



ManpowerGroup™

**EMBARGON ALAINEN:**

**JULKAISUVAPAA 13.6.2017 KLO 02.01 Suomen aikaa**

Lehdistötiedote

13.6.2017

## **ManpowerGroupin työmarkkinabarometri: suomalaiset työnantajat palkkaavat vaatimattomasti kolmannella kvartaalilla**

**ManpowerGroupin globaali työmarkkinabarometri, ManpowerGroup Employment Outlook Survey, on jälleen toteutettu Suomessa. Vuoden 2017 kolmannen vuosineljänneksen barometria varten haastateltiin 625 työnantajaa. Suomalaiset työnantajat raportoivat vaatimattomia työllistämisaikeita heinä–syyskuulle: 7 % ennustaa henkilökunnan määrän kasvavan, 3 % odottaa henkilöstön vähenevän ja 88 % arvioi henkilöstömäärän pysyvän ennallaan. Kolmannen vuosineljänneksen kausitasoitettu työllistämisaikeiden indikaattori on +1 %. Työllisyysnäköymät heikkenevät kaksi prosenttiyksikköä edelliseen neljännekseen verrattuna, mutta pysyvät melko vakaina verrattuna samaan ajankohtaan viime vuonna. Työvoimatarpeiden arvioidaan heikkenevän kolmella alueella neljästä. Sen sijaan seitsemällä toimialalla kymmenestä odotetaan henkilöstömäärän kasvua.**

Tänään julkaistun ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin mukaan suomalaiset työnantajat ennustavat vaatimattomia työllistämisaikeita vuoden 2017 kolmannelle vuosineljännekselle. Työnantajista 7 % ennustaa henkilökunnan määrän kasvavan, 3 % odottaa henkilökunnan määrän laskevan ja 88 % arvioi henkilöstömäärän pysyvän ennallaan. Kausitasoitettu työllistämisaikeiden indikaattori<sup>1</sup> (Net Employment Outlook) vuoden 2017 kolmannelle kvartaalille on +1 %. Työllisyysnäköymät heikkenevät 2 prosenttiyksikköä edellisestä vuosineljänneksestä, mutta pysyvät melko vakaina verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.

Huolimatta viimeaikaisista talousnäköymien parantumisesta kertovista uutisista ManpowerGroupin kyselyn tuloksista käy ilmi, että kaikki työnantajat eivät ole yhtä optimistisia. Verrattuna vuoden 2017 toiseen neljännekseen työllisyysnäköymät heikkenevät kolmella alueella neljästä. Länsi-Suomessa työllistämisaikeet heikkenevät jopa 12 prosenttiyksikköä, Itä-Suomessa näköymät heikkenevät 3 prosenttiyksikköä ja Etelä-Suomessa puolestaan kaksi prosenttiyksikköä. Sen sijaan Pohjois-Suomessa työllistämisaikeet kohenevat huomattavat 13 prosenttiyksikköä. Edelliseen neljännekseen verrattuna työllistämisaikeet heikkenevät seitsemällä toimialalla kymmenestä.

”Heinä–syyskuun ennuste kertoo, että joitain työllistymismahdollisuuksia on odotettavissa, mutta isossa kuvassa näköymät ovat vaatimattomat. On kuitenkin huomionarvoista, että lähes yhdeksän

kymmenestä työnantajasta pitää nykyisen henkilöstömääränsä ennallaan”, summaa ManpowerGroupin toimitusjohtaja **Matti Kariola**.

Huolimatta käynnissä olevista Brexit-neuvotteluista sekä Euroopan viimeaikaisiin ja tuleviin vaaleihin liittyvistä epävarmuuksista työllistymisen odotetaan kohenevan kaikissa maissa, lukuun ottamatta Italiaa ja Tšekin tasavaltaa. Unkarin (indikaattori +20 %) työllistymisnäköymät ovat alueen vahvimmat, erityisesti rakennusalalla ja teollisuudessa on kysyntää uusille työntekijöille. Pohjoismaissa työllistämisaikoiden odotetaan kasvavan eniten Ruotsissa (indikaattori +11 %). Työllistämisaikoidet ovat Ruotsissa vankimmat yli viiteen vuoteen.

### **Alueellinen analyysi – Länsi- ja Pohjois-Suomi erottuvat joukosta**

Työnantajat kolmella alueella neljästä kertovat heikoista tai vaatimattomista työllistämisaikoista seuraavalle vuosineljännekselle. Etelä-Suomessa työllisyysnäköymät ovat kohtuulliset (indikaattori +9 %). Sen sijaan Länsi-Suomessa työllisyysnäköymät ovat pakkasella (indikaattori -9 %). Pohjois- (indikaattori -2 %) ja Itä-Suomessa (indikaattori -1 %) työllisyysnäköymät ovat epävarmoja.

Verrattuna edelliseen neljänneeseen työllistämisaikoidet heikkenevät kolmella alueella neljästä. Länsi-Suomessa työllistämisaikoidet heikkenevät huomattavat 12 prosenttiyksikköä. Itä-Suomessa näköymät heikkenevät 3 prosenttiyksikköä ja Etelä-Suomessa puolestaan 2 prosenttiyksikköä. Pohjois-Suomessa työllistämisaikoidet sen sijaan kohentuvat merkittävät 13 prosenttiyksikköä.

Vuositasolla verrattuna Pohjois-Suomen työllistämisaikoidet vahvistuvat 8 prosenttiyksikköä ja Itä-Suomen työllistämisaikoidet kohenevat 3 prosenttiyksikköä. Sen sijaan Länsi-Suomessa odotetaan huomattavaa 17 prosenttiyksikön pudotusta. Etelä-Suomen näköymät ovat 7 prosenttiyksikköä heikommat.

### **Toimialakohtainen analyysi – rahoitusala ja liike-elämän palvelut vahvoilla**

Seitsemällä toimialalla kymmenestä henkilöstömäärien odotetaan kasvavan seuraavan kolmen kuukauden aikana. Rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla sekä liike-elämän palveluissa on odotettavissa vankimmat työllistämisaikoidet (indikaattori +12 %). Maa-, metsä- ja kalataloudessa odotetaan kohtuullisia työllistämisaikoita (indikaattori +6 %). Julkishallinnossa, hotelli- ja ravintola-alalla sekä tukku- ja vähittäiskaupassa odotetaan vaatimatonta työllistämistahtia.

”Digiosaamisen ja erikoistuneiden IT-taitojen laaja kysyntä aiheuttaa jo työvoimapulaa, mihin etsitään ratkaisuja mm. täsmäkoulutuksilla, joissa yhdistyvät teoria ja käytännön työskentely. Merkittävien digitalisaatioprojektien käynnistymisen myötä olemme jo nähneet uusien jakamistaloudspalveluiden muotoja sekä havainneet perinteisten yritysten suuntautuvan aivan uusille palveluiloille”, kommentoi Kariola.

Työllistämisaikoidet heikkenevät seitsemällä toimialalla kymmenestä verrattuna edelliseen neljänneeseen. Hotelli- ja ravintola-alalla näköymät ovat 7 prosenttiyksikköä heikommat. Sähkö-,

kaasu-, lämpö- ja vesihuollon sektorilla sekä kuljetus-, varastointi- ja viestintäaloilla näkymät ovat 3 prosenttiyksikköä laskussa.

Verrattuna vuoden 2016 kolmanteen neljännekseen työllisyysnäkymät heikkenevät kuudella toimialalla kymmenestä. Teollisuudessa työllisyysnäkymät heikkenevät 13 prosenttiyksikköä ja rakentamisessa 11 prosenttiyksikköä. Sähkö-, kaasu-, lämpö- ja vesihuollon sektorilla näkymät ovat 8 prosenttiyksikköä heikommat, ja julkis palveluissa puolestaan laskua on tapahtunut 7 prosenttiyksikköä.

### **Vahvinta kasvua odotetaan keskikokoisissa ja suurissa yrityksissä**

Kaikissa yrityskokoluokissa odotetaan positiivisia työllistämisenäkymiä. Keskikokoisissa yrityksissä (50–249 työntekijää) odotetaan vahvinta kasvua (indikaattori +11 %). Suurten yritysten (250 työntekijää tai enemmän) työllistämisaikoiden indikaattori on +7 % ja pienten yritysten (10–49 työntekijää) +5 %. Mikroyritykset (alle 10 työntekijää) jatkavat varovaisimpana kokoluokkana indikaattorilla +1 %.

Edelliseen neljännekseen verrattuna työllistämisaikoidet heikkenevät kaikissa yrityskokoluokissa. Suurissa yrityksissä ennustetaan 7 prosenttiyksikön laskua ja pienissä puolestaan 5 prosenttiyksikön laskua. Näkymät ovat 2 prosenttiyksikköä heikommat keskikokoisissa yrityksissä ja mikroyrityksissä. Verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna suurissa ja pienissä yrityksissä laskua on tapahtunut huomattavat 9 prosenttiyksikköä. Keskikokoisten yritysten näkymät ovat 5 prosenttiyksikköä heikommat, ja mikroyrityksissä ei odoteta muutosta vuositasona.

<sup>1</sup>Työllistämisaikoidet kuvaava indikaattori (Net Employment Outlook) vuoden 2017 kolmannelle kvartaalille on Suomessa +1 %. Indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työntekijien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työntekijien prosenttiosuus. Suomen työmarkkinabarometrin tuloksissa huomioidaan kausitasoitettu data. Kausitasoitus on laskennallinen menetelmä, jonka avulla tutkimustuloksista pyritään poistamaan säännöllisenä toistuva kausivaihtelu, joka liittyy esimerkiksi vuodenaikoihin, pyhäpäiviin, lomakausiin ja eri toimialojen sesonkivaihteluihin.

Voit ladata lisätiedot ja liitteet osoitteesta <http://www.manpowergroup.fi/ajankohtaista1/>

ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin vuoden 2017 neljännen kvartaalin tulokset julkistetaan 12.9.2017.

Kaikkien 43 maan tulokset ovat nähtävissä interaktiivisella ManpowerGroup Employment Outlook Survey Explorer -työkalulla osoitteessa [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

### **ManpowerGroup Employment Outlook Survey**

ManpowerGroup Employment Outlook Survey mittaa neljännesvuosittain työntekijien aikomuksia lisätä tai vähentää henkilöstönsä määrää seuraavan kvartaalin aikana. Barometri on lajissaan ainutlaatuinen: se on suurempi, laajempi, pitkäaikaisempi ja kattavampi kuin muut tutkimukset. Barometri lanseerattiin yli 50 vuotta sitten Yhdysvalloissa, ja se on yksi luotetuimmista työllistämisaikoidet mittaavista tutkimuksista maailmassa. ManpowerGroup Employment Outlook Survey perustuu lähes 59 000 julkisen ja yksityisen sektorin työntekijän haastatteluun 43 maassa. Suomessa haastateltiin 625 julkisen ja yksityisen sektorin työntekijää. Kaikki

haastatellut vastaavat samaan kysymykseen: ”Miten arvioitte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana verrattuna meneillään olevaan kvartaaliin?”

**Lisätiedot:**

Matti Kariola, toimitusjohtaja  
ManpowerGroup Oy  
[matti.kariola@manpowergroup.fi](mailto:matti.kariola@manpowergroup.fi)  
Puh. +358 (0) 40 824 0117

Mika Wilén, markkinointi- ja viestintäjohtaja  
ManpowerGroup Oy  
[mika.wilen@manpowergroup.fi](mailto:mika.wilen@manpowergroup.fi)  
Puh. +358 (0)41 455 2970

**ManpowerGroup**

ManpowerGroup® on henkilöstö- ja työvoimaratkaisujen sekä ulkoistettujen palveluratkaisujen asiantuntija, kehittäjä ja tuottaja. Yhtiö työllistää joka päivä 600 000 ihmistä eri osaamisalueilla ja toimialoilla 80 maassa. Manpower®, Experis®, Right Management® ja ManpowerGroup® Solutions palvelevat 400 000 asiakasorganisaatiota tarjoamalla niiden muuttuviin työvoimatarpeisiin kattavan valikoiman HR-ratkaisuja – henkilöstövuokrauksesta rekrytointiin ja ulkoistetuista palveluratkaisuista uramuutospalveluihin. Pohjoismaissa ja Baltiassa yhtiö on markkinajohtaja. Vuonna 2017 ManpowerGroup on valittu seitsemännen kerran World’s Most Ethical Companies® -listalle sekä yhdeksi Fortune’s Most Admired Companies -yhtiöksi. Lue lisää yhtiön toiminnasta ja palveluista osoitteessa [www.manpowergroup.fi](http://www.manpowergroup.fi)