



ManpowerGroup™

Contacto:
Veronica Sibaja
vsibaja@cckcentroamerica.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE JUNIO, 2017 A LAS 00.01 EST

Los empleadores costarricenses esperan que el ritmo de contratación permanezca positivo en el tercer trimestre 2017, de acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Las posibilidades de contratación aumentan por 1 punto porcentual en comparación con el trimestre anterior y sin cambios en comparación anual.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores de Costa Rica reportan una favorable Expectativa Neta de Empleo de +12%.
- Los pronósticos del tercer trimestre son más fuertes en los sectores Servicios y – una vez más- Comunicaciones & Transportes, mientras que las regiones Heredia y Cartago siguen liderando las expectativas de contratación.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 41 de 43 países y territorios tienen la intención de incrementar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo julio-septiembre.
- Los pronósticos mejoran en 17 países, permanecen estables en 10 y disminuyen en 16 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 26, se mantienen estables en 2 y se debilitan en 15. Las intenciones de contratación más fuertes para este segundo trimestre se reportan en Taiwán y Japón por igual, seguidos por Hungría. Las más débiles- y únicas negativas- en Italia.

SAN JOSÉ COSTA RICA, (13 de junio, 2017) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores costarricenses reportan planes de contratación favorables para el trimestre entrante. Con 14% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 5% anticipando una disminución, 80% esperando mantenerse igual y 1% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +12% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela un incremento de 1 punto porcentual en comparación con el trimestre anterior y se mantiene sin cambios en comparación con el año pasado.

En tres de los seis sectores industriales – Agricultura, Pesca, Minería & Extracción, Comercio y Servicios – las expectativas de contratación mejoran en comparación con el trimestre anterior, mientras que también en tres disminuyen. El pronóstico de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción se fortalece por 3 puntos porcentuales en comparación con 2Q 2017 y por 2 puntos porcentuales en comparación anual. Los empleadores del sector Comercio muestran confianza para los próximos tres meses, con una Expectativa Neta de Empleo positiva de +11% que aumentó por 7 puntos porcentuales en comparación

trimestral y por 4 puntos porcentuales en la anual. Por otra parte, Servicios lidera el ritmo de contratación para los próximos tres meses con un fuerte pronóstico de +17%, que incrementó por 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y por 3 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.

“La Expectativa Neta de empleo de Costa Rica para 3Q 2017 permanece relativamente estable en comparación con el trimestre pasado y con el 3Q 2016, con señales favorables para los buscadores de empleo. Esto puede estar relacionado al crecimiento en exportación de bienes, que aumentó por 9% durante los primeros tres meses de este año. También, podría haber un impacto positivo debido a la llegada de nuevos vuelos directos al país, que benefician no sólo al transporte aéreo, sino también al turismo, donde se generaron más de 600,000 puestos de trabajo. Adicionalmente, datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEIC) revelan que la tasa de desempleo para el primer trimestre del año fue de 9.1%, con una disminución en comparación anual, lo cual refleja una mejora”, afirmó Ana Gabriela Chaverri, Gerente de País para ManpowerGroup. “El instituto notó que el mayor incremento de personas ocupadas se contabilizó en las actividades de transporte, almacenamiento, enseñanza y salud”.

Los empleadores de las seis regiones pronostican un incremento en sus niveles de contratación durante 3Q 2017. Las expectativas mejoran en tres de las seis regiones en comparación trimestral y, también, en tres en comparación anual. Alajuela es la única región donde los empleadores anticipan una expectativa debilitada con una disminución de 5 puntos porcentuales en comparación con 2Q 2017 y de 16 puntos porcentuales en comparación anual. Los mercados laborales más fuertes se anticipan en Heredia y Cartago, donde los empleadores reportan Expectativas Netas de Empleo de +17% respectivamente. El pronóstico de Guanacaste es cautelosamente optimista con +8%, sin embargo, incrementó por 1 punto porcentual trimestralmente y por 9 puntos porcentuales en comparación anual.

Se esperan incrementos en los niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el próximo trimestre. Las compañías grandes y pequeñas lideran los planes de contratación con Expectativas Netas de Empleo de +18% y 14%, respectivamente, una vez realizado el ajuste estacional, seguidas por las medianas empresas que reportan +10% y las micro +8%.

En el resto del mundo, los pronósticos para el tercer trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 41 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de julio-septiembre, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual. El pronóstico de contratación aumenta en 17 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 10, pero disminuye en 16. La expectativa se fortalece en 26 países y permanece sin cambios en 2 territorios en comparación anual, pero disminuye en 15. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan en Taiwán y Japón, y Hungría. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan en Italia.

Comparativo por Sector

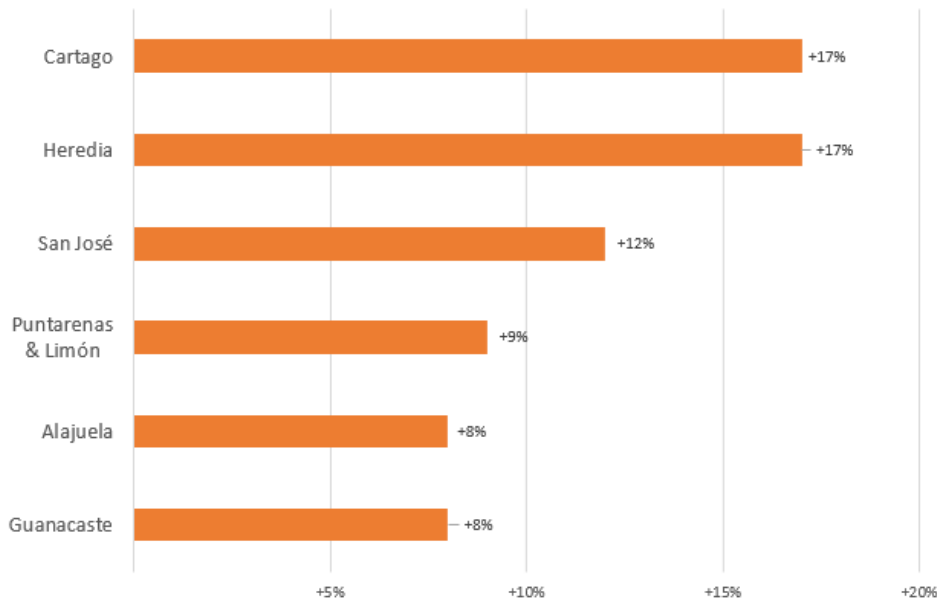


Los sectores Servicios y Comunicaciones & Transportes reportan las intenciones de contratación más optimistas para 3Q 2017.

Comparativo por Región

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Tercer trimestre 2017

Tendencia Neta de Empleo con Ajuste Estacional



Los empleadores en las regiones Cartago y Heredia esperan el paso de contratación más activo para el tercer trimestre con Expectativas de +17%, respectivamente.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2017 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx