

איסור פרסום חמור:
לפרסום רק אחרי GMT 00.01 ב-14 מרץ 2017

הודעה לעיתונות

סקר תחזית התעסוקה של Manpower לרבעון 2 של 2017:

מהמחקר של ManpowerGroup עולה כי המעסיקים צופים קצב גיוס יציב לחודשים אפריל-יוני

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower לרבעון השני של 2017:

על פי הסקר הרבעוני של ManpowerGroup, קצב הגיוס בישראל צפוי לשמור על יציבות בחודשים אפריל-יוני

- נרשמה יציבות מצדם של המעסיקים בישראל: תשקיף התעסוקה נטו עומד על $+10\%$ ומייצג עלייה קלה בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.
- מתוך 753 המעסיקים הנשאלים בסקר: 14% צופים עליה במצבת כוח אדם; 79% צופים שלא יחול שינוי במספר העובדים ואילו 4% צופים שתהיה ירידה, כמו כן 3% ענו שאינם יודעים.
- ניתוח ענפי מצביע על קצב גיוס מואץ בענף החקלאות, ותשקיפים חלשים יותר בענף המסעדות והמלונאות ובענף השירותים ציבוריים וקהילתיים.
- מעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם בחודשים אפריל-יוני, אקלים התעסוקה החזק ביותר צפוי בדרום עם תשקיף תעסוקה נטו של $+12\%$.
- בעולם: מעסיקים בטיוואן, ביפן, בסלובניה ובהודו מדווחים על תוכנית הגיוס האופטימית ביותר, לעומת זאת מעסיקים ברזיל, באיטליה, בבלגיה ובשווייצריה מדווחים על התחזיות החלשות ביותר לרבעון השני

מיכל דן-הראל, מנכ"לית MANPOWER ישראל: "לאחר מספר רבעונים של גידול מתמיד, ענף המסעדות והמלונאות, מציג מגמה מדאיגה של צניחת הביקושים לעובדים מ-20 אחוזים ברבעון הראשון של 2017, ל-0 אחוזים ברבעון השני. נתונים אלה יכולים להצביע על משבר מתעורר במשק, שכן ההוצאה לנפש בענפים אלה קשורה ישירות לחוסן הכלכלי של מעמד הביניים. לעומת זאת, אנו מזהים צמיחה מעודדת בביקושים לעובדים באיזור הדרום, נתון אשר יכול להצביע על התעוררות שוק התעסוקה הדרומי, ככל הנראה בזכות השקעות ממשלתיות באיזור, הכוללות את עיר הבה"דים ופארק ההיטק בבאר שבע."

על פי סקר תשקיף התעסוקה שערכה חברת **Manpower** לגבי הרבעון השני של 2017 בקרב 753 מעסיקים בישראל, קצב הגיוס בישראל ברבעון השני של שנת 2017 צפוי לשמור על תשקיף חיובי בהזדמנויות ההעסקה, המעסיקים בישראל מדווחים על אופטימיות זהירה ביחס לתוכניות גיוס.

כל המעסיקים, המשתתפים בסקר, נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?" מתוך 753 המעסיקים הישראלים שהשתתפו בסקר, 14% + צפו עלייה במצבת כוח האדם. 79% + צופים שלא יחול שינוי. לאחר הסרת השלכות עונתיות, סקר תחזית התעסוקה של Manpower מצביע על 10% + תוכניות הגיוס נותרות יציבות למדי בהשוואה לרבעון הקודם, בהשוואה לרבעון השני ב-2016 נרשמת עלייה של 2 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס. הזדמנויות עבור דורשי העבודה ברבעון השני צפויות להיות חזקות יותר בענפי החקלאות מסחר סיטונאי וקמעוני ובאזור המרכז והדרום.

תחזית התעסוקה לרבעון הראשון של 2017

תשקיף תעסוקה נטו*	עלייה	ירידה	ללא שינוי	לא ידוע
%	%	%	%	%
רבעון שני 2016	+8	13	4	81
רבעון שלישי 2016	+8	13	4	80
רבעון רביעי 2016	+10	19	8	71
רבעון ראשון 2017	+10	11	4	82
רבעון שני 2017	+10	14	4	79

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי ענפי תעשייה: צמחיה בענף החקלאות; תחום המסעדות והמלונאות בירידה

לקראת הרבעון הקרוב, מעסיקים בתשעה מעשרת ענפי התעשייה צופים עלייה ברמות האיוש. שוק העבודה החזק ביותר צפוי בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג, עם תשקיף תעסוקה נטו של 18%+. מעסיקים בענף הכרייה והמחצבות מדווחים על תחזית גיוס יציבה, עם תשקיף תעסוקה של 14%+ ואילו התשקיף לענף המסחר הסיטוני והקמעוני עומד על 13%+. גידול מכובד במצבת כוח האדם צפוי גם בענף הייצור ובענף הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן ושירותים העסקיים, עם תשקיפים של 12%+ ו-11%+, בהתאמה. הזדמנויות העסקה צפויות גם בענף הבנייה ובמגזר הציבורי והחברתי, עם תשקיף של 7%+ בשניהם. עם זאת מעסיקים בענף המסעדות והמלונאות צופים קיפאון בסביבת הגיוס ברבעון השני, ומדווחים על תשקיף של 0%+.

בהשוואה לרבעון הקודם, נרשם שיפור בתוכניות הגיוס בחמישה מעשרת ענפי התעשייה. מעסיקים בענף החקלאות, ציד, יערנות ודיג מדווחים על העלייה המשמעותית ביותר – 8 נקודות האחוז – ואילו במגזר הציבורי והחברתי ובענף השיווק והקמעונאות, נרשמת עלייה של 4 נקודות האחוז בתשקיף. לעומת זאת, נרשמת היחלשות בתשקיף בשלושה



Manpower®

ענפים. מעסיקים בענף המסעדות והמלונאות מדווחים על ירידה ניכרת של 20 נקודות האחוז. גם התשקיף לענף החשמל, הגז והמים נחלש – ב-4 נקודות האחוז.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תחזית הגיוס מתחזקת בחמישה מעשרת ענפי התעשייה. מעסיקים הן בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג והן בענף המסחר הסיטוני והקמעוני מדווחים על עלייה משמעותית של 10 נקודות האחוז בתשקיף, ואילו המעסיקים בענף הכרייה והמחצבות ובענף הייצור מדווחים על התחזקות של 7 ו-4 נקודות האחוז בתשקיף, בהתאמה. לעומתם, מעסיקים בארבעה ענפים מדווחים על היחלשות בתוכניות הגיוס. הירידה המשמעותית ביותר – 10 נקודות האחוז – דווחה בענף המסעדות והמלונאות וגם בענף החשמל, הגז והמים ובענף הבנייה נרשמות ירידות של 7 ו-5 נקודות האחוז, בהתאמה.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2016*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2017*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2017*	
+8%	+10%	+18%	חקלאות
+12%	+9%	+7%	בנייה
+11%	+8%	+4%	חשמל, גז ומים
+8%	+11%	+11%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
+8%	+11%	+12%	ייצור
+11%	+7%	+7%	שירותים ציבוריים וקהילתיים
+10%	+20%	+0%	מסעדות ומלונאות
+4%	+1%	+4%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
+3%	+9%	+13%	מסחר סיטונאי וקמעוני

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי אזורים גאוגרפים: תחזית ההעסקה החזקה ביותר מדווחת על ידי מעסיקים באזור המרכז והדרום

המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במספר העובדים במהלך הרבעון השני של 2017. תחזית הגיוס האיתנה ביותר דווחה בדרום ובמרכז, עם תשקיף תעסוקה נטו של +13% ו-+12%, בהתאמה. המעסיקים בצפון מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס, עם תשקיף של +9%, ואילו מעסיקים הן בירושלים והן בחיפה מדווחים על תשקיף של +7%. התשקיף הזהיר ביותר דווח בתל אביב ועומד על +6%.

בהשוואה לרבעון הראשון של 2017, תחזית הגיוס נחלשת בשלושה מששת האזורים, בייחוד ב-5 וב-3 נקודות האחוז בתל אביב ובירושלים, בהתאמה. עם זאת, מעסיקים בשני אזורים מדווחים על תחזית גיוס איתנה יותר, עם עלייה של 3 נקודות האחוז במרכז ו-2 נקודות האחוז הדרום.

מעסיקים בשלושה מתוך ששת האזורים מדווחים על התחזקות של התשקיף בהשוואה לרבעון השני של 2016. בתחזית הגיוס באזור הדרום חל שיפור של 7 נקודות האחוז ואילו בצפון ובמרכז דווחו עליות של 5 ו-4 נקודות האחוז, בהתאמה. במקביל, התשקיף לתל אביב משתפר ב-5 נקודות אחוז ואילו המעסיקים בירושלים מדווחים על עלייה של 2 נקודות אחוז.

תשקיף תעסוקה רבעון 2, 2016	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, *2017	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, *2017	
+9%	+10%	+7%	ירושלים
+9%	+10%	+13%	מרכז
+7%	+7%	+7%	חיפה
+4%	+10%	+9%	צפון
+5%	+10%	+12%	דרום
+11%	+11%	+6%	תל אביב

*תשקיף תעסוקה נטו לאחר התאמה עונתית.

השוואות לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים הכוללים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים הכוללים 250 עובדים ומעלה.

מעסיקים בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון צופים גידול במצבת כוח האדם ברבעון הראשון של 2017, והדבר ניכר בייחוד בקרב מעסיקים גדולים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +19%. במקביל, התשקיף בקבוצת העסקים הבינוניים והקטנים עומד על +9% ואילו בקטגוריית העסקים הזעירים, המעסיקים מדווחים על תשקיף של +6%.

בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים בקבוצת העסקים הזעירים מדווחים על ירידה קלה של 2 נקודות האחוז, לעומת יציבות יחסית בתשקיפים של עסקים בגודל בינוני וקטן ובקרב מעסיקים גדולים.

בהשוואה לרבעון הראשון של 2016, מעסיקים גדולים מדווחים על שיפור בשיעור של 6 ועל תשקיף חזק יותר ב-3 נקודות האחוז לעסקים בינוניים וב-2 נקודות האחוז בקרב מעסיקים בקבוצת העסקים הזעירים. מעסיקים קטנים מדווחים על שמירת היציבות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

תשקיף תעסוקה, רבעון 2 2016*	תשקיף תעסוקה, רבעון 1 2017*	תשקיף תעסוקה, רבעון 2 2017*	
+3%	+5%	+3%	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
+6%	+9%	+8%	עסקים קטנים (10-49 עובדים)
+7%	+9%	+11%	עסקים בינוניים (50-249 עובדים)
+16%	+17%	+16%	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

*תשקיף תעסוקה לאחר התאמה עונתית.



Manpower®

תחזית תעסוקה כלל-עולמית: תחזיות חיוביות ביותר בטייוואן, ביפן, בסלובניה ובהודו; **תחזיות הכי פחות אופטימיות**

לגבי ברזיל, באיטליה, בבלגיה ובשווייצריה

הסקר של ManpowerGroup לקראת הרבעון השני מלמד כי מעסיקים ב-39 מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר מתכוונים לקלוט עובדים נוספים במידה כזו או אחרת בחודשים אפריל-יוני.* במבט כולל, ההזדמנויות למבקשי העבודה צפויות להישאר ברמה דומה לזו של הרבעון הראשון של 2017: המעסיקים ברוב המדינות והטריטוריות מדווחים כי בכוונתם לשמור על רמות האיוש הקיימות או להגדיל במידה מתונה את מספר עובדיהם, תוך מעקב אחר ההתפתחויות השוטפות בשוק.

בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות ב-17 מתוך 43 מדינות וטריטוריות; ב-15 נרשמת ירידה ואילו 11 מדווחות על תוכניות גיוס ללא שינוי. בהשוואה לשנה הקודמת, נחשפת מגמה של עלייה מובהקת יותר, כאשר התשקיף מתחזק ב-25 מדינות וטריטוריות, נחלש ב-14 ונותר יציב בשלוש.** לקראת הרבעון השני, רמת הביטחון הגבוהה ביותר בגיוס נרשמת בטייוואן, ביפן, בסלובניה ובהודו. התחזיות החלשות ביותר דווחו בברזיל, באיטליה, בבלגיה ובשווייצריה.

רמות האיוש צפויות לגדול ב-22 מתוך 25 המדינות באזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (EMEA). בהשוואה לרבעון הקודם, התשקיף משתפר ב-12 מדינות, נחלש בשש ונותר ללא שינוי בשבע. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, נרשם שיפור בתשקיף של 18 מדינות לעומת היחלשות בשש. נראה שלמבקשי עבודה בסלובניה, בהונגריה וברומניה צפוי רבעון נוח, נוכח תוכניות הגיוס החזקות ביותר של מעסיקים במדינות אלה מבין כל מדינות EMEA. בנוסף, מעסיקים בסלובניה, כמו גם עמיתיהם בבלגיה, מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר מאז הוחל בסקר במדינות אלה. התחזיות החלשות ביותר דווחו באיטליה, בבלגיה ובשווייצריה.

בכל שמונה המדינות והטריטוריות של אזור אסיה-פסיפיק צפויה בשלושת החודשים הקרובים מגמת קליטה של עובדים. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת היחלשות בתשקיף התעסוקה נטו בשלוש מדינות וטריטוריות, יציבות בארבע ושיפור באחת בלבד. בהשוואה לשנה הקודמת, צפוי שיפור כזה או אחר בקצב הגיוס בארבע מדינות וטריטוריות, לעומת ירידה בארבעת האחרות. המעסיקים בטייוואן מדווחים, זה הרבעון השני ברציפות, על התחזיות האופטימיות ביותר באזור (ואף קרב כלל משתתפות הסקר), זאת לעומת התחזית החלשה ביותר באזור, המגיעה ממעסיקים בסין זה הרבעון הרביעי ברציפות.

מעסיקים בתשע מתוך 10 המדינות שנסקרו ביבשת אמריקה מדווחים על תשקיפים חיוביים לרבעון הבא. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים מתחזק בארבע מדינות ונחלש בשש, בהשוואה לרבעון הראשון של 2017. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, הדיווחים מלמדים על שיפור בתחזית הגיוס בשלוש מדינות, היחלשות בארבע ומצב יציב בשלוש. המעסיקים בארצות הברית מדווחים, זה הרבעון השלישי ברציפות, על תוכניות הגיוס החזקות ביותר באזורי יבשת אמריקה. בברזיל מדווחים המעסיקים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר, זה הרבעון התשיעי ברציפות.



Manpower®

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/press/meos. סקר תשקיף התעסוקה הבא של ManpowerGroup יפורסם ב-13 ביוני 2017, וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון השלישי של 2017. * הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. אין התאמה עונתית בנתונים לגבי פורטוגל. ** פורטוגל הצטרפה לסקר ברבעון השלישי של 2016 וכרגע אין לגביה נתוני מגמות להשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

אודות סקר תשקיף התעסוקה של Manpower



Manpower

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנים; הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה.

הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של Manpower תלויה בגורמים שונים:

- ייחוד: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.
- צפייה קדימה: סקר תשקיף התעסוקה של Manpower הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם; במסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.
- היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.
- ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם יותר מ-58,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-32 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.
- התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:
- ביחס לרבעון השני של שנת 2017, כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף יוני 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים - ברמה הארצית, האזורית והעולמית - מרווח הטעות הוא לכל היותר $\pm 3.9\%$. מרווח הטעות לגבי המדגם בישראל הוא $\pm 3.6\%$.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיף תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פינלנד. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב, ברבעון השני של 2008, אומצה ב ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup



Manpower®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) היא המומחית המובילה בעולם בתחום כוח עבודה, היוצרת פתרונות חדשניים בתחום זה כבר כמעט 70 שנה. כמומחים בתחום כוח עבודה, אנו מחברים יותר מ-600,000 עובדים למשרות משמעותיות במגוון רחב של מיומנויות וענפים מדי יום. בכל משפחת המותגים של ManpowerGroup — Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions — אנו מסייעים ליותר מ-400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות לטפל בצרכי הכשרונות הקריטיים שלהם, ולספק פתרונות מקיפים כדי להשיג, לנהל ולפתח כישרונות. ב-2016 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו הפעם השישית ברציפות, ואחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית: www.manpowergroup.com

ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית:

www.mapowergroup.com