



Sotto embargo fino a 00:01 GMT del 13 dicembre 2016

Previsioni ManpowerGroup sull'Occupazione Assunzioni stabili nei primi mesi del 2017

Le intenzioni di assunzione restano relativamente stabili sia rispetto al precedente trimestre sia rispetto allo stesso periodo dello scorso anno. Crescono le opportunità di lavoro a Nord-Ovest e nelle piccole imprese.

Milano, 13 dicembre 2016 - Secondo i risultati dell'indagine trimestrale di ManpowerGroup MEOS (ManpowerGroup Employment Outlook Survey) **per i prossimi tre mesi, i datori di lavoro italiani riferiscono intenzioni di assunzione improntate alla cautela.**

Mentre il 3% di loro prevede un aumento del proprio organico, il 5% prevede un calo e il 90% non si aspetta alcuna variazione. Sulla base di questi dati e, a **seguito degli aggiustamenti stagionali, la previsione si attesta a quota 0%**. Le intenzioni di assunzione restano relativamente stabili sia rispetto al precedente trimestre sia rispetto allo stesso periodo dello scorso anno.

*"In un momento di rapidi cambiamenti economici in cui la disoccupazione tocca livelli ancora alti, le nostre previsioni evidenziano un mercato del lavoro in profonda transizione con settori, come quello Minerario ed Estrattivo, in cui si registrano previsioni negative e settori, come quello dell'HoReCa, dove i datori di lavoro segnalano piani di assunzione ottimistici. - ha commentato **Stefano Scabbio, Presidente Area Mediterranea ed Europa Orientale ManpowerGroup** – I modelli lavorativi stanno radicalmente cambiando; professioni nuove e profili specializzati giocheranno un ruolo sempre più significativo nell'economia del futuro e il Talento sarà il fattore che più di tutti potrà fare la differenza in termini di competitività. Diventa quindi importante per le aziende acquisire fin da oggi questa consapevolezza e sviluppare capacità attrattiva per garantirsi un vantaggio competitivo sostenibile nel tempo".*

Confronto tra aree geografiche

Ad inizio anno più fiducia nel Nord-Ovest

I datori di lavoro di due regioni su quattro prevedono un leggero aumento del proprio organico nel primo trimestre 2017 con una **previsione netta sull'occupazione pari a +3% nel Nord-Ovest** e a +1% nel Nord-Est. Tuttavia, è previsto un calo degli organici nel Centro Italia, dove la previsione si attesta su -3%, mentre per il Sud/Isole la previsione è di -4%.

Confronto tra settori

Più opportunità di lavoro nel settore Alberghiero e della Ristorazione

Si prevede che tra gennaio e marzo 2017 il numero dei dipendenti calerà in sei dei 10 settori industriali. I datori di lavoro del settore minerario ed estrattivo riferiscono la previsione netta sull'occupazione più debole, pari a -15%. **I datori di lavoro di tre settori prevedono invece di aumentare gli organici, con le prospettive di assunzione più forti riferite al settore Alberghiero e della Ristorazione**, dove la previsione si attesta a +8%. **VOIhotels, compagnia alberghiera del Gruppo Alpitour, con selezionati Hotels e Villaggi in Italia e all'estero è, ad**



ManpowerGroup™

esempio, alla ricerca (sulla sede di Roma) di figure per rinforzare la sua forza vendita (Sales Manager, Booking), Business Analyst e figure centrali di staff nel settore Tecnico e IT.

Sta inoltre già selezionando Capi Servizio e Addetti ai vari servizi alberghieri per inserimenti stagionali in tutti i Reparti e tutte le destinazioni.

Un aumento del numero di occupati si prevede anche nei settori di agricoltura, caccia, silvicoltura e pesca, commercio all'ingrosso e al dettaglio, con previsioni pari a +5% e +4%, rispettivamente.

Confronto tra dimensioni aziendali Cresce l'occupazione tra le piccole imprese

Per il prossimo trimestre, con una previsione netta sull'occupazione pari a **+10%**, i **datori di lavoro delle aziende di grandi dimensioni (con 250 o più dipendenti)**, riferiscono le previsioni di assunzione più ottimistiche mentre un piccolo aumento del numero di occupati viene segnalato anche dai datori di lavoro delle aziende di piccole dimensioni (10-49 dipendenti), con una previsione pari a +2%. Tuttavia, i datori di lavoro delle aziende di medie dimensioni (50-249 dipendenti), riferiscono prospettive di assunzione ferme, con una previsione pari allo 0%, mentre i datori di lavoro delle micro aziende (meno di 10 dipendenti) prevedono un calo del personale, segnalando una previsione pari a -2%.

Serena Scarpello

*Media Expert & Digital Pr
ManpowerGroup*

Via Rossini 6/8 - 20122 Milano

+39 02 230035104 – serena.scarpello@manpower.it

ManpowerGroup Italia

Presente in Italia dal 1994, la realtà nazionale di ManpowerGroup - multinazionale leader mondiale nelle innovative workforce solutions - realizza e offre soluzioni strategiche per la gestione delle risorse umane: ricerca, selezione e valutazione di personale per tutte le posizioni professionali; somministrazione di lavoro a tempo determinato; pianificazione e realizzazione di progetti di formazione; consulenza per l'organizzazione aziendale; career management; servizi di outsourcing; consulenza HR. Unendo efficacemente la sua profonda conoscenza del potenziale umano e delle esigenze dei propri clienti, ManpowerGroup crea valore per imprese e individui affiancandoli nel raggiungimento dei propri obiettivi di business e di carriera. Attraverso una rete di oltre 230 uffici su tutto il territorio nazionale, impiega 1.500 persone e offre inoltre soluzioni mirate per i settori Information Technology, Finance, Engineering, Sales&Marketing.

Nel 2015 ManpowerGroup Italia ha garantito occupazione a oltre 80mila persone stipulando più di 200mila contratti con 13mila aziende clienti. Per il sesto anno consecutivo ManpowerGroup è stata inclusa nella classifica "World's Most Ethical Companies" (2016) elaborata da Ethisphere, organizzazione internazionale specializzata nella creazione, nello sviluppo e nella condivisione di best practice a livello di etica aziendale, governance, misure anti-corrruzione e sostenibilità. Il Gruppo Manpower è stato inoltre, Official HR Premium Partner di EXPO Milano 2015.

La proposta di soluzioni di ManpowerGroup in Italia viene offerta attraverso ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™, FuturSkill e Right Management®.

Per maggiori informazioni: www.manpowergroup.it