

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
Costa Rica**

**Q1
2018**

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Costa Rica

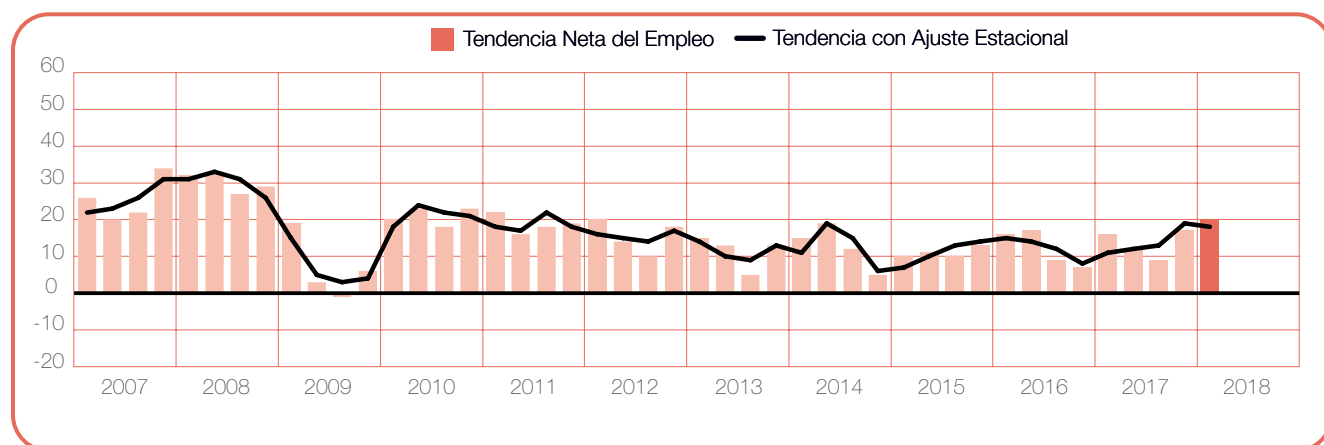
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2018 fue realizada con una muestra representativa de 621 empresas en Costa Rica. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2018) en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Costa Rica	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	11
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	27
Acerca de ManpowerGroup®	28

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Costa Rica

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2018	24	4	71	1	+20	+18
Cuarto trimestre 2017	22	5	71	2	+17	+19
Tercer trimestre 2017	14	5	80	1	+9	+13
Segundo trimestre 2017	17	5	73	5	+12	+12
Primer trimestre 2017	21	5	72	2	+16	+11



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores costarricenses reportan intenciones de contratación favorables para el primer trimestre de 2018. El 24% de los empleadores esperan incrementar su plantilla laboral, 4% anticipa un decremento y el 71% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +20%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional, la Tendencia se sitúa en +18%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior e incrementan 7 puntos porcentuales en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

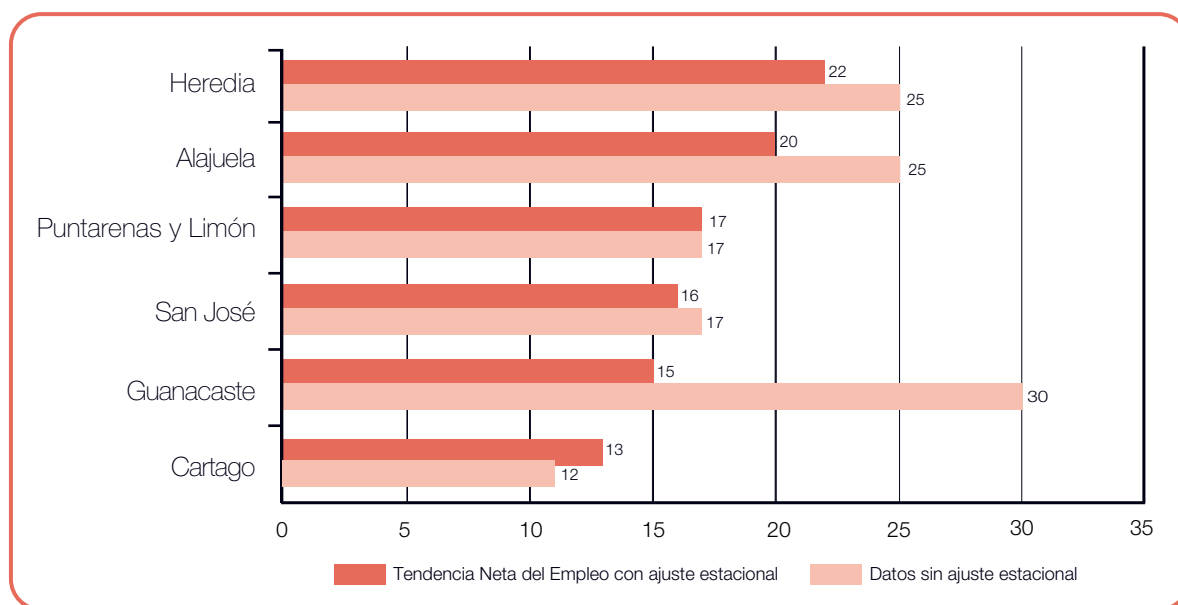
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores de las seis regiones prevén un incremento en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Los planes de contratación más fuertes se reportan en Heredia, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +22%. Los empleadores en Alajuela reportan un incremento en sus intenciones de contratación con una Tendencia de +20%, por otro lado las Tendencias para Puntarenas & Limón y San José son de +17% y +16% respectivamente. También se prevé un incremento favorable en Guanacaste, con una Tendencia de +15%, y Cartago, donde la tendencia permanece en +13%.

En comparación con el último trimestre de 2017, las intenciones de contratación se debilitan en tres de las seis regiones. Los empleadores en Guanacaste reportan una disminución considerable de 13 puntos porcentuales, por otra parte se reportan disminuciones de 5 y 2 puntos porcentuales en Puntarenas & Limón y en Cartago, respectivamente. Sin embargo los empleadores en Alajuela reportan un incremento moderado de 6 puntos porcentuales.

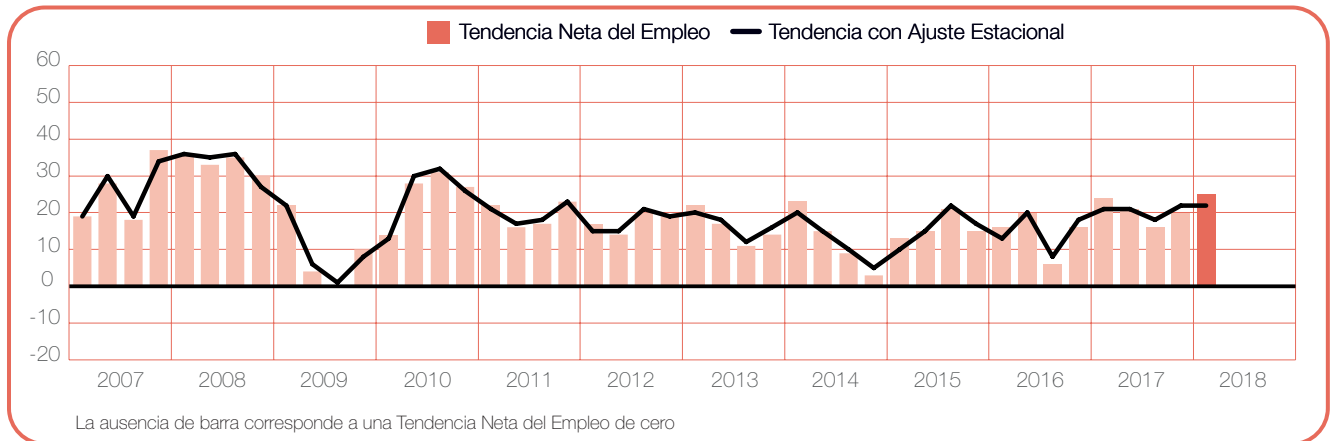
En comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecen en cinco de las seis regiones. Los empleadores de Puntarenas & Limón reportan el incremento más notorio de 14 puntos porcentuales. Por otro lado, la Tendencia para Alajuela se fortalece en 8 puntos porcentuales, mientras que incrementos de 4 y 3 puntos porcentuales se reportan en Cartago y San José, respectivamente. Sin embargo, los empleadores en Guanacaste reportan una ligera disminución de 2 puntos porcentuales.



+25 (+22)%

Heredia

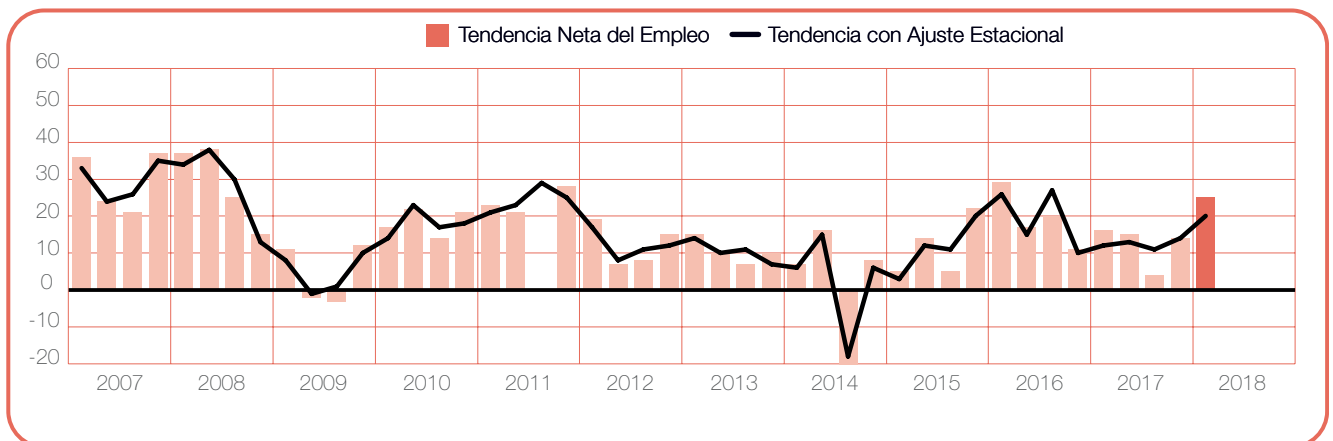
Se prevé que las contrataciones continúen para el próximo trimestre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +22% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el primer trimestre de 2017, la Tendencia permanece relativamente estable.



+25 (+20)%

Alajuela

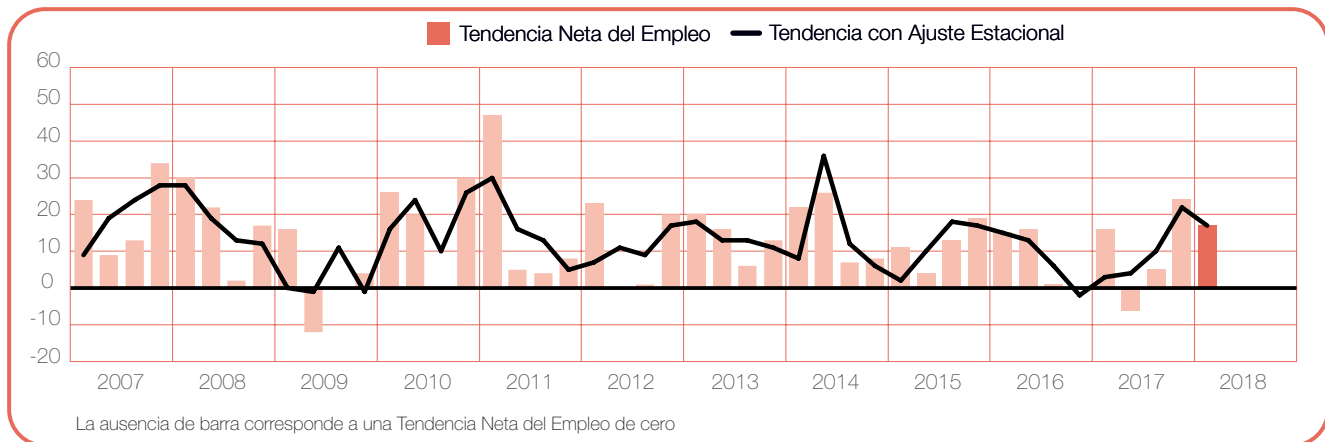
Los buscadores de empleo esperan un incremento favorable en el mercado de trabajo para el periodo enero – marzo 2018, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +20%. Las intenciones de contratación se fortalecen por 6 puntos porcentuales en comparación con el 4Q 2017, e incrementan 8 puntos porcentuales en comparación anual.



+17 (+17)%

Puntarenas & Limón

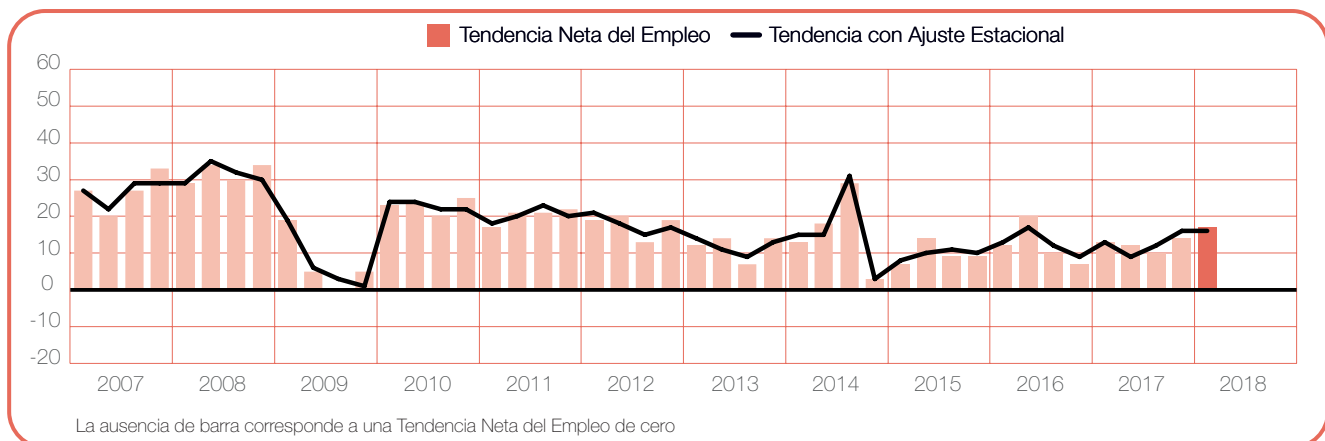
Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +17%, los empleadores prevén un clima de contratación favorable para el primer trimestre de 2018. Las intenciones de contratación disminuyen 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 14 puntos porcentuales más fuertes en comparación anual.



+17 (+16)%

San José

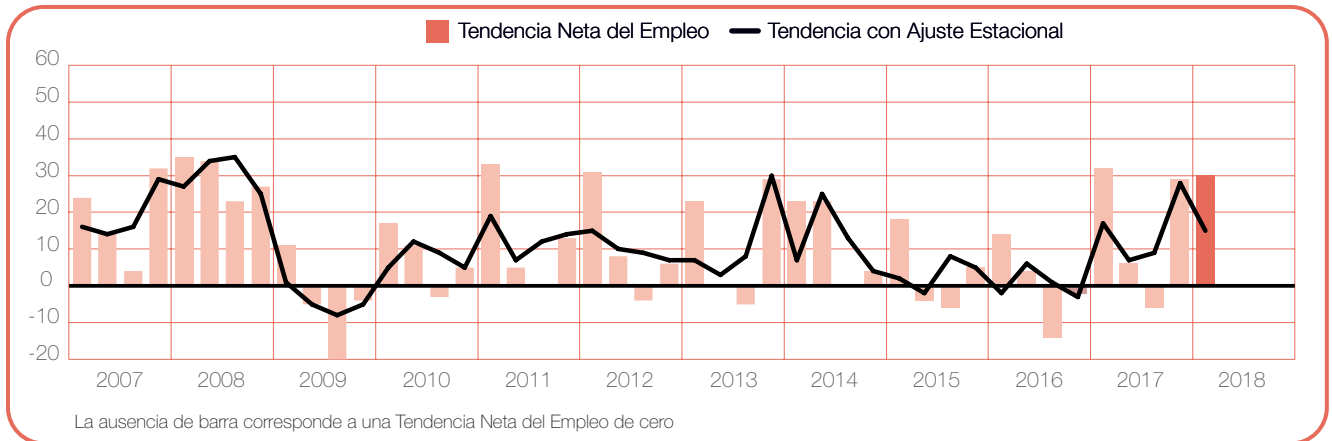
En el 1Q 2018, los empleadores prevén un ritmo de contratación favorable, reportando un Tendencia Neta del Empleo de +16% por segundo trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación incrementan 3 puntos porcentuales en comparación anual.



+30 (+15)%

Guanacaste

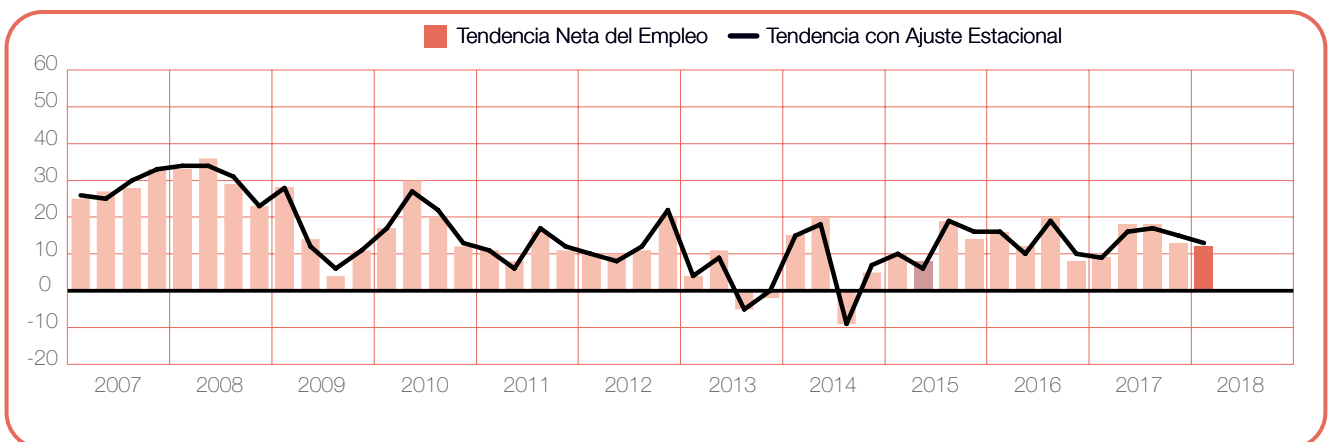
Los empleadores prevén un ritmo de contratación favorable para el 1Q 2018, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 13 y 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y en comparación anual, respectivamente.



+12 (+13)%

Cartago

Se prevé un incremento considerable para el siguiente trimestre, con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las intenciones de contratación son 2 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior, pero incrementan 4 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2017.

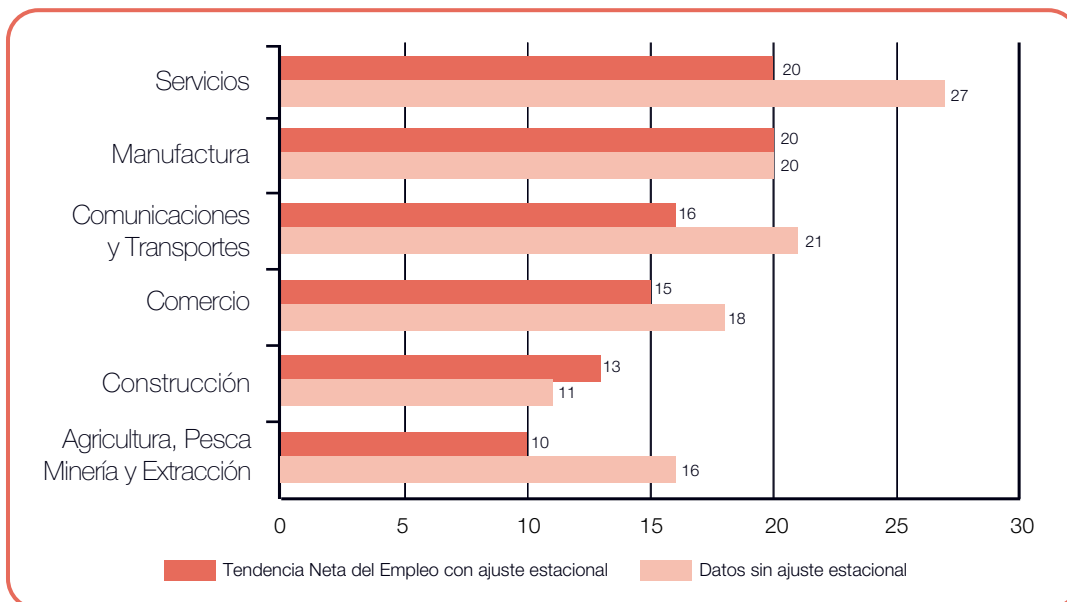


Comparativo por Sector

Los empleadores prevén un incremento en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Las Tendencias Netas del Empleo más fuertes de +20% son reportadas en los sectores de Manufactura y Servicios. Por otro lado, los empleadores reportan intenciones de contratación moderadas con Tendencias de +16% y +15% en Comunicaciones & Transportes y Comercio, respectivamente. El sector Construcción prevé incrementos moderados en sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de +13%, mientras que la Tendencia para Agricultura, Pesca, Minería & Extracción permanece en +10%.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en tres de los seis sectores. Los empleadores de Comunicaciones & Transportes reportan la disminución más notoria de 13 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 7 y 3 puntos porcentuales más débiles en los sectores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Manufactura, respectivamente. Por otro lado las Tendencias mejoran en dos sectores, Construcción y Servicios, con incrementos de 8 y 3 puntos porcentuales respectivamente.

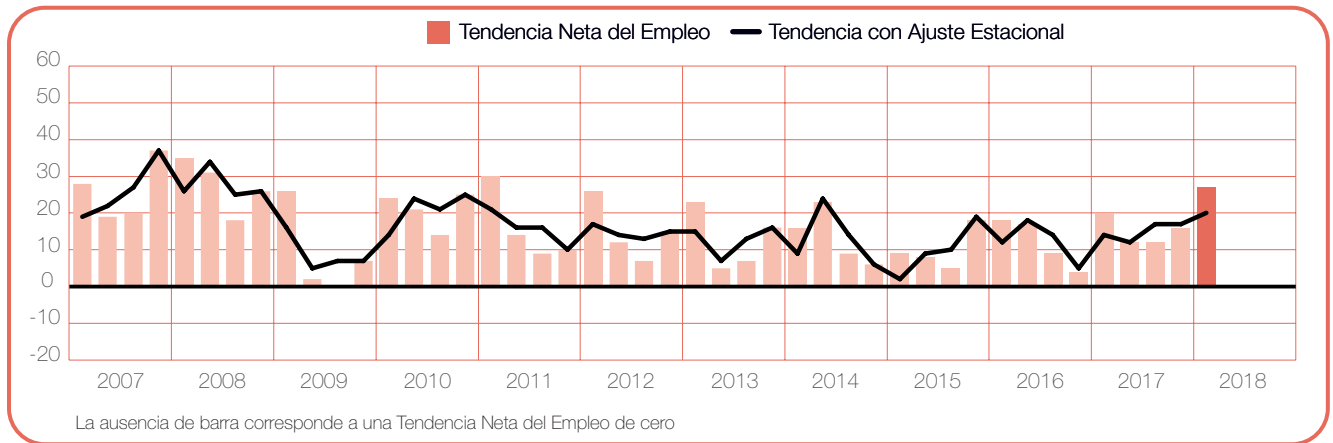
Las intenciones de contratación se fortalecen en cuanto de los seis sectores en comparación anual. Las Tendencias se fortalecen 6 puntos porcentuales en los sectores de Manufactura y Servicios, mientras los empleadores de Comercio reportan un incremento de 4 puntos porcentuales. Por otra parte, las intenciones de contratación se debilitan en dos sectores, con disminuciones de 4 y 2 puntos porcentuales en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y en Comunicaciones & Transportes, respectivamente.



+27 (+20)%

Servicios

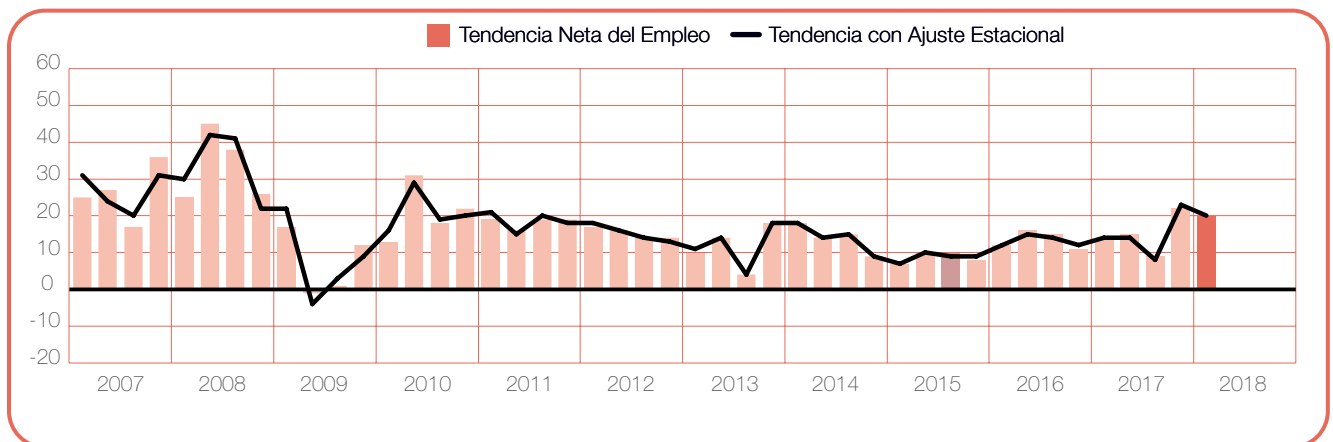
Se prevé el Mercado laboral más fuerte en más de tres años para el trimestre siguiente. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +20%, incrementando 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y en 6 puntos porcentuales en comparación anual.



+20 (+20)%

Manufactura

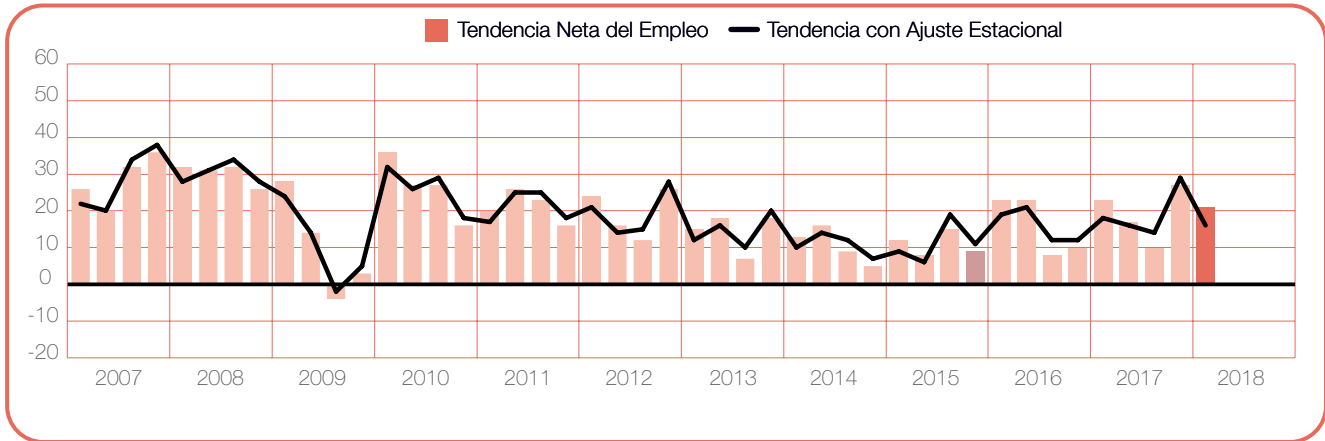
Los empleadores prevén un clima de contratación favorable para el periodo enero – marzo, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +20%. La Tendencia disminuye en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero se fortalece en 6 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2017.



+21 (+16)%

Comunicaciones & Transportes

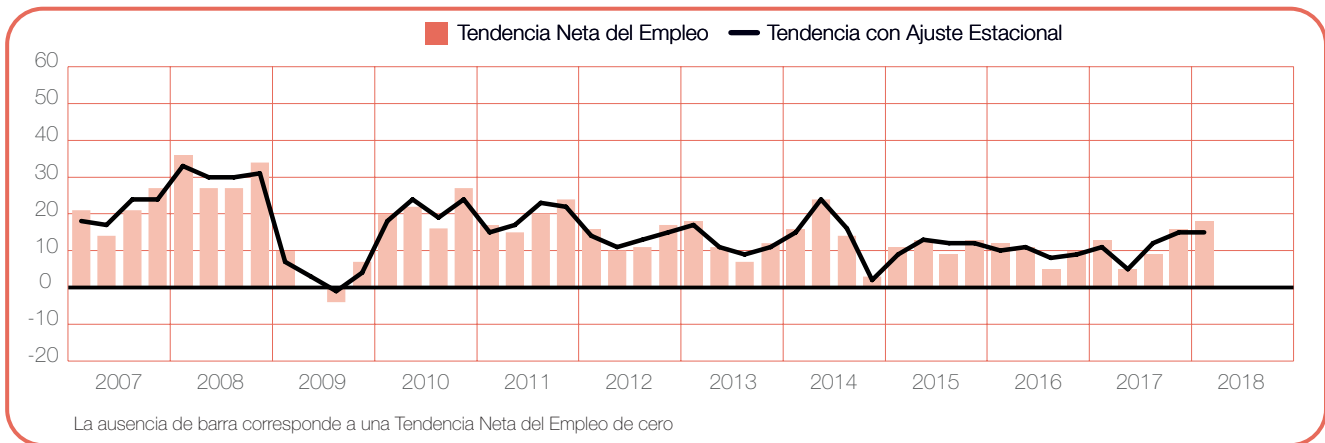
Se prevé un incremento moderado en las plantillas laborales para el 1Q 2018, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 13 puntos porcentuales en comparación con el 4Q 2017, y son 2 puntos porcentuales más débiles en comparación anual.



+18 (+15)%

Comercio

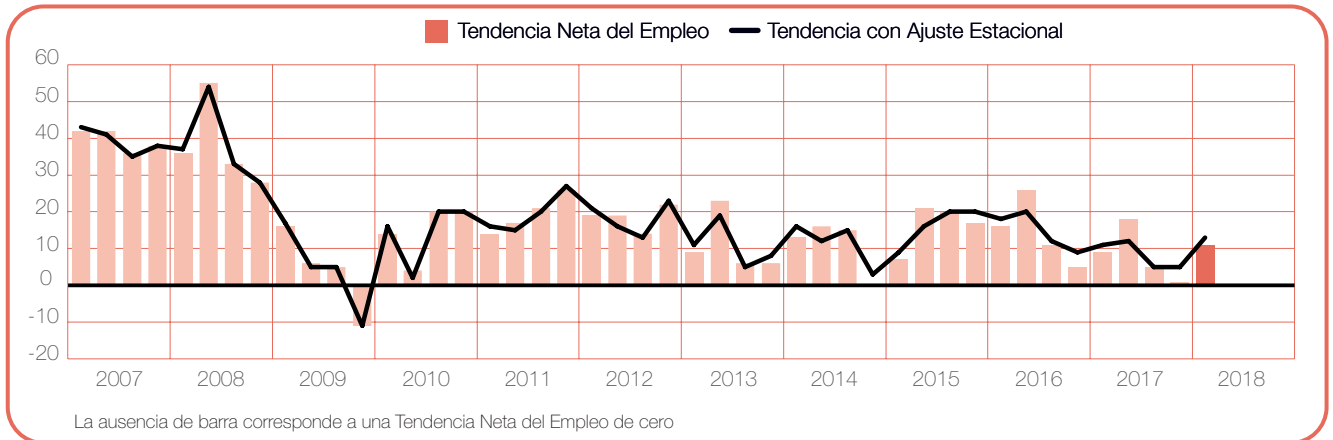
Se prevé que continúe un ritmo de contratación favorable para el trimestre siguiente, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15% por Segundo trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación se fortalecen en 4 puntos porcentuales en comparación anual.



+11 (+13)%

Construcción

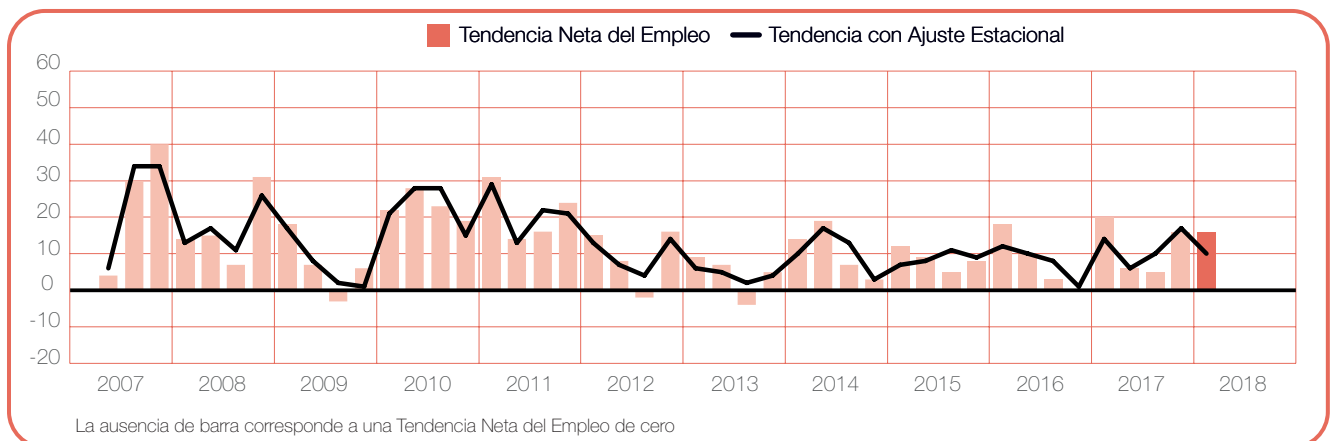
Con una Tendencia Neta del Empleo de +13%, los empleadores prevén un incremento moderado en sus plantillas laborales durante el primer trimestre de 2018. Las intenciones de contratación incrementan en 8 y 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



+16 (+10)%

Agricultura, Pesca, Minería & Extracción

Los buscadores de empleo esperan un ritmo de contratación moderado para el trimestre siguiente, de acuerdo a empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son 4 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 1Q 2017



Comparativo por Tamaño de la Empresa

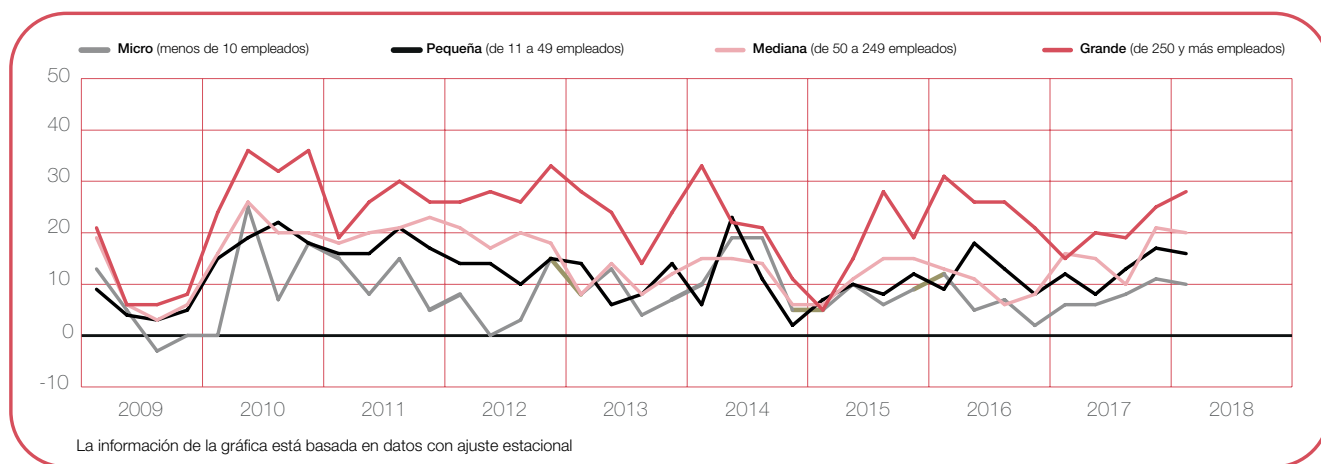
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo a los cuatro tamaños de organización: las Micro empresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores de los cuatro tamaños de organización esperan un incremento en sus plantillas laborales durante el 1Q 2018. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en las Grandes empresas con una Tendencia Neta del Empleo de +28%, las Medianas y Pequeñas empresas reportan intenciones de contratación favorables con Tendencias de +20% y +16%, respectivamente, mientras la Tendencia para las Micro empresas es de +10%.

En comparación con el 4Q 2017, las Grandes empresas reportan un ligero incremento de 3 puntos porcentuales, mientras las Tendencias permanecen relativamente estables para las Micro, Pequeñas y Medianas empresas.

En comparación anual, las Grandes empresas reportan un incremento de 13 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 4 puntos porcentuales más fuertes para las Micro, Pequeñas y Medianas empresas.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	32	6	61	1	+26	+28
Mediana	27	4	69	0	+23	+20
Pequeña	22	3	74	1	+19	+16
Micro	17	5	78	0	+12	+10



Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	1Q 2018	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	9 (8) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Brasil	5 (6) ¹	4 (4) ¹	13 (13) ¹
Canadá	8 (11) ¹	2 (1) ¹	2 (1) ¹
Colombia	5 (9) ¹	-2 (2) ¹	-1 (0) ¹
Costa Rica	20 (18) ¹	3 (-1) ¹	4 (7) ¹
Estados Unidos	16 (19) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
México	10 (12) ¹	-3 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Panamá	6 (6) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Perú	11 (12) ¹	9 (10) ¹	4 (4) ¹

Asia Pacífico			
Australia	13 (14) ¹	2 (4) ¹	5 (5) ¹
China	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
India	21 (22) ¹	1 (2) ¹	0 (0) ¹
Japón	23 (24) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
Nueva Zelanda	16 (15) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹
Singapur	9 (9) ¹	-2 (-2) ¹	1 (0) ¹
Taiwán	22 (25) ¹	0 (2) ¹	2 (1) ¹

EMOA[†]			
Alemania	3 (5) ¹	-4 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Austria	-3 (0) ¹	-11 (-8) ¹	-6 (-6) ¹
Bélgica	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bulgaria	9 (14) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovaquia	9 (10) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	13 (17) ¹	4 (3) ¹	0 (0) ¹
España	3 (5) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Finlandia	4 (7) ¹	-2 (0) ¹	3 (3) ¹
Francia	1 (2) ¹	-3 (-2) ¹	0 (0) ¹
Grecia	7 (13) ¹	-2 (-2) ¹	5 (5) ¹
Hungría	11 (14) ¹	-5 (-4) ¹	-4 (-3) ¹
Irlanda	3 (5) ¹	-6 (-5) ¹	-1 (-1) ¹
Israel	9 (11) ¹	2 (3) ¹	2 (2) ¹
Italia	-1 (0) ¹	-1 (-3) ¹	1 (1) ¹
Noruega	8 (7) ¹	5 (2) ¹	5 (3) ¹
Países Bajos	4 (4) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Polonia	7 (11) ¹	0 (2) ¹	3 (3) ¹
Portugal	13	10	8
Reino Unido	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
República Checa	3 (5) ¹	2 (3) ¹	2 (2) ¹
Rumania	10 (17) ¹	2 (1) ¹	4 (3) ¹
Suecia	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Suiza	1 (3) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Sudáfrica	7 (6) ¹	2 (1) ¹	-1 (0) ¹
Turquía	6 (11) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹



*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó alrededor de 60,000 empleados a lo largo de 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el primer trimestre de 2018*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2018) en comparación con el trimestre actual?”

De acuerdo con la encuesta, se prevé un incremento de las plantillas laborales en 41 de 43 países y territorios durante el periodo de enero – marzo, y por segundo trimestre consecutivo desde la crisis financiera global de 2009, los empleadores no reportan Tendencias negativas en ninguno de los 43 países y territorios. Adicionalmente, los empleadores en algunos países, incluyendo Australia, Japón, Noruega, Polonia, Rumania y Estados Unidos, reportan las intenciones de contratación más fuertes en cinco años. Esto también significa que las señales de volatilidad observadas recientemente en algunos países – principalmente Brasil, China e India – están disminuyendo.

En general, las expectativas incrementan o permanecen relativamente estables en la mayoría de los países y territorios. En comparación con el último trimestre de 2017, las intenciones de contratación incrementan en 20 de 43 países y territorios, permanecen sin cambio en ocho, y disminuyen en 15. En comparación anual, las intenciones de contratación incrementan en 16 de 43 países y territorios, permanecen sin cambios en seis, y se debilitan en 11.

Para los primeros tres meses de 2018 se espera un incremento de las plantillas laborales en 23 de 25 países en la región de Europa, Medio Oriente & África (EMOA). Las intenciones de contratación incrementan en 10 países en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en cinco. En comparación anual, las Tendencias incrementan en 14 países, disminuyen en ocho y permanecen sin cambios en tres. Los buscadores de empleo en Rumania y Eslovenia podrían beneficiarse por los planes de contratación más fuertes de la región para el primer trimestre. Por otra parte los pronósticos más débiles se reportan en Austria e Italia, con empleadores en ambos países reportando un ritmo de contratación lento para el primer trimestre del año.

Se espera que las plantillas laborales incrementen en los ocho países y territorios de Asia-Pacífico. Las expectativas mejoran en cinco países y territorios en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en dos y permanecen sin cambios en uno. En comparación anual las intenciones de contratación se fortalecen en seis y permanecen sin cambios en dos. Los empleadores de Taiwán reportan las intenciones más optimistas de la región y del mundo. Los pronósticos más débiles de la región se reportan en China y Singapur.

Se reportan Tendencias positivas en los 10 países encuestados de América. En comparación con el último trimestre de 2017, los planes de contratación se fortalecen en cinco países, disminuyen en tres y permanecen sin cambios en dos. En comparación anual, se prevé que el ritmo de contratación incremente en seis países, disminuya en tres y permanezca sin cambios en uno. Los empleadores de Estados Unidos y Costa Rica reportan las intenciones de contratación más fuertes para el primer trimestre, mientras que Brasil y Panamá reportan las más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 13 de Marzo de 2018 detallando las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2018.

*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Portugal.

Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países en todo el Norte, Centro y Sur de América fueron encuestados para el 1Q 2018. Los empleadores en cada país prevén incrementar sus plantillas laborales para el primer trimestre del año.

Los empleadores de Estados Unidos reportan las expectativas más fuertes de la región, con uno de cada cinco encuestados esperando incrementar sus plantillas laborales para el periodo enero – marzo 2018. Esta Tendencia es la más fuerte reportada desde el 4Q 2007 con empleadores en todos los sectores y regiones anticipando incrementos en sus plantillas laborales, con el ritmo de contratación más fuerte en los sectores de Turismo y Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores en Costa Rica también prevén un ritmo favorable de contratación para el primer trimestre. Las oportunidades para los buscadores de empleo se esperan en todos los sectores y regiones con la confianza más fuerte de los empleadores en los sectores de Manufactura y Servicios.

El clima de contratación en México permanece favorable, a pesar de la incertidumbre asociada con las negociaciones del TLCAN, las expectativas son positivas en todos los sectores y regiones con las Tendencias más fuertes reportadas en los sectores de Manufactura y Comunicaciones & Transportes.

Los planes de contratación entre los empleadores de Perú han variado considerablemente después de dos trimestres consecutivos de bajas expectativas. Las Tendencias son positivas e incrementan en la mayoría de los sectores tanto en comparación trimestral como anual.

Por otra parte, la Tendencia en Canadá incrementa por tercer trimestre consecutivo y las intenciones de contratación son las más favorables reportadas desde el 4Q 2013. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Comunicaciones & Transportes, y el

pronóstico más fuerte en 12 años se reporta en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

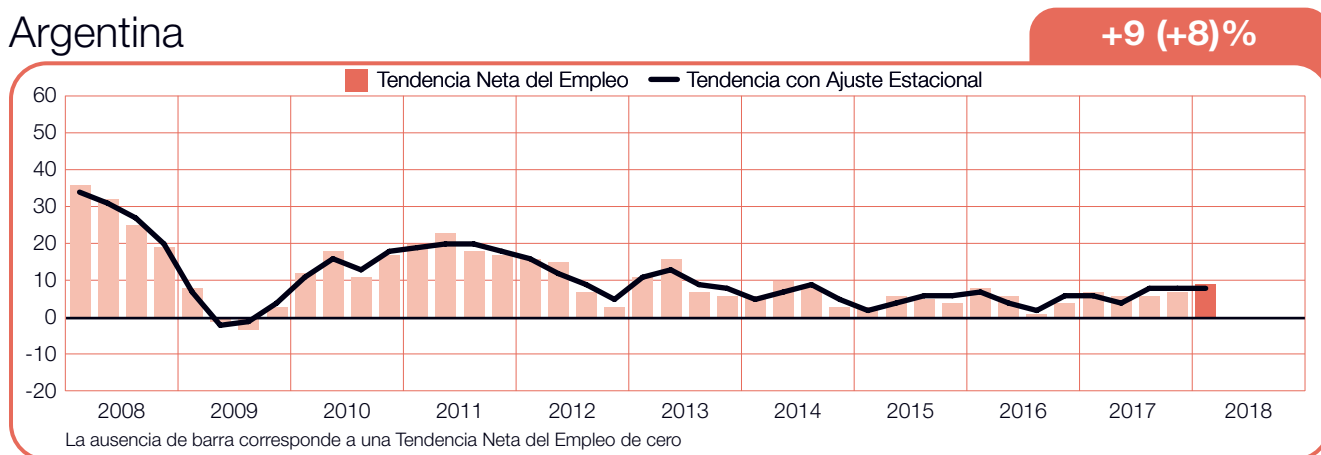
Mientras tanto, las Tendencias son moderadas en otros países. Los empleadores en Guatemala prevén algunas oportunidades para los buscadores de empleo, pero la Tendencia es baja en comparación con el trimestre anterior y en comparación anual.

Los empleadores en Colombia prevén un clima de contrataciones moderado para el primer trimestre del año, con empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales en ocho de los nueve sectores y en cuatro de las cinco regiones. Los empleadores del sector Construcción reportan la confianza más alta en las proyecciones de contratación.

Al término de las elecciones en Argentina, la confianza de los empleadores permanece moderadamente optimista. La Tendencia es impulsada, en parte, por reportes favorables en los sectores de Construcción, Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, donde los pronósticos incrementan considerablemente en comparación con el primer trimestre de 2017.

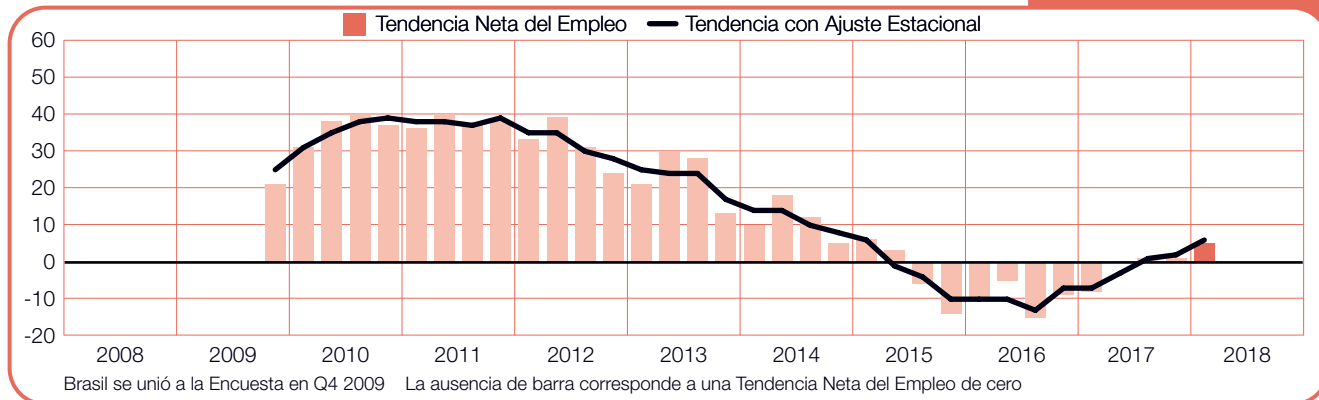
Los empleadores en Brasil y Panamá reportan las expectativas menos favorables en la región. Sin embargo, las expectativas en Brasil han incrementado por cuatro trimestres consecutivos; las intenciones de contratación permanecen moderadas, pero son las más fuertes reportadas en tres años. Las expectativas de Panamá son igualmente moderadas y pueden verse afectadas por las intenciones de contratación reportadas en el sector Construcción, que son las más débiles desde que la encuesta comenzó en 2010.

Argentina



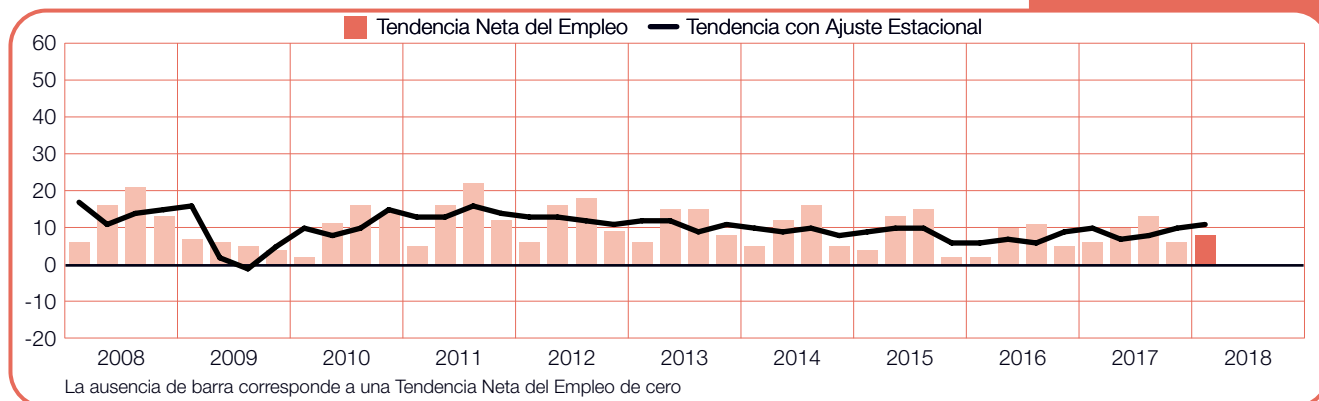
Brasil

+5 (+6)%



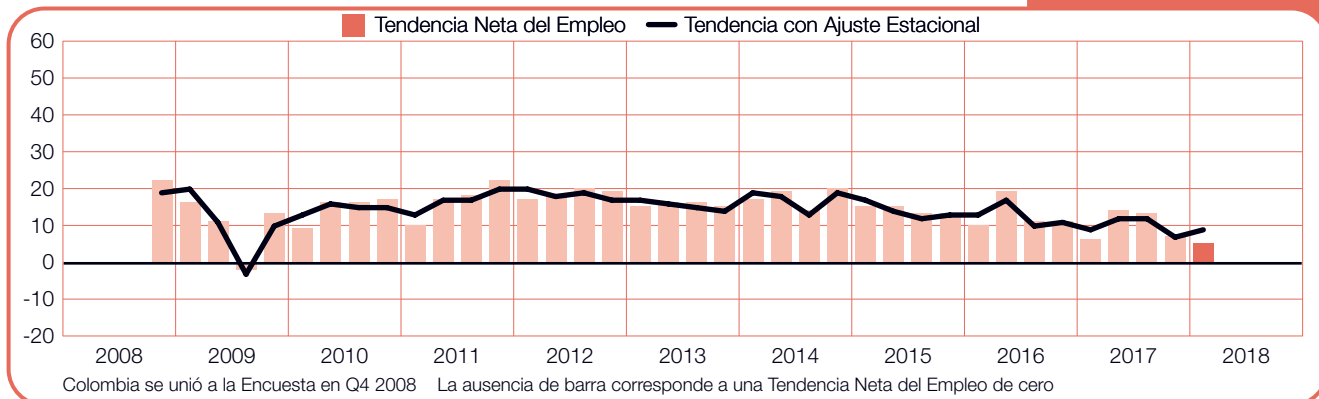
Canadá

+8 (+11)%



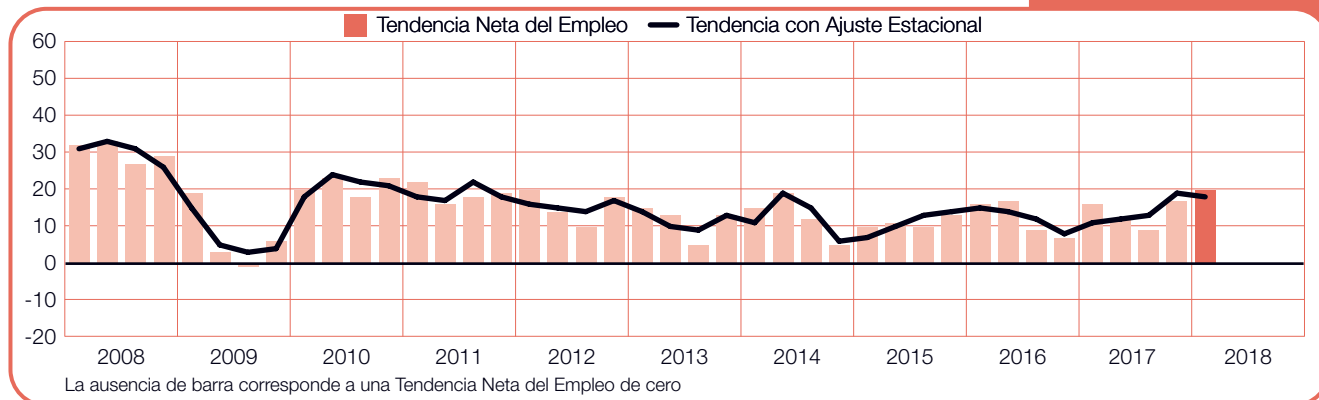
Colombia

+5 (+9)%



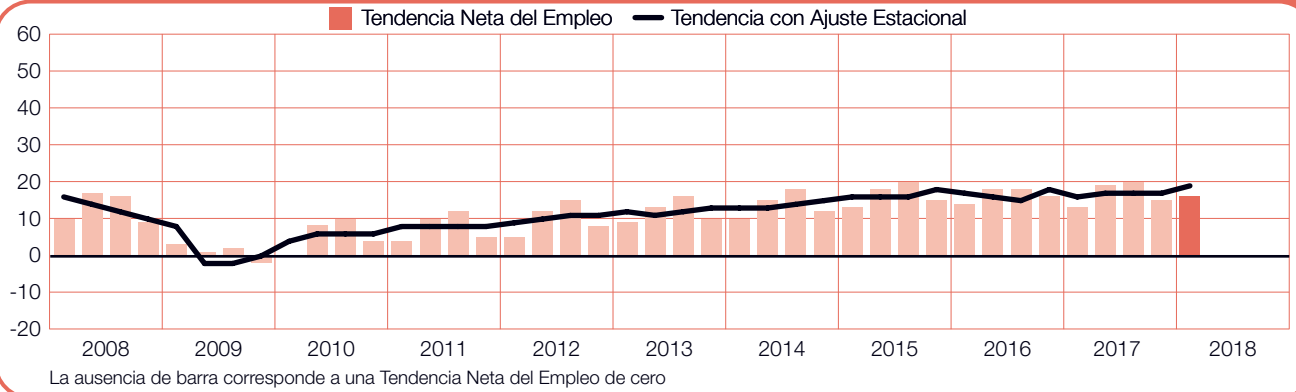
Costa Rica

+20 (+18)%



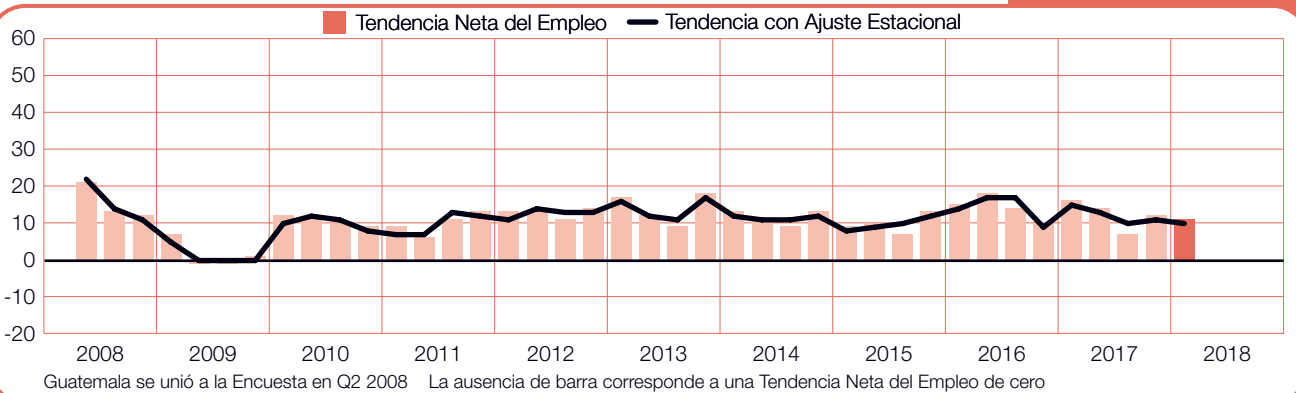
Estados Unidos de América

+16 (+19)%



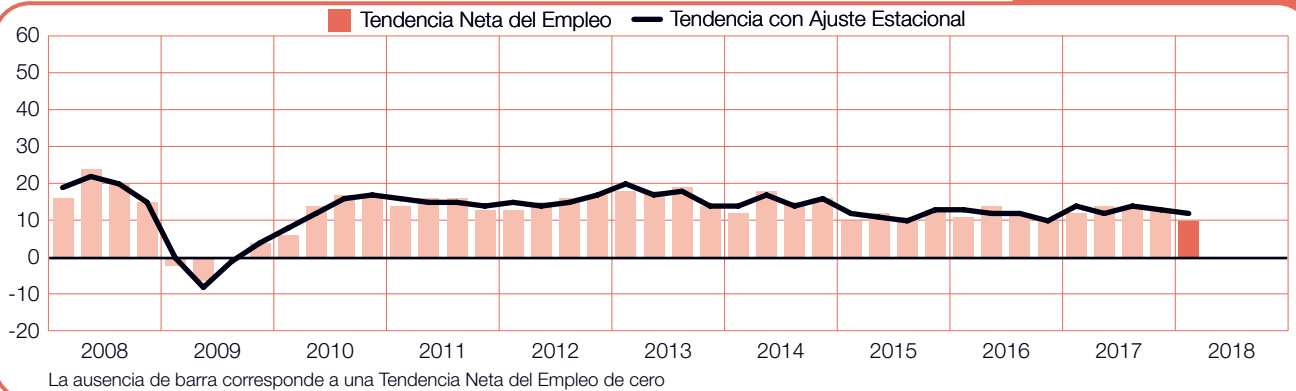
Guatemala

+11 (+10)%



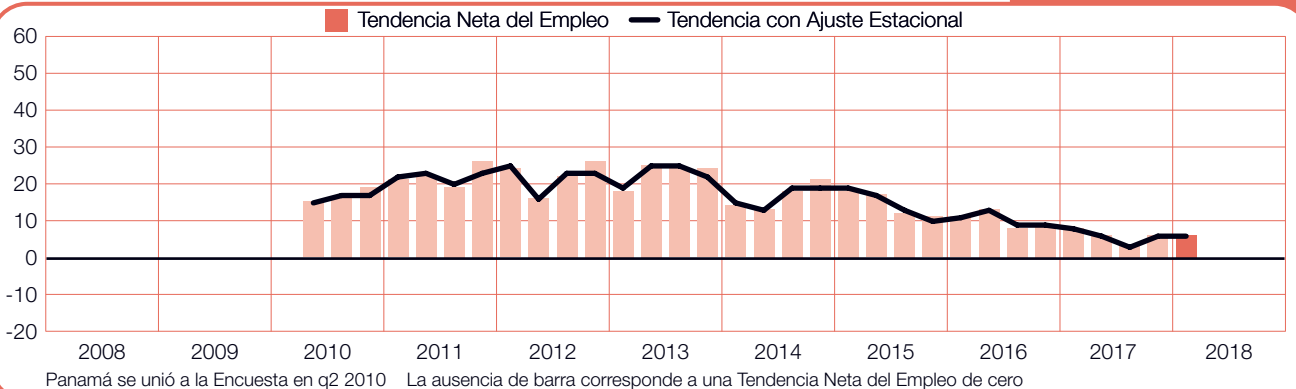
México

+10 (+12)%



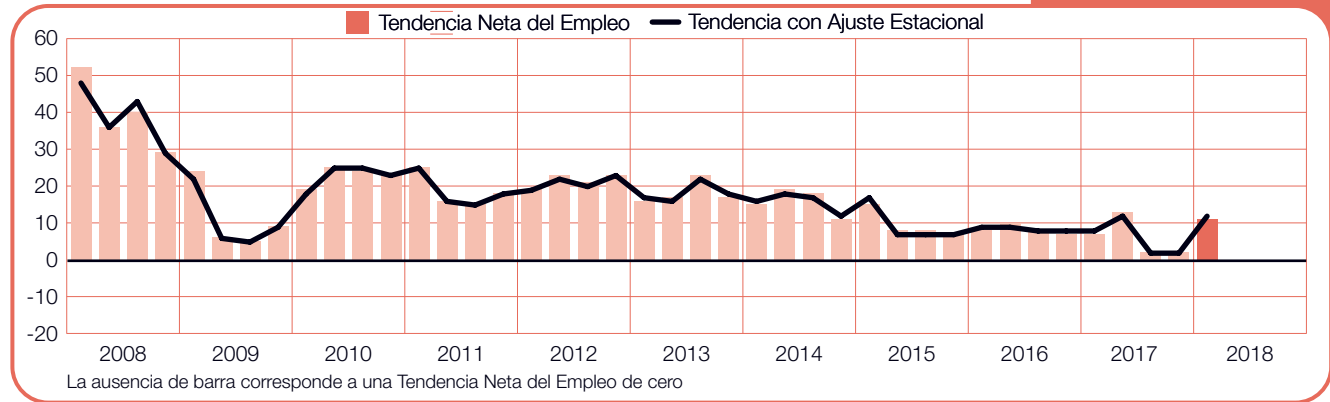
Panamá

+6 (+6)%



Perú

+11 (+12)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región Asia indicando que incrementarían sus plantillas laborales en cada uno de los 8 países y territorios durante el primer trimestre de 2018.

Los empleadores de Taiwán reportan el pronóstico más optimista de los 43 países y territorios que participan en la encuesta. La Tendencia de Taiwán es la más fuerte reportada en dos años con más de un tercio de los encuestados previendo incrementar sus plantillas laborales para el primer trimestre de 2018. Las expectativas son más fuertes en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, así como en Manufactura donde la Tendencia es la más fuerte reportada en más de dos años.

Las intenciones de contratación en Japón permanecen sólidas con empleadores reportando las expectativas más optimistas desde el 4Q 2007. Las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones, se espera la mayor actividad de contratación en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Construcción.

Los planes de contratación en India incrementan por segundo trimestre consecutivo después de la Tendencia más baja reportada en el 3Q 2017. Las oportunidades para los buscadores de trabajo se prevén en todos los sectores y regiones con el mercado laboral más fuerte en el sector Servicios y la región Norte de India.

Impulsado por incrementos en las Tendencias de la mayoría de los sectores y regiones, el pronóstico de Australia para el primer trimestre es el más fuerte reportado por los empleadores en más de seis años. Los incrementos más notables se prevén en el sector de Minería & Construcción donde las intenciones de contratación han incrementado considerablemente a su nivel más fuerte desde el 3Q 2011.

En China, la confianza de los empleadores permanece moderadamente optimista con Tendencias positivas reportadas en cada sector y región. Las Tendencias mejoran, en comparación anual, en todos los sectores y regiones, a excepción de una, e indican que la actividad en contratación puede estar ganando un fuerte impulso.

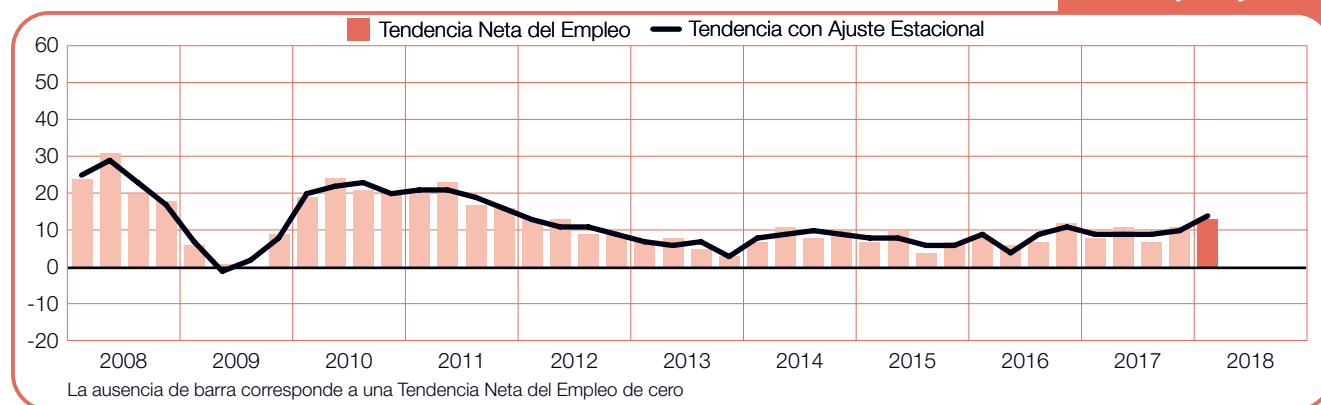
Se prevé que las intenciones de contratación en Nueva Zelanda permanezcan estables para el primer trimestre del año. Las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones. Los empleadores del sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reportan las intenciones de contratación más optimistas y es la Tendencia más fuerte en tres años.

Se espera un ritmo de contratación estable en Hong Kong con Tendencias positivas reportadas en todos los sectores. La confianza de los empleadores es más fuerte en los sectores de Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, y se ve impulsada por la Tendencia más fuerte reportada en el sector Comercio en más de 4 años.

Las expectativas para Singapur disminuyen ligeramente en comparación con el trimestre anterior, pero los empleadores permanecen moderadamente optimistas. Los empleadores en el sector de Administración Pública y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reportan las intenciones de contratación más optimistas para el primer trimestre.

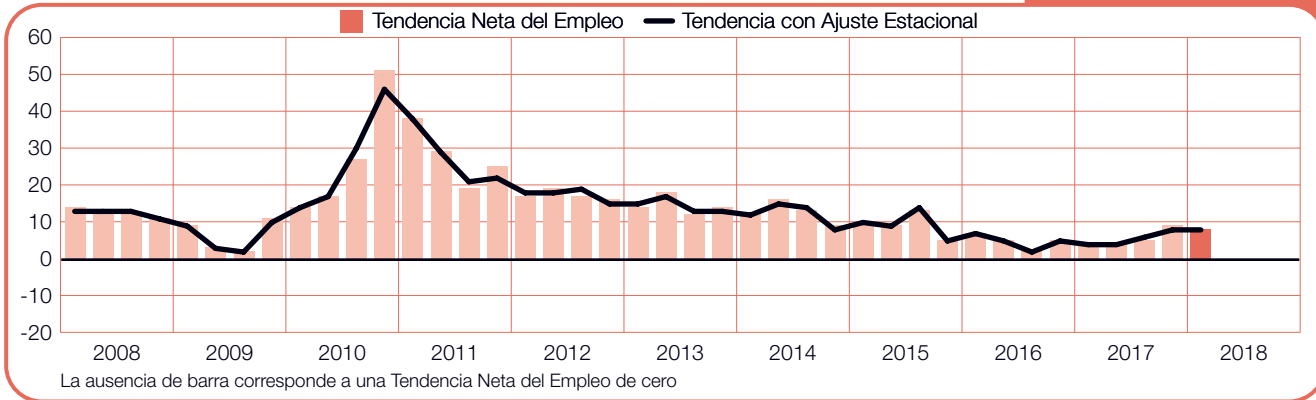
Australia

+13 (+14)%



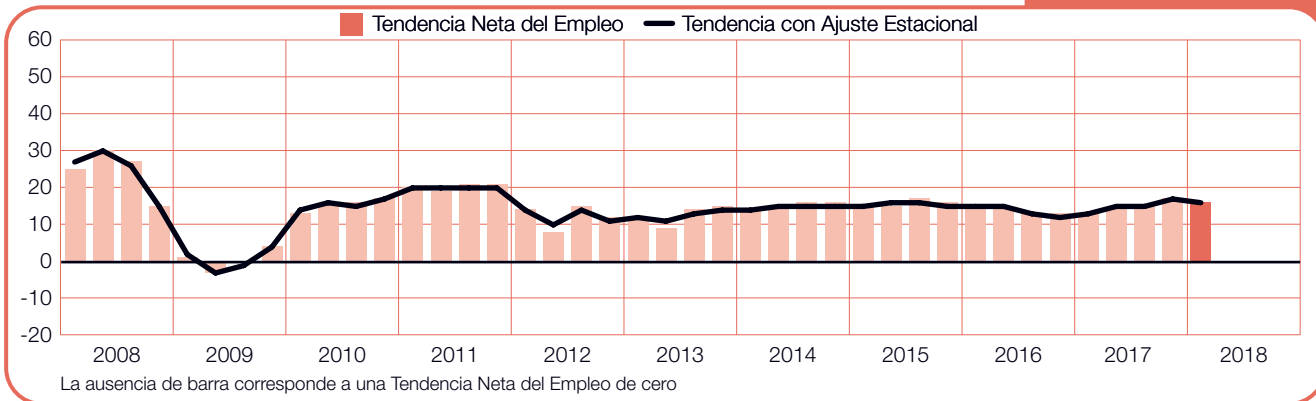
China

+8 (+8)%



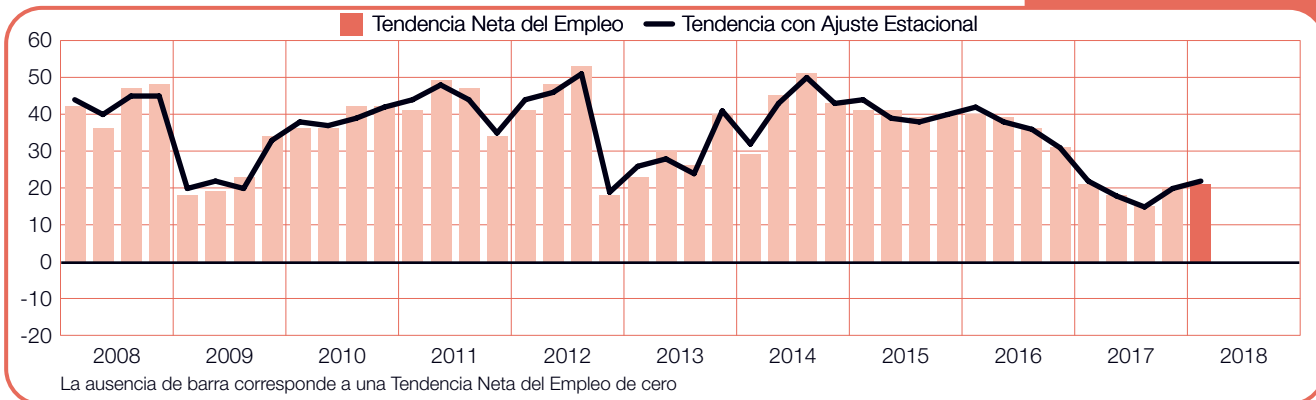
Hong Kong

+16 (+16)%



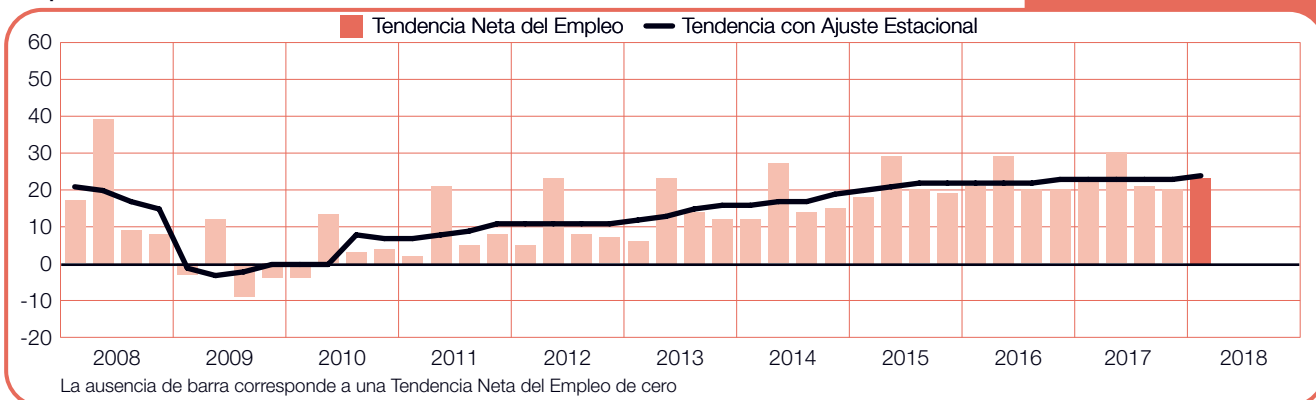
India

+21 (+22)%



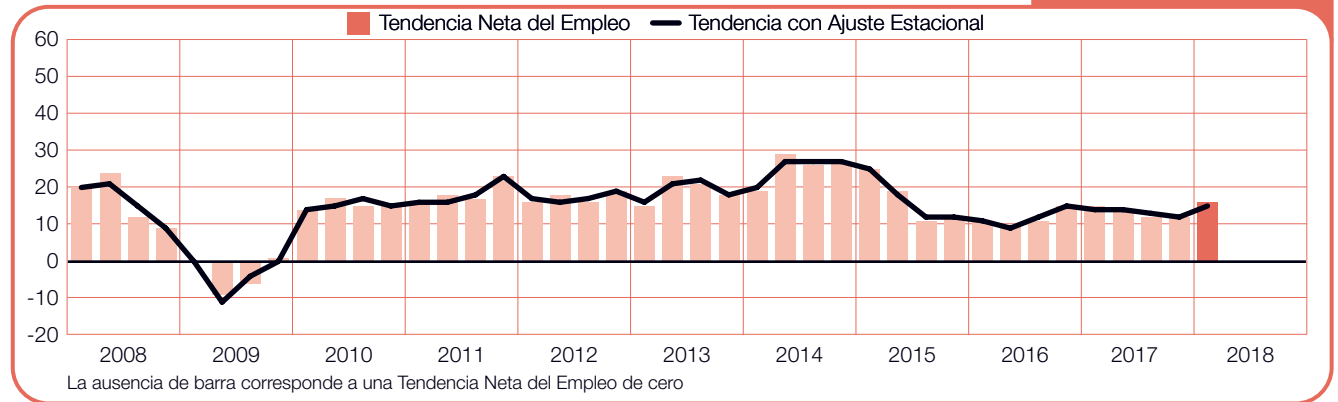
Japón

+23 (+24)%



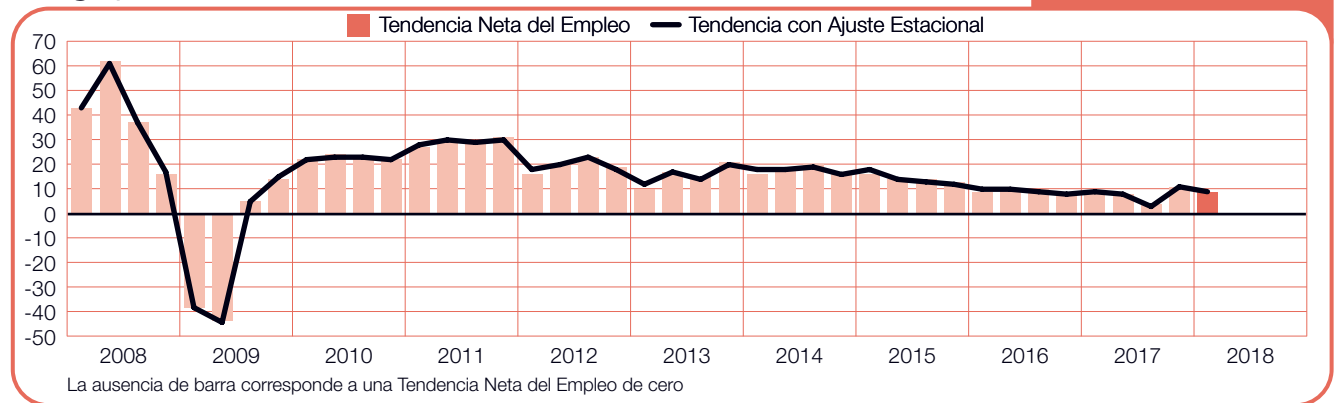
Nueva Zelanda

+16 (+15)%



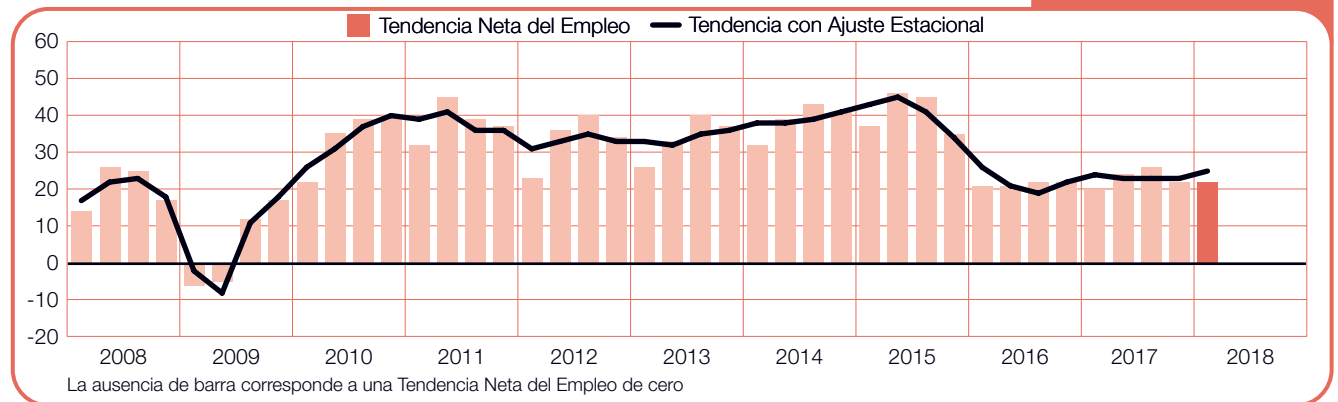
Singapur

+9 (+9)%



Taiwán

+22 (+25)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 21,000 empleadores de 25 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) fueron entrevistados para la encuesta del 1Q 2018. Los empleadores en 23 de 25 países prevén incrementar sus plantillas laborales para el periodo de enero – marzo. Las Tendencias son diversas con pocas señales prominentes en toda la región.

En Rumania y Eslovenia, se prevé un incremento moderado en todos los sectores y regiones. Las intenciones de contratación más fuertes en ambos países se reportan en el sector Manufactura. Los buscadores de empleo húngaros también esperan encontrar la mayoría de las oportunidades en el sector Manufactura para el primer trimestre de 2018.

Los empleadores en Reino Unido esperan incrementos moderados en sus plantillas laborales para todos los sectores y regiones. Sin embargo, la incertidumbre por el Brexit continúa, afectando la confianza de los empleadores y debilitando las expectativas a su nivel más bajo desde el 4Q 2012.

La Tendencia en Francia también permanece moderada pero disminuye en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores prevén algunos incrementos en sus plantillas laborales en la mayoría de los sectores y regiones. Sin embargo, la Tendencia disminuye ligeramente en comparación anual en el sector de Comunicaciones & Transportes.

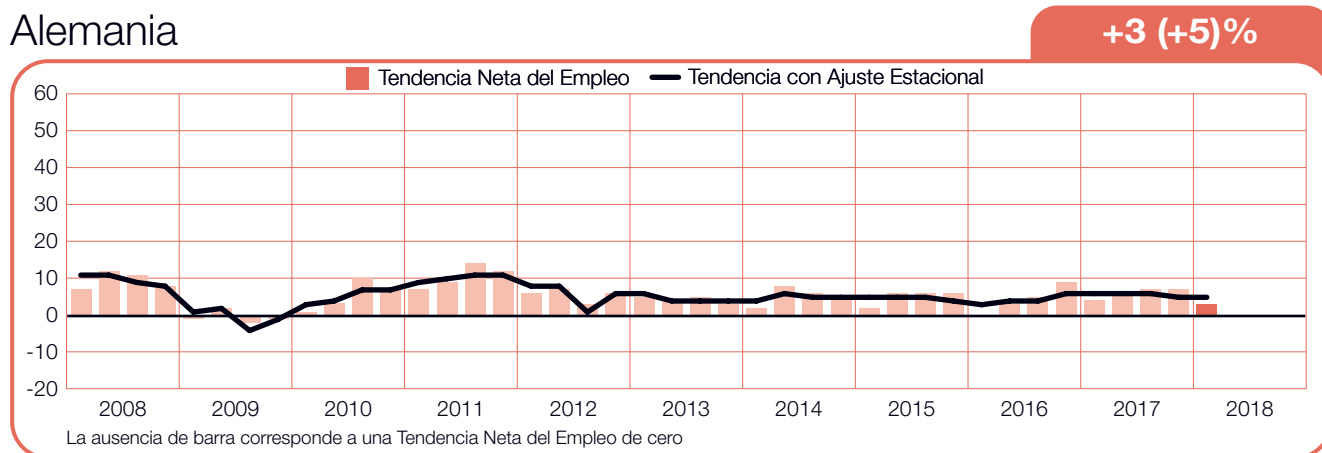
Los empleadores alemanes comienzan el año reportando planes de contratación moderados. Sin embargo, las Tendencias disminuyen en la mayoría de los sectores en comparación trimestral y en comparación anual. Al igual que en Francia, la confianza de los empleadores en el sector Comunicaciones & Transportes continúa disminuyendo a su nivel más débil en más de cuatro años.

La Tendencia en Finlandia no presenta cambios en comparación trimestral y las expectativas continúan siendo las más optimistas reportadas por los empleadores finlandeses hasta la fecha; las intenciones de contratación en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y el sector Público & Social también son las más fuertes reportadas desde que la encuesta comenzó en el país. Los empleadores Noruegos prevén un ambiente de contrataciones similar en comparación trimestral y anual, los incrementos se reportan en la mayoría de los sectores. La Tendencia en Suecia permanece moderada a pesar de los incrementos considerables en el sector Turismo en comparación trimestral y anual.

En otras partes de la región se esperan actividades de contratación más moderadas. Los empleadores holandeses prevén algunos incrementos en sus plantillas laborales, pero la Tendencia disminuye en comparación con el último trimestre de 2017 y en comparación anual. De igual forma, la Tendencia en Suiza continúa siendo moderada pero se recupera ligeramente de pronósticos negativos reportados en el trimestre anterior y el primer trimestre de 2017. Se prevé que la actividad de contratación sea similar en Bélgica donde los pronósticos para el primer trimestre indican un ligero incremento en las plantillas laborales pero un ritmo más lento que en el 4Q 2017 y el 1Q 2017.

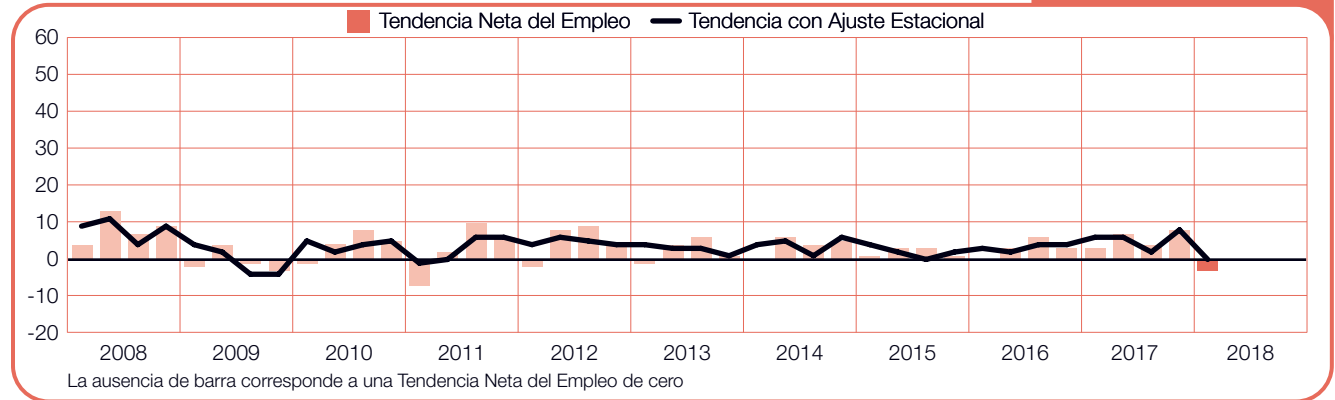
Como se observó anteriormente, las expectativas más débiles de la región – así como del resto del mundo – se reportan en Austria e Italia donde los empleadores prevén que el mercado laboral permanezca lento para el primer trimestre del año.

Alemania



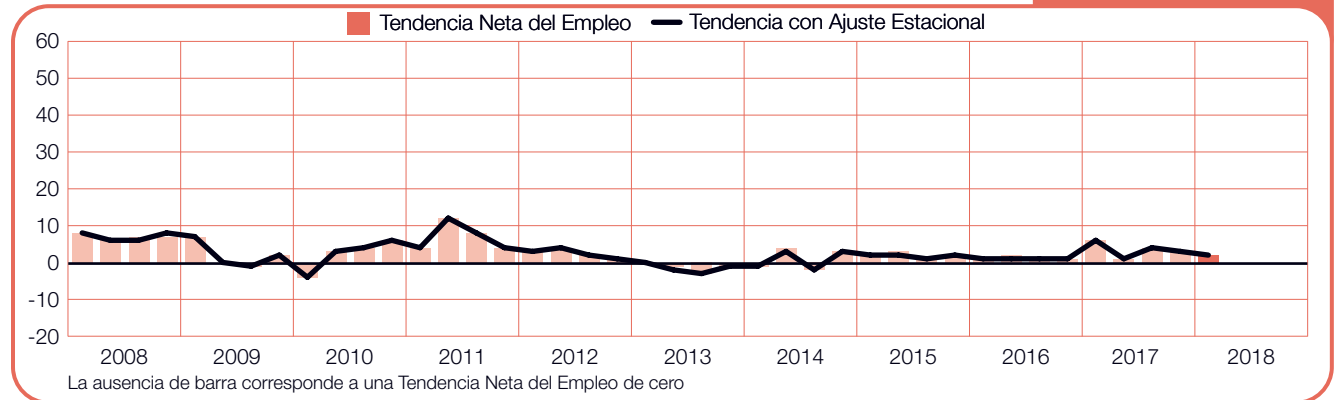
Austria

-3 (0)%



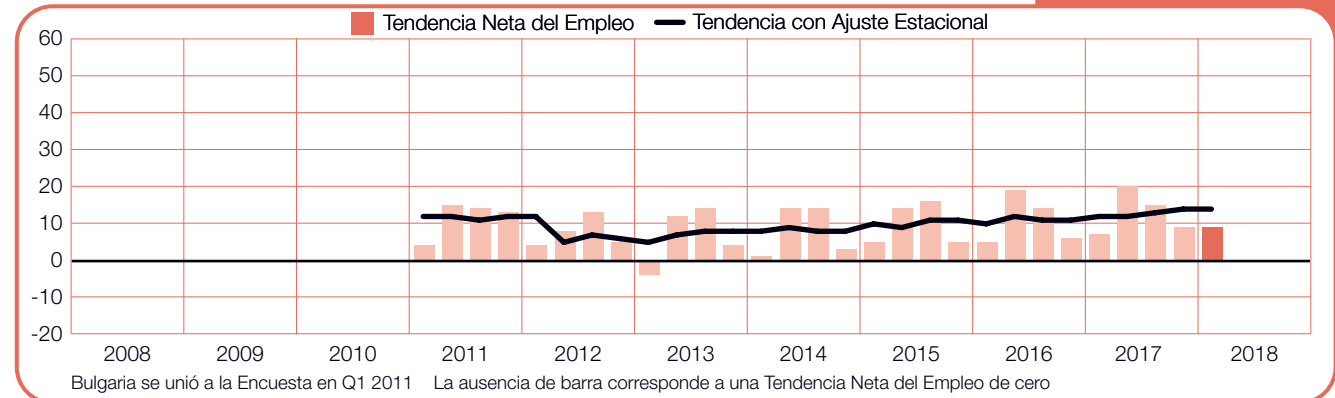
Bélgica

+2 (+2)%



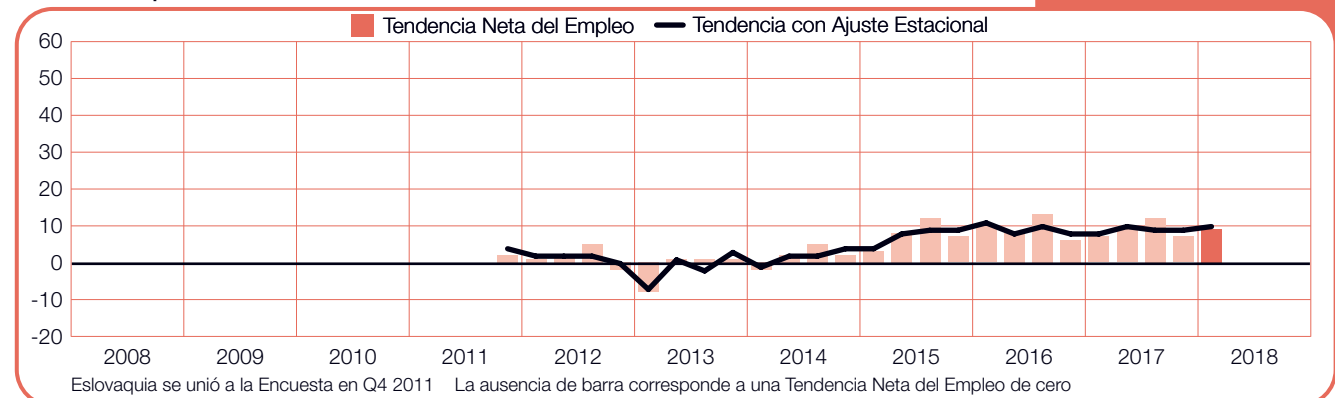
Bulgaria

+9 (+14)%



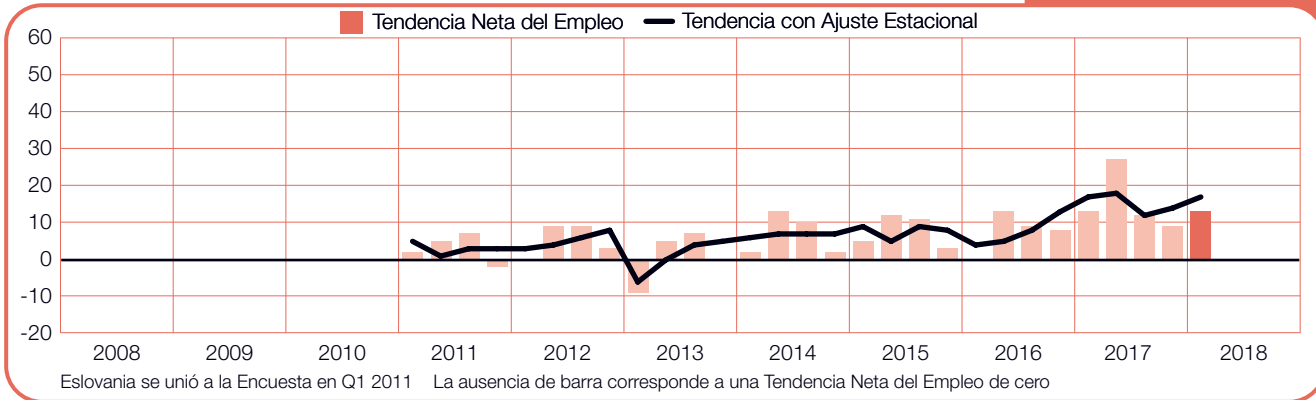
Eslovaquia

+9 (+10)%



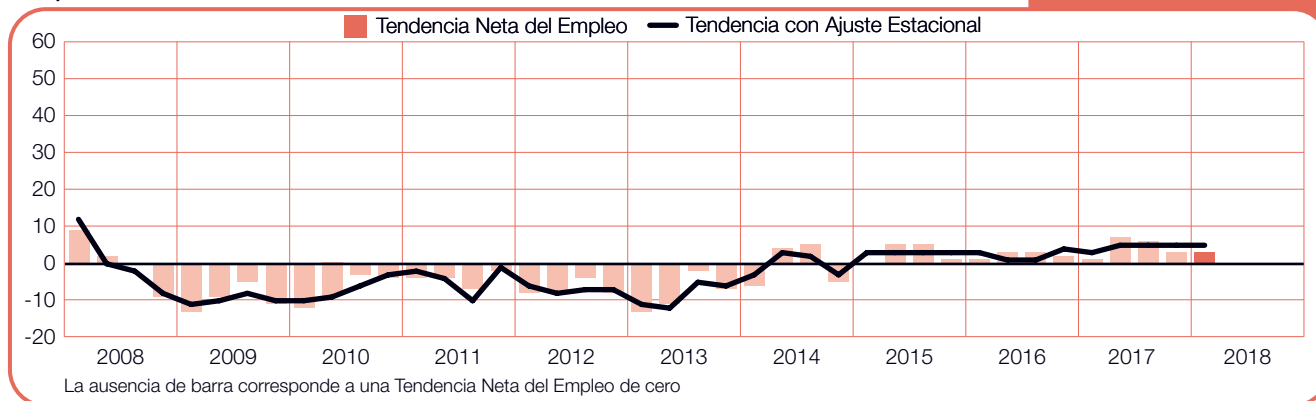
Eslovenia

+13 (+17)%



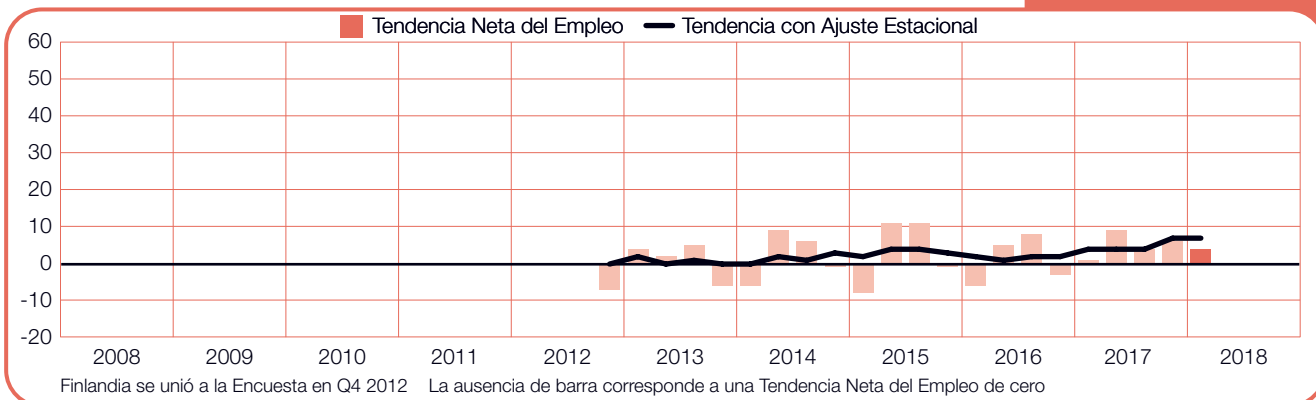
España

+3 (+5)%



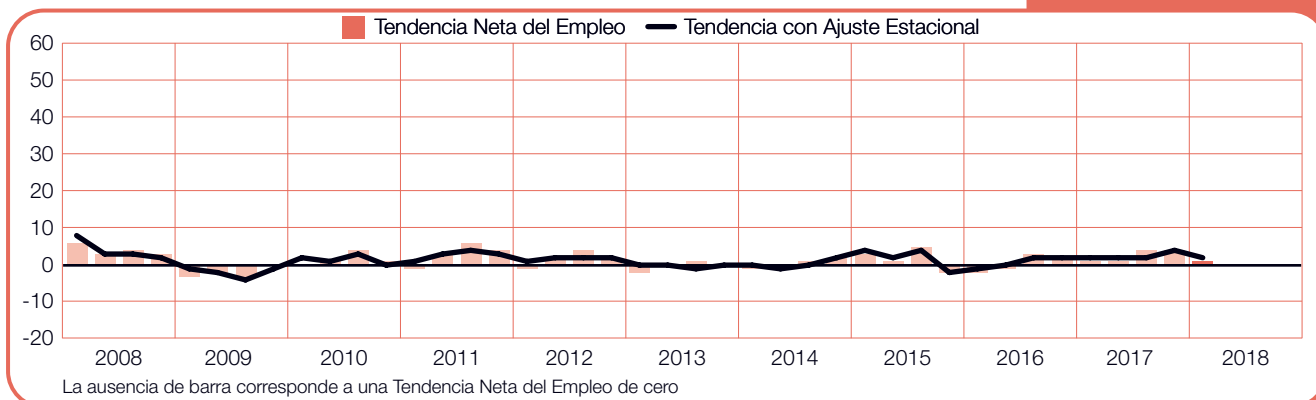
Finlandia

+4 (+7)%



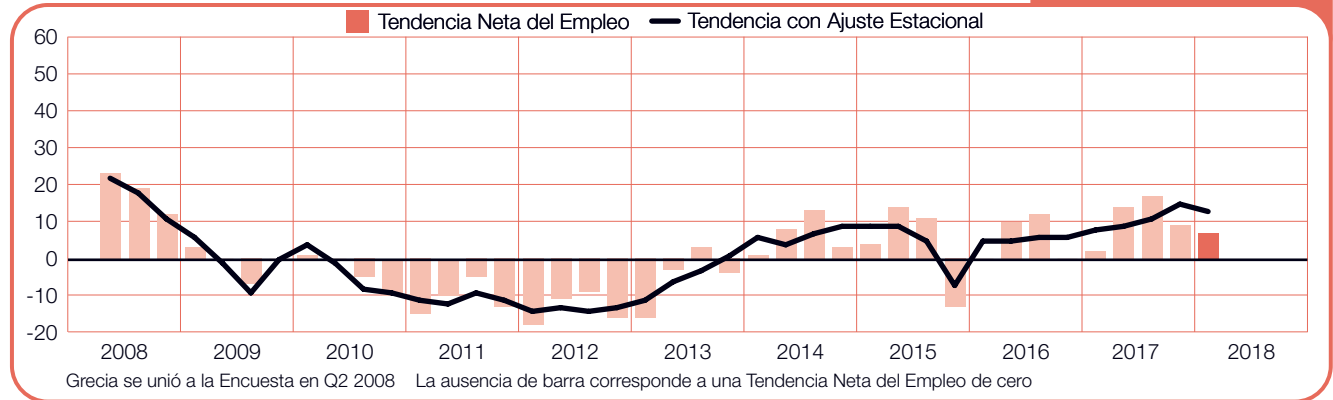
Francia

+1 (+2)%



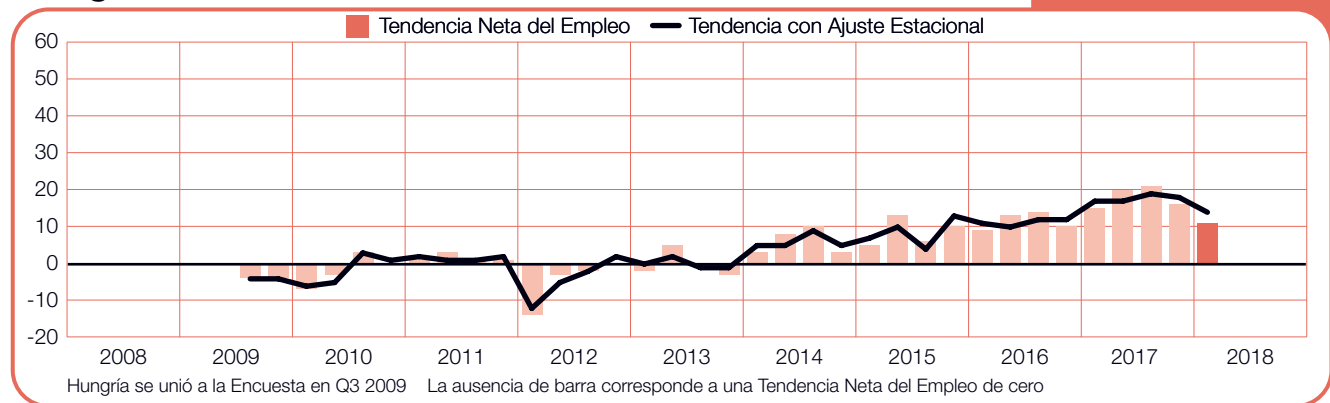
Grecia

+7 (+13)%



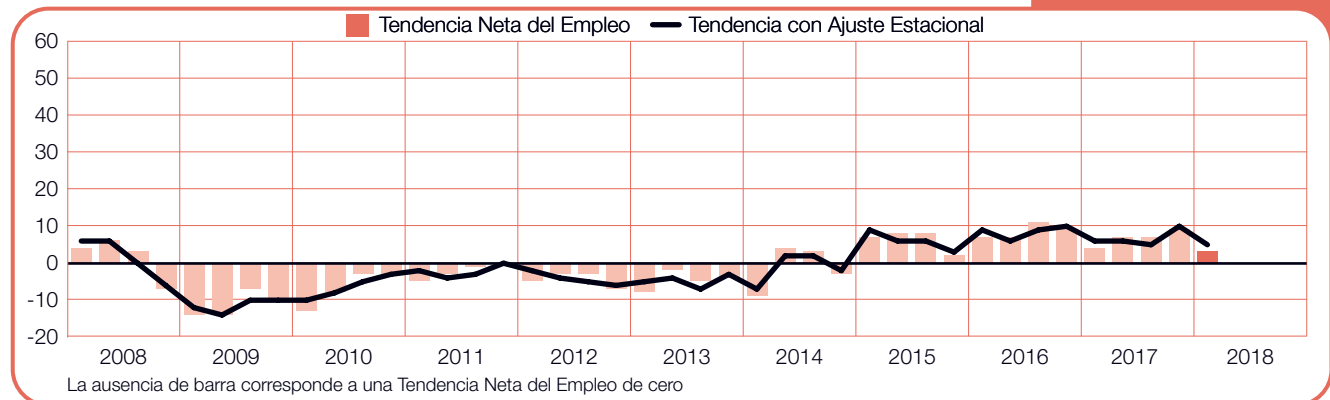
Hungría

+11 (+14)%



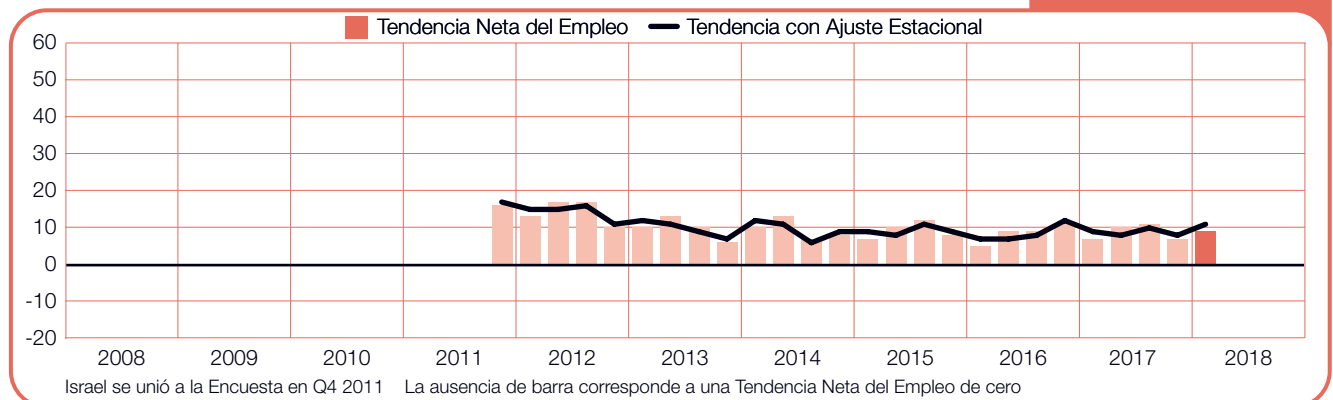
Irlanda

+3 (+5)%



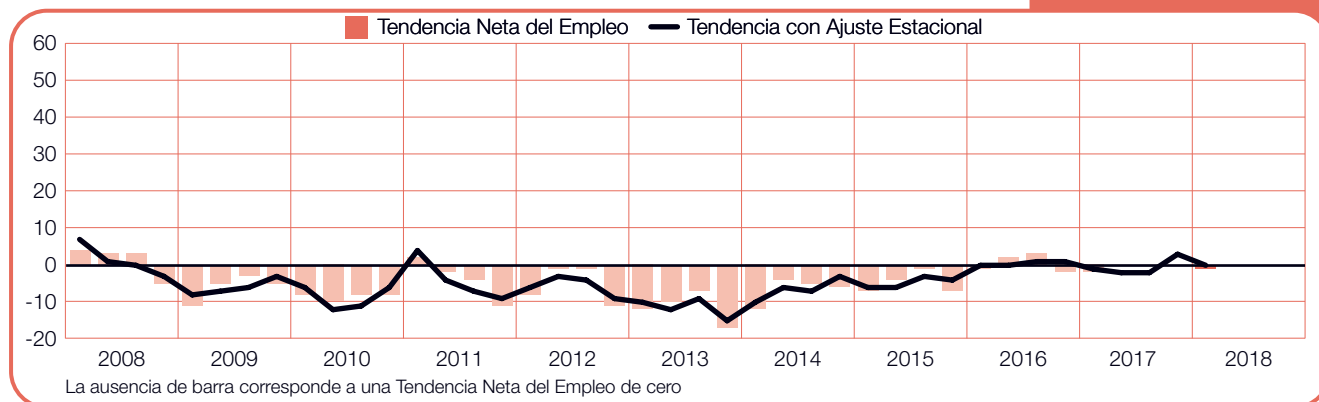
Israel

+9 (+11)%



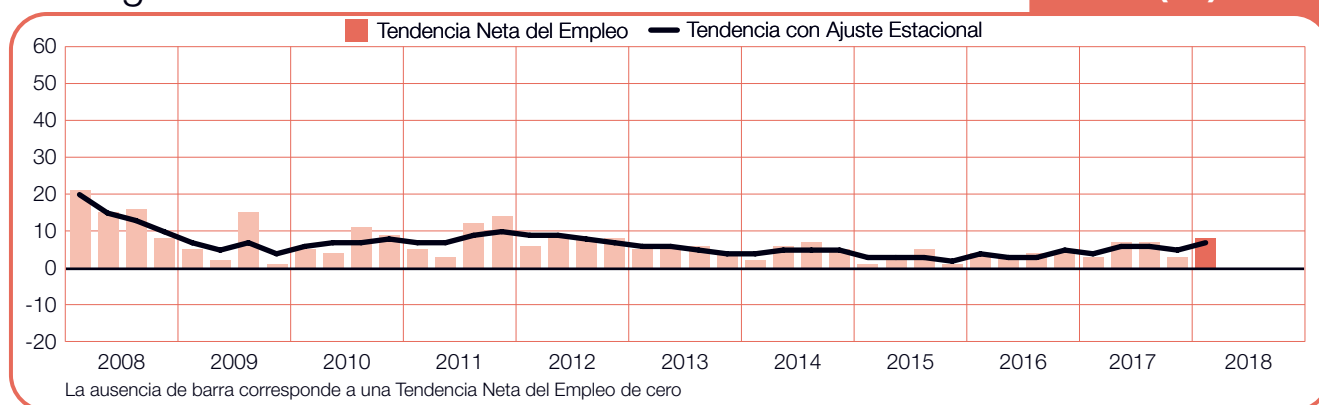
Italia

-1 (0)%



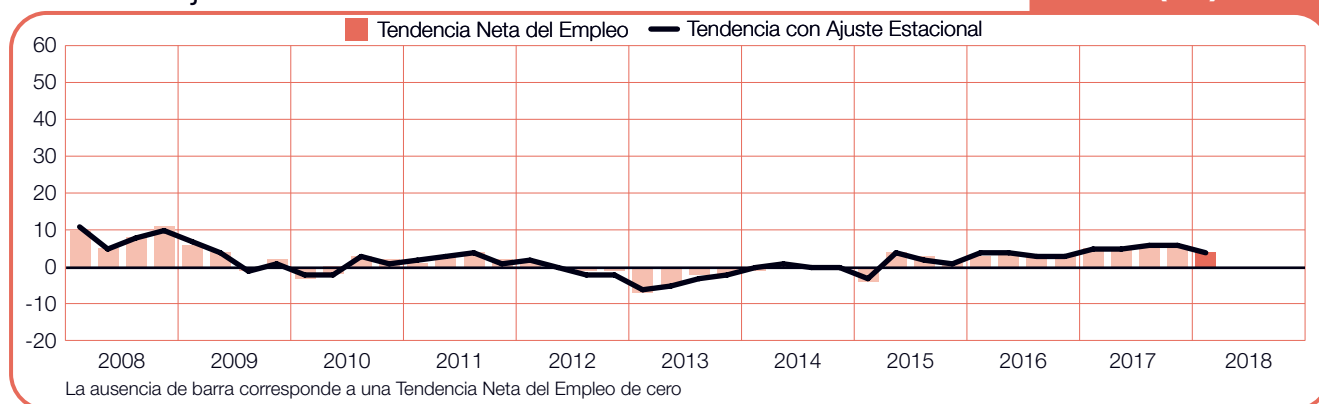
Noruega

+8 (+7)%



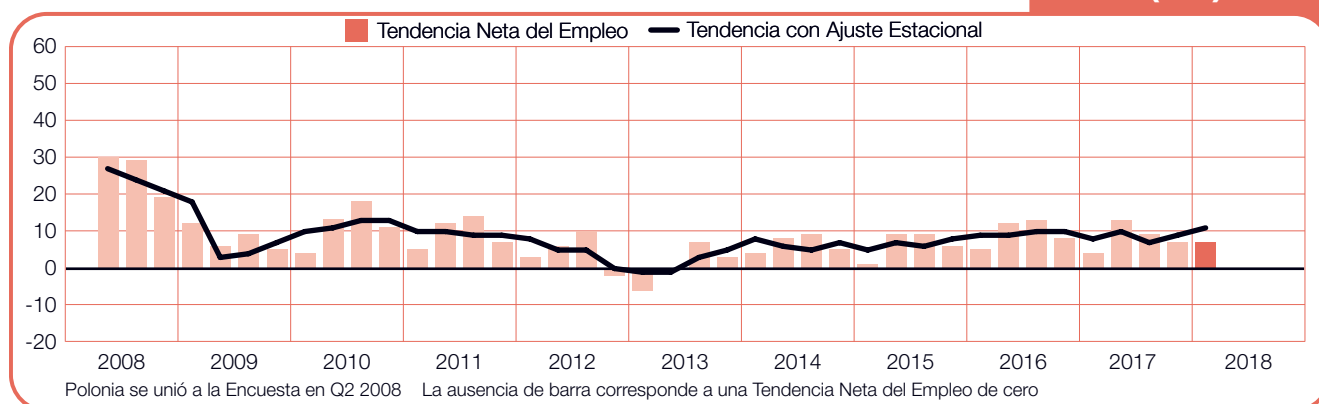
Países Bajos

+4 (+4)%



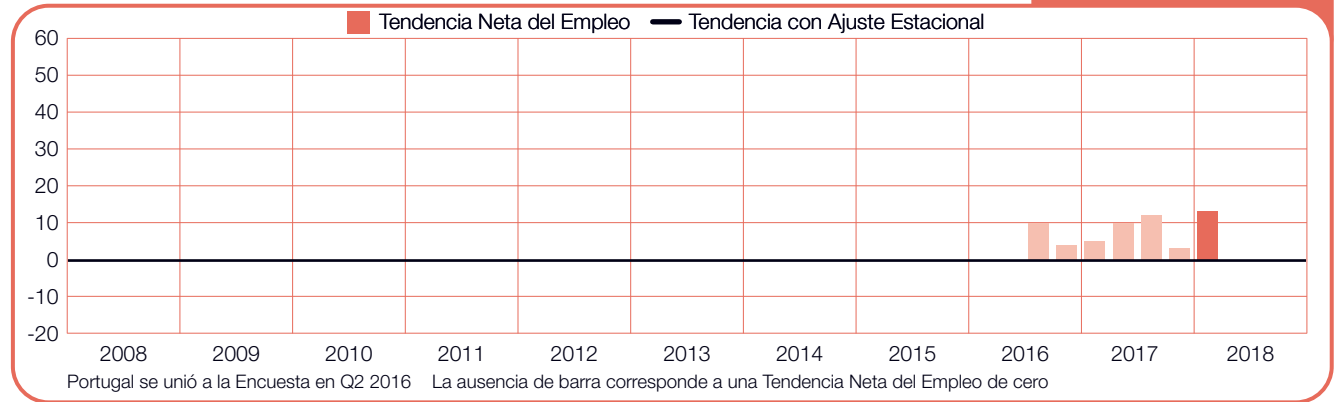
Polonia

+7 (+11)%



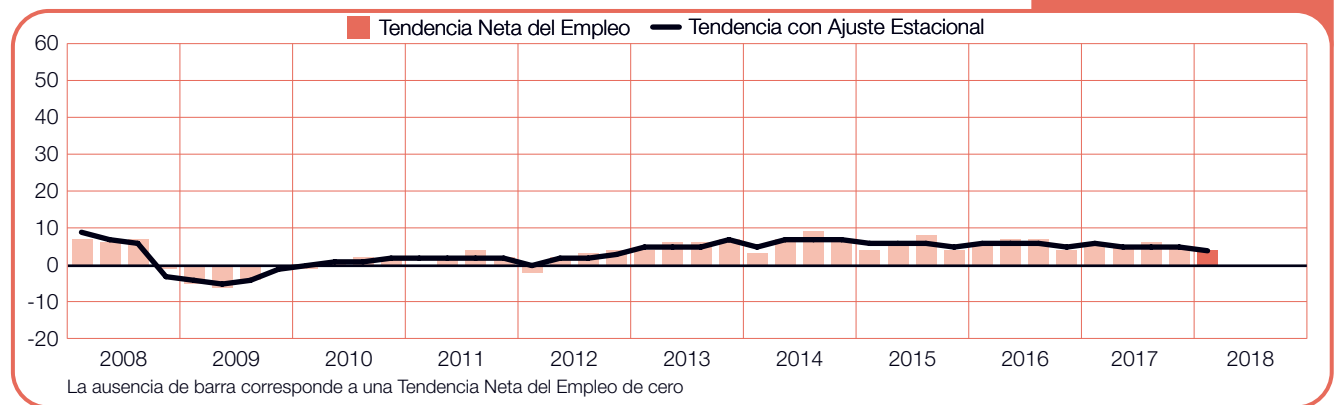
Portugal

+13%



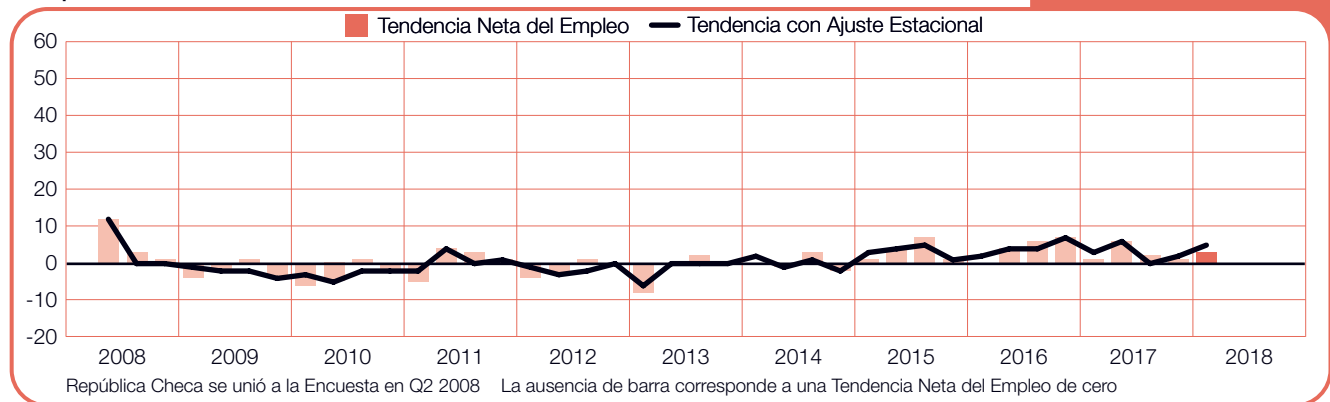
Reino Unido

+4 (+4)%



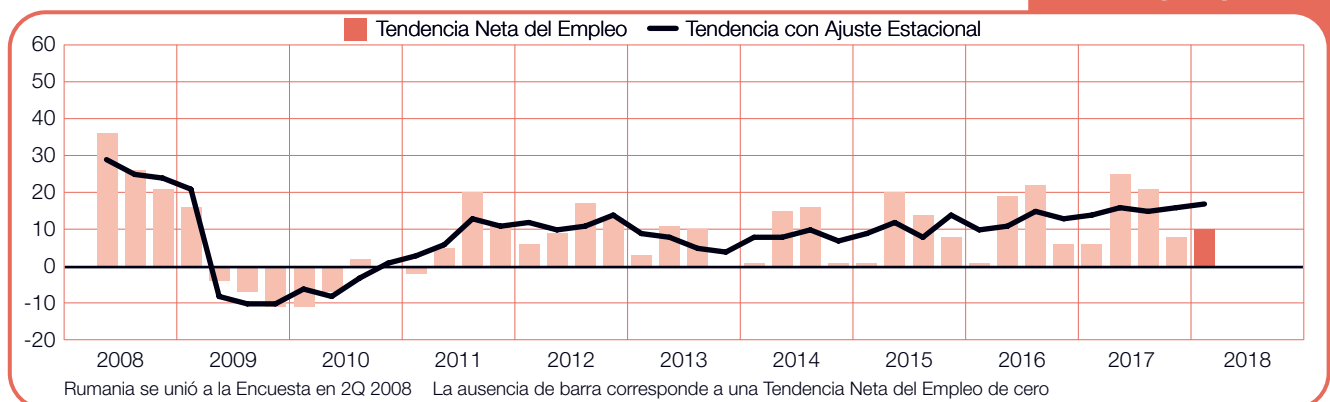
República Checa

+3 (+5)%



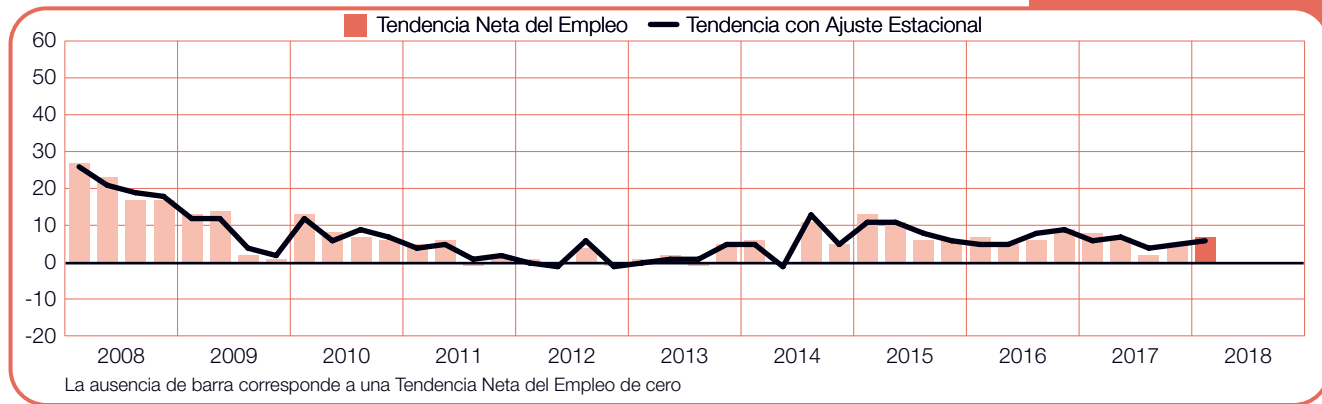
Rumania

+10 (+17)%



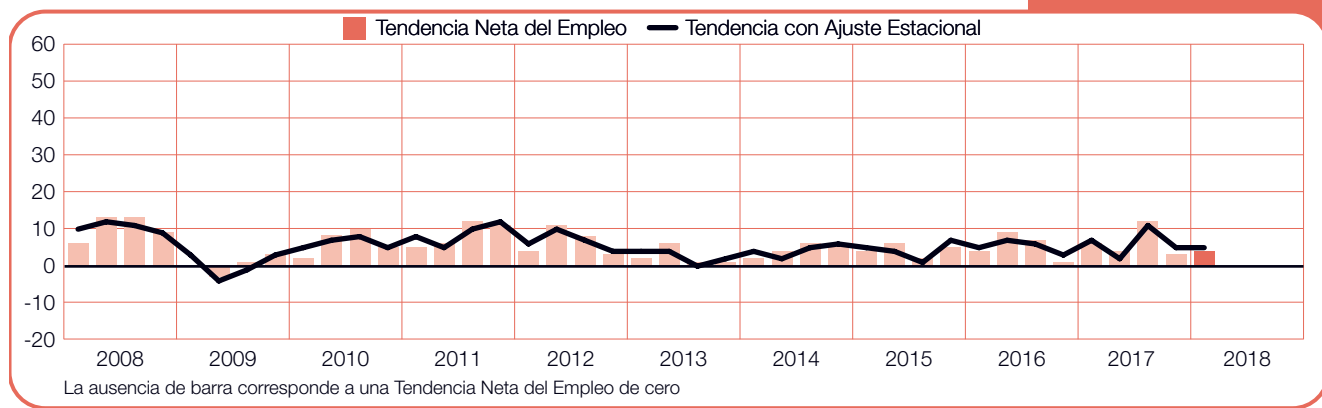
Sudáfrica

+7 (+6)%



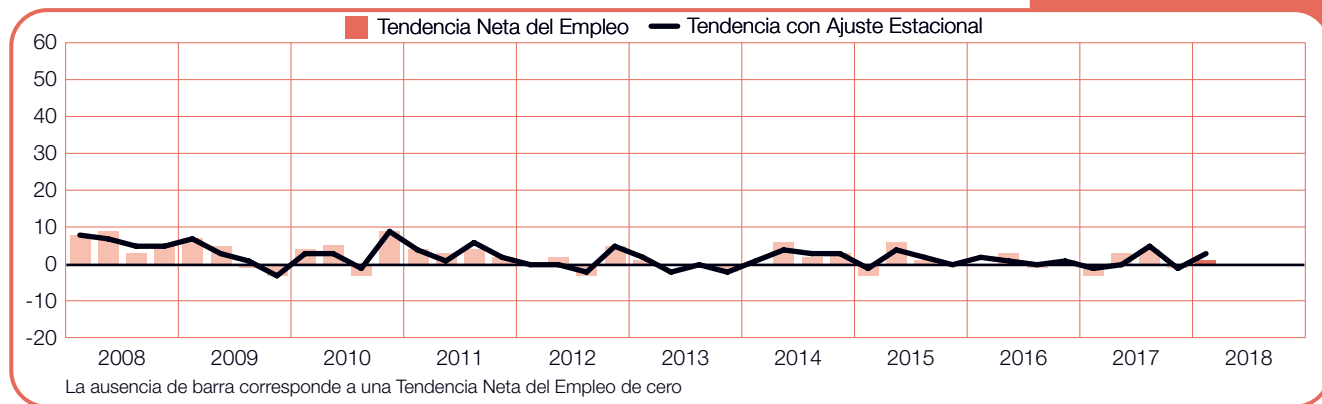
Suecia

+4 (+5)%



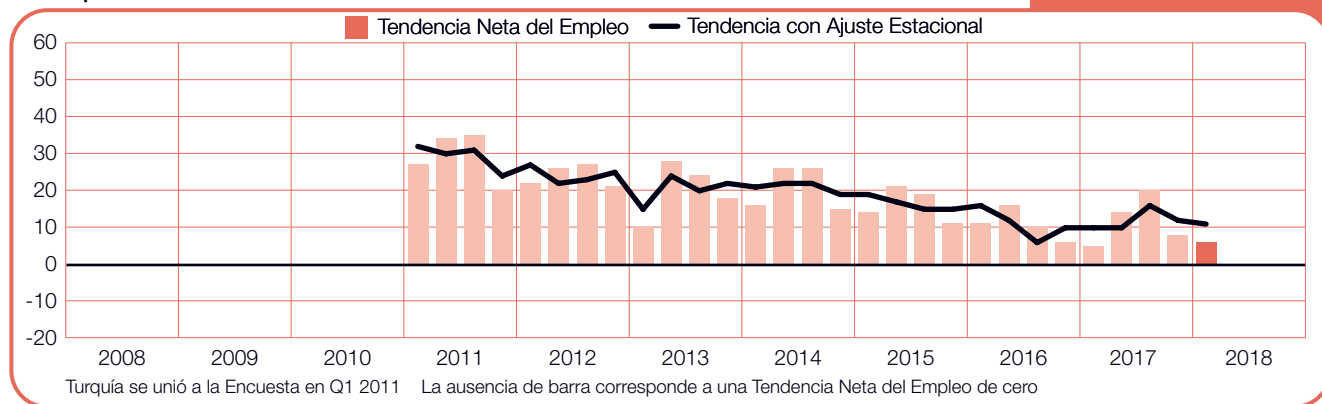
Suiza

+1 (+3)%



Turquía

+6 (+11)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta realiza alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

Pregunta de la Encuesta

Para el 1Q 2018, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2018) en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para Portugal en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, creando soluciones innovadoras durante más de 65 años. Como expertos, todos los días conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de diferentes industrias. A través de nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a enfrentar sus necesidades de talento, con soluciones efectivas para proveer, administrar y desarrollar talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de Las Empresas más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y una de Las Empresas más Admiradas por la Revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Entérate de cómo ManpowerGroup impulsa el mundo del trabajo humanamente posible en:

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional:

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Costa Rica
Torre Mercedes, piso 6
Paseo Colón
San José
T: (506) 25 22 01 00
F: (506) 258 69 64
www.manpowergroup.com.mx