



Contacto:
Neyris Balsas
neyris@frontlineco.net

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE JUNIO 2017 A LAS 12:01 A.M. EST

Los planes de contratación de los empleadores panameños serán más conservadores para el tercer trimestre, de acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup del tercer trimestre 2017

Las intenciones de contratación más optimistas de los empleadores en Panamá las reportan los empleadores de los sectores Comercio y Manufactura.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Panamá es de +4%, con una disminución de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 5 puntos porcentuales más débil en comparación con el año pasado.
- El pronóstico indica que se esperan algunas ganancias en las plantillas laborales, pero baja hasta su nivel menos optimista desde que la encuesta comenzó en el segundo trimestre del 2010.
- Empleadores en los seis sectores de industria y en tres de las cuatro regiones esperan incrementar sus plantillas laborales durante el periodo julio-septiembre.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 41 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo de julio–septiembre.
- Los pronósticos mejoran en 17 países, permanecen estables en 10 y disminuyen en 16 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 26, se mantienen estables en 2 y se debilitan en 15. Las intenciones de contratación más fuertes para este segundo trimestre se reportan en Taiwán y Japón por igual, seguidos por Hungría. Las más débiles- y únicas negativas- en Italia.

PANAMA (13 de junio, 2017) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores panameños reportan planes de contratación modestos para el trimestre entrante. Con 7% de los empleadores pronosticando un incremento en sus niveles de contratación, 4% anticipando una disminución, 88% esperando mantenerse igual y 1% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +4% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela que las intenciones de contratación disminuyen por 2 puntos porcentuales trimestralmente y por 5 puntos porcentuales en comparación anual, mientras que el pronóstico baja a su nivel menos optimista desde que la encuesta comenzó en 2010, haciéndose más conservador que el del trimestre anterior.

Los pronósticos de contratación más Fuertes los reportan en las regiones Occidente y Ciudad de Panamá, con Expectativas Netas de Empleo de +9% y +6%, respectivamente.

Los empleadores del Centro pronostican un mercado laboral moderado con una Expectativa Neta de Empleo de +3%, con una disminución de 1 punto porcentual trimestralmente y sin cambios en comparación anual. La Expectativa más débil con ajuste estacional de -5% la reporta nuevamente Colón.

“La expectativa de Panamá permanece cautelosamente optimista para el tercer trimestre. Durante los primeros tres meses del año, la actividad económica creció y, de acuerdo al Fondo Monetario Internacional, se estima que el crecimiento económico sea de 5.8% este año. Consideramos que esto continúa dando soporte a la confianza de los empleadores, pero el pronóstico ha caído ya durante tres trimestres consecutivos y ahora es más débil que en cualquier momento previo de la historia de la encuesta. Los empleadores del sector Comercio son los que muestran más confianza para los siguientes tres meses, esto puede deberse al reciente fortalecimiento de varios acuerdos comerciales del país con Argentina, República Dominicana, Perú y las negociaciones de AFC (Acuerdos de Facilitación del Comercio) con Costa Rica”, afirmó Alberto Alesi, Director Regional de Caribe y Centroamérica para ManpowerGroup. “En cuanto al sector Construcción, actualmente hay varios proyectos para la construcción de complejos turísticos tales como el nuevo Hotel Ritz-Carlton en Las Perlas y un Club de Yates & Resort en Chamo.”

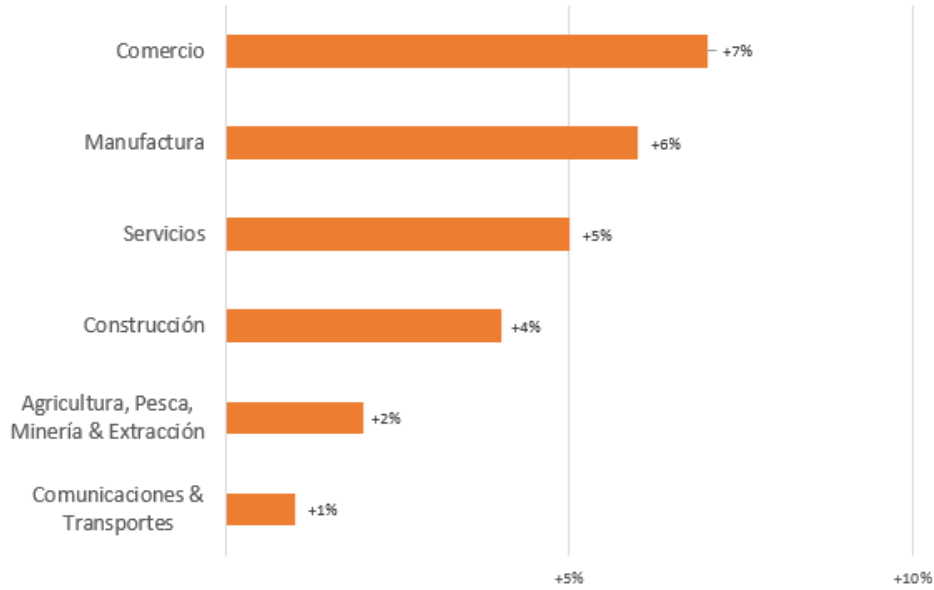
En los seis sectores de industria se esperan incrementos en las plantillas laborales durante el 3Q 2017. Los mercados laborales más fuertes se anticipan en los sectores Comercio y Manufactura, donde los empleadores reportan favorables Expectativas Netas de Empleo de +7% y +6%, respectivamente, una vez realizado el ajuste estacional. Por otra parte, los empleadores del sector Servicios reportan planes de contratación cautelosos con un pronóstico de +5%, Construcción +4%, Agricultura, Pesca, Minería & Extracción +2% y Comunicaciones & Transportes con la expectativa más débil reporta +1%.

Empleadores de grandes y mediana empresas esperan incrementar sus plantillas laborales durante el próximo trimestre. Las empresas grandes nuevamente pronostican el mercado laboral más fuerte con una Expectativa Neta de Empleo de +18%, sin embargo, debilitada por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral. Por otra parte, la expectativa de las medianas empresas es de +3%, mientras que los empleadores de las pequeñas empresas reportan 0% y las micro firmas, sin cambios en comparación con el trimestre anterior, reflejan limitados planes de contratación con -1%.

En el resto del mundo, los pronósticos para el tercer trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 41 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de julio-septiembre, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual. El pronóstico de contratación aumenta en 17 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 10, pero disminuye en 16. La expectativa se fortalece en 26 países y permanece sin cambios en 2 territorios en comparación anual, pero disminuye en 15. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan en Taiwán y Japón, y Hungría. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan en Italia.

Comparativo por Sector

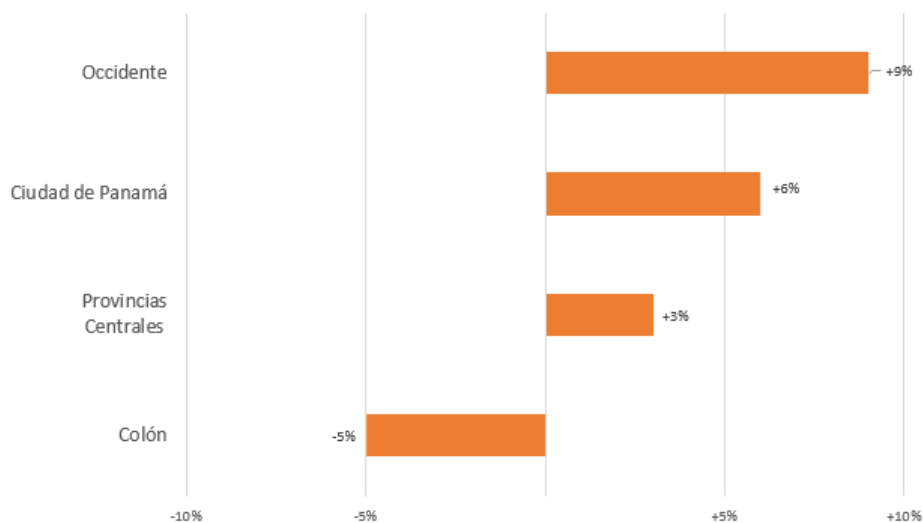
Tendencia Neta de Empleo con Ajuste Estacional



Los sectores Comercio y Manufactura lideran las intenciones de contratación para el trimestre entrante con Expectativas Netas de Empleo de +7% y +6%,

Comparativo por Región

Tendencia Neta de Empleo con Ajuste Estacional



Los empleadores de la región Occidente anticipan el paso de contratación más positivo para el tercer trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +9%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2017 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx