

Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
Colombia

Q4
2016



Colombia

Expectativas de Empleo

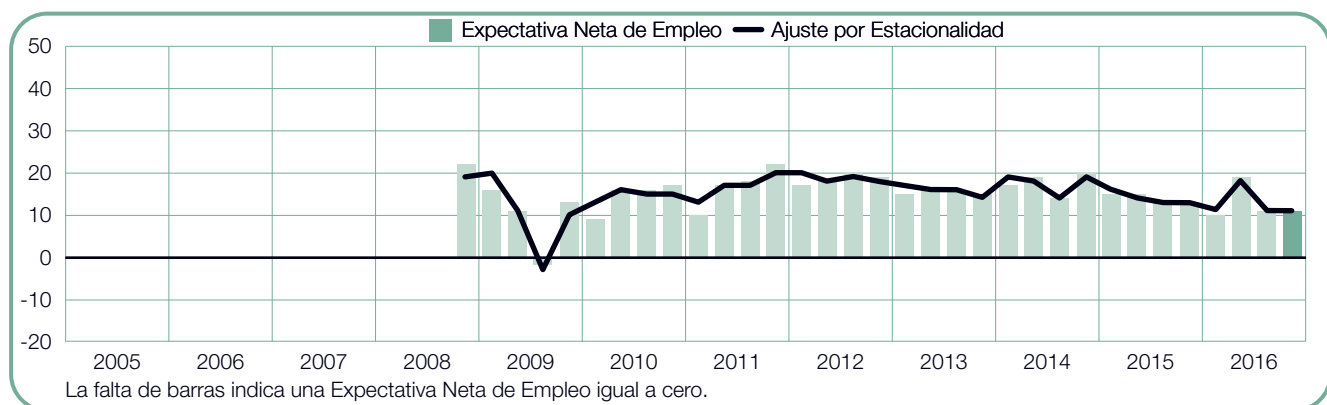
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2016 se llevó a cabo con una muestra representativa de 750 empleadores en Colombia, a los que se les preguntó: “¿Cómo prevé que cambie el total de empleos en su organización en los tres meses que finalizan al terminar diciembre de 2016 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Colombia	1
Comparación según tamaños de empresas	
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Expectativas de Empleo Globales	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Oct-Dic 2016	17	6	75	2	11	11
Jul-Sep 2016	17	6	75	2	11	12
Abr-Jun 2016	25	6	67	2	19	18
Ene-Mar 2016	20	10	67	3	10	11
Oct-Dic 2015	19	6	74	1	13	12



Los empleadores encuestados en Colombia, en conjunto, tienen intenciones respetables de contratar entre octubre y diciembre. 17% de ellos espera aumentar su personal, 6% planea disminuirlo y 75% prevé mantenerlo estable. De esta forma, la Expectativa Neta de Empleo es de +11%.

Una vez los datos son ajustados por estacionalidad, la Expectativa Neta de Empleo mantiene la misma cifra, +11%. Es el mismo resultado del trimestre anterior, pero es menor en un 2% en comparación con el mismo trimestre del año pasado.

A lo largo de este reporte utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo.” Esta cifra es el resultado de tomar el porcentaje de empleadores que prevé aumentar personal y restarle el porcentaje de quienes piensan disminuirlo.

De este punto en adelante los datos que comentados están ajustados estacionalmente, a no ser que se advierta lo contrario.

A lo largo de este reporte utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo”: Es la cifra resultante de tomar el porcentaje de empleadores que prevé aumentar personal y restarle el porcentaje de empleadores que planean disminuirlo.

De este punto en adelante los datos serán presentados con ajuste por estacionalidad, salvo que se advierta lo contrario.

Comparación por tamaños de empresas

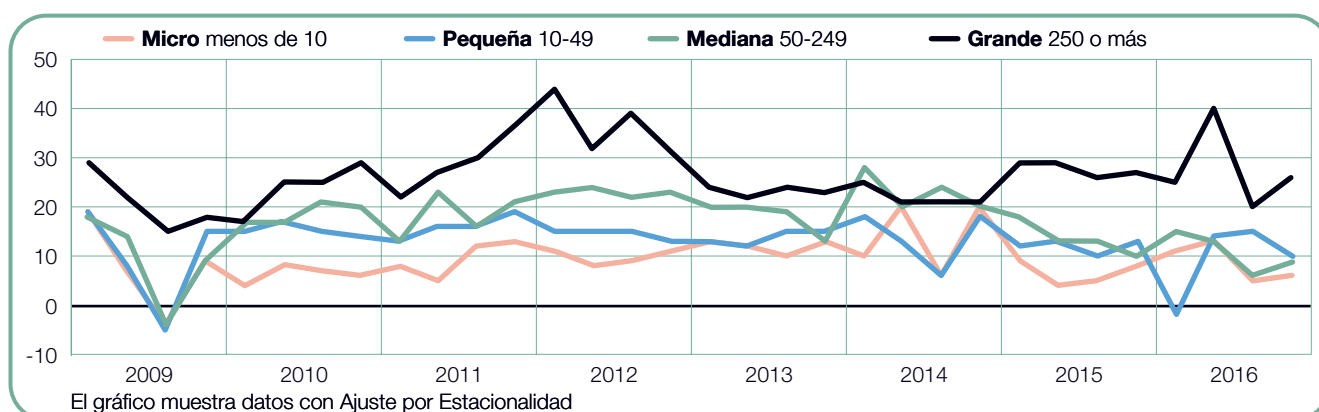
Las empresas que participan en la encuesta se clasifican en 4 tamaños: microempresas, con menos de diez empleados; empresas pequeñas, con entre 10 y 49 empleados; empresas medianas, con entre 50 y 249 empleados y empresas grandes, con de 250 empleados en adelante.

En las cuatro categorías de tamaños de empresas se prevé aumentar empleos en el próximo trimestre, siendo las más optimistas las grandes, con una Expectativa Neta de Empleo de +26%. Las pequeñas y medianas alcanzaron +10% y +9%, respectivamente, mientras que las micro reportaron +6%.

Las empresas grandes aumentaron sus intenciones de contratar en 6% trimestre a trimestre y las medianas lo hicieron en 3%. Las pequeñas disminuyeron en 5% y las microempresas se mantuvieron relativamente estables.

Año a año se reportaron declives de 3% y 2% en las empresas pequeñas y micro, respectivamente. Las medianas y grandes permanecieron relativamente estables.

Tamaño de Empresa	Aumento %	Disminución %	Sin Cambios %	No Sabe %	Expectativa Neta de Empleo %	Ajustada por Estacionalidad %
Micro menos de 10	13	7	79	1	6	6
Pequeña 10-49	15	7	76	2	8	10
Mediana 50-249	16	6	78	0	10	9
Grande 250 o más	29	3	65	3	26	26



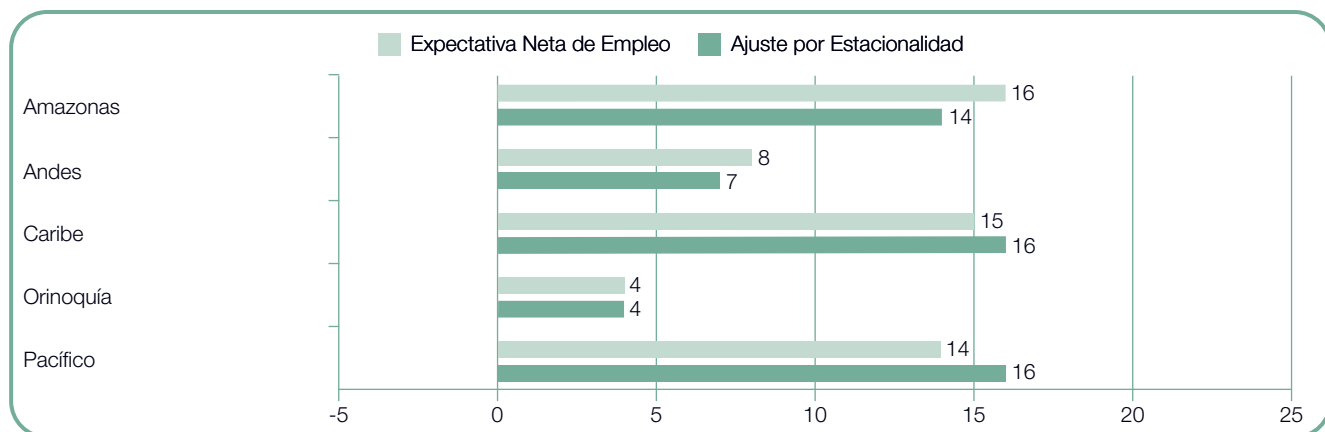
Comparaciones por región

En las cinco regiones colombianas se espera que aumenten en distintos grados las oportunidades de Empleo formal durante el cuarto trimestre de 2016. Dos regiones tienen las expectativas más optimistas, con la misma Expectativa Neta de Empleos: +16%. Esas regiones son la Pacífica y el Caribe. El Amazonas reporta +14%, mientras que en los Andes las intenciones de contratación se comportan modestamente con +7% y en la Orinoquía las expectativas son de +4%.

Al comparar con el trimestre pasado hubo aumento de las intenciones de contratación en tres de las cinco

regiones. El Amazonas aumentó en 5 puntos porcentuales, el Pacífico en 4 y el Caribe en 2. Por el contrario, la disminución más drástica es de 4% y tuvo lugar en los Andes.

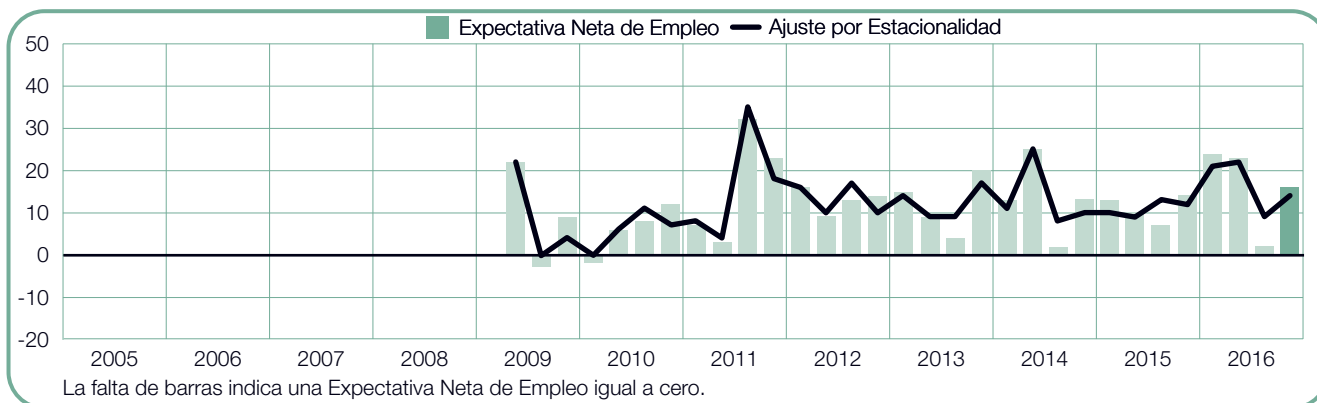
Año a año las expectativas mejoraron en también tres de las cinco regiones. El Caribe aumentó un 8%, la Orinoquía en 3% y la Amazonía en 2%. Mientras tanto, la región de los Andes disminuyó en 8%.



+16 (+14)%

Amazonas

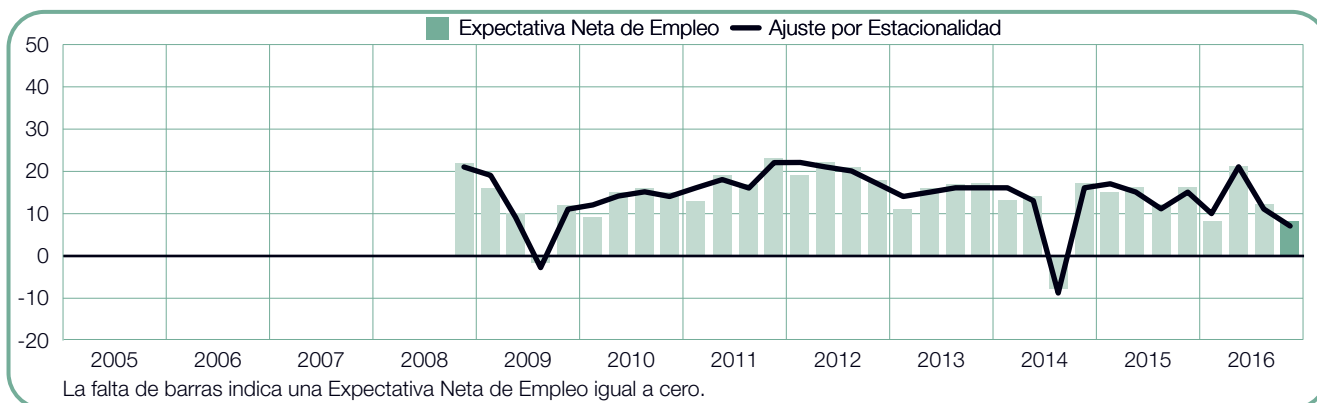
Se prevé, en medio del panorama nacional, una respetable confianza para aumentar modestamente Empleo formal, con una Expectativa Neta de Empleo de +14%. Esto es un aumento de 5% y de 2% trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.



+8 (+7)%

Andes

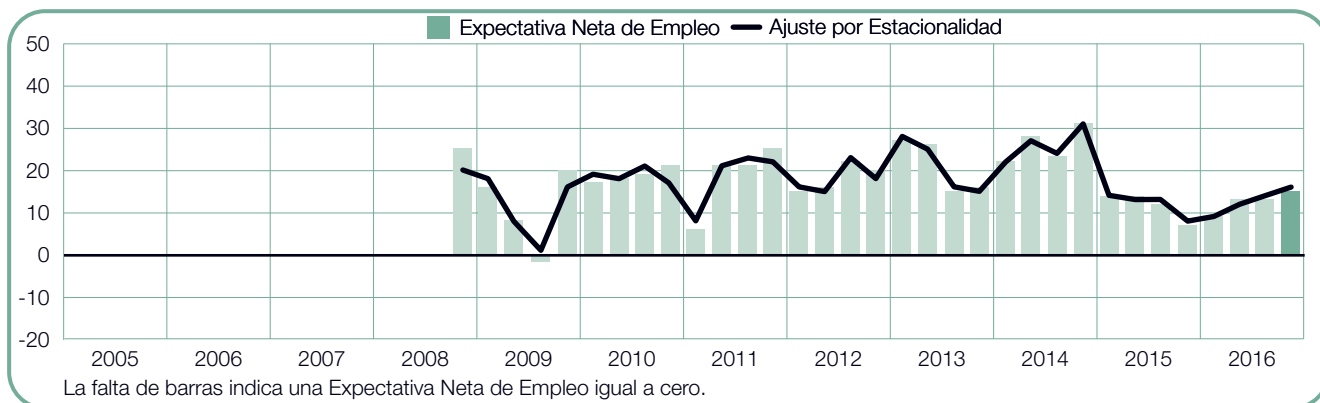
Esta región tiene sus intenciones de contratar más débiles desde el tercer trimestre de 2014, con una Expectativa Neta de Empleo de +7%. Este resultado significa disminuciones de 4% trimestre a trimestre y 8% año a año.



+15 (+16)%

Caribe

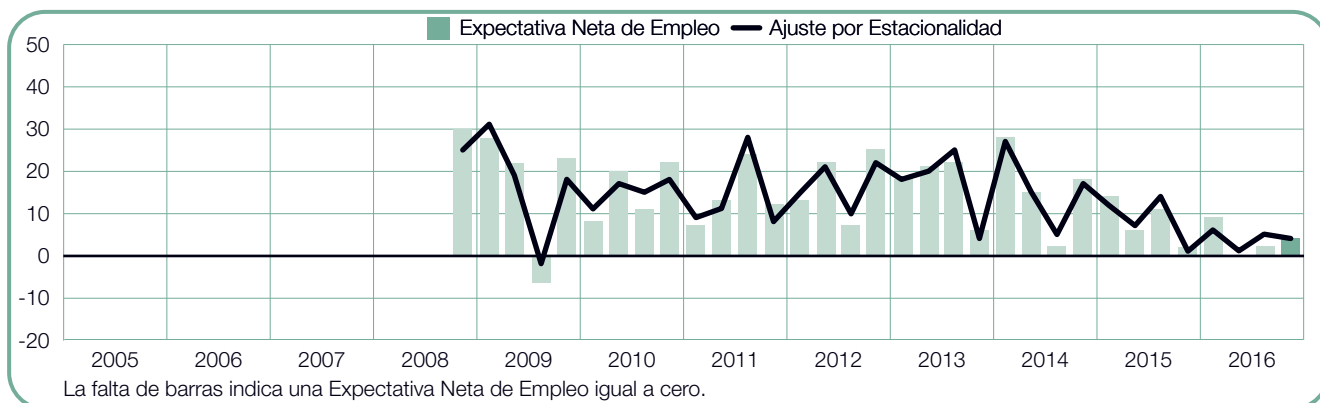
La Costa Caribe tiene sus mejores intenciones de generar empleos formales de los dos años más recientes, con una Expectativa Neta de Empleo de +16%. Este resultado es un aumento de 2% con respecto al trimestre pasado y de 8% año a año.



+4 (+4)%

Orinoquía

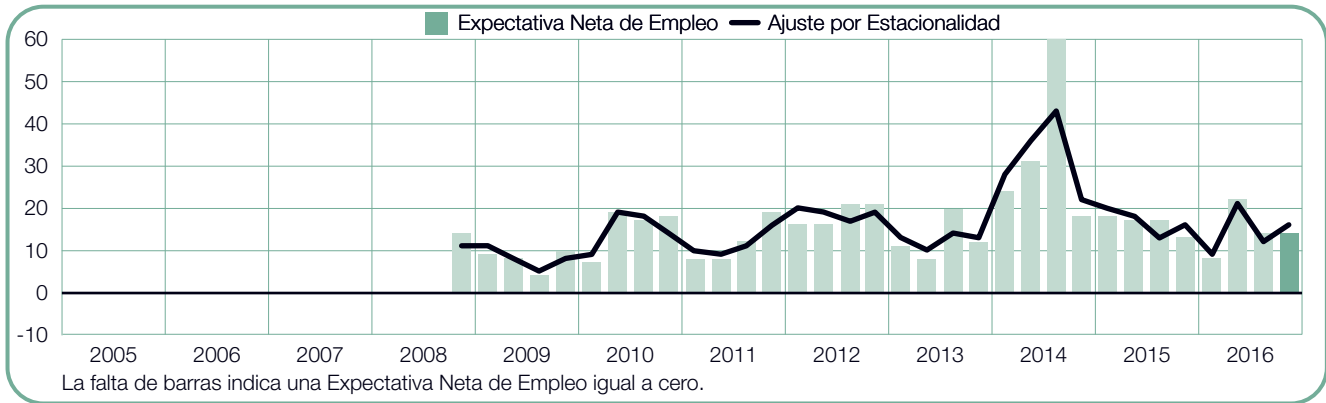
La Expectativa Neta de Empleo de +4%, muy modesta, relativamente estable trimestre a trimestre y 3% superior año a año.



+14 (+16)%

Pacífico

Con una Expectativa Neta de Empleo de +16%, los empleadores encuestados en la región aumentaron la medición de su confianza para contratar en un 4%, y se mantuvo la misma cifra año a año.



Comparaciones por sector

Los datos ajustados por estacionalidad están disponibles para siete de los nueve sectores. Minería (*) y Construcción (*) no tienen dicho ajuste.

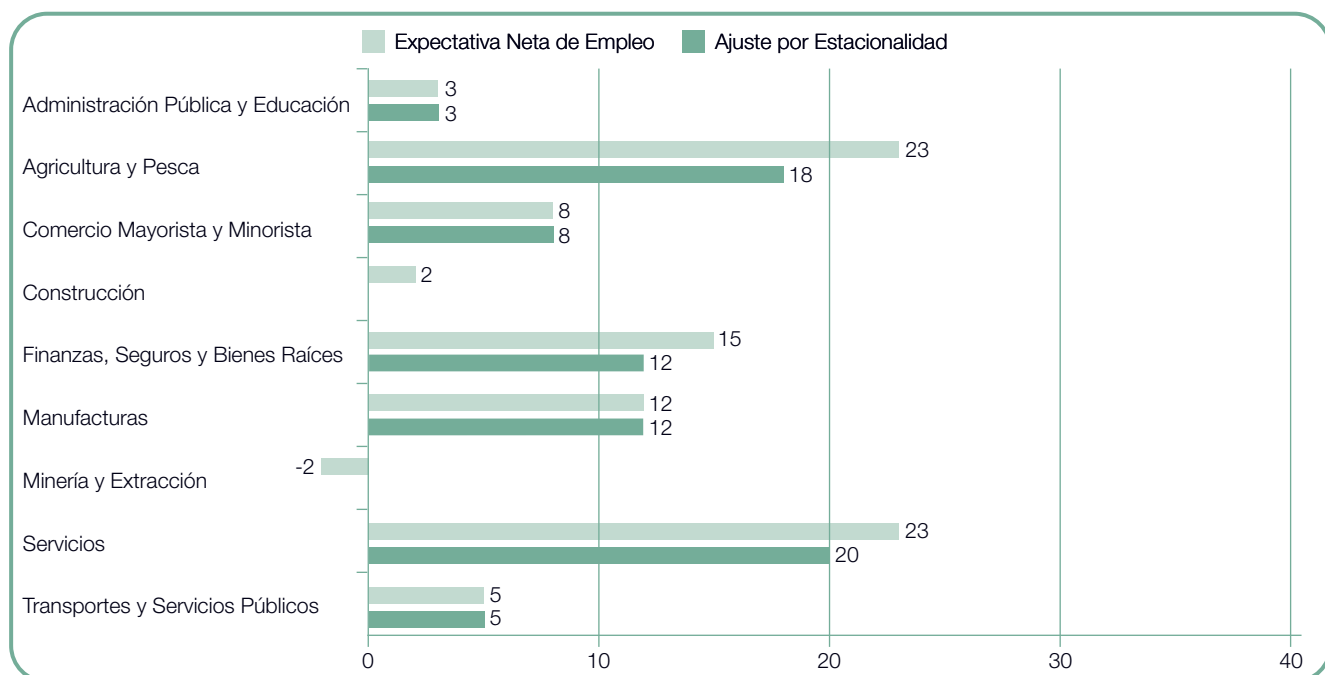
Se esperan nuevos contratos en ocho de los nueve sectores para el próximo trimestre. El más optimista es Servicios, con una Expectativa Neta de Empleo de +20%, mientras que Agricultura y Pesca llegó a +18%. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz tuvo, al igual que Manufacturas, +12% y el Comercio Minorista y Mayorista alcanzó +8%. La Minería, por su parte, reportó -2%.

Trimestre a trimestre, la confianza para contratar es más débil en cinco de los nueve sectores. Administración Pública y Educación disminuyó su Expectativa Neta de Empleo en 15 puntos porcentuales, un declive realmente fuerte. Minería disminuyó en 10 puntos porcentuales y Construcción lo hizo en 6%. Por el contrario, la mejoría más notable en la confianza de generación de empleos formales

fue la de Servicios, que aumentó un 8%, y Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz, que subió 3%.

Al comparar con el mismo trimestre de 2015 hubo disminución de las intenciones de contratación en seis de los nueve sectores. Administración Pública y Educación disminuyó 18%, mientras que la Minería lo hizo en 9 puntos porcentuales. Construcción, por su parte, disminuyó en 8%. Tres sectores aumentaron su confianza, con 5% más en Manufacturas y 4% más en Agricultura y Pesca y en el sector de Servicios.

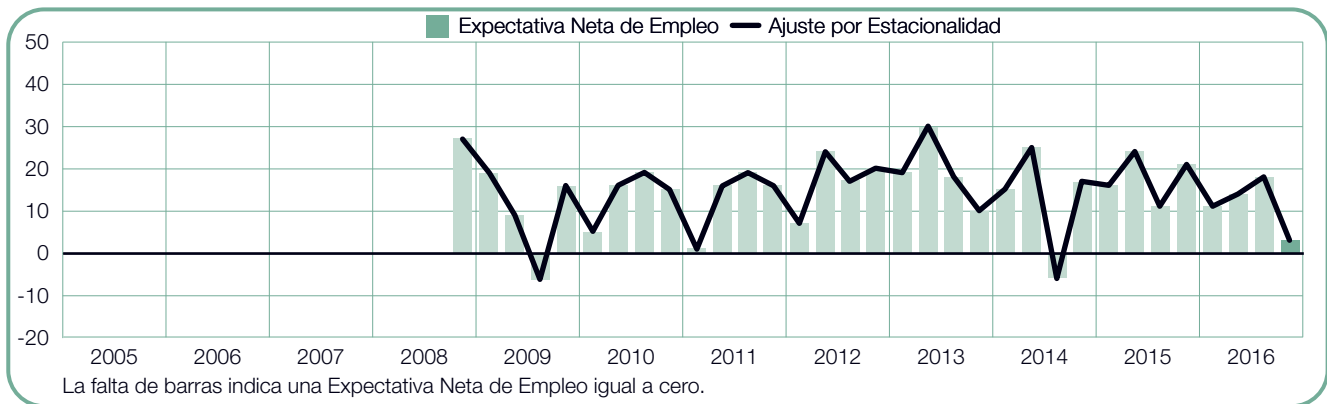
* La información de los sectores Minería y Construcción es ajustada por estacionalidad una vez acumulados 17 trimestres de información.



+3 (+3)%

Administración Pública y Educación

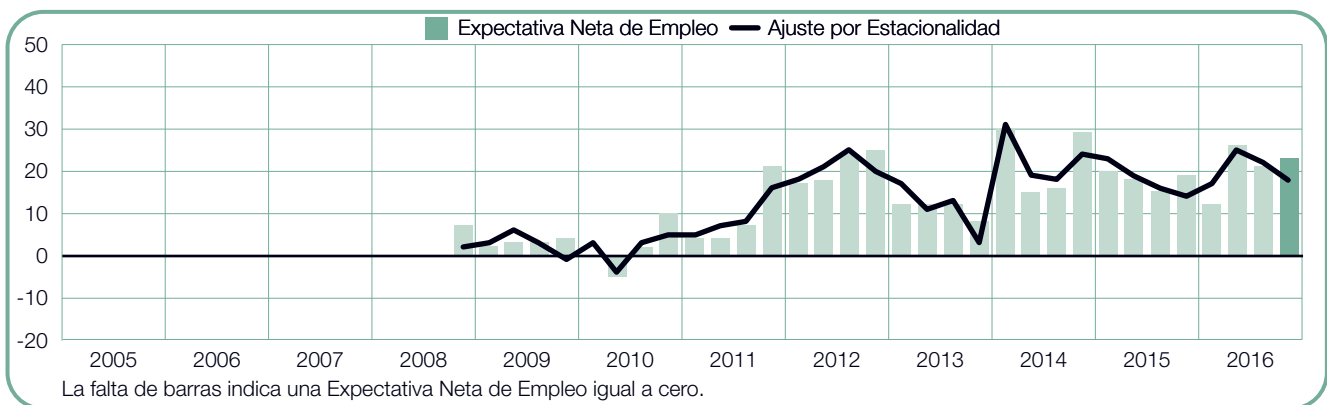
El resultado de este sector es el más débil que ha tenido desde el tercer trimestre de 2014, con una Expectativa Neta de Empleo de +3%. Esto significó una disminución de 15% trimestre a trimestre y de 18% año a año.



+23 (+18)%

Agricultura y Pesca

La Expectativa Neta de Empleo de +18% es un 4% menor trimestre a trimestre, pero también es 4% más alta que la del año pasado.



+8 (+8)%

Comercio Mayorista y Minorista

Con una Expectativa Neta de Empleo de +8%, este sector permaneció relativamente estable trimestre a trimestre, pero disminuyó un 2% año a año.



+2%

Construcción

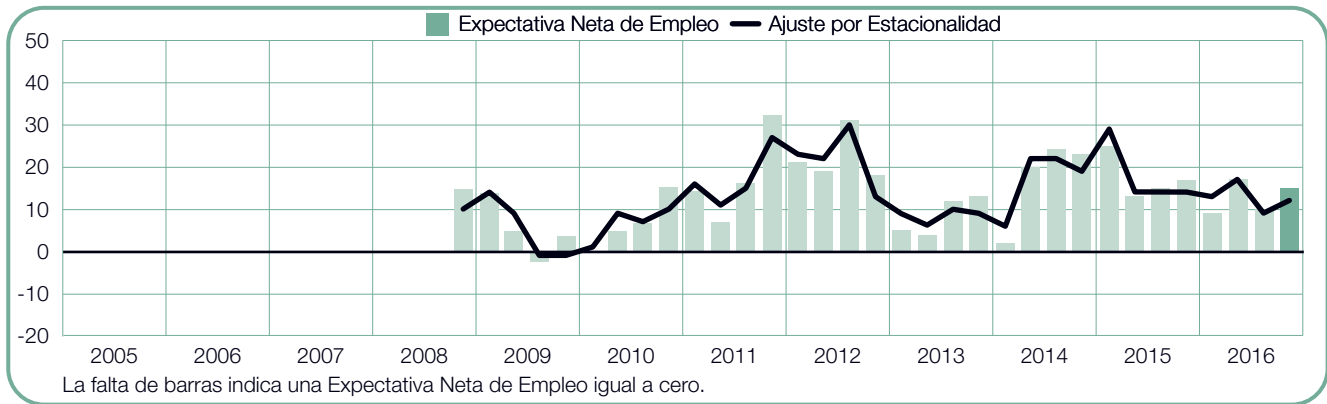
Este sector no tiene ajuste por estacionalidad. La Expectativa Neta de Empleo fue de +2%. Es la medición más baja de este sector desde que se toma separada de la Minería, es decir, hace 4 años. El resultado disminuyó 6% trimestre a trimestre y 8% año a año.



+15 (+12)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

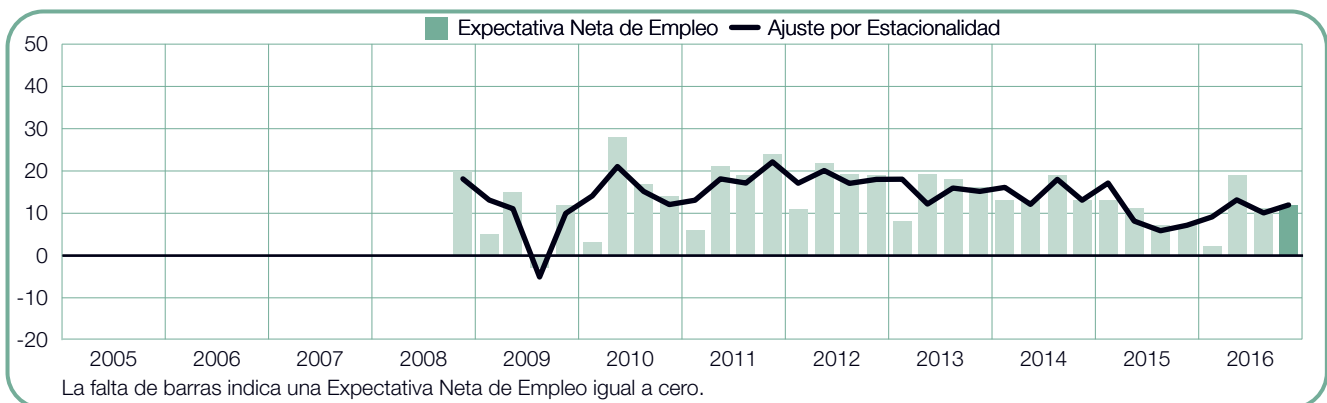
Con una Expectativa Neta de Empleo de +12%, el resultado es 3% más fuerte que el del trimestre pasado, pero con un 2% de más bajo optimismo que hace un año.



+12 (+12)%

Manufacturas

La Expectativa Neta de Empleo fue de +12%. Esto significó un aumento de 2% trimestre a trimestre y de 5% año a año, en términos de optimismo para generar empleos formales durante el próximo trimestre.



-2 %

Minería y Extracción

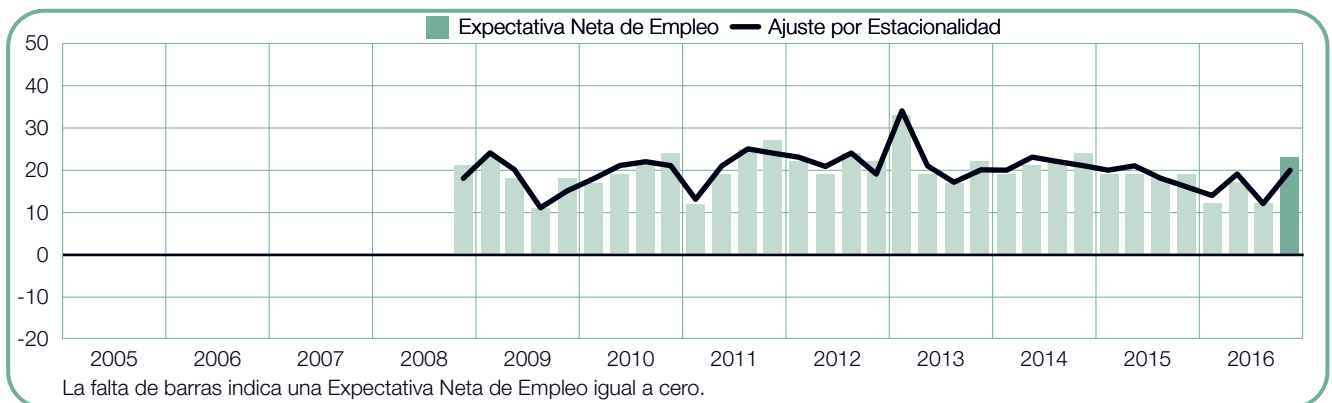
La Expectativa Neta de Empleo fue de -2%, es decir, llegó a terreno negativo nuevamente al debilitarse 10% trimestre a trimestre y 9% año a año.



+23 (+20)%

Servicios

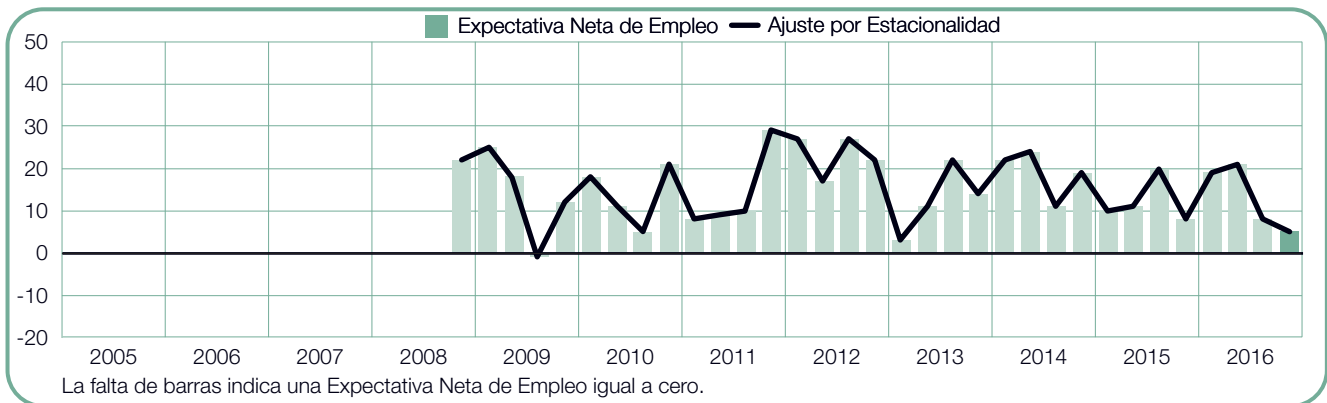
El tercer trimestre muestra una Expectativa Neta de Empleo de +20%, lo que significó un aumento de 8 puntos porcentuales trimestre a trimestre y de 4% año a año.



+5 (+5)%

Transportes y Servicios Públicos

La Expectativa Neta de Empleo de +5% es 3% más débil trimestre a trimestre y también año a año.

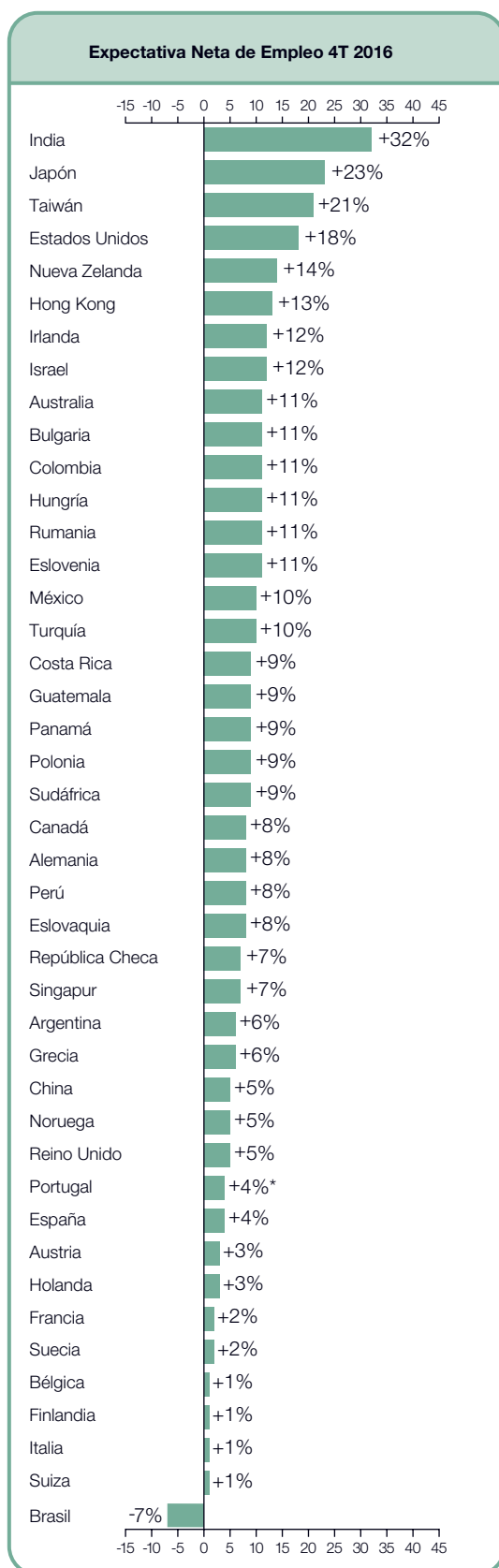


Expectativas de Empleo Globales

	4T 2016	Cambio trimestre a trimestre 3T 2016 a 4T 2016	Cambio año a año 4T 2015 a 4T 2016
	%		
Américas			
Argentina	4 (6) ¹	3 (4) ¹	0 (0) ¹
Brasil	-9 (-7) ¹	6 (5) ¹	5 (4) ¹
Canadá	5 (8) ¹	-6 (2) ¹	3 (2) ¹
Colombia	11 (11)¹	0 (0)¹	-2 (-2)¹
Costa Rica	7 (9) ¹	-2 (3) ¹	1 (0) ¹
Estados Unidos	16 (18) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	-4 (-7) ¹	-3 (-3) ¹
México	10 (10) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Panamá	9 (9) ¹	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Perú	7 (8) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹

Asia Pacífico			
Australia	12 (11) ¹	5 (2) ¹	5 (5) ¹
China	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-3 (-2) ¹
India	31 (32) ¹	-5 (-3) ¹	-9 (-10) ¹
Japón	20 (23) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Nueva Zelanda	15 (14) ¹	4 (2) ¹	3 (2) ¹
Singapur	8 (7) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Taiwán	22 (21) ¹	0 (2) ¹	-13 (-13) ¹

EMEA²			
Alemania	9 (8) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
Austria	3 (3) ¹	-3 (-1) ¹	2 (2) ¹
Bélgica	1 (1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	6 (11) ¹	-8 (1) ¹	1 (1) ¹
Eslovaquia	6 (8) ¹	-7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Eslovenia	8 (11) ¹	-1 (5) ¹	5 (5) ¹
España	2 (4) ¹	-1 (3) ¹	1 (1) ¹
Finlandia	-3 (1) ¹	-11 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Francia	2 (2) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Grecia	0 (6) ¹	-12 (0) ¹	13 (13) ¹
Holanda	3 (3) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Hungría	10 (11) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
Irlanda	9 (12) ¹	-2 (3) ¹	7 (7) ¹
Israel	11 (12) ¹	2 (4) ¹	3 (3) ¹
Italia	-2 (1) ¹	-5 (1) ¹	5 (5) ¹
Noruega	4 (5) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Polonia	8 (9) ¹	-5 (0) ¹	2 (2) ¹
Portugal	4	-6	-
Reino Unido	4 (5) ¹	-3 (0) ¹	0 (0) ¹
Rep. Checa	7 (7) ¹	1 (3) ¹	6 (6) ¹
Rumania	6 (11) ¹	-16 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Suecia	1 (2) ¹	-6 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Suiza	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Turquía	6 (10) ¹	-4 (4) ¹	-5 (-5) ¹
Sudáfrica	9 (9) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 responsables de empleo a lo largo de 43 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación* para el cuarto trimestre de 2016. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizan en diciembre de 2016 en comparación con el trimestre actual?”

Se esperan grados variables de crecimiento en los niveles de las dotaciones en 42 de los 43 países y territorios hasta fin de año. Únicamente los empleadores de Brasil esperan que sus dotaciones declinen para el periodo octubre-diciembre. La incertidumbre asociada con el desaceleramiento de la economía global, el referéndum del Brexit y la continua volatilidad financiera del mercado parecería haber tenido poco impacto en la confianza en la contratación por parte de los empleadores. Apenas un poco más de la mitad de los pronósticos se fortalecen por diversos márgenes cuando se los compara con los resultados reportados hace tres meses, con planes de contratación que mejoran en 23 de los 43 países y territorios, permanecen sin cambios en nueve y declinan en once. La ENE mejora en 21 países y territorios cuando se los compara con el cuarto trimestre de 2015, permanece sin cambios en seis, y declina en quince. La confianza en la contratación es más fuerte en India, Japón, Taiwán y los Estados Unidos, a su vez los empleadores de Brasil, Bélgica, Finlandia, Italia y Suiza reportan los planes de contratación más débiles.

En la región de las Américas, se esperan mejoras en las dotaciones para el cuarto trimestre en nueve de los diez países. No obstante la confianza de los empleadores es mixta cuando se la compara con los reportes previos, con pronósticos que mejoran por márgenes variados en cinco países, declinando en tres y permaneciendo sin cambios en dos, en comparación con el periodo julio-septiembre. Cuando se lo compara con el cuarto trimestre de 2015, los pronósticos se debilitan en cinco países, se fortalecen en dos y permanecen sin cambios en tres. Los empleadores en Estados Unidos, Colombia y México reportan los planes de contratación más optimistas del cuarto trimestre de la región, mientras que en Brasil se esperan las oportunidades de trabajo más débiles.

Los empleadores en los 25 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) esperan cierto nivel de crecimiento en sus contrataciones para los próximos tres meses. En comparación trimestral, los pronósticos mejoran en 12 países, se debilitan en seis y permanecen sin cambios en siete. En la comparación interanual, se espera que las expectativas de empleo mejoren en 16 países, declinen en seis y permanezcan sin cambios en dos. Los empleadores en Irlanda e Israel reportan los planes de contratación más fuertes de la región para el cuarto trimestre, mientras que las ENE más débiles se reportan por parte de Bélgica, Finlandia, Italia y Suiza. Como fue el caso en los reportes del tercer trimestre, los empleadores en cada uno de los 25 países de la región de EMEA esperan diferentes niveles positivos de contratación.

Se esperan mejoras en las dotaciones en los ocho países y territorios encuestados en la región de Asia Pacífico. Los planes de contratación mejoran en seis países y territorios en comparación con el tercer trimestre de 2016 y declinan en solo dos. No obstante, los pronósticos del cuarto trimestre se debilitan en cuatro países y territorios cuando se los compara interanualmente, mejoran en tres y permanecen sin cambios en uno. Por quinto trimestre consecutivo, los empleadores en India reportan los planes de contratación más optimistas a nivel regional y global. El pronóstico de China mejora levemente comparado con tres meses atrás, pero los empleadores reportan nuevamente los planes de contratación más débiles de la región para el cuarto trimestre.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 13 de diciembre de 2016, detallando las expectativas de la actividad del mercado laboral para el primer trimestre del 2017.

* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información de Finlandia se encuentra ajustada por estacionalidad por primera vez en el reporte del cuarto trimestre de 2016. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad para Portugal, pero lo estará una vez que existan 17 trimestres de información acumulados, dado que se sumó a la encuesta en el tercer trimestre de 2016 y hasta la fecha no tiene una tendencia de información para poder comparar en este punto.

Comparaciones internacionales-Américas

La Encuesta para el cuarto trimestre incluye a más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo de América del Norte, Central y del Sur. Se espera que las dotaciones se incrementen por diversos grados en todos los países excepto Brasil donde, a pesar de una mejora moderada en los últimos tres meses, los empleadores reportan intenciones de contratación negativas por séptimo trimestre consecutivo. La confianza de los empleadores en otras partes de la región es mixta en comparación con los reportes previos. La ENE mejora en cinco países cuando se los compara con el trimestre previo, declina en tres y permanece sin cambios en dos. En comparación con el mismo periodo del año pasado, los pronósticos mejoran en solo dos países, declinan en cinco y permanecen sin cambio en tres.

Los planes de contratación de Estados Unidos son los más fuertes, liderados una vez más por el optimismo en el sector de Ocio y Hospitalidad donde un tercio de los empleadores planea incrementar sus dotaciones durante los últimos tres meses. Los empleadores tanto del sector de Comercio Mayorista y Minorista como el de Transportes y Servicios Públicos anticipan un ritmo similarmente sólido de contratación para el cuarto trimestre.

Se espera que las oportunidades para aquellos que buscan empleo sigan siendo favorables en Colombia a pesar de la incertidumbre asociada con la política de reforma impositiva que se lleva adelante y las altísimas tasas de interés. El pronóstico es impulsado por las fuertes intenciones de contratación del sector de Servicios, así como los reportes optimistas por parte de los empleadores de los sectores de Agricultura, de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y el de Manufacturas.

La ENE en Canadá mejora levemente respecto a los tres meses anteriores y en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Los planes de contratación más fuertes se reportan por parte de los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces cuyos empleadores anticipan mejoras considerables en la comparación trimestral e interanual. También se espera un crecimiento sostenido en las contrataciones para el cuarto trimestre en los sectores de Transportes y Servicios Públicos y el de Servicios.

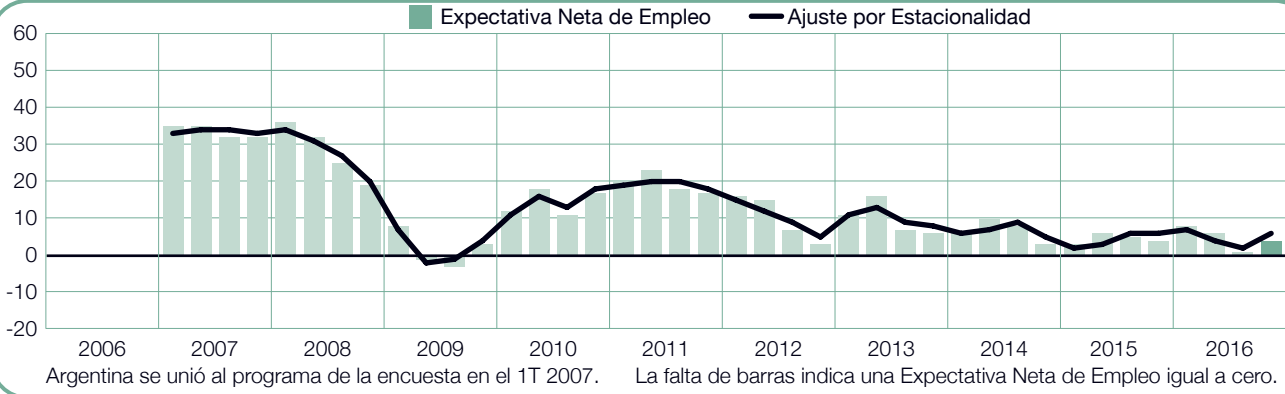
Se espera que la contratación permanezca activa en México a pesar de pequeños descensos en los últimos tres meses y en el cuarto trimestre del 2015. Las Expectativas son positivas a lo largo de todos los sectores de la industria y regiones; se esperan las mejores oportunidades de contratación en el sector de Comercio así como en el de Manufacturas donde la producción automotriz continua sosteniendo la confianza optimista de los empleadores.

En Centroamérica, los pronósticos son cautamente optimistas. Los planes de contratación son positivos a lo largo de todos los sectores en Costa Rica, Guatemala y Panamá. Las mayores oportunidades para encontrar trabajo se esperan para el sector de Transportes y Comunicación tanto en Costa Rica como en Guatemala. Mientras tanto, los empleadores Panameños tanto en el sector de la Construcción como en el de Servicios reportan los pronósticos de mercado laboral más activos para fin de año.

Más al sur, los planes de contratación permanecen cautamente optimistas en Perú, con las mayores expectativas de contratación pronosticadas para los sectores de Agricultura y Pesca y el de la Construcción. Los empleadores en Argentina también pronostican algunas mejoras en las dotaciones para el trimestre que viene, con reportes de Expectativas positivas en todos los sectores excepto en Minería (*). La ENE para Brasil permanece negativa, pero mejora marginalmente desde el trimestre anterior y el año pasado en este mismo periodo, y puede finalmente señalar el final de este declive constante que comenzó en el primer trimestre del 2012. Mejoras considerables trimestrales en la confianza de los empleadores también se reportan en los sectores de Servicios, Administración Pública y Educación y Manufacturas

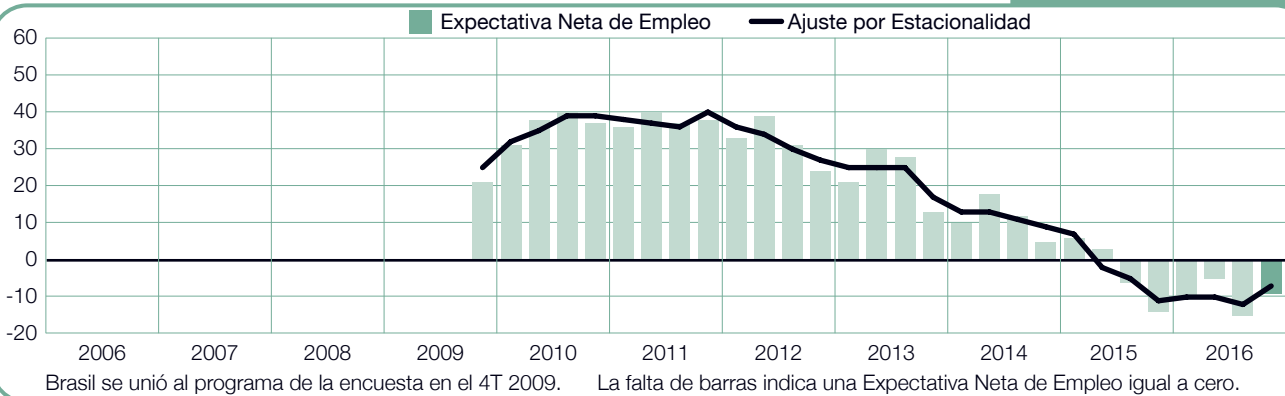
Argentina

+4 (+6)%



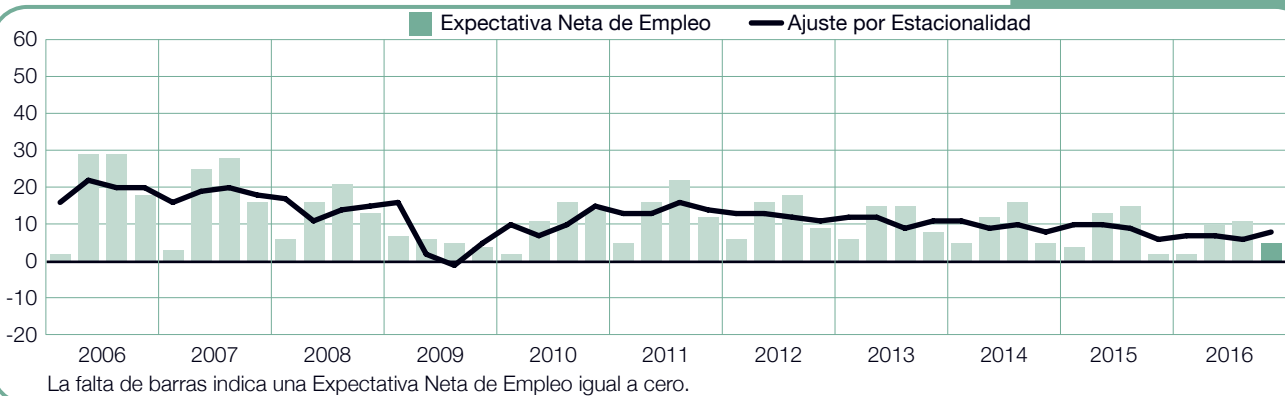
Brasil

-9 (-7)%



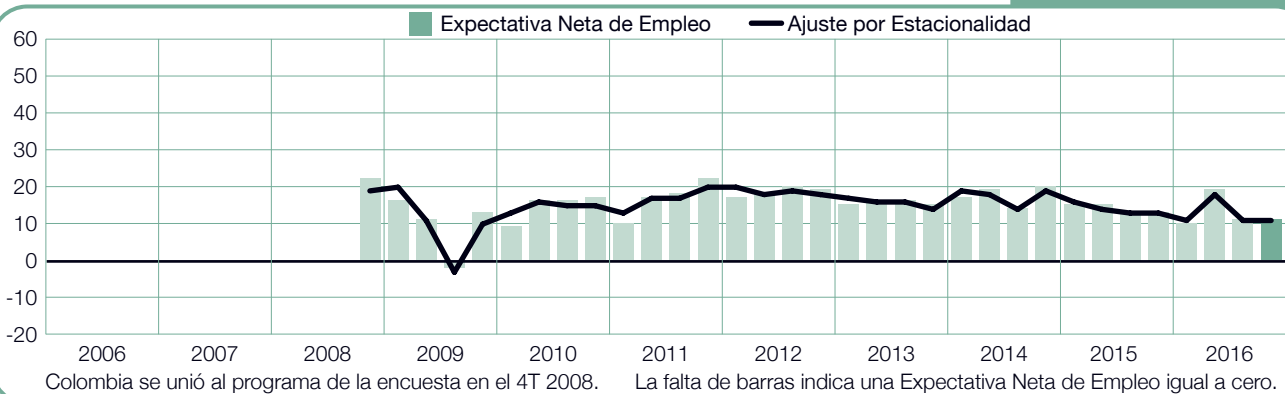
Canadá

+5 (+8)%



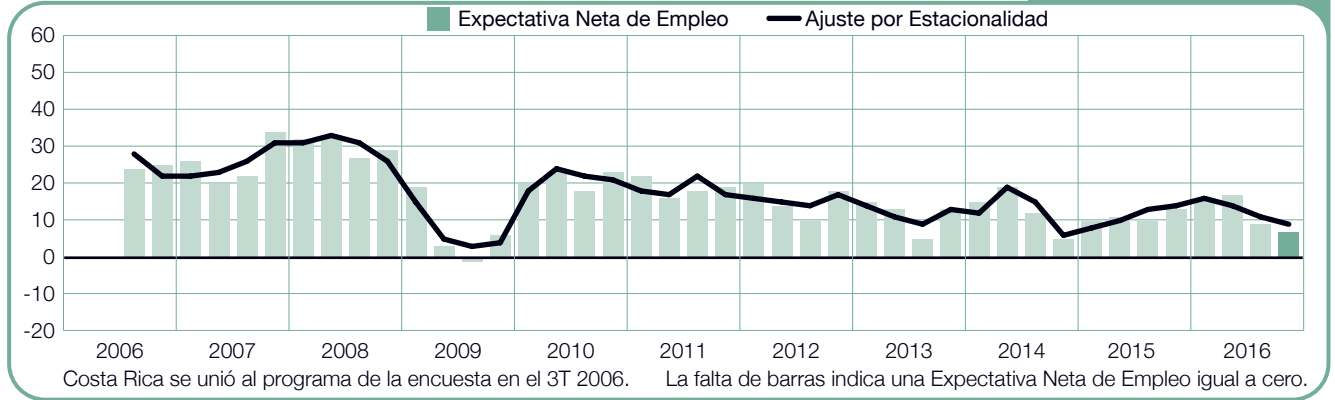
Colombia

+11 (+11)%



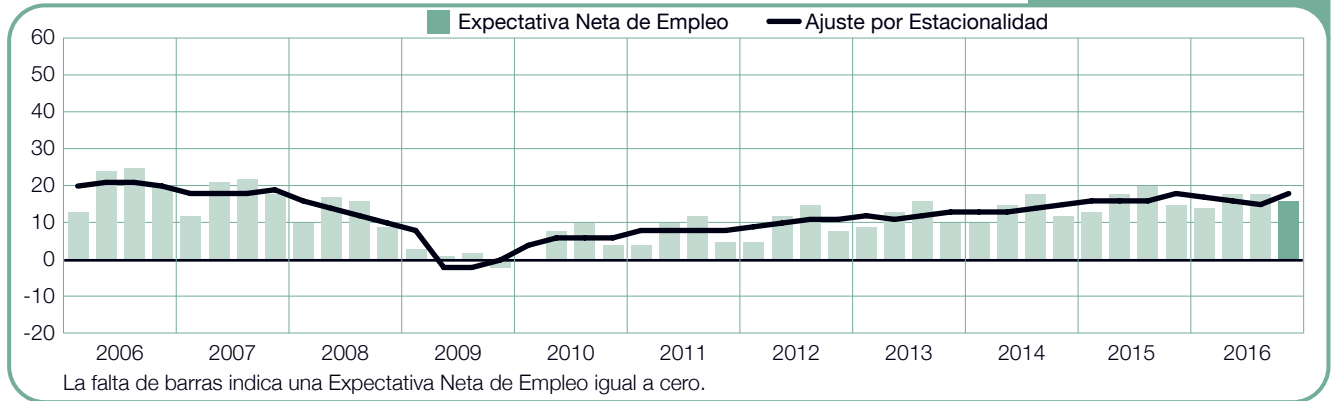
Costa Rica

+7 (+9)%



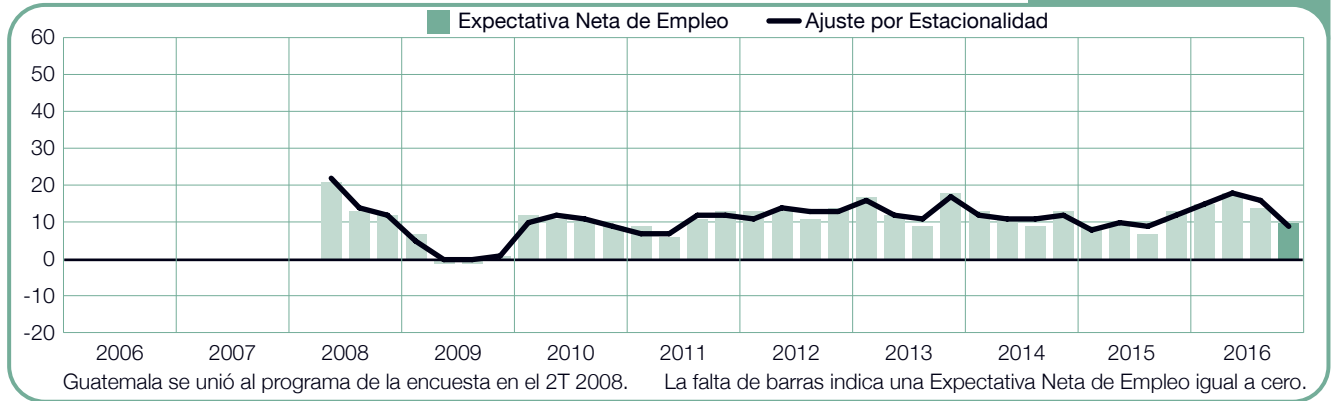
Estados Unidos

+16 (+18)%



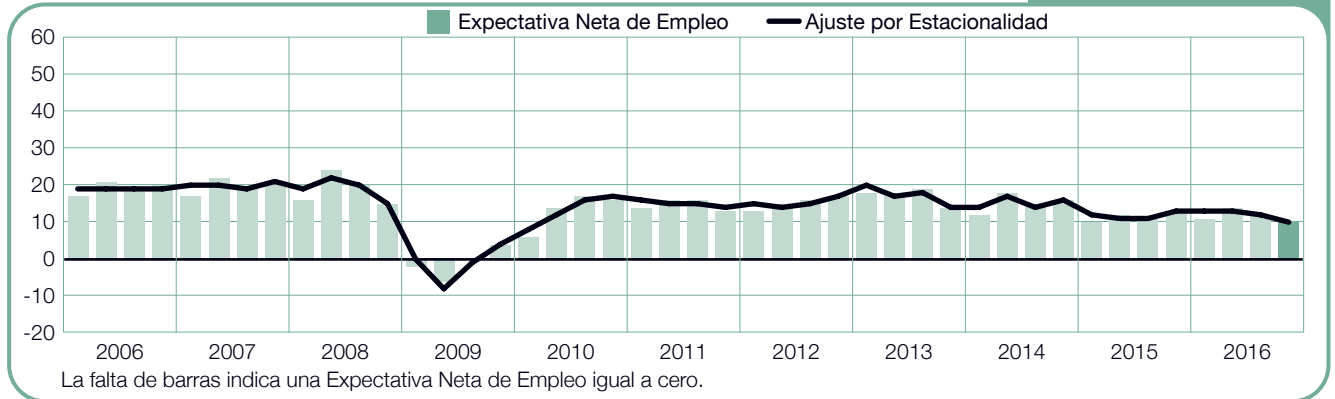
Guatemala

+10 (+9)%



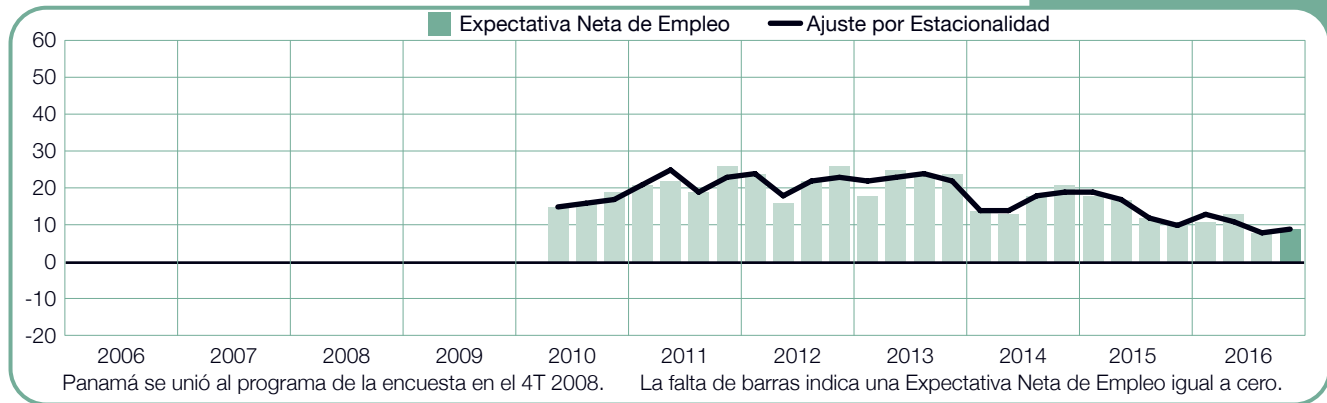
México

+10 (+10)%



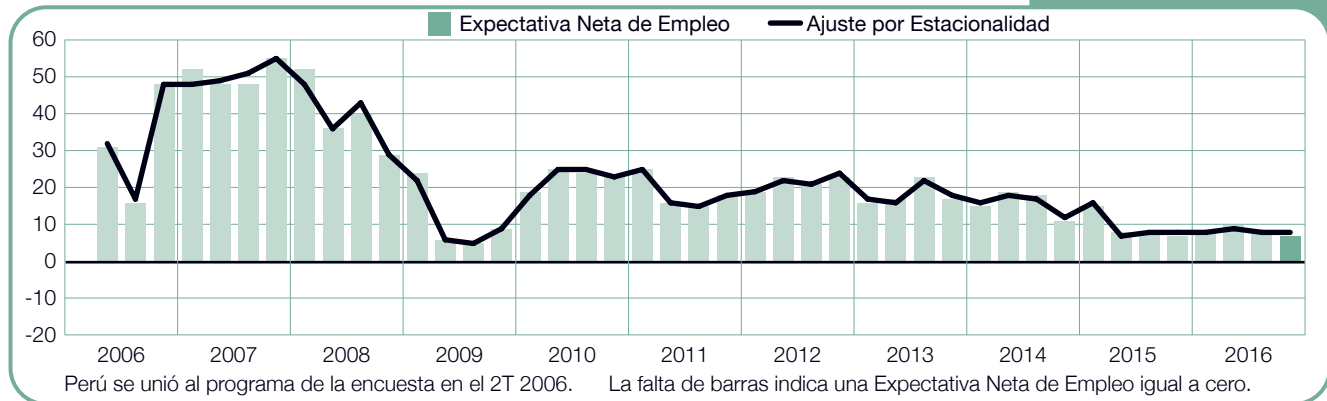
Panamá

+9 (+9)%



Perú

+7 (+8)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

La encuesta de más de 15,000 empleadores en la región de Asia Pacífico revela un crecimiento en las dotaciones en cada uno de los ocho países y territorios. La Expectativa se fortalece por márgenes variados en seis de los ocho trimestralmente y desciende en dos. En comparación interanual, los pronósticos son más fuertes en solo tres países y territorios, declina en cuatro y permanecen sin cambios en uno. Los planes de contratación más fuertes de la región para el cuarto trimestre se reportan por parte de India y Japón, mientras que los empleadores de China y Singapur reportan los más débiles.

Por quinto trimestre consecutivo, los empleadores en India reportan las intenciones de contratación más optimistas de los 43 países y territorios participantes de la Encuesta. Mientras que la confianza general de los empleadores se debilita marginalmente tanto trimestral como interanualmente, se espera que el ritmo de contratación permanezca enérgico con más de tres cada 10 empleadores indicando que incrementarán sus dotaciones en el periodo octubre-diciembre. Aquellos que busquen empleo podrán encontrar las mayores oportunidades en los sectores de Servicios y el de Comercio Mayorista y Minorista.

Se espera que la demanda de talento en Japón permanezca fuerte, mientras que sus empleadores continúan luchando con los inmensos desafíos del envejecimiento de su población y el achicamiento de su pool laboral. Se espera un ritmo activo de contratación en la mayoría de los sectores industriales y en todas las regiones, especialmente en los sectores de Minería y Construcción donde la confianza de los empleadores puede ser impulsada por la preparación ya en marcha de los Juegos Olímpicos 2020.

Los empleadores Taiwaneses anticipan un ritmo de contratación activo durante los últimos tres meses del año. El pronóstico más fuerte se encuentra en el sector de Manufacturas donde más de tres de diez empleadores indican que incrementarán sus dotaciones durante el cuarto trimestre. Los empleadores de los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y los de Comercio Mayorista y Minorista esperan un crecimiento similar en sus

contrataciones.

Hay signos de un leve rebote en China ya que el país continúa con sus ajustes estructurales para desenfatar su dependencia de la industria pesada. Los pronósticos para el cuarto trimestre son uniformemente positivos y mejoran por diversos márgenes comparados con tres meses atrás en todos los sectores de la industria y en todas las regiones menos en una. Los planes de contratación más fuertes son los del sector de Servicios.

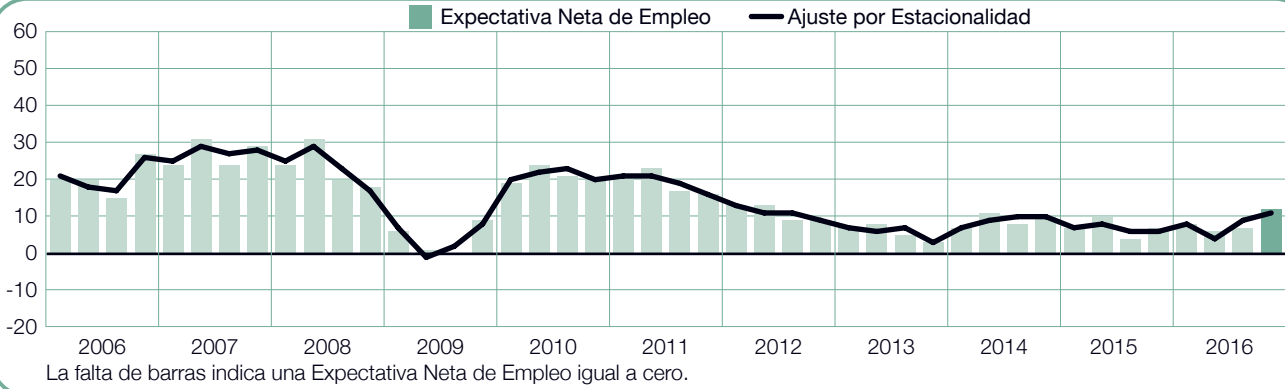
El pronóstico de Australia también está mostrando un rebote en el humor de contratación de los empleadores. Se reportan pronósticos positivos a lo largo de todos los sectores de la industria y regiones, indicando que los esfuerzos para minimizar la dependencia del país de la Minería y las actividades de soporte relacionadas, pueden estar ganando momentum. La ENE es más fuerte en los sectores de Transportes y Servicios Públicos, Finanzas y Servicios Empresariales y el de Servicios.

Se espera que el ritmo de contratación en Nueva Zelanda se mantenga estable dado que la construcción residencial continúa aumentando la confianza de los empleadores del sector de Minería y Construcción. Existen algunas oportunidades para aquellos que busquen empleo en los sectores de Comercio Mayorista y Minorista, mientras que el sector de Servicios espera mantener Expectativas favorables para los últimos meses de 2016.

A su vez, las intenciones de contratación de los empleadores en Singapur cae por séptimo trimestre consecutivo a su nivel más bajo desde el tercer trimestre del 2009. El pronóstico permanece optimista en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, pero los empleadores del sector de Minería y Construcción reportan su primer ENE negativa desde 2009.

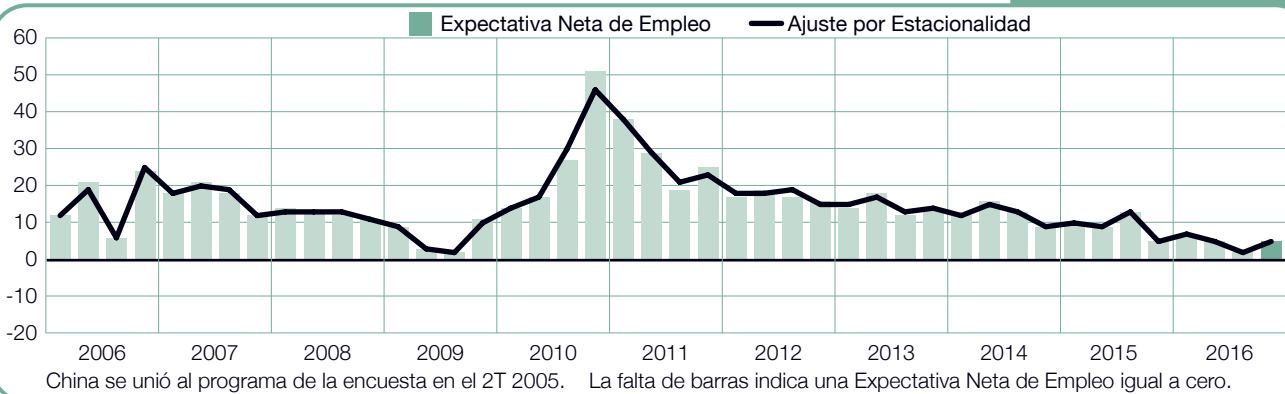
Australia

+12 (+11)%



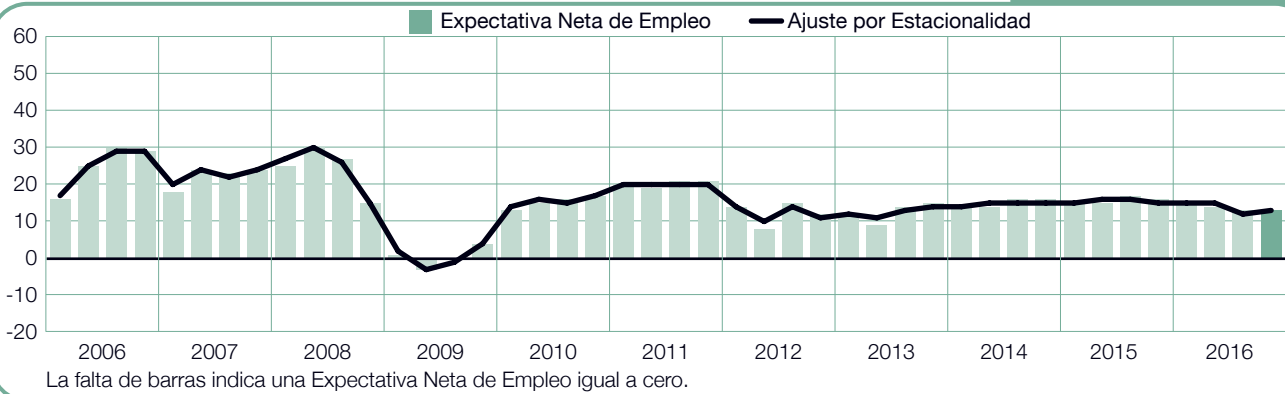
China

+5 (+5)%



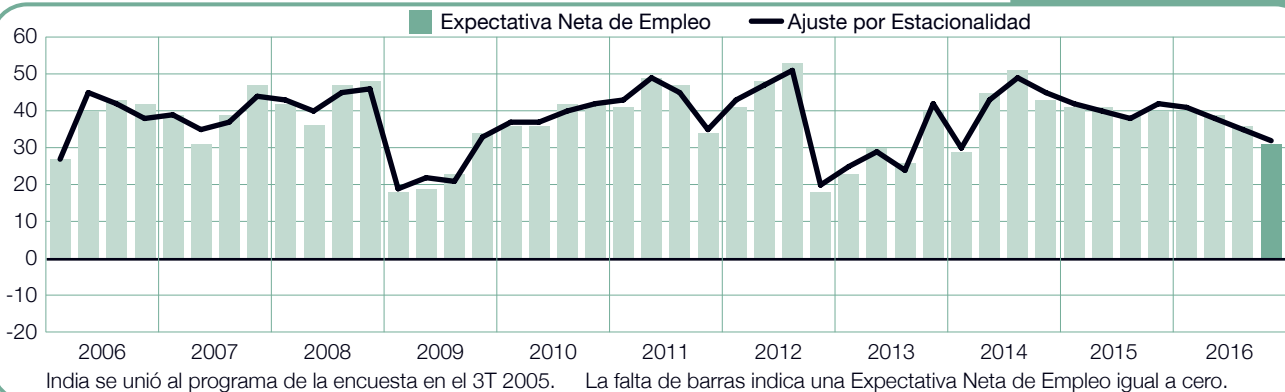
Hong Kong

+13 (+13)%



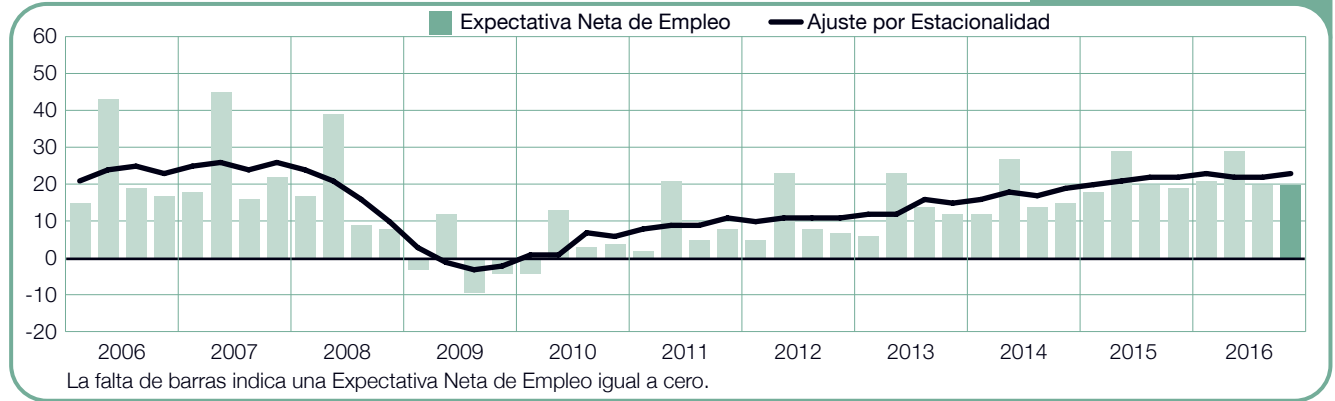
India

+31 (+32)%



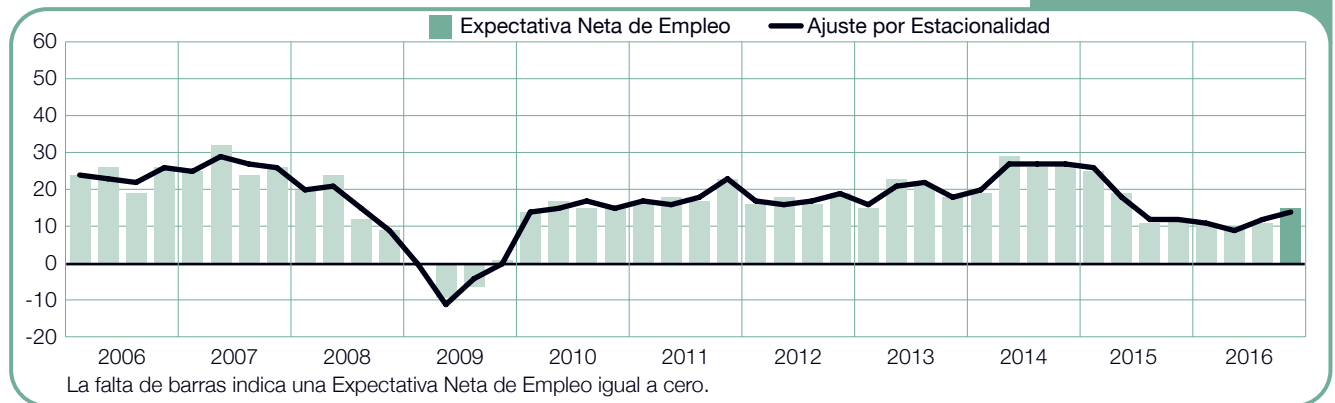
Japón

+20 (+23)%



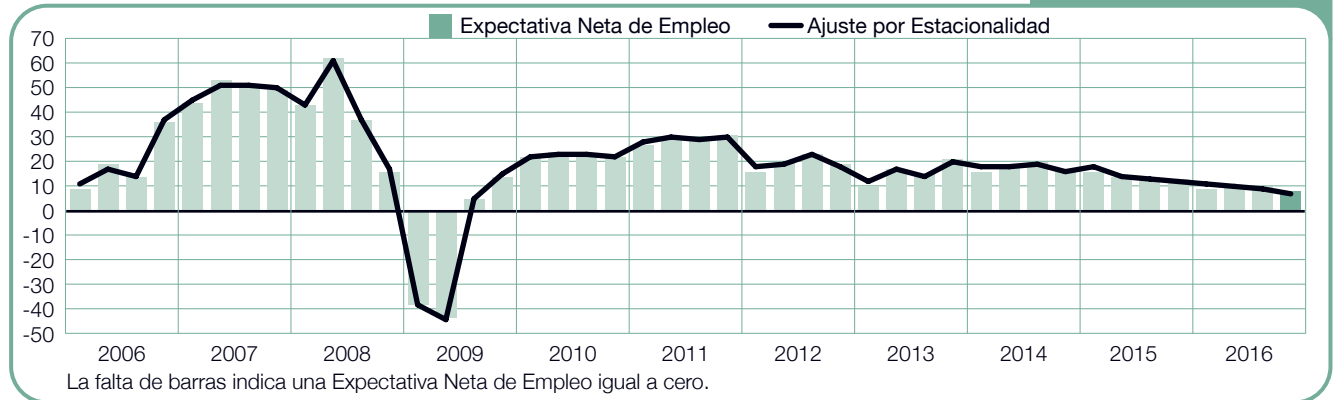
Nueva Zelanda

+15 (+14)%



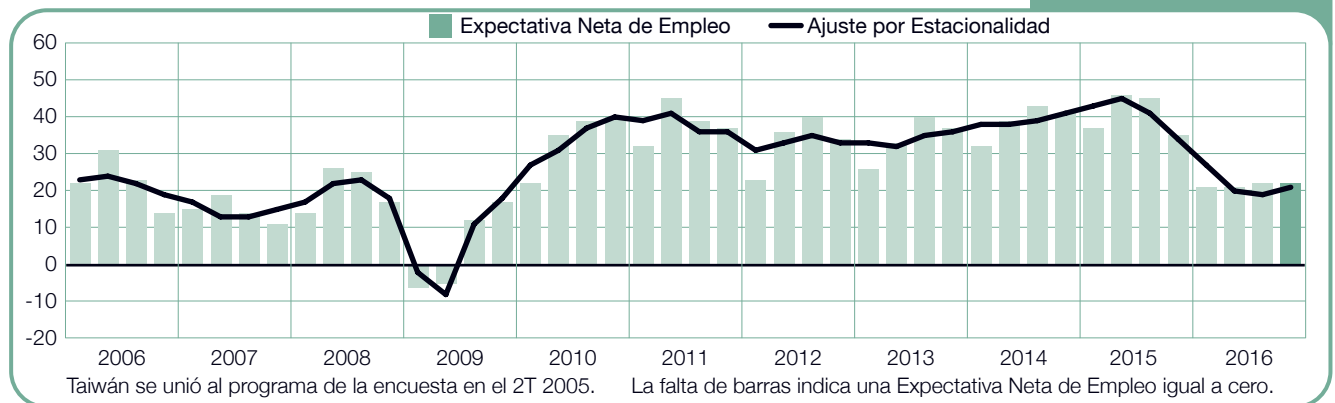
Singapur

+8 (+7)%



Taiwán

+22 (+21)%



Comparaciones internacionales – EMEA

Entrevistas con más de 20,000 empleadores en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA) indican al menos alguna mejora en las intenciones de contratación a lo largo los 25 países para los últimos tres meses del año. La ENE mejora en 12 países en comparación al trimestre anterior, declina en seis y permanece sin cambios en siete. Los pronósticos se fortalecen el 16 países en la comparación interanual, declina en seis, y permanece sin cambios en dos*. Los pronósticos más fuertes del cuarto trimestre se reportan en Irlanda e Israel, mientras que los planes de contratación más cautos se reportan por parte de Bélgica, Finlandia, Italia y Suiza.

La ENE de Irlanda subió por segundo trimestre consecutivo a su nivel más fuerte desde el segundo trimestre del 2007, se espera que la actividad de contratación más activa sea en el sector de Electricidad, Gas y Agua y en el de Restaurants y Hoteles. Los empleadores en los sectores de Comercio Mayorista y Minorista; y Servicios Sociales y Públicos también reportan sus pronósticos más fuertes desde antes de la recesión. Los empleadores israelíes reportan pronósticos positivos en todos los sectores de la industria y en todas las regiones, y los planes de contratación en los sectores de Restaurants y Hoteles y en el de Minería y Extracción igualan los pronósticos más fuertes aun reportados.

Los empleadores en el Reino Unido pueden estar adoptando una modalidad de wait and see luego del voto Brexit, y el resultado del referéndum parecería tener poco efecto en sus planes de contratación para el cuarto trimestre. Cerca de 9 de cada 10 empleadores pretende mantener su dotación actual intacta hasta fin de año, y el pronóstico cautamente optimista permanece sin cambio en comparación trimestral e interanual.

Los empleadores alemanes reportan su ENE más optimista desde el primer trimestre del 2013. Las oportunidades para aquellos que buscan empleo mejoran en la mayoría de los sectores tanto trimestralmente como en comparación interanual. Esto incluye al sector de Manufacturas donde el humor de contratación ha mejorado de forma constante por cuarto trimestre consecutivo y el pronóstico es ahora el más fuerte en dos años.

Se espera que las contrataciones en Francia permanezcan moderadas pero positivas. La confianza continúa creciendo entre los empleadores del sector de Manufacturas, donde las ventas reportadas tanto para la industria aeroespacial como para la de Defensa pueden haber ayudado a impulsar la ENE por tercer trimestre consecutivo a su nivel más fuerte desde el segundo trimestre de 2013.

El pesimismo que dominó los pronósticos en España desde 2008 hasta 2014 está dando espacio a mayores expresiones de optimismo. El pronóstico de España esta siendo positivo por octavo trimestre consecutivo, con los empleadores de 8 de los 10 sectores industriales esperando incrementar sus dotaciones hacia fines de 2016.

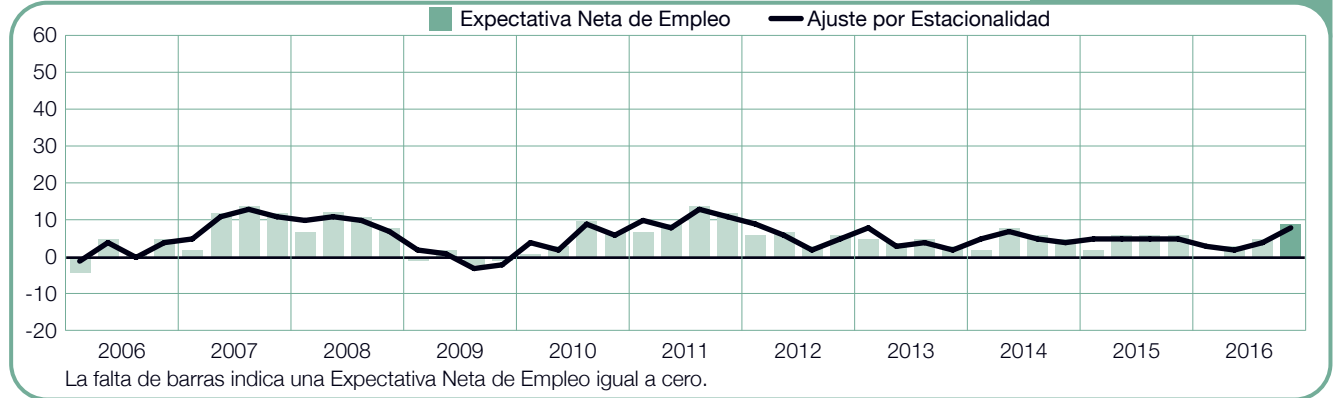
A su vez, a lo largo de la región, se espera un ritmo de contratación constante para el cuarto trimestre en Bulgaria, Hungría, Rumania, Eslovenia y Turquía. La ENE permanece cautamente optimista en Grecia con pronósticos favorables para los sectores de Agricultura y el de Finanzas y Servicios empresariales. La ENE es similarmente modesta para la Republica Checa y Eslovaquia.

Entre los países nórdicos encuestados, los empleadores en Noruega anticipan algunas oportunidades de contratación a pesar del debilitamiento continuo reportado por parte del sector de Manufacturas. Se espera que la actividad de contratación sea la más fuerte en el sector de Manufacturas en Finlandia y en el sector de Finanzas y Servicios empresariales en Suecia.

* Portugal se sumó a la encuesta en el tercer trimestre del 2016 y no tiene tendencias contra las cuales comparar.

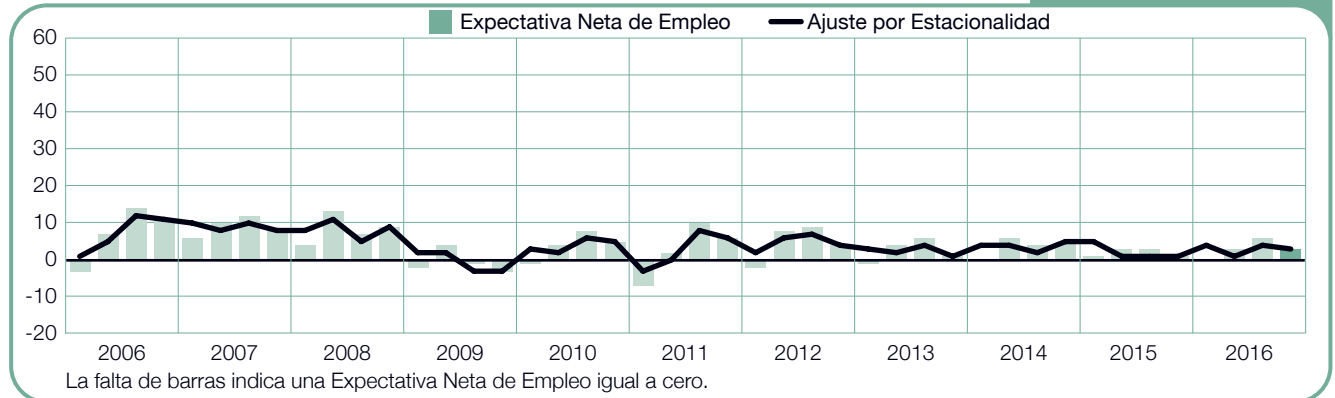
Alemania

+9 (+8)%



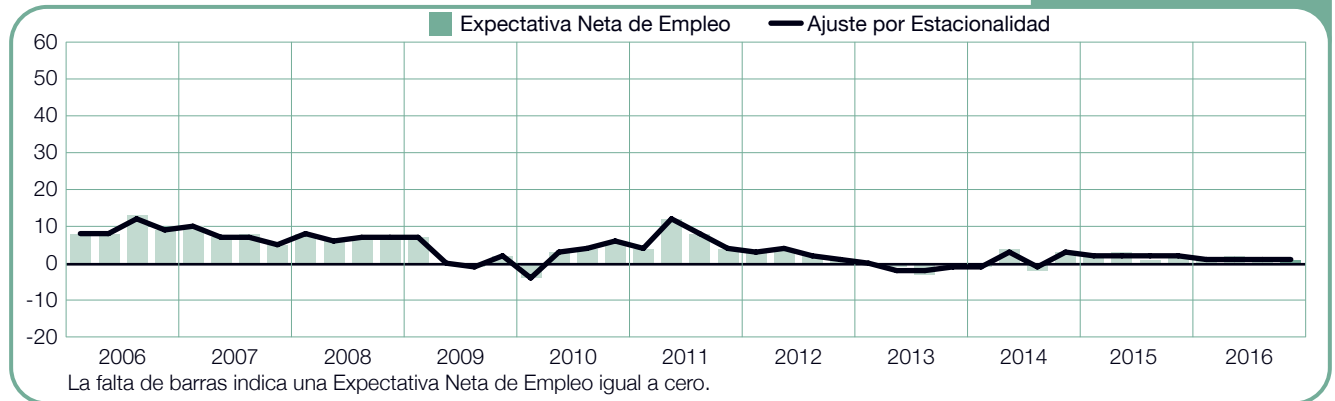
Austria

+3 (+3)%



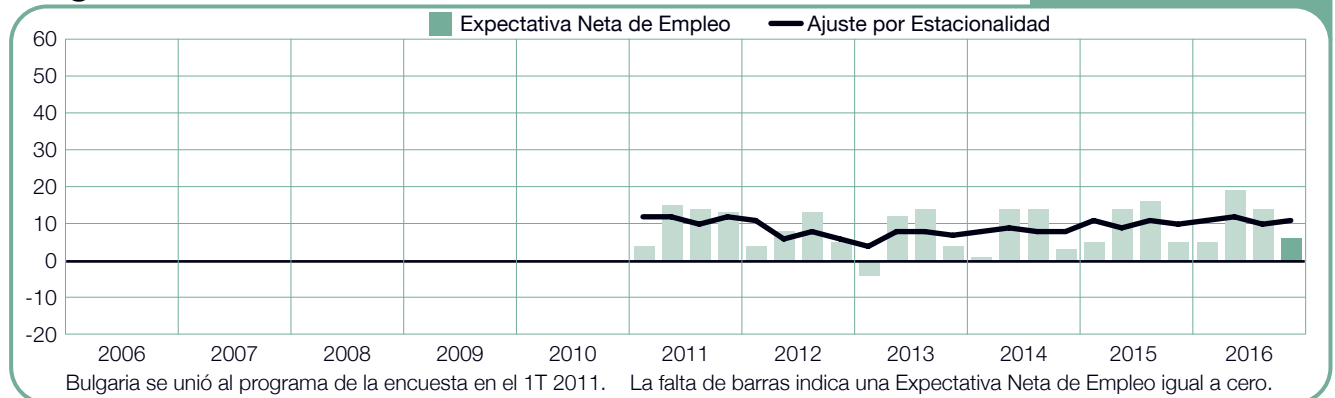
Bélgica

+1 (+1)%



Bulgaria

+6 (+11)%



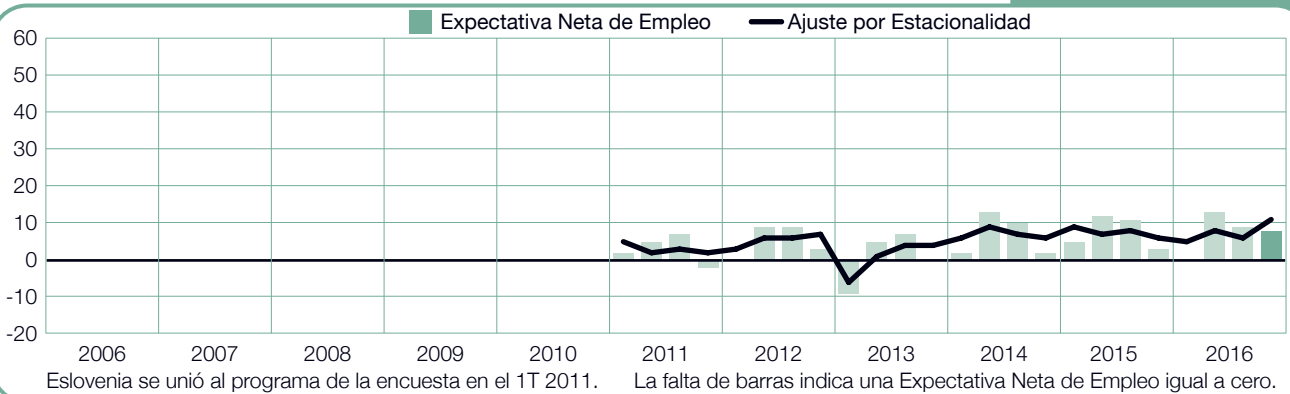
Eslovaquia

+6 (+8)%



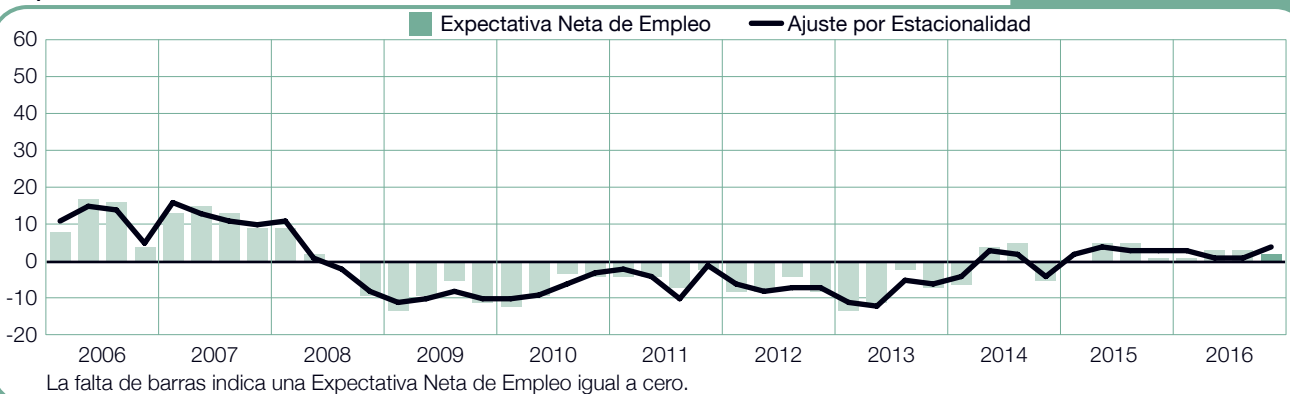
Eslovenia

+8 (+11)%



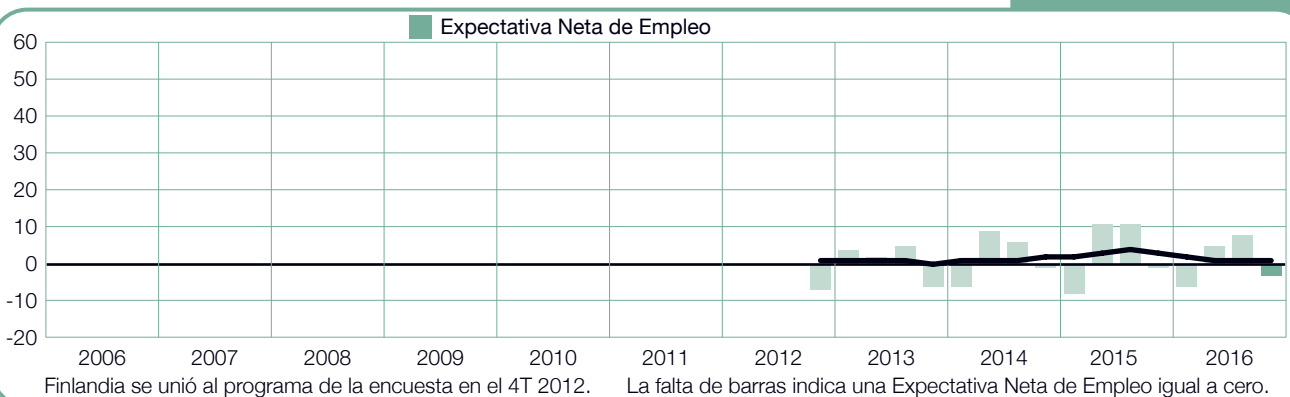
España

+2 (+4)%



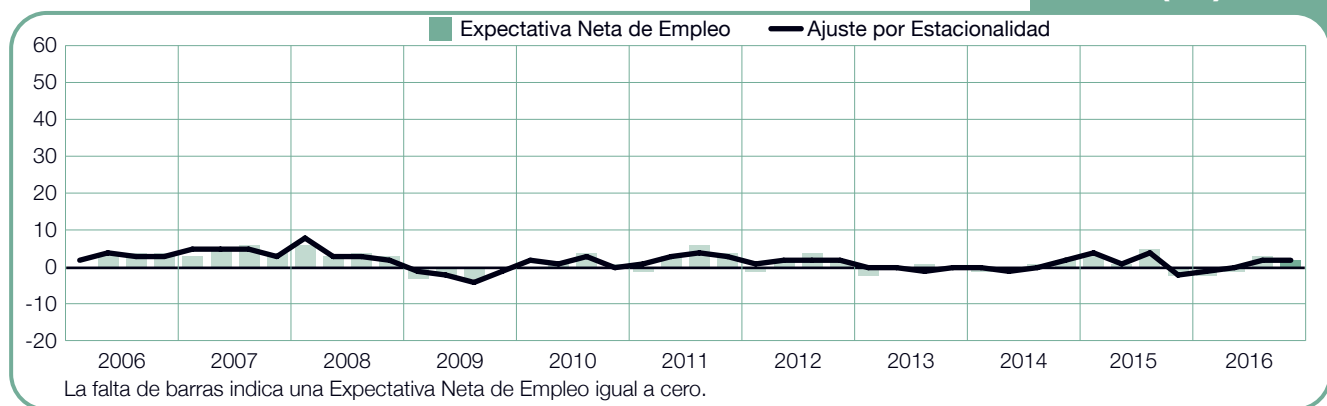
Finlandia

-3 (+1)%



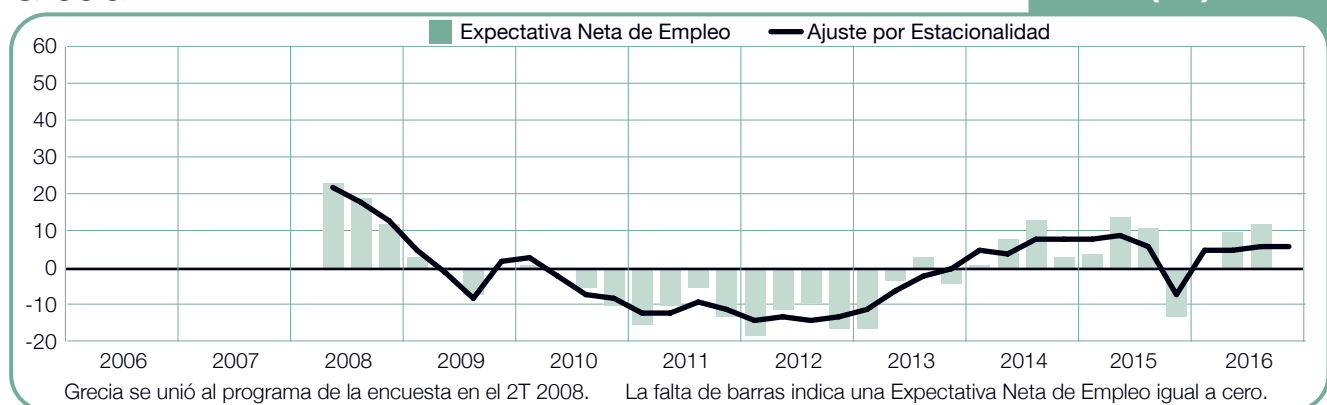
Francia

+2 (+2)%



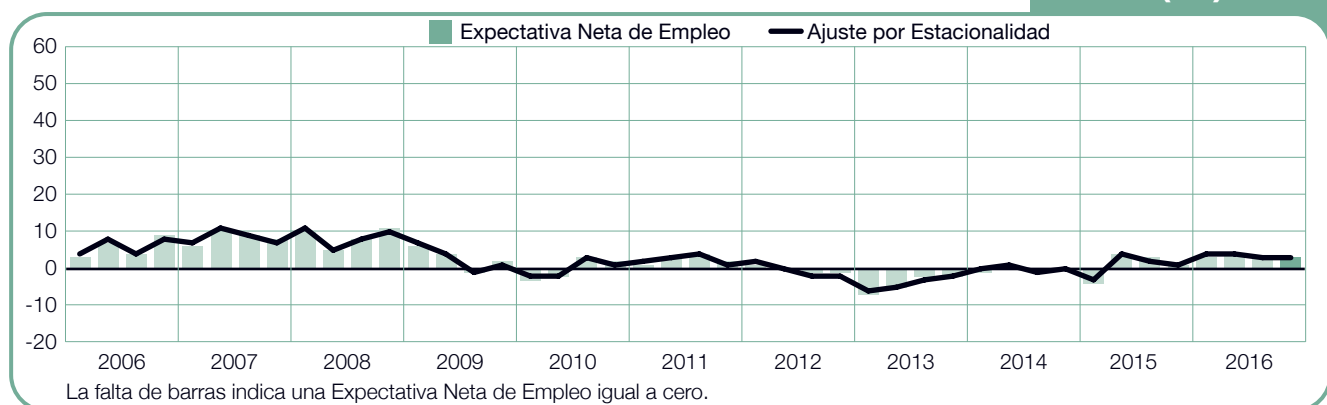
Grecia

0 (+6)%



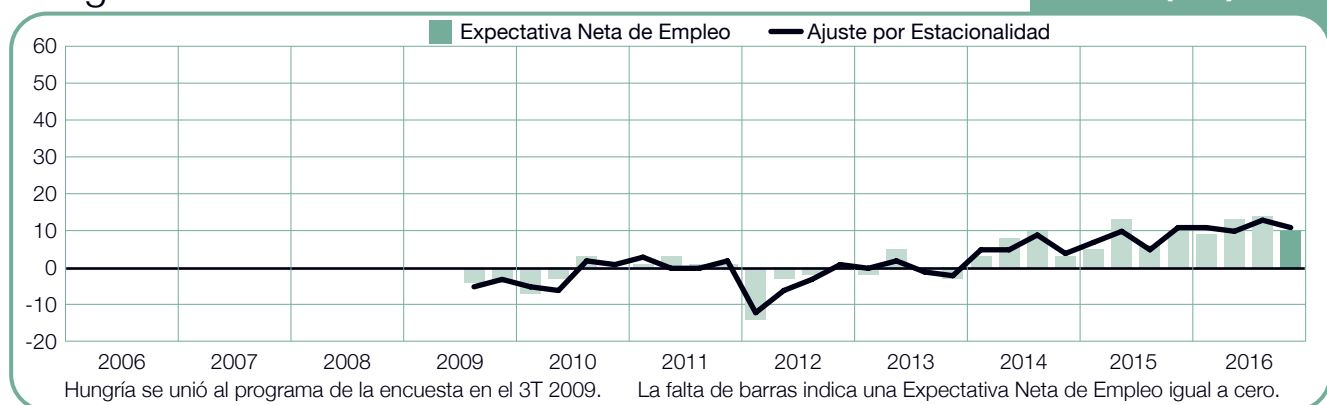
Holanda

+3 (+3)%



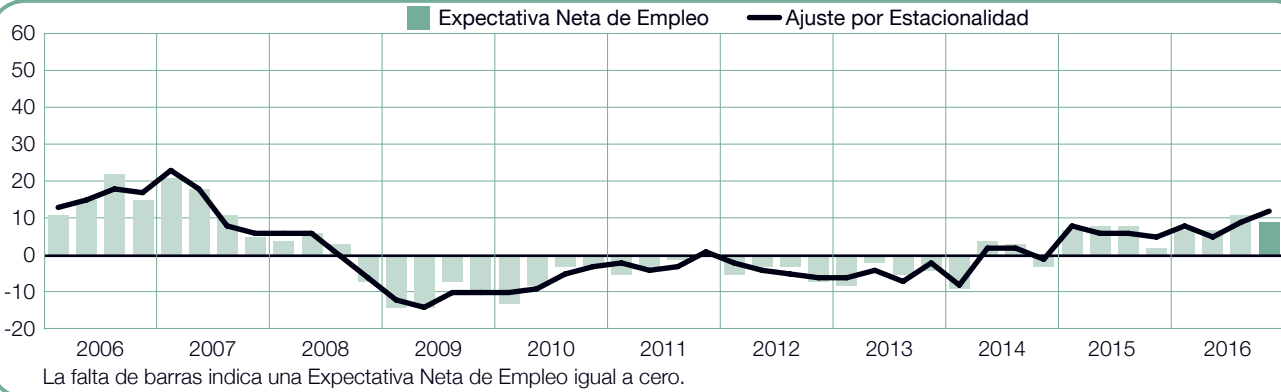
Hungría

+10 (+11)%



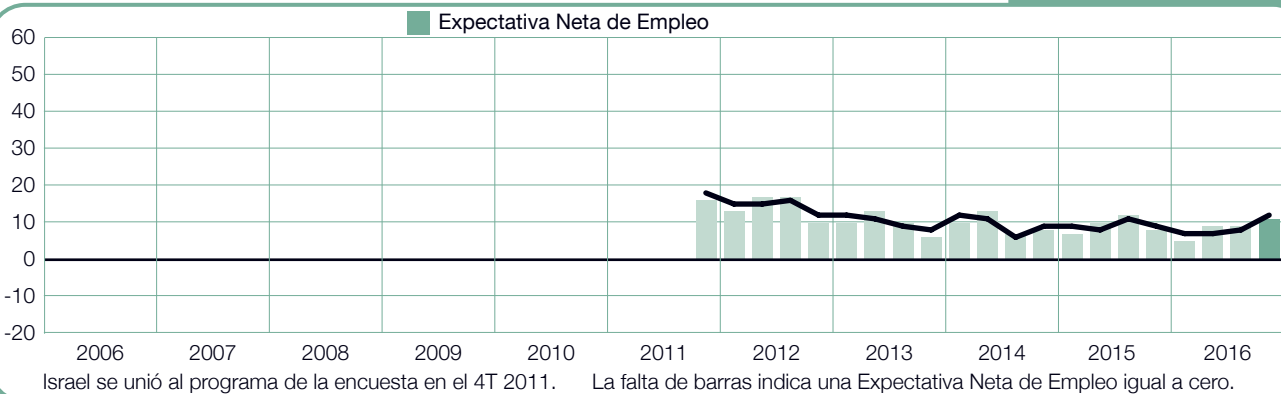
Irlanda

+9 (+12)%



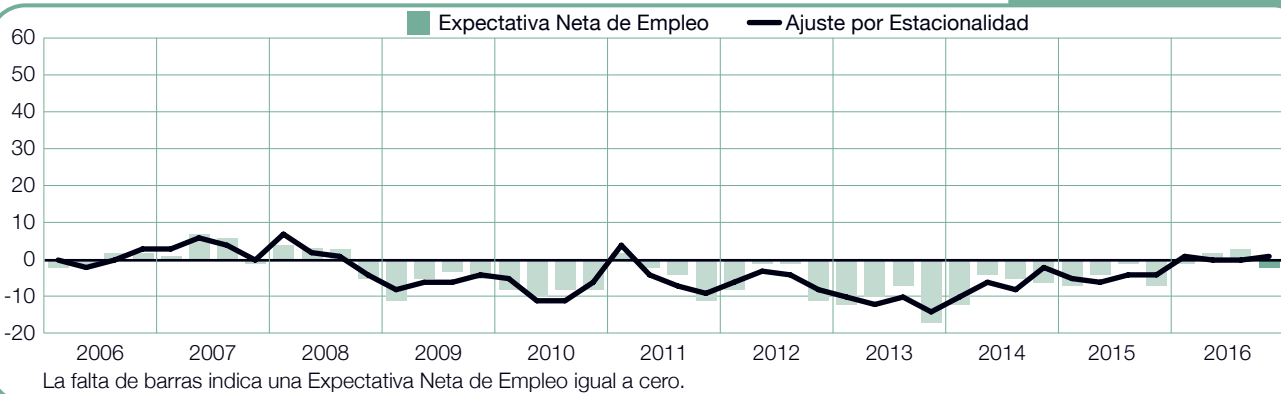
Israel

+11 (+12)%



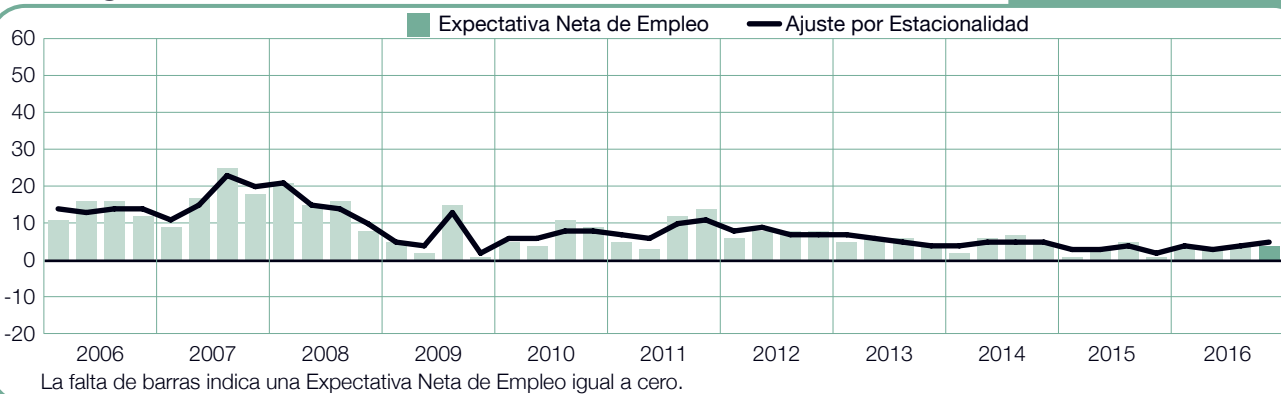
Italia

-2 (+1)%



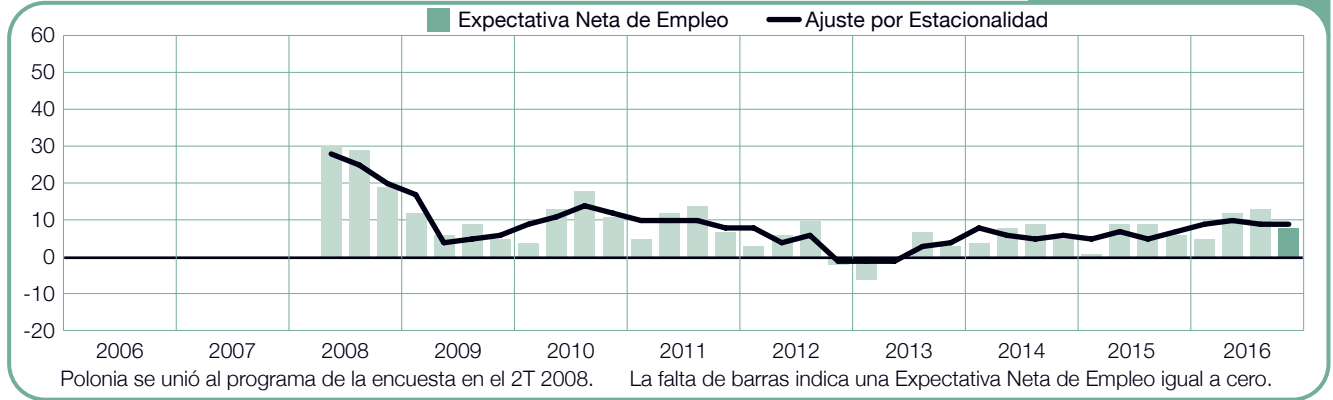
Noruega

+4 (+5)%



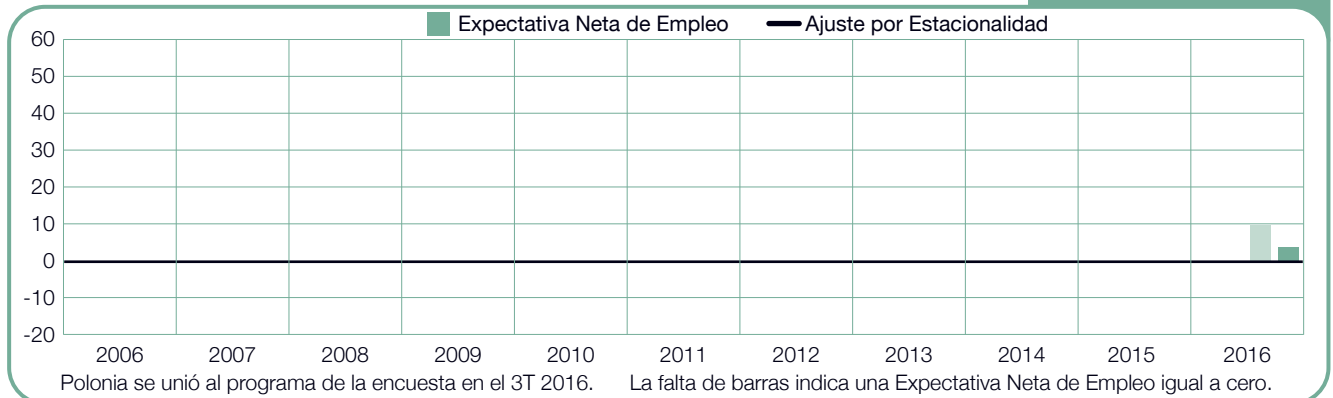
Polonia

+8 (+9)%



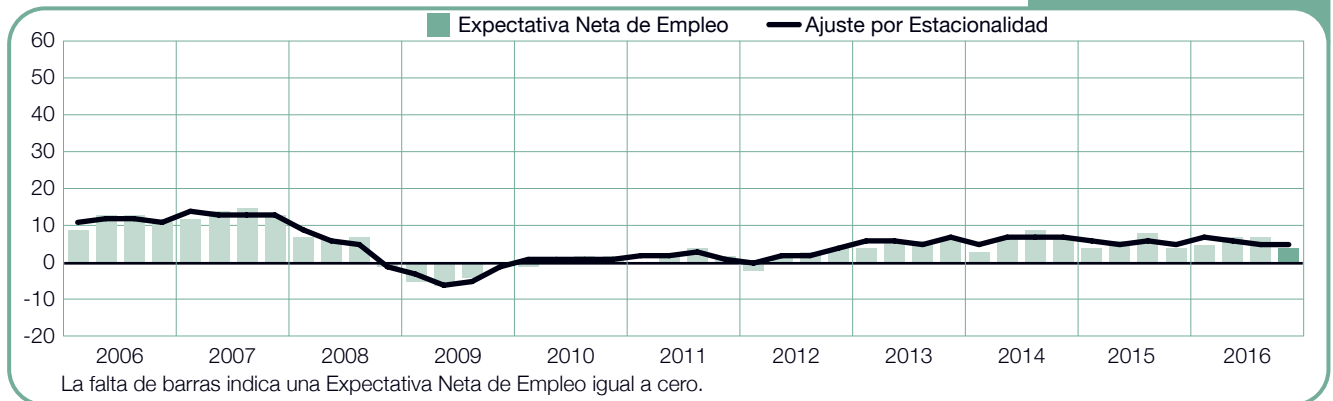
Portugal

+4%



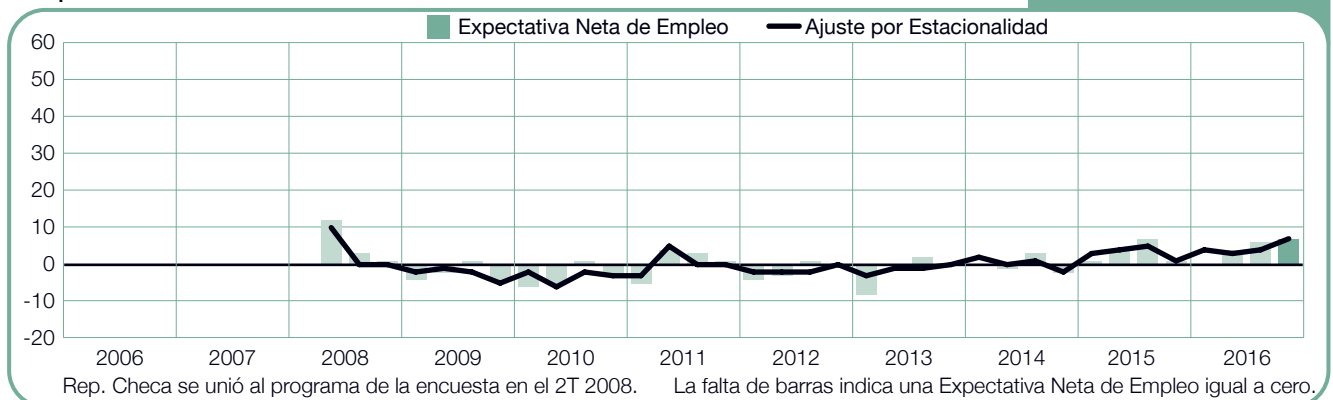
Reino Unido

+4 (+5)%



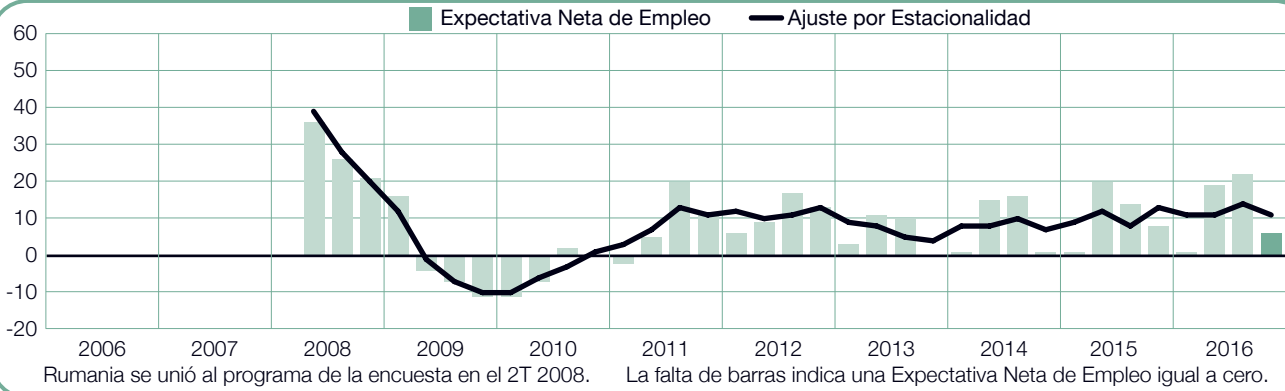
República Checa

+7 (+7)%



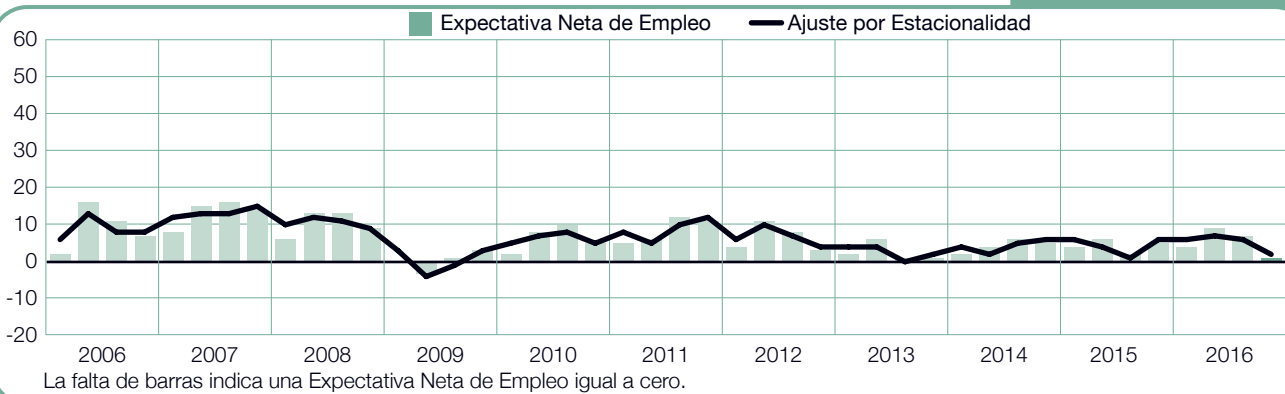
Rumania

+6 (+11)%



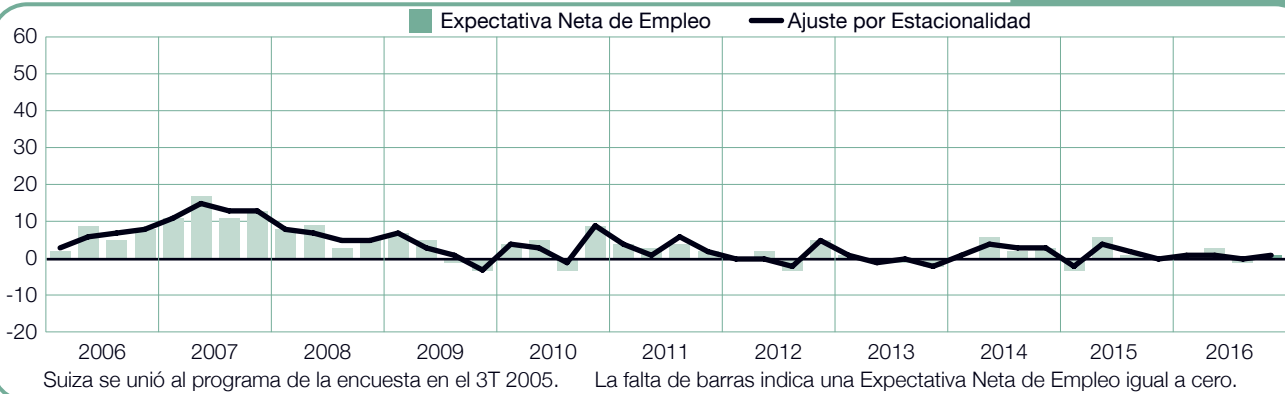
Suecia

+1 (+2)%



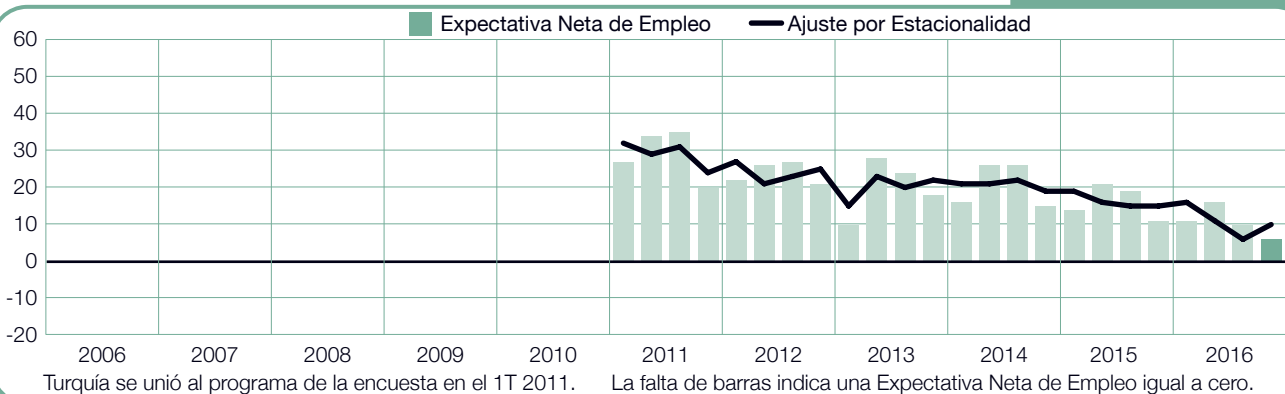
Suiza

+1 (+1)%



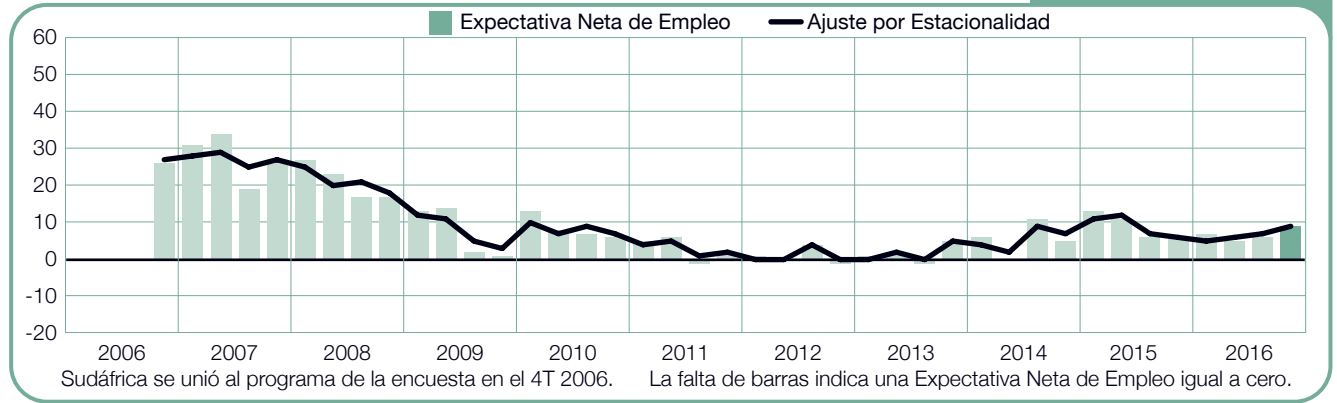
Turquía

+6 (+10)%



Sudáfrica

+9 (+9)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprehensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

Proyactiva: es la encuesta más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: se basa en entrevistas a más de 58.000 empleadores públicos y privados en 42 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

Focalizada: por más de cinco décadas esta encuesta ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Para la investigación del cuarto trimestre de 2016, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hace la misma pregunta: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que terminan a finales de diciembre de 2016 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo”. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado estacionalmente, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de Portugal ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEATS.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el experto mundial en fuerza laboral, creando soluciones innovadoras para el Mercado laboral, por casi 70 años. Como expertos en fuerza laboral, conectamos más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de una amplia gama de competencias e industrias cada día. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a atender sus necesidades críticas de talento, proveyéndoles soluciones comprensivas para gestionar y desarrollar su talento, a la vez que conectamos a 600.000 personas con el trabajo significativo. En 2016, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por sexto año consecutivo, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. www.manpowergroup.com.

Acerca de ManpowerGroup Colombia

ManpowerGroup™ Colombia es líder en soluciones para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 35 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar buenas prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, servicios temporales, contratación permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el factor generador de valor. Cada día ManpowerGroup conecta a miles de personas con el mundo del trabajo, contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo a través de su relación con empresas clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup hace más humanamente posible el mundo del trabajo en

www.manpowergroupcolombia.co.

ManpowerGroup Colombia, Calle 5A No. 39-194, 2do piso,
Medellín, Colombia.
Teléfono: (57-4) 381 51 51, ext 166. Fax: (57-4) 312 77 06.
www.manpowergroupcolombia.co

© 2016, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.