

ManpowerGroup  
İstihdama Genel  
Bakış Araştırması  
**Türkiye**

Q1  
2018



ManpowerGroup®

# Türkiye

## ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup 2018 1. çeyrek İstihdam Görünümü Araştırması, Türkiye’den işverenleri temsil eden 1.002 kişilik bir örneklem ile görüşme yapılarak gerçekleştirildi.

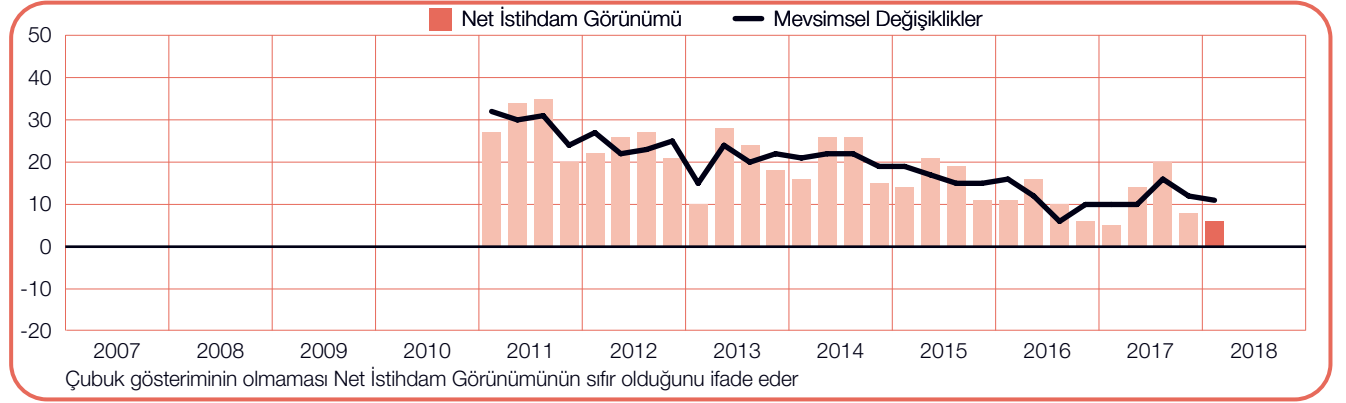
Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: “İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Mart 2018’in sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?”

### İçindekiler

<b>Türkiye’de İstihdama Genel Bakış</b>	<b>1</b>
İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar	
Bölgesel Karşılaştırmalar	
Sektörel Karşılaştırmalar	
<b>Küresel İstihdama Genel Bakış</b>	<b>11</b>
Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	
<b>Araştırma hakkında</b>	<b>27</b>
<b>ManpowerGroup® hakkında</b>	<b>28</b>

# Türkiye’de İstihdama Genel Bakış

	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>2018 1. çeyrek</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>+6</b>	<b>+11</b>
2017 4. çeyrek	19	11	68	2	+8	+12
2017 3. çeyrek	27	7	63	3	+20	+16
2017 2. çeyrek	24	10	64	2	+14	+10
2017 1. çeyrek	14	9	75	2	+5	+10



Türk işverenler, 2018’in ilk çeyreğinde ılımlı işe alım planları bildiriyor. İşverenlerin %18’i istihdam artışı beklerken %12’sinin düşüş olacağını öngörmesi ve %70’inin de değişiklik öngörmemesi, Net İstihdam Görünümününün +%6 olduğunu gösteriyor.

Mevsimsel farklılıklar dikkate alınarak veriler düzeltildiğinde görünüm, +%11’de kalıyor. Bu sonuç hem bir önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine göre nispeten istikrarlıdır.

Rapor boyunca, “Net İstihdam Görünümü” ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, toplam istihdamda artış öngören işverenlerin yüzdesinden, önümüzdeki çeyrekte işyerlerinde istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir.

Bu noktadan itibaren, aksi belirtilmedikçe, yorumlarda ele alınan tüm veriler mevsimsellikten arındırılmıştır.

# İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar

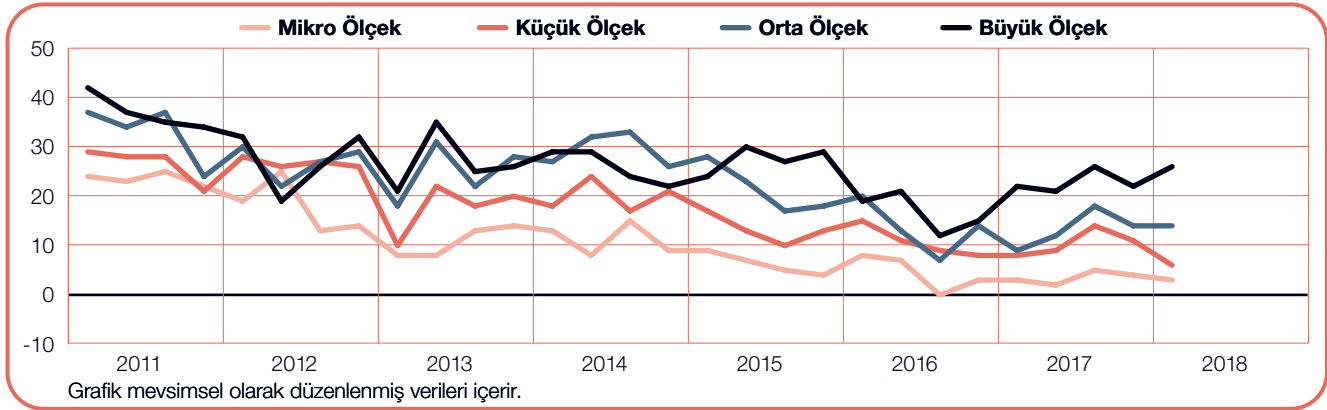
Araştırmaya katılan işverenler, işletme ölçeğine göre dört kategoriye ayrıldı: 10'dan az çalışanı olan Mikro ölçekli işletmeler; 10-49 çalışanı olan Küçük ölçekli işletmeler; 50-249 çalışanı olan Orta ölçekli işletmeler ve 250'nin üzerinde çalışanı olan Büyük ölçekli işletmeler.

Önümüzdeki çeyrekte işletme ölçeği kategorilerinin dördünde de istihdam seviyesinde artışlar öngörülüyor. Büyük ölçekli işverenler, +%26 Net İstihdam Görünümüyle sağlıklı işe alım planları bildiriyor. Orta ölçekli işverenler ise +%14 görünümle işe alım faaliyetinin istikrarını korumasını bekliyor. Küçük ve mikro kategorilerinde görünüm sırasıyla +%6 ve +%3 olarak bildiriliyor.

Önceki çeyreğe göre Büyük ölçekli işverenler yüzde 4 puan oranında hafif bir iyileşme bildirirken Küçük ölçekli işverenler görünümde yüzde 5 puanlık düşüş raporluyor. Ayrıca mikro ölçekli işveren kategorilerinde işe alım planları görece istikrarlı görünürken Orta ölçekli işverenlerin Görünümünde değişiklik öngörülüyor.

Önceki yılın aynı dönemine göre Orta ve Büyük ölçekli işverenler için görünüm sırasıyla yüzde 5 ve 4 puan daha olumlu düzeyde. Bununla birlikte, Küçük ölçekli işletmelerin işverenleri yüzde 2 puan düşüş bildiriyor. Öte yandan Mikro ölçekli işverenlerde görünüm değişmiyor.

Karşılaştırmalar	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro Ölçek</b>	11	9	78	2	+2	+3
<b>Küçük Ölçek</b>	13	11	74	2	+2	+6
<b>Orta Ölçek</b>	21	12	67	0	+9	+14
<b>Büyük Ölçek</b>	33	16	50	1	+17	+26

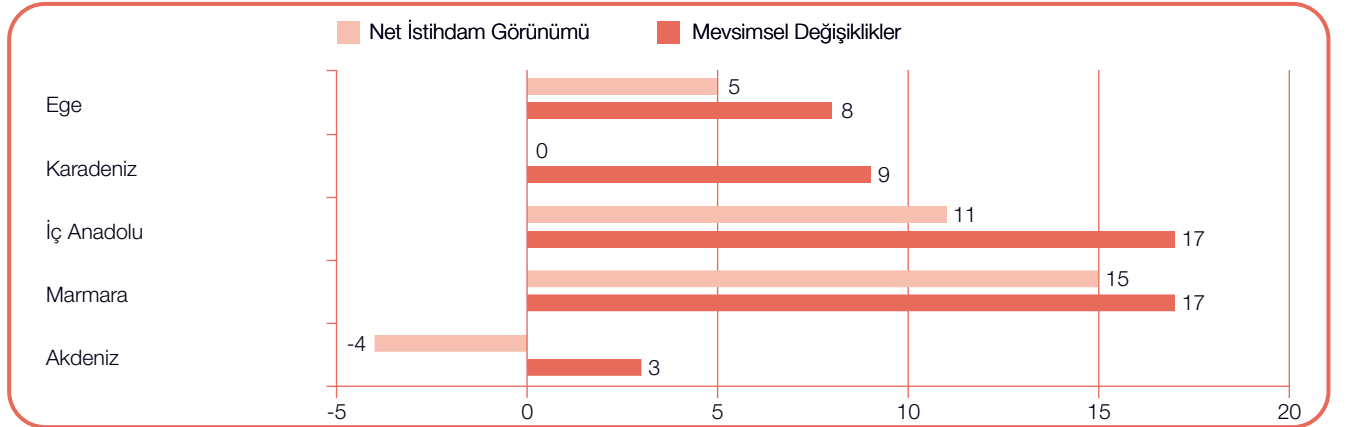


# Bölgesel Karşılaştırmalar

2018'in ilk çeyreğinde beş bölgenin tamamında işgücünün artacağı öngörülüyor. İç Anadolu ve Marmara bölgelerinin +%17 Net İstihdam Görünümüyle en güçlü istihdam piyasaları olarak öne çıkması bekleniyor. Karadenizli işverenler, +%9'luk görünümle işe alımda ihtiyatlı iyimser bir tablo ortaya koyuyor. Ege bölgesindeki işverenler ise +%8'lik görünümle işe alım ivmesinin ılımlı düzeyde olacağını tahmin ediyor. En ihtiyatlı işe alım ortamının ise görünümün +%3 seviyesine olduğu Akdeniz bölgesinde gerçekleşmesi bekleniyor.

2017'nin son çeyreğiyle karşılaştırıldığında Akdeniz bölgesinde işe alım beklentileri yüzde 4 puan geriliyor. Öte yandan Marmara bölgesinde yüzde 2 puanlık bir artış gösteriyor. Ege ve Karadeniz bölgelerinde görünümler istikrarını nispeten korurken İç Anadolu'daki işverenler herhangi bir değişiklik rapor etmiyor.

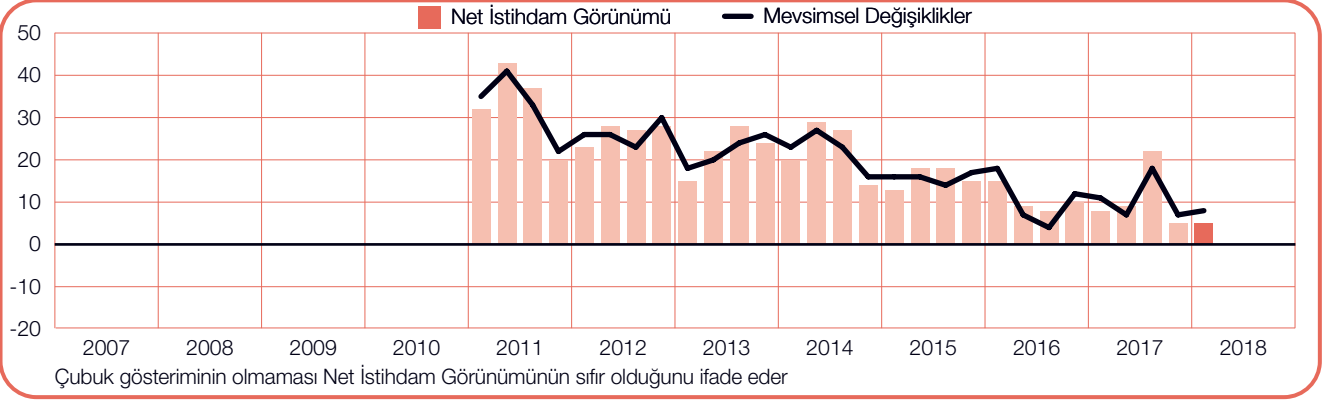
Geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında beş bölgeden üçünde işverenler, iş alım planlarının güçlendiğini ifade ediyor. Marmara'da görünüm yüzde 6 puan artarken Karadeniz ve İç Anadolu'da sırasıyla yüzde 5 ve 3 puanlık artış olduğu belirtiliyor. Ancak Akdeniz bölgesinde işverenler yüzde 4 puanlık bir gerileme öngörüyor. Ege bölgesindeki görünüm ise yüzde 3 puan zayıflamış durumda.



+%5  
(+%8)

## Ege

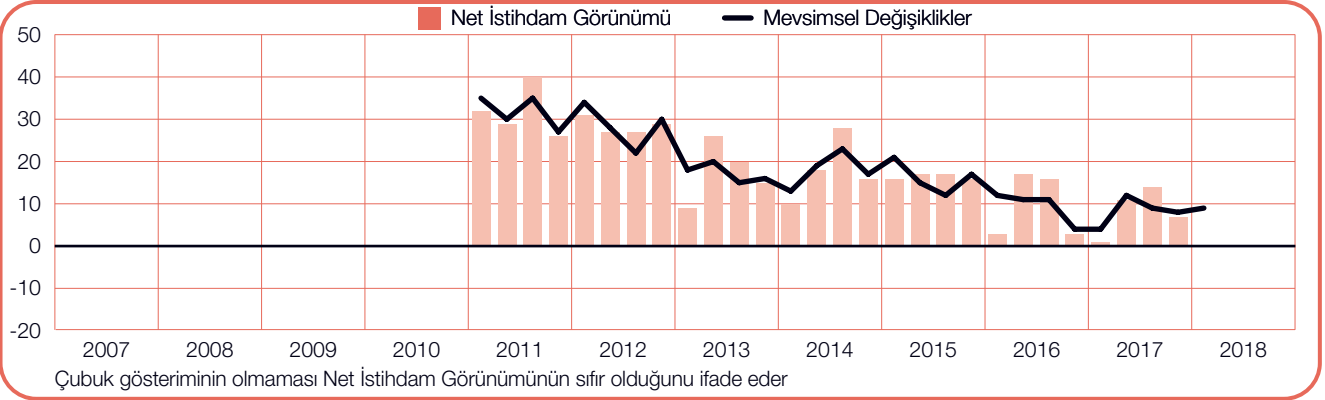
İşverenlerin +%8 Net İstihdam Görünümü bildirdiği Ege bölgesinde, önümüzdeki üç ay içinde iş arayanların iş bulma şansı bir miktar artabilir. İşe alım eğilimleri, önceki döneme kıyasla nispeten istikrarını korurken 2017'nin 1. çeyreğine göre yüzde 3 puanlık bir gerileme gösteriyor.



%0  
(+%9)

## Karadeniz

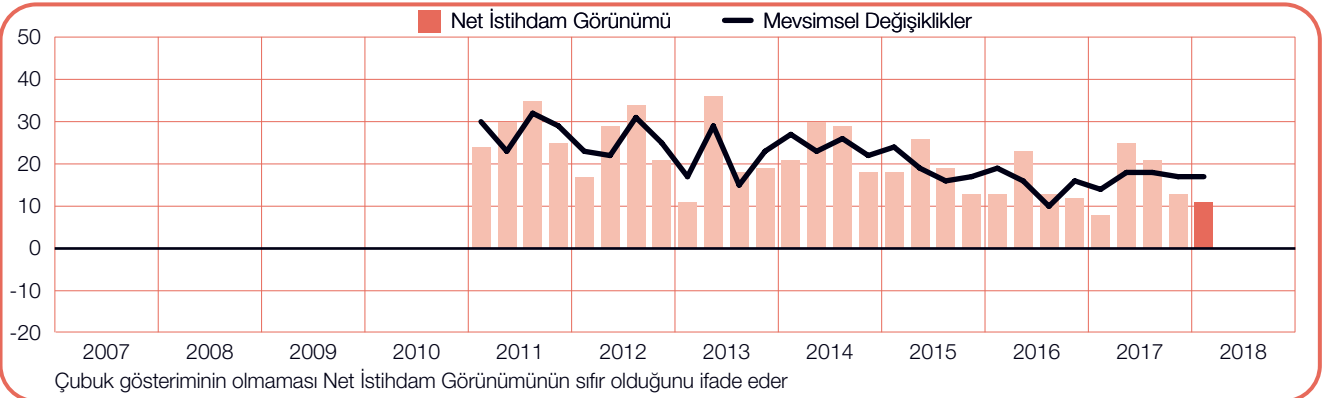
İşverenlerin +%9 Net İstihdam Görünümü bildirdiği önümüzdeki çeyrek için ılımlı bir işe alım hızı bekleniyor. Önceki çeyreğe göre istikrarını nispeten koruyan işe alım beklentileri, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 5 puan iyileşiyor.



+%11  
(+%17)

## İç Anadolu

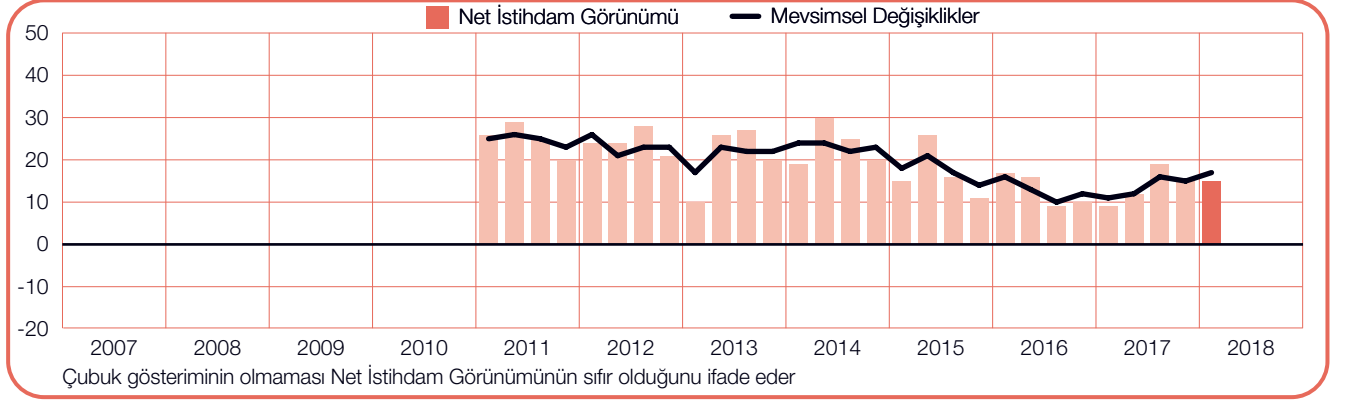
İşverenler olumlu yönde istihdam artışı beklentilerini sürdürürken üst üste ikinci çeyrekte +%17'lik Net İstihdam Görünümü bildiriyor. 2017'nin ilk çeyreğiyle karşılaştırıldığında işe alım beklentileri yüzde 3 puanlık bir artış gösteriyor.



**+%15**  
**(+%17)**

## Marmara

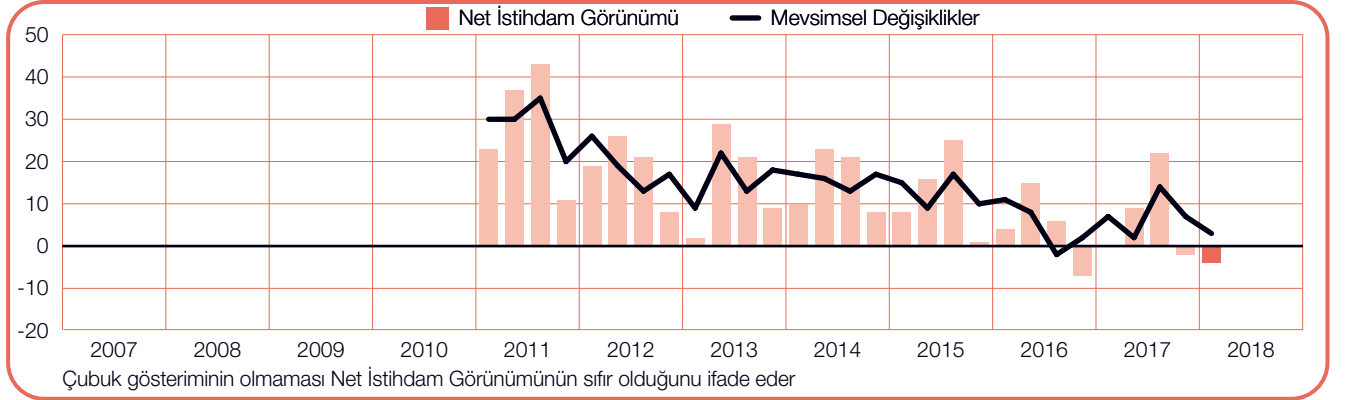
Ocak-Mart dönemi boyunca iki yıldan daha uzun bir süredir ilk kez bu kadar güçlü bir istihdam piyasası bekleniyor. İşverenler önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla sırasıyla yüzde 2 ve yüzde 6 puanlık iyileşme ile +%17'lik Net İstihdam Görünümü bildiriyor.



**-%4**  
**(+%3)**

## Akdeniz

+%3 Net İstihdam Görünümü ile işverenler, önümüzdeki çeyrekte istihdam faaliyetinin sınırlı düzeyde kalacağını öngörüyor. Önceki çeyreğe kıyasla yüzde 4 puan gerileyen işe alım beklentileri, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 4 puan daha zayıf durumda.



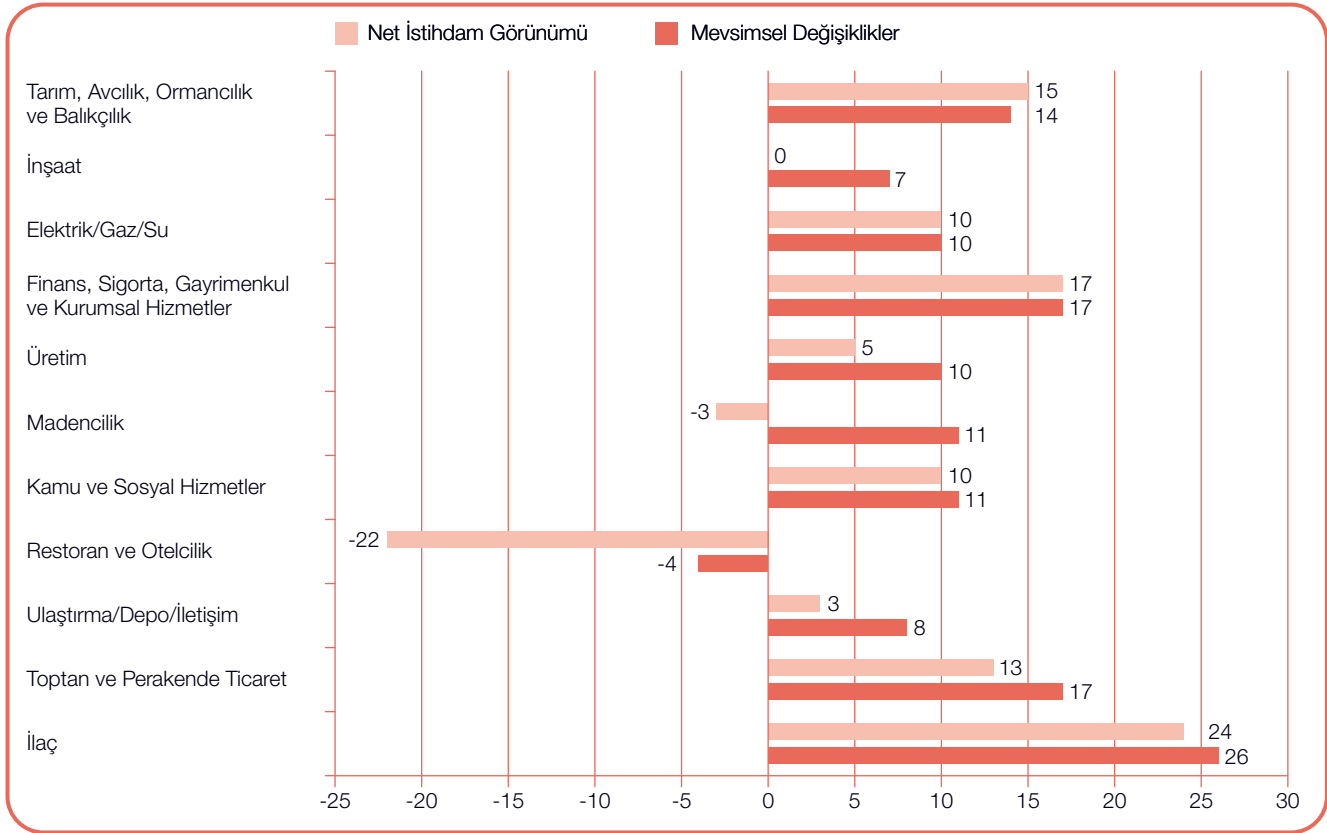
# Sektör Karşılaştırmaları

11 sektörün 10'undaki işverenler bir sonraki çeyrekte istihdam artışı bekliyor. İlaç sektörü işverenleri +%26'lık sağlıklı Net İstihdam Görünümüyle en güçlü işe alım planlarını bildiriyor. +%17 ile iki sektörde istikrarlı istihdam artışları bekleniyor: Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörleri. Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık Sektöründe %14 ile olumlu seyrin süreceği tahmin ediliyor. Madencilik sektöründe ve Kamusal ve Sosyal Hizmetler sektöründe +%11 ile işe alım planlarının iyimser düzeyde olduğu açıkça görülüyor. Elektrik, Gaz ve Su sektöründe ve Üretim sektöründe +%10 düzeyiyle ihtiyatlı iyimser bir hava hâkim. Ancak Restoran ve Otelcilik sektöründe işverenler, istihdamda bir düşüş meydana gelmesini bekliyor ve -%4'lük bir genel görünüm bildiriyor.

Önceki çeyreğe kıyasla işe alım beklentileri 11 sektörün 6'sında zayıflıyor. Üretim sektörü işverenleri yüzde 9 puanlık dikkat çeken bir düşüş bildirirken Restoran

ve Otel sektörü ile Madencilik sektöründe işe alım eğilimlerinin, sırasıyla yüzde 6 ve 4 puan zayıfladığı görülüyor. Öte yandan dört sektörde işe alım planlarında yukarı yönlü bir ivme yaşanıyor. İnşaat sektöründe işverenler yüzde 8 puan artış, Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektöründe ise yüzde 5 puanlık iyileşme öngörüyor.

Önceki yılın aynı dönemine kıyasla işe alım beklentileri 11 sektörün altısında iyileşme gösteriyor. İlaç sektöründe yüzde 18 puanlık dikkat çeken bir artış öngörülürken Ulaşım, Depolama ve İletişim sektöründe ve Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektörlerinde görünüm sırasıyla yüzde 10 ve 6 puanlık artış gösteriyor. Ancak beş sektörde işe alım beklentilerinde gerileme yaşanıyor. Bu sektörler arasındaki İnşaat sektöründe, Elektrik, Gaz ve Su sektöründe ve Restoran ve Otel sektöründe işverenler yüzde 8 puanlık ılımlı bir gerileme bekliyor.

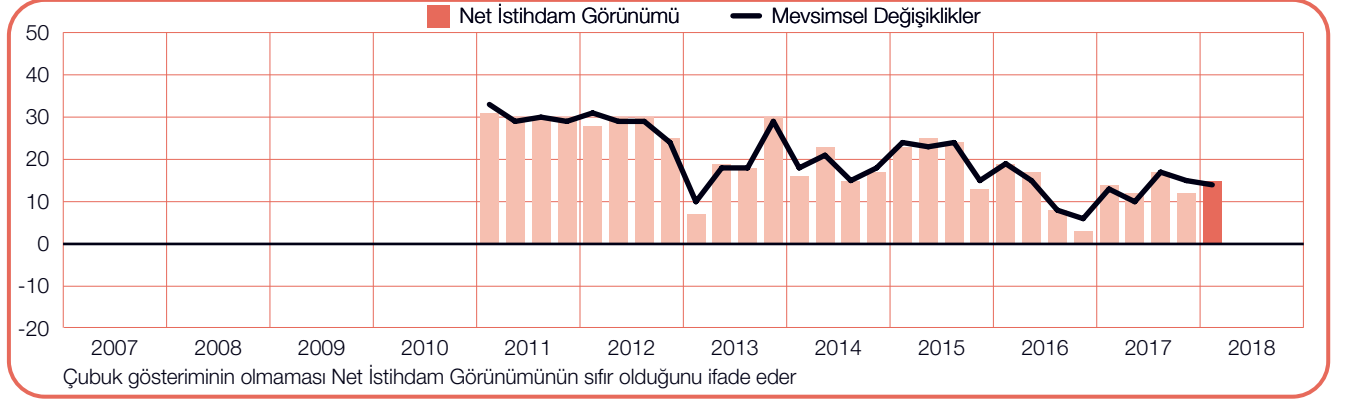




**+%15**  
**(+%14)**

## Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık

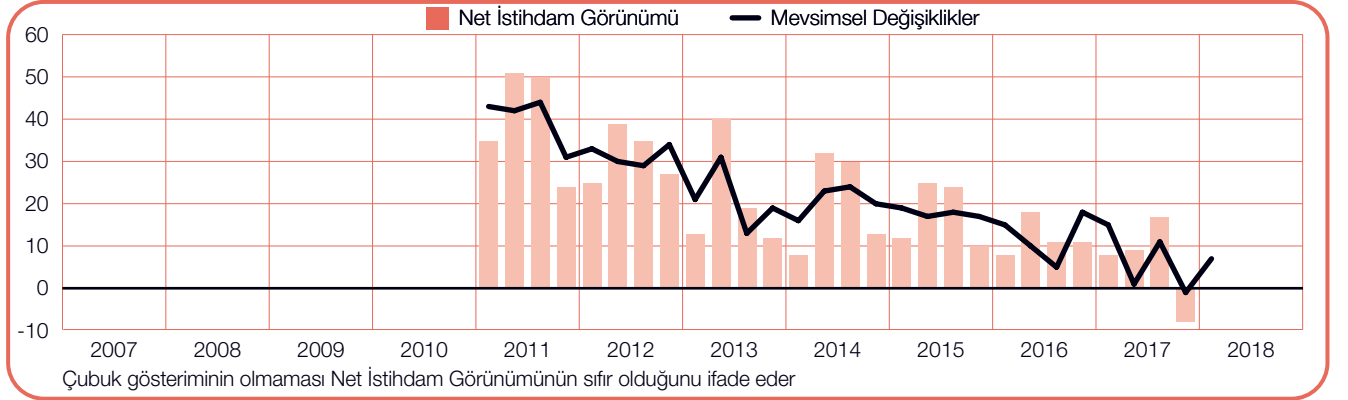
+%14 Net İstihdam Görünümü bildiren işverenlere göre iş arayanlar, önümüzdeki çeyrekte istikrarlı bir işe alım faaliyeti bekleyebilirler. Sektördeki işe alım planları hem önceki çeyreğe hem de geçen yılın aynı dönemine kıyasla nispeten istikrarlı kalıyor.



**%0**  
**(+%7)**

## İnşaat

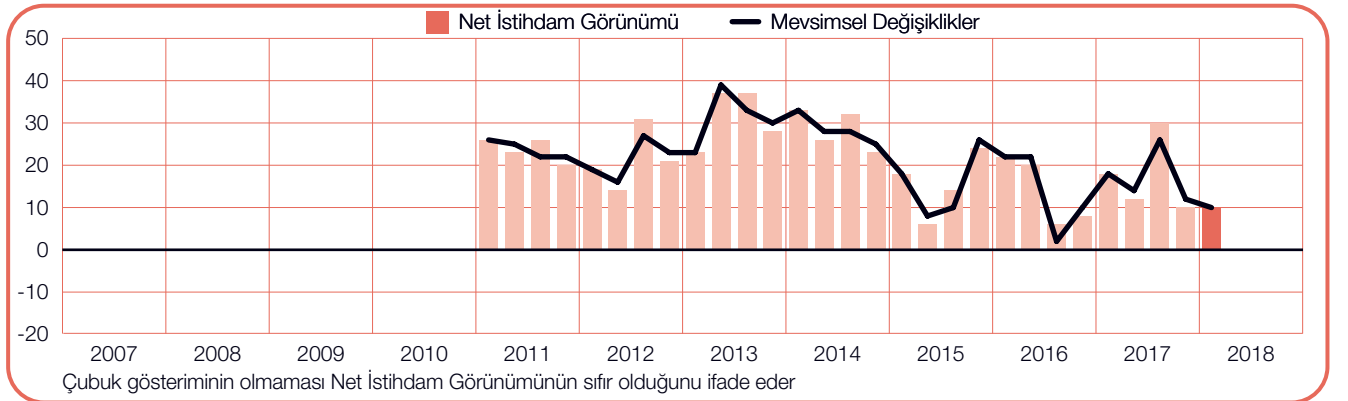
+%7 Net İstihdam Görünümü bildiren işverenler, önümüzdeki çeyrekte belirli ölçüde istihdam artışı bekleniyor. İşe alım planları önceki çeyreğe göre yüzde 8 iyileşiyor, ancak 2017'nin ilk çeyreğine göre yüzde 8 puan geriliyor.



**+%10**  
**(+%10)**

## Elektrik, Gaz ve Su

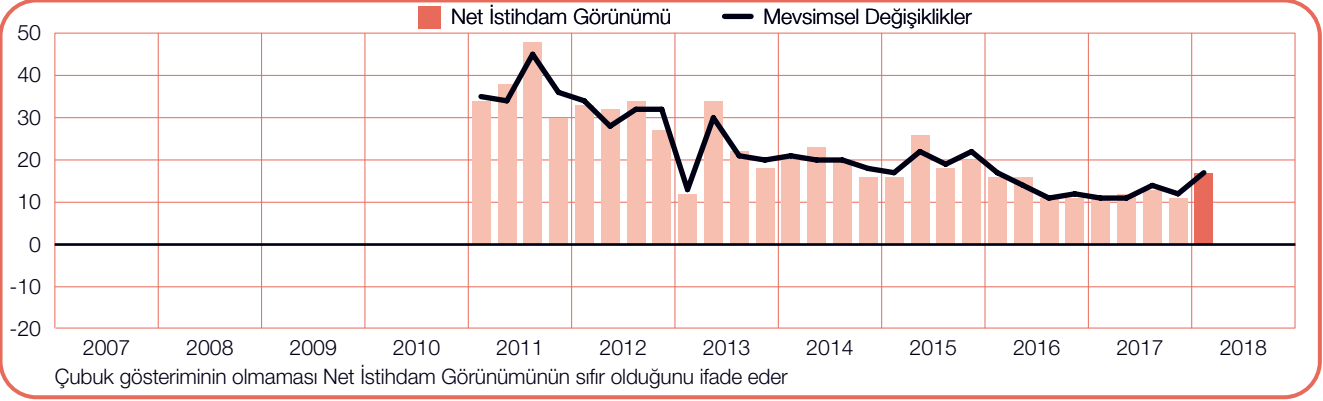
İşverenlerin +%10 Net İstihdam Görünümü beklentisi sayesinde Ocak-Mart döneminde olumlu istihdam artışı bekleniyor. Buna karşılık, işe alım planları hem önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine göre sırasıyla yüzde 2 ve yüzde 8 puan geriliyor.



**+%17**  
**(+%17)**

## Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler

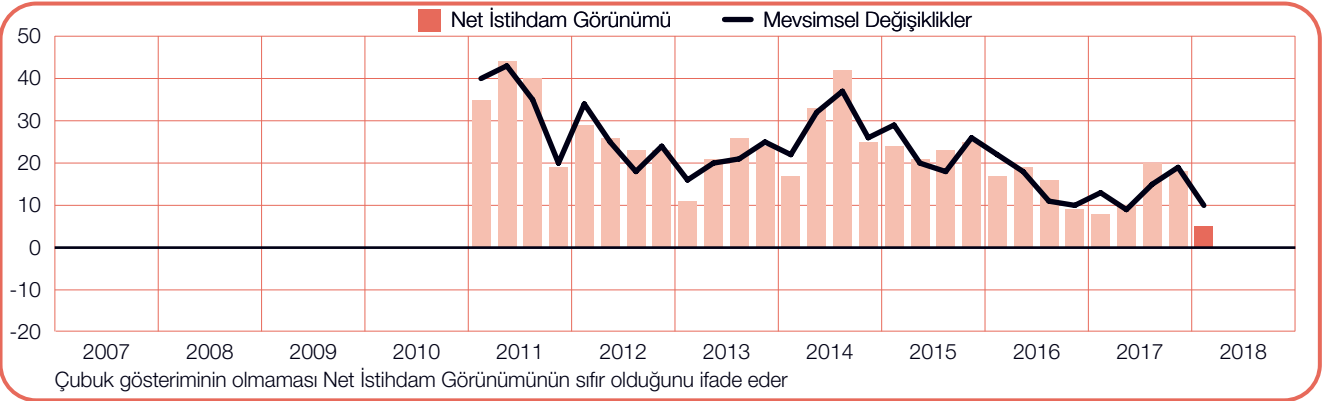
2018'in ilk çeyreği için son iki yılın en güçlü istihdam piyasası tahmini yapılıyor. İşverenler bir önceki çeyreğe ve bir yıl öncesine göre sırasıyla yüzde 5 ve yüzde 6 puanlık bir iyileşmeyle +%17'lik Net İstihdam Görünümü bildiriyor.



**+%5**  
**(+%10)**

## Üretim

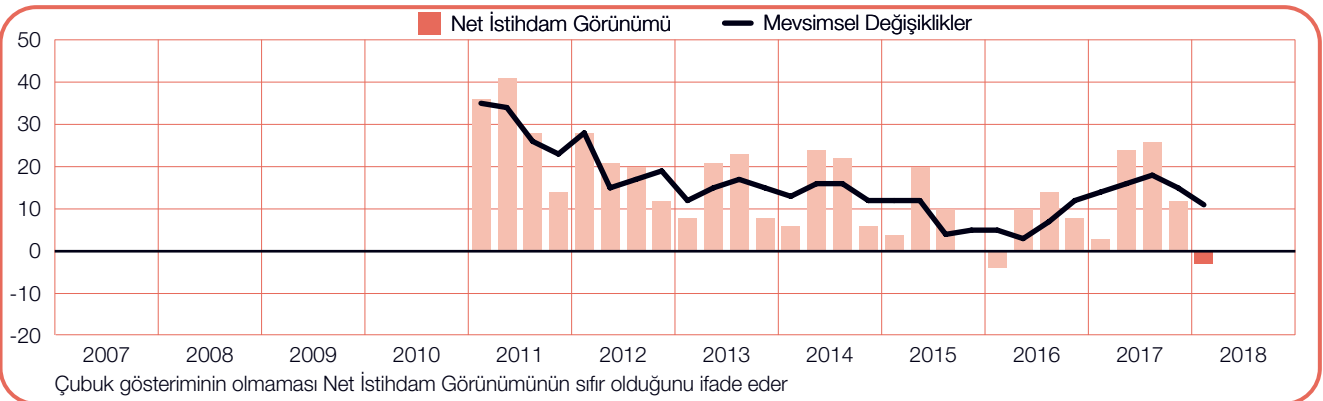
+%10'luk Net İstihdam Görünümü ile işverenler önümüzdeki çeyrek için temkinli istihdam planları ifade ediyorlar. Görünüm, 2017'nin son çeyreğiyle karşılaştırıldığında yüzde 9 puan gerilerken 2017'nin ilk çeyreğine göre yüzde 3 puan zayıflıyor.



**-%3**  
**(+%11)**

## Madencilik

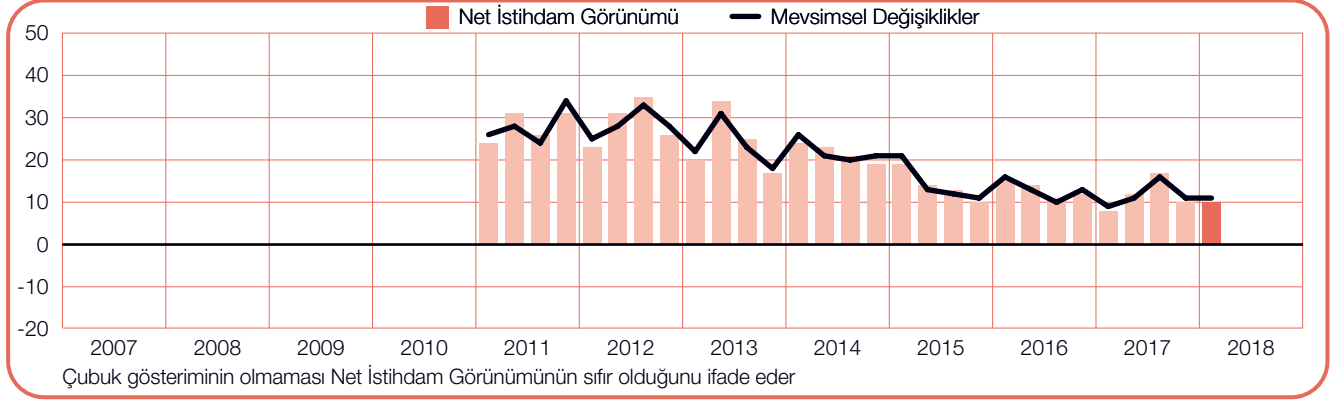
İşverenlerin +%11 Net İstihdam Görünümü bildirdiği sektörde, Ocak-Mart döneminde iş arayanların iş bulma şansı bir miktar artabilir. Buna karşılık, işe alım planları hem önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine göre sırasıyla yüzde 4 ve yüzde 3 puan geriliyor.



**+%10**  
**(+%11)**

## Kamu ve Sosyal Hizmetler

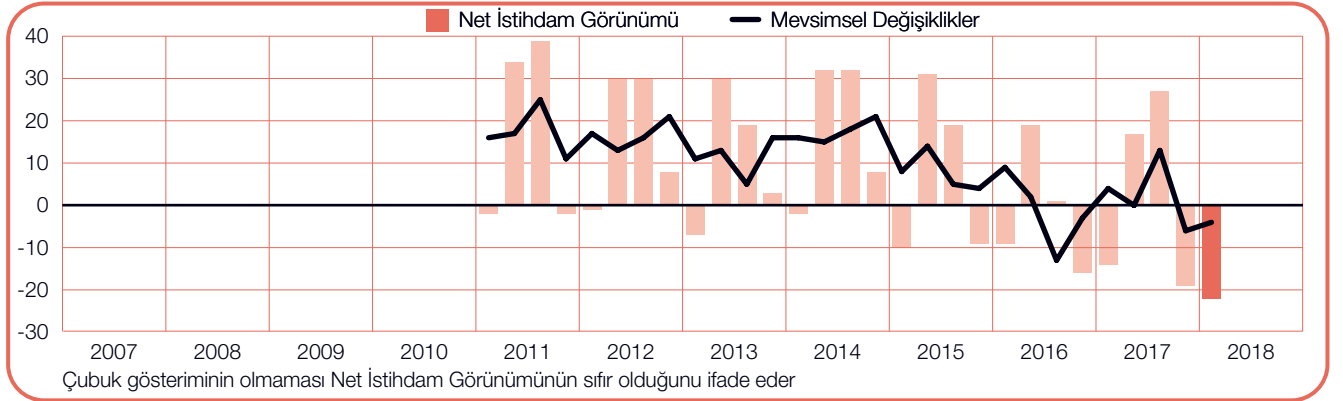
İşverenlerin art arda iki çeyrektir +%11'lik Net İstihdam Görünümü bildirmesi ile istikrarlı işgücü kazanımı beklentilerinin 2016'nın 1. Çeyreğinde süreceği tahmin ediliyor. 2017'nin ilk çeyreğiyle karşılaştırıldığında işe alım beklentileri yüzde 2 puan artıyor.



**-%22**  
**(-%4)**

## Restoran ve Otelcilik

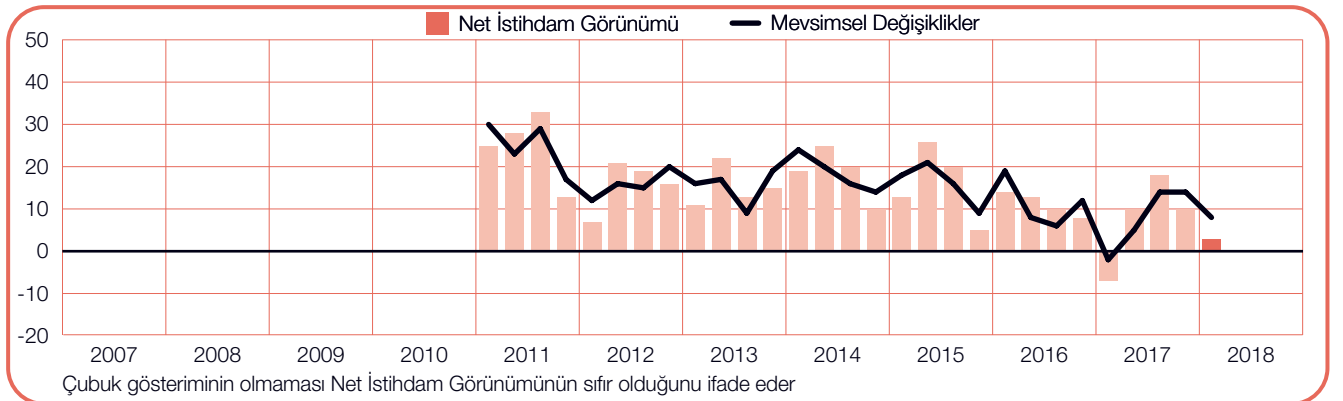
-%4 ile ikinci kez üst üste negatif Net İstihdam Görünümü bildiren işverenler, durgun seyreden işe alım hızının önümüzdeki üç ayda da sürmesini bekliyor. İşe alım planları önceki çeyreğe göre yüzde 2 iyileşiyor ancak geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 8 puan geriliyor.



**+%3**  
**(+%8)**

## Ulaştırma, Depo ve İletişim

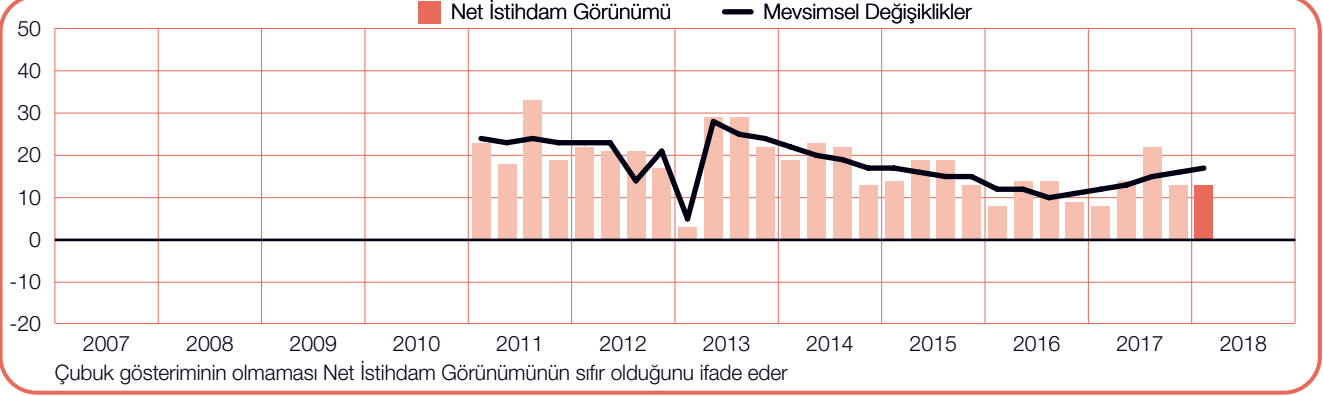
İşverenlerin +%8 Net İstihdam Görünümü bildirdiği Marmara Bölgesi'nde, önümüzdeki çeyrekte ılımlı bir istihdam artışı öngörüyor. Görünüm, önceki çeyreğe kıyasla yüzde 6 zayıflarken işverenler geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 10 puanlık bir iyileşme bildiriyor.



**+%13**  
**(+%17)**

## Toptan ve Perakende Ticaret

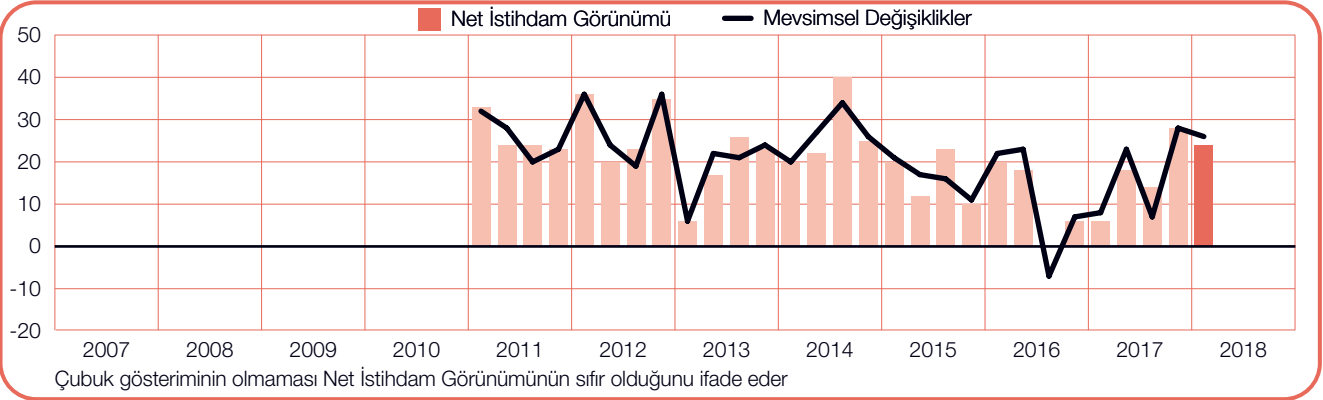
Altı çeyrektir süren kademeli iyileşmenin ardından son üç yılın en güçlü işe alım hızı Ocak-Mart dönemi için öngörülüyor. İşverenler, +17'lik iyimser bir Net İstihdam Görünümü bildiriyor. Öte yandan bir önceki çeyreğe göre istikrar nispeten sürüyor ve 2017'nin ilk çeyreğine göre yüzde 5 puan artıyor.



**+%24**  
**(+%26)**

## İlaç

+%26 Net İstihdam Görünümü ifade eden işverenlere göre, iş arayanlar 2018'in ilk çeyreğinde güçlü bir istihdam piyasasından istifade etmeyi bekleyebilirler. İşe alım planları 2017'nin son çeyreğine göre yüzde 2 geriliyor, ancak geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 18 puanlık önemli bir artış sergiliyor.



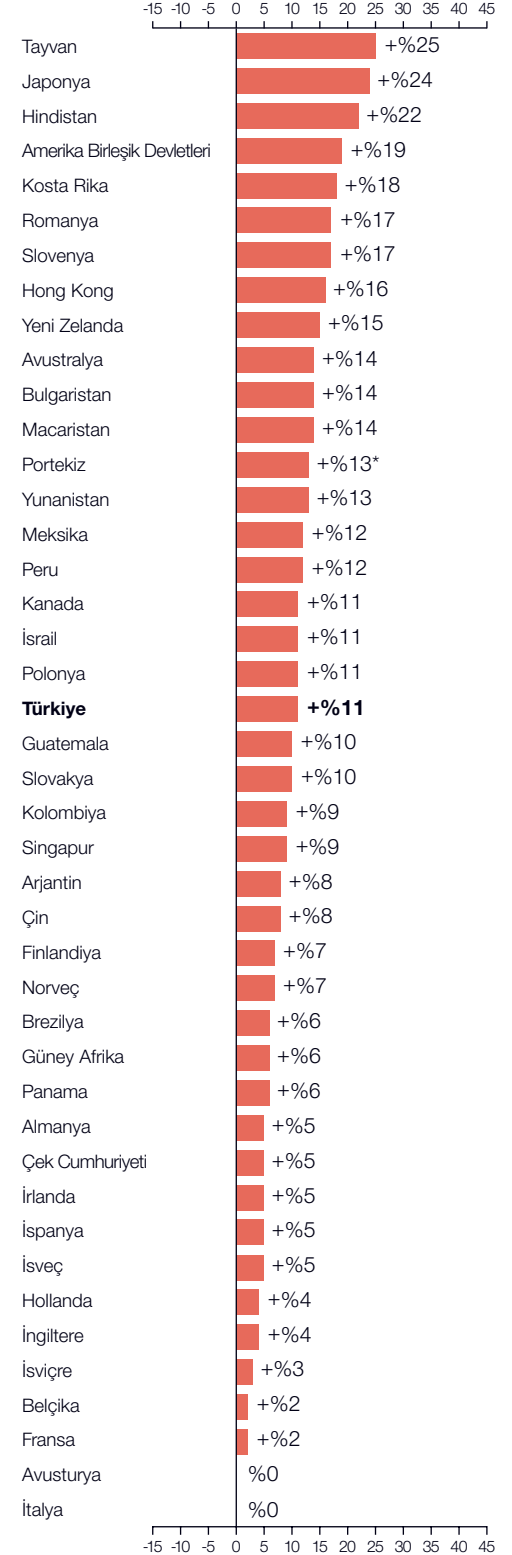
# Küresel İstihdama Genel Bakış

	1. çeyrek 2018	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2017 4. çeyrekte 2018 1. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2017 1. çeyrekte 2018 1. çeyreğe
	%		
<b>Amerika</b>			
Amerika Birleşik Devletleri	16 (19) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Arjantin	9 (8) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Brezilya	5 (6) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Guatemala	11 (10) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Kanada	8 (11) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
Kolombiya	5 (9) <sup>1</sup>	-2 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>
Kosta Rika	20 (18) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	4 (7) <sup>1</sup>
Meksika	10 (12) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Panama	6 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Peru	11 (12) <sup>1</sup>	9 (10) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>

<b>Asya Pasifik</b>			
Avustralya	13 (14) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Çin	8 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Hindistan	21 (22) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Hong Kong	16 (16) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Japonya	23 (24) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Singapur	9 (9) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Tayvan	22 (25) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
Yeni Zelanda	16 (15) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<b>Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)</b>			
Almanya	3 (5) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Avusturya	-3 (0) <sup>1</sup>	-11 (-8) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Belçika	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Bulgaristan	9 (14) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Çek Cumhuriyeti	3 (5) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Finlandiya	4 (7) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Fransa	1 (2) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Güney Afrika	7 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>
Hollanda	4 (4) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
İngiltere	4 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
İrlanda	3 (5) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
İspanya	3 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
İsrail	9 (11) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
İsveç	4 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
İsviçre	1 (3) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
İtalya	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Macaristan	11 (14) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Norveç	8 (7) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>
Polonya	7 (11) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Portekiz	13	10	8
Romanya	10 (17) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Slovakya	9 (10) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Slovenya	13 (17) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
<b>Türkiye</b>	<b>6 (11)<sup>1</sup></b>	<b>-2 (-1)<sup>1</sup></b>	<b>1 (1)<sup>1</sup></b>
Yunanistan	7 (13) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>

## 1. çeyrek 2018 Net İstihdam Görünümü



1. Parantez içindeki sayılar, işe alım faaliyetinde mevsimsel değişiklik etkisinin çıkarılarak düzeltilmiş Net İstihdam Görünümüdür. Bu veriyi verebilmek için en az 17 çeyreklik veri gerekmektedir.

\* Mevsimsellik verisi içermemektedir.

## ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, ManpowerGroup'un üç aylık işveren işe alım güven endeksidir.

ManpowerGroup, 2018 yılı ilk çeyreği için öngörülen istihdam piyasası faaliyetini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden yaklaşık 59.000 işverenle görüştü. Tüm katılımcılara, "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştırdığınızda Mart 2018'nin sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?" sorusu yöneltildi.

Araştırmaya göre 43 ülkeden ve bölgeden 41'inde işverenler, Ocak-Mart döneminde işgücünde değişen oranlarda artış bekliyor. 43 ülke ve bölgede işverenler, 2009'daki küresel mali krizden bu yana üst üste ikinci kez bir çeyrekte negatif görünüm beklentisi bildirmiyor. Ayrıca Avustralya, Japonya, Norveç, Polonya, Romanya ve Amerika Birleşik Devletleri gibi bazı ülkelerdeki işverenler, en az geçtiğimiz beş yıllık dönem için en güçlü düzeyde işe alım planları bildiriyor. Ayrıca yakın zamanda Brezilya, Çin ve Hindistan'ın başını çektiği bazı ülkelerde, dalgalanmanın gerilemekte olduğuna dair işaretler de ortaya çıktı.

Genel olarak tahminler çoğu ülkede ve bölgede iyileşme eğiliminde veya istikrarını sürdürüyor. 2017 yılının son çeyreğine kıyasla 43 ülke ve bölgenin 20'sinde işe alım beklentileri olumlu seyir izlerken sekizinde değişmeden kalıyor ve 15'inde zayıflıyor. Önceki yılın aynı dönemine göre, 43 ülke ve bölgenin 26'sında işe alım hedefleri iyileşiyor, altısında değişiklik göstermiyor ve sadece 11'inde zayıflıyor.

2018'in ilk üç ayında Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesindeki 25 ülkenin 23'ünde istihdam artışı bekleniyor. İşe alım planları önceki çeyrekle karşılaştırıldığında 10 ülkede iyileşirken 10'unda zayıflıyor, beşinde ise değişmiyor. Önceki yılın aynı dönemine göre, görünüm 14 ülkede iyileşirken sekizinde zayıflıyor ve üçünde değişmeden kalıyor. Romanya ve Slovenya'da iş arayanlar, EMEA bölgesindeki en güçlü ilk çeyrek işe alım planlarından yararlanabilir. Avusturya ve İtalya'da ise en zayıf tahminler öngörülüyor. Bu iki ülkede işverenler, yılın ilk üç ayında işe alım hızının değişmeyeceğini öngörüyor.

Sekiz Asya Pasifik ülkesi ve bölgesinin tamamında da işverenler işgücünde artış bekliyor. Görünümler ise genellikle güçlü bir eğilim gösteriyor. Tahmin, dördüncü çeyrek sonuçlarıyla karşılaştırıldığında beş ülkede ve bölgede farklı oranlarda iyileşme gösteriyor. Tahmin, sadece iki ülke ve bölgede zayıflarken iki ülke ve bölgede değişmeden kalıyor. Önceki yılın aynı dönemine göre işe alım planları, altı ülke ve bölgede güç kazanırken ikisinde değişmiyor. Tayvan'daki işverenler, bölgedeki ve dünya genelindeki en iyimser tahmini bildiriyorlar. Bölgenin en zayıf tahminleri ise Çin ve Singapur'daki işverenler tarafından ifade ediliyor.

Amerika kıtasında araştırmaya katılan 10 ülkenin tamamında olumlu istihdam artışları bekleniyor. 2017'nin son üç ayına kıyasla, işe alım güveni beş ülkede güçlenirken üçünde geriliyor ve ikisinde aynı kalıyor. Önceki yılın aynı dönemine göre işe alım faaliyetinin altı ülkede gelişim göstermesi, üçünde gerilemesi ve birinde değişmeden kalması bekleniyor. Birinci çeyrek bazında bölgenin en güçlü işe alım planları Amerika Birleşik Devletleri ve Kosta Rika'daki işverenler tarafından bildirilirken en zayıf işe alım planları Brezilya ve Panama'dan geliyor.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 43 ülke ve bölgenin ayrı ayrı tam araştırma sonuçlarına ve bölgesel ve küresel karşılaştırmalara

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

2018 yılı 2. çeyreği için ayrıntılı istihdam piyasası faaliyeti beklentilerini kapsayacak olan bir sonraki ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, 13 Mart 2018 tarihinde yayınlanacaktır.

\* Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsellikten arındırılmış veriler baz alınmıştır. Portekiz verileri mevsimsellikten arındırılmamıştır.

# Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika

2018 yılı ilk çeyreği için işe alım planlarını ölçmek üzere Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki 10 ülkeden 23.000'den fazla işverenle görüşüldü. Her ülkedeki işverenler, yılın ilk üç ayında değişken sayılarda çalışanı işe almayı planlıyor.

ABD'li işverenler, bölgedeki en olumlu tahminde bulunuyor. Araştırmaya katılan her beş işverenden biri, Ocak-Mart döneminde yeni çalışanlar istihdam etmek istediklerini ifade ediyor. Tüm sektörlerdeki ve bölgelerdeki işverenlerin ilk çeyrekte istihdam artışı beklmesiyle bu tahmin, 2007'nin son çeyreğinden bu yana gerçekleşen en güçlü tahmin oldu. En yoğun işe alım faaliyetleri ise Eğlence ve Konaklama ile Ulaşım ve Kamu Hizmetleri sektörlerinde bekleniyor.

Ayrıca Kosta Rikalı işverenler de ilk çeyrekte istikrarlı bir işe alım hızı bekliyor. İş arayanların tüm sektörlerde ve bölgelerde fırsatlar bulması bekleniyor. Üretim ve Hizmet sektörlerinde en güçlü işveren güveni bildiriliyor.

Meksika'da işe alım ortamı olumlu bir seyir izliyor. NAFTA müzakereleriyle ilgili süregelen belirsizliklere rağmen tüm sektörlerde ve bölgelerdeki tahminler olumlu görünüm sergiliyor. Üretim ile Ulaştırma ve İletişim sektörlerindeki işverenler en güçlü görünümünü bildiriyor.

Perulu işverenler arasında işe alım güveni, düşük geçen iki çeyreğin ardından önemli bir sıçrama yaptı. Görünümler hem bir önceki çeyreğe hem de bir önceki yılın aynı dönemine göre çoğu sektörde aynı oranda iyileşme gösteriyor ve pozitif bir görünüm ortaya koyuyor.

Öte yandan Kanada'da görünüm, üst üste üçüncü çeyrekte de iyileşme sergiliyor ve işe alım hedefleri 2013'ün son çeyreğinden bu yana en iyimser verileri

gösteriyor. 1989'dan bu yana Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri sektöründe en güçlü işe alım planlarının görülmesi ve yaklaşık 12 yıldan bu yana Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektöründeki en güçlü tahminin bildirilmesi, ilk çeyrek tahmininde öne çıkan noktalar arasında yer alıyor.

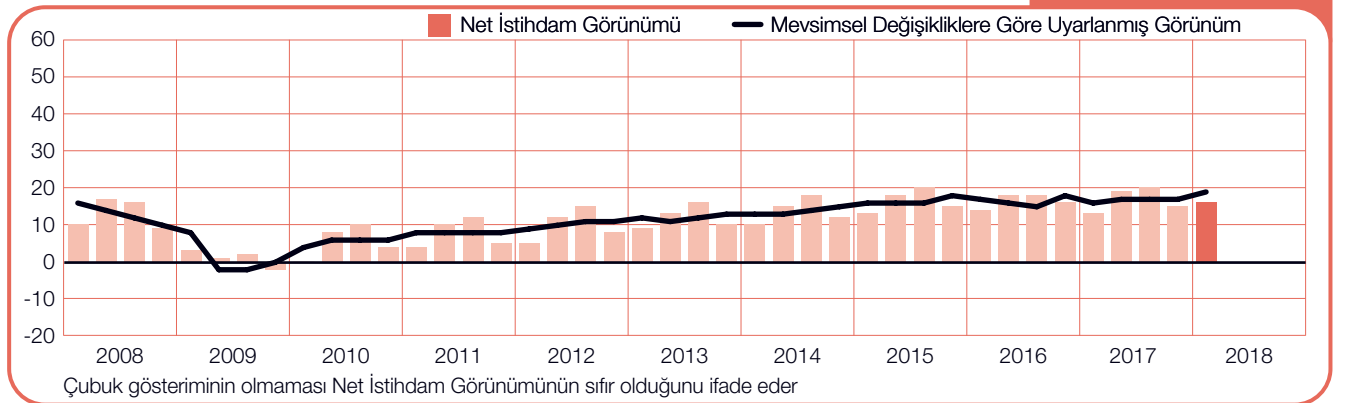
Diğer yerlerde görünümler daha ılımlı. Guatemala'da işverenler, iş arayanlar için bazı fırsatlar sunacaklarını tahmin ediyor. Ancak görünüm, hem önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine göre daha yumuşak. Ticaret ve İnşaat sektörlerindeki işverenler ilk çeyrekte en yoğun istihdam artışını öngörüyor.

Kolombiyalı işverenler, yılın ilk üç ayında işe alımda ılımlı bir ortamın hâkim olmasını bekliyor. Dokuz sektörün sekizinde ve beş bölgenin dördünde istihdam seviyelerinin artması bekleniyor. İnşaat sektöründe işverenler, en olumlu işe alım tahminlerini bildiriyor.

Arjantin'deki ara seçimlerin ardından işveren güveni ihtiyatlı iyimser seviyede kalmaya devam ediyor. İlk çeyrek tahminlerinin bir yıl önceki seviyelere göre önemli iyileşmeler gösterdiği İnşaat ve Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörlerindeki olumlu raporlar, görünümü iyileştiriyor.

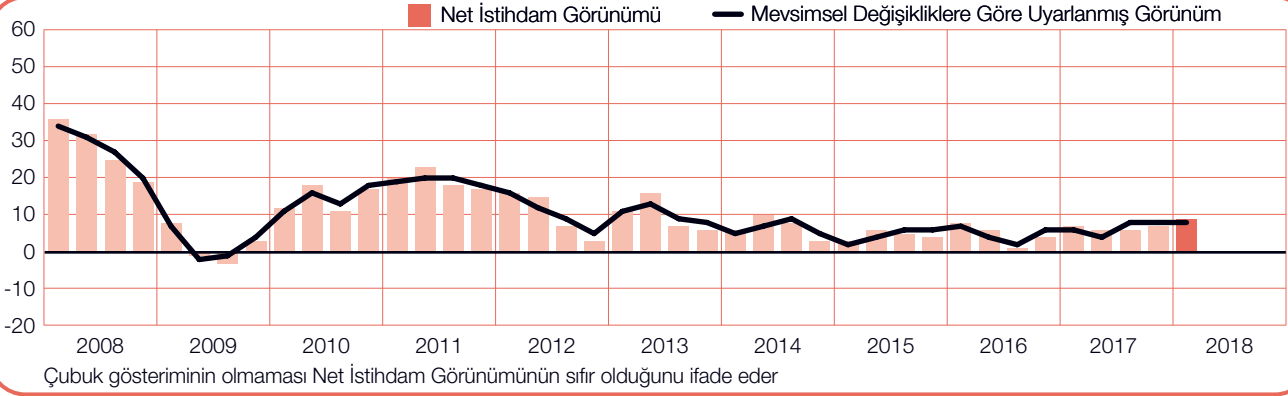
Brezilya ve Panama'daki işverenler, bölgedeki en kötümser tahminleri yapıyor. Ancak Brezilya'nın tahmini üst üste dördüncü çeyrekte iyileşme gösterdi. İşverenlerin ılımlı seviyede kalmaya devam eden işe alım planları, geçtiğimiz üç yıl boyunca bildirilen en güçlü işe alım planları. Panama'daki tahminler benzer seviyede ılımlı seyir izliyor. İnşaat sektörü işverenleri ise araştırmanın başladığı 2010 yılından bu yana en zayıf işe alım planlarını bildiriyor.

## Amerika Birleşik Devletleri



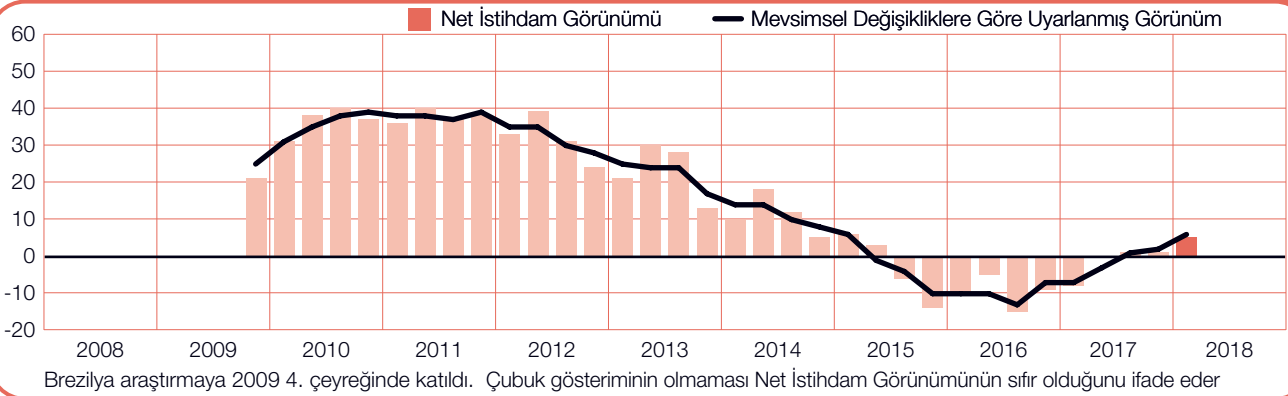
## Arjantin

+%9 (+%8)



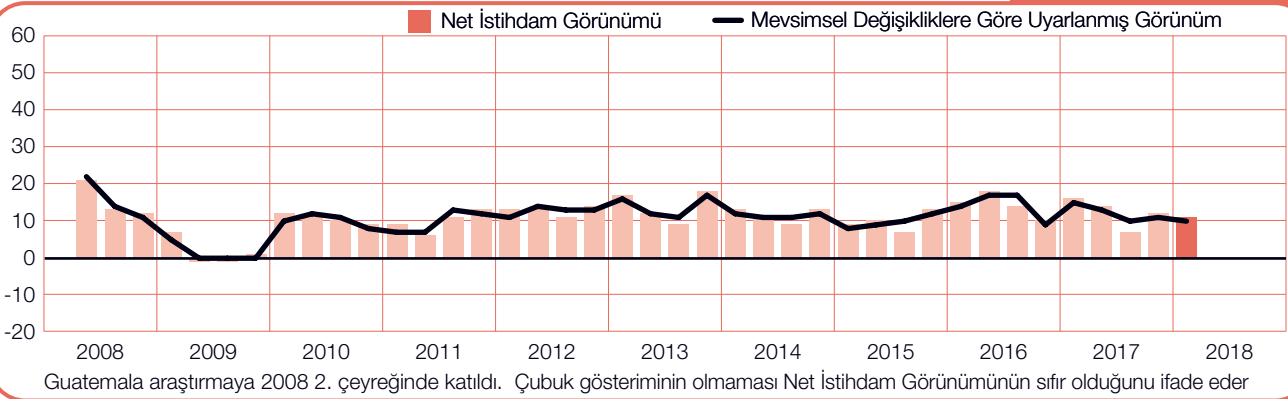
## Brezilya

+%5 (+%6)



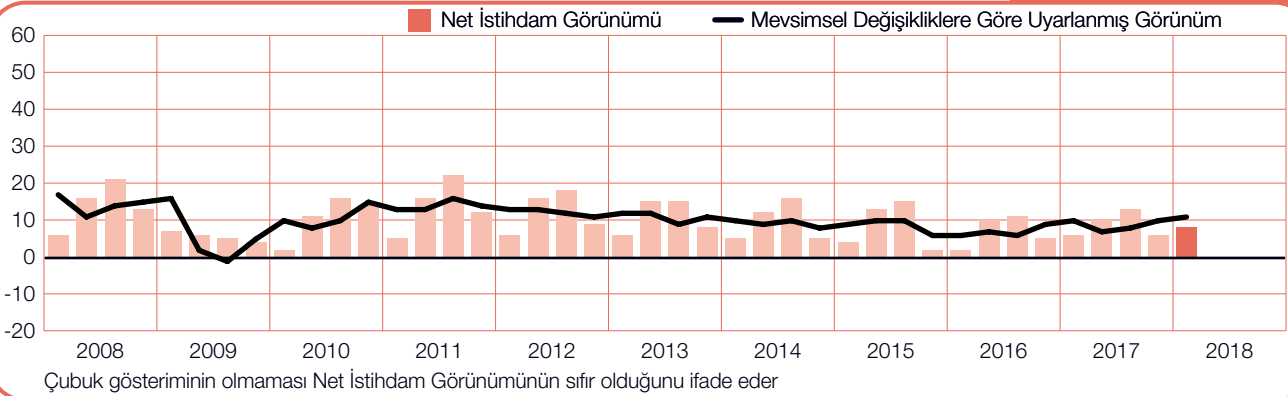
## Guatemala

+%11 (+%10)



## Kanada

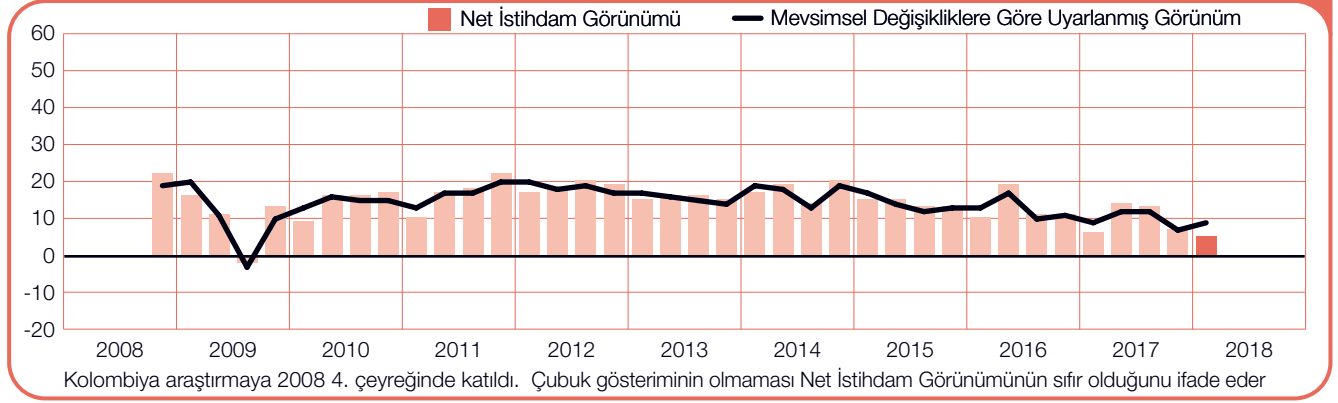
+%8 (+%11)





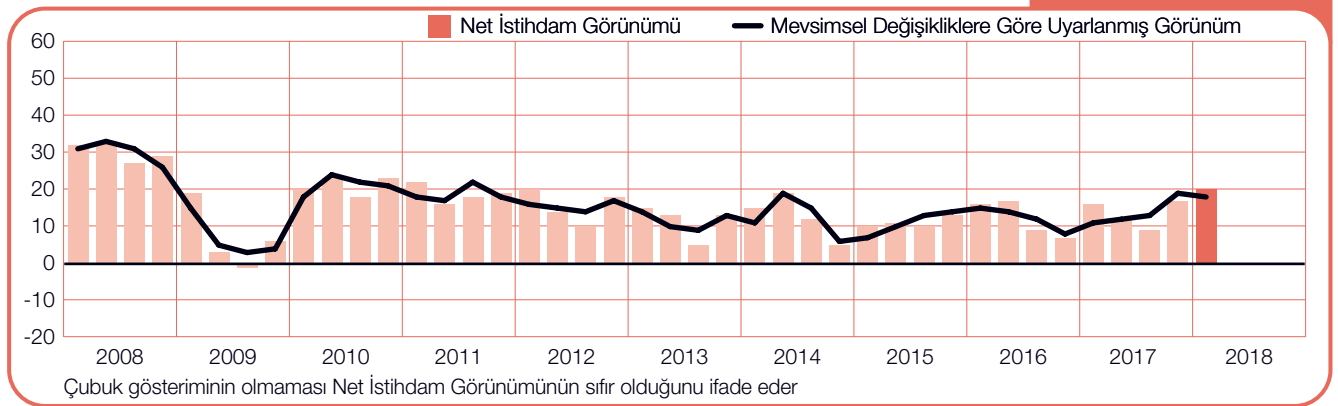
## Kolombiya

+%5 (+%9)



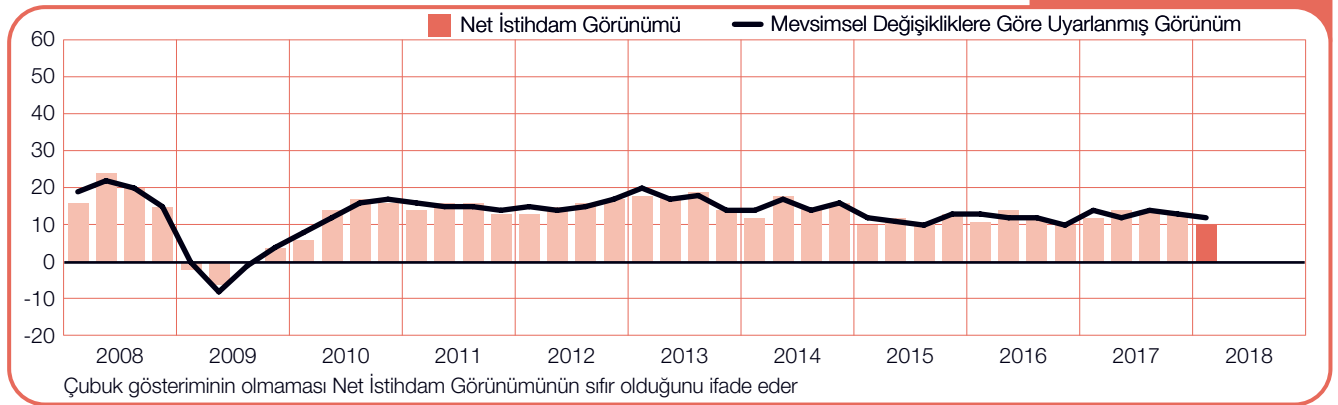
## Kosta Rika

+%20 (+%18)



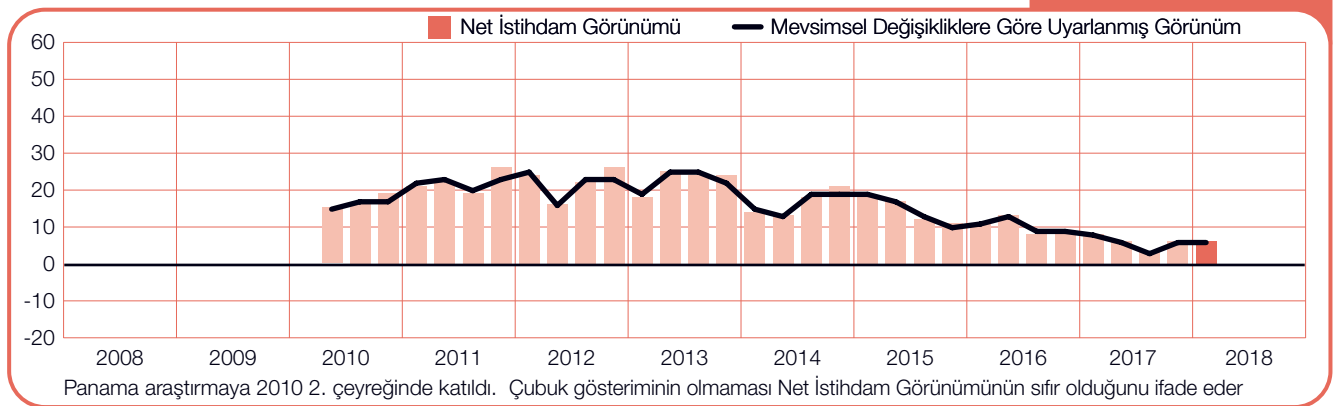
## Meksika

+%10 (+%12)



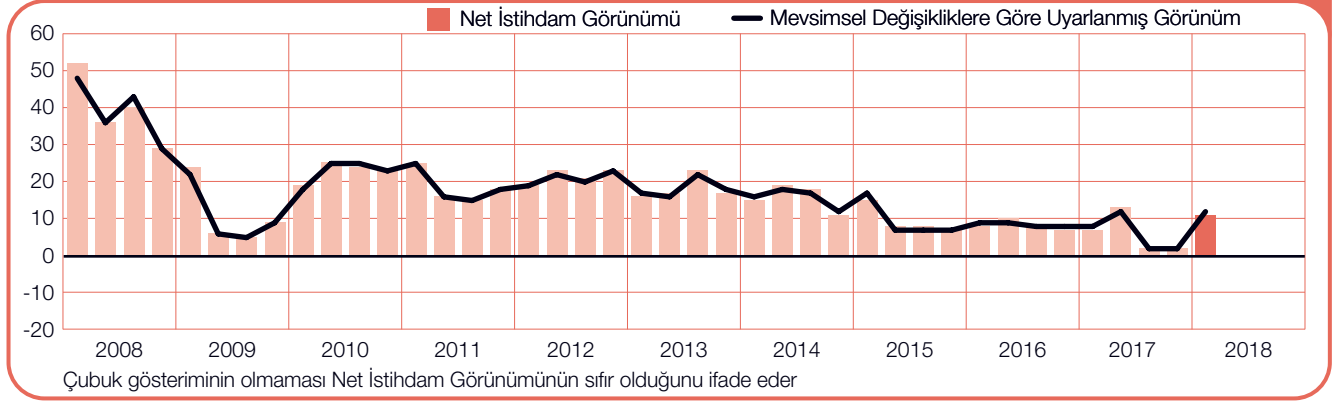
## Panama

+%6 (+%6)



# Peru

+%11 (+%12)



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik

Asya Pasifik bölgesinde yaklaşık 15.000 işverenle görüşüldü. Sekiz ülke ve bölgenin her birinden işverenler, gelecek üç ay içinde işe alım planlarında artış hedefliyor.

Tayvan'daki işverenler, ankete katılan 43 ülke ve bölge arasında en iyimser tahmini bildiriyor. Tayvan'daki görünüm son iki yıl içinde bildirilen en güçlü seviyede bulunuyor. Araştırmaya katılan işverenlerin dörtte birinden fazlası 2018'in ilk üç ayında yeni çalışanlar istihdam etmeyi planladıklarını söylüyor. İş beklentilerinin en parlak olduğu sektörler Finans, Sigorta ve Gayrimenkul ile Üretim sektörüdür. Bu sektörlerdeki tahmin, son iki yılın en güçlü tahminlerdir.

Japonya'da işe alım güveni istikrarını koruyor. Ülkede 2007'nin son çeyreğinden bu yana en iyimser tahminler yapılıyor. Her sektörde ve bölgede pozitif görünüm hâkim. En fazla işe alım faaliyetinin Ulaştırma ve Kamu Hizmetleri ile Madencilik sektörlerinde gerçekleşmesi bekleniyor.

Hindistan'daki işe alım hedefleri, 2017'nin 3. çeyreğinde gerçekleşen ülke tarihindeki en kötü görünümün ardından üst üste ikinci çeyrekte de gelişmeye devam ediyor. Yedi sektörün tamamında ve dört bölgede, iş arayanları fırsatlar bekliyor. En güçlü istihdam piyasası faaliyetinin Hizmet sektöründe ve Hindistan'ın Kuzey bölgesinde olacağı tahmin ediliyor.

Çoğu sektörde ve birçok bölgede görünümün iyileşmesinden sonra Avustralya'nın ilk çeyrek tahmini, altı yıldan uzun bir süredir işverenlerin bildirdiği en olumlu tahmin olma özelliğine sahip. Özellikle Madencilik ve

İnşaat sektöründe, sağlam istihdam artışı tahminleri yapılıyor. Bu sektörde işveren işe alım hedefleri istikrarlı bir şekilde yükselmeye devam ederek 2011'in üçüncü çeyreğinden bu yana en güçlü seviyeye ulaştı.

Çin'de, olumlu görünümün bildirildiği her sektörde ve bölgede işveren güveni ihtiyatlı iyimserliğini sürdürüyor. Tüm sektörlerde ve bir bölge dışında tüm bölgelerdeki görünüm önceki yılın aynı dönemine göre değişken oranlarda iyileşiyor. Ayrıca işe alım faaliyetinin biraz ivme kazanabileceğini işaret ediyor.

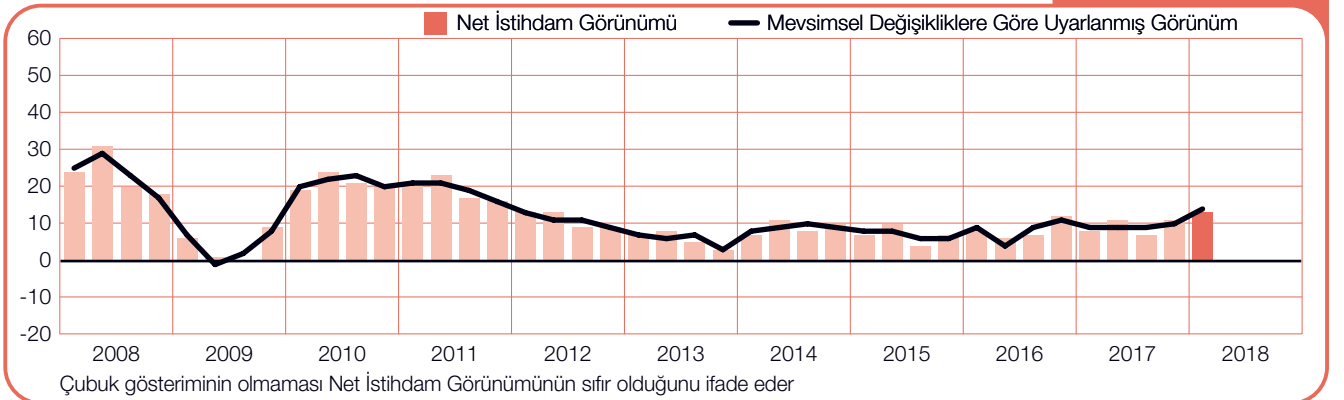
Yeni Zelanda'nın işe alım hızının yılın ilk üç ayında istikrarını koruması bekleniyor. Görünüm tüm sektör ve bölgelerde olumlu durumda. Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektöründe işverenler, yaklaşık son üç yıldaki en iyimser işe alım hedeflerini ve en güçlü tahminleri bildiriyor.

Tüm sektörlerde olumlu bir görünüm bildirilmesiyle Hong Kong'da istikrarlı bir ilk çeyrek işe alım hızı bekleniyor. İşveren güveni Hizmet ve Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörlerinde en güçlü seviyede. Bu güven, Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe son dört yıldan daha uzun bir süredir bildirilen en güçlü görünümle destekleniyor.

Singapur'da tahminler önceki çeyrekle karşılaştırıldığında bir nebze zayıflıyor. Ancak burada işverenler, ihtiyatlı iyimserliklerini koruyor. Kamu Yönetimi/Eğitim ve Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektöründe işverenler, ilk çeyrek için en iyimser işe alım tahminlerini ortaya koyuyor.

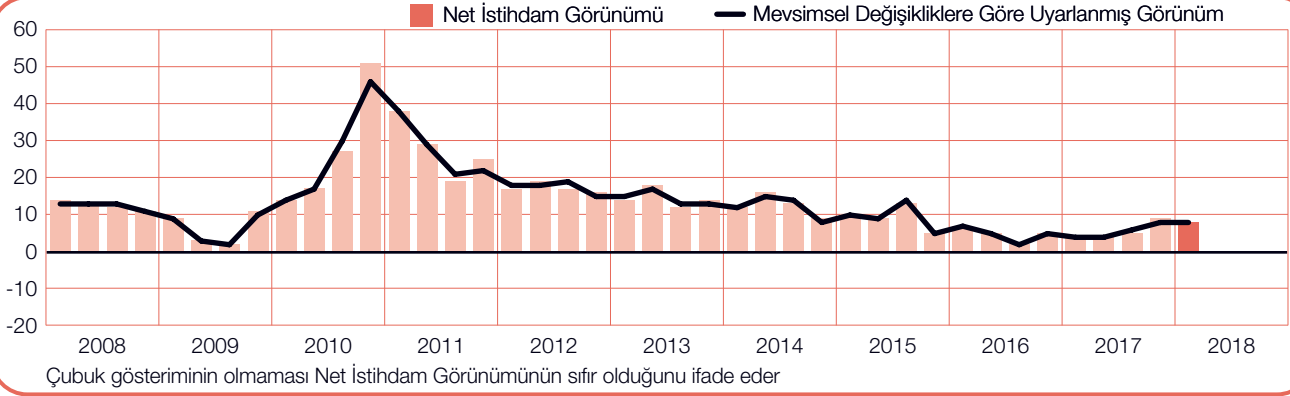
## Avustralya

**+%13 (+%14)**



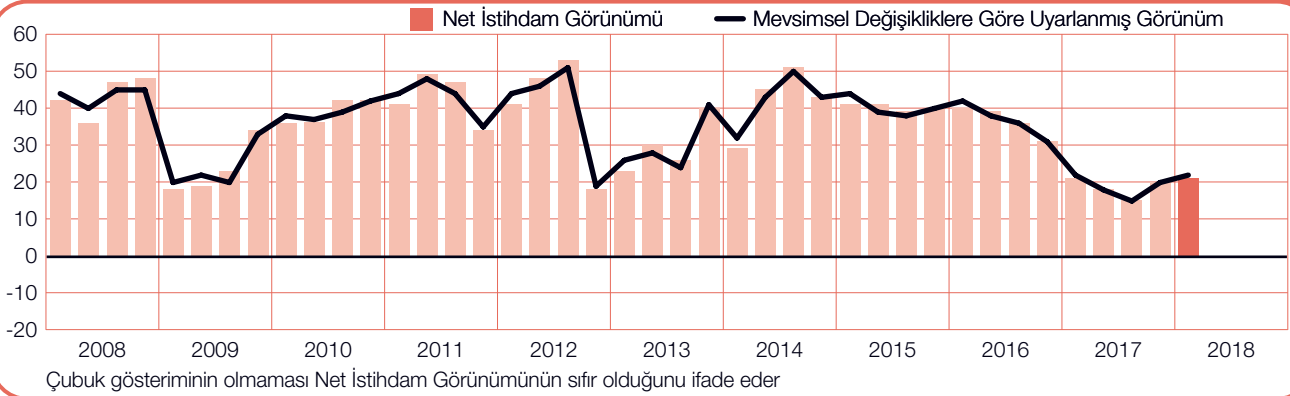
## Çin

+%8 (+%8)



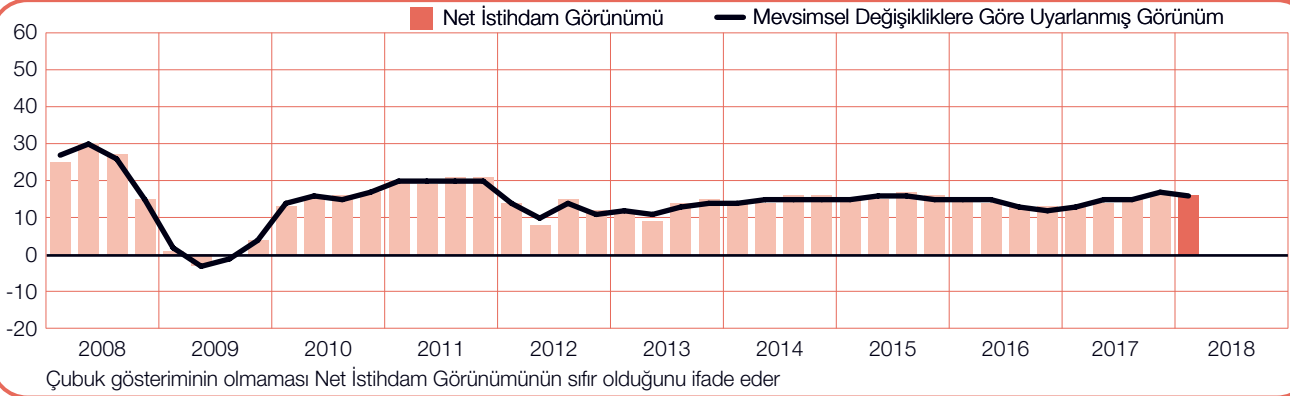
## Hindistan

+%21 (+%22)



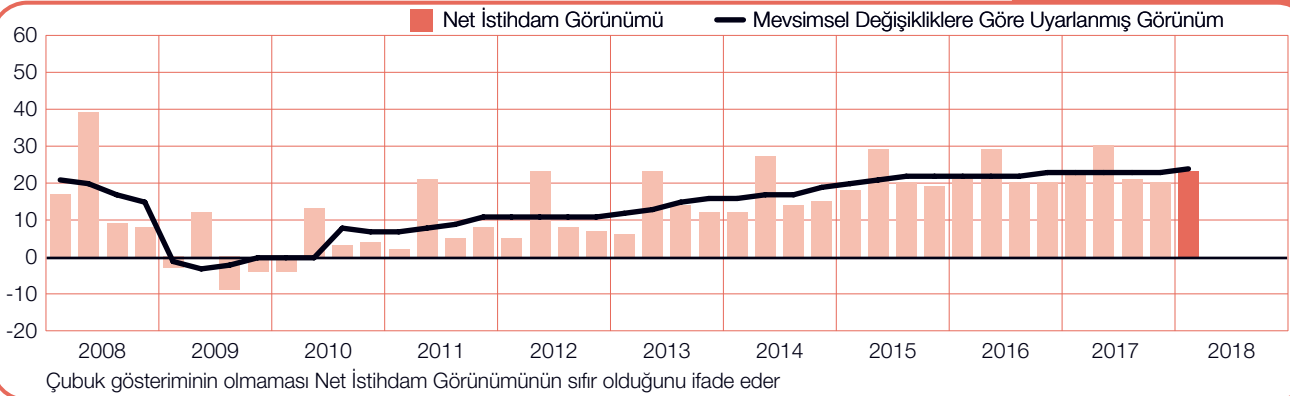
## Hong Kong

+%16 (+%16)



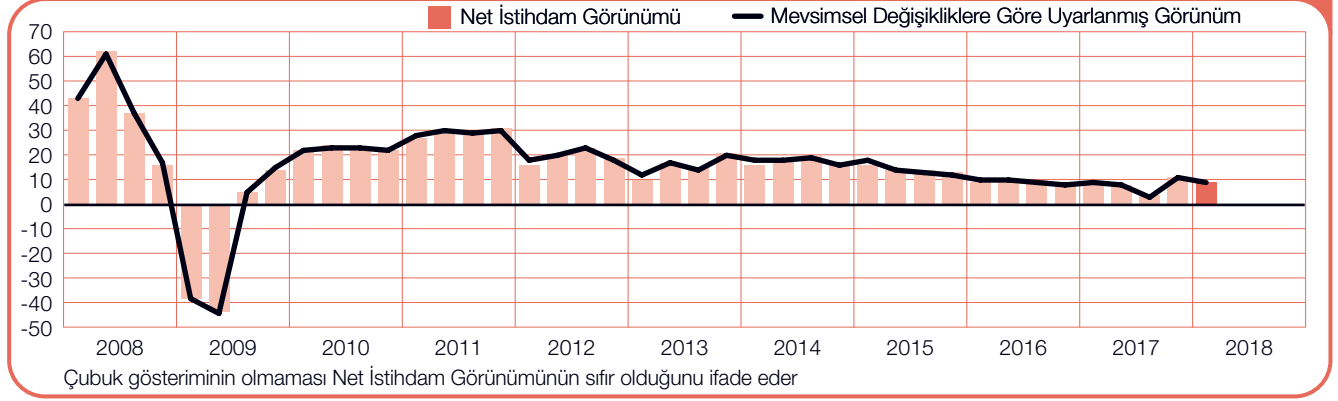
## Japonya

+%23 (+%24)



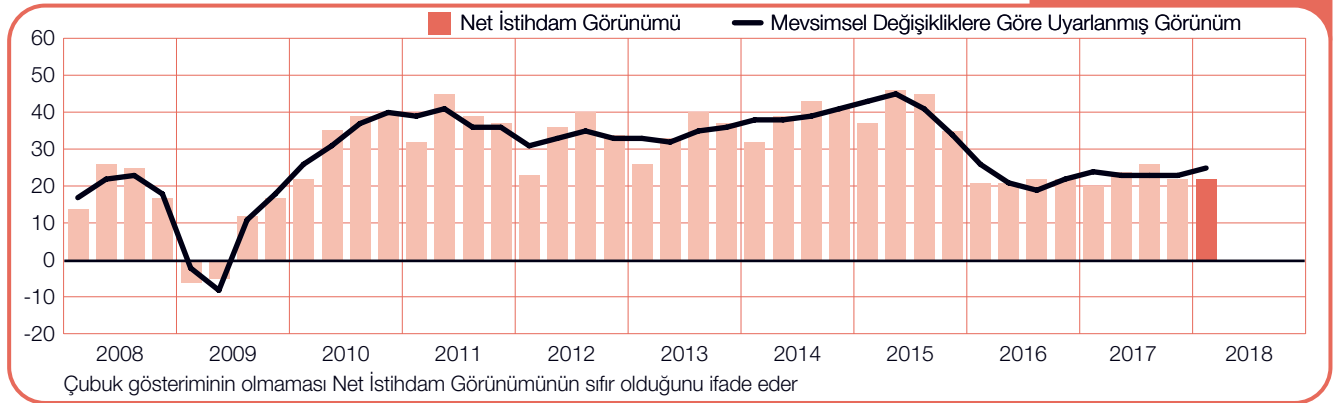
## Singapur

**+%9 (+%9)**



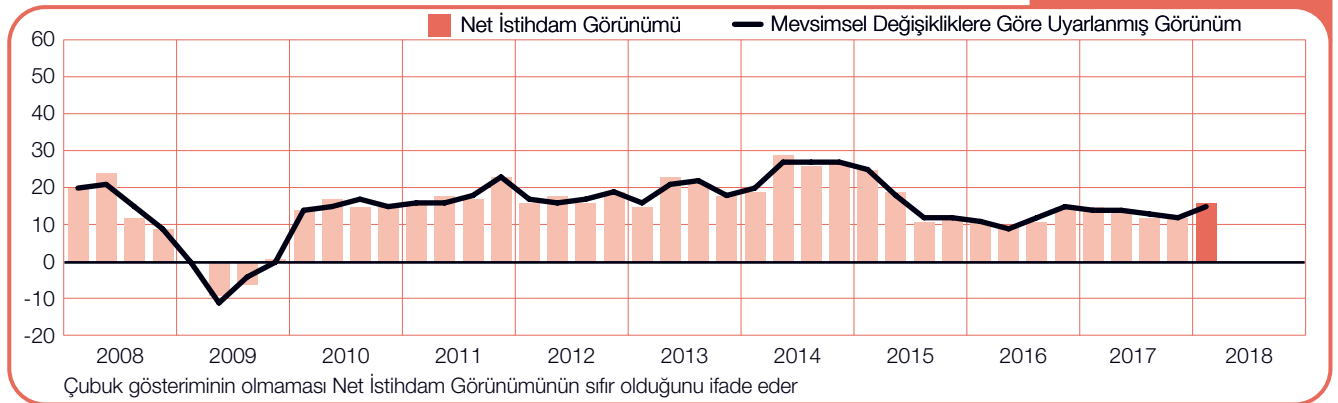
## Tayvan

**+%22 (+%25)**



## Yeni Zelanda

**+%16 (+%15)**



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

2018 yılı ilk çeyreği için tahmin edilen istihdam faaliyetini ölçmek üzere Avrupa, Ortadoğu ve Afrika (EMEA) bölgesindeki 25 ülkeden 20.000'den fazla işverenle görüşüldü. 25 ülkenin 23'ünde işverenler Ocak-Mart döneminde yeni çalışanlar istihdam etmeyi planlıyor. EMEA bölgesinin görünümü karışık. Bölge genelindeki öne çıkan trend işareti çok az.

Hem Romanya'da hem Slovenya'daki çalışan sayısının tüm sektörlerde ve tüm bölgelerde değişken oranlarda artması bekleniyor. Her iki ülkede iş beklentilerinin en parlak olduğu sektörün Üretim olduğu bildiriliyor. Ayrıca Macaristan'daki iş arayanların da 2018'in ilk üç ayında en fazla fırsatı Üretim sektöründe bulması bekleniyor.

Birleşik Krallık'taki işverenler, tüm sektörlerde ve çoğu bölgede ılımlı bir çalışan artışı beklemeye devam ediyor. Ancak Brexit ile ilgili devam eden endişeler, işveren güveni üzerinde sarsıcı bir etkiye sahip olabilir. Genel tahminler ise 2012'nin son çeyreğinden bu yana en zayıf seviyeye geriliyor.

Fransa'nın görünümü ılımlı havasını sürdürse de üç ay öncesine göre daha zayıf görünmekte. İşverenler, çoğu sektörde ve bölgede çalışan sayısının artacağını tahmin ediyor. Ancak genel görünüm, Taşıma, Depolama ve İletişim sektöründe önceki yılın aynı dönemine göre yaşanan keskin düşüşün ardından aşağı yönlü bir seyir izliyor.

Alman işverenler, ılımlı işe alım hedefleri bildirmeye devam ederek yeni yıla başlıyor. Ancak hem önceki çeyreğe hem de önceki yılın aynı dönemine göre çoğu sektördeki görünümler değişken seviyelerde zayıflıyor.

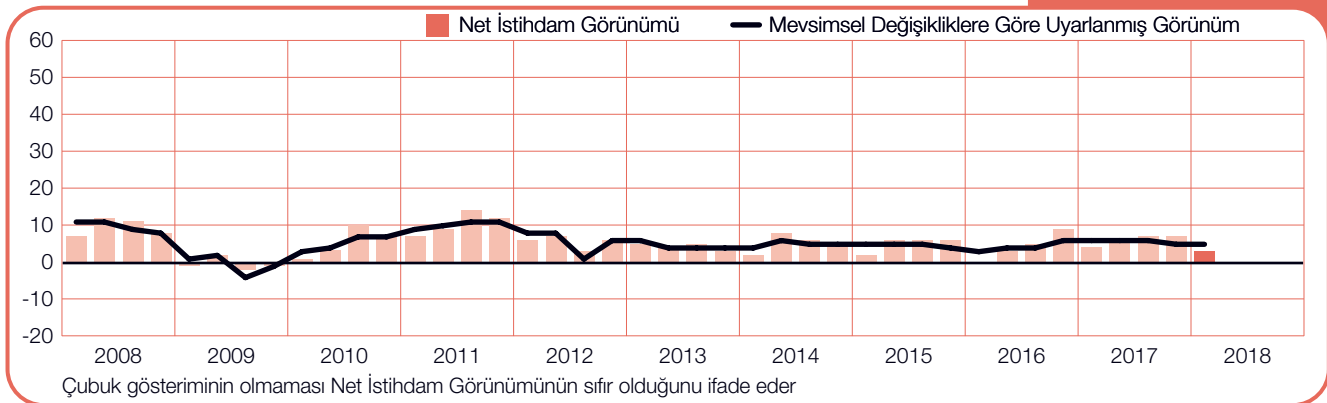
Fransa'da olduğu gibi, Taşıma, Depolama ve İletişim sektöründe çalışan güveni geride kalmaya devam ediyor. Sektörün tahmini, dört yıldan uzun bir süredir ilk kez bu kadar düşük bir seviyeye geriliyor.

Finlandiya'da görünüm bir önceki çeyreğe göre değişiklik göstermiyor. Görünüm, Finlandiyalı işverenlerin bugüne kadar bildirdiği en iyimser tahmin olarak dikkat çekiyor. Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler ve Kamusal ve Sosyal Hizmetler sektörlerindeki işe alım planları, ülkede araştırmanın başladığı tarihten bu yana en güçlü seviyeye çıkıyor. Norveçli işverenler sektörlerin çoğunda önceki çeyreğe ve önceki yıla göre artış bildirilmesiyle işe alım ortamının benzer şekilde teşvik edici olacağını tahmin ediyor. İsveç'teki görünüm, Restoran ve Otel sektöründeki kayda değer artışlara rağmen hem önceki döneme hem de geçen yılın aynı dönemine göre ılımlı seyrini koruyor.

EMEA bölgesindeki diğer yerlerde işe alım hareketliliğinin daha ihtiyatlı olması bekleniyor. Hollandalı işverenler, çalışan sayısında bir ölçüde artış bekliyor. Ancak görünüm, 2017'nin son üç ayıyla ve geçen yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında ılımlı bir seyir izliyor. Benzer şekilde İsviçre'de de sönük bir görünüm hâkim. Ancak önceki çeyrekte ve 2017'nin ilk çeyreğinde bildirilen negatif tahminlere göre az da olsa bir gelişme gösteriyor. Belçika'da işe alım faaliyetinin benzer olması bekleniyor. Ülkede ilk çeyrek tahminlerine göre belirli seviyede iş artışı öngörülüyor. Ancak bu artışın 2017'nin son çeyreğine ve ilk çeyreğine göre biraz daha yavaş olacağı düşünülüyor.

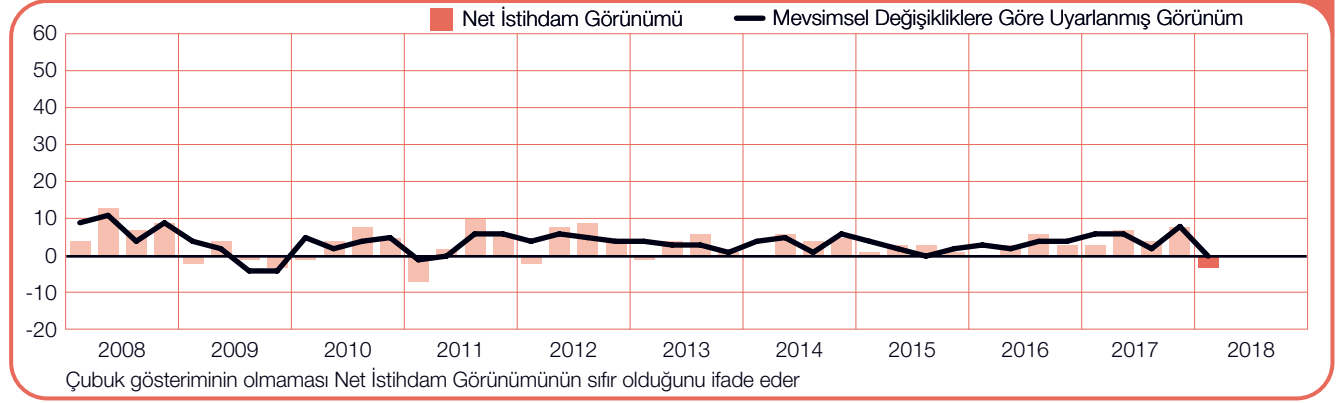
## Almanya

+%3 (+%5)



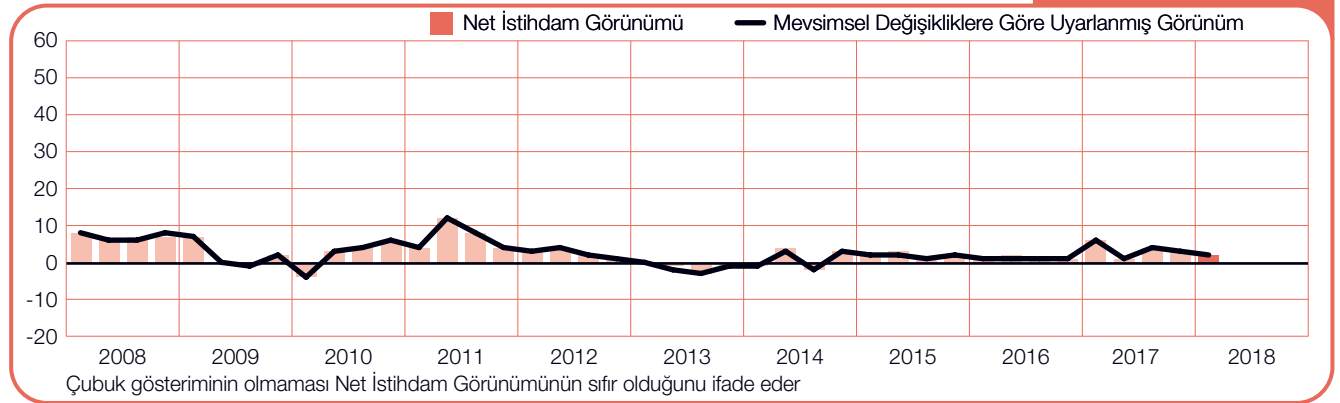
## Avusturya

-%3 (%0)



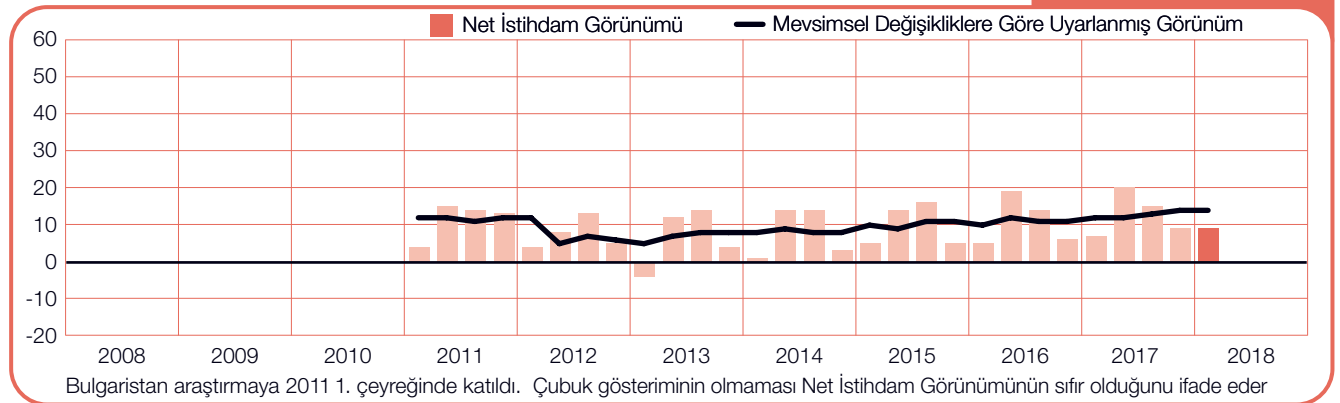
## Belçika

+%2 (+%2)



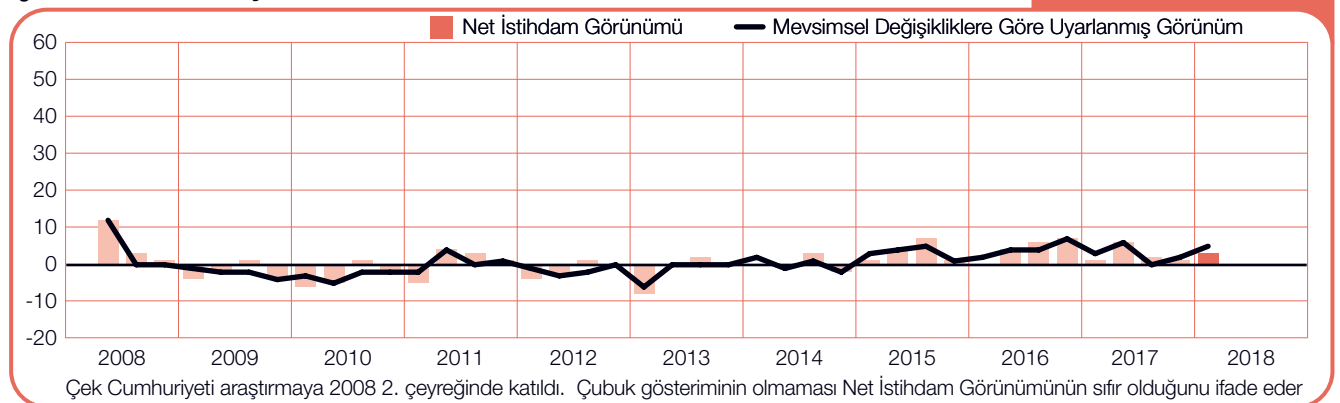
## Bulgaristan

+%9 (+%14)



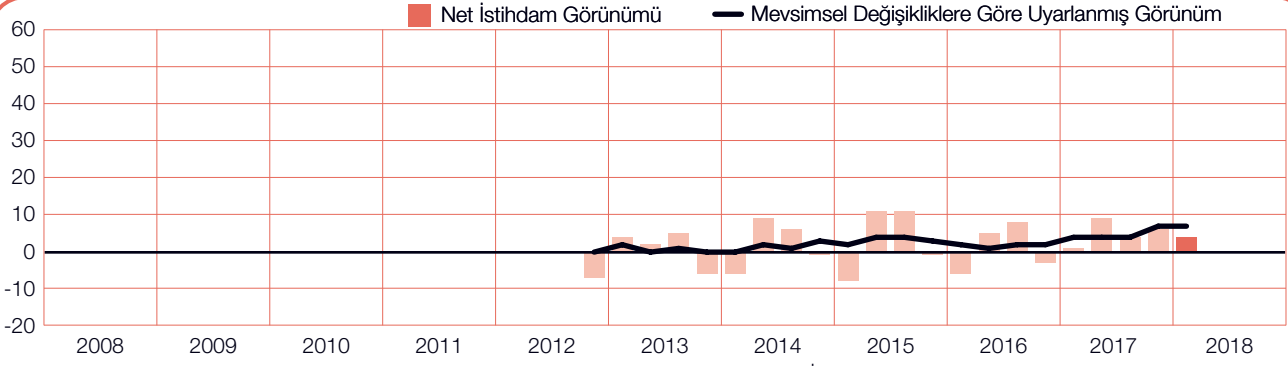
## Çek Cumhuriyeti

+%3 (+%5)



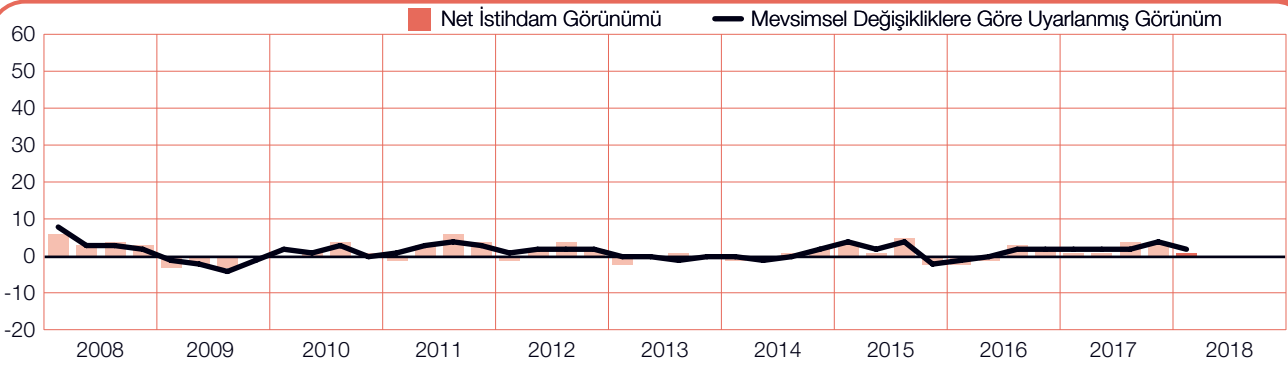
## Finlandiya

+%4 (+%7)



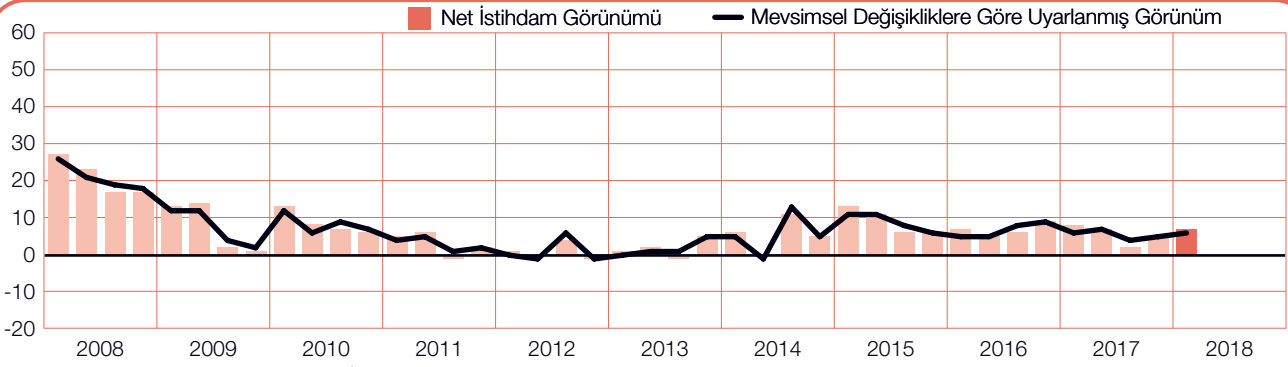
## Fransa

+%1 (+%2)



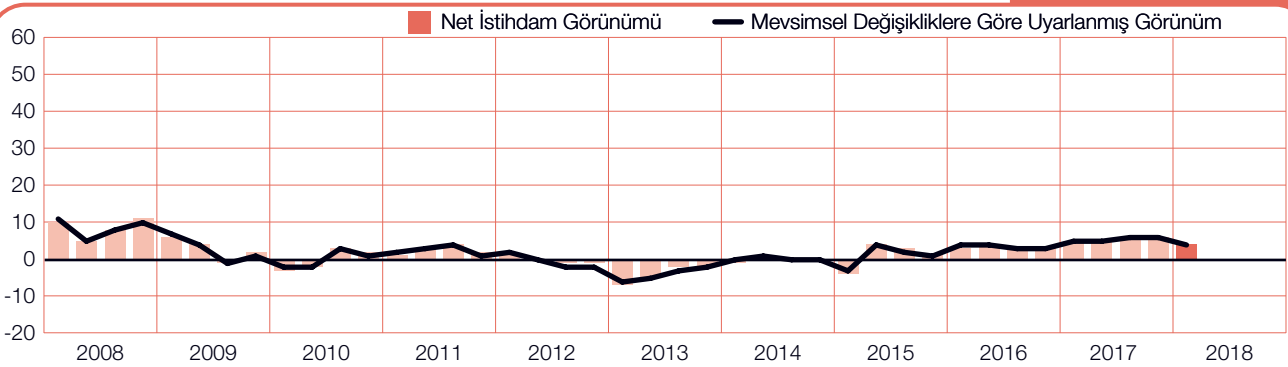
## Güney Afrika

+%7 (+%6)



## Hollanda

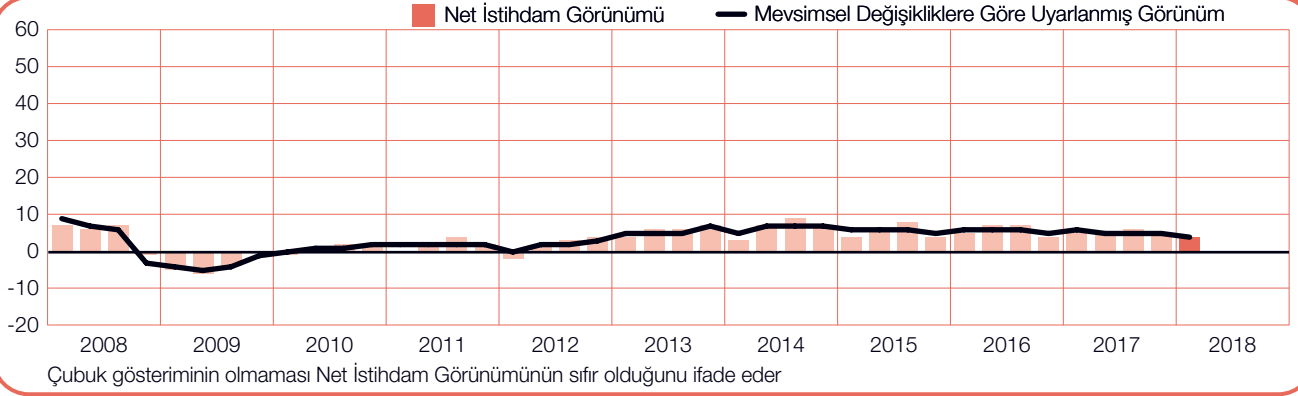
+%4 (+%4)





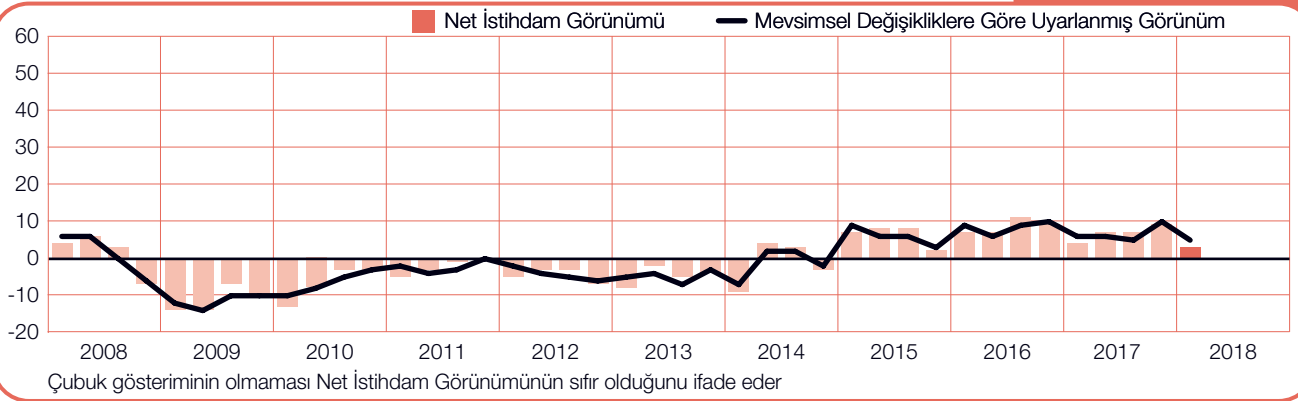
## İngiltere

+%4 (+%4)



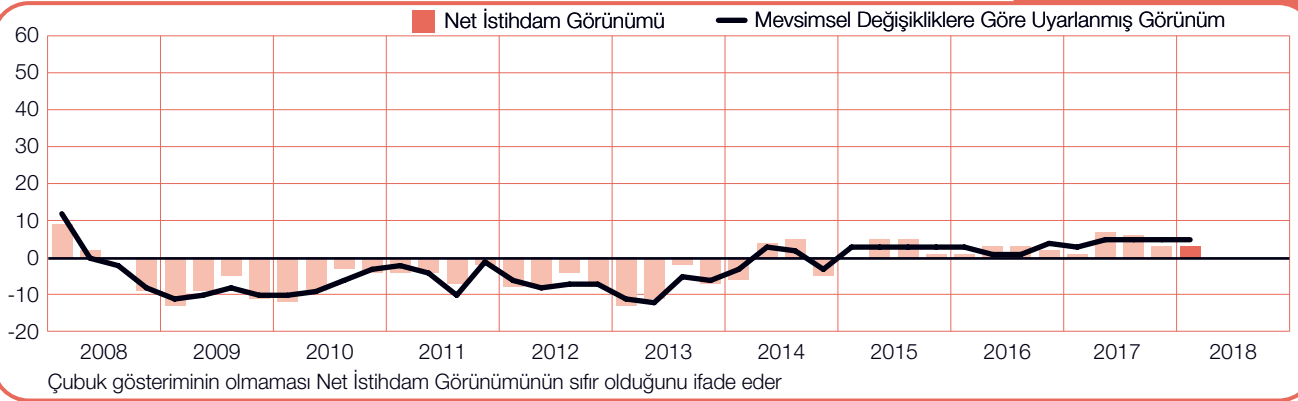
## İrlanda

+%3 (+%5)



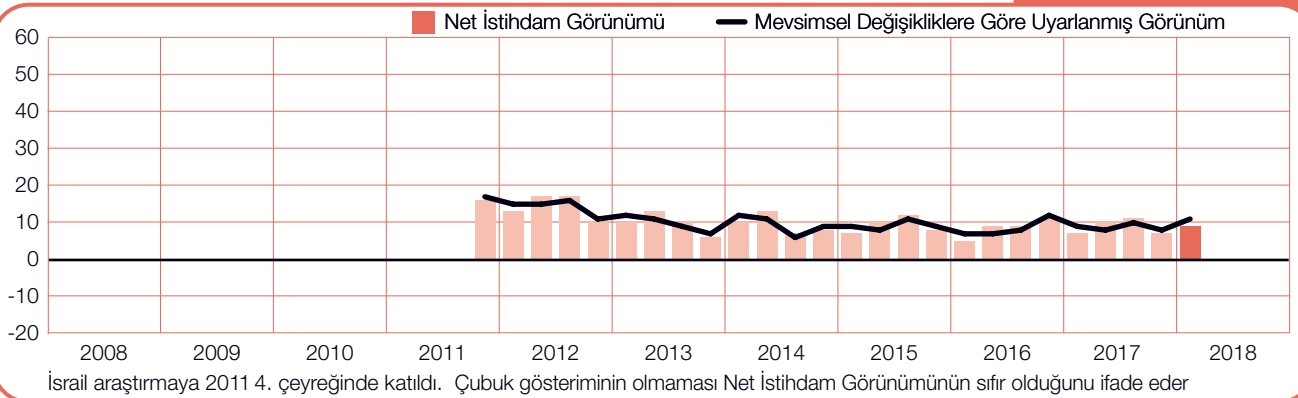
## İspanya

+%3 (+%5)



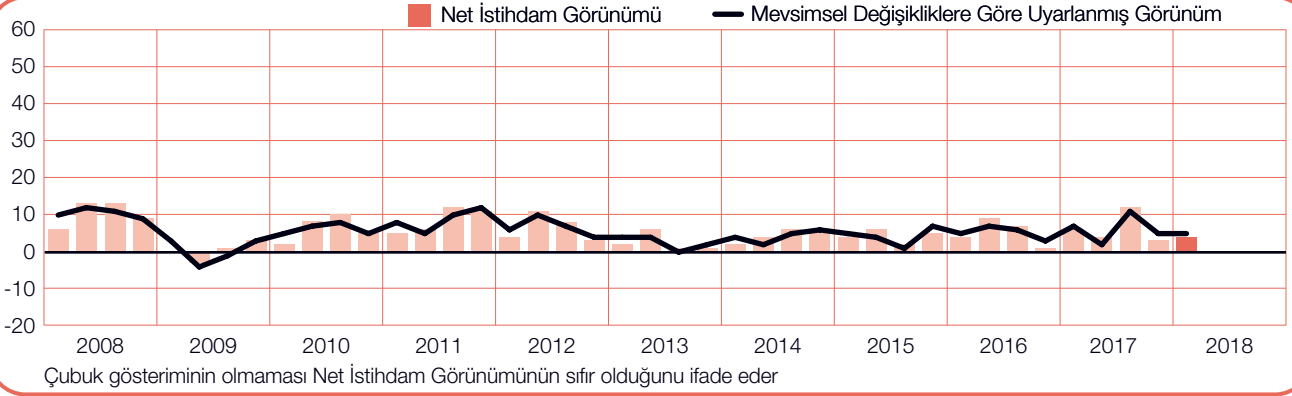
## İsrail

+%9 (+%11)



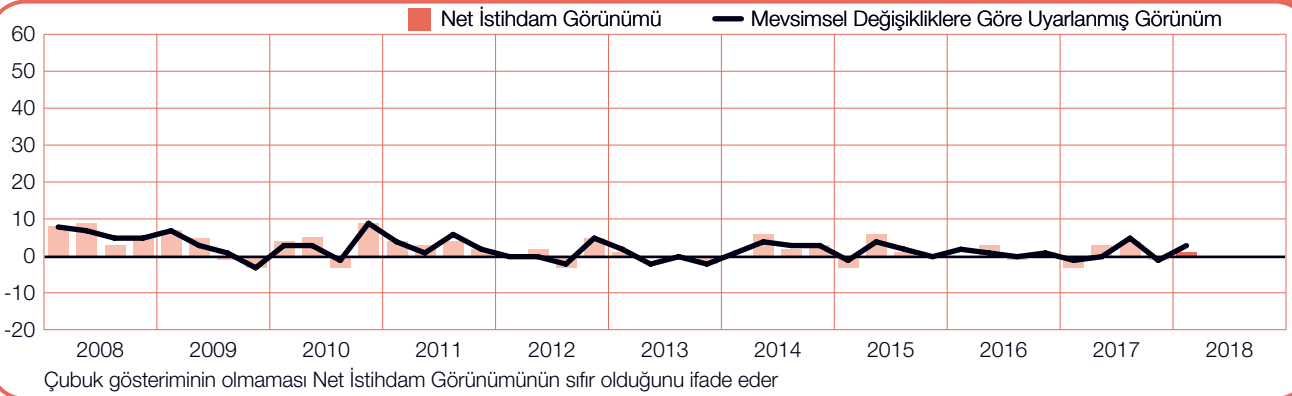
## İsveç

+%4 (+%5)



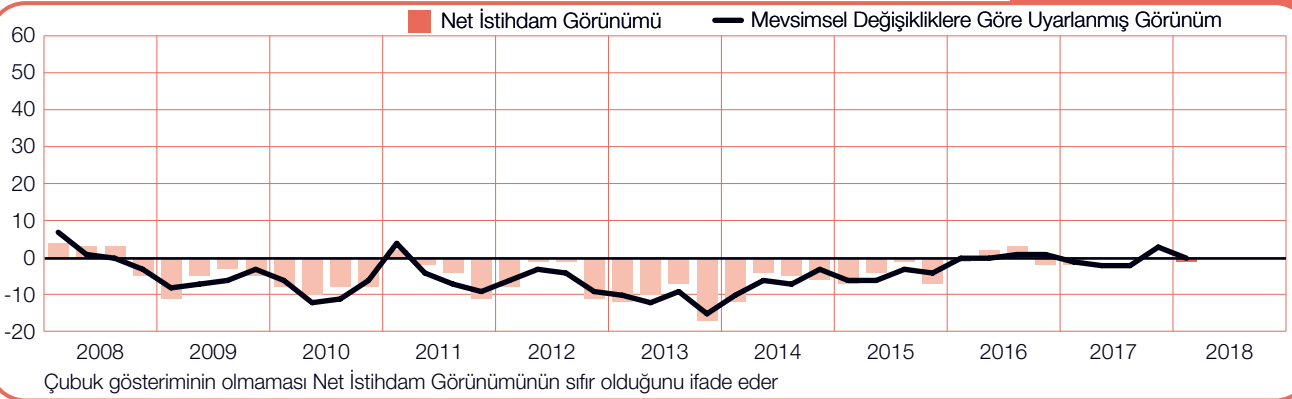
## İsviçre

+%1 (+%3)



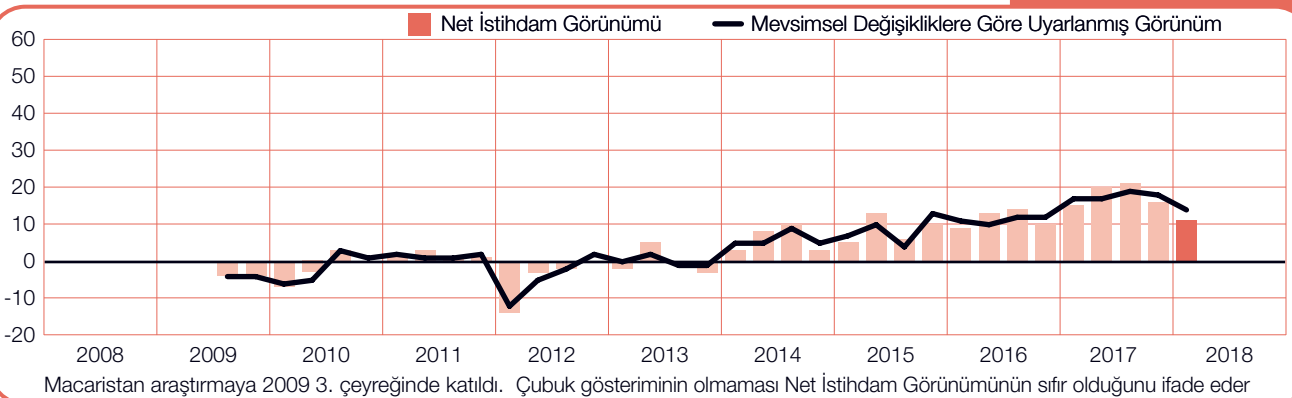
## İtalya

-%1 (%0)



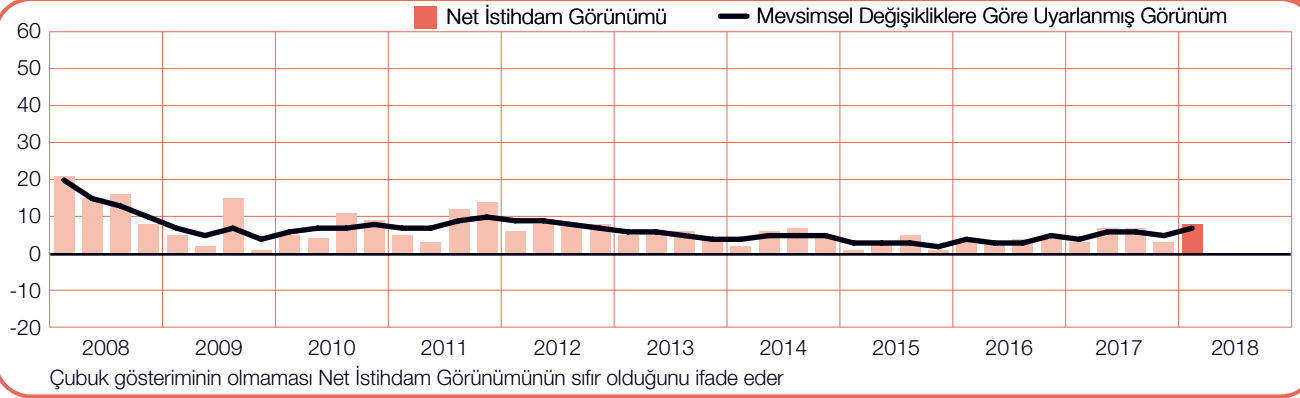
## Macaristan

+%11 (+%14)



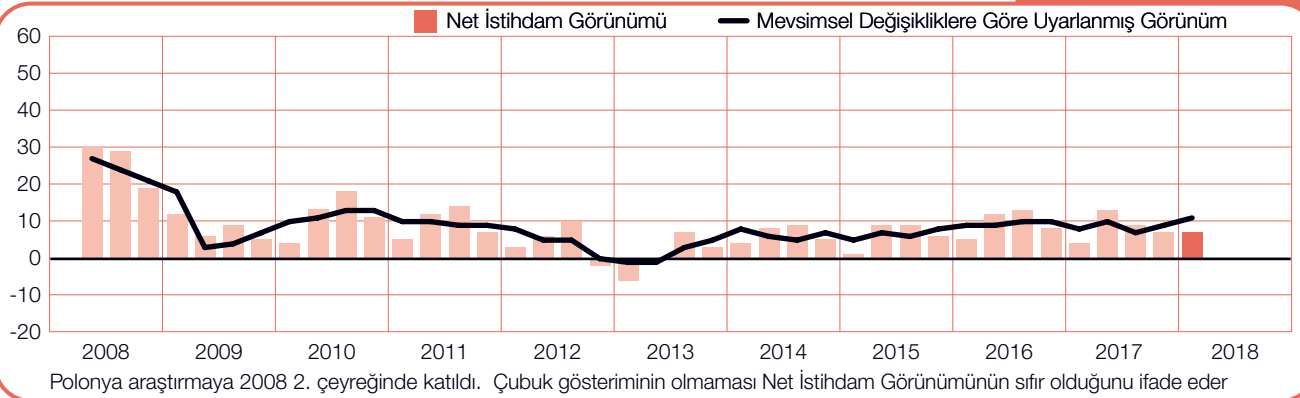
## Norveç

+%8 (+%7)



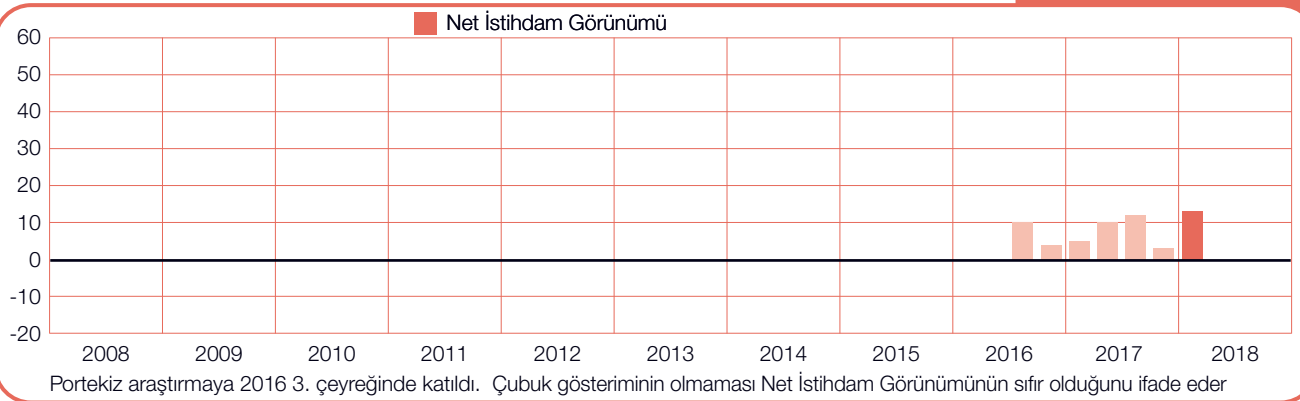
## Polonya

+%7 (+%11)



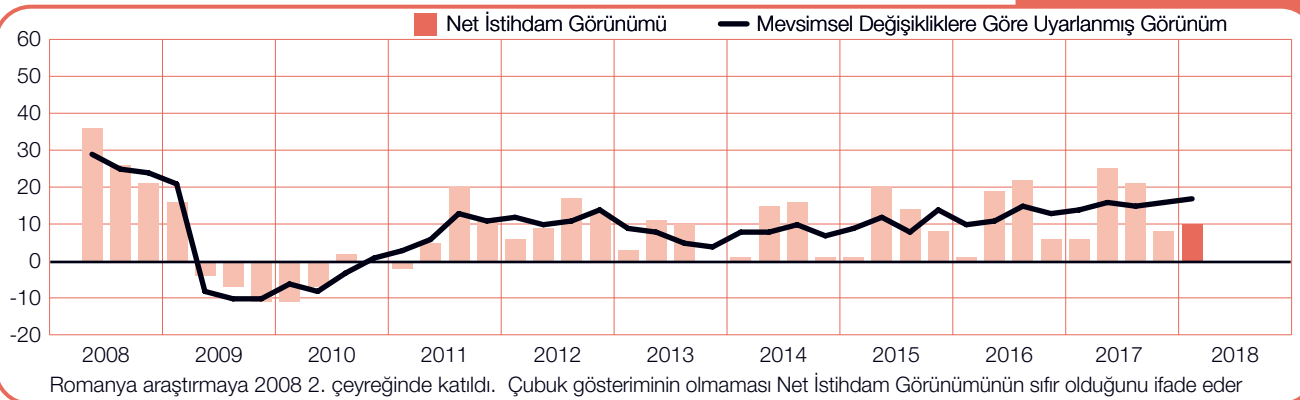
## Portekiz

+%13



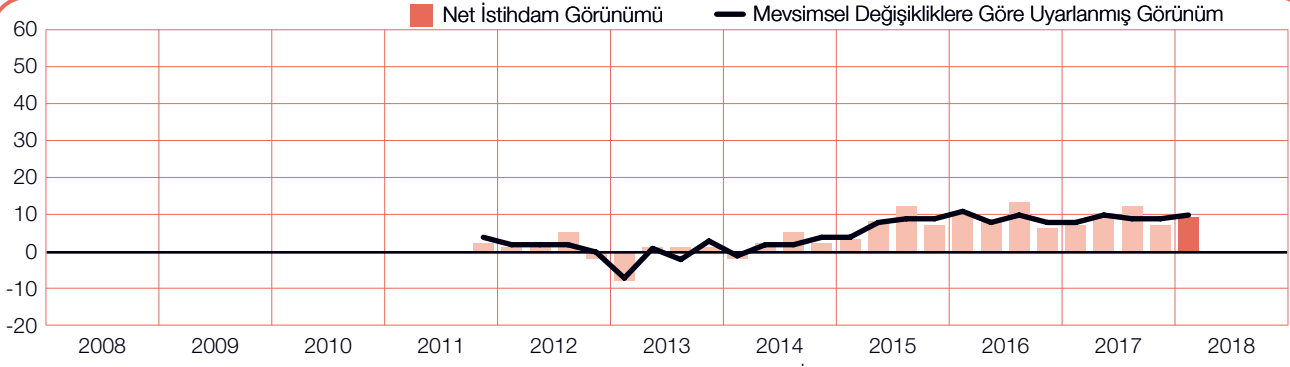
## Romanya

+%10 (+%17)



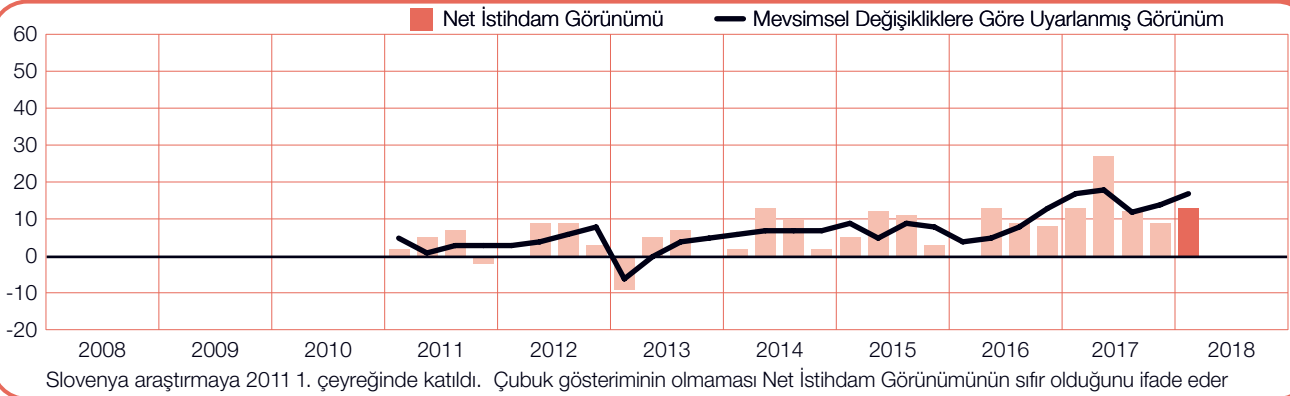
## Slovakya

**+%9 (+%10)**



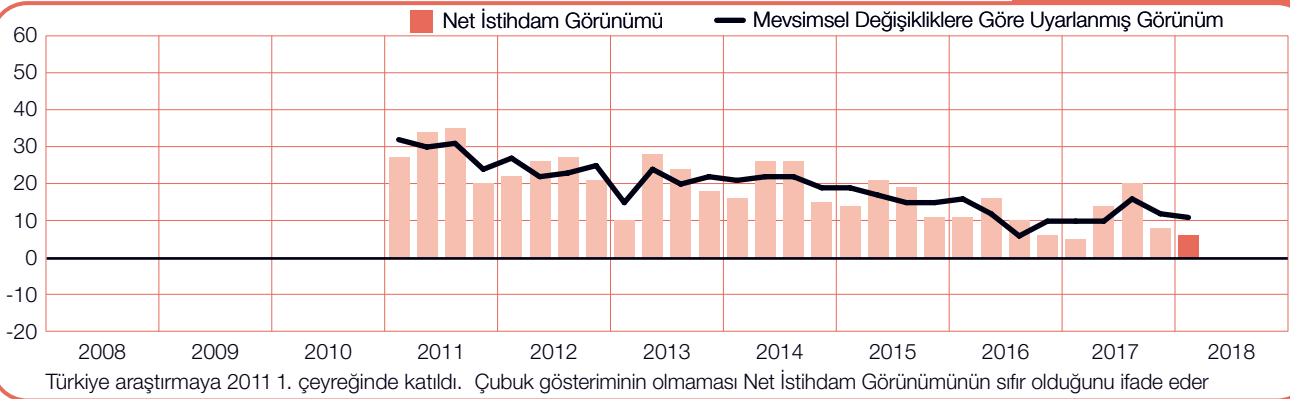
## Slovenya

**+%13 (+%17)**



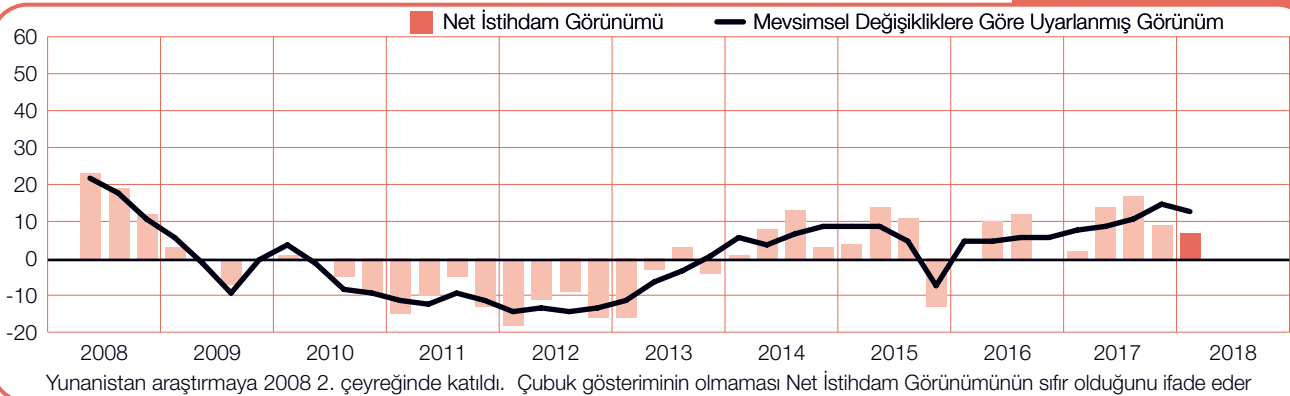
## Türkiye

**+%6 (+%11)**



## Yunanistan

**+%7 (+%13)**



# ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerin bir sonraki çeyrekte iş gücünde çalışanların sayısını artırma ya da azaltma eğilimlerini ölçmek amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilmektedir. Elli yıldan uzun bir süredir ManpowerGroup tarafından yürütülmekte olan, işverenlerin işe alım planlarıyla ilgili tahminlerini irdeleyen bu kapsamlı araştırma, dünyanın en güvenilir istihdam faaliyetleri araştırmalarından biri olarak nitelendirilmektedir. ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'nın başarısının temelinde birçok faktör yatmaktadır:

**Eşsiz:** Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir.

**İleriye dönük:** ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer anketler ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

**Bağımsız:** Araştırma, yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklem ile yürütülür. Ankete katılanlar, ManpowerGroup müşteri tabanı arasından seçilmemektedir.

**Sağlam:** Araştırma her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla 43 ülke ve bölgeden yaklaşık 59.000 kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, analizin belirli sektörlerde ve bölgelerde gerçekleştirilerek daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

**Odaklı:** 55 yılı aşkın süredir araştırma tüm bilgilerini tek bir sorudan yola çıkarak elde etmektedir.

2018'in 1. çeyrek araştırması için, dünya genelinde araştırmaya katılan tüm işverenlere aynı soru soruldu: "İçinde bulunduğumuz çeyrekle karşılaştığınızda Mart 2018'in sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

## Metodoloji

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, pazar araştırmaları alanındaki en yüksek standartlara uygun, geçerliliği kabul edilmiş bir metodoloji kullanılarak yürütülmektedir. Araştırma, her bir milli ekonomiyi temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Tüm ulusal, bölgesel ve küresel veriler için hata payı +/- %3,9'dan fazla değildir.

## Net İstihdam Görünümü

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, önümüzdeki çeyrekte iş yerindeki işe alım faaliyetlerinde artış öngören işverenlerin yüzdesinden, istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir. En az 17 çeyreklik verileri toplanmış olan ülkeler ve bölgeler için Net İstihdam Görünümleri, aksi belirtilmedikçe, mevsimsellikten arındırılmış bir formatta bildirilmiştir.

Portekiz hariç katılan tüm ülkeler için veriler mevsimsellikten arındırılmıştır. ManpowerGroup önümüzdeki yıllarda toplanan tarihsel veriler arttıkça, Portekiz verileri için de mevsimsellikten arındırma işlemleri gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. ManpowerGroup, verilerin mevsimsellikten arındırılması için 2008 yılı 2. çeyrekte TRAMO-SEATS yöntemini benimsedi.

# ManpowerGroup® Hakkında

Küresel işgücü çözümlerinde öncü bir şirket olarak ManpowerGroup (NYSE: MAN), hızla değişen dünyada kurum ve kuruluşların başarılı olmalarını sağlayacak yetenekleri tedarik ederek, değerlendirerek, geliştirerek ve yöneterek kurumların dönüşümüne yardımcı olmaktadır. 400.000'i aşkın müşteriye yenilikçi çözümler geliştiriyoruz ve çok farklı iş ve sektörde üç milyondan fazla bireyi kendilerine uygun iş pozisyonlarıyla buluşturuyoruz. Uzman çözümler yelpazemiz – Manpower®, Experis®, Right Management® ve ManpowerGroup® Solutions – yaklaşık 70 yıldır 80 ülke ve bölgedeki adaylar ve müşteriler için değer yaratıyor. 2017 yılında ManpowerGroup, üst üste yedi yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune dergisi tarafından En Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. ManpowerGroup'un iş dünyasının geleceğini nasıl güçlendirdiğini görmek için: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## Manpower Türkiye Hakkında

Manpower global bölge organizasyonu içinde Güney Avrupa bölgesinde yer alan Manpower Türkiye operasyonu %100 ManpowerGroup yatırımı olarak Mayıs 2003'den itibaren faaliyet göstermektedir. 8 şubesi ile Seçme ve Yerleştirme Hizmeti, Dönemsel ve Daimi Outsource Personel Tedariği, Yönetilen Hizmetler (Managed Services), Bordroda Bulundurma Hizmeti ve Manpower Professional markası ile Orta ve Üst Kademe Yönetici Seçme ve Yerleştirme Hizmeti sunar. Daha fazla bilgi ve iletişim için [www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr) adresini ziyaret edebilirsiniz.



Manpower Türkiye  
Oğuz Sokak  
Mecidiyeköy Rönesans Plaza  
No:4 K:1  
Şişli/İstanbul/Turkey  
34387  
T: +90 212 213 67 77 (pbx)  
[www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr)

© 2017, ManpowerGroup™ Bütün hakları saklıdır.