

**BAJO EMBARGO**

Para distribuir a partir de las 00.01 (hora local) del 9 de diciembre de 2015

## **LIGERO REPUNTE EN LOS PLANES DE CONTRATACIÓN PARA ARGENTINA, QUE SE MANTIENEN MODERADOS**

### **Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup 1º trimestre de 2016**

- La Expectativa Neta de Empleo (ENE) para el primer trimestre de 2016 es de +8%, lo que representa un aumento de 2% con respecto al trimestre anterior y de 5% con respecto al mismo trimestre de 2015.
- Entre los sectores económicos analizados, las intenciones de contratación más sólidas se registran en Construcción (+22%), Administración Pública & Educación (+12%) y Servicios (+12%). En tanto, los sectores de Agricultura & Pesca (-3%) y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces (-1%) reportan las expectativas menos optimistas.
- A nivel regional, la Expectativa más positiva es reportada una vez más por los empleadores del NOA (Noroeste) con un +15%; mientras que Patagonia exhibe las expectativas más modestas (0%)

**Buenos Aires, 9 de diciembre de 2015** – La Encuesta de Expectativas de Empleo Global de ManpowerGroup -lanzada hoy- revela que, para el primer trimestre de 2016, los empleadores de Argentina reportan una Expectativa Neta de Empleo de +8%. De acuerdo a los 800 empleadores encuestados, las intenciones de contratación aumentan dos puntos con respecto al trimestre pasado y cinco puntos con respecto al mismo trimestre del año anterior.

La Expectativa Neta de Empleo (ENE) se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en sus contrataciones, restándole a éste el porcentaje que espera una disminución del empleo en su nómina para el próximo trimestre.

*“Las expectativas de empleo están comenzando a ser ligeramente más positivas que en los trimestres anteriores. Por primera vez en varios periodos, el porcentaje de compañías que anticipan que no harán cambios en sus planteles está por debajo del 80%, ubicándose en 74%; teniendo un leve impacto en el porcentaje de empresas que planean aumentar sus dotaciones”,* explicó Alfredo Fagalde, Director General de ManpowerGroup Argentina.

#### **Comparaciones por sector**

Los empleadores esperan un incremento de los niveles de contratación en seis de los nueve sectores durante el primer trimestre de 2016. Las proyecciones más altas se reportan en Construcción con una Expectativa Neta de +22%. También se espera un crecimiento sostenido en Administración Pública & Educación y Servicios, ambos con una Expectativa Neta de +12%.



ManpowerGroup™

Por su parte, las previsiones para Comercio Mayorista & Minorista se ubican en +8%. Se espera que dos sectores reduzcan sus planteles, el más notorio es Agricultura & Pesca con expectativas de -3%.

En la comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores. Los empleadores de Agricultura & Pesca reportan una caída de 4 puntos porcentuales mientras que las expectativas son 2 puntos más débiles en Manufacturas, Minería\* y Administración Pública & Educación. Paralelamente las intenciones de contratación mejoran en tres sectores incluyendo Construcción y Comercio Mayorista & Minorista donde los empleadores reportan aumentos de 11 y 5 puntos porcentuales, respectivamente.

En la comparación interanual, empleadores en cinco de los nueve sectores reportan expectativas de contratación más fuertes. Un aumento considerable de 19 puntos se reporta en Construcción mientras que las intenciones son 10 y 8 puntos más fuertes en Comercio Mayorista & Minorista y en Transportes & Servicios Públicos, respectivamente. Sin embargo los planes de contratación también se debilitan en cuatro sectores. Para Finanzas, Seguros & Bienes Raíces se prevé una disminución de 10 puntos porcentuales mientras que Agricultura & Pesca reporta un decrecimiento de 8.

*\* Los resultados de la Encuesta para el sector de Minería no presentan ajuste por estacionalidad*

### **Comparaciones Regionales**

Los empleadores en cinco de las seis regiones esperan aumentar sus planteles durante los próximos tres meses. Las expectativas más fuertes se reportan en NOA (Noroeste), donde los empleadores reportan una Expectativa Neta de +15%. En NEA (Noreste) los empleadores también prevén incrementos en sus dotaciones con un +14%, mientras que en Cuyo y AMBA las expectativas son de +11% y +9%, respectivamente. Por su parte, los empleadores de Patagonia tienen las intenciones de contratación más débiles con 0%.

Cuando se compra con el cuarto trimestre de 2015, las expectativas se fortalecen en cuatro de las seis regiones. Los empleadores de NEA reportan la mejoría más notable con once puntos porcentuales, mientras que en Cuyo las intenciones crecen cuatro puntos. Sin embargo, los empleadores de Patagonia reportan un declive de 6%.

En la comparación interanual, las expectativas se fortalecen en cinco de las seis regiones. Mejoras considerables de dieciocho y trece puntos porcentuales se reportan en NEA y Cuyo, respectivamente. Mientras tanto en NOA los empleadores esperan un incremento de 9%, mientras que la expectativa para AMBA es seis puntos más fuerte. Por su parte, las expectativas son siete puntos porcentuales más débiles en Patagonia.

A nivel regional, en América se reportan expectativas positivas en nueve de los diez países relevados. Las intenciones de contratación se fortalecen en cinco países y declinan en cuatro cuando se compara con el último trimestre de 2015. En la comparación interanual, los empleadores en cinco países reportan expectativas positivas y en los otros cinco son negativas.



ManpowerGroup™

Por tercer trimestre consecutivo los empleadores en Estados Unidos detentan las expectativas más optimistas y por el cuarto trimestre seguido Brasil tiene las intenciones de contratación más débiles.

Los empleadores de 39 de los 42 países que participan de este estudio a nivel global tienen intenciones de aumentar sus dotaciones en el primer trimestre de 2016. Sin embargo la encuesta no revela demasiadas tendencias que indiquen que vayan a ocurrir cambios significativos en una dirección u otra. Las oportunidades para quienes buscan empleo son bastante similares a las que se esperaban para el último tramo de 2015. En líneas generales los empleadores mantendrán sus planteles o los aumentarán modestamente mientras esperan señales más definitivas por parte del mercado.

###

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower será lanzada el 8 de marzo de 2016, reportando las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2016. Este reporte de ManpowerGroup está disponible gratuitamente para ser descargado de [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar).

Los resultados de los 42 países pueden ser vistos en la nueva herramienta interactiva de la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower en <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

#### **Acerca de ManpowerGroup Argentina**

ManpowerGroup™ Argentina es líder en soluciones innovadoras para el mercado laboral que aseguren la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus 50 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, contratación temporal o permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a miles de personas con su trabajo contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo, a través de su relación con más de 2000 clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo en 2015, confirmando así su posición como la marca más confiable en la industria de soluciones de Capital Humano, ocupando además el primer puesto en su sector en el Ranking de las Empresas Más Admiradas de la Revista Fortune. Conozca más acerca de ManpowerGroup y la Evolución del Talento en [www.manpowergroup.com.ar](http://www.manpowergroup.com.ar). Siga en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Alfredo Fagalde: [Twitter.com/ManpowerGroupAF](https://twitter.com/ManpowerGroupAF)