

ManpowerGroup
Index trhu práce
Slovenská republika

Q3
2017



ManpowerGroup™

Slovenská republika

Index trhu práce

V rámci prieskumu Indexu trhu práce spoločnosti ManpowerGroup na tretí štvrtrok 2017 bola všetkým účastníkom vybranej reprezentatívnej vzorky 752 zamestnávateľov na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca septembra 2017 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

Obsah

Index trhu práce v Slovenskej republike 1

Porovnanie organizácií podľa veľkosti

Regionálne porovnanie

Porovnanie v rámci odvetví

Index trhu práce vo svete 13

Medzinárodné porovnanie — Severná a Južná Amerika

Medzinárodné porovnanie — Ázia a Pacifik

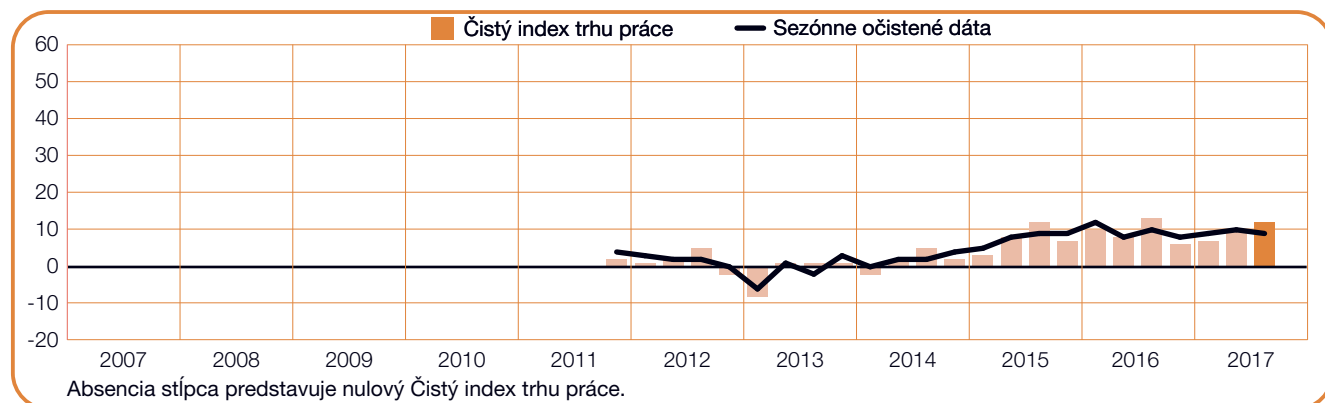
Medzinárodné porovnanie — EMEA

Predstavenie a metodika Indexu 28

O spoločnosti ManpowerGroup 29

Index trhu práce v Slovenskej republike

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
3. štvrťrok 2017	14	2	79	5	12	9
2. štvrťrok 2017	12	2	78	8	10	10
1. štvrťrok 2017	13	6	77	4	7	9
4. štvrťrok 2016	11	5	80	4	6	8
3. štvrťrok 2016	17	4	77	2	13	10



Zamestnávateľia na Slovensku predpovedajú na tretí štvrťrok 2017 veľmi povzbudivé náborové plány. 14 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 2 % predpovedajú zníženie počtu pracovných síl a 79 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku na tretí štvrťrok 2017 hodnotu +12 %.

Po vykonaní sezónneho očistenia dát s cieľom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +9 %. Náborové plány zostávajú v porovnaní s minulým štvrťrokom i v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku relatívne stabilné.

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl. Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná.

Ak nie je uvedené inak, všetky dáta uvedené ďalej v komentároch sú sezónne neočistené.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov

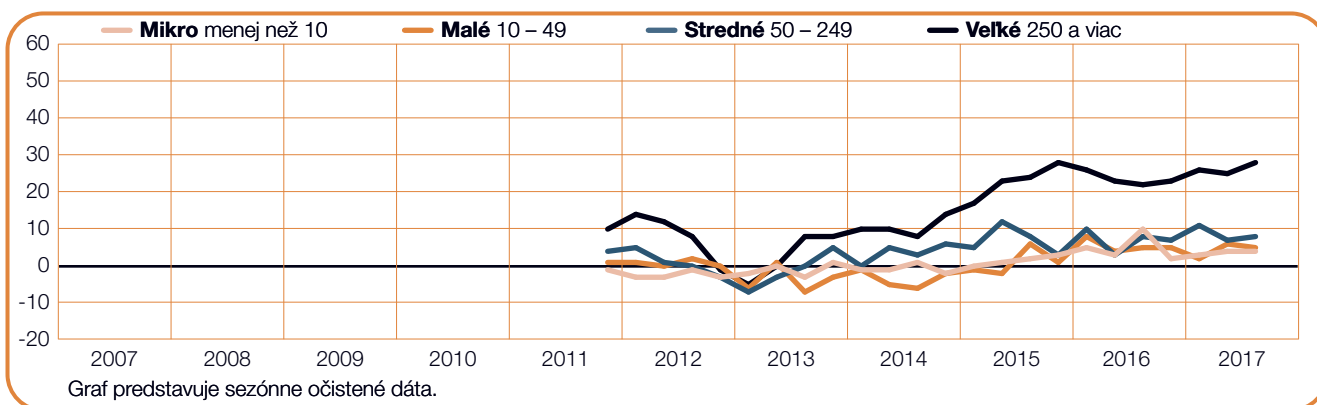
Organizácie zamestnávateľov zapojených do prieskumu sa delia do štyroch kategórií podľa veľkosti: mikropodniky s menej než 10 zamestnancami; malé podniky s 10 až 49 zamestnancami; stredné podniky s 50 až 249 zamestnancami; a veľké podniky, ktoré majú 250 alebo viac zamestnancov.

Zamestnávatelia podnikov všetkých kategórií plánujú v budúcom štvrtroku aktívne zvyšovať počet svojich zamestnancov. Najoptimistickejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +31 % hlásia veľké podniky. Náborové plány v stredných podnikoch sú stabilné s Indexom +12 %. Malé podniky hlásia Index +8 % a mikropodniky +5 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa náborové plány zvýšili vo veľkých podnikoch o 8 percentných bodov, v stredných podnikoch o 4 percentné body, v malých podnikoch a v mikropodnikoch sú relatívne stabilné.

V medziročnom porovnaní hlásia zamestnávatelia vo veľkých podnikoch nárast náborových plánov o 6 percentných bodov, v mikropodnikoch sa však Index znížil o 6 percentných bodov. Malé a stredné podniky zostávajú bez zmeny.

Veľkosť organizácie	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
Mikro menej než 10	7	2	86	5	5	4
Malé 10 – 49	10	2	83	5	8	5
Stredné 50 – 249	15	3	76	6	12	8
Veľké 250 a viac	32	1	62	5	31	28

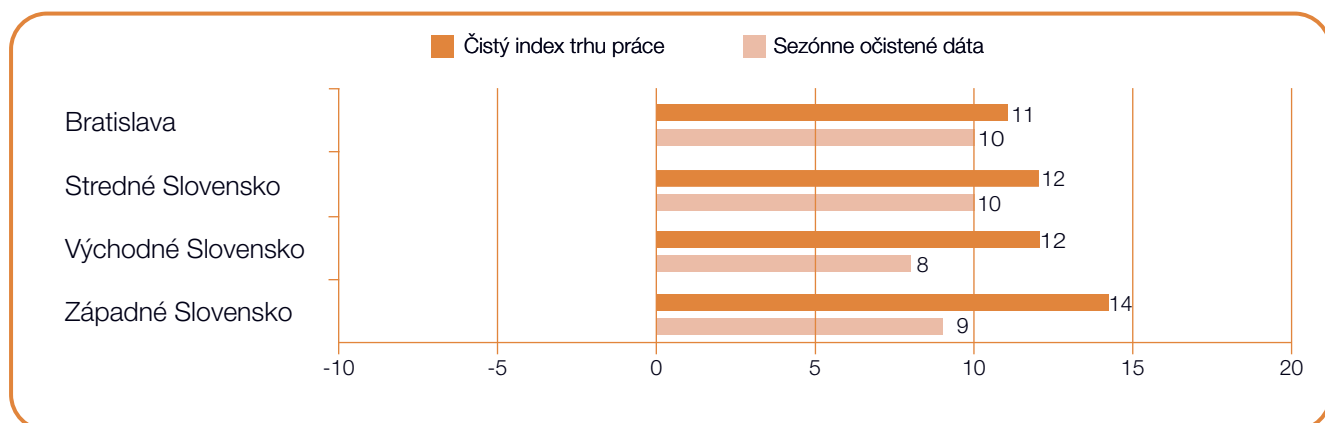


Regionálne porovnanie

Zamestnávateľia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú na nasledujúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl. Najoptimistickejší sú zamestnávateľia na Západnom Slovensku, kde má Čistý index trhu práce hodnotu +14 %, nasleduje Stredné a Východné Slovensko s Indexom +12 % a Bratislava s Indexom +11 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom Index zosilnel na Západnom Slovensku o 5 percentných bodov a na Strednom a Východnom Slovensku o 3 percentné body, ale v Bratislave o 1 percentný bod oslabil.

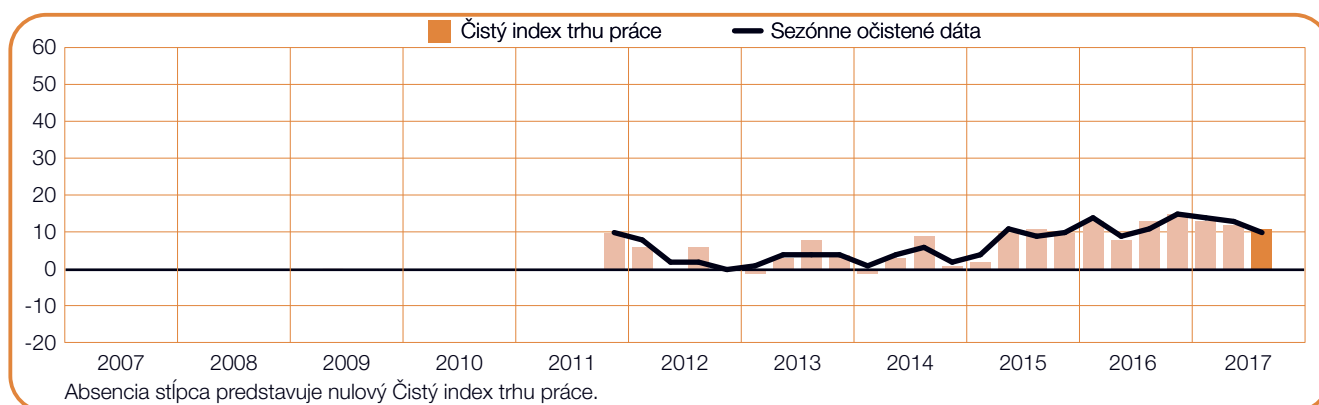
V medziročnom porovnaní sa náborové plány zhoršili na Západnom Slovensku o 4 percentné body a na Východnom Slovensku a v Bratislave o 2 percentné body. Naproti tomu zamestnávateľia na Strednom Slovensku hlásia nárast Indexu o 5 percentných bodov.



+11 (+13) %

Bratislava

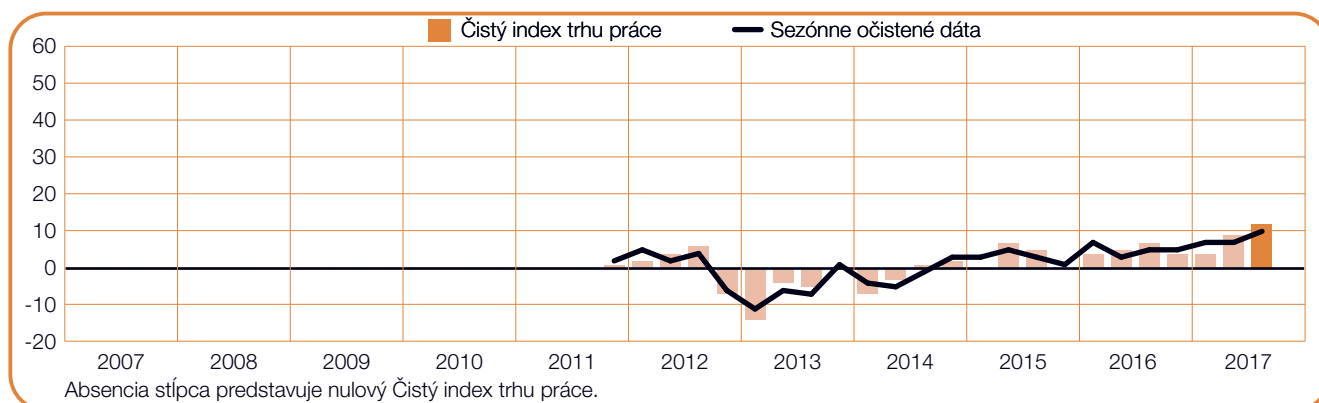
Zamestnávateľia v Bratislave hlásia na nasledujúci štvrtrok priaznivé možnosti pre uchádzačov o zamestnanie, hodnota Čistého indexu trhu práce tu dosahuje +11 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index poklesol o 1 percentný bod a v medziročnom porovnaní o 2 percentné body.



+12 (+10) %

Stredné Slovensko

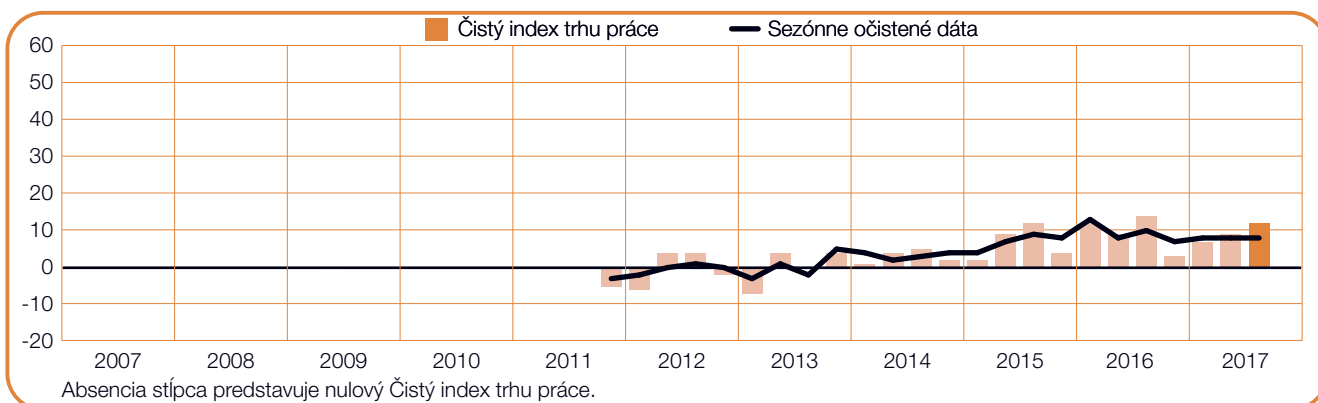
Uchádzači o prácu v regióne Stredné Slovensko môžu očakávať najsilnejšie náborové plány od začiatku vykonávania prieskumu pred šiestimi rokmi s Čistým indexom trhu práce +12 %. Plány zamestnávateľov prijímať nových zamestnancov oproti minulému štvrtroku narástli o 3 percentné body a v medziročnom porovnaní o 5 percentných bodov.



+12 (+8) %

Východné Slovensko

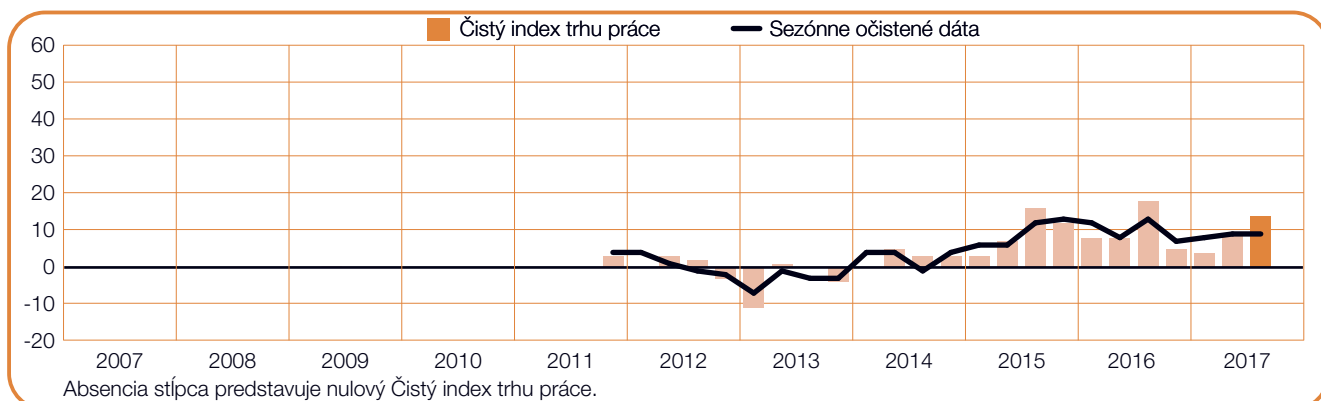
Aj pre uchádzačov o prácu na Východnom Slovensku je situácia povzbudivá – zamestnávateľia tu na budúci štvrtrok hlásia hodnotu Čistého indexu trhu práce +12 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi je Index o 3 percentné body silnejší, v medziročnom porovnaní však mierne oslabil o 2 percentné body.



+14 (+9) %

Západné Slovensko

Zamestnávateľia na Západnom Slovensku majú na nadchádzajúci štvrtrok priaznivé náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce +14 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index o 5 percentných bodov silnejší, ale v medziročnom porovnaní oslabil o 4 percentné body.

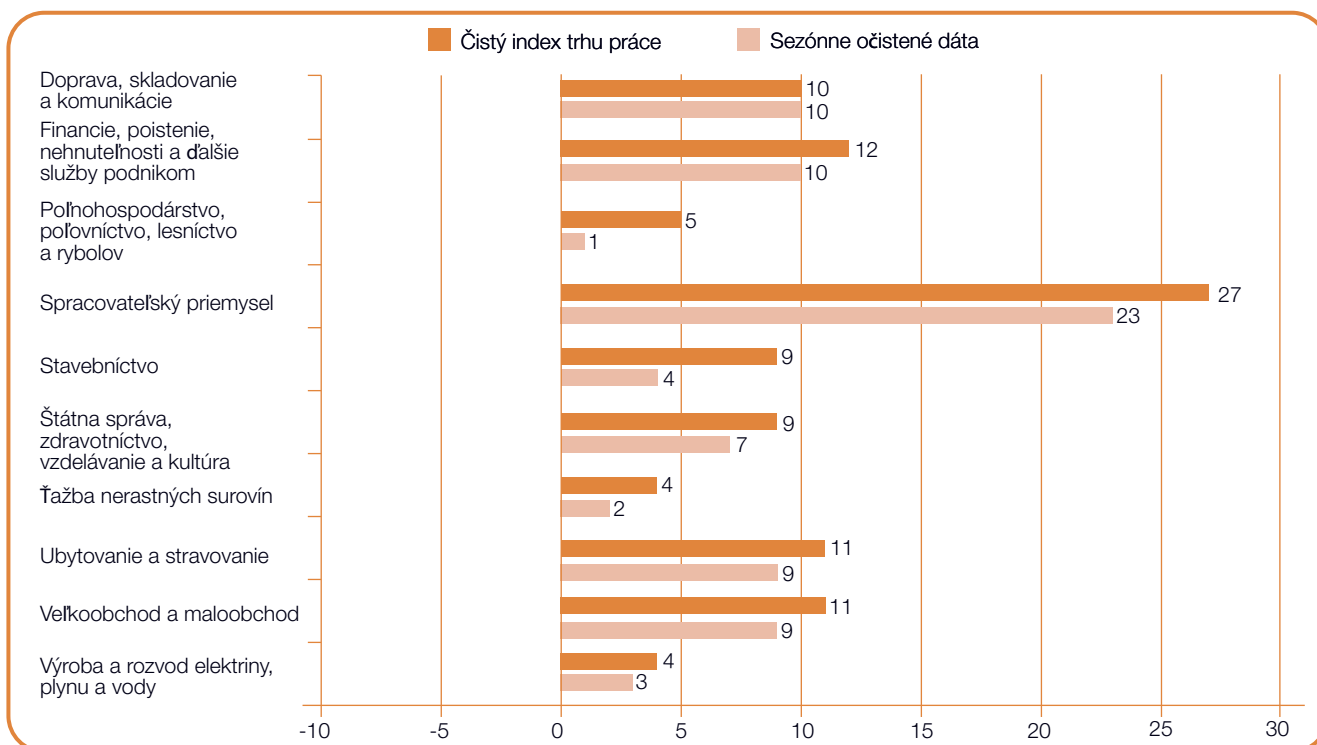


Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľa vo všetkých desiatich odvetviach predpovedajú na tretí štvrtrok 2017 zvyšovanie počtu pracovných síl. Najsilnejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +27 % hlási Spracovateľský priemysel, nasleduje Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom s Indexom +12 %. Ubytovanie a stravovanie hlási Index +11 %, rovnako ako Veľkoobchod a maloobchod. Zamestnávateľa v odvetví Doprava, skladovanie a komunikácie hlásia Index +10 %. Umiernené náborové plány s Indexom +9 % majú zamestnávateľa v odvetví Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra a Stavebníctvo. Najslabšie náborové aktivity hlásia odvetvia Ťažba nerastných surovín a Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody s Indexom +4 % a Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov s Indexom +5 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index oslabil v troch z desiatich odvetví. Najväčší pokles o 5 percentných bodov hlási Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov a o 2 percentné body Ťažba nerastných surovín. V šiestich odvetviach sa náborové plány zlepšili, predovšetkým v Spracovateľskom priemysle, kde zamestnávateľa hlásia nárast o 9 percentných bodov.

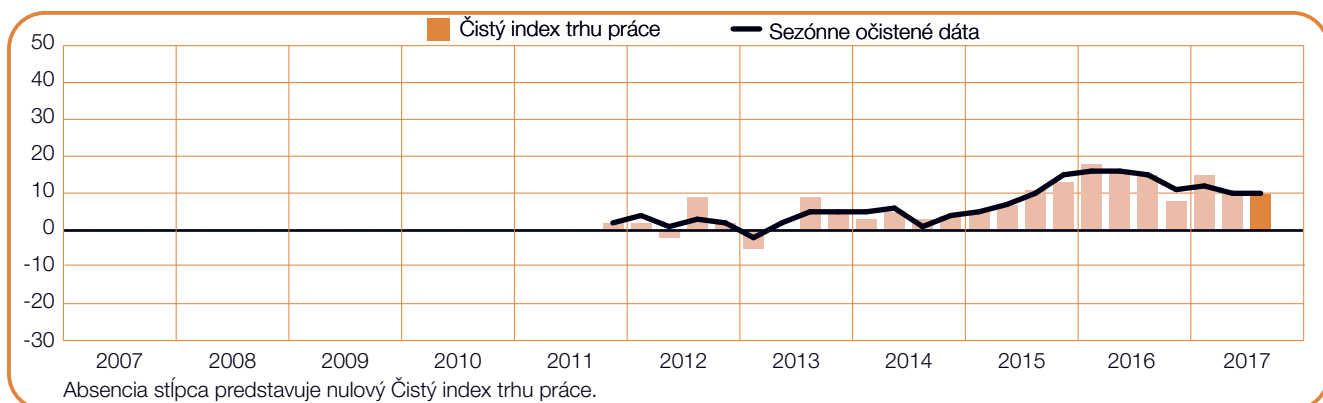
V medziročnom porovnaní sa Index znížil v šiestich z desiatich odvetví. Najväčší pokles o 11 percentných bodov hlási odvetvie Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom. Index v odvetví Veľkoobchod a maloobchod sa znížil o 8 percentných bodov a v Stavebníctve o 6 percentných bodov. Doprava, skladovanie a komunikácie hlásia pokles o 5 percentných bodov. Náborové plány narástli v troch odvetviach, predovšetkým o 11 percentných bodov v Spracovateľskom priemysle a o 5 percentných bodov v odvetví Ubytovanie a stravovanie.



+10 (+10) %

Doprava, skladovanie a komunikácie

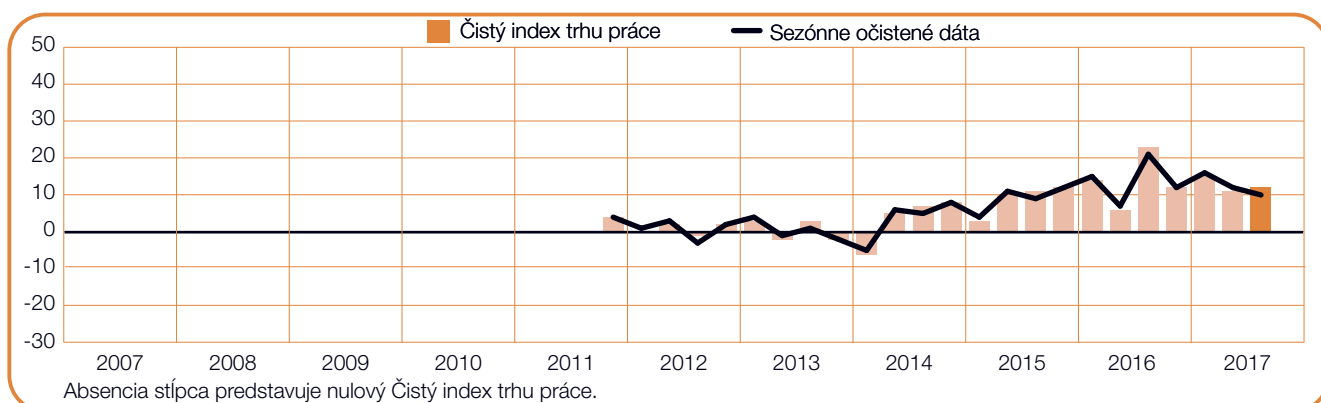
Na nasledujúci štvrtrok zamestnávateľia hlásia už po druhý následný štvrtrok stabilné náborové plány s Čistým indexom trhu práce v hodnote +10 %. V medzioročnom porovnaní sa náborové aktivity znížili o 5 percentných bodov.



+12 (+10) %

Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom

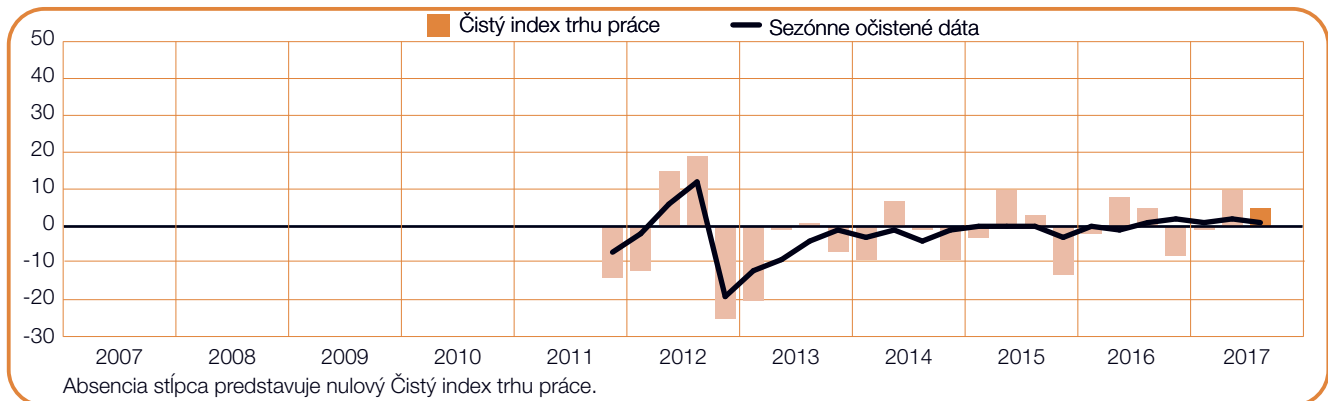
Zamestnávateľia hlásia na budúci štvrtrok priaznivú situáciu pre uchádzačov o zamestnanie, Čistý index trhu práce tu dosahuje výšku +12 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom je Index vyšší o 2 percentné body a v medzioročnom porovnaní oslabil o 11 percentných bodov.



+5 (+1)%

Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov

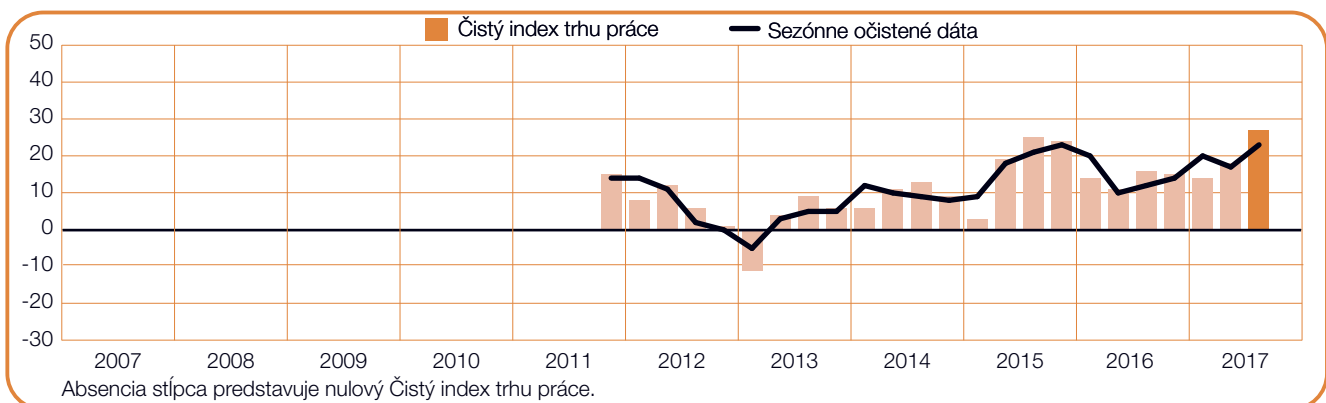
Uchádzači o prácu budú mať v budúcom štvrtroku umiernené pracovné príležitosti s hodnotou Čistého indexu trhu práce +5 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom Index poklesol o 5 percentných bodov a v medziročnom porovnaní zostáva nezmenený.



+27 (+23)%

Spracovateľský priemysel

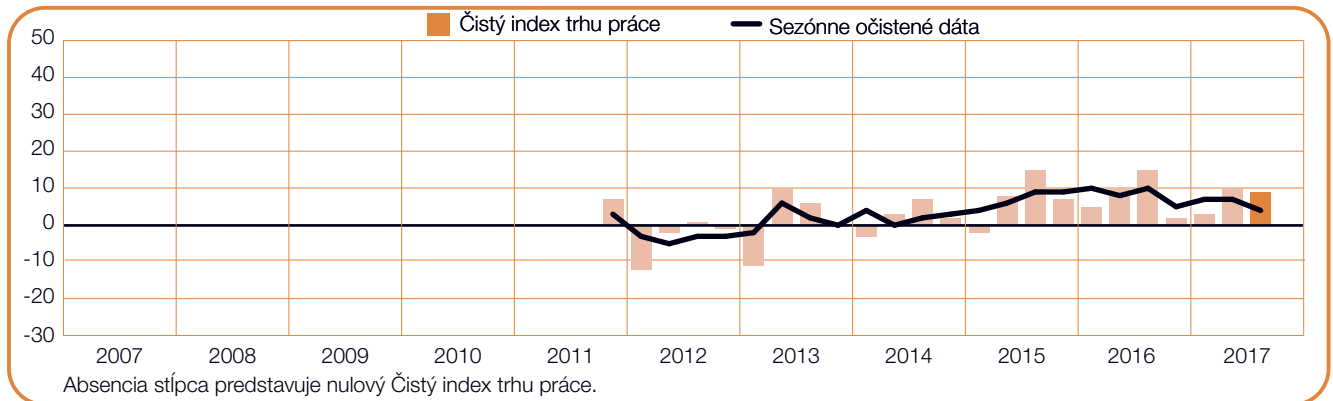
Zamestnávateľia predpokladajú na nasledujúce obdobie najsilnejšie náborové plány od začiatku vykonávania prieskumu s Čistým indexom trhu práce +23 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom Index zosilnel o 9 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 11 percentných bodov.



+9 (+4)%

Stavebníctvo

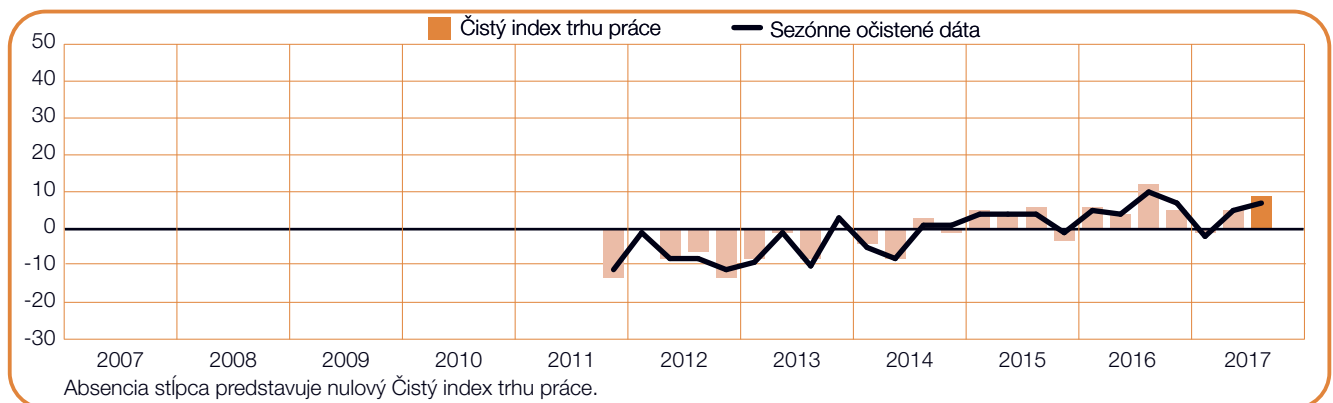
Priaznivá situácia pre uchádzačov o prácu je aj v odvetví Stavebníctvo, Čistý index trhu práce tu dosahuje +9 %. V medzikvartálnom porovnaní sa Index znížil o 1 percentný bod a v medziročnom porovnaní o 6 percentných bodov.



+9 (+7)%

Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra

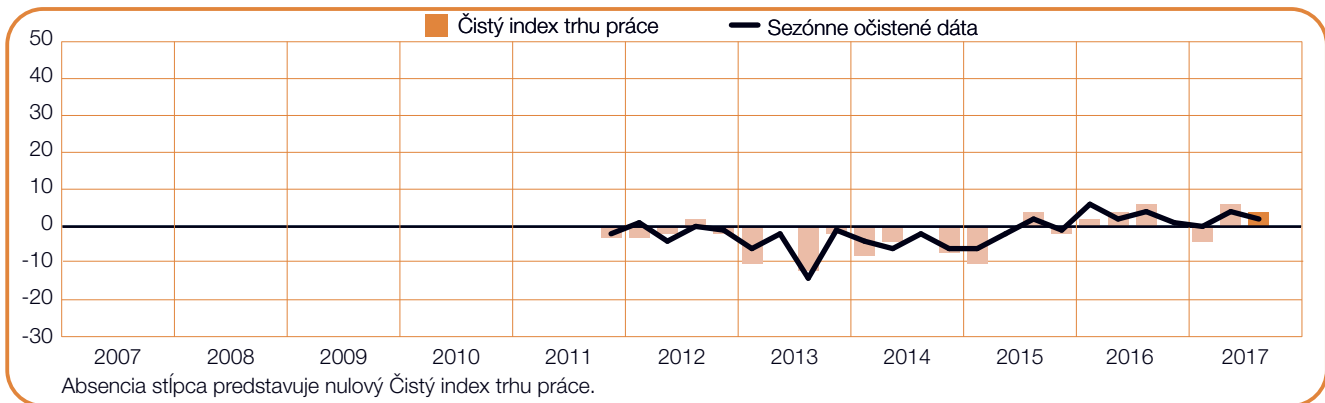
V budúcom štvrtroku uchádzači o prácu môžu očakávať dobré pracovné príležitosti s Čistým indexom trhu práce +9 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom Index zosilnel o 4 percentné body, ale v medziročnom porovnaní sa znížil o 3 percentné body.



+4 (+2)%

Ťažba nerastných surovín

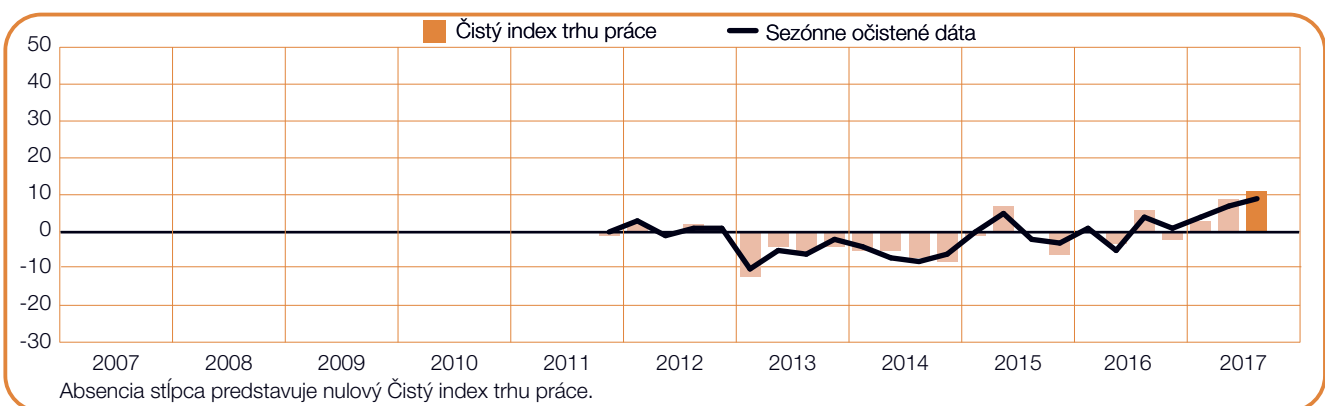
Zamestnávateľia očakávajú na tretí štvrtrok 2017 utlmené náborové aktivity s Indexom +4 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom aj v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku je Index o 2 percentné body slabší.



+11 (+9)%

Ťažba nerastných surovín

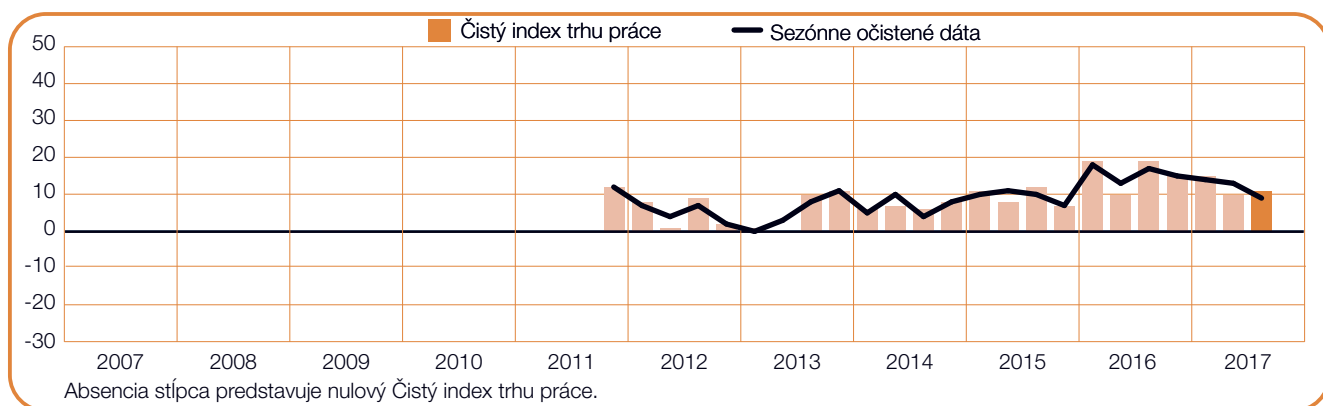
Na nadchádzajúci štvrtrok zamestnávateľia očakávajú najsilnejšie náborové aktivity od začiatku vykonávania prieskumu v 4Q 2011 s Čistým indexom trhu práce v hodnote +11 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom Index narástol o 2 percentné body a v medzoročnom porovnaní o 5 percentných bodov.



+11 (+9)%

Veľkoobchod a maloobchod

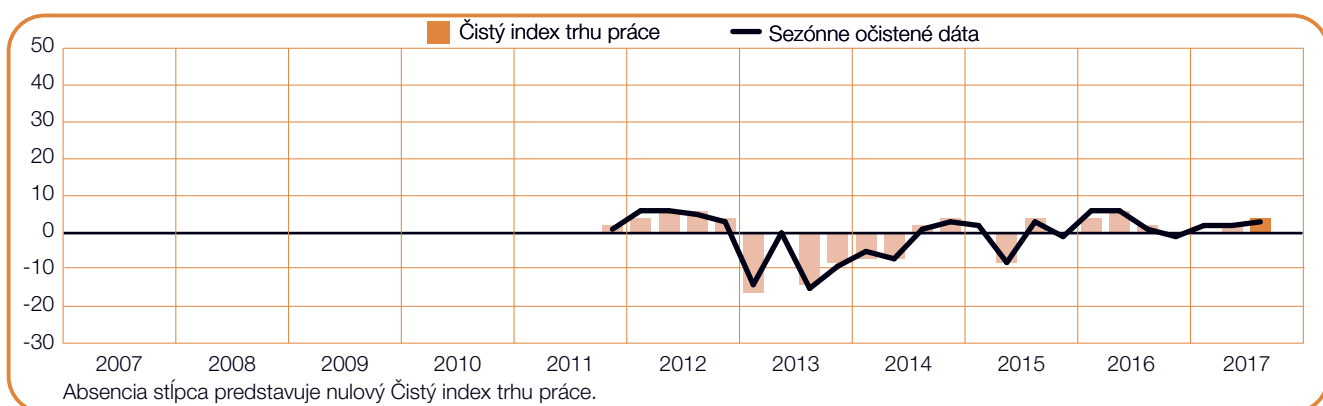
Zamestnávateľia predpovedajú na tretí štvrtrok konzervatívne náborové aktivity s Čistým indexom trhu práce +11 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index o 1 percentný bod silnejší a v medziročnom porovnaní klesol o 8 percentných bodov.



+4 (+3)%

Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú na ďalší štvrtrok umiernené náborové aktivity s Indexom +4 %. Oproti minulému štvrtroku aj v medziročnom porovnaní náborové plány zosilneli o 2 percentné body.



Index trhu práce vo svete

Spoločnosť ManpowerGroup oslovila takmer 59 000 zamestnávateľov v 43 krajinách sveta, aby zistila, aké sú ich náborové plány* na tretí štvrtrok 2017. Zamestnávateľom bola položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca septembra 2017 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

Výsledky prieskumu na tretí štvrtrok ukazujú, že zamestnávatelia v 41 zo 43 krajín očakávajú rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl. Ponuka pracovných príležitostí zostáva podobná ako v predchádzajúcom štvrtroku a zdá sa, že zamestnávatelia vo väčšine krajín a oblastí sú spokojní so súčasnou úrovňou počtu zamestnancov, prípadne plánujú mierne zvýšenie a čakajú na jasnejšie signály trhu.

Niektorí zamestnávatelia očakávajú, že v budúcom štvrtroku budú musieť čeliť určitým výzvam. Napríklad istota zamestnávateľov v Indii sa prepadla na najpesimistickejšiu úroveň od začiatku vykonávania prieskumu v tejto krajine. Aj v Peru a v Paname zamestnávatelia očakávajú najslabšie náborové plány od začiatku vykonávania prieskumu. Pracovné príležitosti v Singapure sú najhoršie od konca ekonomickej krízy. Naproti tomu predpoveď v Brazílii sa za posledné 4 štvrtroky stabilne zlepšuje a brazílski zamestnávatelia hlásia prvé pozitívne náborové plány za viac než dva roky.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom zamestnávatelia v 17 zo 43 krajín a oblastí očakávajú zosilnenie náborových plánov, v 16 znižovanie a v 10 sú ich plány bez zmeny. V porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku je viditeľný pozitívny trend, zamestnávatelia plánujú prijímať nových zamestnancov vo väčšej miere v 26 krajinách, v menšej miere len v 15 a ich náborové plány sa nezmenili v dvoch. Najsilnejší Index z globálneho hľadiska hlási Japonsko, Taiwan, Maďarsko a Spojené štáty americké. Najslabšia predpoveď prichádza z Talianska, Českej republiky a Fínska.

V regióne Európa, Stredný Východ a Afrika (EMEA) zamestnávatelia v 23 z 25 krajín hlásia na tretí štvrtrok nárast počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom sa Index zlepšil v 9 krajinách, poklesol v 10 a zostal nezmenený v šiestich. V medzi-

ročnom porovnaní sa trh práce zlepšil v 15 krajinách a oslabil v desiatich. Uchádzači o prácu v regióne EMEA majú najlepšie vyhliadky v Maďarsku. Index v Turecku opäť silnie, každý štvrtý zamestnávateľ plánuje v budúcom štvrtroku zvýšiť počet pracovných síl. Najslabšiu a zároveň globálne jedinú negatívnu predpoveď hlási Taliansko.

Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia-Pacifik hlásia nárast počtu pracovných síl. Oproti minulému štvrtroku sa Index zvýšil len v dvoch krajinách oblastiach, znížil v troch a zostal nezmenený tiež v troch. V medziročnom porovnaní sa očakáva zvýšenie náborových aktivít v piatich krajinách a oblastiach, pokles v dvoch a situácia bude bez zmeny v jednej. Najsilnejšie náborové plány v regióne i globálne hlásia zamestnávatelia v Japonsku a na Taiwane, zatiaľčo Index v Číne a Singapure je za posledné štyri štvrtroky najslabší v celom regióne.

Zamestnávatelia vo všetkých 10 krajinách Severnej a Južnej Ameriky očakávajú na ďalší štvrtrok nárast počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom trh práce zosilnel v šiestich krajinách, oslabil v troch a zostal nezmenený v jednej. Rovnako ako v medziročnom porovnaní je Čistý index trhu práce silnejší v šiestich krajinách, slabší v troch a zostáva nezmenený v jednej. Zamestnávatelia v Spojených štátoch hlásia za posledné štyri štvrtroky najoptimistickejšie náborové plány v regióne, naproti tomu najmenej plánujú naberáť nových zamestnancov firmy v Brazílii, Peru a Paname.

Kompletné výsledky prieskumu vo všetkých 43 krajinách a oblastiach vrátane aktuálneho prieskumu, regionálnych a globálnych porovnaní sú k dispozícii na www.manpowergroup.com/meos.

Budúce výsledky ManpowerGroup prieskumu Čistého indexu trhu práce budú vydané 12. septembra 2017, kde budú uvedené očakávania zamestnávateľov na štvrtý štvrtrok 2017.

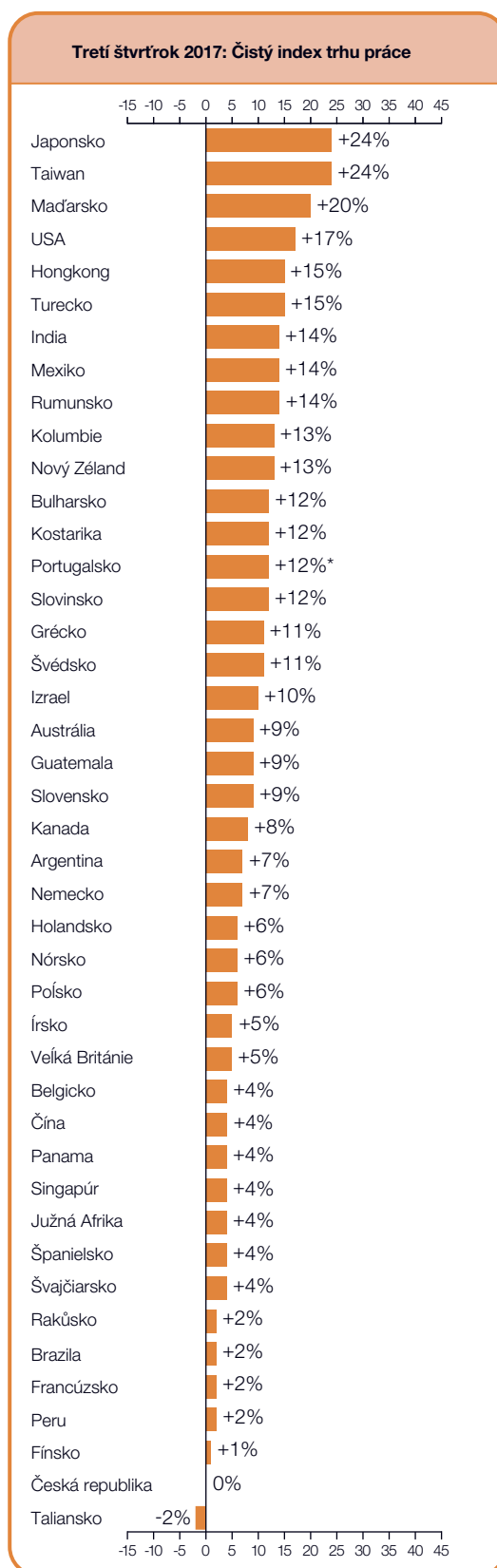
*Komentár je založený na sezónne očistených dátach tam, kde sú dostupné. Údaje z Portugalska nie sú sezónne očistené.

**Portugalsko sa k prieskumu pripojilo v 3Q 2016 a momentálne nie sú k dispozícii žiadne porovnateľné medziročné dáta.

	Q3 2017	Medzikvartálna zmena Q2 2017 k Q3 2017	Medziročná zmena Q3 2016 k Q3 2017
	%		
Severná a Južná Amerika			
Argentína	6 (7)	0 (3)	5 (5)
Brazília	1 (2)	1 (5)	16 (15)
Guatemala	7 (9)	-7 (-4)	-7 (-7)
Kanada	13 (8)	3 (1)	2 (2)
Kolumbia	13 (13)	-1 (1)	2 (2)
Kostarika	9 (12)	-3 (1)	0 (0)
Mexiko	14 (14)	0 (1)	2 (2)
Panama	3 (4)	-3 (-2)	-5 (-5)
Peru	2 (2)	-11 (-9)	-6 (-6)
USA	20 (17)	1 (0)	2 (2)

Ázia a Pacifik			
Austrália	7 (9)	-4 (0)	0 (0)
Čína	5 (4)	1 (0)	3 (2)
Hongkong	15 (15)	1 (1)	2 (3)
India	15 (14)	-3 (-3)	-21 (-21)
Japonsko	21 (24)	-9 (1)	1 (1)
Nový Zéland	12 (13)	-2 (-1)	1 (1)
Singapur	4 (4)	-4 (-4)	-6 (-6)
Taiwan	26 (24)	2 (0)	4 (5)

Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA)			
Belgicko	4 (4)	3 (3)	3 (3)
Bulharsko	15 (12)	-5 (0)	1 (1)
Česká republika	2 (0)	-4 (-5)	-4 (-4)
Fínsko	4 (1)	-5 (-2)	-4 (-1)
Francúzsko	4 (2)	3 (0)	1 (1)
Grécko	17 (11)	3 (2)	5 (5)
Holandsko	6 (6)	1 (1)	3 (3)
Írsko	7 (5)	0 (-1)	-4 (-4)
Izrael	11 (10)	1 (1)	2 (2)
Juhoafrická rep.	2 (4)	-5 (-3)	-4 (-4)
Maďarsko	21 (20)	1 (3)	7 (7)
Nemecko	7 (7)	1 (0)	2 (3)
Nórsko	7 (6)	0 (0)	3 (3)
Poľsko	9 (6)	-4 (-4)	-4 (-4)
Portugalsko	12	2	2
Rakúsko	4 (2)	-3 (-3)	-2 (-2)
Rumunsko	21 (14)	-4 (-2)	-1 (-1)
Slovensko	12 (9)	2 (-1)	-1 (-1)
Slovinsko	12 (12)	-15 (-5)	3 (5)
Španielsko	6 (4)	-1 (-1)	3 (3)
Švédsko	12 (11)	8 (9)	5 (5)
Švajčiarsko	4 (4)	1 (3)	5 (4)
Taliano	0 (-2)	0 (0)	-3 (-2)
Turecko	20 (15)	6 (5)	10 (10)
Veľká Británia	6 (5)	1 (0)	-1 (-1)



Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Prieskum na tretí štvrtrok 2017 je založený na odpovediach viac než 23 000 zamestnávateľov v desiatich krajinách Severnej, Strednej a Južnej Ameriky. Zamestnávatelia vo všetkých krajinách regiónu vrátane Brazílie, kde je Index po prvýkrát za deväť následných štvrtrokov pozitívny, očakávajú zvyšovanie počtu pracovných síl.

Najoptimistickejšie náborové plány hlási USA, kde každý štvrtý zamestnávateľ očakáva nárast počtu pracovných síl. Najsilnejší Index v Spojených štátoch hlási odvetvie Rekreačia a ubytovanie, kde takmer tretina zamestnávateľov plánuje nábor nových zamestnancov. Aktívne náborové plány majú zamestnávatelia aj v odvetviach Doprava a služby a Veľkoobchod a maloobchod.

Predpoveď v Mexiku je povzbudivá a pozitívne náborové plány hlásia všetky odvetvia a regióny, vrátane Ťažby nerastných surovín, kde Index v medzikvartálnom aj medziročnom porovnaní výrazne zosilnel.

Zamestnávatelia v Kanade zostávajú opatrne optimistickí. Najsilnejšie náborové plány hlási odvetvie Štátna správa, stabilnú situáciu pre uchádzačov o zamestnanie hlási aj odvetvie Financie, poistenie a nehnuteľnosti, kde v medziročnom aj medzikvartálnom porovnaní došlo k výraznému zvýšeniu Indexu.

Podmienky na trhu v Strednej Amerike sú rôzne. Zamestnávatelia v Kostarike naďalej hlásia priaznivú situáciu pre uchádzačov o zamestnanie, najsilnejšie náborové plány majú v odvetví Služby a Doprava a komunikácie. Hoci je Index v Guatemale v porovnaní

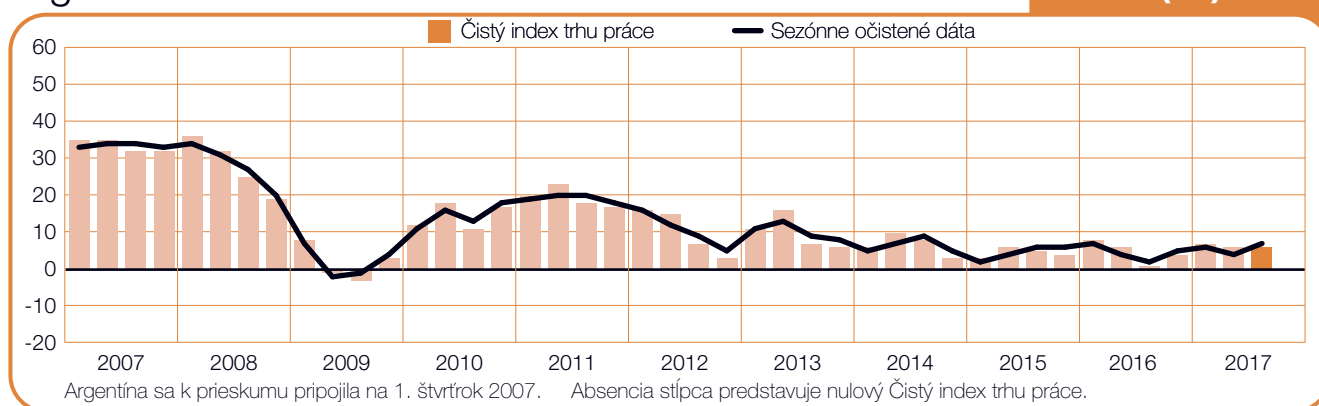
s predchádzajúcim štvrtkom i v medziročnom porovnaní slabší, zamestnávatelia vo všetkých odvetviach s výnimkou Stavebníctva očakávajú rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl. Oslabenie trhu práce vidieť aj v Paname, kde je Index síce pozitívny, ale prepadol sa na najnižšiu úroveň od začiatku vykonávania prieskumu v 2Q 2010.

Aj Index v krajinách Južnej Ameriky kolíše. Kolumbijskí zamestnávatelia hlásia pozitívne náborové plány vo všetkých odvetviach a regiónoch a sú pozitívne ovplyvnení stabilným nárastom počtu pracovných síl v Stavebníctve, kde takmer traja z desiatich zamestnávateľov plánujú aktívny nábor zamestnancov. Trh práce v Argentíne sa v porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom aj v medziročnom porovnaní zlepšuje. Najväčšie pracovné príležitosti ponúka odvetvie Stavebníctvo Financie, poistenie a nehnuteľnosti.

Náborové plány v ostatných krajinách kontinentu sú utlmené. Zamestnávatelia v Peru hlásia na budúci štvrtrok rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl, ale predpoveď klesla na najnižšiu úroveň od začiatku vykonávania prieskumu v 2Q 2006. Náborové prostredie v Brazílii je tiež umiernené, ale zdá sa, že sa istota zamestnávateľov vracia. V medziročnom porovnaní Index výrazne zosilnel a po prvýkrát od 1Q 2015 sa dostal do pozitívnych hodnôt.

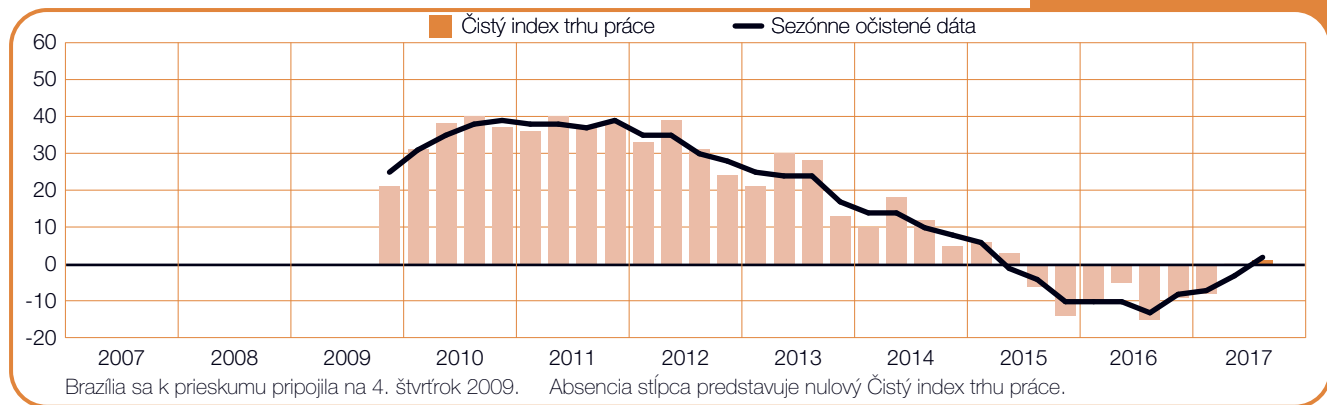
Argentína

+6 (+7)%



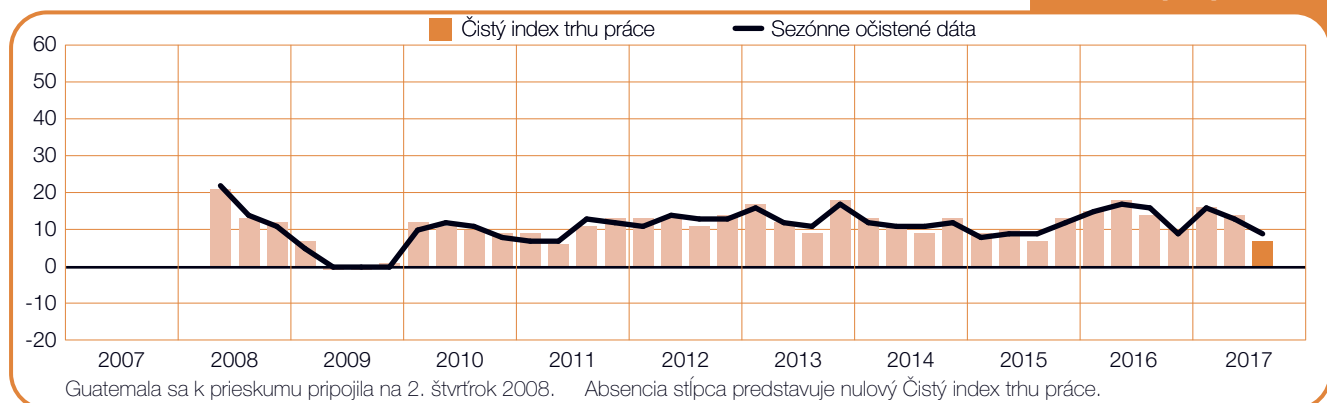
Brazília

+1 (+2)%



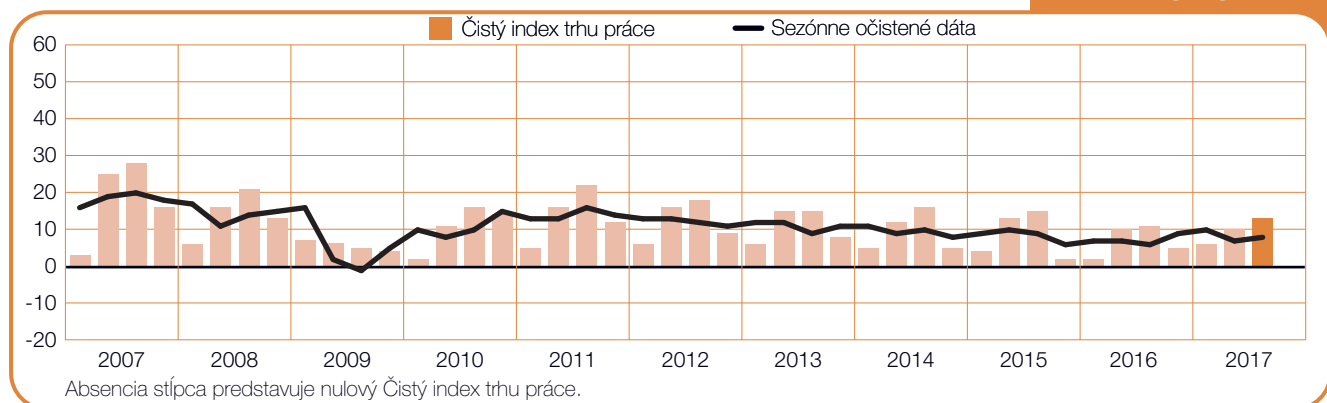
Guatemala

+7 (+9)%



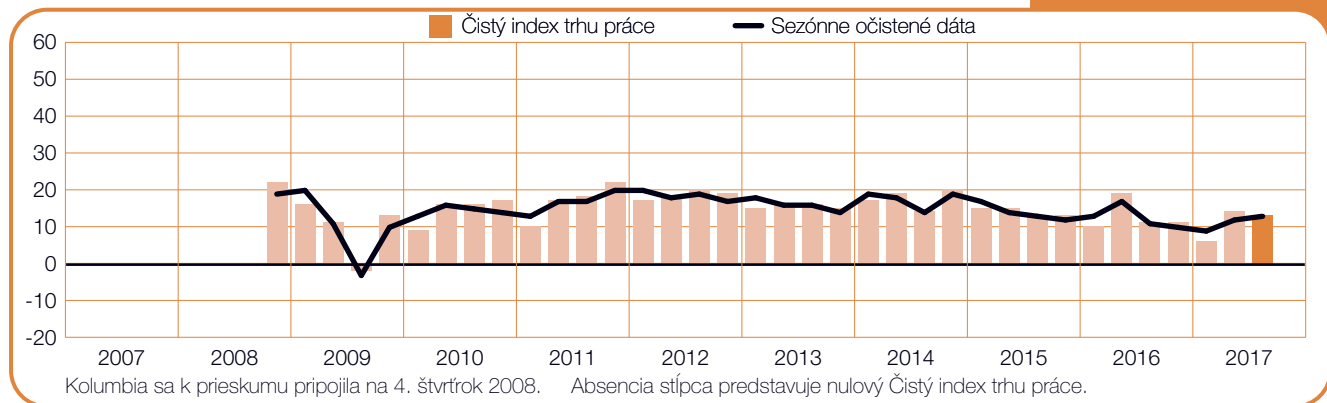
Kanada

+13 (+8)%



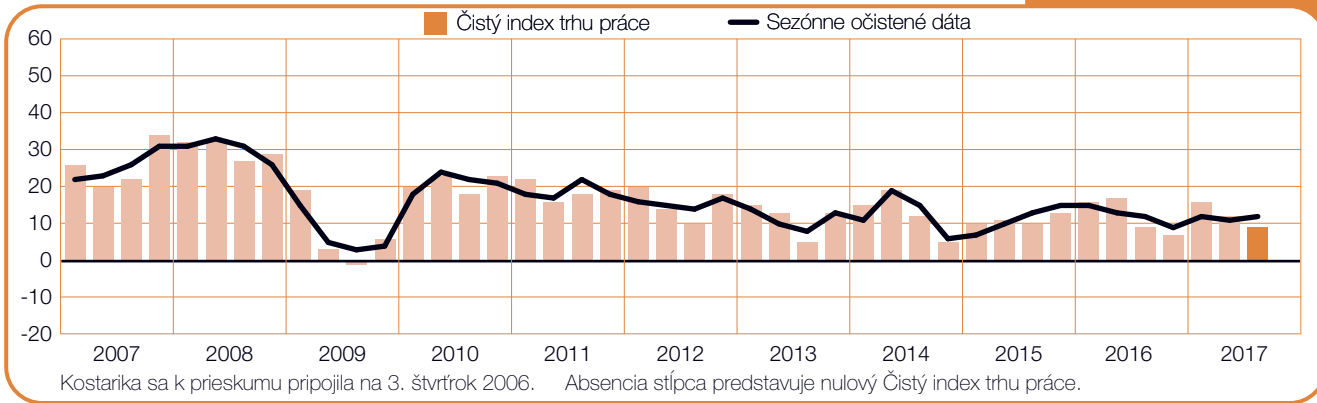
Kolumbia

+13 (+13)%



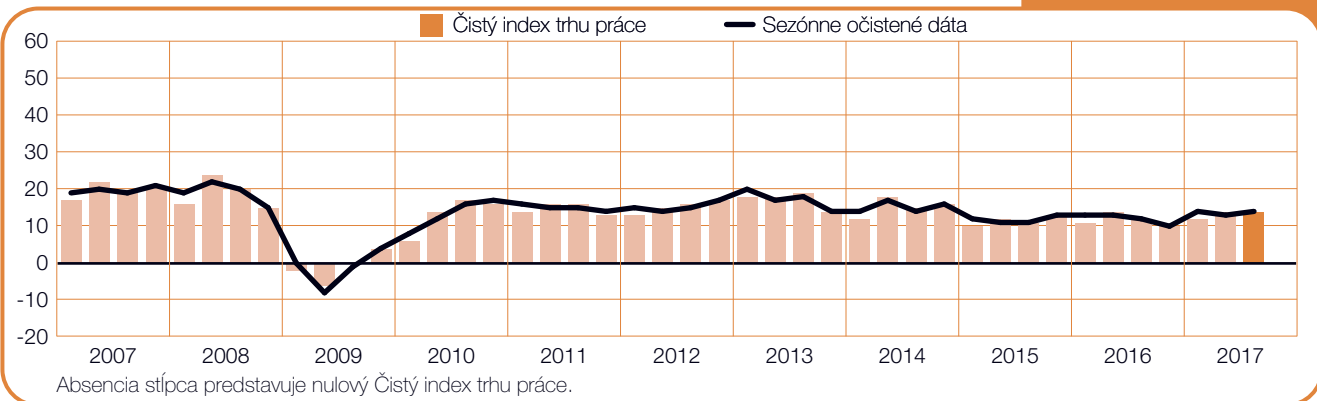
Kostarika

+9 (+12)%



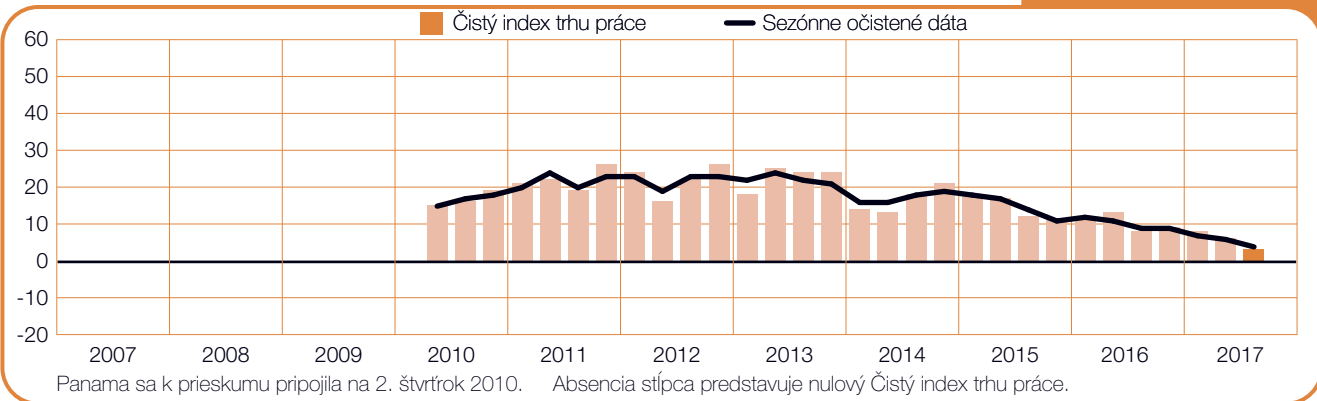
Mexiko

+14 (+14)%



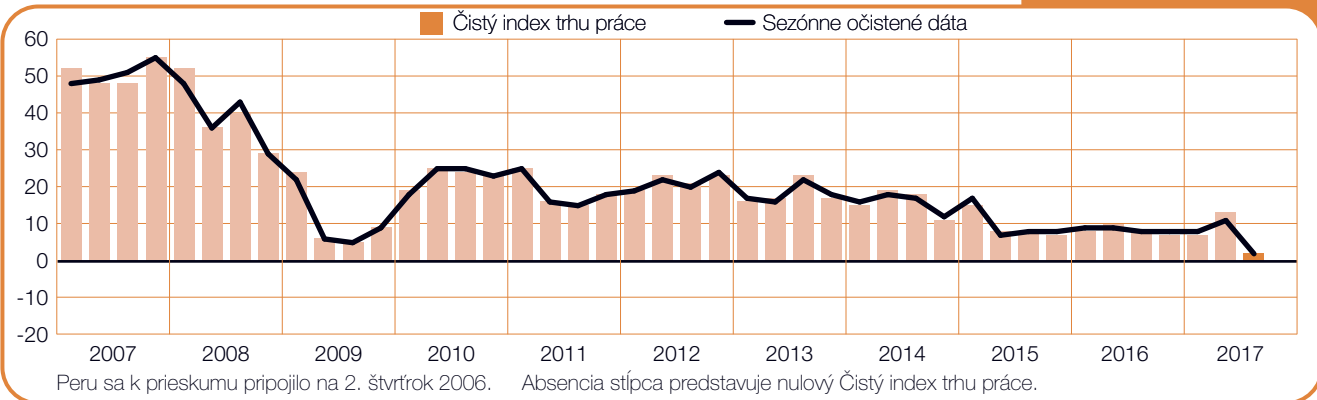
Panama

+3 (+4)%



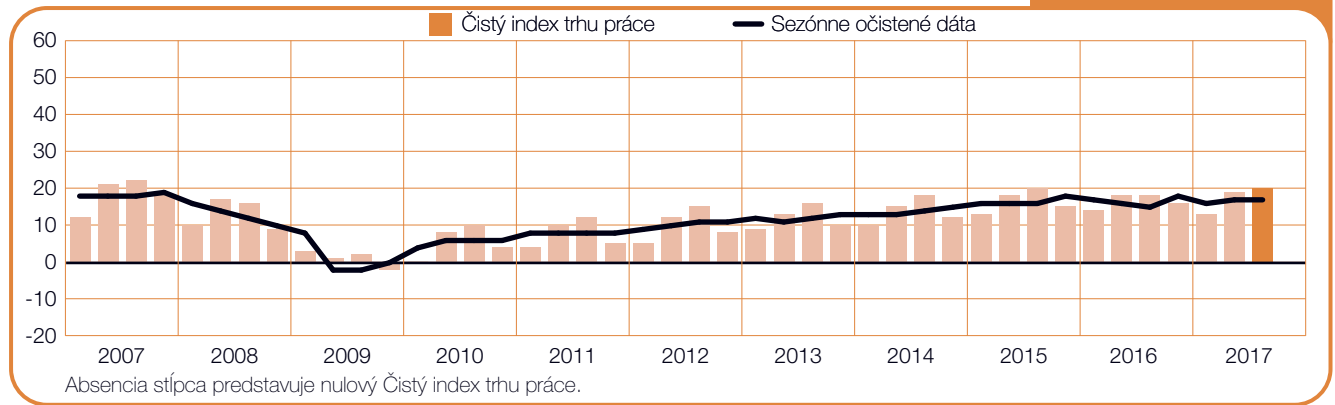
Peru

+2 (+2)%



USA

+20 (+17)%



Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

Takmer 15 000 zamestnávateľov bolo oslovených v ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia – Pacifik s cieľom sledovania ich náborových plánov na tretí štvrtrok 2017. Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach plánujú na nasledujúci štvrtrok rôznu mieru zvyšovania počtu pracovných síl.

Zamestnávatelia v Japonsku a na Taiwane hlásia už po tretí štvrtrok najsilnejšie náborové plány. Index v Japonsku oproti predchádzajúcemu štvrtroku výrazne narástol a je najvyšší od roku 2007. Najsilnejšie náborové plány tu hlási Ťažba nerastných surovín a stavebníctvo a Doprava a služby. Podobne optimistické plány hlási Taiwan, kde každý tretí z desiatich zamestnávateľov plánuje na budúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl. Oproti minulému štvrtroku Index zostáva nezmenený, ale v medziročnom porovnaní mierne zosilnel.

Pracovné príležitosti v Hongkongu zostávajú priaznivé a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku Index zosilnel vo väčšine odvetví. Najviac zamestnancov plánujú prijímať zamestnávatelia v odvetviach Služby a Financie, poistenie a nehnuteľnosti.

Najpozoruhodnejším vývojom v regióne je pokračujúci pokles istoty zamestnávateľov v Indii, kde Index za posledných šesť štvrtrokov stále slabne. Hoci Index v Indii je v porovnaní s väčšinou ostatných krajín a oblastí optimistický, predpoveď na nadchádzajúci štvrtrok je najslabšia od začiatku vykonávania prieskumu v roku 2005. Pokračujúca konsolidácia indických telekomunikácií a IT sektora bude mať pravdepodobne vplyv na náborové plány vo všetkých ostatných odvetviach.

Predpoveď na tretí štvrtrok v Austrálii zostáva umiernené optimistická. Zamestnávatelia v odvetví Služby plánujú naberať najviac zamestnancov za tri následné štvrtroky. Pokračujúci nárast investícií do infraštruktúry poháňa trh práce v odvetví Ťažba nerastných surovín a Stavebníctvo v regióne Teritória hlavného mesta Austrálie (samostatný štát okolo Canberra).

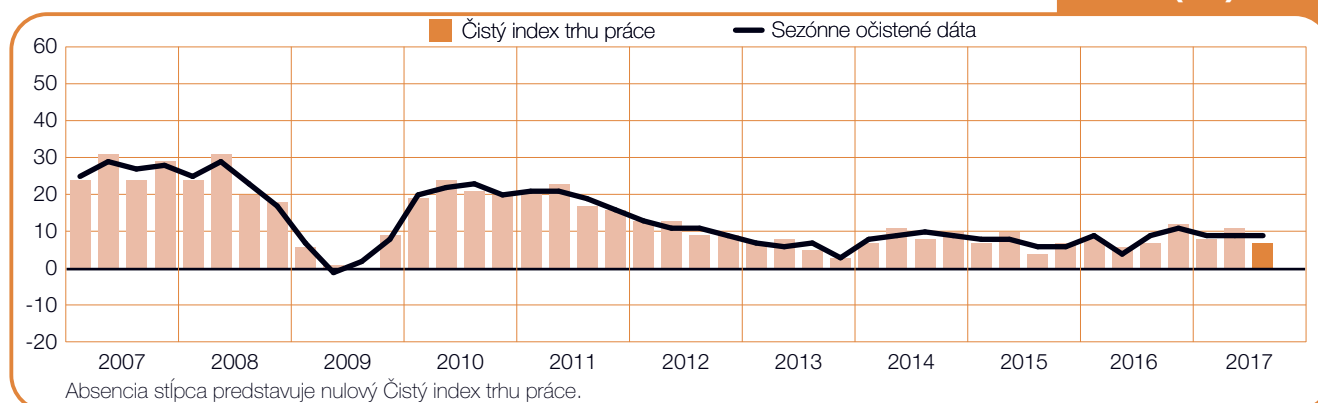
Stabilný trh práce očakávajú zamestnávatelia na Novom Zélande. Predpovede sú pozitívne vo všetkých odvetviach a regiónoch. Prudký rozvoj rezidenčného bývania a infraštruktúry, ktorý nasledoval po zemetrasení v roku 2011, je pravdepodobne pohonom pre silné náborové plány v odvetviach Ťažba nerastných surovín, Stavebníctvo a Financie a nehnuteľnosti. Nedostatok kvalifikovaných pracovných síl začína byť akútnejší a núti zamestnávateľov k rozvoju vlastných vzdelávacích programov alebo náborovým aktivitám zo zahraničia.

Pracovné príležitosti v Singapure sa naďalej zhoršujú. Predpoveď vo všetkých odvetviach je síce pozitívna, ale veľmi umiernená a zamestnávatelia majú očividne záujem o udržanie súčasnej úrovne počtu zamestnancov, kým sa nevyriešia otázky obchodu a ďalšie geopolitické riziká. Výsledkom je, že Index v Singapure je najslabší od obdobia ekonomickej krízy a menej než jeden zamestnávateľ z desiatich plánuje nábor nových pracovných síl.

Zamestnávatelia v Číne predpovedajú utlmené náborové prostredie. Index zostáva pozitívny vo všetkých odvetviach a regiónoch a v medziročnom porovnaní mierne zosilnel. Stále však chýba istota zamestnávateľov, ktorá zostáva výrazne nižšia než pred prechodom Číny na ekonomiku zameranú viac na služby.

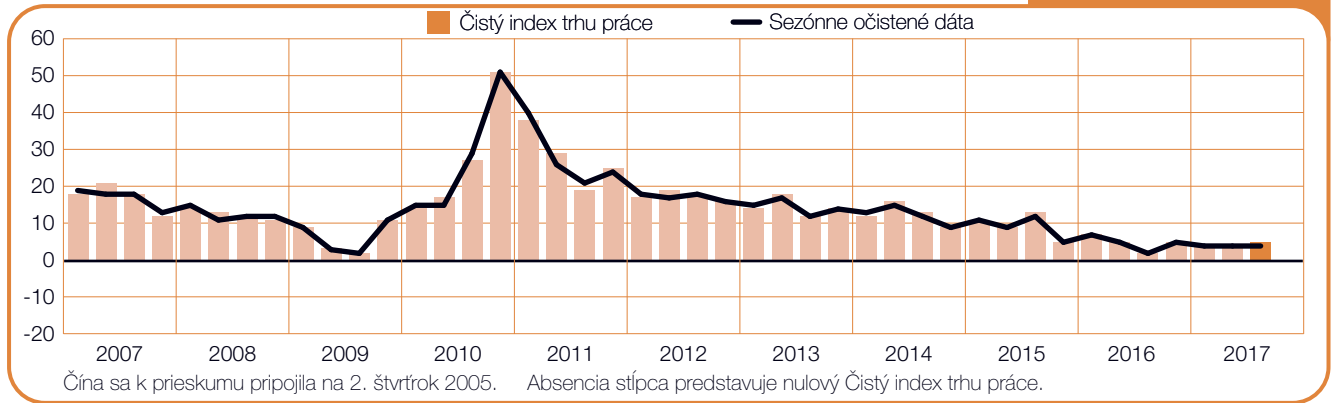
Austrália

+7 (+9)%



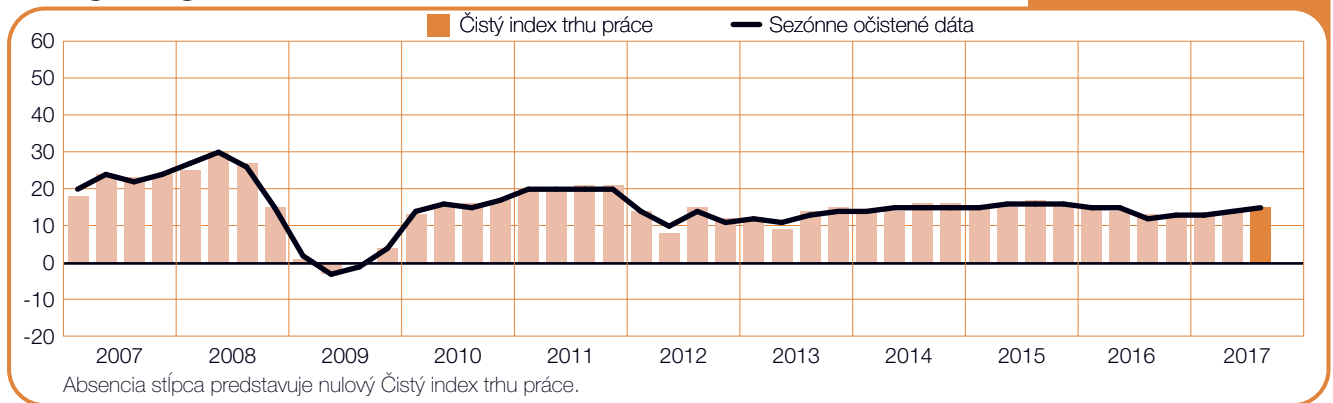
Čína

+5 (+4)%



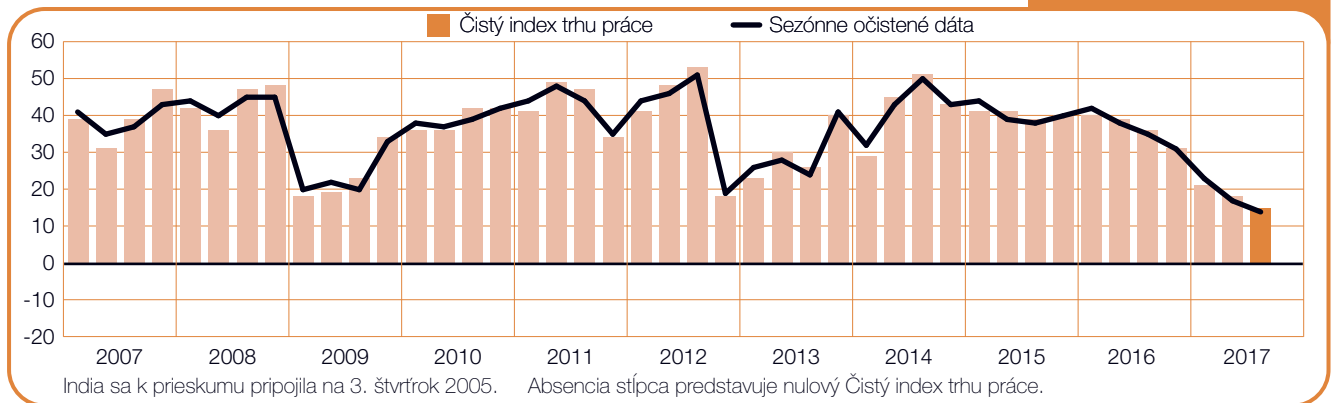
Hongkong

+15 (+15)%



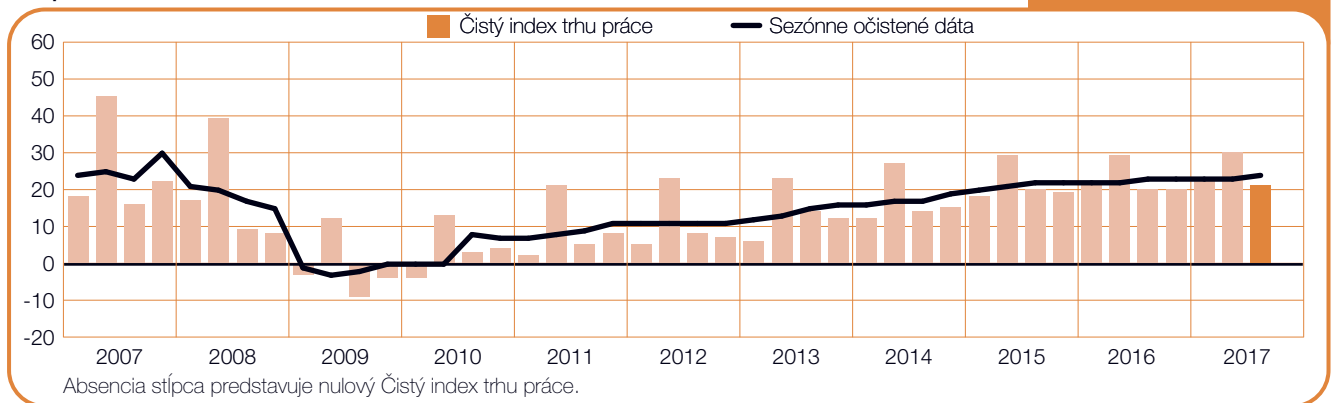
India

+15 (+14)%



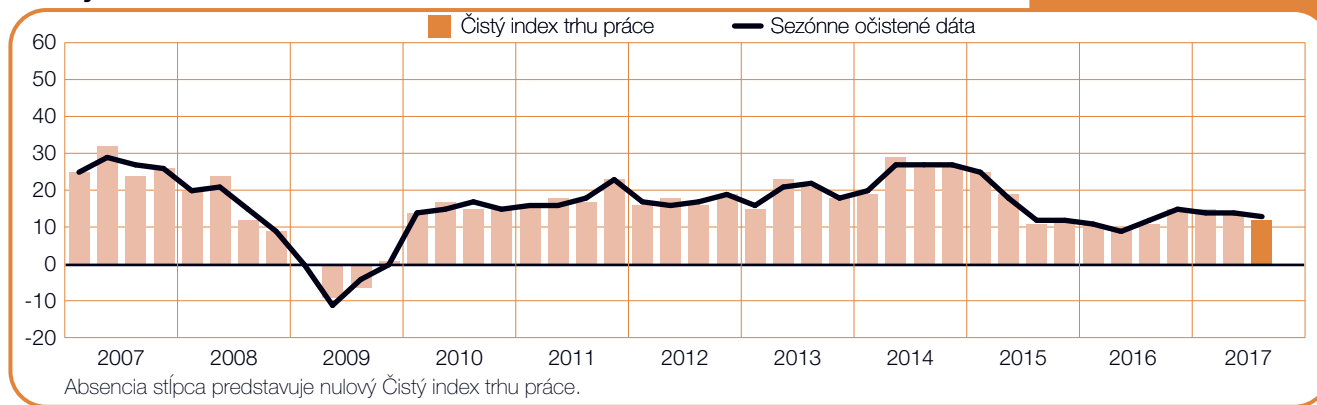
Japonsko

+21 (+24)%



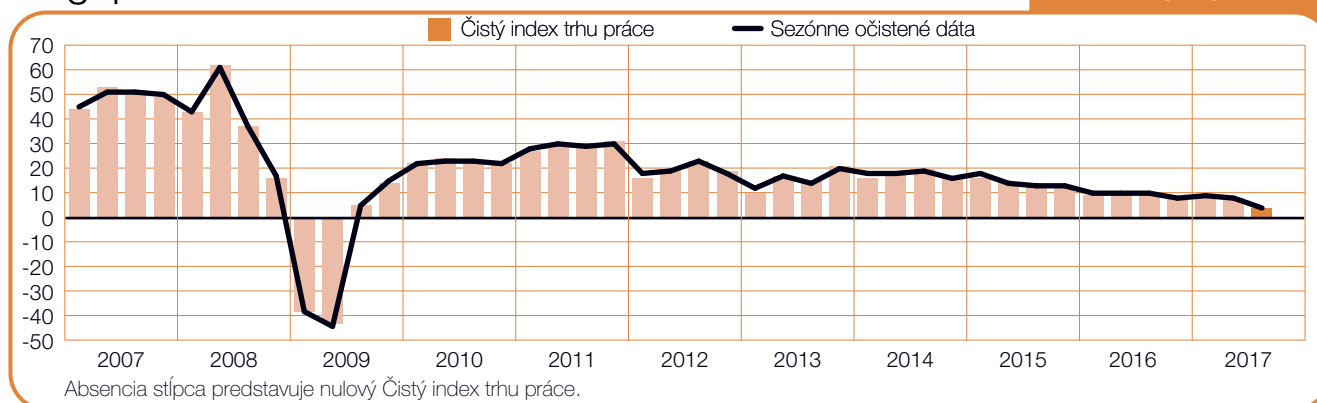
Nový Zéland

+12 (+13)%



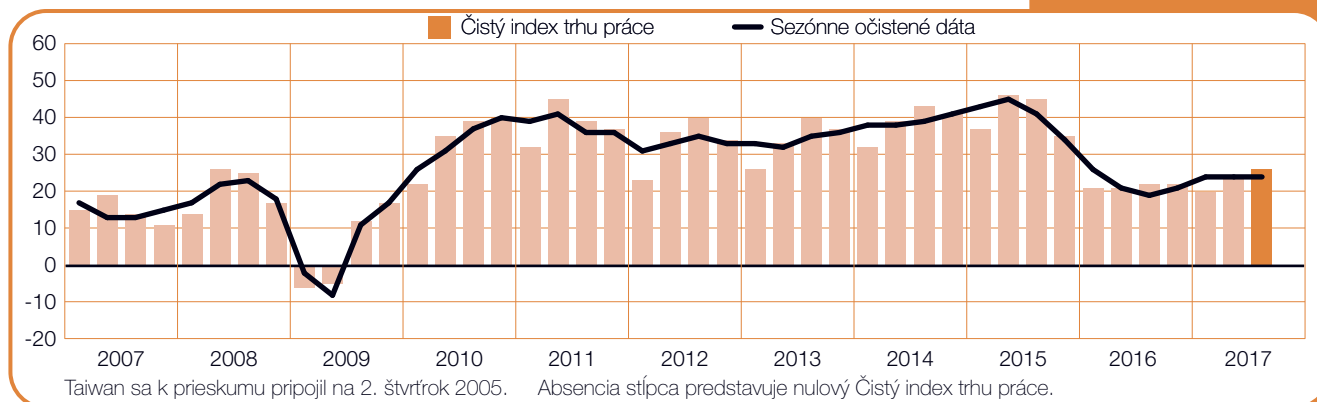
Singapur

+4 (+4)%



Taiwan

+26 (+24)%



Medzinárodné porovnanie – EMEA (Európa, Stredný Východ a Afrika)

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) bolo oslovených takmer 21 000 zamestnávateľov z 25 krajín s cieľom sledovania ich náborových plánov na tretí štvrtrok 2017. Vo väčšine regiónov sú vyhliadky na prácu pozitívne, zamestnávatelia v 23 z 25 krajín plánujú na budúci štvrtrok rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl.

Napriek neistote spojenej s nedávnymi či blížiacimi sa voľbami v množstve krajín a s pokračujúcim vyjednávaním okolo Brexitu zamestnávatelia preukazujú veľkú mieru odolnosti a vo všetkých krajinách s výnimkou Talianska a Českej republiky plánujú nárast počtu pracovných síl.

Najoptimistickejšie vyhliadky pre uchádzačov o prácu v regióne hlási Maďarsko, poháňané robustnými plánmi v odvetví Stavebníctvo a Spracovateľský priemysel. Index je tu najsilnejší od začiatku vykonávania prieskumu v 3Q 2009. Podobne optimistická je predpoveď v Turecku, kde sa Index v medziročnom porovnaní zlepšil vo všetkých 11 odvetviach a v Rumunsku, kde je celková predpoveď posilnená aktívnym náborom v odvetví Spracovateľský priemysel a Veľkoobchod a maloobchod.

V ostatných krajinách regiónu EMEA stojí za zmienku vývoj v Holandsku. Náborové prostredie zostáva umiernené, ale zamestnávatelia hlásia najsilnejší Index od 1Q 2009, poháňaný predovšetkým silnými náborovými aktivitami v odvetví Financie a služby podnikom. Podobná situácia je v Belgicku, kde sa vyhliadky pre uchádzačov o zamestnanie v porovnaní s minulým štvrtkom aj v medziročnom porovnaní mierne zlepšili vďaka náborovým aktivitám v odvetviach Financie a služby podnikom a Doprava, skladovanie a komunikácie.

Uchádzači o prácu v Španielsku sa môžu tešiť na určité príležitosti vo všetkých odvetviach a regiónoch. Pracovné príležitosti vo Francúzsku budú skôr obmedzené s výnimkou Veľkoobchodu a maloobchodu, kde zamestnávatelia hlásia najsilnejšie náborové plány od začiatku prieskumu v roku 2003.

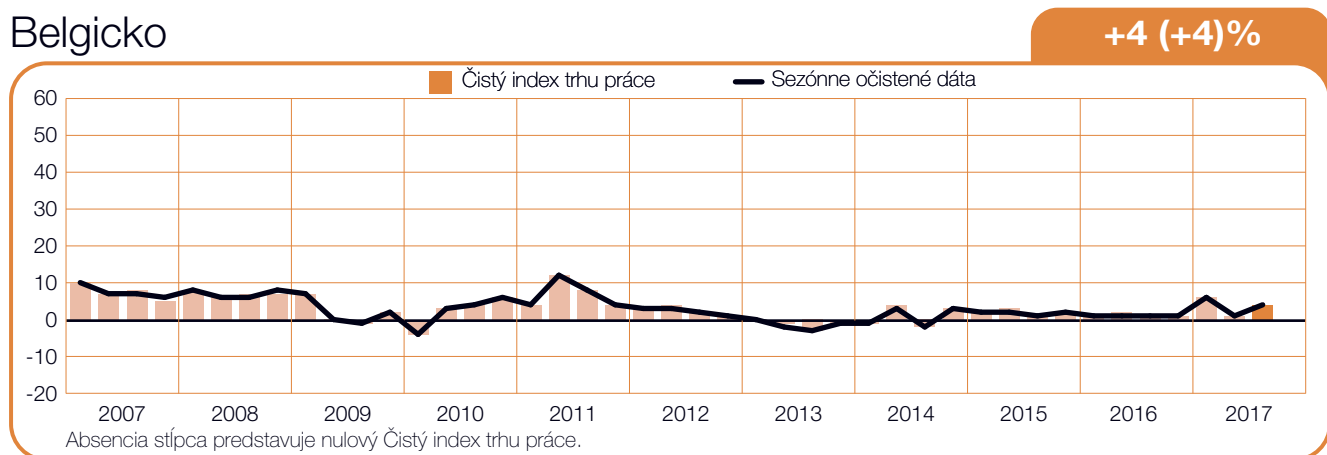
Zamestnávatelia vo Veľkej Británii hlásia podobné náborové plány ako v predchádzajúcom štvrtroku, s miernym nárastom vo väčšine odvetví a regiónov. Nemeckí zamestnávatelia hlásia opatrne optimistické náborové aktivity s najsilnejším Indexom v odvetví Financie a služby podnikom.

Trh práce vo Švajčiarsku sa oproti predchádzajúcemu štvrtroku a v medziročnom porovnaní mierne oživil, aktívny nábor hlási Spracovateľský priemysel. Hoci v Rakúsku predpoveď v medzikvartálnom porovnaní oslaba, tunajšie náborové aktivity sú poháňané medziročným nárastom Indexu v odvetviach Financie a služby podnikom a Veľkoobchod a maloobchod.

V severských krajinách sa predpoveď rôzni. Zamestnávatelia vo Švédsku očakávajú stabilný trh práce s nárastom v odvetví Veľkoobchod a maloobchod a Financie a služby podnikom. Index v Nórsku zostáva v oboch porovnaníach takmer nezmenený, najväčšie náborové aktivity hlásia Financie a služby podnikom, Spracovateľský priemysel a Stavebníctvo. Predpoveď vo Fínsku je jednoznačne zdržanlivá, zamestnávatelia tu očakávajú len obmedzené pracovné príležitosti.

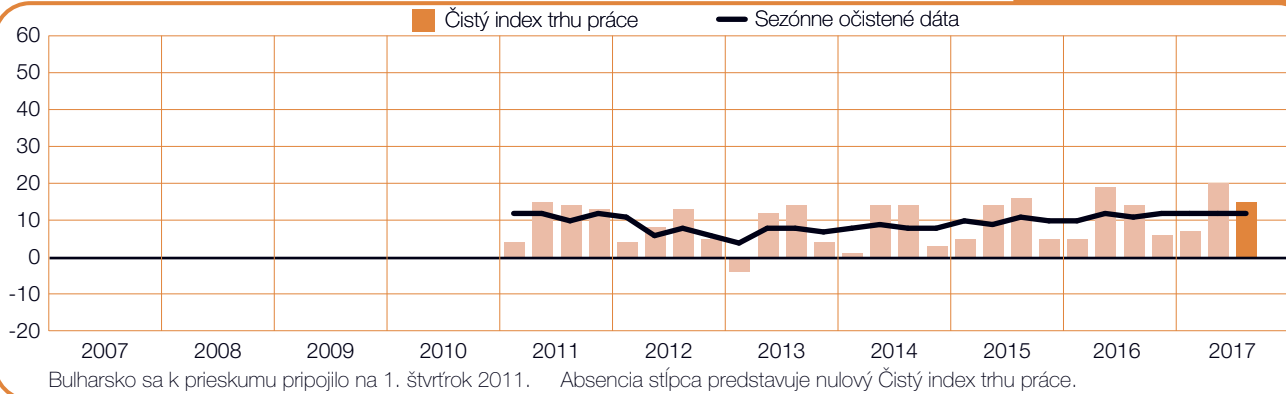
Taliansko hlási už po tretí následný štvrtrok negatívne náborové plány a zároveň jedinú negatívnu predpoveď zo všetkých 43 sledovaných krajín a oblastí.

Belgicko



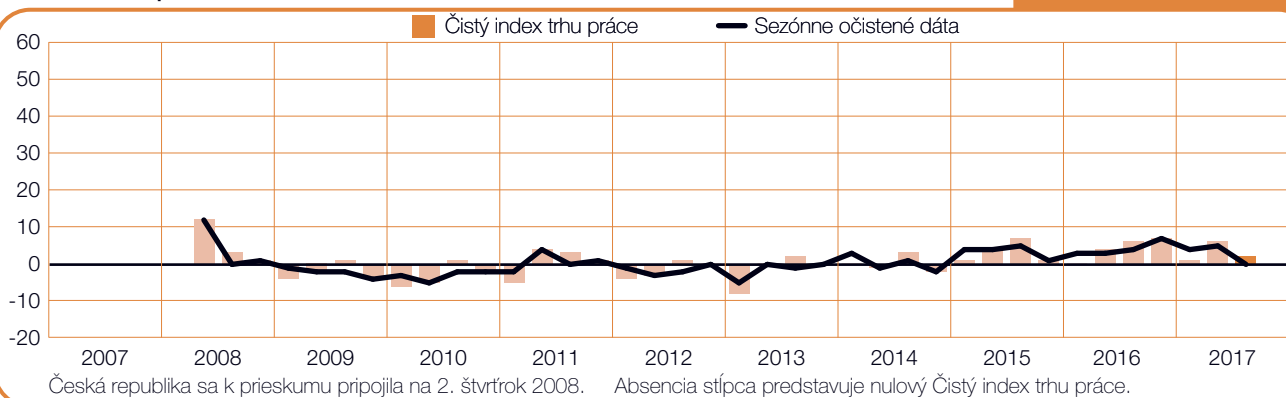
Bulharsko

+15 (+12)%



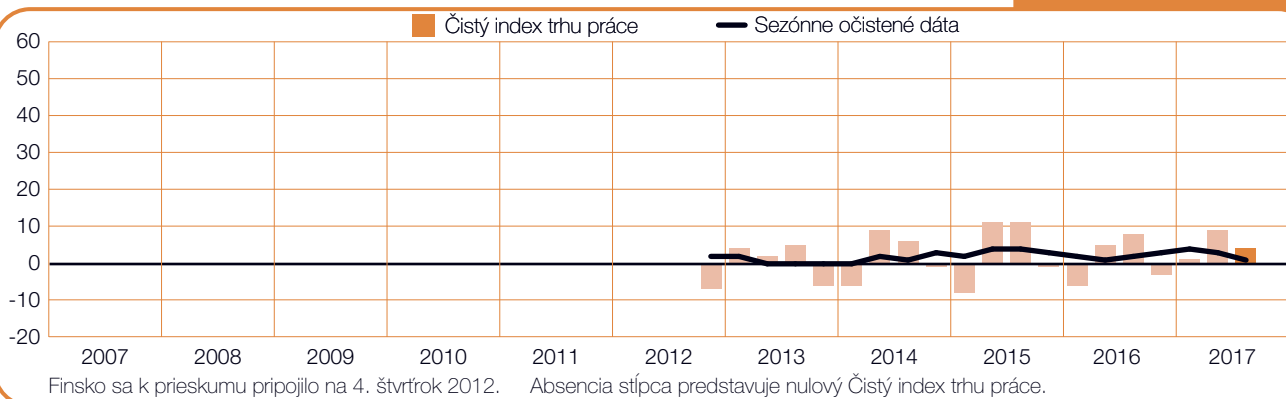
Česká republika

+2 (0)%



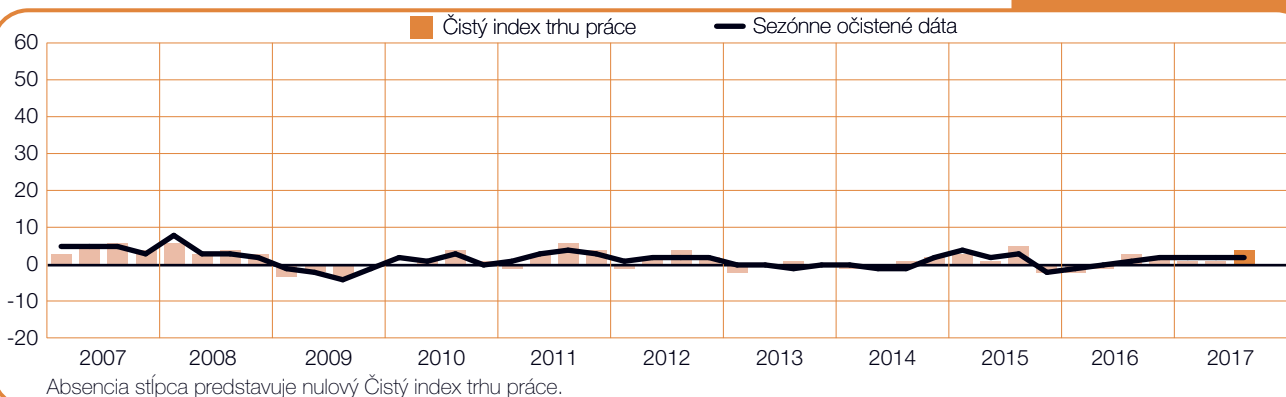
Fínsko

+4 (+1)%



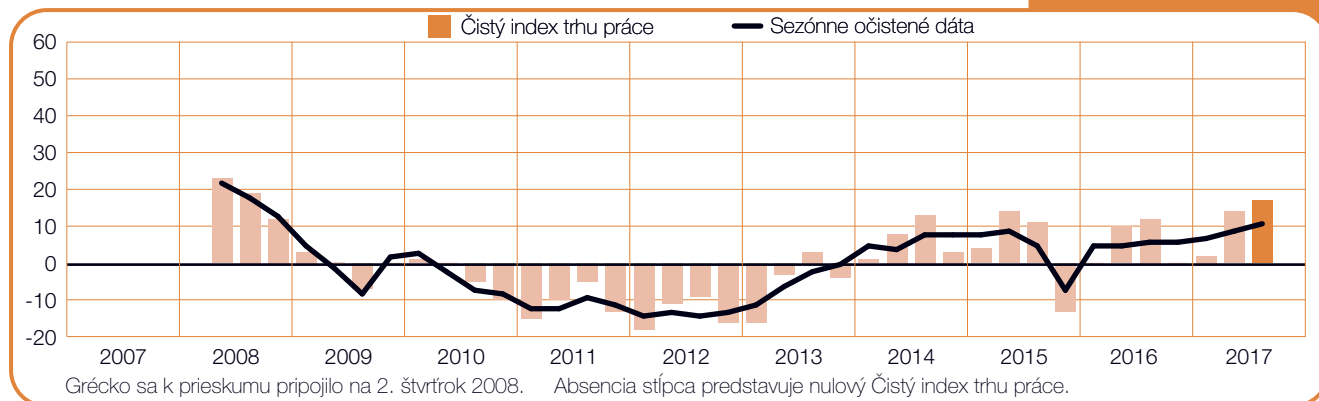
Francúzsko

+4 (+2)%



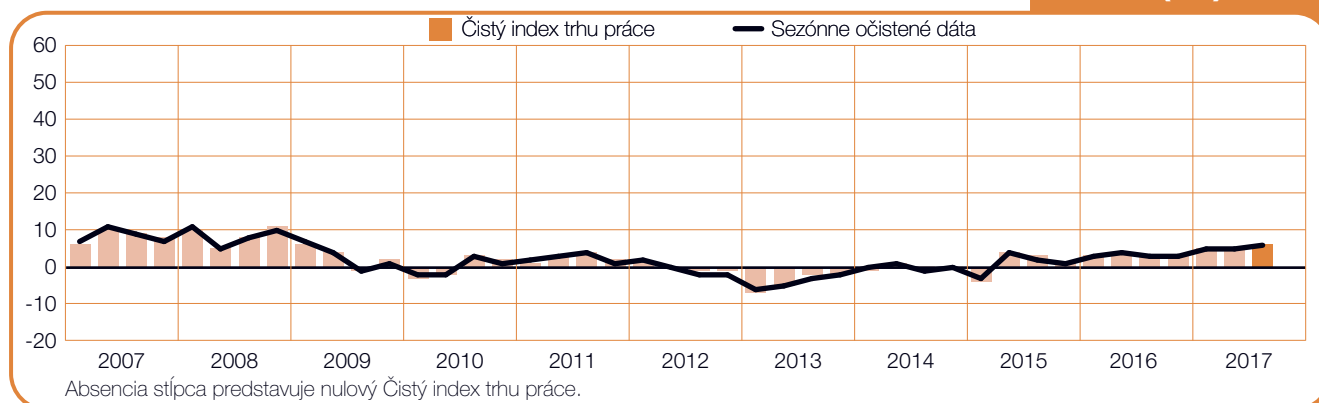
Grécko

+17 (+11)%



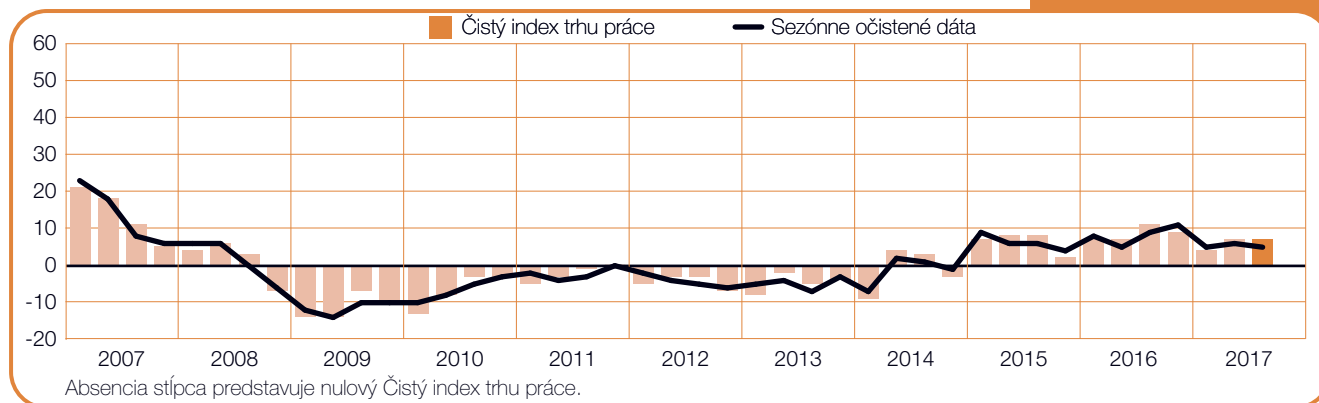
Holandsko

+6 (+6)%



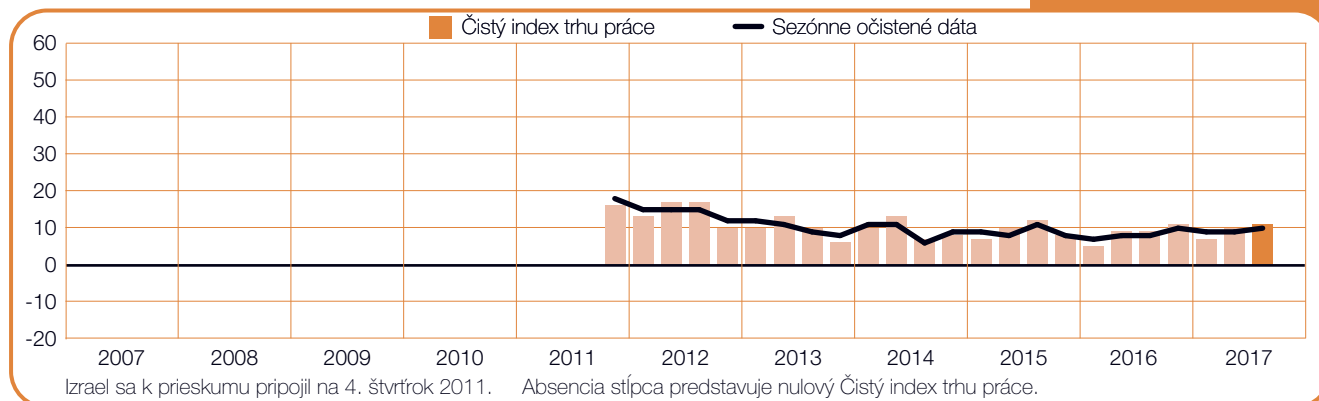
Írsko

+7 (+5)%



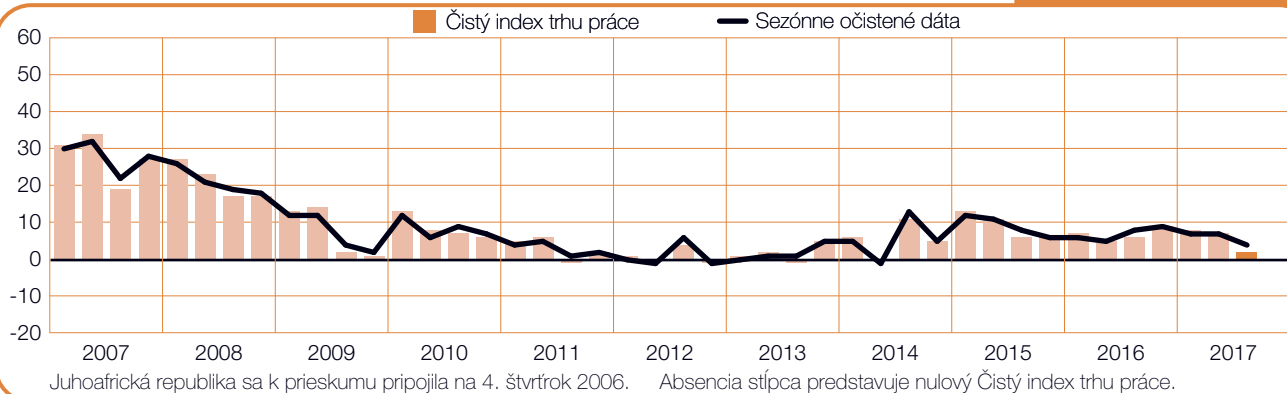
Izrael

+11 (+10)%



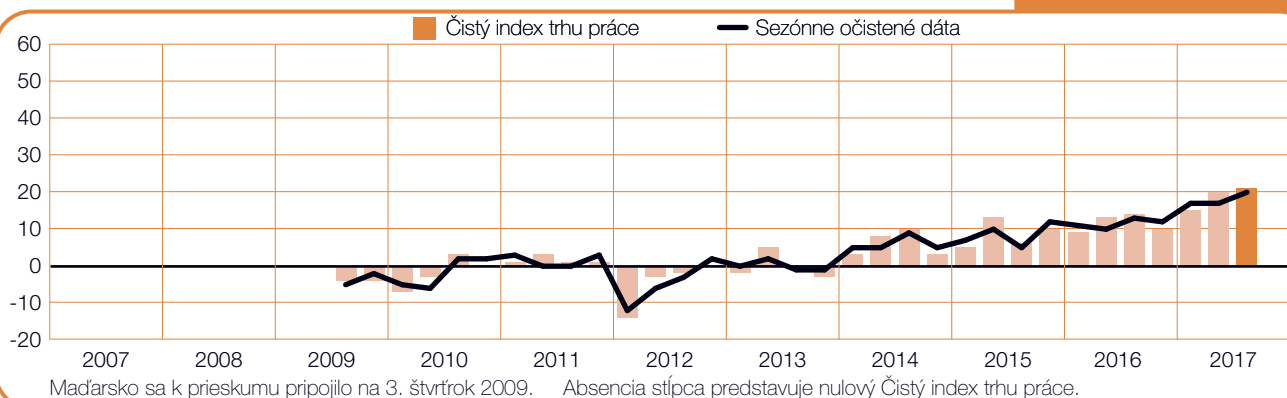
Juhoafrická republika

+2 (+4)%



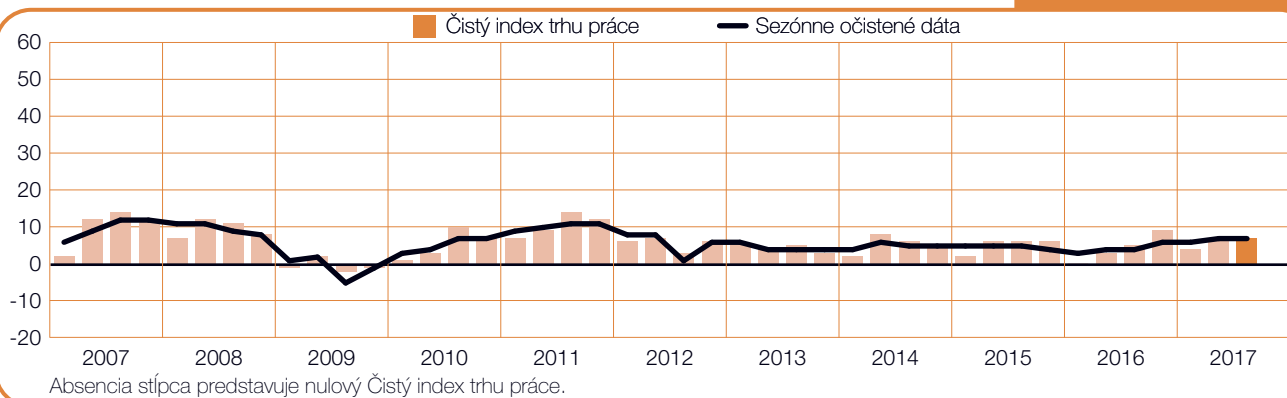
Maďarsko

+21 (+20)%



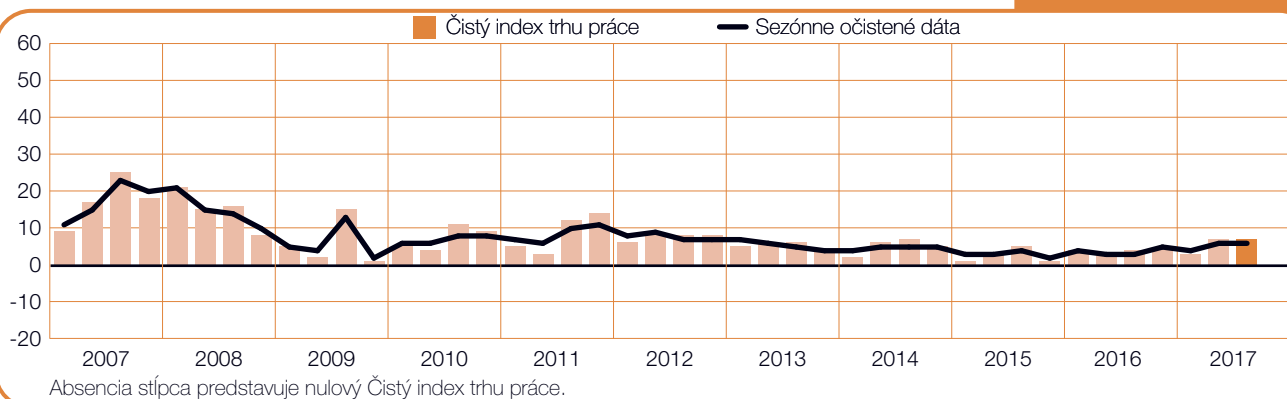
Nemecko

+7 (+7)%



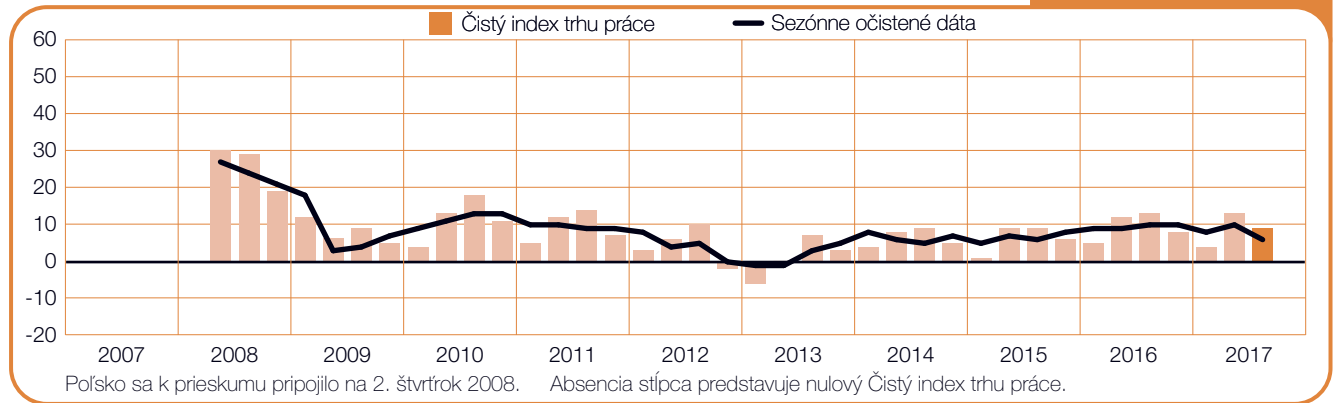
Nórsko

+7 (+6)%



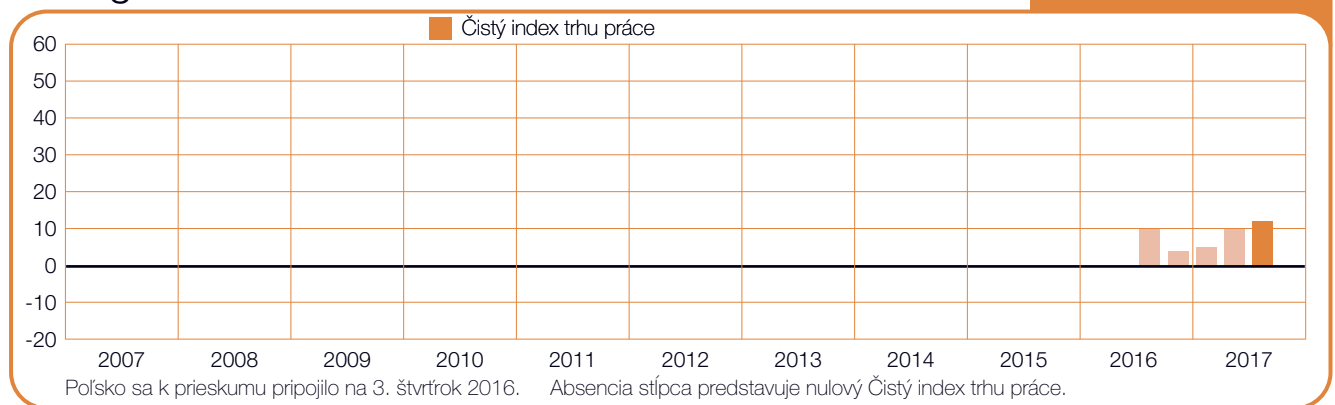
Poľsko

+9 (+6)%



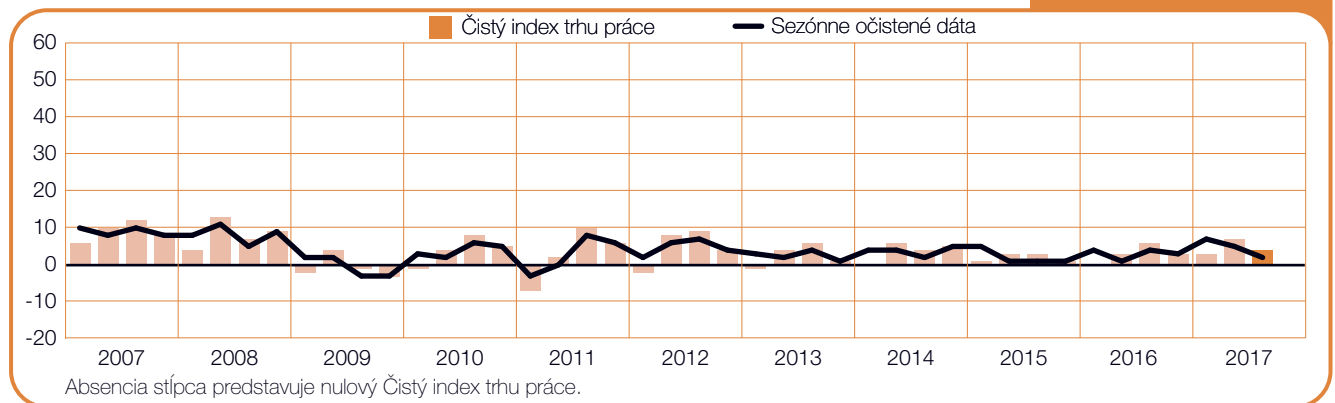
Portugalsko

+12%



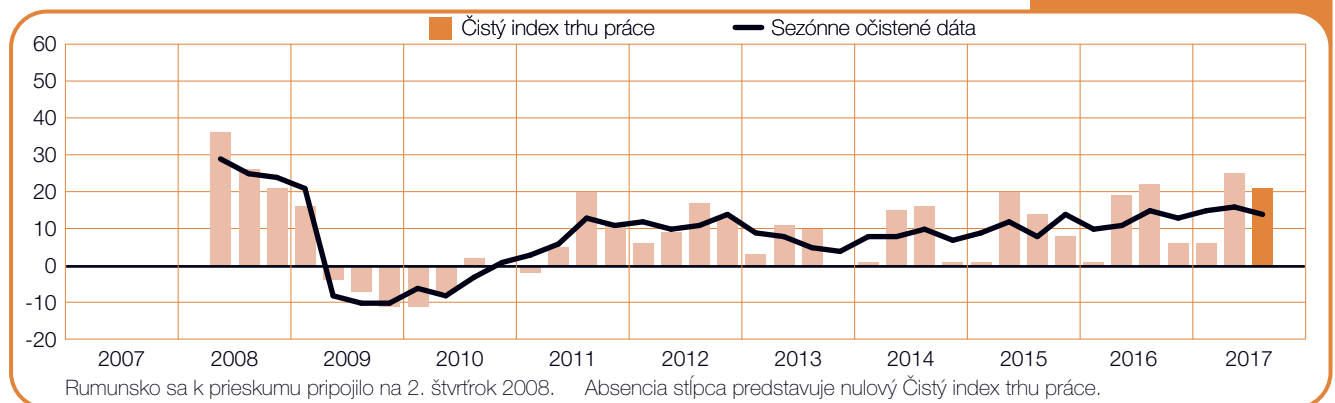
Rakúsko

+4 (+2)%



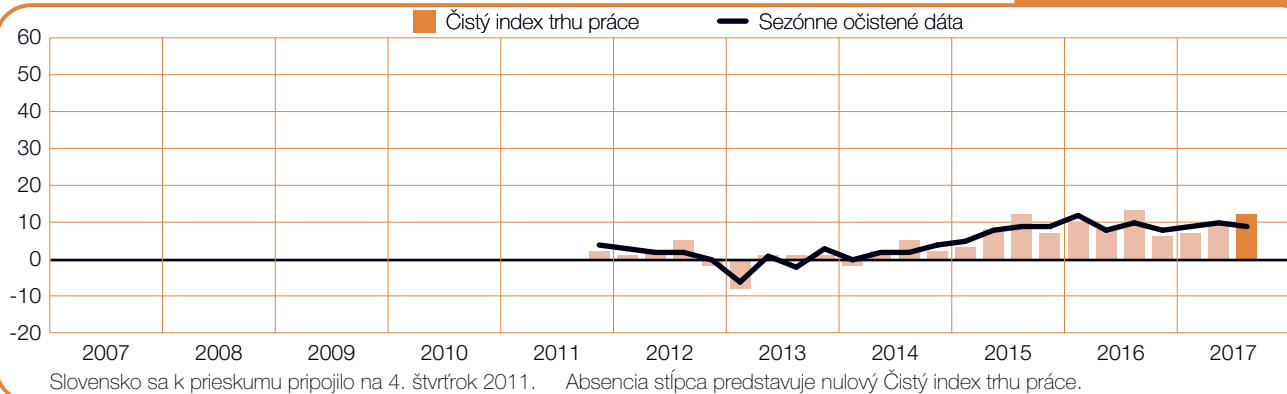
Rumunsko

+21 (+14)%



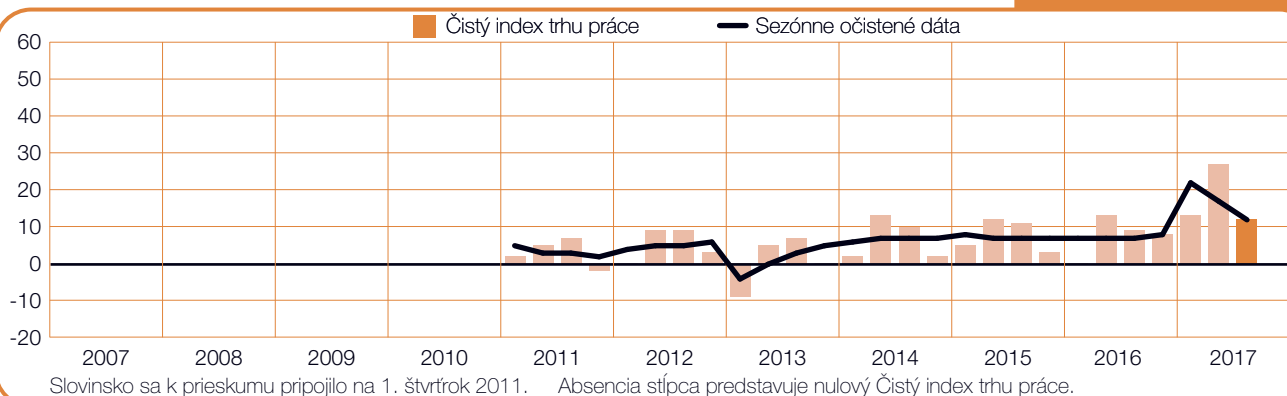
Slovensko

+12 (+9)%



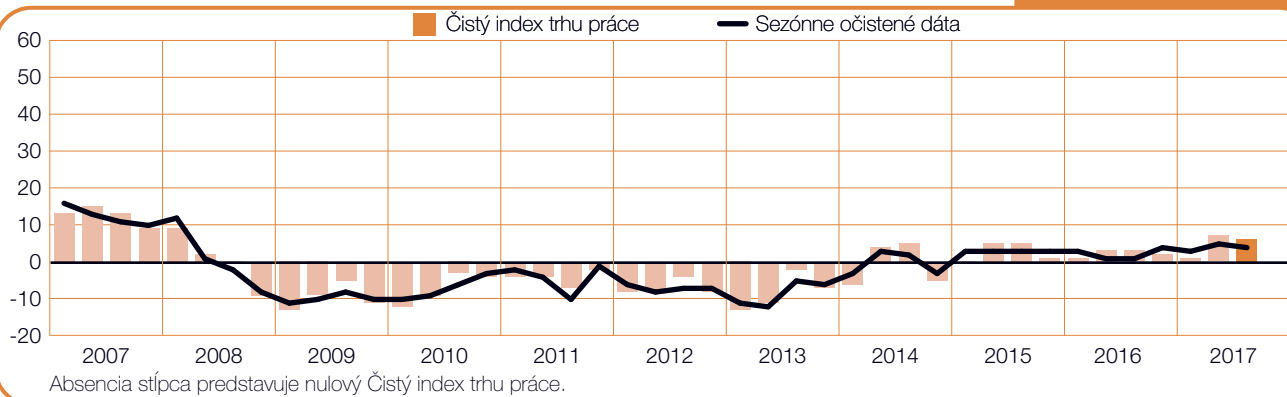
Slovinsko

+12 (+12)%



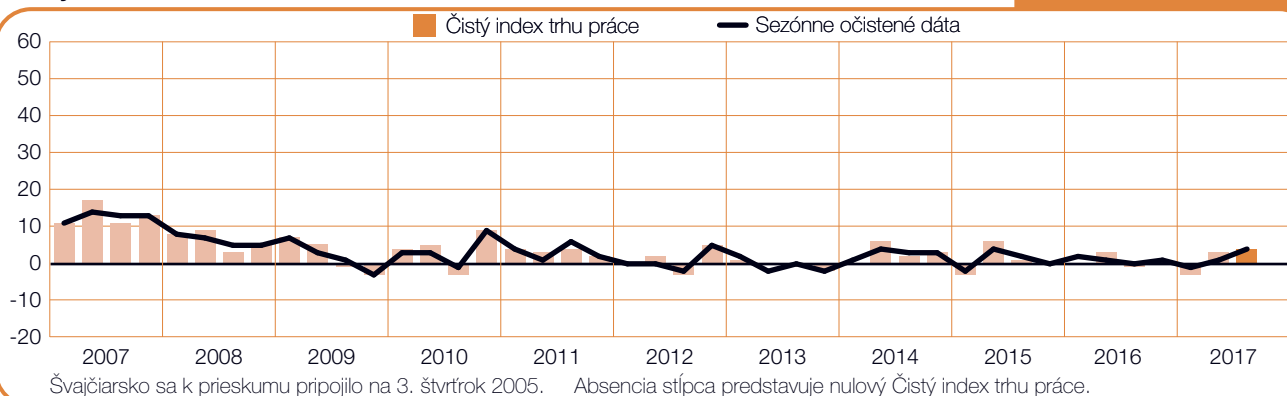
Španielsko

+6 (+4)%



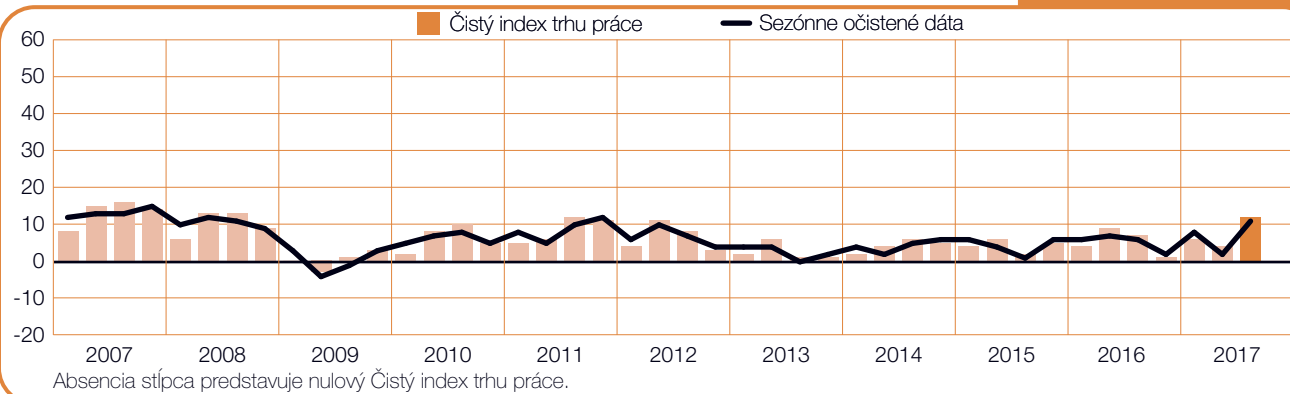
Švajčiarsko

+4 (+4)%



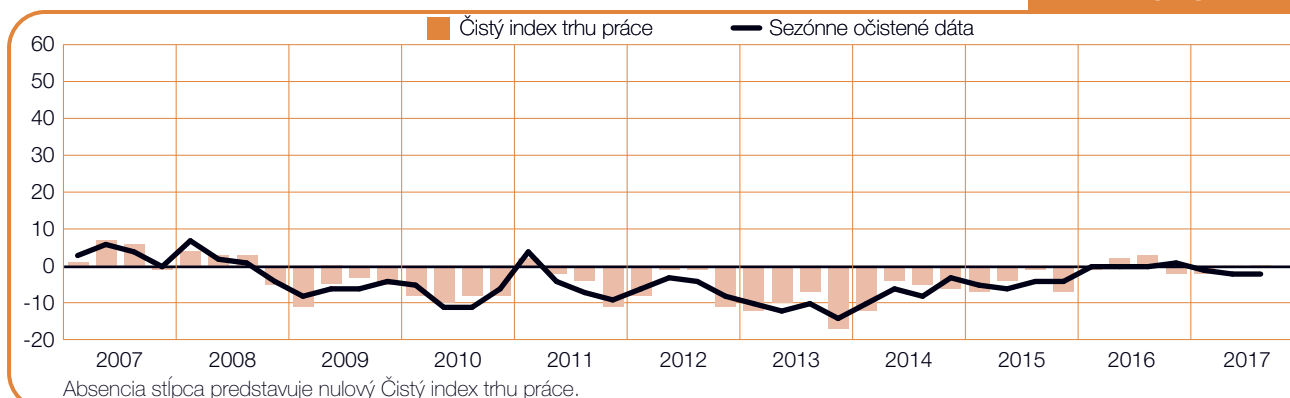
Švédsko

+12 (+11)%



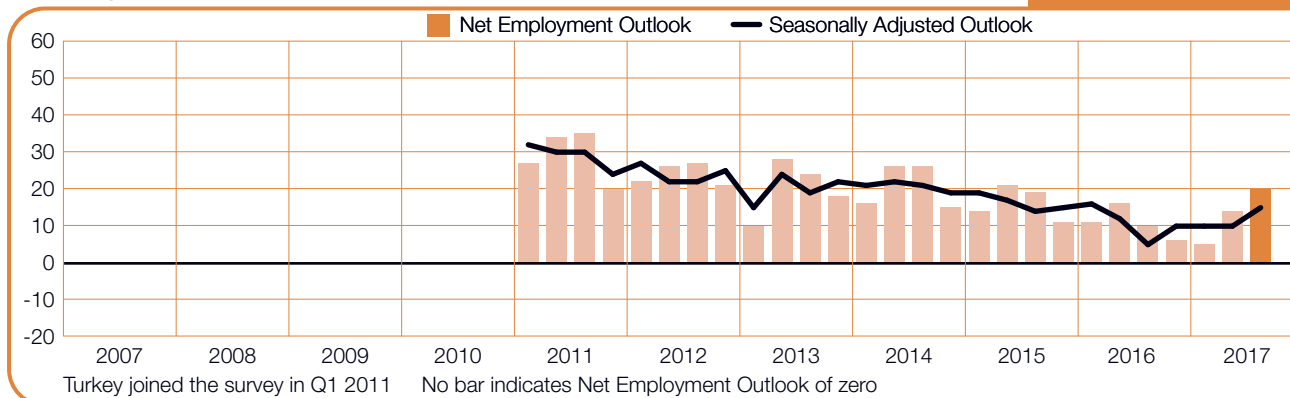
Taliansko

0 (-2)%



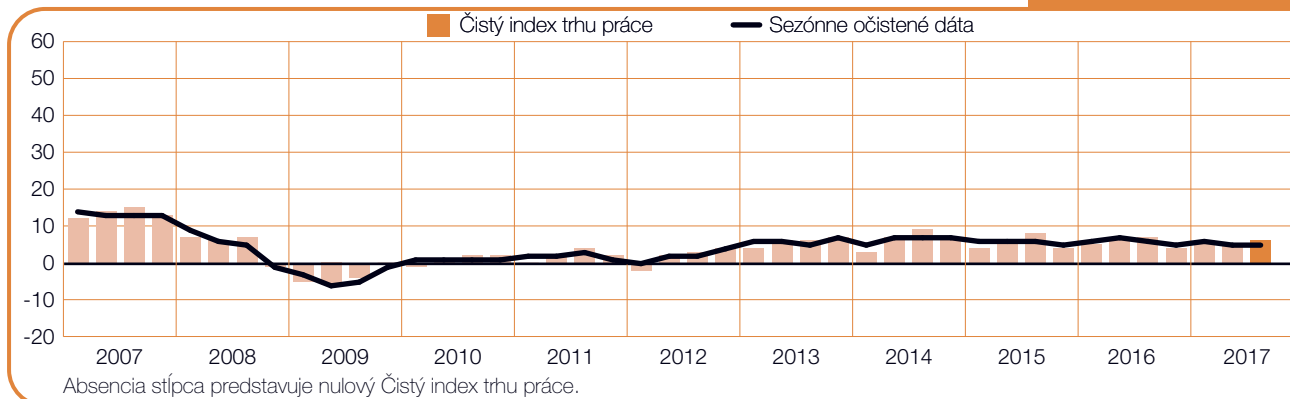
Turkey

+20 (+15)%



Veľká Británia

+6 (+5)%



Predstavenie a metodika Indexu

Prieskum „ManpowerGroup Index trhu práce” sa vykonáva každý štvrtrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Tento ucelený prieskum predpovede náborových plánov spoločnosti ManpowerGroup prebieha už viac než 50 rokov a stal sa jedným z naj dôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity na svete. Základom úspechu ManpowerGroup Indexu trhu práce je niekoľko faktorov:

Jedinečný: bezkonkurenčný vo svojej veľkosti, rozsahu, zameraní a mnohoročnej tradícii.

S výhľadom do budúcnosti: prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít na svete sledujúci plány zamestnávateľov na zvýšenie či zníženie počtu svojich zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa oproti tomu zameriavajú na retrospektívne dáta, ktoré vypovedajú o tom, čo sa stalo v minulosti.

Nezávislý: prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a oblastí, kde prebieha. Účastníci prieskumu nie sú vyberaní z databázy klientov spoločnosti ManpowerGroup.

Na pevnom základe: prieskum je založený na kladení otázky viac než 59 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektoru naprieč 43 krajinami za účelom stanovenia predpokladaných trendov v oblasti náboru nových pracovných síl na každý štvrtrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu špecifických odborov a regiónov, ktorá poskytne ďalšie detailné informácie.

Jasne zameraný: už viac než 5 desaťročí prieskum odvodzuje všetky informácie z jedinej otázky.

Všetkým zamestnávateľom, ktorí sa zúčastňujú na celosvetovom prieskume, je položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca júna 2017 v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?”

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Výsledkom tejto kalkulácie je Čistý indexu trhu práce. V krajinách a oblastiach, kde sa dáta zbierajú minimálne 17 štvrtkov, sa hodnota Čistého indexu trhu práce uvádza očistená od sezónnych výkyvov, ak nie je uvedené inak.

Sezónne očistené dáta

Za účelom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných vo všetkých zúčastnených krajinách s výnimkou Fínska a Portugalska. ManpowerGroup plánuje v budúcnosti vykonávať sezónne očistenie dát v ďalších krajinách potom, čo budú k dispozícii historické dáta. V druhom štvrtroku 2008 ManpowerGroup zaviedla metódu TRAMO-SEATS na sezónne očistenie dát.

O spoločnosti ManpowerGroup

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí takmer 70 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Vyhľadávame, hodnotíme, rozvíjame a riadime talenty naprieč širokým spektrom odborností i odvetví. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáha 600 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach zlepšiť výkonnosť ich pracovníkov a viac než 400 000 uchádzačom zaistiť zodpovedajúcu prácu. ManpowerGroup bola v roku 2017 už po siedmykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu naj dôveryhodnejšej značky vo svojom odbore.

ManpowerGroup v Slovenskej republike

V Slovenskej republike sa spoločnosť ManpowerGroup každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhládala a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek ManpowerGroup ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií o spoločnosti ManpowerGroup nájdete na www.manpowergroup.com a www.manpowergroup.sk.

ManpowerGroup Slovensko, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava, Slovakia
Tel.: +421 2 5710 6900 Fax: +421 2 5710 6109
www.manpowergroup.sk

©2017, ManpowerGroup Slovensko s.r.o. All rights reserved.