

Manpower
Έρευνα για τις
Προοπτικές
Απασχόλησης
Ελλάδα

Q4
2016



Ελλάδα

Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Δ' Τρίμηνο του 2016 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 753 εργοδοτών.

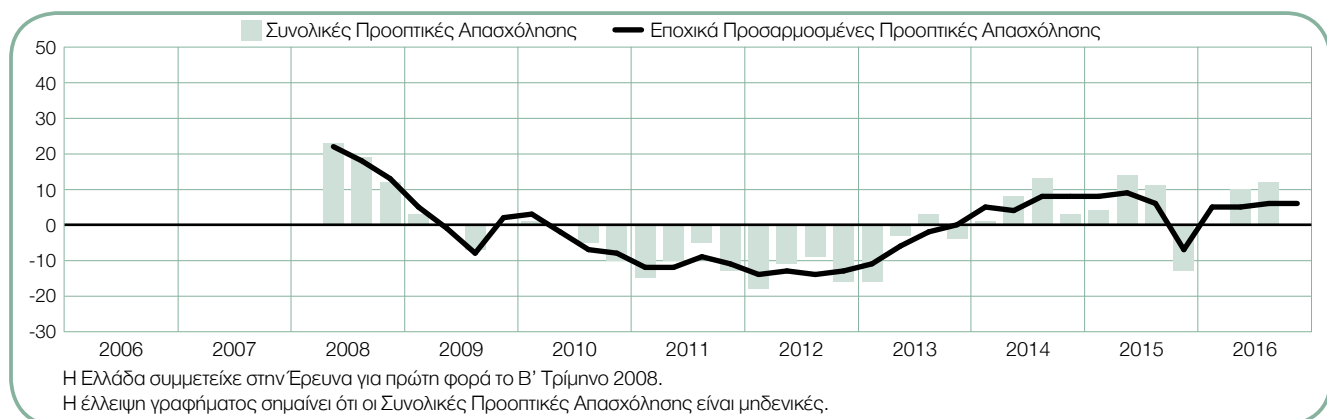
Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Περιεχόμενα

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα	1
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον κόσμο	11
Σχετικά με την Έρευνα	14
Σχετικά με τη ManpowerGroup	15

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Δ' Τρίμηνο 2016	15	15	67	3	0	6
Γ' Τρίμηνο 2016	20	8	67	5	12	6
Β' Τρίμηνο 2016	18	8	70	4	10	5
Α' Τρίμηνο 2016	11	11	71	7	0	5
Δ' Τρίμηνο 2015	5	18	51	26	-13	-7



Οι εργοδότες στην Ελλάδα αναφέρουν ότι οι προοπτικές προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο θα παραμείνουν σταθερές, χωρίς κάποια μεταβολή. Με το 15% των εργοδοτών να προβλέπει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 15% να προβλέπει μείωση και το 67% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται στο 0%.

Με την εποχική προσαρμογή των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +6%. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ

εμφανίζουν βελτίωση της τάξης των 13 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

Στην συγκεκριμένη έρευνα χρησιμοποιείται ο όρος «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται προσαρμοσμένα με βάση την εποχικότητα, εκτός εάν σημειώνονται διαφορετικά.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

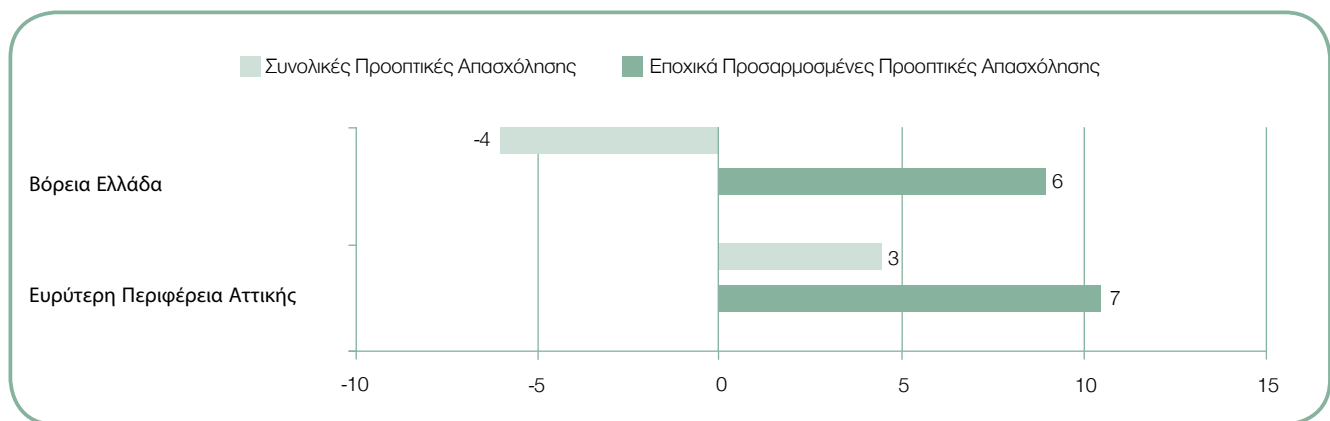
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Κατά το Δ' τρίμηνο του 2016, προβλέπεται αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων και στις δύο περιφέρειες. Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής δηλώνουν πιο αισιόδοξοι στις προθέσεις προσλήψεων, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται στο +7%, ενώ οι Προοπτικές στην Βόρεια Ελλάδα στο +6%.

Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές τόσο στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

όσο και την Βόρεια Ελλάδα σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

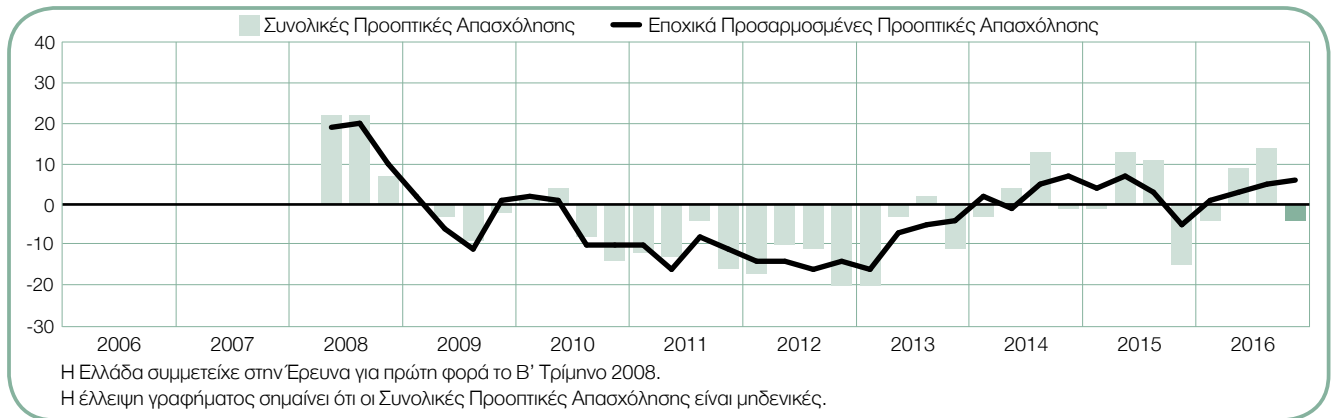
Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες αναφέρουν σημαντικά ενισχυμένες προθέσεις προσλήψεων και στις δύο Περιφέρειες. Οι Προοπτικές για την Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής είναι κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερες, ενώ αναφέρεται αύξηση της τάξης των 11 ποσοστιαίων μονάδων στην Βόρεια Ελλάδα.



-4 (+6) %

Βόρεια Ελλάδα

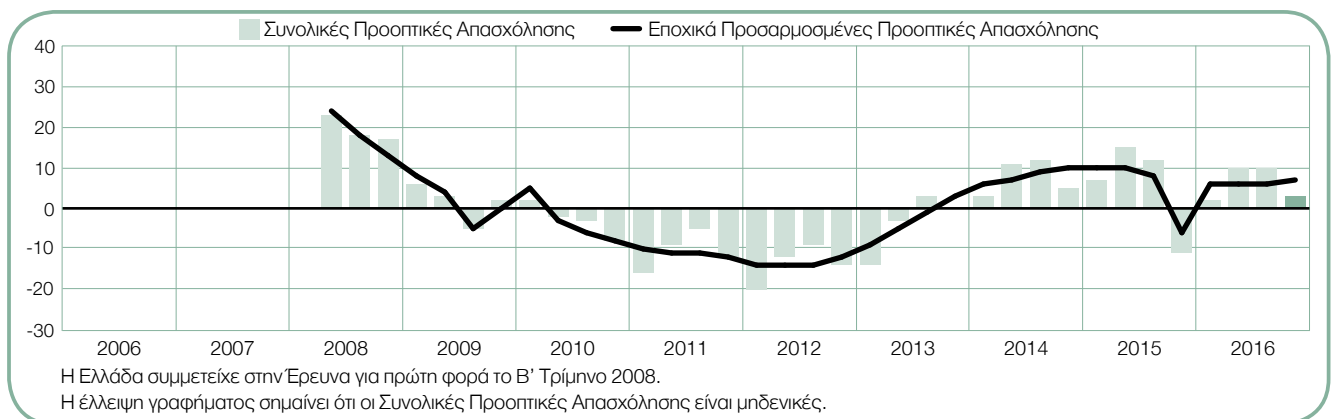
Ευκαιρίες προσλήψεων προβλέπονται κατά το προσεχές τρίμηνο με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6%. Οι Προοπτικές διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και είναι ενισχυμένες κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+3 (+7) %

Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Για το διάστημα Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου προβλέπεται μέτριος ρυθμός προσλήψεων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7%. Τα σχέδια προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερά σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



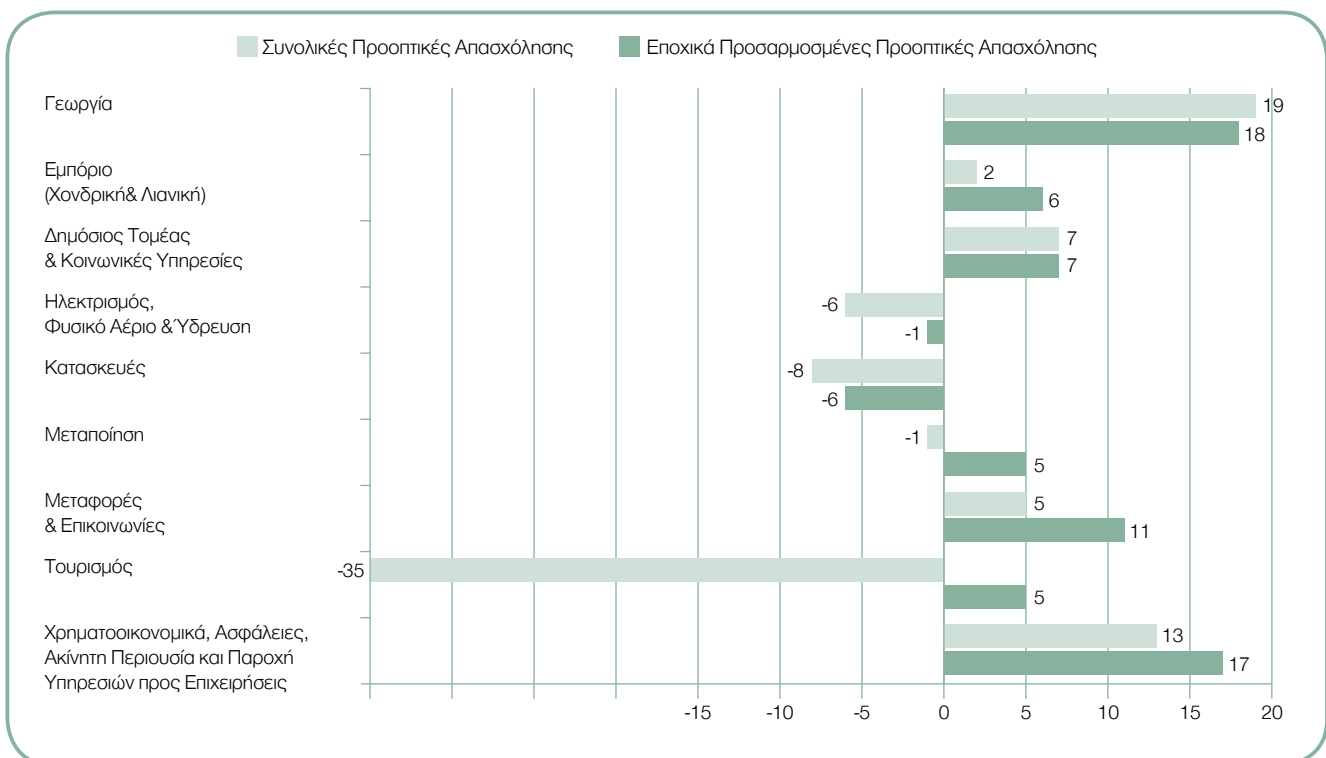
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Κατά το προσεχές τρίμηνο, προβλέπονται αυξήσεις του αριθμού των απασχολουμένων σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες στον τομέα της Γεωργίας καταγράφουν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +18%, παράλληλα σημαντική αύξηση του ρυθμού προσλήψεων προβλέπεται και στον τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, όπου οι Προοπτικές είναι της τάξης του +17%. Αναμένεται σταθερή αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων στον τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών, με Προοπτικές της τάξης του +11%, ενώ προβλέπεται κάποια αύξηση των θέσεων εργασίας στον τομέα του Δημόσιου & Κοινωνικών Υπηρεσιών, όπου οι Προοπτικές ανέρχονται στο +7%. Ωστόσο, αρνητικές προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται σε δύο τομείς, συμπεριλαμβανομένου του τομέα των Κατασκευών, όπου οι Προοπτικές είναι της τάξης του -6%.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες του

τομέα των Κατασκευών αναφέρουν την σημαντικότερη αύξηση, της τάξης των 6 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές τόσο στον τομέα της Γεωργίας όσο και στον τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις είναι κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερες. Στους άλλους τομείς, οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές ή δεν παρουσιάζουν αλλαγές.

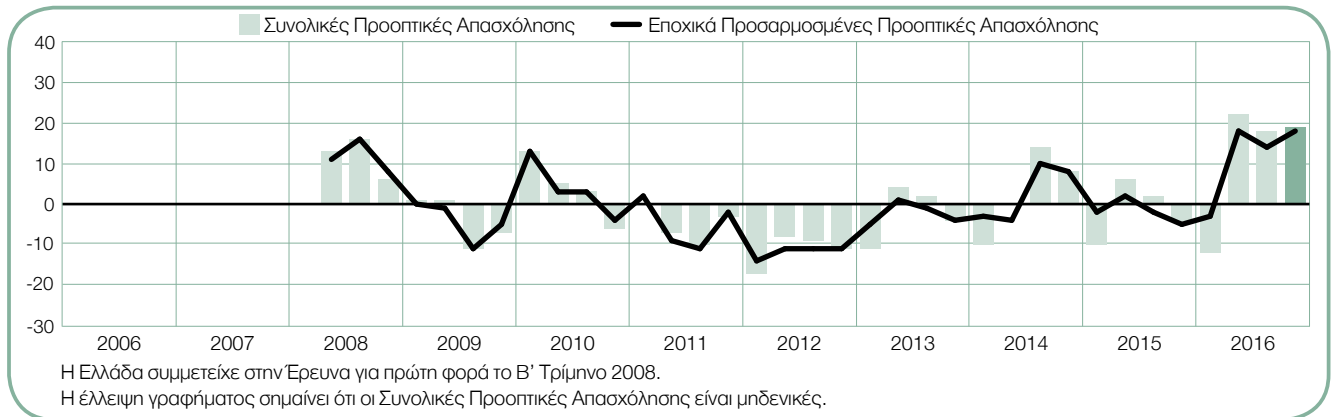
Σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2015, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες στον τομέα της Γεωργίας καταγράφουν απότομη αύξηση της τάξης των 23 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ στον τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 20 ποσοστιαίες μονάδες. Καταγράφονται σημαντικές βελτιώσεις της τάξης των 19 και 17 ποσοστιαίων μονάδων στον τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα Δημόσιο και Κοινωνικές Υπηρεσίες αντίστοιχα, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα Μεταποίησης σημειώνουν αύξηση της τάξης των 12 ποσοστιαίων μονάδων.



+19 (+18) %

Γεωργία

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +18% το προσεχές τρίμηνο (ίδιο ποσοστό καταγράφηκε και το Β' Τρίμηνο του 2016), οι εργοδότες αναφέρουν την ισχυρότερη πρόβλεψη για τον τομέα από την έναρξη της έρευνας που πραγματοποιήθηκε το Β' Τρίμηνο του 2008. Τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται ισχυρότερα κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ παρουσιάζουν βελτίωση της τάξης των 23 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+7 (+7) %

Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

Για το Δ' Τρίμηνο του 2016 προβλέπεται καλό κλίμα προσλήψεων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7%. Οι Προοπτικές διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 17 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το Δ' Τρίμηνο του 2015.



+2 (+6) %

Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

Οι εργοδότες εξακολουθούν να αναμένουν κάποια αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το Δ' Τρίμηνο του 2016, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξεως του +6% για τρίτο διαδοχικό τρίμηνο. Οι προθέσεις προσλήψεων είναι ισχυρότερες κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2015.



-6 (-1) %

Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

Για το προσεχές τρίμηνο προβλέπεται αβέβαιος ρυθμός προσλήψεων, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται στο -1%. Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ εμφανίζονται ισχυρότερες κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



-8 (-6) %

Κατασκευές

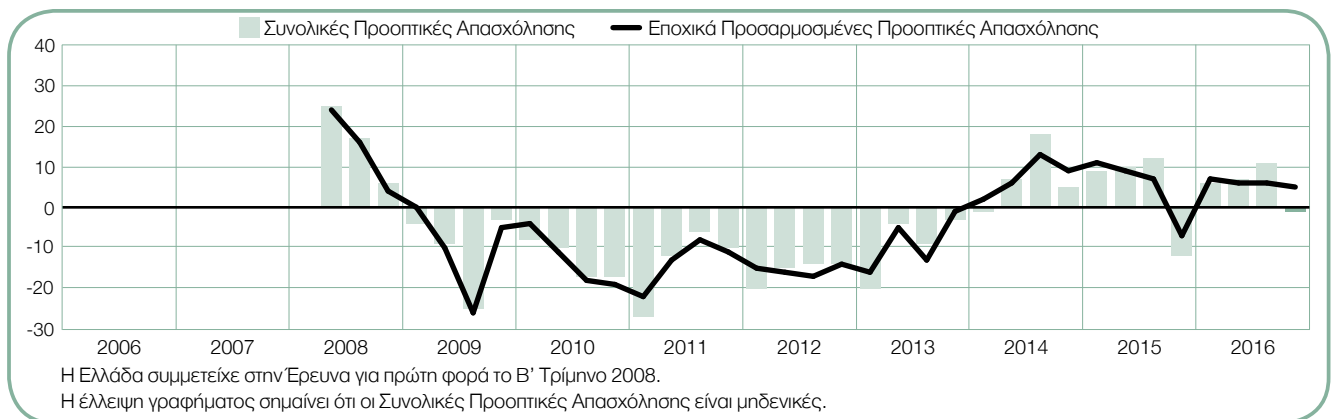
Οι εργοδότες αναμένουν συνέχιση της ύφεσης στην αγορά εργασίας κατά το Δ' Τρίμηνο του 2016, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται στο -6%. Πρόκειται για την πέμπτη συνεχόμενη αρνητική πρόβλεψη, αν και οι εργοδότες καταγράφουν βελτιώσεις των 6 και 2 ποσοστιαίων μονάδων σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, αντίστοιχα.



-1 (+5) %

Μεταποίηση

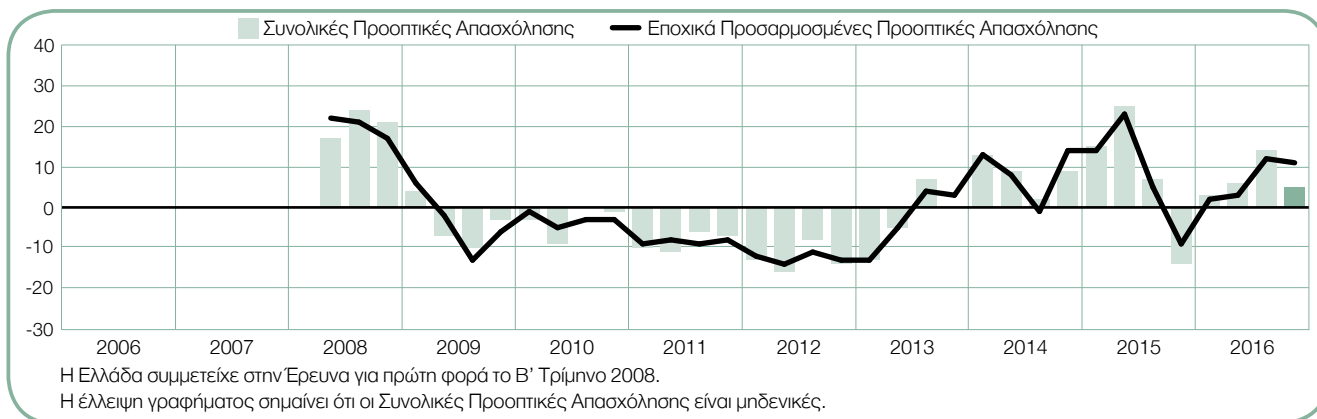
Οι εργοδότες προβλέπουν κάποιες ευκαιρίες πρόσληψης κατά το προσεχές τρίμηνο, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +5%. Τα σχέδια προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερά σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και εμφανίζονται ισχυρότερα κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+5 (+11) %

Μεταφορές & Επικοινωνίες

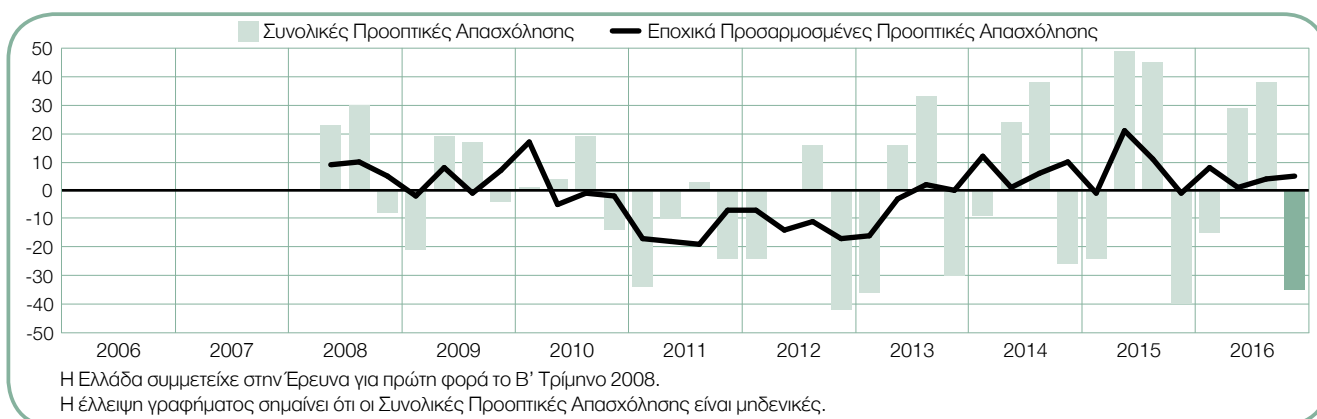
Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11%, οι εργοδότες προβλέπουν αξιοσημείωτη αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ εμφανίζουν βελτίωση της τάξης των 20 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



-35 (+5) %

Τουρισμός

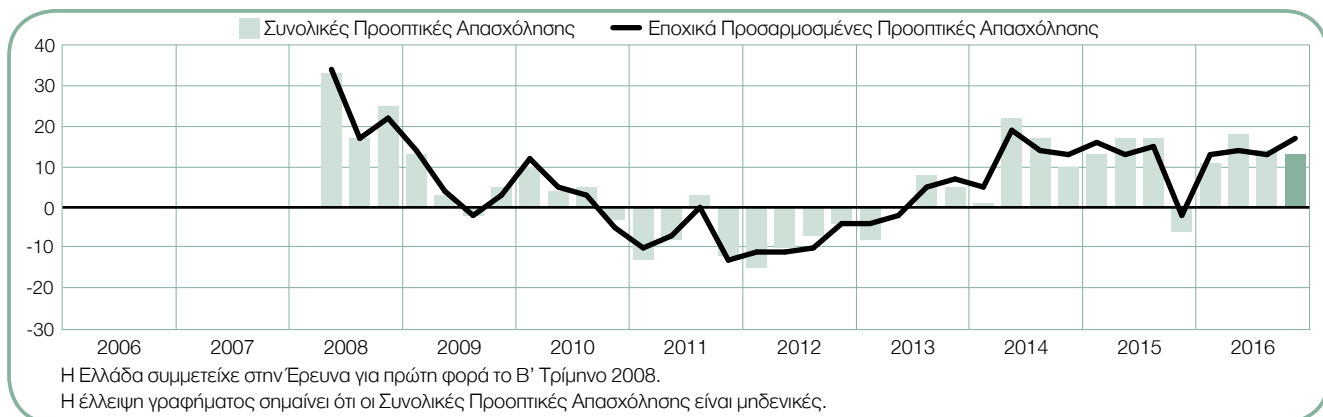
Με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +5%, αναμένεται κάποια αύξηση των θέσεων εργασίας κατά το διάστημα Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου. Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2016 και εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+13 (+17) %

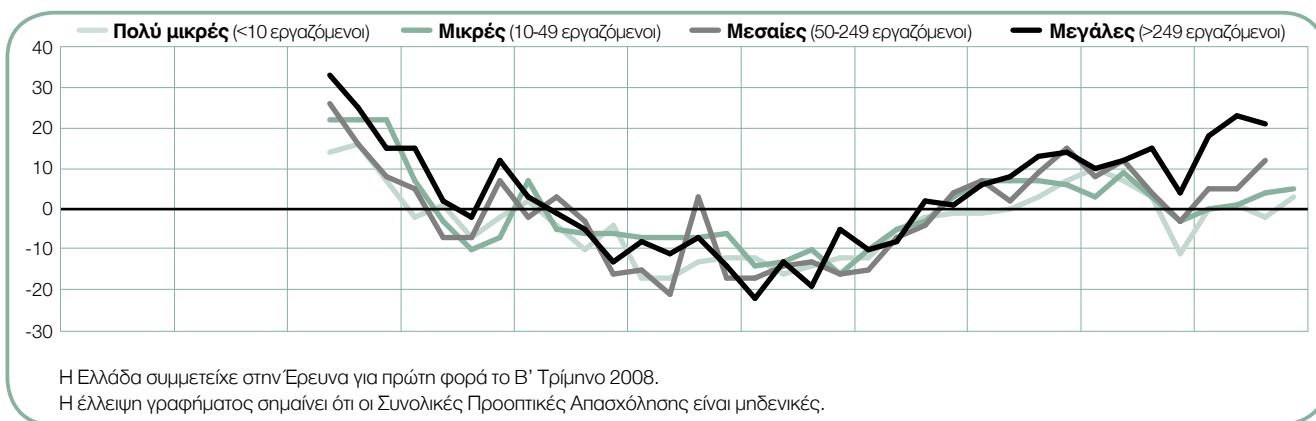
Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Σύμφωνα με τους εργοδότες, ο κλάδος καταγράφει την ισχυρότερη αγορά εργασίας από το Β' Τρίμηνο του 2014. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται στο +17% για το προσεχές τρίμηνο. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται κατά 4 και 19 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους αντίστοιχα.



Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Πολύ μικρές (<10 εργαζόμενοι)	8	14	74	4	-6	3
Μικρές (10-49 εργαζόμενοι)	14	14	69	3	0	5
Μεσαίες (50-249 εργαζόμενοι)	20	21	59	0	-1	8
Μεγάλες (>249 εργαζόμενοι)	29	15	55	1	14	31



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις με λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις με 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις με 50-249 υπαλλήλους και οι Μεγάλες επιχειρήσεις με 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Αναμένεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων αναφέρουν ισχυρές προθέσεις προσλήψεων με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +31%. Παράλληλα, προβλέπεται κάποια αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων από τους εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις, με Προοπτικές της τάξης του +5% και +3% για τις Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις, αντίστοιχα.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις αναφέρουν σημαντική

βελτίωση 10 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τους εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες. Ωστόσο, οι Μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις καταγράφουν μείωση της τάξης των 4 ποσοστιαίων μονάδων. Οι Προοπτικές για τις Μικρές επιχειρήσεις διατηρούνται σχετικά σταθερές.

Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σημαντικά στην κατηγορία των Μεγάλων επιχειρήσεων, με βελτίωση της τάξης των 27 ποσοστιαίων μονάδων. Καταγράφονται σημαντικές αυξήσεις της τάξης των 14 και 11 ποσοστιαίων μονάδων στις Μικρές και Μεσαίες επιχειρήσεις αντίστοιχα, ενώ οι Προοπτικές για τις Μικρές επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες.

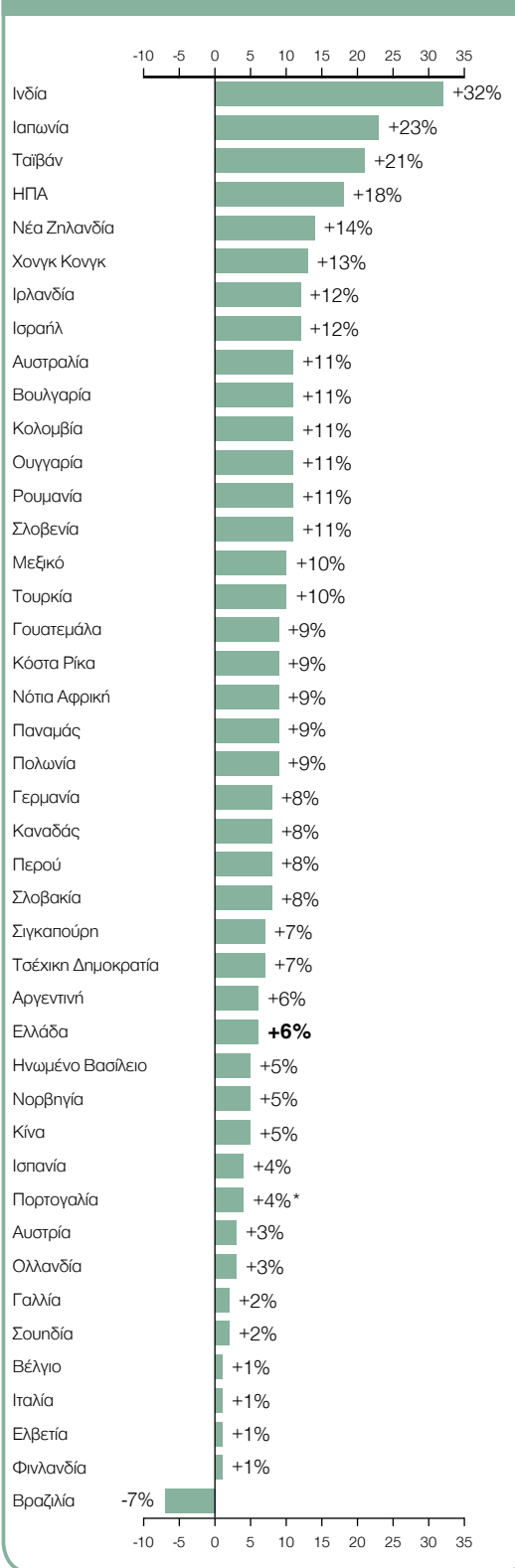
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Δ' Τρίμηνο 2016	Διαφορά μεταξύ Γ' Τριμήνου 2016 και Δ' Τριμήνου 2016	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2015 και Δ' Τριμήνου 2016
	%		
Αμερική			
Αργεντινή	4 (6) ¹	3 (4) ¹	0 (0) ¹
Βραζιλία	-9 (-7) ¹	6 (5) ¹	5 (4) ¹
Γουατεμάλα	10 (9) ¹	-4 (-7) ¹	-3 (-3) ¹
ΗΠΑ	16 (18) ¹	-2 (3) ¹	1 (0) ¹
Καναδάς	5 (8) ¹	-6 (2) ¹	3 (2) ¹
Κολομβία	11 (11) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Κόστα Ρίκα	7 (9) ¹	-2 (-2) ¹	-6 (-5) ¹
Μεξικό	10 (10) ¹	-2 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Παναμάς	9 (9) ¹	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹
Περού	7 (8) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹

Ασία - Ωκεανία			
Αυστραλία	12 (11) ¹	5 (2) ¹	5 (5) ¹
Ιαπωνία	20 (23) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Ινδία	31 (32) ¹	-5 (-3) ¹	-9 (-10) ¹
Κίνα	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Νέα Ζηλανδία	15 (14) ¹	4 (2) ¹	3 (2) ¹
Σιγκαπούρη	8 (7) ¹	-2 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Ταϊβάν	22 (21) ¹	0 (2) ¹	-13 (-13) ¹
Χονγκ Κονγκ	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-3 (-2) ¹

ΕΜΕΑ			
Αυστρία	3 (3) ¹	-3 (-1) ¹	2 (2) ¹
Βέλγιο	1 (1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Βουλγαρία	6 (11) ¹	-8 (1) ¹	1 (1) ¹
Γαλλία	2 (2) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Γερμανία	9 (8) ¹	4 (4) ¹	3 (3) ¹
Ελβετία	1 (1) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Ελλάδα	0 (6) ¹	-12 (0) ¹	13 (13) ¹
Ηνωμένο Βασίλειο	4 (5) ¹	-3 (0) ¹	0 (0) ¹
Ιρλανδία	9 (12) ¹	-2 (3) ¹	7 (7) ¹
Ισπανία	2 (4) ¹	-1 (3) ¹	1 (1) ¹
Ισραήλ	11 (12) ¹	2 (4) ¹	3 (3) ¹
Ιταλία	-2 (1) ¹	-5 (1) ¹	5 (5) ¹
Νορβηγία	4 (5) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Νότια Αφρική	9 (9) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Ολλανδία	3 (3) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Ουγγαρία	10 (11) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
Πολωνία	8 (9) ¹	-5 (0) ¹	2 (2) ¹
Πορτογαλία	4	-6	
Ρουμανία	6 (11) ¹	-16 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Σλοβακία	6 (8) ¹	-7 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Σλοβενία	8 (11) ¹	-1 (-5) ¹	5 (5) ¹
Σουηδία	1 (2) ¹	-6 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Τουρκία	6 (10) ¹	-4 (4) ¹	-5 (-5) ¹
Τσέικη Δημοκρατία	7 (7) ¹	1 (3) ¹	6 (6) ¹
Φινλανδία	-3 (1) ¹	-11 (0) ¹	-2 (-2) ¹

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Δ' Τριμήνου 2016



*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

¹ ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περίπου 59.000 εργοδότες σε 43 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας* κατά το Δ' Τρίμηνο του 2016. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μέχρι το τέλος του έτους, αναμένεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, σε διαφορετικό βαθμό, στις 42 από τις 43 χώρες. Μόνο οι εργοδότες στην Βραζιλία αναμένουν μείωση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το διάστημα Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου. Η αβεβαιότητα που συνδέεται με την επιβράδυνση της παγκόσμιας οικονομίας, το δημοψήφισμα για το Brexit και την συνεχιζόμενη μεταβλητότητα στην χρηματοοικονομική αγορά δεν φαίνεται να έχει μεγάλο αντίκτυπο στην αυτοπεποίθηση των εργοδοτών σε ό,τι αφορά στις προσλήψεις. Περίπου το ήμισυ των προβλέψεων ενισχύονται με διαφορετικά περιθώρια σε σύγκριση με τα αποτελέσματα που καταγράφηκαν πριν από τρεις μήνες, με τα σχέδια προσλήψεων να βελτιώνονται σε 23 από τις 43 χώρες, να διατηρούνται αμετάβλητα σε εννέα και να αποδυναμώνονται σε 11. Οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 21 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2015, διατηρούνται αμετάβλητες σε πέντε και αποδυναμώνονται σε 15. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών ως προς τις προσλήψεις είναι ισχυρότερη σε Ινδία, Ιαπωνία, Ταϊβάν και Ηνωμένες Πολιτείες, ενώ οι εργοδότες σε Βραζιλία, Βέλγιο, Φινλανδία, Ιταλία και Ελβετία καταγράφουν τα πιο αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων.

Στην Βόρεια, Νότια και Κεντρική Αμερική, αναμένονται αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων σε εννέα

από τις 10 χώρες κατά το τέταρτο τρίμηνο. Ωστόσο, η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών διαφέρει σε σύγκριση με προηγούμενες καταγραφές, με τις προβλέψεις να εμφανίζουν βελτίωση σε διαφορετικό βαθμό σε πέντε χώρες σε σύγκριση με την περίοδο Ιουλίου-Σεπτεμβρίου, σημειώνοντας πτώση σε τρεις και παραμένοντας αμετάβλητες σε δύο. Σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2015, οι προβλέψεις αποδυναμώνονται σε πέντε χώρες, ενισχύονται σε δύο και διατηρούνται αμετάβλητες σε τρεις. Οι εργοδότες στις Ηνωμένες Πολιτείες, την Κολομβία και το Μεξικό καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων Δ' Τριμήνου στην περιφέρεια, ενώ οι ευκαιρίες για τα άτομα που αναζητούν εργασία αναμένεται να είναι λιγότερες στην Βραζιλία.

Οι εργοδότες σε όλες τις 25 χώρες της γεωγραφικής περιοχής Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική (EMEA) αναμένουν αύξηση του προσωπικού τους κατά το προσεχές τρίμηνο. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προβλέψεις βελτιώνονται σε 12 χώρες, αποδυναμώνονται σε έξι και διατηρούνται αμετάβλητες σε επτά. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι προοπτικές απασχόλησης αναμένεται να βελτιωθούν σε 16 χώρες και να διατηρηθούν αμετάβλητες σε δύο. Οι εργοδότες στην Ιρλανδία και το Ισραήλ καταγράφουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων Δ' Τριμήνου στην περιφέρεια αυτή, ενώ οι πιο αποδυναμωμένες προοπτικές καταγράφονται στο Βέλγιο, την Φινλανδία, την Ιταλία και την Ελβετία. Όπως και στην περίπτωση της έρευνας Γ' Τριμήνου, οι εργοδότες σε κάθε μία από τις 25 χώρες της περιφέρειας EMEA αναμένουν θετική δραστηριότητα προσλήψεων σε διαφορετικό βαθμό.

Αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων αναμένονται και στις οκτώ χώρες και επικράτειες της Ασίας-Ωκεανίας που συμμετέχουν στην έρευνα.

* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Στην έρευνα Δ' Τριμήνου τα δεδομένα της Φινλανδίας είναι εποχικά προσαρμοσμένα για πρώτη φορά. Τα δεδομένα της Πορτογαλίας δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα αλλά θα είναι αφού συσσωρευτούν δεδομένα 17 τριμήνων.

** Η Πορτογαλία εντάχθηκε στην έρευνα το Γ' Τρίμηνο του 2016, και προς το παρόν δεν έχει συγκρίσιμα δεδομένα για τις τάσεις απασχόλησης.

Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε έξι χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το Γ' Τρίμηνο του 2016 και εμφανίζουν μείωση σε δύο μόνο. Ωστόσο, οι προβλέψεις Δ' Τριμήνου αποδυναμώνονται σε πέντε χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα, βελτιώνονται σε τρεις και διατηρούνται αμετάβλητες σε μία. Για πέμπτο διαδοχικό τρίμηνο, οι εργοδότες στην Ινδία αναφέρουν τα πιο αισιόδοξα περιφερειακά και παγκόσμια σχέδια προσλήψεων. Η πρόβλεψη για την Κίνα παρουσιάζει κάποια βελτίωση σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά οι εργοδότες εξακολουθούν να καταγράφουν τα πιο αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων Δ' Τριμήνου της περιφέρειας.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 43 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση www.manpowergroup.com/meos.

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της Manpower θα δημοσιευθεί στις Τρίτη, 13 Δεκεμβρίου 2016, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το πρώτο τρίμηνο του 2017.

Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον: Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Είναι Εμπειριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περίπου 59.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 43 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το

Γ' Τρίμηνο του 2016 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Σεπτεμβρίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην Έρευνα, εκτός από τη Φινλανδία και την Πορτογαλία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Φινλανδίας και της Πορτογαλίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) αποτελεί την κορυφαία διεθνώς εταιρεία ανθρώπινου δυναμικού για σχεδόν 70 χρόνια. Τα εξειδικευμένα μας στελέχη συνδέουν πάνω από 600.000 ανθρώπους με αξιοπρεπείς και δημιουργικές θέσεις απασχόλησης καθημερινά, από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Μέσα από τα τέσσερα “brands” της ManpowerGroup - Experis™, Manpower™, ManpowerGroup™ Solutions, και Right Management™, βοηθάμε πάνω από 400.000 πελάτες σε 80 χώρες να βρουν το κατάλληλο ταλέντο, παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις εύρεσης, διαχείρισης και ανάπτυξης ταλέντου. Η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 6η συνεχή χρονιά το 2016, ενώ παράλληλα αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρεία στον κλάδο.

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλ: +801 100 3001 +30 210 69 27 400
www.manpowergroup.gr

© 2016, ManpowerGroup. All rights reserved.