

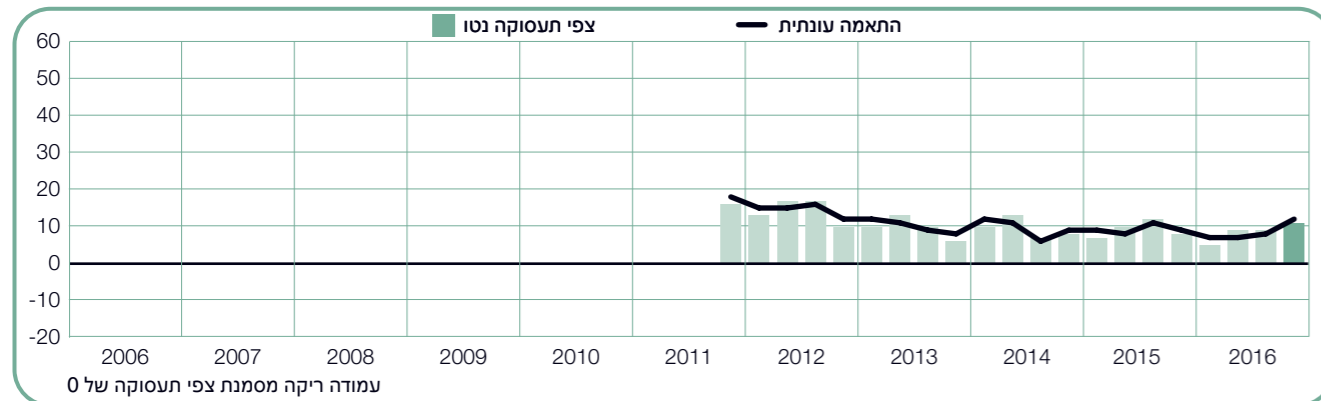
Manpower  
תחזית סקר תעסוקה  
ישראל

2016 Q4



# תשקיף תעסוקה רבעון רביעי 2016 - ישראל

עליה	ירידה	אין שינוי	לא ידוע	צפי תעסוקה נטו	
%	%	%	%	%	
19	8	71	2	+11	רבעון רביעי, 2016
13	4	80	3	+9	רבעון שלישי, 2016
12	7	78	3	+6	רבעון ראשון, 2016
13	5	80	2	+9	רבעון רביעי, 2015
16	4	74	6	+11	רבעון שלישי, 2015



בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. 'תשקיף תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'.

מנקודה זו ואילך, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות משמעותיות לגיוס עובדים בתקופה שבין אוקטובר לדצמבר. 19% מהמעסיקים צופים עלייה במצבת כוח האדם, 8% צופים ירידה ואילו 71% חוזים יציבות. לפיכך, תשקיף התעסוקה נטו עומד על +11%.

לאחר התאמת הנתונים כך שיובאו בחשבון שינויים עונתיים, התשקיף עומד על +12% והוא החזק ביותר שדווח מאז הרבעון הראשון של 2014. תוכניות הגיוס משתפרות ב-4 וב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ולאחר רבעון אשתקד, בהתאמה.

\* "תשקיף תעסוקה נטו" נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בהפחתת שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא "תשקיף התעסוקה נטו".

\*\*מכאן ואילך, כל הנתונים המופיעים בדוח הישראלי נשענים על התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower לרבעון הרביעי של 2016 נערך באמצעות ראיונות עם מדגם מייצג של 750 מעסיקים בישראל. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה זהה:

"מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

# תחזית תעסוקה ישראל

תוכן

1	תחזית תעסוקה ישראל השוואה לפי גודל ארגון השוואה אזורית השוואה סקטוריאלית
13	תחזית תעסוקה עולמי השוואה בינלאומית - אמריקה השוואה בינלאומית - אסיה פסיפיק השוואה בינלאומית - אירופה והמזרח
30	אודות הסקר
31	אודות ManpowerGroup™

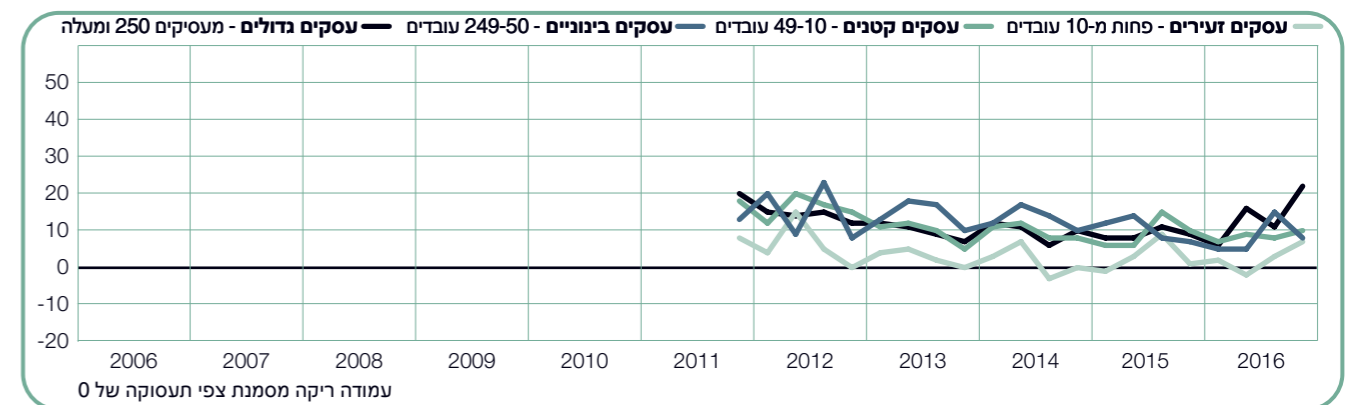
## השוואה לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים הכוללים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים הכוללים 250 עובדים ומעלה. במהלך הרבעון הבא צפויה מצבת כוח האדם לגדול בכל ארבעת סיווגי הגודל של ארגונים. תוכניות הגיוס החזקות ביותר דווחו על ידי העסקים הגדולים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +19%. בשאר הארגונים, המעסיקים מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס, עם תשקיף של +10% בקרב מעסיקים קטנים ו-+9% הן בקבוצת המעסיקים הזעירים והן בקבוצת המעסיקים הבינוניים.

בהשוואה לרבעון הקודם, שיפור בשיעור של 6 נקודות האחוז מדווח על ידי מעסיקים בקבוצת העסקים הזעירים, לעומת התחזקות של 5 ו-3 נקודות האחוז בקבוצת העסקים הגדולים ובקבוצת העסקים הקטנים, בהתאמה. בה בעת, מעסיקים בארגונים בהיקף בינוני אינם מדווחים על כל שינוי בהשוואה לרבעון הקודם.

בקרב מעסיקים בגודל זעיר וגדול, התשקיף התחזק ב-6 ו-3 נקודות האחוז, בהתאמה, בהשוואה לאותו רבעון אשתקד. במקביל, מעסיקים בארגונים בינוניים מדווחים על תוכניות גיוס יציבות יחסית ואילו בתשקיף לעסקים זעירים לא חל שינוי.

גודל ארגון	עלייה	ירידה	לא ידוע	אין שינוי	צפי תעסוקה נטו
	%	%	%	%	%
עסקים זעירים פחות מ-10 עובדים	1	4	2	83	3
עסקים קטנים 10-49 עובדים	18	8	3	71	8
עסקים בינוניים 50-249 עובדים	18	10	2	70	15
עסקים גדולים 250 ומעלה	29	7	3	61	11



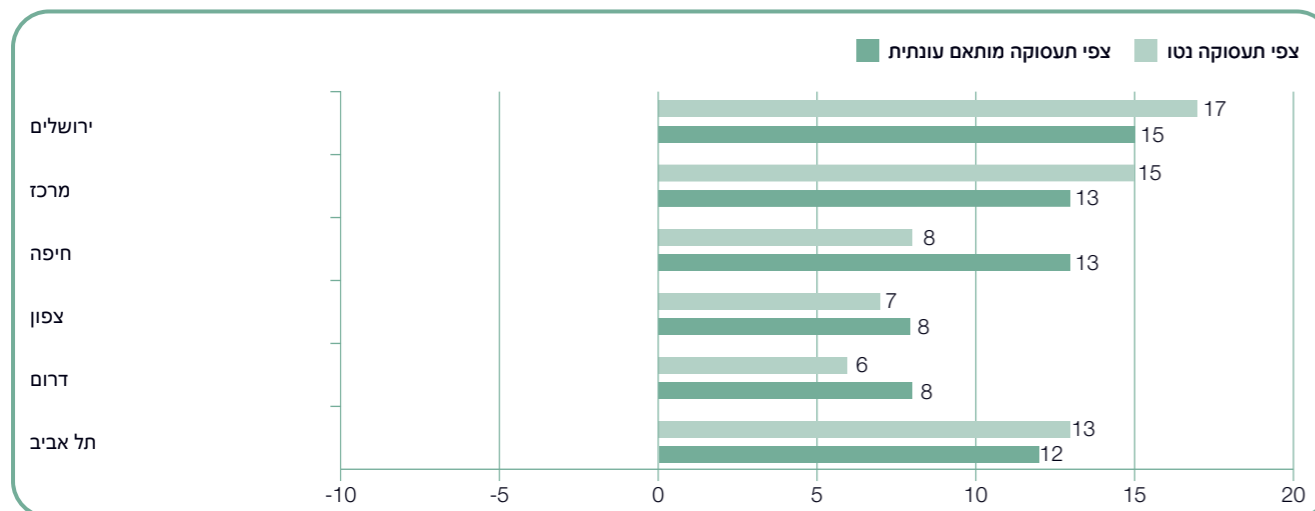
## תשקיף אזורי

המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם במהלך הרבעון הרביעי של 2016. תוכניות גיוס העובדים החזקות ביותר דווחו בירושלים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +15%. גם במרכז ובחיפה צפוי גידול יציב במצבת כוח האדם, עם תשקיפים של +13%, כמו גם בתל אביב עם תשקיף של +12%. פעילות גיוס מתונה צפויה הן בצפון והן בדרום, שם מדווחים המעסיקים על תשקיפים של +8%.

בהשוואה לרבעון השלישי של 2016, המעסיקים בחיפה מדווחים על שיפור ניכר של 10 נקודות האחוז, בעוד שבירושלים חל שיפור של 8 נקודות האחוז בתשקיף. מעסיקים במרכז מדווחים

על שיפור של 5 נקודות האחוז והתשקיף בתל אביב משתפר ב-3 נקודות האחוז. בשאר האזורים נרשמה יציבות יחסית בתחזיות הגיוס.

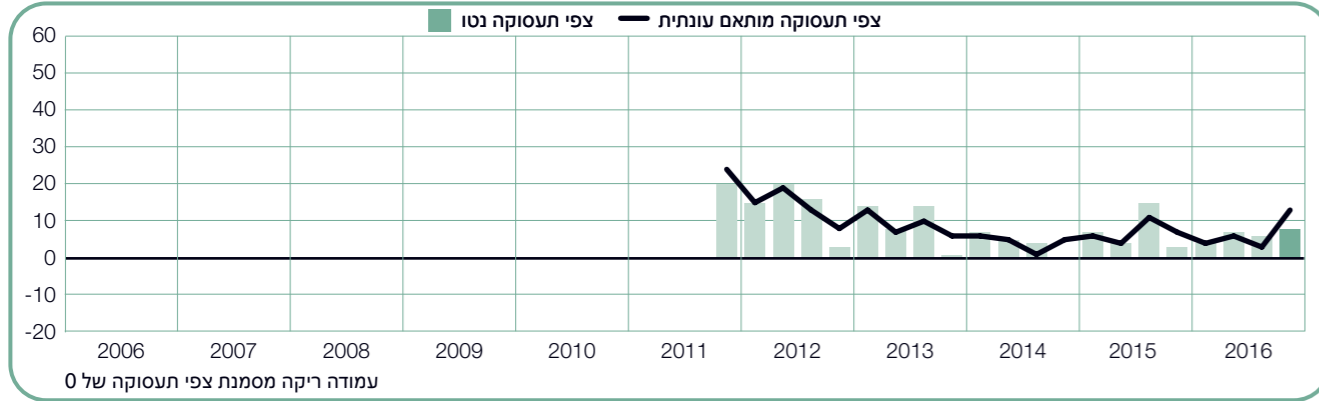
בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס משתפרות בארבעה מתוך ששת האזורים. עליות של 7 נקודות האחוז מדווחות הן בירושלים והן במרכז, ואילו בחיפה חלה עלייה של 5 נקודות האחוז בתשקיף. מנגד, המעסיקים בצפון מדווחים על ירידה של 4 נקודות האחוז.



+13 (+8)%

### חיפה

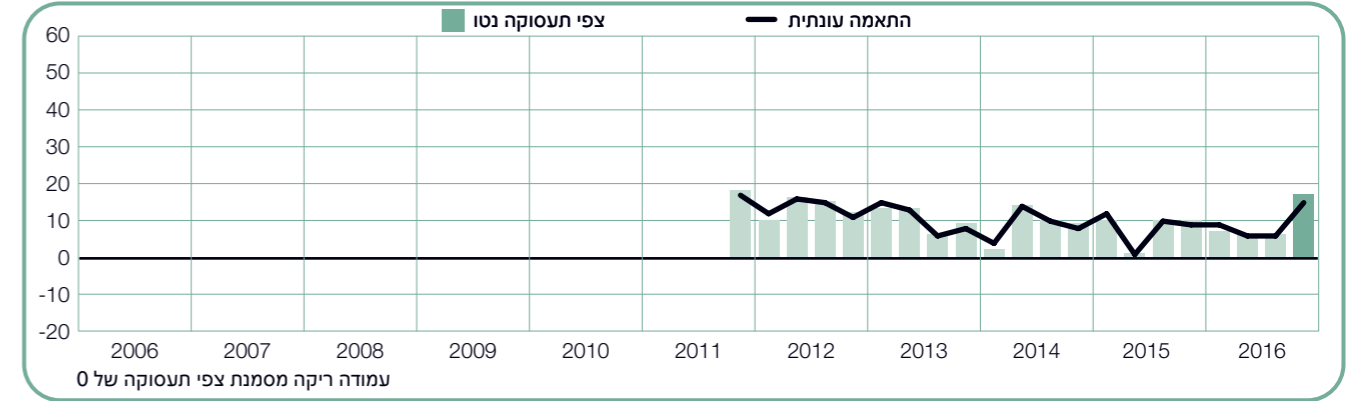
לרבעון שבין אוקטובר לדצמבר, התחזית היא של גידול מכובד במספר המועסקים, לאור דיווחי המעסיקים על תשקיף תעסוקה נטו של +13%. תוכניות הגיוס הן הגבוהות ביותר שדווחו מאז הרבעון הראשון של 2013, עם שיפור של 10 ו-5 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון המקביל אשתקד, בהתאמה.



+15 (+17)%

### ירושלים

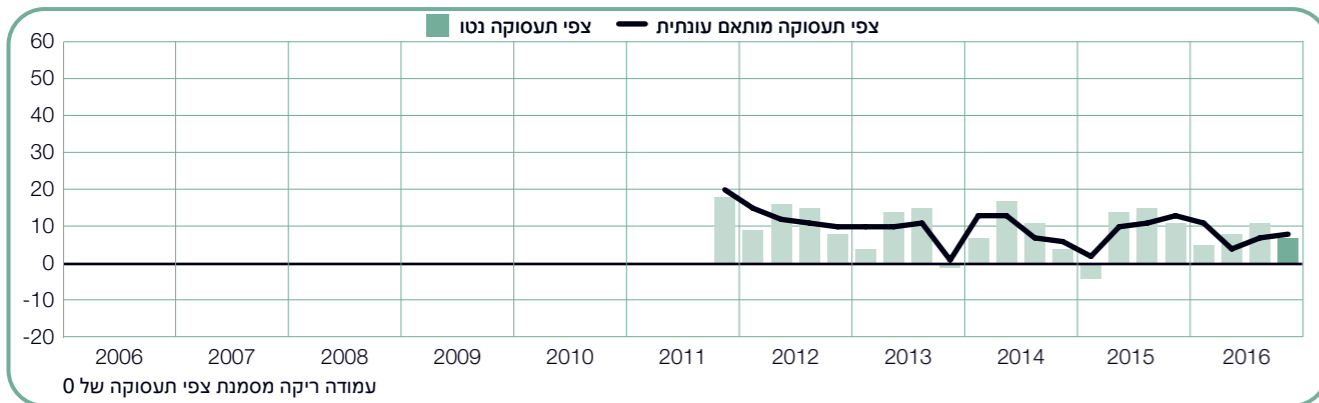
המעסיקים צופים את רמת הפעילות הערה ביותר בשוק העבודה מזה ארבע שנים כמעט ומדווחים על תשקיף תעסוקה של +15% לרבעון הרביעי של 2016. תחזיות הגיוס משתפרות ב-8 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, ומתחזקות ב-7 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+8 (+7)%

### צפון

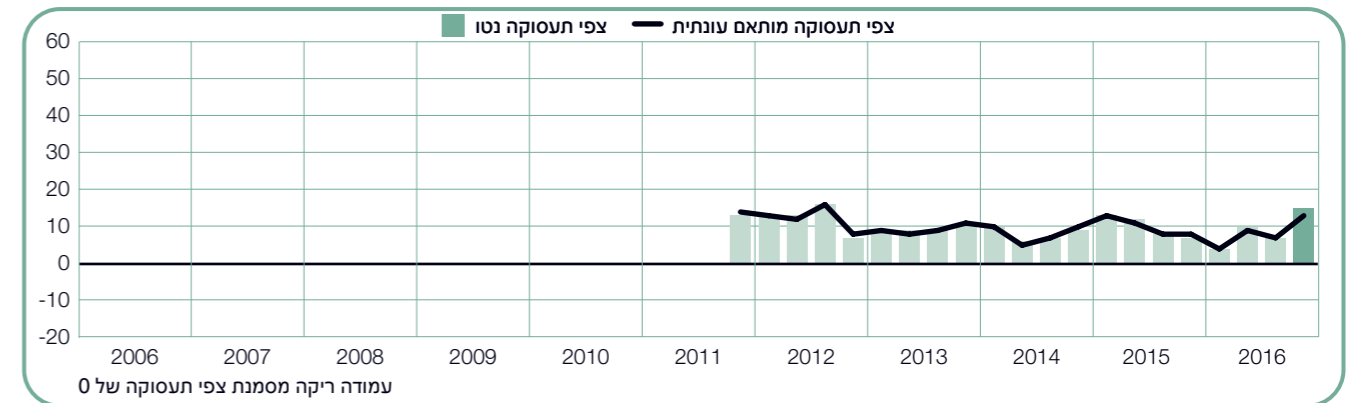
המעסיקים ממשיכים לדווח על סימנים מעודדים מבחינת מבקשי העבודה, עם תשקיף תעסוקה נטו של +8% לרבעון הבא. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס יציבות יחסית, אך נרשמת בהן ירידה של 4 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+13 (+15)%

### מרכז

למבקשי עבודה צפוי קצב גיוס יציב ברבעון הקרוב, לדברי המעסיקים המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +13%. התשקיף עולה ב-5 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם וב-7 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הרביעי של 2015.



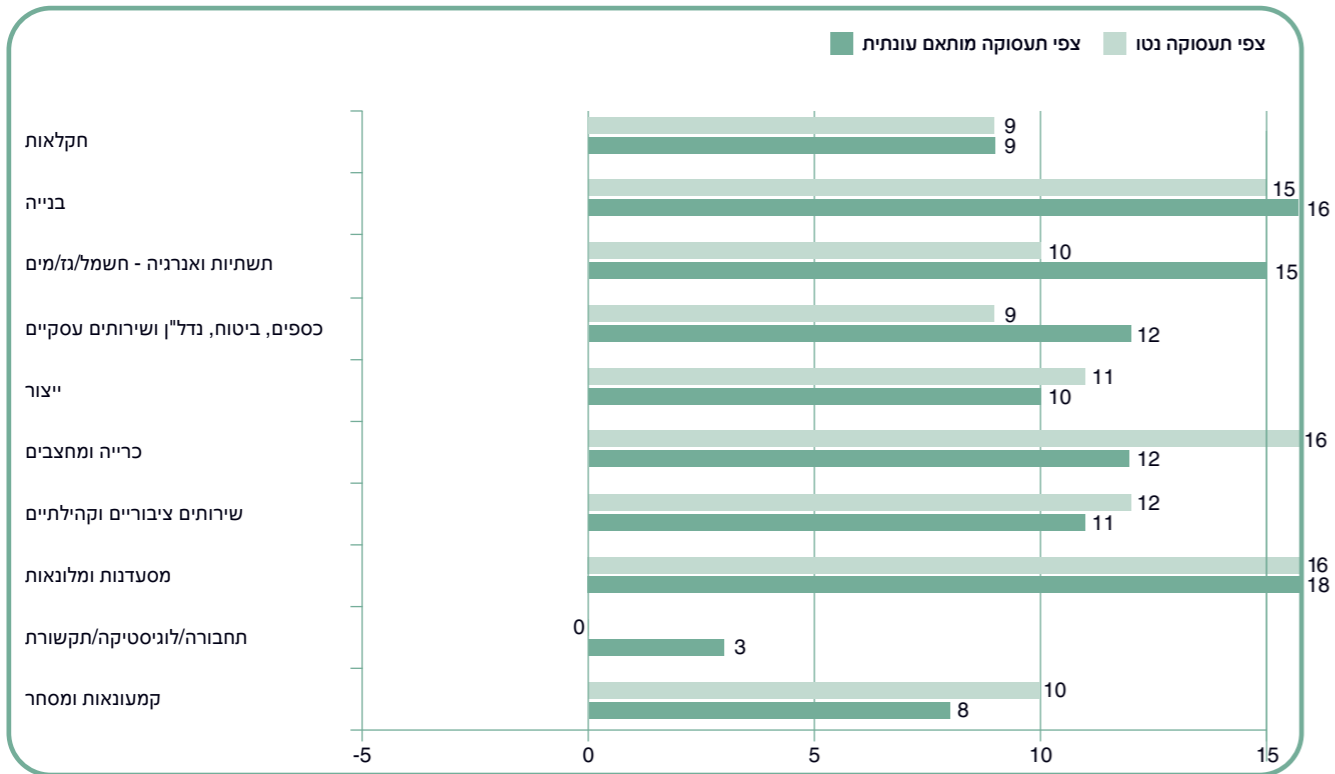
## תשקיף ענפי

הכרייה והמחצבות, בהתאמה. בה בעת, תוכניות הגיוס נחלשו בשלושה ענפים, ביניהם ענף המסחר הסיטוני והקמעוני, שבו מדווחים מעסיקים על ירידה של 2 נקודות האחוז.

בהשוואה לרבעון הרביעי של 2015, התשקיפים מתחזקים בשישה מתוך 10 ענפי התעשייה. השיפור הניכר ביותר, בשיעור 19 נקודות האחוז, נרשם בקרב מעסיקים בענף הבנייה. גם בענף המסעדות והמלונאות התשקיף חזק ב-10 נקודות האחוז ועלויות בשיעור 4 נקודות האחוז נרשמו הן בענף הכרייה והמחצבות והן בענף הציבורי והחברתי. אולם, מעסיקים בשלושה ענפים מדווחים על תוכניות גיוס חלשות יותר. התשקיף עבור ענף המסחר הסיטוני והקמעוני ירד ב-7 נקודות האחוז, בעוד שבענף התחבורה, האחסון והתקשורת מדווחת ירידה של 6 נקודות האחוז.

מעסיקים בכל עשרת ענפי התעשייה צופים גידול במצבת כוח האדם ברבעון הרביעי של 2016. תוכניות גיוס העובדים החזקות ביותר דווחו בענף המסעדות והמלונאות, עם תשקיף תעסוקה נטו של +18%. גידול יציב בהיקף התעסוקה צפוי גם בענף הבנייה ובענף החשמל, הגז והמים, עם תשקיף של +16% ו-15%+, בהתאמה. בשאר האזורים, המעסיקים צופים גידול מכובד במצבת כוח האדם בשני ענפים, עם תשקיפים של +12% - בענף הפיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים העסקיים ובענף הכרייה ומחצבות - לעומת דיווחים על תשקיפים של +11% ו-10%+ שצפויים בענף הציבורי והחברתי ובענף הייצור, בהתאמה. בענף התחבורה, האחסון והתקשורת מדווח על התשקיף הזהיר ביותר - 3%+.

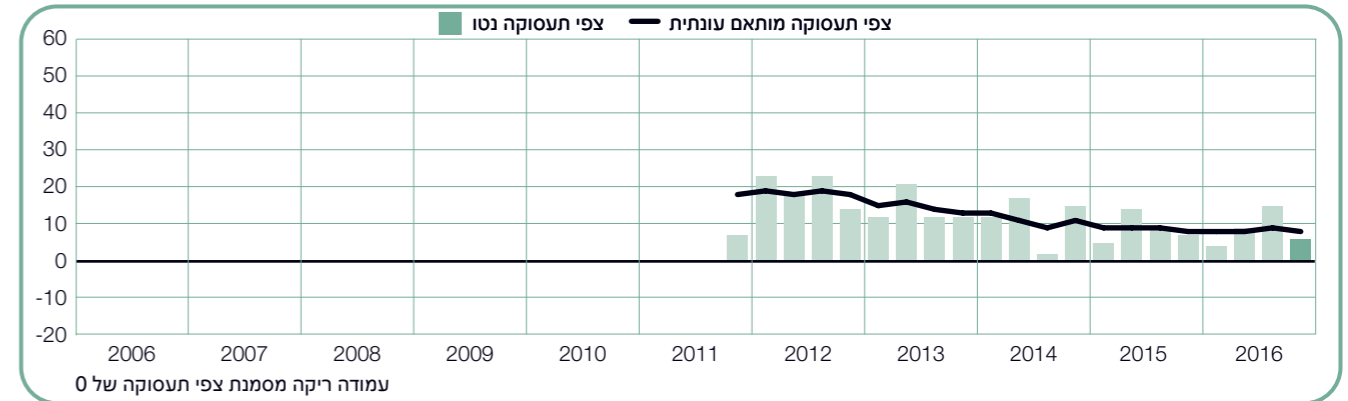
בהשוואה לרבעון הקודם, המעסיקים בשבעה מתוך 10 ענפי התעשייה מדווחים על שיפור בתוכניות הגיוס. עלייה משמעותית של 16 נקודות האחוז מדווחת בענף המסעדות ובתי המלון, בעוד שהתשקיפים חזקים ב-11 ו-9 נקודות האחוז בענף הבנייה ובענף



## דרום

בשלושת החודשים הבאים העלייה המתונה במצבת כוח האדם צפויה להמשיך, כאשר המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +8%. תחזית הגיוס שומרת על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם ונותרה ללא שינוי בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

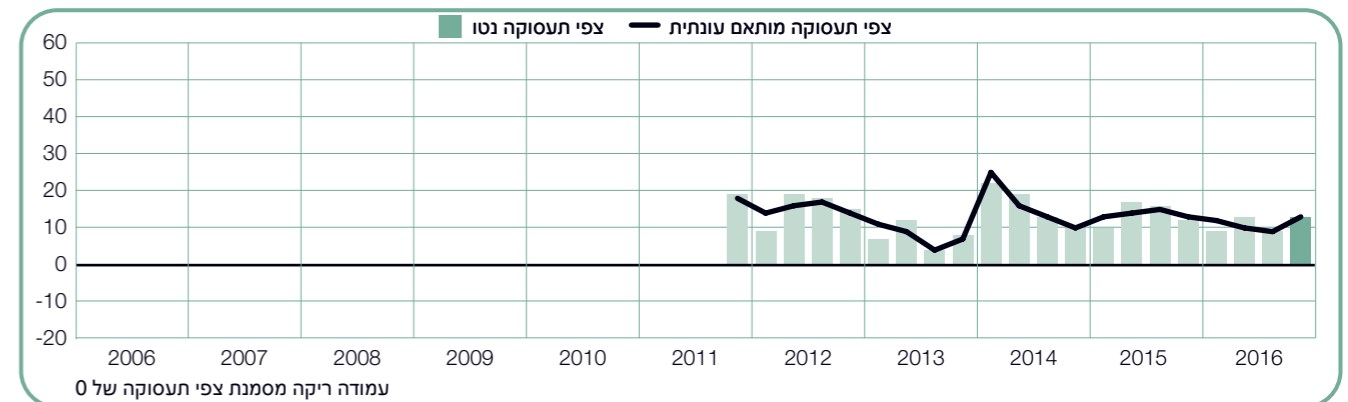
+8 (+6)%



## תל אביב

המעסיקים צופים אקלים תעסוקה חיובי לרבעון הקרוב. המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +12%, כאשר בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת עלייה של 3 נקודות האחוז לעומת יציבות יחסית בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

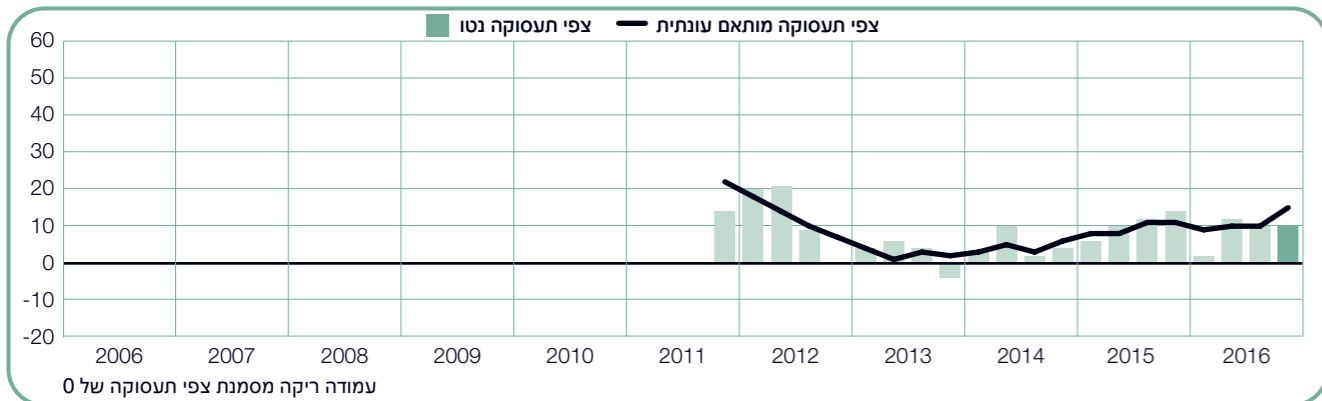
+12 (+13)%



+15 (+10)%

### תשתיות ואנרגיה - חשמל, גז ומים

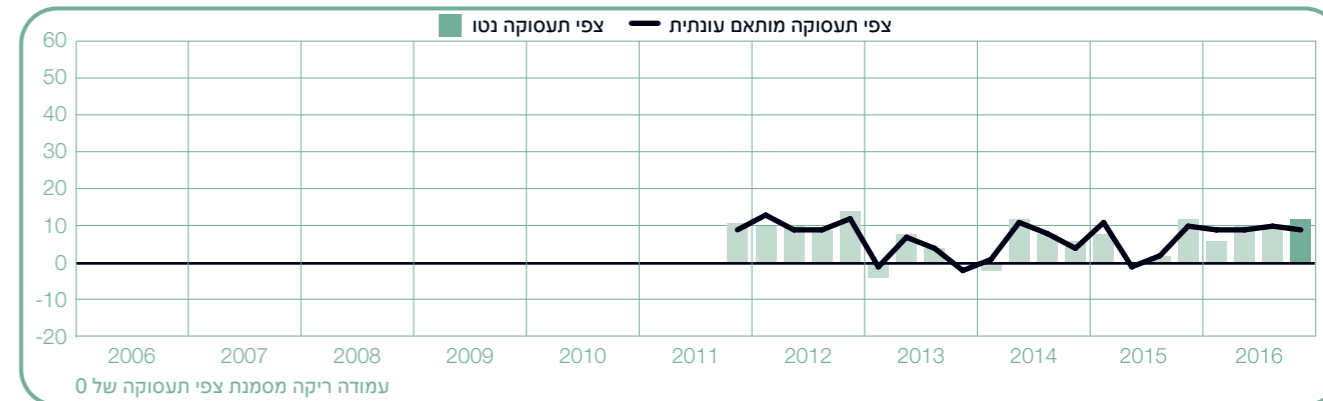
נוכח תשקיף תעסוקה נטו של +15%, המעסיקים חוזים אקלים תעסוקה חיובי ברבעון האחרון של 2016. תוכניות הגיוס משתפרות ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, אך חלשות ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+9 (+12)%

### חקלאות, ציד, יערנות ודיג

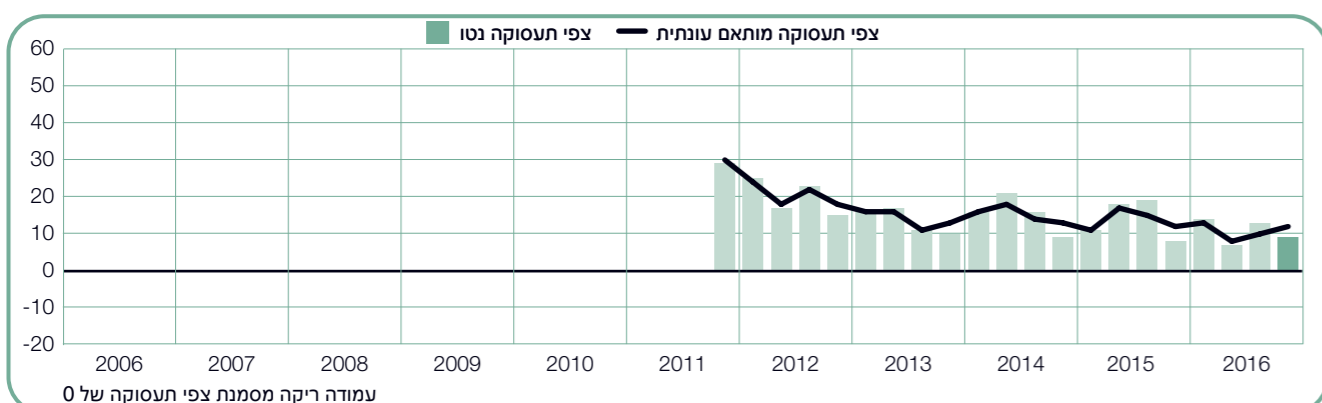
המעסיקים ממשיכים לדווח על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס לרבעון הקרוב, עם תשקיף תעסוקה נטו של +9%. התשקיף שומר על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם ואין שינוי בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+12 (+9)%

### כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים

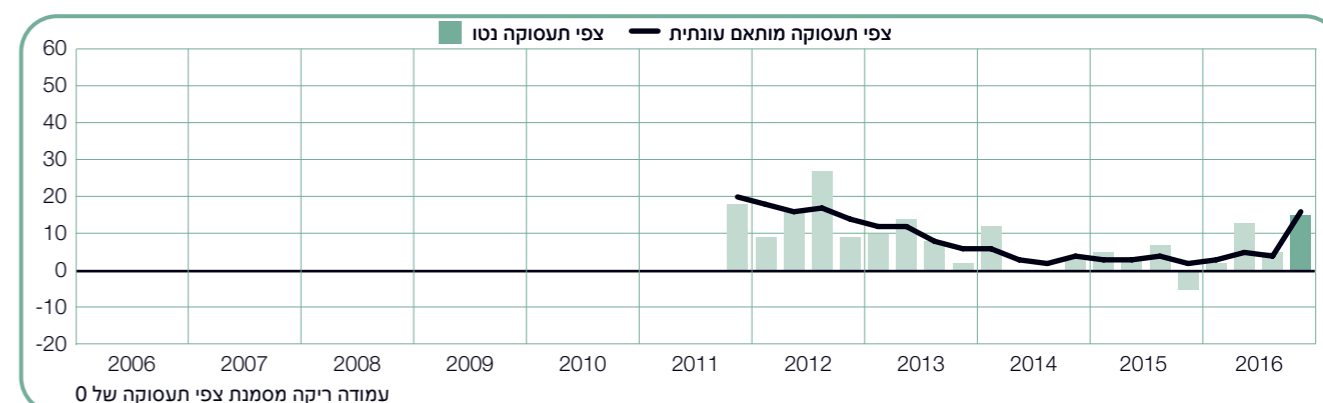
גידול ניכר בכוח העבודה צפוי ברבעון הקרוב, עם תשקיף תעסוקה נטו של +12% על פי תחזית המעסיקים. תוכניות הגיוס שומרות על יציבות יחסית הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+16 (+15)%

### בנייה

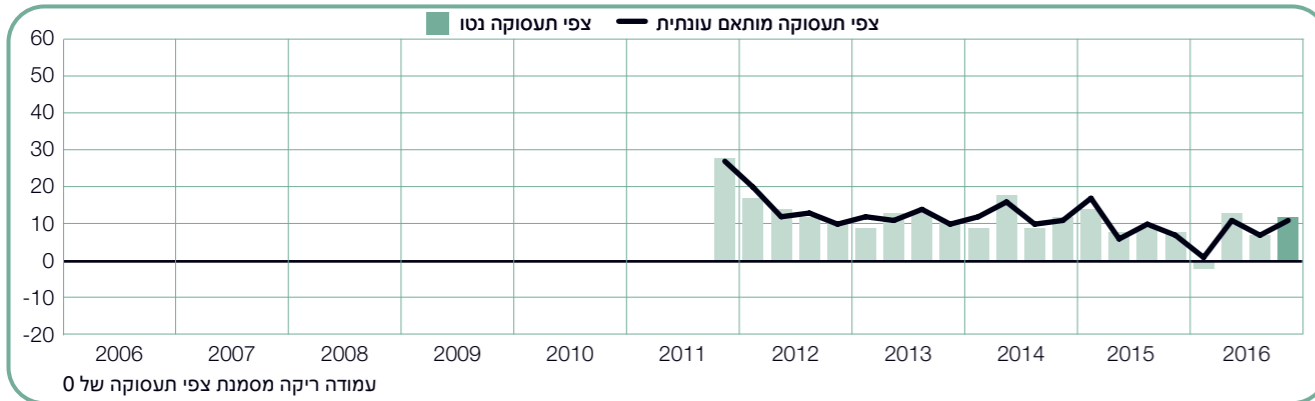
למבקשי עבודה צפוי קצב הגיוס החזק ביותר מזה יותר מארבע שנים בשלושת החודשים הקרובים, לדברי המעסיקים המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +16%. תחזית הגיוס משתפרת במידה ניכרת הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, עם עלייה של 11 ו-19 נקודות האחוז, בהתאמה.



+11 (+12)%

### שירותים ציבוריים וקהילתיים

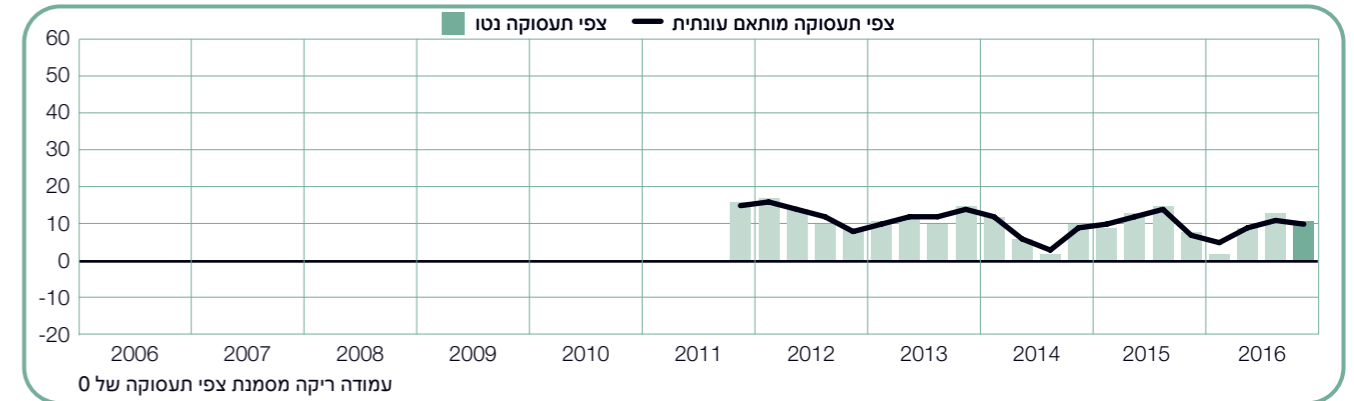
למבקשי עבודה סיכויים טובים ליהנות מהזדמנויות תעסוקה ברבעון הרביעי של 2016, לדברי המעסיקים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +11%. תוכניות הגיוס עולות ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם וב-4 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+10 (+11)%

### ייצור

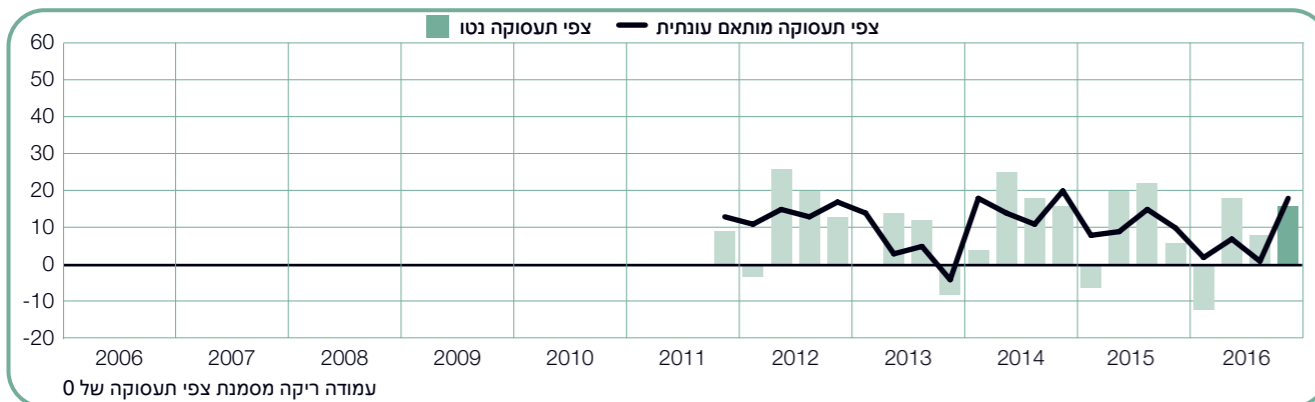
המעסיקים צופים קצב גיוס מתון לחודשים אוקטובר עד דצמבר ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +10%. התשקיף נותר יחסית בהשוואה לרבעון הקודם, עם התחזקות של 2 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+18 (+16)%

### מסעדות ומלונאות

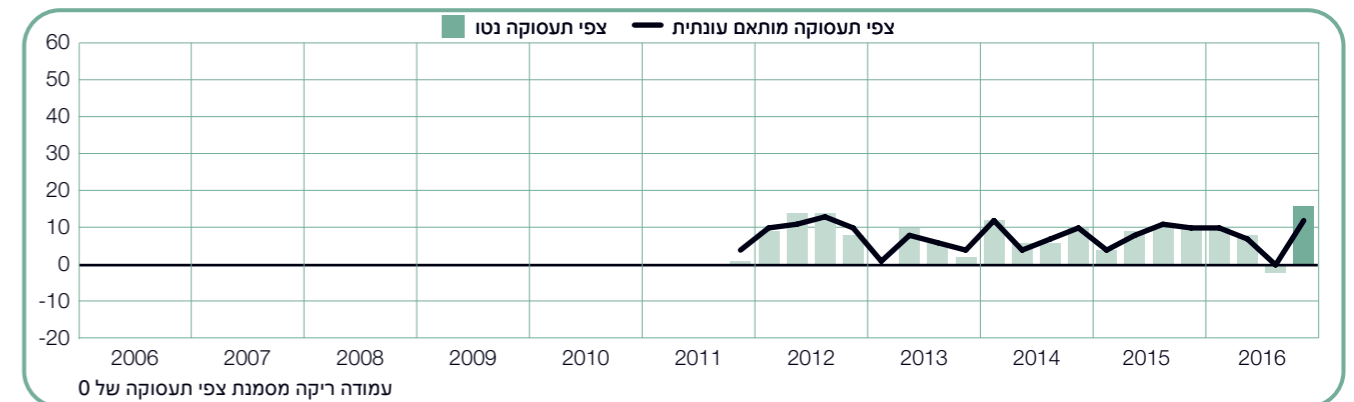
קצב גיוס מואץ צפוי בשלושת החודשים הבאים, כאשר המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +18%. תשקיף זה תואם את התשקיף החזק ביותר שדווח מאז החל הסקר, ברבעון האחרון של 2011 (דווח לאחרונה ברבעון האחרון של 2014). תוכניות הגיוס משתפרות ב-16 וב-10 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ולאותו רבעון אשתקד, בהתאמה.



+12 (+16)%

### כרייה ומחצבים

המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +12% ותשקיף זה תואם את התשקיף החזק ביותר שדווח מאז החל הסקר, ברבעון האחרון של 2011 (דווח לאחרונה ברבעון השלישי של 2015). תחזיות הגיוס משתפרות ב-9 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, ועולות ב-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



# צפי תעסוקה בינלאומי

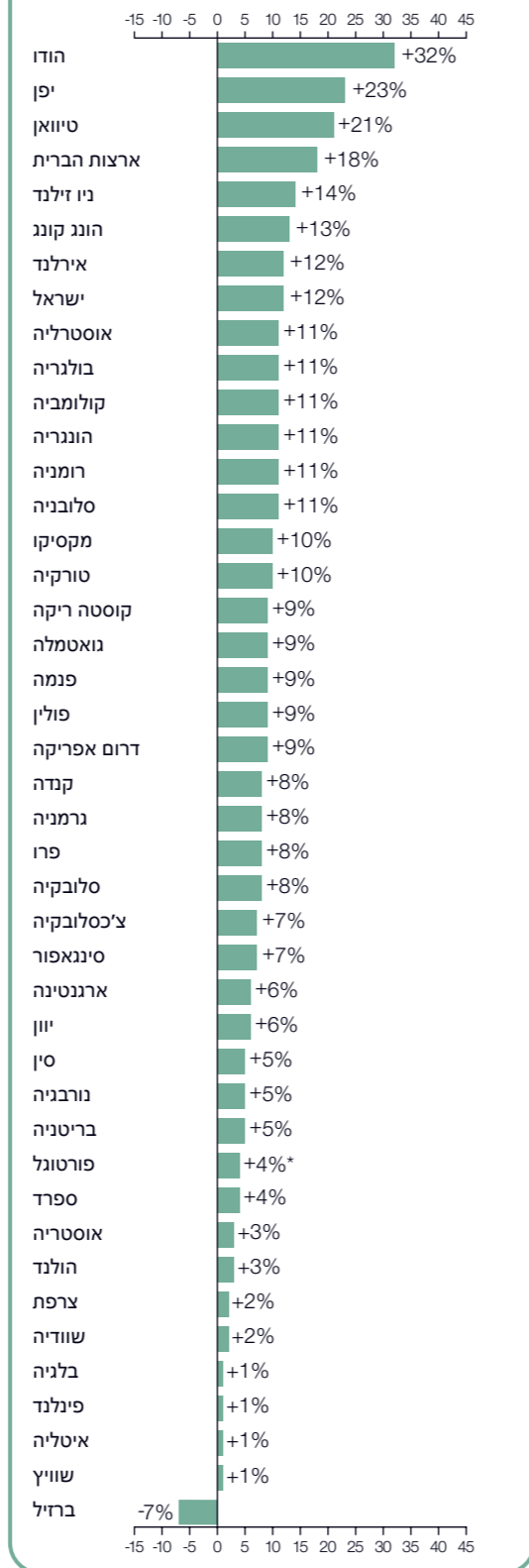
	רבעון 4, 2016	השואה רבעונית 3/2016 - 4/2016	השואה שנתיית 4/2015 - 4/2016
	%		
<b>אמריקה</b>			
ארנטינה	4 (6) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
ברזיל	-9 (-7) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
קנדה	5 (8) <sup>1</sup>	-6 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
קולומביה	11 (11) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
קוסטה ריקה	7 (9) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>
גואטמלה	10 (9) <sup>1</sup>	-4 (-7) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
מקסיקו	10 (10) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
פנמה	9 (9) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
פרו	7 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
ארצות הברית	16 (18) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>

<b>אסיה פסיפיק</b>			
אוסטרליה	12 (11) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
סין	5 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
הונג קונג	13 (13) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
הודו	31 (32) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
יפן	20 (23) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
ניו זילנד	15 (14) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
סינגפור	8 (7) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
טייוואן	22 (21) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	-13 (-13) <sup>1</sup>

<b>אירופה המזרחית ואפריקה</b>			
אוסטריה	3 (3) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
בלגיה	1 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
בולגריה	6 (11) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
צ'כוסלובקיה	7 (7) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
פינלנד	-3 (1) <sup>1</sup>	-11 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
צרפת	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
גרמניה	9 (8) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
יוון	0 (6) <sup>1</sup>	-12 (0) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
הונגריה	10 (11) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
אירלנד	9 (12) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
<b>ישראל</b>	11 (12) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
איטליה	-2 (1) <sup>1</sup>	-5 (1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
הולנד	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
נורבגיה	4 (5) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
פולין	8 (9) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
פורטוגל	4	-6	-
רומניה	6 (11) <sup>1</sup>	-16 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
סלובקיה	6 (8) <sup>1</sup>	-7 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
סלובניה	8 (11) <sup>1</sup>	-1 (5) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
דרום אפריקה	9 (9) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
ספרד	2 (4) <sup>1</sup>	-1 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
שוודיה	1 (2) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
שוויץ	1 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
תורכיה	6 (10) <sup>1</sup>	-4 (4) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
בריטניה	4 (5) <sup>1</sup>	-3 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>

הספרה 1 (בקטן) - תשקיף תעסוקה נטו- אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, כחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה. יש לשים לב שנתון זה אינו רלבנטי לכל רק לכולו שמבצעות את הסקר מינימום 17 רבעונים

רבעון 4, 2016 - צפי תעסוקה נטו

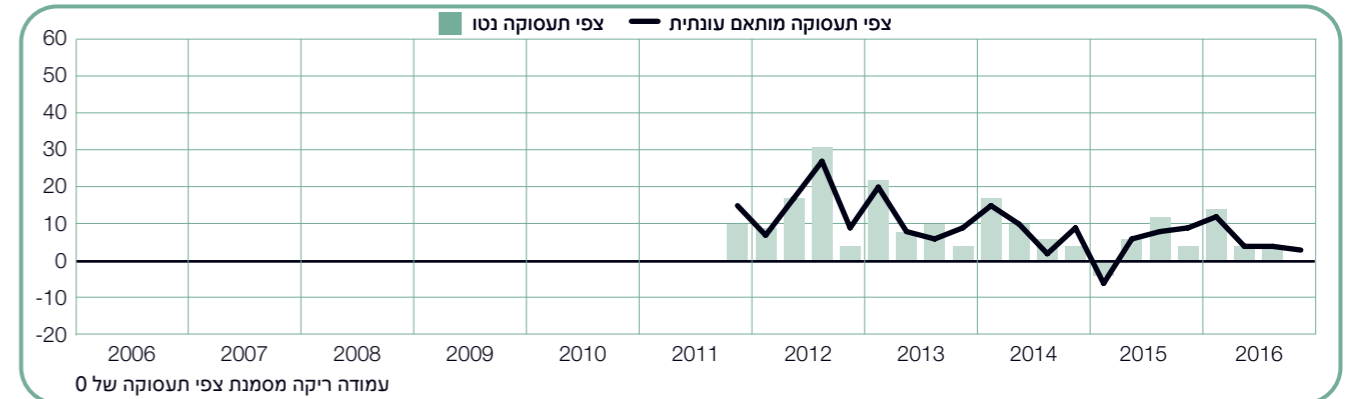


\*מצביע על נתונים ללא התאמות

+3 (0)%

## תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת

בענף זה צפוי ברבעון הרביעי של 2016 גידול מסוים בהיקף ההעסקה. המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +3%, המשקף שיפור של 3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם אך ירידה של 6 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

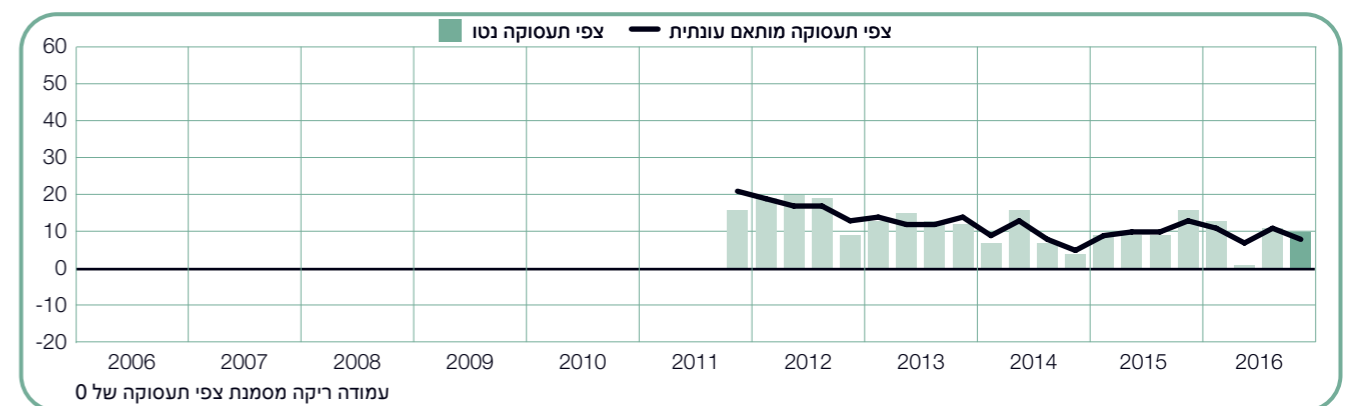


עמודה ריקה מסמנת צפי תעסוקה של 0

+8 (+10)%

## מסחר סיטוני וקמעוני

המעסיקים במגזר זה מדווחים על תחזית גיוס סבירה ברבעון הקרוב, עם תשקיף תעסוקה נטו של +8%. אולם, התשקיף יורד ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ונחלש ב-7 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



עמודה ריקה מסמנת צפי תעסוקה של 0



## תסקיף התעסוקה העולמי של ManpowerGroup רבעון 4 2016

כדי לנבש תחזית של הפעילות הצפויה\* בשוק העבודה ברבעון הרביעי של 2016 ראינו ManpowerGroup קרוב ל-59,000 מעסיקים ב-43 מדינות וטריטוריות. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה זה: "מהם השינויים שאתם צופים בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

רמות האיוש ב-42 מתוך 43 המדינות והטריטוריות צפויות לעלות במידה כזו או אחרת עד סוף השנה. רק מעסיקים מברזיל צופים ירידה במצבת כוח האדם בחודשים אוקטובר-דצמבר. ככל הנראה אי-ודאות הקשורה להאטה הכוללת בכלכלה העולמית, למשאל העם שנערך בבריטניה על עזיבת האיחוד האירופי ולהפכפכות המתמשכת של השוק הפיננסי, הייתה בעלת השפעה מועטה בלבד על האופטימיות של המעבידים בנוגע לגיוס עובדים. מעט יותר ממחצית התחזיות מתחזקות בשיעורים שונים בהשוואה לתוצאות שדווחו לפני שלושה חודשים, כשתוכניות הגיוס משתפרות ב-23 מתוך 43 מדינות וטריטוריות, נותרות ללא שינוי בתשע מדינות, ויורדות ב-11 מדינות. שיפור בתסקיף נרשם ב-21 מדינות וטריטוריות, בהשוואה לרבעון הרביעי של 2015, בשש מדינות אין שינוי וב-15 מדינות צפויה ירידה. רמת הביטחון הגבוהה ביותר ביחס לגיוס נרשמה בהודו, יפן, טיוואן וארצות הברית, ואילו מעסיקים בברזיל, בלגיה, פינלנד, איטליה ושווייץ מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.

ביבשת אמריקה, צפוי ברבעון הרביעי גידול במצבת כוח האדם בתשע מתוך 10 המדינות המשתתפות בסקר. אולם, הביטחון של המעסיקים מעורב בהשוואה לדוחות הקודמים, כאשר בחמש מדינות חל שיפור בשיעורים שונים בתסקיפים בהשוואה לתקופה בין יולי לספטמבר, בשלוש מדינות חלה ירידה ובשתיים לא נרשם שינוי. בהשוואה לרבעון הרביעי של 2015, התחזיות נחלשות בחמש מדינות, מתחזקות בשתיים ונותרות ללא שינוי בשלוש מדינות. מעסיקים בארצות הברית, קולומביה ומקסיקו מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר באזור עבור הרבעון הרביעי, בעוד שבברזיל צפויות ההזדמנויות החלשות ביותר עבור מבקשי עבודה.

מעסיקים בכל 25 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) מדווחים על תחזיות לגידול מסוים במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים. בהשוואה לרבעון הקודם, התחזיות משתפרות ב-12 מדינות, נחלשות בשש ונותרות ללא שינוי בשבע. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, סיכויי התעסוקה צפויים להשתפר ב-16 מדינות, להיחלש בשש ולהישאר ללא שינוי בשתיים. מעסיקים באירלנד ובישראל מדווחים על תוכניות הגיוס הערות ביותר באזור לרבעון הרביעי, ואילו התסקיפים החלשים ביותר נרשמו בבלגיה, פינלנד, איטליה ושווייץ. בדומה לדוח של הרבעון השלישי, המעסיקים בכל אחת מ-25 המדינות באזור EMEA צופים פעילות גיוס חיובית במידה זו או אחרת.

## השוואה בין אזורית - אמריקה

המקביל אשתקד. גם בענף התחבורה ושירותים בסיסיים ובענף השירותים צפויה ברבעון הרביעי צמיחה יציבה במצבת כוח האדם.

פעילות הגיוס הערה צפויה להימשך גם במקסיקו, למרות ירידה מסוימת בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון הרביעי של 2015. התסקיפים חיוביים בכל ענפי התעשייה והאזורים, כשההזדמנויות הטובות ביותר עבור מבקשי עבודה צפויות בענף המסחר וכן בענף הייצור, שם ייצור המכוניות ממשיך להגביר את האופטימיות של המעסיקים.

במרכז אמריקה, התחזיות משקפות אופטימיות זהירה. תוכניות הגיוס של המעסיקים חיוביות בכל ענפי התעשייה בקוסטה ריקה, גואטמלה ופנמה. מרבית ההזדמנויות עבור מבקשי עבודה, הן בקוסטה ריקה והן בגואטמלה, צפויות בענף התחבורה ותקשורת. בה בעת, המעסיקים בענף הבנייה ובענף השירותים בפנמה מדווחים על תחזיות של הפעילות הערה ביותר בשוק העבודה עד סוף השנה.

דרומה יותר, בפרו, נשמרת האופטימיות הזהירה של המעסיקים בנוגע לתוכניות הגיוס, כשבענף החקלאות ודיגי ובענף הבנייה צפוי הגידול החזק יותר במספר המשרות. גם המעסיקים בארגנטינה צופים עליות מסוימות במצבת כוח האדם ברבעון הבא, עם תסקיפים חיוביים בכל הענפים למעט ענף הכרייה. התסקיף בברזיל נותר שלילי, אך ישנו שיפור קל בהשוואה לרבעון הקודם ובהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. ייתכן שהתסקיף מסמן סוף סוף את סופה של מגמת הירידה היציבה שהתחילה ברבעון הראשון של 2012. שיפור ניכר בביטחון המעסיקים בהשוואה לרבעון הקודם נרשם גם בענף השירותים, ענף המינהל הציבורי/חינוך וענף הייצור של ברזיל.

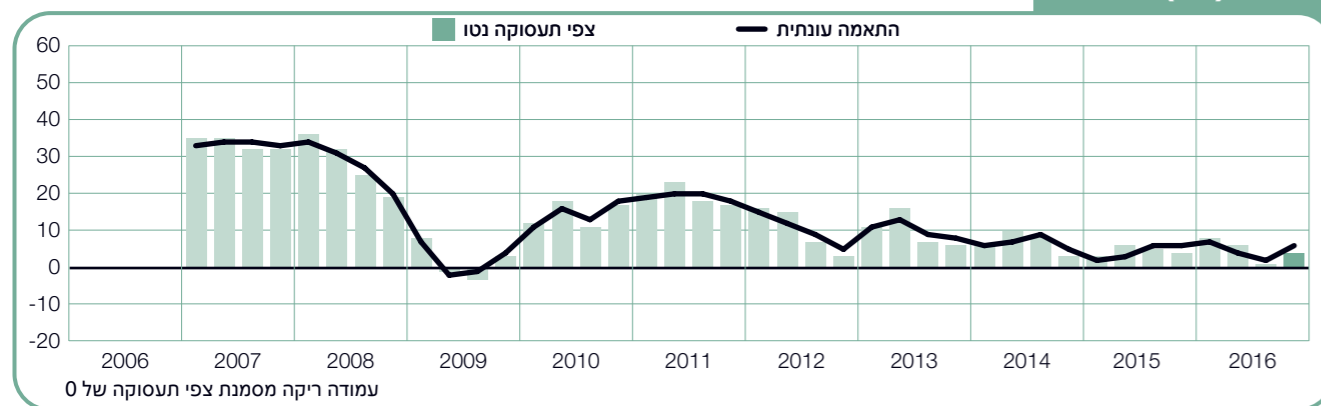
הסקר לרבעון הרביעי כלל ראיונות עם מעל 23,000 מעסיקים מ-10 מדינות באמריקה הצפונית, המרכזית והדרומית. מצבת כוח האדם צפויה לגדול במידה כזו או אחרת בכל המדינות מלבד ברזיל, שם, למרות השיפור המתון בהשוואה לרבעון הקודם, מדווחים המעסיקים זה הרבעון השביעי ברציפות על כוונות גיוס שליליות. בשאר חלקי האזור הביטחון של המעסיקים מעורב בהשוואה לדוחות קודמים. בהשוואה לרבעון הקודם, התחזיות משתפרות בחמש מדינות, נחלשות בשלוש ונותרות ללא שינוי בשתיים. בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, חל שיפור בתחזיות בשתי מדינות בלבד, נרשמת היחלשות בחמש מדינות והמצב נותר כשהיה בשלוש אחרות.

תוכניות הגיוס החזקות ביותר נרשמו בארצות הברית, כשהאופטימיות הגבוהה ביותר דווחה בענף הפנאי והאירוח, שם שליש מהמעסיקים מתכננים להגדיל את מצבת כוח האדם בשלושת החודשים האחרונים של השנה. המעסיקים הן בענף המסחר הסיטוני וקמעוני והן בענף התחבורה והשירותים הבסיסיים צופים קצב גיוס איתן באותה מידה ברבעון הרביעי.

ההזדמנויות עבור מבקשי עבודה צפויות להישאר חיוביות גם בקולומביה, למרות אי-הוודאות הקשורה לרפורמת מדיניות המיסוי המתבצעת כעת ולשיעורי הריבית הנוסקים. התחזית נשענת על תוכניות הגיוס החזקות בענף השירותים, בנוסף לתסקיפים האופטימיים של המעסיקים בענף החקלאות, בענף הפיננסיים, ביטוח ונדל"ן ובענף הייצור.

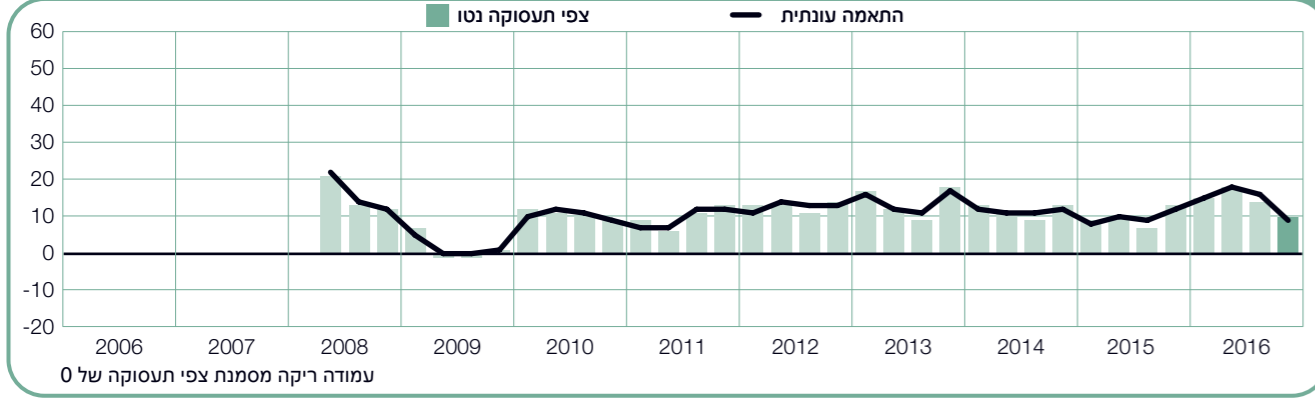
התסקיף בקנדה משתפר מעט הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. תוכניות הגיוס החזקות ביותר דווחו בענף הפיננסיים, ביטוח ונדל"ן, בהם המעסיקים צופים עלייה משמעותית בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון

### ארגנטינה



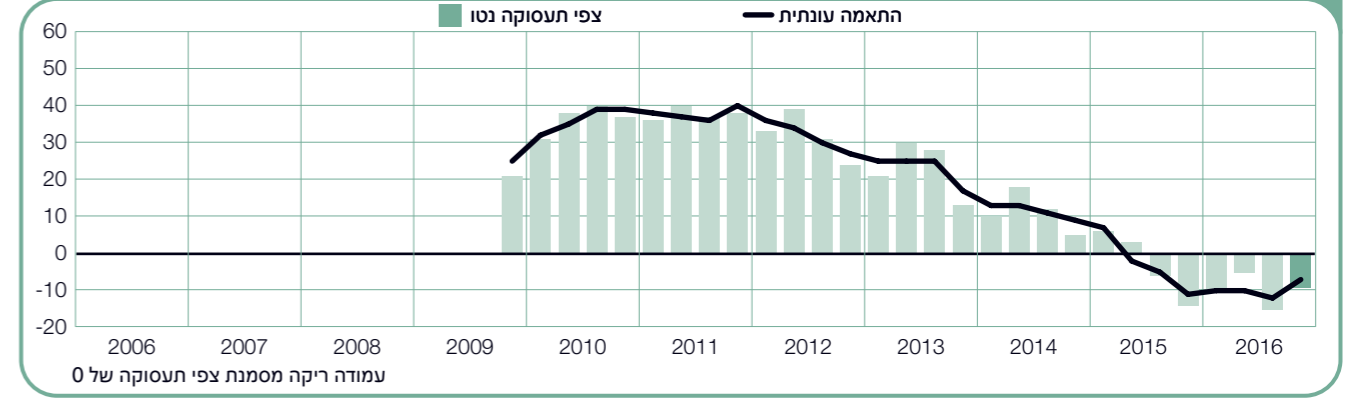
## גואטמלה

+10 (+9)%



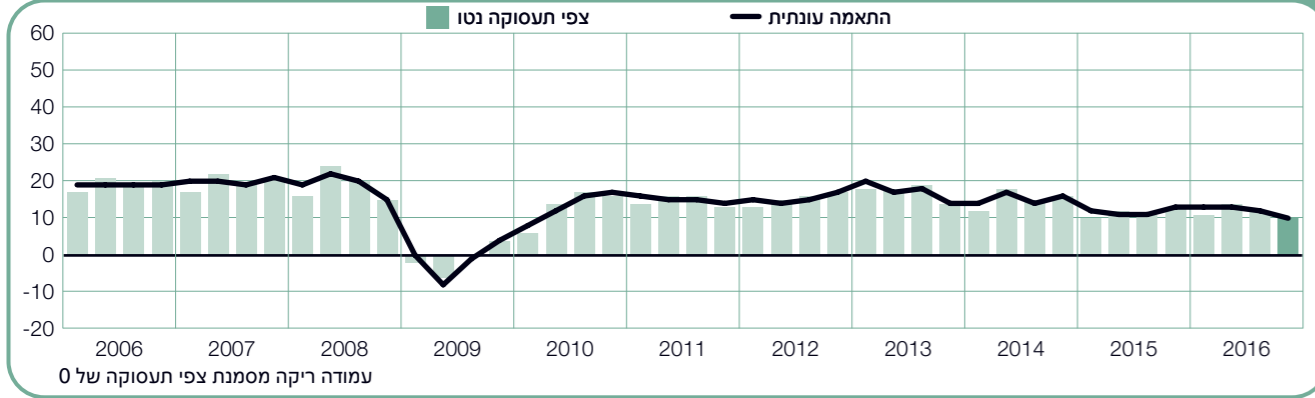
## ברזיל

-9 (-7)%



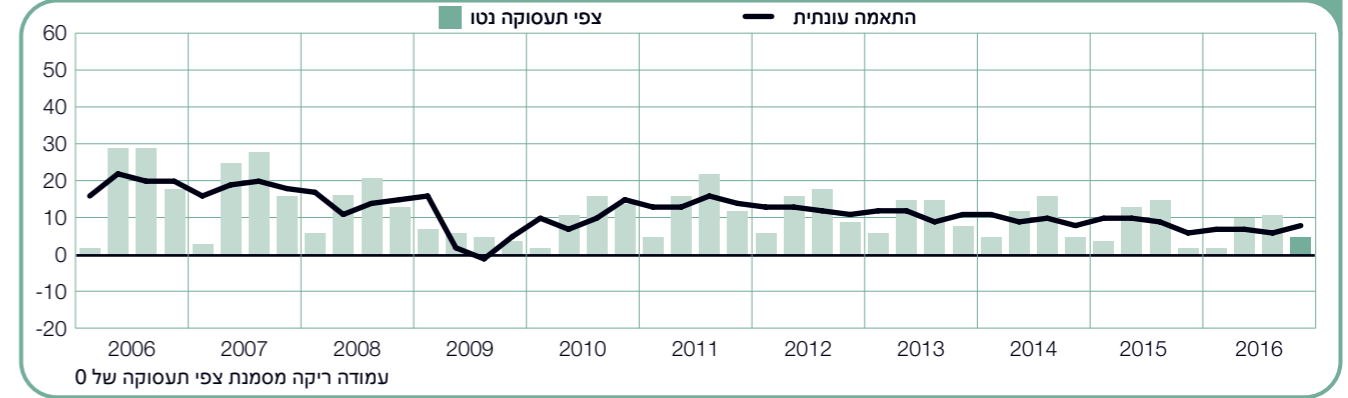
## מקסיקו

+10 (+10)%



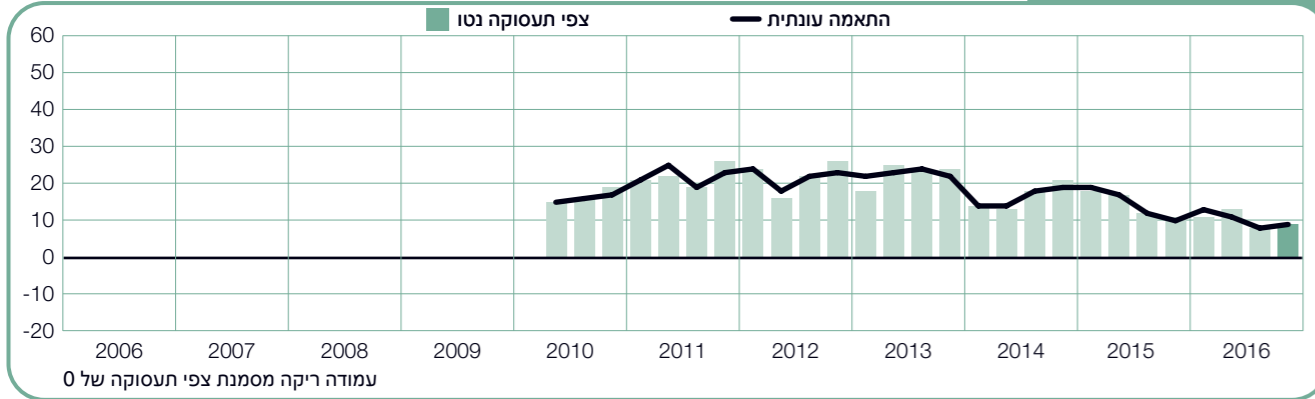
## קנדה

+5 (+8)%



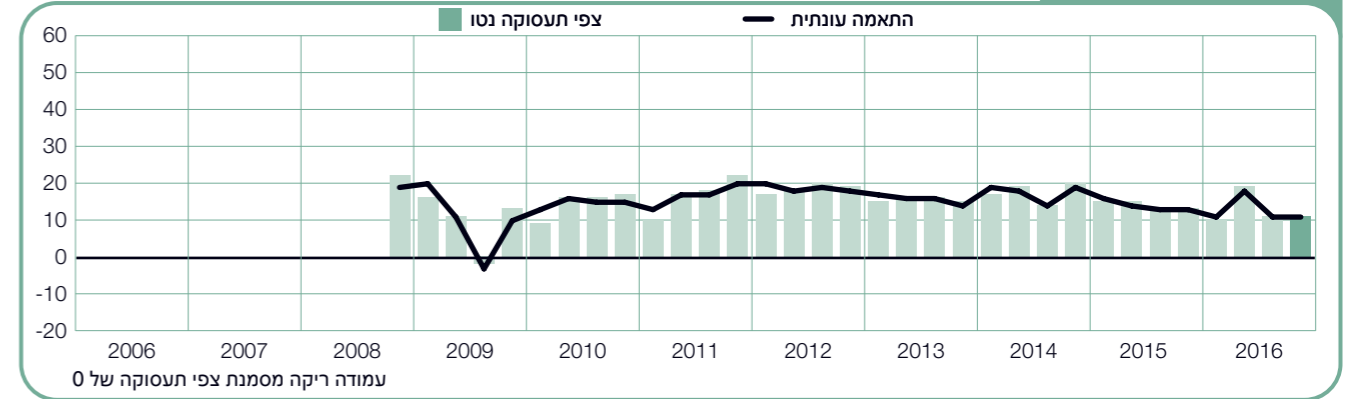
## פנמה

+9 (+9)%



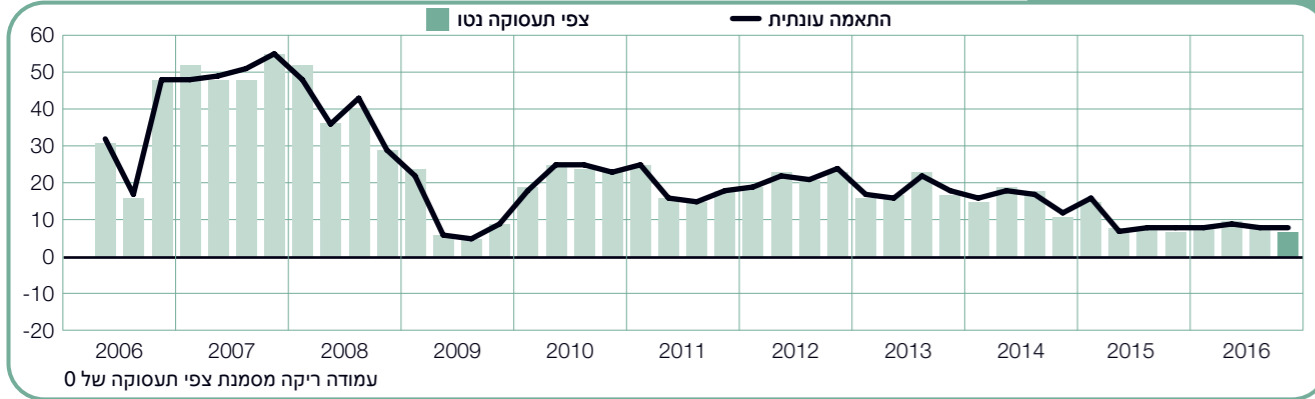
## קולומביה

+11 (+11)%



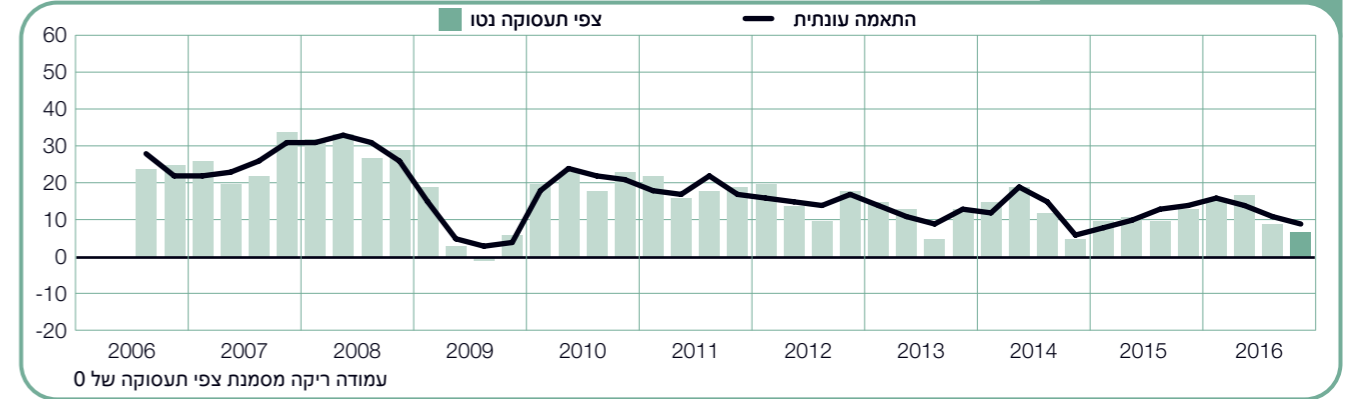
## פרו

+7 (+8)%



## קוסטה ריקה

+7 (+9)%



## השוואה בין אזורית - אסיה פסיפיק

האדם ברבעון הרביעי. המעסיקים בענף הפיננסי, הביטוח והנדל"ן ובענף המסחר הסיטוני וקמעוני צופים גידול פעיל דומה במספר המשרות.

בסין ישנם סימנים של התאוששות בעקבות השינויים המבניים שמבצעת המדינה וצמצום התלות שלה בתעשייה כבדה. התחזיות לרבעון הרביעי חיוביות כולן ובכל ענפי התעשייה ובכל האזורים למעט אחד חל שיפור במידה זו או אחרת בהשוואה לרבעון הקודם. תוכניות הגיוס החזקות ביותר נרשמו בענף השירותים.

גם התחזית באוסטרליה מאותתת על התאוששות בתחושות המעסיקים ביחס לגיוס. בכל ענפי התעשייה והאזורים נרשמו תחזיות חיוביות, המצביעות על כך שהמאמצים למזער את התלות של המדינה בכרייה ובפעילויות התמיכה הקשורות אליה צוברות תנופה. התשקפים החזקים ביותר נרשמו בענף התחבורה והשירותים הבסיסיים, בענף הפיננסיים והשירותים העסקיים ובענף השירותים.

קצב הגיוס בניו זילנד צפוי להישאר יציב, עקב הדרישה לבניית דירות חדשות אשר ממשיכה להגביר את ביטחון המעסיקים בענף הכרייה והבנייה. רמת הזדמנויות חיובית צפויה גם למבקשי עבודה בענף המסחר הסיטוני וקמעוני ובענף השירותים ברבעון האחרון של 2016.

לעומת זאת, בסינגפור נרשמת זה הרבעון השביעי ברציפות ירידה בתחושות המעסיקים ביחס לגיוס, לרמה הנמוכה ביותר מאז הרבעון השלישי של 2009. התשקיף נותר אופטימי בענף הפיננסיים, הביטוח והנדל"ן, אך המעסיקים בענף הכרייה והבנייה מדווחים על התשקיף השלילי הראשון מאז 2009.

תוצאות הסקר לאזור אסיה-פסיפיק, שהשתתפו בו יותר מ-15,000 מעסיקים, מלמדות על גידול צפוי בכוח העבודה בכל אחת משמונה המדינות והטריטוריות המשתתפות. נרשמת התחזקות ברמה כזאת או אחרת בתשקפים של שש מתוך השמונה בהשוואה לרבעון הקודם וירידה בשתיים. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, נרשם שיפור בתחזיות בשלוש מדינות וטריטוריות בלבד, היחלשות בארבע ויציבות באחת. תוכניות הגיוס החזקות ביותר עבור הרבעון הרביעי באזור זה דווחו על ידי מעסיקים בהודו ובין, וזאת לעומת מעסיקים מסין וסינגפור, שדיווחו על התוכניות החלשות ביותר.

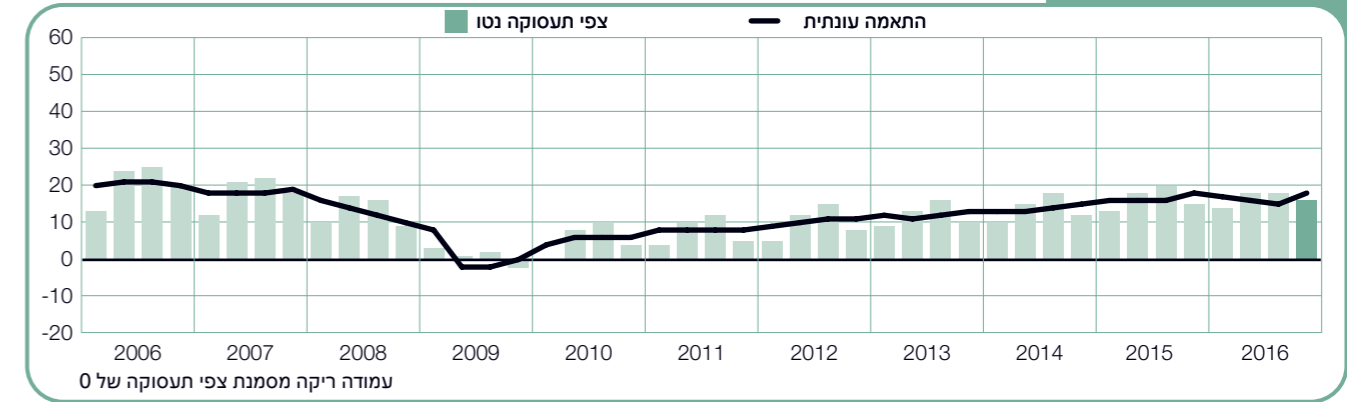
מעסיקים בהודו מדווחים זה הרבעון החמישי ברציפות על תוכניות הגיוס האזוריות והגלובליות האופטימיות ביותר בקרב 43 המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר. על אף שביטחון המעסיקים נחלש מעט הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, קצב הגיוס צפוי להישאר נמרץ, כאשר יותר משלושה מכל 10 מעסיקים מציינים שיגדילו את מצבת כוח האדם שלהם בחודשים אוקטובר-דצמבר. מרב הזדמנויות למבקשי עבודה צפויות בענף השירותים ובענף המסחר הסיטוני וקמעוני.

הדרישה לכישרונות ביפן צפויה להישאר גבוהה לנוכח האתגרים של הזדקנות האוכלוסייה ומאגר העובדים המידלדל שהמעסיקים מתמודדים עמם. במרבית ענפי התעשייה והאזורים צפוי קצב גיוס פעיל, במיוחד בענף הכרייה ובנייה, שם ייתכן שהביטחון של המעסיקים מונע על ידי ההכנות השוטפות לקראת האולימפיאדה של שנת 2020.

המעסיקים בטיוואן מצפים לקצב גיוס פעיל ברבעון האחרון של השנה. התחזית החזקה ביותר נרשמה בענף הייצור, שם יותר משלושה מכל 10 מעבידים מציינים שיגדילו את מצבת כוח

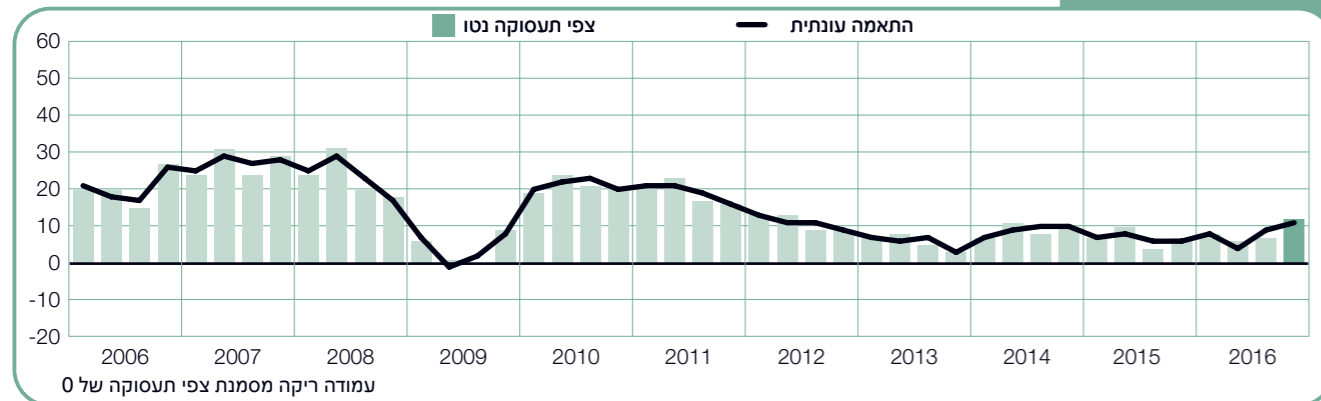
## ארצות הברית

+16 (+18)%



## אוסטרליה

+12 (+11)%



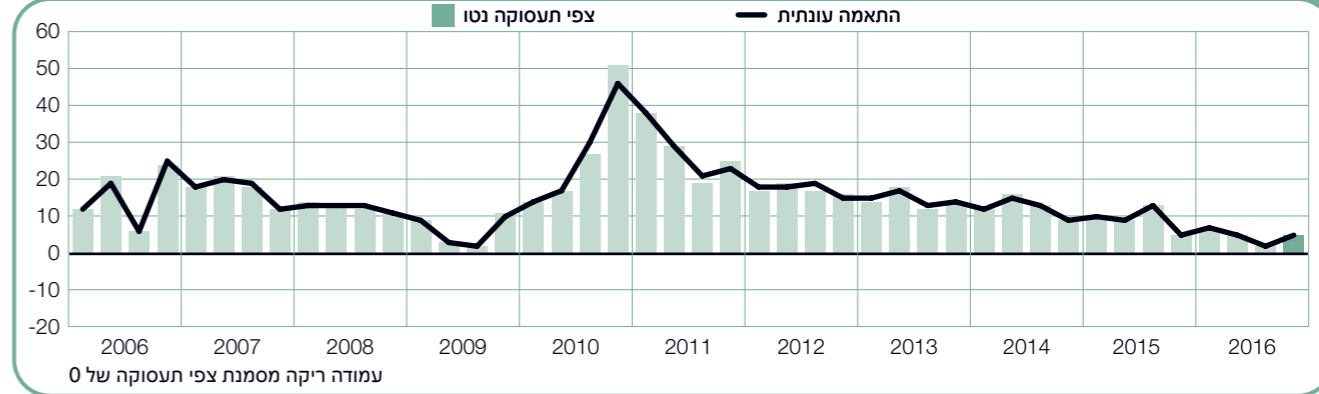
ניו-זילנד

+15 (+14)%



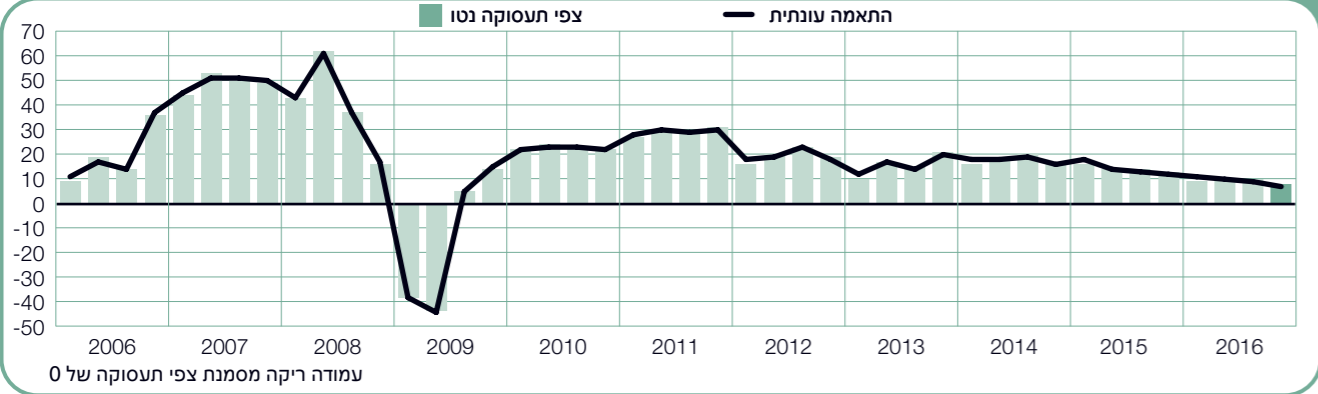
סין

+5 (+5)%



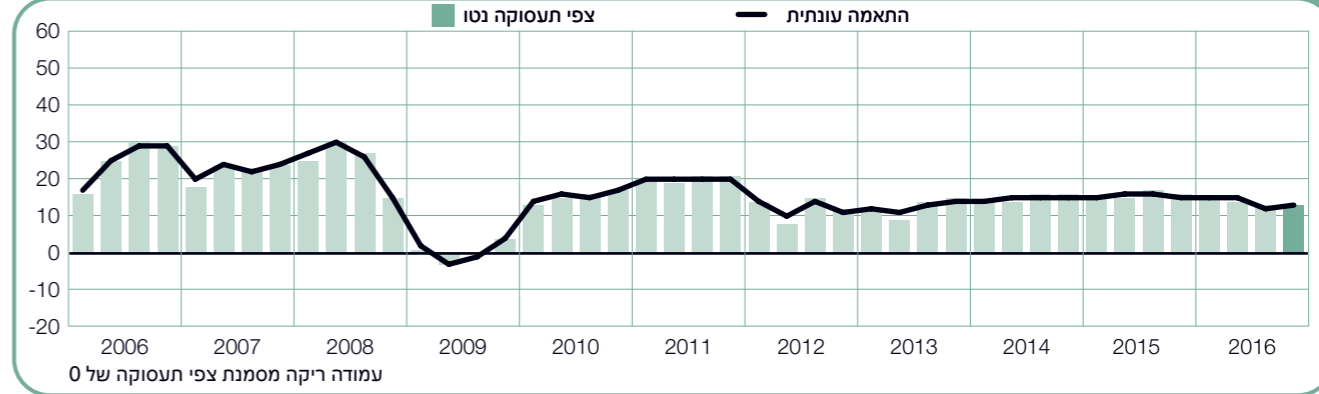
סינגפור

+8 (+7)%



הונג קונג

+13 (+13)%



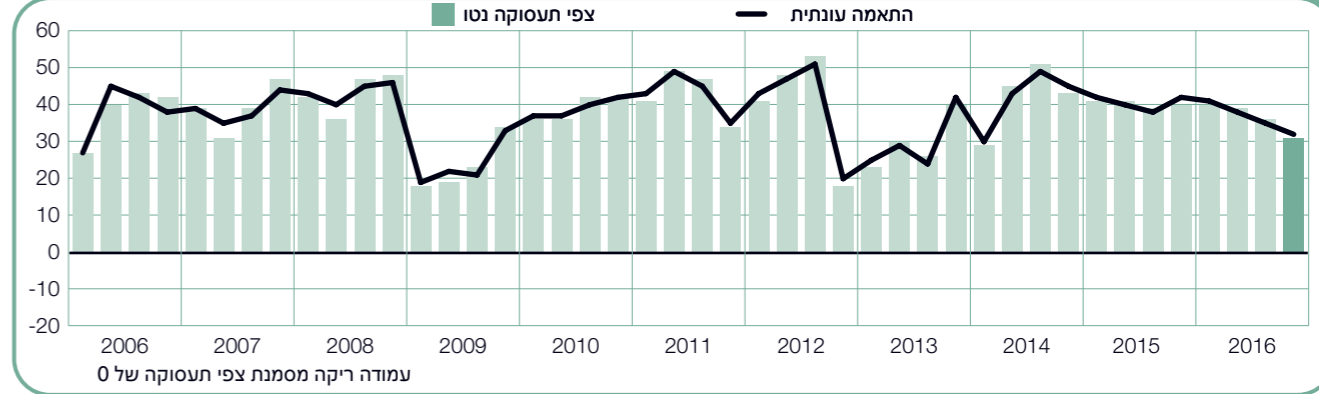
טיואן

+22 (+21)%



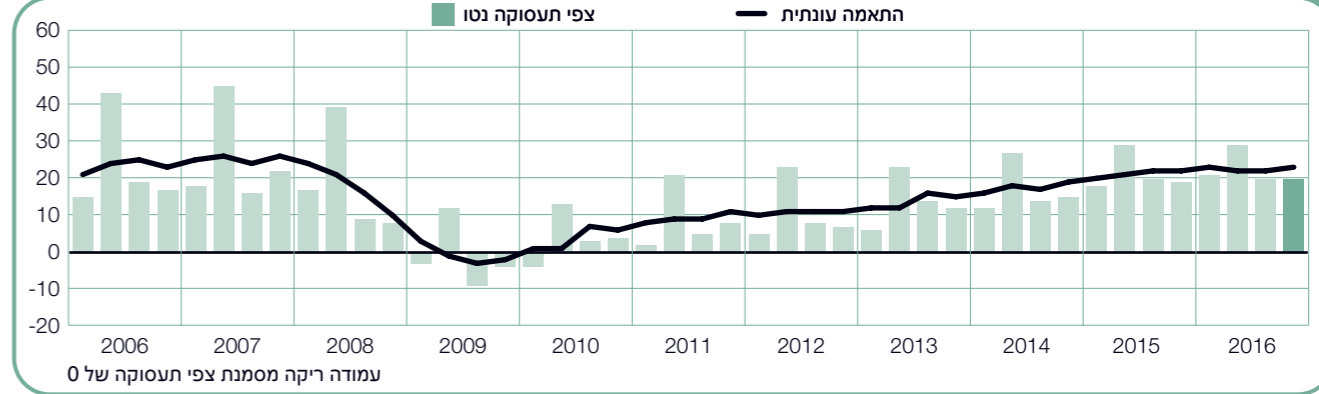
הודו

+31 (+32)%



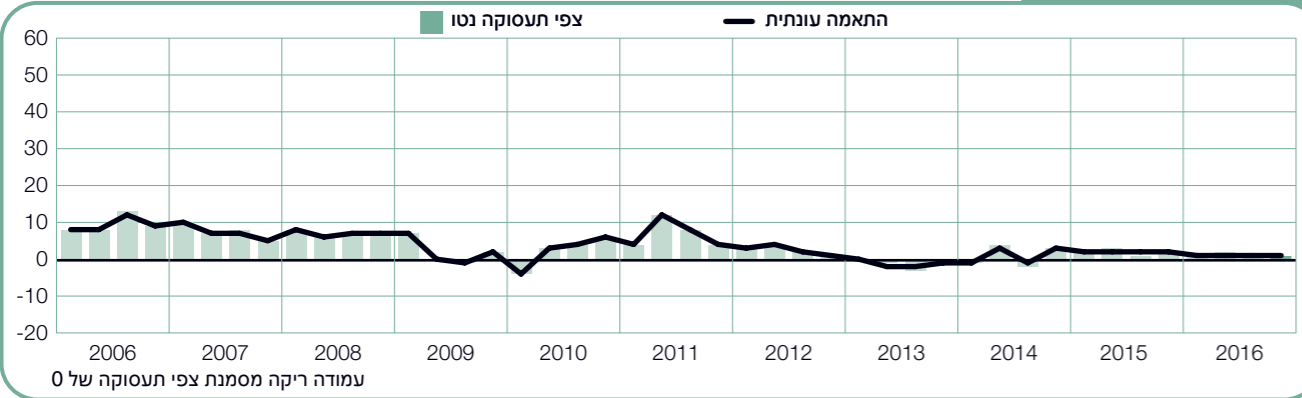
יפן

+20 (+23)%



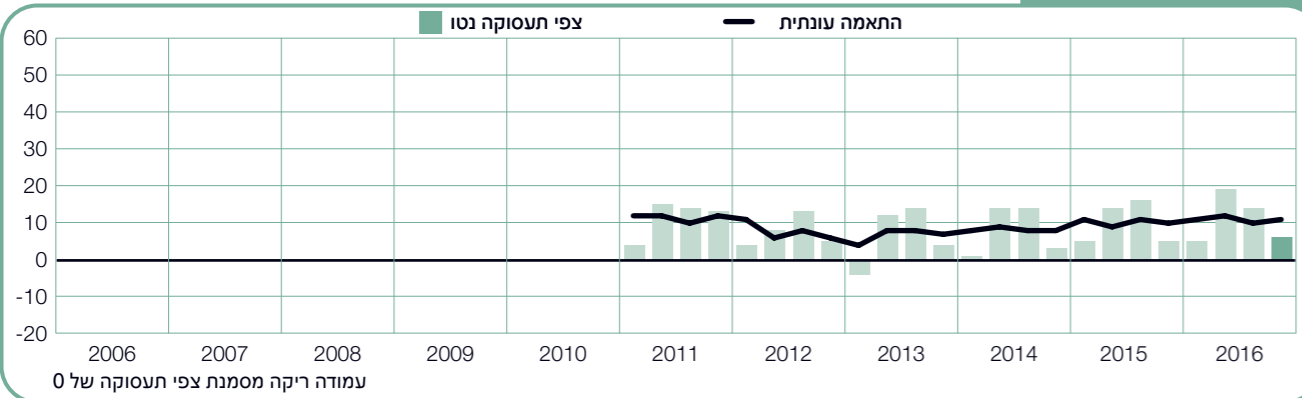
## בלגיה

+1 (+1)%



## בולגריה

+6 (+11)%



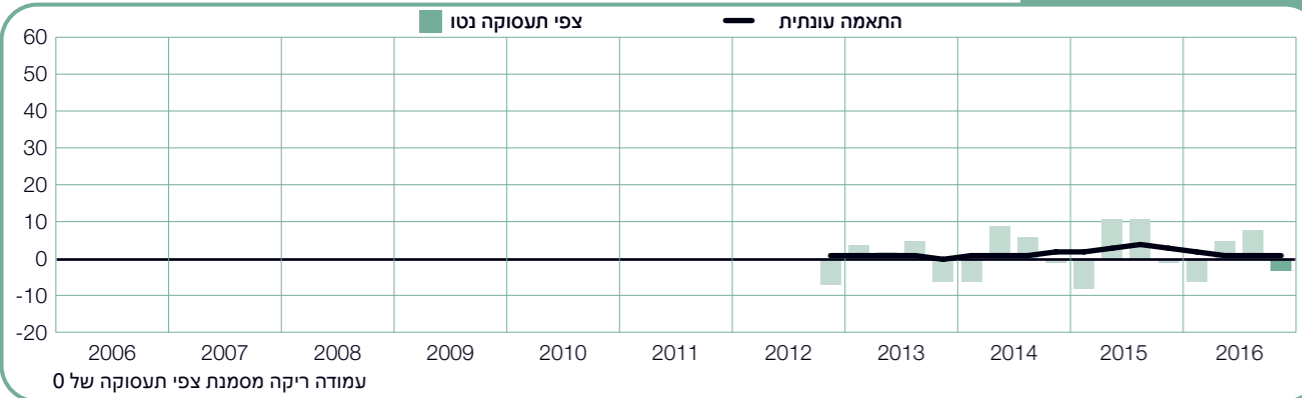
## צ'כוסלובקיה

+7 (+7)%



## פינלנד

-3 (+1)%



# השוואה בין אזורית - אירופה, המזרח התיכון ודרום אפריקה

והן בהשוואה לאותו רבעון אשתקד. זה כולל את ענף הייצור, בו מזה ארבעה רבעונים רציפים חל שיפור יציב בתחומות המעסיקים בנוגע לגיוס עובדים והתחזית כעת היא החזקה ביותר מזה שנתיים.

פעילות הגיוס בצרפת צפויה להישאר מאופקת אך חיובית. הביטחון ממשיך לגדול בקרב המעסיקים בענף הייצור, בו הגידול במכירות בתעשיית החלל והתעשייה הבטחונית סייע ככל הנראה לשפר את התשקיף מזה שלושה רבעונים רצופים לרמה הגבוהה ביותר מאז הרבעון השני של 2013.

הפסימיות ששלטה בתחזיות בספרד מ-2008 ועד תחילת 2014 מפנה את מקומה לביטויים עקביים יותר של אופטימיות. בספרד נרשמה תחזית חיובית זה שמונה רבעונים ברציפות, כשהמעסיקים בשמונה מתוך 10 ענפי תעשייה מצפים להגדיל את מצבת כוח האדם ברבעון האחרון של 2016.

לגבי מדינות אחרות באזור, צפוי ברבעון הרביעי קצב גיוס יציב בבולגריה, הונגריה, רומניה, סלובניה וטורקיה. התשקיפים ביוון ממשיכים להצביע על אופטימיות זהירה, עם תחזיות חיוביות בענף החקלאות ובענף הפיננסים ושירותים עסקיים. זאת בדומה לתשקיפים המתונים ברפובליקה הצ'כית ובסלובקיה.

בקרב מדינות סקנדינביה שהשתתפו בסקר, המעסיקים בבולגריה צופים הזדמנויות מסוימות עבור מבקשי עבודה, על אף החולשה המתמשכת שנרשמה בענף הייצור. פעילות הגיוס החזקה ביותר צפויה בענף הייצור בפינלנד ובענף הפיננסים ושירותים עסקיים בשוודיה.

\* פורטוגל הצטרפה לסקר ברבעון השלישי של 2016 וכרגע אין בעבורה נתוני מגמות להשוואה לרבעון המקביל אשתקד. ברבעון הרביעי של 2016 עברו נתוני הסקר של פינלנד לראשונה התאמה עונתית.

הראיונות עם למעלה מ-20,000 מעסיקים באירופה, במזרח התיכון ובאפריקה (מדינות EMEA) מצביעים על גידול בכוח העבודה הצפוי בשלושת החודשים האחרונים של השנה בכל 25 המדינות. בהשוואה לרבעון הקודם, התחזיות משתפרות ב-12 מדינות, נחלשות בשש ונותרות ללא שינוי בשבע. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, התחזיות משתפרות ב-16 מדינות, נחלשות בשש ונותרות ללא שינוי בשתיים\*. מעסיקים באירלנד ובישראל מדווחים על התשקיפים החזקים ביותר באזור לרבעון הרביעי, ואילו התשקיפים הזהירים ביותר נרשמים בבלגיה, פינלנד, איטליה ושווייץ.

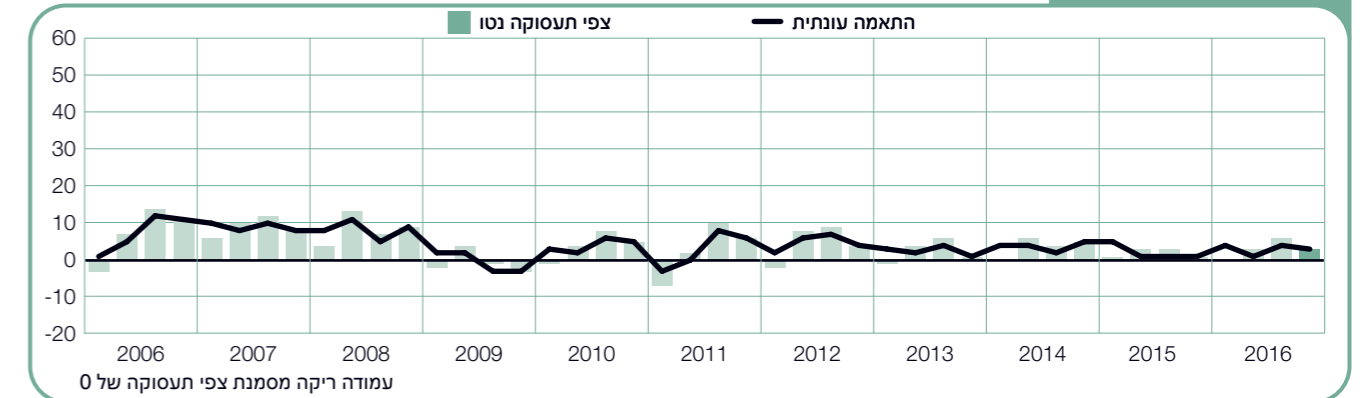
התשקיף באירלנד טיפס במשך שני רבעונים רצופים לרמה הגבוהה ביותר מאז הרבעון השני של 2007, כשפעילות הגיוס הערה ביותר צפויה בענף החשמל, גז ומים ובענף המסעדות והמלונאות. גם המעסיקים בענף המסחר הסיטוני וקמעוני ובענף הציבורי והחברתי מדווחים על התחזיות החזקות ביותר מאז שהחל המיתון. המעסיקים בישראל מדווחים על תחזיות חיוביות בכל ענפי התעשייה והאזורים, ותוכניות הגיוס בענף המסעדות ומלונאות ובענף הכרייה ומחצבות תואמות לתחזיות החזקות ביותר שנרשמו עד היום.

ייתכן שהמעסיקים בבריטניה מאמצים גישה של 'נחכה ונראה' בעקבות ההצבעה בנושא ההתנתקות מהאיחוד האירופי, ונראה כי לתוצאות משאל העם השפעה מועטה בלבד על תוכניות הגיוס שלהם לרבעון הרביעי. כמעט תשעה מכל 10 מעסיקים מדווחים שבכוונתם לשמור על מצבת כוח האדם הנוכחית עד סוף השנה ולא חל שינוי באופטימיות הזהירה שלהם בנוגע לתחזית, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

המעסיקים בגרמניה מדווחים על התשקיף האופטימי ביותר מאז הרבעון הראשון של 2013. ההזדמנויות עבור מבקשי עבודה משתפרות ברוב הענפים והאזורים, הן בהשוואה לרבעון הקודם

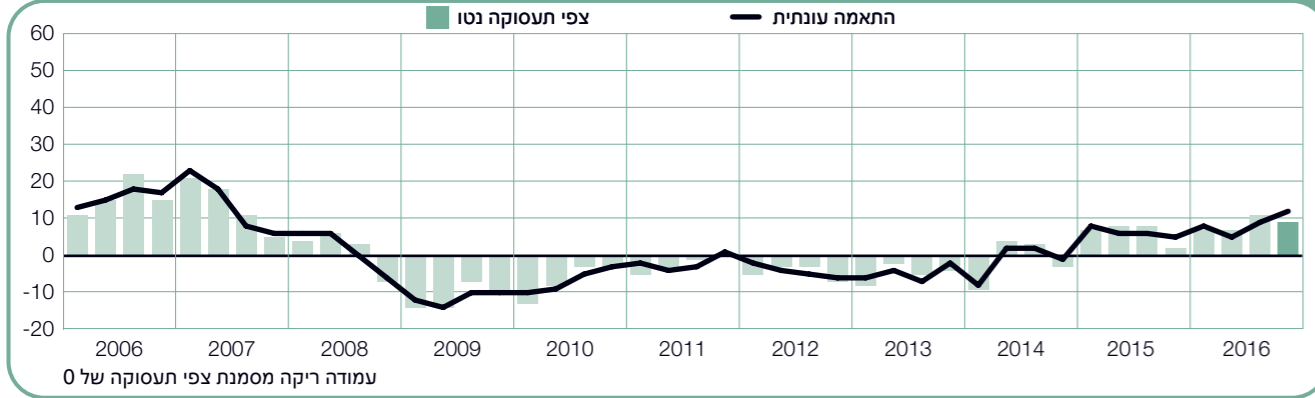
## אוסטריה

+3 (+3)%



## אירלנד

+9 (+12)%



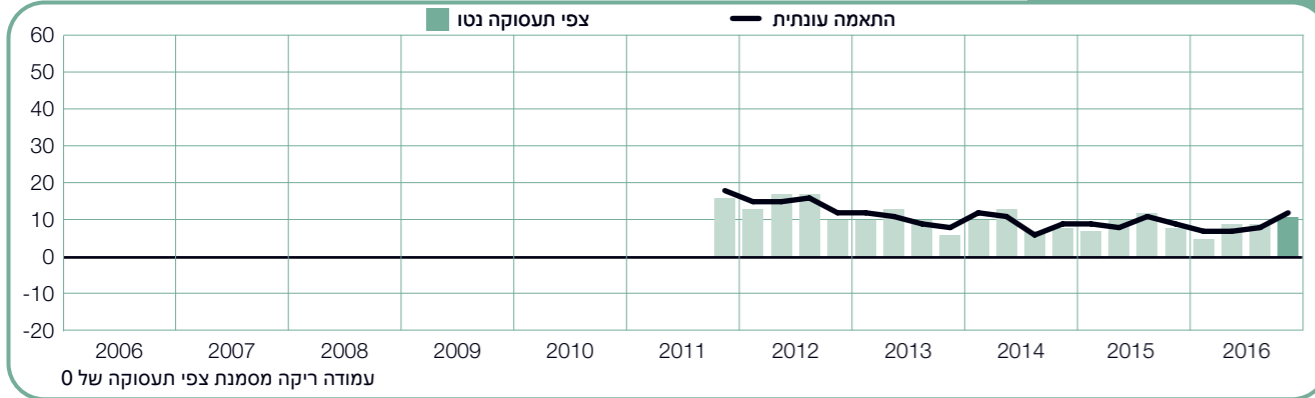
## צרפת

+2 (+2)%



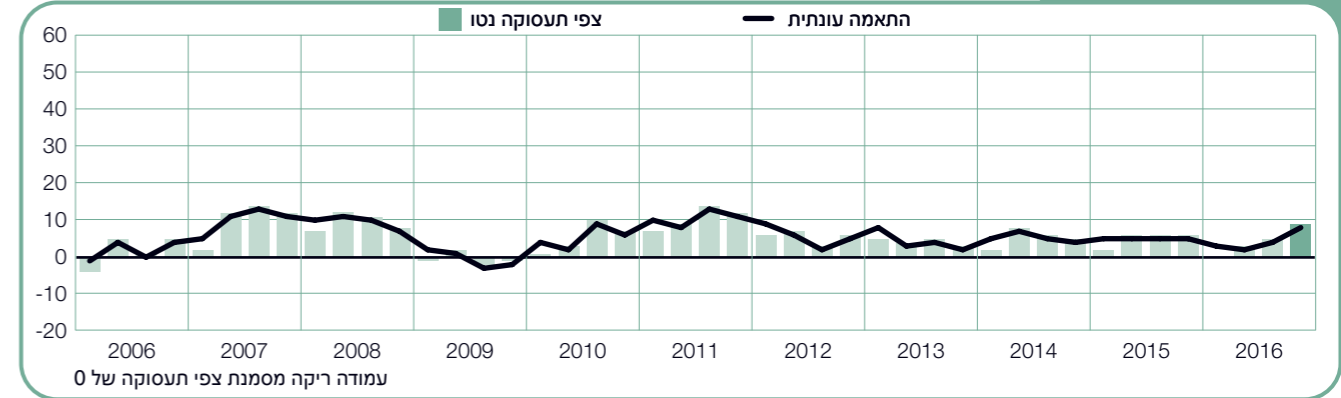
## ישראל

+11 (+12)%



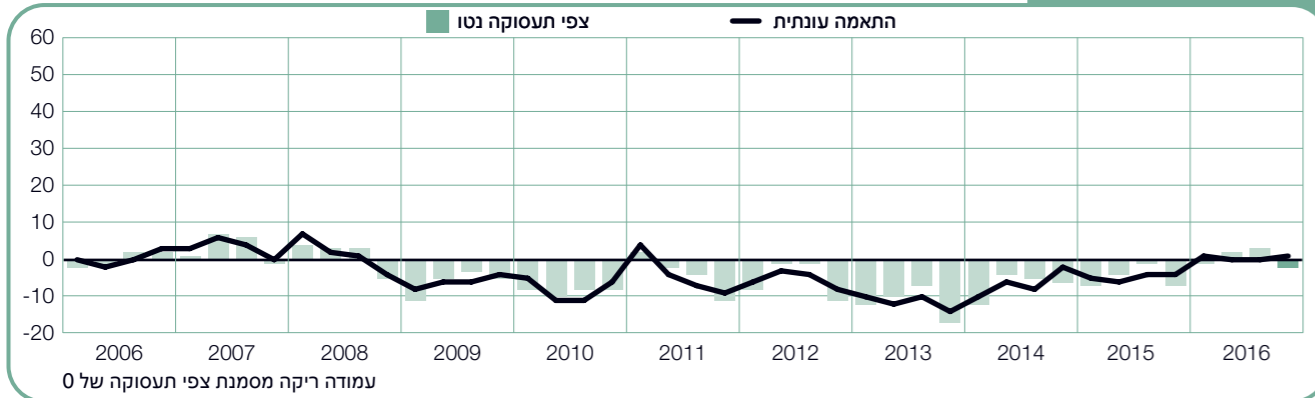
## גרמניה

+9 (+8)%



## איטליה

-2 (+1)%



## יוון

0 (+6)%



## הולנד

+3 (+3)%



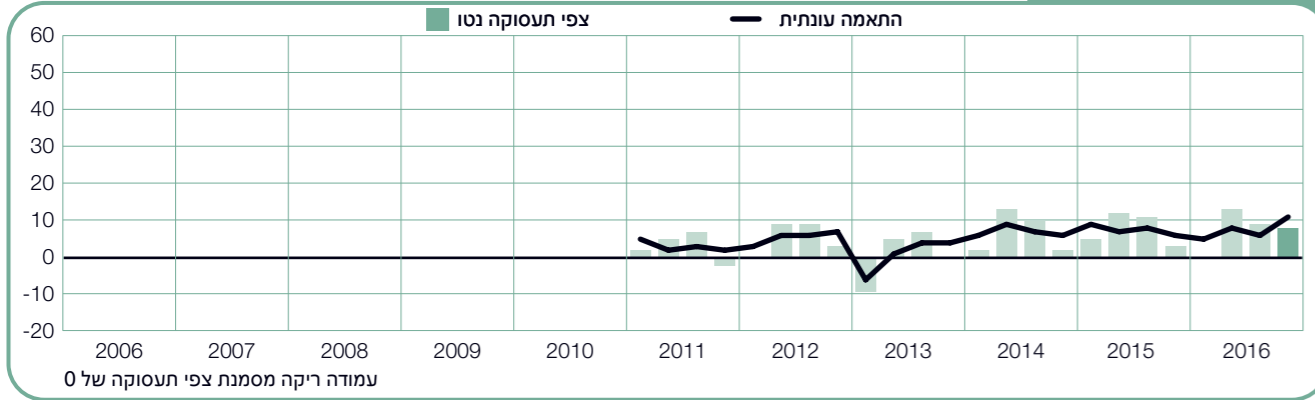
## הונגריה

+10 (+11)%



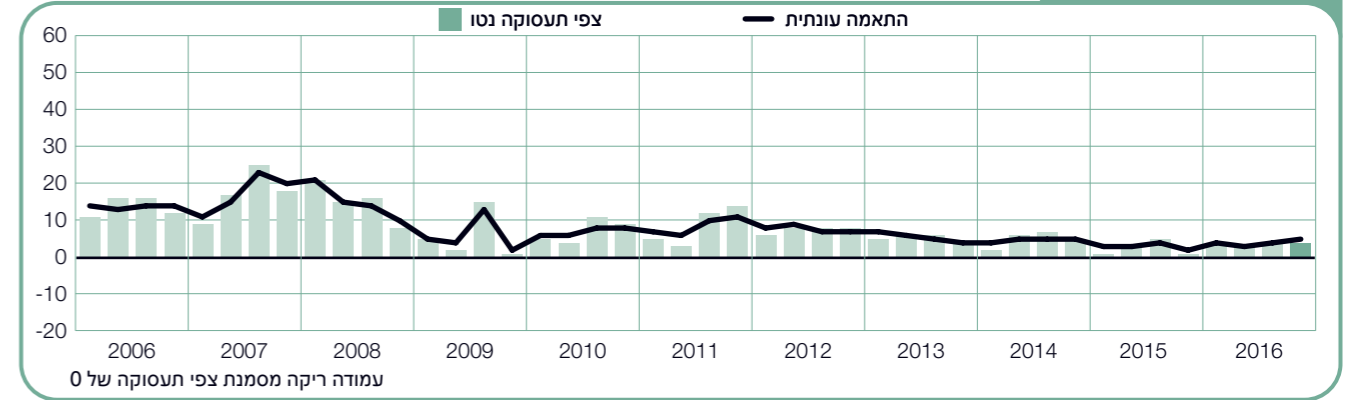
## סלובניה

+8 (+11)%



## נורבגיה

+4 (+5)%



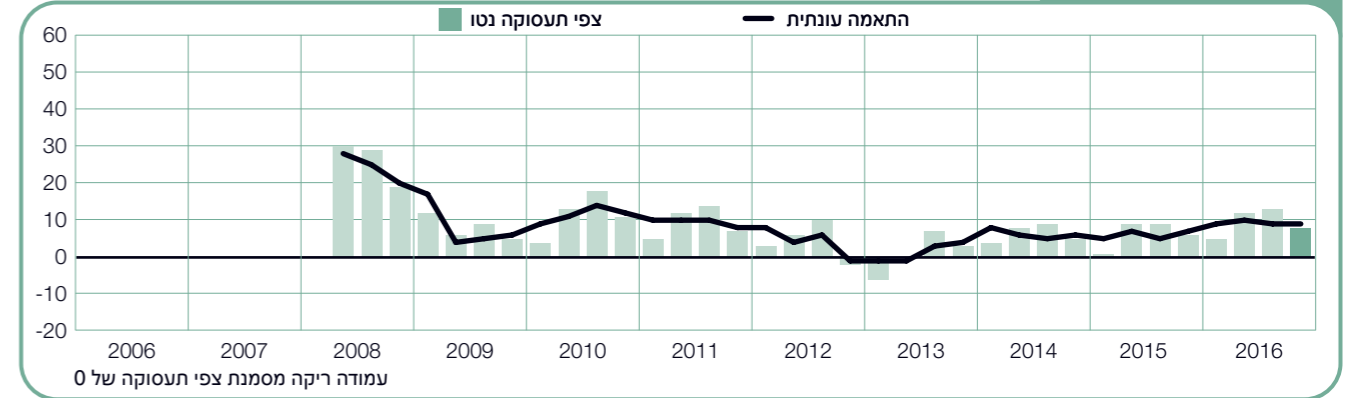
## דרום אפריקה

+9 (+9)%



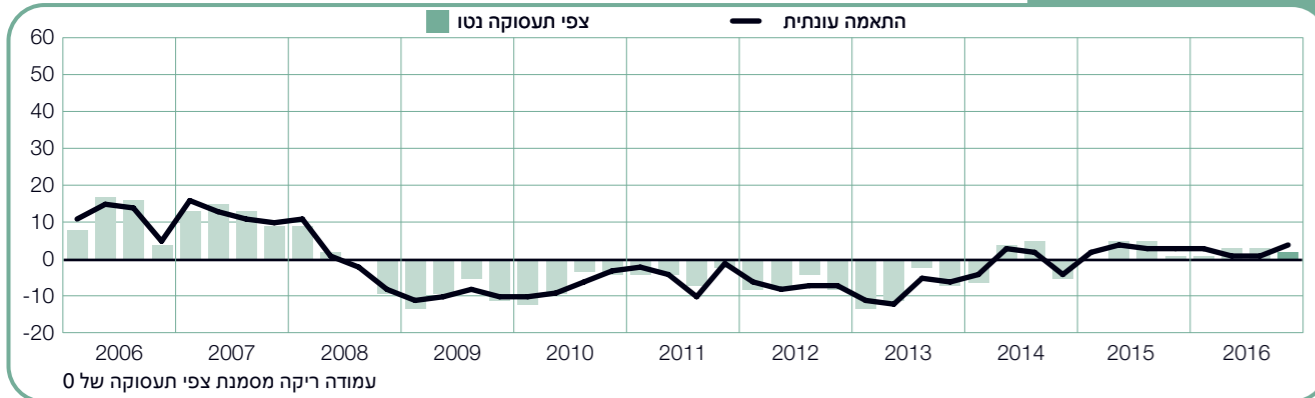
## פולין

+8 (+9)%



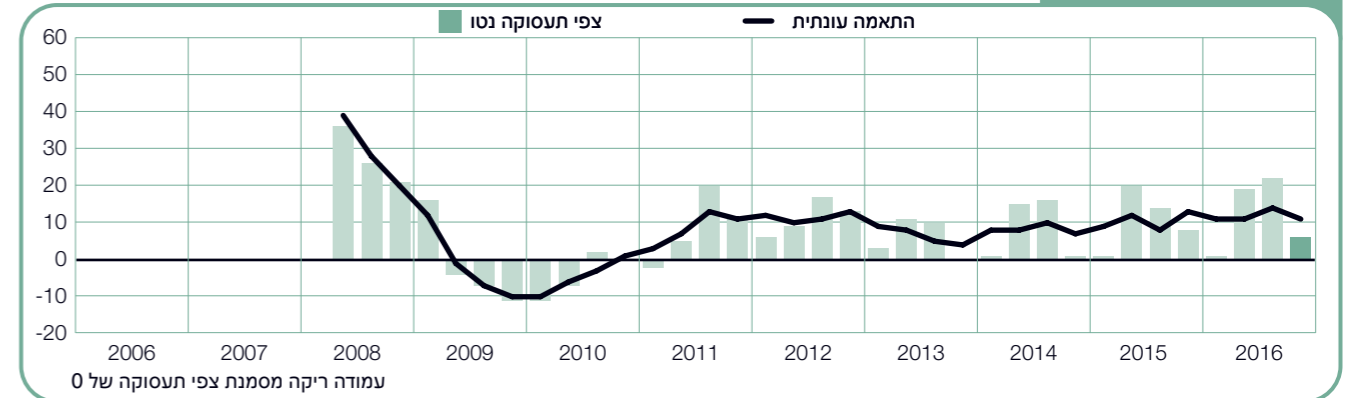
## ספרד

+2 (+4)%



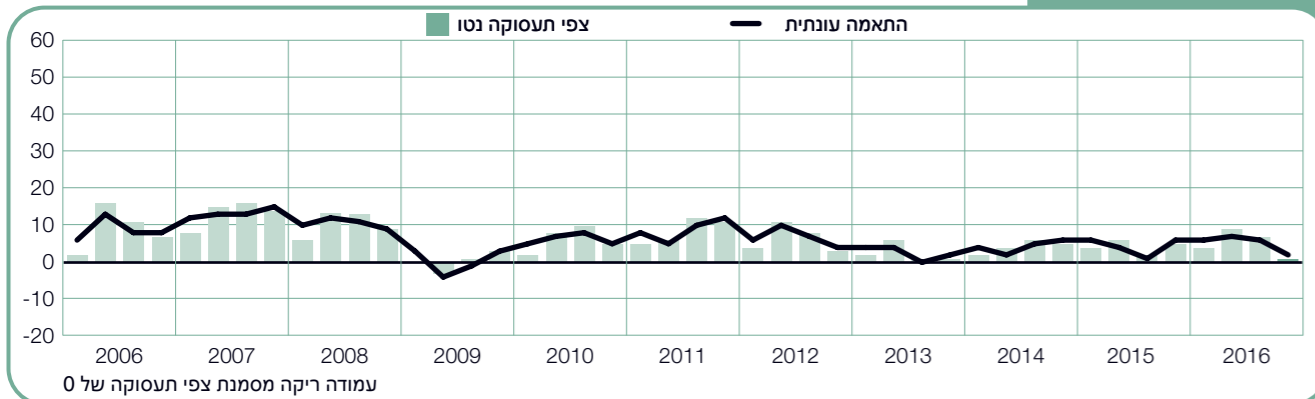
## רומניה

+6 (+11)%



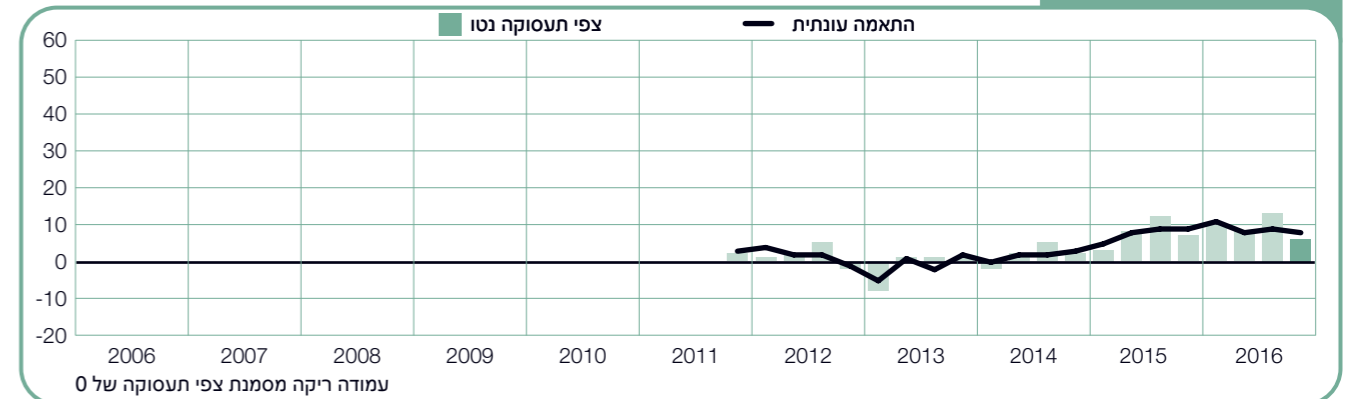
## שוודיה

+1 (+2)%



## סלובקיה

+6 (+8)%



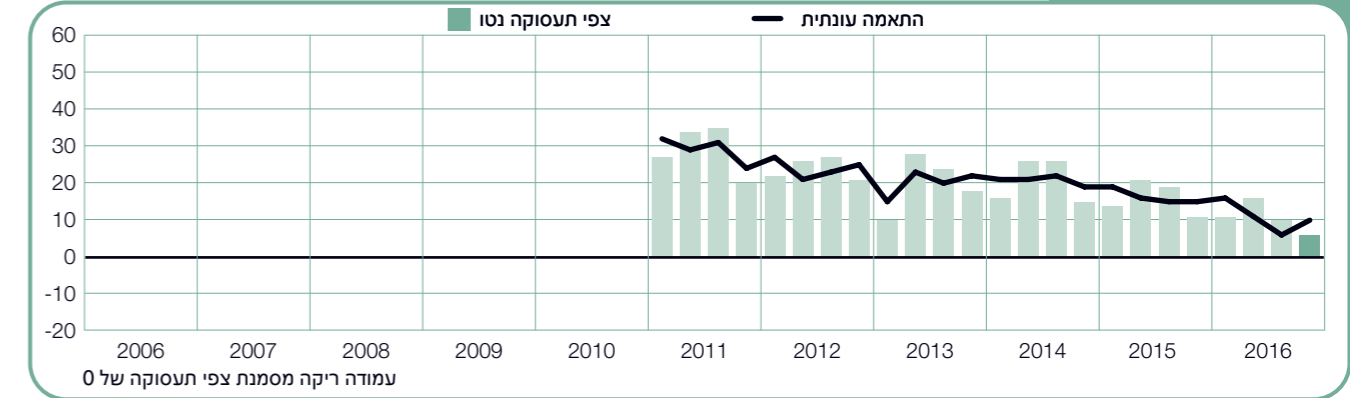
## שוויץ

+1 (+1)%



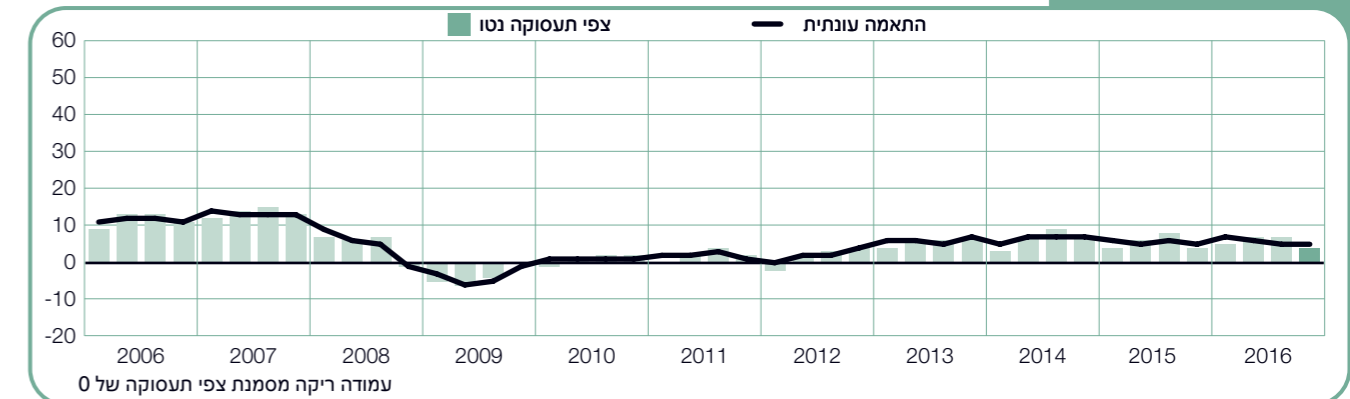
## טורקיה

+6 (+10)%



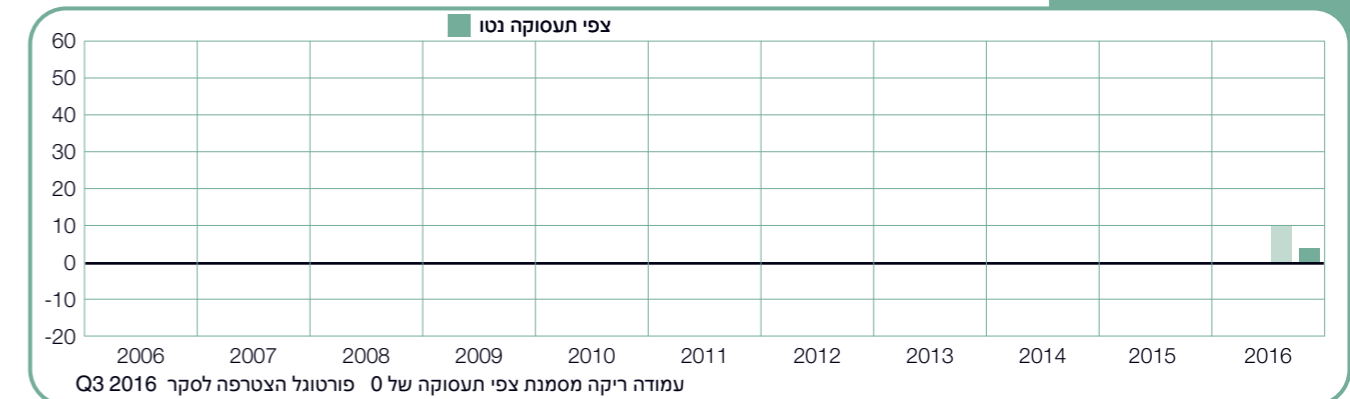
## בריטניה

+4 (+5)%



## פורטוגל

+4%





## אודות הסקר

סקר תחזיות התעסוקה העולמי נערך על ידי ManpowerGroup מדי רבעון, במטרה להעריך את המגמות העתידיות בשוק התעסוקה בעולם, בטווח רבעוני.

במסגרת הסקר נשאלים עשרות אלפי מעסיקים בכל הסקטורים בעולם אודות תכניותיהם לצמצום, הרחבה או שימור מצבת כוח האדם בארגונם, לקראת כל רבעון.

סקר זה, הנערך על ידי ManpowerGroup זה למעלה מ-50 שנה ברציפות, נחשב כיום לאחד המדדים המדויקים והמהימנים ביותר בענף התעסוקה העולמי, והצלחתו תלויה בגורמים שונים.

**ייחוד** - זהו סקר ייחודי ויחיד מסוגו בעולם בהיקפו, במשך שנות קיומו ובתחום התמקדותו, והיחיד המספק תחזיות וצפי למגמות עתידיות, לעומת כלי מחקר אחרים המשקפים נתונים ואירועים מן העבר.

**היעדר תלות** - הסקר נערך בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם מתבססים על מאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

**ביסוס** - הסקר מבוסס על ראיונות עם כ-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-43 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של מגזרים או אזורים ספציפיים ומאפשר קבלת מידע מפורט יותר.

**התמקדות** - כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

לקראת הרבעון הרביעי של שנת 2016, נשאלו כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2016) בהשוואה לרבעון הנכחי?"

## מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים.

צוות המחקר האחראי לביצוע הסקר ב-42 המדינות והטריטוריות שבהן הוא נערך, מורכב מצוות המחקר הפנימי של ManpowerGroup ומומחי המחקר חברת Infocorp Ltd.

הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה.

בכל הנתונים - ברמה הארצית, האזורית והעולמית - מרווח הסיייה הוא לכל היותר +/-3.9%.

## תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פורטוגל. בכונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של פורטוגל, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב, ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

ManpowerGroup מתעדת להוסיף התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של פיילנד, לאחר צבירת נתונים היסטוריים נוספים.

ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

## אודות ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (ESYN: NAM), היא המומחית המובילה בעולם בתחום כוח עבודה, ויוצרת פתרונות חדשניים בתחום זה קרוב ל-70 שנים. כמומחים בתחום כוח עבודה, אנו מחברים יותר מ-600,000 עובדים למשרות משמעותיות במגוון רחב של מיומנויות וענפים מדי יום. בכל משפחת המותגים של ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ו-Right Management® - אנו מסייעים ליותר מ-400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות לטפל בצורכי הכישרונות הקריטיים שלהם, ולספק פתרונות מקיפים כדי להשיג, לנהל ולפתח כישרונות. ב-2016 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה השישית ברציפות, ונחשבת לאחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

יגאל אלון 110 תל-אביב 6789149  
Tel: +972-3-5639999 Fax: 972-153-35625702  
[www.manpower.co.il](http://www.manpower.co.il)

© 2016, Manpower Inc. All rights reserved.