



ManpowerGroup™

**Contacto:**  
Nora Castro  
Nora.Castro@hkstrategies.com

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 8 DE SEPTIEMBRE 2015 A LAS 00.01 EDT**

**Empleadores en Guatemala reportan una expectativa estable para el cuarto trimestre del 2015, de acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower**

*Los planes de contratación disminuyen por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y se mantienen sin cambios en la comparación anual.*

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores en Guatemala reportan una considerable Expectativa Neta de +11%.
- Los buscadores de empleo pueden esperar un entorno de contratación favorable en cuatro de las cinco regiones durante los próximos tres meses. Empleadores de la región Sur reportan las intenciones de contratación más fuertes con una optimista Expectativa Neta de Empleo de +15%.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 36 de los 42 países tienen la intención de aumentar sus nóminas durante el periodo de octubre– diciembre. Los pronósticos mejoran en 15 países y disminuyen en 20 en comparación trimestral, y en comparación anual mejoran en 16 países pero se debilitan en 21. La confianza mejora para este cuarto trimestre en India, Taiwán y Japón. Las más débiles —y únicas negativas— se reportan en Brasil, Italia, Francia, Finlandia y Grecia.

**GUATEMALA (8 de septiembre 2015)** – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el 4Q 2015 publicada hoy, empleadores en Guatemala reportan planes de contratación optimistas para el periodo octubre-diciembre. Con 16% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 3% anticipando una disminución y 81% esperando mantenerse igual, la Expectativa Neta de Empleo es de +11% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela una disminución de 2 puntos porcentuales en la comparación con el trimestre anterior y se mantiene sin cambios en la comparación anual.

Empleadores en los seis sectores de industrias esperan aumentar sus niveles de contratación durante el trimestre entrante y las Expectativas mejoran por márgenes que varían en tres de los seis sectores en comparación con el pronóstico del tercer trimestre. Las Expectativas Netas de Empleo más fuertes de +15% se reportan en los sectores Comunicaciones/Transportes y Comercio, mientras que las del sector Construcción son de +12%. El pronóstico del sector manufactura permanece en +11%, sin cambios con respecto al trimestre anterior y la Expectativa del sector Servicios disminuyó 1 punto porcentual en comparación trimestral y 4 puntos porcentuales en comparación anual, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +8%. El sector Agricultura, Pesca, Minería y Extracción tuvo un ligero incremento de 3 puntos porcentuales en comparación con el

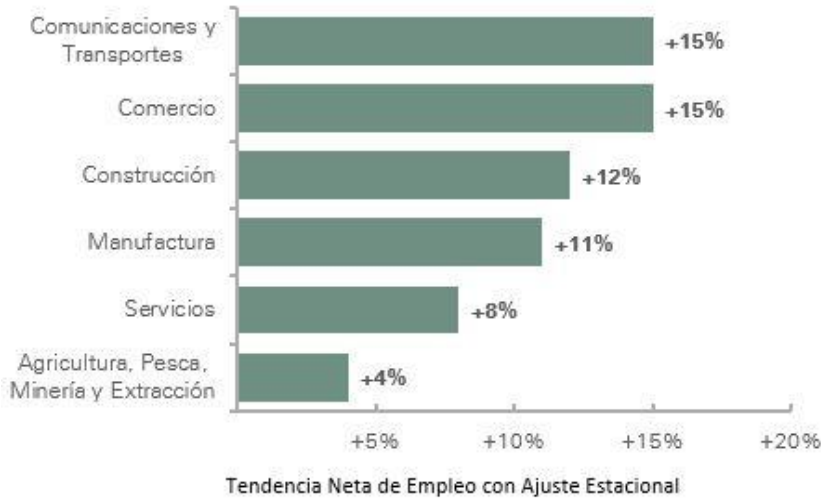
trimestre anterior, sin embargo, disminuyó 3 puntos porcentuales en comparación anual, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +4%.

“Guatemala muestra una Expectativa Neta de Empleo incrementada para finales de este año, los niveles de contratación pueden ser más optimistas que los de los últimos trimestres debido a la inversión extranjera en cadenas hoteleras así como del gobierno guatemalteco en el sector turístico e implementaciones en diversos sectores para aumentar importaciones comerciales a Centroamérica”, afirmó Marco Penado, Gerente de País para ManpowerGroup Guatemala.

Se espera un incremento en los niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante los siguientes tres meses. Empleadores en las grandes empresas reportan los planes de contratación más fuertes con una favorable Expectativa Neta de Empleo de +23%. Por otra parte, las expectativas son de +11% en las medianas empresas y de +9% en las pequeñas empresas, respectivamente, mientras que la expectativa para las microempresas es de +3%.

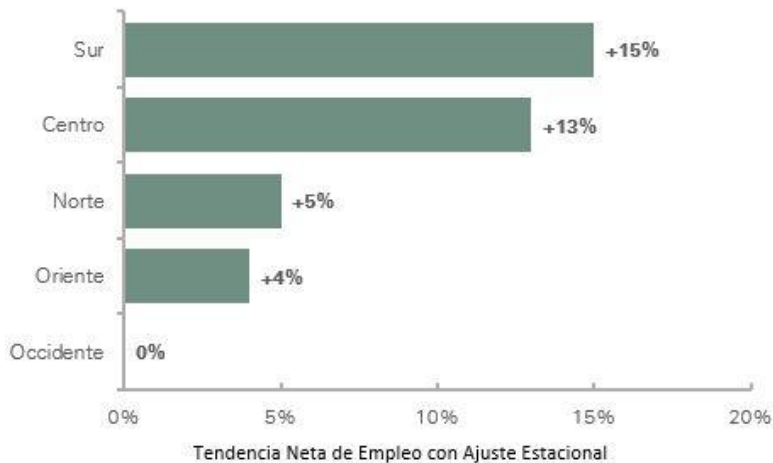
Los pronósticos del cuarto trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 36 de 42 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de los pronósticos indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de octubre-diciembre, los resultados sugieren que la contratación procederá en un ritmo desigual y el ímpetu total de contratación será conservadoramente incrementado en comparación al trimestre previo y marginalmente disminuido en comparación anual. El pronóstico de contratación aumenta en 15 países y territorios en la comparación trimestral, pero disminuye en 20. La expectativa se fortalece en 16 países y territorios en la comparación anual, pero disminuye en 21. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan India, Taiwán, Japón y Estados Unidos. Los planes de contratación más débiles –y únicos negativos- los reportan Brasil, Italia, Francia, Finlandia y Grecia.

### Comparativo por Sector



Empleadores de los sectores Comunicaciones/Transportes y Comercio reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 4Q 2015 con Expectativas Netas de Empleo de +15%.

### Comparativo por Región



Empleadores en las regiones Sur y Centro anticipan intenciones de contratación considerables para el cuarto trimestre de este año, reportando Expectativas Netas de Empleo de +15% y +13%, respectivamente.

**Expectativa Neta de Empleo**

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas en el formato de ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

**Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por más de 65 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2015 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por quinto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

**ManpowerGroup México y Centroamérica**

La región inició operaciones en México hace 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional, [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)