

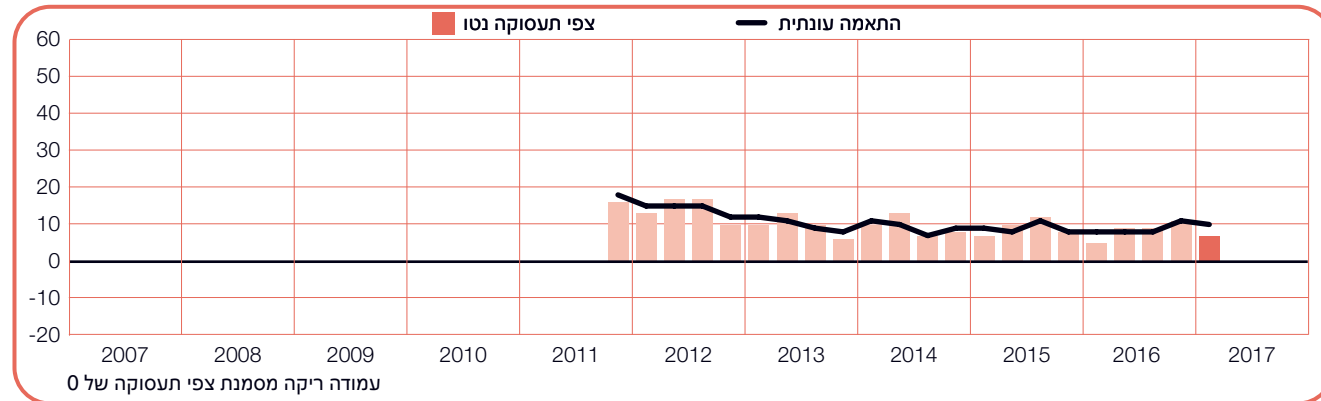
ManpowerGroup
תחזית סקר תעסוקה
ישראל

2017 Q1



תשקיף תעסוקה רבעון ראשון 2017 - ישראל

עליה	ירידה	אין שינוי	לא ידוע	צפי תעסוקה נטו	
%	%	%	%	%	
11	4	82	3	+7	רבעון ראשון, 2017
19	8	71	2	+11	רבעון רביעי, 2016
13	4	80	3	+9	רבעון שלישי, 2016
12	7	78	3	+6	רבעון ראשון, 2016
13	5	80	2	+9	רבעון רביעי, 2015



בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. 'תשקיף תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'.

מנקודה זו ואילך, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות גיוס צנועות לחודשים ינואר-מרץ. 11% מהמעסיקים צופים גידול במצבת כוח האדם, 4% חוזים ירידה ואילו 82% צופים יציבות. לפיכך, תשקיף התעסוקה נטו עומד על +7%.

לאחר התאמת הנתונים כך שיובאו בחשבון שינויים עונתיים, התשקיף עומד על +10%. תוכניות הגיוס נותרות יציבות למדי בהשוואה לרבעון הקודם, עם התחזקות של 2 נקודות האחוז לעומת הרבעון הראשון ב-2016.

* "תשקיף תעסוקה נטו" נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בהפחתת שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא "תשקיף התעסוקה נטו".

**מכאן ואילך, כל הנתונים המופיעים בדוח הישראלי נשענים על התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון הראשון של 2017 מבוסס על מדגם מייצג של 752 מעסיקים בישראל. כל משתתפי הסקר נשאלו כולם שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

תחזית תעסוקה ישראל

תוכן	מיקום
תחזית תעסוקה ישראל השוואה לפי גודל ארגון השוואה אזורית השוואה סקטוריאלית	1
תחזית תעסוקה עולמי השוואה בינלאומית - אמריקה השוואה בינלאומית - אסיה פסיפיק השוואה בינלאומית - אירופה והמזרח	13
אודות הסקר	30
אודות ManpowerGroup™	31

השוואה לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים הכוללים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים הכוללים 250 עובדים ומעלה.

מעסיקים בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון צופים גידול במצבת כוח האדם ברבעון הראשון של 2017, והדבר ניכר בייחוד בקרב מעסיקים גדולים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +19%. במקביל, התשקיף בקבוצת העסקים הבינוניים והקטנים עומד על +9% ואילו בקטגוריית העסקים הזעירים, המעסיקים מדווחים על תשקיף של +6%.

בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים בקבוצת העסקים הזעירים מדווחים על ירידה קלה של 2 נקודות האחוז, לעומת יציבות יחסית בתשקיפים של עסקים בגודל בינוני וקטן ובקרב מעסיקים גדולים.

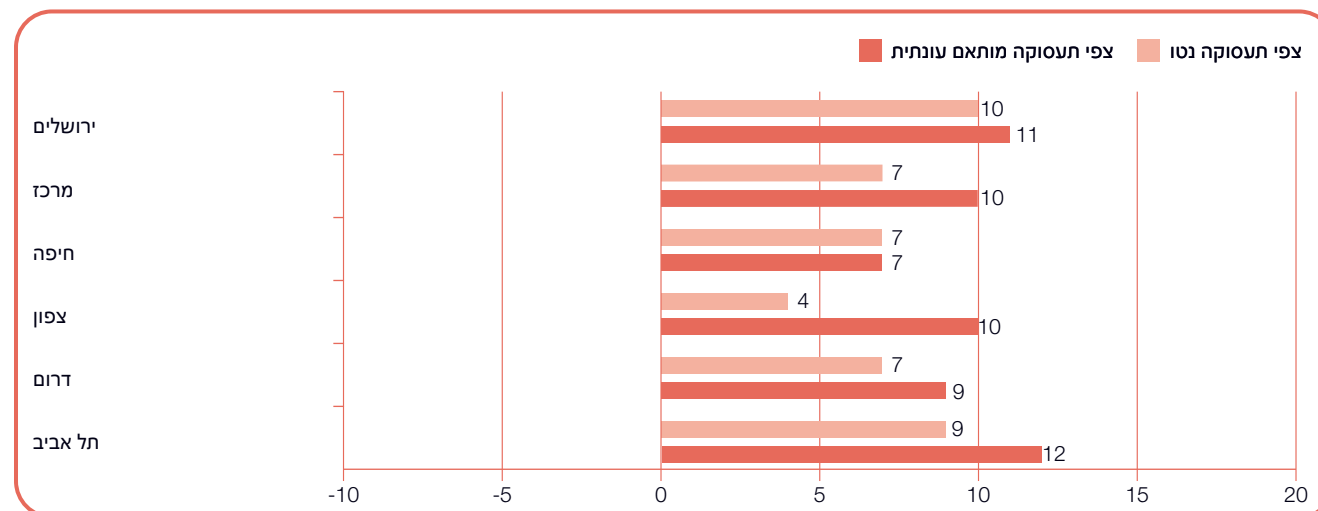
בהשוואה לרבעון הראשון של 2016, מעסיקים גדולים מדווחים על שיפור בשיעור של 6 ועל תשקיף חזק יותר ב-3 נקודות האחוז לעסקים בינוניים וב-2 נקודות האחוז בקרב מעסיקים בקבוצת העסקים הזעירים. מעסיקים קטנים מדווחים על שמירת היציבות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

תשקיף אזורי

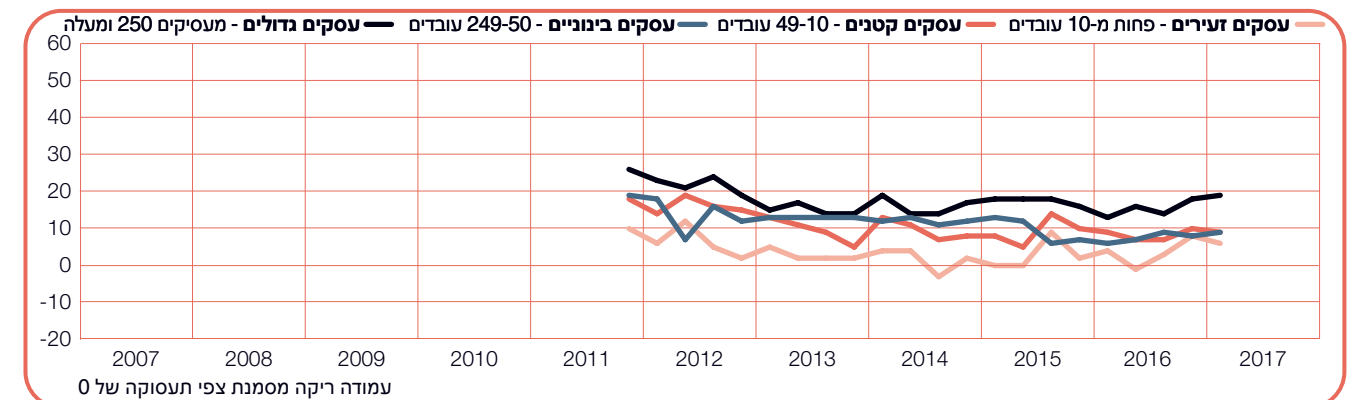
המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במספר העובדים במהלך הרבעון הראשון של 2017. המעסיקים בתל אביב מדווחים על תחזית הגיוס החזקות ביותר, עם תשקיף תעסוקה נטו של +12% עם גידול מכובד במצבת כוח האדם שצפוי גם בירושלים, שם עומד התשקיף על +11%. הן במרכז והן בצפון, נרשמת בקרב המעסיקים אופטימיות זהירה עם תשקיפים של +10%, לעומת פעילות גיוס מתונה בתחזיות הן עבור אזור הדרום והן עבור חיפה, עם תשקיפים של +7% ו-+9%, בהתאמה.

בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים בחיפה מדווחים על ירידה קלה של 5 נקודות האחוז, לעומת היחלשות של התשקיפים ב-3

נקודות האחוז בירושלים ובמרכז כאחד. במקביל, תחזית הגיוס בצפון, בדרום ובתל אביב צפויה להישאר ללא שינוי. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס משתפרות ב-4 נקודות האחוז במרכז, ואילו מעסיקים בירושלים ובחיפה מדווחים על עלייה קלה של 3 נקודות האחוז. בשאר האזורים, התשקיף נותר יציב יחסית הן בצפון והן בדרום, לעומת המעסיקים בתל אביב, המדווחים על תשקיף ללא שינוי.



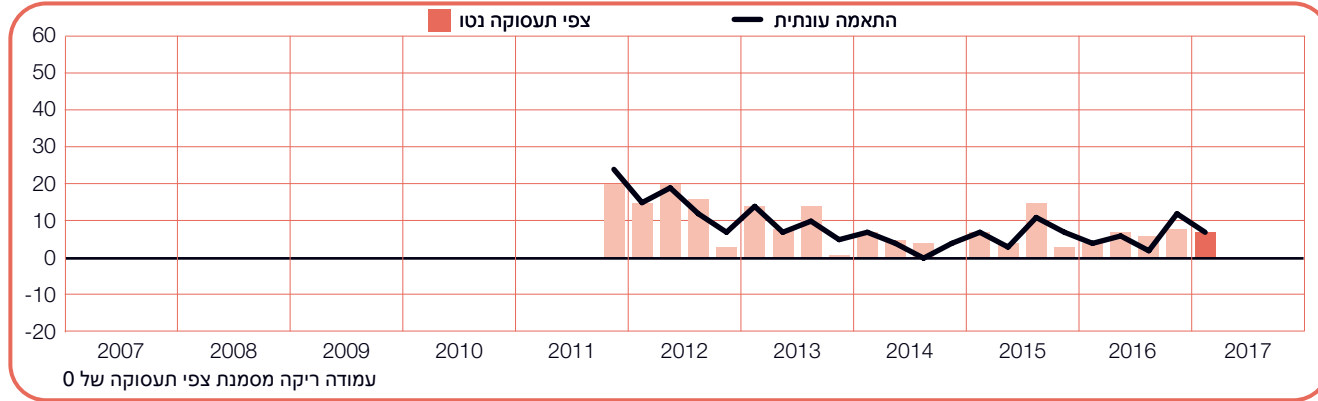
גודל ארגון	עלייה	ירידה	לא ידוע	אין שינוי	צפי תעסוקה נטו
	%	%	%	%	%
עסקים זעירים פחות מ-10 עובדים	8	4	2	86	4
עסקים קטנים 10-49 עובדים	10	3	2	85	7
עסקים בינוניים 50-249 עובדים	12	5	3	80	7
עסקים גדולים 250 ומעלה	18	5	5	72	13



+7 (+7)%

חיפה

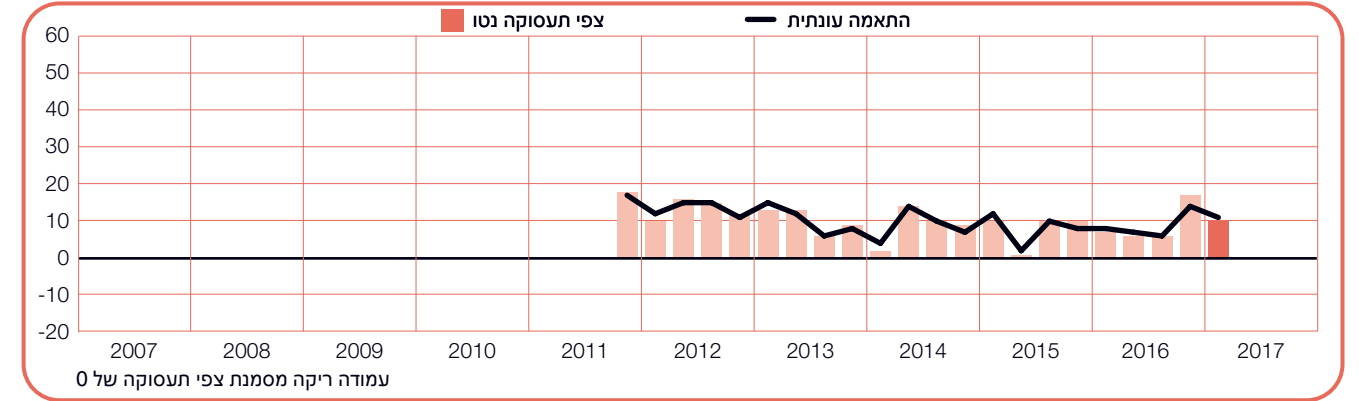
המעסיקים צופים הזדמנויות העסקה מסימות ברבעון הראשון של 2017, עם תשקיף תעסוקה נטו של +7%. בהשוואה לרבעון הקודם צפויה ירידה של 5 נקודות האחוז בתחזיות הגיוס ואילו בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד צפויה עלייה של 3 נקודות האחוז.



+11 (+10)%

ירושלים

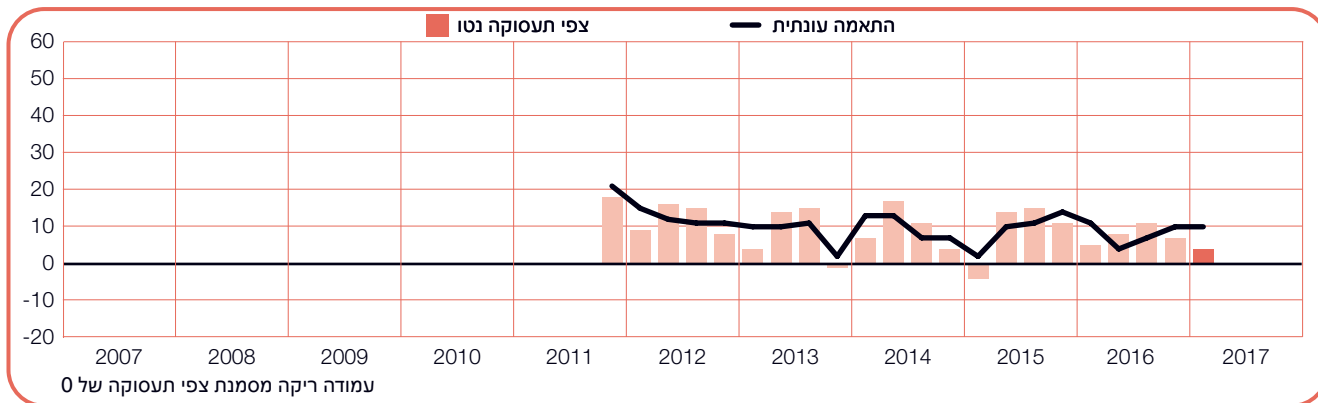
למבקשי עבודה צפוי קצב גיוס יציב ברבעון הקרוב, לדברי המעסיקים המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +11%. בהשוואה לרבעון הקודם צפויה ירידה של 3 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס ואילו בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד צפויה עלייה של 3 נקודות האחוז.



+10 (+4)%

צפון

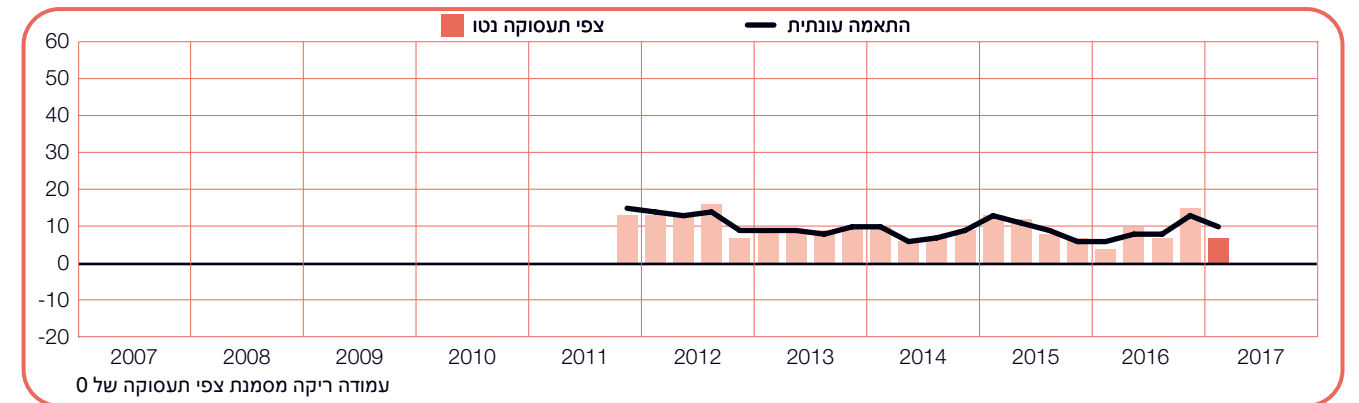
קצב גיוס מתון צפוי להימשך ברבעון הקרוב והמעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +10% זה הרבעון השני ברציפות. בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, תוכניות הגיוס שומרות על יציבות יחסית.



+10 (+7)%

מרכז

נוכח תשקיף תעסוקה נטו של +10%, המעסיקים חוזים אקלים תעסוקה מבטיח ברבעון הקרוב. אף כי בהשוואה לרבעון הקודם התשקיף נחלש ב-3 נקודות האחוז, המעסיקים מדווחים על שיפור של 4 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.

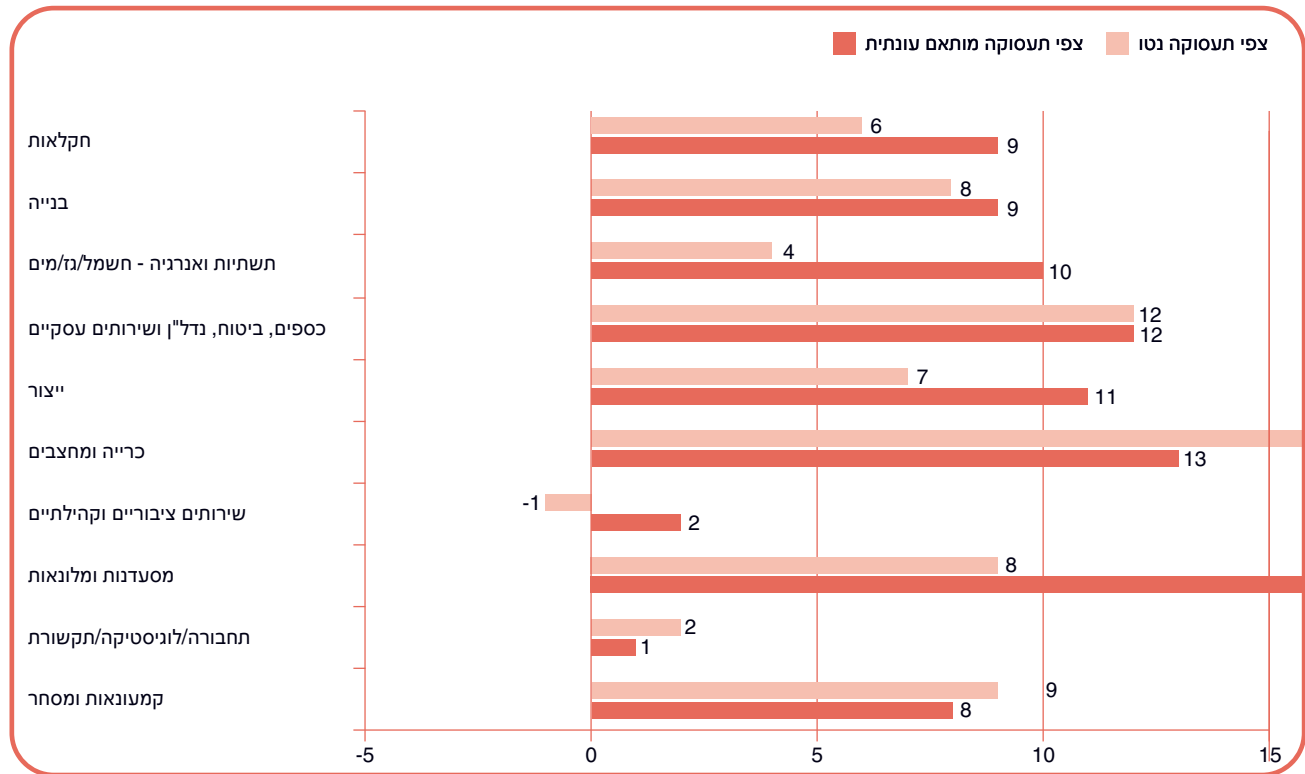


תשקיף ענפי

בהשוואה לרבעון הראשון של 2016 נרשמת התחזקות בתוכניות הגיוס בשישה מתוך עשרת ענפי התעשייה, כולל בענף המסעדות והמלונאות, שבו מדווחים המעסיקים על עלייה ניכרת של 20 נקודות האחוז. בענף הבנייה, מעסיקים מדווחים על עלייה של 6 נקודות האחוז, בעוד ששיפור של 5 נקודות האחוז מדווח הן בענף הייצור והן בענף הכרייה והמחצבות. עם זאת, תחזית הגיוס נחלשות בשלושה ענפים, בייחוד בענף התחבורה, האחסון והתקשורת ובענף הקמעונאות והמסחר, עם ירידה של 12 ו-4 נקודות האחוז, בהתאמה.

רמות האיוש צפויות לגדול ברבעון הבא בכל 10 ענפי התעשייה. שוק העבודה הער ביותר צפוי בענף המסעדות והמלונאות, עם תשקיף תעסוקה נטו של 20%. בענפים אחרים, צפוי גידול יציב במצבת כוח האדם בענף הכרייה והמחצבות (+13%) ובענף הפיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים העסקיים (+12%) לעומת גידול צפוי של 11% בענף הייצור. בקרב מעסיקים בענף החשמל, הגז והמים נרשמת אופטימיות זהירה, עם תשקיף של 10%, ואילו בענף החקלאות, הצידי, היערנות והדיג ובענף הבנייה דווח על תשקיף של 9%. לעומת זאת דווחו תשקיפים חלשים של 1% ו-2% בענף התחבורה, האחסון והתקשורת ובענף הציבורי והחברתי.

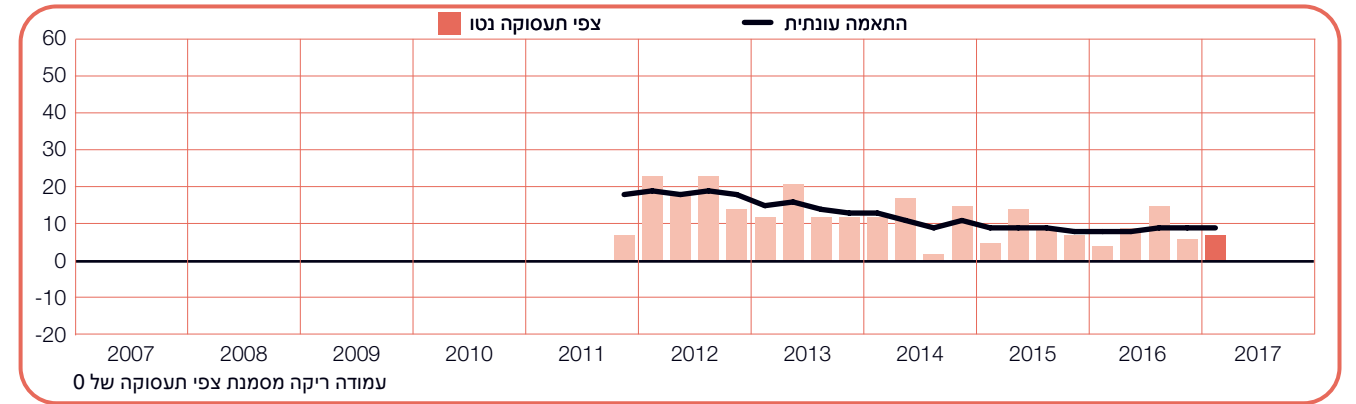
בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת היחלשות בתשקיף בארבעה מתוך עשרת ענפי התעשייה, כשהחריפה מכולן בענף הציבורי והחברתי ובענף הבנייה, עם ירידה של 8 ו-7 נקודות האחוז, בהתאמה. במקביל נרשם שיפור מסוים בתוכניות הגיוס בשני ענפים, כולל ענף המסעדות והמלונאות, שם המעסיקים מדווחים על עלייה של 2 נקודות האחוז.



+9 (+7)%

דרום

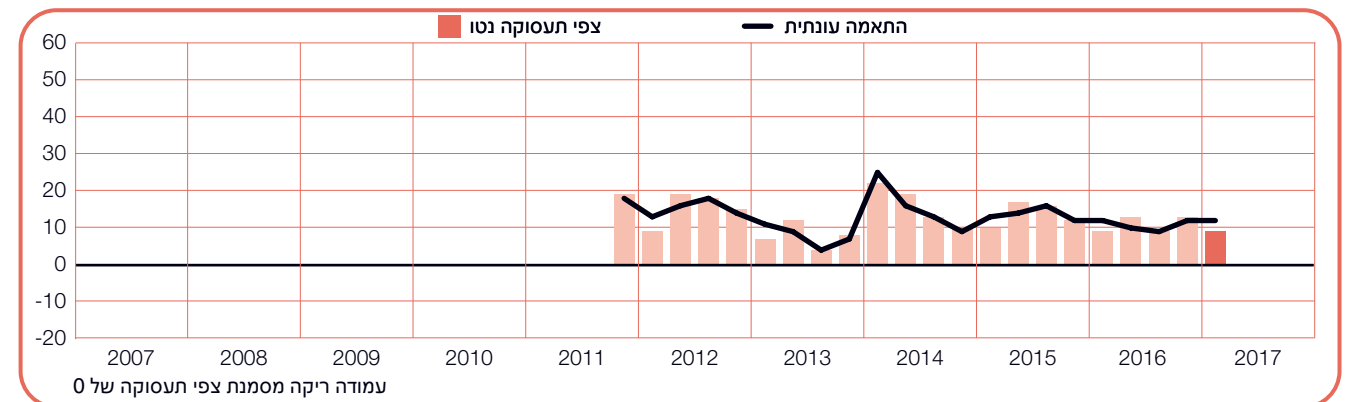
המעסיקים ממשיכים לדווח על אופטימיות זהירה ביחס לפעילות הגיוס בחודשים ינואר-מרץ, עם תשקיף תעסוקה נטו של 9%. תוכניות הגיוס נותרות ללא שינוי בהשוואה לרבעון הקודם ויציבות יחסית בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+12 (+9)%

תל אביב

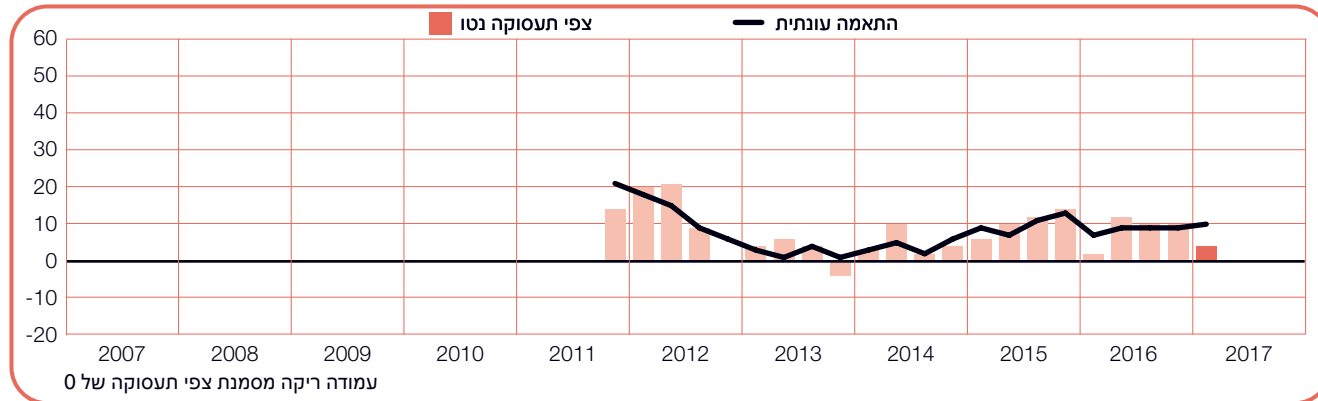
התחזית לשלושת החודשים הקרובים היא של גידול מכובד במצבת העובדים, לאור דיווחי המעסיקים על תשקיף תעסוקה נטו של 12%. תוכניות הגיוס נותרות ללא שינוי הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+10 (+4)%

תשתיות ואנרגיה - חשמל, גז ומים

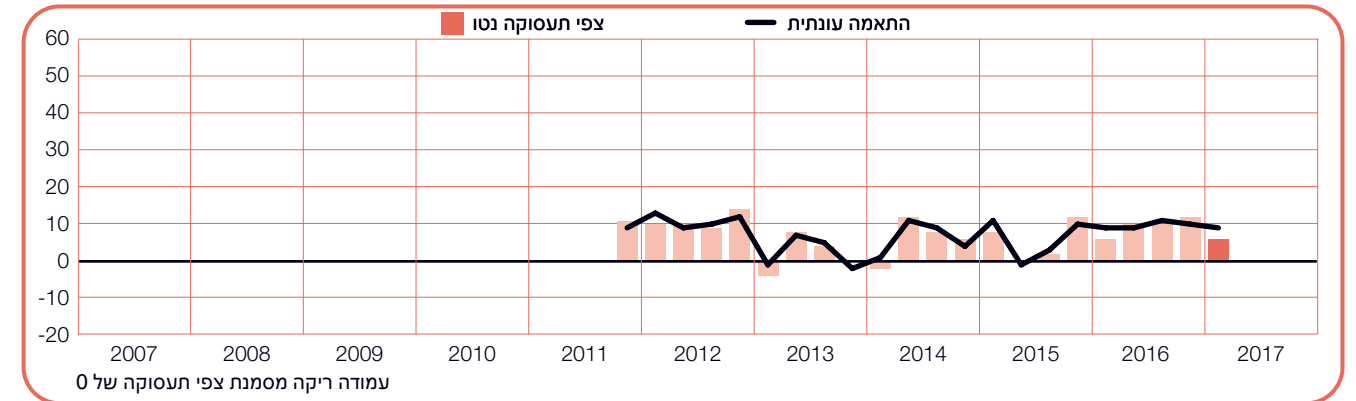
נוכח תשקיף תעסוקה נטו של +10% לחודשים ינואר-מרץ, מעסיקים חוזים עלייה מסוימת בהזדמנויות ההעסקה. תחזיות הגיוס שומרת על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם ומשתפרות ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+9 (+6)%

חקלאות, ציד, יערנות ודיג

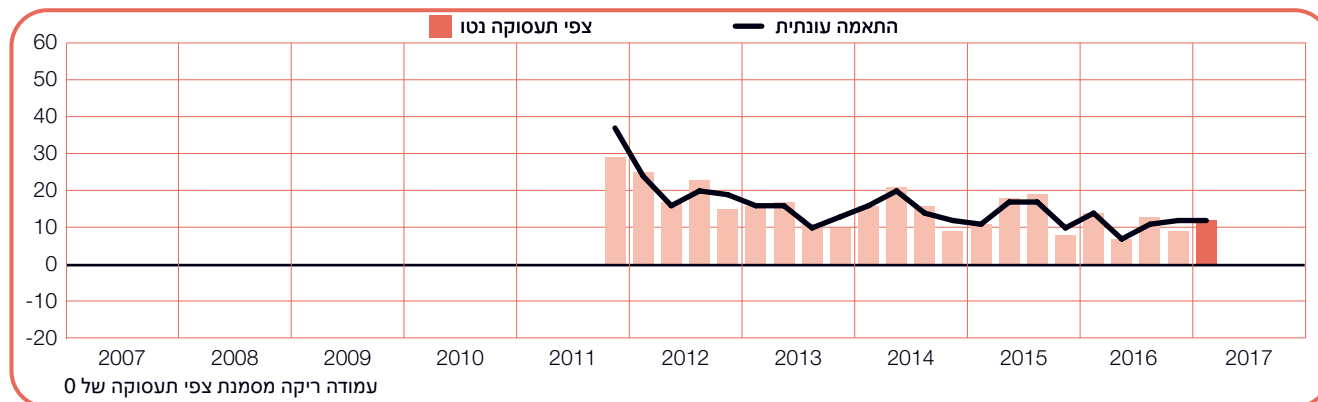
למבקשי עבודה צפוי קצב גיוס מתון בשלושת החודשים הקרובים, לדברי המעסיקים המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +9%. תוכניות הגיוס שומרות על יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם ונותרות ללא שינוי בהשוואה לרבעון הראשון של 2016.



+12 (+12)%

כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים

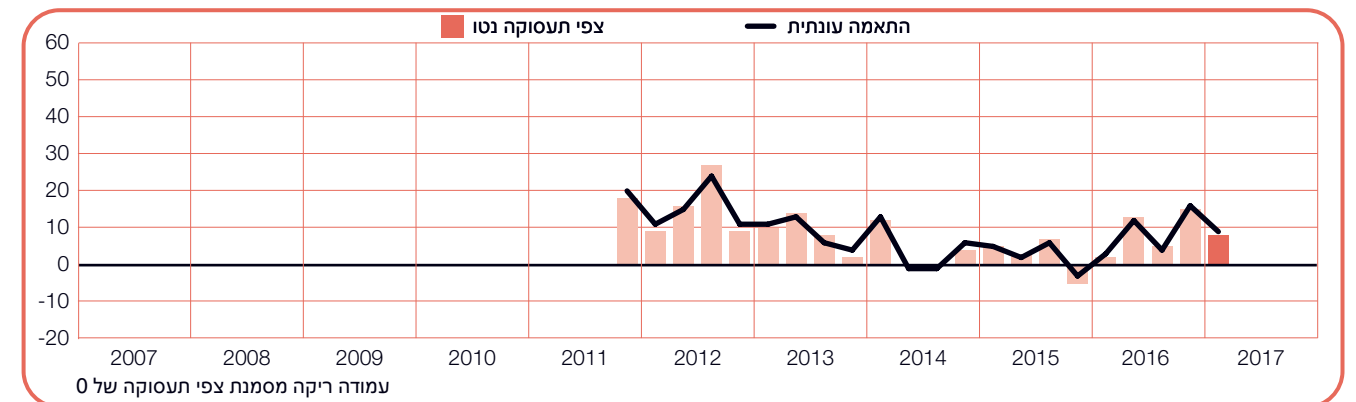
קצב הגיוס היציב צפוי להמשיך גם ברבעון הראשון של 2017 והמעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +12% זה הרבעון השני ברציפות. עם זאת, בהשוואה לרבעון הראשון של שנת 2016, תחזית הגיוס חלשה ב-2 נקודות האחוז.



+9 (+8)%

בנייה

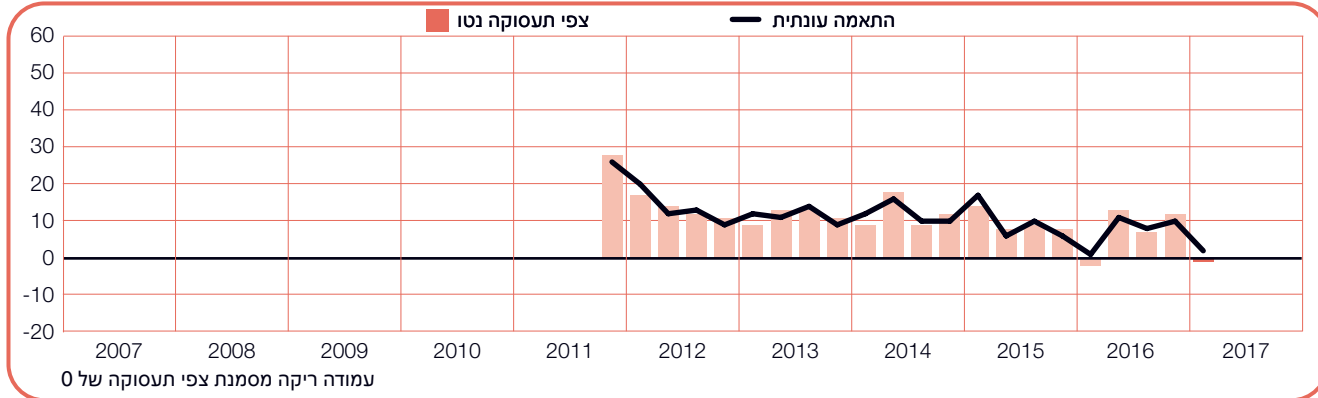
עם תשקיף תעסוקה נטו של +9%, המעסיקים מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס לרבעון הקרוב. אף כי בהשוואה לרבעון הקודם התשקיף נחלש ב-7 נקודות האחוז, המעסיקים מדווחים על שיפור של 6 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+2 (-1)%

שירותים ציבוריים וקהילתיים

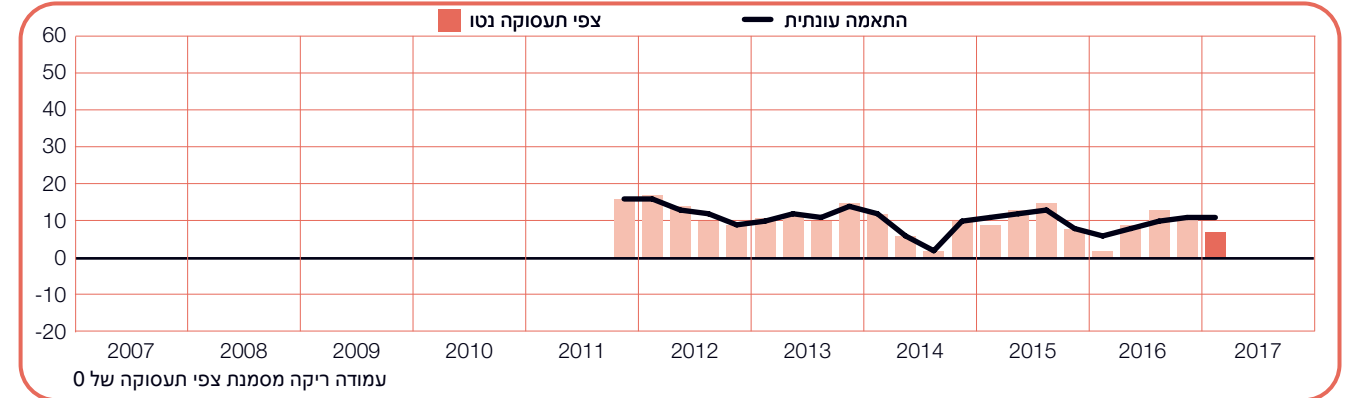
בענף זה צפויה בשלושת החודשים הקרובים עלייה איטית בלבד במצבת כוח האדם. המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +2%, כאשר בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת ירידה של 8 נקודות האחוז לעומת יציבות יחסית בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+11 (+7)%

ייצור

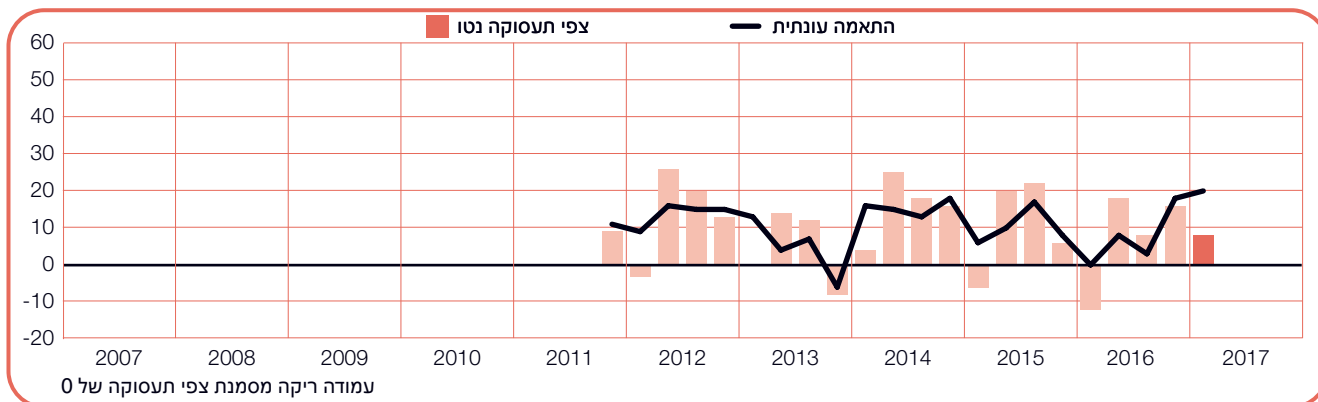
עלייה מכובדת בתוכניות הגיוס צפויה בענף זה לקראת הרבעון הקרוב, עם דיווח על תשקיף תעסוקה נטו של +11% מצד המעסיקים. בהשוואה לרבעון הקודם אין שינוי בתשקיף ואולם בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשמת ירידה של 5 נקודות האחוז.



+20 (+8)%

מסעדות ומלונאות

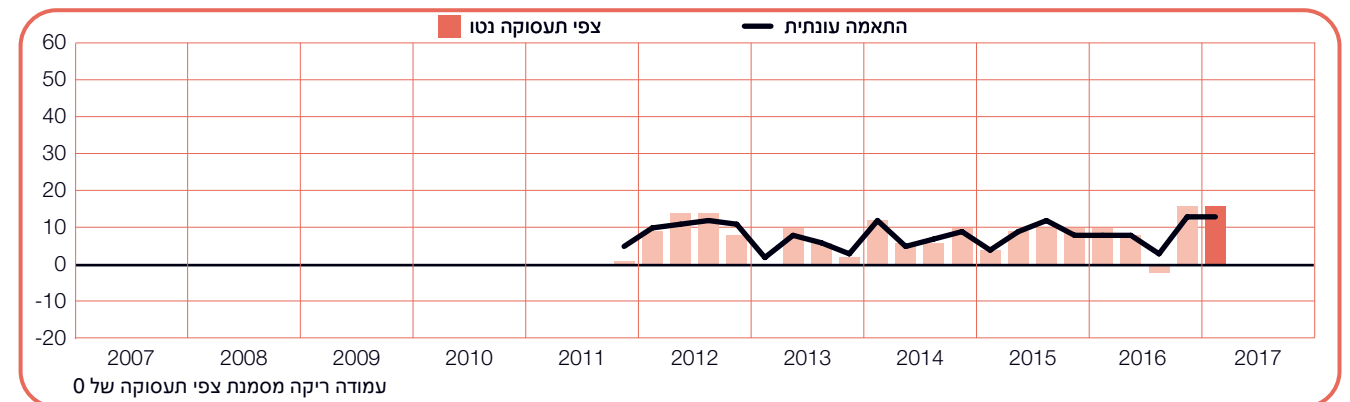
למחפשי עבודה צפוי אקלים התעסוקה המבטיח ביותר מאז החל הסקר ברבעון האחרון של 2011, זאת על פי המעסיקים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +20% בלבד לרבעון הראשון של 2017. תוכניות הגיוס עולות ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם וב-20 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד.



+13 (+16)%

כרייה ומחצבים

בענף זה ממשיכים המעסיקים לחזות אקלים תעסוקה איתן, באופן עקבי מאז החל להתקיים הסקר ברבעון האחרון של 2011, ומדווחים על תשקיף התעסוקה נטו של +13% זה הרבעון השני ברציפות. בהשוואה לרבעון הראשון של 2016 התשקיף גבוה יותר ב-5 נקודות האחוז.



צפי תעסוקה בינלאומי

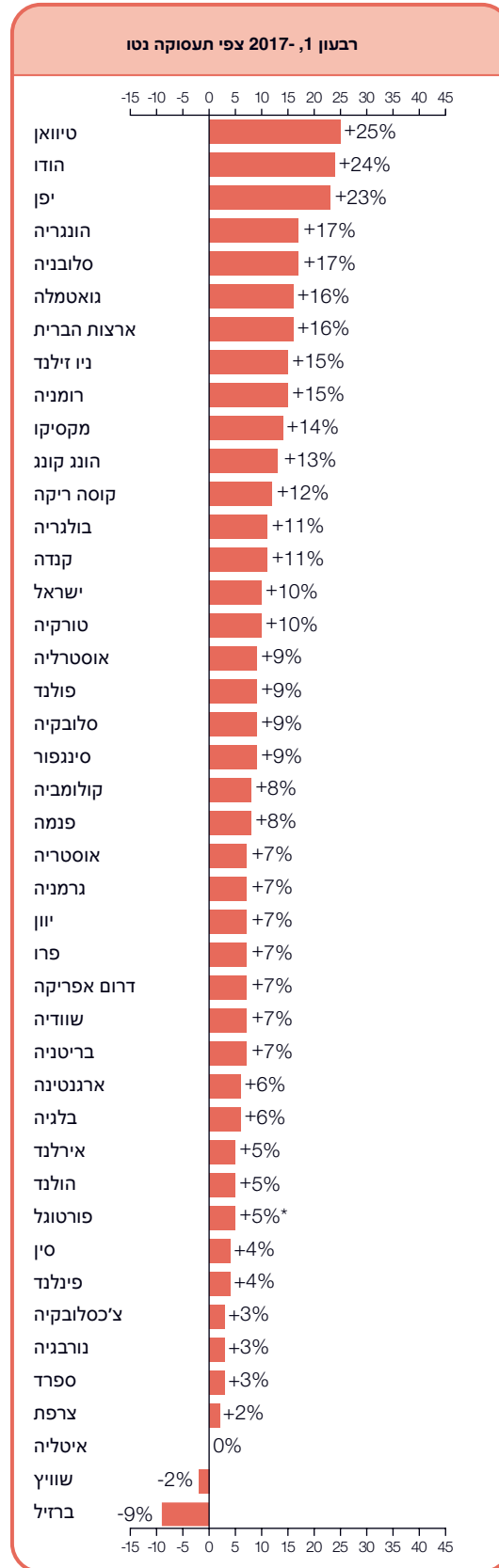
Quarter 1 2017 Net Employment Outlook

	רבעון 1, 2017	השוואה רבעונית 4/2016 - 1/2017	השוואה שנתי 1/2016 - 1/2017
	%		
אמריקה			
ארנגטינה	7 (6) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
ברזיל	-8 (-9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
קנדה	6 (11) ¹	1 (2) ¹	4 (4) ¹
קולומביה	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
קוסטה ריקה	16 (12) ¹	9 (3) ¹	0 (-3) ¹
גואטמלה	16 (16) ¹	6 (7) ¹	1 (1) ¹
מקסיקו	12 (14) ¹	2 (4) ¹	1 (1) ¹
פנמה	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-5) ¹
פרו	7 (7) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
ארצות הברית	13 (16) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹

	רבעון 1, 2017	השוואה רבעונית 4/2016 - 1/2017	השוואה שנתי 1/2016 - 1/2017
אסיה פסיפיק			
אוסטרליה	8 (9) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
סין	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
הונג קונג	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
הודו	21 (24) ¹	-10 (-7) ¹	-19 (-19) ¹
יפן	22 (23) ¹	2 (0) ¹	1 (0) ¹
ניו זילנד	15 (15) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
סינגפור	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
טייוואן	20 (25) ¹	-2 (4) ¹	-1 (-2) ¹

	רבעון 1, 2017	השוואה רבעונית 4/2016 - 1/2017	השוואה שנתי 1/2016 - 1/2017
אירופה המזרחית ואפריקה			
אוסטריה	3 (7) ¹	0 (4) ¹	3 (3) ¹
בלגיה	6 (6) ¹	5 (5) ¹	5 (5) ¹
בולגריה	7 (11) ¹	1 (0) ¹	2 (0) ¹
צ'כוסלובקיה	1 (3) ¹	-6 (-4) ¹	1 (1) ¹
פינלנד	1 (4) ¹	4 (2) ¹	7 (2) ¹
צרפת	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
גרמניה	4 (7) ¹	-5 (-1) ¹	4 (4) ¹
יוון	2 (7) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
הונגריה	15 (17) ¹	5 (5) ¹	6 (6) ¹
אירלנד	4 (5) ¹	-5 (-6) ¹	-3 (-3) ¹
ישראל	7 (10) ¹	-4 (-1) ¹	2 (2) ¹
איטליה	-2 (0) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
הולנד	5 (5) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
נורבגיה	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
פולין	4 (9) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
פורטוגל	5	1	-
רומניה	6 (15) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
סלובקיה	7 (9) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
סלובניה	13 (17) ¹	5 (5) ¹	13 (13) ¹
דרום אפריקה	8 (7) ¹	-1 (-1) ¹	1 (2) ¹
ספרד	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
שוודיה	6 (7) ¹	5 (5) ¹	2 (2) ¹
שוויץ	-3 (-2) ¹	-4 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
תורכיה	5 (10) ¹	-1 (0) ¹	-6 (-6) ¹
בריטניה	6 (7) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹

הספרה 1 (בקטן) - תשקיף תעסוקה נטו- אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה. יש לשים לב שנתון זה אינו רלבנטי לכל רק לאלו שמבצעות את הסקר מימיו 17 רבעונים

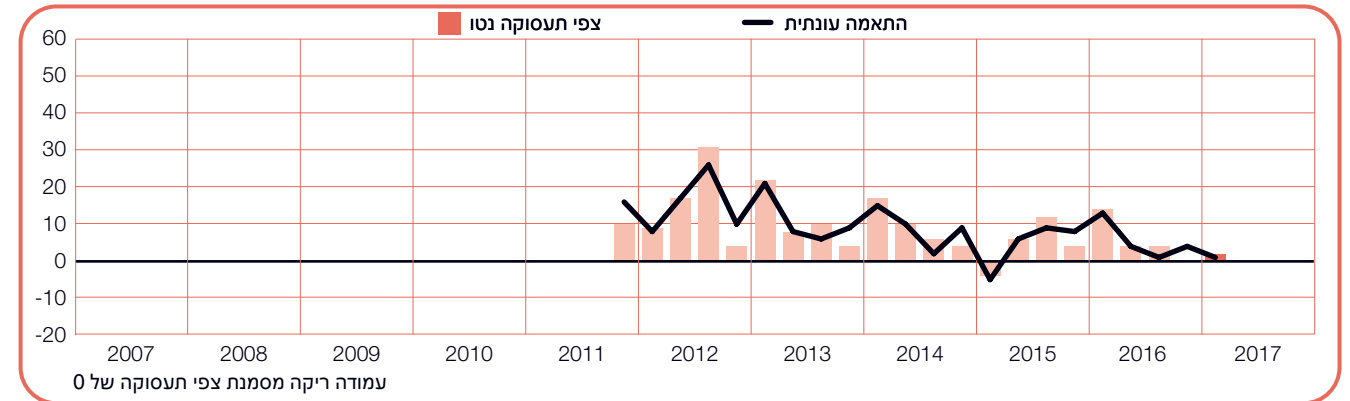


*מציב על נתונים ללא התאמות

+1 (2)%

תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת

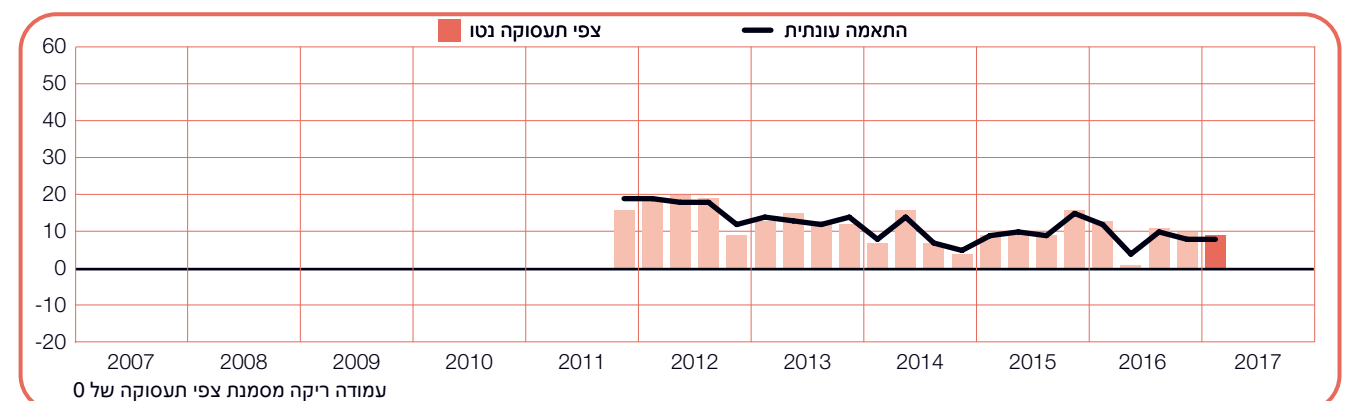
בענף זה מדווחים המעסיקים על תשקיף התעסוקה נטו של +1% וצופים קצב גיוס איטי בחודשים ינואר-מרץ. תוכניות הגיוס נחלשות, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, עם ירידה של 3 ו-12 נקודות האחוז, בהתאמה.



+8 (+9)%

מסחר סיטוני וקמעוני

המעסיקים ממשיכים לדווח על סימנים מעודדים מבחינת מבקשי העבודה, עם תשקיף תעסוקה נטו של +8% לרבעון הראשון של 2017. בהשוואה לשני הרבעונים הקודמים אין שינוי בתוכניות הגיוס ואולם בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשמת ירידה של 4 נקודות האחוז.



תסקיף התעסוקה העולמי של ManpowerGroup רבעון 1 2017

ManpowerGroup ראינה כמעט 59,000 מעסיקים ב-43 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה* בשוק העבודה ברבעון הראשון של 2017. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה זהה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

המחקר של MManpowerGroup עולה כי למבקשי עבודה ברחבי העולם צפויות הזדמנויות מסוימות בשלושת החודשים הראשונים של 2017. פעילות הגיוס צפויה להימשך ברוב שוקי העבודה בעולם והתשקפים, ברובם, שומרים על יציבות יחסית או משתפרים הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. בסך הכל, מעסיקים ב-40 מתוך 43 המדינות והטריטוריות שהשתתפו בסקר מדווחים על כוונות להגדיל את מצבת כוח האדם שלהם במידה כזו או אחרת בראשית 2017 והסקר חושף סימנים מועטים בלבד לתנודתיות משמעותית בשוק העבודה כתוצאה מחוסר הוודאות בהקשר עם החלטת בריטניה לפרוש מהאיחוד האירופי או הבחירות בארה"ב. תחת זאת, נראה כי המעסיקים ממשיכים לעמוד על המשמר בכל הנוגע לתנאי השוק ולהתאים את כוח העבודה שלהם לצרכים העסקיים.

במבט כולל, המעסיקים מדווחים על תחזיות מעורבות בהשוואה לסקר שנערך ברבעון הרביעי של 2016 וברבעון הראשון של 2016. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות ב-19 מתוך 43 מדינות וטריטוריות; ב-17 נרשמת ירידה ואילו שבע מדווחות על תוכניות גיוס ללא שינוי. התסקיף מתחזק ב-20 מדינות וטריטוריות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נחלש ב-18 ונותר ללא שינוי בארבע. הרמה הגבוהה ביותר של ביטחון מעסיקים בגיוס עובדים לרבעון הראשון נרשמת בטיוואן, הודו, יפן הונגריה וסלובניה. התחזיות החלשות ביותר דווחו בברזיל, בשווייצריה ובאיטליה.

גידול במצבת כוח האדם צפוי בתשע מתוך 10 המדינות שנסקרו ביבשת אמריקה. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים מתחזק בארבע מדינות ונחלש בשתיים, בהשוואה לרבעון האחרון של 2016. בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, תוכניות הגיוס מתחזקות בארבע מדינות אך נחלשות בשש. תוכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הראשון דווחו הן בגואטמלה והן בארצות הברית, לעומת המעסיקים בברזיל, הצופים צמצום במצבת כוח האדם זה הרבעון השמיני ברציפות ומדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר באזור, ואף בעולם כולו.

ב-23 מתוך 25 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) מעסיקים מדווחים על תחזיות לגידול כזה או אחר במצבת כוח האדם. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות ב-12 מדינות, נחלשות ב-10 ונותרות ללא שינוי בשלוש. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, התסקיף משתפר ב-15 מדינות, יורד בשבע ונותר ללא שינוי בשתיים.** תוכניות הגיוס

האופטימיות ביותר לרבעון הראשון באזור זה דווחו בהונגריה ובסלובניה, כאשר בשתי המדינות המעסיקים צופים את הפעילות הנמרצת ביותר בשוק העבודה מאז החלה כל אחת מהן להשתתף בסקר. לעומת זאת הדיווחים החלשים ביותר מצד מעסיקים מגיעים משווייצריה, שם גולש התסקיף לאזור השלילי לראשונה בשנתיים, ובאיטליה, שם צפוי קיפאון בשוק העבודה ברבעון הראשון של השנה הקרובה.

מעסיקים בכל שמונה המדינות והטריטוריות באזור אסיה פסיפיק צופים גידול במצבת כוח האדם בחודשים ינואר-מרץ. בהשוואה בין התחזיות לרבעון הקרוב לבין הרבעון האחרון של 2016, תוכניות הגיוס מתחזקות בשלוש מדינות/טריטוריות, נחלשות בשלוש ונותרות ללא שינוי בשתיים. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, צפויה האצה בקצב הגיוס רק בניו-זילנד, האטה בחמש מדינות/טריטוריות ויציבות בשתיים. מעסיקים בטיוואן צופים את קצב הגיוס החזק ביותר באזור, ואף בעולם כולו. לעומת זאת מעסיקים בסין מדווחים על תוכניות הגיוס הזהירות ביותר באזור זה.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת: www.manpowergroup.com/meos
סקר תסקיף התעסוקה הבא של ManpowerGroup יתפרסם ב-14 במרץ 2017 ויפרט את הפעילות הצפויה בשוק העבודה לקראת הרבעון השני של 2017.

* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. אין התאמה עונתית בנתונים, למעט לגבי פורטוגל.
** פורטוגל הצטרפה לסקר ברבעון השלישי של 2016 וכרגע אין בעבורה נתוני מגמות להשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

השוואה בין אזורית - אמריקה

עם תחזיות מעודדות ברוב ענפי התעשייה והאזורים. גם בפנמה דווחו תסקיפים חיוביים בכל ענפי התעשייה, ואולם צפויה האטה מסוימת בגיוס בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

המעסיקים בקולומביה צופים הזדמנויות מסוימות למבקשי עבודה בשלושת החודשים הקרובים. עם זאת, נרשמת ירידה בתסקיף זה הרבעון השלישי ברציפות, לשפל הגדול ביותר באופטימיות מאז הרבעון השלישי של 2009, בין השאר בשל התחזית החלשה ביותר שדווחה ביחס לענף השירותים מאז החל הסקר בקולומביה ברבעון האחרון של 2008, והתחזית הקודרת ביותר בענף הכרייה מאז הוחל בדיווח נפרד על ענף זה ב-2013.

בפרו נרשמות תוכניות גיוס חיוביות בכל ענפי התעשייה והאזורים. עם זאת, על אף עלייה חדה במצבת כוח האדם בהשוואה לשנה שעברה בענף הבנייה ובענף הכרייה, צפוי שינוי מועט בלבד בפעילות הגיוס הכוללת בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון המקביל אשתקד.

בארגנטינה, האינפלציה הגבוהה ממשיכה לפגום ברמת הביטחון של המעסיקים. ואולם התחזית הכוללת משקפת, במבט כולל, אופטימיות זהירה, עם צפי לגידול במצבת כוח האדם ברוב ענפי התעשייה והאזורים. התחזית לענף החקלאות היא החזקה ביותר בלמעלה מחמש שנים, לאחר ארבעה רבעונים ברציפות של צמיחה ויציפות ליבול שיא של דגנים.

גם לקראת הרבעון הבא המעסיקים בברזיל מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר באזור ואף בעולם כולו. התחזית ממשיכה לבוסס בתחום השלילי זה הרבעון השמיני ברציפות. סיכויי התעסוקה למבקשי עבודה בענף הבנייה נשארים קלושים ואילו התחזית לענף השירותים נעשית שלילית עוד יותר בעקבות ירידות חדות בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון המקביל אשתקד.

במסגרת סקר ManpowerGroup לרבעון הראשון של 2017, התראיינו למעלה מ-23,000 מעסיקים מ-10 מדינות באמריקה הצפונית, אמריקה הלטינית ודרום אמריקה. ברבעון הראשון צפויה מצבת כוח האדם לגדול בכל המדינות מלבד ברזיל.

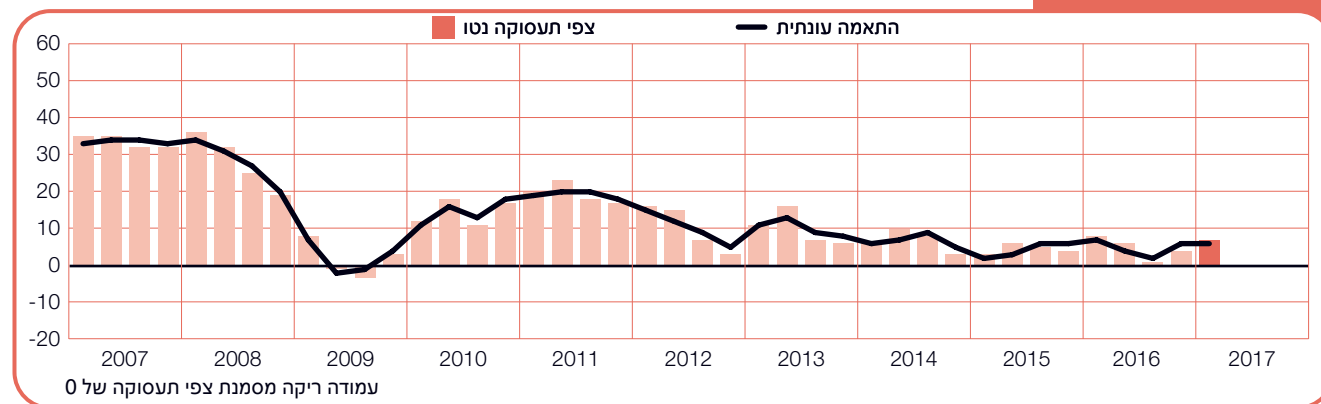
תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר באזור נרשמות בגואטמלה ובארצות הברית, כאשר קרוב לעשרים אחוזים מכלל המעסיקים בשתי המדינות צופים קליטה של עובדים נוספים בחודשים ינואר-מרץ. רמת הביטחון הגבוהה ביותר של המעסיקים בארצות הברית נרשמה בענף הפנאי והאירוח, עם תחזיות מעודדות גם בענף המסחר הסיטוני והקמעוני ובענף התחבורה והשירותים הבסיסיים. בגואטמלה, רבע מכלל המעסיקים שנסקרו בענף הייצור מתכננים לגייס עובדים נוספים, נתון המעלה את התחזית בענף זה לרמה הגבוהה ביותר שלו מראשית 2010.

למבקשי עבודה בקנדה צפויות הזדמנויות מעודדות ביותר מזה שלוש שנים. מעסיקים בענף המינהל הציבורי מדווחים על תוכניות הגיוס הערות ביותר לרבעון הראשון והתחזית מטפסת לרמה האופטימית ביותר שלה מאז הרבעון האחרון של 2008. תחזיות מעודדות יותר ויותר דווחו גם בענף הייצור של מוצרים בני-קיימא ובענף המוצרים המתכלים, בין השאר משום שחולשת הדולר הקנדי צפויה להגביר את הביקוש לתוצרת הקנדית מצד ארה"ב.

במקסיקו, מידת הביטחון של המעסיקים נשארת חיובית, וצפוי גידול במצבת כוח האדם בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים. תוכניות הגיוס האיתנות ביותר דווחו הן בענף התחבורה והתקשורת והן בענף הייצור, המושפעים במידה רבה מהגידול המתוכנן במצבת העובדים בענף הרכב.

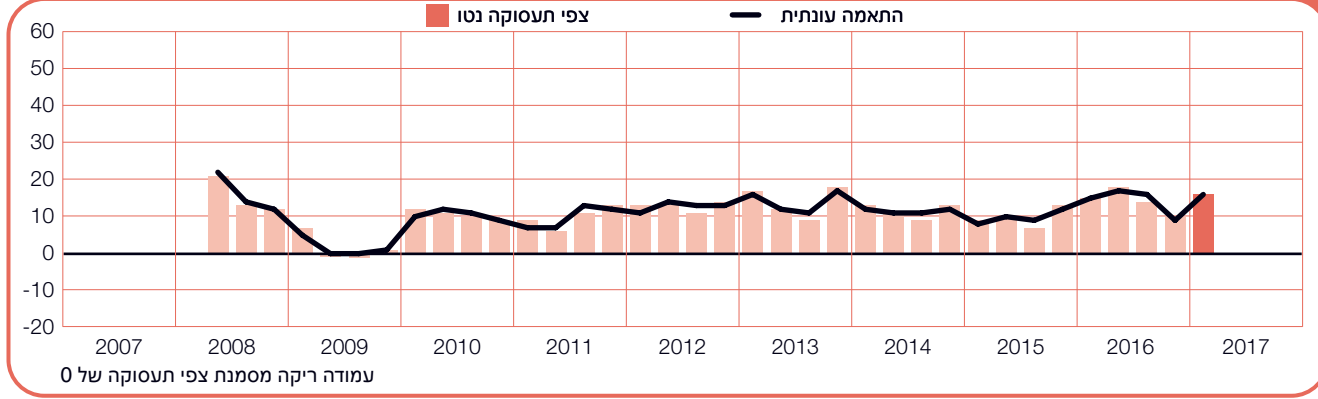
בקוסטה ריקה קצב הגיוס צפוי להישאר יציב ברבעון הראשון,

ארגנטינה



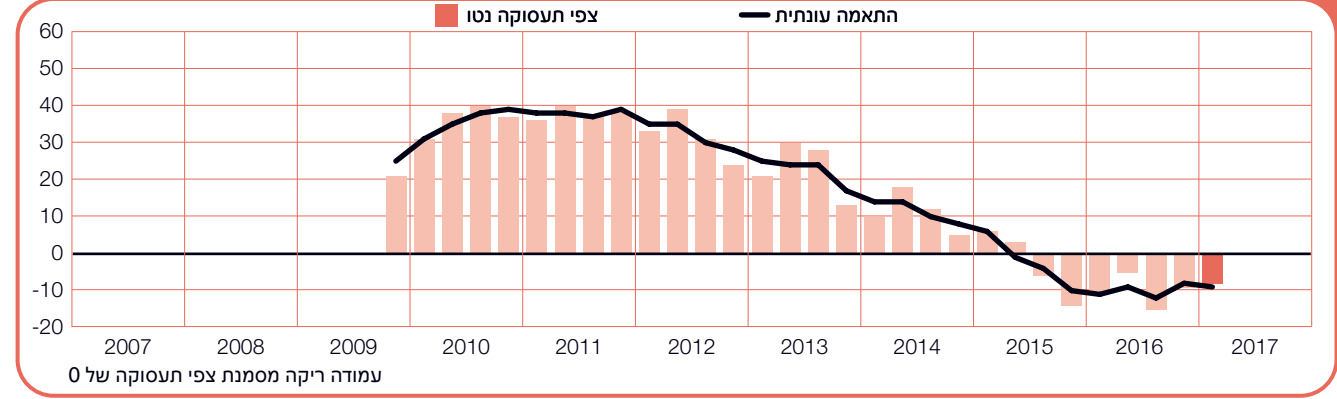
גואטמלה

+16 (+16)%



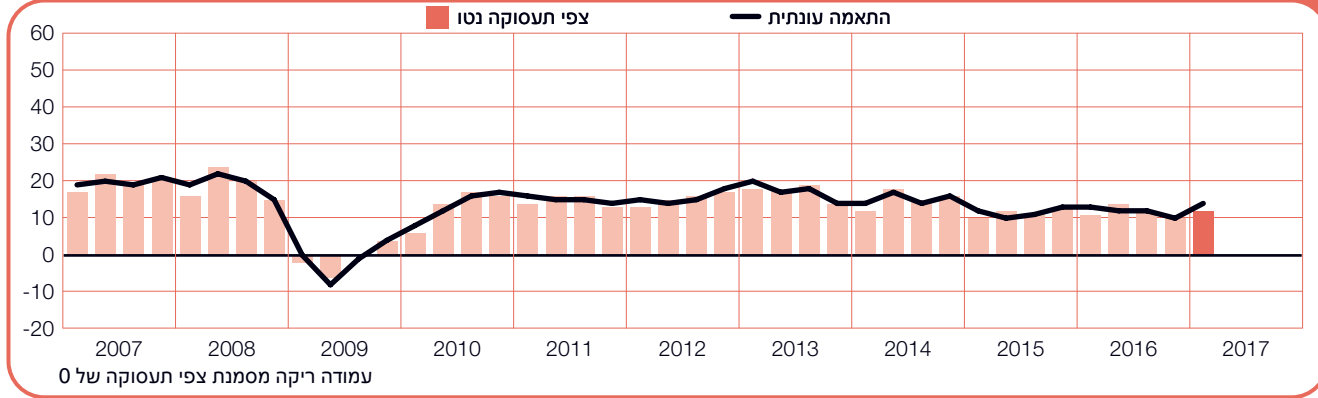
ברזיל

-8 (-9)%



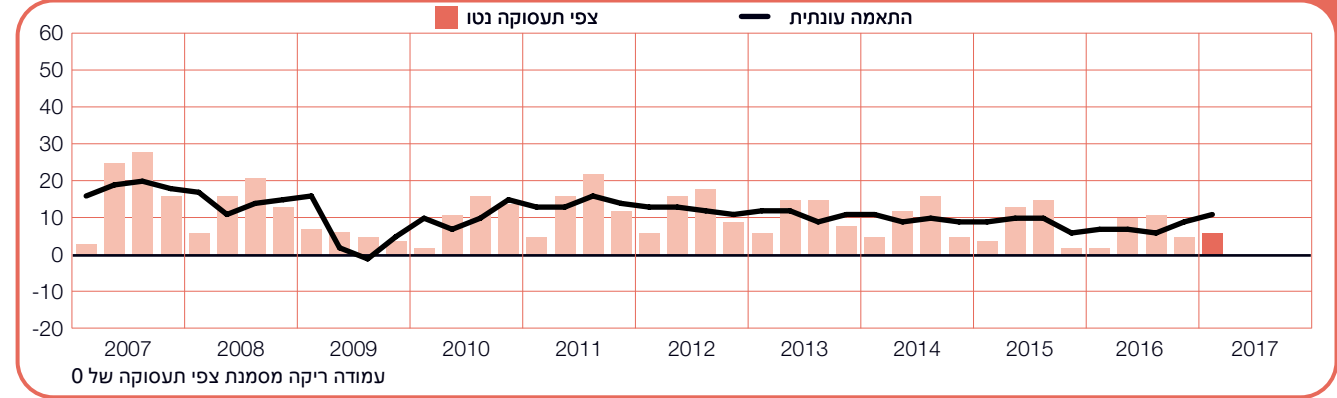
מקסיקו

+12 (+14)%



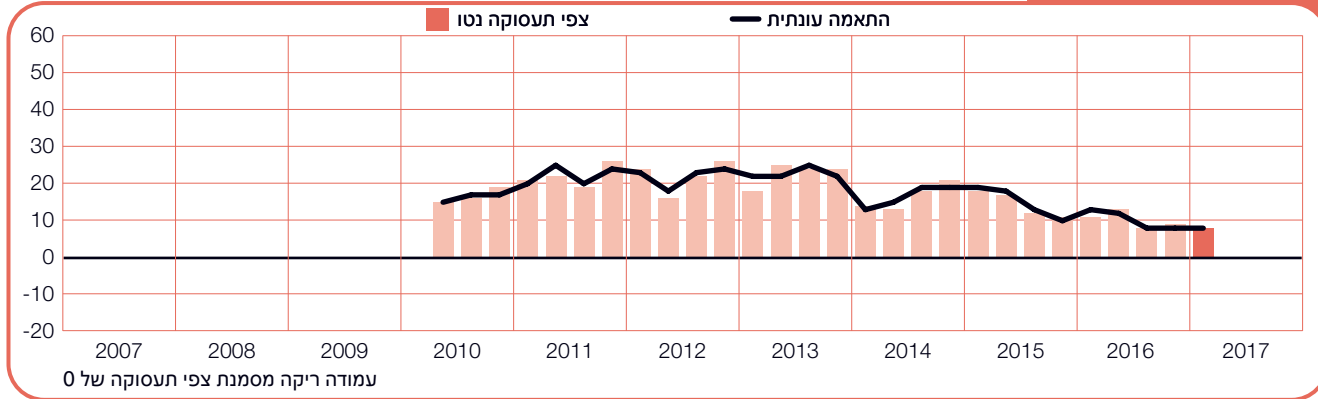
קנדה

+6 (+11)%



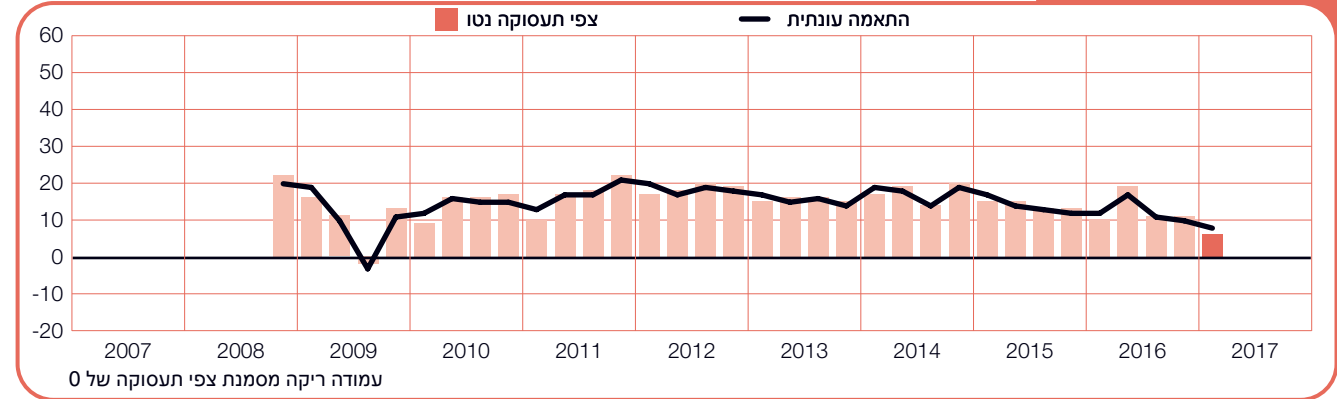
פנמה

+8 (+8)%



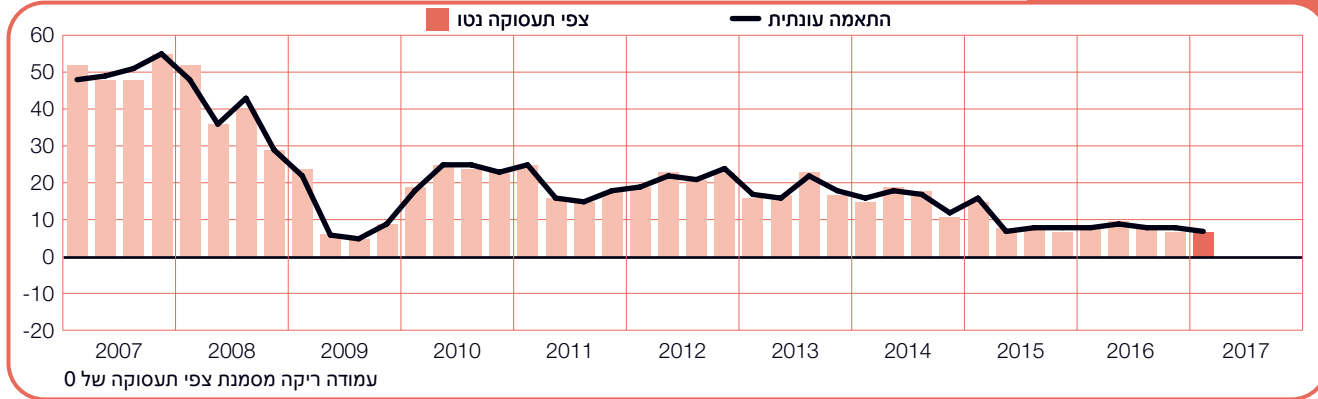
קולומביה

+6 (+8)%



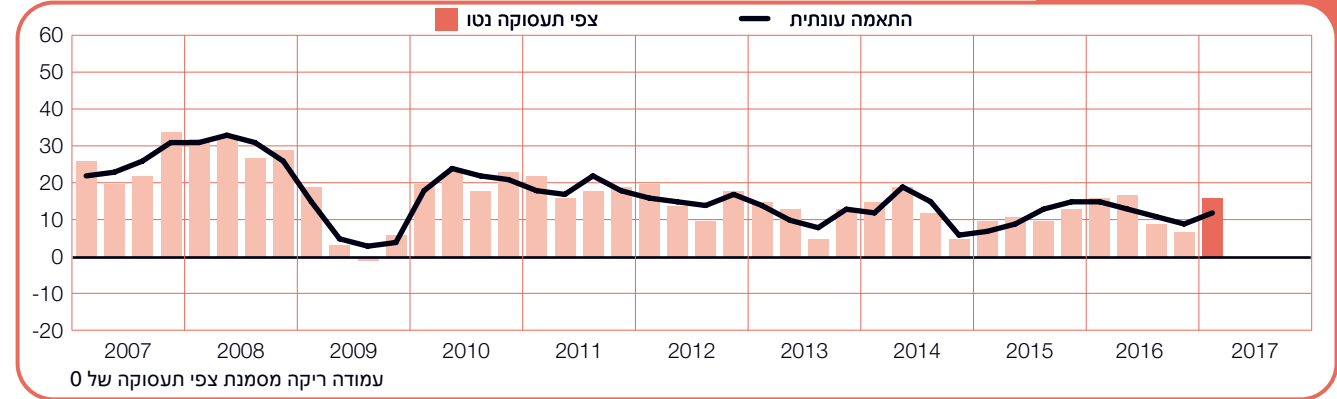
פרו

+7 (+7)%



קוסטה ריקה

+16 (+12)%



השוואה בין אזורית - אסיה פסיפיק

המעסיקים בסין שומרים על אופטימיות זהירה וצופים גידול מסוים במצבת העובדים בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים. עם זאת, קרוב לשני שלישים מהמשתתפים השיבו 'לא ידוע' כאשר התבקשו לפרט את תוכניות הגיוס שלהם לחודשים ינואר-מרץ. חוסר הוודאות הזה עשוי לאותת על התרחבות המאמץ לשמור על גמישות כוח העבודה ולהתאים את מצבות כוח האדם על פי הצורך, עם המשך המעבר של המדינה הענקית לכלכלה מוכוונת-שירותים.

קרוב ל-15,000 מעסיקים התראיינו לטובת הסקר באזור אסיה פסיפיק. בכל אחת משמונה המדינות והטריטוריות המשתתפות נרשמת כוונה של מעסיקים לקלוט עובדים בשלושת החודשים הקרובים, אולם עם הבדלים גדולים בתחזיות הגיוס.

בטייוואן, המעסיקים מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר באזור לקראת הרבעון הקרוב, כמו גם על התשקיף האופטימי ביותר בקרב כל 43 המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר. בזכות הצפי להמשך התרחבות היצוא ובעקבות השיפור בנתוני הצריכה הפרטית, כרגע מהמעסיקים בטייוואן צפויים לקלוט עובדים חדשים בחודשים ינואר-מרץ.

קצב הגיוס בהודו צפוי להאטה זה הרבעון הרביעי ברציפות ומידת האופטימיות של המעסיקים יורדת לשפל, שכמוהו נרשם לאחרונה רק ברבעון השלישי של 2013. עם זאת, מעל עשרים אחוזים מהמעסיקים בהודו דיווחו כי בכוונתם לקלוט עובדים חדשים בשלושת החודשים הקרובים. כתוצאה מכך, צפוי קצב הגיוס בהודו להיות ער יותר מאשר בכל המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר, להוציא טיוואן. המעסיקים חוזים רמה גאה של גידול במספר מקומות העבודה בכל אחד משבעת ענפי התעשייה של הודו, בדגש מיוחד על עובדי ידע כמעט בכל ענף תעשייה.

ביפן, ההזדמנויות למבקשי עבודה יישארו איתנות וכרבע מכלל המעסיקים צופים גידול במצבת כוח האדם שלהם בחודשים ינואר-מרץ. עם זאת, גיוס הכישרונות הנחוצים ממשיך להקשות על רוב המעסיקים ביפן. כפי שנחשף בסקר מצוקת הכישרונות האחרון של ManpowerGroup, ההצטמצמות של מאגר הכישרונות הזמינים ממשיכה להקשות על המעסיקים, ונראה כי מעטים הסיכויים לפתרון קרוב.

באוסטרליה, נראה שנמשכים המאמצים שמסקיעה המדינה בחיזוק הענפים שאינם קשורים בכרייה. מעסיקים בכל הענפים ובכל האזורים צופים מידה כזאת או אחרת של גידול במספר העובדים, כאשר מספר ההזדמנויות הגדול ביותר למבקשי עבודה צפוי בענף השירותים ובענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן.

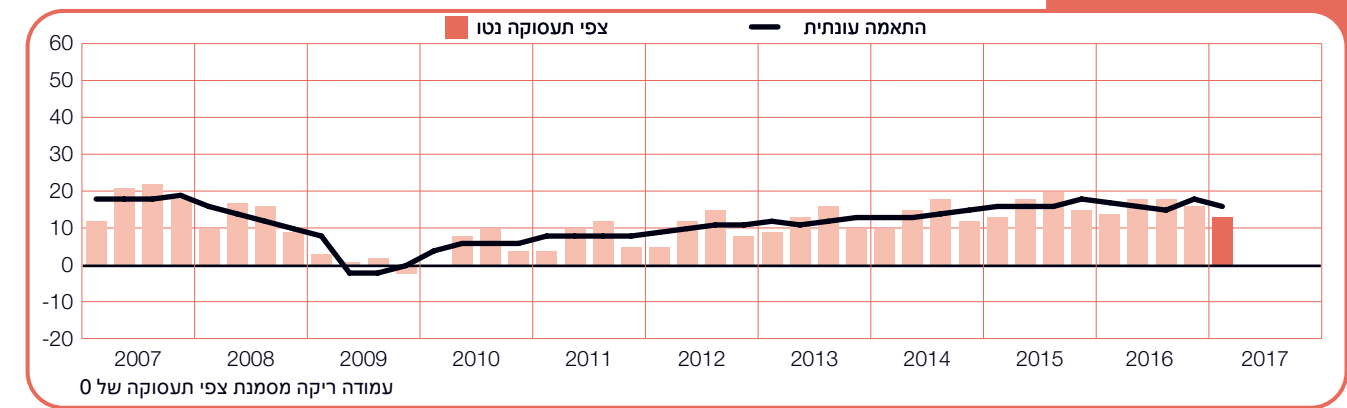
גם בניו-זילנד נרשמות בקרב המעסיקים תוכניות גיוס חיוביות באופן גורף. על פי התחזית, שוקי העבודה הפעילים ביותר יהיו בענף התחבורה והשירותים הבסיסיים ובענף הכרייה והבנייה.

בהונג קונג, אקלים התעסוקה צפוי להישאר חיובי, על אף האטה כללית בפעילות השיווק והתיירות. מעסיקים בענף השירותים מדווחים על התשקיף החזק ביותר לקראת הרבעון הראשון, עם קצב יציב של גיוס שצפוי גם בענף הכרייה והבנייה, שבו רבע מהמעסיקים שהשתתפו בסקר דיווח על כוונה לקלוט עובדים בחודשים ינואר-מרץ.

בסינגפור, מעסיקים ברוב ענפי התעשייה צופים מידה כזאת או אחרת של גידול במספר מקומות העבודה. יוצא מכלל זה ענף המסחר הסיטוני והקמעוני, שבו התשקיף יורד בהדרגה זה ארבעה רבעונים ברציפות והמעסיקים מדווחים על תחזית שלילית ראשונה מאז המיתון של שנת 2009.

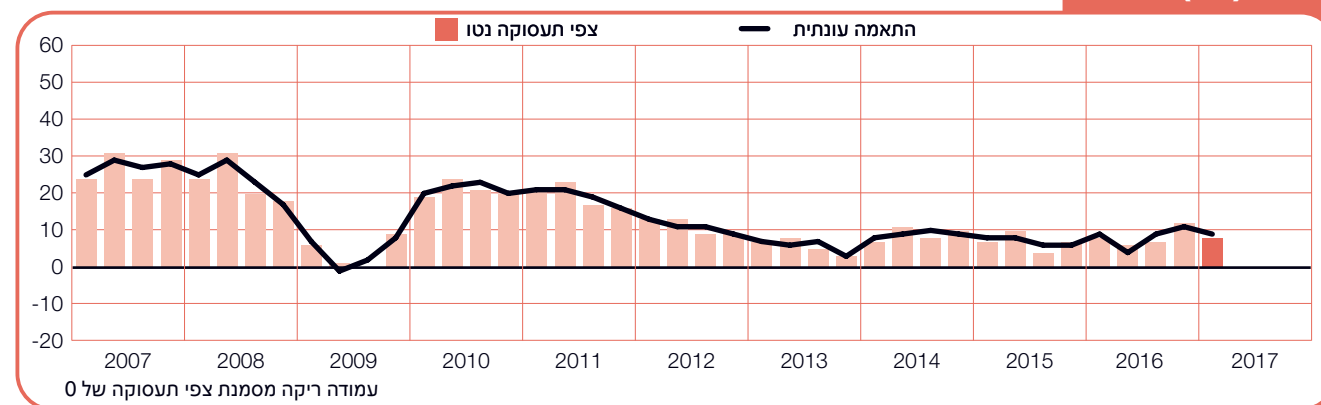
ארצות הברית

+13 (+16)%



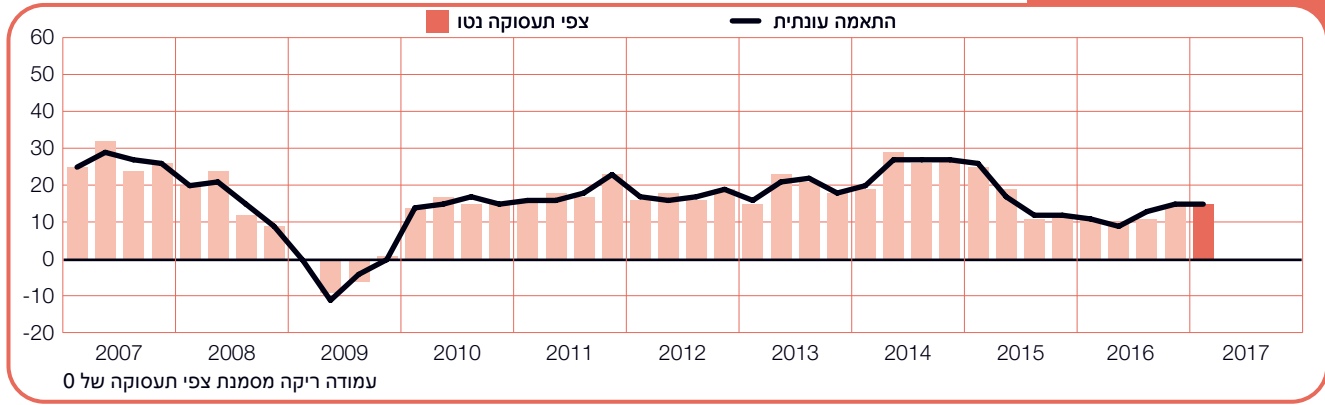
אוסטרליה

+8 (+9)%



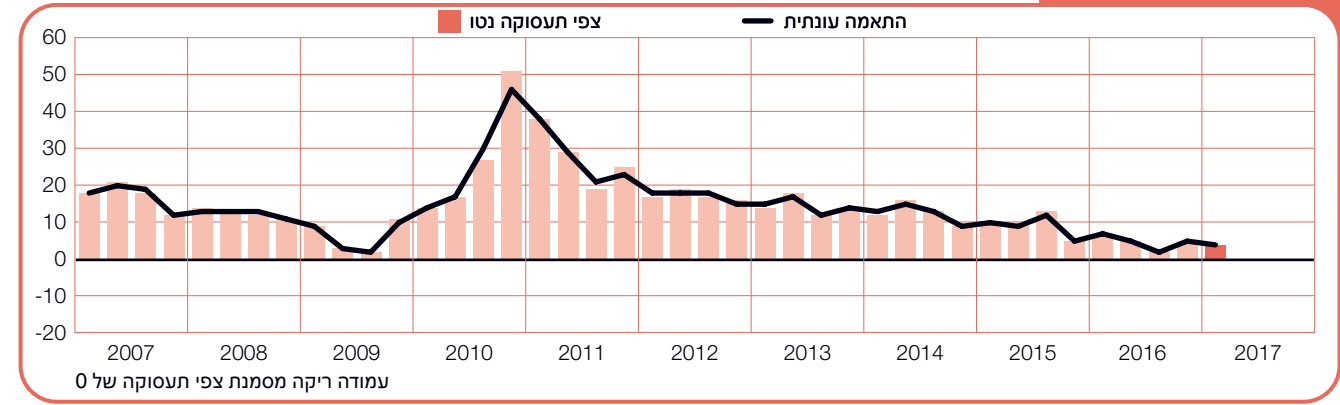
ניו-זילנד

+15 (+15)%



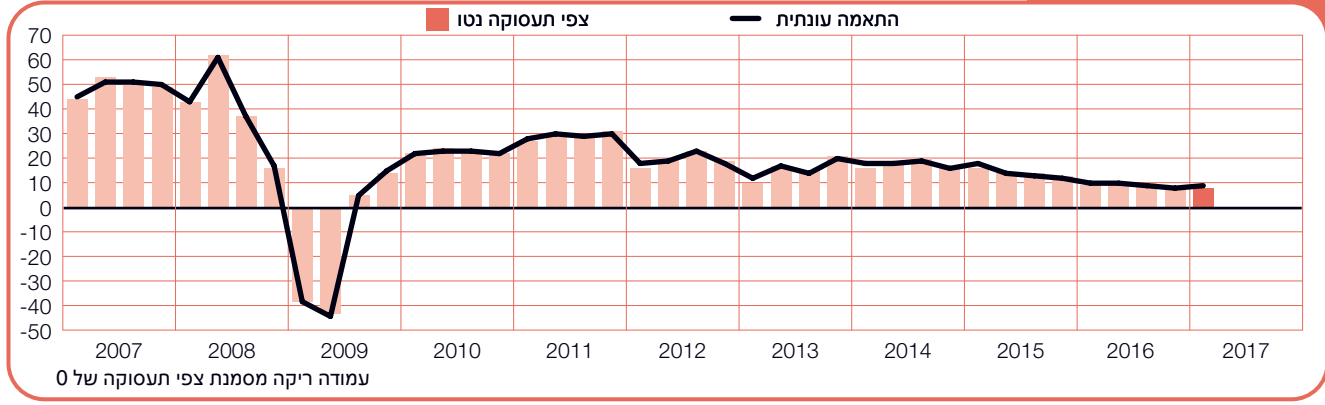
סין

+4 (+4)%



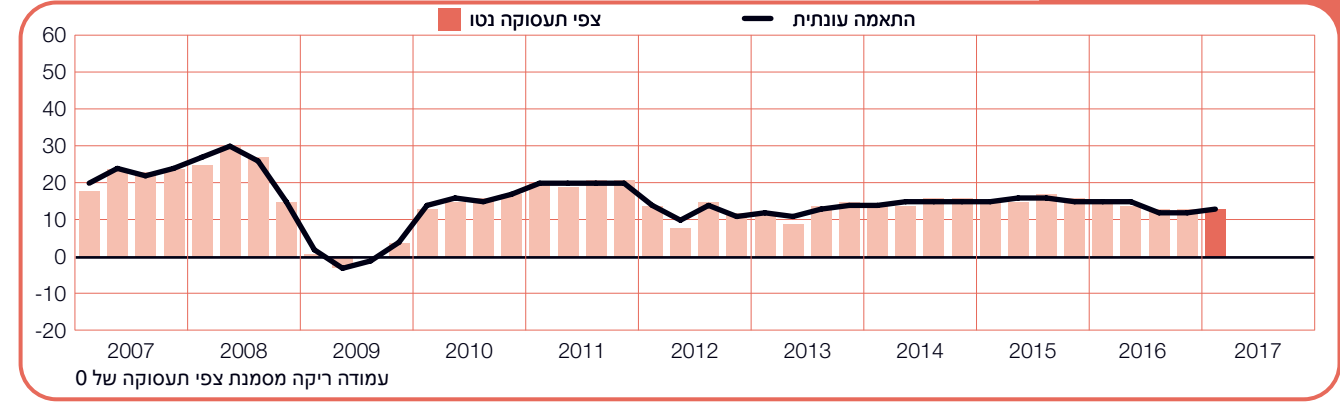
סינגפור

+8 (+9)%



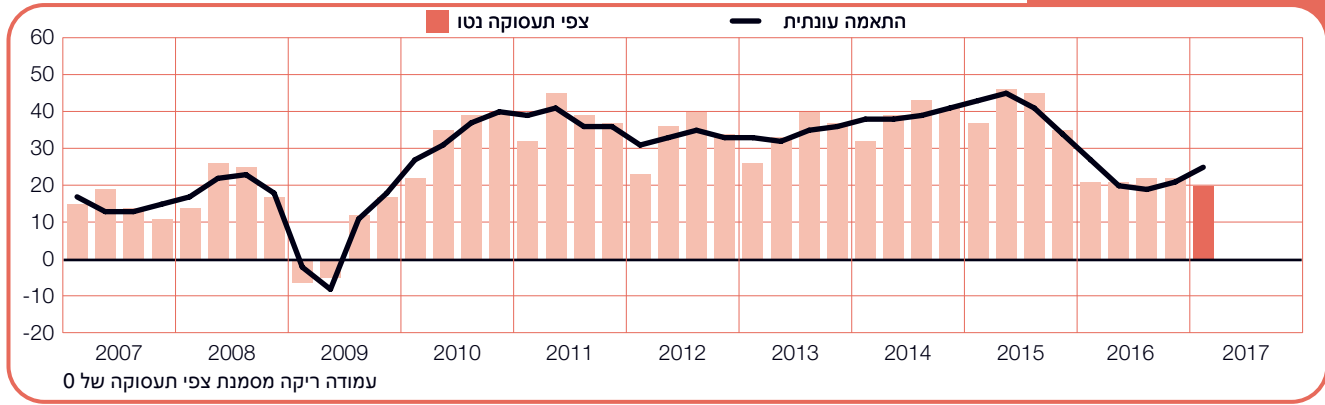
הונג קונג

+13 (+13)%



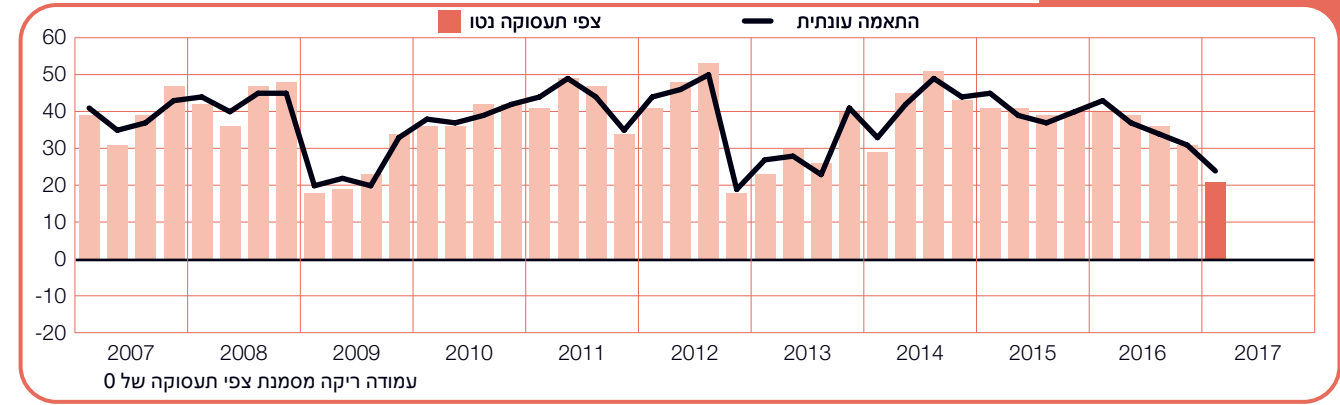
טיואן

+20 (+25)%



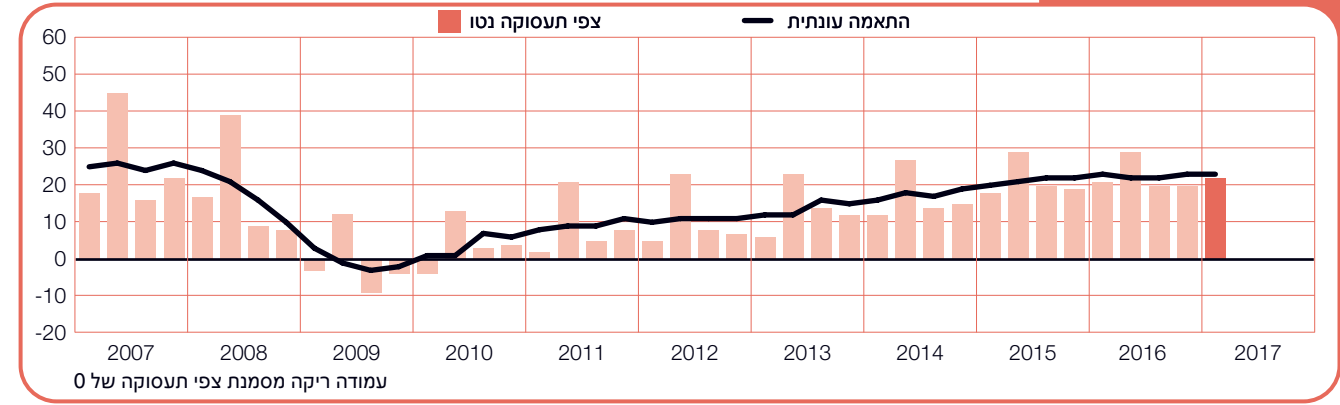
הודו

+21 (+24)%



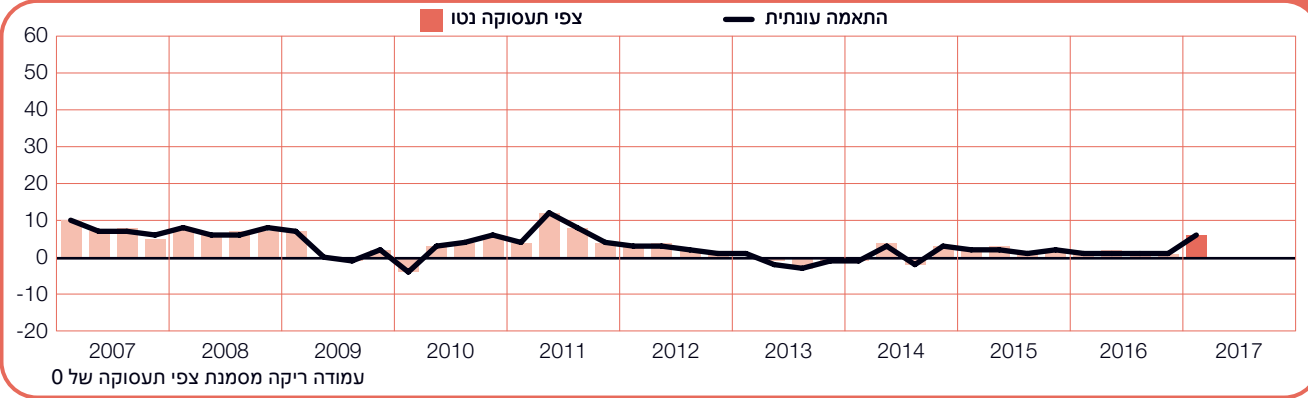
יפן

+22 (+23)%



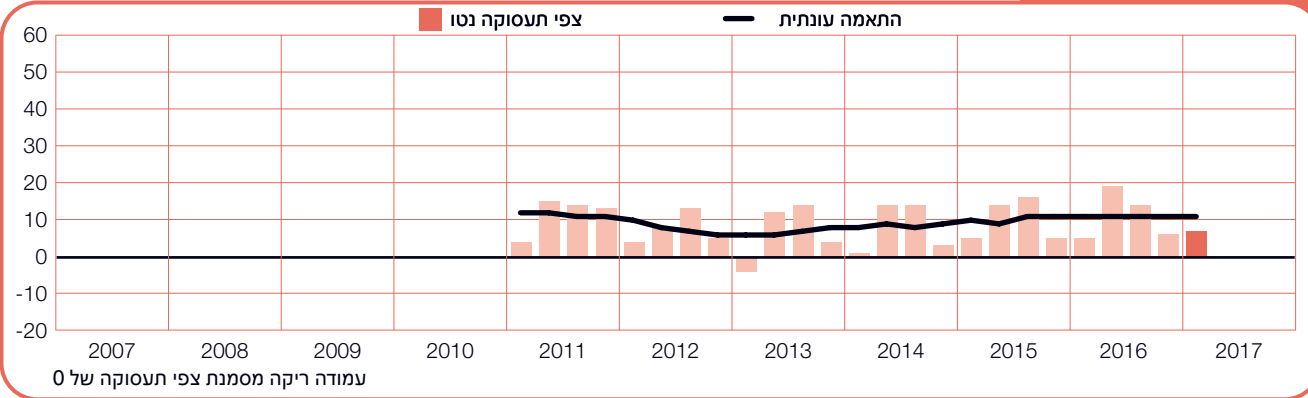
בלגיה

+6 (+6)%



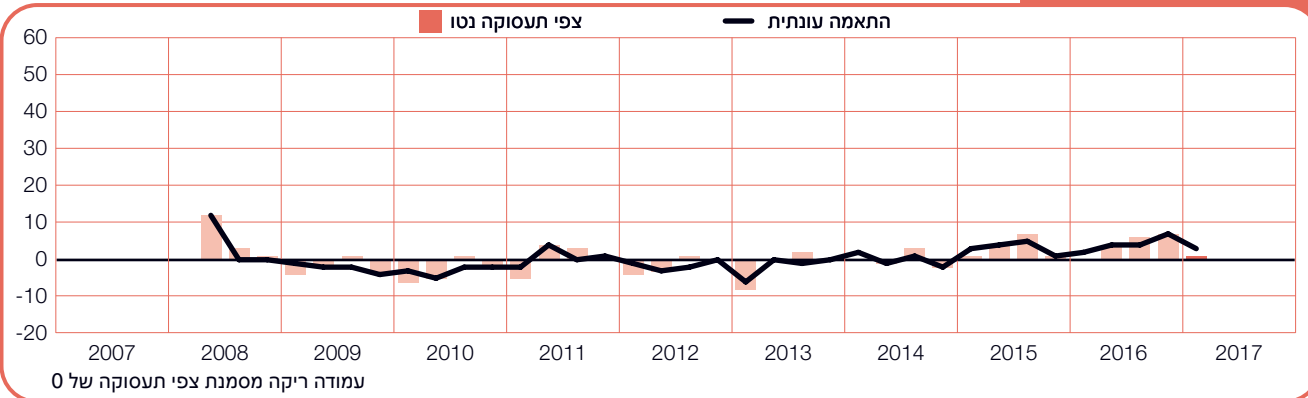
בולגריה

+7 (+11)%



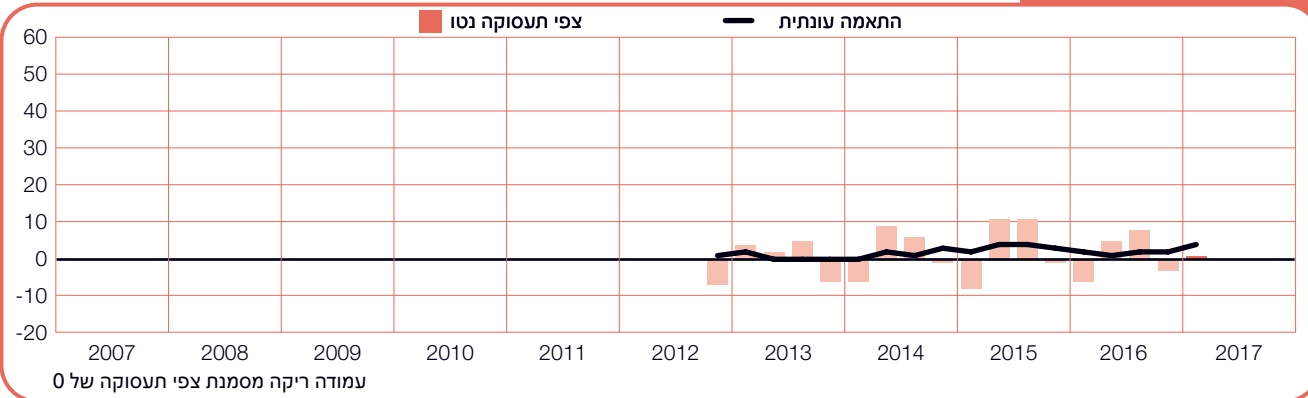
צ'כוסלובקיה

+1 (+3)%



פינלנד

+1 (+4)%



השוואה בין אזורית - אירופה, המזרח התיכון ודרום אפריקה

להעלות את התשקיף הכולל של מדינה זו לרמה שדווחה לאחרונה רק ברבעון השלישי של 2012.

לעומת זאת באירלנד, רמת הביטחון של המעסיקים נמצאת במגמת ירידה. התשקיף נעשה זהיר יותר עם היחלשות התחזיות ברוב ענפי התעשייה והאזורים, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

גם במקומות נוספים צפוי גידול צנוע בלבד בכוח העבודה. מעסיקים בבריטניה שומרים על יכולת עמידה בעקבות משאל העם לפרישה מהאיחוד האירופי, עם שיפור קל בתוכניות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם ויציבות יחסית בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד.

בגרמניה צפוי גידול מסוים במצבת כוח האדם ברוב ענפי התעשייה, כאשר רוב ההזדמנויות צפויות בענף הפיננסים והשירותים העסקיים. הסקר מלמד על האטה צפויה בקצב הגיוס בצרפת אולם במקביל יש תחזית לגידול במספר מקומות העבודה ברוב ענפי התעשייה, בייחוד בענף התחבורה, האחסון והתקשורת, שבו התשקיף עולה במידה ניכרת הן בהשוואה לרבעון הקודם והן ביחס לתקופה המקבילה אשתקד.

רמת הביטחון בקליטת עובדים נמוכה הרבה יותר בקרב מעסיקים באיטליה ובשווייץ. התשקיף באיטליה יציב יחסית, בהשוואה לרבעון הקודם ובהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, ואולם תוכניות גיוס שליליות נרשמות בשישה מתוך עשרת ענפי התעשייה ובשניים מתוך ארבעת האזורים. בשווייץ, התחזית צוללת שוב לאזור השלילי, לראשונה זה שנתיים, ויורדת מעט הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

ManpowerGroup ראינה קרוב ל-21,000 מעסיקים ב-25 מדינות באירופה, המזה"ת ואפריקה (אזור EMEA). גידול מסוים במספר מקומות העבודה צפוי בכל המדינות בחודשים ינואר-מרץ, למעט באיטליה ובשווייץ.

המעסיקים בהונגריה ובסלובניה מדווחים על התחזיות החזקות ביותר לרבעון הראשון, ואילו תוכניות הגיוס בשתי המדינות הללו הן האופטימיות ביותר שדווחו מאז החל בכל אחת מהן הסקר. התשקיף הנמרץ של הונגריה ניזון מאופטימיות חסרת תקדים הן בענף הבנייה והן בענף המסחר הסיטוני והקמעוני. גם בסלובניה, התחזית הכללית מבוססת על התחזיות האופטימיות ביותר שדווחו עד כה בחמישה מעשרת ענפי התעשייה במדינה זו, ביניהם התשקיף לענף הבנייה ולענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

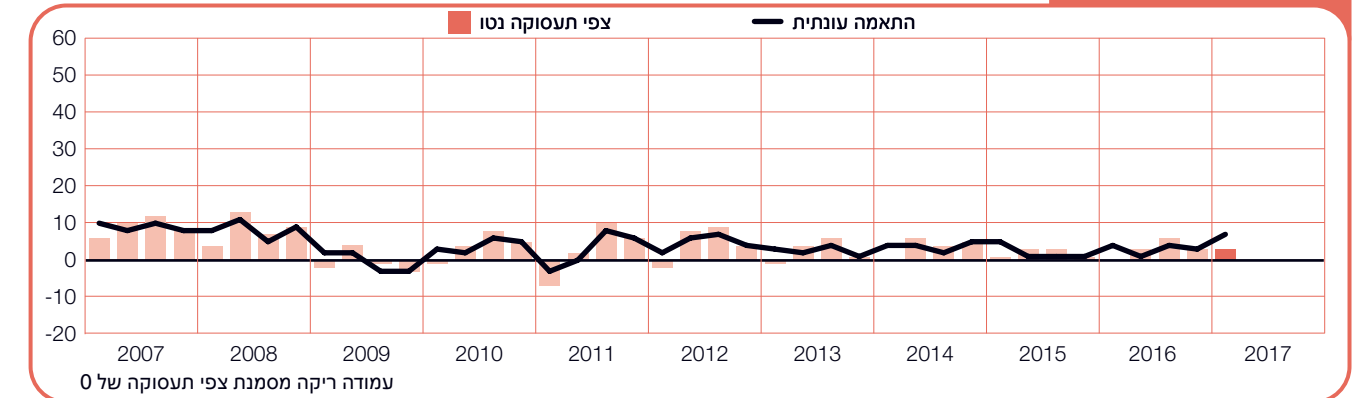
מבקשי עבודה צפויים להזדמנויות העסקה חיוביות באופן דומה גם ברומניה ובבולגריה, ברבעון הראשון. התשקיף של רומניה הוא החזק ביותר מאז הרבעון האחרון של 2008, כאשר רוב פעילות הגיוס צפויה בענף הייצור ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני, שבהם כשלושים אחוזים מהמעסיקים צופים גידול במצבת כוח האדם שלהם. התחזית של בולגריה ניזונה מהתשקיפים החזקים ביותר שדווחו מאז החל הסקר במדינה זו, בענפים כמו כספים, ביטוח ונדל"ן, ייצור וכן מסחר סיטוני וקמעוני.

התקדמות ראויה לציון ברמת הביטחון של מעסיקים נרשמת גם בבלגיה, עם התחזית החזקה ביותר שדווחה מאז הרבעון השלישי של 2011. השיפור בתשקיף מבוסס, במידה רבה, על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר שדווחו זה חמש שנים בענף הפיננסים והשירותים העסקיים.

בדומה לכך, גם התחזיות בענפי הייצור והחקלאות באוסטריה הן החזקות ביותר מאז הרבעון האחרון של 2008, דבר המסייע

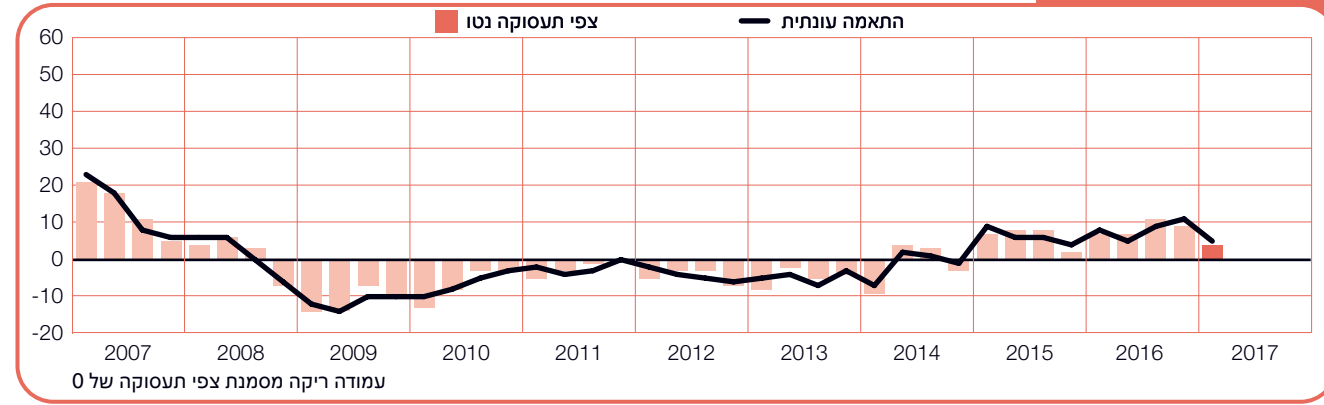
אוסטריה

+3 (+7)%



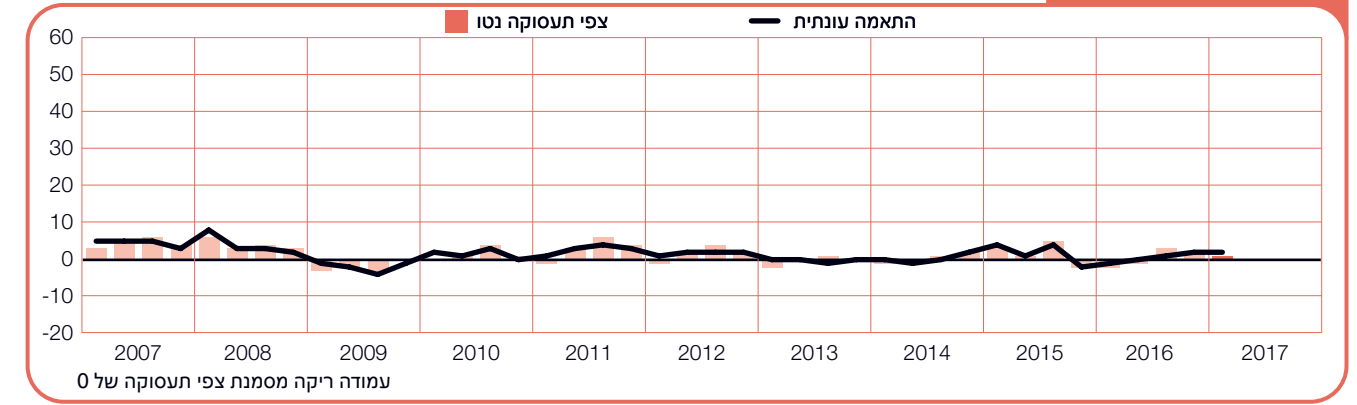
אירלנד

+4 (+5)%



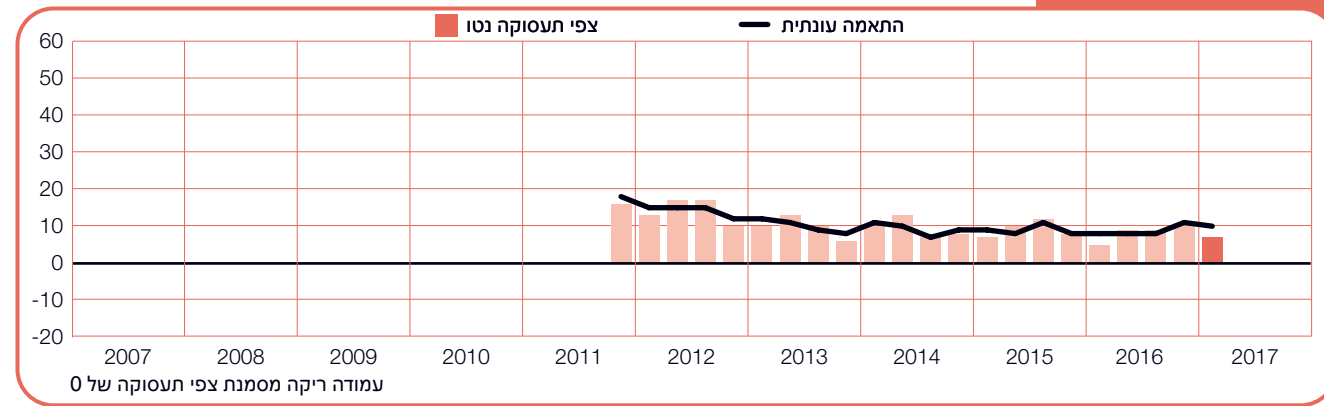
צרפת

+1 (+2)%



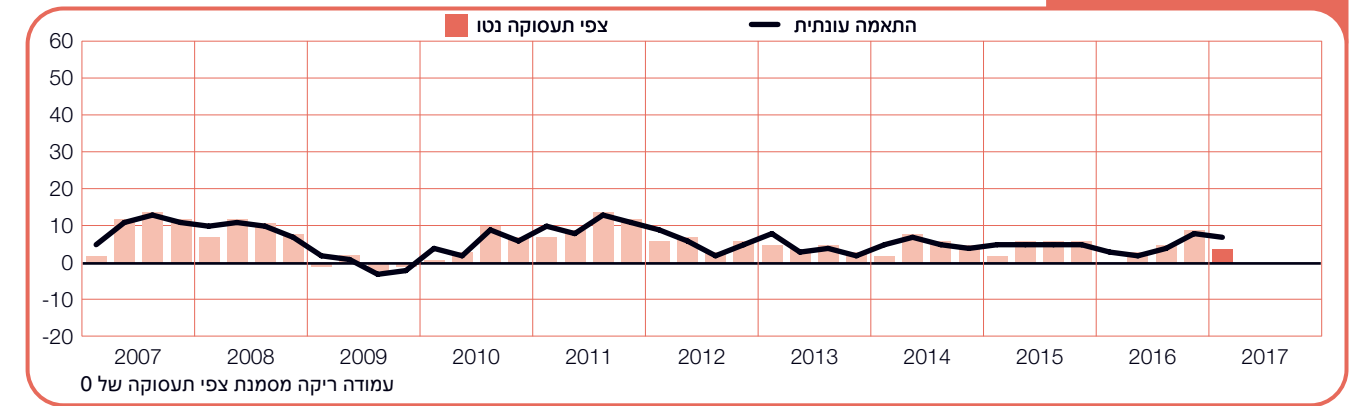
ישראל

+7 (+10)%



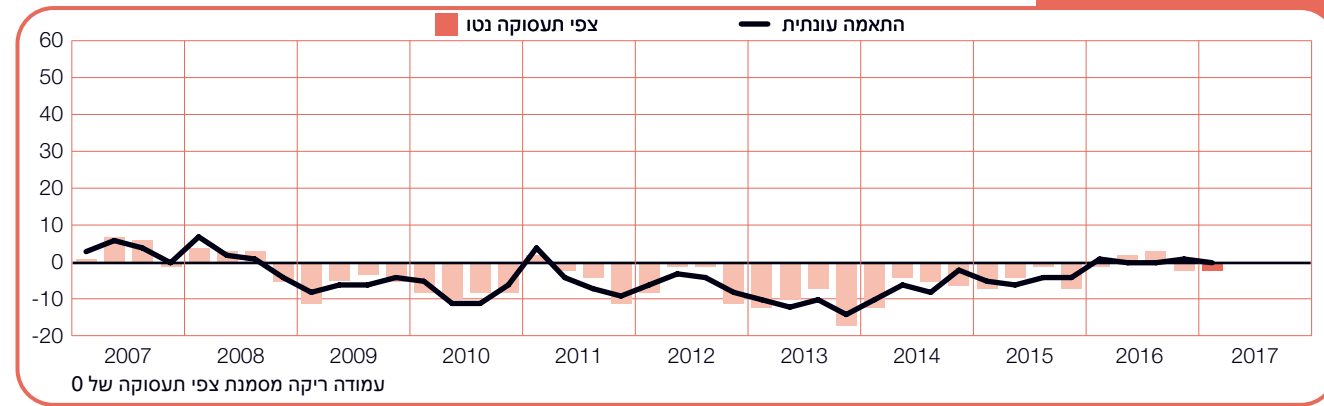
גרמניה

+4 (+7)%



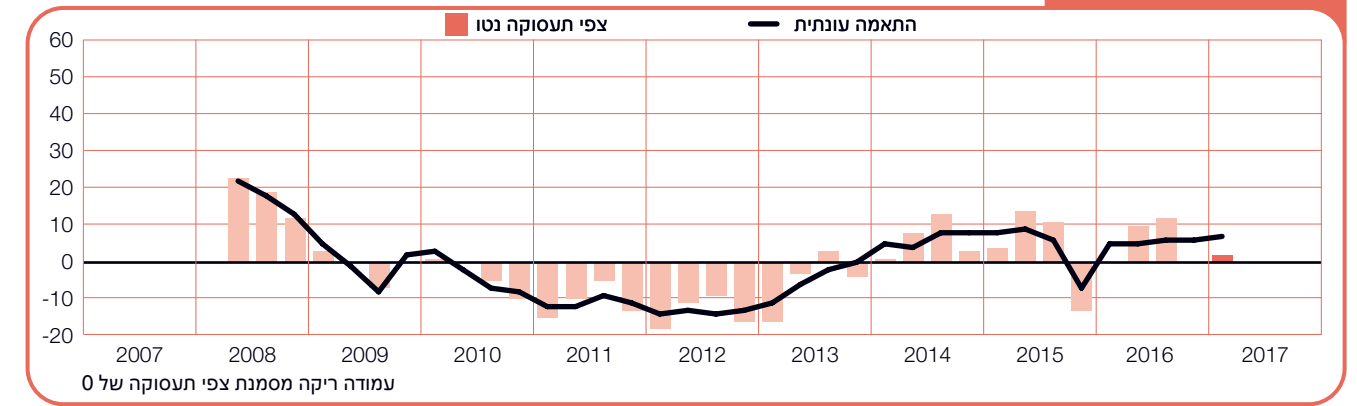
איטליה

-2 (0)%



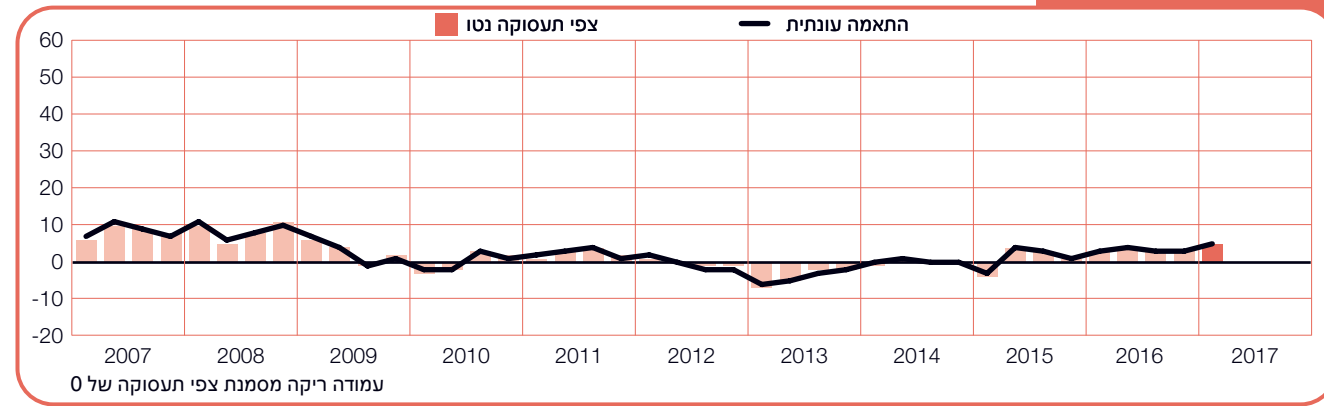
יוון

+2 (+7)%



הולנד

+5 (+5)%



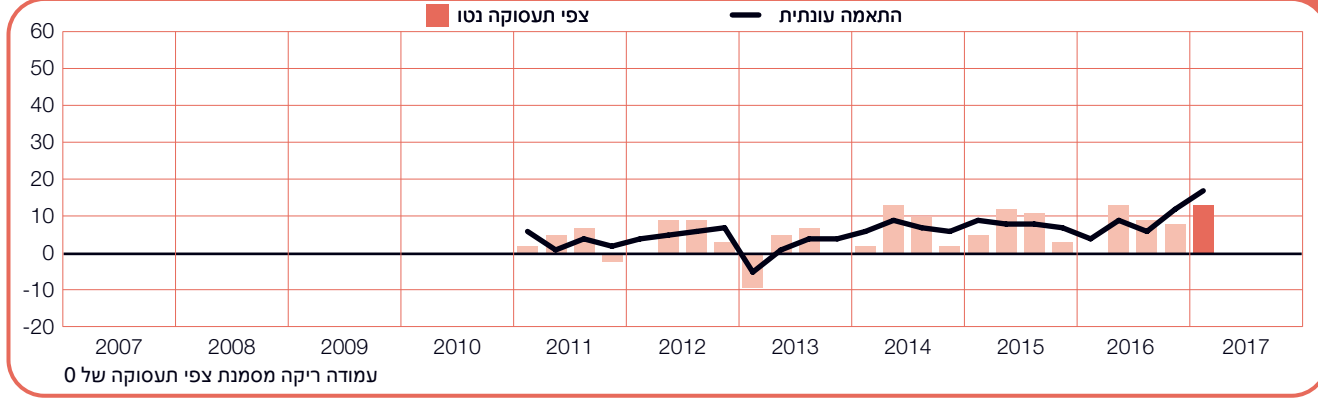
הונגריה

+15 (+17)%



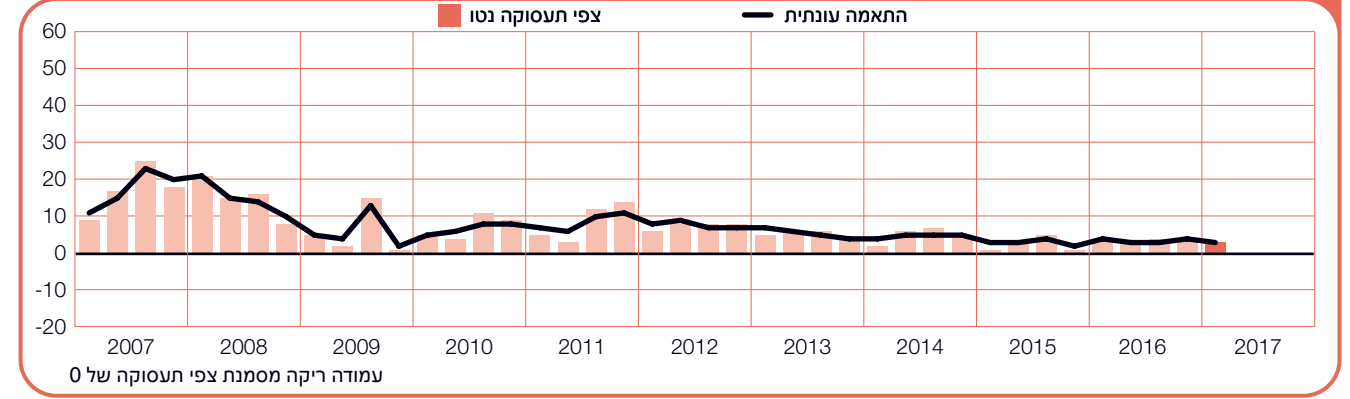
סלובניה

+13 (+17)%



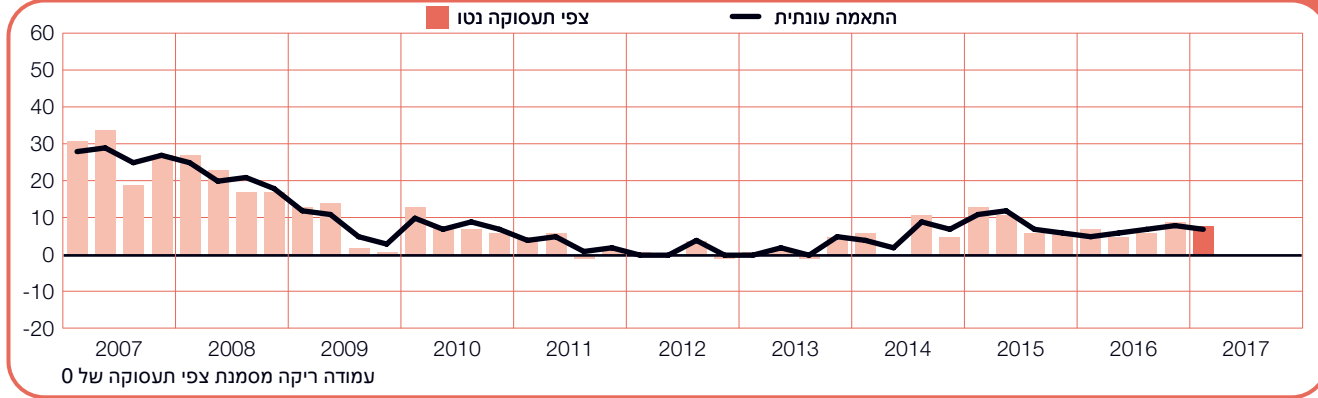
נורבגיה

+3 (+3)%



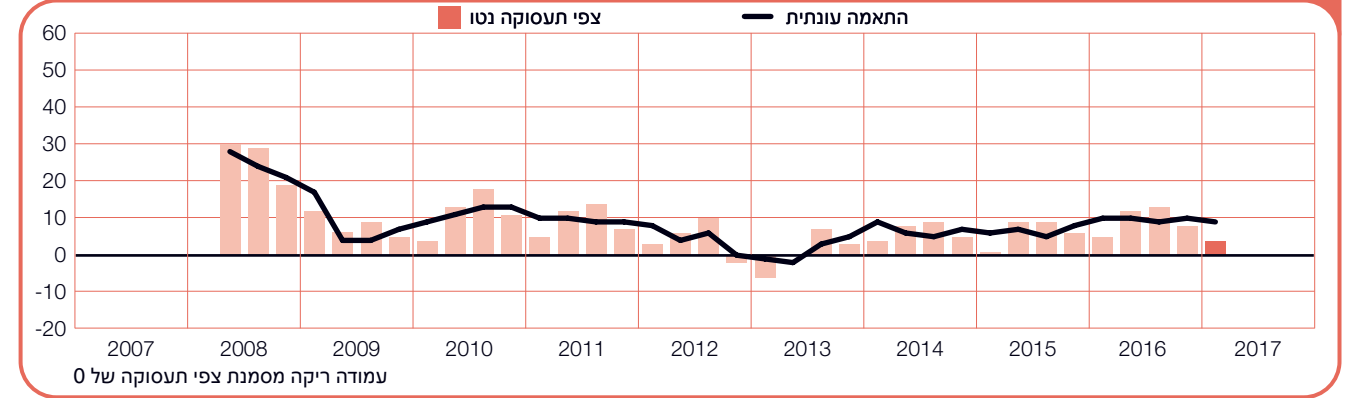
דרום אפריקה

+8 (+7)%



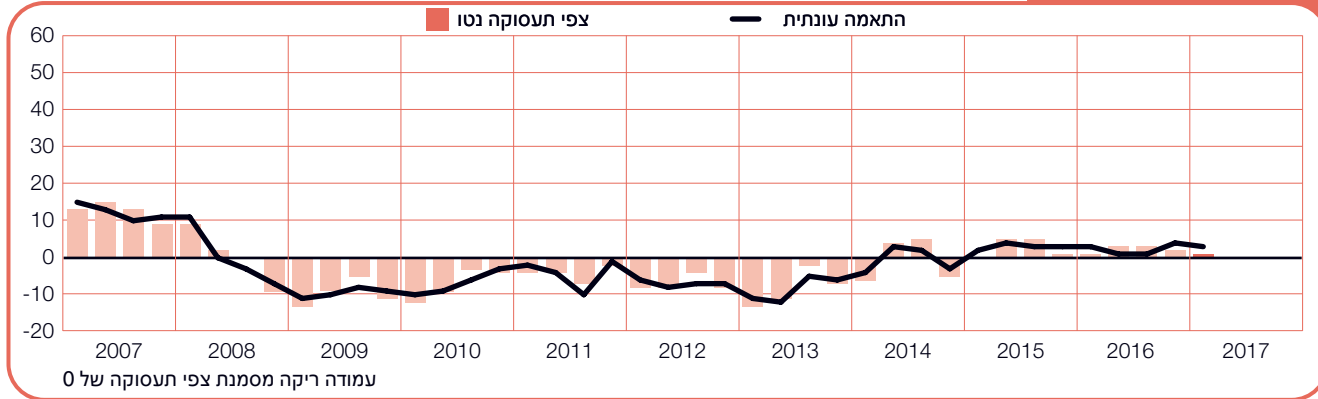
פולין

+4 (+9)%



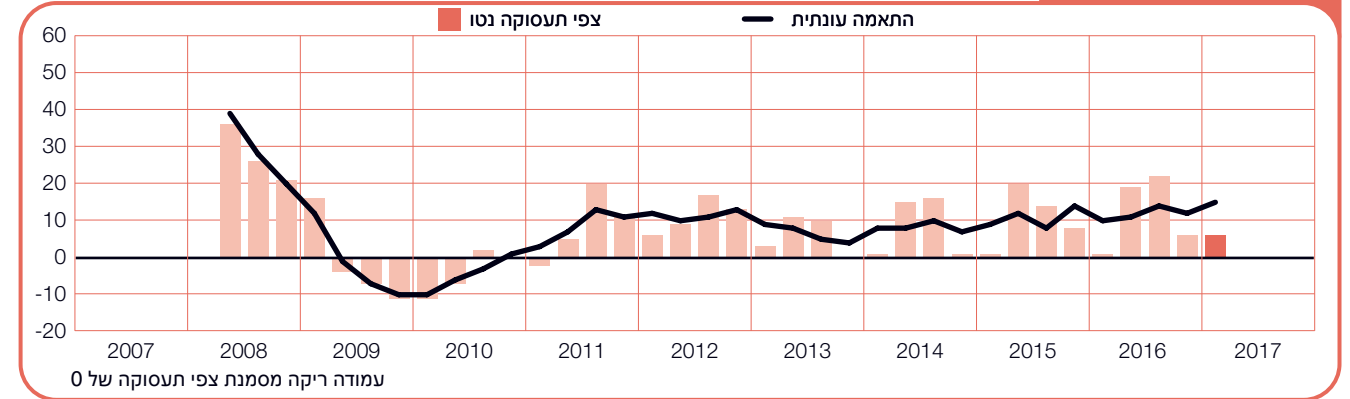
ספרד

+1 (+3)%



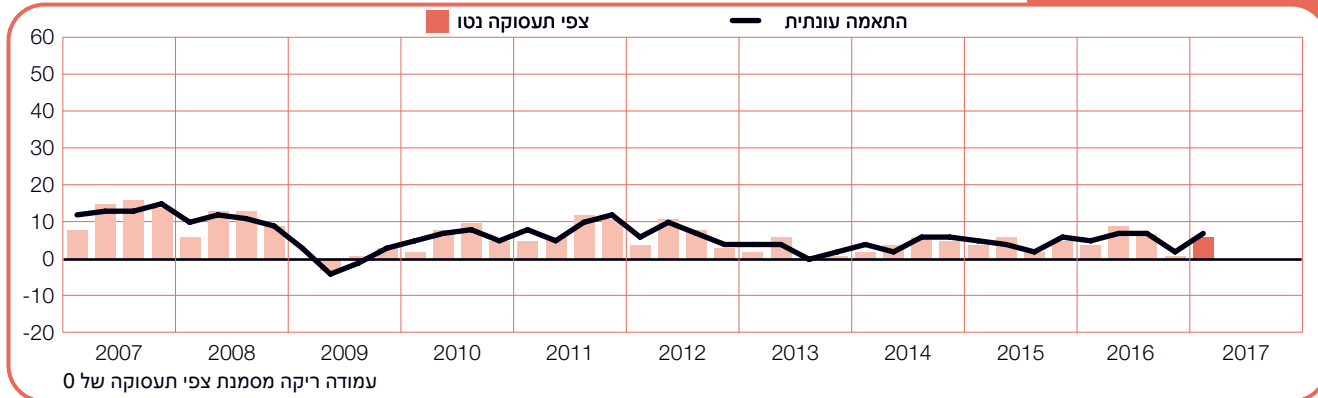
רומניה

+6 (+15)%



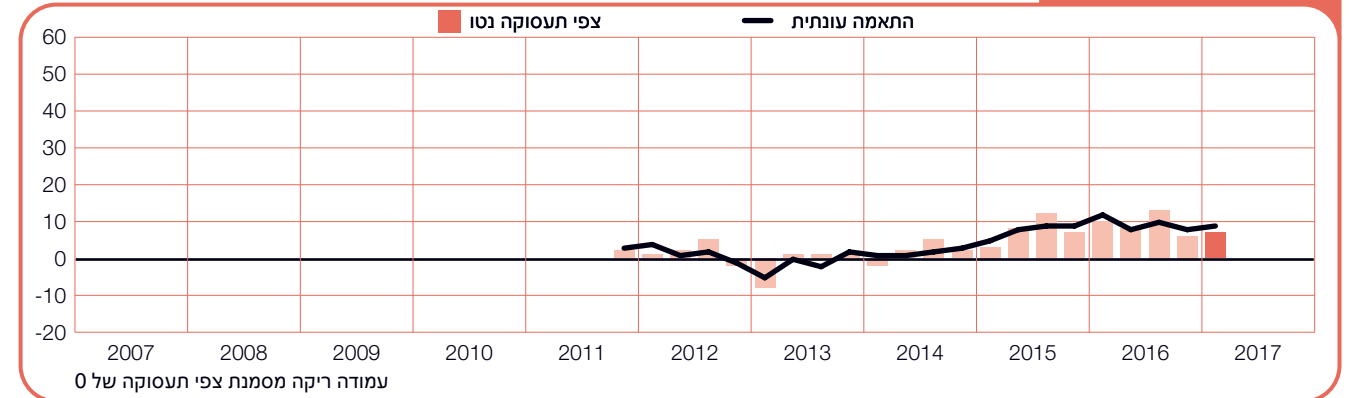
שוודיה

+6 (+7)%



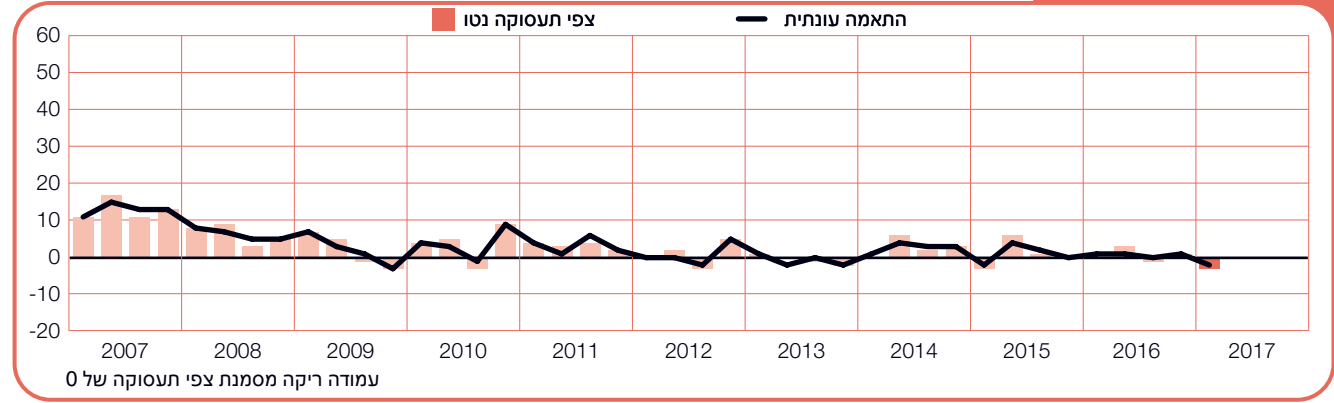
סלובקיה

+7 (+9)%



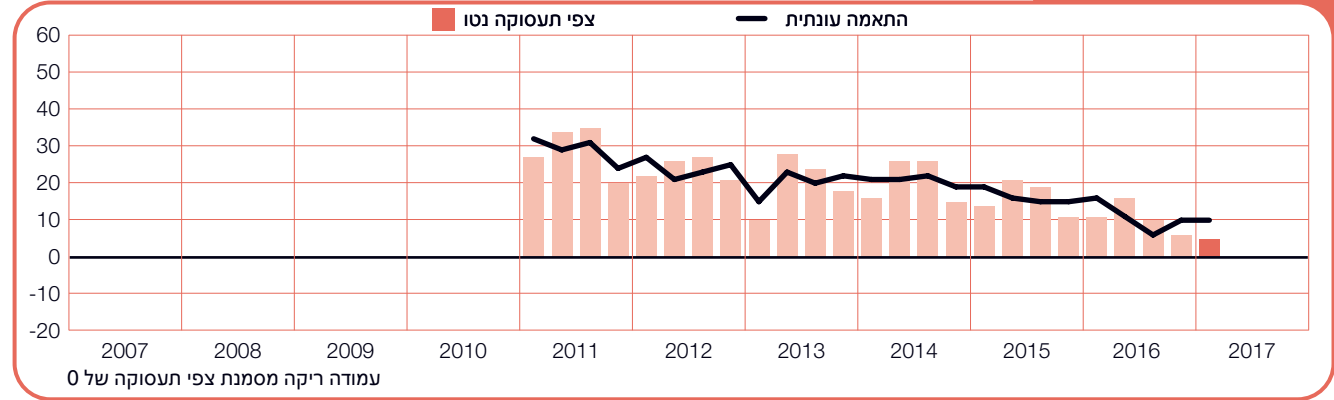
שוויץ

-3 (-2)%



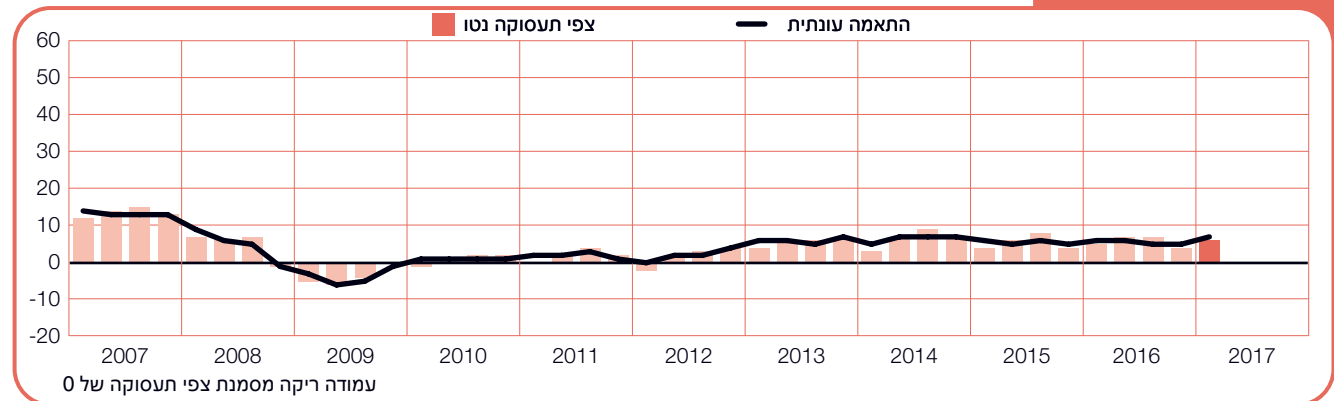
טורקיה

+5 (+10)%



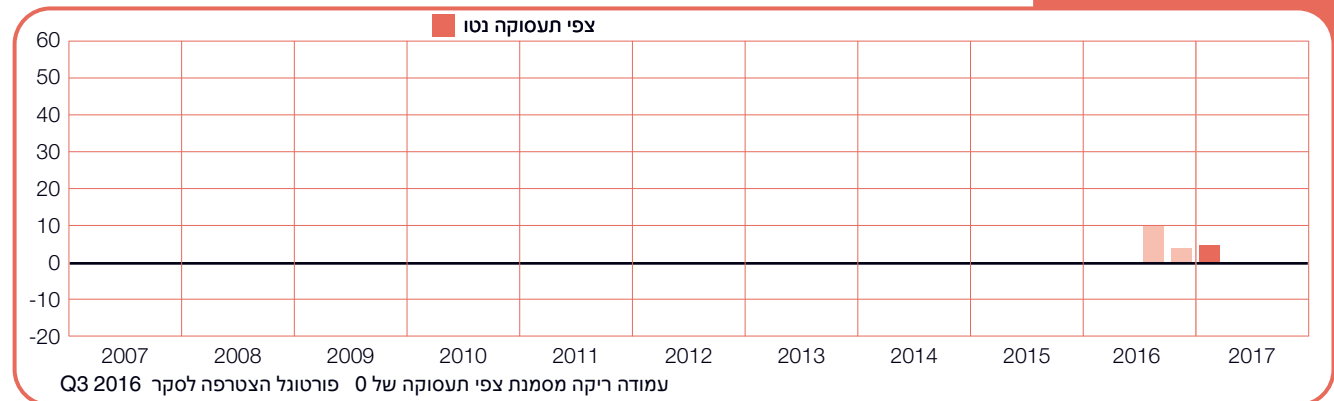
בריטניה

+6 (+7)%



פורטוגל

+5%



אודות ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (ESYN: NAM), היא המומחית המובילה בעולם בתחום כוח עבודה, ויוצרת פתרונות חדשניים בתחום זה קרוב ל-70 שנים. כמומחים בתחום כוח עבודה, אנו מחברים יותר מ-600,000 עובדים למשרות משמעותיות במגוון רחב של מיומנויות וענפים מדי יום. בכל משפחת המותגים של ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ו-Right Management® - אנו מסייעים ליותר מ-400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות לטפל בצורכי הכישרונות הקריטיים שלהם, ולספק פתרונות מקיפים כדי להשיג, לנהל ולפתח כישרונות. ב-2016 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה השישית ברציפות, ונחשבת לאחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית: www.manpowergroup.com.

אודות הסקר

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

החלה של התאמות עונתיות בוצעה בנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פורטוגל. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של פורטוגל, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב, ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנה. הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup תלויה בגורמים שונים:

ייחודיות - אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.

מבט קדימה: סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.

היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס: הסקר מסתמך על ראיונות עם כמעט 59,000 מעסיקים בענף הציבורי והפרטי ב-43 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

ביחס לרבעון הראשון של שנת 2017, כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – מרווח הטעות הוא לכל היותר +3.9%.

יגאל אלון 110 תל-אביב 6789149
Tel: +972-3-5639999 Fax: 972-153-35625702
www.manpower.co.il

© 2016, Manpower Inc. All rights reserved.