

Encuentra a los candidatos correctos usando Evaluaciones



Las evaluaciones proveen a las organizaciones con información de los candidatos que pueden usar para empatar a las personas con el puesto, basándose en su personalidad y competencias, mientras que también ayudan a los individuos a entender en qué trabajos / carreras podrían encajar mejor, así como recomendarles la estrategia para desarrollar sus habilidades.

Una entrevista estructurada ofrece un **50%** de posibilidad de contratar al mejor candidato.

Cuando se agrega una evaluación a la entrevista, la probabilidad aumenta a un **80%**.

Elementos de una buena evaluación

- 1 Estandarizada:** mismo proceso para cada candidato
- 2 Comparativa:** cuenta con parámetros para comparar candidatos
- 3 Predictiva:** puntajes correlacionados con el desempeño en el próximo puesto
- 4 Explicativa:** proporciona un modelo del potencial de los candidatos
- 5 Escalable:** proceso automatizado desplegable a gran escala

Beneficios para tu organización

- Contrata y promueve a las personas correctas
- Identifica las brechas organizacionales
- Reduce el sesgo
- Incrementa la diversidad
- Provee una estrategia para desarrollar habilidades

Incorporar evaluaciones para abordar los desafíos de la fuerza laboral de hoy

-  **Brechas de habilidades**
-  **Atracción de Candidatos**
-  **Retención de empleados**
-  **Eficiencia y productividad de los empleados**

Evaluaciones de ManpowerGroup

 <p>Tipos de aprendizaje individual</p>	<p>DigiQuotient</p> <p>Capacidad para llevar a cabo la transformación digital de la fuerza de trabajo</p>	<p>SkillsInSight</p> <p>Probabilidad de las personas de tener éxito en cualquier rol</p>	<p>Digital Evolution Pathway</p> <p>Madurez organizacional para llevar a cabo una transformación digital</p>	 <p>Identificar, entrenar y desarrollar a los actuales y futuros líderes digitales</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PERSONAS

ORGANIZACIONES