

Baromètre Manpower de l'Emploi : résultats du 1^{er} trimestre 2016

Confiance réservée des employeurs en Suisse

Genève et Zurich, 8 décembre 2015 – **Selon le Baromètre Manpower de l'Emploi, les perspectives d'embauche en Suisse au 1^{er} trimestre 2016 sont légèrement positives avec plus de neuf employeurs sur dix qui n'envisagent aucun changement dans leurs effectifs. Au niveau des régions et des secteurs, les intentions de recrutement sont globalement en recul. Toutefois, le secteur de l'Industrie manufacturière se distingue particulièrement avec le résultat le plus élevé des dix secteurs sondés, et sa prévision la plus haute depuis le 3^e trimestre 2011.**

Les résultats du Baromètre Manpower de l'Emploi en Suisse pour la période allant de janvier à mars 2016 indiquent que sur les 750 employeurs interrogés entre le 14 et le 27 octobre dernier, 3 % prévoient une augmentation de leurs effectifs, 3 % une diminution, 91 % n'envisagent aucun changement et 3 % ne savent pas encore. Après correction des variations saisonnières, la Prévision Nette d'Emploi s'établit à +1 %, un résultat en hausse de 1 point en comparaison trimestrielle et de 3 points en comparaison annuelle.

« La faible progression des intentions d'embauche dans notre pays reflète probablement une attitude attentiste du côté des employeurs qui restent dans l'expectative d'une reprise plus soutenue. Les perspectives relativement positives des pays de la zone euro semblent laisser présager un retour à une dynamique de croissance ces prochains mois, avec une influence certainement favorable sur le marché de l'emploi en Suisse. », commente Patrick Maier, General Manager de Manpower Suisse.

Résultats des régions

Sur les sept régions sondées, deux enregistrent des perspectives de recrutement positives pour le 1^{er} trimestre 2016. Les employeurs de Suisse centrale (+6 %) se montrent les plus confiants, suivis de leurs homologues de la région Zurich (+4 %), ces deux régions affichent la plus forte hausse en comparaison trimestrielle (10 points). A l'opposé, les employeurs de Suisse orientale (-3 %) rapportent la Prévisions Nette d'Emploi la plus pessimiste au prochain trimestre et cela, bien que la région affiche la plus solide hausse en comparaison annuelle (9 points). En comparaison trimestrielle la Suisse du Nord-Ouest (0%) et le Tessin (-2%) présentent la baisse la plus marquée (10 points), ce dernier enregistre également le plus fort recul en comparaison annuelle (3 points), de même que la Région lémanique (-2 %).

Résultats des secteurs d'activité

Les employeurs de quatre des dix secteurs interrogés prévoient une hausse de leurs effectifs au cours du premier trimestre 2016. Les employeurs du secteur Industrie manufacturière (+10 %)



Manpower®

anticipent la Prévision Nette d'Emploi la plus positive pour la période allant de janvier à mars, et révèlent leur résultat le plus optimiste depuis le 3^e trimestre 2011, complété par la plus forte progression en comparaison annuelle (25 points). A l'opposé, les employeurs du secteur Transport, entreposage et communication (-9 %) enregistrent le résultat le moins favorable, accompagné de la baisse la plus significative en comparaison trimestrielle (17 points), au contraire de leurs homologues du secteur Hôtellerie et Restauration (-1 %) qui présentent la progression la plus importante (13 points). Le secteur Electricité, gaz et eau (-5 %) enregistre quant à lui le plus fort recul en comparaison annuelle (16 points). Le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises (+9 %) retrouve des perspectives aussi élevées que celles du 1^{er} trimestre 2012.

Résultats par taille d'entreprises

Les quatre catégories d'entreprises sondées anticipent une augmentation de leurs effectifs au 1^{er} trimestre 2016. La Prévision Nette d'Emploi la plus élevée est enregistrée par les entreprises de taille moyenne (+7 %), qui affichent également la progression la plus solide en comparaison trimestrielle (7 points). A l'opposé, les grandes entreprises (+2 %) accusent la chute la plus significative en comparaison trimestrielle (11 points) et en comparaison annuelle (7 points). Les petites entreprises (+2 %) présentent la hausse la plus marquée en comparaison annuelle (4 points), tandis que les micro-entreprises (+1 %) clôturent les résultats.

Perspectives dans la région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique)

Les employeurs de vingt-deux des vingt-quatre pays interrogés dans la région EMEA anticipent une augmentation de leurs effectifs pour le premier trimestre de l'année. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche s'améliorent dans quatorze pays, reculent dans sept, tandis que trois d'entre eux rapportent un résultat inchangé. D'une année à l'autre, les perspectives progressent dans douze pays, régressent dans huit et sont stables dans quatre. Les prévisions les plus favorables sont observées en Turquie (+19 %), en Slovaquie (+13 %) et en Roumanie (+12 %). La Finlande (-6 %) et la France (-1 %) enregistrent des prévisions négatives au prochain trimestre.

Perspectives dans le monde

Sur les quarante-deux pays sondés trente-neuf prévoient une augmentation de leurs effectifs au 1^{er} trimestre 2016. En comparaison trimestrielle, vingt-trois pays enregistrent une hausse, treize une baisse et six affichent un résultat inchangé. En comparaison annuelle, dix-neuf d'entre eux progressent tandis que dix-huit fléchissent et cinq pays restent stables. Les perspectives d'emploi les plus dynamiques continuent à se trouver dans la région Asie-Pacifique, en Inde (+42 %), à Taïwan (+29 %), au Japon (+23 %), suivis de la Turquie (+19 %) et des Etats-Unis (+17%). A l'opposé, le Brésil (-13%) enregistre la prévision la plus faible et son résultat le plus négatif depuis le lancement de l'étude dans ce pays au 4^e trimestre 2009.

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphiques, des 42 pays et territoires, dont la Suisse, peuvent être téléchargés dans le *Research Center* du site www.manpowergroup.com > [Manpower Employment Outlook Survey](#).



Manpower®

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide de l'outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

Annonce des résultats du 2^e trimestre 2016 : 8 mars 2016.

Informations complémentaires

Romain Hofer
Responsable Marketing et Communication
Manpower Suisse
Tél. : +41 58 307 22 71
media@manpower.ch



Twitter

https://twitter.com/Manpower_CH

A propos de la Prévision Nette d'Emploi

La Prévision Nette d'Emploi pour la Suisse est de +1 % – valeur désaisonnalisée – pour le 1^{er} trimestre 2016. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – d'évolution de l'emploi. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 41 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2^e trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international.

La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3^e trimestre 2008.

Note aux éditeurs

Les résultats complets de l'étude ainsi que les tableaux et graphiques pour chacun des 42 pays et territoires sont disponibles à l'adresse www.manpowergroup.com.

A propos de l'Etude

L'Etude Manpower sur les Perspectives d'Emploi est menée chaque trimestre dans le but d'étudier les intentions des entreprises concernant l'augmentation ou la diminution de leurs effectifs au cours du trimestre à venir. Il s'agit de l'étude prospective la plus vaste en son genre, inégalée par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. L'Etude Manpower sur les perspectives d'emploi est effectuée auprès d'un échantillon de près de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. Elle est considérée comme un indicateur économique hautement respecté. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».



Manpower®

A propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis plus de 65 ans comme expert et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. A ce titre, nous proposons chaque jour des emplois qui donnent un sens à la vie de plus de 600 000 personnes dans de multiples secteurs et domaines de compétences. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires avec des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2015, ManpowerGroup figure pour la cinquième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et c'est aussi l'une des entreprises les plus appréciées selon le classement du magazine Fortune. Ces distinctions confirment notre renommée de chef de file et de première marque de confiance au sein de notre secteur. Découvrez comment ManpowerGroup, en misant sur l'humain, transforme le monde de l'emploi : www.manpowergroup.com.

En Suisse, Manpower est fort d'une expérience de cinquante-cinq ans dans le domaine du recrutement de personnel fixe et temporaire. Avec 60 filiales, 20 000 collaborateurs temporaires, 2000 placements fixes et plus de 5000 clients, actifs dans tous les secteurs d'activité, Manpower est l'un des leaders du placement de personnel en Suisse. Vous trouverez de plus amples informations sur www.manpower.ch.