

**איסור פרסום חמור:
לפרסום רק אחרי GMT 00.01 ב-13 ביוני 2017**

הודעה לעיתונות

סקר תחזית התעסוקה של Manpower לרבעון 3 של 2017:

מהמחקר של ManpowerGroup עולה כי המעסיקים צופים קצב גיוס קבוע לחודשים יולי-ספטמבר

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower לרבעון השלישי של 2017:

על פי הסקר הרבעוני של ManpowerGroup, קצב הגיוס בישראל צפוי להשתפר במידת מה בחודשים יולי-ספטמבר

- נרשמה יציבות מצדם של המעסיקים בישראל: תשקיף התעסוקה נטו עומד על $+10\%$ ומייצג עלייה קלה בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.
- מתוך 750 המעסיקים הנשאלים בסקר: 13% צופים עליה במצבת כוח אדם; 79% צופים שלא יחול שינוי במספר העובדים ואילו 2% צופים שתהיה ירידה, כמו כן 6% ענו שאינם יודעים.
- ניתוח ענפי מצביע על קצב גיוס מואץ בענף השירותים הציבוריים והקהילתיים, ותשקיפים חלשים יותר בענף החקלאות ובענף מסחר סיטונאי וקמעונאי.
- מעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם בחודשים יולי-ספטמבר, אקלים התעסוקה החזק ביותר צפוי במרכז עם תשקיף תעסוקה נטו של $+17\%$.
- בעולם: מעסיקים ביפן בטייוואן מדווחים על תוכניות גיוס אופטימיות ביותר, ולעומת זאת באיטליה מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר שהן שליליות בלבד.

מיכל דן הראל, מנכ"לית MANPOWER:

"סקר תשקיף התעסוקה בישראל מצביע על אופטימיות יחסית בקרב כלל מגזרי התעסוקה של המשק, מלבד מגזר החקלאות שמציג ירידה ניכרת בביקושים לעובדים. בניגוד לחקלאות, אנו רואים מגמה מעודדת במגזר השירותים החברתיים, הקשור ישירות להגדלת תקציב הרווחה ב-400 מיליון ₪ ב-2017. מגזר התיירות מתכוון לקיץ עם ביקושים גבוהים, ומגדיל את הדרישות לעובדים ב-9 אחוזים."

על פי סקר תשקיף התעסוקה שערכה חברת **Manpower** לגבי הרבעון השלישי של 2017 בקרב 750 מעסיקים בישראל, קצב הגיוס בישראל ברבעון השלישי של שנת 2017 צפוי לשמור על תשקיף חיובי בהזדמנויות ההעסקה, המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות מכובדות לגיוס עובדים ברבעון הקרוב.

כל המעסיקים, המשתתפים בסקר, נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף ספטמבר 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?" מתוך 750 המעסיקים הישראלים שהשתתפו בסקר, 13% + צפו עלייה במצבת כוח האדם. 79% + צופים שלא יחול שינוי. לאחר הסרת השלכות עונתיות, סקר תחזית התעסוקה של Manpower מצביע על 10%+, כאשר התחזית נותרת יציבה יחסית בהשוואה לרבעון הקודם ומשתפרת ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לאותו רבעון אשתקד. **הזדמנויות התעסוקה עבור דורשי העבודה ברבעון השלישי צפויות להיות החזקות ביותר בענף השירותים הציבוריים והקהילתיים, באזורי המרכז והצפון.**

תחזית התעסוקה לרבעון השני של 2017

| תשקיף תעסוקה נטו* | עלייה | ירידה | ללא שינוי | לא ידוע | |
|-------------------|-------|-------|-----------|---------|------------------|
| % | % | % | % | % | |
| +8 | 13 | 4 | 80 | 3 | רבעון שלישי 2016 |
| +10 | 19 | 8 | 71 | 2 | רבעון רביעי 2016 |
| +9 | 11 | 4 | 82 | 3 | רבעון ראשון 2017 |
| +9 | 14 | 4 | 79 | 3 | רבעון שני 2017 |
| +10 | 13 | 2 | 79 | 6 | רבעון שלישי 2017 |

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי ענפי תעשייה: צמחיה בענף השירותים הציבוריים והקהילתיים ובענף מסעדות ומלונאות; תחום

החקלאות בירידה

לקראת הרבעון הקרוב, מעסיקים בכל עשרת ענפי התעשייה צופים גידול במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים. שוק התעסוקה החזק ביותר צפוי בענף הציבורי והקהילתי, שבו המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +15%. בענפים אחרים, גידול במצבת כוח האדם צפוי בענף המסעדות והמלונאות (תשקיף של +12%) ובארבעה ענפים, שבהם התשקיף עומד על +11%, והם: בנייה, כספים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים, ייצור וכן כרייה ומחצבות. לעומתם, מעסיקים בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג מדווחים על תוכניות ההעסקה הזהירות ביותר, עם תשקיף של +3% בלבד.

בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס מתחזקות בחמישה מתוך 10 ענפי התעשייה. מעסיקים בענף המסעדות והמלונאות מדווחים על עלייה ניכרת בתשקיף – 9 נקודות האחוז – ואילו במגזר הציבורי והחברתי ובענף הבנייה, נרשמת עלייה של 8 נקודות האחוז ו-4 נקודות האחוז, בהתאמה. לעומת אלה, תחזית הגיוס נחלשת

בשלושה ענפים, כולל ירידה של 14 נקודות האחוז בענף החקלאות, הציד, היערנות והדיג, ירידה של 3 נקודות האחוז בענף הכרייה והמחצבות וירידה של 1 נקודת אחוז בענף הסיטונאות והקמעונאות.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, המעסיקים מדווחים על שיפור בתחזית הגיוס בשישה מעשרת ענפי התעשייה. התשקיף מתחזק ב-9 נקודות האחוז הן בענף הציבורי והחברתי והן בענף המסעדות והמלונאות. בענף הבנייה, מעסיקים מדווחים על עלייה של 8 נקודות האחוז, בעוד ששיפור של 7 נקודות האחוז ו-6 נקודות האחוז מדווח בענף הכרייה והמחצבות ובענף התחבורה, הלוגיסטיקה והתקשורת, בהתאמה. לעומת אלה, תחזית הגיוס נחלשת בשלושה ענפים. ראוי לציון מיוחד הירידה של 8 נקודות האחוז בענף החקלאות, הציד, היערנות והדיג ושל 4 נקודות האחוז בענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

| תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2016* | תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, 2017* | תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, 2017* | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| +11% | +17% | +3% | חקלאות |
| +3% | +7% | +11% | בנייה |
| +8% | +5% | +7% | חשמל, גז ומים |
| +11% | +11% | +11% | פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים |
| +10% | +11% | +11% | ייצור |
| +6% | +7% | +15% | שירותים ציבוריים וקהילתיים |
| +3% | +3% | +12% | מסעדות ומלונאות |
| +0% | +4% | +6% | תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת |
| +11% | +13% | +7% | מסחר סיטונאי וקמעוני |

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תוצאות לפי אזורים גאוגרפיים: תחזית ההעסקה החזקה ביותר מדווחת על ידי מעסיקים באזור המרכז ותל אביב

המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במספר העובדים במהלך הרבעון השלישי של 2017. תחזית הגיוס האיתנה ביותר דווחה בדרום ובמרכז, עם תשקיף תעסוקה נטו של +13% ו-+12%, בהתאמה. המעסיקים בצפון מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס, עם תשקיף של +9%, ואילו מעסיקים הן בירושלים והן בחיפה מדווחים על תשקיף של +7%. התשקיף הזהיר ביותר דווח בתל אביב ועומד על +6%.

בהשוואה לרבעון השני של 2017, תחזית הגיוס נחלשת בשלושה מששת האזורים, בייחוד ב-5 וב-3 נקודות האחוז בתל אביב ובירושלים, בהתאמה. עם זאת, מעסיקים בשני אזורים מדווחים על תחזית גיוס איתנה יותר, עם עלייה של 3 נקודות האחוז במרכז ו-2 נקודות האחוז בדרום.

מעסיקים בשלושה מתוך ששת האזורים מדווחים על התחזקות של התשקיף בהשוואה לרבעון השלישי של 2016. בתחזית הגיוס באזור הדרום חל שיפור של 7 נקודות האחוז ואילו בצפון ובמרכז דווחו עליות של 5 ו-4 נקודות האחוז, בהתאמה. במקביל, התשקיף לתל אביב משתפר ב-5 נקודות אחוז ואילו המעסיקים בירושלים מדווחים על עלייה של 2 נקודות אחוז.

| תשקיף תעסוקה רבעון 3, 2016 | תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 2, *2017 | תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 3, *2017 | |
|-------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------|
| +8% | +8% | +10% | ירושלים |
| +8% | +13% | +17% | מרכז |
| +3% | +7% | +8% | חיפה |
| +7% | +9% | +11% | צפון |
| +13% | +12% | +9% | דרום |
| +9% | +5% | +10% | תל אביב |

*תשקיף תעסוקה נטו לאחר התאמה עונתית.

השוואות לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים הכוללים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים הכוללים 250 עובדים ומעלה.

המעסיקים בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון צופים עלייה במצבת כוח האדם ברבעון השלישי של 2017. המעסיקים הגדולים צופים שוק עבודה פעיל ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +23% לעומת תשקיף של +11% בקרב מעסיקים בינוניים. לעומתם, המעסיקים הקטנים מדווחים על תשקיף של +6% בלבד ואילו בעסקים זעירים מדווחים על תשקיף נטו של +5%.

המעסיקים הגדולים מדווחים על שיפור של 6 נקודות האחוז בתשקיף לעומת הרבעון הקודם, ומנגד המעסיקים הקטנים מדווחים על ירידה של 3 נקודות האחוז. בעסקים זעירים, תוכניות הגיוס נותרות יציבות יחסית ואין משתנות בקטגוריית המעסיקים הבינוניים.

המעסיקים הגדולים מדווחים על עלייה משמעותית של 12 נקודות האחוז בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. התשקיף בקרב מעסיקים זעירים מתחזק ב-2 נקודות האחוז ובמקביל, המעסיקים הקטנים והבינוניים מדווחים על יציבות יחסית בתוכניות הגיוס.

| תשקיף תעסוקה, רבעון 3 *2016 | תשקיף תעסוקה, רבעון 2 *2017 | תשקיף תעסוקה, רבעון 3 *2017 | |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| +3% | +4% | +5% | עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים) |
| +7% | +9% | +6% | עסקים קטנים (10-49 עובדים) |
| +10% | +11% | +11% | עסקים בינוניים (50-249 עובדים) |
| +11% | +17% | +23% | עסקים גדולים (מעל 250 עובדים) |

*תשקיף תעסוקה לאחר התאמה עונתית.

תחזית תעסוקה כלל-עולמית: התחזית החיובית ביותר הנה ביפן וטאיוואן; תוכניות הגיוס החלשות ביותר מדווחות באיטליה.

הסקר של ManpowerGroup לקראת הרבעון השלישי מלמד על צפי לגידול, במידה כזו או אחרת, במספר העובדים, וזאת ב-41 מתוך 43 המדינות והטריטוריות. מסקירה כללית של התוצאות במבט כלל-עולמי עולה כי רמת הביטחון של המעסיקים דומה לזו שדווחה ברבעון השני, כאשר רוב המשיבים מעדיפים להישאר ברמת האיוש הקיימת או להוסיף מספר קטן של עובדים, עד שתתבהר תמונת המצב בשוק. מעסיקים מסוימים צופים קשיים בחודשים הקרובים. לדוגמה, רמת הביטחון של המעסיקים בהודו יורדת לרמה הנמוכה ביותר מאז החל הסקר במדינה זו. בדומה לכך, גם התחזיות בפנמה ובפרו הן החלשות ביותר שדווחו מאז החל בהן הסקר, ואילו בסינגפור, סיכויי ההעסקה יורדים לרמה שלא נראתה מאז המיתון. לעומת אלה, בברזיל נרשם שיפור מתמיד זה הרבעון הרביעי ברציפות והמעסיקים במדינה זו מדווחים על תוכניות גיוס חיוביות, לראשונה זה יותר משנתיים.

בהשוואה לתוצאות של הרבעון הקודם, התחזיות משתפרות ב-17 מדינות וטריטוריות, נחלשות ב-16 ונותרות ללא שינוי ב-10. עם זאת, בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, נחשף דפוס של ביטחון גובר ותוכניות הגיוס משתפרות ב-26 מדינות, נחלשות ב-15 בלבד ונותרות ללא שינוי בשתיים. במבט כלל-עולמי, תוכניות הגיוס האיתנות ביותר לרבעון השלישי דווחו ביפן, טאיוואן, הונגריה וארצות הברית. התחזיות החלשות ביותר דווחו באיטליה, בצ'כיה ובפינלנד.

מעסיקים ב-23 מתוך 25 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) צופים גידול במצבת כוח האדם. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות בתשע מדינות, נחלשות ב-10 ונותרות ללא שינוי בשש. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, נרשם שיפור בתשקיף של 15 מדינות לעומת היחלשות ב-10. מבקשי עבודה בהונגריה יכולים לצפות לתוכניות הגיוס החזקות ביותר באזור לרבעון השלישי. בנוסף, גם התשקיף בטורקיה מתאושש, כאשר יותר מאחד מכל ארבעה מעסיקים מתכנן להגדיל את מספר העובדים בשלושת החודשים הבאים. באיטליה, המעסיקים מדווחים על התשקיף החלש ביותר באזור ואף מציינים את תוכניות הגיוס השליליות היחידות בקרב 43 המדינות והטריטוריות שנסקרו.

בכל שמונה המדינות והטריטוריות של אזור אסיה-פסיפיק צפויה בשלושת החודשים הקרובים מגמת קליטה של עובדים. בהשוואה לרבעון הקודם, תשקיף התעסוקה נטו משתפר בשתי מדינות/טריטוריות בלבד, נחלש בשלוש ונותרות ללא שינוי בשלוש. לעומת התקופה המקבילה אשתקד, קצב הגיוס צפוי להשתפר בחמש מדינות וטריטוריות, לעומת ירידה בקצב שצפויה בשתיים ויציבות במדינה אחת. המעסיקים ביפן ובטאיוואן מדווחים על התחזיות האופטימיות ביותר, הן במבט אזורי והן במבט כלל-עולמי. התחזיות החלשות ביותר באזור מדווחות על ידי מעסיקים בסין ובסינגפור.

תשקיפים חיוביים דווחו בכל אחת מ-10 המדינות שנסקרו ביבשת אמריקה. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים מתחזק בשש מדינות, יורד בשלוש, ונותר ללא שינוי באחת, בהשוואה לרבעון השני. בדומה לכך, בהשוואה לרבעון המקביל



Manpower

אשתקד מתברר שמעסיקים בשש מדינות מדווחים על שיפור בתחזיות הגיוס, לעומת היחלשות בשלוש מדינות נוספות באחת. המעסיקים בארצות הברית מדווחים, זה הרבעון הרביעי ברציפות, על תוכניות הגיוס החזקות ביותר באזורי יבשת אמריקה. לעומתם, מעסיקים בברזיל, בפרו ובפנמה מדווחים המעסיקים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/meos. סקר תשקיף התעסוקה הבא של Manpower יפורסם ב-12 בספטמבר וידווח על הפעילות הצפויה בשוק העבודה לרבעון הרביעי של 2017. * הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. אין התאמה עונתית בנתונים, למעט לגבי פורטוגל.



סקר תשקיף התעסוקה של Manpower נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנים; הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה.

הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של Manpower תלויה בגורמים שונים:

- ייחוד: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.
- צפייה קדימה: סקר תשקיף התעסוקה של Manpower הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם; במסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.
- היעדר תלות: הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.
- ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם יותר מ-58,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-32 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.
- התמקדות: כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:
- ביחס לרבעון הרביעי של שנת 2016, כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף דצמבר 2016) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים - ברמה הארצית, האזורית והעולמית - מרווח הטעות הוא לכל היותר +/-3.9%. מרווח הטעות לגבי המדגם בישראל הוא +/-3.6%.

תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פינלנד. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב, ברבעון השני של 2008, אומצה ב ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) היא המומחית המובילה בעולם בתחום כוח עבודה, היוצרת פתרונות חדשניים בתחום זה כבר כמעט 70 שנה. כמומחים בתחום כוח עבודה, אנו מחברים יותר מ-600,000 עובדים למשרות משמעותיות במגוון רחב של מיומנויות וענפים מדי יום. בכל משפחת המותגים של ManpowerGroup — Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions — אנו מסייעים ליותר מ-400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות לטפל בצורכי הכשרונות הקריטיים שלהם, ולספק פתרונות מקיפים כדי להשיג, לנהל ולפתח כישרונות. ב-2016 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו הפעם השישית ברציפות, ואחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית: www.manpowergroup.com

ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית:
www.manpowergroup.com