



POD EMBARGOM DO 00:01 HODÍN 8. SEPTEMBRA 2015

SLOVENSKÍ ZAMESTNÁVATELIA HLÁSIA STABILNÉ, OPATRNE OPTIMISTICKÉ NÁBOROVÉ PLÁNY NA 4Q 2011

Bratislava, 8. septembra – Spoločnosť Manpower Slovensko dnes zverejnila výsledky prieskumu Manpower Index trhu práce na štvrtý štvrťrok 2015.

Slovenskí zamestnávateľia očakávajú na štvrtý štvrťrok 2015 povzbudzujúce náborové prostredie. 14 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 7 % predpovedá ich zníženie a 79 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Hodnota Čistého indexu trhu práce pre Slovenskú republiku je teda +7 %.

Manpower má pre Slovenskú republiku k dispozícii i sezónne očistené dáta SAD (keďže prieskum sa v SR vykonáva už 17 štvrťrokov), ktoré eliminujú vplyv sezónnych výkyvov v údajoch týkajúcich sa náborových aktivít. Po vykonaní sezónneho očistenia dát za účelom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +8 %. Tlačová správa uvádza všetky dáta sezónne neočistené.

„Na trhu práce vidíme skutočnú eufóriu a výnimočné zotavenie, ktoré môže pripomínať situáciu pred finančnou krízou v rokoch 2006 – 2008. Trh práce sa za posledné mesiace výrazne zmenil v prospech uchádzačov o zamestnanie. Dopyt výrazne prevyšuje ponuku a vo veľkých mestách a priemyselných areáloch firmy hlásia kritický nedostatok pracovníkov. Hlavnou hnacou silou tohto zotavenia je odvetvie automobilového priemyslu, ktoré poskytuje pracovné pozície vo vlastných závodoch alebo u jeho subdodávateľov. Prísun talentov – správnych zamestnancov na určitých pozíciách – je však nedostatočný. Preto sú zamestnávateľia nútení skúšať a využívať nové HR stratégie. Upravujú systém odmien a benefitov, reorganizujú výrobu, často využívajú prácu na čiastočný úväzok a uskutočňujú nábor vo vzdialených regiónoch, dokonca v zahraničí. Na druhej strane je v niektorých regiónoch stále vysoká nezamestnanosť. Prekonanie tejto nerovnováhy bude veľkou výzvou pre štát, podniky a jednotlivcov,“ hovorí Jaroslava Rezlerová, generálna riaditeľka Manpower Česká a Slovenská republika.

Porovnanie podľa odvetví

Zamestnávateľia v piatich z 10 odvetví očakávajú v štvrtom štvrťroku pozitívne náborové prostredie. Najsilnejšie náborové plány hlásia zamestnávateľia v odvetví Spracovateľský priemysel (+24 %). Stabilný dopyt odráža čistý index trhu práce v odvetviach Doprava, skladovanie a komunikácie (+13 %) a Financie, poisťovníctvo a ďalšie služby podnikom (+12 %). Pokles náborových aktivít hlásia predovšetkým zamestnávateľia v odvetviach Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov (-13 %) a Ubytovanie a stravovanie (-7 %). V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom zamestnávateľia v ôsmich z desiatich odvetví hlásia oslabenie náborových plánov, najmä v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov (o 16 percentných bodov). Mierny nárast očakáva Doprava, skladovanie a komunikácie (o 2 percentné body). V medziročnom porovnaní hlási významné zlepšenie Spracovateľský priemysel – o 15 percentných bodov.

Porovnanie podľa regiónov



Zamestnávateľa v troch zo štyroch regiónov predpovedajú na nasledujúci štvrťrok pozitívne náborové prostredie. Najsilnejší trh práce sa očakáva na Západnom Slovensku (+13 %) a v Bratislave (+10 %). Zamestnávateľa na Východnom Slovensku očakávajú slušné náborové prostredie (+4 %) a Index na Strednom Slovensku je utlmený (0 %). Oproti minulému štvrťroku náborové plány poklesli vo všetkých štyroch regiónov, predovšetkým na Východnom Slovensku (o 8 percentných bodov). V medziročnom porovnaní sa náborové plány zlepšili v troch regiónoch, najmä na Západnom Slovensku a v Bratislave (o 9 percentných bodov), no poklesli na Strednom Slovensku o 2 percentné body.

Porovnanie podľa veľkosti podnikov

Zamestnávateľa v dvoch zo štyroch kategórií podnikov očakávajú v nasledujúcom štvrťroku nárast počtu pracovných síl. Najaktívnejšie náborové prostredie sa opäť očakáva vo veľkých podnikoch s viac než 250 zamestnancami (+31 %). Zamestnávateľa v stredne veľkých podnikoch s 50 – 249 zamestnancami očakávajú negatívne náborové plány (-1 %), rovnako ako malé podniky s 10 – 49 zamestnancami (-3 %). Mikropodniky s menej než 10 zamestnancami hlásia opatrne optimistický Index v hodnote +2 %. Oproti minulému štvrťroku sa náborové plány zlepšili o 3 percentné body vo veľkých podnikoch, no vo zvyšných troch kategóriách poklesli, hlavne v stredných (o 13 percentných bodov) a v malých podnikoch (o 12 percentných bodov). V medziročnom porovnaní sa Index významne zlepšil vo veľkých podnikoch (o 15 percentných bodov), no zamestnávateľa v stredných podnikoch hlásia pokles o tri percentné body.

Globálny pohľad

V 36 zo 42 skúmaných krajín a oblastí sa uchádzači o zamestnanie stretnú s rôznou mierou pozitívnych náborových aktivít. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom náborové plány zosilneli v 15 krajinách, no poklesli v 20. V medziročnom porovnaní sa náborové prostredie zlepšilo v 16 krajinách a oblastiach a zoslablo v 21. Najoptimistickejšie náborové plány hlásia zamestnávateľa v Indii, na Taiwane, v Japonsku, Spojených štátoch a Rumunsku. Najslabšie a jediné negatívne hodnoty Indexu hlási Brazília, Taliansko, Francúzsko, Grécko a Fínsko.

Ďalšie výsledky prieskumu Manpower Index trhu práce budú zverejnené 8. decembra 2015.

ManpowerGroup vytvorila i nástroj Manpower Employment Outlook Survey Explorer, nový interaktívny spôsob prezerania a porovnanie zistených údajov. Tento nástroj nájdete na <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

O prieskume „Manpower Index trhu práce“

V rámci projektu Manpower Index trhu práce na 4. štvrťrok 2015 bola oslovená reprezentatívna vzorka 750 zamestnávateľov v Slovenskej republike a bola im položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrťroku do konca decembra 2015 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Prieskum Manpower Index trhu práce sa vykonáva každý štvrťrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrťroku. Úspech prieskumu je daný jeho jedinečnosťou vo veľkosti, rozsahu a zameraní na



budúcnosť, jeho viac než 50-ročnou tradíciou, nezávislosťou a pevnými základmi. Prieskum je založený na kladení rovnakej otázky takmer 59 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektoru v 42 krajinách a oblastiach. Vykona sa pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardami prieskumu trhu. Je jedným z naj dôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity vo svete a vysoko dôveryhodným ekonomickým indikátorom.

Prieskum Manpower Index trhu práce v súčasnosti prebieha v 42 krajinách a oblastiach sveta: Argentína, Austrália, Belgicko, Brazília, Bulharsko, Česká republika, Čína, Fínsko, Francúzsko, Grécko, Guatemala, Holandsko, Hongkong, India, Írsko, Izrael, Japonsko, Južná Afrika, Kanada, Kolumbia, Kostarika, Maďarsko, Mexiko, Nemecko, Nórsko, Nový Zéland, Panama, Peru, Poľsko, Rakúsko, Rumunsko, Singapur, Slovensko, Spojené štáty americké, Španielsko, Švajčiarsko, Švédsko, Taiwan, Taliansko, Turecko a Veľká Británia. Projekt sa začal v Spojených štátoch a Kanade v roku 1962. Slovensko sa do prieskumu zapojilo v štvrtom štvrtroku 2011.

O spoločnosti ManpowerGroup™

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí viac než 65 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Z pozície odborníkov v oblasti pracovných síl sme viac než 600 000 mužom a ženám umožnili nájsť zmysluplnú prácu v najrôznejších odboroch vyžadujúcich širokú škálu schopností. Prostredníctvom našej rodiny značiek, pôsobiacich v rámci skupiny ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, RightManagement® a ManpowerGroup™ Solutions, pomáhame viac než 400 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach riešiť ich kritické potreby rozvíjania talentu a poskytujeme im komplexné riešenia, ako vyhľadávať, rozvíjať a umiestňovať talenty. ManpowerGroup bola v roku 2015 už po piatykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu naj dôveryhodnejšej spoločnosti vo svojom odbore. Pozrite sa, ako skupina ManpowerGroup uľahčila a poľudštila riadenie sveta ľudskej práce: www.manpowergroup.com.

O spoločnosti Manpower Slovensko

Na Slovensku sa Manpower každý mesiac stará o personálnu a mzdovú agendu pre viac ako 2 000 pridelených zamestnancov, ktorých vyhľadal a ktorí pracujú u jej klientov. Vďaka svojej sieti 6 pobočiek Manpower ročne nájde pre 500 klientov 6 000 nových spolupracovníkov.

Viac informácií na www.manpower.sk.