

ManpowerGroup
İstihdama Genel
Bakış Araştırması
Türkiye

Q3
2017



ManpowerGroup®

Türkiye

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup 2017 yılı 3. çeyrek İstihdama Genel Bakış Araştırması, Türkiye’den işverenleri temsil eden 1.003 kişilik bir örneklem ile görüşme yapılarak gerçekleştirildi.

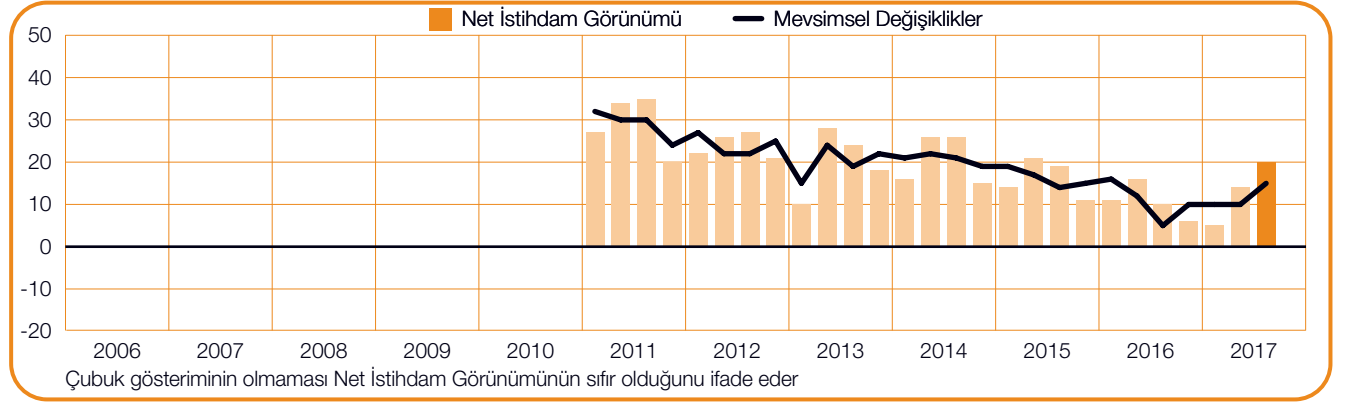
Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: “İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda, Eylül 2017 sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?”

İçindekiler

Türkiye’de İstihdama Genel Bakış	1
İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar	
Bölgesel Karşılaştırmalar	
Sektörel Karşılaştırmalar	
Küresel İstihdama Genel Bakış	11
Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	
Araştırma hakkında	27
ManpowerGroup® hakkında	28

Türkiye’de İstihdama Genel Bakış

	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
2017 3. çeyrek	27	7	63	3	+20	+15
2017 2. çeyrek	24	10	64	2	+14	+10
2017 1. çeyrek	14	9	75	2	+5	+10
2016 4. çeyrek	16	10	70	4	+6	+10
2016 3. çeyrek	19	9	72	0	+10	+5



Türk işverenleri, önümüzdeki üç ayda işe alımla ilgili pozitif planları olduğunu belirtiyor. İşverenlerin %27’si istihdam artışı beklerken %7’sinin düşüş olacağını öngörmesi ve %63’ünün de hiçbir değişiklik öngörmemesi, Net İstihdam Görünümünün +20 olduğunu gösteriyor.

Verilerin mevsimsel dalgalanmalara izin verecek şekilde ayarlanmasının ardından Görünüm +%15’i gösteriyor. Önceki çeyreğe göre yüzde 5 daha güçlü olan işe alım beklentileri, 2016’nın üçüncü çeyreğine göre yüzde 10’luk bir iyileşme sergiliyor.

Rapor boyunca, “Net İstihdam Görünümü” ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, toplam istihdamda artış öngören işverenlerin yüzdesinden, önümüzdeki çeyrekte işyerlerinde istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir.

Bu noktadan itibaren, aksi belirtilmedikçe, yorumlarda ele alınan tüm veriler mevsimsellikten arındırılmıştır.

İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar

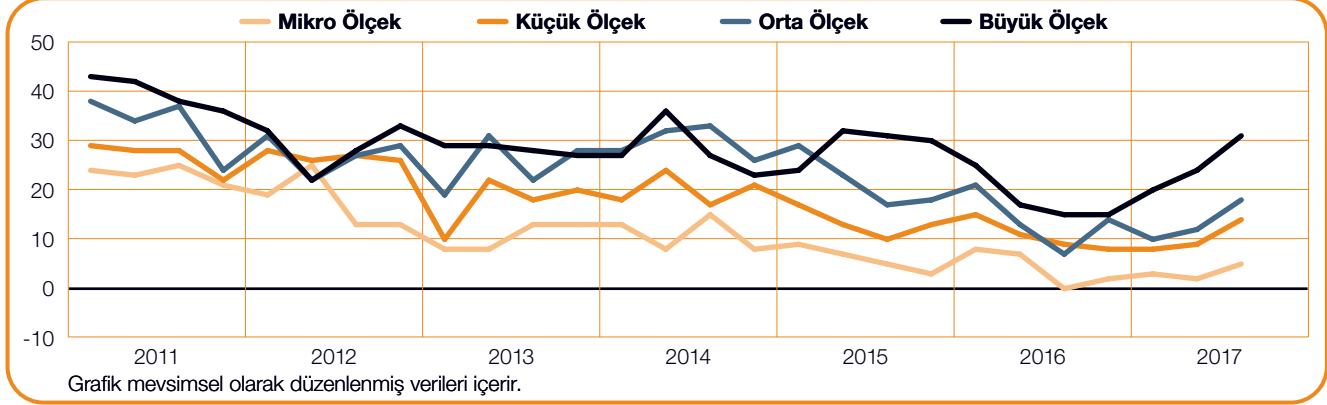
Araştırmaya katılan işverenler, işletme ölçeğine göre dört kategoriye ayrıldı: 10'dan az çalışanı olan Mikro ölçekli işletmeler; 10-49 çalışanı olan Küçük ölçekli işletmeler; 50-249 çalışanı olan Orta ölçekli işletmeler ve 250'nin üzerinde çalışanı olan Büyük ölçekli işletmeler.

İşverenler, önümüzdeki çeyrekte işletme ölçeği kategorilerinin dördünün istihdam seviyesinde artışlar bekliyor. Büyük ölçekli işverenler +%31'lik Net İstihdam Görünümü ile parlak işe alım beklentileri bildirirken Orta ve Küçük ölçekli işverenler sırasıyla +%18 ve +%14'lük Görünümlerle istikrarlı işe alım faaliyetleri öngörüyor. Mikro ölçekli işverenler ise +%5'lik bir Görünümle ılımlı işe alım planları bildiriyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında, dört işletme büyüklüğü kategorisinin tümünde işe alım planları iyileşme gösteriyor. Büyük ölçekli işverenler yüzde 7 puan artış bildirirken Orta ölçekli işverenlerin Görünümü yüzde 6 puan daha güçlü. Küçük ve Mikro kategorilerinde Görünüm sırasıyla yüzde 5 ve 3 puan iyileşme sergiliyor.

Önceki yılın aynı dönemine göre Büyük ölçekli işverenler yüzde 16 puanlık önemli bir artış bildirirken Orta ölçekli işverenlerin Görünümü yüzde 11 puan daha güçlü durumda. Hem Küçük hem de Mikro ölçekli kategorilerdeki işverenler yüzde 5 puanlık artışlar bildiriyor.

Karşılaştırmalar	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
Mikro Ölçek	15	9	73	3	+6	+5
Küçük Ölçek	23	6	68	3	+17	+14
Orta Ölçek	29	6	63	2	+23	+18
Büyük Ölçek	50	7	41	2	+43	+31

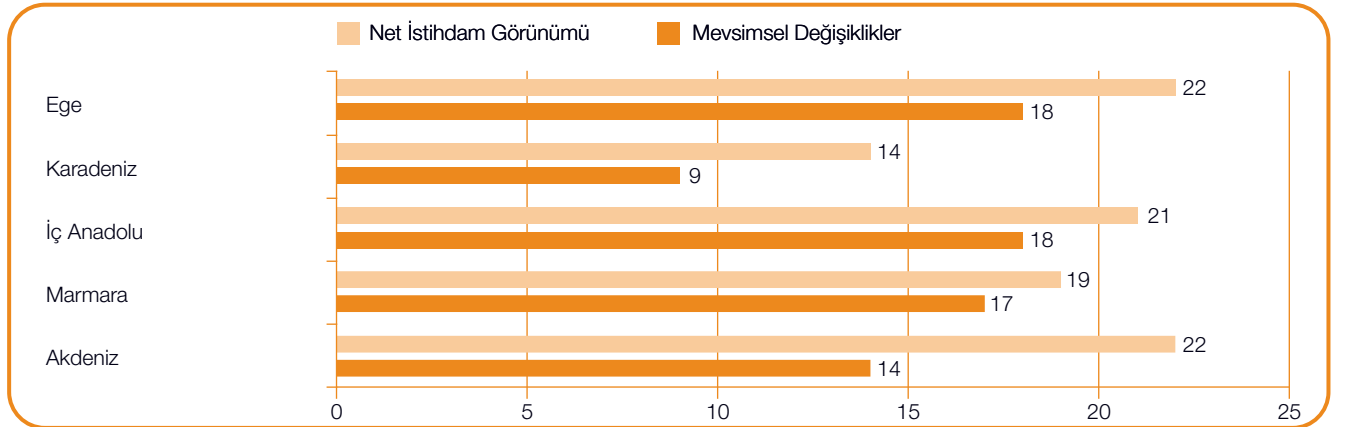


Bölgesel Karşılaştırmalar

Temmuz-Eylül döneminde beş bölgenin tümünde istihdam artışı öngörülmüştür; en güçlü istihdam piyasalarının ise +%18'lik Net İstihdam Görünümüyle Ege ve İç Anadolu'da olması beklenmektedir. Görünümün sırasıyla +%17 ve +%14 olduğu Marmara ve Akdeniz bölgelerinde de olumlu istihdam piyasaları beklenmektedir. Karadeniz'deki işverenler +%9'luk bir görünüm bildirerek bazı işe alım fırsatları olacağını öngörüyor.

2017 yılı 2. çeyrekle kıyaslandığında, beş bölgenin üçünde işe alım eğilimlerinin geliştiği görülüyor. İşe alım planları sırasıyla yüzde 12 ve yüzde 11 puanlık artışla Akdeniz ve Ege bölgelerinde önemli derecede daha güçlüyken Marmara'daki işverenler yüzde 9 puanlık bir artış bildiriyor. İç Anadolu'da ise işverenler hiçbir değişiklik olmadığını bildiriyor, ancak Karadeniz'deki görünüm yüzde 3 puan geriliyor.

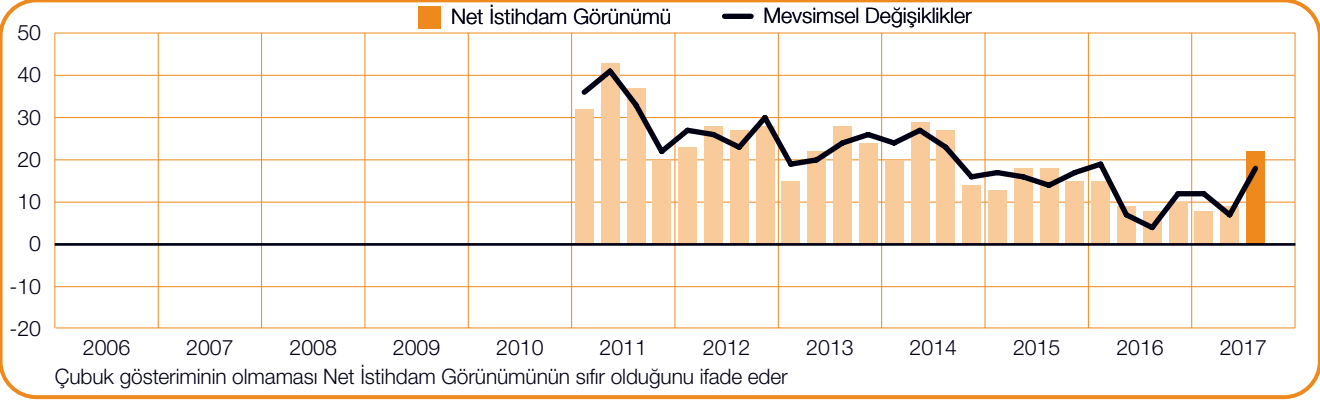
Geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında işe alım planları beş bölgeden dördünde gelişme gösteriyor. Görünümdeki en dikkate değer artış yüzde 16 puan ile Akdeniz'de görülürken Ege ve Marmara bölgelerinde sırasıyla yüzde 14 ve 10 puanlık artışlar bildiriliyor. İç Anadolu'daki işverenler yüzde 8 puanlık ılımlı bir artış olduğunu bildirirken Karadeniz'deki görünüm yüzde 2 puan geriliyor.



+%22
(+%18)

Ege

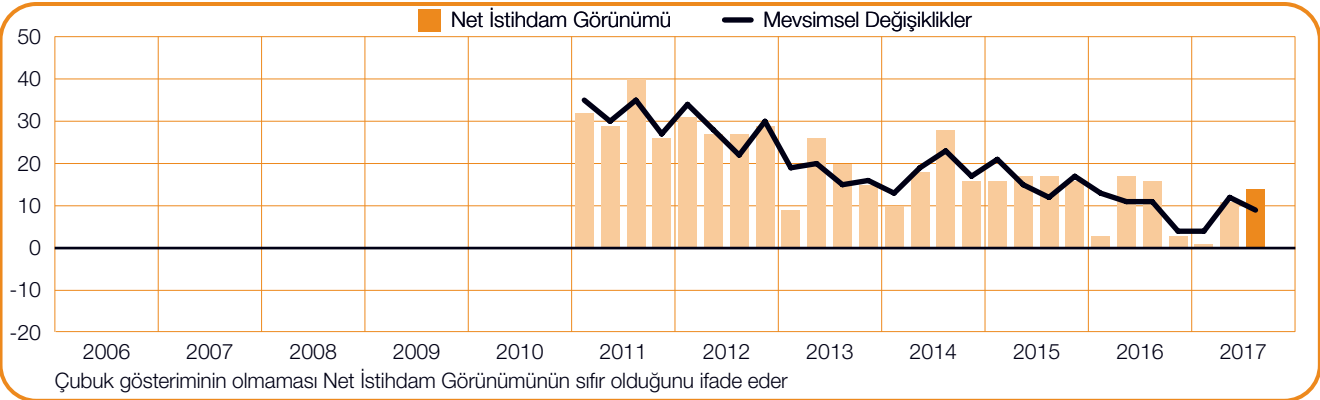
Net İstihdam Görünümünü +%18 olarak bildiren işverenlere göre, iş arayanlar 2017'nin üçüncü çeyreğinde iyimser bir işe alım hızı bekleyebilir. Görünüm hem önceki çeyreğe hem de önceki yıla kıyasla sırasıyla yüzde 11 ve 14 puan iyileşerek önemli bir güçlenme sergiliyor.



+%14
(+%9)

Karadeniz

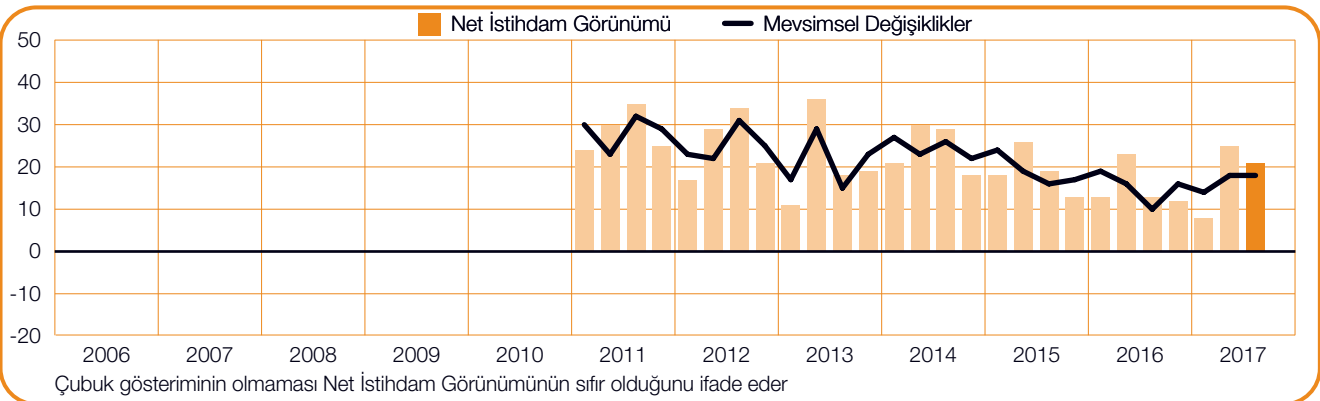
İşverenler +%9'luk Net İstihdam Görünümü ile önümüzdeki çeyrek için iyimser istihdam planları ifade ediyor. Ancak işe alım beklentileri, önceki çeyreğe göre yüzde 3 puan gerilerken 2016'nın üçüncü çeyreğine göre yüzde 2 puanlık bir zayıflama sergiliyor.



+%21
(+%18)

İç Anadolu

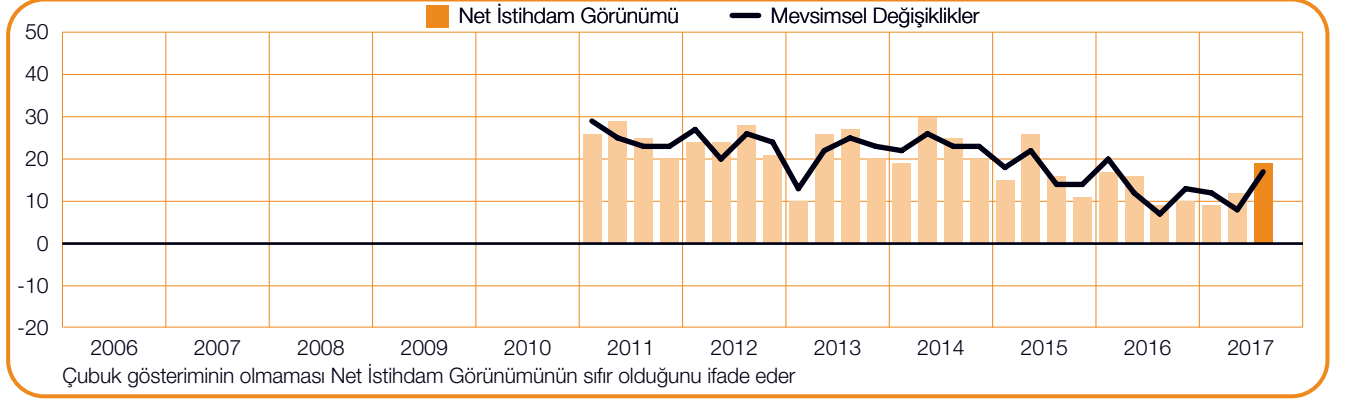
İşverenler, üst üste ikinci çeyrekte +%18'lik Net İstihdam Görünümü bildirerek pozitif istihdam piyasasının Temmuz-Eylül döneminde devam etmesini bekliyor. Geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında, görünüm yüzde 8 puan iyileşiyor.



+%19
(+%17)

Marmara

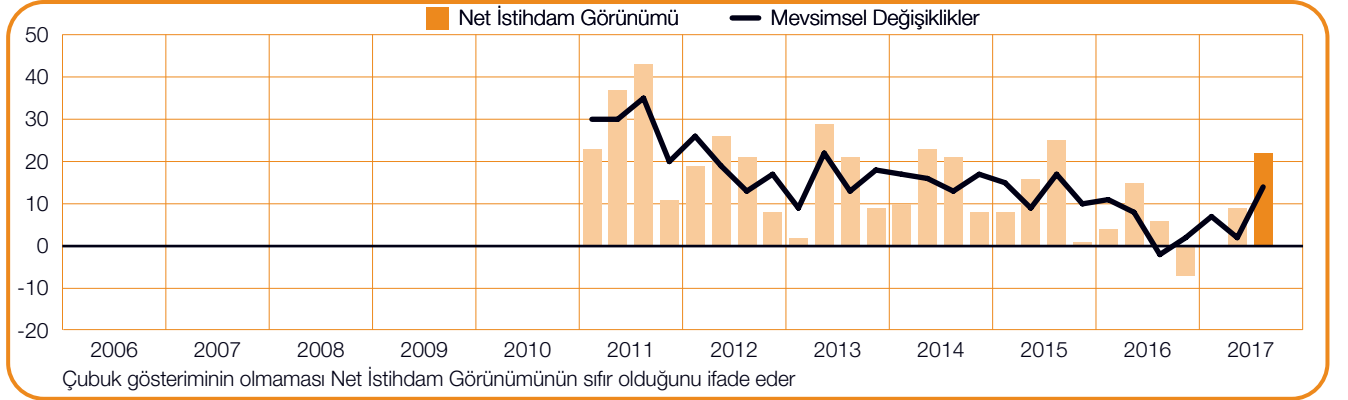
İşverenlerin +%17'lik Net İstihdam Görünümü bildirdiği 2017 yılının üçüncü çeyreği için istihdamda kayda değer bir artış öngörülüyor. İşe alım beklentileri hem önceki çeyreğe hem de önceki yıla kıyasla sırasıyla yüzde 9 ve 10 puan iyileşerek önemli bir güçlenme sergiliyor.



+%22
(+%14)

Akdeniz

İki yıl içindeki en güçlü istihdam piyasası, önümüzdeki çeyrekte bekleniyor. İşverenler bir önceki çeyreğe ve 2016'nın üçüncü çeyreğine göre sırasıyla yüzde 12 ve yüzde 16 puanlık bir iyileşmeyle +%14'lük Net İstihdam Görünümü bildiriyor.



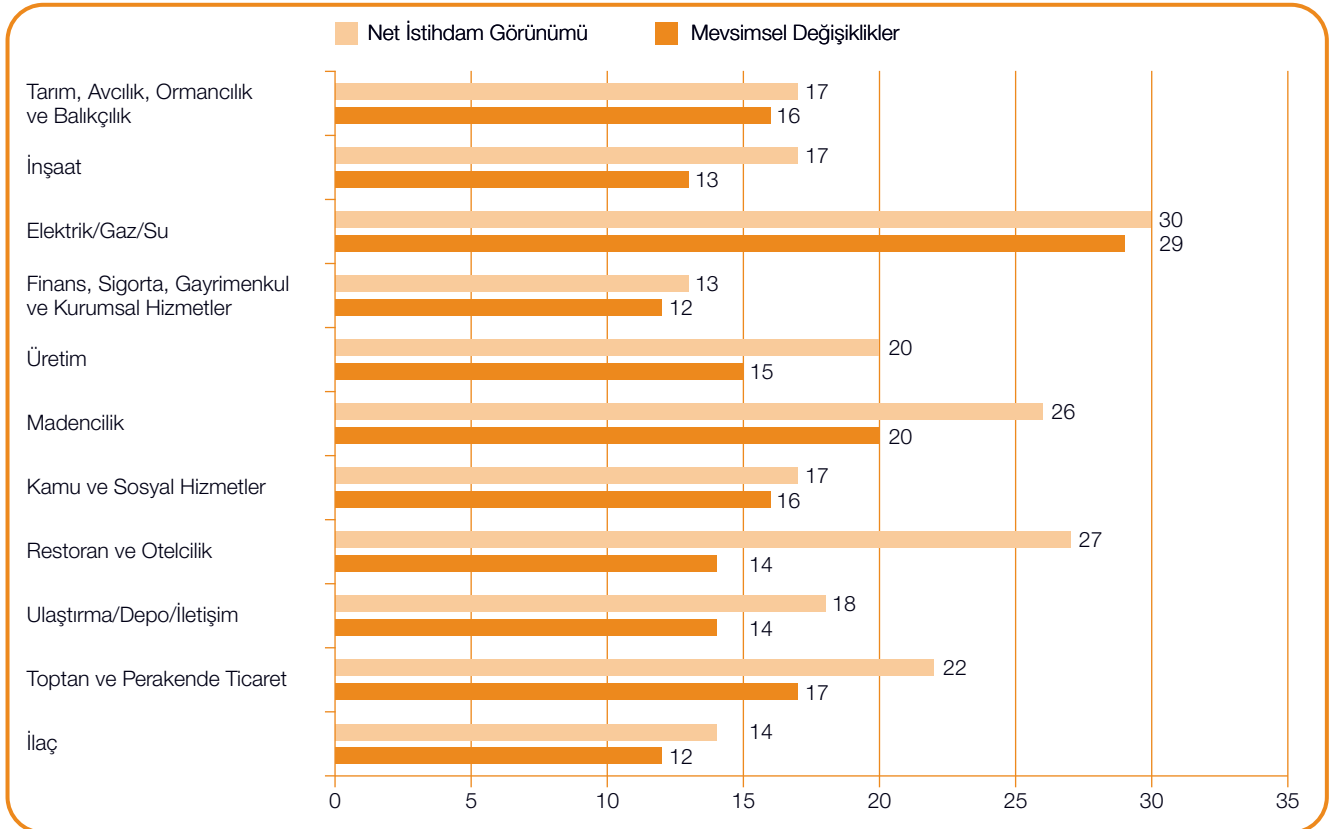
Sektör Karşılaştırmaları

2017'nin üçüncü çeyreğinde 11 sektörün tamamındaki istihdam seviyelerinde artış öngörülmüyor. Elektrik, Gaz ve Su sektörü işverenleri +%29'luk sağlıklı Net İstihdam Görünümüyle en güçlü işe alım planlarını bildiriyor. Madencilik sektöründeki işverenler +%20'lik bir görünüm ile iyimser bir işe alım hızı öngörürken Toptan ve Perakende Ticaret sektörünün görünümü +%17 oluyor. Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık ile Kamusal ve Sosyal Hizmetler sektörlerinde +%16'lık görünümle istikrarlı istihdam artışı beklenirken Üretim sektöründeki işverenler +%15'lik bir görünüm bildiriyor. En temkinli işe alım beklentileri +%12'lik görünümle Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektörü ile İlaç sektöründe bildiriliyor.

Bir önceki çeyrekle kıyaslandığında, işe alım beklentileri yüzde 14 puan ile başta Restoran ve Otelcilik sektöründe olmak üzere 11 sektörden 10'unda iyileşiyor. Elektrik, Gaz ve Su sektörü işverenleri yüzde 11 puanlık bir

artış bildirirken Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektörü görünümü de yüzde 9 puan daha güçleniyor. Diğer yandan Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektörü, İnşaat sektörü ve Üretim sektörü olmak üzere üç sektördeki görünümde yüzde 6 puan iyileşiyor. Ancak İlaç sektöründeki işverenler bir önceki çeyreğe göre yüzde 7 puanlık bir gerileme bildiriyor.

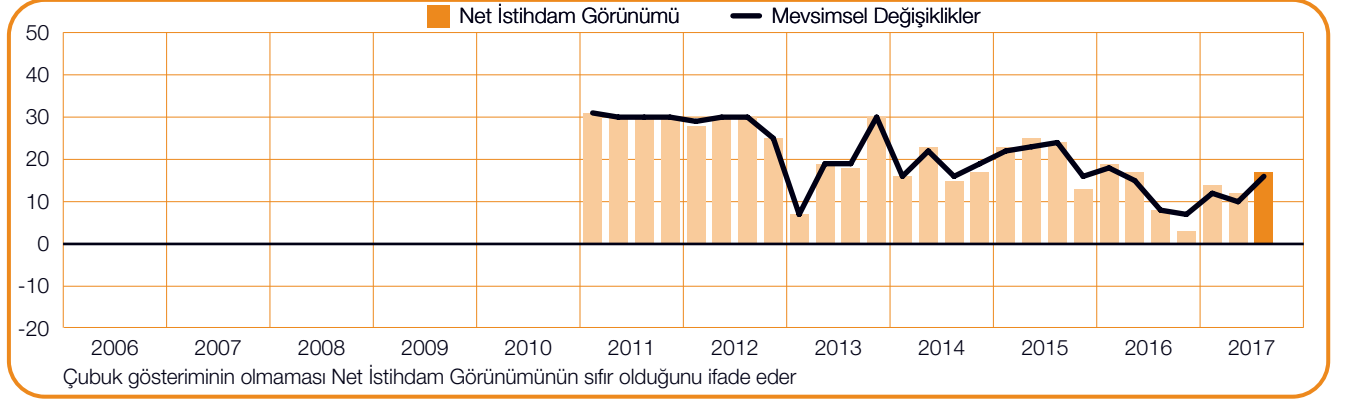
2016'nın üçüncü çeyreğine kıyasla 11 sektörün tümündeki işverenler daha güçlü işe alım planları bildiriyor. En keskin iyileşmeler ise sırasıyla yüzde 26 ve yüzde 24 puan ile Restoran ve Otelcilik sektörü ile Elektrik, Gaz ve Su Kaynakları sektöründe görülüyor. İlaç sektöründeki işverenler, yüzde 14 puanlık önemli bir artış bildirirken, Madencilik sektörünün görünümü, yüzde 12 puan daha güçlenmiş durumda. Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektörü, Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektörü ve ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki görünümde yüzde 8 artıyor.



+%17
(+%16)

Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık

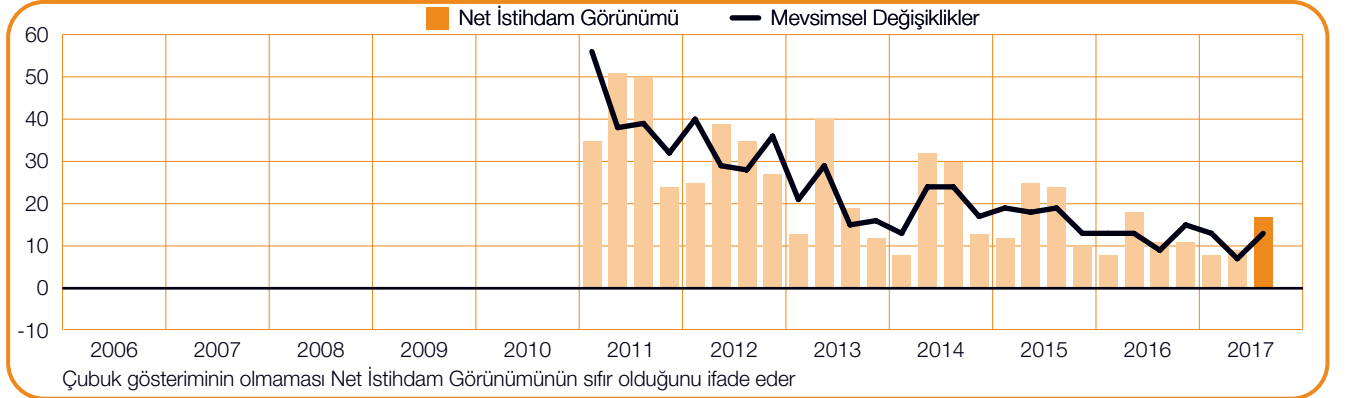
İşverenlerin +%16'lık bir Net İstihdam Görünümü bildiriyle 2017 yılının üçüncü çeyreğinde olumlu bir işe alım ortamı bekleniyor. Önceki çeyreğe göre yüzde 6 puan daha güçlü olan işe alım beklentileri, 2016'nın üçüncü çeyreğine göre ise yüzde 8'lik bir iyileşme sergiliyor.



+%17
(+%13)

İnşaat

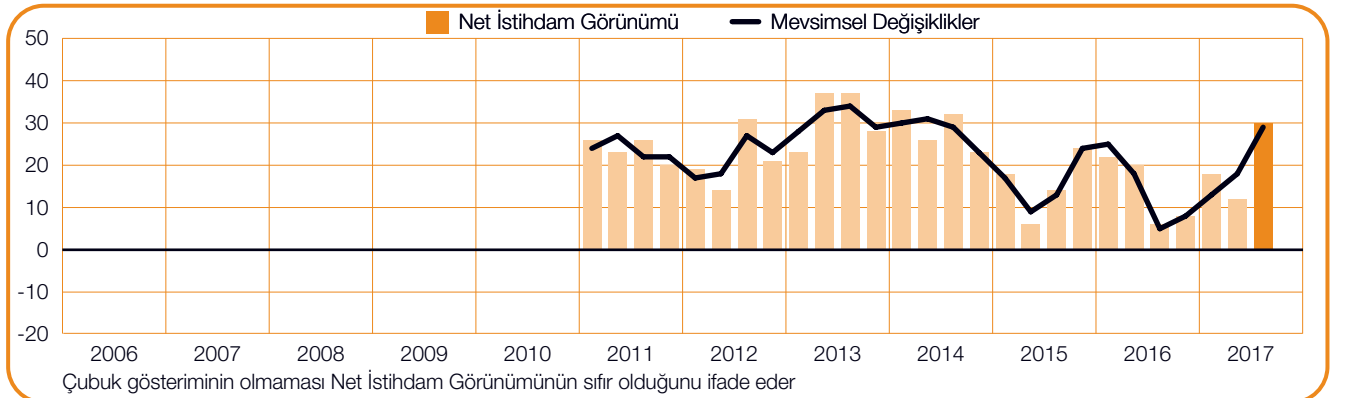
İşverenler +%13 Net İstihdam Görünümü bildirerek önümüzdeki çeyrekte önemli bir istihdam artışı öngörüyor. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 6 puan iyileşirken geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan iyileşiyor.



+%30
(+%29)

Elektrik, Gaz ve Su

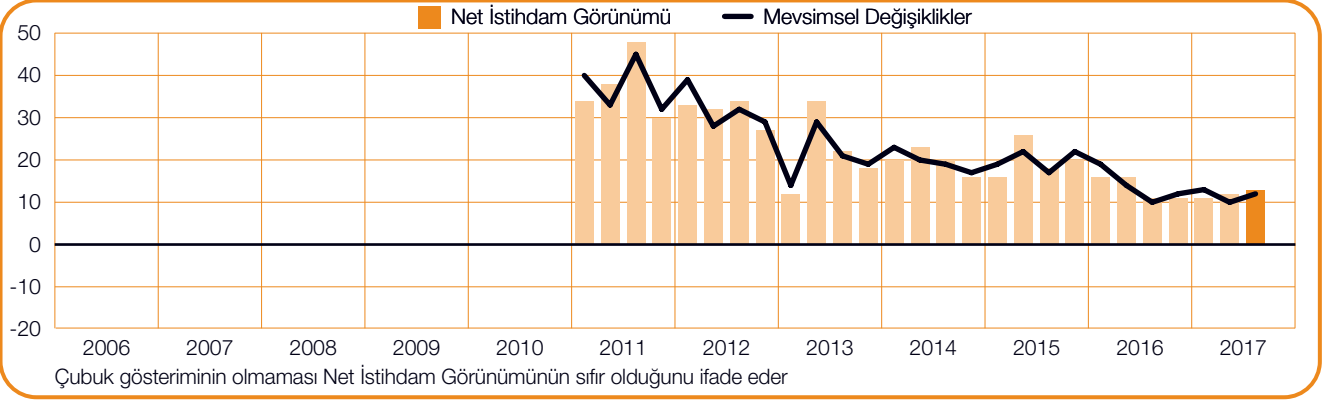
Geçtiğimiz üç yıl içinde elde edilen en güçlü istihdam piyasası önümüzdeki üç ayda bekleniyor. İşverenler önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla sırasıyla yüzde 11 ve yüzde 24 puanlık iyileşme ile +%29'luk sağlıklı Net İstihdam Görünümü bildiriyor.



+%13
(+%12)

Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler

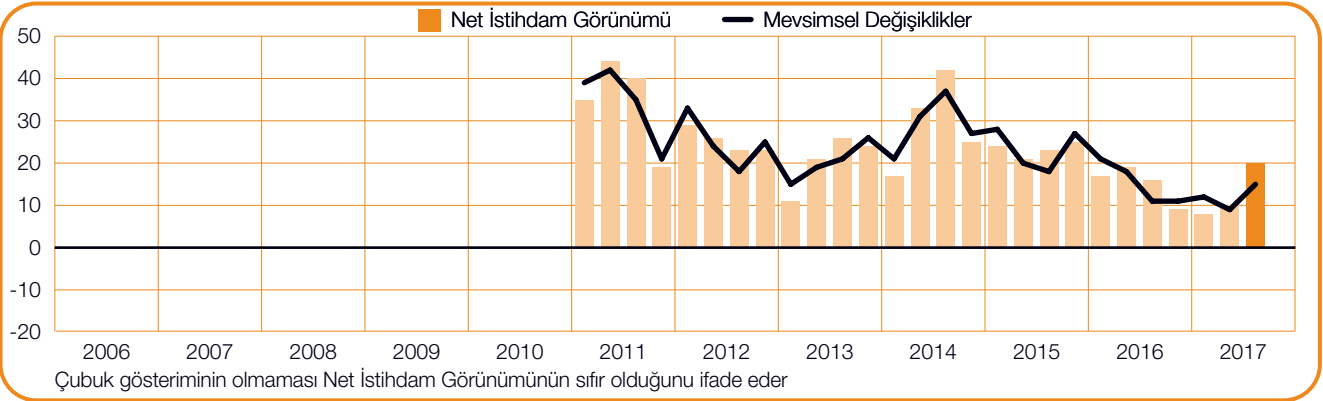
İşverenler +%12'lik Net İstihdam Görünümünü ile Temmuz-Eylül döneminde istikrarlı bir işe alım hızı öngörüyor. İşe alım beklentileri önceki çeyreğe göre yüzde 2 daha güçlü ve 2016 yılının üçüncü çeyreğine göre de yüzde 2 puan iyileşme gösteriyor.



+%20
(+%15)

Üretim

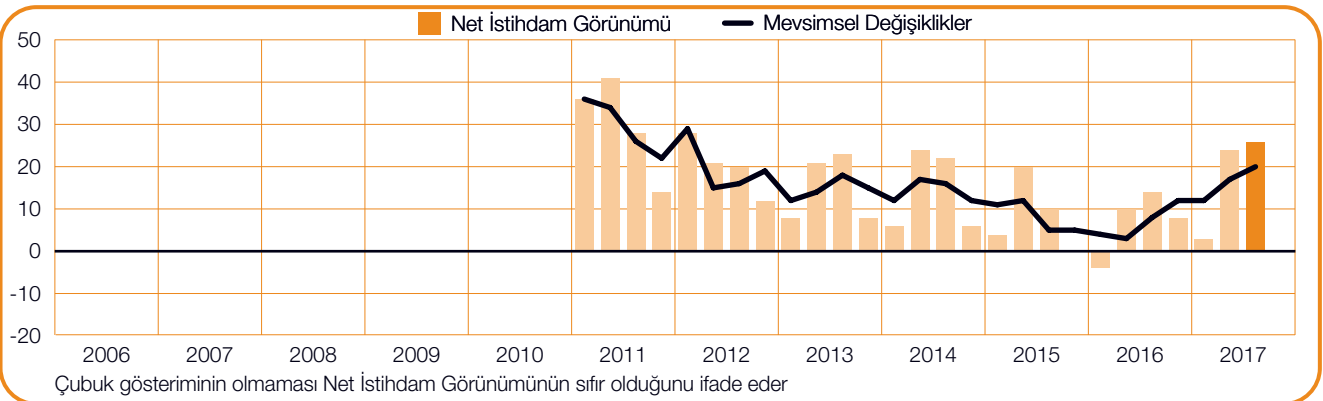
Net İstihdam Görünümünü +%15 olarak bildiren işverenlere göre, iş arayanlar 2017'nin üçüncü çeyreğinde olumlu bir işe alım ortamı bekleyebilir. İşe alım planları, 2017'nin ikinci çeyreğine göre yüzde 6 puan daha güçlü ve geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan iyileşiyor.



+%26
(+%20)

Madencilik

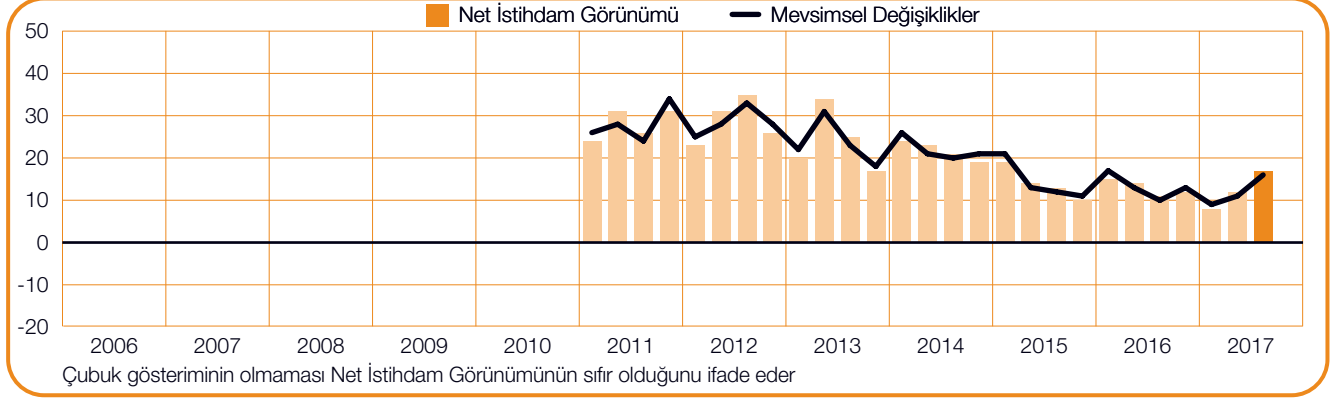
Geçtiğimiz beş yıldan daha uzun bir süreçteki en güçlü istihdam piyasası 2017'nin üçüncü çeyreğinde bekleniyor. İşverenler bir önceki çeyreğe ve 2016'nın üçüncü çeyreğine göre sırasıyla yüzde 3 ve yüzde 12 puanlık bir iyileşmeyle +%20'lik bir Net İstihdam Görünümü bildiriyor.



+%17
(+%16)

Kamu ve Sosyal Hizmetler

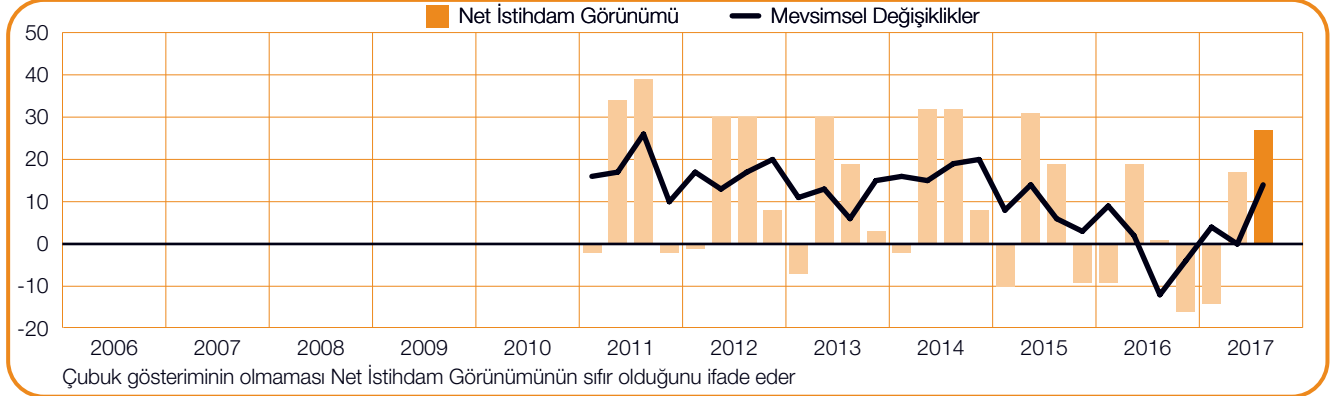
İşverenler +%16'lık Net İstihdam Görünümü bildirerek önümüzdeki çeyrekte hatırı sayılı bir işe alım hızı öngörüyor. Önceki çeyreğe göre yüzde 5 daha güçlü olan işe alım beklentileri, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 6'lık bir iyileşme sergiliyor.



+%27
(+%14)

Restoran ve Otelcilik

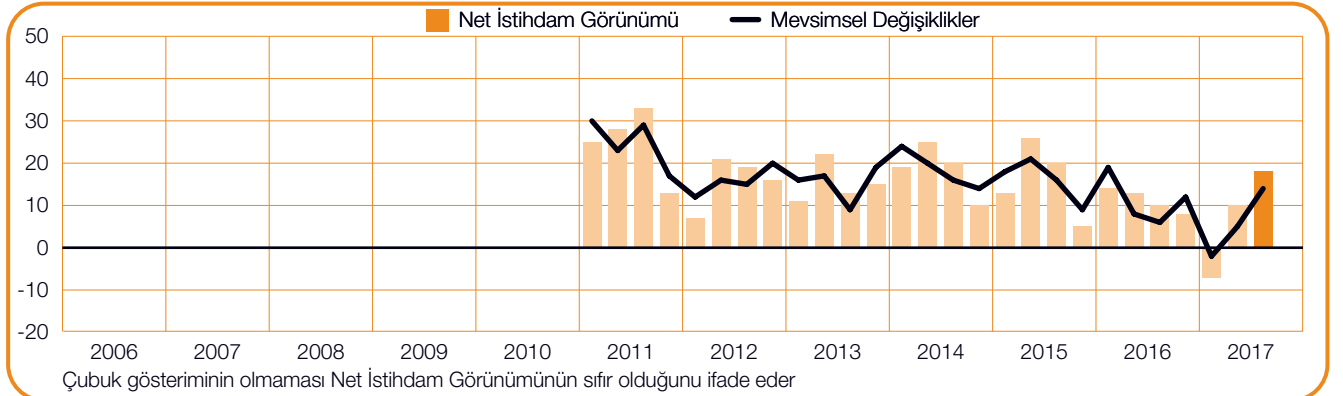
İşverenlerin +%14 Net İstihdam Görünümü bildirmesiyle iki yıldan uzun bir süreçteki en güçlü işe alım faaliyeti 2017'nin üçüncü çeyreğinde bekleniyor. İşe alım beklentileri, hem önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine kıyasla, sırasıyla yüzde 14 ve 26 puan artarak önemli bir gelişme sergiliyor.



+%18
(+%14)

Ulaştırma, Depo ve İletişim

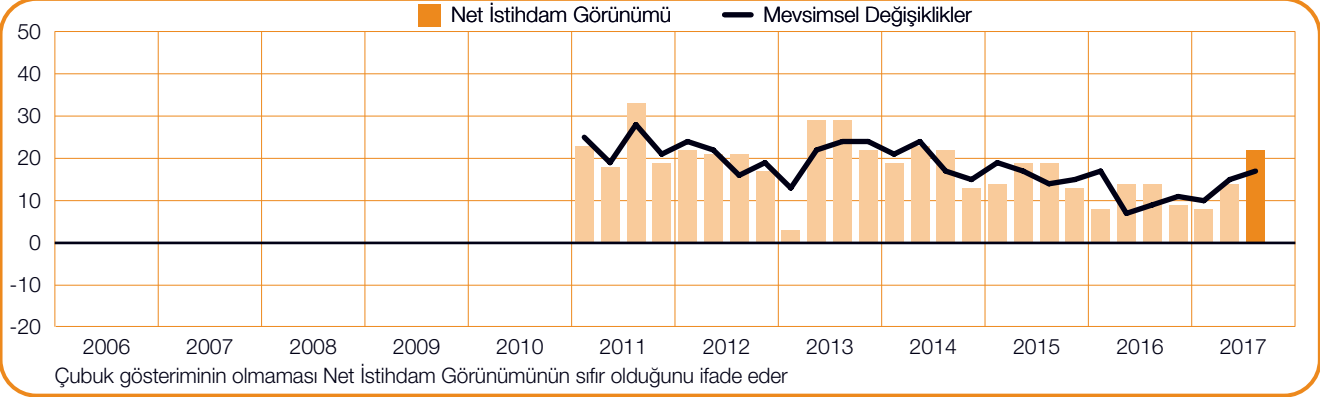
İşverenlerin +%14'lük Net İstihdam Görünümü bildirdiği Temmuz-Eylül döneminde, istikrarlı istihdam artışları öngörülüyor. Görünüm önceki çeyrekle karşılaştırıldığında yüzde 9 puan gelişirken önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 8 puan daha güçlü durumda.



+%22
(+%17)

Toptan ve Perakende Ticaret

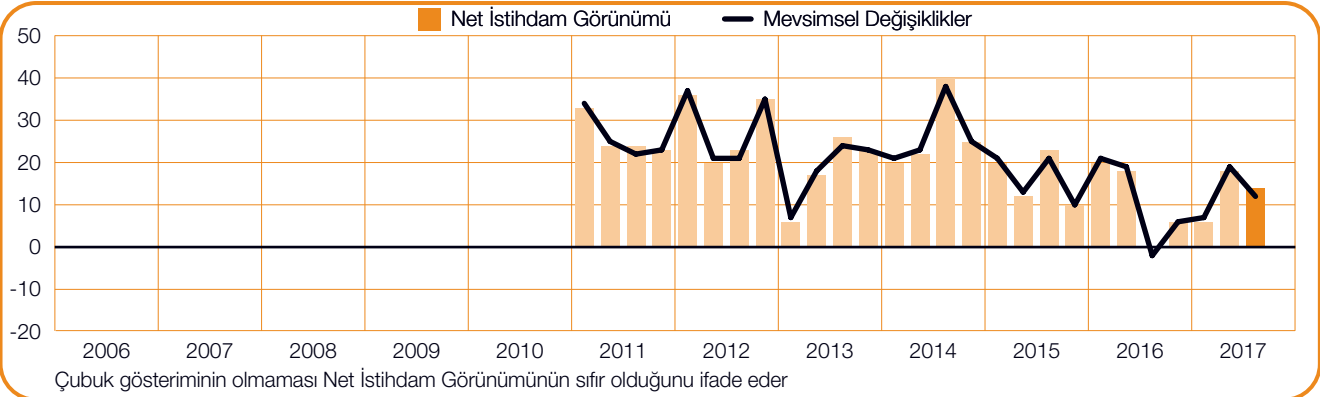
Net İstihdam Görünümünü +%17 olarak bildiren işverenlere göre, iş arayanlar 2017'nin üçüncü çeyreği için iyimser bir işe alım ortamı bekleyebilirler. İşe alım planları, 2017'nin ikinci çeyreğine göre yüzde 2 puan daha güçlü ve 2016 yılının üçüncü çeyreğine göre yüzde 8 puan iyileşme sergiliyor.



+%14
(+%12)

İlaç

İşverenler +%12 Net İstihdam Görünümü bildirerek önümüzdeki çeyrekte önemli bir istihdam artışı öngörüyor. Görünüm, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 7 zayıflarken işverenler 2016'nın üçüncü çeyreğine göre yüzde 14 puanlık önemli bir iyileşme bildiriyor.



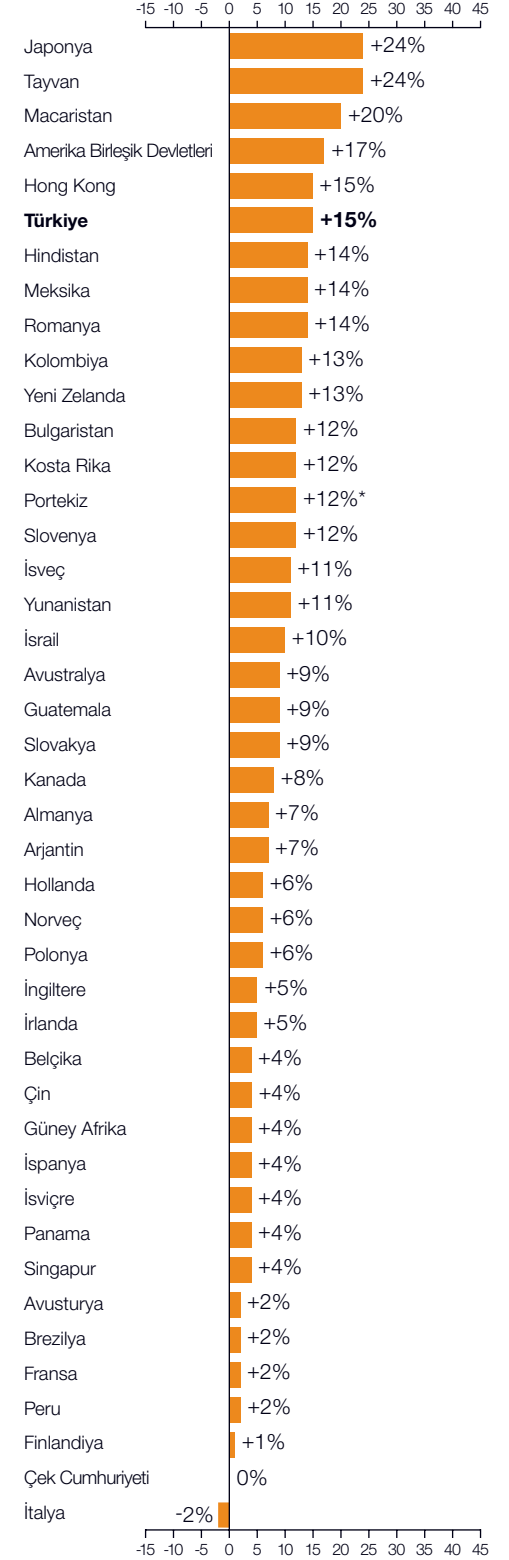
Küresel İstihdama Genel Bakış

	3. çeyrek 2017	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2017 2. çeyrekte 2017 3. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2016 3. çeyrekte 2017 3. çeyreğe
	%		
Amerika			
Amerika Birleşik Devletleri	20 (17) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Arjantin	6 (7) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Brezilya	1 (2) ¹	1 (5) ¹	16 (15) ¹
Guatemala	7 (9) ¹	-7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Kanada	13 (8) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Kolombiya	13 (13) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Kosta Rika	9 (12) ¹	-3 (1) ¹	0 (0) ¹
Meksika	14 (14) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Panama	3 (4) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Peru	2 (2) ¹	-11 (-9) ¹	-6 (-6) ¹

Asya Pasifik			
Avustralya	7 (9) ¹	-4 (0) ¹	0 (0) ¹
Çin	5 (4) ¹	1 (0) ¹	3 (2) ¹
Hindistan	15 (14) ¹	-3 (-3) ¹	-21 (-21) ¹
Hong Kong	15 (15) ¹	1 (1) ¹	2 (3) ¹
Japonya	21 (24) ¹	-9 (1) ¹	1 (1) ¹
Singapur	4 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-6 (-6) ¹
Tayvan	26 (24) ¹	2 (0) ¹	4 (5) ¹
Yeni Zelanda	12 (13) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)			
Almanya	7 (7) ¹	1 (0) ¹	2 (3) ¹
Avusturya	4 (2) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Belçika	4 (4) ¹	3 (3) ¹	3 (3) ¹
Bulgaristan	15 (12) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Çek Cumhuriyeti	2 (0) ¹	-4 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Finlandiya	4 (1) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-1) ¹
Fransa	4 (2) ¹	3 (0) ¹	1 (1) ¹
Güney Afrika	2 (4) ¹	-5 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Hollanda	6 (6) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
İngiltere	6 (5) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
İrlanda	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
İspanya	6 (4) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
İsrail	11 (10) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
İsveç	12 (11) ¹	8 (9) ¹	5 (5) ¹
İsviçre	4 (4) ¹	1 (3) ¹	5 (4) ¹
İtalya	0 (-2) ¹	0 (0) ¹	-3 (-2) ¹
Macaristan	21 (20) ¹	1 (3) ¹	7 (7) ¹
Norveç	7 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Polonya	9 (6) ¹	-4 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Portekiz	12	2	2
Romanya	21 (14) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Slovakya	12 (9) ¹	2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Slovenya	12 (12) ¹	-15 (-5) ¹	3 (5) ¹
Türkiye	20 (15)¹	6 (5)¹	10 (10)¹
Yunanistan	17 (11) ¹	3 (2) ¹	5 (5) ¹

3. çeyrek 2017 Net İstihdam Görünümü



1. Parantez içindeki sayılar, işe alım faaliyetinde mevsimsel değişiklik etkisinin çıkarılarak düzeltilmiş Net İstihdam Görünümüdür. Bu veriyi verebilmek için en az 17 çeyreklik veri gerekmektedir.

* Mevsimsellik verisi içermemektedir.

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, ManpowerGroup'un üç aylık işveren işe alım güven endeksidir.

ManpowerGroup, 2017 yılı 3. çeyreği için öngörülen istihdam piyasası faaliyetini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden yaklaşık 59.000 işverenle görüştü.

Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek ile karşılaştığınızda, Eylül 2017 sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

Tahminler, önümüzdeki üç ay içinde 43 ülke ve bölgenin 41'inde istihdamın çeşitli derecelerde büyüyeceğini gösteriyor. Küresel sonuçlara genel olarak bakıldığında bu çeyrekteki işveren güveninin ikinci çeyrekte raporlananla benzer düzeyde olduğu görülüyor. Ayrıca, katılımcıların çoğunun piyasadan daha kesin işaretler bekledikleri için mevcut personeliyle çalışmaya devam etmeyi veya istihdamı çok az düzeyde arttırmayı yeterli bulduğu da anlaşılıyor.

Bazı işverenler, gelecek aylarda çeşitli engellerle karşılaşmayı bekliyor. Örneğin Hindistan'daki işveren güveni, araştırmanın başlangıcından bu yana iyimserlik bakımından en düşük seviyesine iniyor. Benzer şekilde Panama ve Peru'daki öngörüler, araştırma başlangıcından bu yana en zayıf noktada yer alıyor. Ayrıca Singapur'da iş beklentisinde yaşanan düşüş, krizden bu yana görülmemiş seviyelere geriliyor. Diğer taraftan Brezilya, peş peşe dört çeyrektir istikrarlı bir şekilde iyileşme gösteriyor ve Brezilyalı işverenler iki yılı aşkın süredir ilk kez olumlu işe alım planları bildiriyor.

Önceki çeyreğin sonuçlarıyla kıyaslandığında tahminler, 17 ülke ve bölgede iyileşirken 16 ülke ve bölgede zayıflıyor. 10 ülke ve bölgede ise tahminler değişmiyor. Bununla birlikte, işe alım planlarının 36 ülkede gelişmesi, sadece 15 ülkede gerilemesi ve iki ülkede aynı kalması ile tahminler bir önceki yıllara karşılaştırıldığında daha güvenli bir model çiziyor. Küresel olarak üçüncü çeyreğin en güçlü işe alım planları Japonya'da, Tayvan'da, Macaristan'da ve Amerika Birleşik Devletleri'nde dile getiriliyor. Öte yandan, en zayıf işe alım beklentilerini İtalya, Çek Cumhuriyeti ve Finlandiya bildiriyor.

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde 25 ülkenin 23'ünde istihdam artışı bekleniyor. İşe alım planları önceki çeyrekle karşılaştırıldığında dokuz ülkede iyileşirken, 10'unda zayıflıyor, altısında ise değişmiyor. Önceki yılın aynı dönemine göre, tahminler

15 ülkede iyileşirken 10'unda zayıflıyor. Macaristan'da iş arayanlar, üçüncü çeyrekte bölgenin en güçlü işe alma planlarının beklentisi içinde olabilir. Türkiye'deki görünüm ise dört işverenden birden fazlasının gelecek çeyrekte yeni personel alımı yapmayı planlamasıyla yükselişe geçiyor. İtalyan işverenler, araştırma dâhilindeki 43 ülke ve bölge arasında olumsuz işe alım planları bildiren tek grup olmalarının yanı sıra bölgenin en zayıf görünümünü de bildiriyor.

Sekiz Asya Pasifik ülkesi ve bölgesinin tamamında da işverenler Nisan-Haziran döneminde iş gücünde büyüme bekliyor. Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında, Net İstihdam Görünümleri yalnızca iki ülke ve bölgede iyileşirken üçünde geriliyor ve üçünde ise değişmiyor. Önceki yılın aynı dönemine kıyasla işe alım hızının beş ülke ve bölgede iyileşmesi, ikisinde zayıflaması ve birinde değişmemesi bekleniyor. Bölgesel ve küresel bakımdan Japonya ve Tayvan'daki işverenlere en iyimser tahminleri bildiriyor. Bölgenin en zayıf tahminleri ise Çin ve Singapur'daki işverenler tarafından ifade ediliyor.

Amerika kıtasında araştırmaya katılan 10 ülkenin tamamında olumlu istihdam artışları bekleniyor. Nisan-Haziran dönemine kıyasla, işe alım güveni altı ülkede güçlenirken, üçünde geriliyor ve birinde aynı kalıyor. Benzer olarak geçen yılın aynı dönemiyse karşılaştırıldığında altı ülkedeki işverenler işe alım beklentilerinde iyileşme bildirirken üç ülkede işe alım planları zayıflıyor ve birinde değişiklik göstermiyor. Peş peşe dört çeyrektir Amerika Birleşik Devletleri'ndeki işverenler, Amerika kıtasındaki en güçlü işe alım planlarını bildirirken iş arayanlara yönelik fırsatların Brezilya, Peru ve Panama'da en düşük düzeyde olması bekleniyor.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 43 ülke ve bölgenin ayrı ayrı tam araştırma sonuçlarına ve bölgesel ve küresel karşılaştırmalara,

www.manpowergroup.com/meos

adresinden ulaşabilirsiniz. 2017 yılı 4. çeyreği için istihdam piyasası tahminlerini kapsayacak olan bir sonraki ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, 12 Eylül 2017 tarihinde yayınlanacaktır.

* Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsellikten arındırılmış veriler baz alınmıştır. Portekiz verileri mevsimsellikten arındırılmamıştır.

Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika

ManpowerGroup 2017 yılı 3. çeyreği için işe alım planlarını ölçmek üzere Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki 10 ülkeden 23.000'den fazla işverenle görüşüldü. Olumsuz tahminlerin yapıldığı son dokuz çeyreğin ardından işveren güveninin olumlu seyre girdiği Brezilya dâhil tüm ülkelerde istihdamın büyümesi bekleniyor.

Her dört işverenden yaklaşık birinin Temmuz – Eylül döneminde istihdamlarını arttırmayı öngördüğü ABD'deki işverenler, en iyimser işe alım planlarını bildiriyor. İşverenlerin en iyimser olacağı alanın ise, işverenlerin üçte birinden fazlasının önümüzdeki çeyrekte istihdamda artışa gitmeyi düşündüğü Eğlence ve Konaklama sektörü olacağı düşünülüyor. Taşımacılık ve Kamu Hizmetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinin istihdam piyasalarında da canlılık bekleniyor.

Önceki çeyrekle ve geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında görünümün oldukça iyileşme gösterdiği Madencilik sektörü dâhil tüm sektörler ve bölgelerde olumlu işe alım planlarının bildirildiği Meksika'daki tahminler benzer şekilde iyimser görünüyor.

Kanada'daki işverenler ihtiyatlı iyimserliği sürdürüyor. İş arayanlara yönelik en güçlü fırsatların Kamu Yönetimi sektöründe olması bekleniyor. Hem önceki çeyreklere hem de geçen yılın aynı dönemine göre işveren güveninin önemli derecede iyileştiği Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektöründe istikrarlı istihdam artışı öngörülüyor.

İşe alım planları Orta Amerika'da karışık. En yüksek iş beklentilerinin Hizmet ile Taşımacılık ve Haberleşme sektörlerinde bildirildiği Kosta Rika'daki işverenler, olumlu bir işe alım ortamı tahmin etmeyi sürdürüyor.

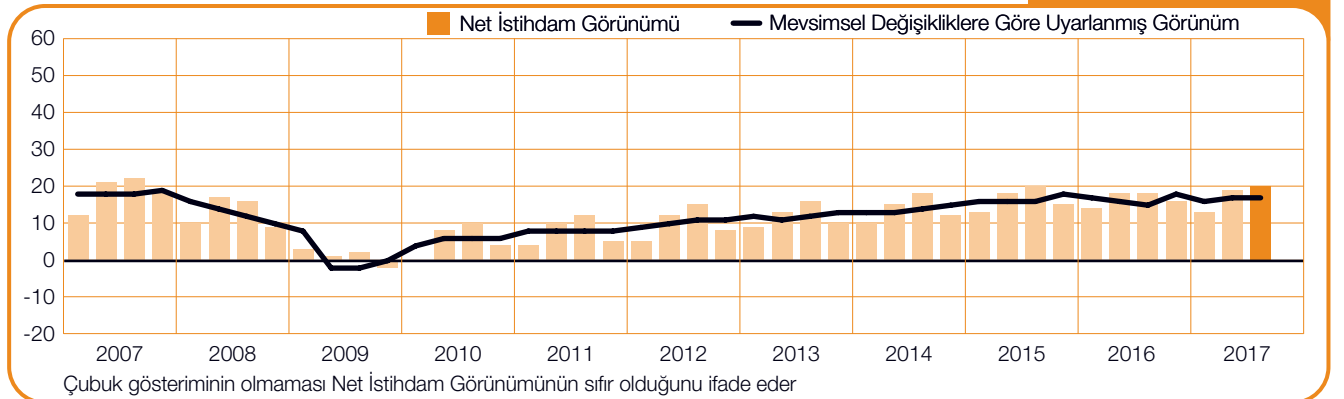
Diğer taraftan Guatemala'daki işe alım hızının önceki çeyrekte ve önceki yılın aynı döneminden bu yana yavaşlaması beklenirken İnşaat hariç tüm sektörlerde istihdamın faklı oranlarda büyümesi öngörülüyor. Olumlu tahminin süreklilik arz ettiği, ancak ülkede araştırmanın başladığı 2010 yılı 2. çeyreğinden bu yana iyimserlik bakımından en düşük seviyenin görüldüğü Panama'daki yavaşlama göze çarpıyor.

Güney Amerika'daki görünüm de karışık sinyaller veriyor. Kolombiyalı işverenler, sektörlerin ve bölgelerin tamamında olumlu işe alım planları bildiriyor. Bu tahmin, her 10 işverenden yaklaşık üçünün üçüncü çeyrekte istihdamını büyütmeyi hedeflediği İnşaat sektöründe istikrarlı iş gücü büyümesine yönelik planlarla destekleniyor. Önceki çeyrekle ve geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında Arjantin'de işe alım hızının artması bekleniyor. Tahminler, iş arayanlara yönelik fırsatların İnşaat ile Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörlerinde yoğunlaştığını gösteriyor.

İşe alım faaliyetinin kıtanın geri kalanında daha düşük olması bekleniyor. Perulu işverenler önümüzdeki aylarda istihdamda bir miktar artış öngörse de ülkenin tahmini, araştırmanın başladığı 2006 yılı 2. çeyreğinden bu yana en düşük seviyede seyrediyor. Brezilya'daki işe alım planları benzer olarak ılımlı seviyede. Ancak yapılan tahmin, yakında işveren güveninde bir değişim olacağına işaret ediyor. Ülkenin görünümü önceki yılın aynı döneminde göre önemli ölçüde iyileşme gösteriyor ve 2015 yılı 1. çeyreğinden bu yana olumlu seyre giriyor.

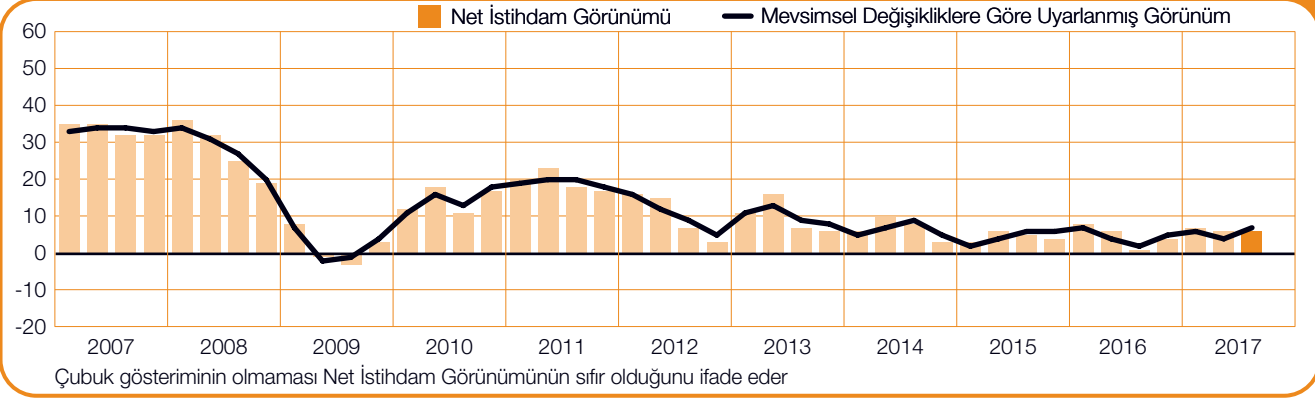
Amerika Birleşik Devletleri

+%20 (+%17)



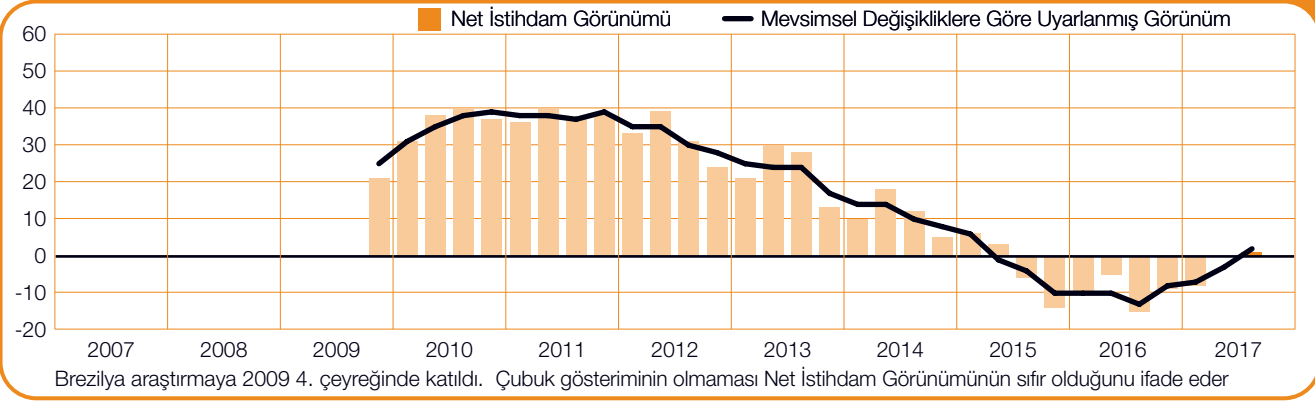
Arjantin

+%6 (+%7)



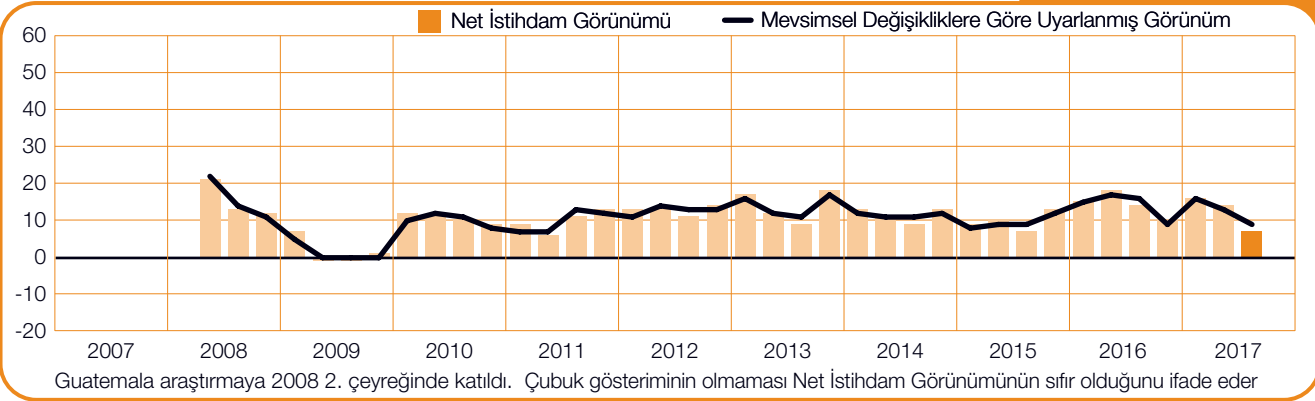
Brezilya

+%1 (+%2)



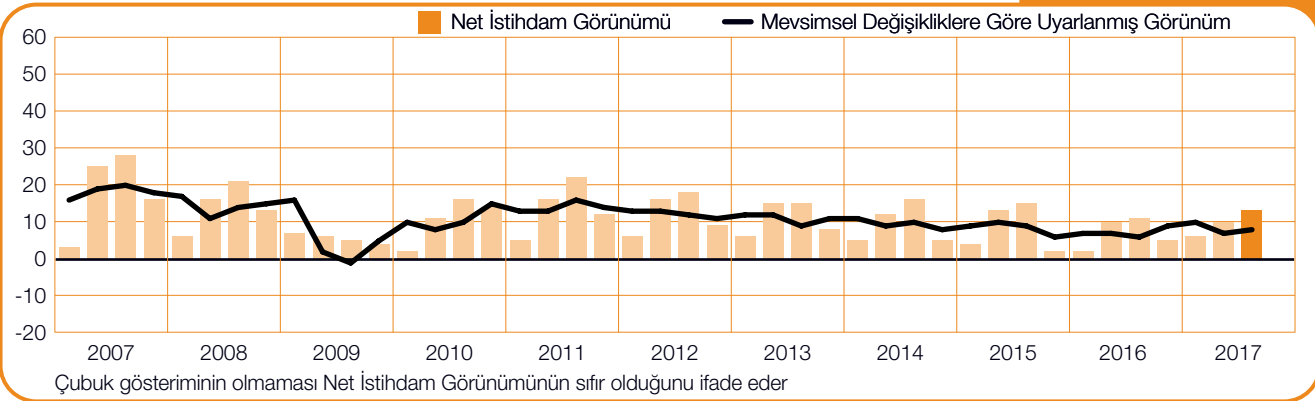
Guatemala

+%7 (+%9)



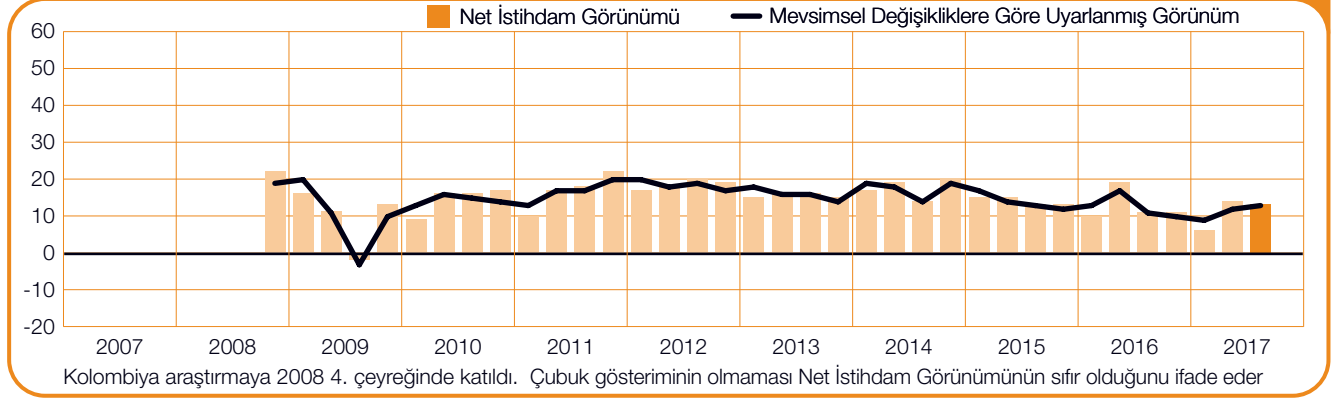
Kanada

+%13 (+%8)



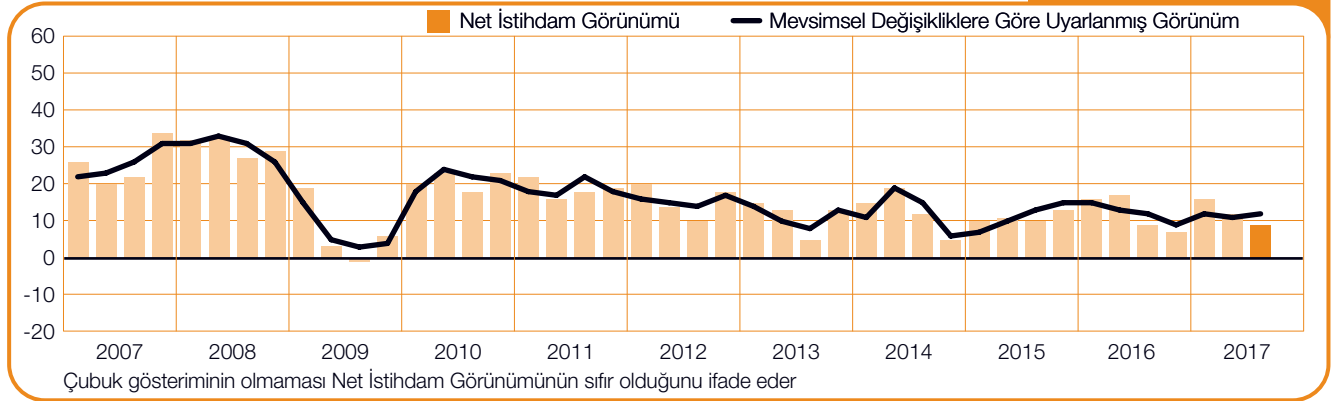
Kolombiya

+%13 (+%13)



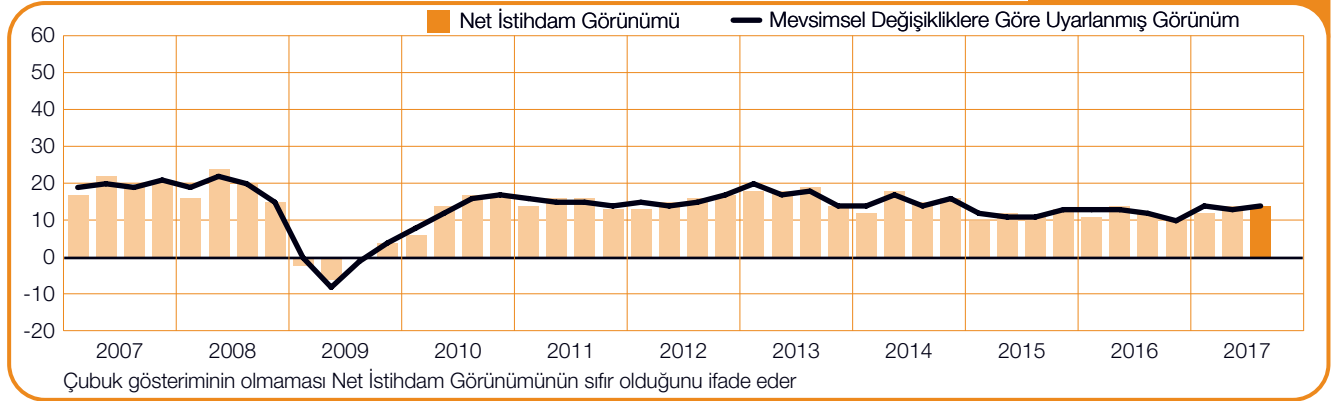
Kosta Rika

+%9 (+%12)



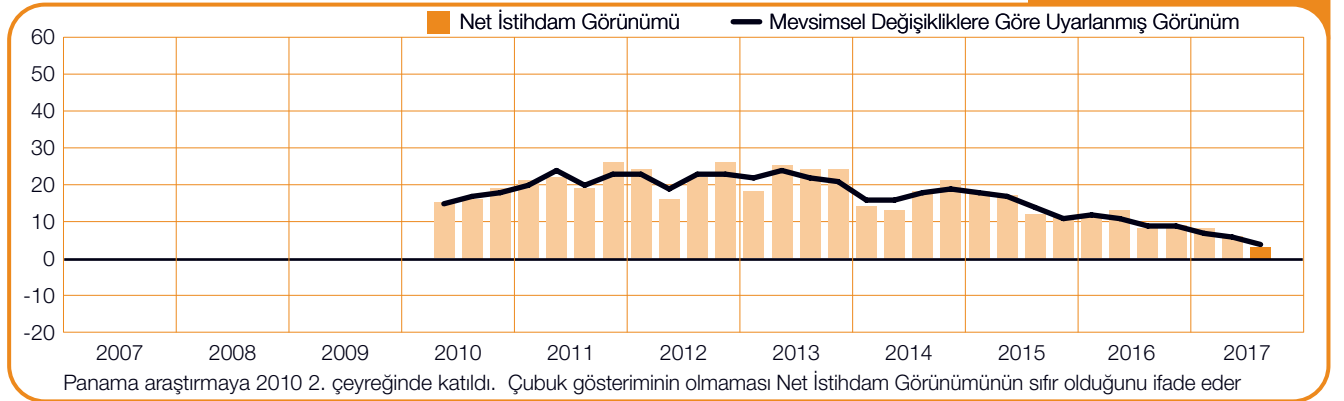
Meksika

+%14 (+%14)



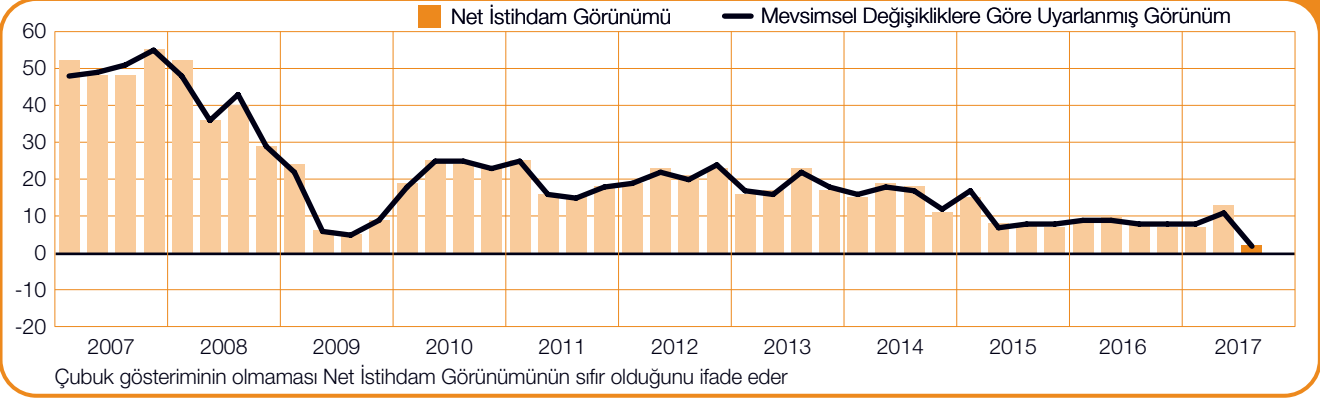
Panama

+%3 (+%4)



Peru

+%2 (+%2)



Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik

Asya Pasifik bölgesinde yaklaşık 15.000 işverenle görüşüldü. Sekiz ülke ve bölgenin her birinden işverenler, gelecek üç ay içinde işe alım planlarında değişen oranlarda artış hedefliyor.

Üçüncü çeyreğin en güçlü işe alım planlarını Japonya ve Tayvan'daki işverenler bildiriyor. Önceki çeyrekte bu yana çok az iyileşen Japonya'nın görünümünün 2007'den bu yana en güçlü seviyesinde olduğu görülüyor. En fazla kazanımın Madencilik ve İnşaat ile Ulaşım ve Kamu Hizmetleri sektörlerinde olması bekleniyor. Benzer şekilde, her 10 işverenden üçünün Temmuz-Eylül döneminde istihdamını arttırmayı hedeflediği Tayvan'da iyimser işe alım planları ifade ediliyor. Görünüm üç ay öncesine göre değişmiyor, ancak önceki yılın aynı dönemine kıyasla ılımlı seviyede iyileşme kaydediyor.

Önceki yılın aynı dönemine göre pek çok sektördeki görünümün iyileşmesiyle Hong Kong'da iş arayanlara yönelik fırsatlar olumlu seyrini koruyor. Üçüncü çeyrekte en güçlü işe alım faaliyetinin Hizmet ile Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörlerinde olması bekleniyor.

Hindistan'da işveren işe alım hassasiyetinde süregelen düşüş, bölgedeki en kayda değer gelişme olarak gösterilebilir. Hindistan'ın öngörüsü son altı çeyrekte devamlı olarak zayıflamaktaydı. Araştırmaya katılan birçok ülke ve bölgeye göre Hindistan'ın görünümü daha iyimser olsa da bu yılın üçüncü çeyrek tahmini, araştırmaya katıldığı 2005 yılından bu yana ülkenin bildirilen en zayıf tahmini oldu. Hindistan'da telekom ve BT sektörlerinde devam eden konsolidasyonlar, tüm sektörlerdeki işe alım hassasiyetini etkileyebilir.

Peş peşe üç çeyrekte iş arayanlara yönelik en güçlü fırsatların Hizmet sektöründe öngörüldüğü Avustralya'da işveren işe alım hassasiyeti, ihtiyatlı iyimser seyrini koruyor. Altyapı harcamalarında devam eden artışın, Avustralya Başkent Bölgesi (ACT) eyaletinde işe alımların yapıldığı Madencilik ve İnşaat sektöründe dikkat çekici olduğu görülüyor.

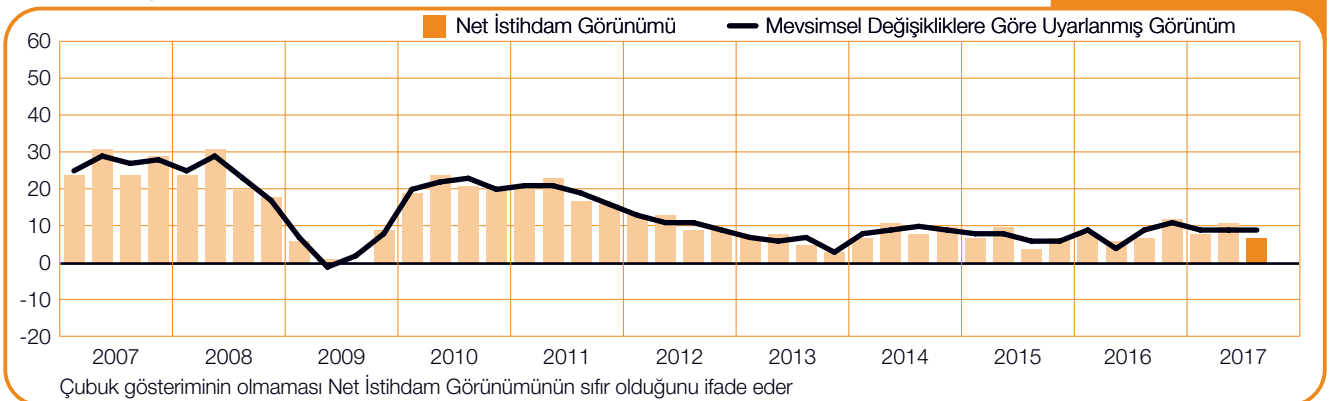
Yeni Zelanda'da istikrarlı bir istihdam artışı bekleniyor. Tahminler tüm sektör ve bölgelerde olumlu durumda. 2011 depreminden sonra konut ve altyapıda görülen hızlı canlanmanın ateşlemeye devam etmesiyle Madencilik ve İnşaat ile Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörlerine yönelik üçüncü çeyrek tahminlerinin de güçlü olması bekleniyor. Bununla birlikte nitelikli aday eksikliği şiddetli olarak hissedilmeye devam ediyor. Bu durum, birçok işvereni kendi stajyerlik programını veya uluslararası işe alım stratejilerini geliştirmeye sevk ediyor.

Singapur'daki iş beklentileri azalmayı sürdürüyor. Yapılan tahminler olumlu olmakla birlikte ılımlı seviyede. Görünüşe bakılırsa tüm sektörlerdeki işverenler, süregelen ticari sorunlar ve diğer jeopolitik riskler azalana kadar mevcut istihdamlarını korumayı planlıyor. Sonuç olarak araştırmaya katılan her 10 işverenden sadece birinin önümüzdeki çeyrekte işe alım yapmayı planlamasıyla Singapur'un görünümünün her bakımdan daha zayıf olduğu göze çarpıyor.

Çinli işverenler üçüncü çeyrekteki istihdam artışının düşük seviyede devam edeceğini öngörüyor. Görünümler tüm sektör ve bölgelerde olumlu seyrini koruyor ve tahminler, önceki yılın aynı dönemine göre sektörlerin ve bölgelerin tamamında çok az da olsa iyileşiyor. Buna karşılık işveren güveni duraklamaya devam ediyor ve ülke, hizmet odaklı ekonomiye geçiş kararı almadan önceki durumuna göre oldukça zayıf seyreliyor.

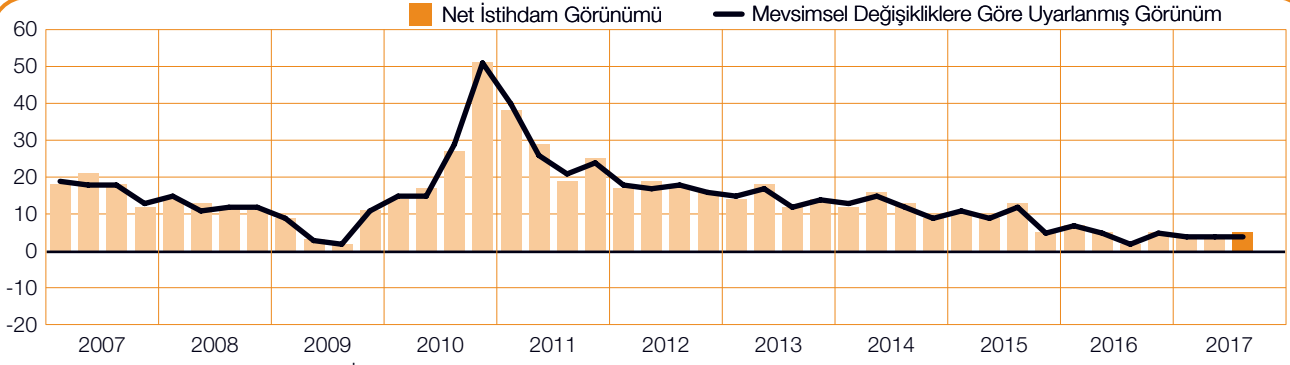
Avustralya

+%7 (+%9)



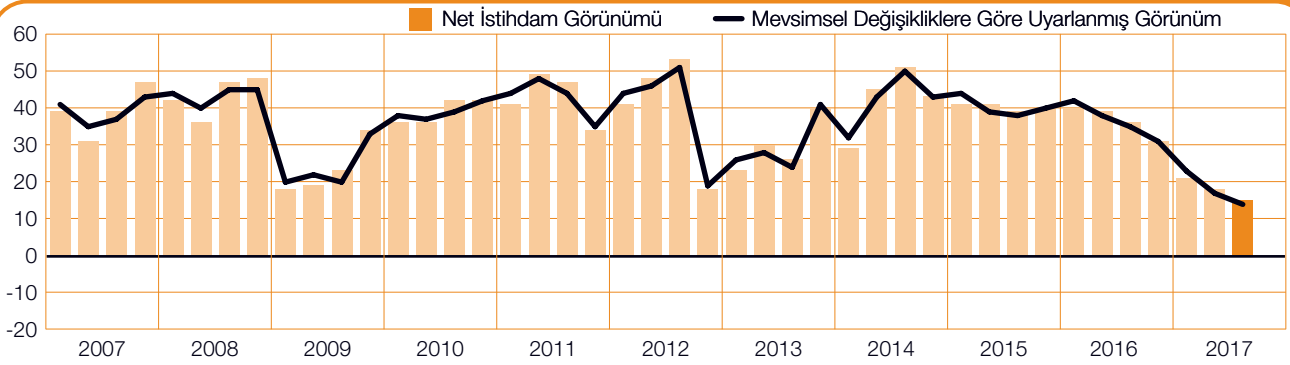
Çin

+%5 (+%4)



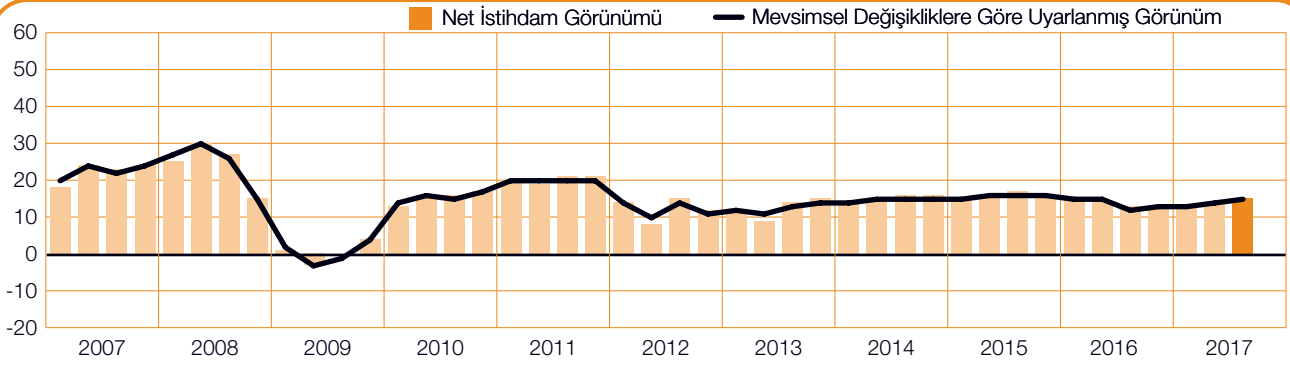
Hindistan

+%15 (+%14)



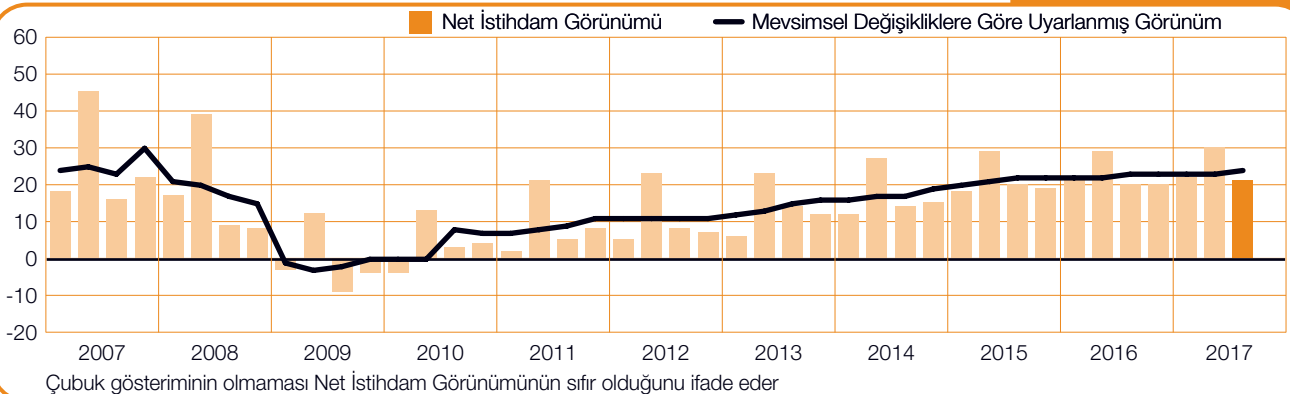
Hong Kong

+%15 (+%15)



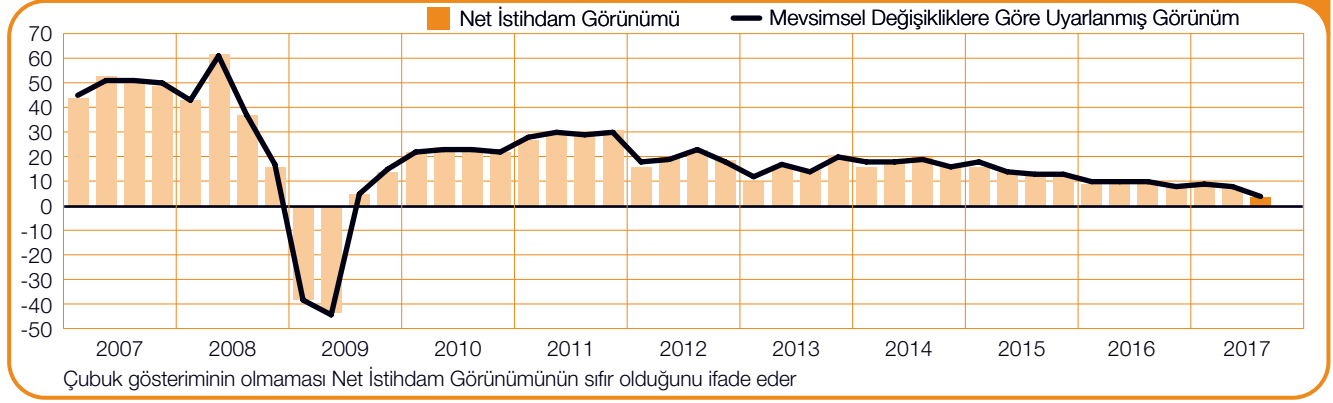
Japonya

+%21 (+%24)



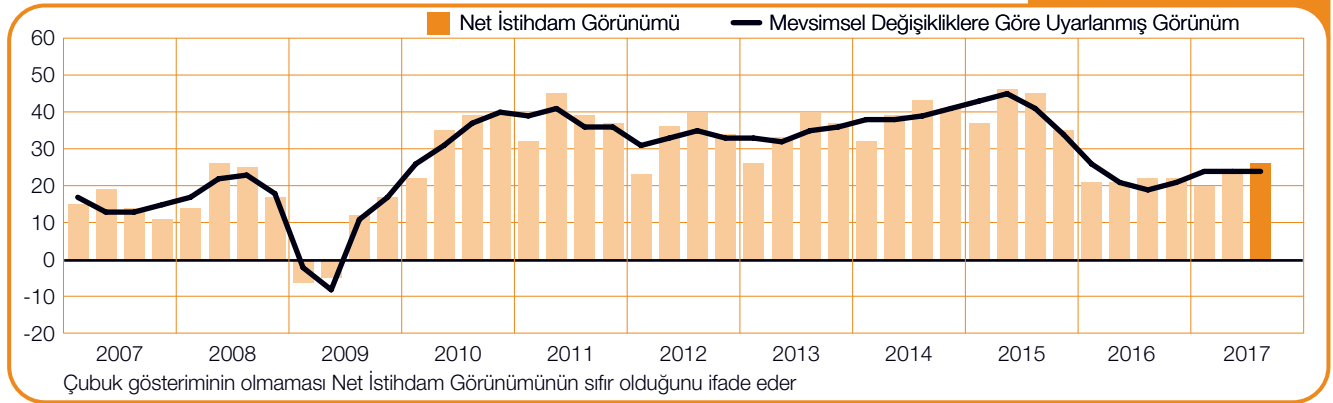
Singapur

+%4 (+%4)



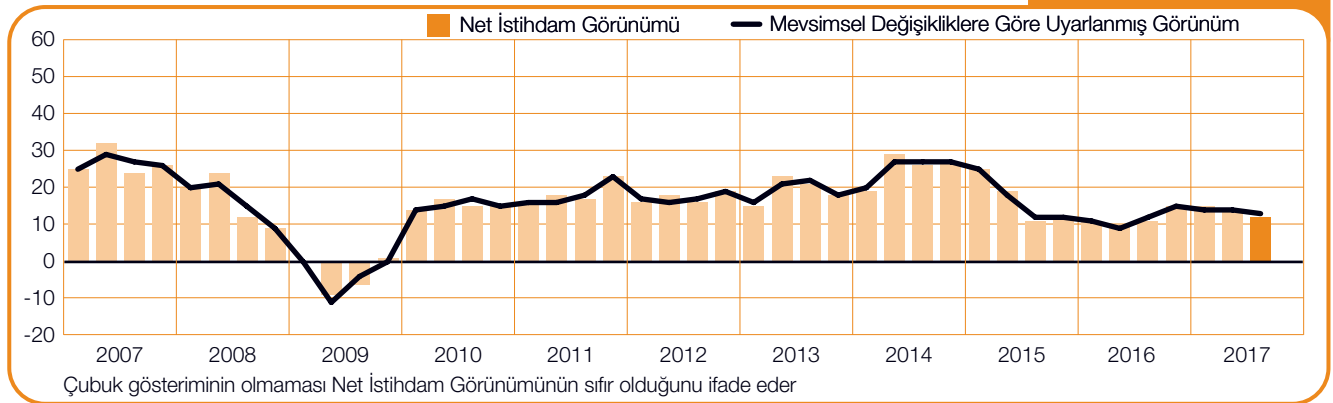
Tayvan

+%26 (+%24)



Yeni Zelanda

+%12 (+%13)



Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

Bölge genelindeki iş beklentileri genellikle olumlu. Araştırmaya katılan yaklaşık 21.000 işverenin çoğu (25 ülkeden 23'ü) Temmuz-Eylül döneminde istihdamlarını değişen oranlarda arttırmayı planlıyor.

Yakında gerçekleşmiş veya gerçekleşecek olan seçimler ile devam eden Brexit görüşmeleriyle ilişkili belirsizliklere rağmen iş verenler direnç gösteriyor. İtalya ve Çek Cumhuriyeti hariç her ülkede bir miktar istihdam artışı bekleniyor.

Bölgedeki en güçlü üçüncü çeyrek tahmini, büyük oranda İnşaat ve Üretim sektörlerine ilişkin sağlam öngörülerin ateşlediği Macaristan'a ait. Ülkenin görünümü, araştırmanın başladığı 2009 yılı 3. çeyreğinden bu yana bildirilen en olumlu seviyeye çıkıyor. Benzer şekilde önceki yılın aynı dönemine göre, görünümünün 11 sektörün tamamında iyileşme kaydettiği Türkiye'de ve Üretim ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerindeki güvenilir işe alım planlarıyla genel öngörünün güçlendiği Romanya'da iyimser işe alım planları bildiriliyor.

EMEA bölgesi genelinde belirtilen önemli gelişmelerden farklı olarak Hollanda'nın tahmini, Finans ve Kurumsal Hizmetler sektörüne ilişkin iyimser öngörünün desteklemesiyle işverenlerin 2009 yılı 1. Çeyreğinden bu yana en güçlü işe alım planlarını bildirmesine rağmen ılımlı seviyesini koruyor. Benzer biçimde Belçika'nın tahmini, önceki çeyreğe ve geçen yıla göre çok az düzeyde iyileşiyor. En fazla istihdam artışı, Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Ulaştırma, Depo ve İletişim sektörlerinde bekleniyor.

İspanya'da birçok sektör ve bölgedeki işverenin istihdamı ılımlı düzeyde arttırmayı planlamasıyla iş arayanlar, önümüzdeki aylarda bazı fırsatlardan faydalanabilir. Diğer taraftan Fransa'daki istihdam

artışının, araştırmanın başladığı 2003 yılından bu yana işverenlerin en güçlü işe alım planlarını beyan ettiği Toptan ve Perakende Ticaret sektörü dışındaki sektörlerde daha sınırlı olması öngörülmüyor.

Birleşik Krallık'taki işe alım planları önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine benziyor. Sektör ve bölgelerin çoğunda ılımlı seviyede istihdam artışı bekleniyor. Üçüncü çeyrekteki en fazla işe alım faaliyetinin Finans ve Kurumsal Hizmetler sektöründe olmasının tahmin edildiği Almanya'daki işverenler, ihtiyatlı iyimser işe alım planları bildiriyor.

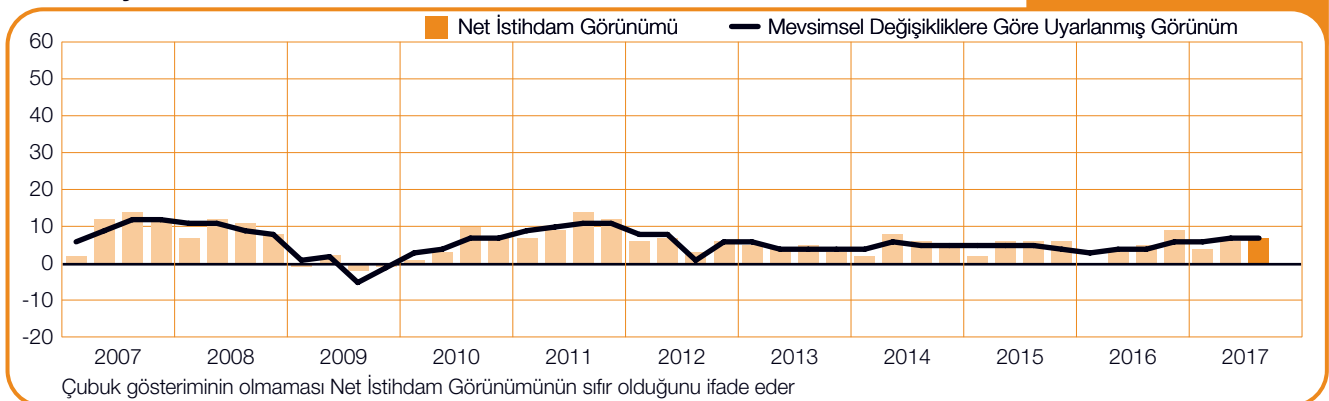
İsviçre'deki iş beklentileri önceki çeyrekte ve geçen yılın aynı döneminden bu yana çok az da olsa yükselişe geçiyor. En yüksek işe alım faaliyeti tahmini, Üretim sektörüne ait. Avusturya'da önceki çeyrekle kıyaslandığında işe alımda beklenen genel durgunluğa rağmen Finans ve Kurumsal Hizmetler ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde geçen yılın aynı dönemine göre görülen önemli artışlar, ülkenin ılımlı görünümünü destekliyor.

Kuzey ülkelerindeki iş fırsatları karışık. İsveçli işverenler, Toptan ve Perakende Ticaret ile Finans ve Kurumsal Hizmetler sektörlerindeki sağlıklı istihdam artışlarıyla üçüncü çeyrekte işe alım hızının istikrarlı olmasını öngörüyor. Norveç'in daha ılımlı olan görünümü, önceki çeyrek ve geçen yılın aynı dönemi ile aynı seviyede seyrediyor. En fazla işe alım faaliyetinin Finans ve Kurumsal Hizmetler, Üretim ve İnşaat sektörlerinde görülmesi bekleniyor. İşverenlerin gelecek aylarda sadece sınırlı istihdam artışı öngördüğü Finlandiya'daki tahmin, şüphesiz daha ihtiyatlı.

Diğer taraftan İtalyan işverenler peş peşe üç çeyrektir olumsuz işe alım planları bildiriyor. Araştırmaya katılan 43 ülke ve bölge içindeki tek olumsuz üçüncü çeyrek tahmininin İtalya'ya ait olduğu görülüyor.

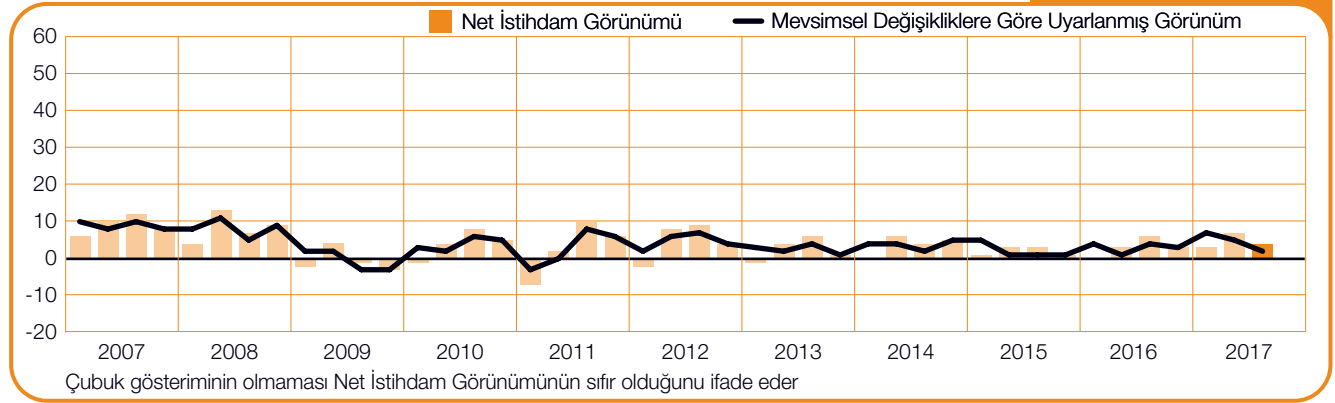
Almanya

+%7 (+%7)



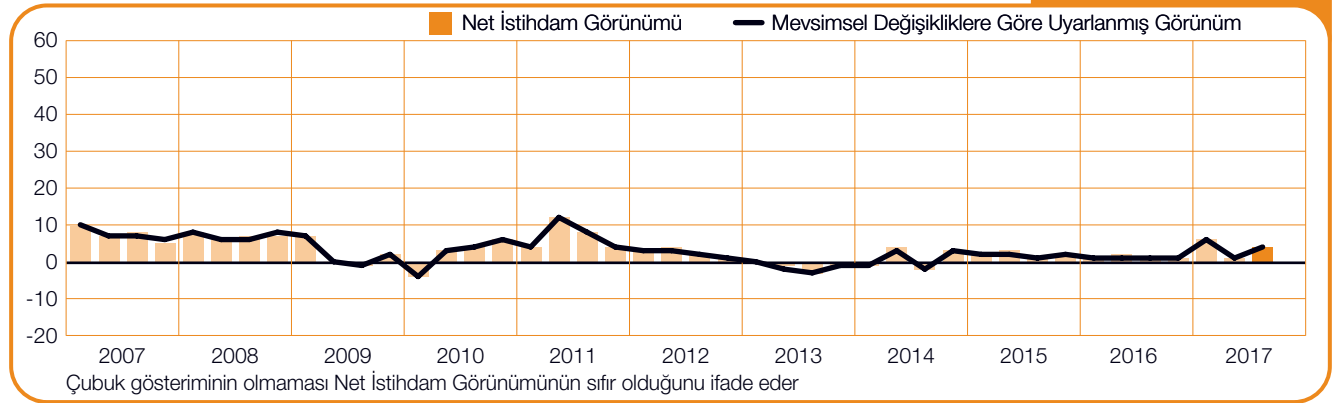
Avusturya

+%4 (+%2)



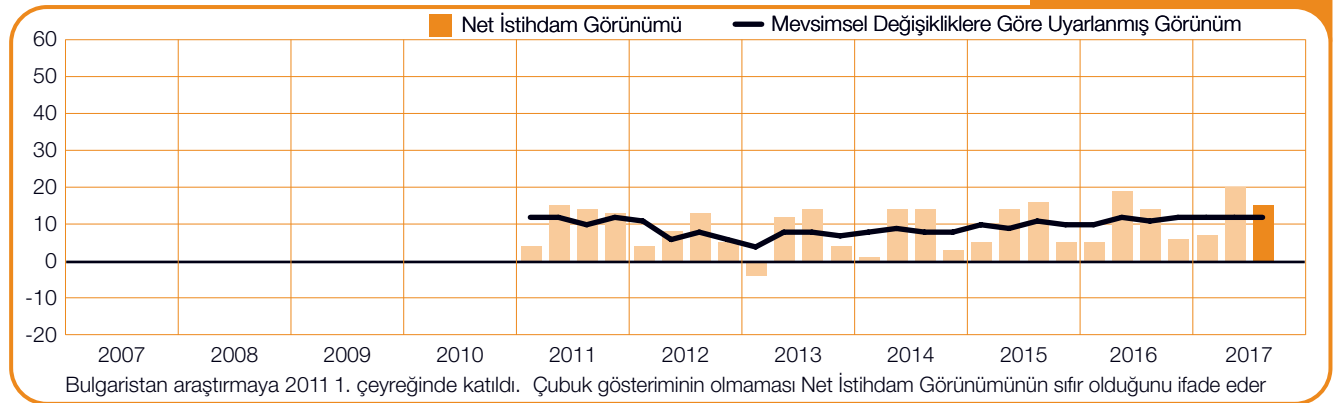
Belçika

+%4 (+%4)



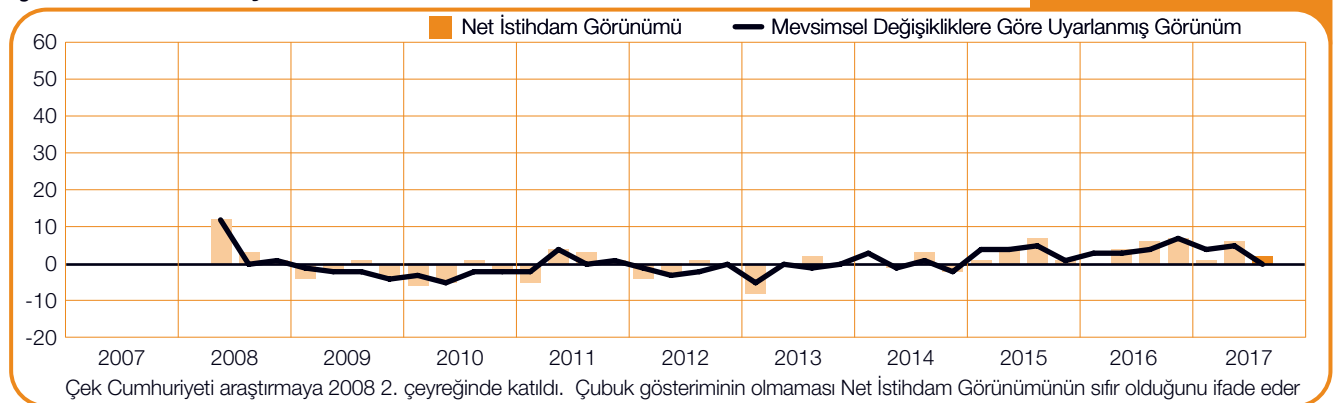
Bulgaristan

+%15 (+%12)



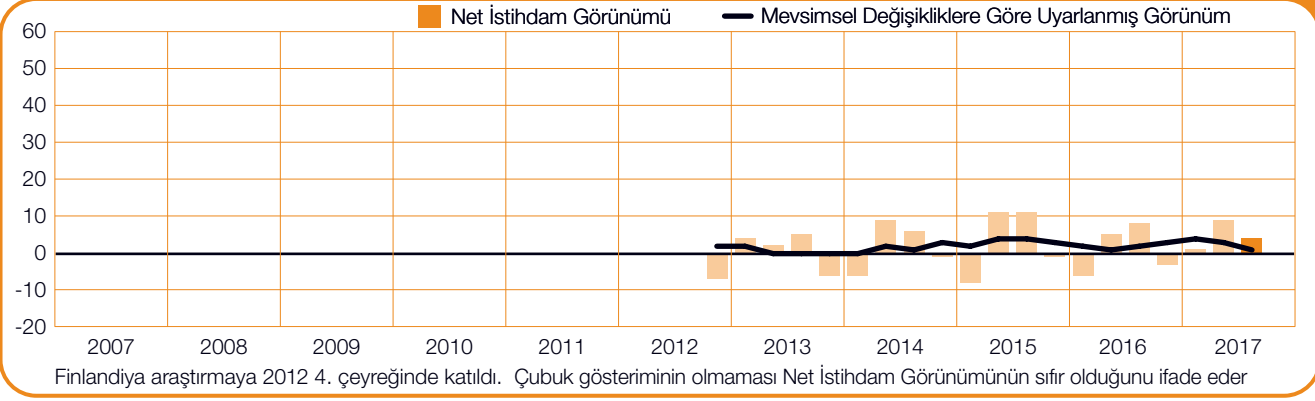
Çek Cumhuriyeti

+%2 (%0)



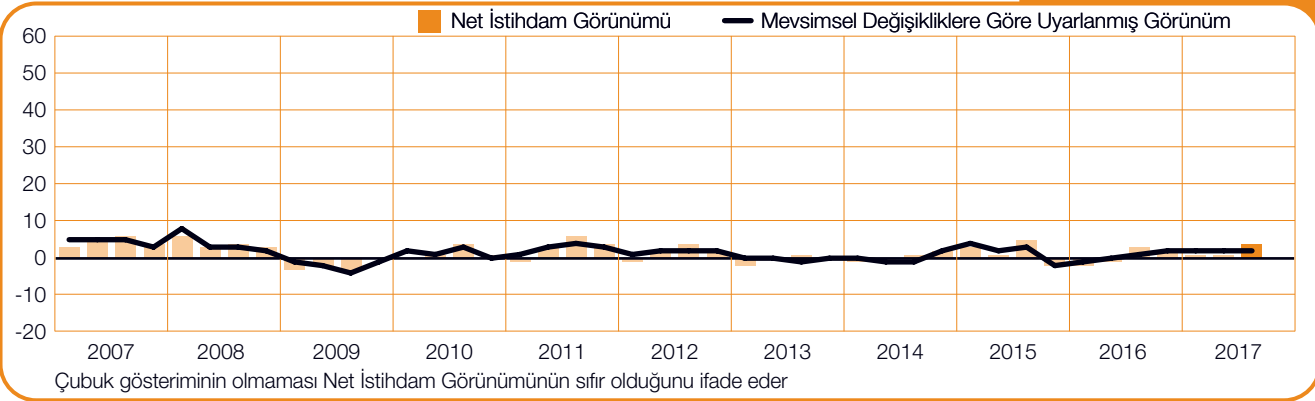
Finlandiya

+%4 (+%1)



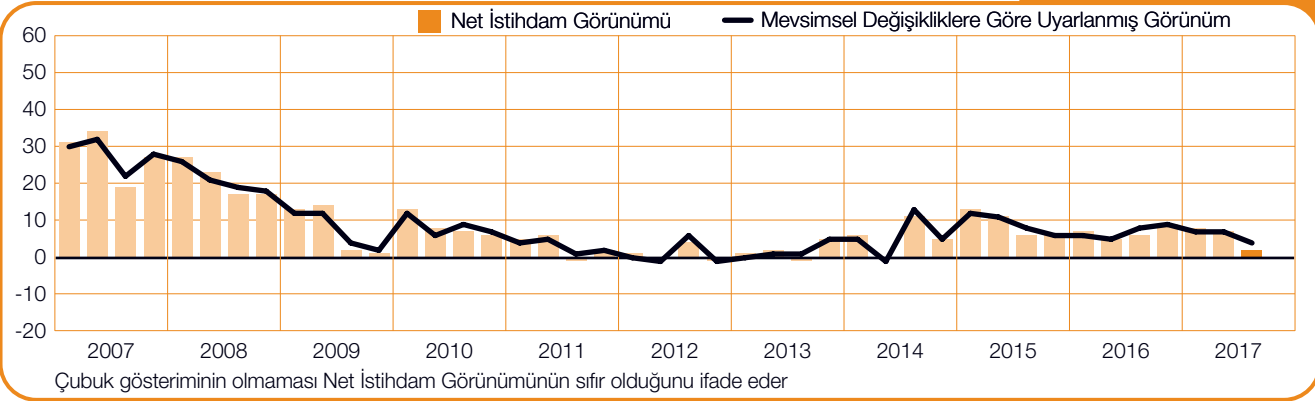
Fransa

+%4 (+%2)



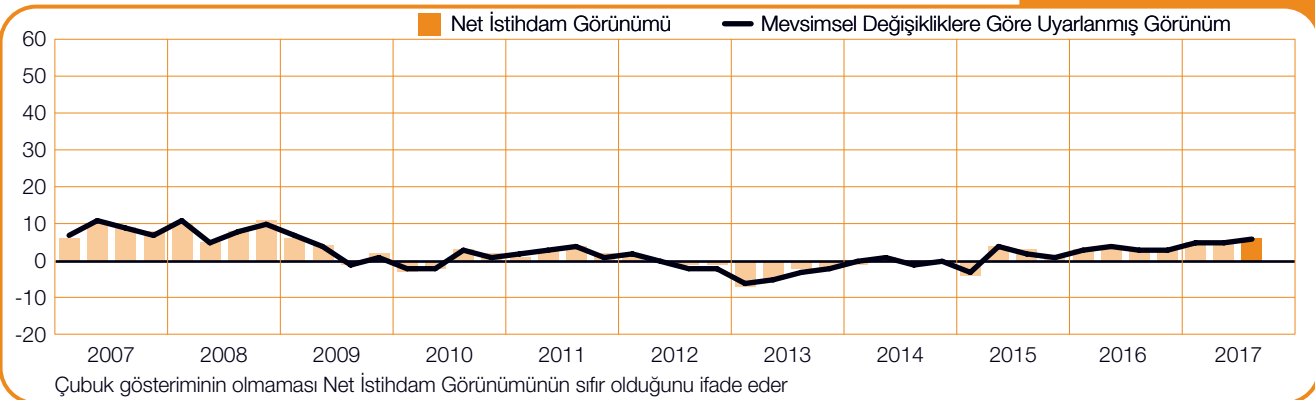
Güney Afrika

+%2 (+%4)



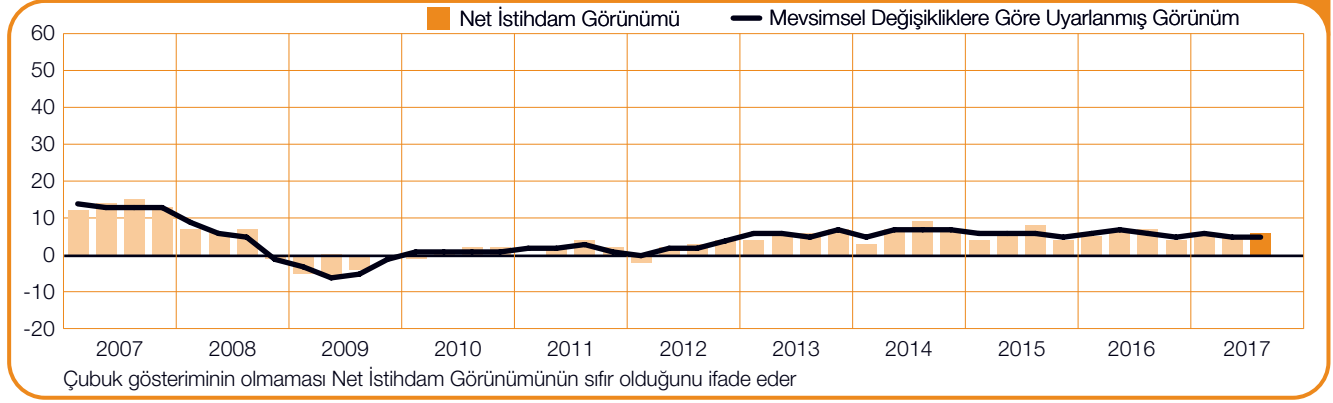
Hollanda

+%6 (+%6)



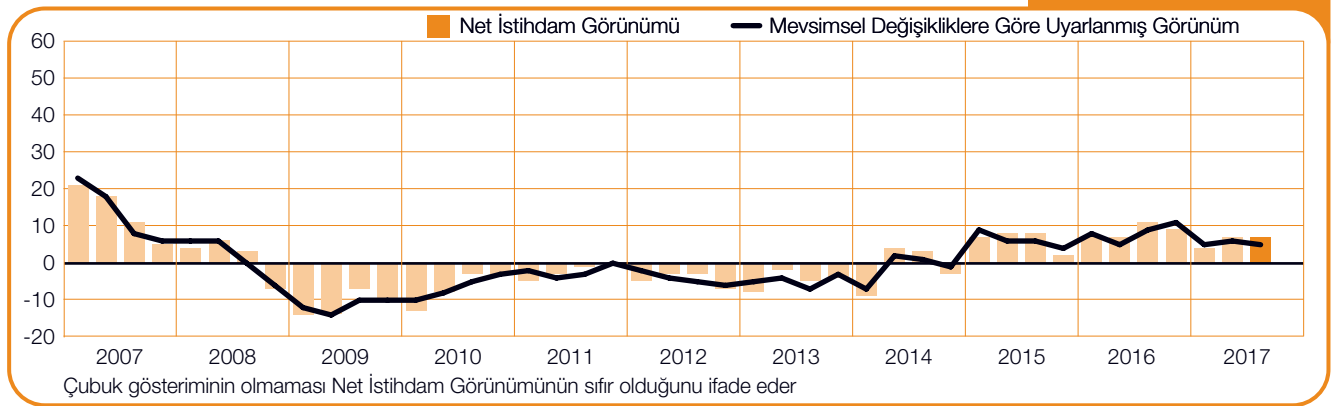
İngiltere

+%6 (+%5)



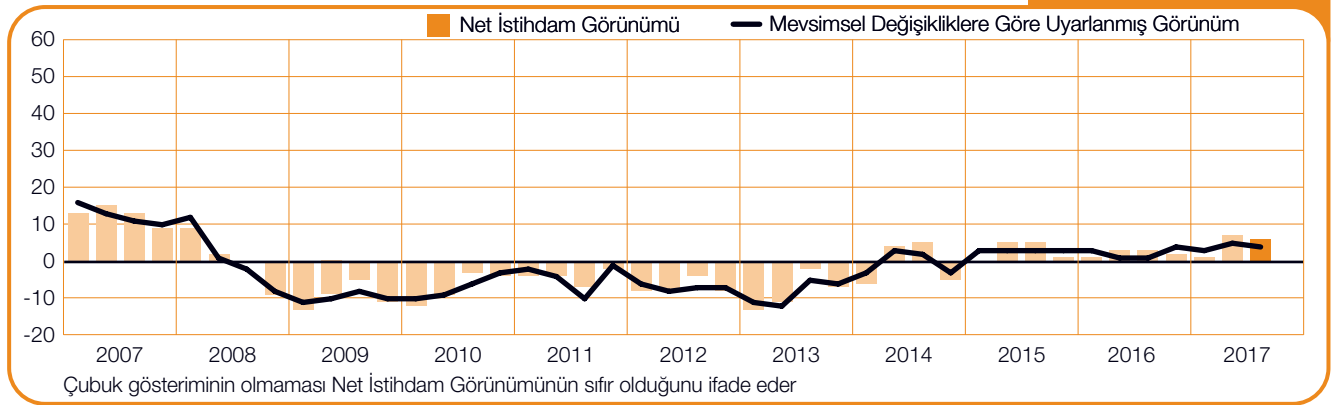
İrlanda

+%7 (+%5)



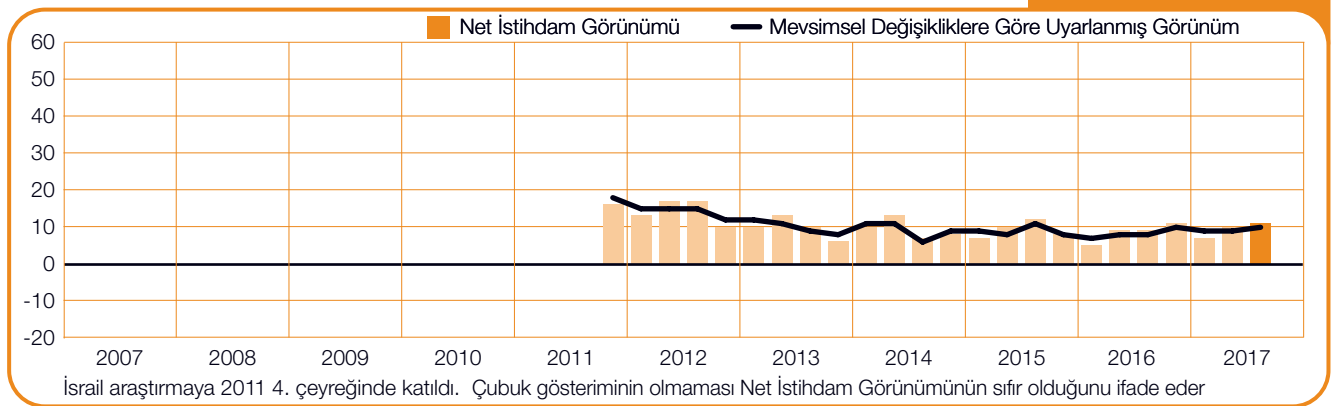
İspanya

+%6 (+%4)



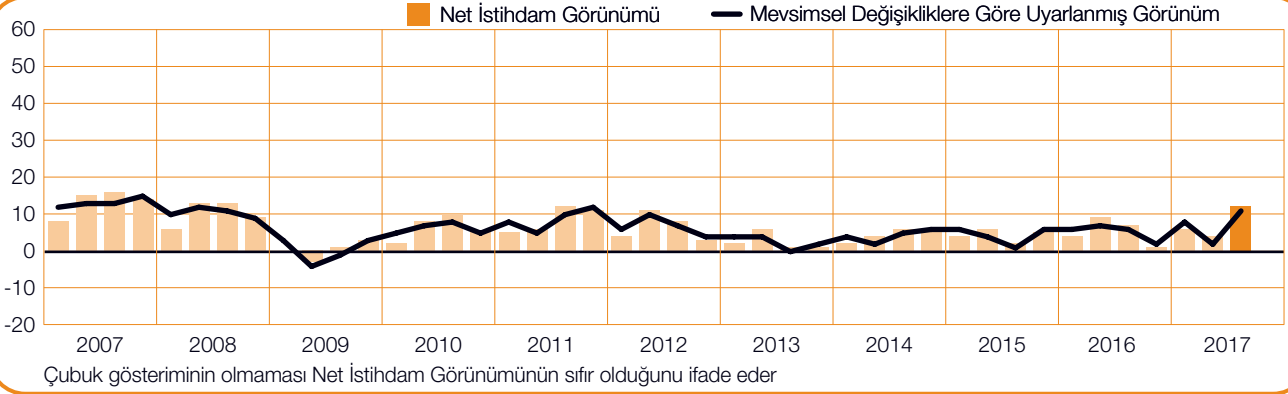
İsrail

+%11 (+%10)



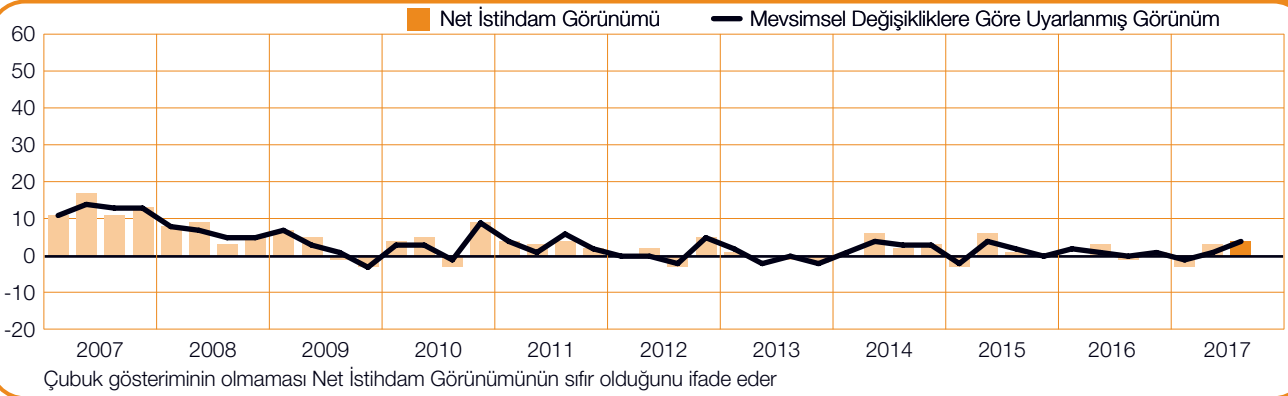
İsveç

+%12 (+%11)



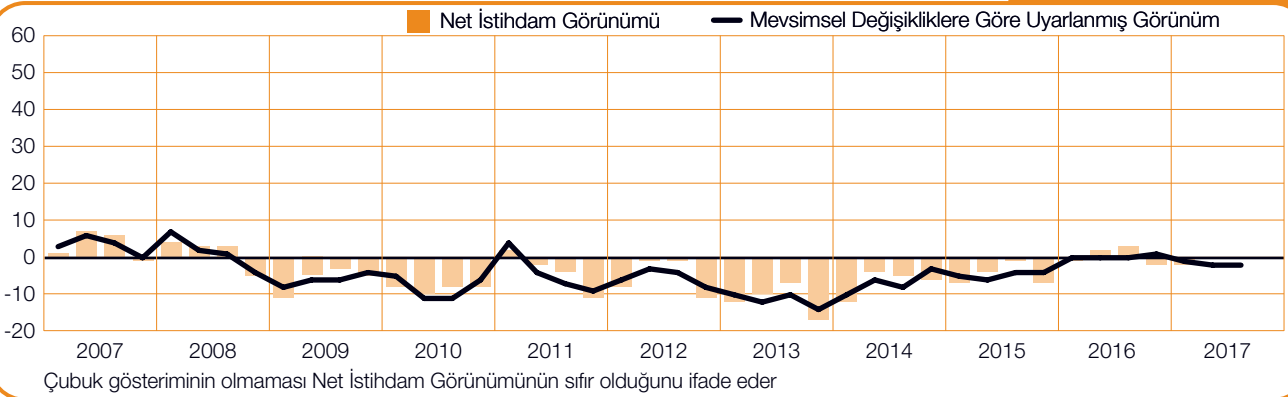
İsviçre

+%4 (+%4)



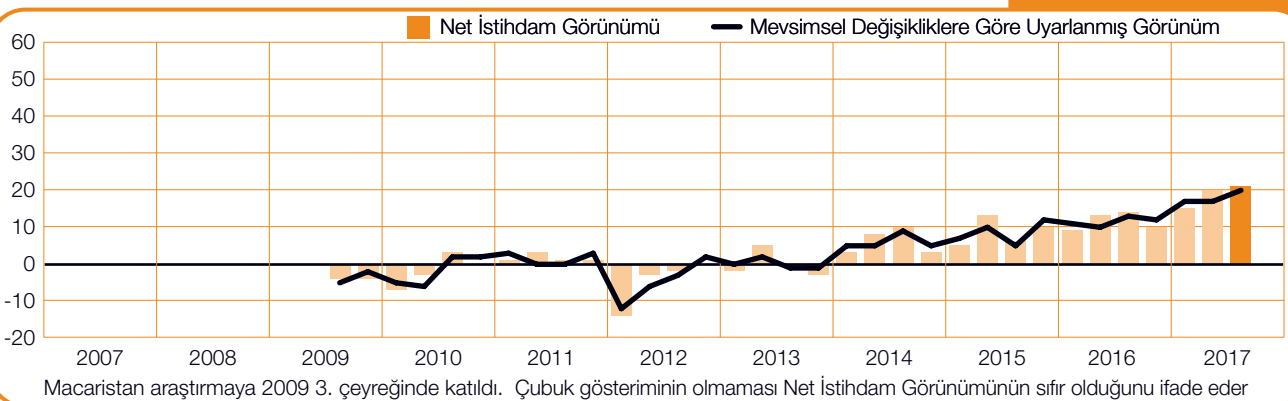
İtalya

%0 (-%2)



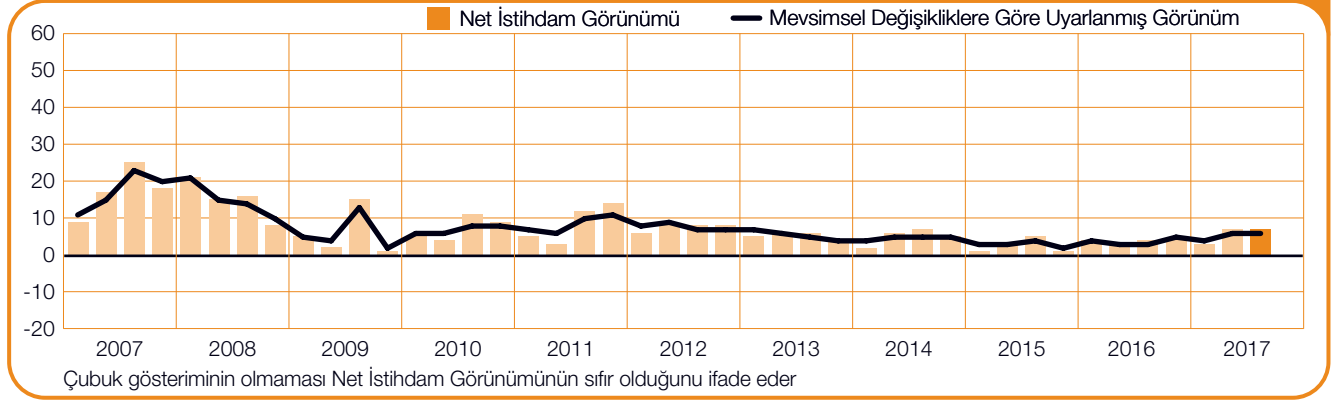
Macaristan

+%21 (+%20)



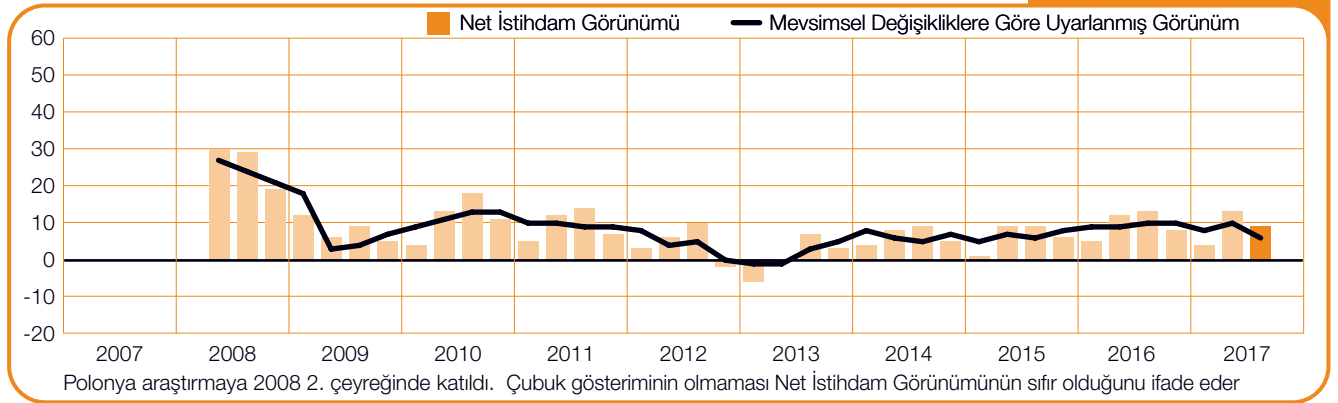
Norveç

+%7 (+%6)



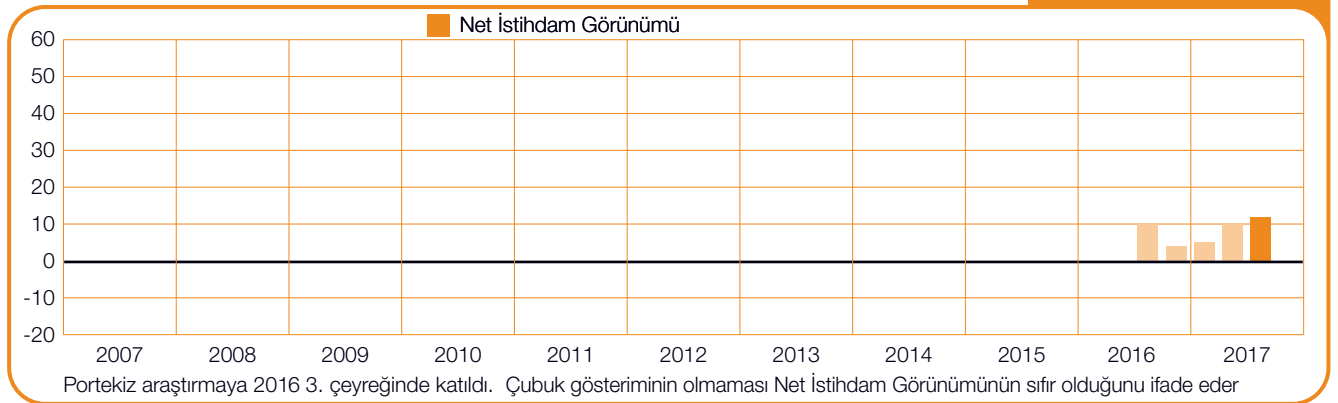
Polonya

+%9 (+%6)



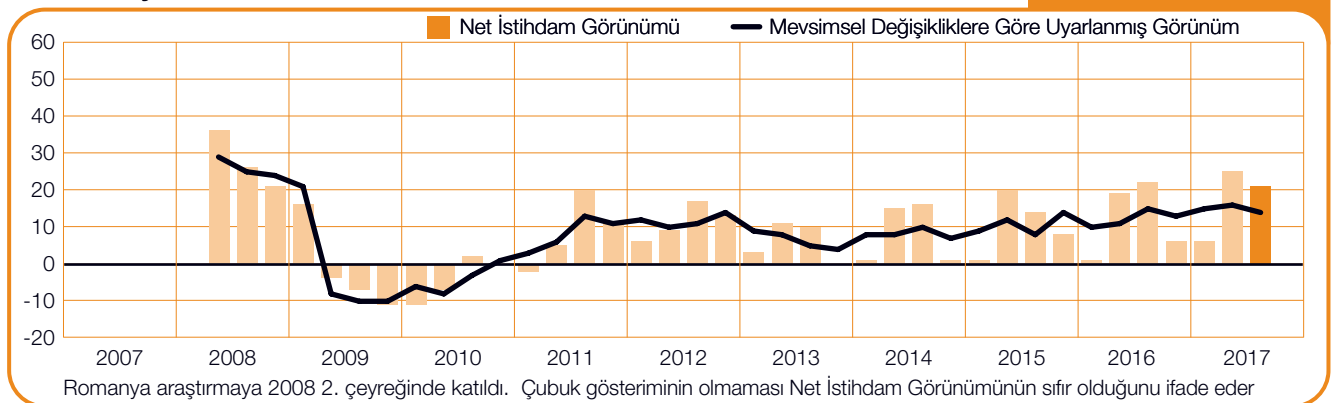
Portekiz

+%12



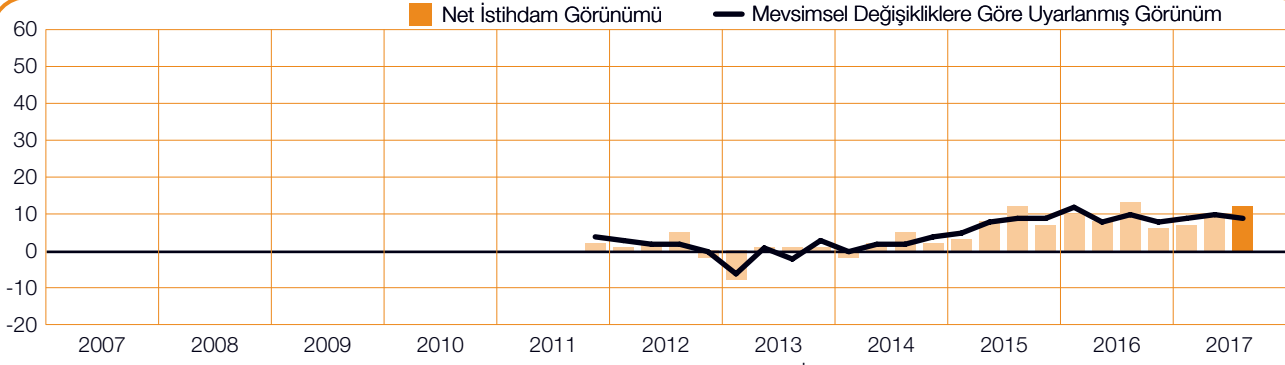
Romanya

+%21 (+%14)



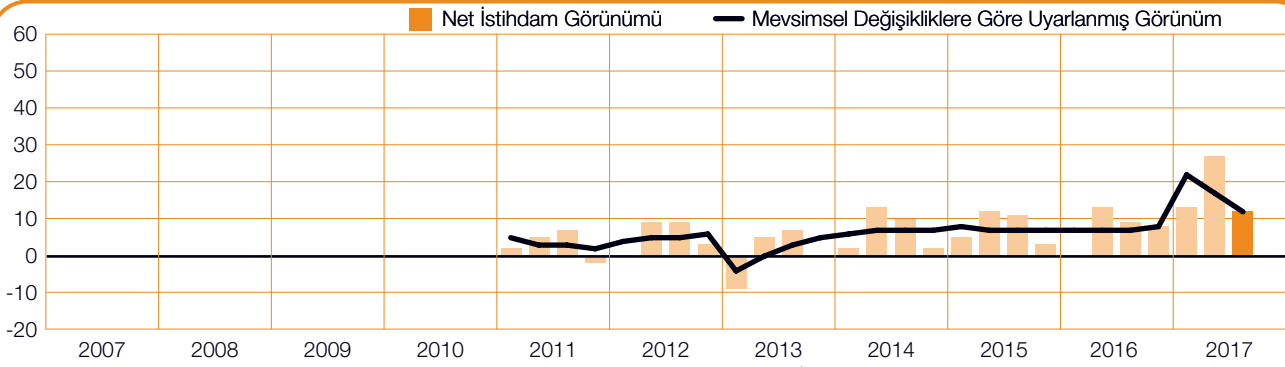
Slovakya

+%12 (+%9)



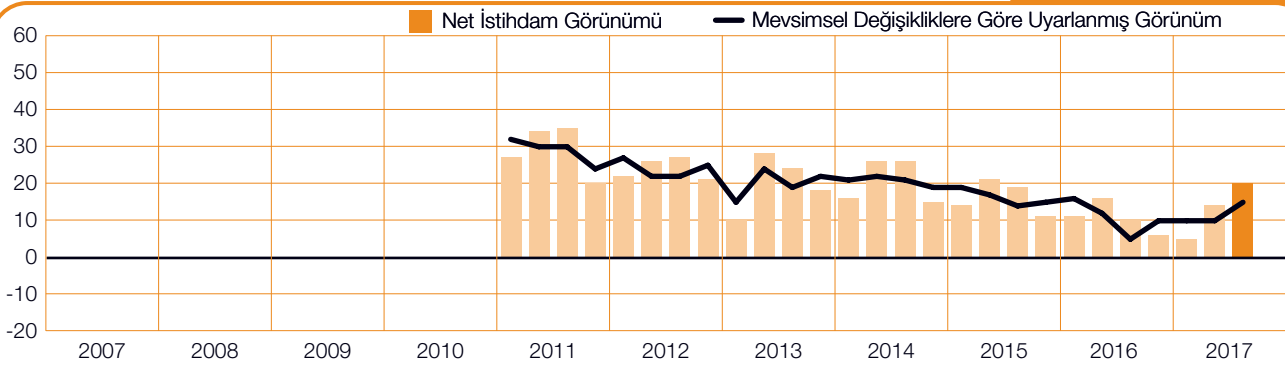
Slovenya

+%12 (+%12)



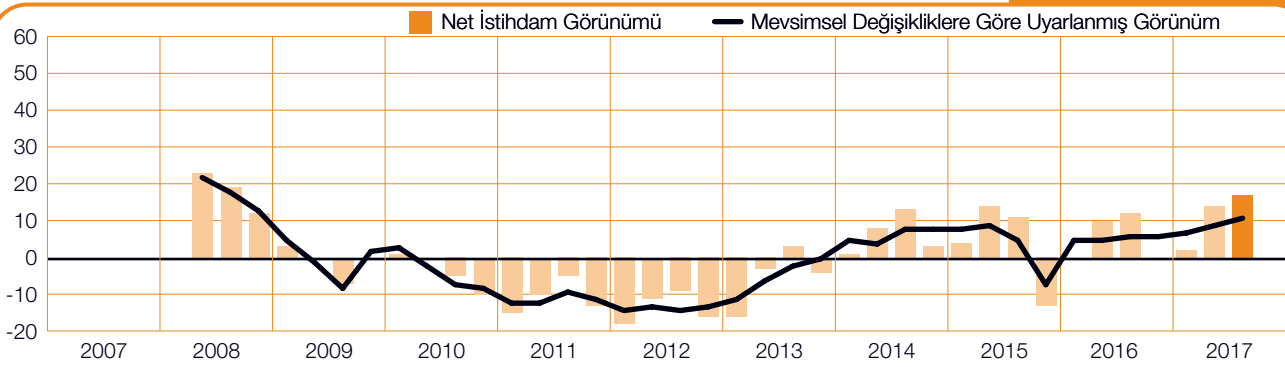
Türkiye

+%20 (+%15)



Yunanistan

+%17 (+%11)



ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerin bir sonraki çeyrekte iş gücünde çalışanların sayısını artırma ya da azaltma eğilimlerini ölçmek amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilmektedir. Elli yıldan uzun bir süredir ManpowerGroup tarafından yürütülmekte olan, işverenlerin işe alım planlarıyla ilgili tahminlerini irdeleyen bu kapsamlı araştırma, dünyanın en güvenilir istihdam faaliyetleri araştırmalarından biri olarak nitelendirilmektedir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'nın başarısının temelinde birçok faktör yatmaktadır:

Eşsiz: Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir.

İleriye dönük: ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer anketler ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

Bağımsız: Araştırma, yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklem ile yürütülür. Ankete katılanlar, ManpowerGroup müşteri tabanı arasından seçilmemektedir.

Sağlam: Araştırma her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden Yaklaşık 59.000 fazla ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, analizin belirli sektörlerde ve bölgelerde gerçekleştirilerek daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

Odaklı: 55 yıldır, araştırma tüm bilgilerini tek bir sorudan yola çıkarak elde etmektedir.

2017 yılı 3. çeyrek araştırması için, dünya genelinde araştırmaya katılan tüm işverenlere aynı soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek yıl ile karşılaştığınızda Eylül 2017 sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

Metodoloji

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, pazar araştırmaları alanındaki en yüksek standartlara uygun, geçerliliği kabul edilmiş bir metodoloji kullanılarak yürütülmektedir. Araştırma, her bir milli ekonomiyi temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Tüm ulusal, bölgesel ve küresel veriler için hata payı +/- %3,9'dan fazla değildir.

Net İstihdam Görünümü

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, önümüzdeki çeyrekte iş yerindeki işe alım faaliyetlerinde artış öngören işverenlerin yüzdesinden, istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir. En az 17 çeyreklik verileri toplanmış olan ülkeler ve bölgeler için Net İstihdam Görünümleri, aksi belirtilmedikçe, mevsimsellikten arındırılmış bir formatta bildirilmiştir.

Portekiz hariç katılan tüm ülkeler için veriler mevsimsellikten arındırılmıştır. ManpowerGroup önümüzdeki yıllarda toplanan tarihsel veriler arttıkça, Portekiz verileri için de mevsimsellikten arındırma işlemleri gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. ManpowerGroup, verilerin mevsimsellikten arındırılması için 2008 yılı 2. çeyrekte TRAMO-SEATS yöntemini benimsedi.

ManpowerGroup® Hakkında

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) yaklaşık 70 yıldır dünyanın, yenilikçi işgücü çözümleri üreten işgücü uzmanıdır. Her gün çok farklı iş ve sektörde 600,000'den fazla bireyi kendilerine uygun iş pozisyonlarıyla buluşturuyoruz. ManpowerGroup çözümler yelpazesine – Manpower®, Experis®, Right Management® ve ManpowerGroup® Solutions – yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunarak, 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 2017 yılında ManpowerGroup, üst üste yedi yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune dergisi tarafından En Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. ManpowerGroup'un iş dünyasını insanın yapabileceği en iyi şekilde nasıl güçlendirdiğini görmek için: www.manpowergroup.com

Manpower Türkiye Hakkında

Manpower global bölge organizasyonu içinde Güney Avrupa bölgesinde yer alan Manpower Türkiye operasyonu %100 ManpowerGroup yatırımı olarak Mayıs 2003'den itibaren faaliyet göstermektedir. 8 şubesi ile Seçme ve Yerleştirme Hizmeti, Dönemsel ve Daimi Outsource Personel Tedariği, Yönetilen Hizmetler (Managed Services), Bordroda Bulundurma Hizmeti ve Manpower Professional markası ile Orta ve Üst Kademe Yönetici Seçme ve Yerleştirme Hizmeti sunar. Daha fazla bilgi ve iletişim için www.manpower.com.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

Manpower Türkiye
Oğuz Sokak
Mecidiyeköy Rönesans Plaza
No:4 K:1
Şişli/İstanbul/Turkey
34387
T: +90 212 213 67 77 (pbx)
www.manpower.com.tr

© 2017, ManpowerGroup™ Bütün hakları saklıdır.