



Contacto:
Nora Castro
Nora.Castro@hkstrategies.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 8 DE SEPTIEMBRE 2015 A LAS 00.01 EDT

Empleadores de Panamá reportan modestos planes de contratación para el cuarto trimestre

Las intenciones de contratación más optimistas en Panamá las reportan empleadores en los sectores Servicios y Comunicaciones/Transportes.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Panamá es de +8%— las perspectivas de contratación disminuyen ligeramente por 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y por 10 puntos porcentuales en comparación anual.
- Empleadores en cinco de los seis sectores de industrias y en tres de cuatro regiones esperan incrementar sus plantillas laborales en el periodo octubre-diciembre.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 36 de los 42 países tienen la intención de aumentar sus nóminas durante el periodo de octubre– diciembre. Los pronósticos mejoran en 15 países y disminuyen en 20 en comparación trimestral, y en comparación anual mejoran en 16 países pero se debilitan en 21. La confianza mejora para este cuarto trimestre en India, Taiwán y Japón. Las más débiles —y únicas negativas—se reportan en Brasil, Italia, Francia, Finlandia y Grecia.

PANAMÁ, (8 de septiembre 2015) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower publicada hoy, empleadores panameños reportan planes de contratación modestos para el trimestre entrante. Con 18% de los empleadores pronosticando un incremento en sus niveles de contratación, 7% anticipando una disminución, 73% esperando mantenerse igual y 2% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +8% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela una disminución de 4 puntos porcentuales en la comparación con el trimestre anterior y 10 puntos porcentuales en la comparación anual, resultando en la Expectativa más débil reportada desde que la encuesta comenzó en el 2Q 2010.

Los pronósticos de contratación más fuertes se reportan en la región Centro, donde se reporta una optimista Expectativa Neta de Empleo de +13%, pronosticando un moderado incremento de 6 puntos porcentuales en comparación trimestral. Empleadores en las regiones Occidente y Ciudad de Panamá pronostican una considerable disminución de 20

puntos porcentuales y 9 puntos porcentuales respectivamente en comparación anual. La expectativa regional más débil de -10% se reporta en la región de Colón.

“Empleadores continúan invirtiendo en Panamá, mayoritariamente en hoteles, bancos, bienes raíces, electricidad, sectores comerciales y de manufactura. Hemos visto negocios cerrar en la Zona Libre de Colón como resultado de las tarifas e impuestos que han incrementado a través de los años”, dijo Alberto Alesi, Director Regional Centroamérica y República Dominicana. “Organismos de gobierno indican que Panamá tiene oportunidades de empleo, sin embargo, el incremento en el número de desempleados corresponde a que algunos proyectos de infraestructura finalizaron, por lo que el gobierno se ha enfocado en la creación de programas tales como Ampyme para entrenar a los recién desempleados de tal manera que puedan aplicar para otras posiciones.”

Empleadores en cinco de los seis sectores de industria esperan aumentar sus plantillas laborales durante 4Q 2015, la única Expectativa Negativa Neta de Empleo es para el sector Comercio con -4%. El mercado laboral más fuerte se anticipa en el sector Servicios, donde los empleados reportan una sólida Expectativa Neta de Empleo de +20%. Por otra parte, los sectores Comunicaciones/Transportes y Construcción reportan activos planes de contratación con Expectativas de +15% y +14%, respectivamente, y el sector Agricultura, Pesca, Minería y Extracción reportan una Expectativa Neta de Empleo respetable de +10%, mientras la del sector Manufactura es de +7%.

Empleadores de grandes, medianas y pequeñas empresas esperan incrementar sus plantillas laborales durante el próximo trimestre. Las empresas grandes pronostican un mercado laboral optimista con una Expectativa Neta de Empleo de +24%. Por otra parte, empleadores de medianas empresas reportan expectativas de +10%, mientras que las pequeñas y microempresas indican ligeros planes de contratación con Expectativas de +2% y +6%, respectivamente.

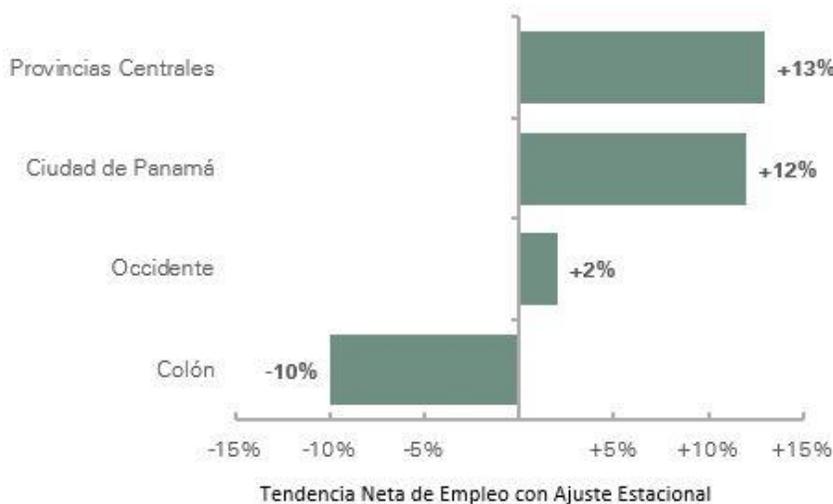
Los pronósticos del cuarto trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 36 de 42 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de los pronósticos indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de octubre-diciembre, los resultados sugieren que la contratación procederá en un ritmo desigual y el ímpetu total de contratación será conservadoramente incrementado en comparación al trimestre previo y marginalmente disminuido en comparación anual. El pronóstico de contratación aumenta en 15 países y territorios en la comparación trimestral, pero disminuye en 20. La expectativa se fortalece en 16 países y territorios en la comparación anual, pero disminuye en 21. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan India, Taiwán, Japón y Estados Unidos. Los planes de contratación más débiles –y únicos negativos- los reportan Brasil, Italia, Francia, Finlandia y Grecia.

Comparativo por Sector



Empleadores en los sectores Servicios y Comunicaciones/Transportes reportan las intenciones de contratación más optimistas para el trimestre entrante.

Comparativo por Región



Empleadores en la región Provincias Centrales anticipan contrataciones favorables en el trimestre entrante y reportan una Expectativa Neta de Empleo de +13%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta figura se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un incremento en su actividad de contratación y restando de éste el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución en el empleo en su locación durante el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas en el formato de ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por más de 65 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2015 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por quinto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo: www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inició operaciones en México hace 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional, www.manpowergroup.com.mx