oraz Restauracje/Hotele prognoza wynosi +6%. Jednocześnie w sektorze Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi przewiduje się brak zmian w zakresie tempa wzrostu zatrudnienia, z prognozą netto zatrudnienia wynoszącą 0%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza uległa poprawie w siedmiu z dziesięciu badanych sektorów. Pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa deklarują znaczny wzrost o 13 punktów procentowych, podczas gdy prognoza w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi uległa poprawie o 5 punktów procentowych. W oparciu o deklaracje pracodawców z sektorów Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Kopalnie/Przemysł wydobywczy, odnotowano nieznaczny wzrost o 3 punkty procentowe. Natomiast pracodawcy w sektorze Budownictwo deklarują spadek o 3 punkty procentowe. W pozostałych sektorach prognoza utrzymuje stosunkowo stabilny poziom lub nie zostały odnotowane żadne zmiany.

W porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym w czterech z dziesięciu badanych sektorów miała miejsce poprawa wskaźników. Najistotniejszy do odnotowania wzrost o 6 punktów procentowych zadeklarowano w sektorze Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, podczas gdy w sektorach Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo prognoza zatrudnienia wzrosła o odpowiednio 3 i 2 punkty procentowe. Jednocześnie w dwóch kolejnych sektorach prognoza uległa pogorszeniu. Zgodnie z deklaracjami pracodawców z sektora Transport/Logistyka/Komunikacja perspektywa spadła o 4 punkty procentowe, natomiast w sektorze Restauracje/Hotele odnotowała spadek o 3 punkty procentowe.

Wzrost zatrudnienia w IV kwartale 2017 roku przewidywany jest przez pracodawców we wszystkich sześciu regionach. W oparciu o deklaracje pracodawców, najwyższy wynik prognozowany jest w regionie Południowo-Zachodnim (+14%). Natomiast perspektywa w regionach – Centralnym, Wschodnim i Północnym – wynosząca +9% wskazuje na zauważalnie optymistyczny trend dla osób poszukujących pracy. Prognozy wskazują na zauważalny optymizm także w regionie Południowym, gdzie perspektywa wynosi +8%, podczas w regionie Północno-Zachodnim prognoza na poziomie +6% wskazuje umiarkowany optymizm.

Na Północy prognoza uległa wartej odnotowania poprawie o 6 punktów procentowych w porównaniu do III kwartału 2017 r. W Polsce Centralnej prognoza jest wyższa o 4 punkty procentowe, a wzrost o 2 punkty procentowe odnotowano zarówno na Wschodzie, jak i Północnym-Zachodzie. Natomiast w regionach Południowym i Południowo-Zachodnim prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie. W ujęciu rocznym prognoza zatrudnienia pogorszyła się w trzech z sześciu regionów. W oparciu o deklaracje pracodawców z regionu Północno-Zachodniego prognoza jest niższa o 5 punktów procentowych, natomiast prognoza dla regionu Wschodu spadła o 3 punkty procentowe. Niemniej jednak wzrost deklarują pracodawcy z trzech regionów, w tym Północy i Południa, gdzie wynosi on odpowiednio 5 i 2 punkty procentowe.

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2017 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale pod względem rodzajów organizacji na przedsiębiorstwa duże średnie, małe oraz mikroprzedsiębiorstwa. Największy wzrost zatrudnienia deklarują duże przedsiębiorstwa, przy prognozie netto zatrudnienia wynoszącej +23%. Prognoza dla średnich przedsiębiorstw wynosi +12%, a małe przedsiębiorstwa przewidują ograniczony wzrost zatrudnienia przy perspektywie na poziomie +4%. Najbardziej umiarkowaną perspektywę deklarują mikroprzedsiębiorstwa, dla których odnotowuje się wynik na poziomie +1%.

Polska a Świat:

W badaniu ManpowerGroup wzięło udział blisko 59.000 pracodawców z 43 krajów i terytoriów. Pracodawcy w 42 z 43 krajów i terytoriów zamierzają w różnym stopniu zwiększać zatrudnienie w okresie od października do końca roku. W porównaniu do ubiegłego kwartału plany rekrutacyjne poprawiły się w 23 z 43 krajach i terytoriach, pogorszyły w 13, a w 7 pozostały bez zmian. W ujęciu rocznym można zaobserwować większą pewność pracodawców; wzrost zatrudnienia prognozowany jest w 23 krajach, spadek spodziewany jest w jedynie 13 krajach, natomiast bez zmian pozostanie sytuacja w 7 krajach. Najlepsze nastroje związane ze zwiększaniem zatrudnienia w IV kwartale panują wśród

pracodawców w Japonii, Kostaryce Indiach oraz na Tajwanie i Węgrzech. Najlepsze prognozy odnotowano w Szwajcarii, Brazylii i Czechach. Kwartalny badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono w Polsce już po raz 39.

Raport z badania jest bezpłatny i ogólnodostępny w wersji polskiej i angielskiej na stronie www.manpowergroup.pl w zakładce Raporty rynku pracy. Wyniki dla wszystkich badanych 43 krajów i terytoriów a także interaktywne narzędzie umożliwiające ich analizę są dostępne na stronie na stronie: <http://manpowergroup.com/DataExplorer/>.

#

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które mierzy intencje pracodawców związane ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie jest przeprowadzane od przeszło 50 lat, aktualnie wśród blisko 59 000 pracodawców w 43 krajach i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Raport dla IV kwartału 2017 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych przeprowadzonych pomiędzy 19 lipca a 1 sierpnia 2017 r. W Polsce wyniki raportu ManpowerGroup publikowane są od II kwartału 2008 r. Badanie jest przeprowadzane na reprezentatywnej grupie co najmniej 750 pracodawców. Więcej informacji na temat raportu dostępnych jest na stronie www.manpowergroup.pl w zakładce Raporty rynku pracy.

ManpowerGroup w Polsce

ManpowerGroup, światowy lider innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy, od 2001 r. wspiera firmy i kandydatów w Polsce. Organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne rozwiązania dla firm i kandydatów poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower® i Experis™. Usługi w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej o ManpowerGroup w Polsce na stronie www.manpowergroup.pl.

O ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomagają organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu i zarządzaniu talentami, które pozwolą im wygrać. Znajdujemy innowacyjne rozwiązania dla ponad 400 000 klientów oraz pomagamy ponad 3 milionom ludzi znaleźć znaczącą, stałą pracę w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności. Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Right Management® i ManpowerGroup® Solutions) od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. W 2017 r. po raz siódmy z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie oraz znalazł się w rankingu najbardziej podziwianych organizacji przygotowanym przez Fortune: oba wyróżnienia potwierdzają pozycję organizacji, która cieszy się największym zaufaniem i szacunkiem w branży. Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com.

Obserwuj ManpowerGroup na:

