

**ManpowerGroup
raziskava napovedi
zaposlovanja
Slovenija**

**Q2
2017**



ManpowerGroup™

Slovenija Napoved zaposlovanja

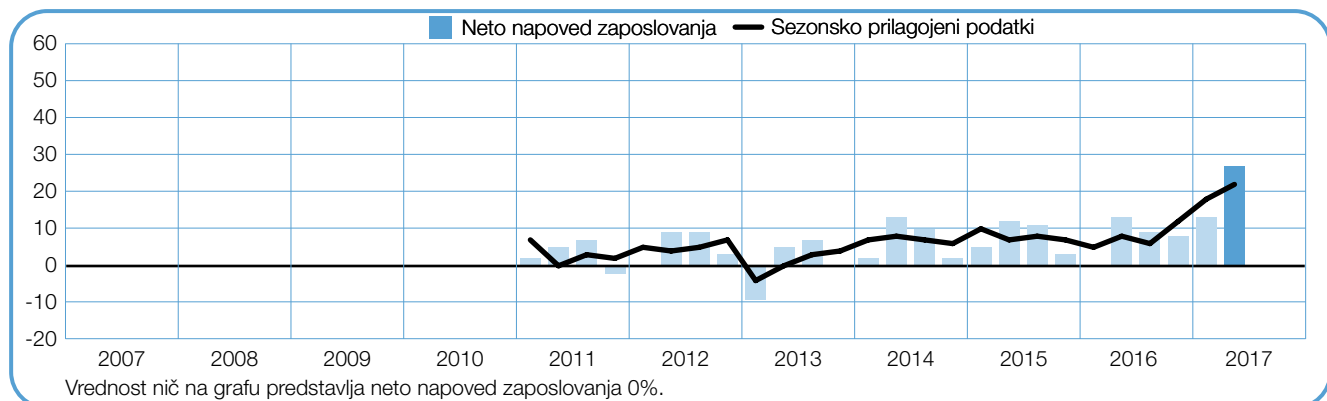
ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja za drugo četrtoletje 2017 je bila v Sloveniji opravljena na reprezentativnem vzorcu 621 delodajalcev. Vsem udeležencem raziskave je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: “Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (april, maj, junij 2017) v primerjavi s tekočim četrtoletjem?”

Vsebina

Napoved zaposlovanja za Slovenijo	1
Primerjava po regijah	
Primerjava po panogah	
Primerjava po velikosti podjetij	
Globalna napoved zaposlovanja	12
Mednarodna primerjava – EMEA	
Mednarodna primerjava – Azija-Pacifik	
Mednarodna primerjava – Severna, Srednja in Južna Amerika	
O raziskavi	30
O podjetju ManpowerGroup™	31

Napoved zaposlovanja za Slovenijo

	Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno*
	%	%	%	%	%	%
April-Junij 2017 Q2	28	1	68	3	+27	+22
Jan-Mar 2017 Q1	16	3	79	2	+13	+17
Okt-Dec 2016 Q4	14	6	77	3	+8	+12
Julij-Sept 2016 Q3	12	3	82	3	+9	+6
April-Junij 2016 Q2	15	2	76	7	+13	+7



Slovenski delodajalci napovedujejo, da bo obdobje prihodnjih treh mesecev zaznamoval zdrav zaposlitveni utrip. 28% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 1% delodajalcev načrtuje upad, 68% delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi ne predvideva. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +27%.

Potem, ko so bili podatki sezonsko prilagojeni, neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +22%. Tokratna napoved tako velja za najboljšo v zadnjih šestih letih oz. odkar se raziskava v Sloveniji izvaja. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved zaposlovanja tokrat boljša za štiri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je neto napoved zaposlovanja izboljšana za 14 odstotnih točk.

V poročilu uporabljamo izraz »neto napoved zaposlovanja«. Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v naslednjem četrtletju v svojem podjetju/ enoti pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja.

V kolikor ni navedeno drugače, so vsi podatki nadalje sezonsko prilagojeni.

Primerjava po regijah

Delodajalci v vseh štirih zajetih regijah pričakujejo, da bodo v obdobju drugega četrtertja 2017 zaposlovali, in poročajo o najboljših zaposlitvenih namerah vse od začetka izvajanja raziskave pri nas, tj. od prvega četrtertja 2011 dalje. Najmočnejši zaposlitveni utrip pričakujejo delodajalci v jugovzhodni regiji, saj njihova napoved zaposlovanja tokrat znaša prepričljivih +32%. Delodajalci v jugozahodni regiji poročajo o solidni napovedi zaposlovanja, ki znaša +21%, medtem ko je napoved zaposlovanja za osrednjo in za severovzhodno regijo enaka, in sicer znaša +18%.

V primerjavi s prvim četrtertjem 2017 je napoved zaposlovanja v jugovzhodni regiji tokrat za 15 odstotnih točk boljša, napoved zaposlovanja v severovzhodni regiji je boljša za tri odstotne točke,

napoved zaposlovanja za jugozahodno regijo pa je boljša za dve odstotni točki. Napoved zaposlovanja delodajalcev v osrednji regiji ostaja nespremenjena.

V primerjavi z drugim četrtertjem 2016 so napovedi zaposlovanja v vseh štirih v raziskavo zajetih regijah izboljšane. Precejšnja rast napovedi zaposlovanja se kaže v jugovzhodni regiji, in sicer kar za 26 odstotnih točk. Delodajalci v jugozahodni regiji poročajo, da je napoved zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani tokrat boljša za 14 odstotnih točk. V severovzhodni regiji beležimo rast zaposlitvenih možnosti za devet odstotnih točk, v osrednji regiji pa prav tako rast, in sicer za osem odstotnih točk.



+23(+18)%

Osrednja regija

Delodajalci v osrednji regiji poročajo, da bo zaposlitveni utrip v prihodnjih treh mesecih najmočnejši vse od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji, tj. od prvega četrtertja 2011 dalje. Neto napoved zaposlovanja tako že drugič zapored znaša +18%. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast zaposlitvenih možnosti v regiji, in sicer za osem odstotnih točk.



+35(+32)%

Jugovzhodna regija

Iskalci zaposlitve v jugovzhodni regiji se lahko nadejajo živahnega vzdušja na trgu dela, saj delodajalci za prihajajoče obdobje poročajo o najboljših zaposlitvenih možnostih v obdobju zadnjih šestih let oz. odkar se raziskava v Sloveniji izvaja. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +32%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtertjem izboljšane za 15 odstotnih točk in v primerjavi z enakim obdobjem lani za 26 odstotnih točk.



+24(+18)%

Severovzhodna regija

Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +18%, kar je najmočnejša zabeležena napoved za severovzhodno regijo od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji pred šestimi leti. V četrtletni primerjavi beležimo rast zaposlitvenih možnosti za tri odstotne točke, v letni primerjavi pa je prav tako opazna rast zaposlitvenih možnosti, za devet odstotnih točk.



+25(+21)%

Jugozahodna regija

Delodajalci za obdobje od aprila do junija 2017 napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip najmočnejši od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji v prvem četrtletju 2011. Neto napoved zaposlovanja za jugozahodno regijo tokrat znaša +21%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem izboljšane za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa za 14 odstotnih točk.



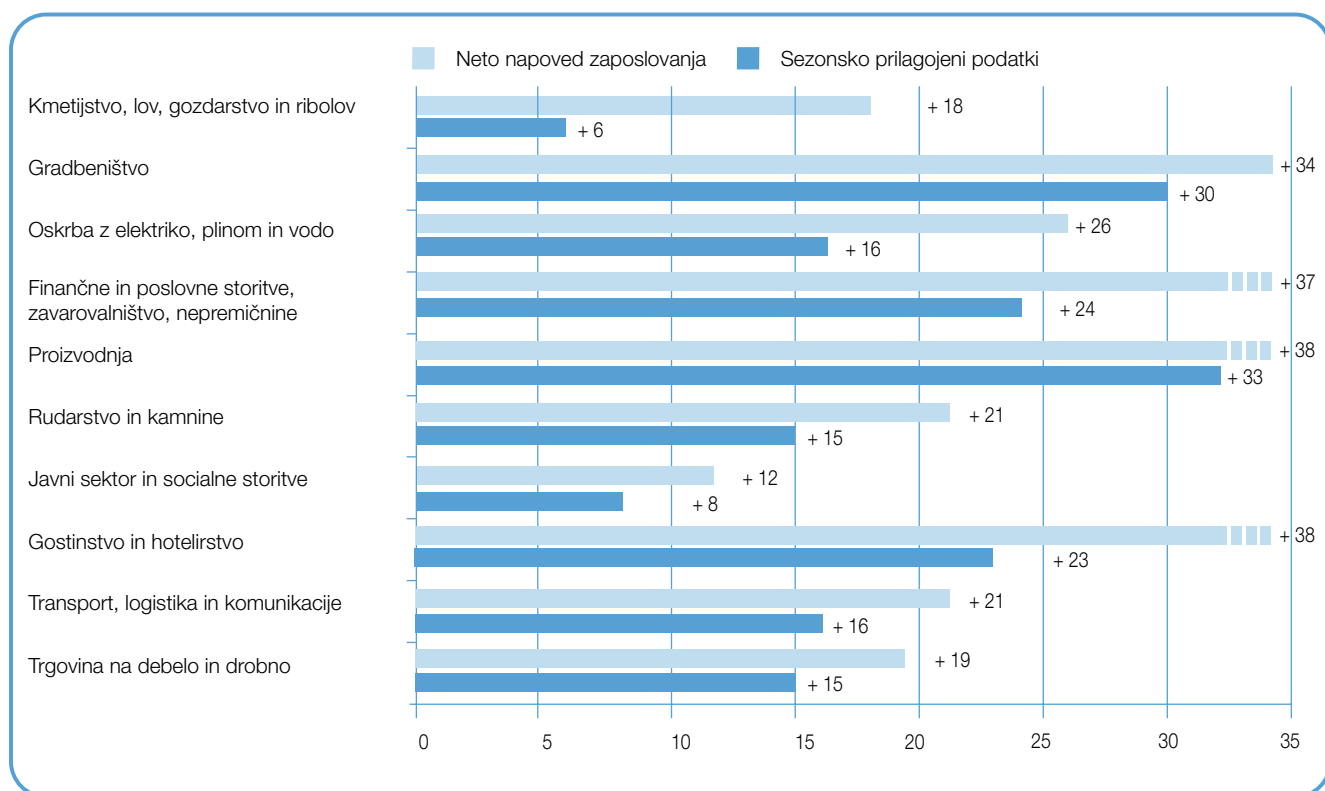
Primerjava po panogah

V vseh desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panogah v Sloveniji delodajalci v obdobju med aprilom in junijem 2017 pričakujejo rast zaposlovanja, pri čemer tokrat delodajalci v sedmih gospodarskih panogah oddajajo svojo najboljšo napoved zaposlovanja vse od prvega četrletja 2011 dalje. O najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci iz proizvodne panoge, njihova neto napoved zaposlovanja znaša +33%. Delodajalci v gradbeni panogi poročajo o aktivnem trgu dela, neto napoved zaposlovanja za omenjeno panogo tokrat znaša +30%. V panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin neto napoved zaposlovanja znaša +24%, v panogi gostinstva in hotelirstva pa 23%. Zanesljiv bo tudi zaposlitveni utrip v panogah oskrbe z elektriko, vodo in plinom ter transporta, logistike in komunikacij. Neto napoved zaposlovanja v obeh omenjenih panogah za obdobje prihodnjih treh mesecev znaša +16%. Najšibkejše so zaposlitvene namere delodajalcev v panogi kmetijstva, lova in ribolova, kjer je neto napoved zaposlovanja +6%, in v panogi javne uprave in socialnih storitev, kjer neto napoved zaposlovanja znaša +8%.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem se se zaposlitvene namere v sedmih od skupaj desetih gospodarskih panog okrepile. Najbolj očitno izboljšanje velja za panogo proizvodnje, in sicer za osem odstotnih točk, medtem ko za panogo gostinstva in hotelirstva

beležimo rast zaposlitvenih možnosti za šest odstotnih točk v primerjavi s prejšnjim četrletjem. Delodajalci v štirih gospodarskih panogah (gradbeništvo, oskrba z elektriko, vodo in plinom, finančne in poslovne storitve, zavarovalništvo in nepremičnine ter rudarstvo in kamnine) poročajo o rasti zaposlitvenih namer za pet odstotnih točk. Nasprotno pa napovedi zaposlovanja v dveh gospodarskih panogah upadajo, najbolj opazen upad zaposlitvenih možnosti beležimo v panogi javne uprave in socialnih storitev, in sicer za osem odstotnih točk.

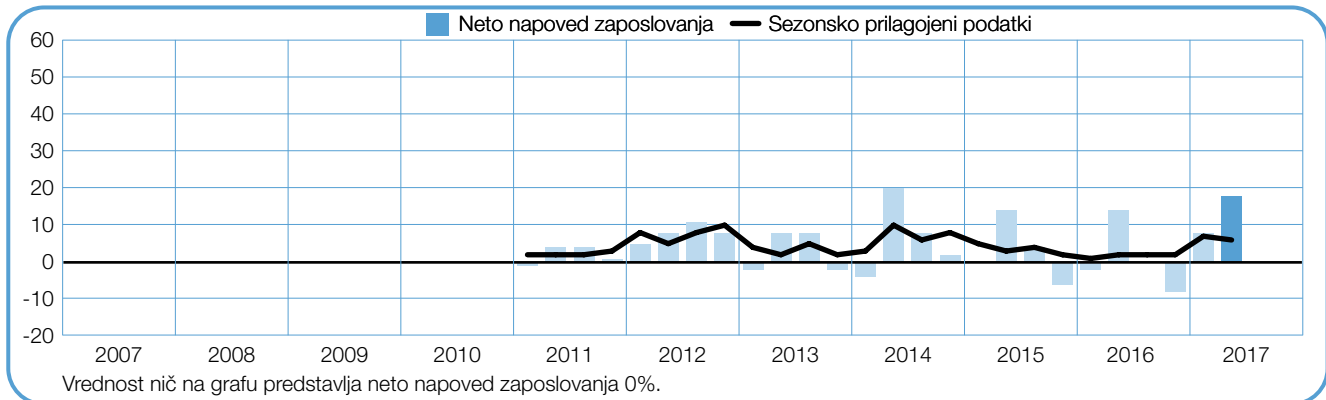
V primerjavi z drugim četrletjem 2016 so se zaposlitvene namere v vseh desetih zajetih gospodarskih panogah izboljšale. V proizvodni panogi je izboljšanje najbolj očitno, beležimo za kar 28 odstotnih točk boljše zaposlitvene možnosti kot v enakem obdobju lani. Prav tako je opazno izboljšanje zaposlitvenih možnosti v gradbeni panogi, in sicer za 23 odstotnih točk. V panogi gostinstva in hotelirstva so se zaposlitvene možnosti izboljšale za 19 odstotnih točk, v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin je napoved zaposlovanja boljša za 16 odstotnih točk, v panogi trgovine na debelo in drobno pa za deset odstotnih točk. V nekoliko skromnejšem obsegu so se zaposlitvene namere izboljšale tudi v panogah kmetijstva, lova in ribolova ter javnega sektorja in socialnih storitev, in sicer za štiri odstotne točke.



+18(+6)%

Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribolov

Delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip v obdobju prihodnjih treh mesecev najmočnejši vse od zadnjega četrletja 2014 dalje, neto napoved zaposlovanja znaša +6%. Zaposlitvene namere so za štiri odstotne točke boljše v primerjavi z enakim obdobjem lani, primerjava s prejšnjim četrletjem pa kaže relativno stabilno sliko.



+34(+30)%

Gradbeništvo

Delodajalci v gradbeni panogi za obdobje drugega četrletja 2017 poročajo o najboljšem zaposlitvenem utripu od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji pred šestimi leti, neto napoved zaposlovanja je optimistična in znaša +30%. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je opaziti rast zaposlitvenih možnosti za pet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa se je napoved zaposlovanja še bolj izboljšala, in sicer kar za 23 odstotnih točk.



+26(+16)%

Oskrba z elektriko, plinom in vodo

Delodajalci panoge napovedujejo, da nas v prihodnjem četrtletju čaka obdobje zanesljivega zaposlitvenega utripa, in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +16%. Tokratna napoved zaposlovanja za omenjeno regijo je tako izenačena z najboljšo napovedjo zaposlovanja od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji, ki smo jo zabeležili v prvem četrtletju 2014. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so zaposlitvene možnosti boljše za pet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opažamo rast zaposlitvenih namer za sedem odstotnih točk.

**+37(+24)%**

Finančne in poslovne storitve, zavarovalništvo, nepremičnine

Obdobje prihajajočih treh mesecev bo za iskalce zaposlitve v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin najbolj ugodno v zadnjih šestih letih, ko se v Sloveniji izvaja ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja. Neto napoved zaposlovanja znaša +24%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem se je izboljšala za pet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa za 16 odstotnih točk.



+38(+33)%

Proizvodnja

Iskalci zaposlitve v proizvodni panogi lahko pričakujejo največ priložnosti za zaposlitev, odkar se v Sloveniji izvaja ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja, tj. od prvega četrtertletja 2011 dalje. Delodajalci bodo veliko zaposlovali in posledično njihova neto napoved zaposlovanja za obdobje prihodnjih treh mesecev znaša +33%. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem so možnosti zaposlovanja izboljšane za osem odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opazamo znatno rast zaposlitvenih možnosti za 28 odstotnih točk.



+21(+15)%

Rudarstvo in kamnine

Delodajalci v panogi rudarstva in kamnin v naslednjih treh mesecih pričakujejo najmočnejši zaposlitveni utrip v zadnjih šestih letih oz. odkar se v Sloveniji raziskava izvaja. Neto napoved zaposlovanja znaša +15%. V primerjavi s prejšnjim četrtertletjem je napoved zaposlovanja boljša za pet odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja izboljšana za devet odstotnih točk.



+12(+8)%

Javni sektor in socialne storitve

Delodajalci panoge javnega sektorja in socialnih storitev za obdobje naslednjih treh mesecev pričakujejo blag zaposlitveni utrip in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +8%. Napoved zaposlovanja je v primerjavi s prejšnjim četrtletjem upadla za osem odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opažamo rast zaposlitvenih možnosti, in sicer za štiri odstotne točke.



+38(+23)%

Gostinstvo in hotelirstvo

Delodajalci v panogi gostinstvo in hotelirstvo napovedujejo zanesljivo in zdravo zaposlitveno okolje in za obdobje prihodnjih treh mesecev poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +23%. Tudi za to panogo je tokratna napoved zaposlovanja najboljša vse od začetka izvajanja raziskave v Sloveniji v prvem četrtletju 2011. Četrtletna primerjava kaže na rast napovedi zaposlovanja za šest odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja izboljšana za 19 odstotnih točk.



+21(+16)%

Transport, logistika in komunikacije

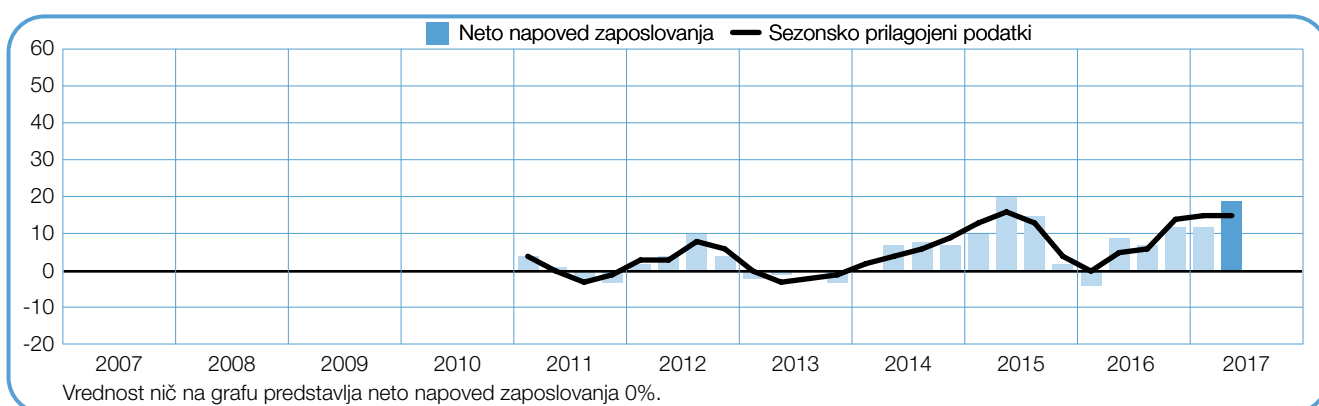
Delodajalci panoge poročajo o najboljši napovedi zaposlovanja odkar se je pred šestimi leti v Sloveniji raziskava prvič izvedla. Neto napoved zaposlovanja znaša +16%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so zaposlitvene možnosti boljše za dve odstotni točki, v primerjavi s prvim četrtletjem 2016 pa so boljše za pet odstotnih točk.



+19(+15)%

Trgovina na debelo in drobno

Delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno za drugo četrtletje 2017 napovedujejo, da se bo obdobje ugodnega zaposlitvenega utripa nadaljevalo, ter poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +15%. Četrtletna primerjava kaže na nespremenjene zaposlitvene možnosti, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja boljša za 10 odstotnih točk.



Primerjava po velikosti podjetij

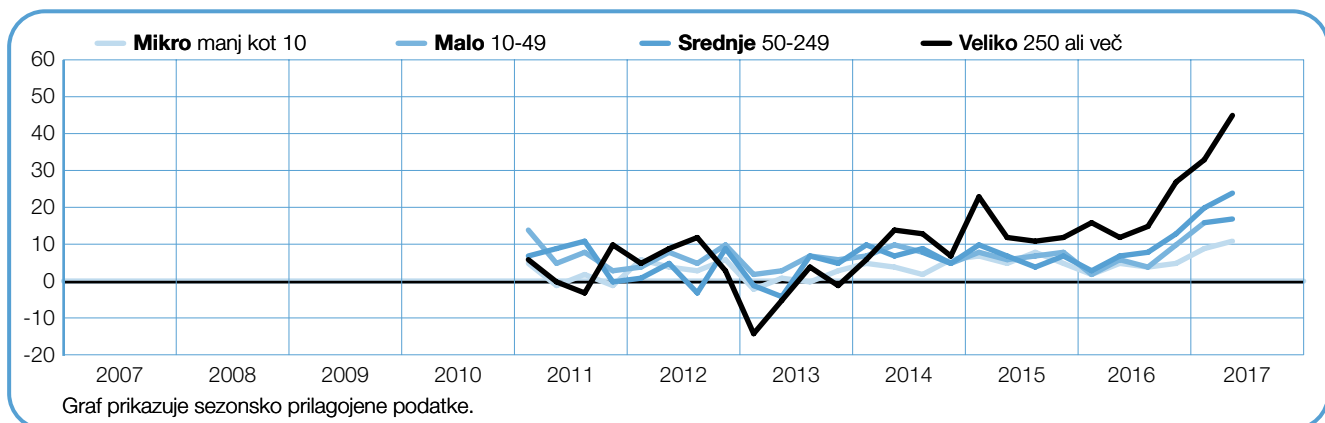
Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, smo razvrstili po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: mikro podjetja, kjer je zaposlenih manj kot deset uslužbencev; mala podjetja z med 10 in 40 zaposlenimi; srednja podjetja, kjer je zaposlenih od 50 do 249 delavcev; ter velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi.

Delodajalci v vseh štirih skupinah podjetij napovedujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Delodajalci v skupini velikih podjetij pričakujejo visoko aktivnost na trgu dela in poročajo o neto napovedi zaposlovanja +45%. Delodajalci v skupini srednjih podjetij poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +24%, v skupini malih podjetij pa neto napoved zaposlovanja za drugo četrtnje 2017 znaša +17%. Optimistične so tudi zaposlitvene namere delodajalcev v skupini mikro podjetij, tokrat je njihova napoved zaposlovanja +11%.

V primerjavi s prejšnjim četrtnjem je napoved delodajalcev v skupini velikih podjetij znatno izboljšana, in sicer za 12 odstotnih točk. Prav tako je izboljšana napoved delodajalcev v skupini srednjih podjetij za štiri odstotne točke in v skupini mikro podjetij, kjer je neto napoved zaposlovanja za dve odstotni točki boljša od tiste v prejšnjem četrtnju. Napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini malih podjetij je v četrtnletni primerjavi relativno stabilna.

V primerjavi z enakim obdobjem lani delodajalci v skupini velikih podjetij poročajo o izrednem izboljšanju napovedi zaposlovanja, saj je njihova tokratna napoved za 33 odstotnih točk boljša od tiste, ki so jo oddali lani ob enakem času. Napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini srednjih podjetij je za 17 odstotnih točk boljša, v skupini malih podjetij beležimo rast zaposlitvenih možnosti v primerjavi z drugim četrtnjem 2016 za 11 odstotnih točk ter v skupini mikro podjetij prav tako rast, za šest odstotnih točk.

Velikost podjetja	Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno
	%	%	%	%	%	%
Mikro manj kot 10	15	1	82	2	+14	+11
Malo 10-49	24	1	72	3	+23	+17
Srednje 50-249	37	4	56	3	+33	+24
Veliko 250 ali več	56	1	41	2	+55	+45



Globalna napoved zaposlovanja

	Neto napoved zaposlovanja Q2 2017	Četrtneta primerjava Q1 2017 - Q2 2017	Letna primerjava Q2 2016 - Q2 2017
	%		
Severna, Srednja in Južna Amerika			
Argentina	6 (4) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
Braziliya	0 (-4) ¹	8 (4) ¹	5 (6) ¹
Kanada	10 (7) ¹	4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Kolumbija	14 (12) ¹	8 (3) ¹	-5 (-5) ¹
Kostarika	12 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
Gvatemala	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Mehika	14 (12) ¹	2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Panama	6 (6) ¹	-2 (-1) ¹	-7 (-4) ¹
Peru	13 (11) ¹	6 (3) ¹	3 (2) ¹
ZDA	19 (17) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹

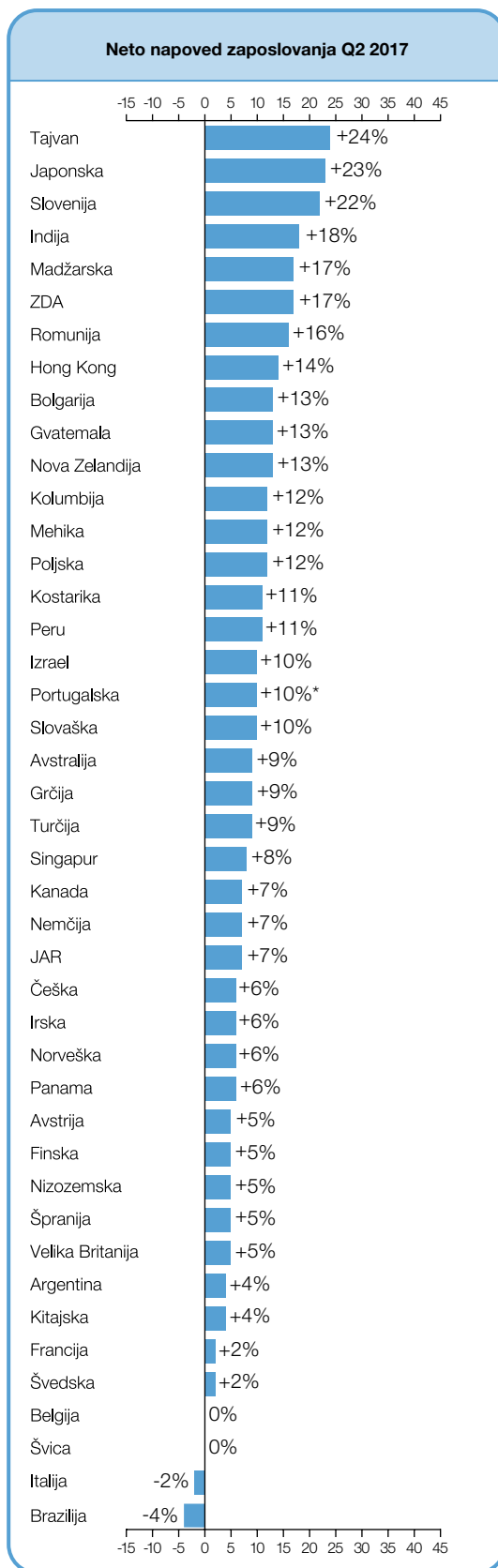
Azija Pacifik			
Avstralija	11 (9) ¹	3 (0) ¹	5 (5) ¹
Kitajska	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	1 (1) ¹	0 (-1) ¹
Indija	18 (18) ¹	-3 (-5) ¹	-21 (-20) ¹
Japonska	30 (23) ¹	8 (0) ¹	1 (1) ¹
Nova Zelandija	14 (13) ¹	-1 (-2) ¹	4 (4) ¹
Singapur	8 (8) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Tajvan	24 (24) ¹	4 (0) ¹	3 (3) ¹

EMEA*			
Avstrija	7 (5) ¹	4 (-2) ¹	4 (4) ¹
Belgija	1 (0) ¹	-5 (-6) ¹	-1 (-1) ¹
Bolgarija	20 (13) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹
Češka	6 (6) ¹	5 (4) ¹	2 (4) ¹
Finska	9 (5) ¹	8 (0) ¹	4 (4) ¹
Francija	1 (2) ¹	0 (0) ¹	2 (3) ¹
Nemčija	6 (7) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Grčija	14 (9) ¹	12 (2) ¹	4 (4) ¹
Madžarska	20 (17) ¹	5 (0) ¹	7 (7) ¹
Irska	7 (6) ¹	3 (1) ¹	0 (1) ¹
Izrael	10 (10) ¹	3 (0) ¹	1 (2) ¹
Italija	0 (-2) ¹	2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Nizozemska	5 (5) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
Norveška	7 (6) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Poljska	13 (12) ¹	9 (4) ¹	1 (1) ¹
Portugalska	10	5	-
Romunija	25 (16) ¹	19 (0) ¹	6 (5) ¹
Slovaška	10 (10) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Slovenija	27 (22) ¹	14 (4) ¹	14 (14) ¹
JAR	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Španija	7 (5) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Švedska	4 (2) ¹	-2 (-5) ¹	-5 (-5) ¹
Švica	3 (0) ¹	6 (1) ¹	0 (-1) ¹
Turčija	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Velika Britanija	5 (5) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

*EMEA – Evropa, Bližnji Vzhod, Afrika

1. Število v oklepaju je neto napoved zaposlovanja po sezonski prilagoditvi podatkov.

Upoštevajte, da ti podatki niso na voljo za vse države, saj je za sezonsko prilagoditev potrebna baza podatkov za najmanj 17 četrletij.



* Podatki brez sezonskih prilagoditev

ManpowerGroup na trgu dela 43 največjih svetovnih gospodarstev četrtno opravlja raziskavo o pričakovanih trendih zaposlovanja. Vsem delodajalcem je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (april, maj, junij 2017) v primerjavi s tekočim četrtnem?"

Globalna raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za drugo četrtno leto 2017, temelji na intervjujih z več kot 58.000 delodajalci po svetu.

Napovedi zaposlovanja so se v primerjavi s prejšnjim četrtnem v 17 od skupaj 43 v raziskavo vključenih držav izboljšale, upadle so v 15 državah, nespremenjene pa so v 11 državah. Letna primerjava kaže na izrazitejšo izboljšanje zaposlitvenih možnosti, saj so napovedi zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani boljše v 25 državah, upad zaposlitvenih možnosti beležimo v 14 državah, v treh državah pa so zaposlitvene možnosti nespremenjene.**

Raziskava napovedi zaposlovanja razkriva, da bodo delodajalci v 39 od skupaj 43 držav v drugem četrtnem 2017 zaposlovali v različnem obsegu*. Hiter pogled kaže na dokaj podobne zaposlitvene možnosti, kot smo jih zabeležili za obdobje prvega četrtnega 2017, vseeno pa delodajalci v večini zajetih držav poročajo, da bodo zadovoljni tako s trenutno kadrovsko strukturo v svojih podjetjih kot tudi z rahlo rasto števila zaposlenih, ob tem pa poudarjajo, da bodo ves čas spremljali tekoče dogajanje na trgu.

Najmočnejše napovedi zaposlovanja v svetovnem merilu so za obdobje drugega četrtnega 2017 oddali delodajalci iz Tajvana, Japonske, Slovenije ter Indije. Najšibkejša napovedi zaposlovanja beležimo v Braziliji, Italiji, Belgiji in Švici.

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika) delodajalci v 22 od skupaj 25 zajetih držav poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti v obdobju od aprila do junija 2017. Napovedi zaposlovanja so se v primerjavi s prejšnjim četrtnem izboljšale v 12 državah v regiji, v šestih državah so napovedi zaposlovanja upadle, nespremenjene pa so v sedmih državah v regiji. V primerjavi z enakim obdobjem lani beležimo rast zaposlitvenih možnosti v 18 državah, upad zaposlitvenih možnosti pa v le šestih državah v regiji. Iskanci zaposlitve v Sloveniji, na Madžarskem in v Romuniji bodo imeli največ priložnosti za zaposlitev v regiji EMEA. Še več, delodajalci v Sloveniji, pa tudi njihovi kolegi v Bolgariji, poročajo o najbolj optimističnih napovedih zaposlovanja vse od začetka izvajanja raziskave v svojih državah. Najmanj optimistični v regiji pa so medtem delodajalci v Italiji, Belgiji in Švici.

Delodajalci v vseh osmih v raziskavo zajetih državah v regiji Azija-Pacifik poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti v obdobju od aprila do junija letos. V primerjavi s prejšnjim četrtnem je napoved zaposlovanja v treh zajetih državah v regiji upadla, nespremenjena je v štirih državah, rast zaposlitvenih

možnosti pa smo zabeležili v le eni državi v regiji. V primerjavi z enakim obdobjem lani so se zaposlitvene možnosti v različnem obsegu izboljšale v štirih državah v regiji, v štirih državah pa beležimo upad zaposlitvenih možnosti. Že drugo zaporedno četrtno leto so najmočnejša napoved zaposlovanja tako v regijskem kot v svetovnem merilu oddali delodajalci na Tajvanu, delodajalci na Kitajskem pa tokrat že četrto zapored napovedujejo najšibkejša zaposlitvena možnost v regiji

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika delodajalci v devetih od skupaj desetih v raziskavo zajetih regij poročajo o pozitivnih napovedih zaposlovanja. Zaupanje delodajalcev se je v primerjavi s prvim četrtnem letos okrepilo v štirih zajetih državah, v šestih državah v regiji pa opazamo upad zaposlitvenih možnosti. Letna primerjava kaže na rast zaposlitvenih možnosti v treh državah, v štirih državah je napoved zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani upadla, v treh državah pa je stanje nespremenjeno. O najboljših napovedih zaposlovanja že tretje zaporedno četrtno leto poročajo delodajalci v Združenih državah Amerike, o najslabših možnostih pa že deveto zaporedno četrtno leto poročajo delodajalci v Braziliji.

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi <http://manpowergroup.com/press/meos>

Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 13. junija 2017 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za tretje četrtno leto 2017.

**komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem, niso sezonsko prilagojeni.*

*** Portugalska je bila v raziskavo prvič vključena v tretjem četrtnem 2016 in še nima zadostne zgodovine podatkov, da bi zanje lahko zagotovili primerljivost.*

Mednarodna primerjava – EMEA

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika) je v ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja sodelovalo skoraj 21.000 delodajalcev v 25 zajetih državah. Rezultati so pokazali, da bo razporeditev priložnosti, ki jih bodo imeli iskalci zaposlitve v regiji v obdobju prihodnjih treh mesecev, neenaka. Delodajalci v 22 od skupaj 25 v raziskavo zajetih držav namreč napovedujejo, da bodo v obdobju od aprila do junija 2017 zaposlovali v različnem obsegu.

Napovedi zaposlovanja za obdobje drugega četrtnetja 2017 so v večini držav skromne, vseeno pa kar nekaj znakov kaže na postopno okrevanje trga dela in na krepitev zaupanja delodajalcev. Napoved zaposlovanja se je v primerjavi z enakim obdobjem lani izboljšala kar v 18 od skupaj 24 zajetih držav* v regiji.

Precejšnjo rast zaposlitvenih možnosti v prihodnjem četrtnetju denimo pričakujejo delodajalci v večini vzhodnoevropskih držav, še posebej to velja za Slovenijo in Romunijo, odkoder delodajalci tokrat poročajo o najbolj optimističnih zaposlitvenih možnostih vse od začetka izvajanja raziskave v svojih državah. Prav tako so napovedi zaposlovanja vzpodbudne na Madžarskem, v Romuniji, na Poljskem in na Slovaškem. Nekaj več priložnosti za zaposlitev bodo imeli tudi iskalci zaposlitve na Češkem, predvsem so optimistične napovedi zaposlovanja v panogah gradbeništva in transporta, logistike in komunikacij. Za omenjeni panogi so tokratne napovedi najboljše vse od začetka izvajanja raziskave na Češkem, tj. v drugem četrtnetju 2008.

Napovedi zaposlovanja za obdobje drugega četrtnetja 2017 so v večini držav skromne, vseeno pa kar nekaj znakov kaže na postopno okrevanje trga dela in na krepitev zaupanja delodajalcev. Napoved zaposlovanja se je v primerjavi z enakim obdobjem lani izboljšala kar v 18 od skupaj 24 zajetih držav* v regiji.

Napovedi zaposlovanja delodajalcev v Nemčiji so vedno boljše in počasi prihajajo v stare okvirje. Tokratna napoved zaposlovanja, ki svoj optimizem črpa iz okrepljenih zaposlitvenih namer v panogah gradbeništva in financ, je najmočnejša vse od drugega četrtnetja 2012 dalje. Podobno bodo imeli precej priložnosti za zaposlitev tudi iskalci zaposlitve v Španiji, saj je napoved zaposlovanja delodajalcev v tej državi najboljša vse od prvega četrtnetja 2008 dalje, prav tako pa je najbolj optimistična v obdobju zadnjih štirih let napoved zaposlovanja delodajalcev na Norveškem.

Delodajalci na Nizozemskem so pri napovedovanju zaposlitvenih namer še vedno previdni. Največ

zaposlitvenih možnosti bodo imeli iskalci zaposlitve v panogi finančnih in poslovnih storitev, tokratna napoved zaposlovanja pa je med najboljšimi za omenjeno državo vse od prvega četrtnetja 2009 dalje.

Delodajalci v Avstriji pričakujejo, da bo v prihodnjih treh mesecih na trgu dela za iskalce zaposlitve nekaj priložnosti, saj v devetih od skupaj desetih gospodarskih panog ter v osmih od devetih regij v državi pričakujejo, da se bo zaposlitveni utrip okreplil. Največ priložnosti za zaposlitev bodo iskalci zaposlitve našli v proizvodni panogi.

Delodajalci v Izraelu so pri napovedovanju priložnosti za zaposlitev v obdobju prihodnjih treh mesecev optimistični, a vendarle previdni. Njihov optimizem izhaja iz najmočnejše napovedi v panogi kmetijstva vse od zadnjega četrtnetja 2011 dalje. Podobno skromno napoved zaposlovanja so oddali tudi delodajalci v Grčiji, v Južnoafriški republiki in na Finskem.

Drugje v regiji iskalce zaposlitve čakajo nekoliko težje okoliščine na trgu dela. Nekaj priložnosti za zaposlitev bodo sicer imeli iskalci zaposlitve v Veliki Britaniji, čeprav napovedi zaposlovanja v večini gospodarskih panog in regij v tej državi upadajo tako v četrtnetni kot v letni primerjavi. Tudi delodajalci na Švedskem so previdni, a optimistični, njihova napoved zaposlovanja pa nekoliko upada tako v četrtnetni kot v letni primerjavi.

Za iskalce zaposlitve v Franciji bo priložnosti za zaposlitev še manj, saj je v tej državi navkljub najboljši napovedi zaposlovanja v gradbeništvu v zadnjih skoraj 11 letih pričakovati le skromno rast zaposlovanja. Malo priložnosti za zaposlitev bodo imeli tudi iskalci za zaposlitev tako v Švici kot v Belgiji. V teh državah kaže, da so delodajalci po prvem letošnjem četrtnetju, v katerem smo zabeležili skromno rast zaposlovanja, zadovoljni s trenutnim številom zaposlenih. Medtem pa so delodajalci v Italiji pri zaposlovanju vedno bolj zadržani, njihova napoved zaposlovanja pa že drugo zaporedno četrtnetje upada in je celo edina negativna napoved zaposlovanja izmed vseh 25 v raziskavo vključenih držav v regiji EMEA.

** Portugalska je bila v raziskavo prvič vključena v tretjem četrtnetju 2016 in še nima zadostne zgodovine podatkov, da bi zanje lahko zagotovili primerljivost.*

Avstrija

+7 (+5)%



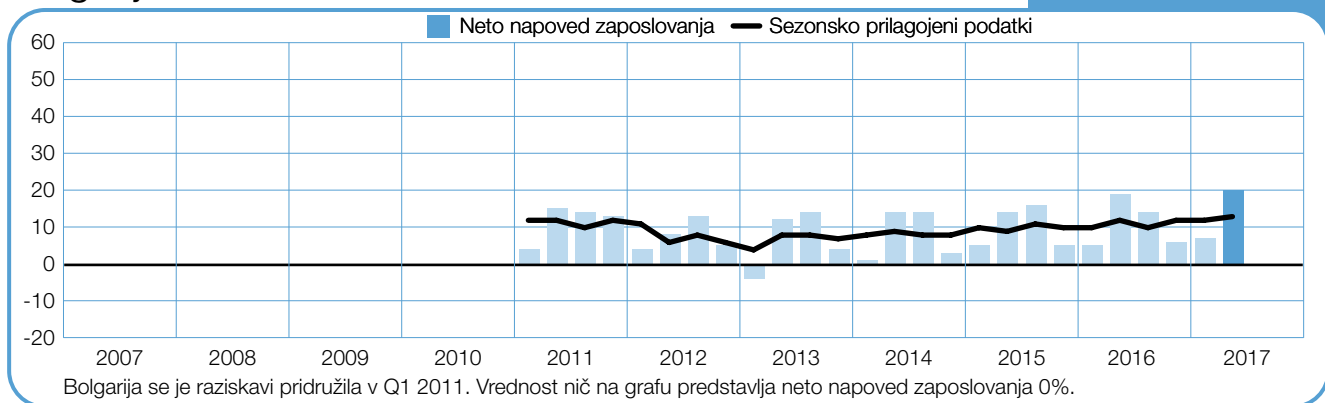
Belgija

+1 (0)%



Bolgarija

+20 (+13)%



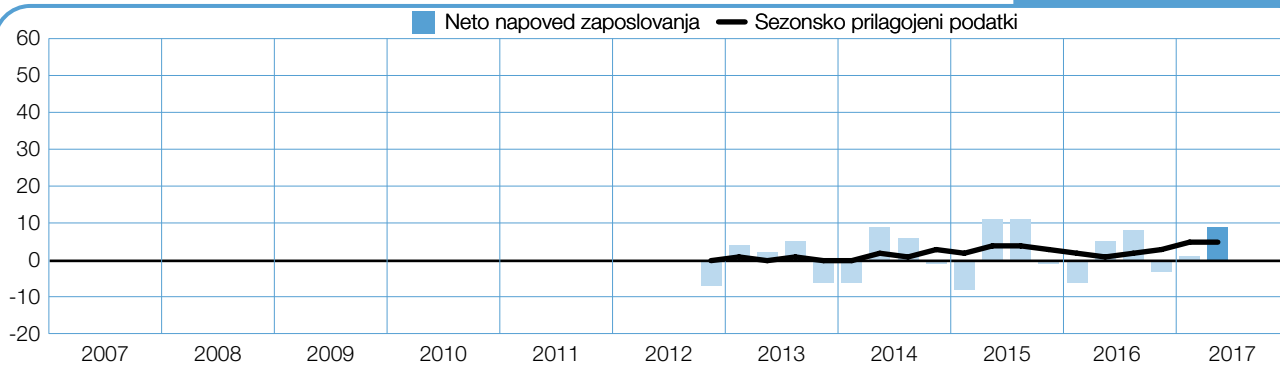
Češka

+6 (+6)%



Finska

+9 (+5)%



Finska se je raziskavi pridružila v Q4 2012. Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Francija

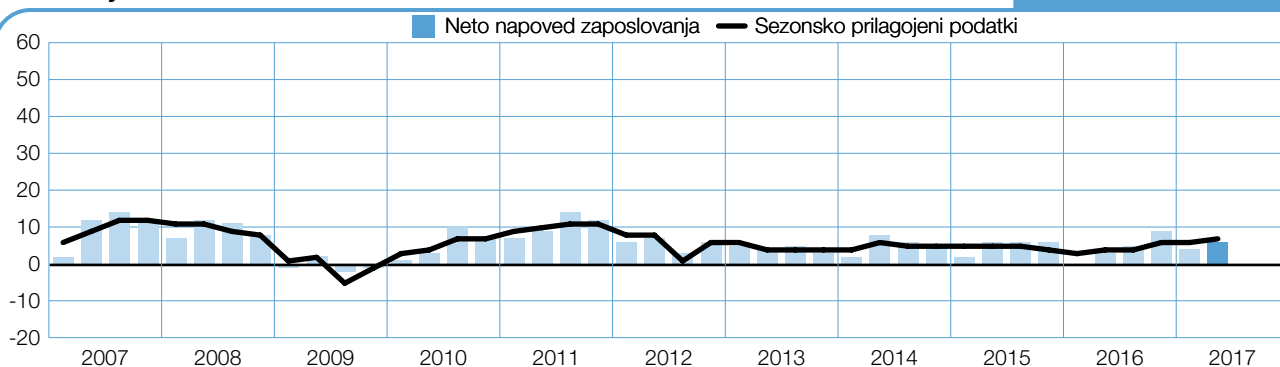
+1 (+2)%



Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Nemčija

+6 (+7)%



Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Grčija

+14 (+9)%



Grčija se je raziskavi pridružila v Q2 2008. Vrednost nič na grafu predstavlja neto napoved zaposlovanja 0%.

Madžarska

+20 (+17)%



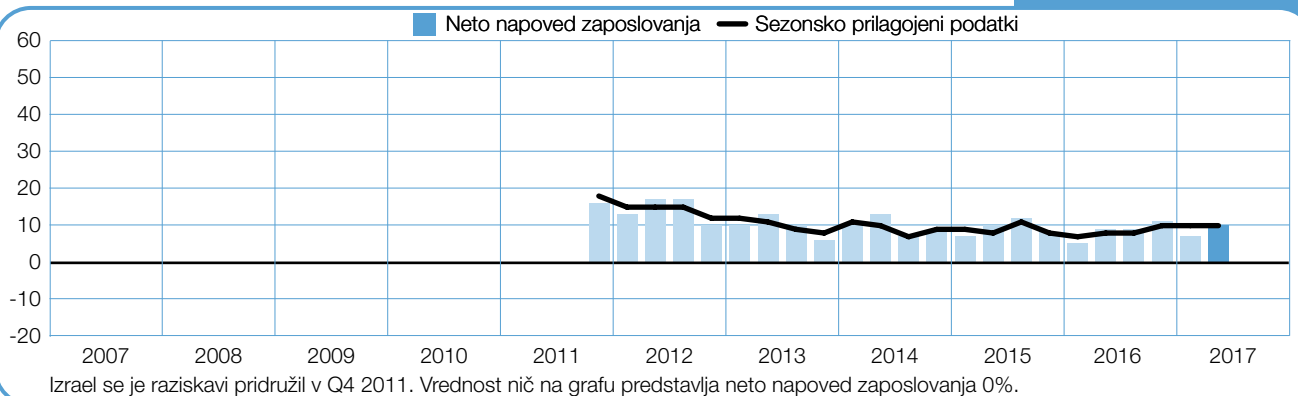
Irska

+7 (+6)%



Izrael

+10 (+10)%



Italija

0 (-2)%



Nizozemska

+5 (+5)%



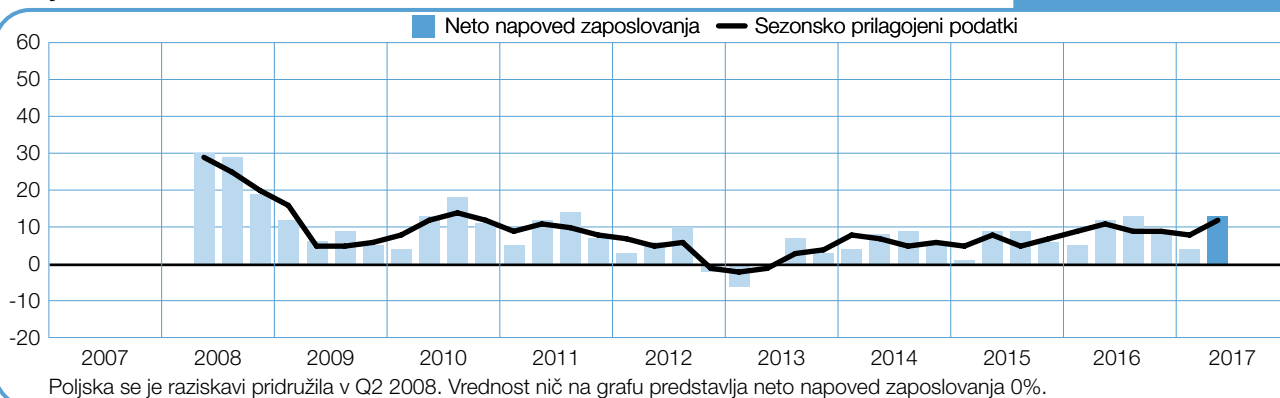
Norveška

+7 (+6)%



Poljska

+13 (+12)%



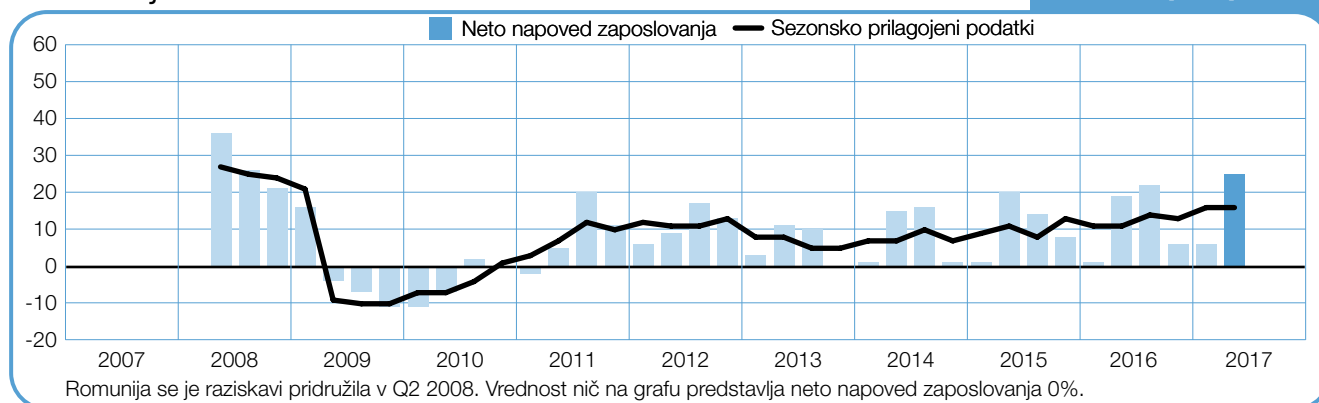
Portugalska

+10%



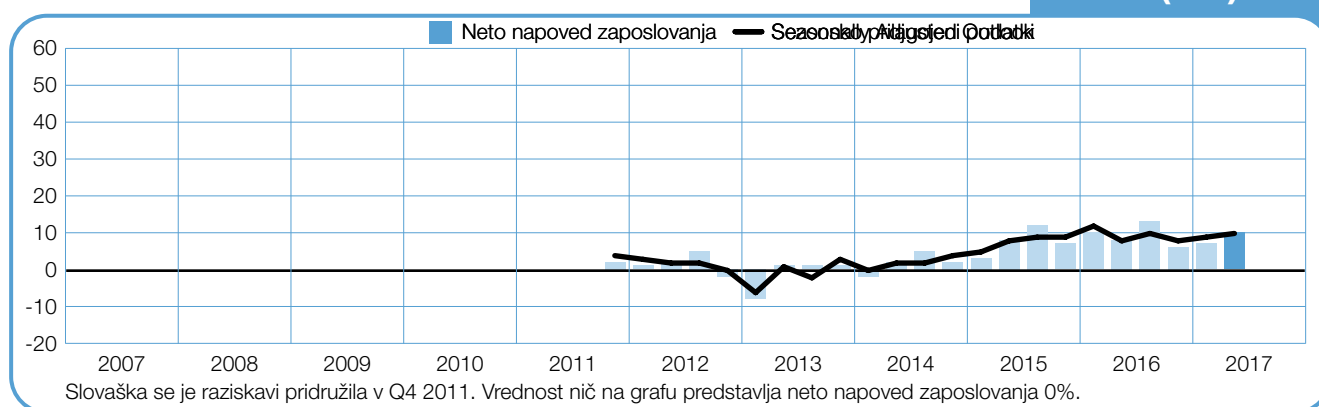
Romunija

+25 (+16)%



Slovaška

+10 (+10)%



Slovenija

+27 (+22)%



Južnoafriška republika

+7 (+7)%



Španija

+7 (+5)%



Švedska

+4 (+2)%



Švica

+3 (0)%



Turčija

+14 (+9)%



Velika Britanija

+5 (+5)%



Mednarodna primerjava – Azija-Pacifik

Raziskava napovedi zaposlovanja za prvo četrletje 2017 je bila opravljena na reprezentativnem vzorcu več kot 14.000 delodajalcev v regiji Azija-Pacifik.

Delodajalci v vseh osmih zajetih državah bodo v obdobju od aprila do junija 2017 zaposlovali, kljub vsemu pa bodo zaposlitvene možnosti v regiji tudi v prihodnjem četrletju precej neenotne.

Zaupanje delodajalcev na Tajvanu je že drugo zaporedno četrletje najboljšo izmed vseh izmerjenih tako v regijskem kot v svetovnem merilu. Skoraj trije od desetih delodajalcev poročajo, da bodo v obdobju od aprila do junija letos zaposlovali, najmočnejši zaposlitveni utrip pa je pričakovati v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin.

Delodajalci na Japonskem vztrajajo pri solidnem zaposlitvenem utripu, ki se bo nadaljeval tudi v obdobju prihodnjih treh mesecev. Največ priložnosti za iskalce zaposlitve bo v panogi transportnih in komunalnih storitev, tokratna napoved zaposlovanja v tej panogi je najboljša vse od drugega četrletja 2008 dalje. Podobno optimistični so tudi delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno, njihova napoved zaposlovanja je tokrat najboljša v obdobju zadnjih desetih let.

V Indiji opazimo trend postopnega upadanja napovedi zaposlovanja, ki traja že zadnjih pet četrletij. Tokratna napoved zaposlovanja delodajalcev v Indiji je upadla na najnižjo raven od začetka izvajanja raziskave v državi, tj. od tretjega četrletja 2005 dalje. Še več, napovedi delodajalcev v štirih od skupaj sedmih gospodarskih panog v Indiji so tokrat najslabše izmerjene doslej.

Napoved zaposlovanja delodajalcev v Avstraliji kaže na neenako razporeditev zaupanja med delodajalci. V splošnem se sicer napoved zaposlovanja v primerjavi s prejšnjim četrletjem ni bistveno spremenila, vendar pa vidimo, da so zaposlitvene namere v dveh ključnih gospodarskih panogah diametralno nasprotni. Napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin je tokrat upadla na najnižjo raven od tretjega četrletja 2009 dalje, nasprotno pa se napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi rudarstva in kamnin ponovno vzpenja. Tokratna napoved zaposlovanja delodajalcev v tej panogi je tako najboljša vse od zadnjega četrletja 2012 dalje.

Napovedi zaposlovanja delodajalcev v Novi Zelandiji so pozitivne. Najbolj prepričljiv bo zaposlitveni utrip v panogah rudarstva in gradbeništva, nasprotno pa bo v panogi transportnih in komunalnih storitev le nekaj priložnosti za zaposlitev. Napoved zaposlovanja v omenjeni panogi v primerjavi s prejšnjim četrletjem strmo upada, kar pa je lahko posledica zadostnega zaposlovanja v prvem četrletju 2017.

Delodajalci v Hongkongu pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip v prvem četrletju 2017 zanesljiv in enakomeren. Napoved zaposlovanja je tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani relativno stabilna. Podobna so tudi pričakovanja delodajalcev v Singapurju. Iskalce zaposlitve bo v prihodnjem četrletju sicer čakalo nekaj priložnosti za zaposlitev že drugi zaporedni negativni napovedi zaposlovanja v panogi trgovine na debelo in drobno navkljub.

Napoved zaposlovanja na Kitajskem je optimistična, čeprav so delodajalci pri napovedovanju zaposlitvenih namer še vedno previdni. V vseh gospodarskih panogah in regijah delodajalci v obdobju prihodnjih treh mesecev pričakujejo rast zaposlovanja. Vseeno kitajsko gospodarstvo še vedno prehaja v storitveno usmerjenost, kar povečuje stopnjo nezaupanja med delodajalci. Skoraj dve tretjini delodajalcev namreč na vprašanje, ali bodo v svojem podjetju v prihodnjem četrletju zaposlovali ali ne, odgovarja z negotovostjo.

Avstralija

+11 (+9)%



Kitajska

+4 (+4)%



Hong Kong

+14 (+14)%



Indija

+18 (+18)%



Japonska

+30 (+23)%



Nova Zelandija

+14 (+13)%



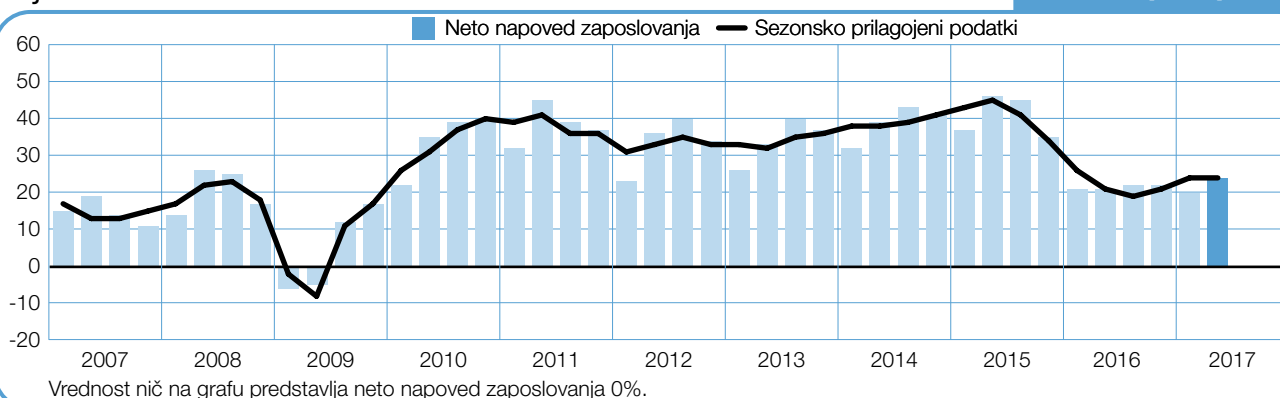
Singapur

+8 (+8)%



Tajvan

+24 (+24)%



Mednarodna primerjava – Severna, Srednja in Južna Amerika

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika je v ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja za obdobje od aprila do junija 2017 sodelovalo več kot 23.000 delodajalcev v 10 zajetih državah. Rezultati so pokazali, da bodo delodajalci v vseh državah z izjemo Brazilije zaposlovali.

Napoved delodajalcev v Združenih državah Amerike je še vedno optimistična. Napoved zaposlovanja v primerjavi s prejšnjim četrletjem in z enakim obdobjem lani ohranja relativno stabilnost, saj vsak peti delodajalec v državi napoveduje, da bo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposloval. Ponovno so najmočnejše napovedi zaposlovanja delodajalcev v panogi gostinstva in prostega časa, prav tako pa so dobre tudi napovedi zaposlovanja delodajalcev v panogah transportnih in komunalnih storitev ter trgovine na debelo in drobno.

Podobno zanesljiv zaposlitveni utrip pričakujejo tudi delodajalci v Mehiki, in poročajo o namerah zaposlovanja v vseh zajetih gospodarskih panogah in regijah. Največ priložnosti bodo iskalci zaposlitve imeli v proizvodnji, kjer bo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovala kar četrtina vseh vprašanih delodajalcev.

Delodajalci v vseh gospodarskih panogah v Kanadi sicer pričakujejo, da bo v drugem četrletju 2017 nekaj priložnosti za iskalce zaposlitve, vseeno pa napoved zaposlovanja v tej državi v primerjavi s tisto pred tremi meseci upada. Najmočnejšo napoved zaposlovanja so oddali delodajalci v panogi javne uprave, sledijo ji napovedi delodajalcev v panogah proizvodnje trajnih dobrin ter trgovine na debelo in drobno.

Delodajalci v Gvatemali, Kostariki in Panami prav tako poročajo o pozitivnih namerah zaposlovanja. Kljub vsemu bo zaposlitveni utrip v vseh naštetih državah v primerjavi z enakim obdobjem lani upadel. Najboljša napoved zaposlovanja je bila zabeležena v Gvatemali, in sicer bodo imeli največ priložnosti za zaposlitev iskalci zaposlitve v panogi transporta, logistike in komunikacij. Iskalce zaposlitve v Kostariki bo največ priložnosti čakalo v panogi proizvodnje, saj delodajalci v tej panogi napovedujejo postopen in zanesljiv zaposlitveni utrip. Medtem pa je tokratna napoved zaposlovanja delodajalcev v Panami najšibkejša od začetka izvajanja raziskave v tej državi, tj. od drugega četrletja 2010. Tudi posamične panožne napovedi, natančneje napovedi zaposlovanja delodajalcev v panogah proizvodnje in storitev, so tokrat najšibkejše

od začetka izvajanja raziskave v omenjeni državi.

Delodajalci v Peruju poročajo o zanesljivem zaposlitvenem utripu, v obdobju prihodnjih treh mesecev bodo zaposlovali delodajalci v vseh gospodarskih panogah in regijah v državi. Najbolj optimistične napovedi zaposlovanja so oddali delodajalci v gradbeništvu in kmetijstvu.

Priložnosti za iskalce zaposlitve v Kolumbiji bodo nekoliko boljše kot pred tremi meseci, napovedi zaposlovanja v večini gospodarskih panog in regij v državi rastejo v različnem obsegu. Delodajalci v panogi gradbeništvu poročajo o najmočnejših zaposlitvenih namerah, saj bo v tej panogi v obdobju od aprila do junija zaposlovala tretjina vseh vprašanih delodajalcev.

Delodajalci v Argentini tudi v drugem četrletju 2017 poročajo o skromnih zaposlitvenih namerah v vseh gospodarskih panogah, in to navkljub negotovosti, ki izhaja iz trajajoče visoke inflacije in vpliva le-te na potrošno moč. Najboljše napovedi zaposlovanja v državi so oddali delodajalci v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin.

Napoved zaposlovanja delodajalcev v Braziliji se je navkljub splošnim pričakovanjem upada na trgu dela v večini gospodarskih panog in regij v primerjavi s prvim četrletjem 2017 nekoliko izboljšala. Prav tako je opazna skromna rast zaposlitvenih možnosti v primerjavi z enakim obdobjem lani.

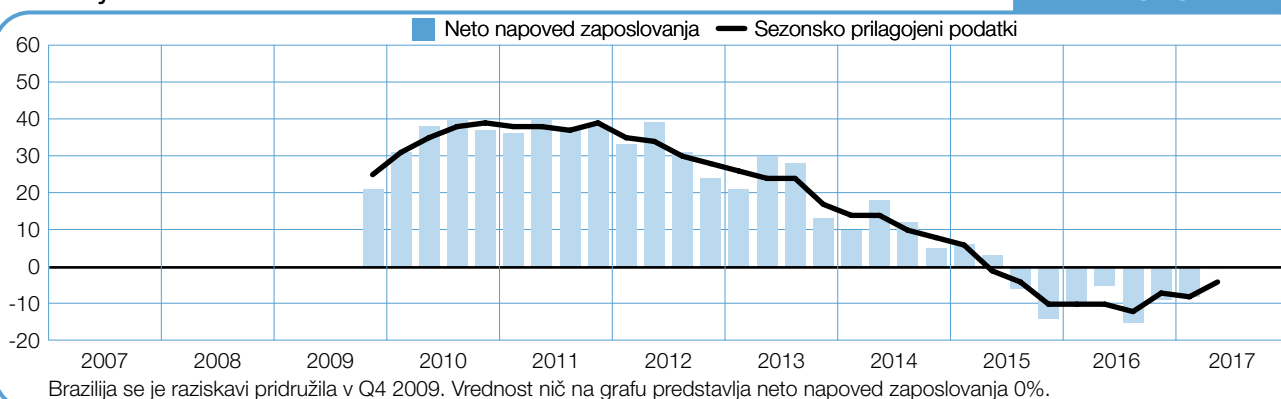
Argentina

+6 (+4)%



Brazilija

0 (-4)%



Kanada

+10 (+7)%



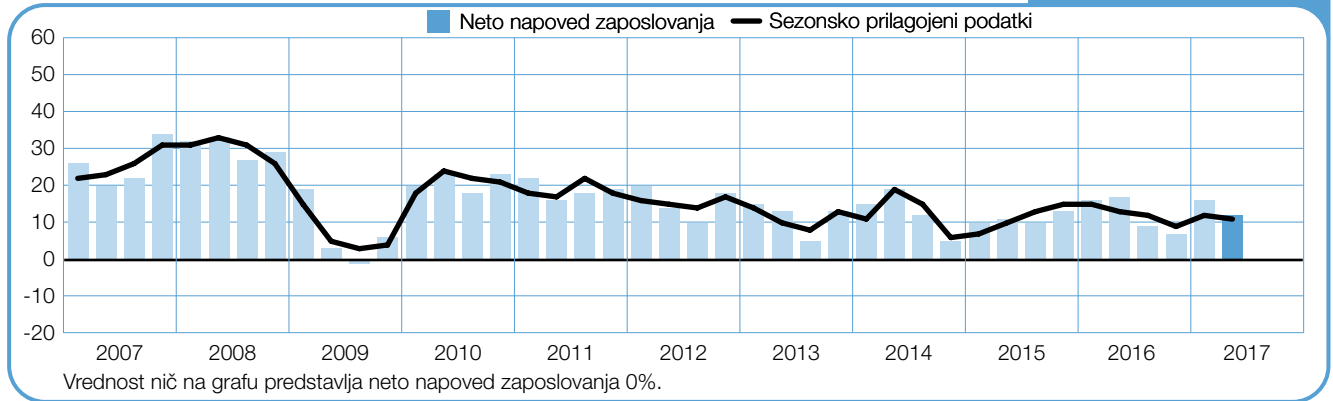
Kolumbija

+14 (+12)%



Kostarika

+12 (+11)%



Gvatemala

+14 (+13)%



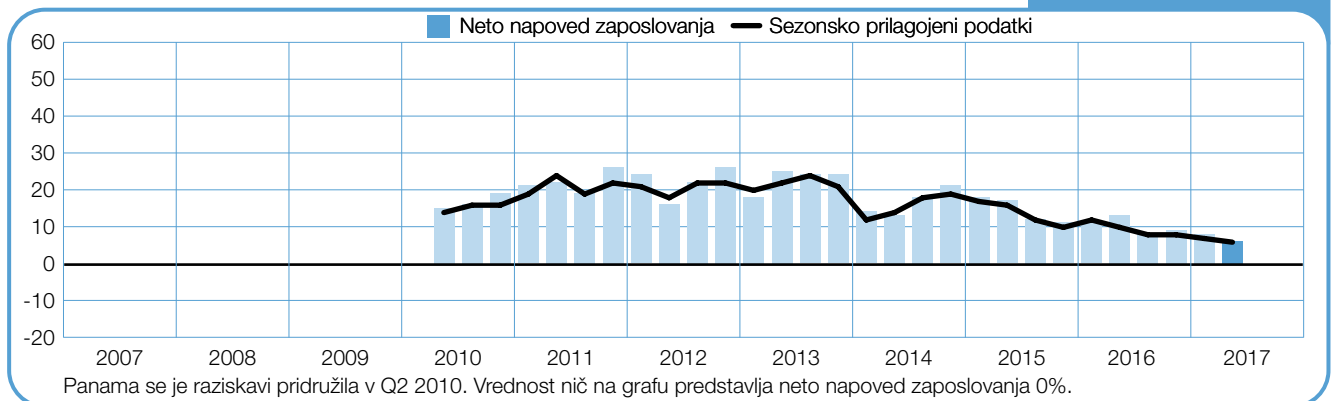
Mehika

+14 (+12)%



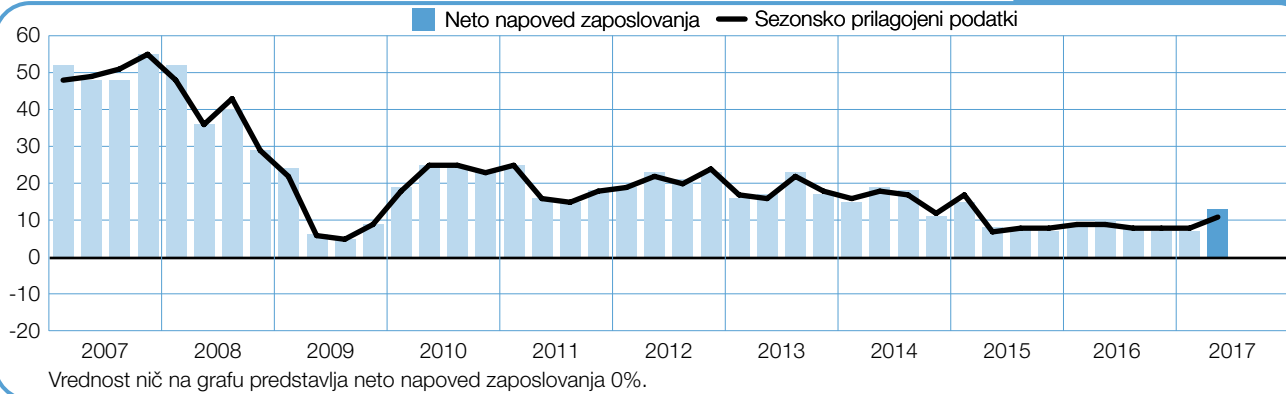
Panama

+6 (+6)%



Peru

+13 (+11)%



Združene države Amerike

+19 (+17)%



O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtnje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu. Dejavniki, ki podpirajo uspeh ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja, so naslednji:

Edinstvenost: je neprimerljiva po velikosti, obsegu, dolgotrajnosti izvajanja in osredotočenosti.

Napovedovalnost: ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja je najbolj obsežna in v prihodnost usmerjena raziskava na svetu, ki delodajalce sprašuje o napovedi zaposlovanja v naslednjem četrtnju. Nasprotno se ostale raziskave in študije osredotočajo na retrospektivno pridobivanje podatkov in poročajo o dogodkih, ki so se zgodili v preteklosti.

Neodvisnost: Raziskava se izvaja na reprezentativnem vzorcu delodajalcev vseh držav, vključenih v raziskavo. Udeleženci raziskave ne izhajajo iz baze strank podjetja ManpowerGroup.

Robustnost: V raziskavo je vključenih skoraj 59.000 državnih in zasebnih organizacij (delodajalcev) v 43 državah po svetu z namenom predvideti trende zaposlovanja v naslednjem četrtnju. Velikost vzorca omogoča analiziranje podatkov znotraj posameznih panog in regij.

Osredotočenost: Že več kot pet desetletij izsledki raziskave vedno izhajajo iz enakega vprašanja.

Anketno vprašanje

Vsem delodajalcem, ki sodelujejo v raziskavi kjerkoli po svetu, zastavimo enako vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (april, maj, junij 2017) v primerjavi s tekočim četrtnjem?"

Metodologija

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja po preverjeni metodologiji skladno z najvišjimi standardi tržnih raziskav. Raziskava je zasnovana tako, da je reprezentativna za vsak trg in vsako gospodarstvo. Statistična napaka na državni, regijski in svetovni ravni ne presega +/- 3.9%.

Neto napoved zaposlovanja

V poročilu uporabljamo izraz "neto napoved zaposlovanja". Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v svojem podjetju/enoti v naslednjem četrtnju pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja. Neto napovedi zaposlovanja za posamezne države, kjer raziskavo izvajamo že najmanj 17 zaporednih četrtnj, so praviloma navedene s sezonskimi prilagoditvami, če ni zapisano drugače.

Sezonske prilagoditve

Sezonske prilagoditve so bile uporabljene za podatke, pridobljene v vseh državah udeleženkah raziskave z izjemo Portugalske. Ko bo ustvarjena dovolj obsežna podatkovna zgodovina, namerava ManpowerGroup uvesti sezonske prilagoditve tudi za pridobljene podatke te države.

Prosimo upoštevajte, da ManpowerGroup za sezonsko prilaganje podatkov od drugega četrtnja 2008 uporablja TRAMO-SEATS metodo.

O podjetju ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je že skoraj 70 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom iščemo, dostopamo, razvijamo in upravljamo z ustreznim kadrom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management © and ManpowerGroup™ Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80

državah po svetu, pomagamo podjetjem k boljši poslovni uspešnosti, s tem ko povezujemo več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom. Leta 2016 je bilo podjetje ManpowerGroup že šesto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji panogi. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: **www.manpowergroup.com**.

Manpower d.o.o.
Vodovodna cesta 101
1000 Ljubljana
Tel: +386 1 56 00 670
Fax: +386 1 56 00 688
www.manpower.si