

**Studiul ManpowerGroup  
privind Perspectivele  
Angajării de Forță  
de Muncă  
România**

**Q1  
2018**



ManpowerGroup™

# Perspectivile angajării de forță de muncă în România

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă pentru trimestrul I/2018 a fost realizat prin interviuarea unui eșantion reprezentativ de 625 de angajatori din România. Toți participanții la sondaj au fost întrebați: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii martie 2018, în raport cu trimestrul în curs?”

## Cuprins

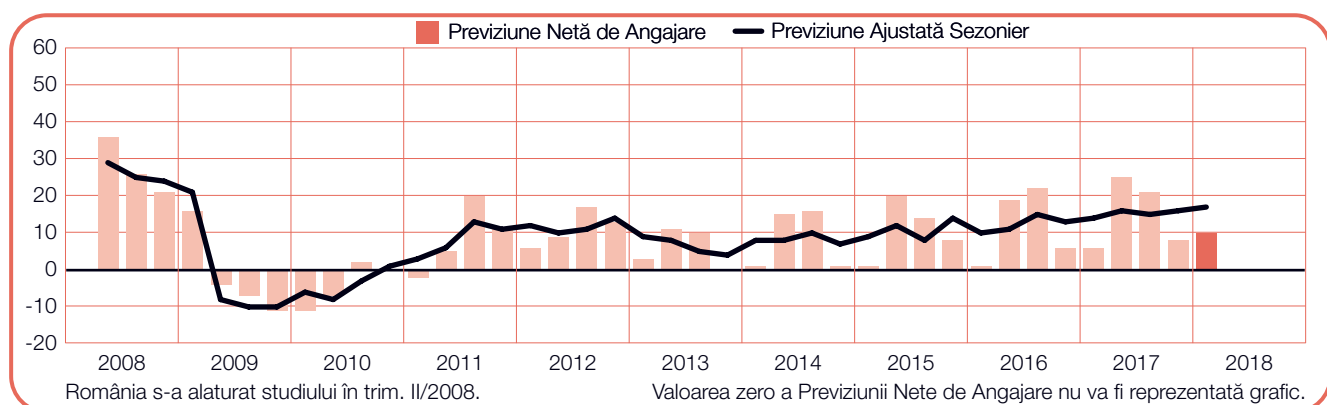
---

<b>Perspectivile angajării de forță de muncă în România</b>	<b>1</b>
Comparații în funcție de dimensiunea organizației	2
Comparații la nivel de regiuni	3
Comparații la nivel de sectoare de activitate	8
<b>Despre studiu</b>	<b>14</b>
<b>Despre ManpowerGroup™</b>	<b>15</b>

---

# Perspectivile Angajării de Forță de Muncă în România

	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziunea Netă de Angajare	Previziune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
<b>Ian-Mar 2018</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>17</b>
Oct-Dec 2017	20	12	66	2	8	16
Iul-Sep 2017	28	7	64	1	21	15
Mar-Iun 2017	32	7	60	1	25	16
Ian-Mar 2017	19	13	66	2	6	14



Angajatorii români raportează intenții de angajare de un optimism ponderat pentru perioada ianuarie – martie 2018. 22% dintre angajatori anticipează o creștere a numărului total de angajați, 12% prognozează o scădere și 64% nu prevăd nicio schimbare, ceea ce rezultă într-o Previziune Netă de Angajare de +10%.

După ajustarea datelor pentru eliminarea variațiilor sezoniere, Previziunea este de +17%, fiind cea mai puternică Previziune raportată în ultimii nouă ani. Intențiile de angajare rămân relativ stabile comparativ cu trimestrul precedent și se îmbunătățesc cu 3 puncte procentuale comparativ cu trimestrul I/2017.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul „Previziune Netă de Angajare”. Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajați din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a numărului total de angajați în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

*Pe parcursul acestui raport folosim termenul de „Previziune Netă de Angajare.” Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare..*

*De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.*

# Comparații în funcție de dimensiunea organizației

Angajatorii care participă la studiu sunt clasificați în patru tipuri, în funcție de dimensiunea organizației: micro-organizații, definite ca structurile cu mai puțin de 10 de angajați, organizații mici, adică organizații cu 10-49 de angajați, organizații medii (mijlocii), care au între 50 și 249 de angajați și organizații mari, cu 250 sau mai mulți angajați.

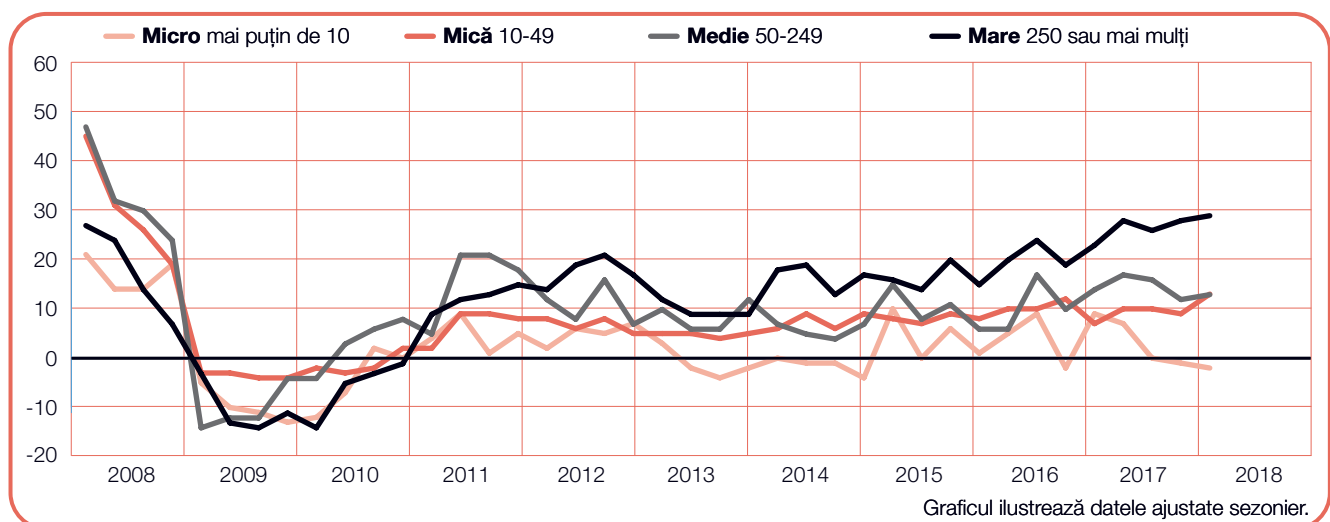
În trei din cele patru categorii de organizații, angajatorii se așteaptă la creșteri ale numărului total de angajați. Angajatorii din companii de mari dimensiuni sunt cei mai optimiști, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +30%, cea mai puternică din istoria de aproape zece ani a studiului în România. Previțiunile sunt pozitive și se situează la +14%, respectiv +13% și în cazul angajatorilor de dimensiuni medii și mici. Cu toate acestea, angajatorii

din micro-organizații anticipează o scădere de personal, raportând o Previțiune de -2%.

În comparație cu ultimul trimestru din 2017, angajatorii din organizații mici raportează o îmbunătățire a Previțiunii de 4 puncte procentuale, în timp ce perspectivele rămân relativ stabile în celelalte trei categorii de organizații.

Angajatorii din micro-organizații raportează însă un declin considerabil, de 11 puncte procentuale, față de trimestrul I din 2017. Perspectivele se îmbunătățesc totuși cu 6 puncte procentuale față de primul trimestru din 2017, atât în organizațiile mici, cât și în cele mari, în timp ce angajatorii din organizații medii (mijlocii) raportează perspective de angajare relativ stabile comparativ cu intervalul ianuarie – martie 2017.

Dimensiunea organizației	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previțiunea Netă de Angajare	Previțiune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> mai puțin de 10 angajați	5	13	82	0	-8	-2
<b>Mică</b> între 10-49 angajați	21	13	66	0	8	13
<b>Medie</b> între 50-249 angajați	23	18	58	1	5	14
<b>Mare</b> peste 250 angajați	34	6	57	3	28	30



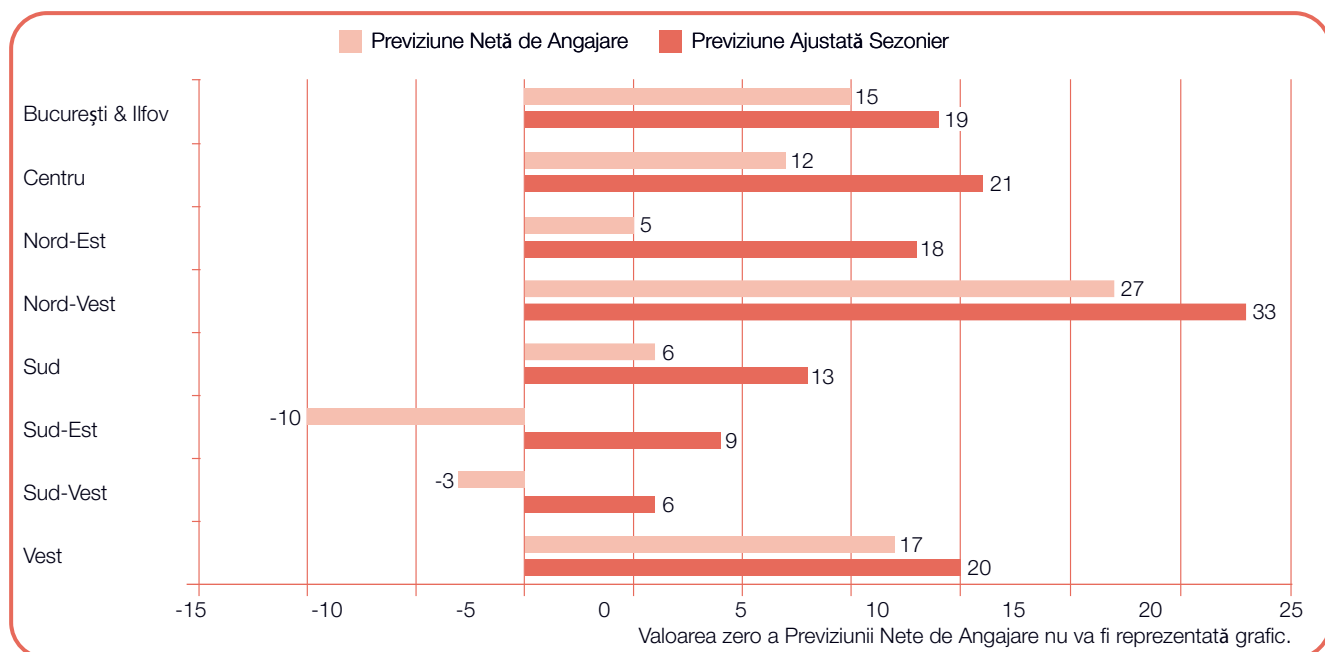
# Comparații la nivel de regiune

În toate cele opt regiuni ale țării, angajatorii preconizează creșterea numărului total de angajați în decursul trimestrului I/2018. Angajatorii din regiunea Nord-Vest raportează cele mai puternice intenții de angajare, enunțând o Previziune Netă de Angajare robustă, de +33%. La rândul lor, angajatorii din regiunea Centru anticipează o piață a muncii activă, raportând o Previziune de +21%, în timp ce în regiunile Vest și București și Ilfov, Previziunile se situează la +20%, respectiv +19%. Angajatorii din Nord-Est prognozează un ritm de angajare susținut, dată fiind Previziunea de +18%, în timp ce Previziunea pentru regiunea Sud este +13%. Cea mai slabă perspectivă regională, de +6%, este raportată în regiunea Sud-Vest.

Comparativ cu trimestrul anterior, planurile de angajare sunt considerabil mai puternice în regiunile Nord-Vest și Nord-Est, îmbunătățindu-se cu 17, respectiv 13 puncte procentuale. În regiunea Centru, Previziunea pentru trim. I/2018 este cu 7 puncte

procentuale mai puternică decât în trimestrul IV/2017, iar în regiunea Vest se raportează o îmbunătățire de la trimestru la trimestru de 3 puncte procentuale. Angajatorii din regiunile Sud și Sud-Est raportează intenții de angajare relativ stabile comparativ cu intervalul octombrie – decembrie 2017.

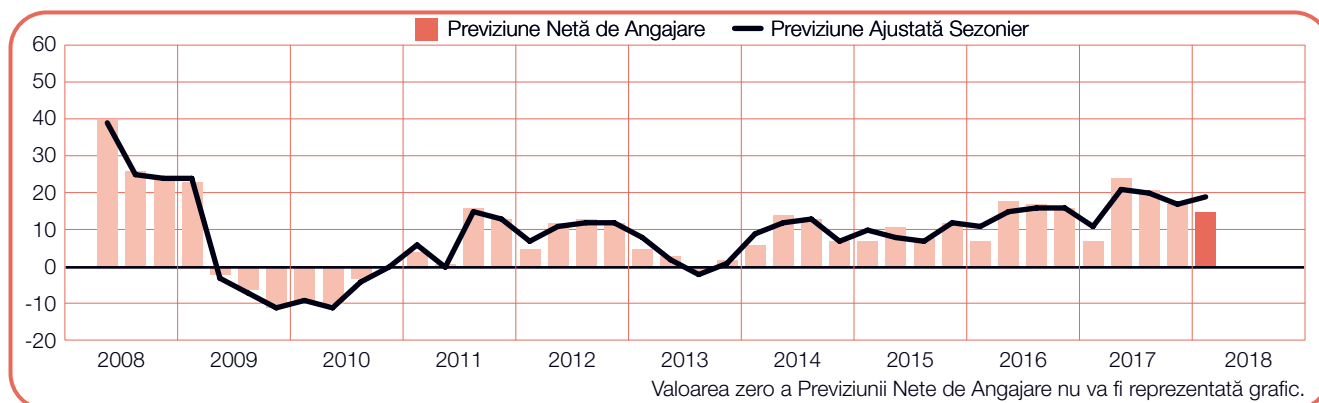
În șase din cele opt regiuni, angajatorii raportează perspective de angajare mai puternice decât în primul trimestru din 2017. O îmbunătățire considerabilă de 17 puncte procentuale este raportată în regiunea Nord-Vest, în timp ce perspectivele în regiunile Nord-Est și Sud-Vest sunt cu 10 puncte procentuale, respectiv cu 9 puncte procentuale, mai puternice decât în intervalul ianuarie – martie 2017. Atât în regiunea București și Ilfov, cât și în regiunea Centru, îmbunătățirile față de trim. I/2017 sunt de 8 puncte procentuale. În schimb, Previziunea din regiunea Sud se restrânge cu 7 puncte procentuale față de cea raportată la începutul anului 2017.



**+15 (+19)%**

## București și Ilfov

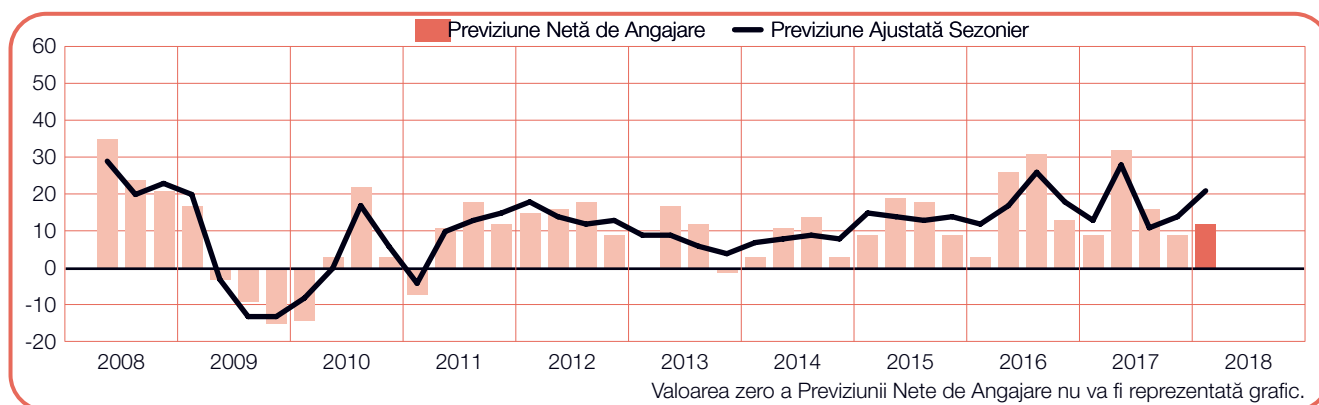
Angajatorii se așteaptă la un parcurs pozitiv al angajărilor în trimestrul I/2018, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +19%. Intențiile lor sunt cu 2 puncte procentuale mai puternice decât în trimestrul precedent și se îmbunătățesc cu 8 puncte procentuale față de aceeași perioadă a anului 2017.



**+12 (+21)%**

## Centru

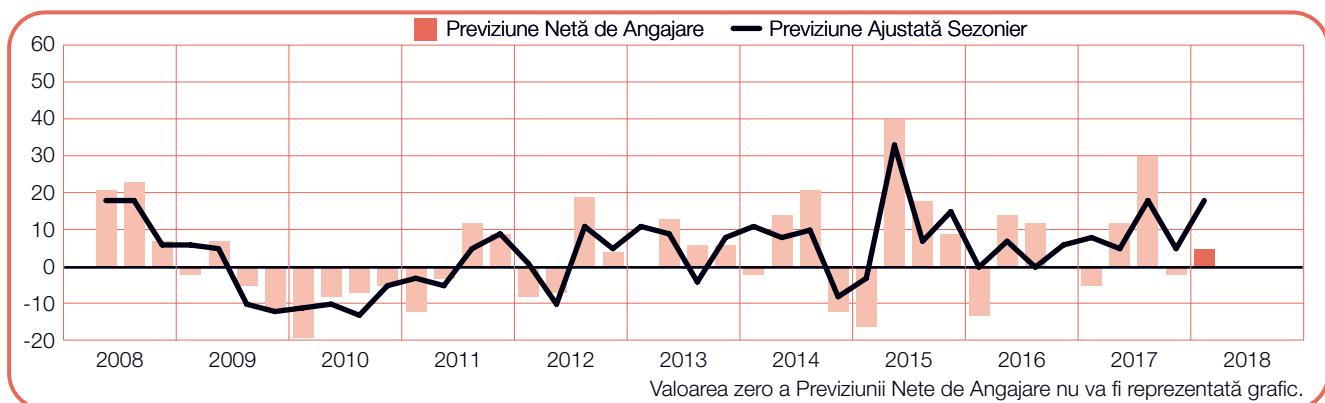
Angajatorii prognozează un ritm de angajare alert în trim. I/2018, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +21%. Planurile de angajare sunt cu 7 puncte procentuale mai puternice decât în trimestrul anterior și se îmbunătățesc cu 8 puncte procentuale față de trimestrul I al anului 2017.



**+5 (+18)%**

## Nord-Est

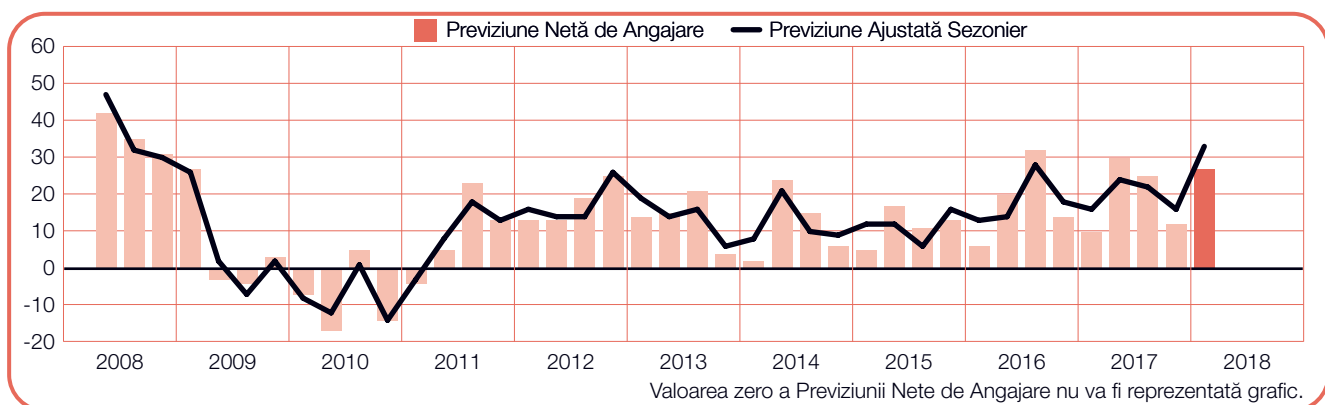
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în regiune se pot aștepta la o creștere a numărului de angajări în trimestrul următor, potrivit angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +18%. Perspectiva este cu 13 puncte procentuale mai puternică decât în trimestrul precedent și se ameliorează cu 10 puncte procentuale comparativ cu intervalul ianuarie – martie 2017.



**+27 (+33)%**

## Nord-Vest

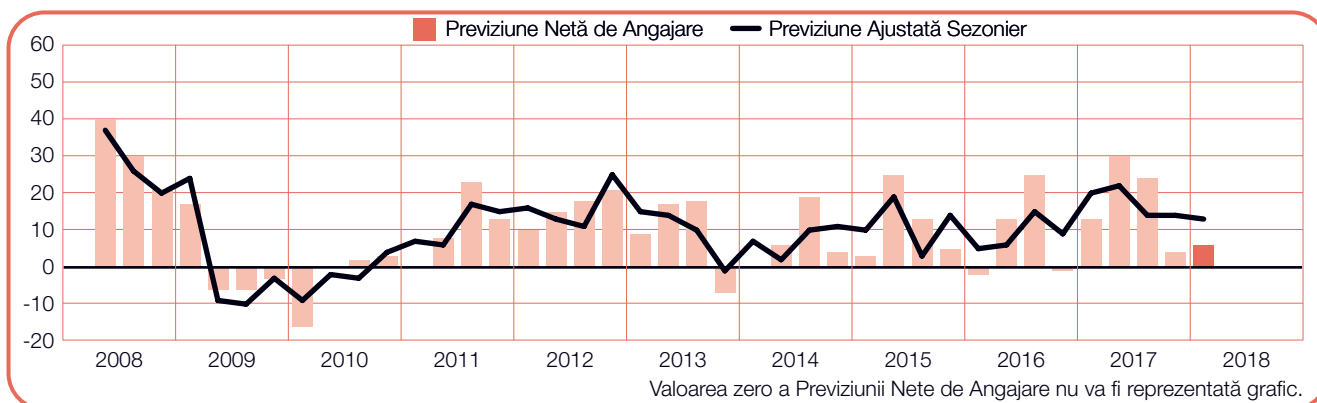
Angajatorii prognozează că, în următoarele trei luni, piața forței de muncă din regiune va fi cea mai robustă din ultimii nouă ani și ceva. Aceștia raportează o Previțiune Netă de Angajare de +33%, care s-a îmbunătățit cu 17 puncte procentuale atât față de trimestrul IV/2017, cât și față de trimestrul I/2017.



**+6 (+13)%**

## Sud

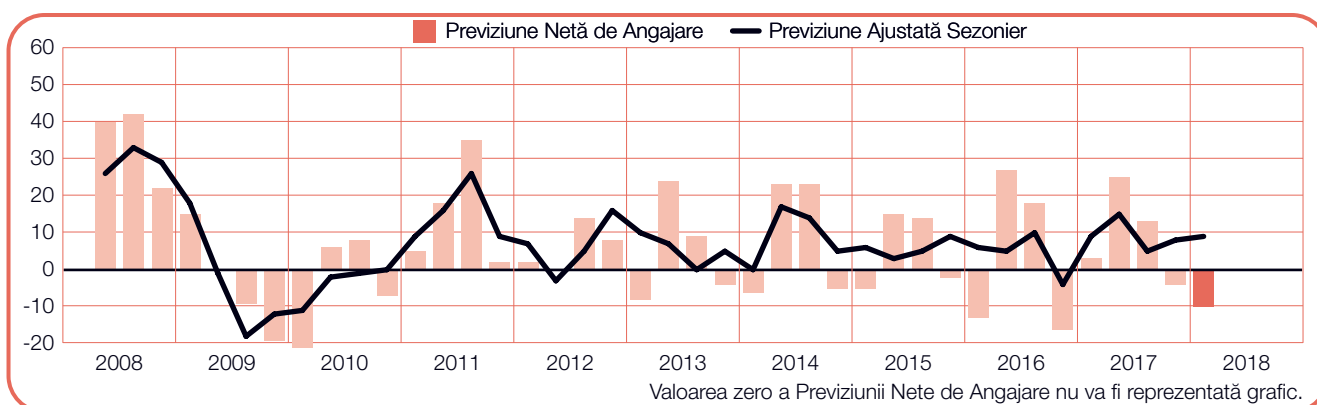
Angajatorii din regiunea Sud continuă să prevadă creșteri respectabile ale activității de angajare, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +13% pentru primul trimestru al anului 2018. Planurile de angajare rămân relativ stabile comparativ cu trimestrul precedent, însă se restrâng cu 7 puncte procentuale comparativ cu trim. I/2017.



**-10 (+9)%**

## Sud-Est

Pentru intervalul ianuarie – martie 2018, în regiune se preconizează un ritm de angajare moderat, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +9%. Planurile de angajare rămân relativ stabile de la trimestru la trimestru și sunt neschimbate în comparație cu un an în urmă.

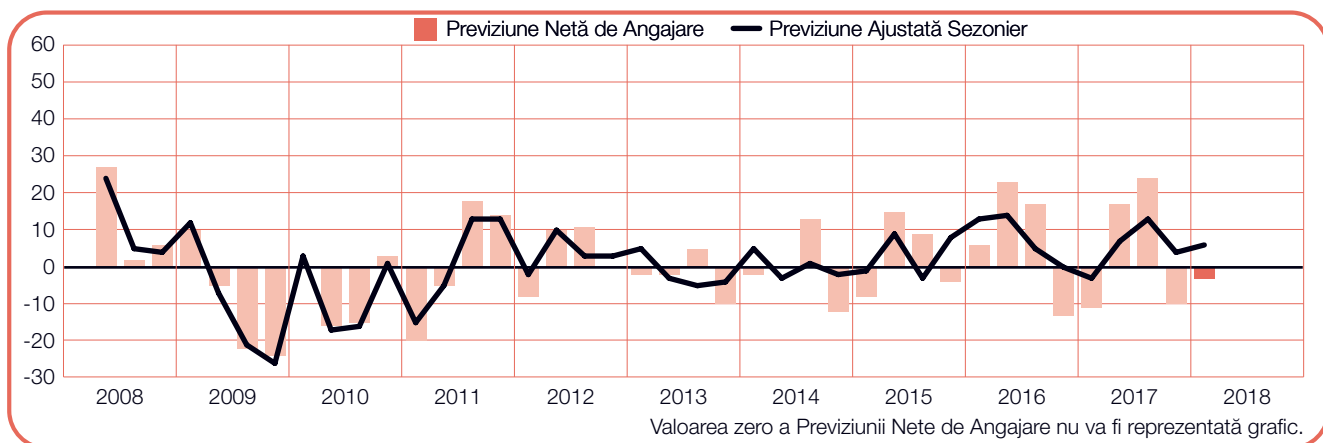




**-3 (+6)%**

## Sud-Vest

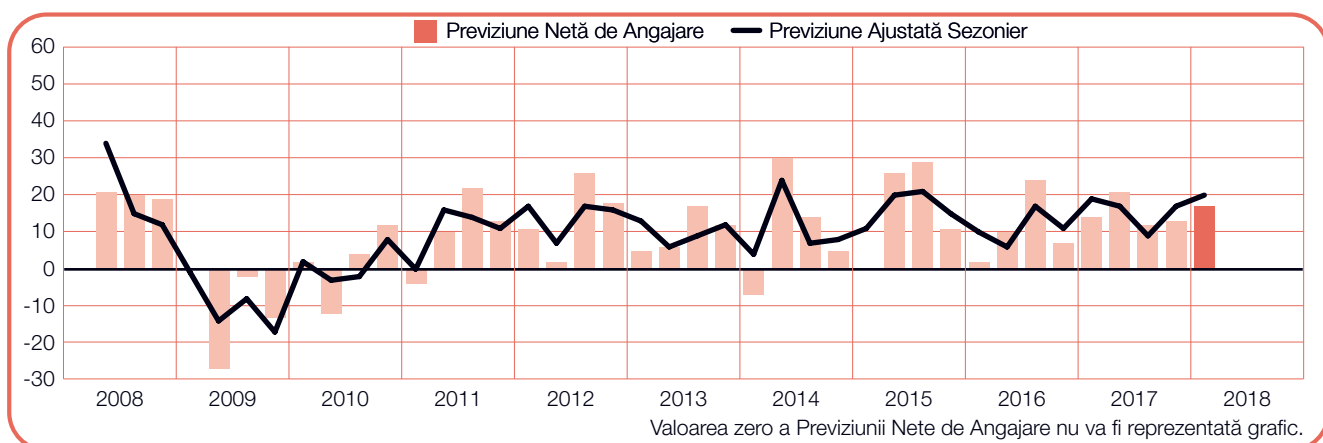
Pentru trimestrul următor sunt prognozate unele oportunități de angajare, dată fiind o Previțiune Netă de Angajare de +6%, raportată de angajatori. Perspectivele de angajare se îmbunătățesc cu 2 puncte procentuale față de trimestrul precedent și sunt cu 9 puncte procentuale mai puternice comparativ cu primul trimestru din 2017.



**+17 (+20)%**

## Vest

Angajatorii din regiunea Vest preconizează că piața forței de muncă din intervalul ianuarie – martie 2018 va fi cea mai puternică din ultimii doi ani, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +20%. Intențiile de angajare sunt cu 3 puncte procentuale mai robuste decât în trim. IV/2017 și rămân relativ stabile comparativ cu trim. I/2017.



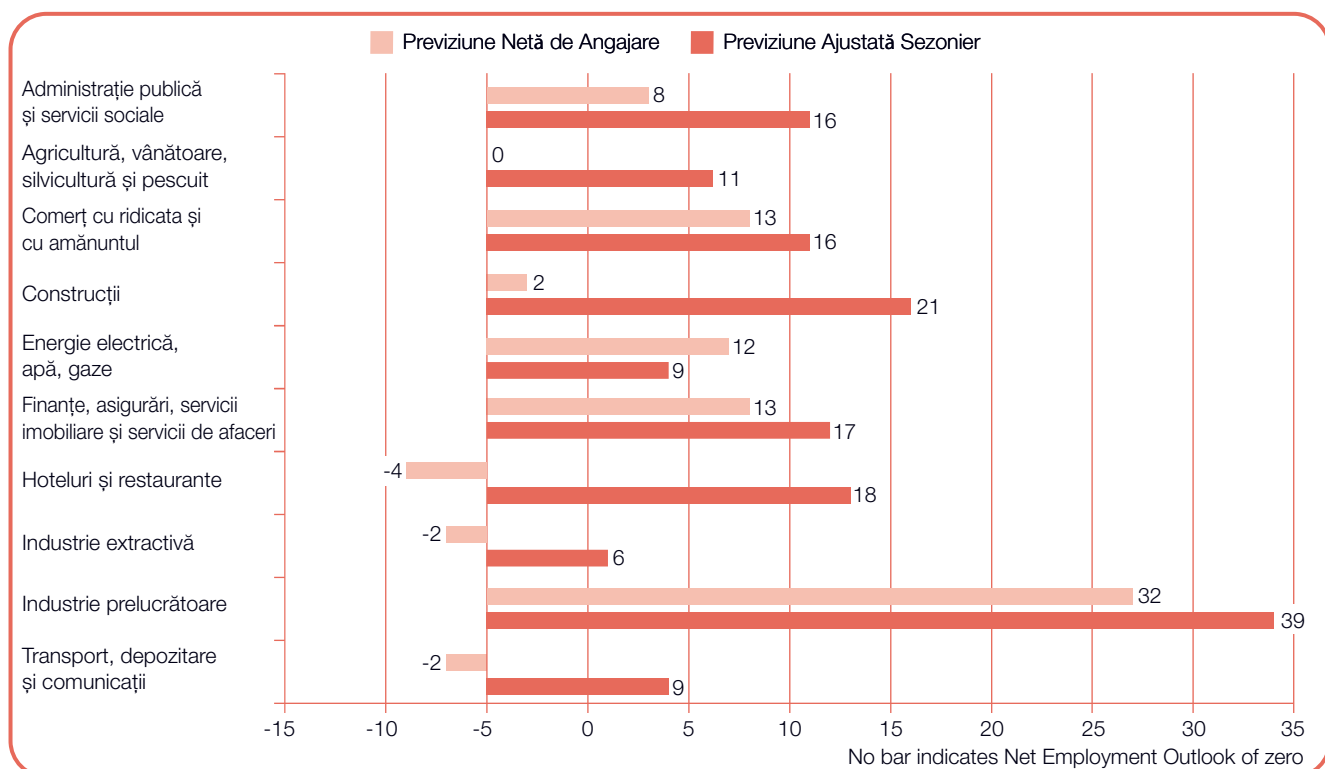
# Comparații la nivel de sector de activitate

În toate cele zece sectoare de activitate analizate, angajatorii se așteaptă să-și crească numărul de angajați în trim. I/ 2018. Angajatorii din sectorul Industrie prelucrătoare raportează cele mai puternice perspective de angajare, cu o Previțiune Netă de Angajare abundentă, de +39%. Angajatorii din sectorul Construcții prevăd la rândul lor creșteri respectabile ale numărului de angajați, enunțând o Previțiune Netă de Angajare de +21%, în timp ce Previțiuni solide de +18%, respectiv +17%, sunt raportate și în sectorul Hoteluri și restaurante și sectorul Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri. Perspectivele sunt favorabile și în sectoarele Administrație publică și servicii sociale și Comerț cu ridicata și cu amănuntul, ambele cu Previțiuni de +16%, în timp ce angajatorii din sectorul Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit arată un optimism ponderat raportând o Previțiune de +11%. Angajatorii din sectorul Industrie extractivă sunt cei mai prudenți, raportând o Previțiune pozitivă, dar moderată, de +6%.

Angajatorii raportează intenții de angajare mai puternice decât în trim. IV/2017 în șapte din cele zece sectoare de activitate. Cea mai semnificativă îmbunătățire de la trimestru la trimestru, de 14 puncte procentuale, este raportată în sectorul Comerț cu

ridicata și cu amănuntul, în timp ce perspectivele pentru sectorul Energie electrică, apă, gaz se îmbunătățesc cu 12 puncte procentuale. Angajatorii din sectoarele Transport, depozitare și comunicații și Construcții raportează la rândul lor îmbunătățiri de 8, respectiv 6, puncte procentuale față de trimestrul IV/2017. În schimb, intențiile de angajare slăbesc în alte două sectoare, îndeosebi în Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri, unde declinul față de intervalul octombrie – decembrie 2017 este de 8 puncte procentuale.

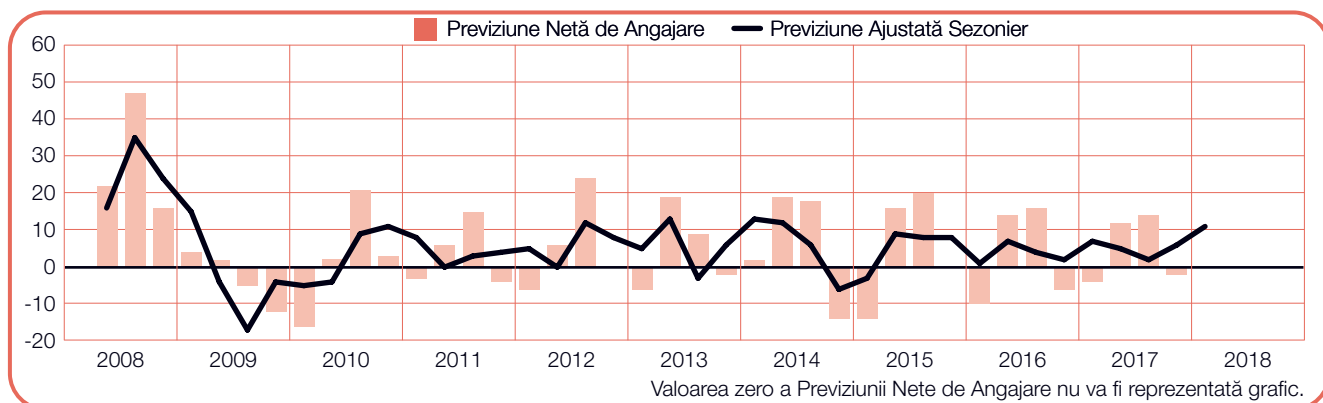
Comparativ cu primul trimestru din 2017, intențiile de angajare se consolidează în opt din cele zece sectoare de activitate analizate, îndeosebi în sectorul Energie electrică, apă, gaz și sectorul Construcții, unde îmbunătățirile sunt de 14, respectiv 11, puncte procentuale. Perspectivele sunt cu 8 puncte procentuale mai puternice decât în trim. I/2017, atât în sectorul Industrie prelucrătoare, cât și în sectorul Industrie Extractivă, în timp ce în sectorul Transport, depozitare și comunicații Previțiunea este cu 6 puncte procentuale mai puternică decât în intervalul ianuarie – martie 2017. În schimb, perspectivele de angajare din sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul înregistrează un declin considerabil, de 11 puncte procentuale.



0 (+11)%

## Agricultură, vânătoare, silvicultură și pescuit

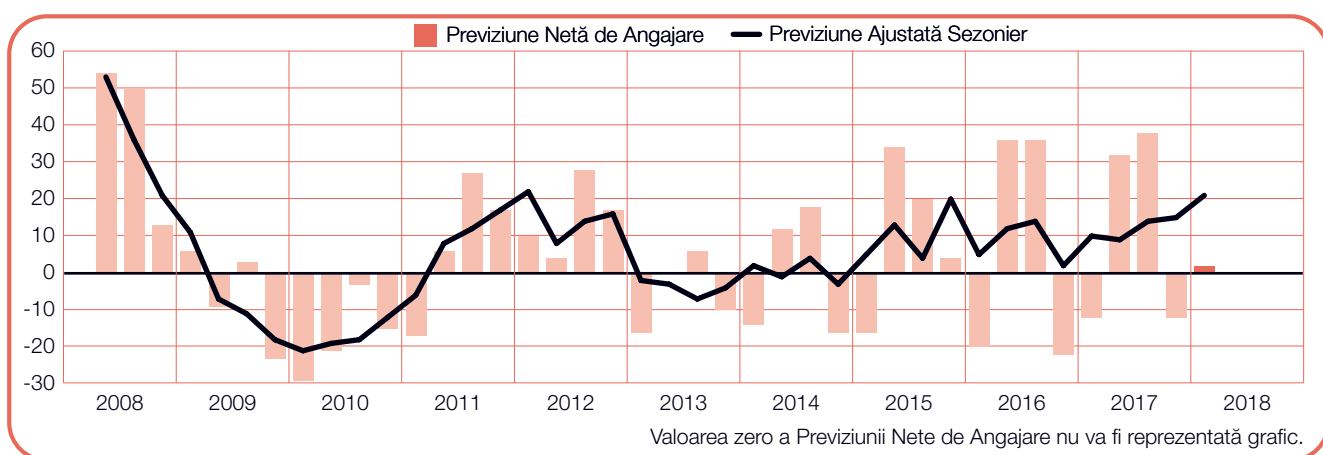
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la cel mai alert ritm de angajare din ultimii trei ani și ceva, potrivit angajatorilor, care au raportat pentru primul trimestru al anului 2018 o Previțiune Netă de Angajare de +11%. Planurile de angajare se îmbunătățesc cu 5 puncte procentuale față de trimestrul precedent și sunt cu 4 puncte procentuale mai puternice decât cu un an în urmă.



+2 (+21)%

## Construcții

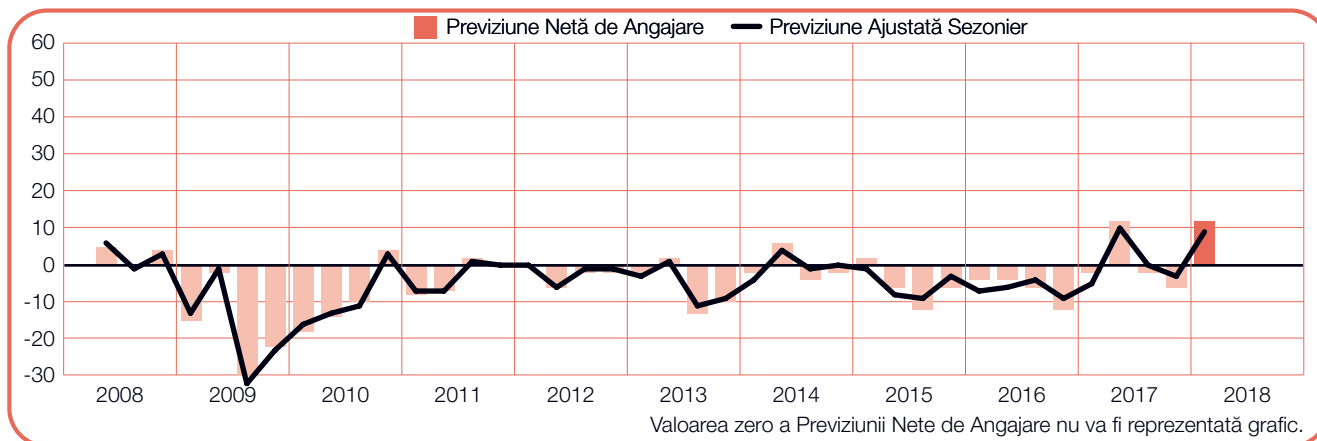
Pentru trimestrul următor, angajatorii din sector prevăd cea mai puternică piață a forței de muncă din ultimii șase ani, raportând o Previțiune Netă de Angajare +21%, perspectivă robustă care se îmbunătățește cu 6, respectiv 11, puncte procentuale față de trimestrul anterior și față de intervalul ianuarie – martie 2017.



**+12 (+9)%**

## Energie electrică, apă, gaze

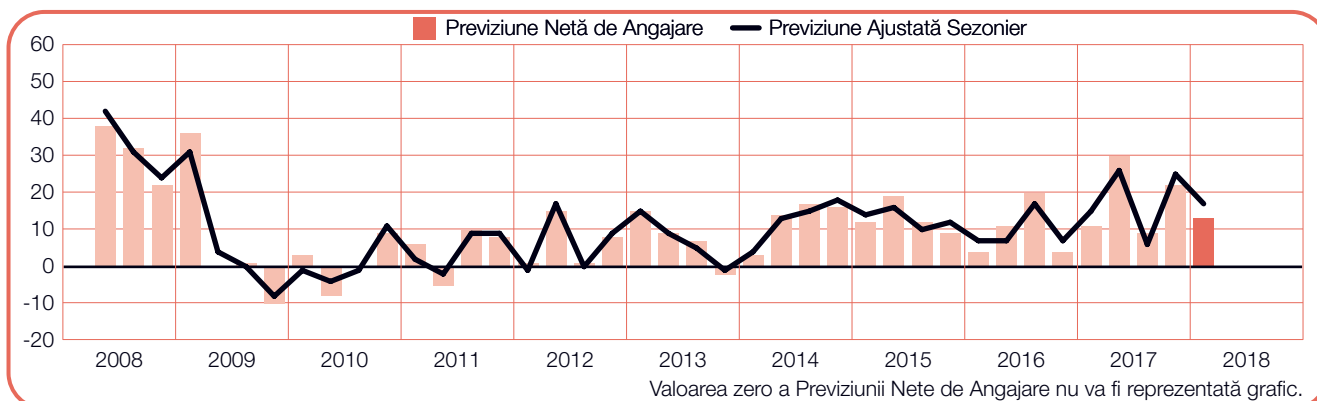
Angajatorii raportează intenții de angajare de un optimism prudent, cu o Previțiune Netă de Angajare de +9%. Perspectivele de angajare din intervalul ianuarie – martie 2018 se îmbunătățesc cu 12 puncte procentuale față de trimestrul precedent și sunt cu 14 puncte procentuale mai puternice comparativ cu primul trimestru din 2017.



**+13 (+17)%**

## Finanțe, asigurări, servicii imobiliare și servicii de afaceri

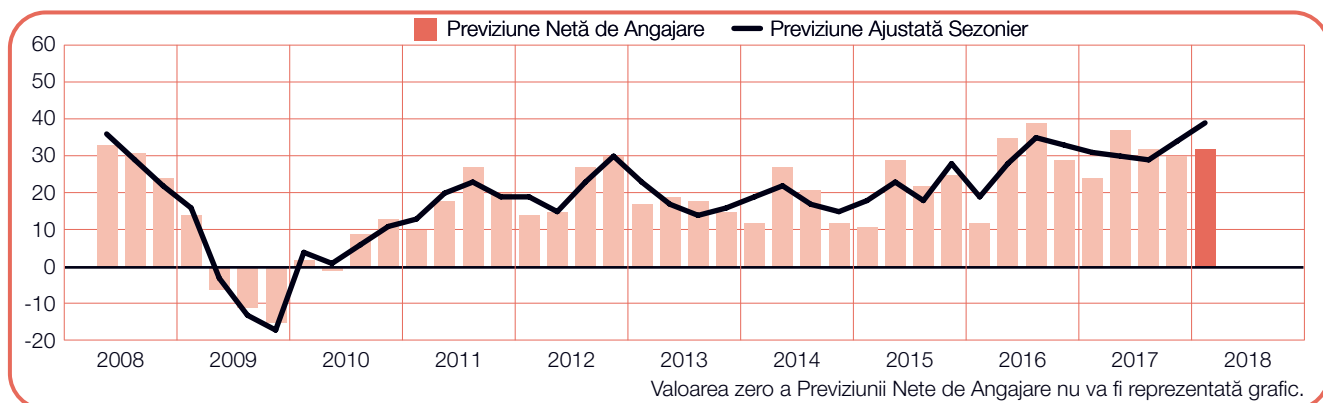
Data fiind Previțiunea Netă de Angajare de +17%, cei aflați în căutarea unui loc de muncă în sector se pot aștepta la un climat favorabil. Intențiile de angajare sunt însă cu 8 puncte procentuale mai slabe comparativ cu trimestrul final al anului 2017, însă se îmbunătățesc cu 2 puncte procentuale față de trim. I/2017.



**+32 (+39)%**

## Industrie prelucrătoare

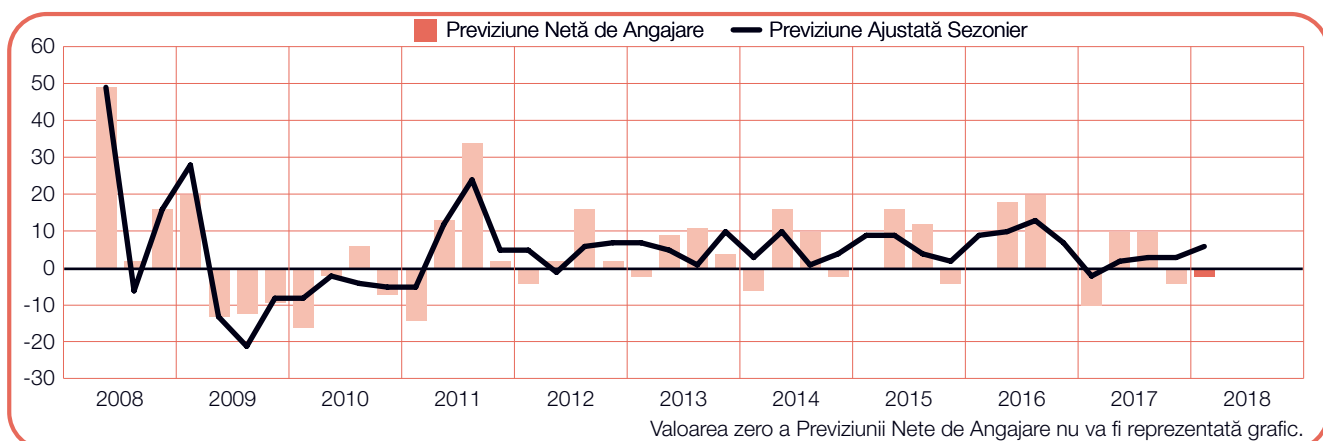
Piața muncii din trim. I/2018 va fi probabil cea mai ofertantă din ultimii aproape zece ani, potrivit angajatorilor din sector, care raportează o Previțiune Netă de Angajare strălucită de +39%, cea mai puternică de la demararea cercetării în România, în trimestrul II/2008. Perspectivele se îmbunătățesc cu 5 puncte procentuale față de trimestrul precedent și cu 8 puncte procentuale față de ianuarie – martie 2017.



**-2 (+6)%**

## Industrie extractivă

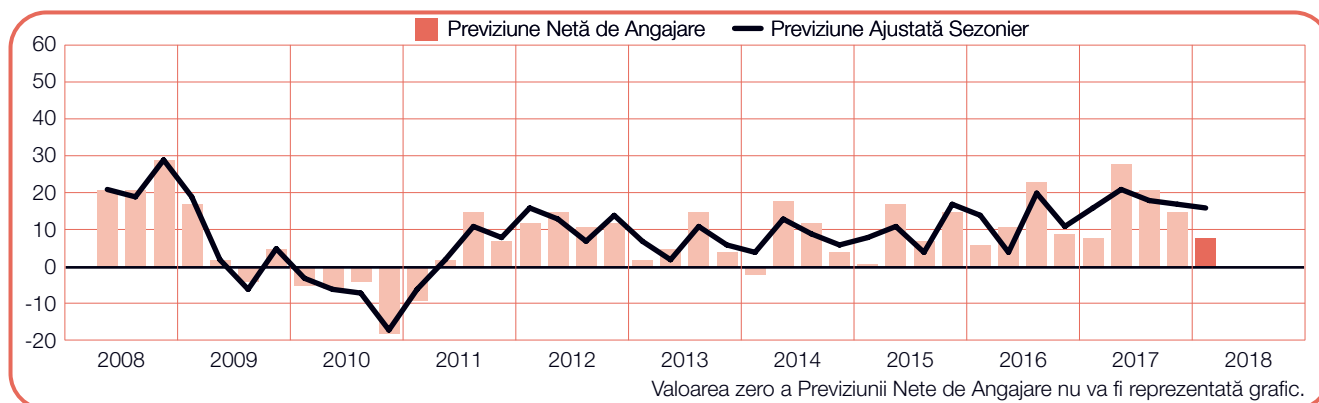
Angajatorii raportează semne încurajatoare pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă în trimestrul următor, cu o Previțiune Netă de Angajare de +6%. Planurile de angajare se îmbunătățesc cu 3, respectiv 8, puncte procentuale față de trimestrul IV/2017 și față de trimestrul I/2017.



**+8 (+16)%**

## Administrație publică și servicii sociale

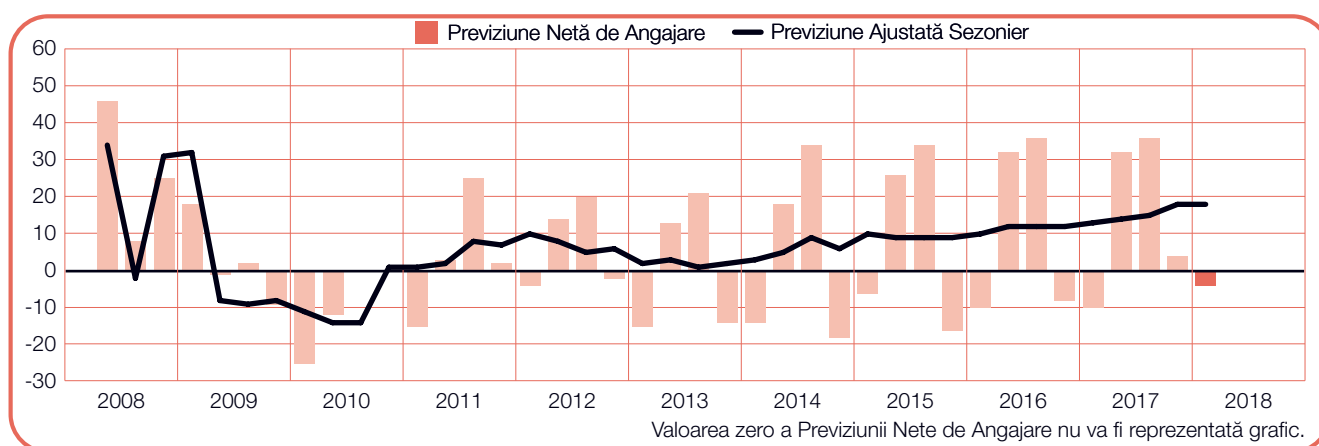
Persoanele care se află în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta ca ritmul angajărilor să continue să fie alert și în primul trimestru al anului 2018, potrivit angajatorilor, care au raportat o Previțiune Netă de Angajare de +16%. Perspectivele de angajare rămân relativ stabile în comparație cu trimestrul precedent și sunt neschimbate față de trim. I/2017.



**-4 (+18)%**

## Hoteluri și restaurante

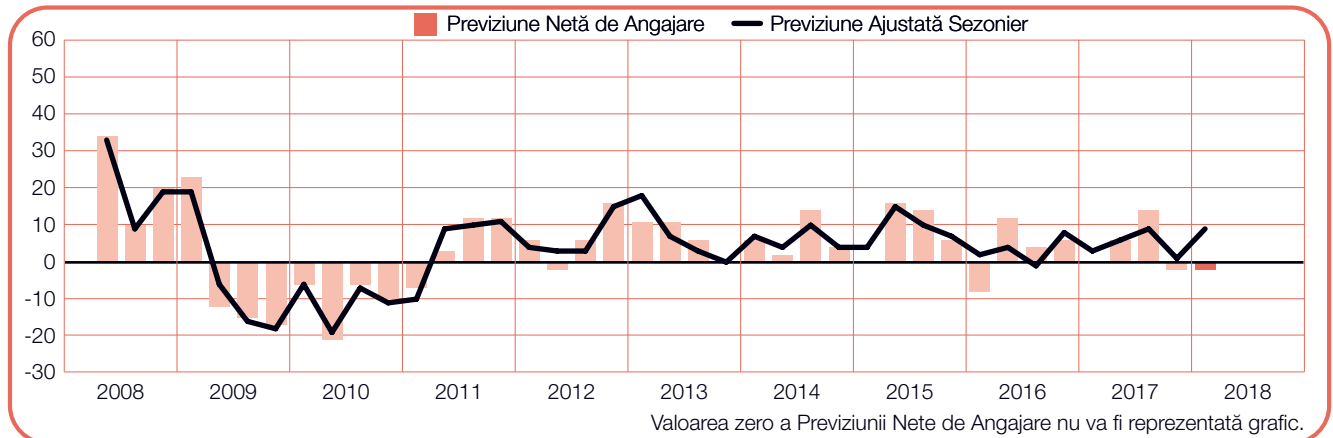
Un climat de angajare favorabil este prognozat pentru trim. I/2018, angajatorii raportând o Previțiune Netă de Angajare de +18%. Planurile de angajare sunt neschimbate în comparație cu ultimul trimestru al anului 2017 și se îmbunătățesc cu 5 puncte procentuale de la an la an.



**-2 (+9)%**

## Transport, depozitare și comunicații

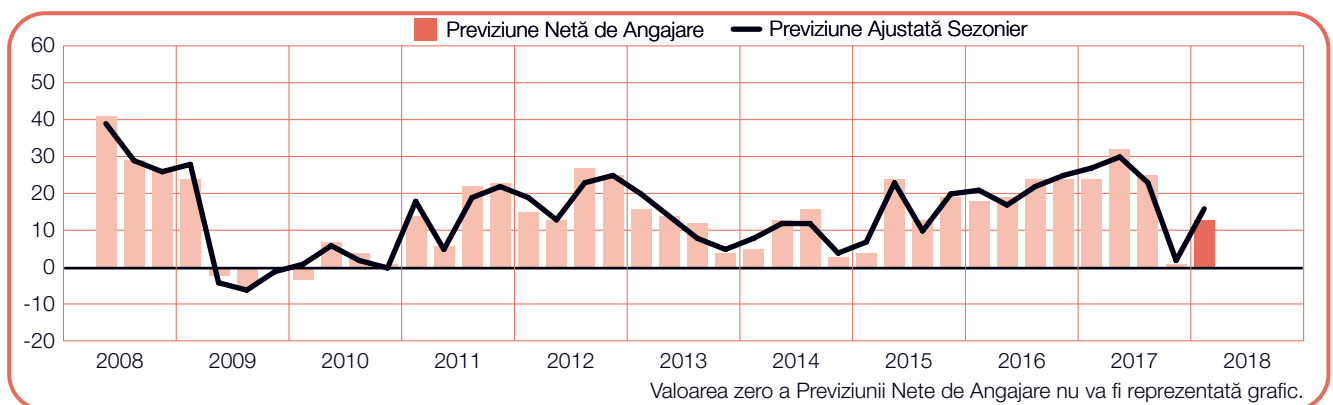
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă în sector se pot aștepta ca în trimestrul următor să beneficieze de un ritm de angajare rezonabil, potrivit angajatorilor, care raportează o Previțiune Netă de Angajare de +9%. Perspectiva este cu 8 puncte procentuale mai puternică decât în trimestrul anterior și se îmbunătățește cu 6 puncte procentuale comparativ cu primul trimestru al anului 2017.



**+13 (+16)%**

## Comerț cu ridicata și cu amănuntul

Angajatorii anticipează creșteri ale numărului total de angajați în intervalul ianuarie – martie 2018, raportând o Previțiune Netă de Angajare de +16%. Intențiile de angajare sunt mult mai puternice decât în trimestrul precedent, îmbunătățindu-se cu 14 puncte procentuale. Cu toate acestea, angajatorii raportează un declin considerabil de 11 puncte procentuale de la un an la altul.



---

# Despre Studiul ManpowerGroup

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează trimestrial pentru a măsura intențiile angajatorilor de a crește sau de a diminua angajările totale pe parcursul trimestrului următor. ManpowerGroup administrează acest studiu predictiv și cuprinzător de peste 55 de ani, timp în care acesta a devenit unul dintre cele mai credibile studii din lume privind activitatea de angajare. Succesul Studiului ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se datorează mai multor factori:

**Unicitate:** Studiul este unic din punct de vedere al amplitudinii sale, al scopului și al sferei de aplicare, duratei și ariei de interes.

**Capacitate de previziune:** Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este cel mai vast studiu privind angajarea de forță de muncă și, în egală măsură, studiul cu cea mai mare capacitate de previziune din lume, solicitând angajatorilor să anticipeze nivelul activității de angajare pentru trimestrul următor. Spre deosebire de acesta, alte studii se concentrează pe date retroactive, prezentând ceea ce a avut loc în trecut.

**Independență:** Studiul se realizează pe un eșantion reprezentativ de angajatori din țările în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin din rândul clienților ManpowerGroup.

**Robustețe:** Studiul se bazează pe interviuarea unui număr de aproape 59.000 de angajatori din sectoarele public și privat din 43 de țări și teritorii, pentru măsurarea perspectivelor de angajare în fiecare trimestru. Efectuarea cercetării pe un eșantion reprezentativ și pe sectoare de activitate și regiuni permite oferirea unor informații cât mai detaliate.

**Focalizare:** De 55 de ani, studiul a obținut toate informațiile pe baza unei singure întrebări.

Pentru cercetarea referitoare la trimestrul I/2018 angajatorilor din toată lumea care participă la acest studiu li s-a solicitat să răspundă la aceeași întrebare: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră, vreme de trei luni, până la sfârșitul lunii martie 2018, în raport cu trimestrul în curs?”

## Metodologie

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează cu ajutorul unei metodologii validate, în conformitate cu cele mai înalte standarde din domeniul cercetării de piață. Studiul a fost structurat astfel încât să fie reprezentativ pentru fiecare economie națională. Marja de eroare pentru toate datele, la nivel național, regional și global, nu depășește +/-3,9%.

## Previziunea Netă de Angajare

Pe parcursul acestui raport, se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare.” Această cifră se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care anticipează o creștere a volumului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare. Previziunile Nete de Angajare pentru țările care au acumulat date privitor la cel puțin 17 trimestre consecutive sunt supuse ajustării sezoniere.

S-au efectuat ajustări sezoniere ale datelor din majoritatea țărilor cuprinse în studiu, cu excepția Portugaliei. ManpowerGroup intenționează să utilizeze pe viitor ajustări sezoniere și în cazul datelor aferente acesteia, pe măsură ce se va strânge cantitatea de date necesară acestei ajustări. De remarcat faptul că începând cu trimestrul II al anului 2008, ManpowerGroup a adoptat metoda TRAMO-SEATS de ajustare sezonieră a datelor.



---

# Despre ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN), liderul global în soluții privind forța de muncă, ajută companiile să se transforme în lumea schimbătoare a muncii, identificând, atragând, evaluând, dezvoltând și gestionând talentele care le permit să obțină reușite. Concepem și implementăm soluții inovatoare pentru mai mult de 400.000 de clienți și conectăm peste 3 milioane de oameni la muncă sustenabilă și semnificativă, într-o varietate de domenii și industrii. Familia brandurilor experte ale ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, ManpowerGroup Solutions® și Right Management® - creează valoare pentru clienți și candidați în 80 de țări și teritorii, așa cum a făcut-o vreme de aproape 70 de ani. În 2017, ManpowerGroup a fost numită una din Cele Mai Etice Companii din Lume pentru al șaptelea an consecutiv și desemnată de revista Fortune drept una din Cele Mai Admirate Companii, consacându-i poziția de cel mai de încredere și apreciat brand din domeniul în care activează. Vizitați [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) pentru a afla mai multe despre noi.

## ManpowerGroup România

ManpowerGroup este prezent în România de aproape 15 ani, susținând performanța, creșterea și flexibilitatea a peste 500 de companii din toate regiunile și domeniile de activitate și conectând zeci de mii de candidați talentați și de profesioniști cu experiență la oportunitățile potrivite, prin brandurile Manpower, Experis, Proservia și ManpowerGroup Solutions.

Pentru mai multe informații vizitați [www.manpower.ro](http://www.manpower.ro).

ManpowerGroup România  
Strada Izvor, nr. 80, Izvor Business Center, etaj 6,  
sector 5, 050561, București, România  
Tel: +40 21 312 18 98 Fax: +40 21 312 18 87  
[www.manpower.ro](http://www.manpower.ro)

© 2017, ManpowerGroup. Toate drepturile rezervate.