

איסור פרסום חמור:
לפרסום רק אחרי GMT 00.01 ב-13 בספטמבר 2016

הודעה לעיתונות

סקר תחזית התעסוקה של Manpower לרבעון 4 של 2016:

מהמחקר של ManpowerGroup עולה כי המעסיקים צופים קצב גיוס יציב לחודשים אוקטובר-דצמבר

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower לרבעון הרביעי של 2016:

על פי הסקר הרבעוני של ManpowerGroup, קצב הגיוס בישראל צפוי להשתפר בחודשים אוקטובר-דצמבר

- עלייה קלה באופטימיות של המעסיקים בישראל: תשקיף התעסוקה נטו עומד על $+12\%$ ומייצג עלייה קלה בהשוואה הן לרבעון הקודם והן לרבעון המקביל אשתקד.
- מתוך 750 המעסיקים הנשאלים בסקר: 19% צופים עליה במצבת כוח אדם; 71% צופים שלא יחול שינוי במספר העובדים ואילו 8% צופים שתהיה ירידה, כמו כן 2% ענו שאינם יודעים.
- ניתוח ענפי מצביע על קצב גיוס מואץ בענף המסעדנות והמלונאות, ותשקיפים חלשים יותר בענף מסחר סיטונאי וקמעוני.
- מעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם בחודשים אוקטובר-דצמבר, אקלים התעסוקה החזק ביותר צפוי בירושלים עם תשקיף תעסוקה נטו של $+15\%$.
- בעולם: מעסיקים בהודו, יפן, טייוואן וארצות הברית מדווחים על תוכנית הגיוס האופטימית ביותר, לעומת זאת מעסיקים בברזיל, בלגיה, פינלנד, איטליה ושווייץ מדווחים על תוכנית הגיוס החלשה ביותר: מעסיקים בברזיל מדווחים על תחזית שלילית לרבעון הרביעי בלבד.

על פי סקר תשקיף התעסוקה שערכה חברת Manpower לגבי הרבעון הרביעי של 2016 בקרב 750 מעסיקים בישראל, קצב הגיוס בישראל ברבעון הרביעי של שנת 2016 צפוי לשמור על תשקיף חיובי בהזדמנויות ההעסקה הצפי מעט חזק יותר בהשוואה הן לרבעון הקודם והן לרבעון המקביל אשתקד.

כל המעסיקים, המשתתפים בסקר, נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?" מתוך 750 המעסיקים הישראלים שהשתתפו בסקר, 19% + צפו עלייה במצבת כוח האדם. 71% + צופים שלא יחול שינוי. לאחר הסרת השלכות עונתיות, סקר תחזית התעסוקה של Manpower מצביע על 12% + ומשקף שיפור של 4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ו-6 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. צמיחה של 3 נקודות אחוז בהשוואה לרבעון הקודם.

הזדמנויות התעסוקה עבור דורשי העבודה ברבעון הרביעי צפויות להיות גדולות יותר בענף מסעדות ומלונאות ובענף הבנייה, באזור ירושלים, המרכז וחיפה.

תחזית התעסוקה לרבעון הרביעי של 2016

| תשקיף תעסוקה נטו* | עלייה | ירידה | ללא שינוי | לא ידוע |
|-------------------|-------|-------|-----------|---------|
| % | % | % | % | % |
| רבעון רביעי 2015 | +9 | 13 | 5 | 80 |
| רבעון ראשון 2016 | +7 | 12 | 7 | 78 |
| רבעון שני 2016 | +7 | 13 | 4 | 81 |
| רבעון שלישי 2016 | +9 | 13 | 4 | 80 |
| רבעון רביעי 2016 | +12 | 19 | 8 | 71 |

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי ענפי תעשייה: צמיחה בענף הבנייה; תחום המסעדות והמלונאות מזנק

מעסיקים בכל עשרת ענפי התעשייה צופים גידול במצבת כוח האדם ברבעון הרביעי של 2016. תוכניות גיוס העובדים החזקות ביותר דווחו בענף המסעדות והמלונאות, עם תשקיף תעסוקה נטו של 18%+. גידול יציב בהיקף התעסוקה צפוי גם בענף הבנייה ובענף החשמל, הגז והמים, עם תשקיף של 16%+ ו-15%+, בהתאמה. בשאר האזורים, המעסיקים צופים גידול מכובד במצבת כוח האדם בשני ענפים, עם תשקיפים של 12%+ - בענף הפיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים העסקיים ובענף הכרייה ומחצבות - לעומת דיווחים על תשקיפים של 11%+ ו-10%+ שצפויים בענף הציבורי והחברתי ובענף הייצור, בהתאמה. בענף התחבורה, האחסון והתקשורת מדווח על התשקיף הזהיר ביותר - 3%+.

בהשוואה לרבעון הקודם, המעסיקים בשבעה מתוך 10 ענפי התעשייה מדווחים על שיפור בתוכניות הגיוס. עלייה משמעותית של 16 נקודות האחוז מדווחת בענף המסעדות ובתי המלון, בעוד שהתשקיפים חזקים ב-11 ו-9 נקודות

האחוז בענף הבנייה ובענף הכרייה והמחצבות, בהתאמה. בה בעת, תוכניות הגיוס נחלשו בשלושה ענפים, ביניהם ענף המסחר הסיטוני והקמעוני, שבו מדווחים מעסיקים על ירידה של 2 נקודות האחוז.

בהשוואה לרבעון הרביעי של 2015, התשקיפים מתחזקים בשישה מתוך 10 ענפי התעשייה. השיפור הניכר ביותר, בשיעור 19 נקודות האחוז. נרשם בקרב מעסיקים בענף הבנייה. גם בענף המסעדות והמלונאות התשקיף חזק ב-10 נקודות האחוז ועליות בשיעור 4 נקודות האחוז נרשמו הן בענף הכרייה והמחצבות והן בענף הציבורי והחברתי. אולם, מעסיקים בשלושה ענפים מדווחים על תוכניות גיוס חלשות יותר. התשקיף עבור ענף המסחר הסיטוני והקמעוני יורד ב-7 נקודות האחוז, בעוד שבענף התחבורה, האחסון והתקשורת מדווחת ירידה של 6 נקודות האחוז.

| תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2016* | תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2016* | תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2016* | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| +9% | +10% | +9% | חקלאות |
| -3% | +5% | +16% | בנייה |
| +19% | +11% | +15% | חשמל, גז ומים |
| +11% | +11% | +12% | פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים |
| +8% | +11% | +10% | ייצור |
| +7% | +8% | +11% | שירותים ציבוריים וקהילתיים |
| +8% | +2% | +18% | מסעדות ומלונאות |
| +9% | +0% | +3% | תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת |
| +15% | +10% | +8% | מסחר סיטונאי וקמעוני |

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי אזורים גאוגרפים: תחזית ההעסקה החזקה ביותר מדווחת על ידי מעסיקים באזור ירושלים, המרכז

וחיפה

המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם במהלך הרבעון הרביעי של 2016. תוכניות גיוס העובדים החזקות ביותר דווחו בירושלים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +15%. גם במרכז ובחיפה צפוי גידול יציב במצבת כוח האדם, עם תשקיפים של +13%, כמו גם בתל אביב עם תשקיף של +12%. פעילות גיוס מתונה צפויה הן בצפון והן בדרום, שם מדווחים המעסיקים על תשקיפים של +8%.

בהשוואה לרבעון השלישי של 2016, המעסיקים בחיפה מדווחים על שיפור ניכר של 10 נקודות האחוז, בעוד שבירושלים חל שיפור של 8 נקודות האחוז בתשקיף. מעסיקים במרכז מדווחים על שיפור של 5 נקודות האחוז והתשקיף בתל אביב משתפר ב-3 נקודות האחוז. בשאר האזורים נרשמה יציבות יחסית בתחזיות הגיוס.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס משתפרות בארבעה מתוך ששת האזורים. עליות של 7 נקודות האחוז מדווחות הן בירושלים והן במרכז, ואילו בחיפה חלה עלייה של 5 נקודות האחוז בתשקיף. מנגד, המעסיקים בצפון מדווחים על ירידה של 4 נקודות האחוז.

| תשקיף תעסוקה רבעון 4 2015 | תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2016* | תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2016* | |
|------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------|
| +8% | +7% | +15% | ירושלים |
| +6% | +8% | +13% | מרכז |
| +8% | +3% | +13% | חיפה |
| +12% | +7% | +8% | צפון |
| +8% | +7% | +8% | דרום |
| +11% | +9% | +12% | תל אביב |

*תשקיף תעסוקה נטו לאחר התאמה עונתית.

השוואות לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים הכוללים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים הכוללים 250 עובדים ומעלה.

במהלך הרבעון הבא צפויה מצבת כוח האדם לגדול בכל ארבעת סיווגי הגודל של ארגונים. תוכניות הגיוס החזקות ביותר דווחו על ידי העסקים הגדולים, עם תשקיף תעסוקה נטו של +19%. בשאר הארגונים, המעסיקים מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס, עם תשקיף של +10% בקרב מעסיקים קטנים ו-+9% הן בקבוצת המעסיקים הזעירים והן בקבוצת המעסיקים הבינוניים.

בהשוואה לרבעון הקודם, שיפור בשיעור של 6 נקודות האחוז מדווח על ידי מעסיקים בקבוצת העסקים הזעירים, לעומת התחזקות של 5 ו-3 נקודות האחוז בקבוצת העסקים הגדולים ובקבוצת העסקים הקטנים, בהתאמה. בה בעת, מעסיקים בארגונים בהיקף בינוני אינם מדווחים על כל שינוי בהשוואה לרבעון הקודם.

בקרב מעסיקים בגודל זעיר וגדול, התשקיף התחזק ב-6 ו-3 נקודות האחוז, בהתאמה, בהשוואה לאותו רבעון אשתקד. במקביל, מעסיקים בארגונים בינוניים מדווחים על תוכניות גיוס יציבות יחסית ואילו בתשקיף לעסקים זעירים לא חל שינוי.

| תשקיף תעסוקה, רבעון 4 2015* | תשקיף תעסוקה, רבעון 3 2016 | תשקיף תעסוקה, רבעון 4 2016* | |
|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| +3% | +3% | +9% | עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים) |
| +10% | +7% | +10% | עסקים קטנים (10–49 עובדים) |
| +8% | +9% | +9% | עסקים בינוניים (50–249 עובדים) |
| +16% | +14% | +19% | עסקים גדולים (מעל 250 עובדים) |

*תשקיף תעסוקה לאחר התאמה עונתית.

תחזית תעסוקה כלל-עולמית: תחזיות אופטימיות ביותר בהודו, יפן, טייוואן וארצות הברית; תחזיות הכי פחות

אופטימיות לגבי בברזיל, בלגיה, פינלנד, איטליה ושווייץ

רמות האיוש ב-42 מתוך 43 המדינות והטריטוריות צפויות לעלות במידה כזו או אחרת עד סוף השנה. רק מעסיקים מברזיל צפים ירידה במצבת כוח האדם בחודשים אוקטובר-דצמבר. ככל הנראה אי-ודאות הקשורה להאטה הכוללת בכלכלה העולמית, למשאל העם שנערך בבריטניה על עזיבת האיחוד האירופי ולהפכפכות המתמשכת של השוק הפיננסי, הייתה בעלת השפעה מועטה בלבד על האופטימיות של המעבידים בנוגע לגיוס עובדים. מעט יותר ממחצית התחזיות מתחזקות בשיעורים שונים בהשוואה לתוצאות שדווחו לפני שלושה חודשים, כשתוכניות הגיוס משתפרות ב-23 מתוך 43 מדינות וטריטוריות, נותרות ללא שינוי בתשע מדינות, ויורדות ב-11 מדינות. שיפור בתשקיף נרשם ב-21 מדינות וטריטוריות, בהשוואה לרבעון הרביעי של 2015, בשש מדינות אין שינוי וב-15 מדינות צפויה ירידה. רמת הביטחון הגבוהה ביותר ביחס לגיוס נרשמת בהודו, יפן, טייוואן וארצות הברית, ואילו מעסיקים בברזיל, בלגיה, פינלנד, איטליה ושווייץ מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.

ביבשת אמריקה, צפוי ברבעון הרביעי גידול במצבת כוח האדם בתשע מתוך 10 המדינות המשתתפות בסקר. אולם, הביטחון של המעסיקים מעורב בהשוואה לדוחות הקודמים, כאשר בחמש מדינות חל שיפור בשיעורים שונים בתשקיפים בהשוואה לתקופה בין יולי לספטמבר, בשלוש מדינות חלה ירידה ובשתיים לא נרשם שינוי. בהשוואה לרבעון הרביעי של 2015, התחזיות נחלשות בחמש מדינות, מתחזקות בשתיים ונותרות ללא שינוי בשלוש מדינות. מעסיקים בארצות הברית, קולומביה ומקסיקו מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר באזור עבור הרבעון הרביעי, בעוד שבברזיל צפויות ההזדמנויות החלשות ביותר עבור מבקשי עבודה.

מעסיקים בכל 25 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) צופים תחזיות לגידול מסוים במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים. בהשוואה לרבעון הקודם, התחזיות משתפרות ב-12 מדינות, נחלשות בשש ונותרות ללא שינוי בשבע. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, סיכויי התעסוקה צפויים



להשתפר ב-16 מדינות, להיחלש בשש ולהישאר ללא שינוי בשתיים. מעסיקים באירלנד ובישראל מדווחים על תוכניות הגיוס הערות ביותר באזור לרבעון הרביעי, ואילו התשקיפים החלשים ביותר נרשמים בבלגיה, פינלנד, איטליה ושווייץ. בדומה לדוח של הרבעון השלישי, המעסיקים בכל אחת מ-25 המדינות באזור EMEA צופים פעילות גיוס חיובית במידה זו או אחרת.

גידול במצבת כוח האדם צפוי בכל שמונה המדינות והטריטוריות שנסקרו באזור אסיה-פסיפיק. תחזיות הגיוס משתפרות בשש מדינות וטריטוריות בהשוואה לרבעון השלישי של 2016 ונחלשות בשתי מדינות בלבד. אולם, בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד נרשמה היחלשות בתחזיות לרבעון הרביעי בארבע מדינות וטריטוריות, שיפור נרשם בשלוש מדינות ויציבות במדינה אחת. זה הרבעון החמישי ברציפות, שמעסיקים בהודו מדווחים על תוכניות הגיוס האזוריות והגלובליות האופטימיות ביותר. התחזית בסין משתפרת מעט בהשוואה לתחזית ברבעון הקודם, אולם המעבידים כאן שוב מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר

באזור עבור הרבעון הרביעי.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/meos. סקר תשקיף התעסוקה הבא של Manpower יפורסם ב-13 בדצמבר 2016, וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון הראשון של 2017.

אודות סקר תשקיף התעסוקה של Manpower

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנים; הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה.

הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של Manpower תלויה בגורמים שונים:

- ייחוד: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.
- צפייה קדימה: סקר תשקיף התעסוקה של Manpower הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם; במסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.
- היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.
- ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם יותר מ-58,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-32 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.
- התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:
- ביחס לרבעון הרביעי של שנת 2016, כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים - ברמה הארצית, האזורית והעולמית - מרווח הטעות הוא לכל היותר $\pm 3.9\%$. מרווח הטעות לגבי המדגם בישראל הוא $\pm 3.6\%$.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיף תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.



Manpower®

התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פינלנד. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב, ברבעון השני של 2008, אומצה ב ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) היא המומחית המובילה בעולם בתחום כוח עבודה, היוצרת פתרונות חדשניים בתחום זה כבר כמעט 70 שנה. כמומחים בתחום כוח עבודה, אנו מחברים יותר מ-600,000 עובדים למשרות משמעותיות במגוון רחב של מיומנויות וענפים מדי יום. בכל משפחת המותגים של ManpowerGroup — Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions — אנו מסייעים ליותר מ-400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות לטפל בצרכי הכישרונות הקריטיים שלהם, ולספק פתרונות מקיפים כדי להשיג, לנהל ולפתח כישרונות. ב-2016 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם בז הפעם השישית ברציפות, ואחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית: www.manpowergroup.com

ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית:

www.manpowergroup.com