



POD EMBARGOM DO 00:01 HODÍN 13. SEPTEMBRA 2016

SLOVENSKÍ ZAMESTNÁVATELIA HLÁSIA AJ V 4Q 2016 OPATRNE OPTIMISTICKÉ NÁBOROVÉ PLÁNY

Bratislava, 13. septembra – Spoločnosť Manpower Slovensko dnes zverejnila výsledky prieskumu Manpower Index trhu práce na štvrtý štvrťrok 2016.

Slovenskí zamestnávateľia hlásia aj na nasledujúci štvrťrok určité príležitosti pre uchádzačov o zamestnanie. 11 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 5 % predpovedá ich zníženie a 80 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Hodnota Čistého indexu trhu práce pre Slovenskú republiku je teda +6 %.

Manpower má pre Slovenskú republiku k dispozícii i sezónne očistené dáta (keďže prieskum sa v SR vykonáva už viac než 17 štvrťrokov), ktoré eliminujú vplyv sezónnych výkyvov v údajoch týkajúcich sa náborových aktivít. Po vykonaní sezónneho očistenia dát za účelom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +8 %. Náborové plány sú oproti minulému štvrťroku o 7 percentných bodov slabšie a v medziročnom porovnaní poklesli o jeden percentný bod. Tlačová správa uvádza všetky dáta sezónne neočistené.

„Na trhu práce vidíme skutočnú eufóriu a výnimočné zotavenie, ktoré môže pripomínať situáciu pred finančnou krízou v rokoch 2006 – 2008. Trh práce sa za posledné mesiace výrazne zmenil v prospech uchádzačov o zamestnanie. Dopyt výrazne prevyšuje ponuku a vo veľkých mestách a priemyselných areáloch firmy hlásia kritický nedostatok pracovníkov. Hlavnou hnacou silou tohto zotavenia je odvetvie automobilového priemyslu, ktoré poskytuje pracovné pozície vo vlastných závodoch alebo u jeho subdodávateľov. Prísun talentov – správnych zamestnancov na určitých pozíciách – je však nedostatočný. Preto sú zamestnávateľia nútení skúšať a využívať nové HR stratégie. Upravujú systém odmien a benefitov, reorganizujú výrobu, často využívajú prácu na čiastočný úväzok a uskutočňujú nábor vo vzdialených regiónoch, dokonca v zahraničí. Na druhej strane je v niektorých regiónoch stále vysoká nezamestnanosť. Prekonanie tejto nerovnováhy bude veľkou výzvou pre štát, podniky a jednotlivcov,“ hovorí Jaroslava Rezlerová, generálna riaditeľka Manpower Česká a Slovenská republika.

Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľia v šiestich z desiatich odvetví predpovedajú na štvrtý štvrťrok 2016 zvyšovanie počtu pracovných síl. Najsilnejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +15 % hlásia Veľkoobchod a maloobchod a Spracovateľský priemysel, nasleduje Financie, poisťovníctvo, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom (+12 %). Zamestnávateľia v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov však očakávajú menej priaznivé náborové prostredie s Indexom -8 % a v odvetví Ubytovanie a stravovanie Index dosahuje hodnotu -2 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa Index znížil vo všetkých desiatich odvetviach, predovšetkým v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov a Stavebníctvo o 13 percentných bodov. V medziročnom porovnaní sa Index zvýšil v piatich z desiatich odvetví. Najväčší nárast o 8 percentných bodov hlási Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra a Veľkoobchod a maloobchod. Index sa však znížil v troch odvetviach, hlavne v Spracovateľskom priemysle (o 9 percentných bodov).



Porovnanie podľa regiónov

Zamestnávateľia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú v nasledujúcom štvrťroku nárast počtu pracovných síl. Najoptimistickejší sú zamestnávateľia v Bratislave, kde má Čistý index trhu práce hodnotu +15 %, nasleduje Západné Slovensko (+5 %) a Stredné Slovensko (+4 %). Najslabšie náborové prostredie hlási Východné Slovensko s Indexom +3 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom zamestnávateľia na Západnom Slovensku hlásia výrazné zníženie náborových aktivít o 13 percentných bodov, na Východnom Slovensku o 11 percentných bodov a na Strednom Slovensku o 3 percentné body. Index v Bratislave zosilnel o 2 percentné body. V medziročnom porovnaní sa náborové plány zvýšili v Bratislave o 5 percentných bodov a na Strednom Slovensku o 4 percentné body. Index na Západnom Slovensku oslabil o 7 percentných bodov a Východné Slovensko o 1 percentný bod.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov

Zamestnávateľia podnikov všetkých kategórií očakávajú v budúcom štvrťroku aktívne náborové prostredie, okrem mikropodnikov. Najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +26 % hlásia veľké podniky s viac než 250 zamestnancami, nasledované strednými podnikmi s 50 – 249 zamestnancami (+3 %) a malými podnikmi s 10 – 49 zamestnancami (+1 %). Index v mikropodnikoch s menej než 10 zamestnancami je 0 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa náborové plány znížili v mikropodnikoch o 11 percentných bodov, v stredných podnikoch o 9 percentných bodov, v malých podnikoch o 7 percentných bodov a veľké podniky hlásia zvýšenie Indexu o 1 percentný bod. V medziročnom porovnaní hlásia zamestnávateľia v malých a stredných podnikoch zlepšenie o 4 percentné body, veľké podniky však hlásia oslabenie náborových plánov o 5 percentných bodov a mikropodniky o 2 percentné body.

Globálny pohľad

V 42 zo 43 skúmaných krajín a oblastí sa uchádzači o zamestnanie stretnú s rôznou mierou pozitívnych náborových aktivít. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom náborové plány zosilneli v 23 krajinách, ostali nezmenené v 9 a zoslabli v 11. V medziročnom porovnaní sa náborové prostredie zlepšilo v 21 krajinách a oblastiach, zostalo nezmenené v 6 a zoslablo v 15. Najoptimistickejšie náborové plány na štvrtý štvrťrok hlásia zamestnávateľia v Indii, Japonsku, na Taiwane a v USA. Najslabšie hodnoty Indexu hlási Brazília, Belgicko, Fínsko, Švajčiarsko a Taliansko.

Ďalšie výsledky prieskumu Manpower Index trhu práce budú zverejnené 13. decembra 2016.

ManpowerGroup vytvorila i nástroj Manpower Employment Outlook Survey Explorer, nový interaktívny spôsob prezerania a porovnanie zistených údajov. Tento nástroj nájdete na <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

O prieskume „Manpower Index trhu práce“

V rámci projektu Manpower Index trhu práce na 4. štvrťrok 2016 bola oslovená reprezentatívna vzorka 751 zamestnávateľov v Slovenskej republike a bola im položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca decembra 2016 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“



Prieskum Manpower Index trhu práce sa vykonáva každý štvrťrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrťroku. Úspech prieskumu je daný jeho jedinečnosťou vo veľkosti, rozsahu a zameraní na budúcnosť, jeho viac než 50-ročnou tradíciou, nezávislosťou a pevnými základmi. Prieskum je založený na kladení rovnakej otázky takmer 59 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektoru v 43 krajinách a oblastiach. Vykonáva sa pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardami prieskumu trhu. Je jedným z naj dôveryhodnejších prieskumov naborovej aktivity vo svete a vysoko dôveryhodným ekonomickým indikátorom.

Prieskum Manpower Index trhu práce v súčasnosti prebieha v 43 krajinách a oblastiach sveta: Argentína, Austrália, Belgicko, Brazília, Bulharsko, Česká republika, Čína, Fínsko, Francúzsko, Grécko, Guatemala, Holandsko, Hongkong, India, Írsko, Izrael, Japonsko, Južná Afrika, Kanada, Kolumbia, Kostarika, Maďarsko, Mexiko, Nemecko, Nórsko, Nový Zéland, Panama, Peru, Poľsko, Portugalsko, Rakúsko, Rumunsko, Singapur, Slovensko, Spojené štáty americké, Španielsko, Švajčiarsko, Švédsko, Taiwan, Taliansko, Turecko a Veľká Británia. Projekt sa začal v Spojených štátoch a Kanade v roku 1962. Slovensko sa do prieskumu zapojilo v štvrtom štvrťroku 2011.

O spoločnosti ManpowerGroup™

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí takmer 70 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Vyhľadávame, hodnotíme, rozvíjame a riadime talenty naprieč širokým spektrom odborností i odvetví. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáha 400 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach zlepšiť výkonnosť ich pracovníkov a viac než 600 000 uchádzačom zaistiť zodpovedajúcu prácu. ManpowerGroup bola v roku 2016 už po šiestykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu naj dôveryhodnejšej značky v svojom odbore. Pozrite sa, ako skupina ManpowerGroup uľahčila a poľudštila riadenie sveta ľudskej práce: www.manpowergroup.com.

O spoločnosti Manpower Slovensko

Na Slovensku sa Manpower každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu pre viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadal a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek Manpower ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií na www.manpower.sk.