

Embargo do 00:01 GMT, 13. junij 2017

Kontakt za medije:
Ana Kovač
Vodja administracije
+386 1 56 00 670
ana.kovac@manpower.si



**Napoved slovenskih delodajalcev se uvršča med najmočnejše v EMEA regiji:
ManpowerGroup napoved zaposlovanja za tretje četrletje razkriva pozitivne zaposlitvene
namere v vseh sektorjih in regijah**

Rezultati raziskave razkrivajo:

- **Po sezonski prilagoditvi neto napoved zaposlovanja znaša +12%.**
- **V tretjem četrletju delodajalci iz vseh 10 panog, vseh 4 regij in vseh 4 velikostih podjetij poročajo o pozitivnih namerah zaposlovanja.**
- **Delodajalci panoge transporta, logistike in komunikacij poročajo o najboljši napovedi zaposlovanja, odkar se je pred šestimi leti v Sloveniji raziskava prvič izvedla.**

Ljubljana, 13. junij 2017 – *Po rezultatih ManpowerGroup Napovedi zaposlovanja slovenski delodajalci za obdobje med julijem in septembrom pričakujejo ugoden zaposlitveni utrip. Neto napoved zaposlovanja po sezonski prilagoditvi znaša +12%. V primerjavi s prejšnjim četrletjem je napoved zaposlovanja upadla za 5 odstotnih točk, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je izboljšana za 5 odstotnih točk. Po podatkih raziskave 13% delodajalcev načrtuje rast zaposlovanja, 1% delodajalcev načrtuje upad, 83% od sodelujočih 620 delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi v prihajajočih treh mesecih ne predvideva. V tretjem četrletju delodajalci iz vseh 10 panog, vseh 4 regij in vseh 4 velikostih podjetij poročajo o pozitivnih namerah zaposlovanja.*

"Zdi se, da se je zaupanje delodajalcev nekoliko omililo v primerjavi s prejšnjima dvema četrletjema, vendar rezultati tretjega četrletja kljub vsemu kažejo, da bodo možnosti za iskalce zaposlitve številne. Zaposlitvene namere so enotno pozitivne v vseh panogah, regijah in kategorijah velikosti podjetij. V Sloveniji se bo stabilen utrip tako nadaljeval tudi v prihajajočem četrletju. Vendar pa je pojav tehnoloških inovacij, novih poslovnih modelov in bolj agilnih načinov dela ključen za delodajalce, ki naj pozorno spremljajo in omenjene trende tudi upoštevajo pri načrtovanju in gradnji delovne sile prihodnosti," je ob lansiranju rezultatov raziskave povedal Robert Vovk, direktor Manpower Slovenija.

Delodajalci v vseh 10 panogah napovedujejo rast zaposlitvenih možnosti

Panožni podatki raziskave razkrivajo, da **v vseh desetih gospodarskih panogah** v Sloveniji delodajalci v obdobju med julijem in septembrom 2017 **pričakujejo rast zaposlovanja**. Delodajalci v treh gospodarskih panogah oddajajo najboljšo napoved zaposlovanja v Sloveniji, in sicer je neto napoved zaposlovanja za **panoge gradbeništva, finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter transporta, logistike in komunikacije** tokrat +18%. Tudi v **proizvodni panogi** bodo zaposlitvene možnosti ugodne, saj delodajalci poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +16%. Ugodna je tudi napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi gostinstva in hotelirstva, in sicer ta tokrat znaša +11%, v panogah oskrbe z elektriko, vodo in plinom ter trgovine na debelo in drobno pa napoved zaposlovanja znaša +9%. Medtem pa so pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti v prihodnjih treh mesecih delodajalci v panogah **kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova ter javnega sektorja in socialnih storitev** najbolj zadržani, saj njihova napoved zaposlovanja znaša +6%.

Četrletna primerjava kaže na upad zaposlitvenih možnosti v osmih od skupaj desetih v raziskavo vključenih gospodarskih panog v Sloveniji. Največji odklon, in sicer kar za 23 odstotnih

točk, beležimo v panogi gostinstva in hotelirstva, medtem ko je napoved zaposlovanja za proizvodno panogo za 16 odstotnih točk šibkejša kot v prejšnjem četrletju. Delodajalci v panogi gradbeništva poročajo o 10 odstotnih točk šibkejši napovedi zaposlovanja kot pred tremi meseci, delodajalci v panogi rudarstvo in kamnine pa o upadu zaposlitvenih možnosti za sedem odstotnih točk. V panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova so namere zaposlovanja v primerjavi s prejšnjim četrletjem nespremenjene, v panogi transporta, logistike in komunikaciji pa so relativno stabilne.

V primerjavi s tretjim četrletjem 2016 so se napovedi zaposlovanja v devetih od skupaj desetih gospodarskih panog okrepile. Delodajalci v panogi gradbeništva poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti za 14 odstotnih točk, v panogah finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter transporta, logistike in komunikacij pa rast zaposlitvenih možnosti v primerjavi z enakim obdobjem lani znaša sedem odstotnih točk. V panogah kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova ter oskrbe z elektriko, vodo in plinom je napoved zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani v porastu, in sicer za štiri odstotne točke. Delodajalci v proizvodni panogi pa medtem menijo, da bodo zaposlitvene namere v primerjavi s tistimi v enakem obdobju lani relativno stabilne.

V vseh regijah delodajalci napovedujejo zmerni zaposlitveni utrip

Po regijskih podatkih delodajalci **v vseh štirih zajetih regijah** pričakujejo, da bodo v obdobju tretjega četrletja **zaposlovali**, o najmočnejšem zaposlitvenem utripu tokrat poročajo delodajalci v **osrednji regiji**, njihova napoved zaposlovanja znaša +11%. Delodajalci v **severovzhodni** in v **jugozahodni regiji** poročajo o 10% napovedi zaposlovanja, medtem ko je napoved zaposlovanja za **jugovzhodno regijo** +8%.

Napovedi zaposlovanja so **v primerjavi s prejšnjim četrletjem** upadle v vseh štirih zajetih regijah v Sloveniji. Precej strm upad zaposlitvenih možnosti opažamo v jugovzhodni regiji, in sicer je tokratna napoved zaposlovanja delodajalcev v tej regiji kar za 25 odstotnih točk šibkejša kot v prejšnjem četrletju. Prav tako je nekoliko šibkejša napoved zaposlovanja delodajalcev v jugozahodni regiji, za devet odstotnih točk. V severovzhodni regiji beležimo upad zaposlitvenih možnosti za osem odstotnih točk, v osrednji regiji pa je napoved zaposlovanja upadla za sedem odstotnih točk v primerjavi s prejšnjim četrletjem.

V primerjavi z enakim obdobjem lani so se zaposlitvene možnosti v treh od skupaj štirih v raziskavo vključenih regij v Sloveniji izboljšale. Delodajalci v severovzhodni regiji so tokrat oddali za pet odstotnih točk boljšo napoved zaposlovanja, v osrednji regiji je napoved za 4 odstotne točke boljša, v jugozahodni pa za tri odstotne točke. Zaposlitvene možnosti v jugovzhodni regiji so relativno stabilne.

Pozitivni zaposlitveni načrti v vseh velikostih podjetij

Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, smo razvrstili po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: mikro podjetja, kjer je zaposlenih manj kot deset uslužbencev; mala podjetja z med 10 in 40 zaposlenimi; srednja podjetja, kjer je zaposlenih od 50 do 249 delavcev; ter velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi.

Delodajalci **v vseh štirih skupinah podjetij** napovedujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev **zaposlovali**. Delodajalci v skupini **velikih podjetij** pričakujejo, da bodo na področju zaposlovanja precej aktivni, neto napoved zaposlovanja v tej skupini znaša +23%. Delodajalci v skupini **srednjih podjetij in malih podjetjih** so bolj zadržani, poročajo pa o zanesljivem zaposlitvenem utripu +15% za srednja in +13% za mala podjetja. Neto napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini **mikro podjetij** tokrat znaša +4%.

V primerjavi s prejšnjim četrletjem je napoved delodajalcev v vseh skupinah podjetij upadla. V skupini velikih podjetij je napoved zaposlovanja upadla kar za 20 odstotnih točk, upad za sedem odstotnih točk pa beležimo tako v skupini mikro podjetij kot v skupini srednjih podjetij. Delodajalci v skupini malih podjetij poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki je za štiri odstotne točke šibkejša kot v prejšnjem četrletju.

V primerjavi z enakim obdobjem lani delodajalci v skupini malih podjetij poročajo o znatnem izboljšanju napovedi zaposlovanja, njihova tokratna napoved je za devet odstotnih točk boljša od tiste, ki so jo oddali lani ob enakem času. Napovedi zaposlovanja delodajalcev v skupinah srednjih in velikih podjetij sta za pet odstotnih točk boljši, medtem ko je napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini mikro podjetij relativno stabilna.

Globalni in EMEA rezultati

Globalna ManpowerGroup raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za tretje četrtnje 2017, temelji na intervjujih s skoraj 59.000 delodajalci po svetu. Delodajalci **v 41 od skupaj 43 držav bodo v tretjem četrtnju 2017 zaposlovali** v različnem obsegu. Primerjalni pogled kaže na dokaj podobne zaposlitvene možnosti, kot smo jih zabeležili za obdobje drugega četrtnja 2017. Delodajalci v večini zajetih držav kljub vsemu poročajo, da trenutne kadrovske strukture v svojih podjetjih ne bodo spreminjali, nekateri poročajo tudi o rahli rasti števila zaposlenih, vsi pa so v pričakovanju očitnega izboljšanja na trgu dela.

V **regiji EMEA** (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika) delodajalci **v 23 od skupaj 25 zajetih držav poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti** v obdobju od julija do septembra 2017. V primerjavi s prejšnjim četrtnjem je rast zaposlitvenih možnosti napovedana v devetih v raziskavo vključenih državah, upad beležimo v desetih, v šestih državah pa je napoved zaposlovanja enaka kot pred tremi meseci. Letna primerjava kaže na rast zaposlitvenih možnosti v 15 ter na upad v 10 državah v regiji. O **najmočnejših namerah** zaposlovanja v regiji tokrat poročajo delodajalci na **Madžarskem**. Poleg tega tudi delodajalci v **Turčiji** poročajo o rasti napovedi zaposlovanja, saj o namerah zaposlovanja v obdobju prihodnjih treh mesecev poroča več kot vsak četrti delodajalec. Delodajalci v **Italiji** poročajo o **najšibkejših zaposlitvenih namerah** v regiji, hkrati pa tudi v svetovnem merilu o edini negativni napovedi zaposlovanja za obdobje tretjega četrtnja 2017.

V vseh osmih državah **regije Azija-Pacifik** delodajalci poročajo o rasti zaposlovanja. Neto napoved zaposlovanja se je sicer v primerjavi s prejšnjim četrtnjem izboljšala le v dveh v raziskavo zajetih državah, upad zaposlitvenih možnosti beležimo v treh državah in v prav toliko državah enako stanje kot pred tremi meseci. V primerjavi z enakim obdobjem lani je opaziti rast zaposlitvenih možnosti v petih državah, upad v dveh zajetih državah, nespremenjeno pa je stanje v eni državi v regiji. **Najmočnejše** so tokrat napovedi zaposlovanja delodajalcev na **Japonskem in v Tajvanu**, tako v regionalnem kot v svetovnem merilu, **najšibkejše napovedi** zaposlovanja v regiji oddajajo delodajalci na **Kitajskem in v Singapuru**.

V vseh desetih v raziskavo zajetih državah v **regiji Severna, Srednja in Južna Amerika** delodajalci oddajajo pozitivne napovedi zaposlovanja. V šestih državah se zaupanje delodajalcev krepi, v treh državah je v primerjavi s prejšnjim četrtnjem napoved zaposlovanja upadla, v eni državi pa je ta nespremenjena. Podobno sliko pokaže tudi primerjava z enakim obdobjem lani. Zaposlitvene namere so tako izboljšane v šestih zajetih državah, upad beležimo v treh, nespremenjena napoved zaposlovanja kot v enakem obdobju lani pa je v eni državi. Zopet o **najmočnejših namerah zaposlovanja** poročajo delodajalci v **Združenih državah**, kar sledi trem poprejšnjim četrtnjem najboljših napovedi v regiji. Iskalci zaposlitve pa bodo imeli **najmanj priložnosti** za zaposlitev v **Braziliji, Panami in v Peruju**.

--- Konec---

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi www.manpowergroup.com/press/meos

Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo **12. septembra 2017** in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za zadnje, tj. četrto četrtnje 2017.

*komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so le-ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem, niso sezonsko prilagojeni.

O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

O podjetju ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) je že skoraj 70 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom dnevno povezujemo več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® in ManpowerGroup® Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80 državah po svetu, prispevamo k boljši poslovni uspešnosti, nudimo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja do razvijanja in upravljanja s talenti. Leta 2017 je bilo podjetje ManpowerGroup že sedmo leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži (Fortune's Most Admired Companies). Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh: www.manpowergroup.com