

Обзорно изследване
на ManpowerGroup за
заетостта
България

Q2
2017



ManpowerGroup™

България Обзорно Изследване

Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта през второто тримесечие на 2017 г. е проведено под формата на интервюта сред представителна извадка от 620 работодатели в България. Всички анкетирани отговориха на въпроса „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на юни 2017 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

Съдържание

Обзорно изследване за заетостта - България	1
Сравнения по размер на предприятията	2
Сравнение по региони	3
Сравнение по сектори	7
<hr/>	
Глобално обзорно изследване за заетостта	13
Международни сравнения – Северна, Централна и Южна Америка	15
Международни сравнения – Азиатско-тихоокеански регион	19
Международни сравнения – Европа, Близкия Изток и Африка (ЕМЕА)	22
<hr/>	
За Обзорното изследване на Менпауър за заетостта	29
<hr/>	
За ManpowerGroup™	30

Обзорно изследване на заетостта в България

	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
Апр-Юни 2017	24	4	69	3	20	13
Ян-Март 2017	14	7	74	5	7	12
Окт-Дек 2016	15	9	74	2	6	12
Юли-Сеп 2016	17	3	79	1	14	10
Апр-Юни 2016	21	2	77	0	19	12
Ян-Март 2016	10	5	85	0	5	11
Окт-Дек 2015	21	5	72	2	16	11
Юли-Сеп 2015	18	4	76	2	14	9
Апр-Юни 2015	15	10	74	1	5	10
Ян-Март 2015	13	8	79	0	5	11
Окт-Дек 2014	13	10	76	1	3	8
Юли-Сеп 2014	19	5	76	0	14	8
Апр-Юни 2014	19	5	75	1	14	9
Ян-Март 2014	11	10	79	0	1	8



Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта през второто тримесечие на 2017 г. е проведено под формата на интервюта сред представителна извадка от 620 работодатели в България. Всички анкетирани отговориха на въпроса „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на юни 2017 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

Българските работодатели споделят оптимистични намерения за наемане на персонал за периода април-юни. От тях 24% предвиждат повишение на числеността на персонала си, 4% очакват намаление и 69% не прогнозира промяна. Така нетната прогноза за заетостта става +20%.

Коригирана спрямо сезонните колебания, стойността ѝ е +13% и тя е най-висока от началото на изследването през първото тримесечие на 2011 г. Изгледите за наемане остават сравнително стабилни спрямо предходното тримесечие и същия период на миналата година.

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общия брой заети лица, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своето предприятие през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта. Оттук нататък всички данни, обсъждани в коментара, са със сезонни корекции, ако не е посочено друго.

Сравнения по размер на предприятията

Участващите в проучването работодатели са разделени според размера на предприятието си в следните четири категории: микропредприятията имат по-малко от 10 служители, малките предприятия — от 10 до 49 служители, средно големите — от 50 до 249 служители, и големите — 250 или повече служители.

Във всички четири категории предприятия се предвижда ръст в числеността на персонала през следващите три месеца. Големите работодатели очакват активен пазар на труда с нетна прогноза за заетостта от +29%, докато прогнозите на средните и малки работодатели са съответно +15% и +10%. Работодателите от микропредприятията споделят най-предпазливи намерения за наемане на служители с прогноза от +7%.

Спрямо предходното тримесечие големите по размер работодатели отчитат подобрене с 4 процентни пункта, докато прогнозата при микропредприятията е с 2 процентни пункта по-добра. Плановете за наемане на нови служители остават сравнително стабилни при средните по размер работодатели и непроменени при малките.

В сравнение със същия период на миналата година големите работодатели отчитат подобрене с 6 процентни пункта, но прогнозата на малките предприятия отчита спад с 2 процентни пункта. Средните по размер фирми отчитат сравнително стабилни планове за наемане на нови служители и прогнозата на микропредприятията остава непроменена.

Размер на предприятията	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
Микро по-малко от 10	16	4	75	5	12	7
Малки 10-49	19	3	75	3	16	10
Средно големи 50-249	28	5	66	1	23	15
Големи 250 или повече	41	4	50	5	37	29



Сравнение по региони

През второто тримесечие на 2017 г. се очаква нарастване в числеността на персонала във всички пет региона. Най-силен пазар на труда очакват работодателите в Пловдив, които отчитат стабилна нетна прогноза за заетостта от +23%. Работодателите в София прогнозирают устойчиви активности за наемане на нов персонал от +16%, докато прогнозата за заетостта във Варна е +9%. Русе и Бургас споделят най-предпазливи намерения за заетост с прогнози за съответно +6% и +5%.

В сравнение с предишното тримесечие изгледите за наемане на служители намаляват в три от петте региона и най-вече във Варна, която отчита спад от 4 процентни пункта. Работодателите в Бургас отчитат намаление от 3 процентни пункта и

нетната прогноза за заетостта в Русе е с 2 процентни пункта по-ниска. От друга страна, работодателите в Пловдив отчитат подобрене от 8 процентни пункта, а тези в София – с 2 процентни пункта.

Плановите за наемане на служители също намаляват в три от петте региона в сравнение със същия период на миналата година. Прогнозата в Русе е по-ниска със 7 процентни пункта, докато Бургас и Варна отчитат намаление със съответно 5 и 3 процентни пункта. Намеренията за наемане се подобряват с 10 процентни пункта в Пловдив и с 3 процентни пункта в София.



+5%

Бургас

Работодателите очакват скромен темп на наемане на служители през следващите три месеца с нетна прогноза за заетостта от +5%. Плановете за наемане намаляват с 3 процентни пункта спрямо предишното тримесечие и с 5 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+9%

Варна

Перспективите за наемане на служители са доста добри, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +9%. Въпреки това намеренията за наемане са с 4 процентни пункта по-ниски в сравнение с предишното тримесечие и отчитат спад от 3 процентни пункта спрямо второто тримесечие на 2016 г.



+23%

Пловдив

Очаква се периодът между април-юни да е най-силният пазар на труда от началото на изследването през първото тримесечие на 2011 г. Работодателите отчитат значителен ръст на заетостта с нетна прогноза от +23%, което е подобрение с 8 процентни пункта в сравнение с предходното тримесечие и с 10 процентни пункта спрямо второто тримесечие на 2016 г.



+6%

Русе

Търсещите работа могат да очакват най-слабия темп за наемане през последните три години, тъй като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +6% през следващите три месеца. Прогнозата е по-ниска с 2 процентни пункта в сравнение с предишното тримесечие и намалява със 7 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.

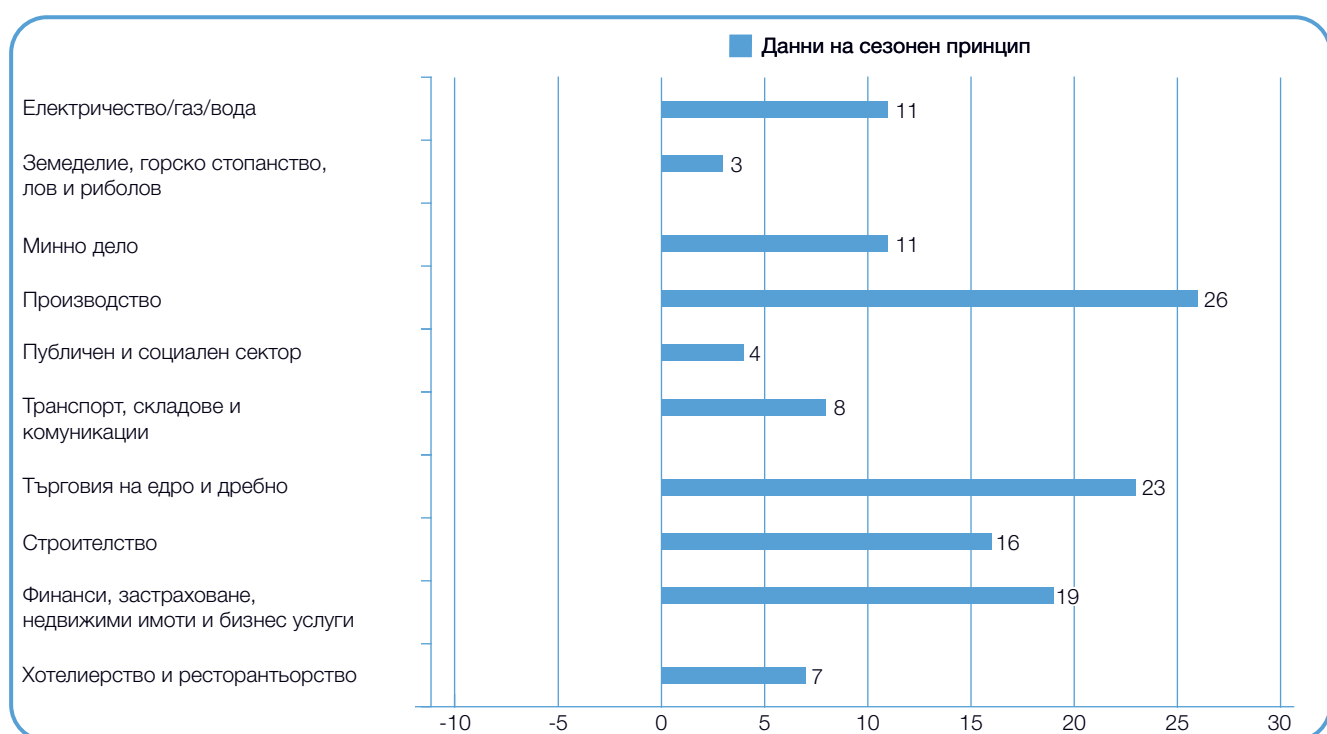


Сравнение по сектори

Очаква се нивата на заетост да се увеличат във всички 10 изследвани индустриални сектора през следващите три месеца. Работодателите от сектора на производството отчитат най-силни намерения за наемане на служители с нетна прогноза за заетостта от +26%, като секторът на търговията на едро и дребно също очаква активен пазар на труда с прогноза от +23%. Работодателите от сектора на финансите, застраховането, недвижимите имоти и бизнес услугите споделят оптимистични намерения за наемане на служители с прогноза от +19%, докато прогнозата за сектора на строителството е +16%. Работодателите от секторите електричество/газ/вода и минното дело очакват стабилно увеличение на заетостта с прогнози от +11%. Най-предпазливата прогноза за следващото тримесечие е отчетена в сектора земеделие/горско стопанство/лов и риболов - +3%.

Намеренията за наемане се повишават в пет от 10-те икономически сектора в сравнение с предходното тримесечие. Най-съществено е увеличението в сектора електричество/газ/вода – с 9 процентни пункта, докато работодателите от сектора на строителството отчитат подобрене от 5 процентни пункта. Перспективите за наемане на персонал обаче намаляват в три отрасли. Работодателите от сектора на транспорта, складовете и комуникациите отчитат спад с 5 процентни пункта и прогнозата за публичния и социален сектор намалява с 4 процентни пункта.

В сравнение с второто тримесечие на 2016 г. изгледите за нови назначения се подобряват в шест от 10-те икономически сектора. Работодателите от сектора на търговията на едро и дребно отчитат значително увеличение от 11 процентни пункта и прогнозите на секторите на производството и минното дело са по-силни с 6 процентни пункта. В същото време перспективите за наемане намаляват в четири сектора, като спадът е най-голям в публичния и социален сектор – с 6 процентни пункта.



+11%

Електричество/газ/вода

През следващите три месеца работодателите очакват най-силния пазар на труда от последните пет години. Нетната прогноза за заетостта от +11% се подобрява с 9 процентни пункта в сравнение с предходното тримесечие и остава сравнително стабилна спрямо същия период на миналата година.



+3%

Земеделие, горско стопанство, лов и риболов

Търсещите работа могат да очакват известни възможности за наемане през следващите три месеца, тъй като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +3%. Въпреки че прогнозата е с 3 процентни пункта по-слаба спрямо предходното тримесечие, работодателите отчитат подобрене от 5 процентни пункта в сравнение с второто тримесечие на 2016 г.



+11%

Минно дело

Работодателите очакват значително увеличение на числеността на персонала през второто тримесечие на 2017 г., като отчитат нетна прогноза за заетостта от +11%. Перспективите за наемане се подобряват с 2 процентни пункта в сравнение с предходното тримесечие и с 6 процентни пункта на годишна база.



+26%

Производство

Търсещите работа могат да очакват най-силното темпо на наемане от началото на изследването през първото тримесечие на 2011 г. – работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +26% за следващото тримесечие. Намеренията за наемане се подобряват както на тримесечна, така и на годишна база със съответно 4 и 6 процентни пункта.



+4%

Публичен и социален сектор

С нетна прогноза за заетостта от +4% работодателите очакват умерен темп на наемане на нови служители през следващите три месеца. Това е най-ниската прогноза от четвъртото тримесечие на 2014 г., отчитайки спад от 4 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 6 процентни пункта в сравнение с второто тримесечие на 2016 г.



+23%

Търговия на едро и дребно

През следващото тримесечие се очаква най-силният темп на наемане от началото на изследването преди шест години, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +23%. Тя се подобрява с 4 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и с 11 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+16%

Строителство

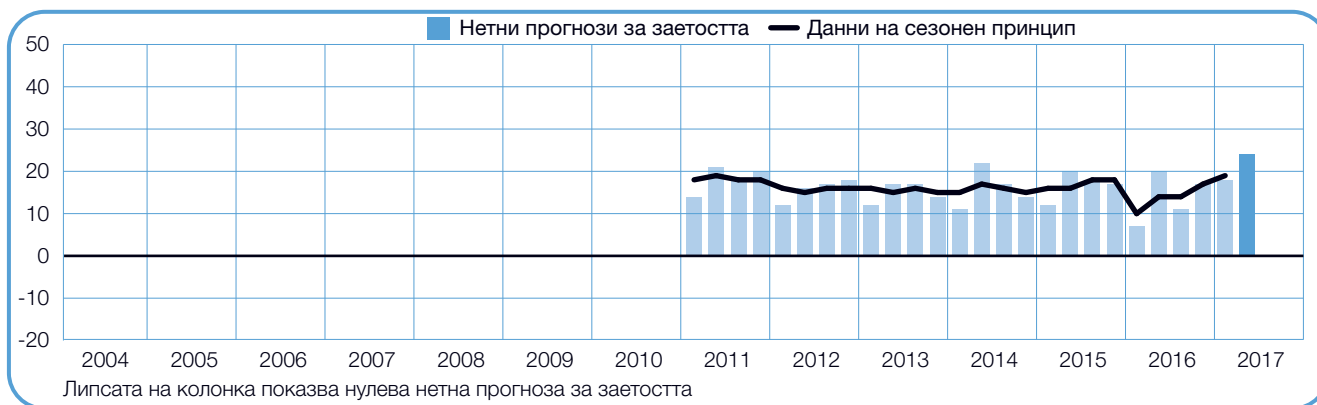
С нетна прогноза за заетостта от +16% работодателите очакват стабилен темп на наемане в периода между април и юни. Планове за наемане на персонал се подобряват с 5 процентни пункта спрямо предходното тримесечие и остават сравнително стабилни на годишна база.



+19%

Финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги

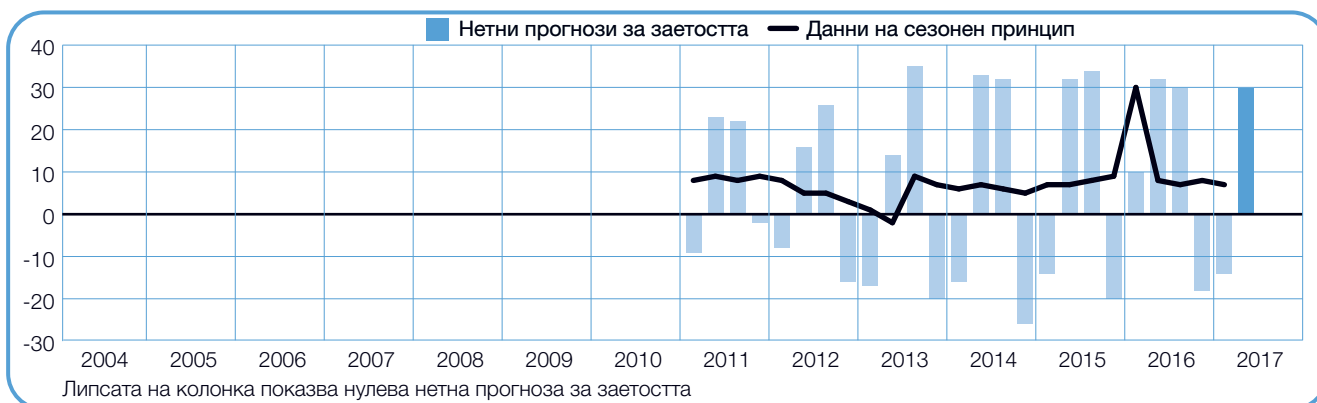
Оптимистичният темп за наемане на персонал ще продължи и през второто тримесечие на 2017 г., като за второ поредно тримесечие работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +19%. Намеренията за наемане са по-силни с 5 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+7%

Хотелиерство и ресторантьорство

Според прогнозите добрите перспективи за наемане ще се запазят и през следващото тримесечие, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +7% за второ поредно тримесечие. Перспективите за наемане остават сравнително стабилни спрямо второто тримесечие на 2016 г.

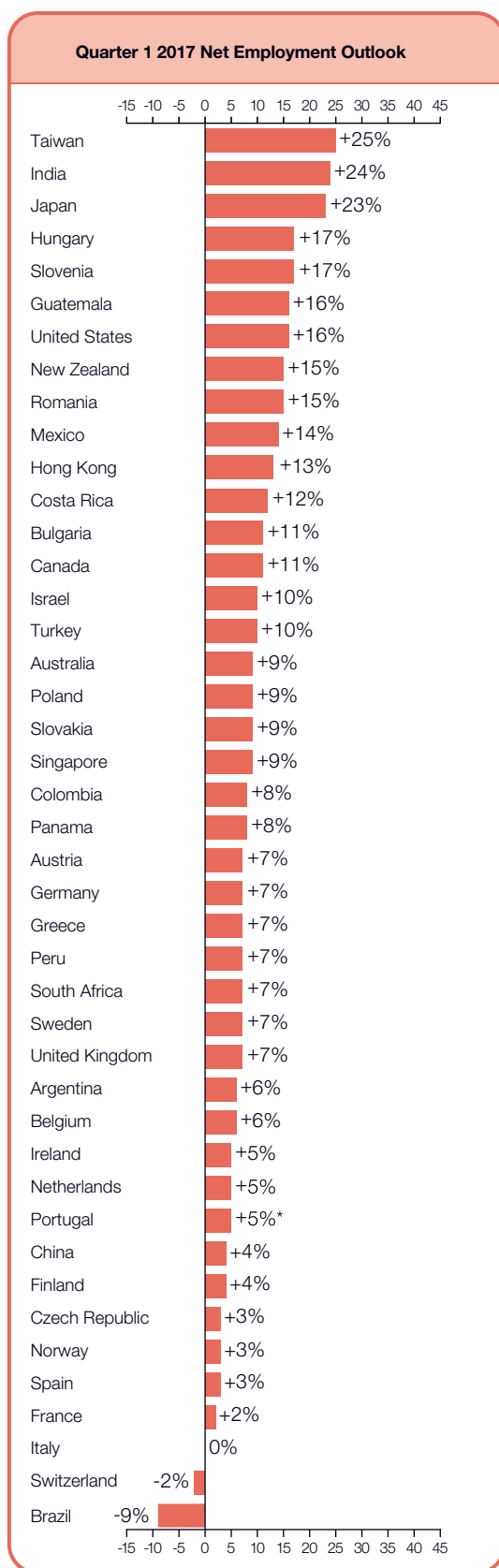


Global Employment Outlook

	Quarter 1 2017	Qtr on Qtr Change Q4 2016 to Q1 2017	Yr on Yr Change Q1 2016 to Q1 2017
	%		
Americas			
Argentina	7 (6) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Brazil	-8 (-9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Canada	6 (11) ¹	1 (2) ¹	4 (4) ¹
Colombia	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	16 (12) ¹	9 (3) ¹	0 (-3) ¹
Guatemala	16 (16) ¹	6 (7) ¹	1 (1) ¹
Mexico	12 (14) ¹	2 (4) ¹	1 (1) ¹
Panama	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-5) ¹
Peru	7 (7) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
United States	13 (16) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹

Asia Pacific			
Australia	8 (9) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
China	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
India	21 (24) ¹	-10 (-7) ¹	-19 (-19) ¹
Japan	22 (23) ¹	2 (0) ¹	1 (0) ¹
New Zealand	15 (15) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
Singapore	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Taiwan	20 (25) ¹	-2 (4) ¹	-1 (-2) ¹

EMEA[†]			
Austria	3 (7) ¹	0 (4) ¹	3 (3) ¹
Belgium	6 (6) ¹	5 (5) ¹	5 (5) ¹
Bulgaria	7 (11) ¹	1 (0) ¹	2 (0) ¹
Czech Republic	1 (3) ¹	-6 (-4) ¹	1 (1) ¹
Finland	1 (4) ¹	4 (2) ¹	7 (2) ¹
France	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Germany	4 (7) ¹	-5 (-1) ¹	4 (4) ¹
Greece	2 (7) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Hungary	15 (17) ¹	5 (5) ¹	6 (6) ¹
Ireland	4 (5) ¹	-5 (-6) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	7 (10) ¹	-4 (-1) ¹	2 (2) ¹
Italy	-2 (0) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Netherlands	5 (5) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
Norway	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Poland	4 (9) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugal	5	1	-
Romania	6 (15) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Slovakia	7 (9) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Slovenia	13 (17) ¹	5 (5) ¹	13 (13) ¹
South Africa	8 (7) ¹	-1 (-1) ¹	1 (2) ¹
Spain	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Sweden	6 (7) ¹	5 (5) ¹	2 (2) ¹
Switzerland	-3 (-2) ¹	-4 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Turkey	5 (10) ¹	-1 (0) ¹	-6 (-6) ¹
UK	6 (7) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹



[†]EMEA – Europe, Middle East and Africa.

* Indicates unadjusted data.

1. Number in parentheses is the Net Employment Outlook when adjusted to remove the impact of seasonal variations in hiring activity. Please note that this data is not available for all countries as a minimum of 17 quarters worth of data is required.

The ManpowerGroup Employment Outlook Survey is ManpowerGroup's quarterly index of employer hiring confidence.

ManpowerGroup interviewed over 58,000 employers across 43 countries and territories to forecast labor market activity in Quarter 2 2017. All participants were asked, "How do you anticipate total employment at your location to change in the three months to the end of June 2017 as compared to the current quarter?"

ManpowerGroup's second-quarter research reveals that employers in 39 of 43 countries and territories intend to add to their payrolls by varying degrees in the April-June time frame.* Overall, opportunities for job seekers are expected to remain similar to those available in the first three months of 2017, with employers in most countries and territories signaling that they are content to either maintain current staffing levels or engage in modest levels of payroll growth while they monitor ongoing developments in the marketplace.

Hiring plans improve in 17 of 43 countries and territories when compared quarter-over-quarter, decline in 15, and are unchanged in 11. The year-over-year trend reveals a more pronounced uptick with Outlooks strengthening in 25 countries and territories, weakening in 14, and remaining unchanged in three.** Second-quarter hiring confidence is strongest in Taiwan, Japan, Slovenia and India. The weakest forecasts are reported in Brazil, Italy, Belgium and Switzerland.

Staffing levels are expected to grow in 22 of 25 countries in the Europe, Middle East & Africa (EMEA) region.

Outlooks improve in 12 countries quarter-over-quarter, weaken in six and are unchanged in seven. In a year-over-year comparison, Outlooks improve in 18 countries and decline in only six. Job seekers in Slovenia, Hungary and Romania stand to benefit from the strongest employer hiring plans in the EMEA region. Additionally, employers in Slovenia, as well as their counterparts in Bulgaria, report their most optimistic hiring plans since their surveys were launched. The weakest forecasts are reported in Italy, Belgium and Switzerland.

Payrolls are expected to increase in all eight Asia Pacific countries and territories. When compared to the prior quarter, Net Employment Outlooks decline in three countries and territories, are unchanged in four, and

improve in only one. In a year-over-year comparison the hiring pace is expected to improve by varying margins in four countries and territories and decline in the remaining four. For the second consecutive quarter, employers in Taiwan report the most optimistic forecast in the region—as well as across the globe—while for the fourth consecutive quarter employers in China report the region's weakest forecast.

Positive Outlooks are reported in nine of the 10 countries surveyed in the Americas. Hiring confidence strengthens in four countries and declines in six when compared to the first three months of 2017. Year-over-year, hiring prospects improve in three countries, weaken in four and are unchanged in three. For the third consecutive quarter employers in the United States report the strongest hiring plans in the Americas, and for the ninth consecutive quarter employers in Brazil report the weakest.

Full survey results for each of the 43 countries and territories included in this quarter's survey, plus regional and global comparisons, can be found at

www.manpowergroup.com/press/meos.

The next ManpowerGroup Employment Outlook Survey will be released on 13 June 2017 and will detail expected labor market activity for the third quarter of 2017.

* Commentary is based on seasonally adjusted data where available. Data is not seasonally adjusted for Portugal.

** Portugal launched the survey in Q3 2016 and has no year-over-year trend data to compare at this point.

International Comparisons – Americas

Over 23,000 employers from 10 countries throughout North, Central and South America were interviewed for the Quarter 2 2017 survey. Payrolls are expected to grow in all countries except Brazil.

U.S. hiring plans remain upbeat. The forecast is relatively stable when compared to the prior quarter and last year at this time with more than one of every five employers expecting to add to their payrolls over the next three months. Job prospects are again strongest in the Leisure & Hospitality sector, with employers in the Transportation & Utilities and the Wholesale & Retail Trade sectors also expecting active second-quarter labor markets.

A similarly steady hiring pace is expected in Mexico with employers planning workforce gains in all industry sectors and regions. The most opportunities for job seekers are expected in the Manufacturing sector where nearly a quarter of all employers surveyed said they plan to add to their payrolls in the April-June time frame.

Employers in each of Canada's industry sectors and regions anticipate some degree of second-quarter payroll growth, but the overall hiring pace is expected to soften from three months ago. The strongest hiring plans are reported by Public Administration sector employers, with similarly upbeat forecasts reported in the Manufacturing-Durables and Wholesale & Retail Trade sectors.

Payroll gains are expected in Guatemala, Costa Rica and Panama. However, the hiring pace in each country is expected to slow down when compared to last year's second-quarter results. Guatemalan employers report the most favorable second-quarter hiring plans with the strongest job growth expected in the Transport & Communications sector. Costa Rican job seekers will

likely find the most opportunities in the Manufacturing sector where employers forecast steady hiring. Meanwhile, Panama's Outlook is the weakest reported since Panama launched the survey in Quarter 2 2010. Forecasts in Panama's Manufacturing and Services sectors are also the weakest reported since the survey launched.

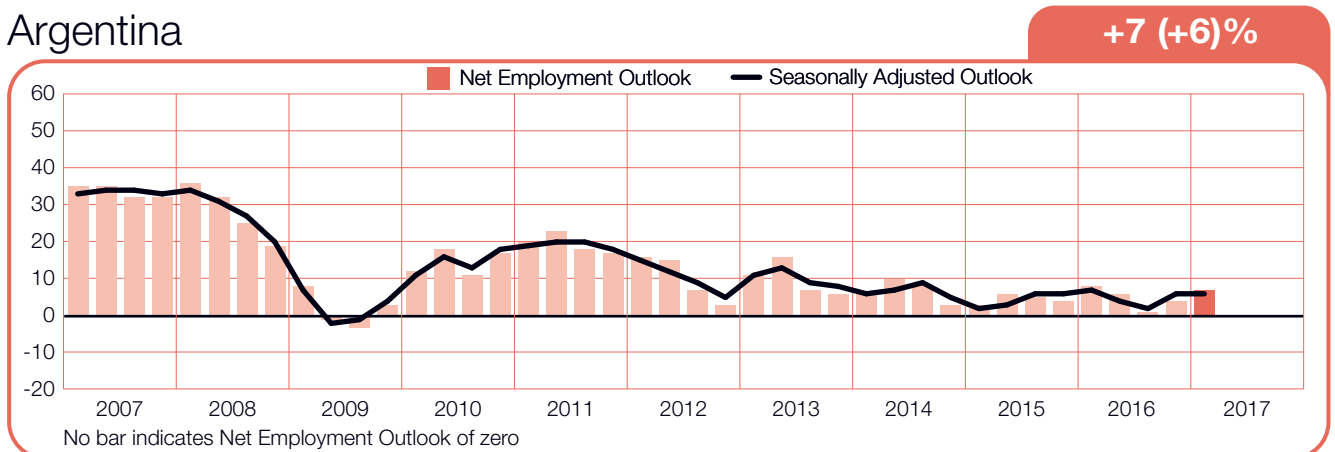
Peruvian employers anticipate steady payroll gains over the next three months with staffing levels projected to increase in each of the country's industry sectors and regions. The most optimistic forecasts are reported in the Construction and Agricultural sectors.

Prospects for Colombia's job seekers are expected to strengthen slightly from three months ago, and forecasts improve by varying margins in most industry sectors and regions. Construction sector employers anticipate the most robust hiring activity with approximately a third of those surveyed planning to add to their payrolls in the April-June time frame.

Argentine employers continue to anticipate modest payroll gains in the second quarter across all industry sectors despite the uncertainty associated with ongoing high inflation and its impact on consumer purchasing power. The most favorable job prospects are reported in the Finance, Insurance & Real Estate sector.

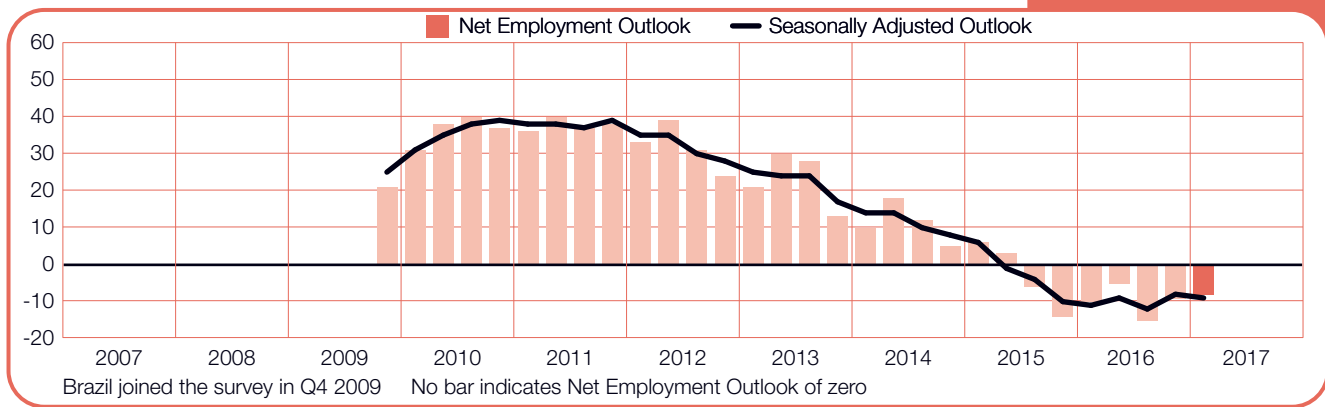
Despite expectations of continuing weakness in Brazil's labor market, the overall Outlook—as well as forecasts in most of its industry sectors and regions—improves slightly when compared to Quarter 1 2017 and by a moderate margin when compared to last year at this time.

Argentina



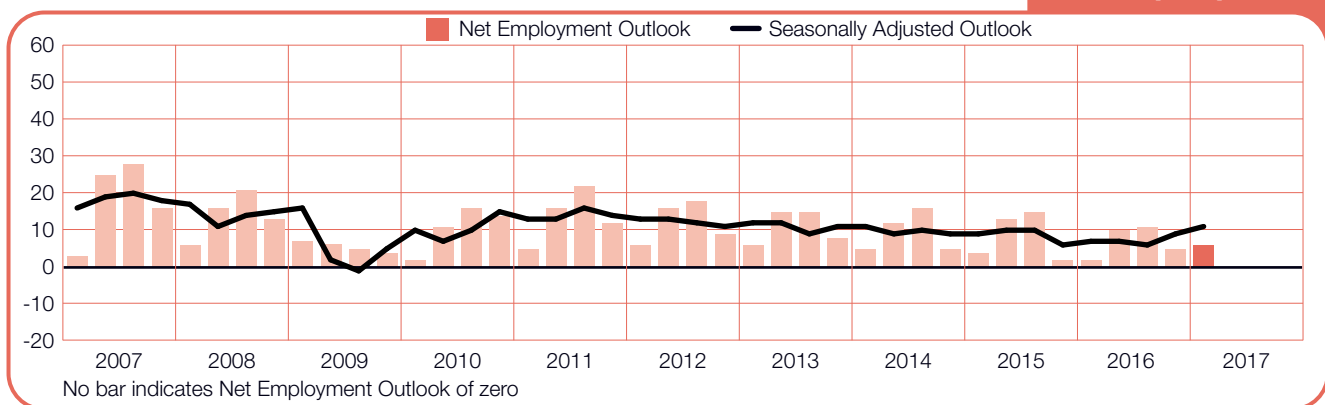
Brazil

-8 (-9)%



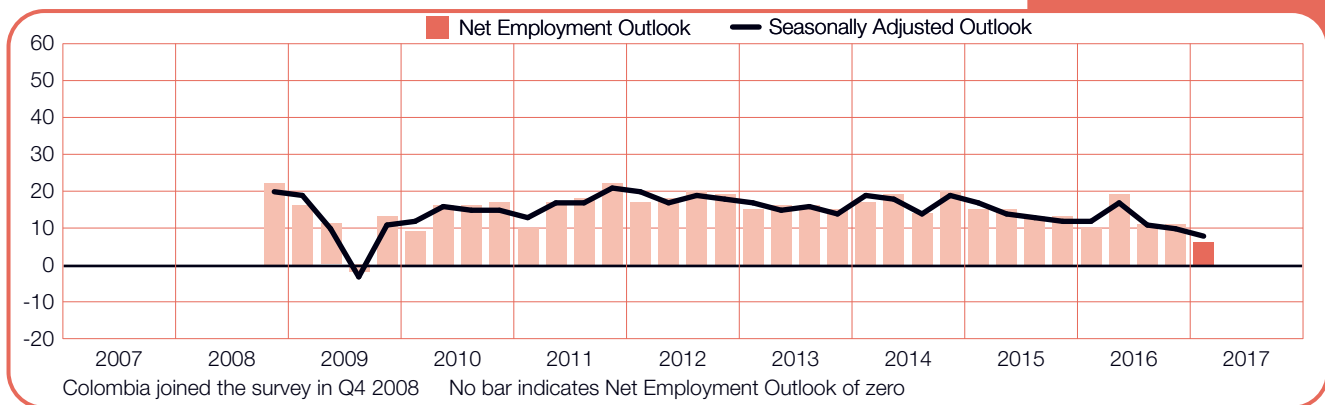
Canada

+6 (+11)%



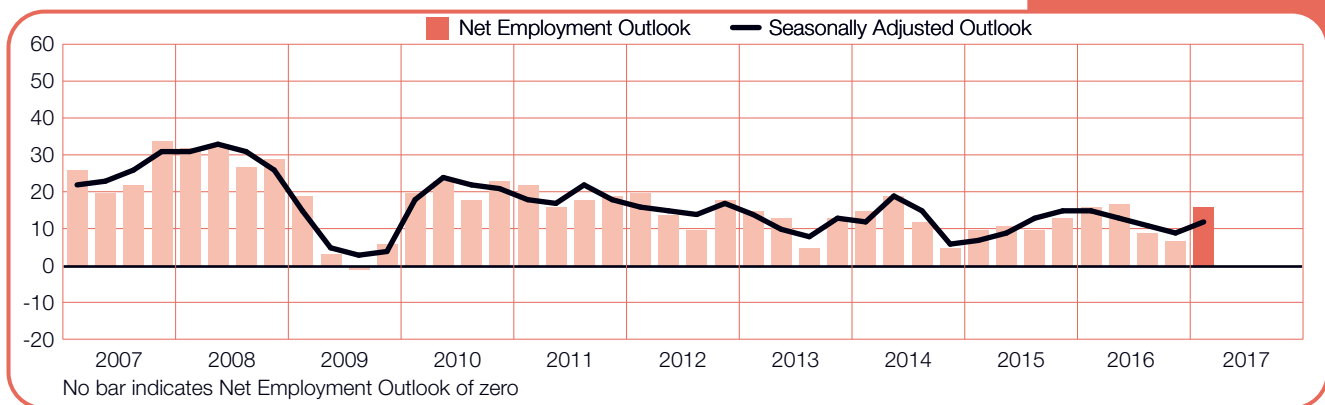
Colombia

+6 (+8)%



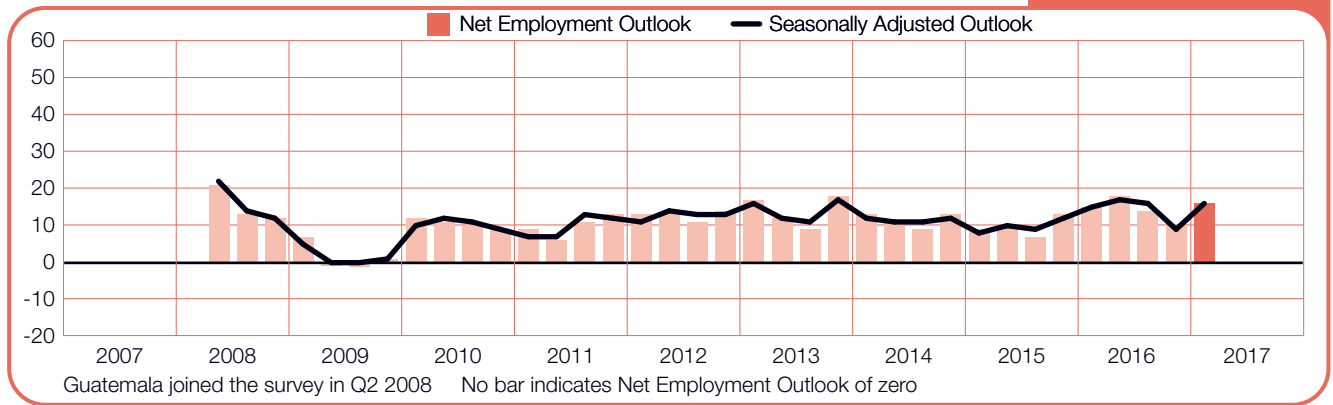
Costa Rica

+16 (+12)%



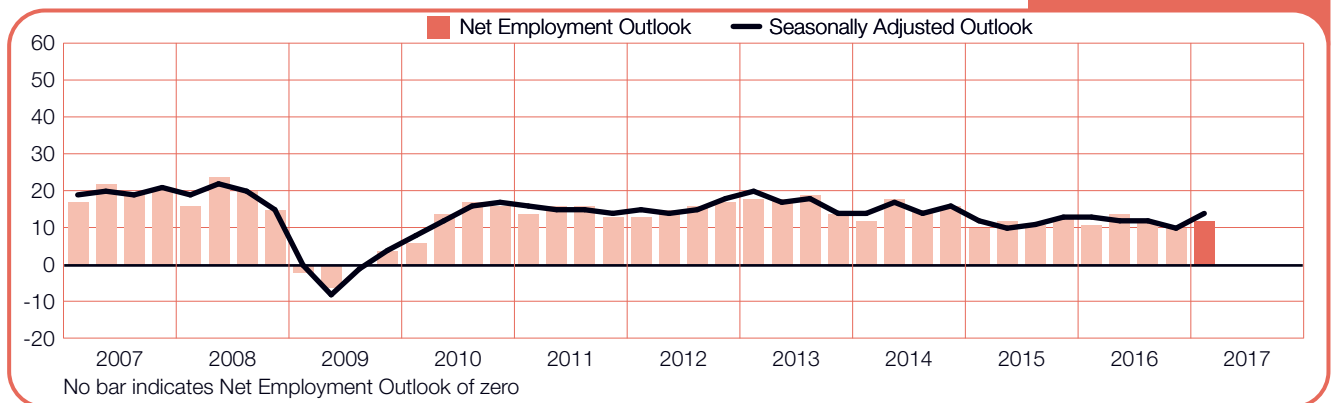
Guatemala

+16 (+16)%



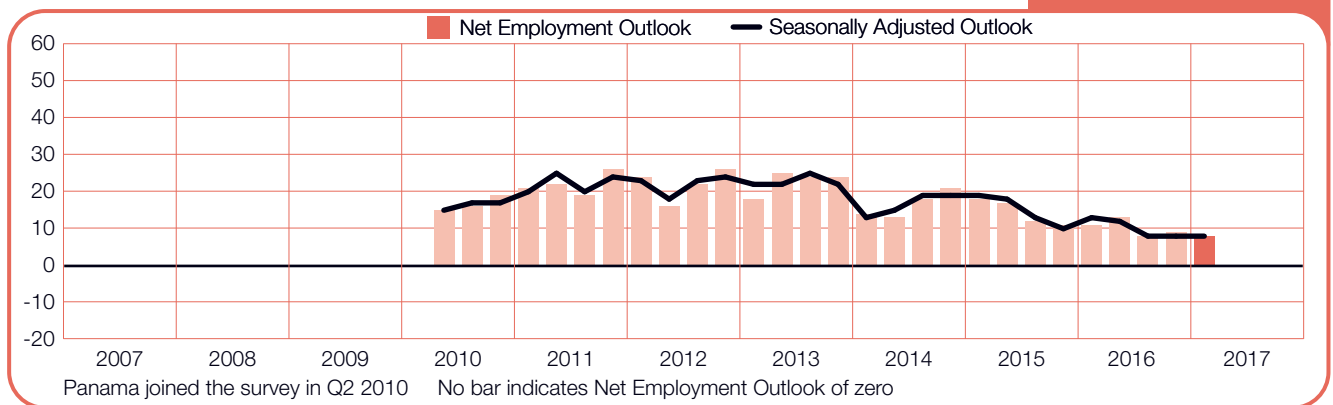
Mexico

+12 (+14)%



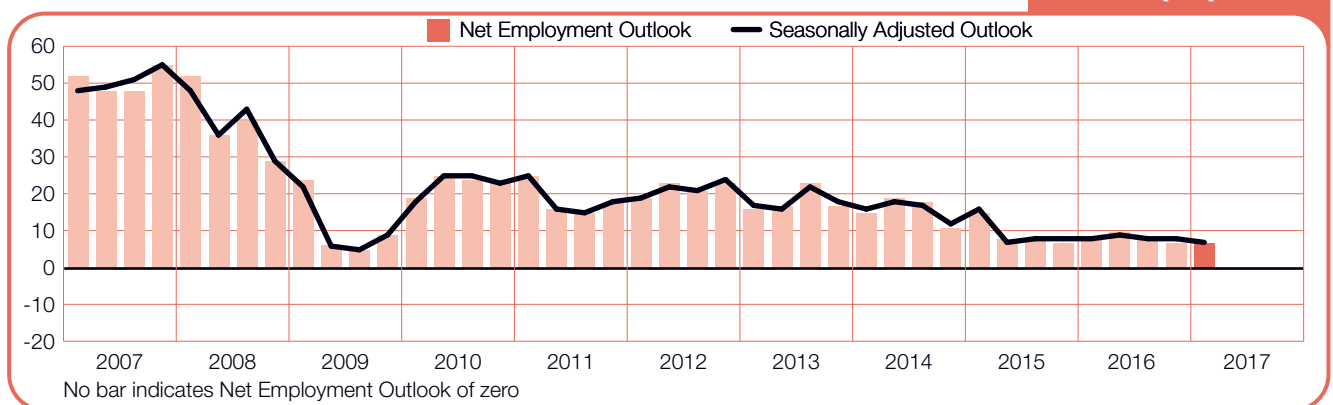
Panama

+8 (+8)%



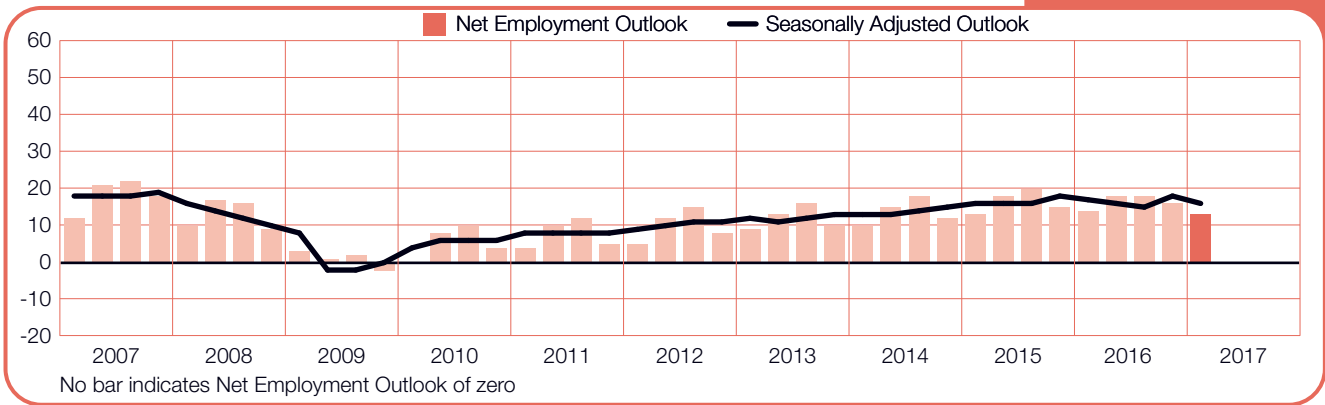
Peru

+7 (+7)%



United States of America

+13 (+16)%



International Comparisons – Asia Pacific

Over 14,000 employers were interviewed in eight countries and territories in the Asia Pacific region.

Employers in each intend to add to their workforces over the next three months. However the hiring pace is expected to vary widely across the region.

For the second consecutive quarter, employer confidence in Taiwan is the strongest in the region as well as across all of the countries and territories participating in the survey worldwide. Nearly three of every 10 employers surveyed said they plan to add to their payrolls in the April-June period with the most robust hiring pace expected in the Finance, Insurance & Real Estate sector.

Japanese employers continue to anticipate a solid hiring environment over the next three months. Job prospects are expected to be bright in the Transportation & Utilities sector where the forecast is the strongest reported since Quarter 2 2008. Similarly, employers in the Wholesale & Retail Trade sector report their most optimistic hiring plans in 10 years.

In India, hiring expectations have declined steadily for five consecutive quarters, and India's Outlook dips to its least optimistic level since the survey began in Quarter 3 2005. Additionally, second-quarter forecasts in four of India's seven industry sectors are the weakest reported to date.

Mixed signals are evident in Australia's latest forecast. The overall Outlook is unchanged from the prior quarter, but hiring expectations in two key sectors are

on opposite trajectories. The Finance, Insurance & Real Estate sector Outlook dips to its weakest level since Quarter 3 2009. In contrast, hiring projections in the Mining & Construction sector continue to rebound with employers reporting their strongest hiring plans since Quarter 4 2012.

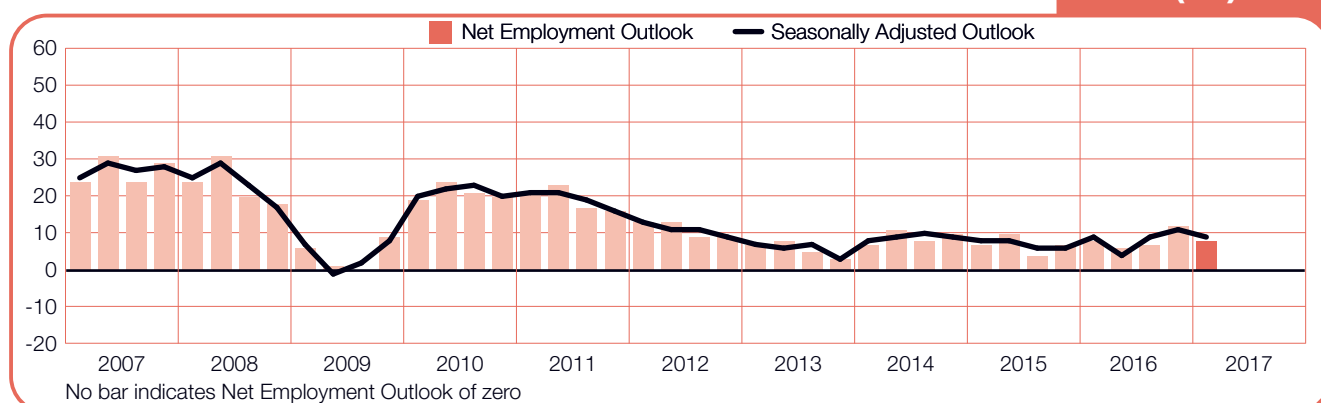
Outlooks remain uniformly positive in New Zealand. The most active hiring pace is expected in the Mining & Construction sector. In contrast, some opportunities for job seekers are expected in the Transportation & Utilities sector, but the forecast drops sharply in comparison to the prior quarter as employers may have satisfied their workforce needs following the strong first-quarter forecast.

Elsewhere across the region, employers in Hong Kong anticipate a steady second-quarter hiring pace and the Outlook remains relatively stable in comparison to the prior quarter and last year at this time. Similarly, employers in Singapore expect some payroll gains over the next three months despite the second consecutive quarter of negative forecasts reported in the Wholesale & Retail Trade sector.

The Outlook in China remains cautiously optimistic with modest levels of workforce growth expected in all industry sectors and regions. However, China's ongoing transition to a services-oriented economy may be contributing to a growing level of uncertainty among its employers, and nearly two thirds of the employers surveyed were unsure how their payrolls may change over the next three months.

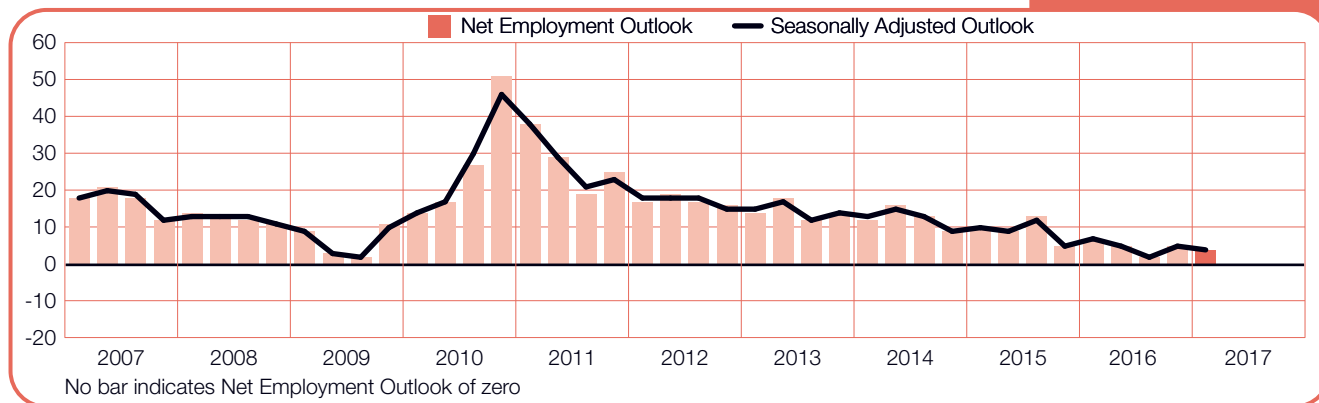
Australia

+8 (+9)%



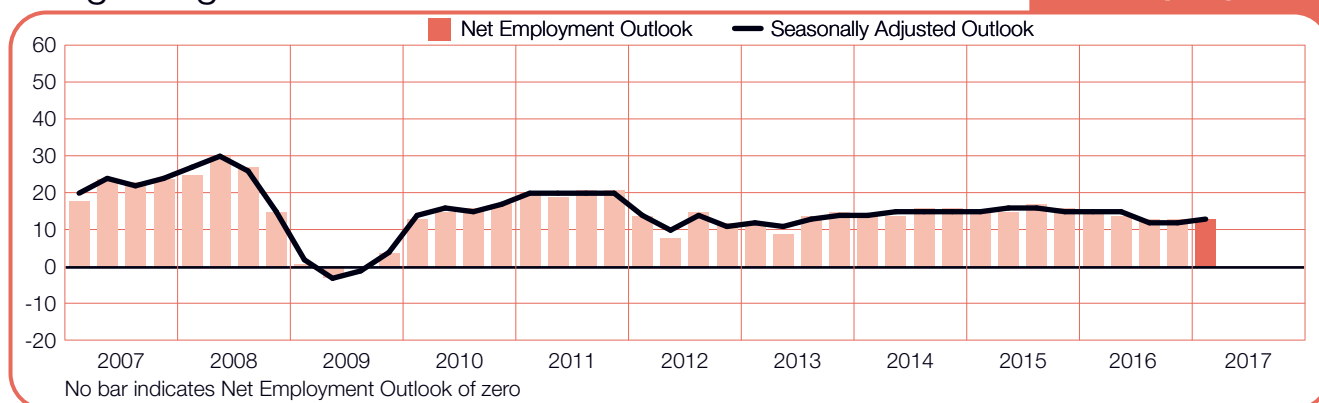
China

+4 (+4)%



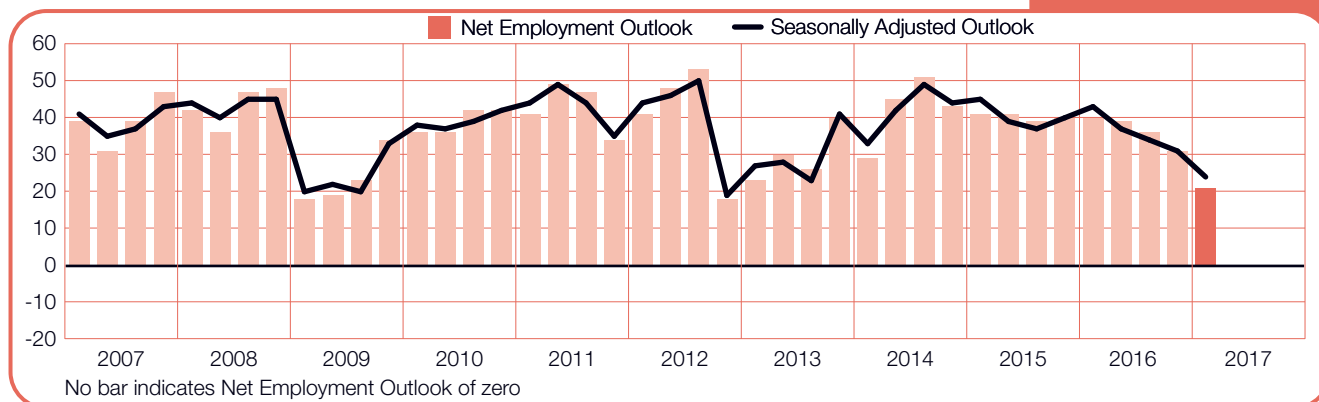
Hong Kong

+13 (+13)%



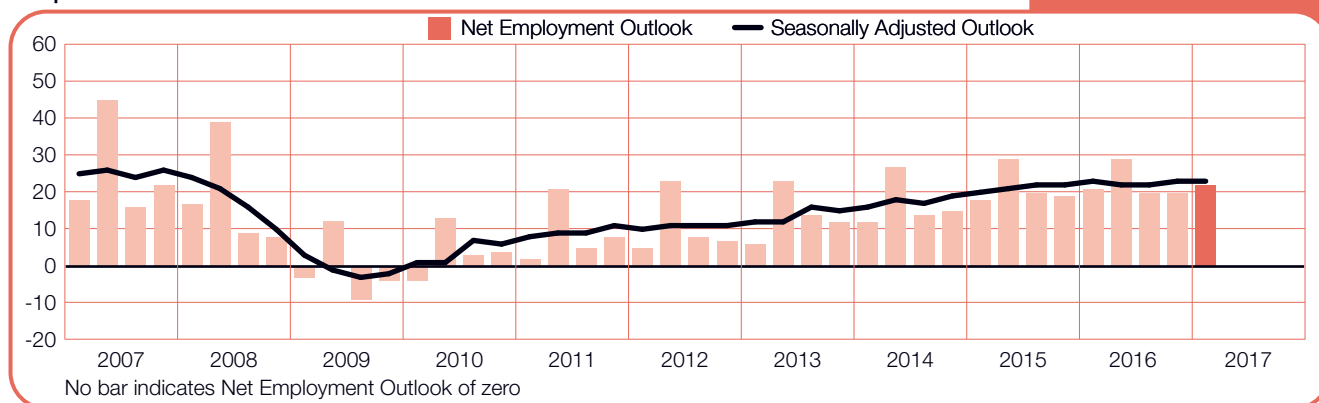
India

+21 (+24)%



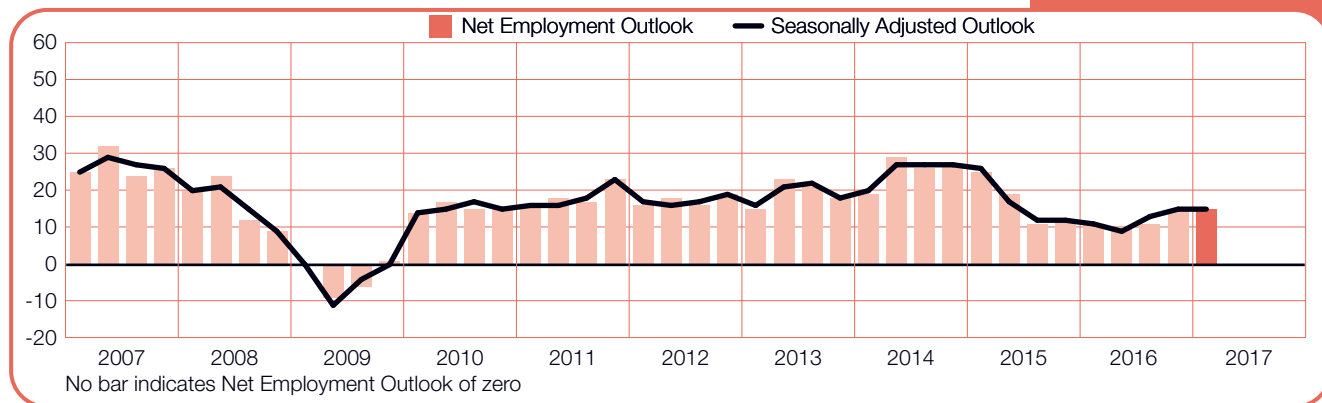
Japan

+22 (+23)%



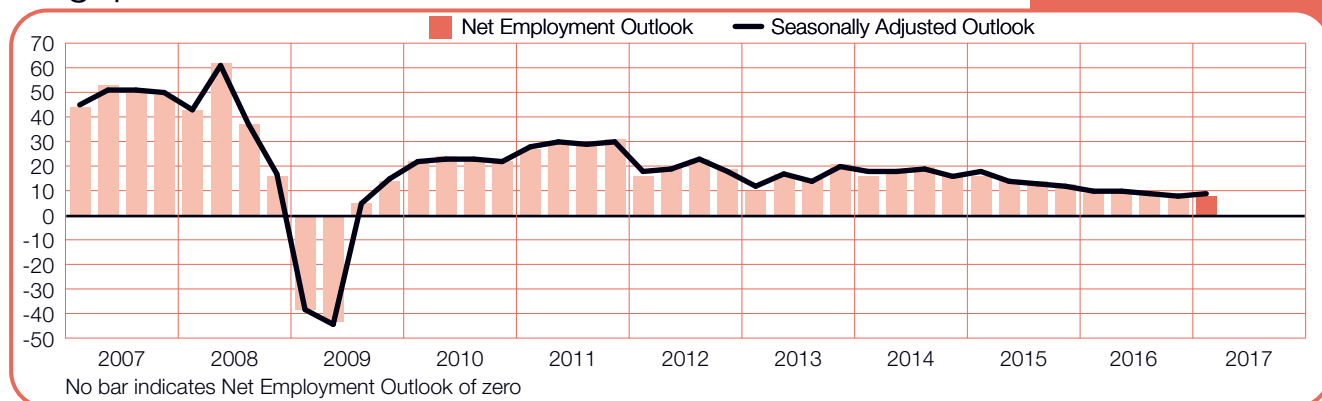
New Zealand

+15 (+15)%



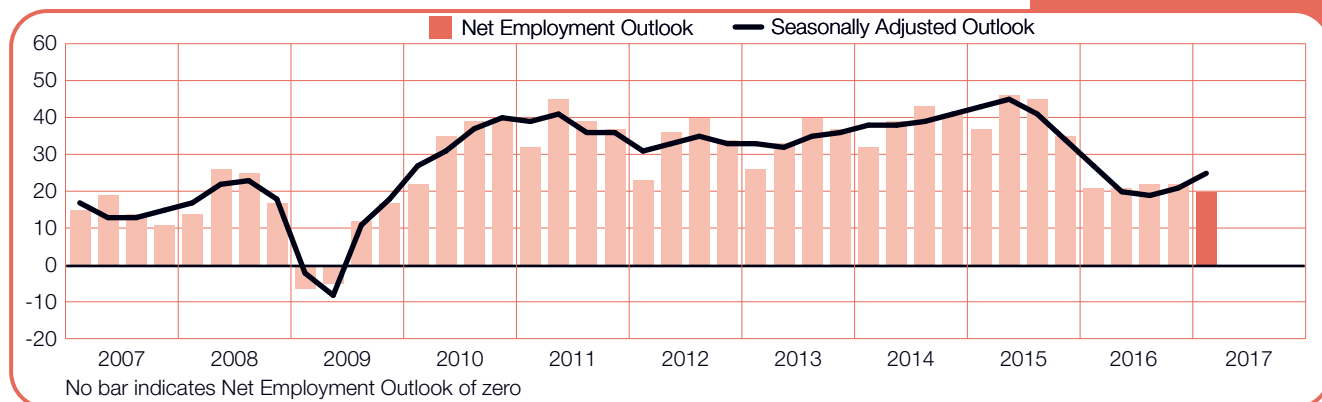
Singapore

+8 (+9)%



Taiwan

+20 (+25)%



International Comparisons – EMEA

Opportunities for job seekers are mixed across the region based on interviews with nearly 21,000 employers in 25 countries. The research reveals that employers in 22 of 25 countries plan to add to their payrolls by varying degrees during the April-June time frame.

Most of the region’s second-quarter forecasts remain modest, but there are some signs that employer confidence may gradually be gaining traction with Outlooks improving in 18 of 24 countries* when compared to last year at this time.

For instance, hiring activity throughout much of Eastern Europe is expected to pick up noticeably in the next three months, particularly in Slovenia and Bulgaria where employers report their most optimistic forecasts since their respective surveys were launched. Upbeat second-quarter forecasts are also reported in Hungary, Romania, Poland and Slovakia. Job seekers in the Czech Republic are also likely to benefit from a moderate uptick in labor market activity, especially in the Construction and the Transport, Storage & Communications sectors where employers report the most optimistic forecasts since the survey was launched in Quarter 2 2008.

Elsewhere, Germany’s labor market appears to be gaining momentum and the current forecast, buoyed by upbeat hiring projections in the Construction and Finance sectors, is the most optimistic reported since Quarter 2 2012. Similarly, job prospects in Spain are the strongest reported since Quarter 1 2008, while Norway’s forecast is the most optimistic in four years. Dutch employers continue to report cautiously optimistic hiring plans with the most job growth expected in the Finance & Business Services sector. The Dutch Outlook is among the strongest reported since Quarter 1 2009.

Austrian employers anticipate some payroll gains in the months ahead. Most hiring activity is expected in the Manufacturing sector, but employers anticipate staffing levels will also grow in nine of 10 industry sectors and eight of nine regions.

Cautiously optimistic hiring plans are also reported by employers in Israel, buoyed by the strongest Outlook in the Agricultural sector since the country joined the survey in Quarter 4 2011. The near-term forecast in Greece, South Africa and Finland also points to the likelihood of modest payroll growth.

A more challenging environment is expected to await job seekers elsewhere. UK employers anticipate some payroll gains in the next three months, but Outlooks in most industry sectors and regions soften in both quarter-over-quarter and year-over-year comparisons. Hiring expectations in Sweden also remain cautiously optimistic, but dip moderately in both quarter-over-quarter and year-over-year comparisons.

Opportunities may be even more limited for job seekers in France where, despite Construction sector employers reporting the strongest forecast in nearly 11 years, only modest job growth is projected in the months ahead. Hiring activity is expected to remain flat in Switzerland, as well as in Belgium where employers appear satisfied to maintain their current payrolls following the first quarter’s modest hiring gains. Meanwhile Italian employers appear even more reluctant to hire as the Outlook remains downbeat for the second consecutive quarter and is the only negative forecast reported among the 25 countries in the EMEA region.

* Commentary is based on seasonally adjusted data where available. Data is not seasonally adjusted for Portugal.

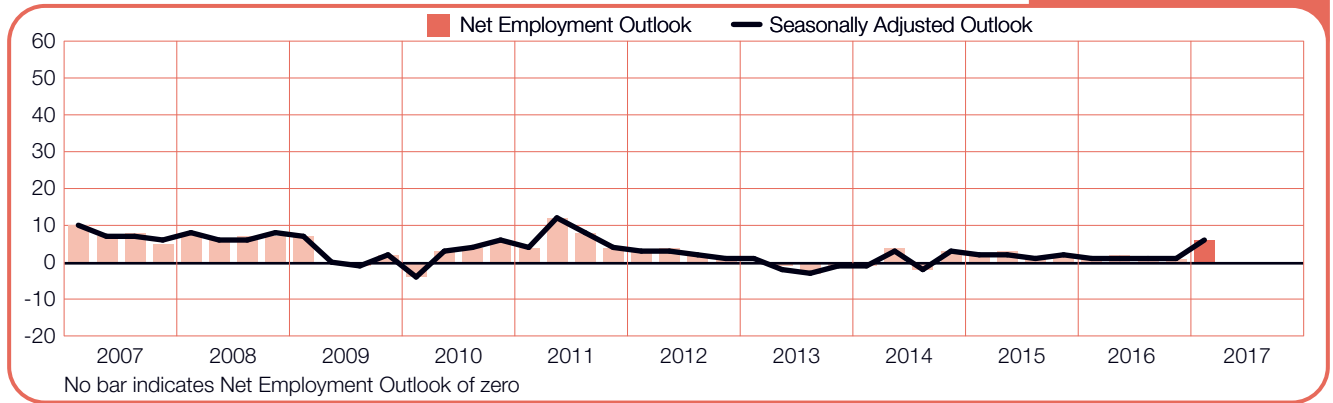
Austria

+3 (+7)%



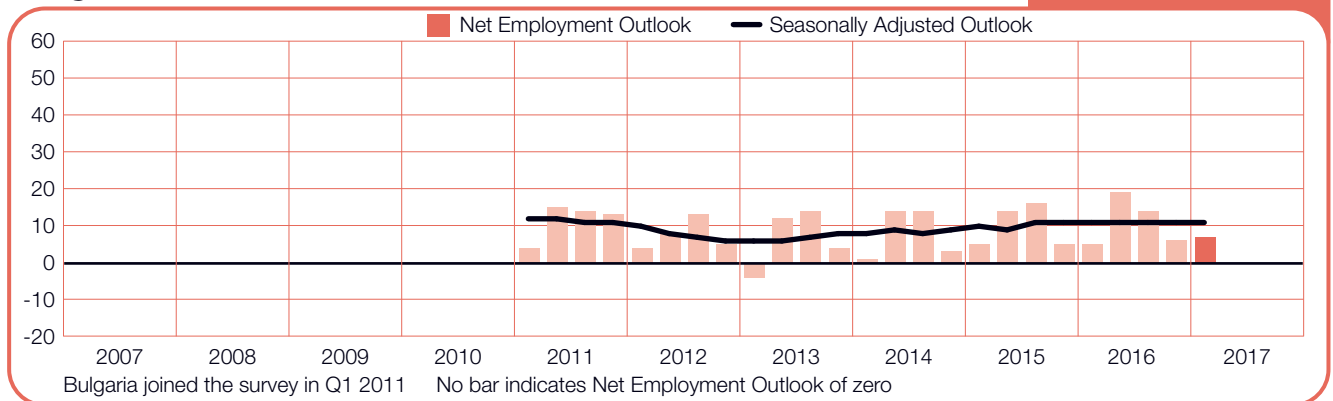
Belgium

+6 (+6)%



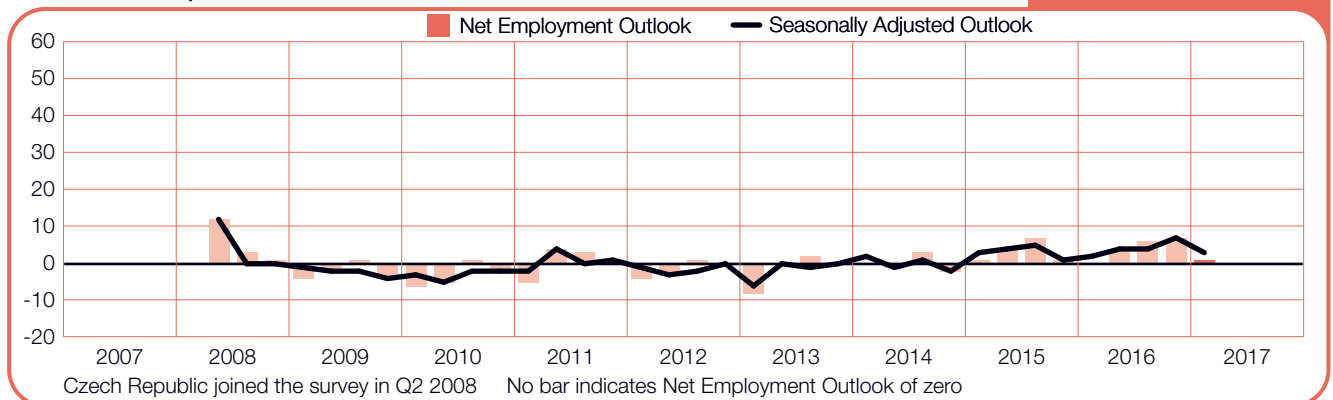
Bulgaria

+7 (+11)%



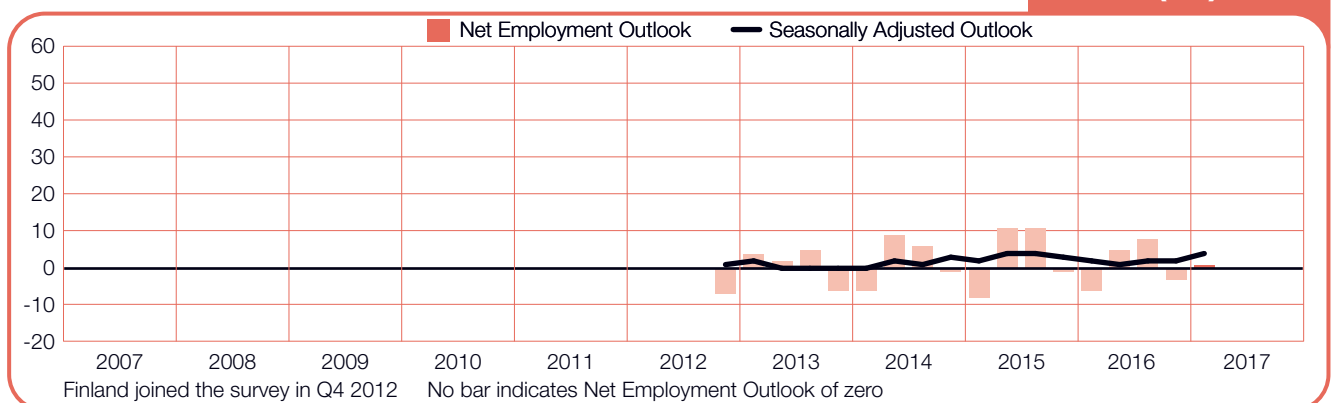
Czech Republic

+1 (+3)%



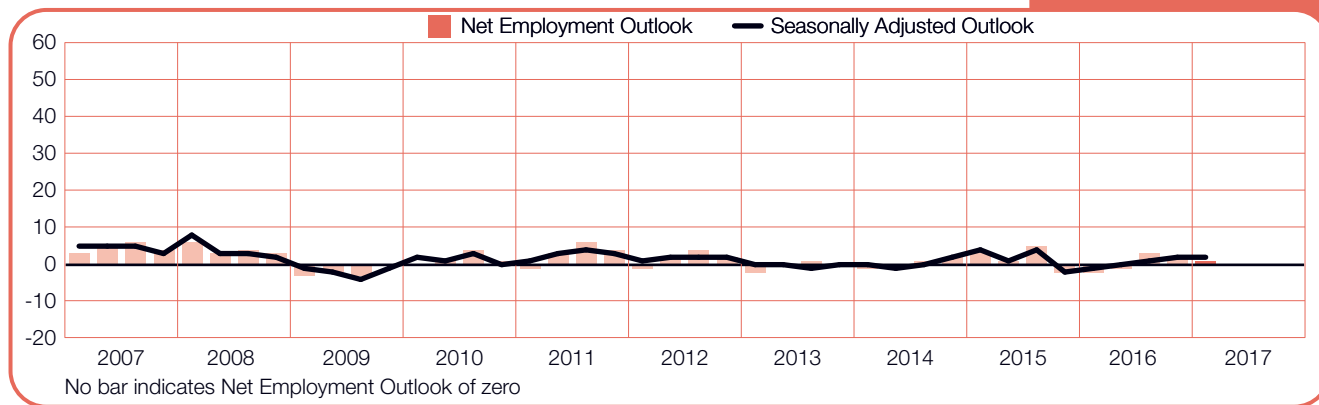
Finland

+1 (+4)%



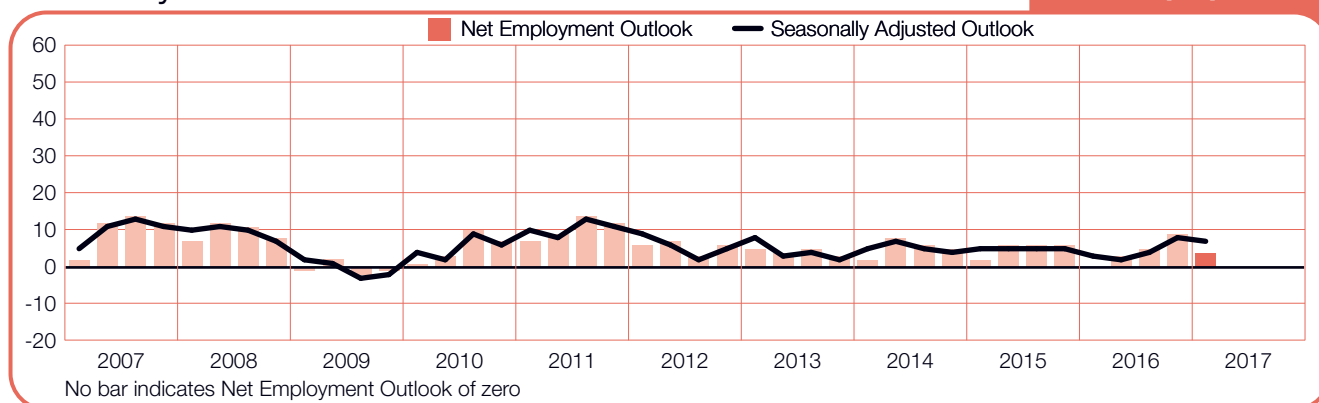
France

+1 (+2)%



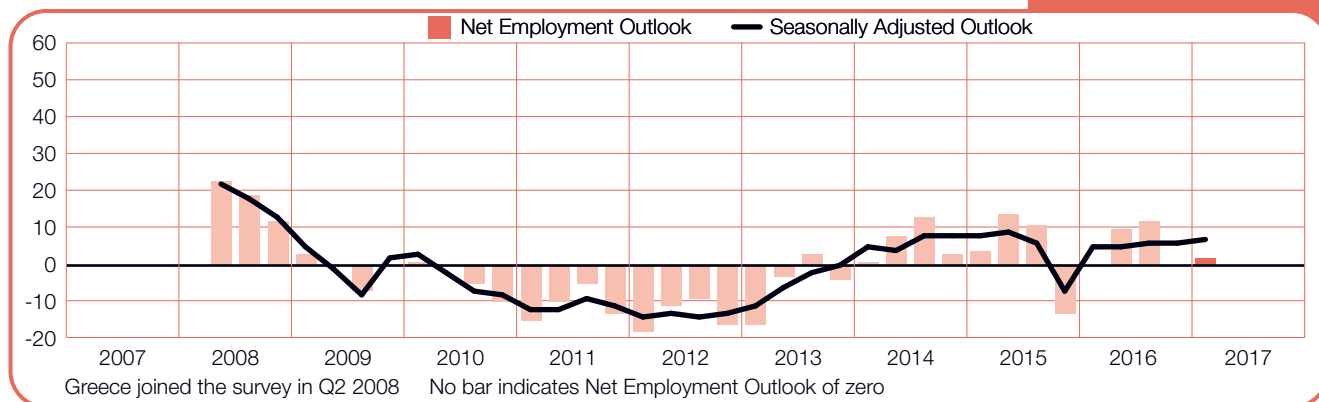
Germany

+4 (+7)%



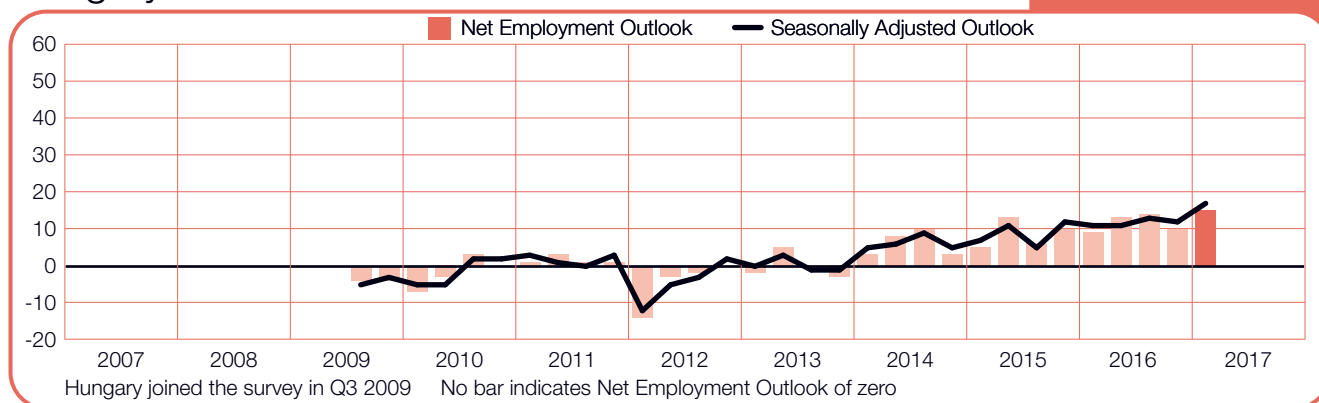
Greece

+2 (+7)%



Hungary

+15 (+17)%



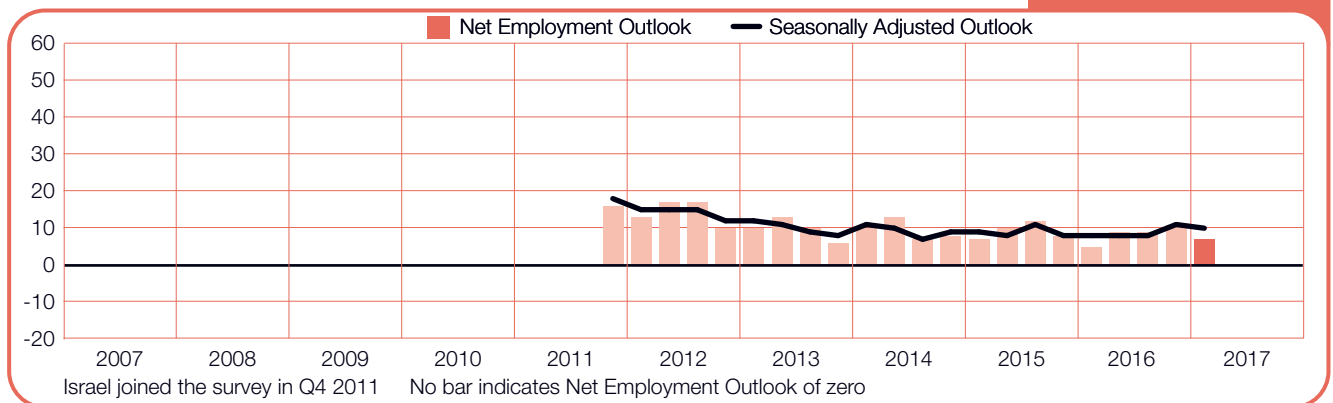
Ireland

+4 (+5)%



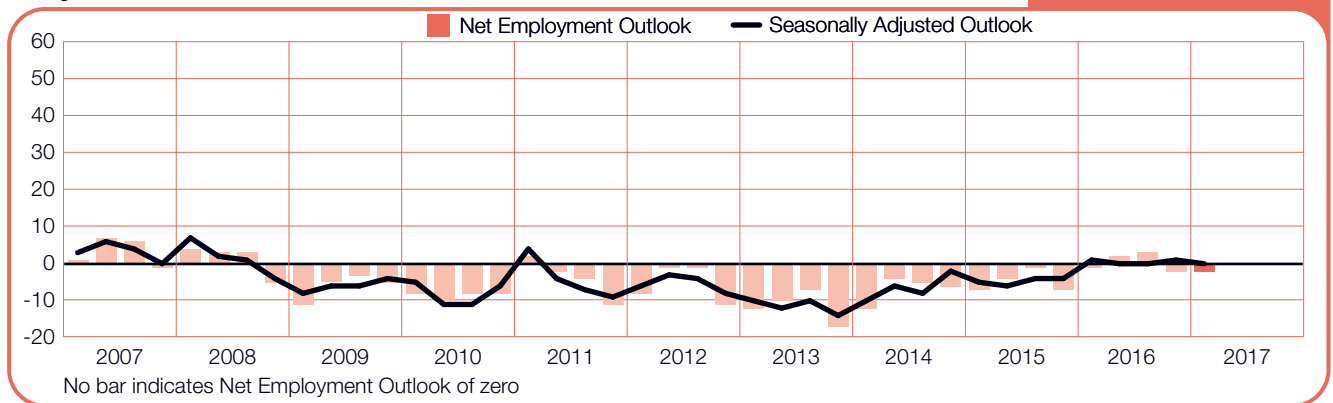
Israel

+7 (+10)%



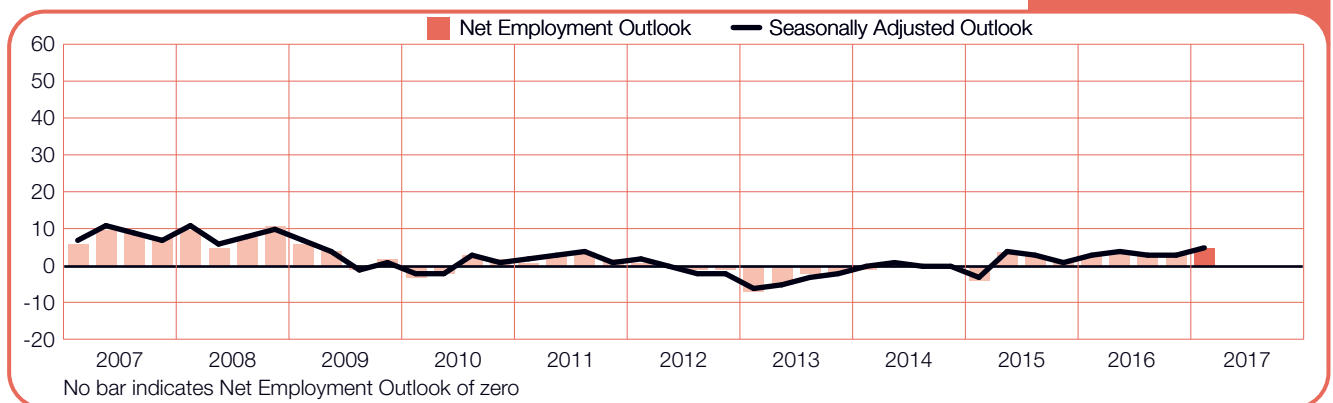
Italy

-2 (0)%



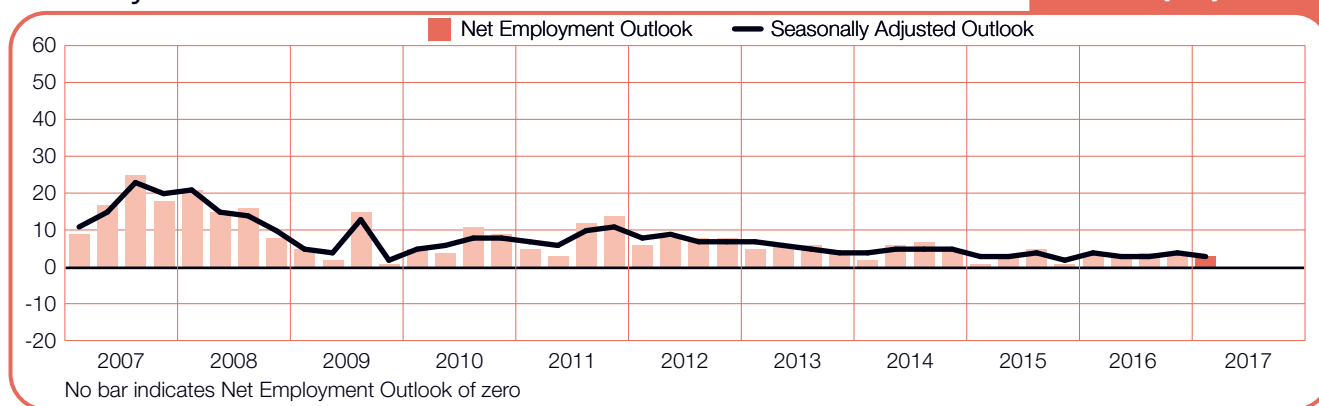
Netherlands

+5 (+5)%



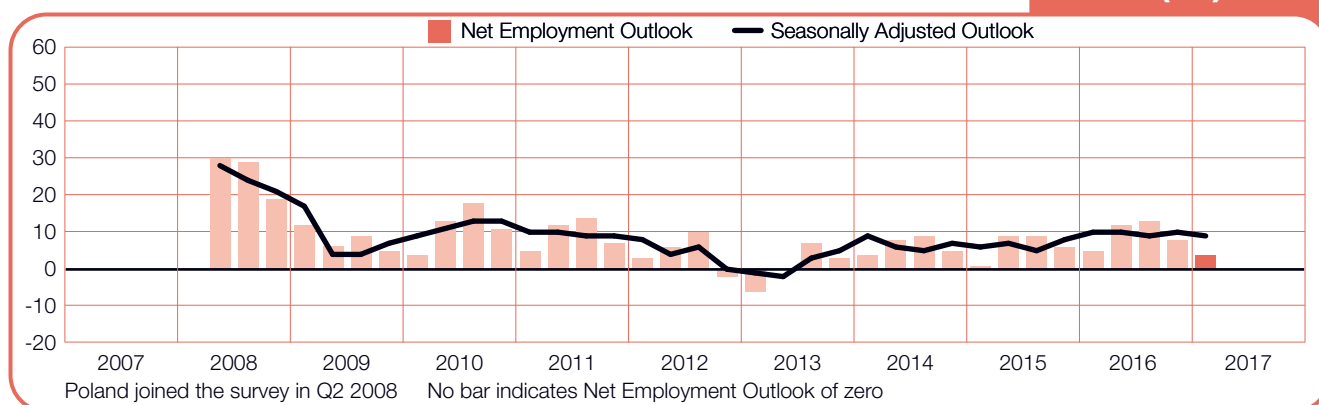
Norway

+3 (+3)%



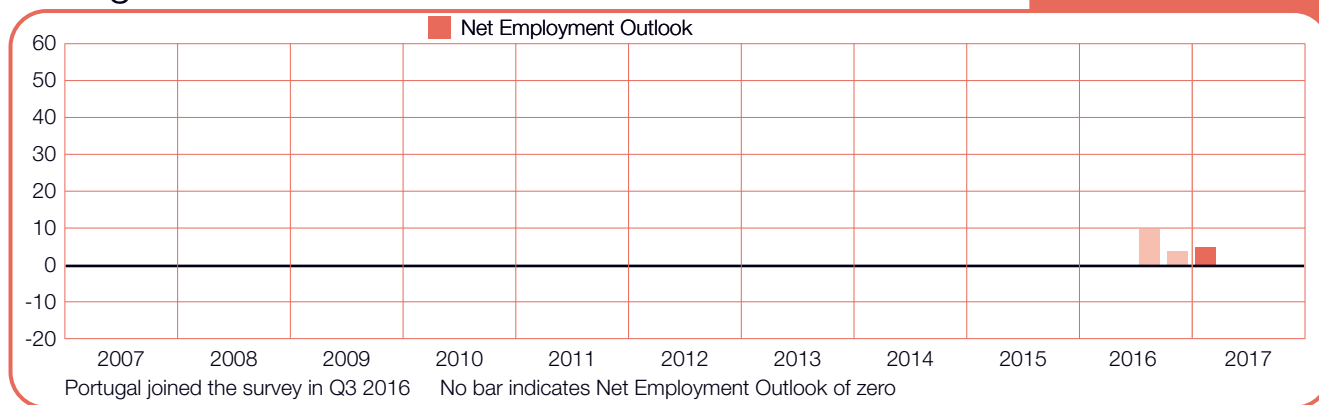
Poland

+4 (+9)%



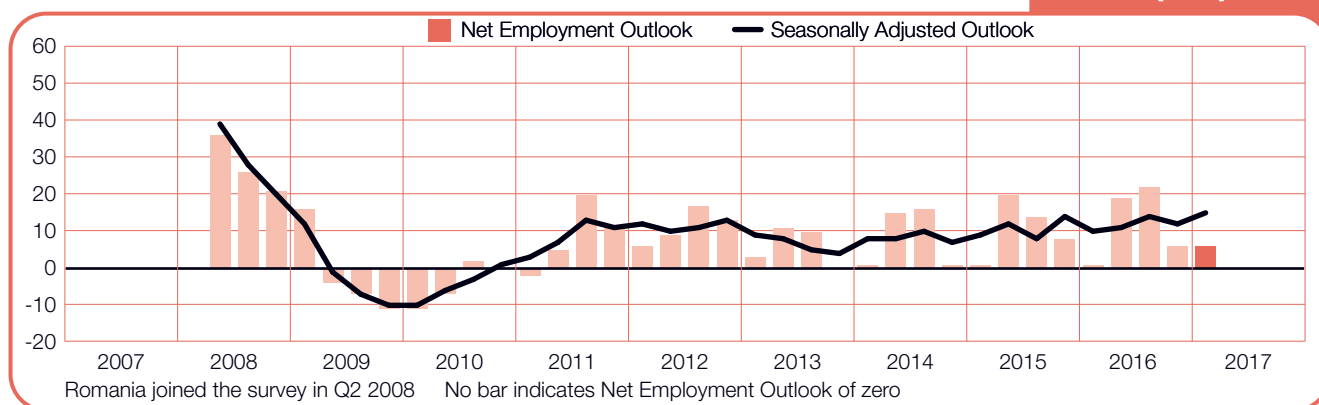
Portugal

+5%



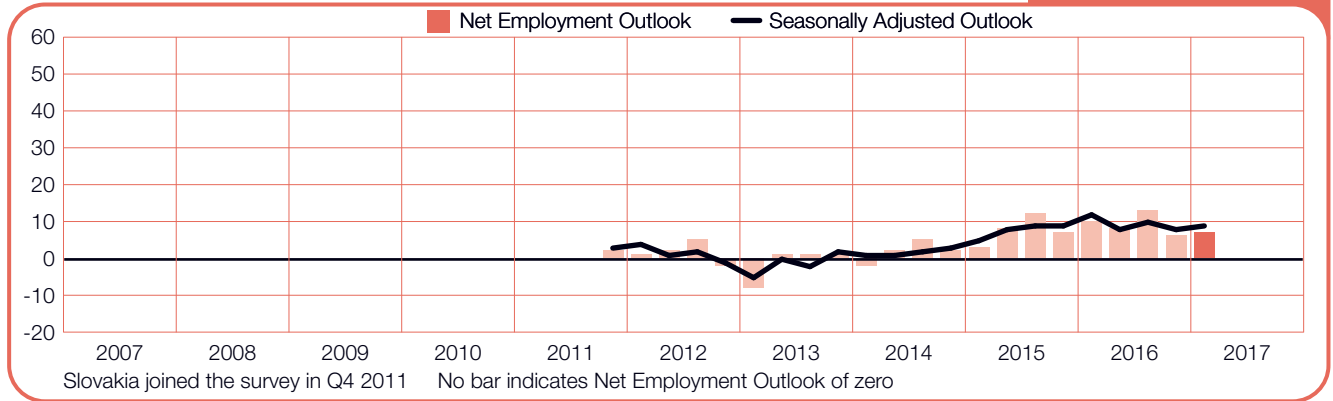
Romania

+6 (+15)%



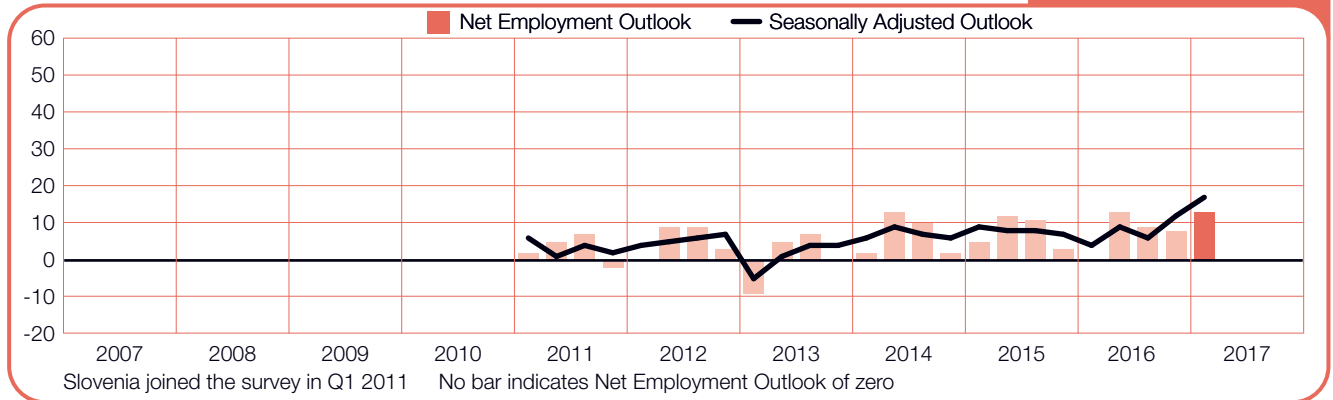
Slovakia

+7 (+9)%



Slovenia

+13 (+17)%



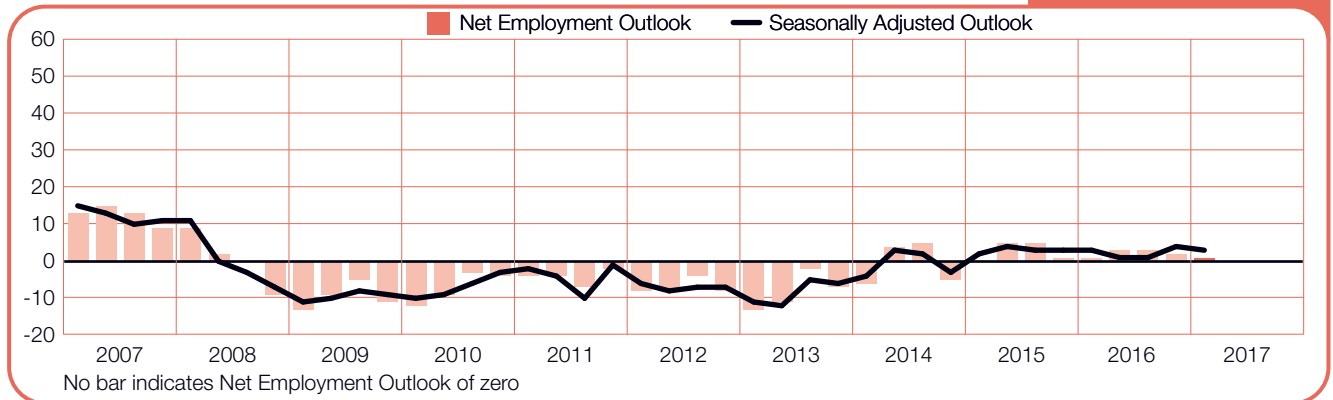
South Africa

+8 (+7)%



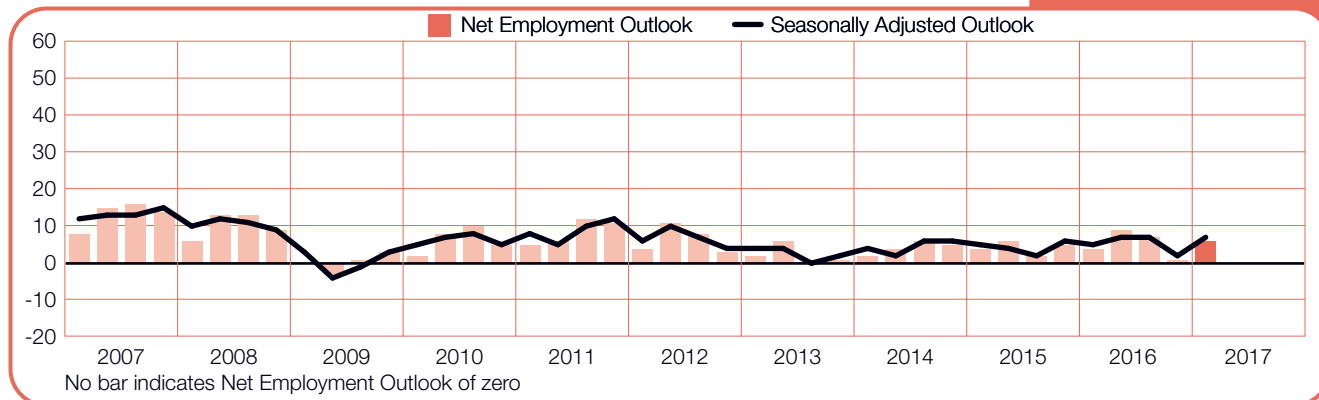
Spain

+1 (+3)%



Sweden

+6 (+7)%



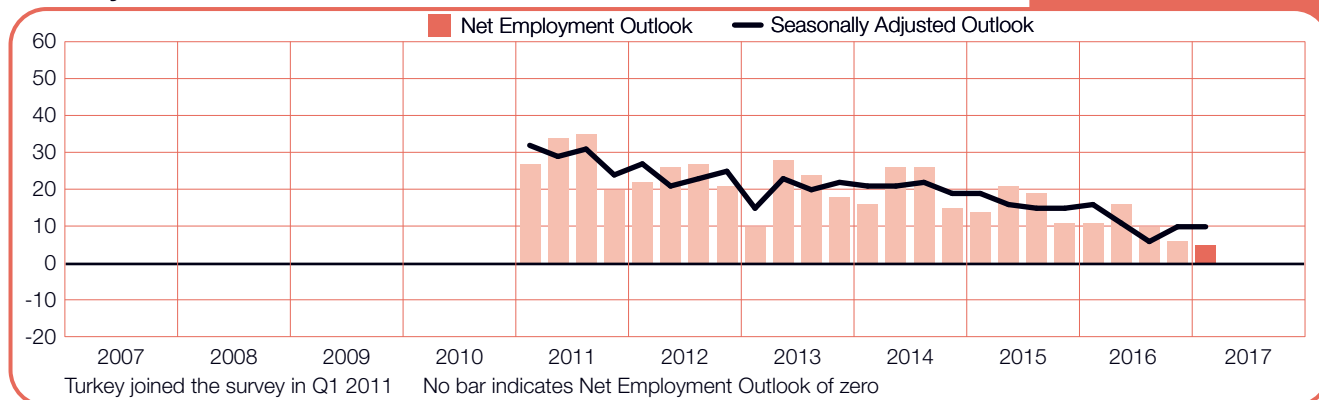
Switzerland

-3 (-2)%



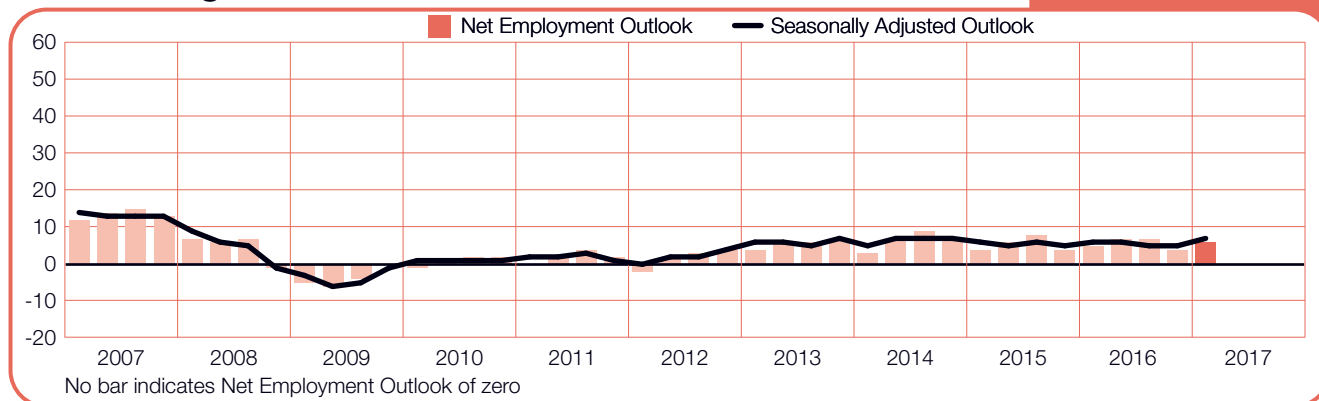
Turkey

+5 (+10)%



United Kingdom

+6 (+7)%



За Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта

Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта се провежда на тримесечна база и измерва намеренията на работодателите за увеличаване или намаляване на броя служители през следващите три месеца. Цялостната прогноза на ManpowerGroup относно плановете на работодателите за наемане на персонал се прави от 50 години насам и е едно от най-престижните изследвания за заетостта в цял свят. Успехът на Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта се дължи на няколко фактора:

Уникално: То няма еквивалент по размер, обхват, дълготрайност и сфери на внимание.

Прогнозно: Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта е най-широкообхватното, ориентирано към бъдещето проучване за заетостта в света, което представя прогнозите на работодателите за заетостта през следващото тримесечие. За разлика от него, други проучвания и изследвания се концентрират върху ретроспективни данни, които отчитат какво се е случило в миналото.

Независимо: Проучването включва представителна извадка работодатели от държавите, в които се провежда. Участниците в проучването не са част от клиентската база данни на ManpowerGroup.

Солидно: Проучването се основава на интервюта с над 59 000 работодатели от публичния и частния сектор в 42 държави и измерва очакваните тенденции в заетостта за всяко тримесечие. Тази извадка позволява да се извърши анализ на специфични сектори и региони, така че да се извлече по-подробна информация.

Съсредоточено: Вече над пет десетилетия изследването извлича цялата информация от един-единствен въпрос.

При проучването за първото тримесечие на 2017 г., на всички участващи в изследването работодатели от цял свят е зададен следният въпрос: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на март 2017 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

Методология

Обзорното проучване на ManpowerGroup за заетостта се провежда чрез призната методология, в съответствие с най-високите стандарти в пазарните проучвания. Проучването е структурирано така, че да представлява всяка национална икономика. Границата на грешка за всички национални, регионални и глобални данни е не повече от +/- 3.9%.

Нетна прогноза за заетостта

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общата заетост, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своята фирма и регион през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта. Нетните прогнози за заетостта за държави, за които има събрани данни от поне 17 тримесечия, се представят в сезонно коригиран формат, освен ако не е посочено друго.

Сезонни корекции са приложени към данните за всички участващи страни с изключение на Португалия. В бъдеще, с натрупването на повече историческа информация, ManpowerGroup възнамерява да добави сезонни корекции и за останалите държави. Обърнете внимание, че от второто тримесечие на 2008 г. ManpowerGroup прилага метода TRAMO-SEATS за сезонни корекции на данните.

За ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE:MAN) е световният експерт в областта на работната сила, създаващ новаторски решения за човешкия капитал от близо 70 години. Като специалисти в областта ние ежедневно намираме смислена реализация на над 600 000 мъже и жени с широк спектър от умения и в най-различни браншове. Чрез фамилията от брандове на ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® и ManpowerGroup® Solutions, помагаме на повече от 400 000 клиенти в 80 страни да намерят решение за критично важните си потребности от таланти, като осигуряваме комплексни решения за откриването, управлението и развитието им. През 2016 г. за шеста поредна година ManpowerGroup е отличена като една от най-етичните компании в света, както и една от най-уважаваните фирми в класирането на списание Fortune, с което затвърждаваме позицията си на марката, ползваща се с най-голямо доверие и уважение в бранша. Вижте как ManpowerGroup прави човешки възможното зареждане с таланти:

www.manpowergroup.com.

За ManpowerGroup България

ManpowerGroup България заема една от лидерските позиции на българския пазар в решенията за временни и постоянни назначения. Тя е част от ManpowerGroup - световният лидер при новаторските решения, свързани с човешкия капитал, който създава и предоставя ключово значими решения, които помагат на клиентите да постигнат бизнес целите си и да повишат своята конкурентоспособност. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна ManpowerGroup България предоставя на организациите в страната разнообразна палитра от стратегически решения в сферата на човешките ресурси от 9 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори, за да им помогне да са успешни. В Човешката ера, когато талантът замести достъпа до капитал като ключов различителен фактор за конкурентоспособност, ManpowerGroup България изгражда бранда си чрез своята богата база от таланти, осигурявайки на клиентите бърз достъп до хората, от които имат нужда. ManpowerGroup България създава силни връзки между организациите и талантите, от които се нуждаят, за да засилят своята конкурентоспособност и да отключат потенциала на своите служители. Създавайки такива мощни връзки, ние подпомагаме всички да постигнат повече, отколкото са мечтали, и по този начин зареждаме пазара на труда.

www.manpower.bg

ManpowerGroup България

Адрес: гр. София

бул. ул. Никола Мирчев 33

Тел.: +35929426811 Факс: +35929426825

Интернет адрес: www.manpower.bg

© 2017, ManpowerGroup. Всички права запазени.