

**Manpower  
Arbetsmarknads-  
barometer  
Sverige**

**Q4  
2015**



ManpowerGroup™

# Sverige Arbetsmarknads- barometer

Manpower  
Arbetsmarknadsbarometer  
för det fjärde kvartalet 2015  
genomfördes genom att  
ställa följande fråga till ett  
representativt urval om  
750 arbetsgivare i Sverige:

”Hur tror du att  
sysselsättningen totalt sett  
kommer att förändras i  
ditt företag under de tre  
kommande månaderna  
fram till slutet av december  
2015 jämfört med  
innevarande kvartal?”

## Innehåll

---

### **Sveriges Arbetsmarknadsbarometer** 1

Jämförelse utifrån företagsstorlek

Regionala jämförelser

Branschjämförelser

---

### **Global Arbetsmarknadsbarometer** 13

Internationella jämförelser – Asien

Internationella jämförelser – Nord- och Sydamerika

Internationella jämförelser – EMEA

---

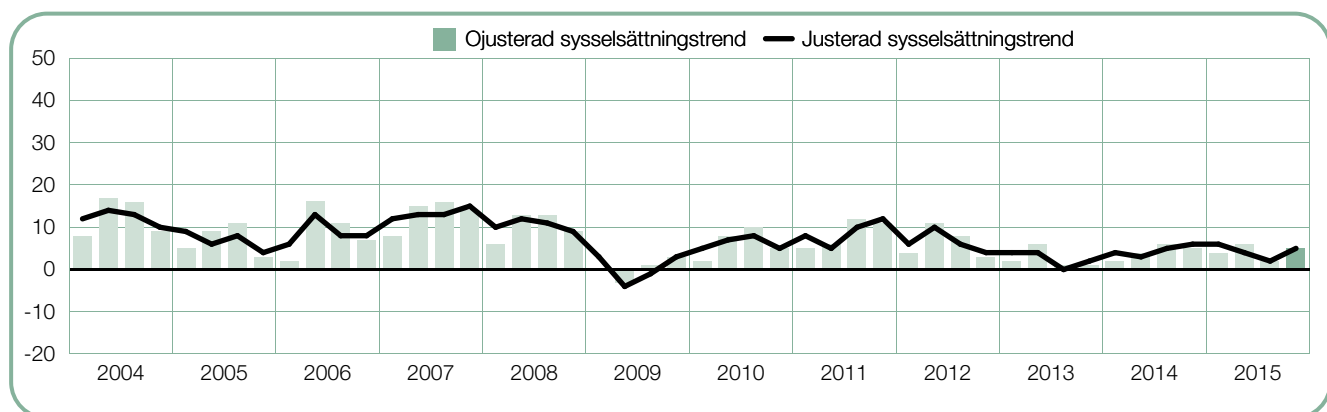
### **Om Manpower Arbetsmarknadsbarometer** 29

### **Om ManpowerGroup™** 29

---

# Sverige Arbetsmarknadsbarometer

	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
<b>Okt-Dec 2015</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>82</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Jul-Sep 2015	7	5	87	1	2	2
Apr-Jun 2015	10	4	85	1	6	4
Jan-Mar 2015	8	4	87	1	4	6
Okt-Dec 2014	8	3	88	1	5	6



De svenska arbetsgivarna rapporterar relativt optimistiska sysselsättningsplaner under den kommande tremånadersperioden. Det är sju procent som förväntar sig en ökad sysselsättning och två procent som förväntar sig att minska arbetsstyrkan, medan majoriteten (82 procent) förutser en oförändrad sysselsättning. Detta ger en sysselsättningstrend för Sverige på +5 procent.

Även då data justerats för säsongsvariationer blir sysselsättningstrenden +5 procent, vilket är en ökning med tre procentenheter jämfört med förra kvartalet och på samma nivå som för ett år sedan.

Vi har även tagit fram resultat utifrån företagsstorlek och kan konstatera att det fortsatt är de medelstora företagen som rapporterar de starkaste sysselsättningsplanerna med +9 procent. Svagast efterfrågan står storföretagen för, men sysselsättningstrenden är trots detta positiva +3 procent.

*I denna rapport använder vi genomgående begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala sysselsättningen kommer att minska.*

*I rapporten nedan kommer all data som kommenteras att vara säsongjusterad om inget annat meddelas.*

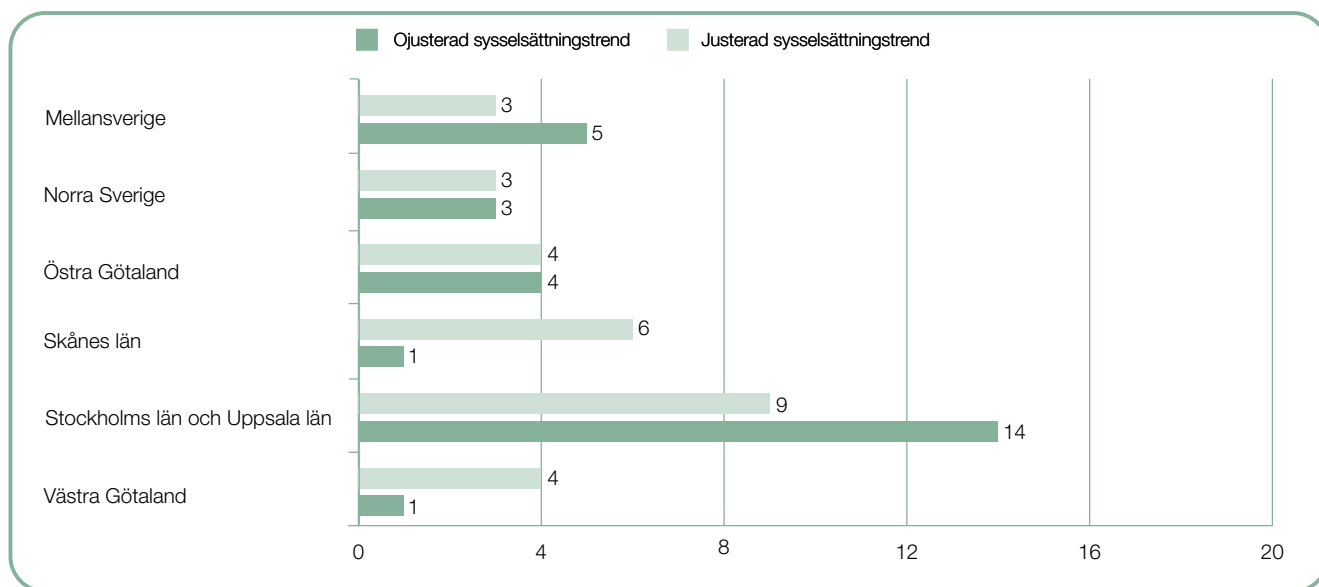
# Regionala jämförelser

Arbetsgivarna i samtliga sex regioner förväntar sig en ökad sysselsättning under det fjärde kvartalet 2015. Starkast sysselsättningstrend rapporteras från arbetsgivarna i Stockholms och Uppsala län med +9 procent. Skåne, Västra Götalands och Hallands län samt östra Götaland förväntar sig också en viss ökning med +6 respektive +4 procent. De svagaste prognoserna kommer från norra och mellersta Sverige med +3 procent vardera.

Jämfört med föregående kvartal stärks sysselsättningsplanerna i fyra av de sex regionerna. Mest ökar mellersta Sverige och Västsverige med 11 procentenheter medan Skåne ökar med åtta procentenheter. Samtidigt noteras en minskning

i två regioner och mest minskar Norrland vars sysselsättningstrend minskar med åtta procentenheter.

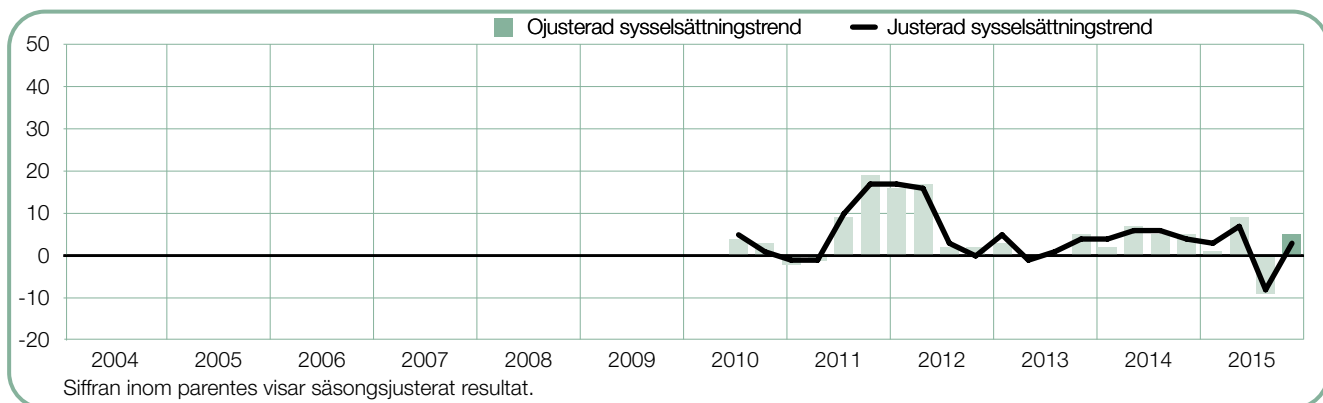
En årsjämförelse visar att sysselsättningstrenden minskar med fem respektive två procentenheter i Västra Götaland och Skåne medan Stockholms och Uppsala län ökar med tre procentenheter. Övriga regioner rapporterar en oförändrad arbetskraftsefterfrågan på årsbasis.



**+5 (+3)%**

## Mellansverige

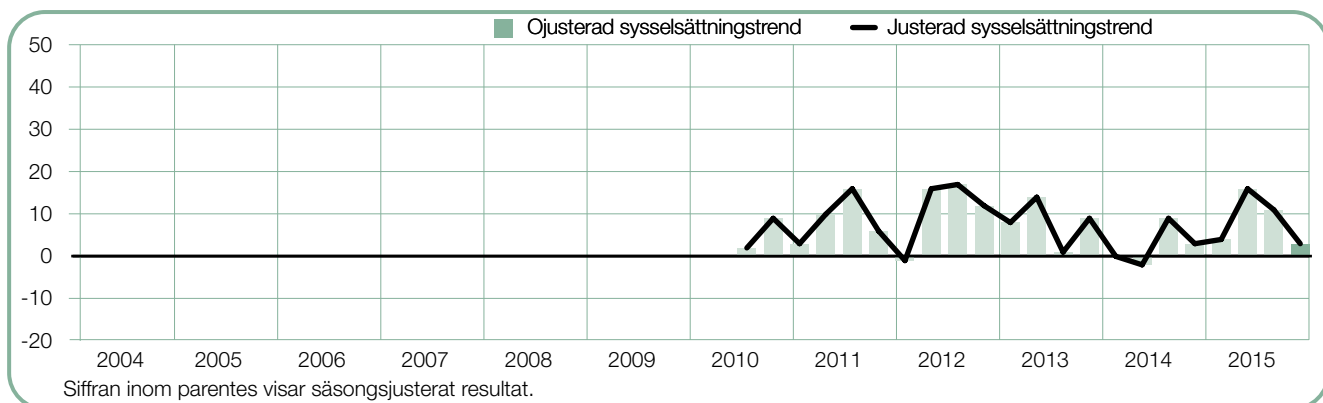
Med sysselsättningstrenden +3 procent förväntar sig arbetsgivarna en försiktigt positiv sysselsättning. Det är en ökning med 11 procentenheter jämfört med förra kvartalet och oförändrat jämfört med för ett år sedan.



**+3 (+3)%**

## Norra Sverige

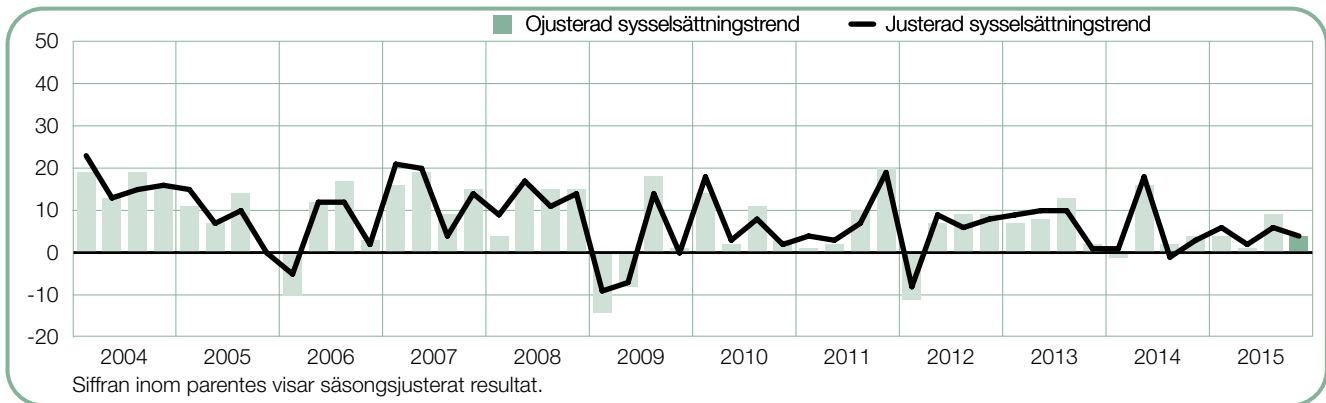
Prognosen pekar på en liten sysselsättningsökning under årets sista tre månader och sysselsättningstrenden är +3 procent. Det är en minskning med åtta procentenheter mot förra kvartalet men oförändrat jämfört med samma kvartal för ett år sedan.



**+4 (+4)%**

## Östra Götaland

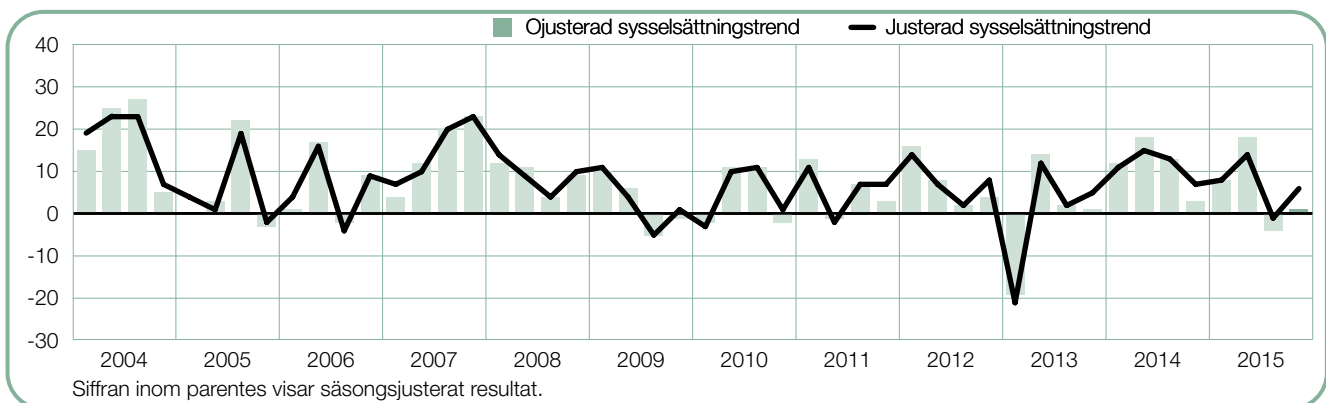
Med sysselsättningstrenden +4 procent förväntar sig arbetsgivarna en relativt aktiv arbetsmarknad även under den kommande tremånadersperioden. Det är en liten minskning med två procentenheter mot förra kvartalet och densamma som för ett år sedan.



**+1 (+6)%**

## Skåne län

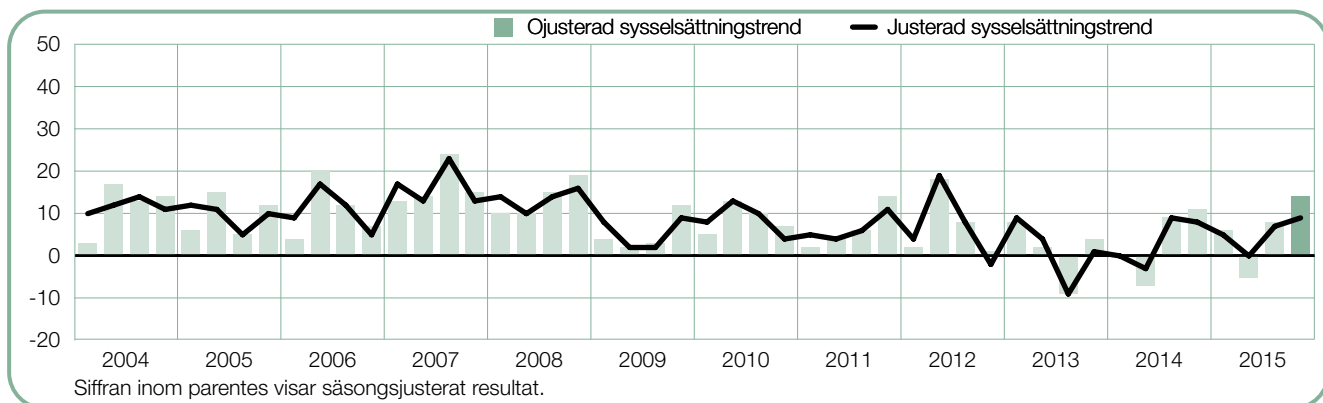
Arbetsgivarna rapporterar relativt positiva jobbsignaler inför det kommande kvartalet och sysselsättningstrenden är +6 procent. Det är en ökning med åtta procentenheter jämfört med förra kvartalet men en minskning med två procentenheter jämfört med för ett år sedan.



**+14 (+9)%**

## Stockholms län och Uppsala län

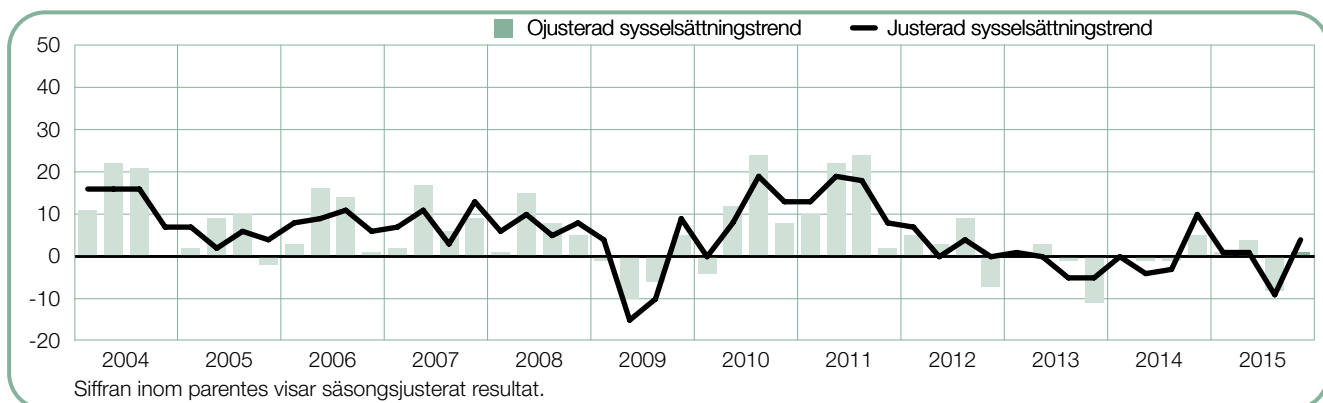
Prognosen pekar på en ökad arbetskraftsefterfrågan under årets sista kvartal och sysselsättningstrenden är +9 procent. Det är ungefär densamma som förra kvartalet och en ökning med tre procentenheter vid en årsjämförelse.



**+1(+4)%**

## Västra Götalands och Hallands län

En försiktigt optimistisk jobbprognos ger sysselsättningstrenden +4 procent. Det är en betydande uppgång med 11 procentenheter jämfört med förra kvartalet men en nedgång med fem procentenheter jämfört med samma period förra året.



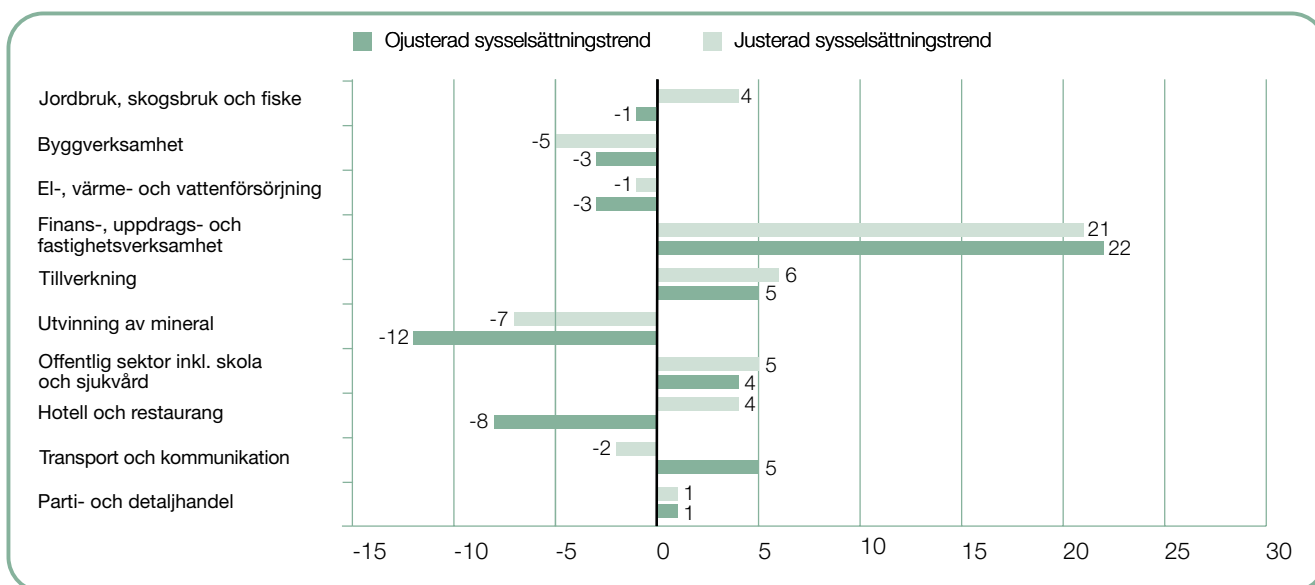
# Branschjämförelser

Arbetsgivare i sex av de 10 undersökta branscherna lämnar positiva sysselsättningsplaner inför det fjärde kvartalet 2015. De starkaste prognoserna rapporteras fortsatt från finans-, fasighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna med den optimistiska sysselsättningstrenden +21 procent. Även tillverkningsindustrin och offentliga sektorn lämnar med +6 procent respektive +5 procent försiktigt optimistiska prognoser. Fyra branscher drar dock ner sina sysselsättningsplaner till negativa nivåer och mest pessimistiska är arbetsgivarna inom gruvnäringen med -7 procent, medan byggarbetsgivarna drar ner sig prognos till -5 procent.

Jämfört med föregående kvartal har arbetsgivarnas sysselsättningsplaner stärkts i fyra av de 10 branscherna. Mest ökar den offentliga sektorn

med sju procentenheter och finans-, fasighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna med sex procentenheter. Samtidigt försvagas sysselsättningsplanerna i fyra branscher och mest minskar energisektorn med 10 procentenheter. Byggbranschen minskar med sju procentenheter.

En årsjämförelse visar att sex av de tio undersökta branscherna rapporterar minskade sysselsättningsplaner. Mest noterbart är energisektorn som minskat med nio procentenheter. Även byggbranschen och gruvnäringen minskar, med sex respektive fem procentenheter på årsbasis. Ökningar har dock skett i fyra branscher med störst ökning i finans-, fasighets- och uppdragsverksamhetsbranscherna med fyra procentenheter.

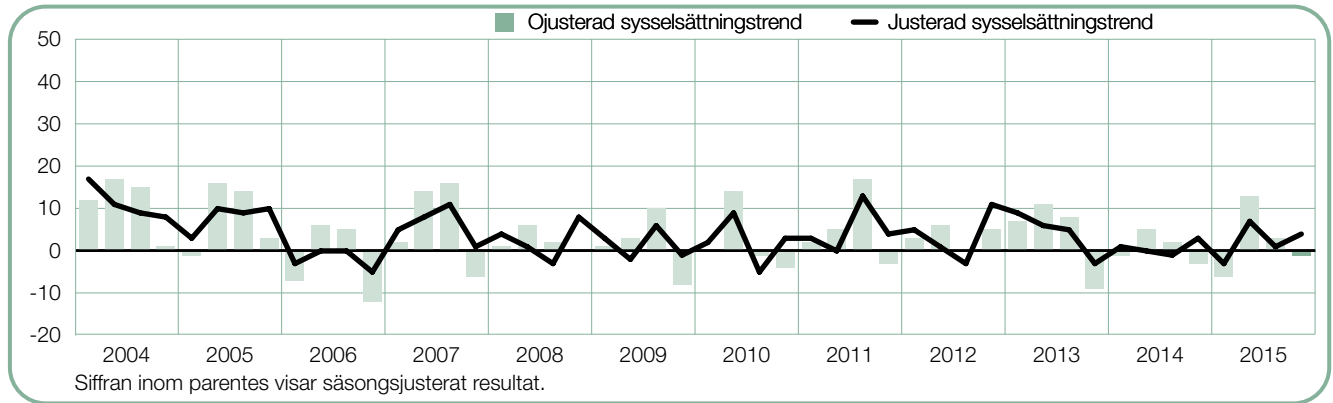




-1 (+4)%

## Jordbruk, skogsbruk och fiske

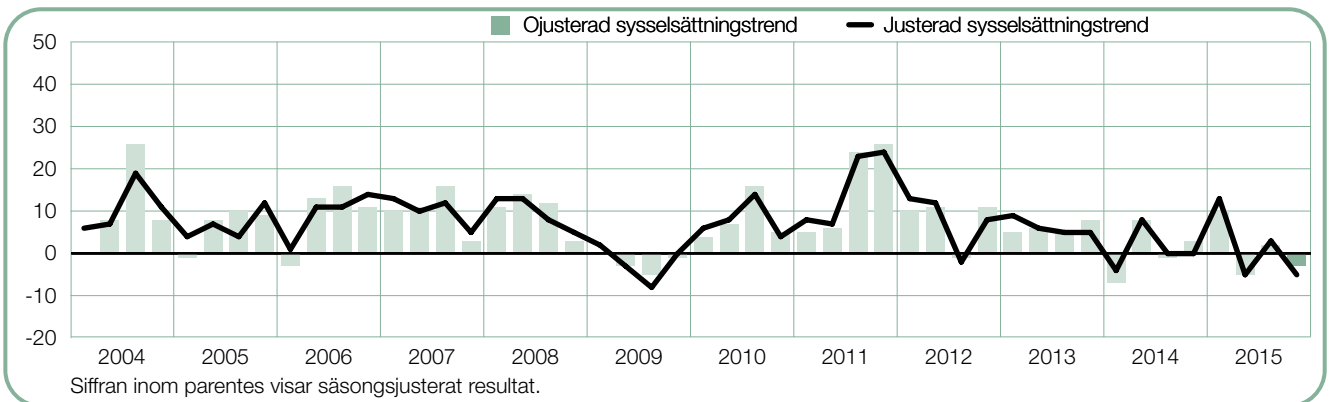
Arbetsgivarna i de gröna näringarna förväntar sig en försiktigt positiv arbetskraftsefterfrågan och sysselsättningstrenden är +4 procent. Det är en ökning med tre procentenheter jämfört med förra kvartalet och med två procentenheter jämfört med sista kvartalet 2014.



-3 (-5)%

## Byggverksamhet

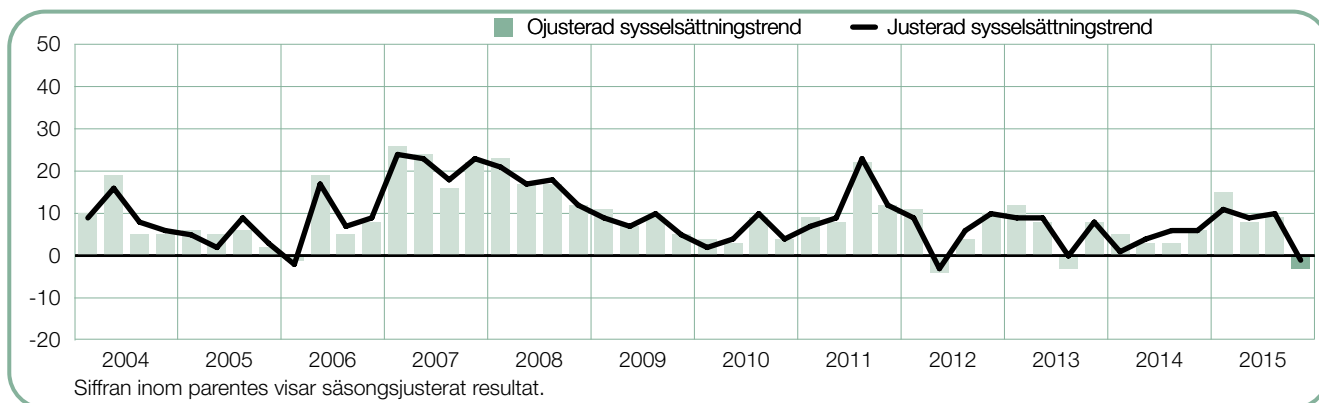
Byggarbetsgivarna lämnar en klart negativ jobbprognos för de kommande tre månaderna och sysselsättningstrenden är -5 procent. Det är en nedgång med sju respektive sex procentenheter vid en kvartals- respektive årsjämförelse.



-3 (-1)%

## El-, värme- och vattenförsörjning

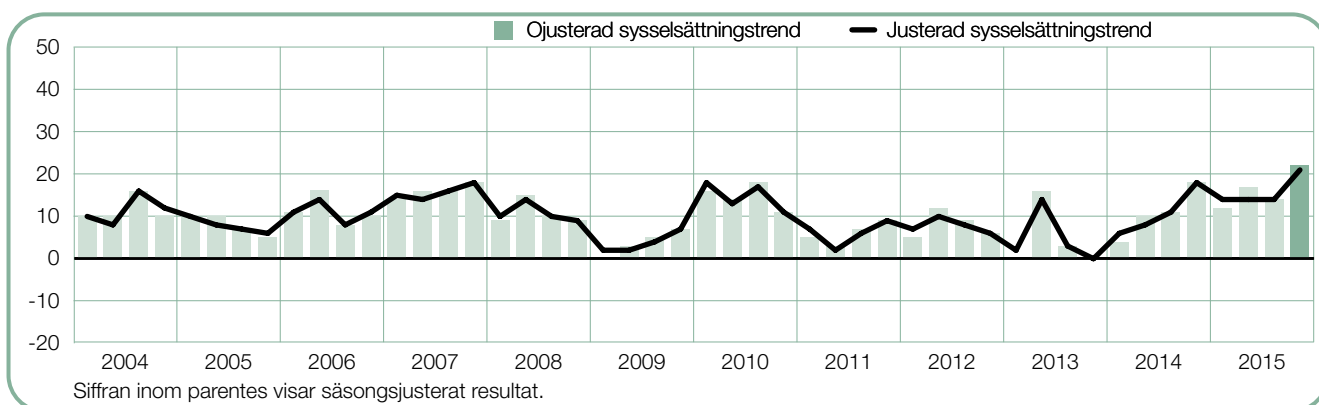
Energisektorns arbetsgivare lämnar med sysselsättningstrenden -1 procent sin första negativa prognos sedan slutet på 2013. Prognosen har minskat rejält både på kvartals- och årsbasis; med 10 respektive nio procentenheter.



+22 (+21)%

## Finans-, uppdrags- och fastighetsverksamhet

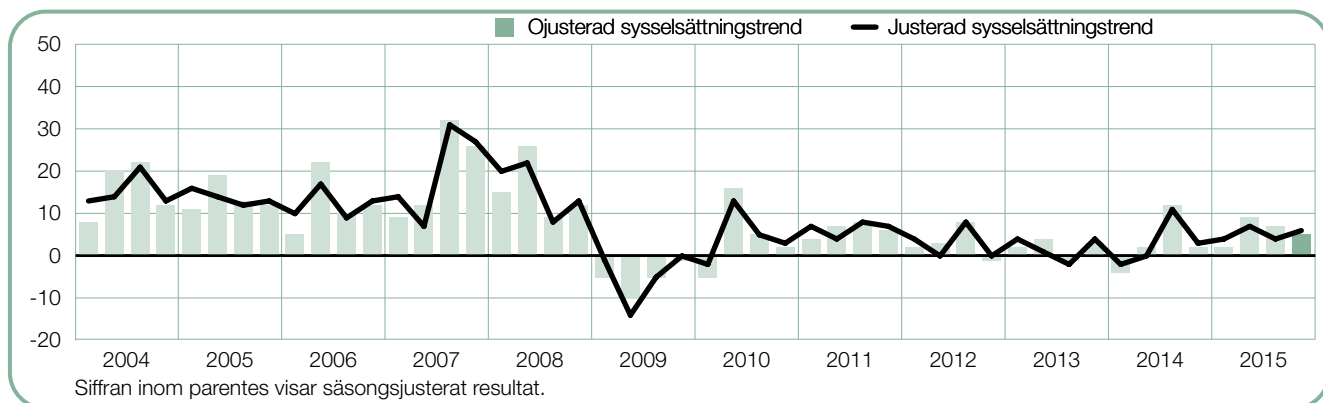
Arbetsgivarna rapporterar med sysselsättningstrenden +21 procent den starkaste jobbprognosen sedan undersökningen startade 2003. Det är en ökning med sex procentenheter från förra kvartalet och med fyra procentenheter jämfört med sista kvartalet förra året.



**+5 (+6)%**

## Tillverkning

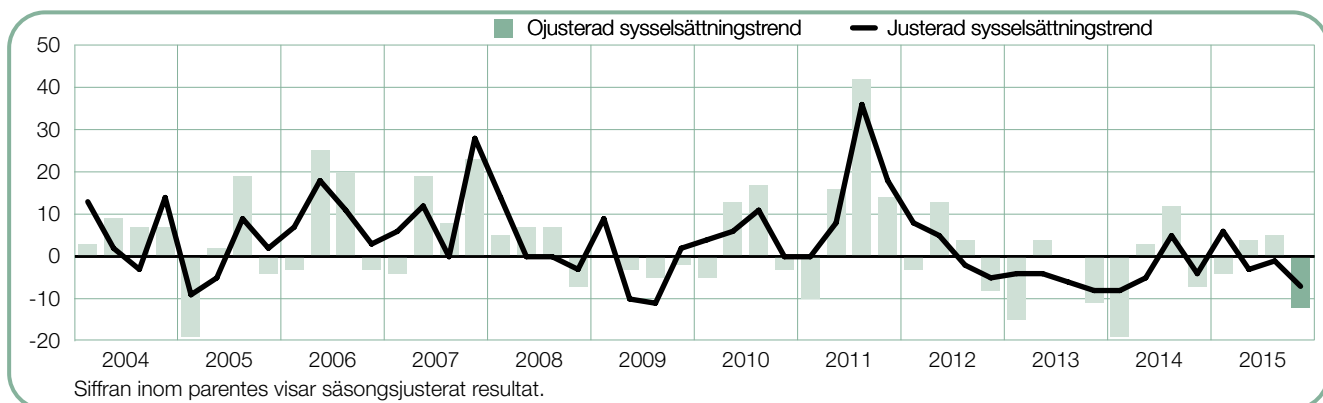
Arbetsgivarna förväntar sig en relativt positiv arbetsmarknad och sysselsättningstrenden är +6 procent. Det relativt oförändrat jämfört med förra kvartalet och en ökning med tre procentenheter jämfört med för ett år sedan.



**-12 (-7)%**

## Utvinning av mineral

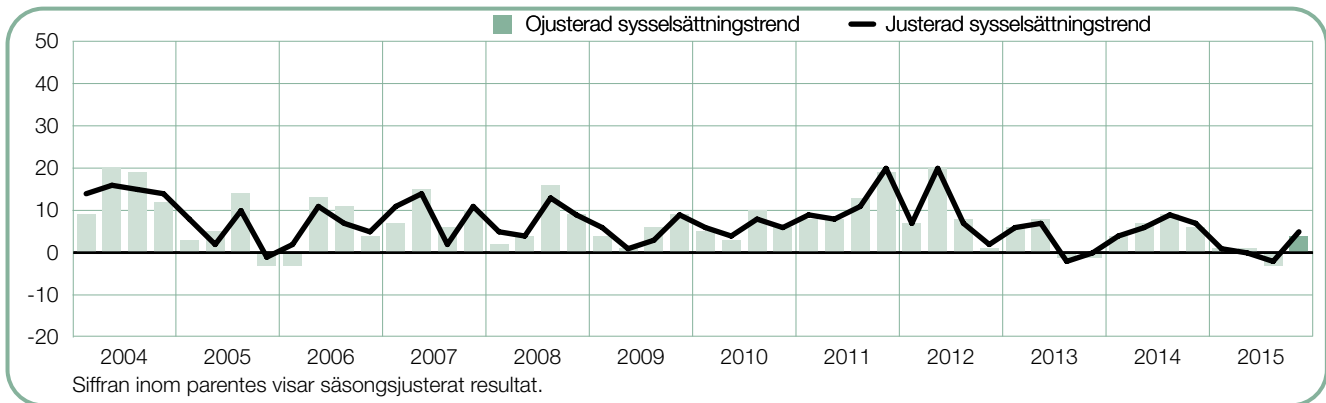
En fortsatt vikande sysselsättning väntas och sysselsättningstrenden är låga -7 procent. Det är en minskning med fyra procentenheter jämfört med förra kvartalet och med fem procentenheter jämfört med förra året.



**+4 (+5)%**

## Offentlig sektor inklusive skola och sjukvård

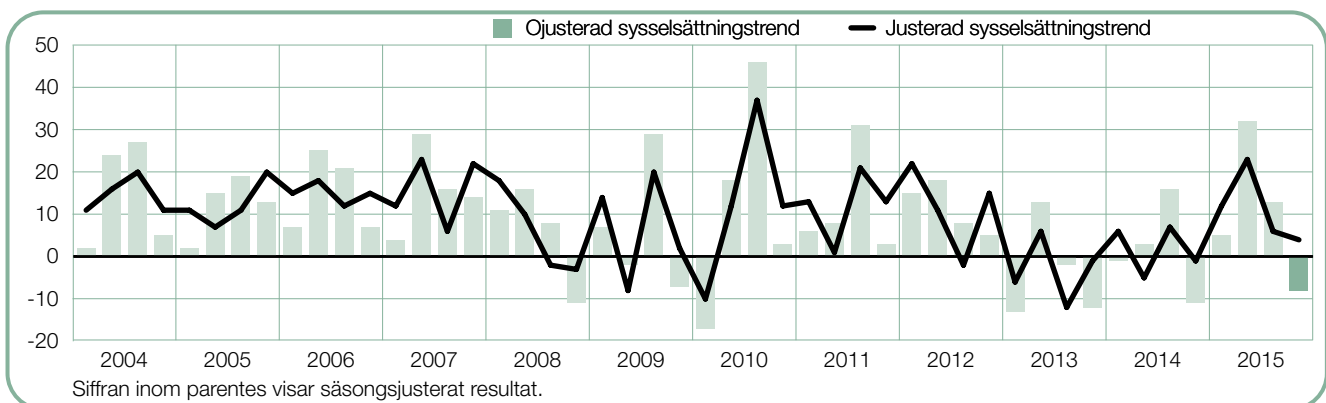
Arbetsgivarna förväntar sig en uppgång i sysselsättningen under den kommande tremånadersperioden och sysselsättningstrenden är +5 procent, vilket är sju procentenheter högre än förra kvartalet. På årsbasis är det dock en minskning med två procentenheter.



**-8 (+4)%**

## Restaurang och hotell

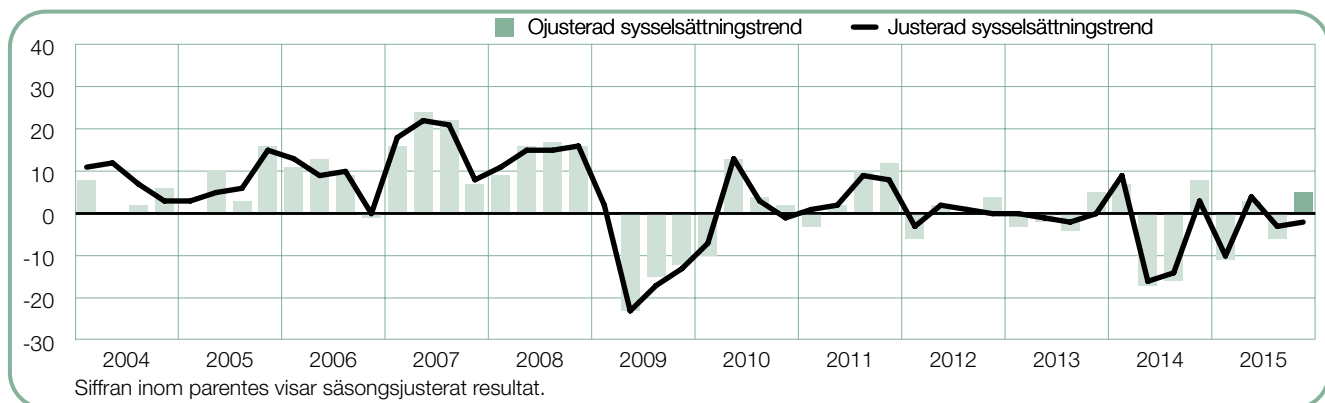
Arbetsgivarna förväntar sig en försiktigt positiv arbetskraftsefterfrågan och sysselsättningstrenden är +4 procent. Det är en minskning med tre procentenheter på kvartalsbasis men jämfört med förra året är det en ökning med tre procentenheter.



+5 (-2)%

## Transport och kommunikation

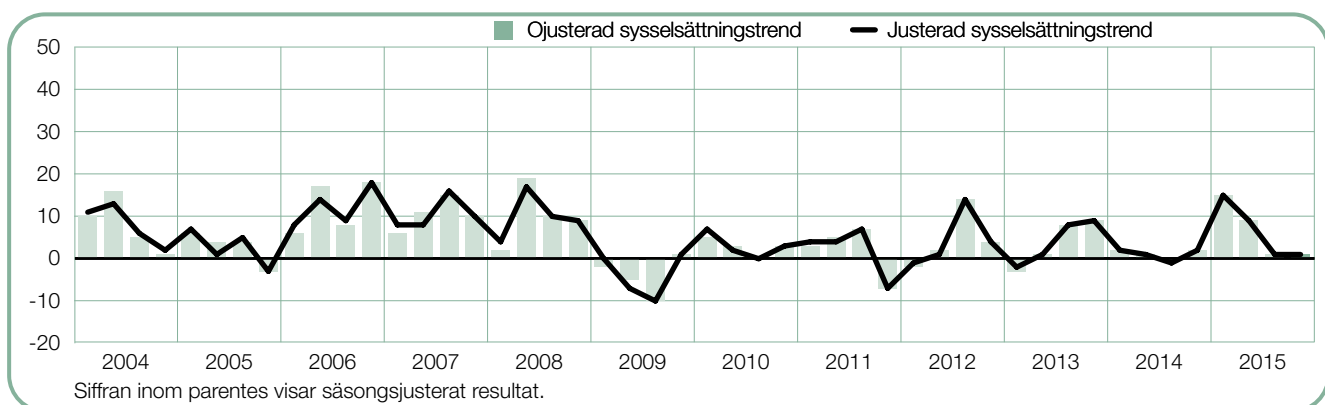
En fortsatt låg sysselsättningsaktivitet förväntas under den kommande tremånadersperioden och sysselsättningstrenden är -2 procent. Det är oförändrat på kvartalsbasis och en minskning med fyra procentenheter vid en årsjämförelse.



+1 (+1)%

## Parti- och detaljhandel

Arbetsgivarna rapporterar en låg efterfrågan på arbetskraft och sysselsättningstrenden är för andra kvartalet i rad +1 procent. Det är ungefär densamma som för ett år sedan.



# Jämförelser utifrån företagsstorlek

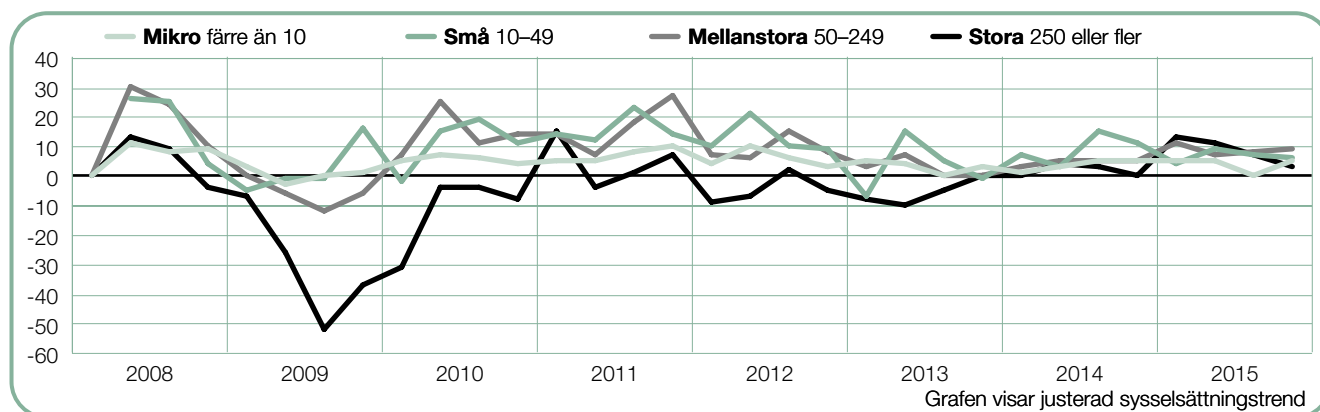
De intervjuade arbetsgivarna har delats in i fyra olika kategorier: mikroföretag med färre än 10 medarbetare, småföretag med 10–49 medarbetare, mellanstora företag med 50–249 medarbetare och storföretag med fler än 250 medarbetare.

Arbetsgivare i samtliga fyra kategorier förväntar sig ökad sysselsättning under den kommande tremånadersperioden. De bästa förutsättningarna rapporteras återigen från de mellanstora företagen där sysselsättningstrenden är +9 procent medan småföretagen ligger på +6 procent. Storföretagen och de riktigt små (mikroföretagen) rapporterar +5 procent respektive +3 procent.

Jämfört med förra kvartalet har sysselsättningstrenden ökat med fem procentenheter för de allra minsta företagen medan småföretagen och storföretagen minskat med fem respektive fyra procentenheter.

En årsjämförelse visar starkare sysselsättningsplaner för både de mellanstora och stora företagen, som ökar med fem respektive tre procentenheter. Däremot minskar småföretagen sin prognos med fem procentenheter.

Organisationens storlek	Ökning	Minskning	Ingen förändring	Vet ej	Ojusterad sysselsättningstrend	Justerat resultat
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro</b> färre än 10	6	1	85	8	5	5
<b>Små</b> 10–49	14	8	68	10	6	6
<b>Mellanstora</b> 50–249	17	7	68	8	10	9
<b>Stora</b> 250 eller fler	12	14	61	13	-2	3



# Manpower Arbetsmarknadsbarometer – globalt

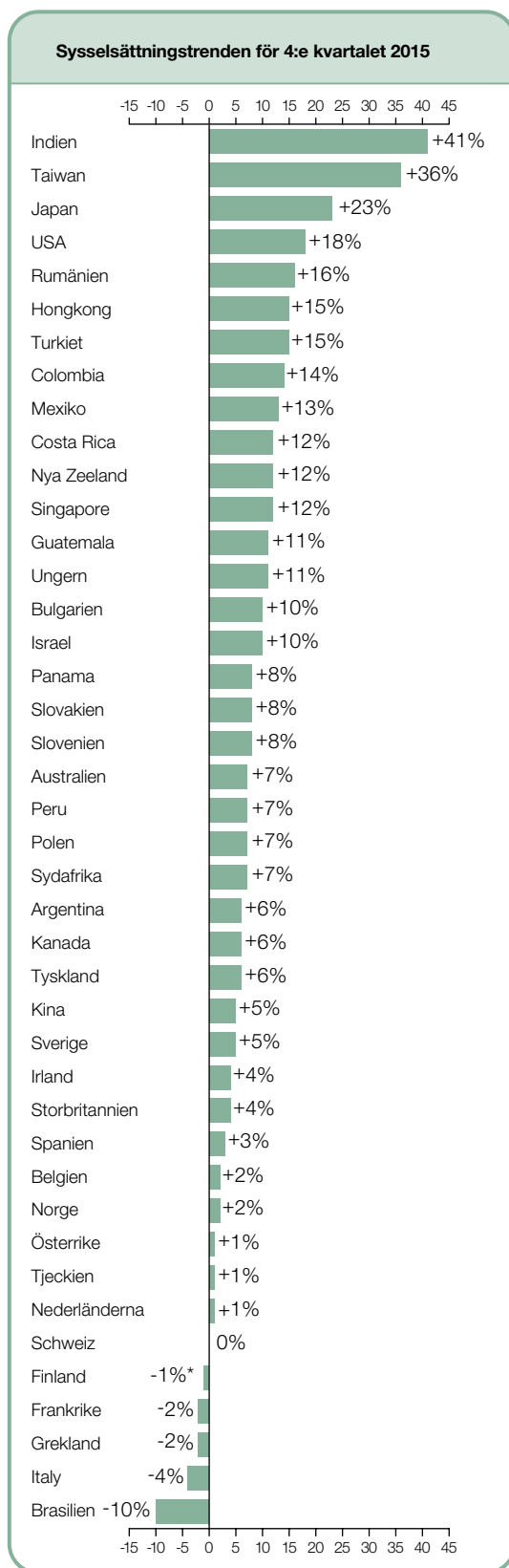
	4:e kvartalet 2015	Kvartalsförändring Q3 2015 – Q4 2015	Årsförändring Q4 2014 – Q4 2015
	%		
<b>Nord- och Sydamerika</b>			
Argentina	4 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Brasilien	-14 (-10) <sup>1</sup>	-9 (-4) <sup>1</sup>	-18 (-13) <sup>1</sup>
Kanada	2 (6) <sup>1</sup>	-13 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Colombia	13 (14) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-7 (-6) <sup>1</sup>
Costa Rica	13 (12) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Guatemala	13 (11) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Mexiko	13 (13) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panama	11 (8) <sup>1</sup>	-1 (-4) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Peru	7 (7) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
USA	15 (18) <sup>1</sup>	-5 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>

<b>Asien</b>			
Australien	7 (7) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Kina	5 (5) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Hongkong	16 (15) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Indien	40 (41) <sup>1</sup>	1 (4) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Japan	19 (23) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Nya Zeeland	12 (12) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
Singapore	13 (12) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Taiwan	35 (36) <sup>1</sup>	-10 (-4) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>†</sup></b>			
Österrike	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Belgien	2 (2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgarien	5 (10) <sup>1</sup>	-11 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Tjeckien	1 (1) <sup>1</sup>	-6 (-3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Finland	-1	-12	0
Frankrike	-2 (-2) <sup>1</sup>	-7 (-6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Tyskland	6 (6) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Grekland	-13 (-2) <sup>1</sup>	-24 (-5) <sup>1</sup>	-16 (-11) <sup>1</sup>
Ungern	10 (11) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Irland	2 (4) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>
Israel	8 (10) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Italien	-7 (-4) <sup>1</sup>	-6 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Nederländerna	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Norge	1 (2) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Polen	6 (7) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Rumänien	8 (16) <sup>1</sup>	-6 (4) <sup>1</sup>	7 (8) <sup>1</sup>
Slovakien	7 (8) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Slovenien	3 (8) <sup>1</sup>	-8 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Sydafrika	6 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Spanien	1 (3) <sup>1</sup>	-4 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Sverige	5 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Schweiz	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Turkiet	11 (15) <sup>1</sup>	-8 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Storbritannien	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>

<sup>†</sup>EMEA – Europa, Mellanöstern och Afrika.

1. Siffran inom parentes är sysselsättningstrenden som justeras för att ta bort betydelsen av säsongsvariationer. Observera att säsongjusteringsdata inte är tillgängligt för alla länder. Det behövs minst 17 kvartal för att kunna säsongjustera.



\* Indikerar ojusterad data.

## Manpower Arbetsmarknadsbarometer – globalt

Nära 59 000 arbetsgivare i 42 länder har intervjuats för att mäta förväntade sysselsättningstrender\* under den kommande tremånadersperioden.

Resultaten inför årets fjärde kvartal är till största delen positiva. Arbetsgivarna i 36 av 42 länder förväntar sig en ökad sysselsättning under de kommande tre månaderna. Men trots många positiva signaler saknas tydliga bevis på global återhämtning och sysselsättningstempot är fortfarande lågt på flertalet arbetsmarknader. Många arbetsgivare fortsätter att vara försiktiga med anställningar i väntan på en marknadsuppgång.

Arbetsgivarna i Taiwan och Indien rapporterar de mest optimistiska sysselsättningsplanerna globalt, men även Japan går starkt och lämnar sin mest optimistiska prognos sedan inledningen på 2008. Även USA:s sysselsättningsprognos fortsätter att stärkas och är nu den högsta sedan slutet på 2007.

I Brasilien däremot dalar jobboptimismen och prognosen inför det kommande kvartalet har sjunkit ner till den svagaste någonsin för landet, och är även den svagaste globalt. Även Kina drar ner sin sysselsättningsprognos och rapporterar den lägsta nivån på över sex år. Italien fortsätter att leverera negativa prognoser och även Finland, Grekland och Frankrike drar ner sina prognoser till negativa nivåer.

En global kvartalsjämförelse ger en blandad bild av sysselsättningen under det kommande kvartalet. Sysselsättningsökningar kan noteras i 15 länder medan 20 länder minskar och sju är oförändrade. Vid en årsjämförelse har 16 länder ökat, 21 minskat medan fem är oförändrade.

I EMEA-regionen (Europa, Mellanöstern och Afrika) rapporteras en positiv arbetskraftsefterfrågan från 19 av 24 undersökta länder. Jämfört med förra kvartalet ökar sysselsättningstrenden i sju länder medan den försvagas i tio länder. En årsjämförelse visar starkare prognos från 12 länder medan nio länder lämnar en svagare prognos. Noterbart är att bland de länder som lämnat en positiv rapport har det enbart skett små ökningarna och arbetsgivarnas sysselsättningsplaner är tydligt nedtonade, sannolikt beroende på den pågående finanskrisen i Grekland. Starkast prognos kommer från Rumänien medan Italien återigen lämnar regionens svagaste.

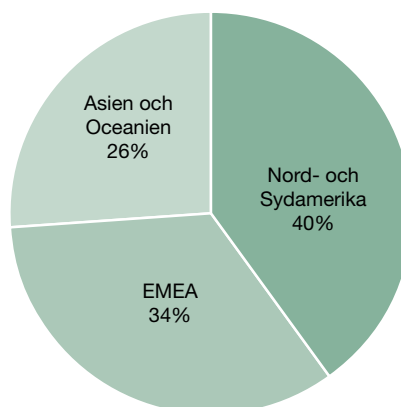
Sysselsättningen förväntas öka i samtliga undersökta asiatiska länder. Men trots detta pekar trenden nedåt generellt och sysselsättningstrenden har ökat i endast tre av åtta länder vid en kvartalsjämförelse, och i ett enda land jämfört med samma period förra året. Arbetsgivarna i Indien rapporterar regionens – och världens - starkaste sysselsättningsplaner medan den svagaste kommer från Kina, som därmed lämnar sin svagaste sysselsättningsprognos på sex år. Sysselsättningstrenden faller i samtliga kinesiska regioner och merparten av de undersökta branscherna både på års- och kvartalsbasis.

Arbetsgivarna i nio av 10 undersökta länder i Nord- och Sydamerika förväntar sig en positiv sysselsättningstrend under den kommande tremånadersperioden. Jämfört med förra kvartalet går sysselsättningstrenden upp i endast tre av länderna och en nedgång noteras i sex länder. Arbetsgivarna i USA rapporterar regionens mest optimistiska sysselsättningsplaner medan Brasilien fortsätter att lämnar den svagaste prognosen. Brasiliens samtliga regioner och alla branscher utom en lämnar negativa jobbprognoser.

\* Resultaten är baserade på säsongjusterad data i de fall sådana finns. Säsongjusterad data finns inte tillgänglig för Finland.

### Respondenter per region

Datainsamlingen avseende Manpower Arbetsmarknadsbarometer inför det fjärde kvartalet 2015 har skett genom att nära 59 000 HR-chefer och vd:ar inom både privat och offentlig sektor över hela världen intervjuats. 40 procent av respondenterna kommer från tio länder i Nord- och Sydamerika, 26 procent från åtta asiatiska länder och 34 procent från 24 länder i EMEA (Europa, Mellanöstern och Afrika).





# Internationella jämförelser – Asien

Över 15 000 intervjuer har genomförts i Asien. Samtliga åtta undersökta länder lämnar positiva sysselsättningsprognoser, men hälften av länderna ser ut att dra ner på sysselsättningstakten jämfört med den förra tremånadersperioden. En årsjämförelse visar på svagare sysselsättning i sex länder. Indien, Taiwan och Japan rapporterar de starkaste sysselsättningsplanerna medan de svagaste kommer från Kina och Australien.

Indien rapporterar den starkaste sysselsättningstrenden globalt. Drygt fyra av tio arbetsgivare behöver anställa under september–december och efterfrågan på arbetskraft är mycket stor i samtliga fyra indiska regioner och merparten av branscherna.

Sysselsättningsplanerna i Taiwan går ner något både på kvartals- och årsbasis, men trots detta råder stor efterfrågan på kompetens – endast Indien har högre sysselsättningstrend globalt. Särskilt hög efterfrågan rapporteras från tjänstesektorn och finans- och fastighetsbranschen. Gruvnaeringen däremot lämnar sin svagaste prognos på fem år, men trots detta uppger var tionde arbetsgivare att de behöver anställa under det fjärde kvartalet.

De japanska arbetsgivarna förväntar sig en fortsatt aktiv arbetsmarknad och rapporten är den starkaste sedan 2008. Samtidigt råder frustration bland arbetsgivarna eftersom den åldrande befolkningen gör att det råder brist på anställningsbara personer.

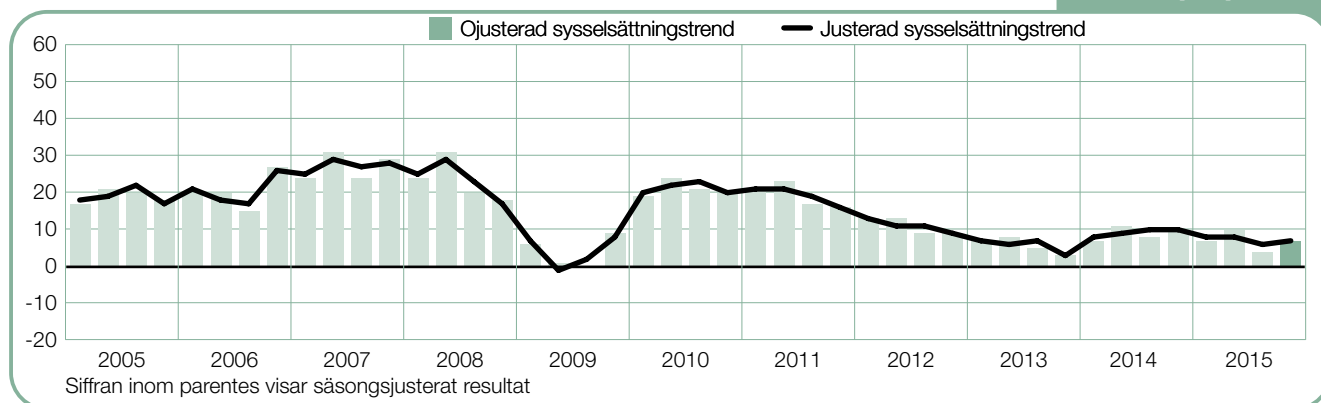
Utmaningen tycks särskilt stor inom gruvindustrin och transportsektorn, där tre av tio arbetsgivare vill anställa om de kan hitta rätt kompetens.

Från Kina kommer positiva prognoser från samtliga regioner och branscher, men sysselsättningstrenden är lägre än tidigare kvartal och noterar nu den lägsta nivån sedan slutet av 2009. Skiftet till en mer tjänstebaserad ekonomi och betydande neddragningar i infrastrukturella projekt får återverkningar i form av minskad sysselsättning.

Nya Zeeland fortsätter att rapportera en hyggligt aktiv arbetsmarknad, även om arbetsgivarna har dragit ner sina prognoser rejält jämfört med samma period förra året. Sysselsättningstrenden viker i sex av de sju branscherna vid en årsjämförelse men tjänstesektorn utgör en liten ljuspunkt. Australien lämnar en försiktigt positiv jobbprognos men det råder viss återhållsamhet till följd av nedåtgående råvarupriser. Detta vägs i någon mån upp av att finans- och fastighetssektorn lämnar sin starkaste prognos på över tre år. Både Singapore och Hongkong lämnar stabila sysselsättningsprognoser med positiva signaler från samtliga branscher.

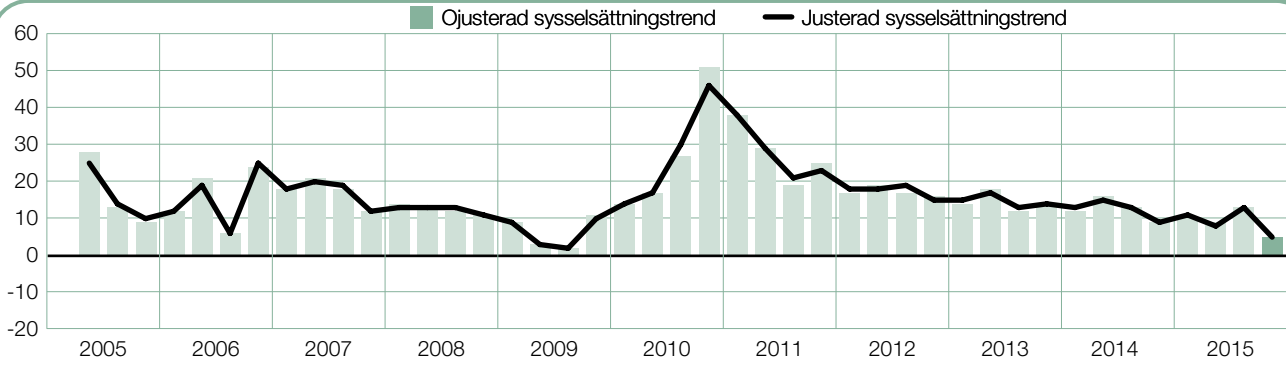
## Australien

+7 (+7)%



## Kina

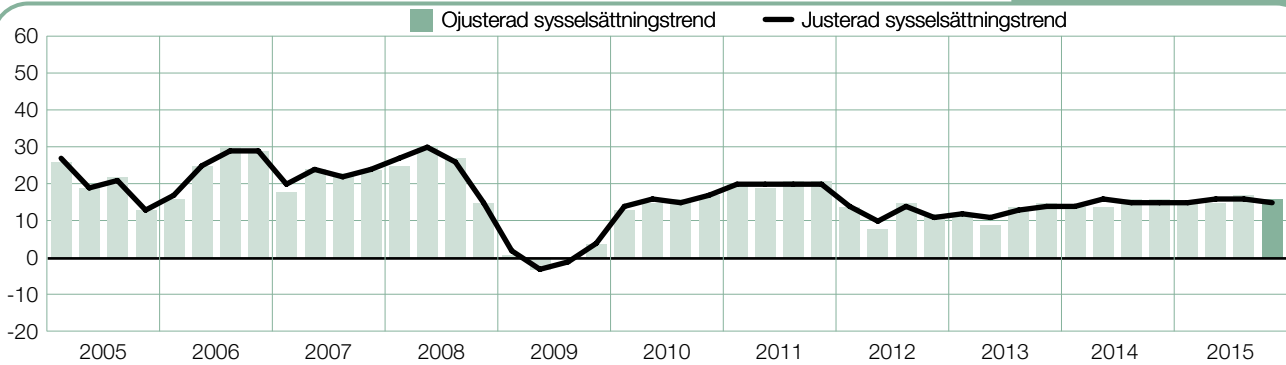
+5 (+5)%



Kina har deltagit i undersökningen sedan Q2 2005. Siffran inom parentes visar säsongjusterat resultat.

## Hongkong

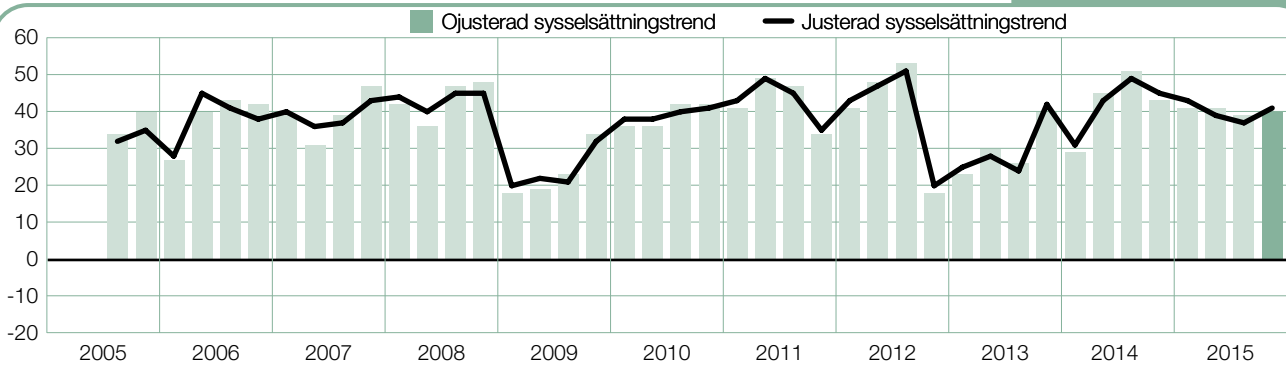
+16 (+15)%



Siffran inom parentes visar säsongjusterat resultat

## Indien

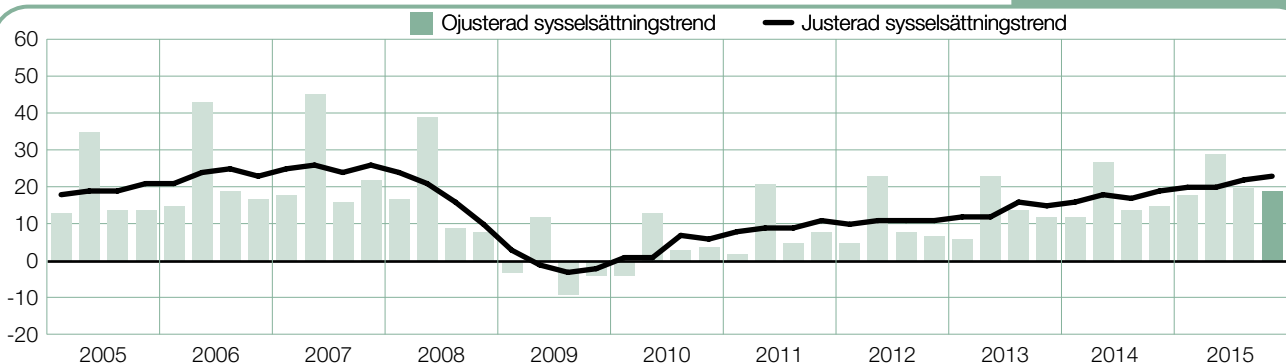
+40 (+41)%



Indien har deltagit i undersökningen sedan Q3 2005. Siffran inom parentes visar säsongjusterat resultat.

## Japan

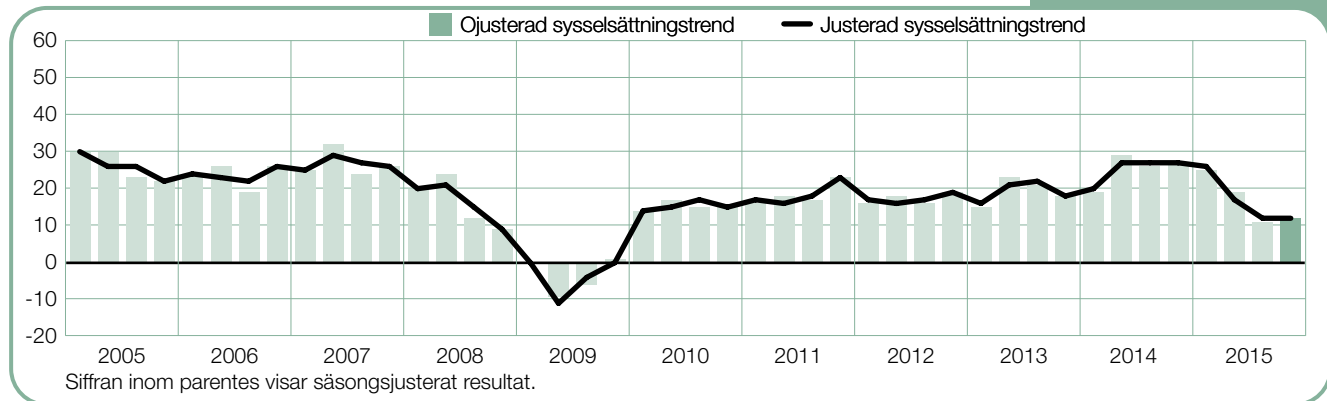
+19 (+23)%



Siffran inom parentes visar säsongjusterat resultat.

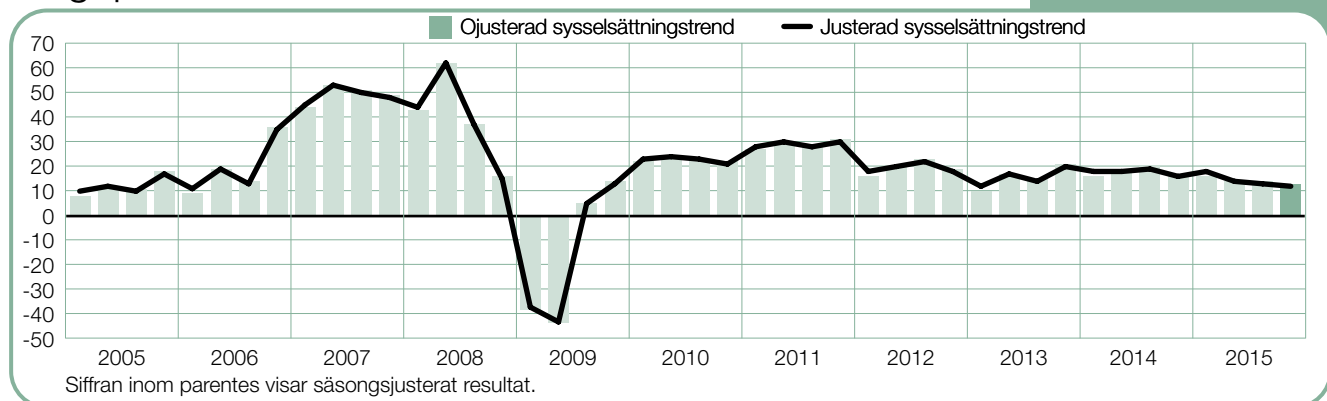
## Nya Zeeland

+12 (+12)%



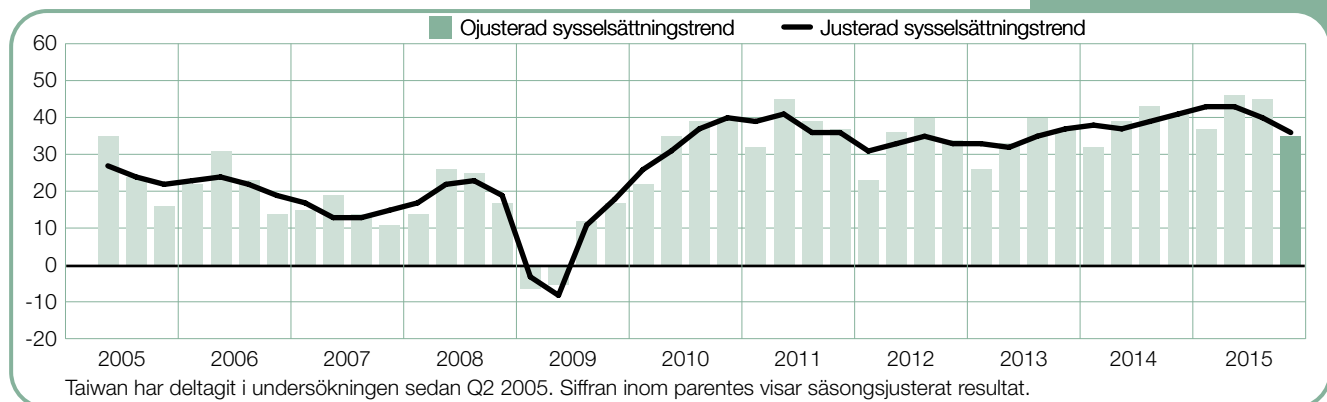
## Singapore

+13 (+12)%



## Taiwan

+35 (+36)%



# Internationella jämförelser – Nord- och Sydamerika

Över 23 000 intervjuer har genomförts i tio länder i Nord-, Syd- och Centralamerika för att mäta sysselsättningstrenden för det fjärde kvartalet 2015.

Arbetsgivarna i alla tio länder utom Brasilien rapporterar positiva sysselsättningsplaner i varierande grad under de kommande tre månaderna. Bilden är blandad vid en kvartals- och årsjämförelse; en starkt prognos rapporteras från fem länder medan fyra drar ner sin prognos. Jämfört med förra året noteras en marginellt nedåtgående trend med minskade sysselsättningsplaner i sex länder.

USA:s arbetsgivare rapporterar för andra kvartalet i rad regionens starkaste sysselsättningsplaner – mer än var femte arbetsgivare uppger att sysselsättningen kommer att öka under årets sista kvartal och samtliga amerikanska regioner och branscher ökar sin efterfrågan på arbetskraft. Leisure & Hospitality lämnar den starkaste prognosen; där räknar var tredje arbetsgivare med att anställa under den kommande tremånadersperioden. Även handeln, transportbranschen och tjänstesektorn rapporterar stark arbetskraftsefterfrågan.

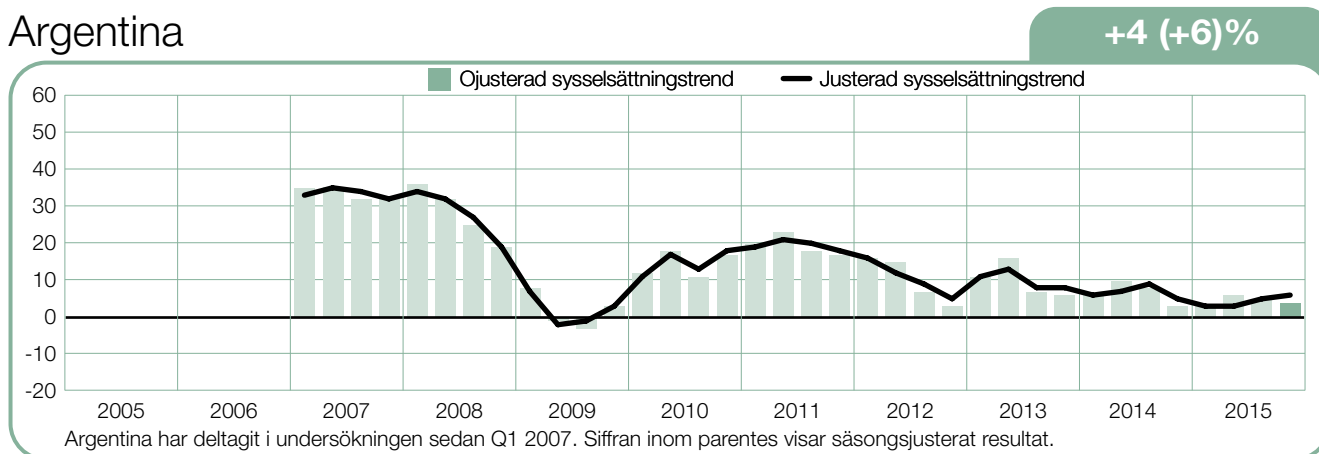
Mexikos arbetsgivare förväntar sig en liten uppgång jämfört med föregående kvartal. Samtliga regioner och branscher lämnar positiva sysselsättningsplaner och bäst går tillverkningsindustrin och transportbranschen, där var femte arbetsgivare vill anställa.

Även Centralamerika har positiva sysselsättningsplaner, vilket återspeglas i både Costa Rica och Guatemala där arbetsgivarna i samtliga branscher lämnat positiva jobbrapporter. Samtidigt lämnar Panama en positiv men rejält nedtonad prognos, som nu är nere på samma nivå som när undersökningen startade i landet 2010. Nedgången beror främst på åtstramningar i både handeln och tillverkningsindustrin.

De kanadensiska arbetsgivarna är försiktigt optimistiska men sysselsättningstrenden har minskat något både vid en kvartals- och årsjämförelse. Argentina har hämtat upp sig något jämfört med förra kvartalet med positiva rapporter från samtliga regioner och branscher. Även Peru rapporterar positiva sysselsättningsplaner trots att sysselsättningstrenden minskat i sex av nio undersökta branscher.

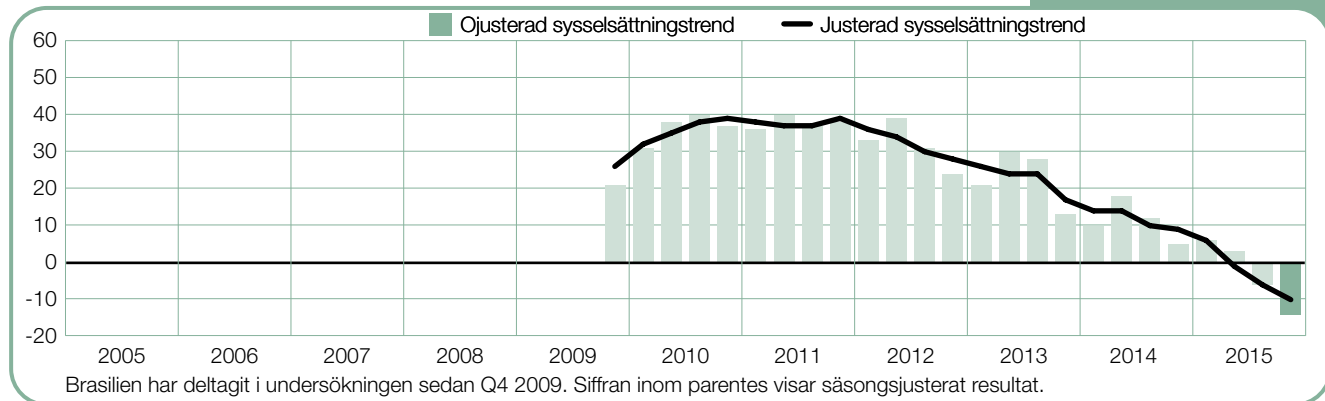
För Brasiliens del ser kräftgången ut att fortsätta. Sysselsättningstrenden är den svagaste sedan undersökningen startade i landet för sex år sedan och landet har nu rapporterat negativa sysselsättningsplaner tre kvartal i rad. Samtliga regioner rapporterar sina svagaste prognoser och även alla branscher utom en. Nära en av fyra brasilianska arbetsgivare uppger att de kommer att minska arbetsstyrkan under årets sista kvartal.

## Argentina



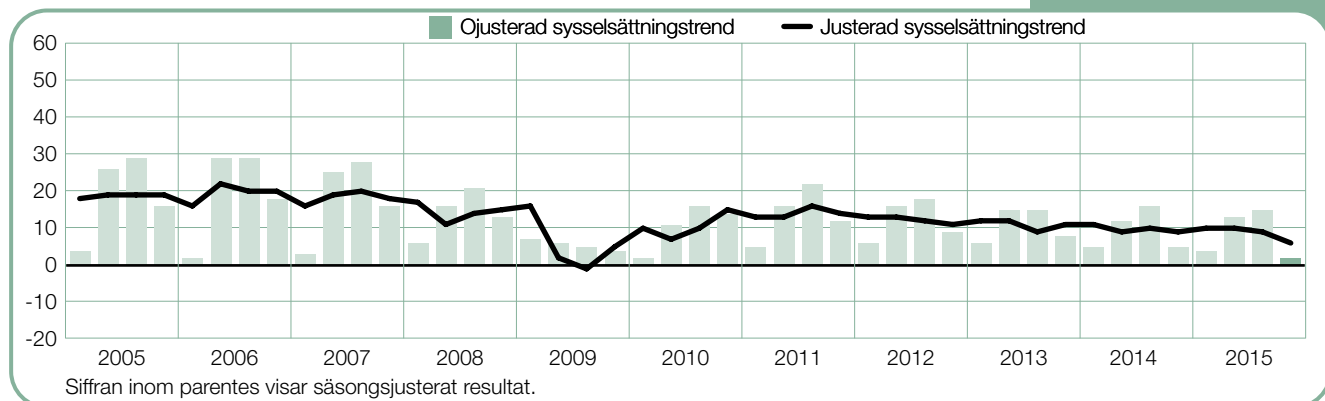
## Brasilien

-14 (-10)%



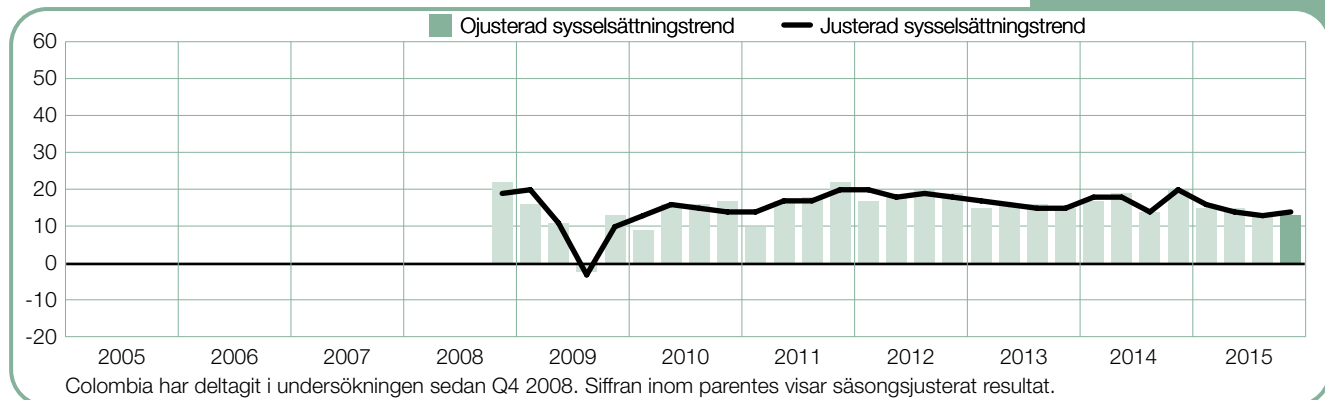
## Kanada

+2 (+6)%



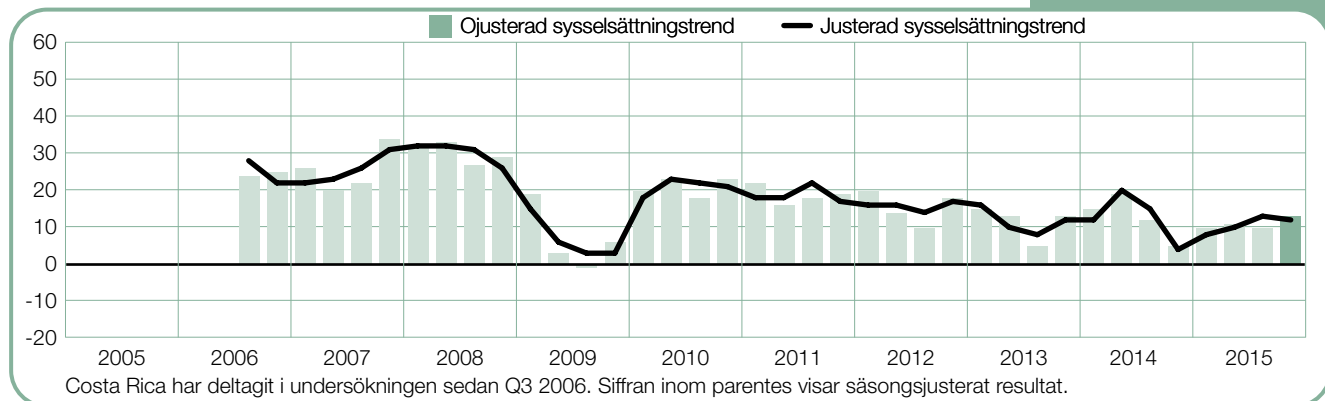
## Colombia

+13 (+14)%



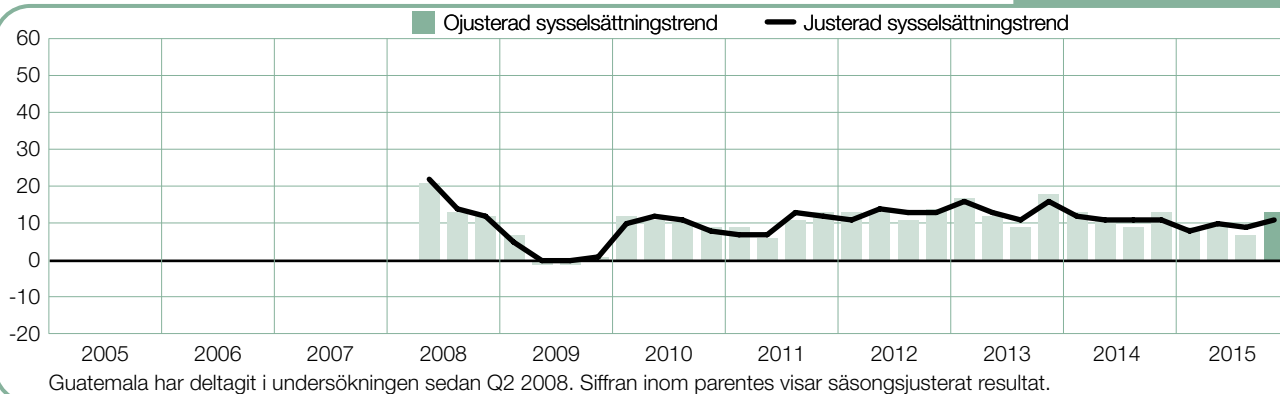
## Costa Rica

+13 (+12)%



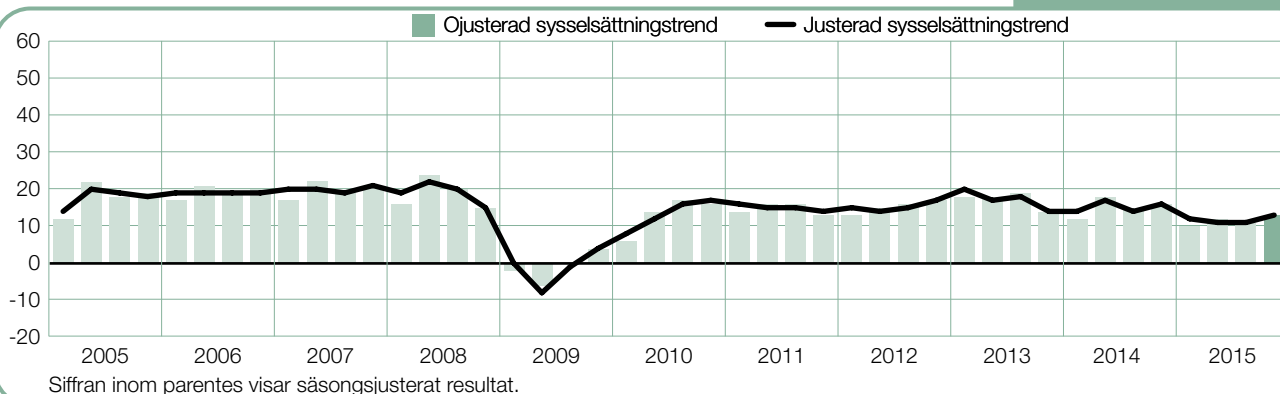
## Guatemala

+13 (+11)%



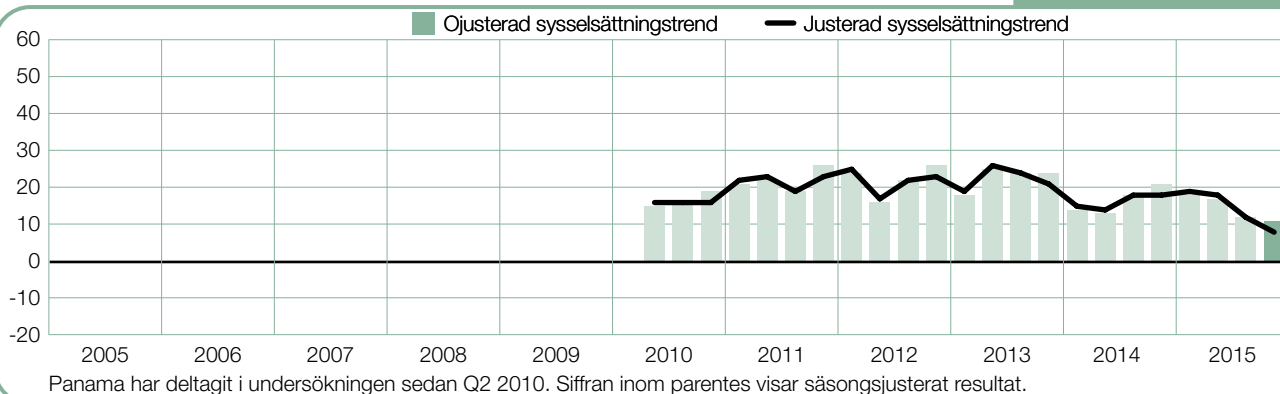
## Mexiko

+13 (+13)%



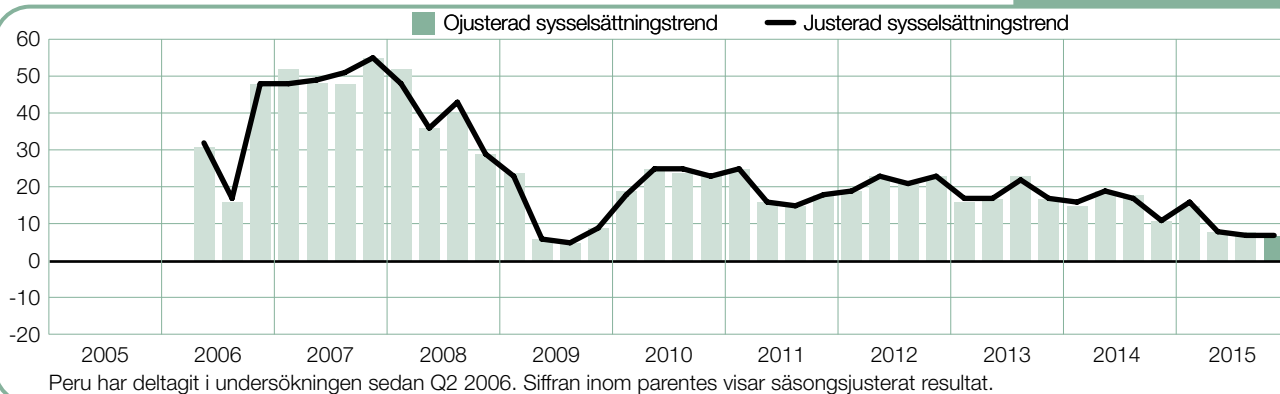
## Panama

+11 (+8)%



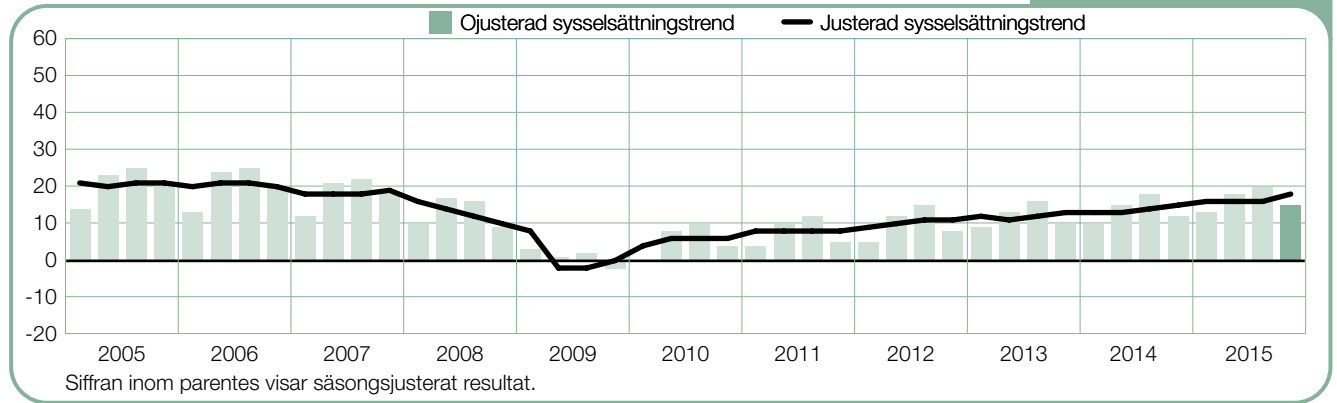
## Peru

+7 (+7)%



# USA

+15 (+18)%



# Internationella jämförelser – EMEA

Över 20 000 intervjuer har genomförts med arbetsgivare i 24 EMEA-länder för att mäta sysselsättningsplanerna inför det fjärde kvartalet 2015. Positiva prognoser rapporteras från 19 av de 24 länderna, men det finns signaler på en utbredd arbetsgivaroro på grund av krisen i Grekland. Sysselsättningstrenden går upp i endast sju länder vid en kvartalsjämförelse och ner i 12 länder. Negativa prognoser rapporteras återigen från Finland och Grekland men även Frankrike sällar sig nu till den skaran. En årsjämförelse visar att 12 länder ökar medan nio länder minskat sin jobbprognos.

Sysselsättningstrenden inför det fjärde kvartalet är starkast i Rumänien, där både tillverkningsindustrin och handeln rapporterar stor arbetskraftsefterfrågan. Tillverkningsindustrin är nyckeln till uppgången även i Turkiet, där tre av tio arbetsgivare uppger att de behöver anställa under den kommande tremånadersperioden.

De tyska arbetsgivarnas prognos fortsätter att vara stabil även under den kommande perioden och är i stort sett oförändrad både på kvartals- och årsbasis, även om en mindre nedgång kan noteras från tillverkningsindustrin – en av de viktigaste sysselsättningsmotorerna i den tyska ekonomin. Ungern rapporterar en uppgång och prognosen inför fjärde kvartalet är den starkaste sedan slutet av 2009.

Arbetsgivarna i Storbritanniens samtliga branscher rapporterar positiva sysselsättningsplaner, men prognosen är svagare både jämfört med förra kvartalet och förra året. Arbetsgivarna i sex av nio branscher rapporterar neddragningar både vid en kvartals- och årsjämförelse.

Frankrikes sysselsättningstrend har nu sjunkit ner till en negativ nivå. Uppenbarligen inväntar arbetsgivarna den kommande lagstiftningen för en mer flexibel arbetsmarknad när det gäller anställningar. Byggbranschen avvaktar anställningar tills regeringen fattat viktiga beslut om nya satsningar för att rusta upp landets infrastruktur.

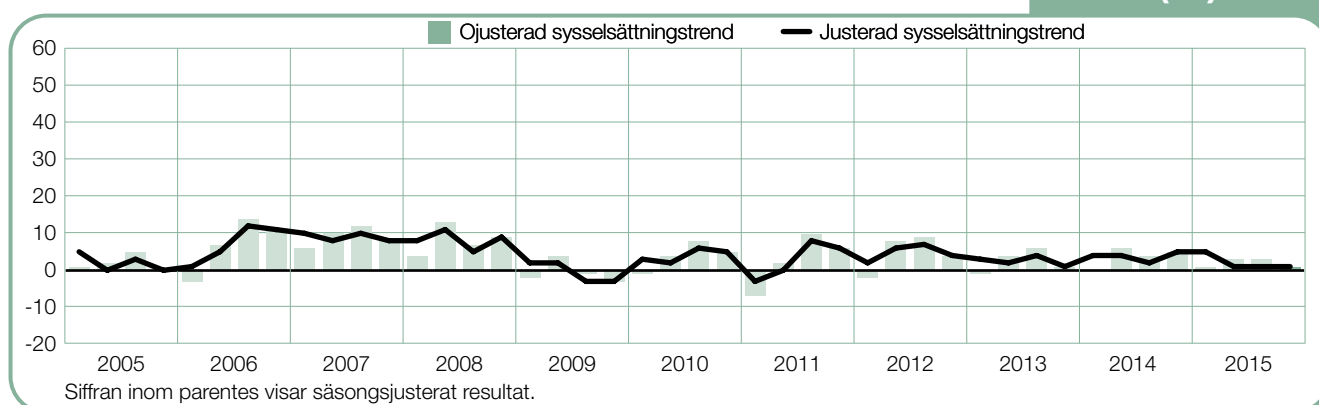
I Irland och Spanien råder ett fortsatt försiktigt anställningstempo men arbetsgivarna har nu rapporterat positiva sysselsättningsplaner fyra kvartal i rad. Samtidigt dalar Greklands prognos betänkligt som en följd av den pågående ekonomiska krisen och prognosen är nu negativ efter sju kvartal med positiva signaler.

Från både Norge och Sverige kommer relativt optimistiska prognoser medan Finland lämnar en negativ prognos trots ett uppsving för tillverkningsindustrin.

Italien fortsätter att rapportera låga sysselsättningsprognoser och arbetslösheten fortsätter att vara hög, speciellt bland unga. Negativa prognoser har nu lämnats 19 kvartal i rad och samtliga regioner drar ner sina sysselsättningsplaner.

För Israel och Slovakien kan data säsongjusteras för första gången och båda länderna lämnar relativt optimistiska jobbprognoser.

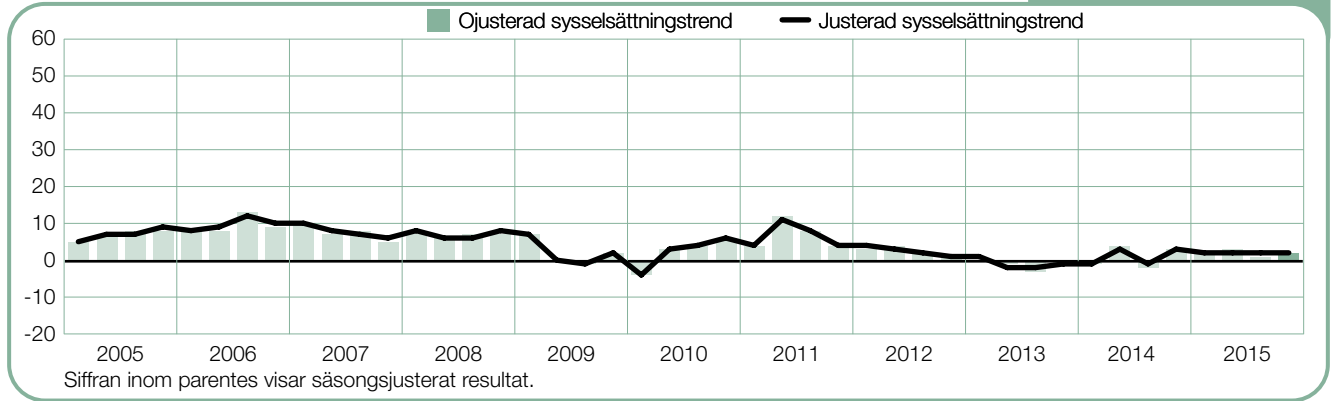
## Österrike





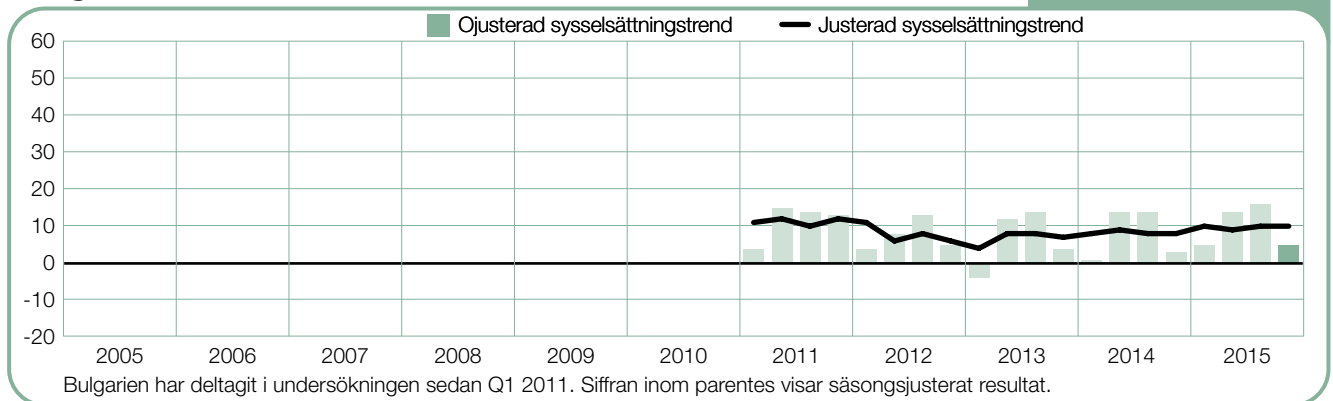
## Belgien

+2 (+2)%



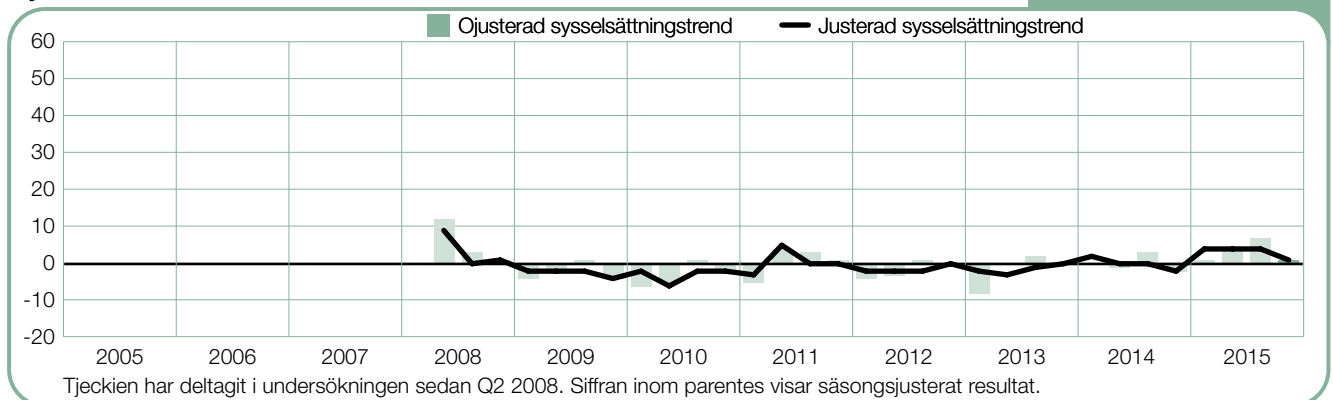
## Bulgarien

+5 (+10)%



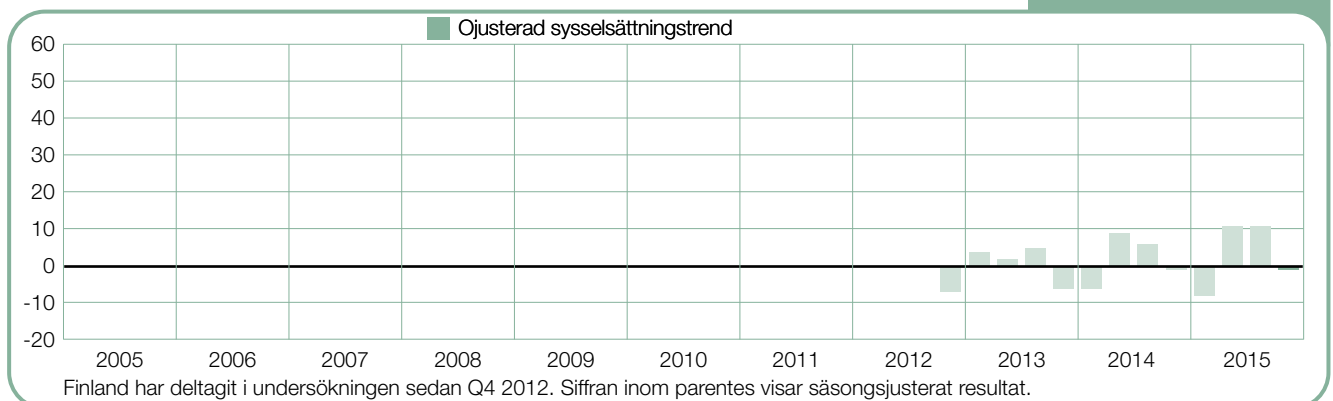
## Tjeckien

+1 (+1)%



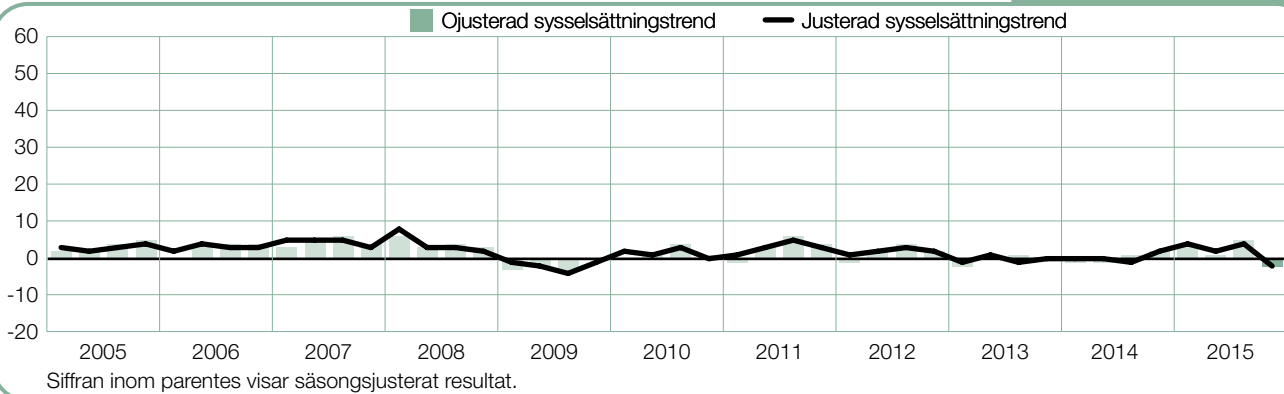
## Finland

-1%



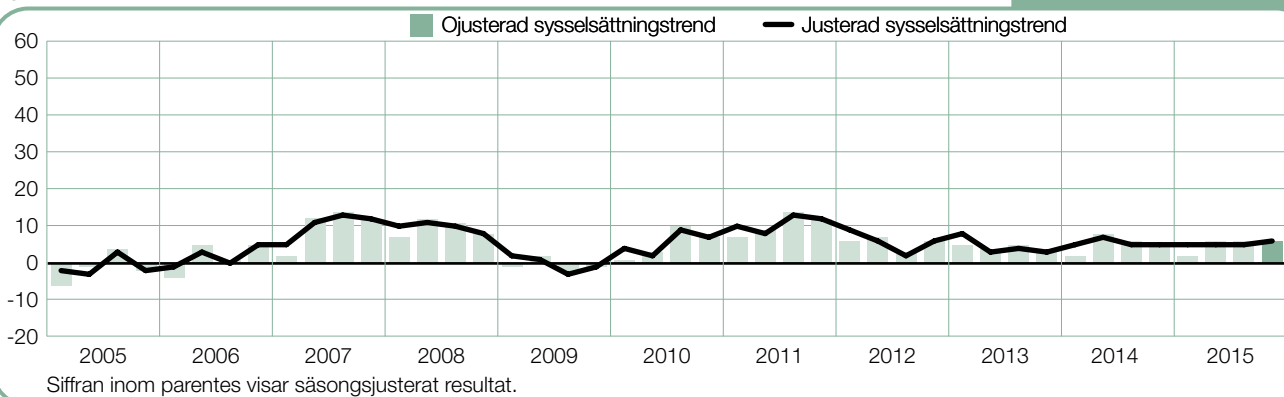
## Frankrike

-2 (-2)%



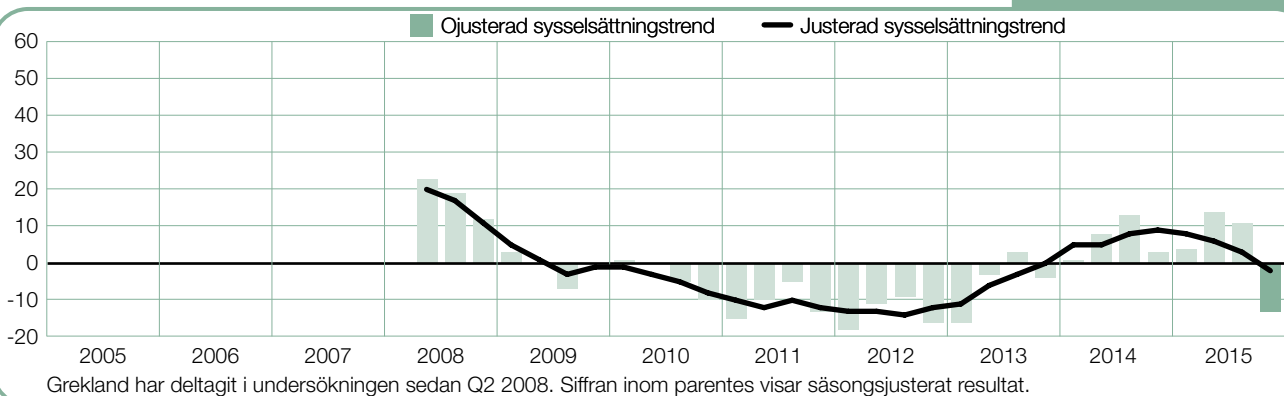
## Tyskland

+6 (+6)%



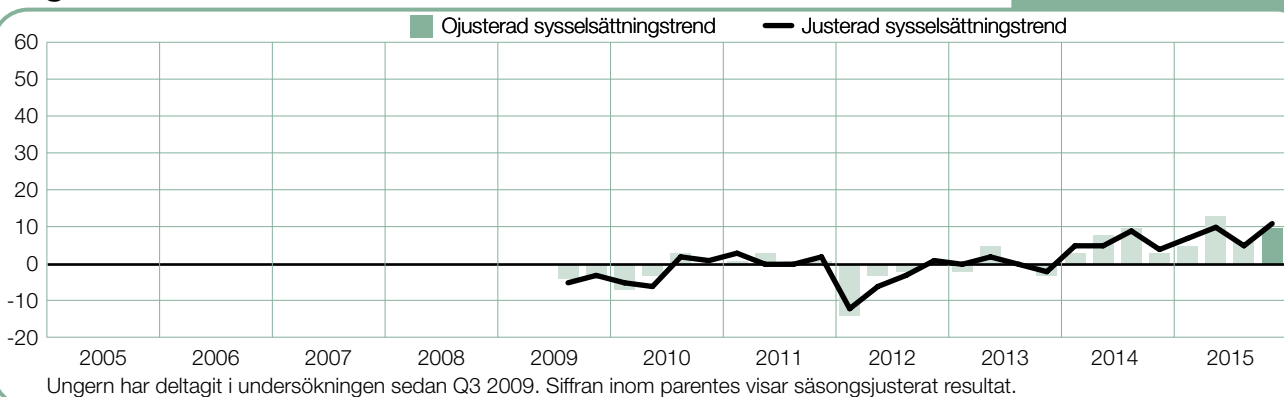
## Grekland

-13 (-2)%



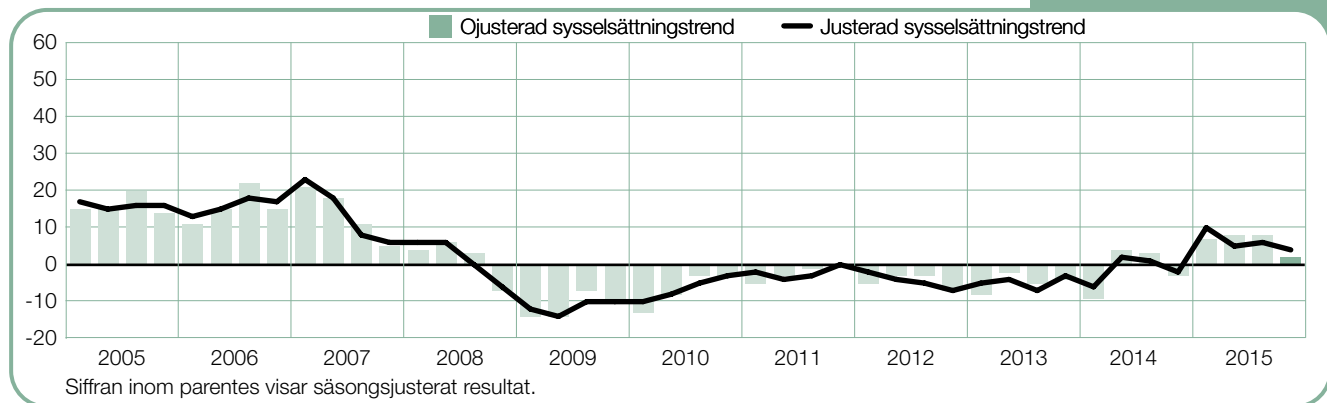
## Ungern

+10 (+11)%



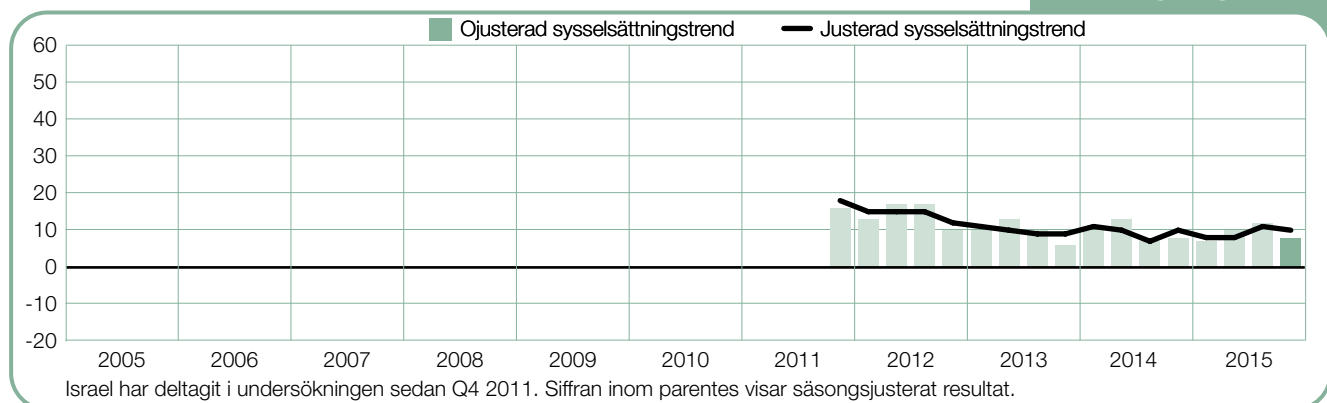
## Irland

+2 (+4)%



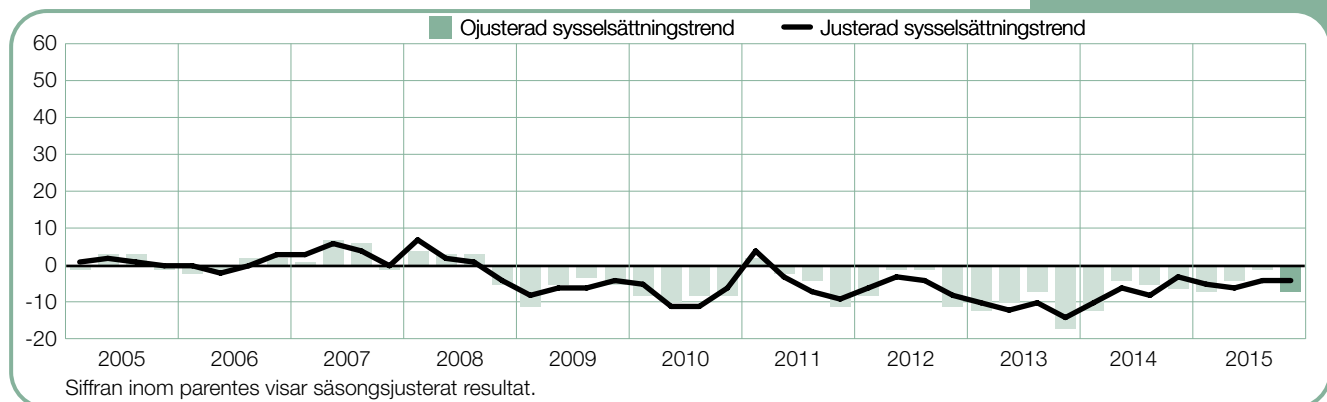
## Israel

+8 (+10)%



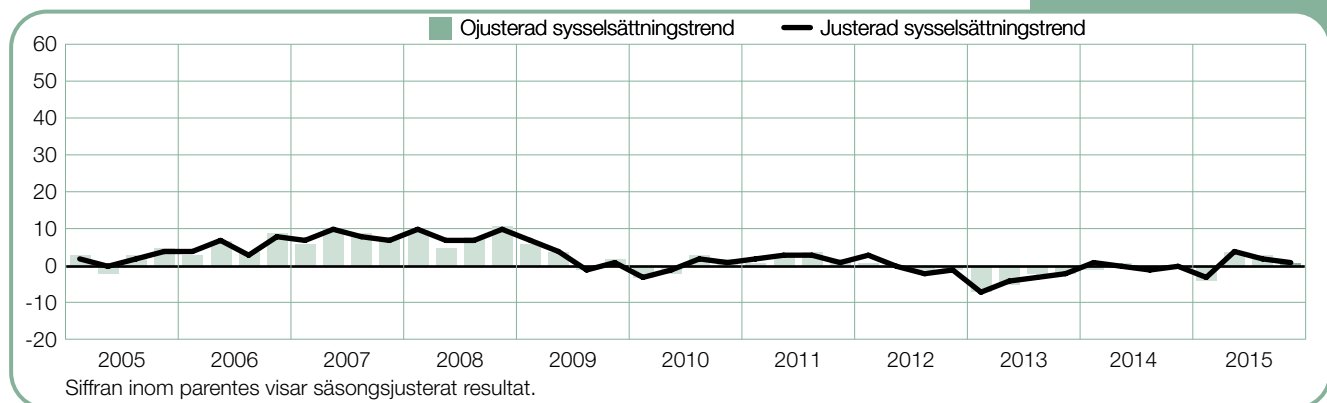
## Italien

-7 (-4)%



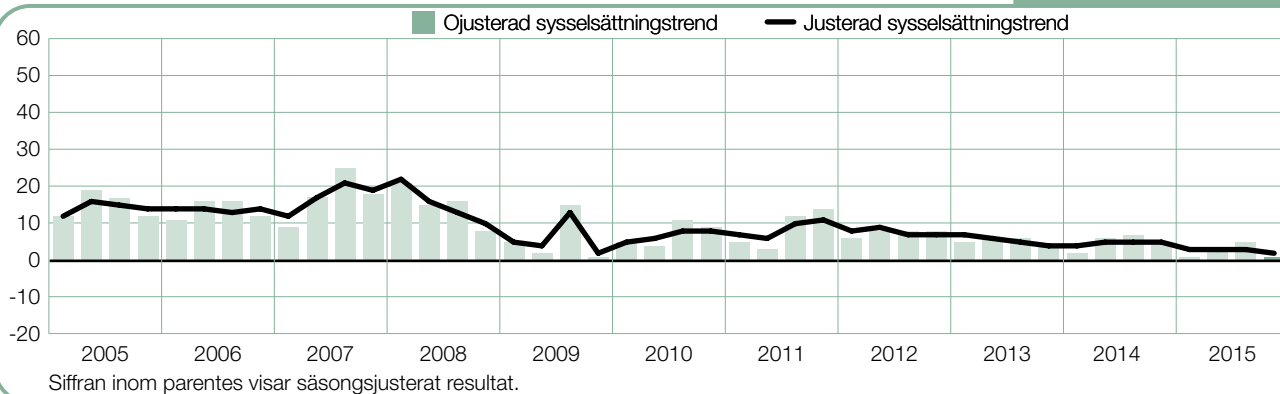
## Nederländerna

+1 (+1)%



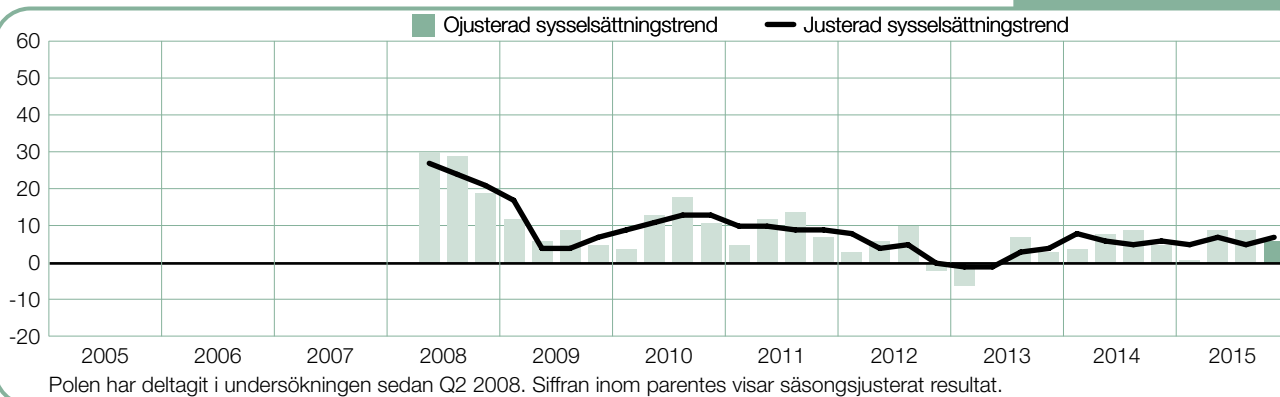
## Norge

+1 (+2)%



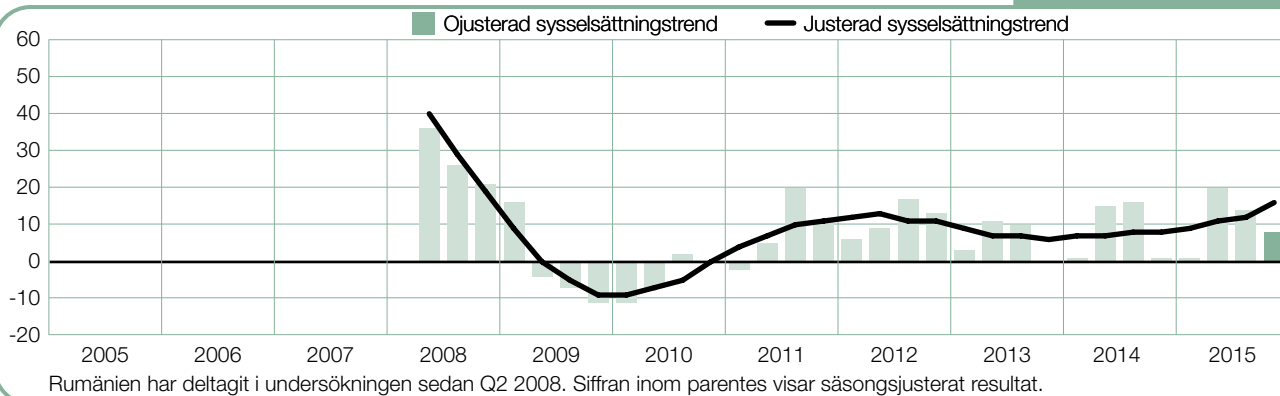
## Polen

+6 (+7)%



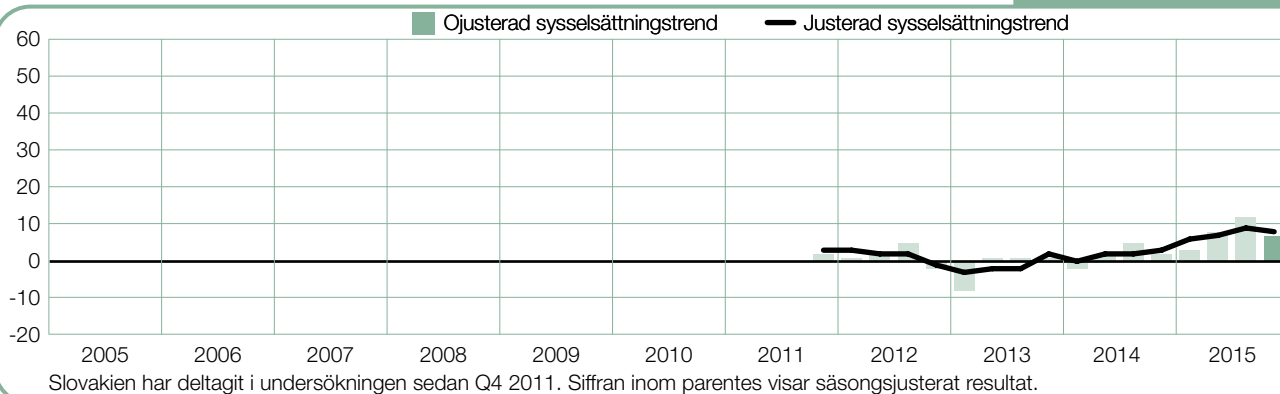
## Rumänien

+8 (+16)%



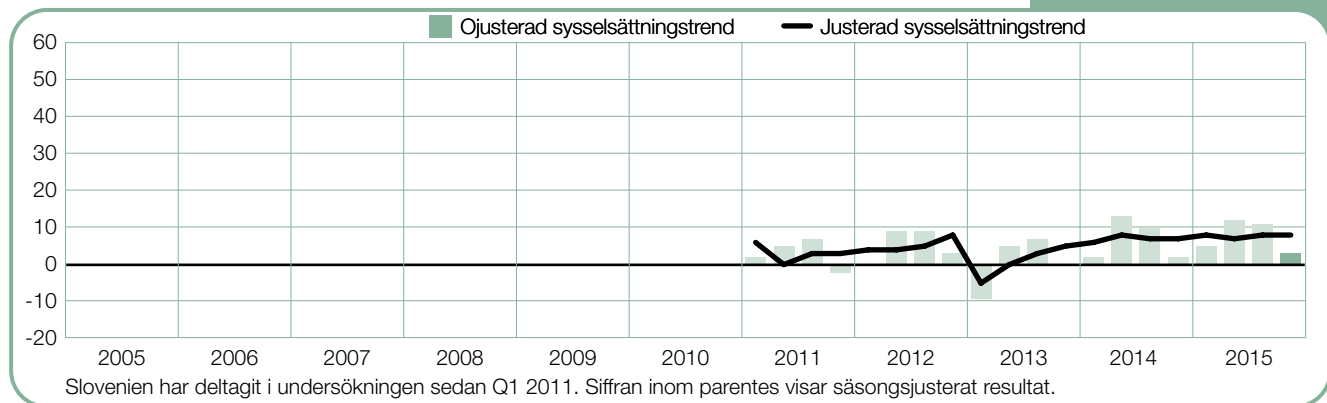
## Slovakien

+7 (+8)%



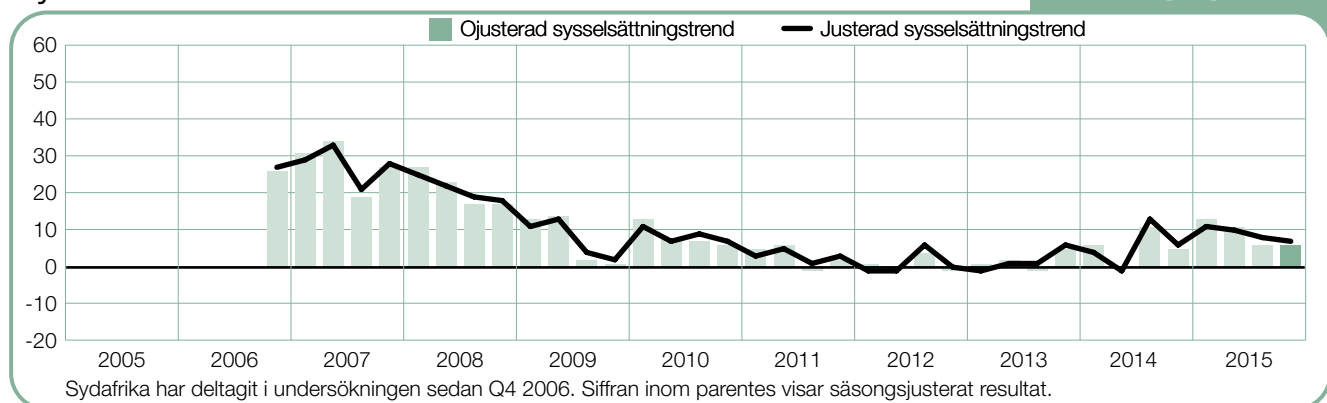
## Slovenien

+3 (+8)%



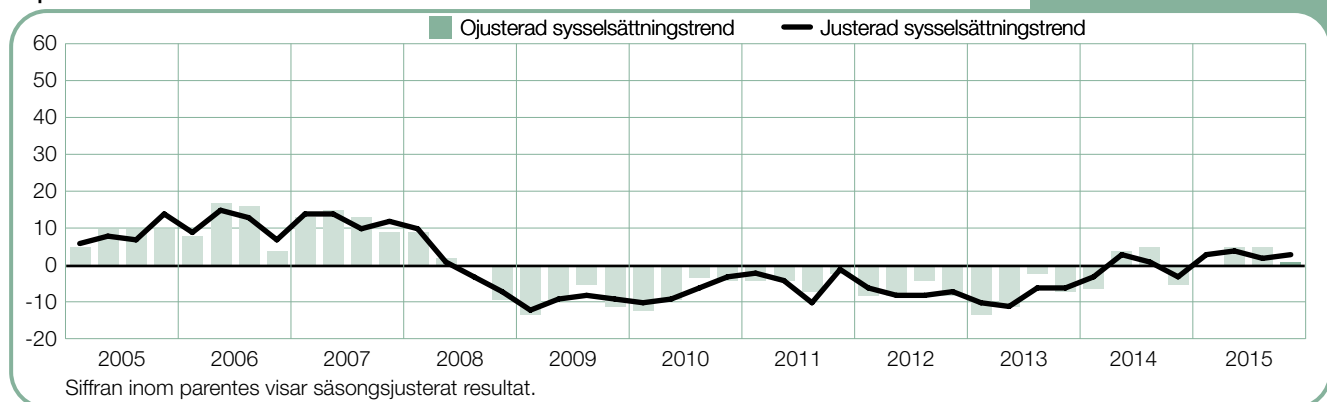
## Sydafrika

+6 (+7)%



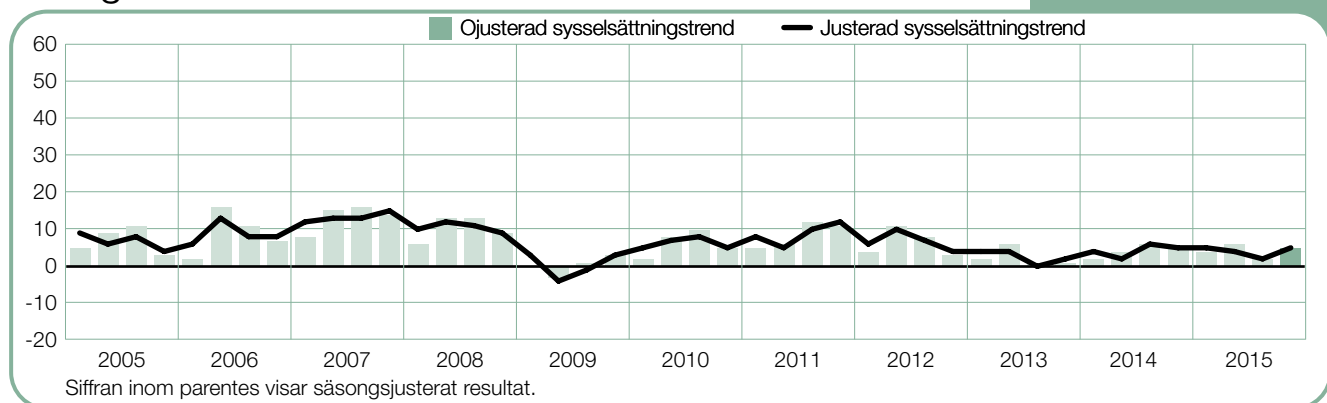
## Spanien

+1 (+3)%



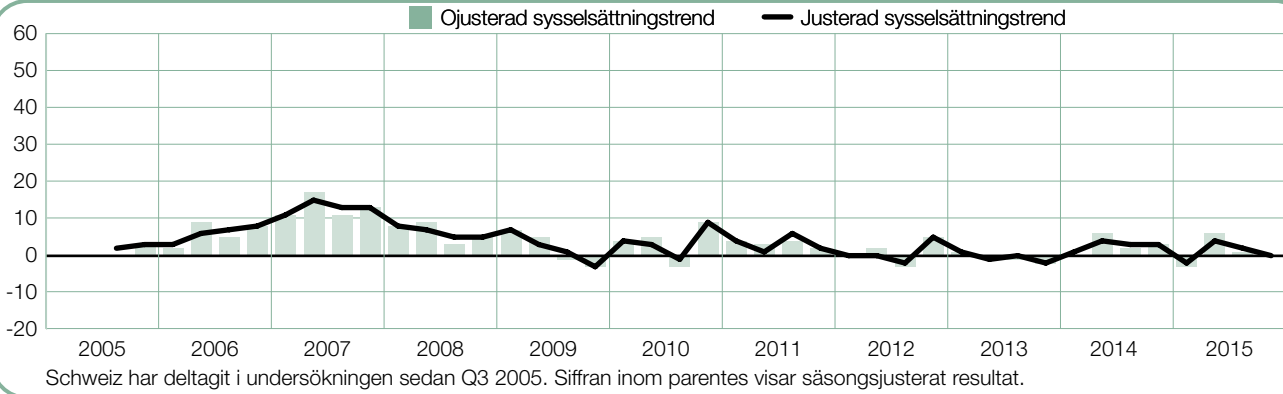
## Sverige

+5 (+5)%



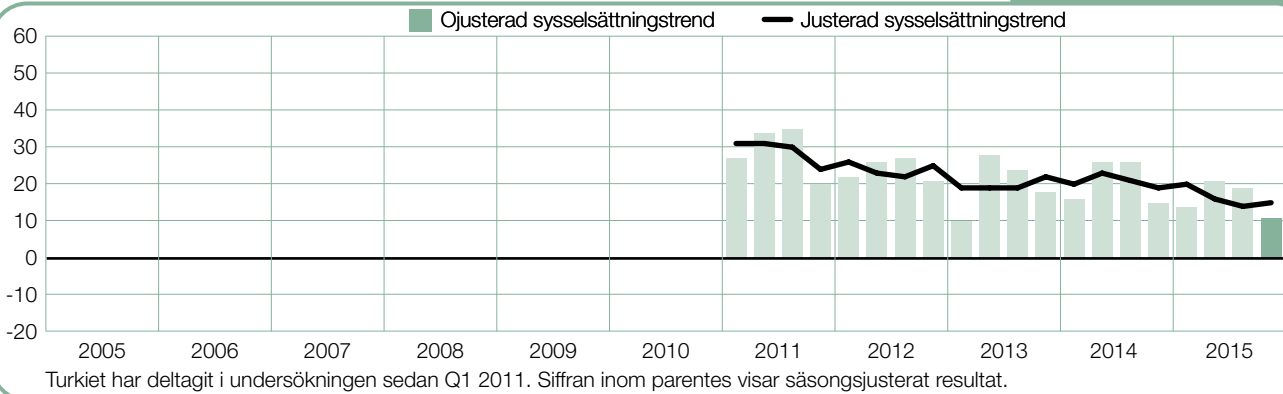
## Schweiz

0 (0)%



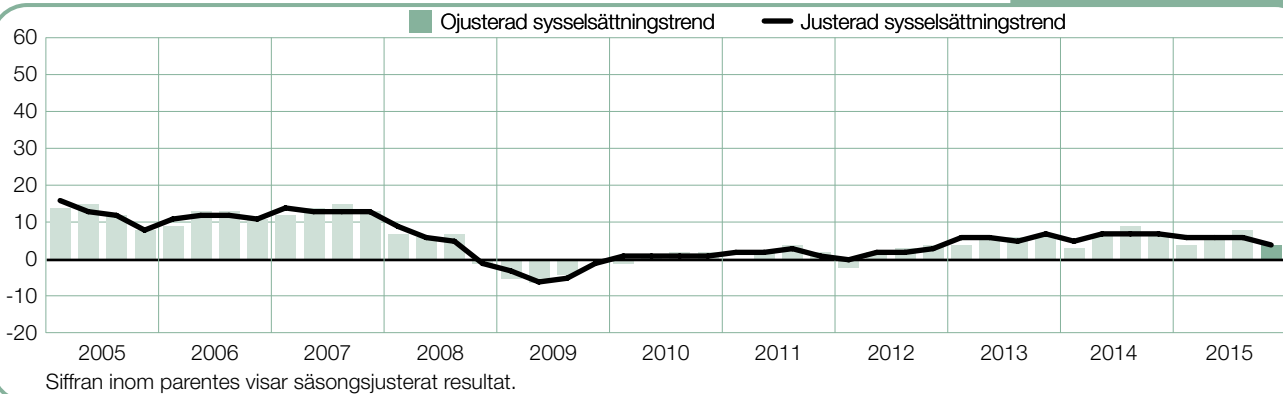
## Turkiet

+11 (+15)%



## Storbritannien

+4 (+4)%



# Om Manpower Arbetsmarknadsbarometer

Manpower Arbetsmarknadsbarometer är en undersökning som mäter trenderna på arbetsmarknaden, det vill säga i vilken utsträckning antalet anställda inom olika branscher kommer att öka eller minska under det kommande kvartalet. Arbetsmarknadsbarometern har publicerats varje kvartal i över 50 år och är ett av världens högst ansedda analysverktyg.

**Unik:** Undersökningen är unik när det gäller storlek, geografisk spridning och branschtäckning.

**Framtidsinriktad:** Manpower Arbetsmarknadsbarometer är den enda undersökningen i världen som mäter hur arbetsgivarna bedömer personalsituationen inför det kommande kvartalet. De flesta andra undersökningar mäter vad som hänt bakåt i tiden, så kallad retrospektiv analys.

**Konsekvent:** Under mer än 50 år har en och samma fråga ställts till arbetsgivarna i USA och Kanada. Nu ställs samma fråga i totalt 42 länder världen över.

**Oberoende:** Deltagarna i enkäten utgör ett representativt urval bland arbetsgivarna i respektive land och hämtas inte från Manpowers kundregister.

**Pålitlig:** Undersökningen baseras på intervjuer med nära 59 000 arbetsgivare från näringslivet och den offentliga sektorn i 42 länder.

Tack vare undersökningens omfattning kan detaljerade analyser göras av både branscher och regioner.

## Metoden

Manpower Arbetsmarknadsbarometer baseras på välbeprövade analysmetoder för marknadsundersökningar. Undersökningen i alla länder sköts av Manpowers interna undersökningsteam i samarbete med Infocorp Research LTD. Undersökningen är noggrant utformad för att vara representativ för respektive land och felmarginalen för alla nationella, regionala och globala data är mindre än +/- 3,9%.

I Sverige omfattar undersökningen 750 arbetsgivare. Detta innebär att felmarginalen är mindre än +/- 3,6%.

## En fråga

En och samma fråga ställs till samtliga arbetsgivare som deltar i enkäten: "Hur tror du att sysselsättningen totalt sett kommer att förändras i ditt företag 1 september–31 december 2015?"

## Sysselsättningstrend

I Manpower Arbetsmarknadsbarometer använder vi begreppet "sysselsättningstrend" som vi räknar fram på följande sätt: andelen arbetsgivare i procent som tror att den totala andelen anställda i deras företag kommer att öka under kvartalet, minus antalet arbetsgivare i procent som tror att sysselsättningen kommer att minska.

## Justeringar för säsongbaserade svängningar

Det innebär att informationen presenteras utan de fluktuationer hos sysselsättningen som normalt inträffar vid samma tid varje år.

## Om ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Genom globala insikter och lokal expertkunskap skapar vi värde för våra kunder. Vi kallar det innovative workforce solutions. ManpowerGroup™ Sverige har 11 000 medarbetare på ett 70-tal kontor och verksamheten är uppdelad på tre varumärken; Experis, Manpower och Right Management.

[manpower.se](http://manpower.se) är Sveriges största privata jobbsite med drygt 200.000 aktiva cv och tusentals lediga tjänster.

Mer information finns på [www.manpowergroup.se](http://www.manpowergroup.se)

# Om ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ är världsledande inom arbetsmarknadsrelaterade tjänster. Genom globala insikter och lokal expertkunskap skapar vi värde för våra kunder. Vi kallar det innovative workforce solutions. ManpowerGroup™ Sverige har 12 000 medarbetare på ett 70-tal kontor och verksamheten är uppdelad på tre varumärken; Experis, Manpower och Right Management.

[manpower.se](http://manpower.se) är Sveriges största privata jobbsite med drygt 200.000 aktiva cv och tusentals lediga tjänster.

Mer information finns på [www.manpowergroup.se](http://www.manpowergroup.se)