

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá

Q4 2015

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá

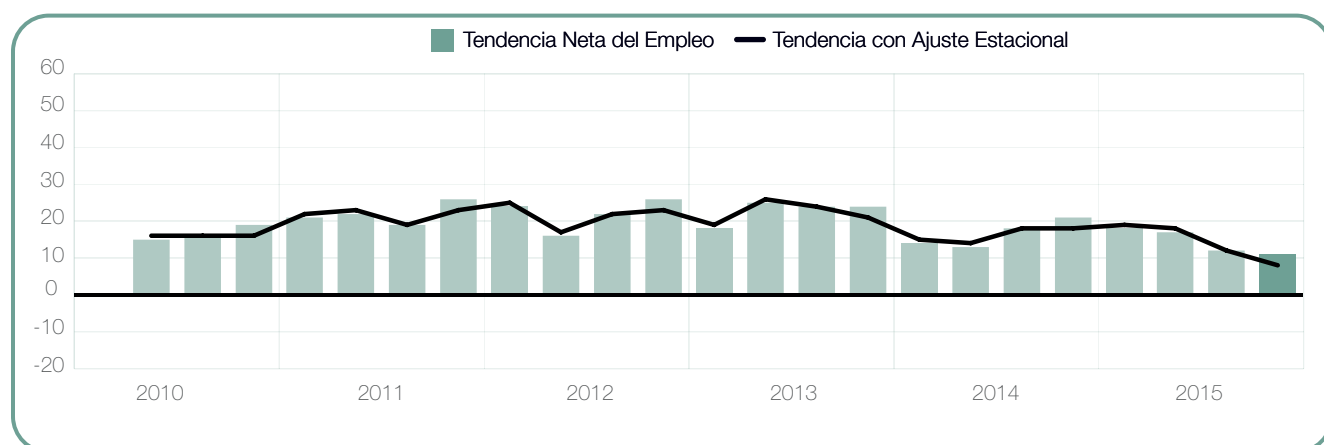
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2015 fue realizada a una muestra representativa de 620 empleadores en Panamá. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015), en comparación con el trimestre actual?”.

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Panamá	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global	10
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	26
Acerca de ManpowerGroup™	27

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Panamá

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2015	18	7	73	2	+11	+8
Tercer trimestre 2015	18	6	73	3	+12	+12
Segundo trimestre 2015	22	5	72	1	+17	+18
Primer trimestre 2014	21	3	75	1	+18	+19
Cuarto trimestre 2014	25	4	71	0	+21	+18



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores de Panamá reportaron planes optimistas de contratación para el siguiente trimestre (octubre-diciembre 2015). El 18% de empleadores pronostican un incremento en sus plantillas laborales, 7% anticipan una disminución y el 73% no prevé cambios y el 2% no sabe, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +11%

Una vez que se aplica el ajuste estacional a las cifras, la Tendencia se ubica en +8%, siendo la Tendencia más débil reportada desde que comenzó la encuesta en el 2T 2010. Las intenciones de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior (julio-septiembre 2015) y 10 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año pasado (octubre-diciembre 2014).

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Esta cifra deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

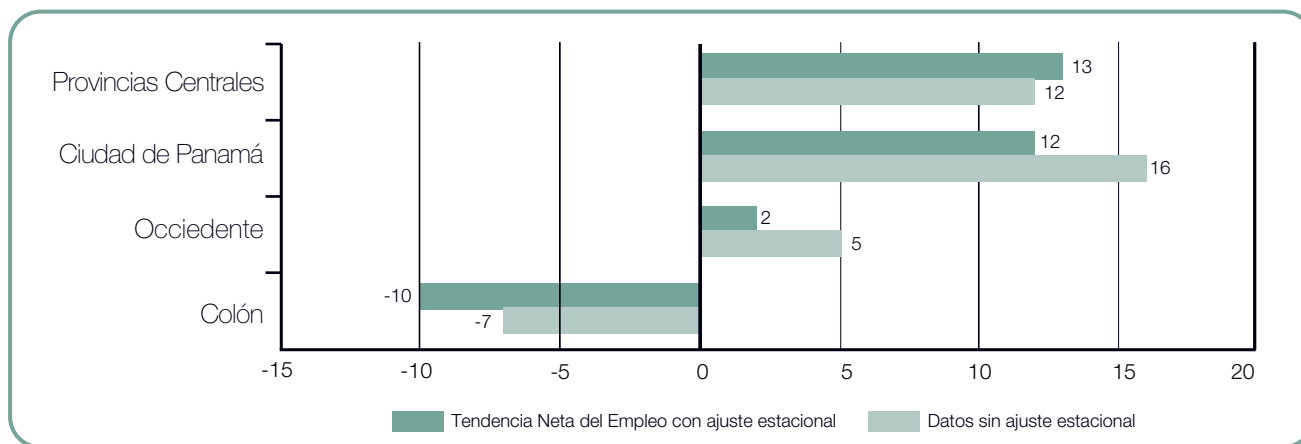
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores panameños anticipan incrementos en sus plantillas laborales en tres de las cuatro regiones durante el siguiente trimestre (4T 2015). El mercado laboral más optimista se prevé en Provincias Centrales donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +13%. La Ciudad de Panamá también prevé un incremento estable en sus plantillas laborales con una Tendencia de +12%, mientras que en Occidente se prevé un ritmo lento de contrataciones con una Tendencia de +2%. No obstante, los empleadores en Colón destacan con planes de contratación débiles, con una Tendencia de -10%.

Las perspectivas de contratación se debilitan en tres de las cuatro regiones en comparación con el 3T 2015 (julio-septiembre 2015). Las disminuciones más notables de 13 y 9 puntos porcentuales se reportan en Occidente y Colón, respectivamente, mientras que la Tendencia se debilita 4 puntos porcentuales Ciudad de Panamá. Sin embargo, los empleadores de Provincias Centrales reportan una mejoría de 6 puntos porcentuales.

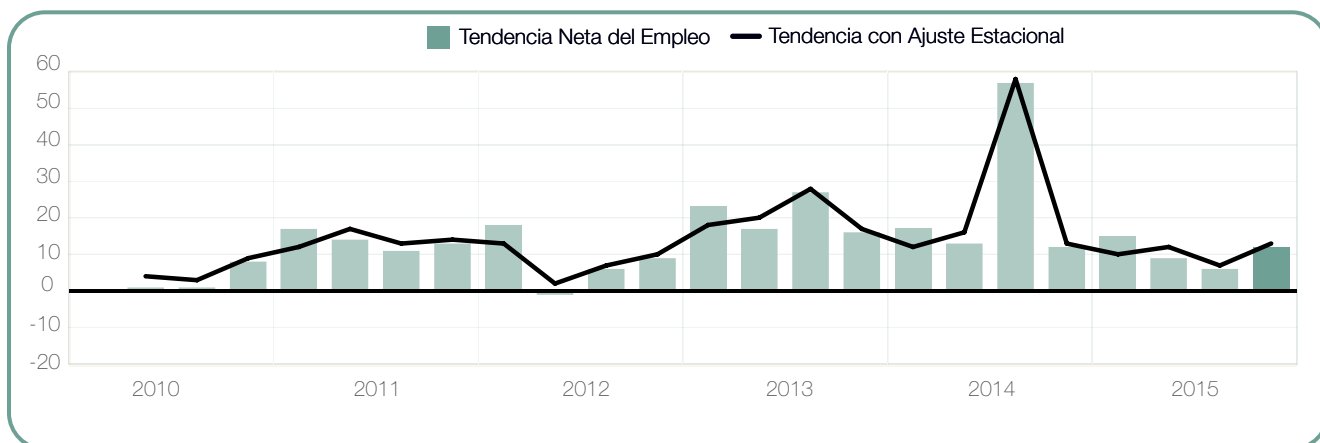
En comparación anual, las Tendencias también descienden en tres de las cuatro regiones. Los empleadores en el Occidente reportan una disminución de 20 puntos porcentuales, mientras que disminuciones de 10 y 9 puntos porcentuales se reportan en Colón y Ciudad de Panamá, respectivamente. En las Provincias Centrales, los empleadores no reportan cambios.



+12 (+13)%

Provincias Centrales

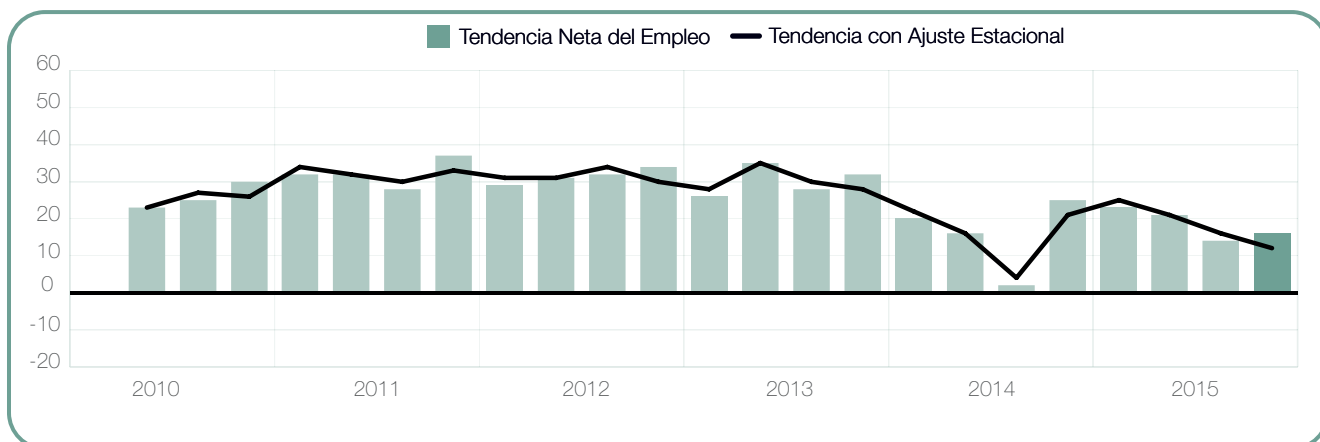
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación estable para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015) con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. La Tendencia es 6 puntos porcentuales más fuerte en comparación trimestral y en comparación anual permanece sin cambios.



+16(+12)%

Ciudad de Panamá

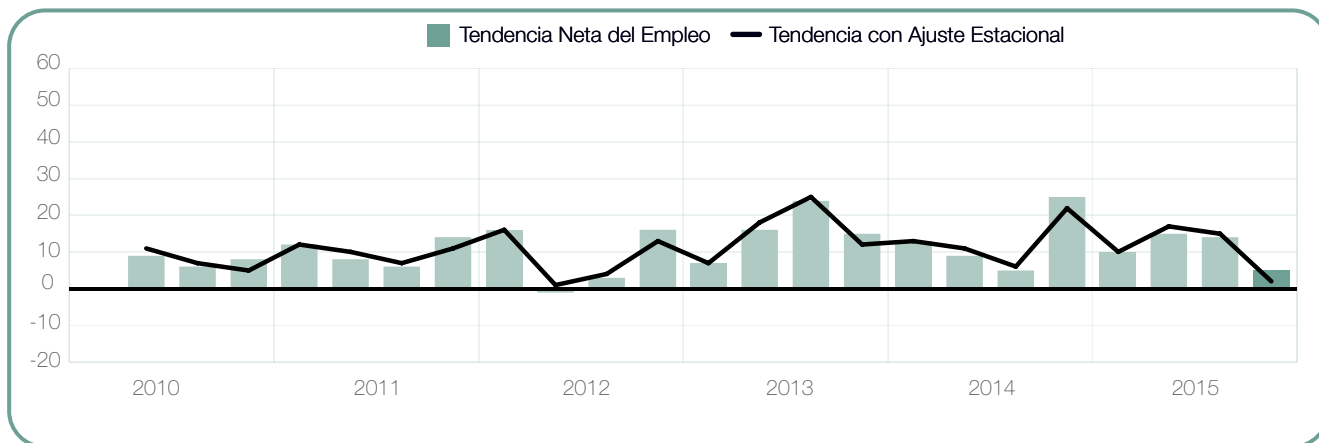
Esta región prevé incrementos en sus plantillas laborales para el 4T 2015 con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Sin embargo, las perspectivas de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior (julio-septiembre 2015) y 9 puntos porcentuales en comparación anual (octubre-diciembre 2014).



+5 (+2)%

Occidente

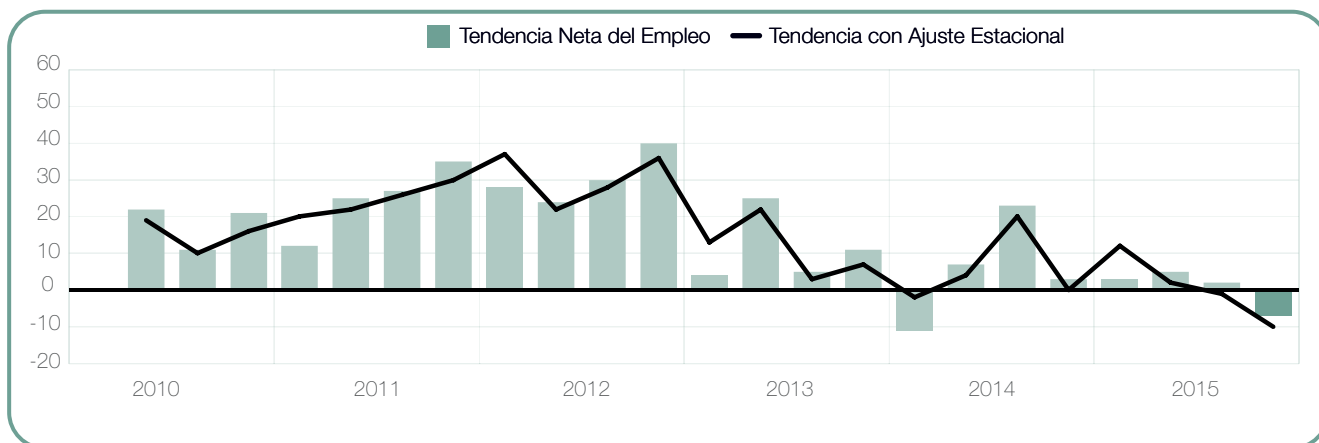
Con una Tendencia Neta del Empleo de +2%, los empleadores prevén el mercado laboral más débil desde el 2T 2012 para el 4T 2015. La Tendencia disminuye 13 puntos porcentuales en comparación trimestral (3T 2015) y 20 puntos porcentuales en comparación anual (4T 2014).



-7 (-10)%

Colón

Los empleadores de Colón, anticipan el clima de contratación más débil desde que la encuesta inició en el 2T 2010, reportando una Tendencia Neta del Empleo de -10% para los siguientes tres meses. Las perspectivas de contratación disminuyen tanto en comparación trimestral como en comparación anual, con 9 y 10 puntos porcentuales, respectivamente.



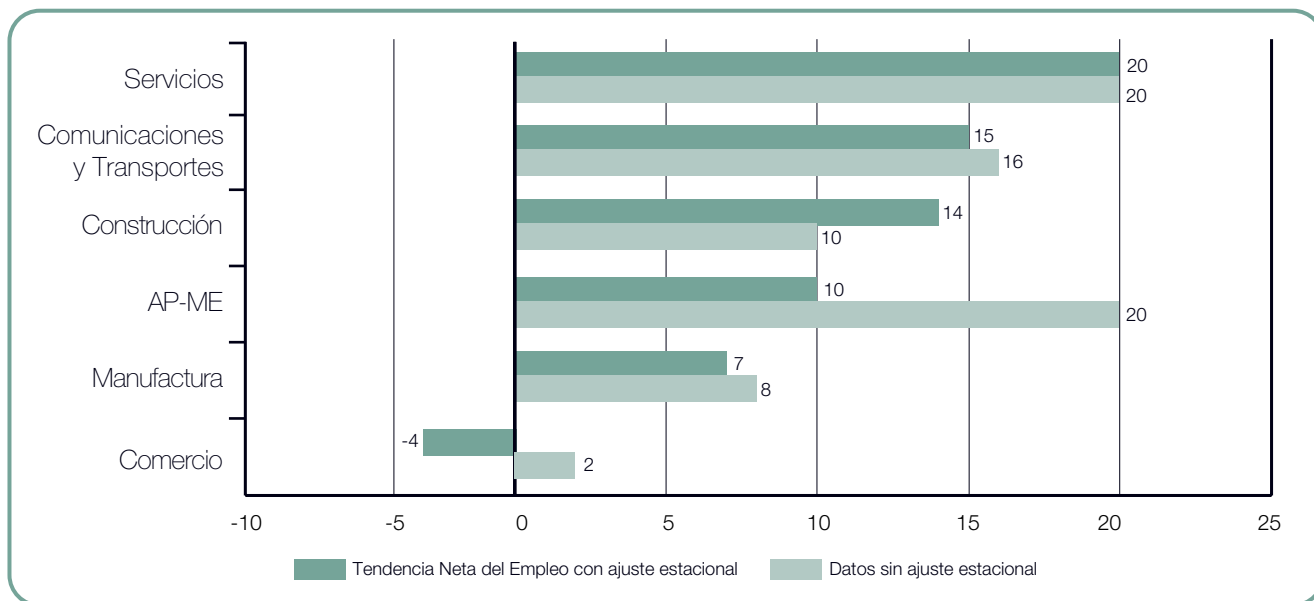
Comparativo por Sector

Los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales en cinco de los seis sectores industriales en Panamá para el trimestre octubre-diciembre 2015. El mercado laboral más optimista se prevé por los empleadores del sector Servicios, con una Tendencia Neta del Empleo de +20%. Del mismo modo, los planes de contratación resultan favorables en los sectores Comunicaciones & Transportes y Construcción, donde los empleadores reportan una Tendencia de +15% y +14%, respectivamente, mientras que la Tendencia para el sector Agricultura, Pesca – Minería & Extracción es de +10%. Por otro lado, los empleadores del sector Comercio reportan una disminución en sus plantillas laborales, con una Tendencia de -4%

En comparación con el trimestre anterior (julio-septiembre 2015), la Tendencia se debilita en dos de los seis sectores. Los empleadores del sector Comercio reportan una disminución considerable de 19 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para el sector Manufactura es 4 puntos porcentuales más débil. Por otra parte, las perspectivas de contratación

se fortalecen por 6 puntos porcentuales en el sector Agricultura, Pesca – Minería & Extracción, un punto porcentual en Servicios y se mantienen sin cambios tanto en Comunicaciones & Transportes como en Construcción.

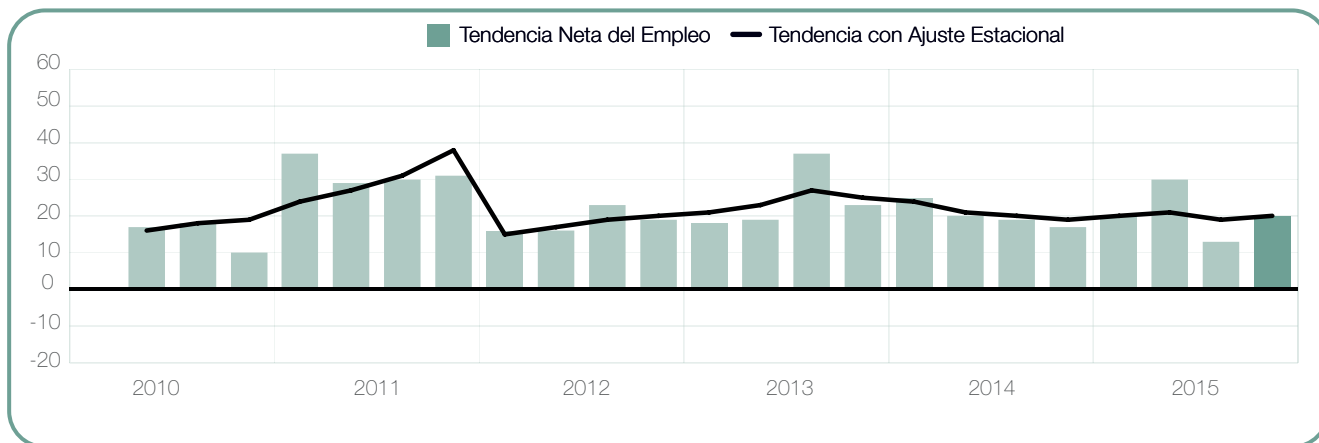
En comparación anual con el mismo trimestre del año anterior (4T 2014), los empleadores en cinco de los seis sectores reportan perspectivas de contratación debilitadas. Las disminuciones más notables de 20 y 13 puntos porcentuales son reportadas en los sectores Comercio y Manufactura, respectivamente, mientras que los empleadores del sector Agricultura, Pesca – Minería & Extracción reportan una disminución de 7 puntos porcentuales. Los demás sectores se mantienen relativamente estables, Comunicaciones & Transportes con una disminución de 2 puntos porcentuales, Construcción con una disminución de un punto porcentual y el sector Servicios, destacando como único positivo, con un incremento de un punto porcentual.



+20 (+20)%

Servicios

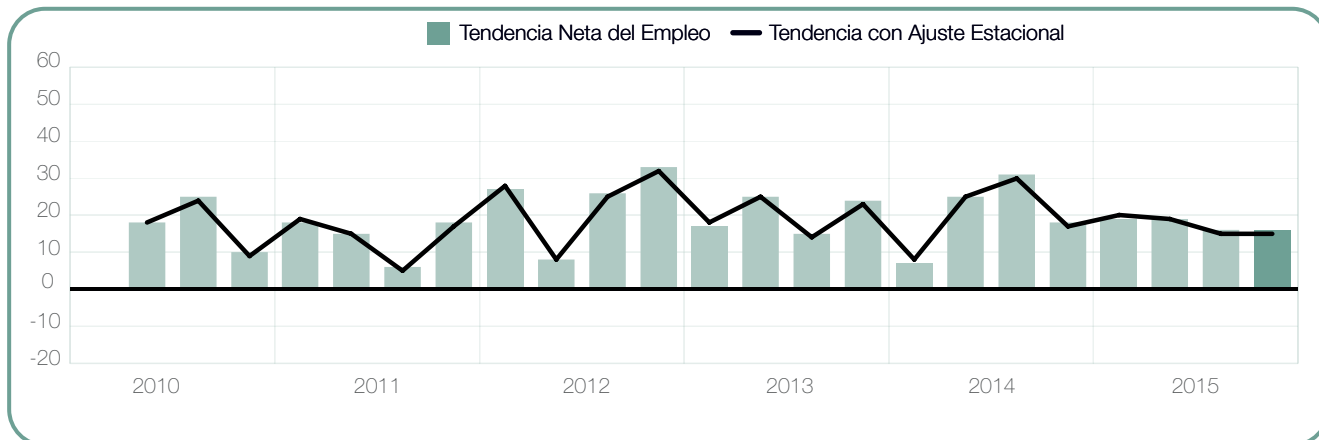
Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación optimista en el siguiente trimestre (octubre-diciembre 2015), de acuerdo a los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +20%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables tanto en comparación trimestral como en comparación anual fortaleciéndose un punto porcentual en ambos casos.



+16 (+15)%

Comunicaciones y Transportes

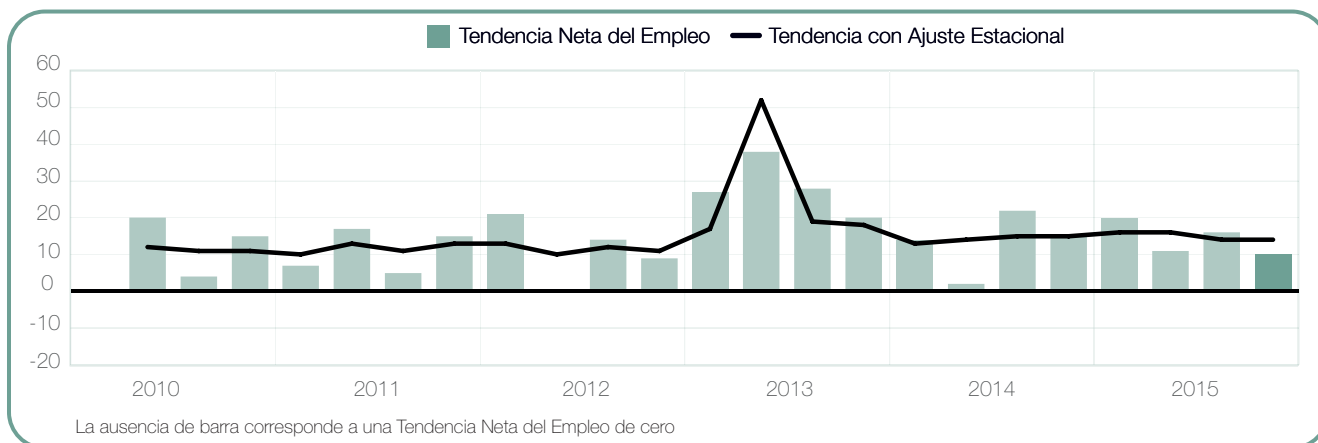
Los empleadores en el sector anticipan incrementos en sus plantillas laborales durante los próximos tres meses (octubre-diciembre 2015), reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Los planes de contratación no presentan cambios en comparación con el 3T 2015, pero disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación anual (4T 2014).



+10 (+14)%

Construcción

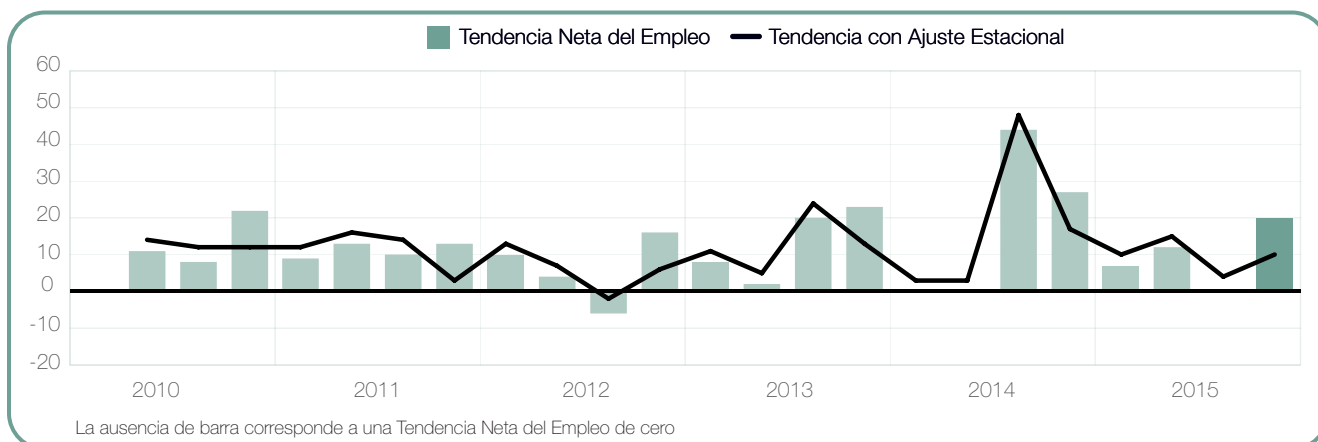
Los empleadores reportan intenciones de contratación optimistas para los siguientes tres meses (octubre-diciembre 2015), con una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Los planes de contratación permanecen sin cambios en comparación trimestral (julio-septiembre 2015) y en comparación anual (octubre-diciembre 2014) permanecen relativamente estables, disminuyendo un punto porcentual.



+20 (+10)%

Agricultura y Pesca - Minería y Extracción

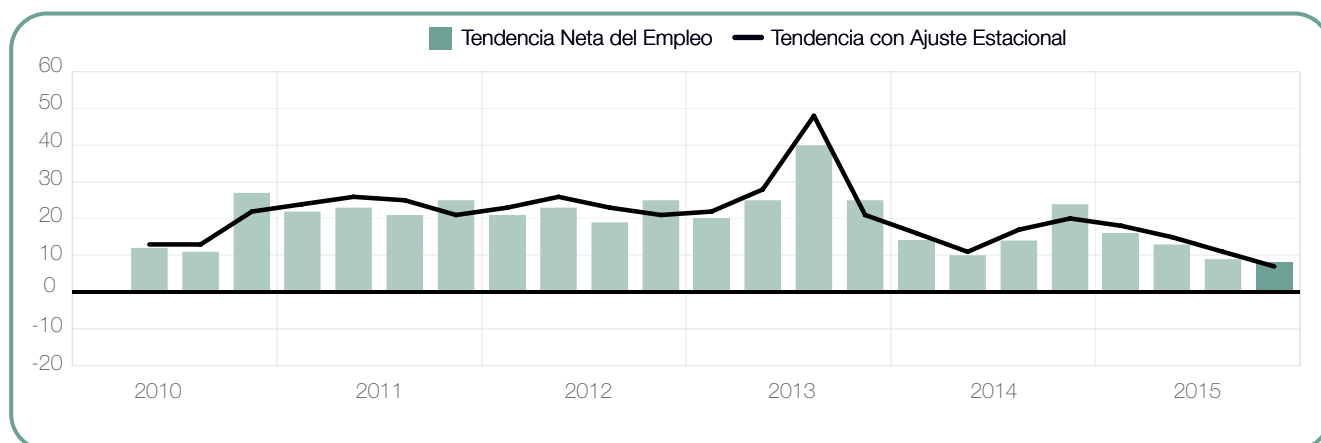
Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación optimista en el trimestre de octubre-diciembre 2015, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%. La Tendencia se fortalece 6 puntos porcentuales en comparación trimestral (3T 2015), pero se debilita 7 puntos porcentuales en comparación anual (4T 2014).



+8(+7)%

Manufactura

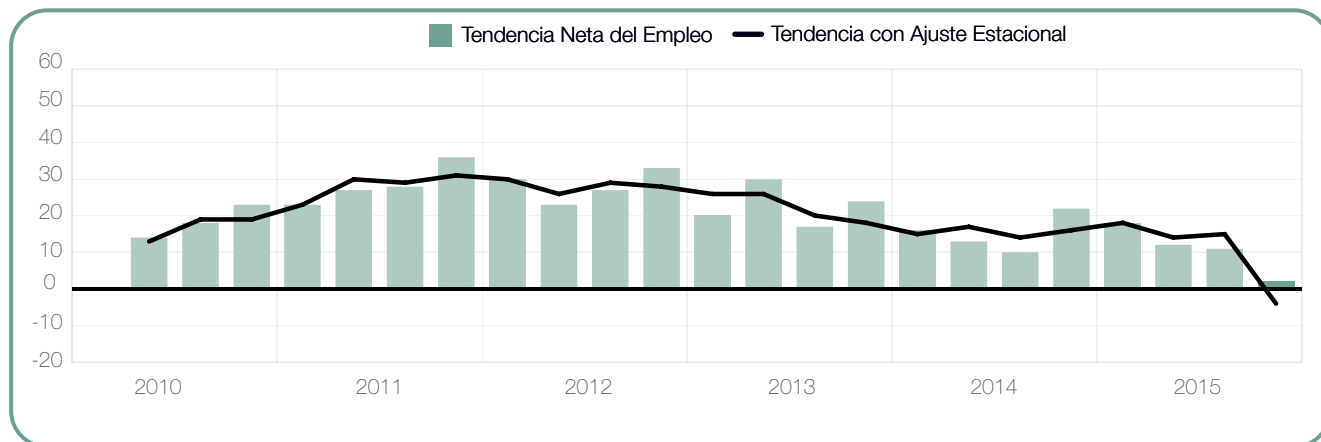
Con una Tendencia Neta del Empleo de +7% para el 4T 2015, los empleadores reportan las intenciones de contratación más débiles desde que la encuesta comenzó en el 2T 2010. La Tendencia disminuye por 4 puntos porcentuales en comparación trimestral (3T 2015) y 13 puntos porcentuales en comparación anual (4T 2014).



+2(-4)%

Comercio

El mercado laboral más débil en el sector, desde que la encuesta comenzó en el 2T 2010 se prevé para el siguiente trimestre (octubre-diciembre 2015) con una Tendencia Neta del Empleo de -4%. Los empleadores reportan disminuciones en comparación trimestral y anual, con Tendencias 19 y 20 puntos porcentuales más débiles, respectivamente.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

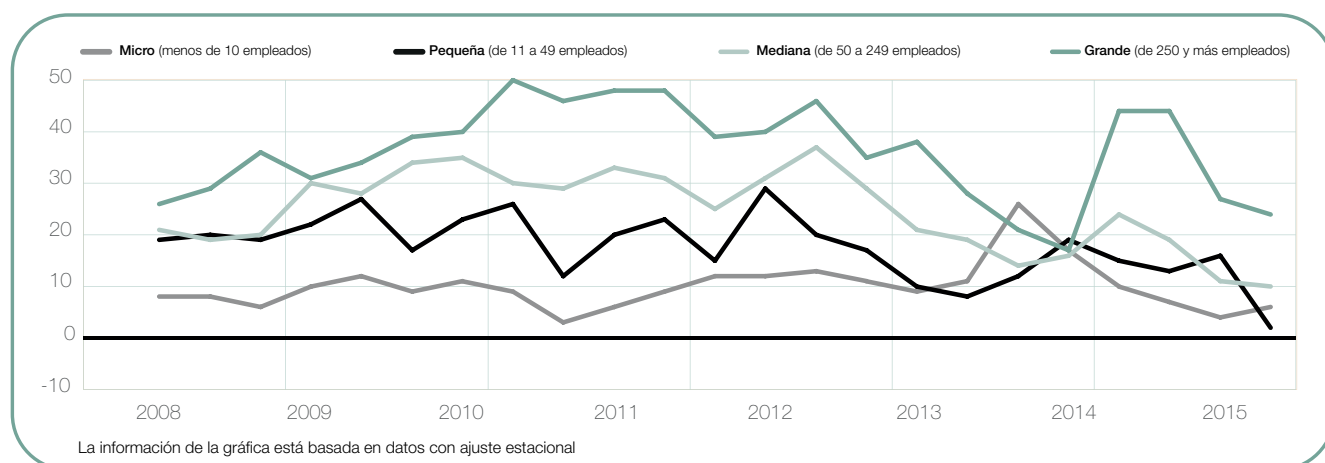
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 11 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Planes optimistas de contratación se prevén en las cuatro categorías de empresa en Panamá durante el 4T 2015. El ritmo de contratación más optimista se reporta por los empleadores de las Grandes empresas con una Tendencia Neta del Empleo de +24%. La Tendencia para los empleadores de las empresas Medianas es de +10%, mientras que las Micro y Pequeñas empresas reportan una Tendencia de +6% y +2%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior (3T 2015), las intenciones de contratación disminuyen 14 puntos porcentuales en las empresas Pequeñas, 3 puntos porcentuales en las empresas Grandes y un punto porcentual en las empresas Medianas. No obstante, la Tendencia para las Micro empresas se fortalece 2 puntos porcentuales.

En comparación anual (4T 2014), las perspectivas de contratación disminuyen en tres de las cuatro categorías de empresa. Las empresas Pequeñas reportan la disminución más significativa de 17 puntos porcentuales mientras que las disminuciones de 11 y 6 puntos porcentuales se reportan en las Micro y Medianas empresas, respectivamente. Mientras tanto, la Tendencia para las Grandes empresas es 7 puntos porcentuales más fuerte.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	38	6	52	4	+32	+24
Mediana	23	8	69	0	+15	+10
Pequeña	13	5	81	1	+8	+6
Micro	13	9	78	0	+4	+2



Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

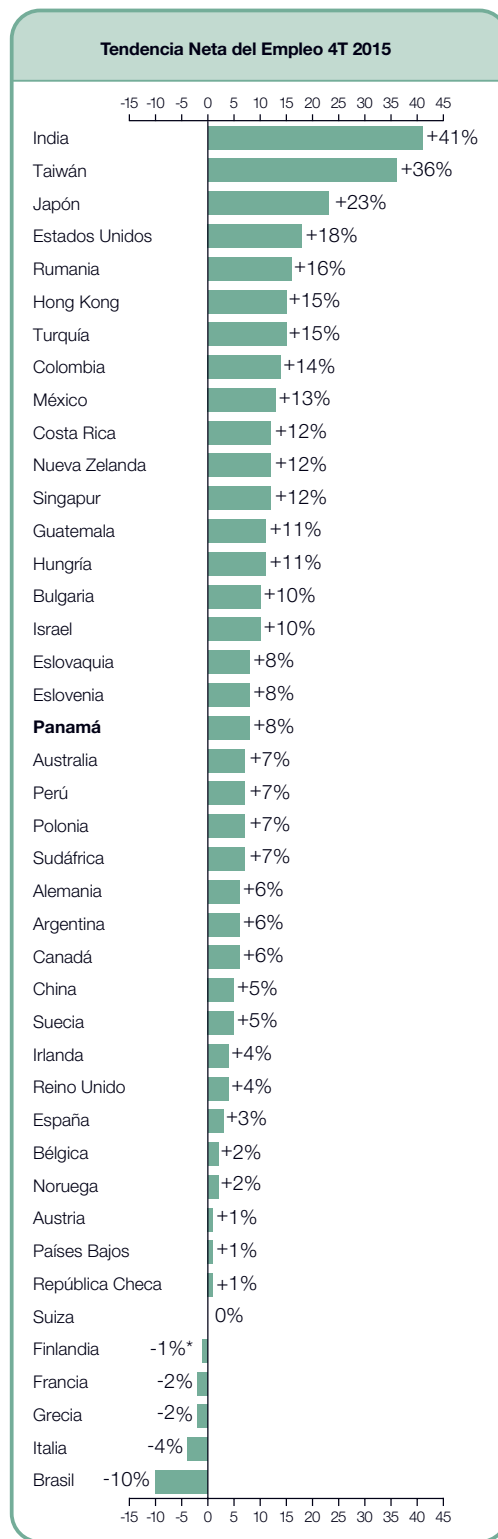
	4T 2015	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Brasil	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
Canadá	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
Costa Rica	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Estados Unidos	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
México	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Panamá	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Perú	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹

Asia Pacífico			
Australia	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
China	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
India	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
Japón	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Nueva Zelanda	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹
Singapur	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwán	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹

EMOA[†]			
Alemania	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Austria	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovaquia	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
Eslovenia	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
España	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
Finlandia	-1	-12	0
Francia	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Grecia	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
Hungría	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
Irlanda	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
Israel	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Italia	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Noruega	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Países Bajos	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Polonia	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
Reino Unido	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
República Checa	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
Rumania	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
Sudáfrica	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
Suecia	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Suiza	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹

[†]EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.



* Datos sin ajuste estacional

ManpowerGroup encuestó a cerca de 59,000 empleadores de 42 países y territorios para medir la actividad anticipada del mercado de trabajo para el cuarto trimestre de 2015*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015), en comparación con el trimestre actual?”.

La encuesta indica que los empleadores de 36 de los 42 países y territorios, esperan incrementar sus plantillas laborales durante el periodo octubre-diciembre 2015. Sin embargo, los mercados laborales continúan siendo irregulares en medio de signos de una recuperación que se observa lenta y prolongada. Muchos empleadores continúan actuando cautelosamente y absteniéndose de realizar grandes planes de contratación hasta que puedan constatar indicadores significativos de una reactivación del mercado.

Los empleadores en India y Taiwán continúan reportando los planes de contratación más optimistas a lo largo del mundo, mientras que la confianza de los empleadores en Japón crece sostenidamente con el pronóstico más optimista reportado desde el primer trimestre de 2008. De manera similar, las intenciones de contratación en Estados Unidos continúan incrementándose y la Tendencia para este trimestre es la más fuerte reportada desde el cuarto trimestre de 2007.

Contrariamente, el optimismo de los empleadores continúa disminuyendo en Brasil; su pronóstico para el cuarto trimestre es el más débil de los 42 países y territorios que participaron en la encuesta y desciende hasta ser el nivel menos optimista desde que la encuesta fue lanzada. La actividad en el mercado laboral de igual manera está descendiendo en China, donde los empleadores pronostican el entorno de contratación más débil en más de seis años. Mientras tanto, los pronósticos se mantienen negativos en Italia y se convierten en negativos para Grecia, Francia y Finlandia.

En general, el optimismo de los empleadores es mixto cuando se compara de manera trimestral (3T 2015) y anual (4T 2015). Los pronósticos incrementan en 15 países y territorios a manera trimestral, disminuyen en 20 y permanecen sin cambios en siete. Cuando comparamos anualmente, los pronósticos incrementan en 16 países, disminuyen en 21 y permanecen estables en cinco.

En la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), se esperan incrementos en las plantillas laborales de 19 de los 24 países. En comparación trimestral, se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo se fortalezcan en siete países y se debiliten en 12. Cuando comparamos anualmente contra el cuarto trimestre de 2014, la confianza de los empleadores se fortalece en 12 países y se debilita en nueve. Por otra parte, los incrementos en las plantillas laborales de estos países son moderados, con el optimismo de los empleadores retenido, parcialmente, por los problemas

relacionados con la más reciente crisis griega. El ritmo de contratación más activo en la región es reportado en Rumania, mientras que los empleadores italianos reportan la Tendencia más débil de la región para el último trimestre del año.

Se esperan incrementos laborales en los ocho países y territorios de la región Asia Pacífico. Sin embargo, las Tendencias tienden a debilitarse y se espera que el ritmo de contratación se fortalezca solamente en tres de los ocho países y territorios en la comparación trimestral y únicamente en un país en la comparación anual. Los empleadores en India reportan el pronóstico más optimista en el mundo. En China la actividad de contratación disminuyó a su punto más bajo desde el tercer trimestre de 2009, siguiendo con disminuciones en comparación trimestral y anual en las todas las regiones y en casi todos los sectores de este país.

En América, se reportan Tendencias positivas para nueve de los diez países. La confianza de los empleadores se fortalece en cinco países y disminuye en cuatro cuando comparamos con el 3T 2015. En comparación anual, los pronósticos se fortalecen en solamente tres países y disminuyen en seis. Los empleadores en Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas de la región para el cuarto trimestre de 2015. En contraste, los empleadores en Brasil anticipan el ritmo de contratación más débil, con pronósticos negativos reportados por los empleadores en casi todos los sectores y en todas las regiones.

Los resultados completos para cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en:

www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm .

La próxima encuesta de expectativas de empleo se dará a conocer el 8 de diciembre de 2015, detallando las expectativas de contratación para el primer trimestre de 2016.

*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional, donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Finlandia.

Encuestados por Región

Para el 4T 2015, la investigación de ManpowerGroup encuestó a 58,770 directores de recursos humanos y directivos de alto nivel en organizaciones públicas y privadas de todo el mundo: 40% de los encuestados provienen de 10 países de América; 26% de 8 países y territorios de la región Asia y Pacífico; y 34% provienen de 24 países de la región (EMOA) Europa, Medio Oriente y África.

Comparativo Internacional - América

ManpowerGroup entrevistó a 23,444 empleadores en 10 países de Norte, Centro y Sudamérica para medir los planes de contratación previstos para el cuarto trimestre de 2015. Los empleadores esperan aumentar sus plantillas laborales en diferentes niveles en todos los países, excepto en Brasil. Los pronósticos varían en distintos rangos cuando comparamos con el trimestre anterior, con Tendencias aumentando en cinco países y disminuyendo en cuatro. La comparación anual sugiere una ligera tendencia a la baja con pronósticos más débiles para seis países.

Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores en Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas de la región con más de uno de cada cinco empleadores esperando aumentar sus plantillas laborales en el periodo octubre-diciembre 2015. Se espera que los niveles de empleo aumenten en cada uno de los sectores y las regiones del país. El ritmo de contratación más activo se prevé para el sector Turismo, donde cerca de un tercio de los empleadores espera aumentar sus plantillas laborales durante el 4T 2015. Adicionalmente, se espera un crecimiento sólido en las nóminas los sectores Comercio, Comunicaciones & Transportes y Servicios Profesionales.

De igual manera, los empleadores en Colombia esperan un clima de contratación favorable para el cuarto trimestre de 2015. La Tendencias indican que las nóminas aumentarán en todos los sectores industriales y regiones, con las perspectivas de empleo más fuertes reportadas para el sector Educación & Administración Pública.

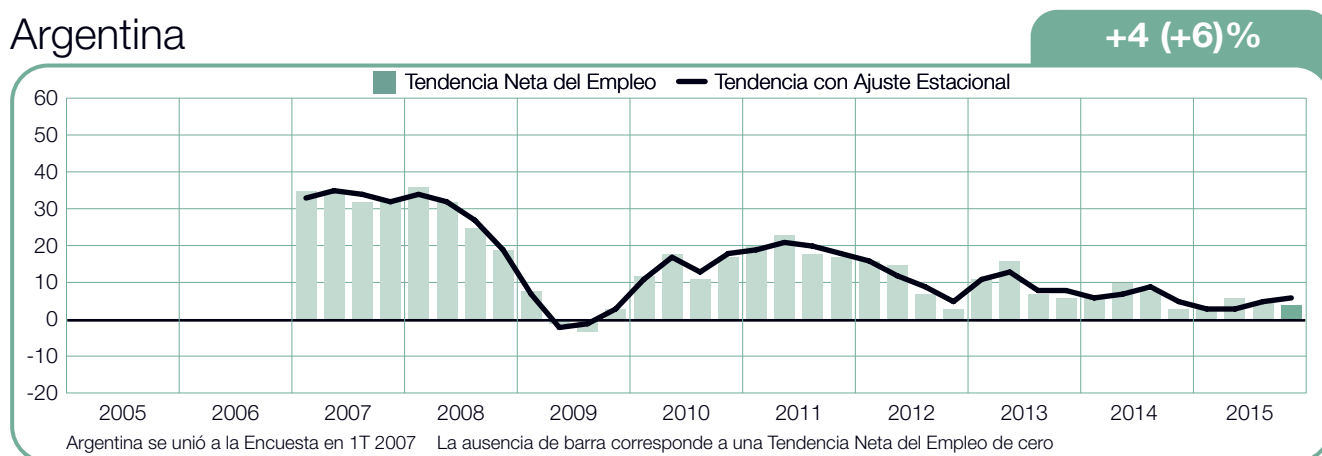
Los empleadores en México esperan un pequeño repunte respecto al trimestre anterior. Se reportan pronósticos positivos en cada uno de los sectores y regiones del país. Los pronósticos más optimistas se reportan en los sectores de Manufactura y

Comunicaciones & Transportes, donde uno de cada cinco empleadores dicen esperar añadir nuevos trabajadores a sus plantillas en los próximos meses. De igual manera se esperan incrementos en las nóminas en Centroamérica, donde los empleadores de Costa Rica y Guatemala esperan incrementos en sus niveles de contratación en todos los sectores durante este cierre de año. Mientras tanto, el pronóstico para Panamá se mantiene positivo, pero los empleadores reportan los planes de contratación más débiles del país desde que la encuesta inició en Panamá en el segundo trimestre de 2010. Esto se relaciona con el pronóstico más débil hasta la fecha para los sectores de Comercio y Manufactura.

Por otra parte, en los empleadores canadienses anticipan algunas oportunidades para los buscadores de empleos en los últimos tres meses del año, pero la Tendencia para el país disminuye ligeramente en comparación, tanto trimestral (3T 2015) como anual (4T 2014). La confianza entre los empleadores Argentinos ha crecido marginalmente desde el segundo trimestre, con pronósticos positivos para este trimestre en todas las regiones y sectores. De manera similar, los empleadores en Perú esperan añadir talento a sus nóminas de manera modesta, a pesar de tener los pronósticos más débiles en seis de los nueve sectores, en comparación anual.

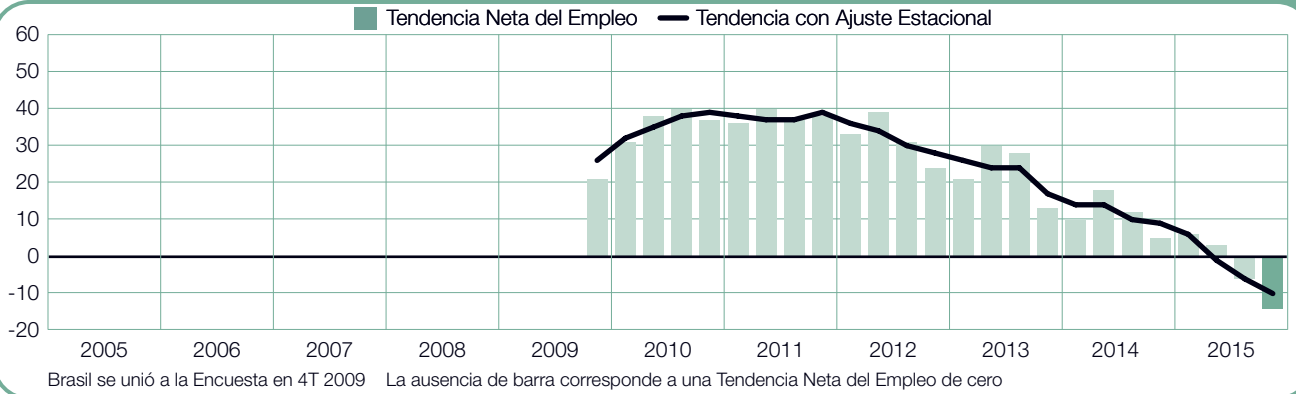
La confianza de los empleadores en Brasil continúa deteriorándose. La Tendencia del país declina hasta el nivel más bajo desde que la encuesta fue lanzada en Brasil en el cuarto trimestre de 2009, el pronóstico de las intenciones de contratación ha sido negativo por tres trimestres consecutivos. La Tendencia también desciende a su nivel más bajo desde que la encuesta inició en las seis regiones y en casi todos los sectores. En general, cerca de uno de cada cuatro empleadores indicaron que reducirían sus plantillas laborales durante este cierre de año.

Argentina



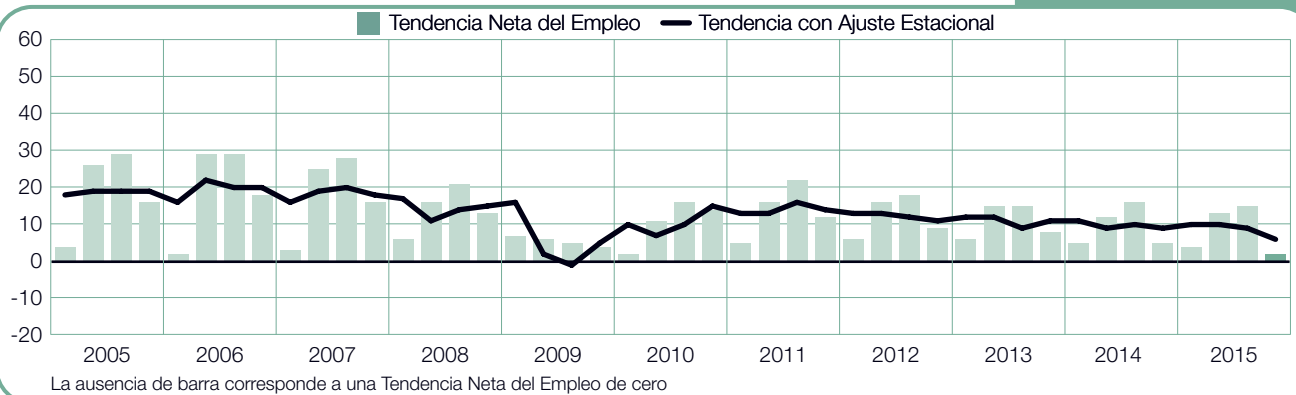
Brasil

-14 (-10)%



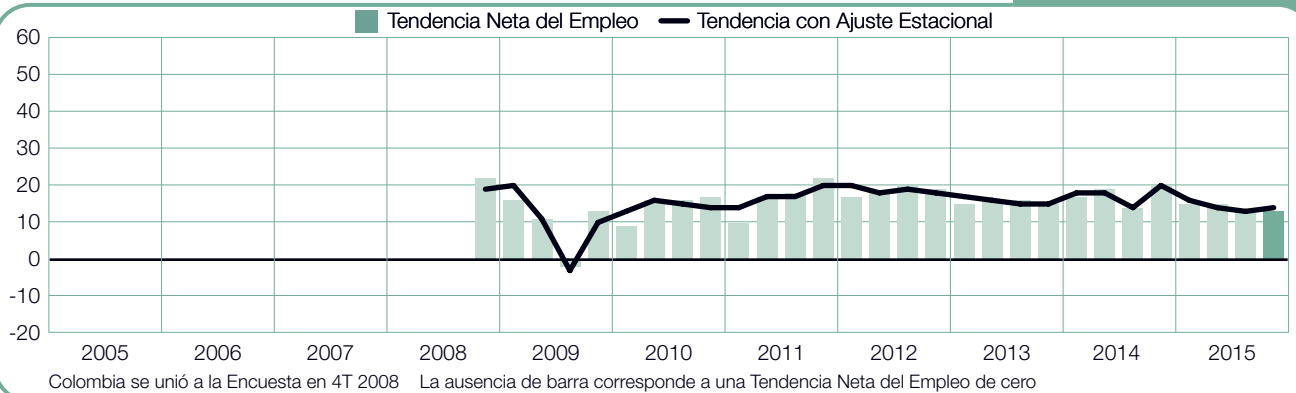
Canadá

+2 (+6)%



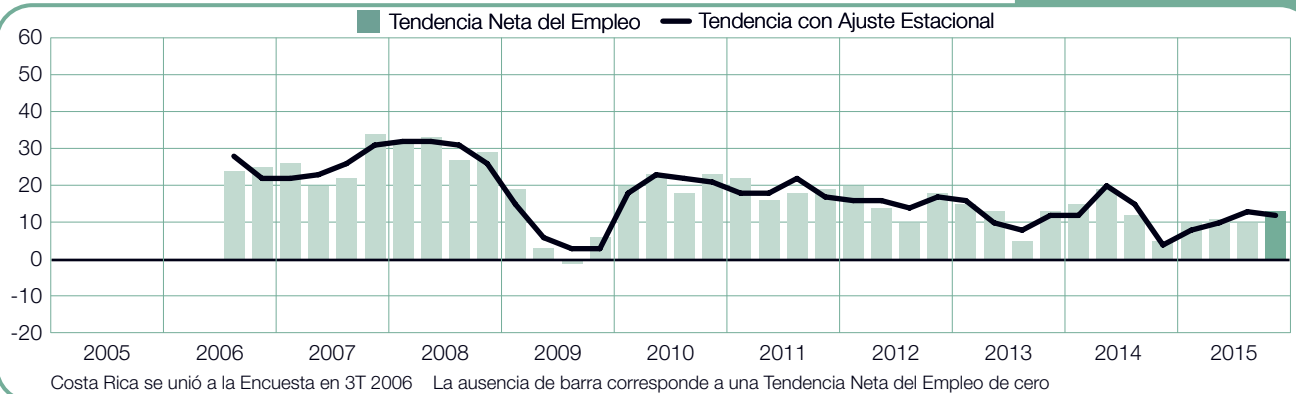
Colombia

+13 (+14)%



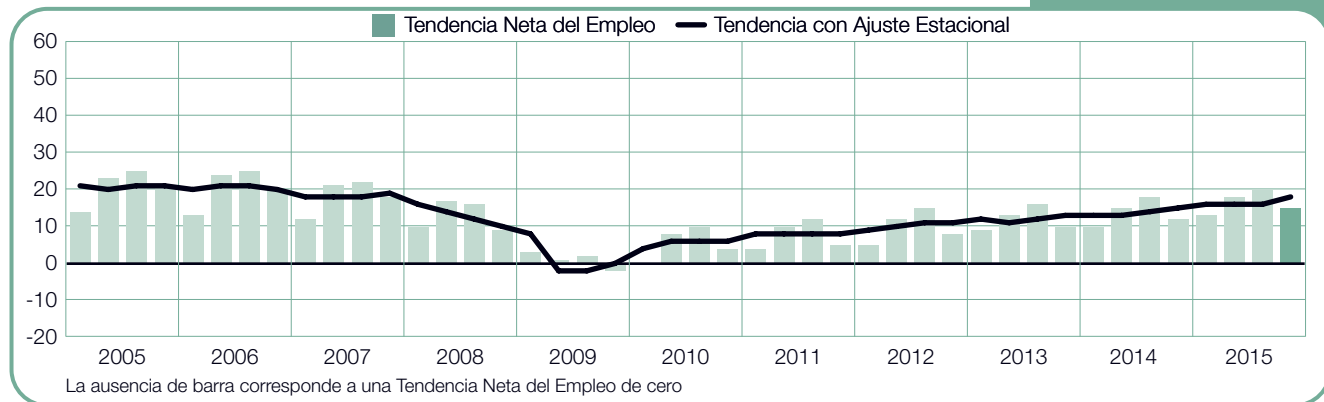
Costa Rica

+13 (+12)%



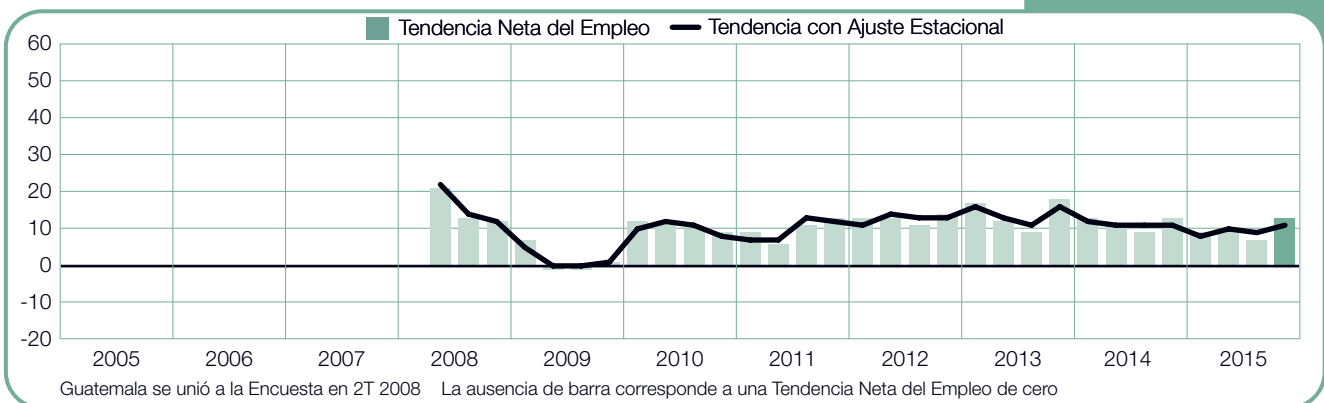
Estados Unidos de América

+15 (+18)%



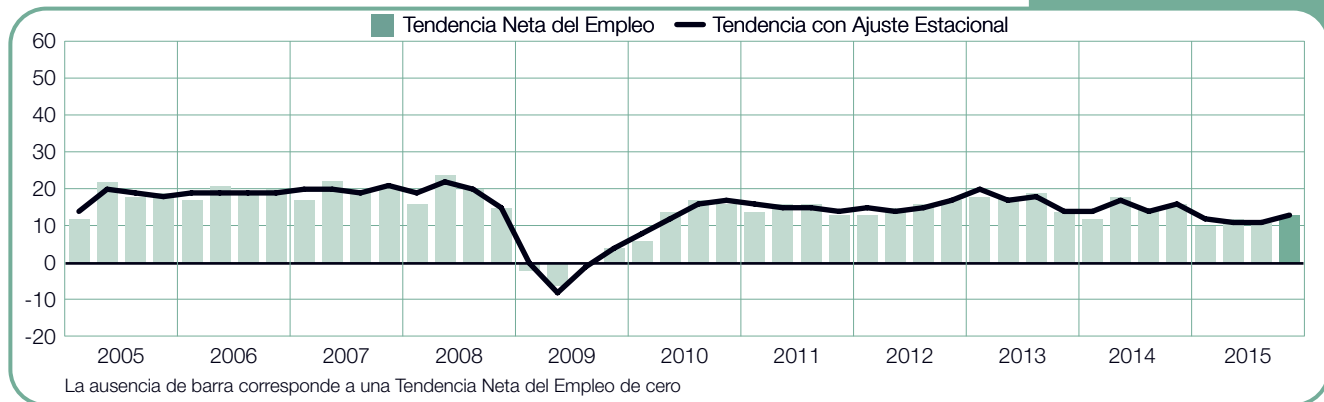
Guatemala

+13 (+11)%



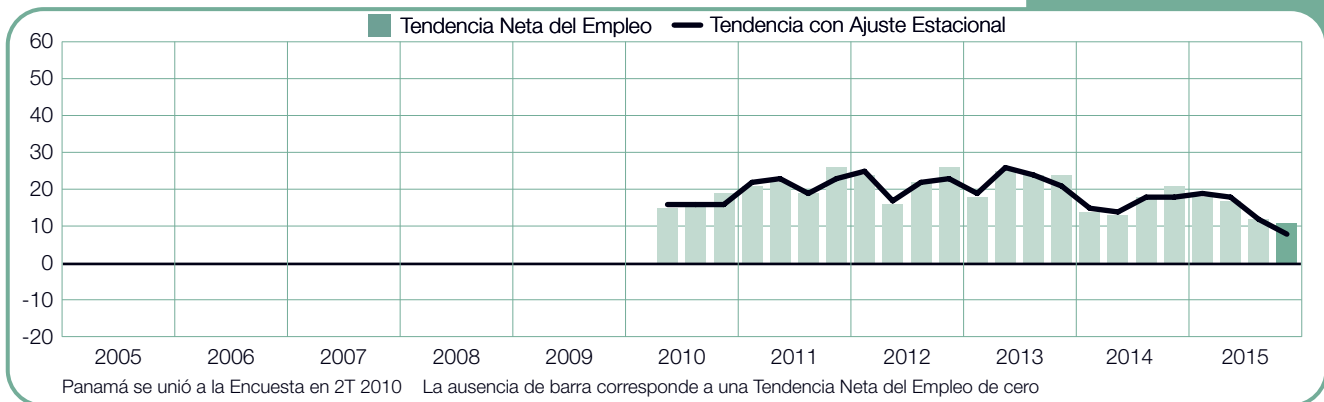
México

+13 (+13)%



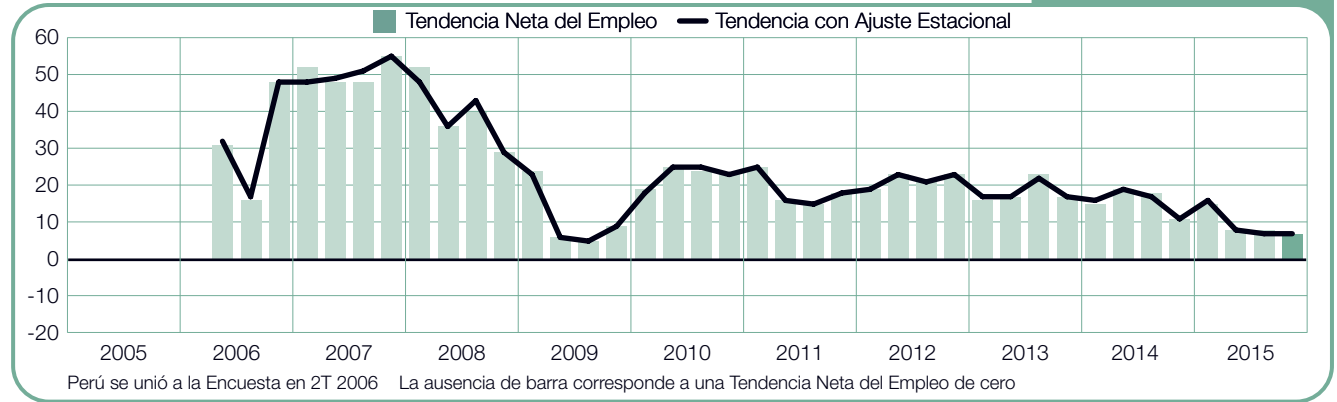
Panamá

+11 (+8)%



Perú

+7 (+7)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Más de 15,200 empleadores fueron entrevistados en la región Asia-Pacífico. Los empleadores de cada uno de los ocho países y territorios tienen la intención de aumentar sus plantillas laborales en el cuarto trimestre del 2015, pero se espera un ritmo de contratación lento en la mitad de estos países en comparación con el trimestre anterior (3T 2015) y en 6 de estos países y territorios en comparación al 4T 2014. Los planes de contratación más optimistas de la región son reportados por los empleadores en India, Taiwán y Japón, mientras que en China e India reportan las intenciones de contratación más débiles.

Los empleadores en India reportan los pronósticos más optimistas de los 42 países y territorios que participaron en la encuesta. Más de cuatro de cada 10 empleadores encuestados indican que tienen intenciones de incrementar sus plantillas laborales durante el periodo octubre-diciembre, esta Tendencia es impulsada por las expectativas de un entorno de contratación dinámico en las cuatro regiones encuestadas en el país y en la mayoría de los sectores industriales.

Las intenciones de contratación en Taiwán disminuyen ligeramente cuando comparamos con el trimestre anterior (julio-septiembre 2015) y con el último trimestre del año anterior (octubre-diciembre 2014). Sin embargo, se pueden esperar oportunidades para los buscadores de empleo durante el último trimestre de este año, y cuando comparamos con los empleadores de otras partes del mundo, el optimismo de los empleadores taiwaneses solamente se ve superado por aquellos empleadores en India. Se espera un entorno de contratación vigoroso en los sectores de Servicios y en Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, aún cuando las perspectivas para el sector de Minería & Construcción son las más débiles desde el primer trimestre de 2010, con cerca de tres de cada 10 empleadores reportando intenciones de incrementar sus plantillas laborales en este último trimestre de 2015.

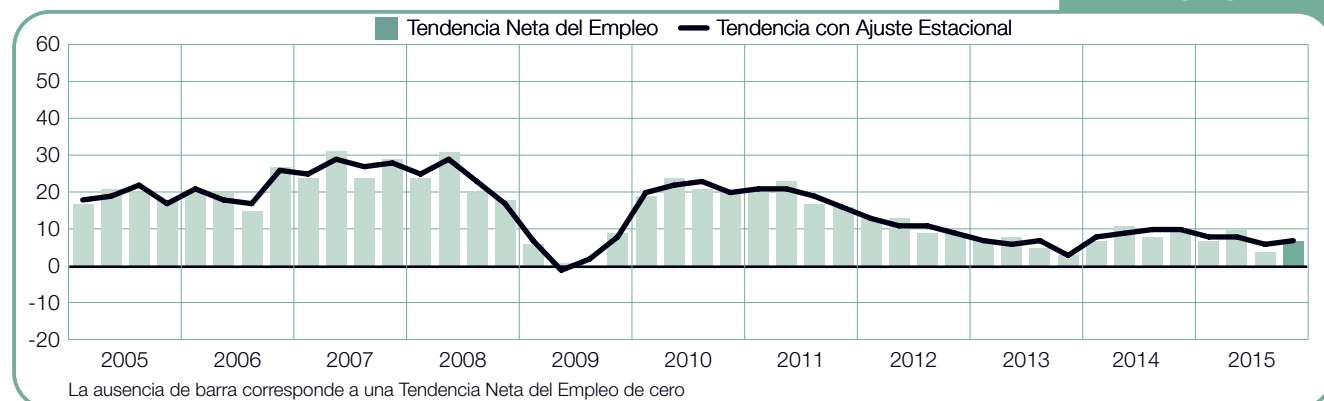
En Japón, la Tendencia se sitúa en su punto más alto desde el primer trimestre de 2008. Sin embargo, los planes de contratación siguen viéndose frustrados por la carencia de candidatos suficientemente calificados, debido en parte a la disminución de mano de obra ocasionada por el envejecimiento de la población. El principal reto está en los sectores de Minería & Construcción y en Comunicaciones & Transportes, donde cerca de tres de cada 10 empleadores planean añadir nuevos empleados a sus nóminas una vez que puedan encontrar buenos candidatos para cubrir sus vacantes.

En China, la confianza de los empleadores se mantiene con un optimismo cauteloso, con Tendencias positivas reportándose en cada uno de los sectores y las regiones del país. Sin embargo, las oportunidades para los buscadores de empleo son menos abundantes que en trimestres anteriores. La transición hacia una economía basada en los servicios y la disminución del gasto en infraestructura resultan en una menor actividad de contratación, el mercado laboral está experimentando un ritmo más lento el cual no había sido visto desde el tercer trimestre de 2009.

El entorno de contratación en Nueva Zelanda se mantiene positivo, pero los empleadores están disminuyendo sus planes de contratación en márgenes considerables, si comparamos con el 4T 2014. Las Tendencias también se debilitan en seis de los siete sectores industriales en comparación anual, destacando el agudo declive en el sector Servicios. Se espera una modesta actividad de contratación en Australia donde el constante impacto de la disminución de precios de los commodities es contrarrestado por el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces que se reporta como el más fuerte en más de tres años. Mientras tanto, se espera que el ritmo de contratación se mantenga estable en Singapur y Hong Kong, con pronósticos positivos en todos los sectores industriales.

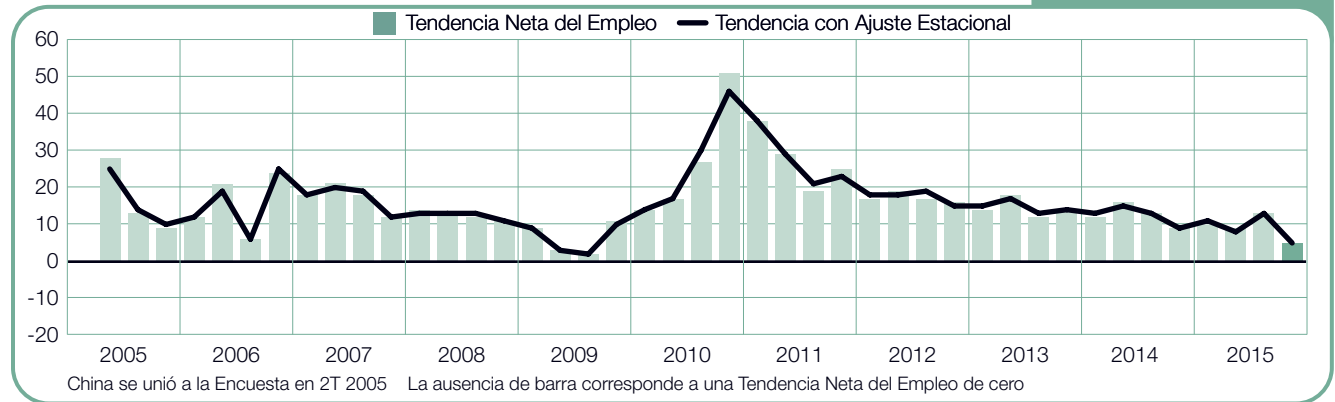
Australia

+7 (+7)%



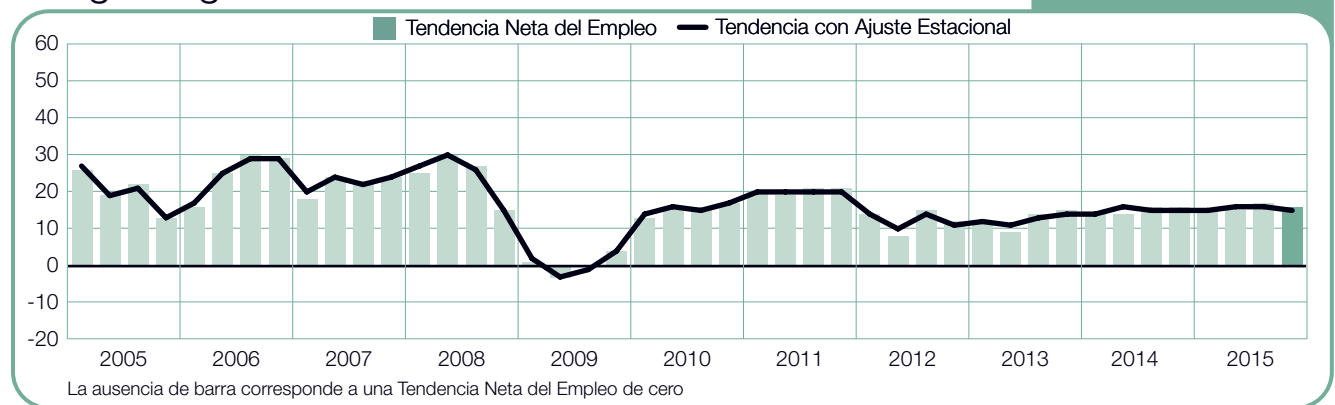
China

+5 (+5)%



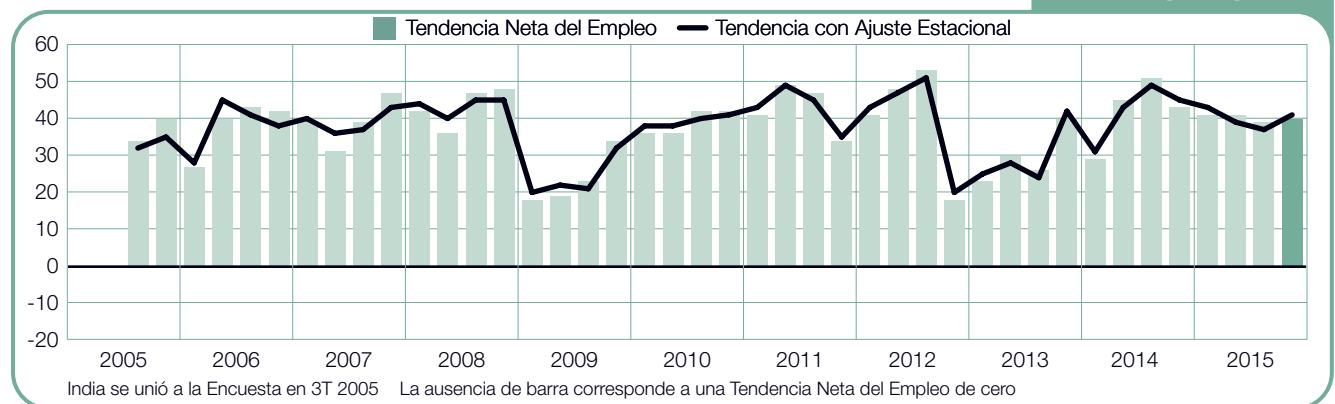
Hong Kong

+16 (+15)%



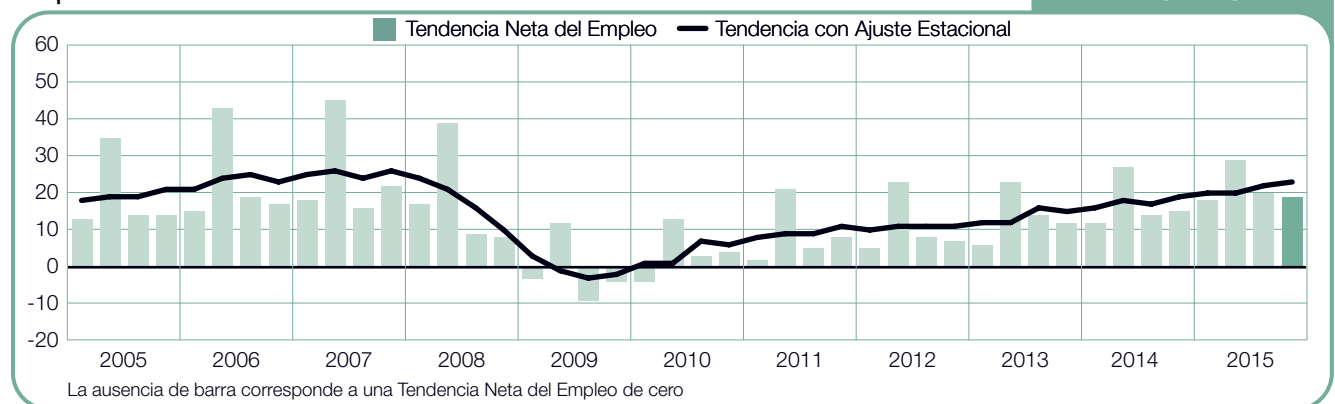
India

+40 (+41)%



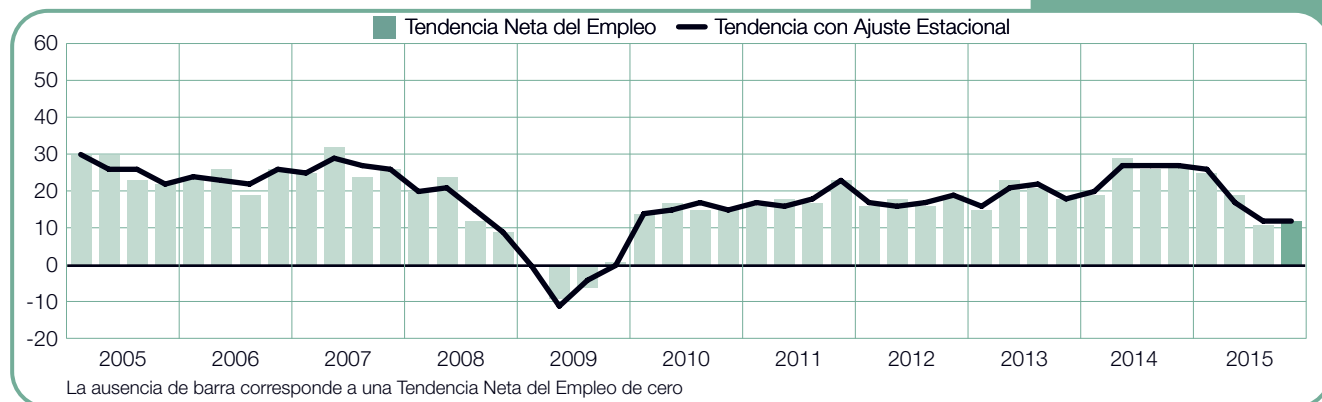
Japón

+19 (+23)%



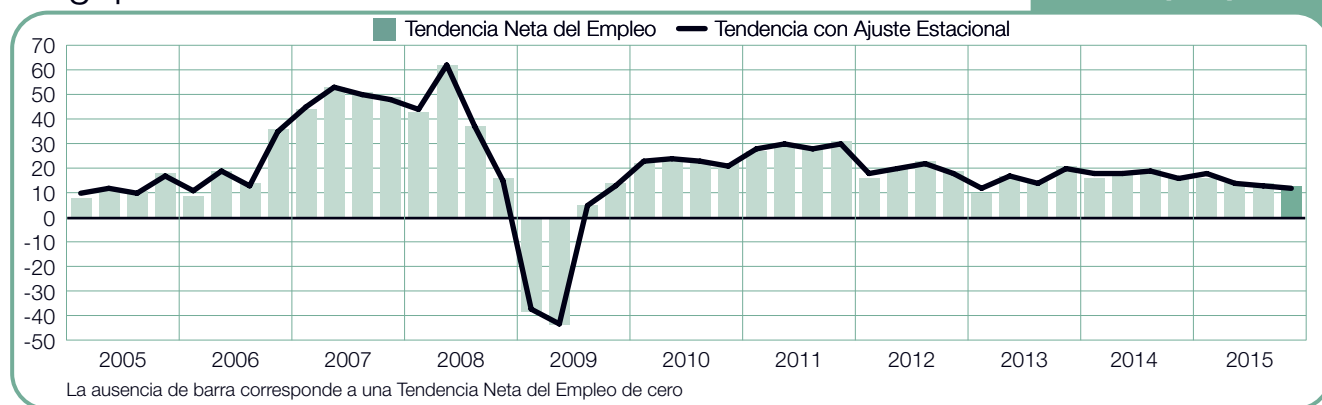
Nueva Zelanda

+12 (+12)%



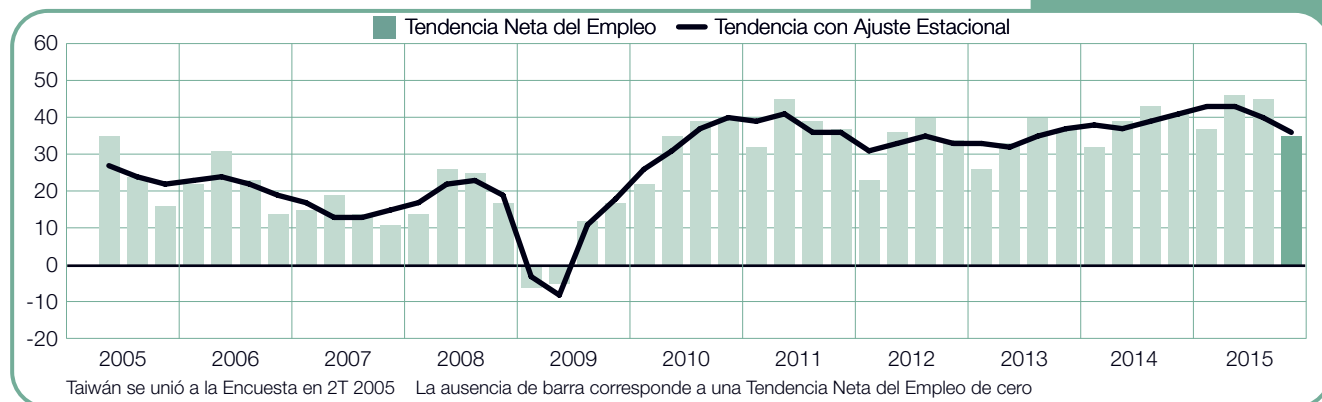
Singapur

+13 (+12)%



Taiwán

+35 (+36)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 20,000 empleadores en 24 países de la región EMOA (Europa, Medio Oriente y África) fueron encuestados acerca de sus expectativas laborales para el cuarto trimestre 2015. Los empleadores en 19 países planean aumentar sus nóminas durante el periodo octubre-diciembre 2015. Sin embargo, hay señales de que los empleadores continúan teniendo algunas preocupaciones acerca de la crisis en Grecia. Los pronósticos aumentan solamente en siete países en comparación con el tercer trimestre de 2015 y disminuyen en doce, con las Tendencias de Finlandia, Francia y Grecia en territorio negativo. En comparación anual, la confianza de los empleadores aumenta en 12 países y disminuye en nueve. Y por tercer trimestre consecutivo, los empleadores en Italia reportan los pronósticos más débiles de la región.

El clima de contratación más fuerte de la región es reportado por Rumania, con perspectivas sólidas para Manufactura y Comercio. El sector Manufactura impulsa también el pronóstico en Turquía donde cerca de tres de cada 10 empleadores en el sector esperan aumentar sus plantillas laborales durante los últimos tres meses del año.

Los empleadores en Alemania continúan reportando signos optimistas para los buscadores de empleo. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en ambos tipos de comparación, trimestral y anual, a pesar de la disminución en el sector Manufactura, uno de los motores del empleo en el país. Adicionalmente, se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo sean más optimistas en Hungría donde los empleadores reportan los pronósticos más optimistas desde que la encuesta inició en el país el 3T 2009.

Las Tendencias son positivas en cada uno de los sectores industriales en el Reino Unido, sin embargo, los pronósticos son ligeramente más débiles respecto al trimestre y al año anterior, con los empleadores reportando planes de contratación debilitados en seis de los nueve sectores industriales en ambos comparativos, respecto al 3T 2015 y al 4T2014.

Mientras tanto, la Tendencia en Francia desciende a territorio negativo, con los empleadores aparentemente a la espera del resultado de la legislación en cuanto a la flexibilización de los procesos de contratación. Los empleadores en el sector de Construcción están evidentemente retrasando los procesos de contratación hasta que las medidas del Gobierno para impulsar el gasto en infraestructura sean establecidas.

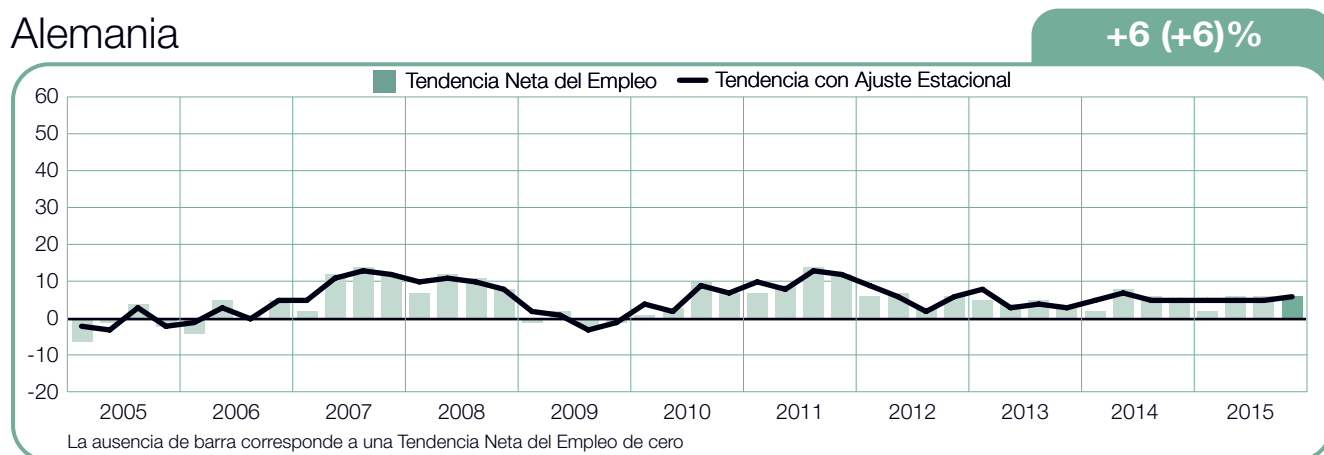
Las perspectivas para los buscadores de empleo en Irlanda y España son modestas, pero los empleadores han reportado planes de contratación positivos durante cuatro trimestres consecutivos, en el despertar de un largo periodo de contracciones en el mercado laboral. Por otra parte, los empleadores en Grecia han disminuido sus planes de contratación debido a los problemas relacionados con la crisis en su país, el pronóstico ahora es negativo después de siete trimestres con reportes positivos.

El clima de contratación es diverso en la zona nórdica, con perspectivas de crecimiento en el ritmo de contratación de Noruega y Suecia, pero con la disminución hasta territorio negativo del pronóstico para Finlandia, a pesar de un considerable incremento en el sector Manufactura en ese país.

Las oportunidades para los buscadores de empleo siguen siendo escasas en Italia, y la confianza de los empleadores continúa siendo baja. El desempleo se reporta en un punto alto, especialmente entre la gente joven, y la Tendencia continúa en territorio negativo por 19 trimestres consecutivos, con perspectivas de que las disminuciones en las nóminas continúen en todas las regiones y en casi todos los sectores industriales.

Adicionalmente, los empleadores se mantienen con un optimismo cauteloso en Israel y en Eslovaquia, donde los datos han sido ajustados mediante el proceso de "Ajuste Estacional" por primera vez.

Alemania



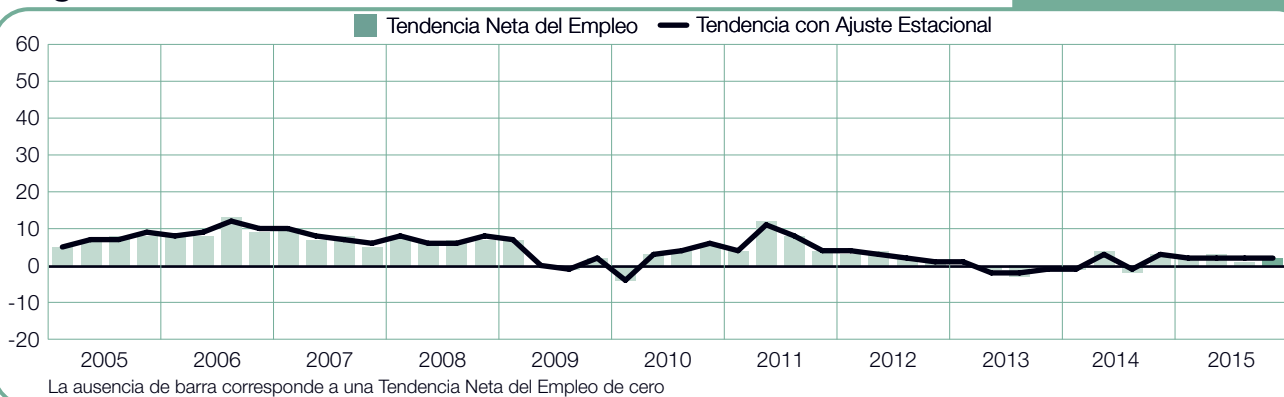
Austria

+1 (+1)%



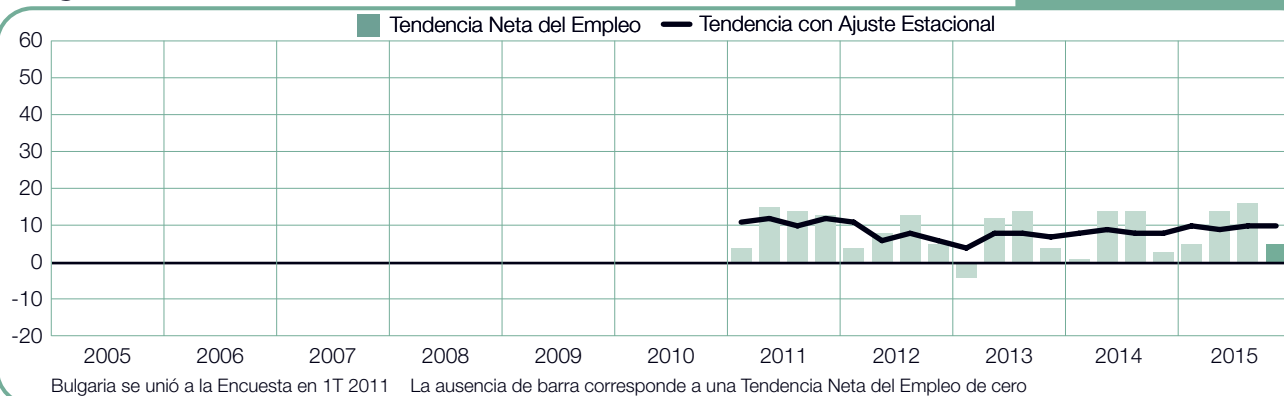
Bélgica

+2 (+2)%



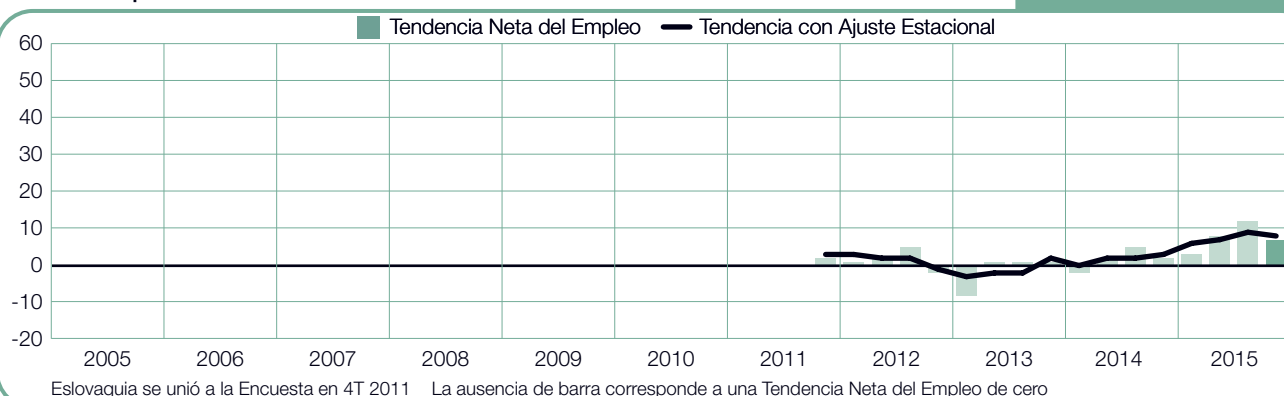
Bulgaria

+5 (+10)%



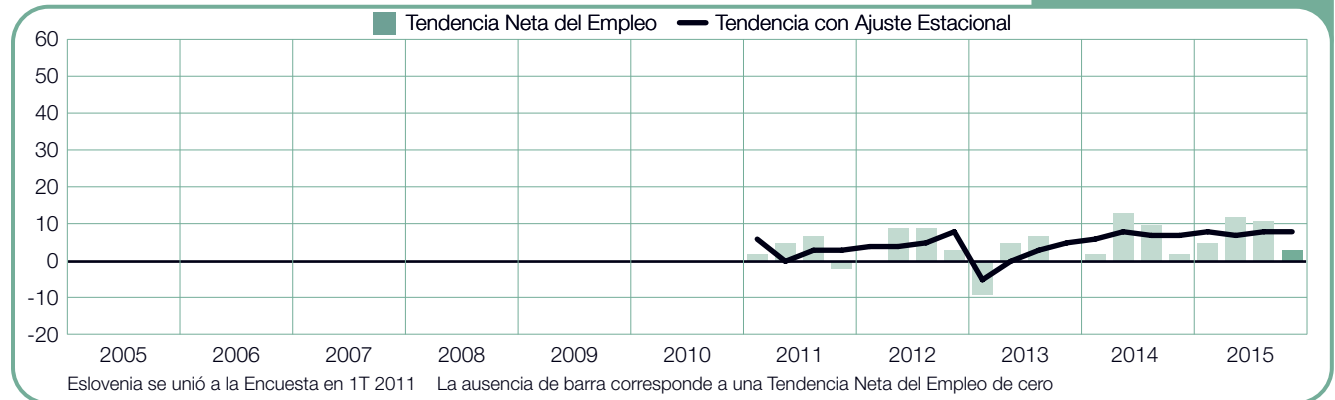
Eslovaquia

+7 (+8)%



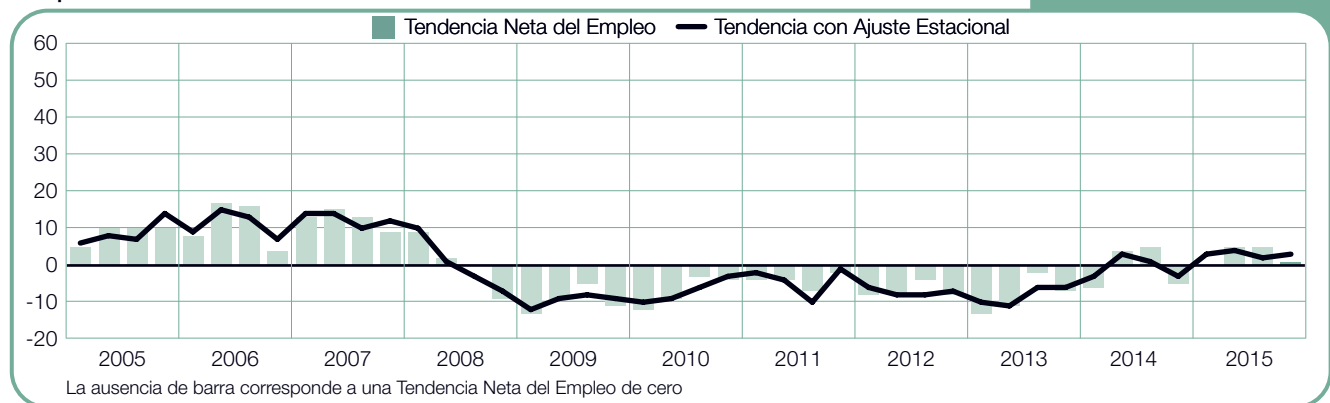
Eslovenia

+3 (+8)%



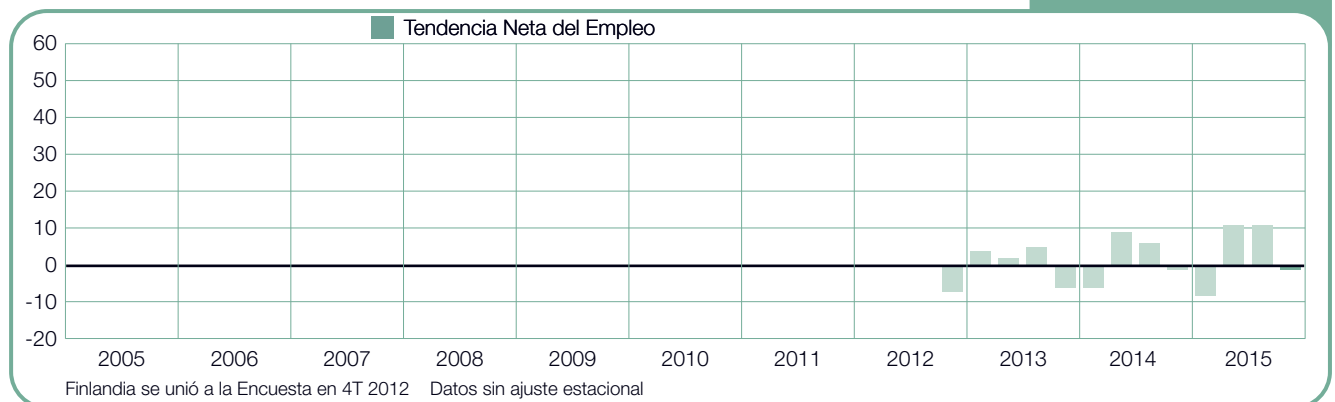
España

+1 (+3)%



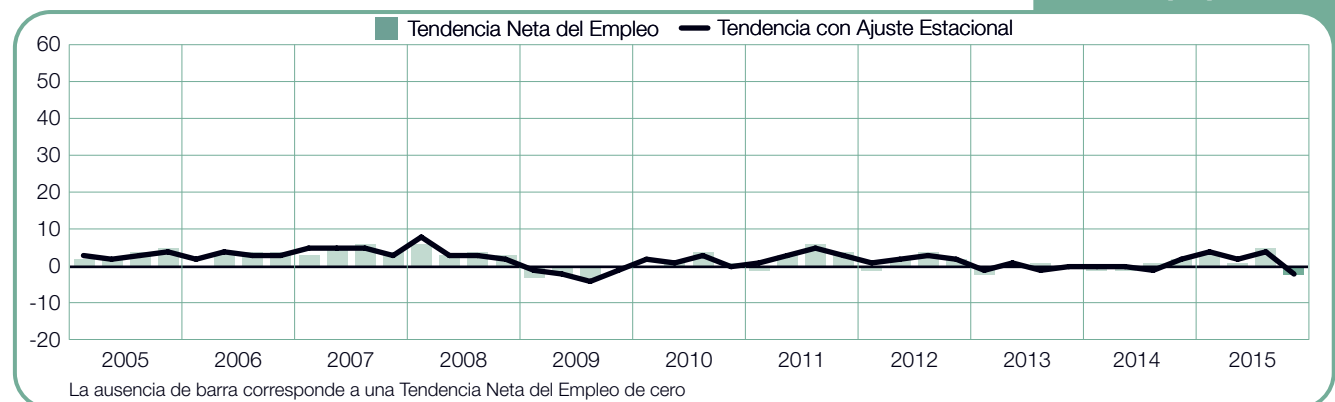
Finlandia

-1%



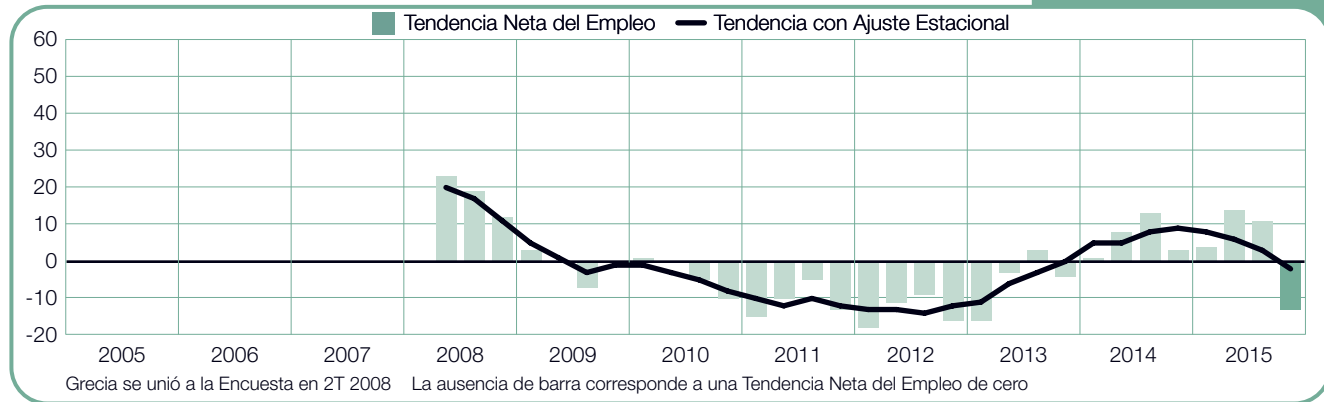
Francia

-2 (-2)%



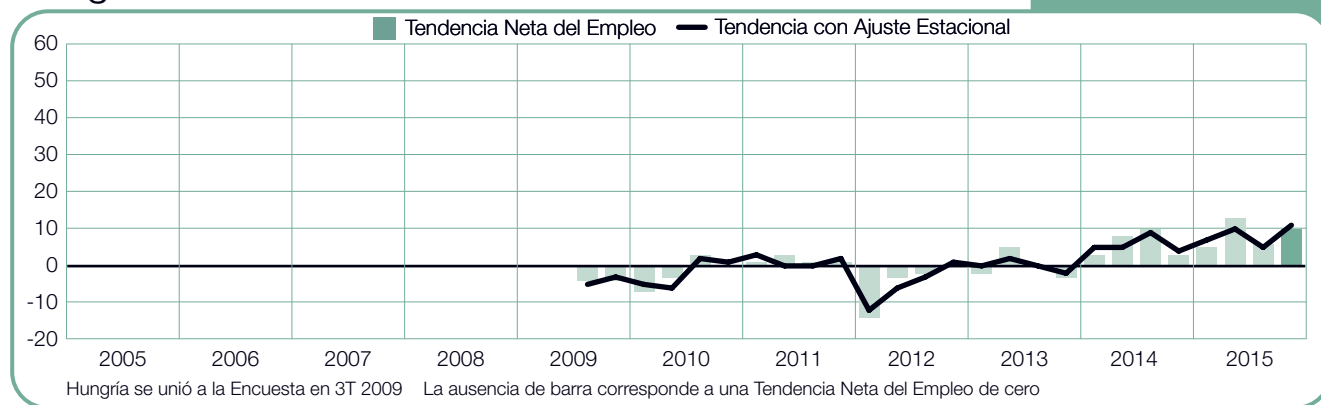
Grecia

-13 (-2)%



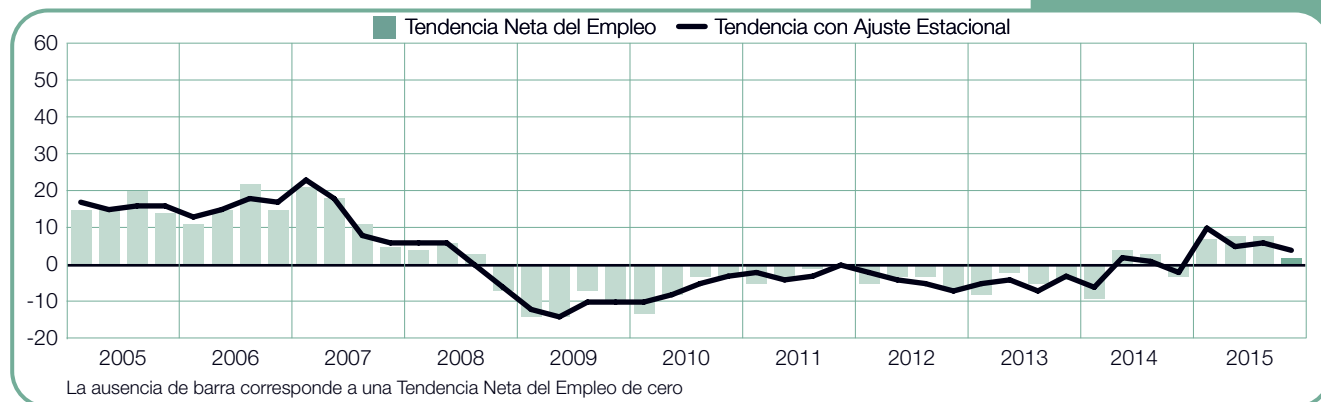
Hungría

+10 (+11)%



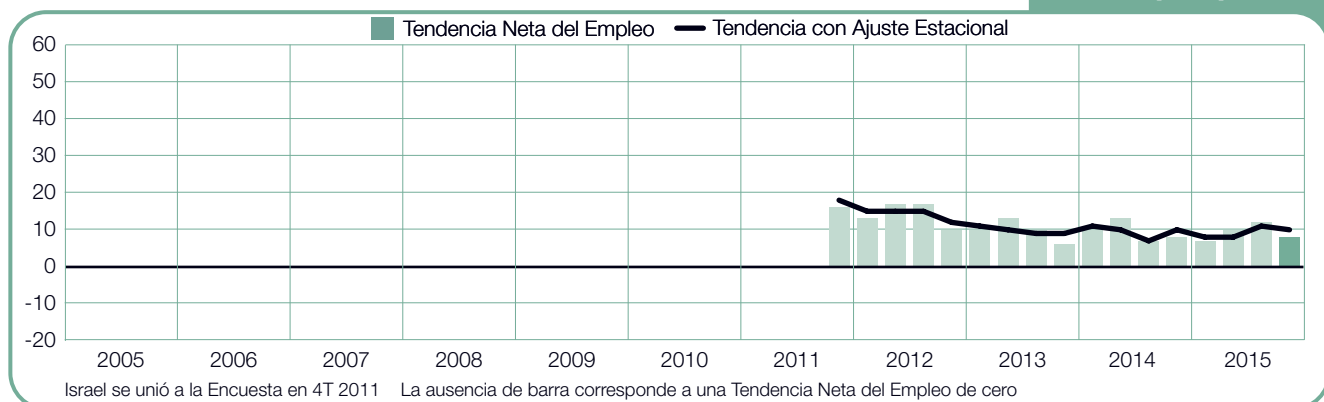
Irlanda

+2 (+4)%



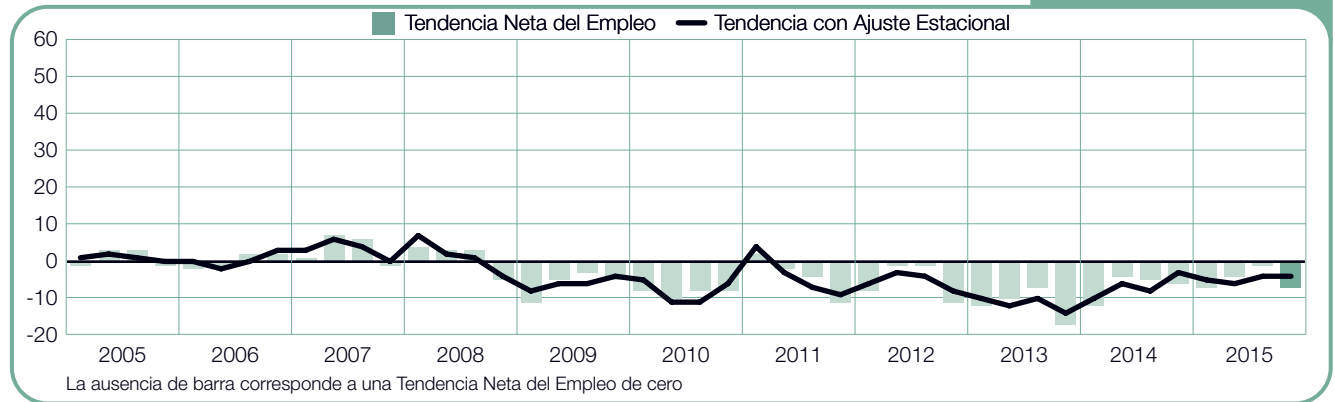
Israel

+8 (+10)%



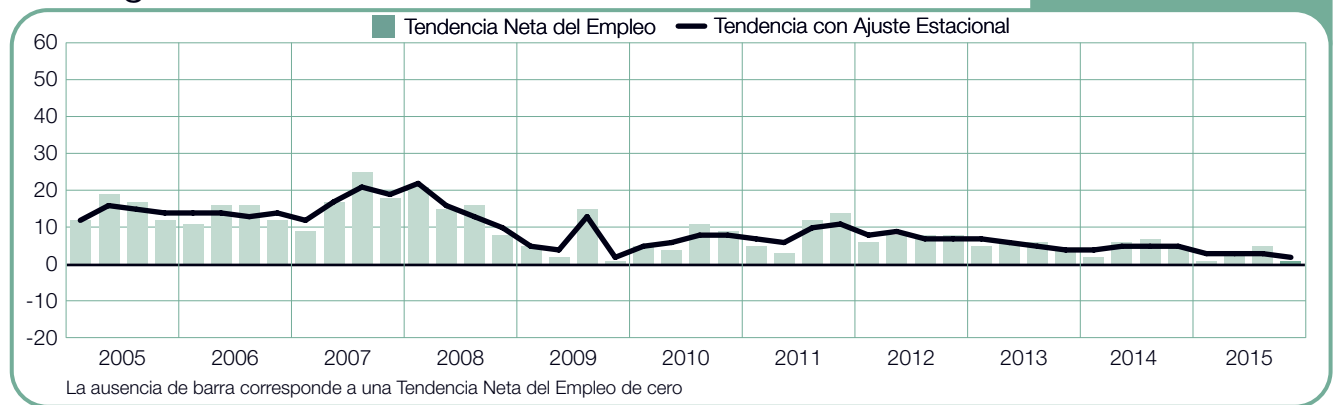
Italia

-7 (-4)%



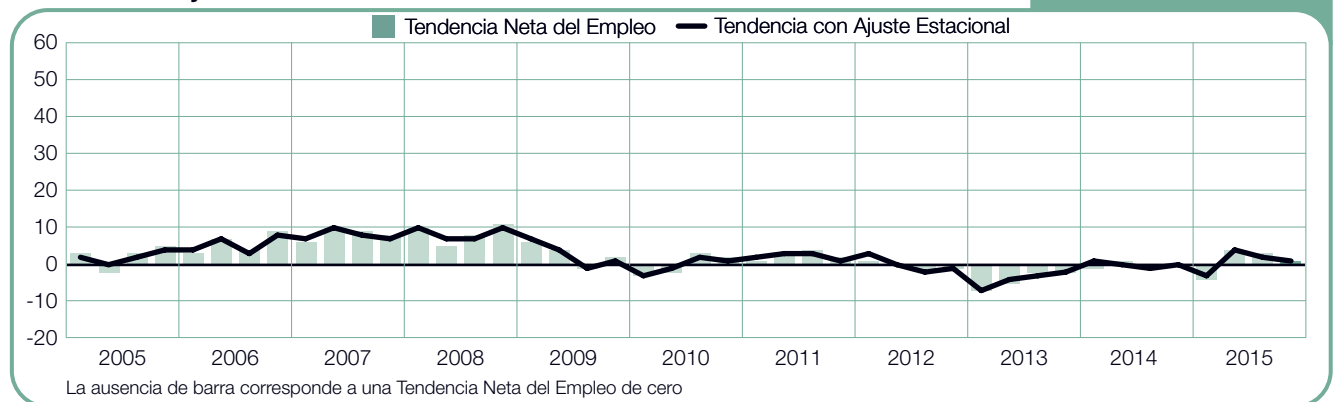
Noruega

+1 (+2)%



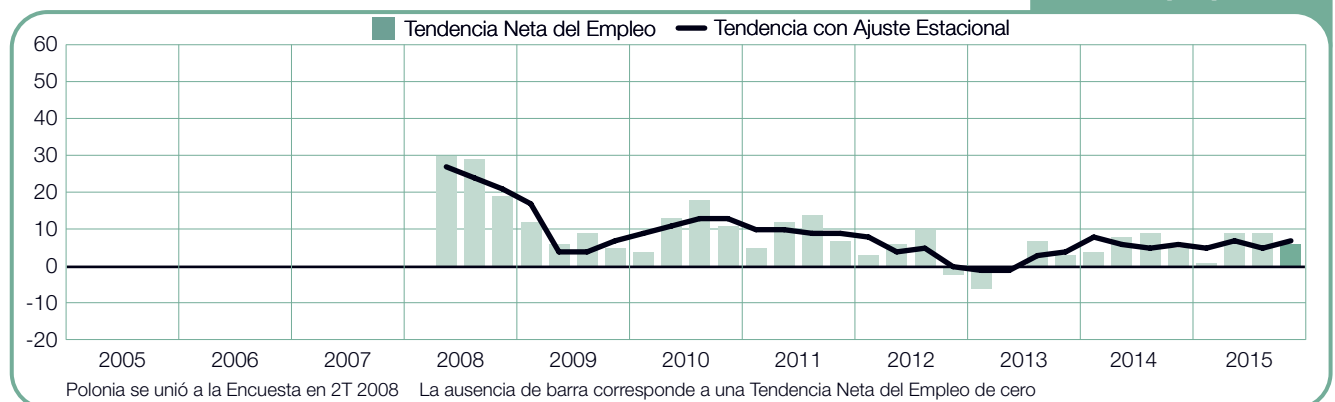
Países Bajos

+1 (+1)%



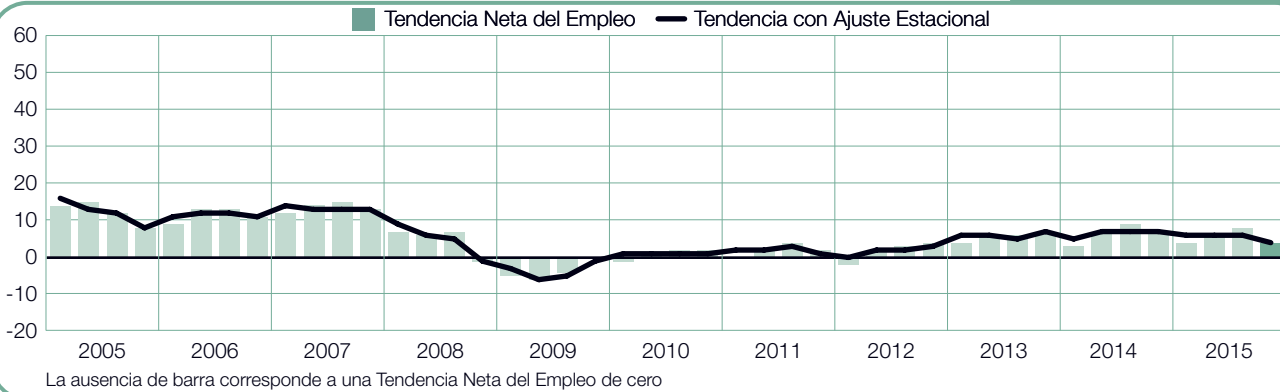
Polonia

+6 (+7)%



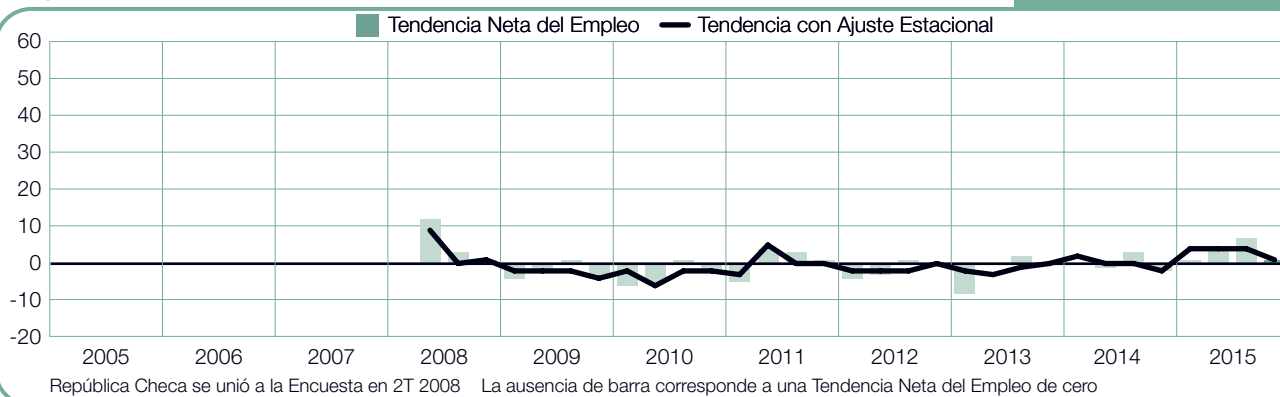
Reino Unido

+4 (+4)%



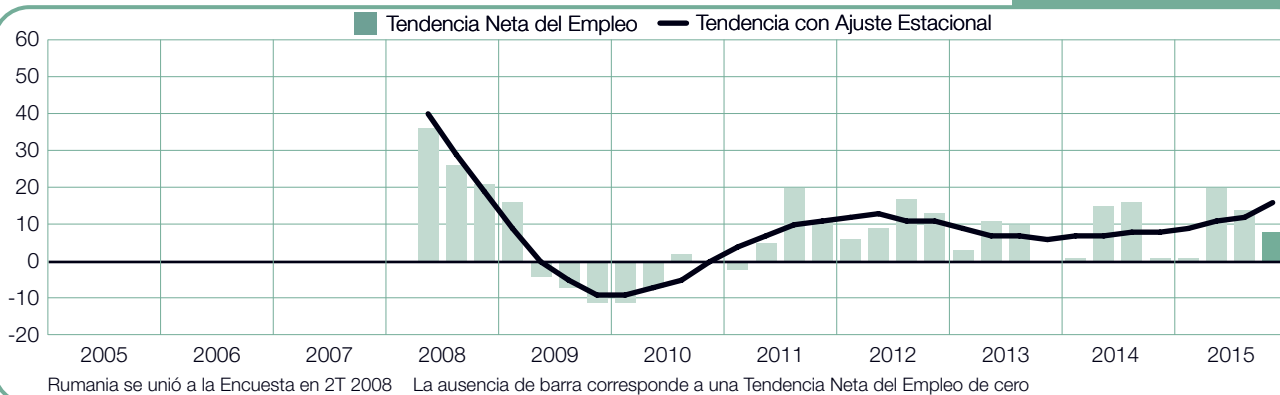
República Checa

+1 (+1)%



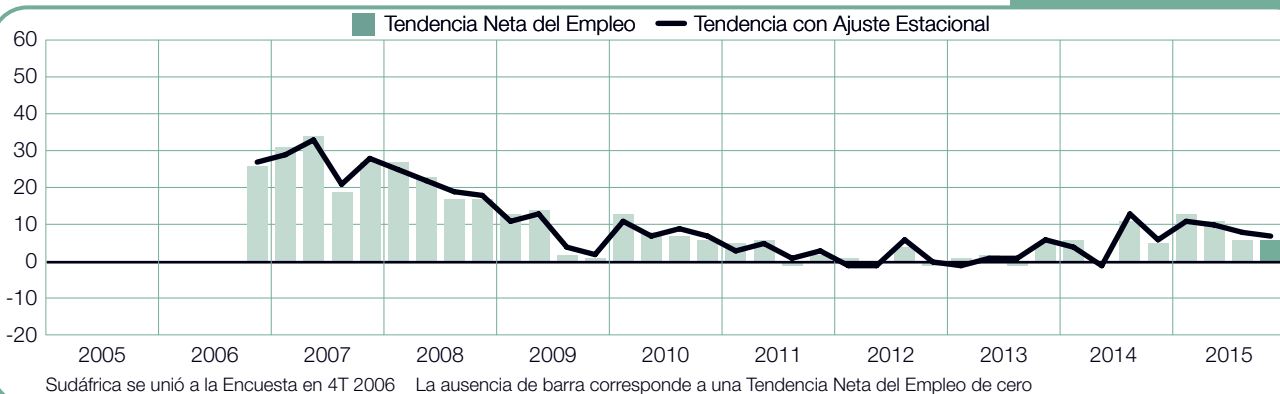
Rumania

+8 (+16)%



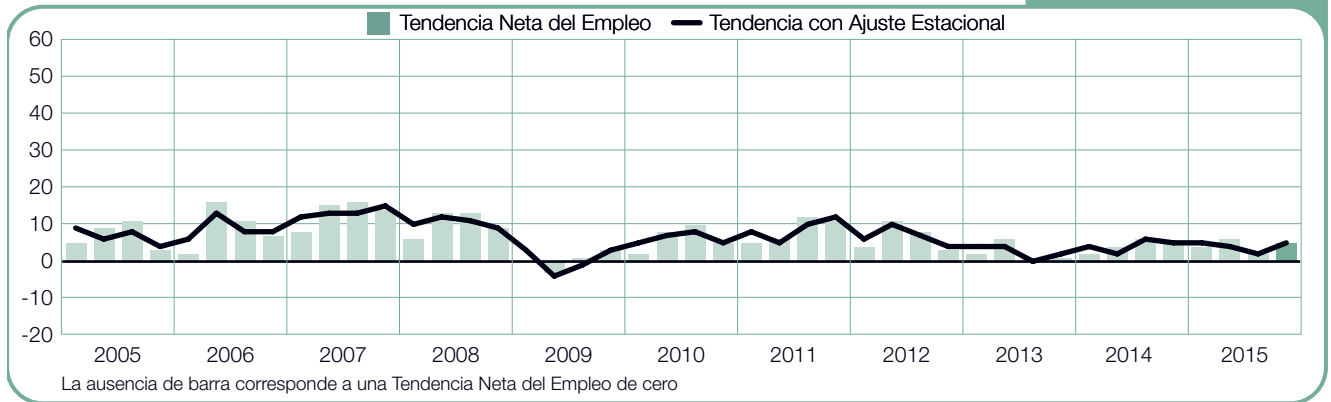
Sudáfrica

+6 (+7)%



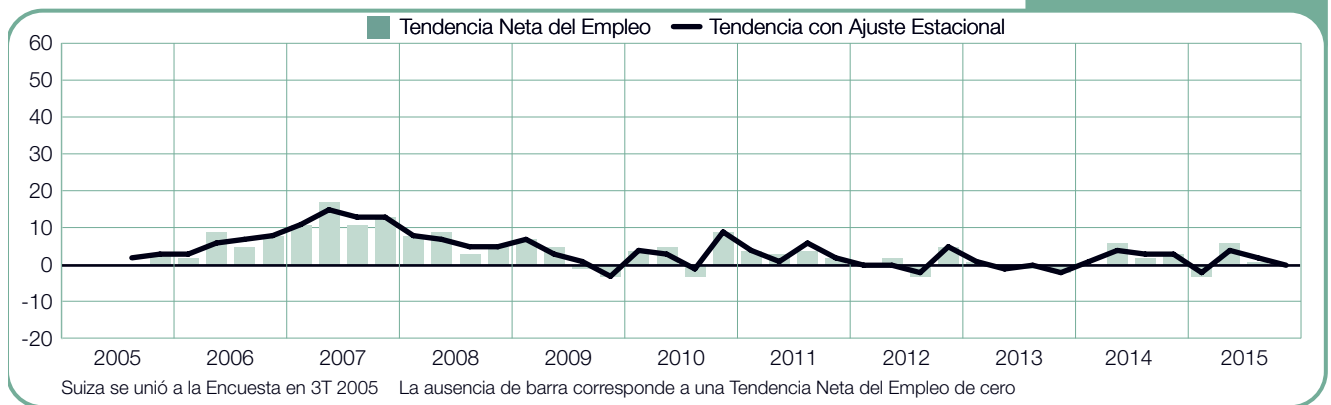
Suecia

+5 (+5)%



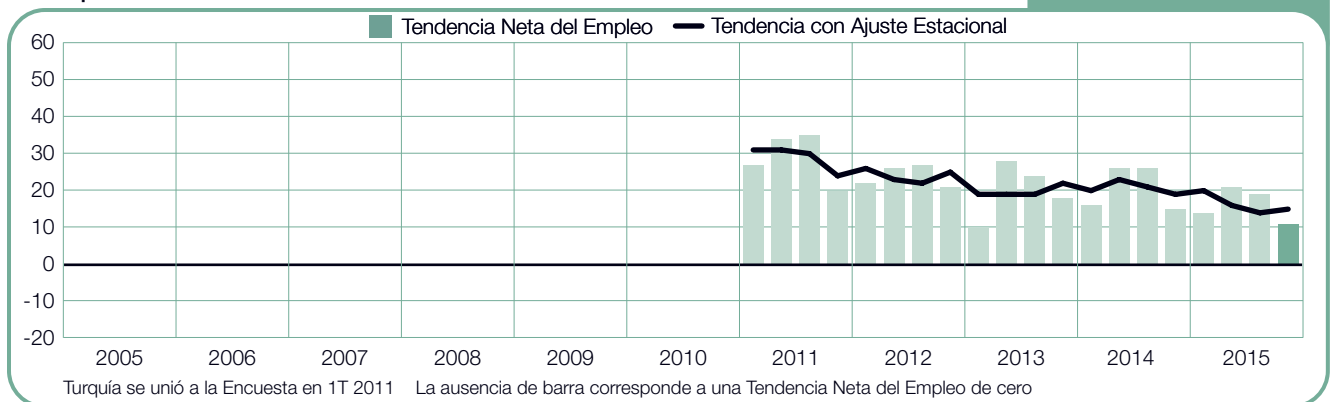
Suiza

0 (0)%



Turquía

+11 (+15)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta realiza cerca de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 42 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

Pregunta de la Encuesta

Para el 4T 2015, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre 2015), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Finlandia. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, creando soluciones innovadoras durante más de 65 años. Como expertos, todos los días conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de diferentes industrias. A través de nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a enfrentar sus necesidades de talento, con soluciones efectivas para proveer, administrar y desarrollar talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de Las Empresas más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y una de Las Empresas más Admiradas por la Revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Entérate de cómo ManpowerGroup impulsa el mundo del trabajo humanamente posible en:

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional:

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Panamá
Torre Cosmos, Local 1-1,
Calle Manuel María Icaza y Ave. 3 Sur
Campo Alegre, Bella Vista, Panamá
T: (507) 2976 800
www.manpowergroup.com.mx

©2015, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados