



Contacto:
Neyris Balsas
neyris@frontlineco.net

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 14 DE MARZO 2017 A LAS 12:01 A.M. EST

Empleadores panameños reportan planes de contratación moderados para el primer segundo trimestre, de acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Q2 2017

Las intenciones de contratación más optimistas en Panamá las reportan empleadores en los sectores Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Construcción.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Panamá es de +6%, con una disminución de 1 punto porcentual en comparación con el trimestre anterior y 4 puntos porcentuales más débil en comparación con el año pasado.
- El pronóstico baja a su nivel menos optimista desde que la encuesta comenzó en el segundo trimestre del 2010.
- Empleadores en cinco de los seis sectores de industrias y en tres de cuatro regiones esperan incrementar sus plantillas laborales durante el trimestre entrante.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 39 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo de abril-junio.
- Los pronósticos mejoran en 17 países, permanecen estables en 11 y disminuyen en 15 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 25, se mantienen estables en 3 y se debilitan en 14. Las intenciones de contratación más fuertes para este segundo trimestre se reportan en Taiwán, Japón y Eslovenia, en ese orden. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil, nuevamente, y en Italia.

PANAMÁ, (14 de marzo 2017) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower publicada hoy, empleadores panameños reportan planes de contratación modestos para el trimestre entrante. Con 11% de los empleadores pronosticando un incremento en sus niveles de contratación, 5% anticipando una disminución, 82% esperando mantenerse igual y 2% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +6% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela que las intenciones de contratación disminuyen por 1 punto porcentual trimestralmente y por 4 puntos porcentuales en comparación anual, y el pronóstico baja a su nivel menos optimista desde que la encuesta comenzó en 2010.

Los pronósticos de contratación más fuertes se reportan en las regiones Ciudad de Panamá y Centro, donde se reportan favorables Expectativas Netas de Empleo de +10% y +7%, respectivamente. Empleadores en la región Occidente pronostican un mercado

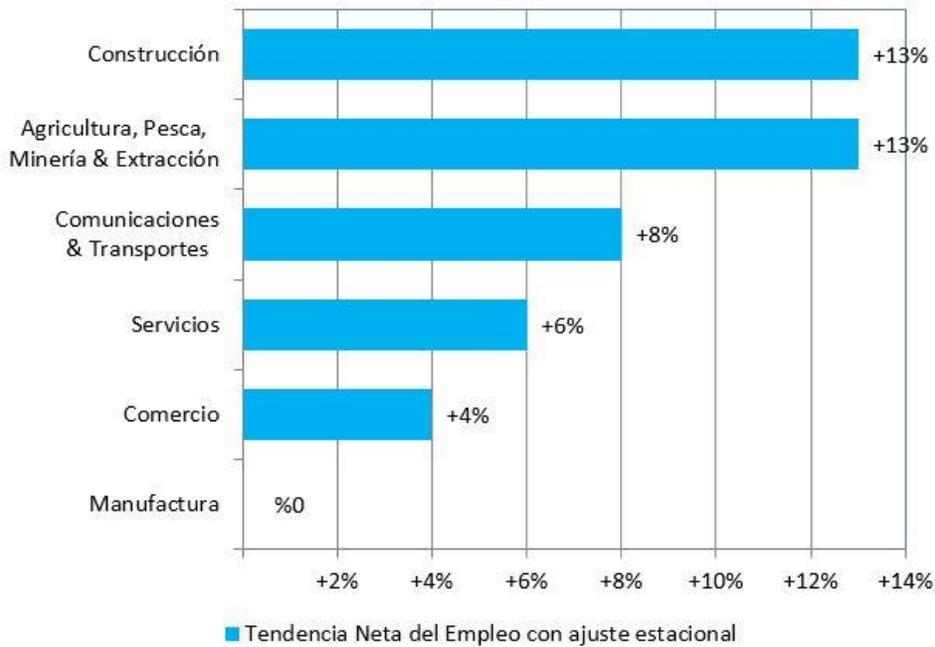
laboral moderado con una Expectativa Neta de Empleo de +6%, con una disminución de 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y de 11 puntos porcentuales en comparación anual. La Expectativa regional más débil de -9% se reporta nuevamente en la región de Colón.

Empleadores en cinco de los seis sectores de industria esperan aumentar sus plantillas laborales durante 2Q 2017. Los mercados laborales más fuertes se anticipan en los sectores Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Construcción, donde los empleadores reportan favorables Expectativas Netas de Empleo de +13%, respectivamente, una vez realizado el ajuste estacional. Por otra parte, los empleadores del sector Comunicaciones & Transportes reportan planes de contratación cautelosos con una Expectativa Neta de Empleo de +8%, el sector Servicios +6%, Comercio +4% y manufactura, con el pronóstico más débil, reporta 0%.

Empleadores de grandes, medianas y pequeñas empresas esperan incrementar sus plantillas laborales durante el próximo trimestre. Las empresas grandes pronostican el mercado laboral más fuerte con una Expectativa Neta de Empleo de +21%. Por otra parte, la expectativa de las medianas empresas es de +11%, mientras que los empleadores de las pequeñas empresas nuevamente reportan ligeros planes de contratación con Expectativas de +5% y las microempresas, con una disminución de 1 punto porcentual en comparación trimestral y de 6 puntos porcentuales en comparación anual, reportan -1% con limitadas intenciones de contratación.

En el resto del mundo, los pronósticos para el segundo trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 39 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de abril-junio, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual. El pronóstico de contratación aumenta en 17 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 11, pero disminuye en 15. La expectativa se fortalece en 25 países y permanece sin cambios en 3 territorios en comparación anual, pero disminuye en 14. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las en Taiwán, Japón y Eslovenia, en ese orden. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan Brasil e Italia.

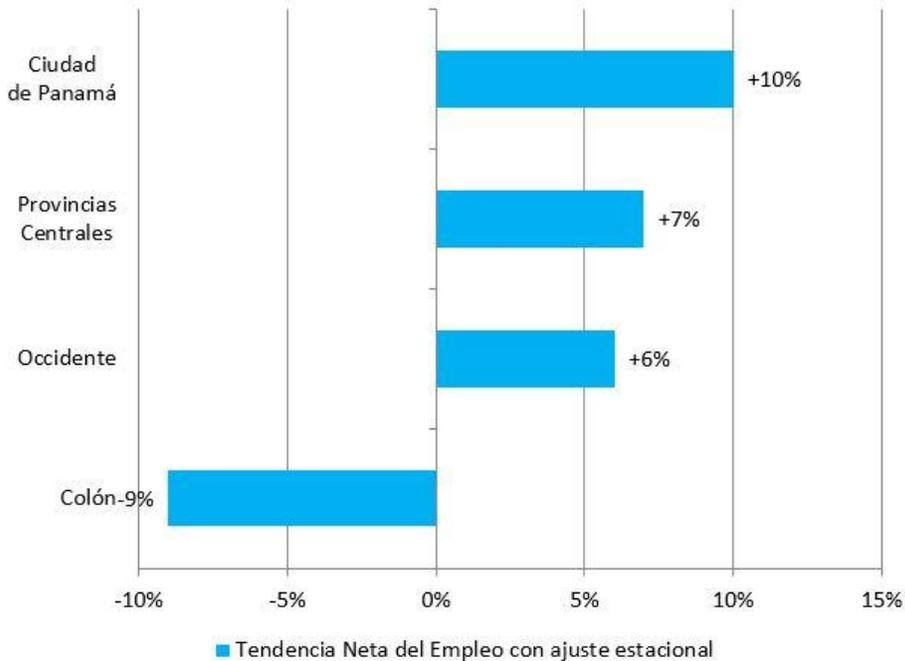
Comparativo por Sector



Los empleadores de los sectores Construcción y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción reportan las intenciones de contratación más optimistas para el trimestre entrante con Expectativas Netas de Empleo de +13%, cada uno.

Comparativo por Región

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Segundo trimestre 2017



Ciudad de Panamá nuevamente anticipa el paso de contratación más optimista para el segundo trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +10%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de los que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Finlandia. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 08, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup
Segundo trimestre 2017

información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional
www.manpowergroup.com.mx