



Belgische werkgevers willen blijven aanwerven deze zomer

De Belgische arbeidsmarkt blijft het goed doen tijdens het 3de kwartaal 2017. Van de 751 bevroegde werkgevers is 6% van plan om medewerkers aan te werven, terwijl 2% zijn personeelsbestand zou inkrimpen. De grote meerderheid (92% van de werkgevers) houdt zijn loonmassa status quo. Na uitzuivering van de seizoenvariaties klimt de Nettotewerkstellingsprognose tot +4. Dat betekent dat de tewerkstelling terug aantrekt met 3 procentpunten vergeleken op zowel kwartaal- als jaarbasis.

“Onze Barometer bevestigt wat ook andere indicatoren voorspellen, nl. dat de werkgevers de positieve rekruteringsmodus aanhouden die al nu al enkele maanden duurt. De Belgische economie blijft jobs creëren, het merendeel in de private sector. En toch is het niet enkel rozengaur en maneschiijn op het vlak van onze werkzaamheidsgraad (*). Met 67,2% scoren we merklijk lager dan het Europese gemiddelde (70%). Bovendien liggen de regionale cijfers ver uit elkaar: 71,9% in Vlaanderen, 61,5% in Wallonië en 58,7% in Brussel. Het is overduidelijk dat ons land moet blijven inzetten op de opleiding en activering van werkzoekenden.”

Philippe Lacroix, Managing Director Manpower Belgique-Luxembourg

(* De werkzaamheidsgraad (20-64 jaar) 2000-2015 geeft het aandeel werkenden in de bevolking op arbeidseleeftijd weer - steunpuntwerk.be/vlaanderen-binnen-europa

Nettotewerkstellingsprognose +4

↗ 3 punten t.o.v. Q2/17 ↗ 3 punten t.o.v. Q3/16

“Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – tot het einde van september 2017 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?”

Steekproef

De Manpower Barometer is wereldwijd het belangrijkste onderzoek naar de tewerkstellingsvooruitzichten. Het peilt de rekruteringsplannen voor het komende kwartaal bij bijna 59.000 werkgevers (751 in België) in 43 landen en gebieden. De enquête vond plaats tussen 29 april en 2 mei 2017.

Nettotewerkstellingsprognose

De Nettotewerkstellingsprognose is de sleutel tot een goed begrip van de resultaten.

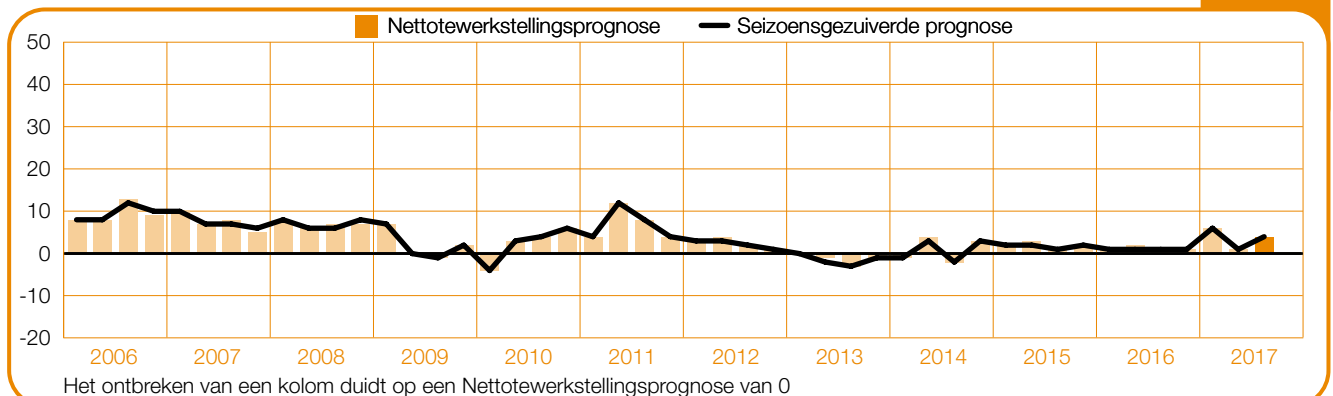
$$\frac{\% \text{ werkgevers dat medewerkers zal aanwerven} - \% \text{ werkgevers dat medewerkers zal ontslaan}}{\text{nettosaldo dat zowel positief als negatief kan zijn}}$$

De analyse van de resultaten steunt op de gegevens na uitzuivering van de seizoenvariatie. Die zijn het meest representatief op lange termijn.

	Stijging	Daling	Geen wijziging	Weet het niet	Nettotewerkstellingsprognose	Seizoensgezuiverde prognose
	%	%	%	%		
3e kwartaal 2017	6	2	92	0	4	4
2e kwartaal 2017	4	3	93	0	1	1
1e kwartaal 2017	9	3	88	0	6	6
4e kwartaal 2016	4	3	91	2	1	1
3e kwartaal 2016	6	5	89	0	1	1

België

+4

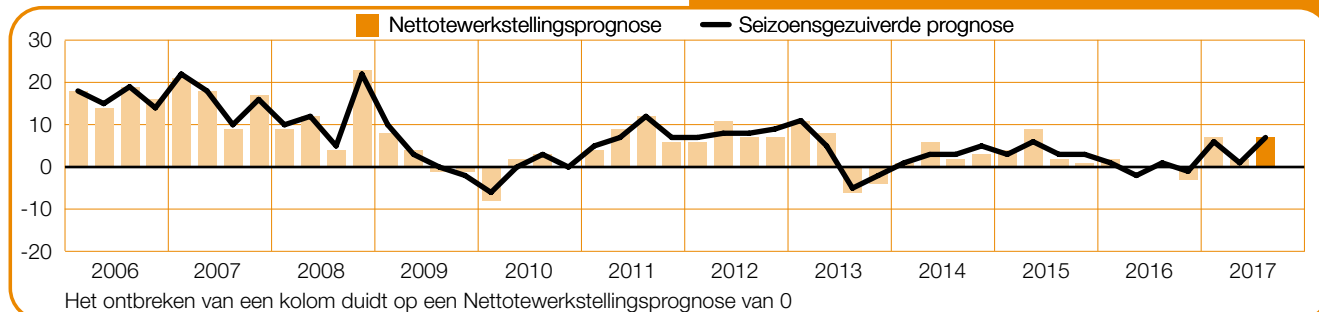


Sterkste tewerkstellingsprognoses in Brussel sinds meer dan vier jaar

“ De tewerkstellingsdynamiek voor de komende drie maanden verschilt opvallend tussen de drie gewesten: van uitzonderlijk positief in Brussel (+7, hoogste score in meer dan 5 jaar), over stijgend in Vlaanderen (+4) tot glansloos in Wallonië (0). ”

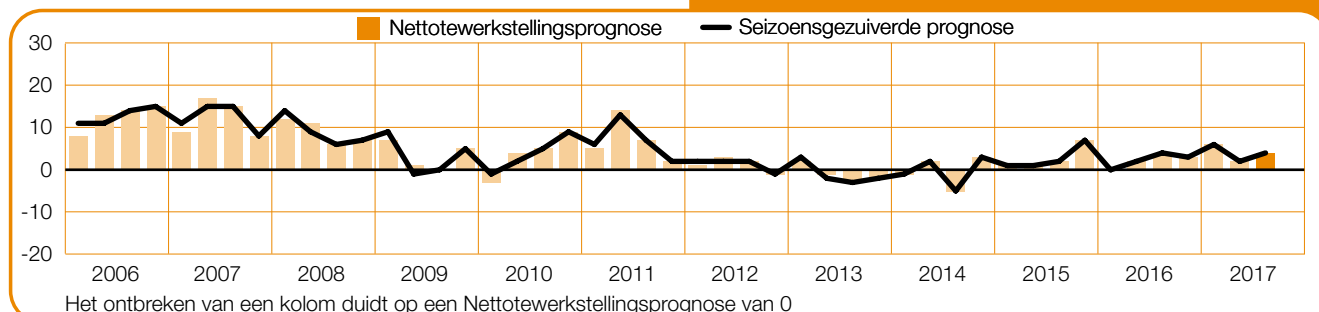
Brussel

+7 ↗ 6 punten t.o.v. Q2/17 ↗ 6 punten t.o.v. Q3/16



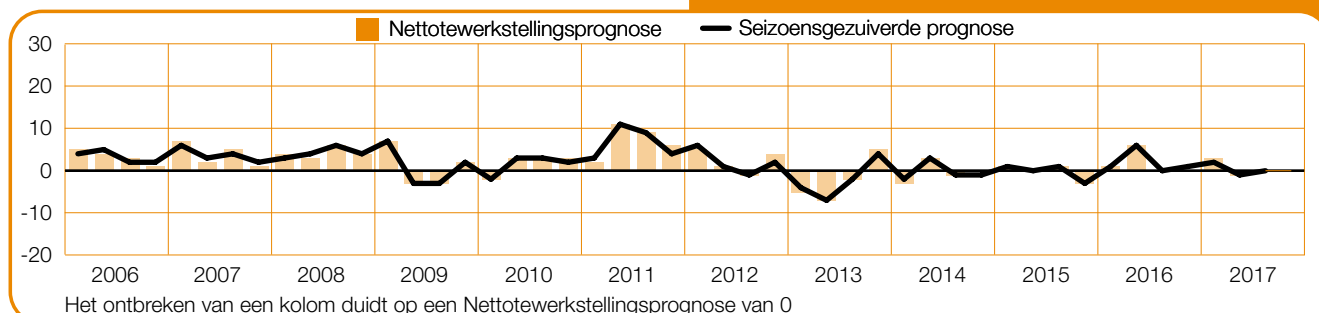
Vlaanderen

+4 ↗ 2 punten t.o.v. Q2/17 ↔ 0 punten t.o.v. Q3/16



Wallonië

0 ↗ 1 punt t.o.v. Q2/17 ↔ 0 punten t.o.v. Q3/16



Meer werk in het vooruitzicht bij grote en middelgrote bedrijven

“ De werkgevers van de vier bedrijfscategorieën (volgens aantal werknemers) hebben positieve tewerkstellingsvooruitzichten voor het volgende kwartaal. Gedreven door een aantal macro-economische factoren voorspellen vooral de grote ondernemingen (+33) en de middelgrote bedrijven (+25) optimistische cijfers. ”

+2



Microbedrijf < 10 werknemers

↗ 4 punten t.o.v. Q2/17
↗ 1 punt t.o.v. Q3/16

Micro

+25



Middelgroot bedrijf 50-249

↗ 8 punten t.o.v. Q2/17
↗ 5 punten t.o.v. Q3/16

Middelgroot

+10



Klein bedrijf 10-49

↗ 4 punten t.o.v. Q2/17
↗ 4 punten t.o.v. Q3/16

Klein

+33



Groot bedrijf ≥ 250

↗ 4 punten t.o.v. Q2/17
↗ 17 punten t.o.v. Q3/16

Groot

“ Het meest hoopvolle tewerkstellingsklimaat voorspellen de sectoren Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten (+9) en Transport, logistiek en communicatie (+8, hoogste score sinds meer dan 5 jaar). Nog vier andere sectoren laten zich positief (+5) uit: de Groot- en Kleinhandel, de Bouw, de Winning van Delfstoffen en de sector van de Openbare diensten/onderwijs/ gezondheidszorg/ maatschappelijke dienstverlening. ”

Optimisme in de sectoren Financiële dienstverlening en Transport en logistiek

t.o.v. Q2/17

↗ 8 sectoren

↘ 2 sectoren

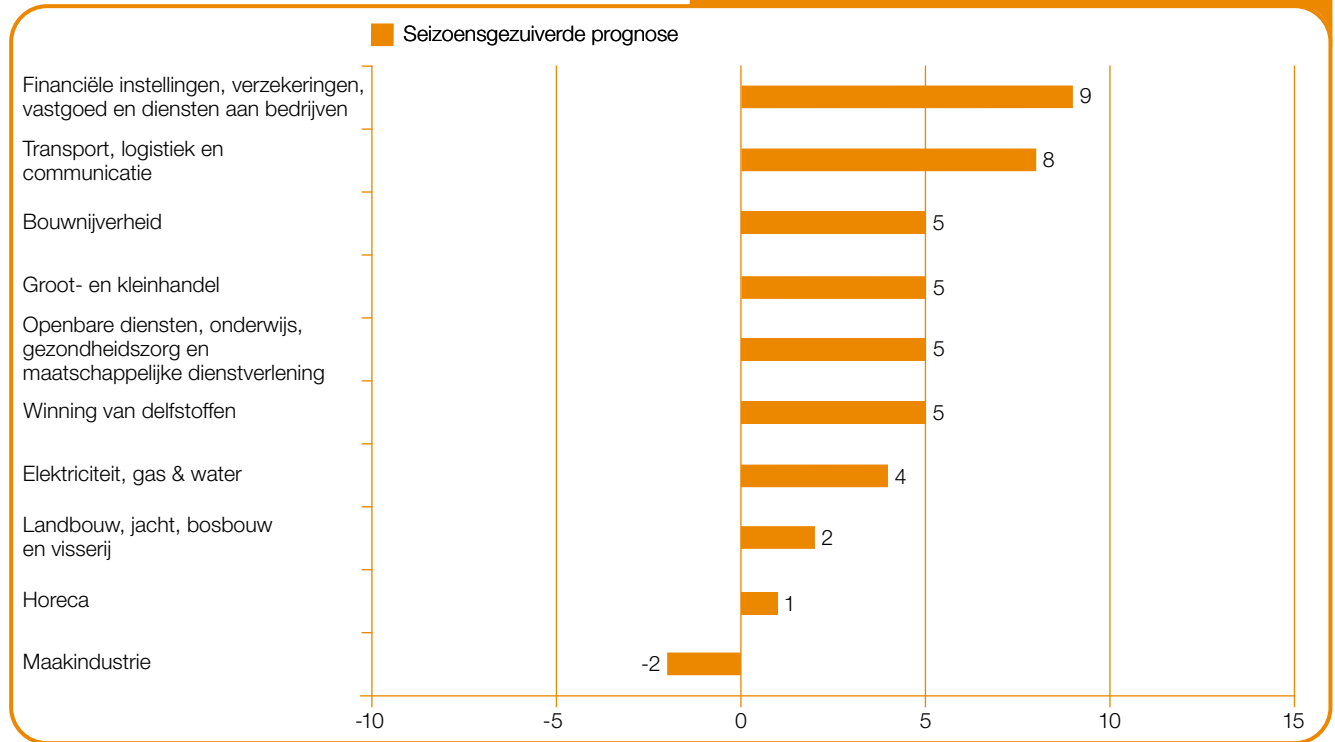
↔ 0 sectoren

t.o.v. Q3/16

↗ 8 sectoren


↘ 2 sectoren

↔ 0 sectoren




+5  **Bouwnijverheid**
 ↗ 2 punten t.o.v. Q2/17
 ↘ 5 punten t.o.v. Q3/16

+2  **Landbouw, jacht, bosbouw en visserij**
 ↗ 9 punten t.o.v. Q2/17
 ↗ 6 punten t.o.v. Q3/16

+4  **Elektriciteit, gas en water**
 ↘ 3 punten t.o.v. Q2/17
 ↗ 5 punten t.o.v. Q3/16

-2  **Maakindustrie**
 ↗ 1 punt t.o.v. Q2/17
 ↗ 2 punten t.o.v. Q3/16

+9  **Financiële instellingen, verzekeringen, vastgoed en diensten aan bedrijven**
 ↗ 3 punten t.o.v. Q2/17
 ↗ 4 punten t.o.v. Q3/16

+5  **Openbare diensten, onderwijs, gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening**
 ↗ 4 punten t.o.v. Q2/17
 ↗ 1 punt t.o.v. Q3/16

+5  **Groot- & kleinhandel**
 ↗ 2 punten t.o.v. Q2/17
 ↗ 5 punten t.o.v. Q3/16

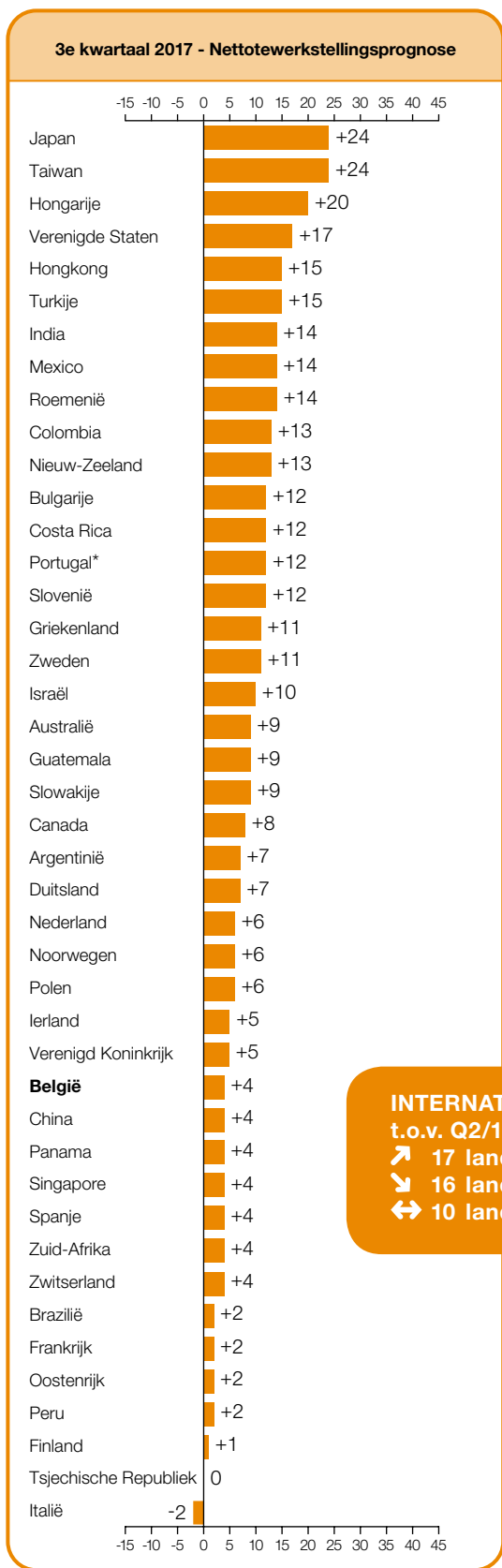
+8  **Transport, logistiek & communicatie**
 ↗ 5 punten t.o.v. Q2/17
 ↗ 9 punten t.o.v. Q3/16

+1  **Horeca**
 ↘ 2 punten t.o.v. Q2/17
 ↘ 11 punten t.o.v. Q3/16

+5  **Winning van delfstoffen**
 ↗ 4 punten t.o.v. Q2/17
 ↗ 5 punten t.o.v. Q3/16

Positieve vooruitzichten in 41 van 43 bevroegde landen en gebieden

“ De tewerkstellingsvooruitzichten liggen in lijn met de evolutie van vorig kwartaal. De landen met de grootste tewerkstellingskansen zijn Japan (+24, hoogste score sinds 2007), Taiwan (+24), Hongarije (+20), de Verenigde Staten (+17) Minder rooskleurige geluiden uit de Tsjechische Republiek (0) en Italië (-2) dat als enige land negatieve vooruitzichten voorspelt. ”



* Voor deze landen zijn nog geen seizoensgezuiverde gegevens beschikbaar.

EMEA

In 23 van de 25 landen in de EMEA-regio zijn de werkgevers van plan om meer medewerkers aan te werven in het 3de kwartaal 2017. Ondanks de onzekerheid (verkiezingen, Brexit-onderhandelingen ...) tonen de werkgevers veerkracht en verwachten ze om mensen aan te werven. Behalve in Italië (-2) en de Tsjechische Republiek (0). Veelbelovende prognoses bij de werkgevers in Hongarije (+20), Turkije (+15) en Roemenië (+14). Weinig tot geen verandering in Duitsland (+7), Nederland (+6) en het Verenigd Koninkrijk (+5). De Belgische werkgevers (+4) delen het optimisme met hun collega's in Spanje en Zwitserland. In Frankrijk (+2) staat het optimisme op een heel laag pitje.

Amerika

De 10 bevroegde landen op het Amerikaanse continent voorspellen positieve tewerkstellingsvooruitzichten. Voor het vierde kwartaal op rij zijn de werkgevers uit de Verenigde Staten (+17) de grootste optimisten. In Brazilië (+2) klimt de Nettotewerkstellingsprognose na 9 opeenvolgende kwartalen uit de rode cijfers.

Azië/Pacific

In de 8 landen en gebieden van de regio zijn de werkgevers van plan om meer mensen aan te werven. In Japan (+24) bereikt de Nettotewerkstellingsprognose zijn hoogste score sinds 2007. In India (+14) plooiën de tewerkstellingskansen voor het 6de kwartaal op rij terug tot op het laagste niveau sinds de Barometer in het land werd gelanceerd in 2005.

INTERNATIONAAL		EMEA	
t.o.v. Q2/17	t.o.v. Q3/16	t.o.v. Q2/17	t.o.v. Q3/16
↗ 17 landen	↗ 26 landen	↗ 9 landen	↗ 15 landen
↘ 16 landen	↘ 15 landen	↘ 10 landen	↘ 10 landen
↔ 10 landen	↔ 2 landen	↔ 6 landen	↔ 0 landen

Meer info:
manpowergroup.be

