



ManpowerGroup™

Contacto:
Irene Alvizurez
irene@zebracoworking.com

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 12 DE SEPTIEMBRE 2017 A LAS 12:01 A.M. EST

Se esperan oportunidades de empleo más favorables en Guatemala, de acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el cuarto trimestre 2017

Los planes de contratación aumentan por 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en comparación anual.

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores guatemaltecos reportan una Expectativa estable de +11%.
- Los buscadores de empleo pueden esperar un entorno de contratación favorable en las cinco regiones para los próximos tres meses. Empleadores en la región Centro reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Tendencia Neta de Empleo positiva de +15%.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 42 de 43 países y territorios tienen la intención de incrementar sus nóminas en márgenes variables durante el periodo octubre-diciembre.
- Los pronósticos mejoran en 23 países, permanecen estables en 7 y disminuyen en 13 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 25, se mantienen estables en 3 y se debilitan en 15. Las intenciones de contratación más fuertes para este cuarto trimestre se reportan en Japón, Taiwán y Costa Rica, en ese orden. Las más débiles se reportan en Suiza, sin embargo, no hay tendencias negativas.

GUATEMALA (12 de septiembre, 2017) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el 4Q 2017 publicada hoy, empleadores en Guatemala reportan planes de contratación moderados para el periodo octubre-diciembre. Con 16% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 4% anticipando una disminución y 80% que se van a mantener igual, la Tendencia Neta de Empleo es de +11% una vez realizado el ajuste estacional. La encuesta revela un incremento de 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

Empleadores en los seis sectores de industrias esperan hacer crecer sus niveles de contratación durante el trimestre entrante. Sin embargo, las Expectativas incrementan solo en tres de los seis sectores en comparación con el pronóstico del 3Q 2017 y disminuyen en dos. La Tendencia Neta de Empleo más fuerte de +19% se reporta en el sector Servicios, seguida por Manufactura con +17%. El pronóstico del sector Servicios incrementa por 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y por 15 puntos porcentuales en comparación con el año pasado, mientras que la expectativa de

Manufactura aumenta considerablemente por 8 puntos porcentuales en comparación con 3Q 2017 y por 11 puntos porcentuales en relación con 4Q 2016. Por otro lado, los empleadores de los sectores Comunicaciones & Transportes y Construcción reportan +8% y +7%, respectivamente, Agricultura, Pesca, Minería & Extracción +6% y Comercio con la expectativa más conservadora, pero aun positiva, +4%.

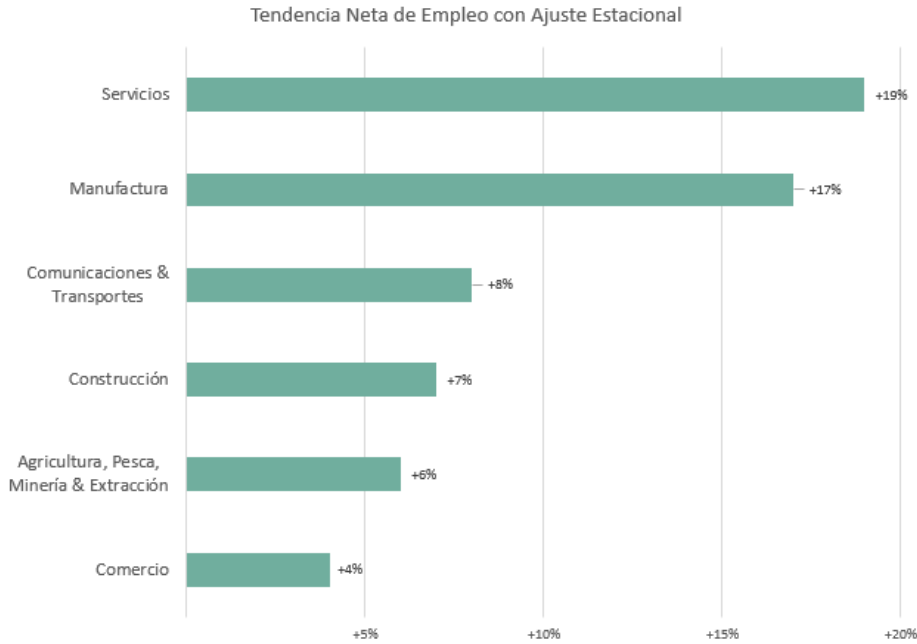
“La expectativa de Guatemala para los últimos meses del año se mantiene favorable. Esto puede estar relacionado a algunos desarrollos de mercado dentro el país con un 3% de crecimiento durante el primer semestre del 2017, incremento impulsado por el flujo de ingresos de divisas por remesas familiares, consumo privado, inversión y un mejor desempeño en las exportaciones e importaciones”, afirmó Kristhal Jennifer Galdámez Mijangos, Business Development Manager de ManpowerGroup Guatemala. “Los empleadores en el sector Servicios reportan los planes de contratación más positivos, posiblemente por el alza que se ha dado en el turismo de salud. De acuerdo a la Asociación Guatemalteca de Exportadores (Agexport), hay alrededor de 8 mil personas que visitan el país constantemente para recibir tratamientos médicos, mayoritariamente para procedimientos odontológicos y servicios dentales.”

Empleadores en las cinco regiones pronostican un incremento en sus niveles de contratación durante 4Q 2017. El mercado laboral más fuerte lo anticipan los empleadores del Centro con una Tendencia Neta de Empleo de +15%. Los empleadores en el Occidente también anticipan un ritmo de contratación optimista con +13%, mientras que la Tendencia para el Sur es de +6%. Por otra parte, los empleadores el Norte reportan una Tendencia modesta de +4%, mientras que la expectativa de +1% de la región Este refleja escasos planes de contratación Trimestralmente, los pronósticos de contratación mejoran en dos de las cinco regiones.

Se espera un incremento en los niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el periodo octubre-diciembre. Los empleadores en las empresas grandes nuevamente lideran las intenciones de contratación para los próximos tres meses con una fuerte Tendencia Neta de Empleo de +36%, seguidos por los de las empresas pequeñas que reportan +11%. Por otra parte, los pronósticos son de +10% para las firmas medianas y de +2% para las micro-compañías.

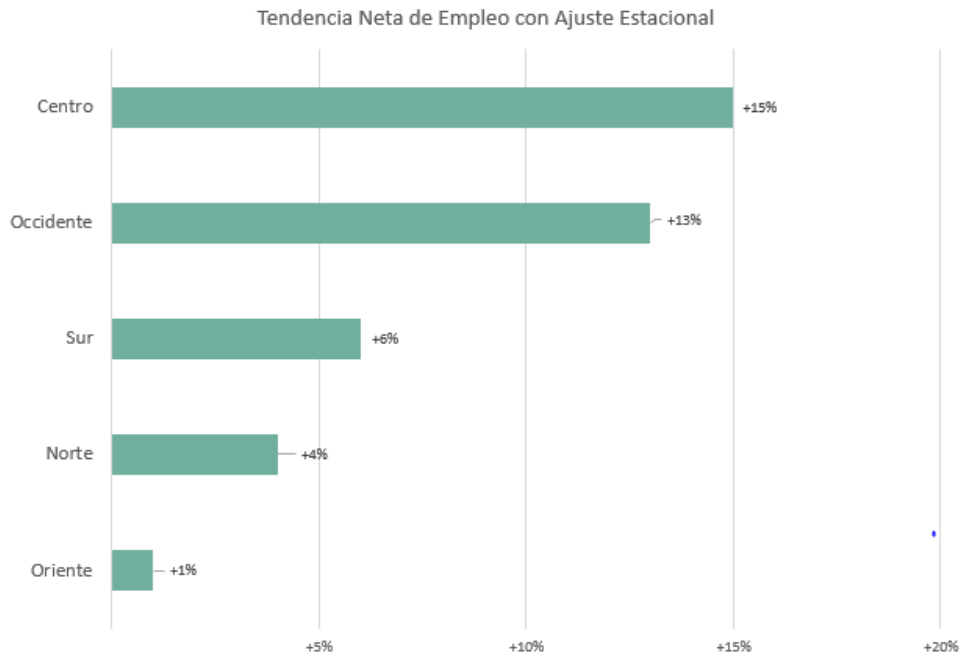
En el resto del mundo, los pronósticos para el cuarto trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 42 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de octubre-diciembre, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual. El pronóstico de contratación aumenta en 23 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 7, pero disminuye en 13. La expectativa se fortalece en 25 países y permanece sin cambios en 3 territorios en comparación anual, pero disminuye en 15. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las reportan en Japón, Taiwán y Costa Rica, en ese orden. Los planes de contratación más débiles se reportan en Suiza, sin embargo, no hay tendencias negativas.

Comparativo por Sector



Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo durante el cuarto trimestre sean más fuertes en el sector Servicios, donde los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +19%.

Comparativo por Región



Los empleadores de la región Centro lideran el paso de contratación del cuarto trimestre reportando una Expectativa Neta de Empleo de +15%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2017 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com.mx

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx