

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Argentina**

**Q2
2018**



Argentina

Expectativas de

Empleo

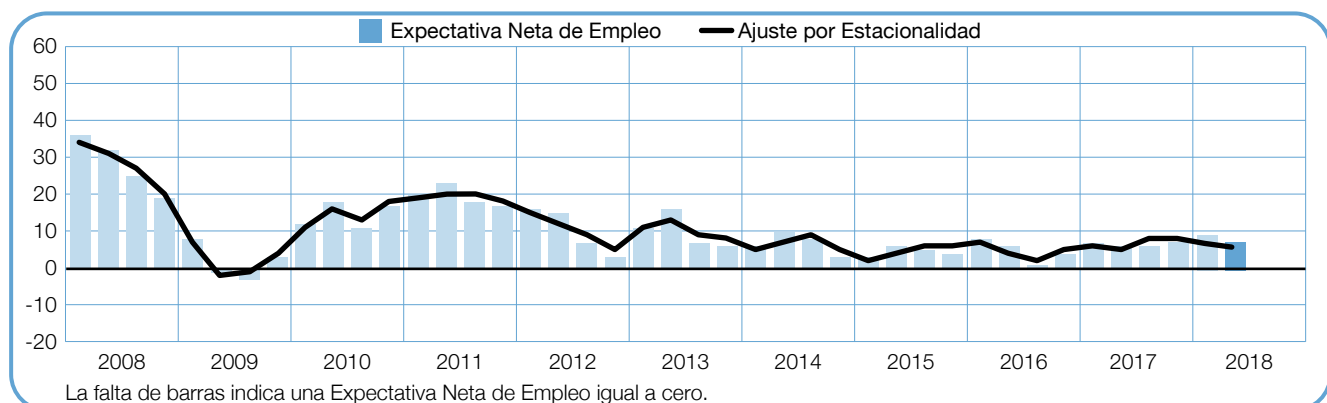
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2018 fue realizada a una muestra representativa de 800 empleadores en Argentina. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en el próximo trimestre que termina a fin de junio de 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Argentina	1
Comparación según tamaño de la organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Expectativas de Empleo Global	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Argentina

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Abr-Jun 2018	12	5	81	2	7	6
Ene-Mar 2018	13	4	79	4	9	7
Oct-Dic 2017	13	6	75	6	7	8
Jul-Sep 2017	11	5	76	8	6	8
Abr-Jun 2017	13	7	74	6	6	5



Los empleadores argentinos reportan intenciones de contratación conservadoras para el segundo trimestre de 2018. El 12% espera incrementar sus dotaciones, 5% espera un descenso en las mismas y el 81% no espera cambios, dando por resultado una Expectativa Neta de Empleo de +7%.

Una vez que la información es ajustada por estacionalidad, la Expectativa se sitúa en +6%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación tanto con el primer trimestre de 2018 como con el segundo de 2017.

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo” (ENE).

Es importante destacar que los comentarios en las siguientes secciones de este documento están basados en información ajustada por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Comparación según tamaño de la organización

Los empleadores participantes fueron catalogados en una de las cuatro categorías de empresas: los micro negocios tienen menos de 10 empleados, las pequeñas empresas tienen entre 10 y 49, las empresas medianas tienen entre 50 y 249, y las grandes tienen 250 o más empleados.

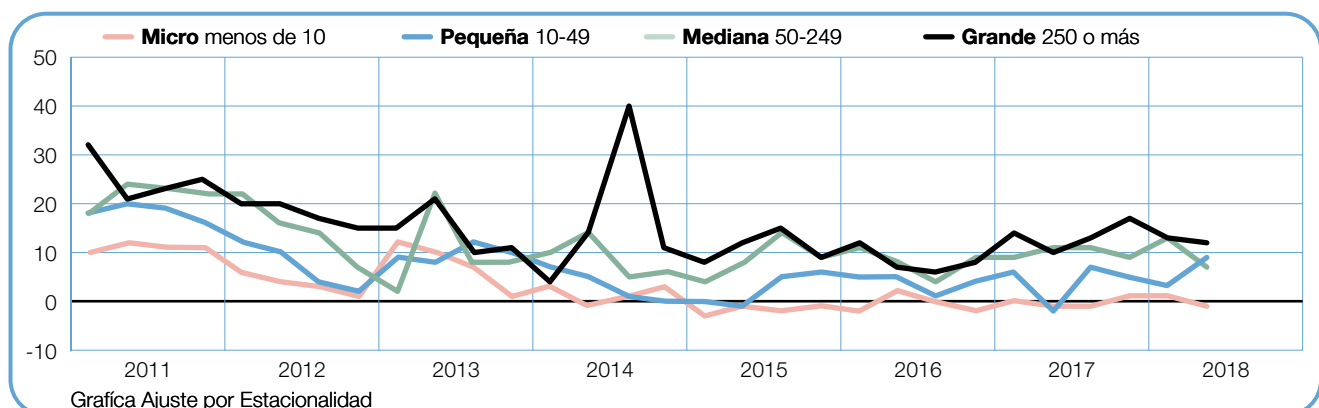
Los empleadores en tres de las cuatro categorías prevén mejoras en sus dotaciones para el segundo trimestre del 2018. Los empleadores de las grandes empresas reportan la ENE más fuerte con +12%; mientras que la perspectiva se sitúa en +9% y +7% para los empleadores de las pequeñas y medianas empresas, respectivamente. No obstante, los empleadores de las micro empresas reportan intenciones de contratación inciertas con una ENE de -1%

medianas empresas y por dos puntos para los empleadores de las micro empresas. A su vez, la expectativa para las grandes empresas permanece relativamente estable, y los empleadores de las pequeñas reportan una mejora de siete puntos porcentuales.

Los empleadores de las pequeñas empresas reportan una mejora considerable de once puntos porcentuales cuando se las compara con este mismo periodo del año anterior, y la perspectiva para las grandes empresas es también levemente más fuerte, mejorando por dos puntos. Por otro lado, los empleadores de las micro empresas no reportan cambios, pero los empleadores de las medianas manifiestan un declive de cuatro puntos porcentuales.

En comparación con el trimestre previo, las perspectivas de contratación se debilitan por seis puntos porcentuales para los empleadores de las

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajuste por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	6	6	84	4	0	-1
Pequeña 10-49	11	3	84	2	8	9
Mediana 50-249	15	7	76	2	8	7
Grande 250 o más	17	5	77	1	12	12



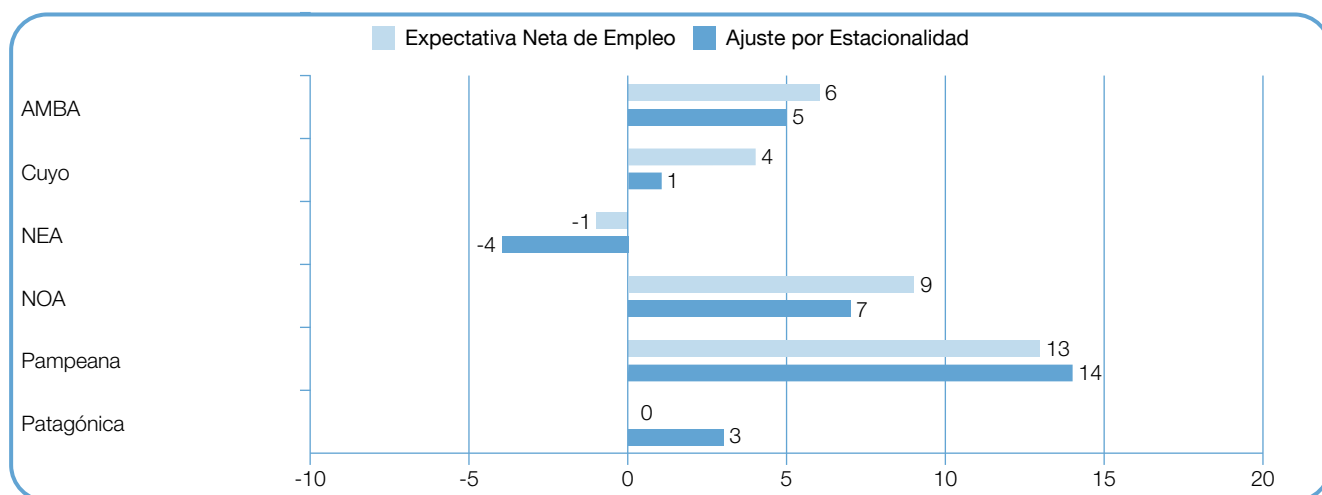
Comparaciones por Región

Se pronostica que los niveles de contratación crecerán en cinco de las seis regiones durante el periodo Abril-Junio. La ENE más fuerte se reporta en la región Pampeana con +14%, mientras que se anticipan mejoras modestas en NOA (Noroeste) y AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires) con ENEs de +7% y +5%; respectivamente. En Patagonia se espera un ritmo de contratación lento, con una ENE de +3%; y también en Cuyo donde la encuesta se sitúa en +1%. En NEA (Noreste) se espera que las intenciones de contratación declinen, reportándose una ENE de -4%.

Cuando se las compara con el primer trimestre de 2018, las intenciones de contratación se debilitan considerablemente en el NEA, declinando por diez puntos porcentuales; mientras que en Cuyo se

reporta un leve descenso de dos puntos porcentuales. Por otro lado, la ENE para el NOA mejora por cinco puntos porcentuales y permanece relativamente estable para AMBA, Pampeana y Patagonia.

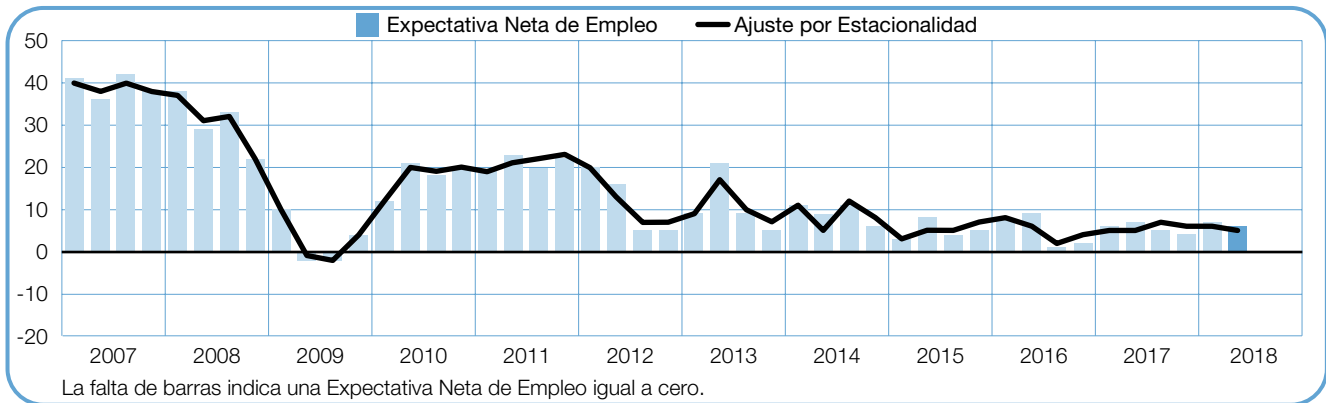
Los planes de contratación se fortalecen en tres de las seis regiones cuando se las compara con este mismo periodo del año anterior. Los empleadores de Pampeana reportan la mejora más notoria de 7 puntos porcentuales, mientras que la ENE es tres y dos puntos porcentuales más fuerte en Cuyo y en Patagonia, respectivamente. No obstante, los empleadores del NEA reportan un descenso considerable de once puntos porcentuales.



+6 (+5)%

AMBA (Área Metropolitana de Buenos Aires)

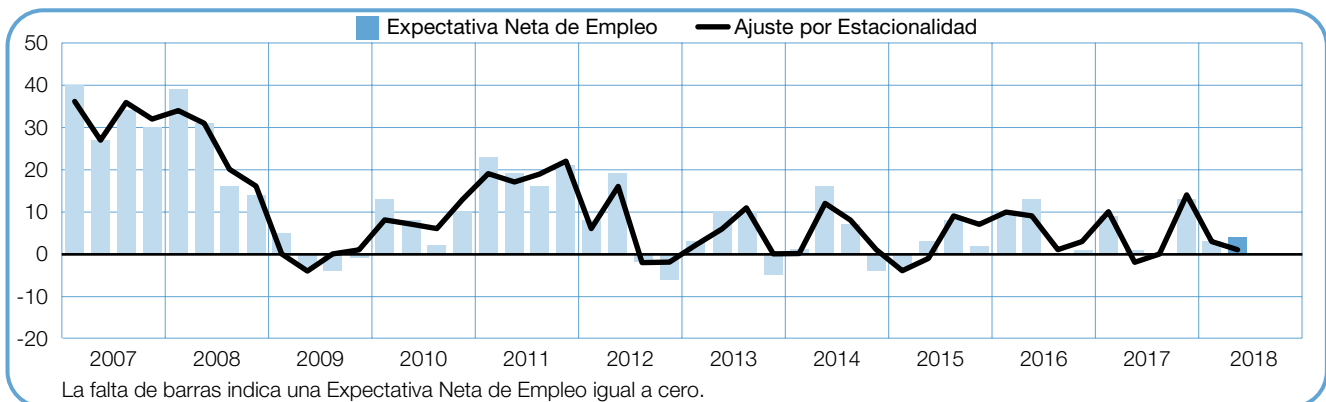
Se esperan algunas mejoras en las dotaciones para el próximo trimestre, con una ENE de +5%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables cuando se las compara con el trimestre anterior y no presentan cambios en comparación con el segundo trimestre del 2017.



+4 (+1)%

Cuyo

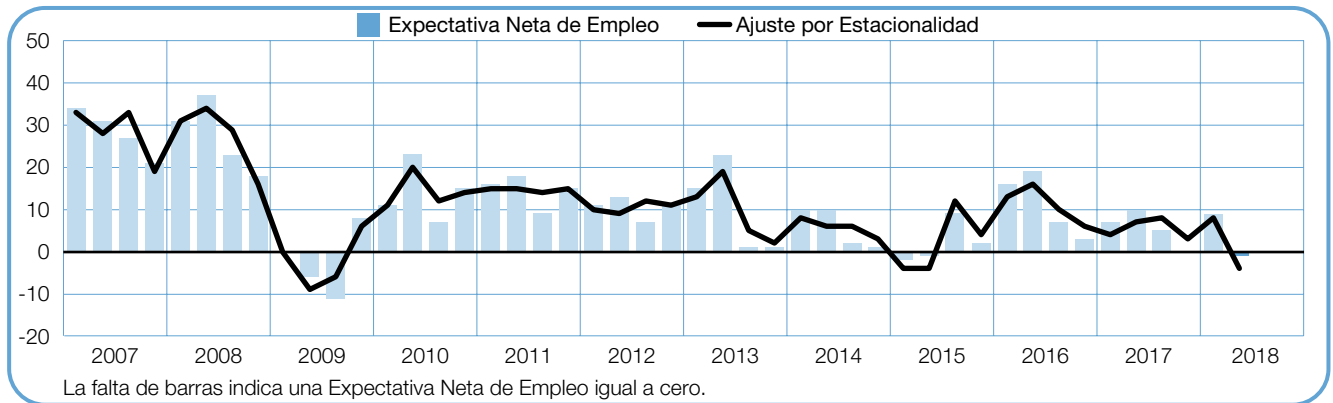
Con una ENE de +1%; los empleadores de la región reportan intenciones de contratación cautas para el segundo trimestre de 2018, declinando por dos puntos porcentuales en comparación trimestral pero mejorando por tres en comparación interanual.



-1 (-4)%

NEA (Noreste)

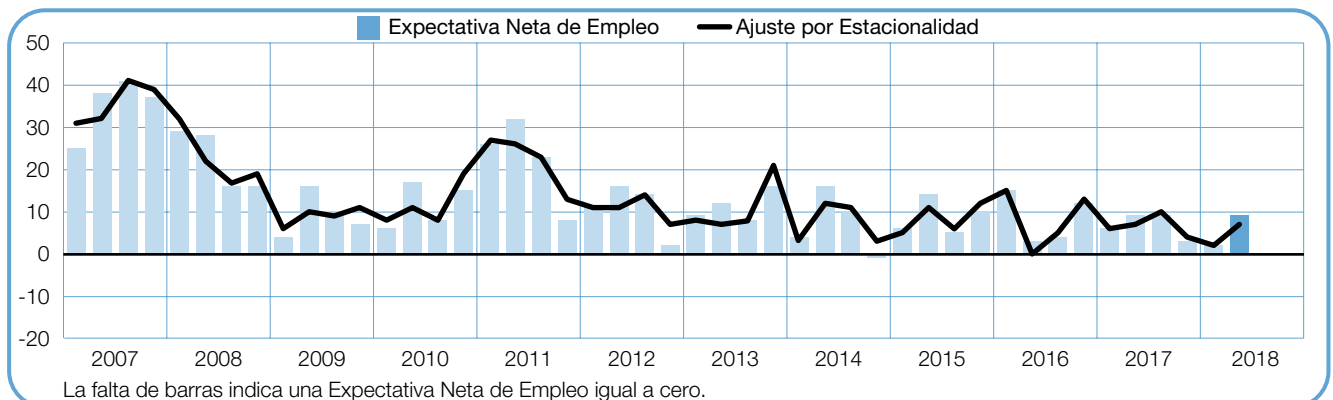
Se anticipa el ritmo de contratación más débil y por primera vez negativo en los últimos tres años para el próximo trimestre. Los empleadores de la región reportan una ENE de -4%. De esta manera, se registra una caída considerable tanto en la comparación trimestral como interanual -por diez y once puntos porcentuales respectivamente.



+9 (+7)%

NOA (Noroeste)

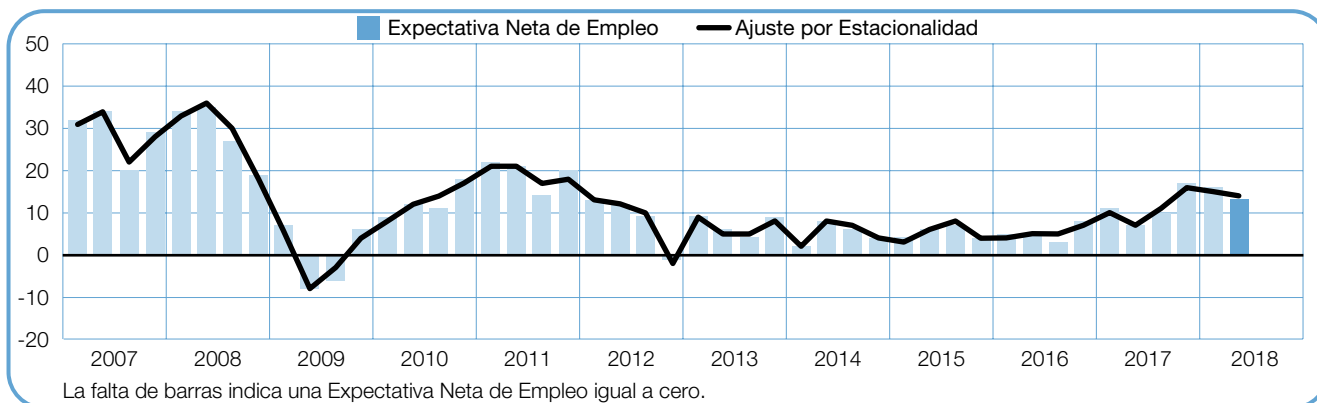
Se espera una actividad de contratación moderada para el próximo trimestre, con una ENE de +7%. Las perspectivas mejoran por cinco puntos porcentuales cuando se las compara con el trimestre anterior y permanecen sin cambios respecto al segundo trimestre de 2017.



+13 (+14)%

Pampeana

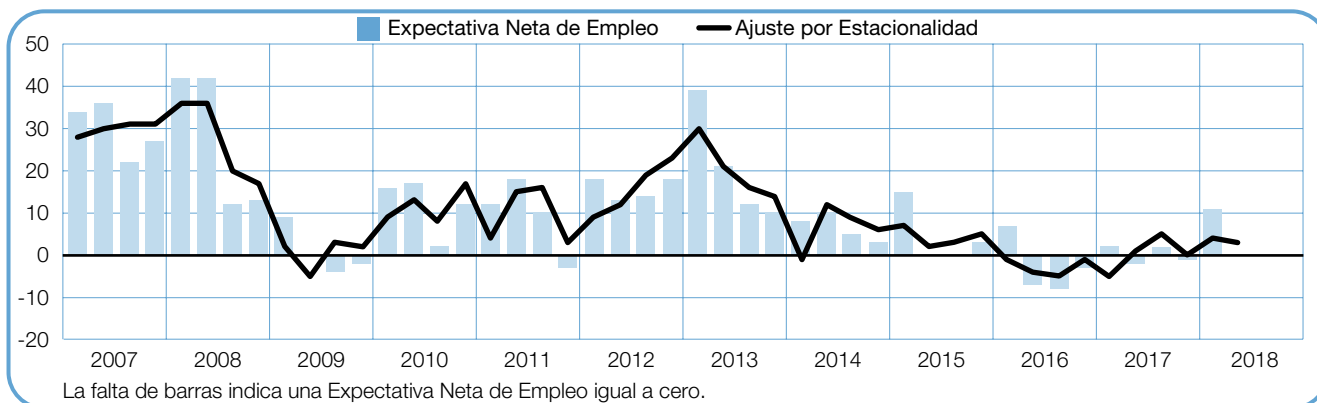
Se espera que continúe el ritmo de contratación sostenido para el periodo Abril-Junio, con una ENE de +14%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y son siete puntos porcentuales más fuertes cuando se las compara con el mismo periodo del año anterior.



0 (+3)%

Patagónica

Se espera un mercado laboral tranquilo para el segundo trimestre del 2018, con una ENE de +3%. La Expectativa permanece relativamente estable en comparación con el primer trimestre de 2018 y mejora por dos puntos porcentuales interanualmente.



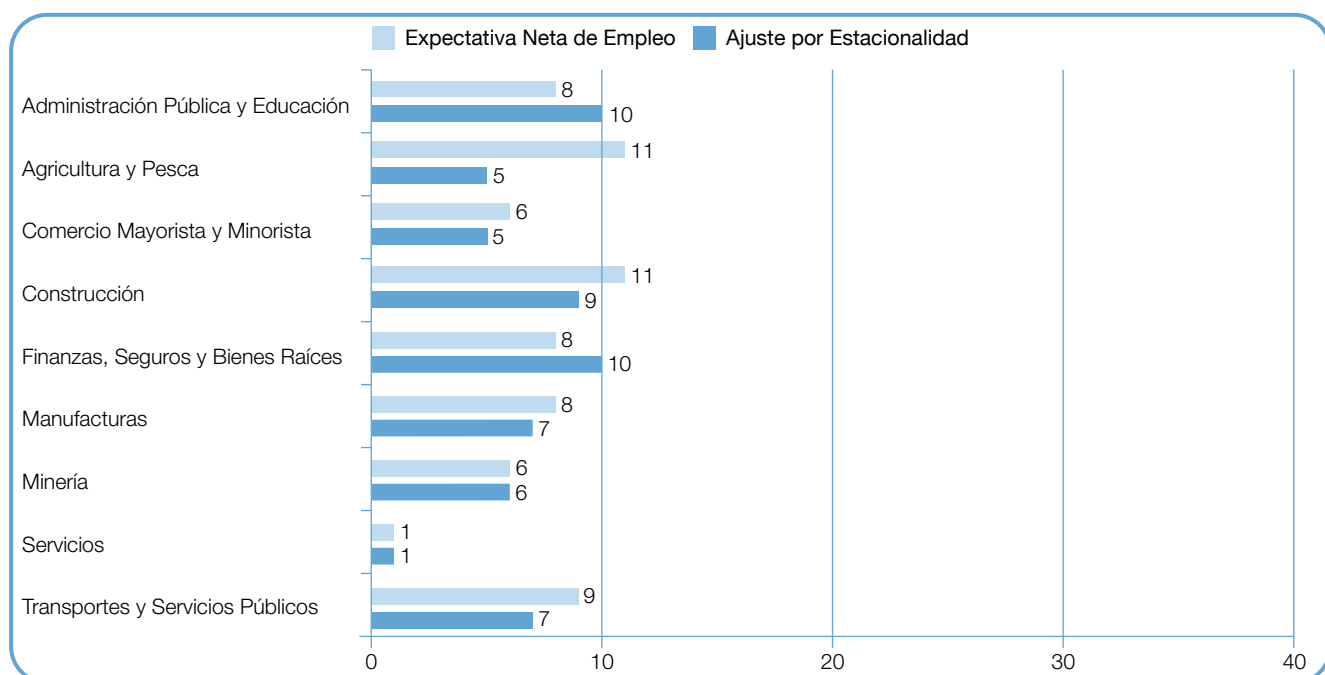
Comparaciones por Sector

Se espera que las dotaciones crezcan en los nueve sectores industriales durante el segundo trimestre de 2018. Los mercados laborales más fuertes se anticipan para Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Administración Pública y Educación, ambos sectores reportando una ENE de +10%. Los empleadores del sector de la Construcción reportan intenciones de contratación moderadas con una ENE de +9%; mientras que las perspectivas se sitúan en +7% tanto para el sector de Manufacturas como para el de Transportes y Servicios Públicos. Por otro lado, las intenciones más débiles se reportan en el sector de Servicios con una ENE de +1%.

En comparación con el primer trimestre de 2018, los planes de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores industriales. El descenso más notorio de ocho puntos porcentuales se reporta en el sector de la Construcción. A su vez, las expectativas son cinco y tres puntos porcentuales más débiles en el

sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y en el de Manufacturas, respectivamente. No obstante, las intenciones de contratación mejoran en dos sectores, con expectativas ascendentes por seis puntos porcentuales en el sector de Transportes y Servicios Públicos y por tres puntos porcentuales en el de Administración Pública y Educación.

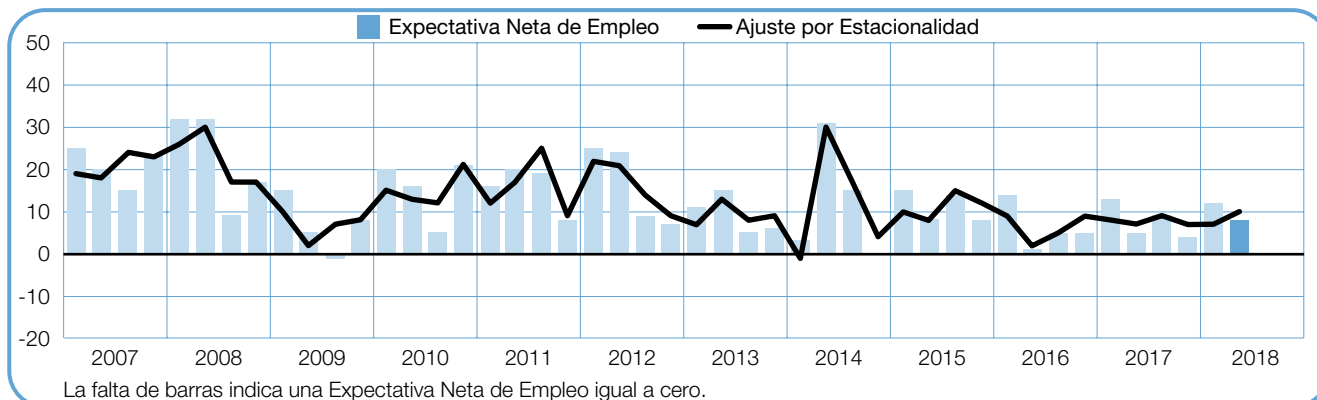
Las intenciones de contratación mejoran en cinco de los nueve sectores industriales cuando se los compara interanualmente. El sector de Transportes y Servicios Públicos reporta una mejora de seis puntos porcentuales, mientras que la expectativa de Manufacturas es tres puntos porcentuales más fuerte, al igual que el sector de Minería y el de Administración Pública y Educación. Por otra parte, los planes de contratación se debilitan en tres sectores, más notoriamente por dos puntos porcentuales en Servicios.



+8 (+10)%

Administración Pública y Educación

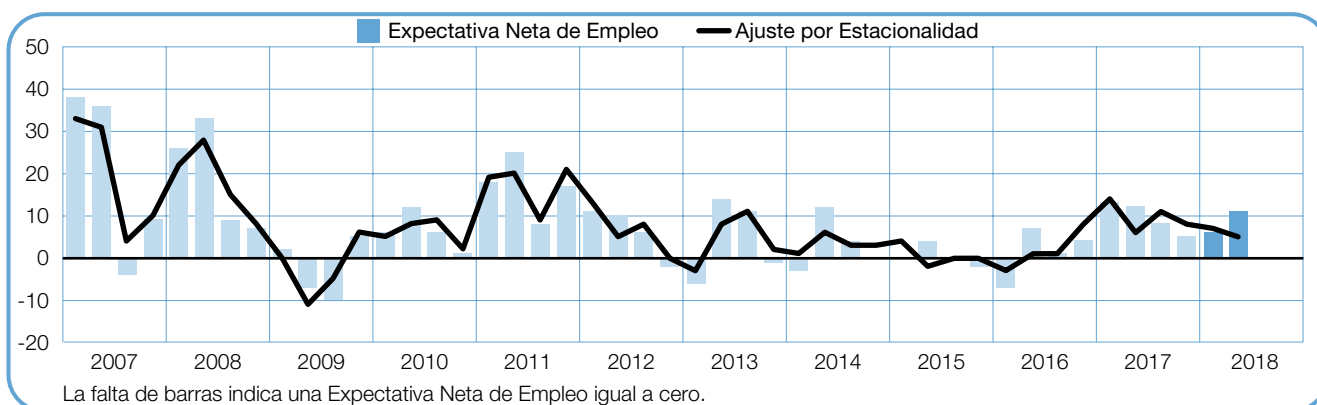
Se espera el mercado laboral más fuerte de los últimos dos años para el próximo trimestre, con empleadores reportando una ENE cautamente optimista de +10%. Los planes de contratación mejoran en tres puntos porcentuales tanto trimestral como interanualmente.



+11 (+5)%

Agricultura y Pesca

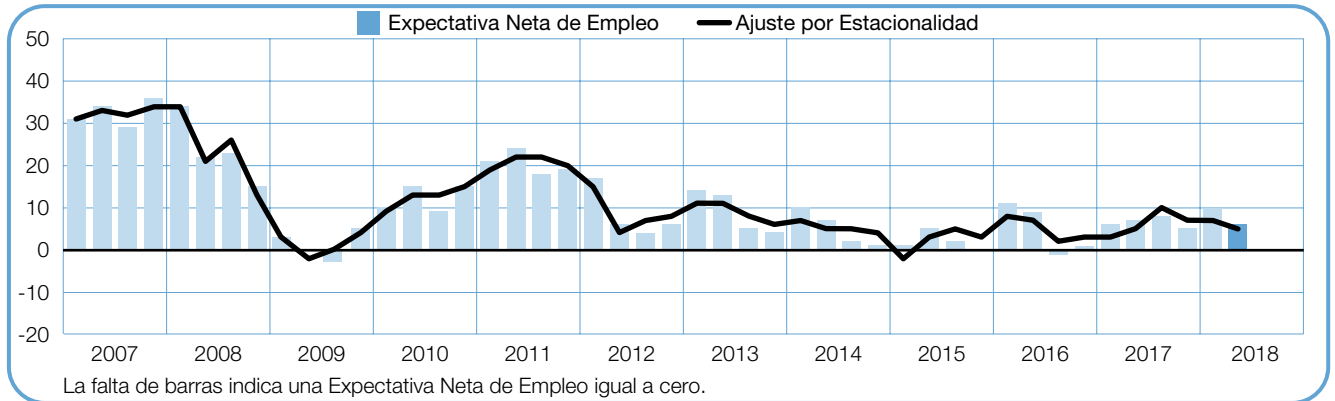
Se anticipa una leve mejora en los niveles de contratación durante el segundo trimestre de 2018, con una ENE de +5%. Las intenciones de contratación declinan por dos puntos porcentuales cuando se las compara con el trimestre anterior pero permanecen relativamente estables en la comparación interanual.



+6(+5)%

Comercio Mayorista y Minorista

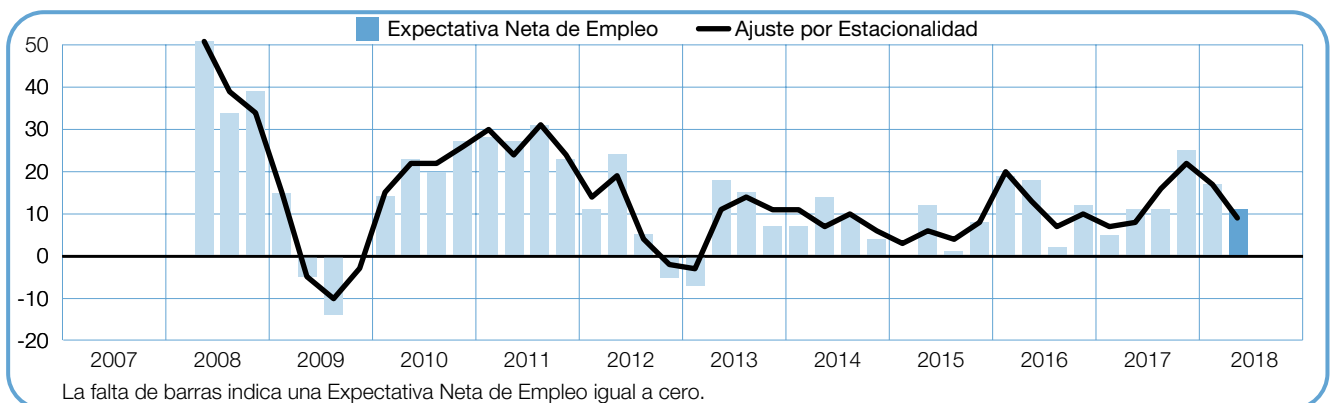
Con una ENE de +5% se pronostica una leve mejora en las dotaciones durante el próximo trimestre. La expectativa declina por dos puntos porcentuales cuando se la compara con el trimestre anterior pero permanece sin cambios en comparación interanual.



+11 (+9)%

Construcción

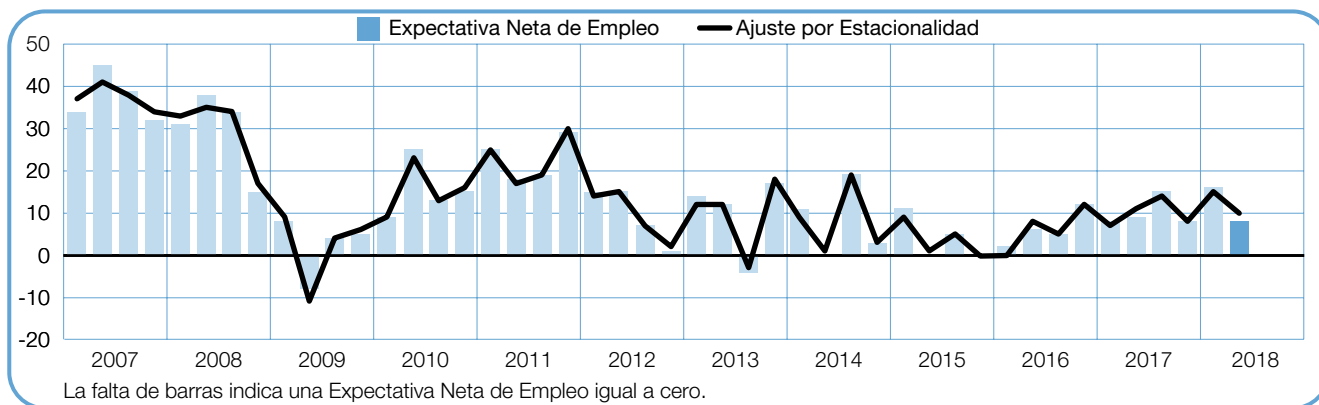
Se pronostica un ritmo de contratación moderado con una ENE de +9% para el próximo trimestre. No obstante, las intenciones de contratación son ocho puntos porcentuales más débiles cuando se las compara con las del primer trimestre del 2018 e interanualmente permanecen relativamente estables.



+8 (+10)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

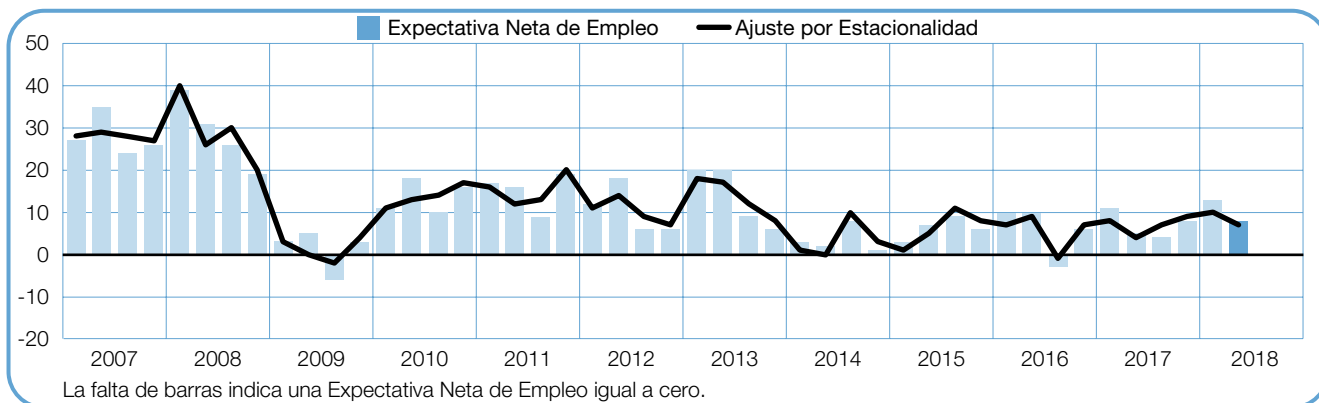
Se espera un clima de contratación razonable para el segundo trimestre del 2018 con una ENE de +10%. Las intenciones de contratación declinan por cinco puntos porcentuales cuando se las compara con el trimestre anterior pero permanecen estables interanualmente.



+8 (+7)%

Manufacturas

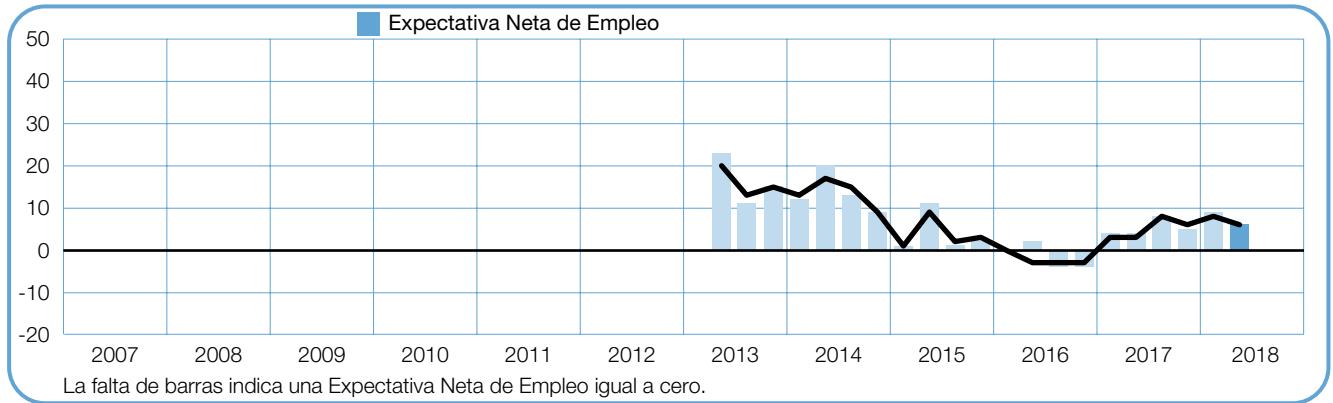
Se esperan mejoras en las contrataciones para el periodo Abril-Junio, con una ENE de +7%. Los planes de contratación declinan por tres puntos porcentuales trimestralmente pero son tres puntos más fuertes en comparación interanual.



+6 (+6)%

Minería y Extracción

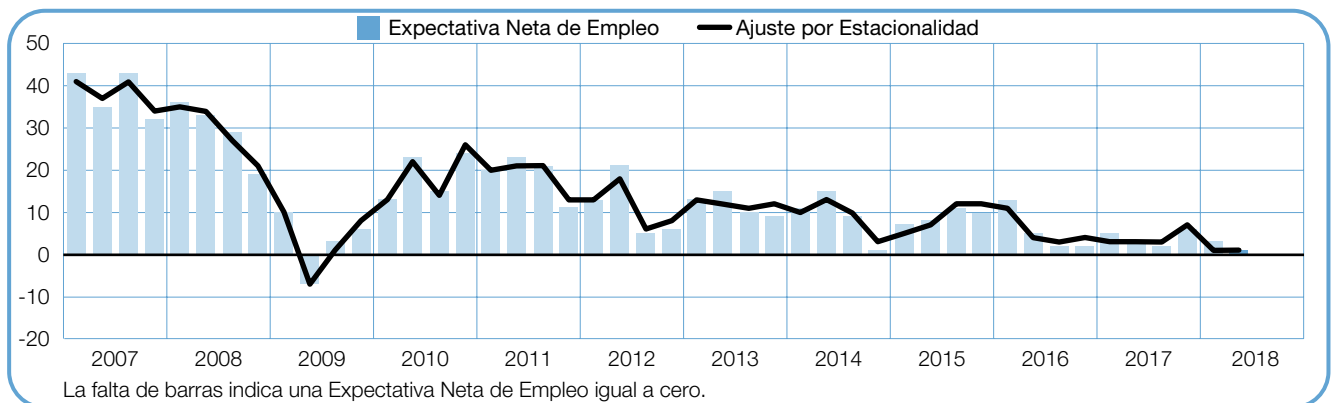
Se anticipan algunas mejoras en las contrataciones para los próximos tres meses, con una ENE de +6%. Las perspectivas declinan por dos puntos porcentuales cuando se las compara con el trimestre previo pero son tres puntos más fuertes comparadas con el segundo trimestre del 2017.



+1 (+1)%

Servicios

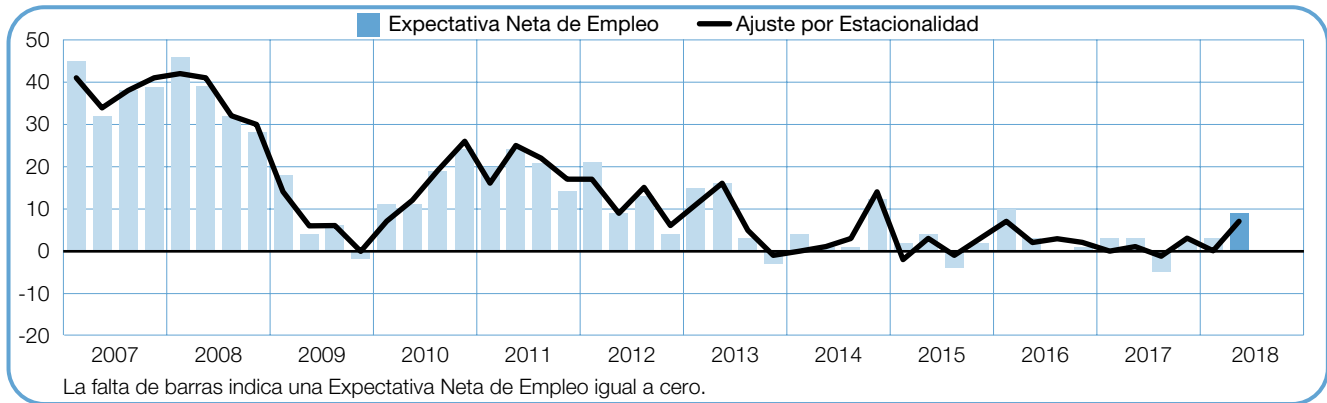
Se pronostica que continúe el ritmo de contratación lento para el segundo trimestre del 2018, con una ENE de +1% por segundo período consecutivo. Las expectativas declinan por dos puntos porcentuales cuando se las compara interanualmente.



+9 (+7)%

Transportes y Servicios Públicos

Se anticipa el mercado laboral más fuerte en más de dos años para el próximo trimestre. Se reporta una ENE de +7% mejorando por seis puntos porcentuales en comparación tanto con el primer trimestre del 2018 como con el mismo periodo del año anterior.

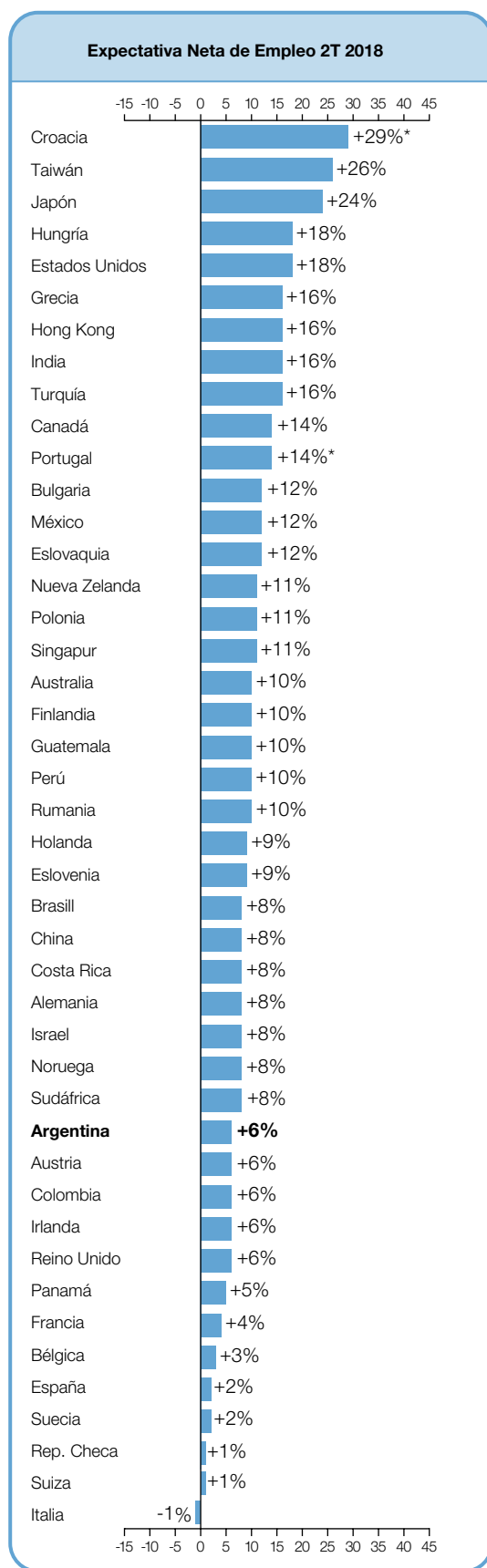


Expectativas de Empleo Global

	2T 2018	Cambio trimestre a trimestre 1T 2018 a 2T 2018	Cambio año a año 2T 2017 a 2T 2018
	%		
Américas			
Argentina	7 (6)¹	-2 (-1)¹	1 (1)¹
Brasil	10 (8) ¹	5 (2) ¹	10 (11) ¹
Canadá	17 (14) ¹	9 (2) ¹	7 (7) ¹
Colombia	8 (6) ¹	3 (-2) ¹	-6 (-6) ¹
Estados Unidos	20 (18) ¹	4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Costa Rica	10 (8) ¹	-10 (-9) ¹	-2 (-4) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
México	14 (12) ¹	4 (0) ¹	0 (0) ¹
Panamá	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	0 (-1) ¹
Perú	11 (10) ¹	0 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (10) ¹	-2 (-3) ¹	0 (0) ¹
China	8 (8) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
India	16 (16) ¹	-5 (-5) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	30 (24) ¹	7 (0) ¹	0 (1) ¹
Nueva Zelanda	11 (11) ¹	-5 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Singapur	11 (11) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Taiwán	27 (26) ¹	5 (1) ¹	3 (3) ¹

EMEA²			
Alemania	10 (8) ¹	7 (2) ¹	4 (2) ¹
Austria	8 (6) ¹	11 (6) ¹	1 (1) ¹
Bélgica	4 (3) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	15 (12) ¹	6 (0) ¹	-5 (-1) ¹
Croacia	29	-	-
Eslovaquia	12 (12) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	15 (9) ¹	2 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
España	4 (2) ¹	1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Finlandia	16 (10) ¹	12 (2) ¹	7 (6) ¹
Francia	4 (4) ¹	3 (2) ¹	3 (2) ¹
Grecia	21 (16) ¹	14 (3) ¹	7 (7) ¹
Holanda	10 (9) ¹	6 (5) ¹	5 (5) ¹
Hungría	21 (18) ¹	10 (5) ¹	1 (1) ¹
Irlanda	7 (6) ¹	4 (1) ¹	0 (0) ¹
Israel	10 (8) ¹	1 (-3) ¹	0 (0) ¹
Italia	1 (-1) ¹	2 (-1) ¹	1 (0) ¹
Noruega	9 (8) ¹	1 (0) ¹	2 (2) ¹
Polonia	15 (11) ¹	8 (0) ¹	2 (1) ¹
Portugal	14	1	4
Reino Unido	6 (6) ¹	2 (1) ¹	1 (1) ¹
Rep. Checa	2 (1) ¹	-1 (-3) ¹	-4 (-5) ¹
Rumania	16 (10) ¹	6 (-5) ¹	-9 (-8) ¹
Suecia	3 (2) ¹	-1 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Suiza	4 (1) ¹	3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Turquía	23 (16) ¹	17 (3) ¹	9 (5) ¹
Sudáfrica	9 (8) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 responsables de empleo a lo largo de 44 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación para el segundo trimestre de 2018. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizarán a fines de junio de 2018 en comparación con el trimestre actual?”.

De acuerdo a la Encuesta, se esperan mejoras por diversos márgenes en 43 de los 44 países y territorios durante el periodo Abril - Junio (incluyendo a Croacia encuestada por primera vez), y cuyos empleadores reportan intenciones de contratación optimistas según información no ajustada por estacionalidad. Cuando se comparan los pronósticos con los del primer trimestre, las intenciones de contratación mejoran en 17 países y territorios, declinan en otros 17 y permanecen sin cambios en nueve.** Se detecta un momentum en ascenso en comparación interanual, con pronósticos que mejoran en 25 de los 43 países y territorios, declinan en 13 y permanecen sin cambios en cinco.

Entre los países y territorios cuya información se encuentra ajustada por estacionalidad, la confianza es más fuerte en Taiwán, Japón, Hungría y Estados Unidos; mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en Italia, Republica Checa y Suiza.

Se observan algunos desarrollos notables en el pronóstico del segundo trimestre. La confianza de los empleadores brasileños ha mejorado de forma sostenida por cinco trimestres consecutivos, y el pronóstico cautamente optimista para el segundo trimestre indica un progreso hacia una recuperación, luego de encuestas negativas que prevalecieron durante una buena parte del 2015 y todo el 2016. A su vez los empleadores finlandeses reportan su pronóstico más optimista desde que se lanzó la encuesta en 2012. Y los empleadores alemanes reportan sus planes de contratación más fuertes en seis años, así como el pronóstico más fuerte para la industria de Manufacturas desde el cuarto trimestre de 2008.

A lo largo de la región de EMEA (Europa, Medio Oriente y África), se esperan mejoras en 25 de los 26 países. Los planes de contratación mejoran en 13 países trimestralmente, se debilitan en ocho y permanecen sin cambios en cuatro. En comparación interanual, se esperan mejoras en 16 de los 25 países, declina en seis y permanece sin cambios en tres. Basándose en información ajustada por

estacionalidad, los empleadores de Hungría reportan los planes de contratación más optimistas para la región de EMEA. Contrariamente, los empleadores italianos reportan los planes de contratación más débiles, así como el único pronóstico negativo dentro de todos los países y territorios que participan de la Encuesta.

Se espera un crecimiento en los niveles de contratación de los ocho países y territorios de Asia Pacifico durante el periodo Abril - Junio. No obstante, los pronósticos mejoran en solo dos países y territorios cuando se los compara con los tres primeros meses del año, declinan en tres y permanecen sin cambios en otros tres. Los planes de contratación mejoran en cinco países y territorios interanualmente, declinan en dos y permanecen sin cambios en uno. Los empleadores de Taiwán y Japón reportan los planes de contratación más optimistas a nivel regional, mientras que por tercer trimestre consecutivo las intenciones de contratación más débiles se reportan por parte de los empleadores de China continental.

Los empleadores en cada uno de los diez países encuestados en la región de las Américas esperan diversos niveles de mejoras laborales para el próximo trimestre. Las encuestas mejoran en dos países, declinan en seis y permanecen sin cambios en dos en la comparación trimestral. Interanualmente, las perspectivas de contratación son más fuertes en cuatro países, declinan en cinco y permanecen sin cambios en uno. Los empleadores de Estados Unidos, Canadá y México reportan los planes de contratación más optimistas de la región mientras que los empleadores de Panamá, Argentina y Colombia anticipan el crecimiento más débil de sus dotaciones.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la Encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en www.manpowergroup.com/meos.

La próxima encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 12 de junio de 2018 detallando las expectativas de la actividad del mercado laboral para el tercer trimestre de 2018.

* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad en Croacia y Portugal.

**Croacia participa en la encuesta por primera vez este trimestre y aún no cuenta con información sobre tendencias trimestrales o interanuales.

Comparaciones internacionales - Américas

Más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo de América del Norte, Central y del sur fueron entrevistados para el segundo trimestre. Se espera que las dotaciones crezcan en todos los países pero hay diferencias marcadas a lo largo de la región.

Los empleadores de Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más optimistas para el segundo trimestre y el pronóstico es relativamente estable comparado con los tres meses anteriores y el mismo periodo del año pasado. Una vez más se esperan mejoras en todos los sectores de la industria y regiones, y el ritmo de contratación más activo se pronostica en el sector de Hospitalidad y Ocio. También se pronostica un fuerte crecimiento en los sectores de Servicios Profesionales y en el de Comercio Mayorista y Minorista.

Se espera que crezcan las oportunidades laborales en Canadá, donde la confianza de los empleadores es la más fuerte que se reporta desde el cuarto trimestre de 2011. Las encuestas son positivas a lo largo de todos los sectores industriales y regiones, con uno de cada cinco empleadores encuestados planificando incrementar sus dotaciones durante el segundo trimestre. Los empleadores en el sector de la Administración Pública y en Quebec reportan las intenciones de contratación más fuertes.

Los empleadores mexicanos continúan pronosticando mejoras para los próximos meses con incrementos en sus dotaciones, proyectadas en todos los sectores industriales y regiones. Los empleadores del sector de Transportes y Comunicaciones esperan las mayores mejoras y el pronóstico del sector es moderadamente más fuerte en la comparación tanto trimestral como interanual.

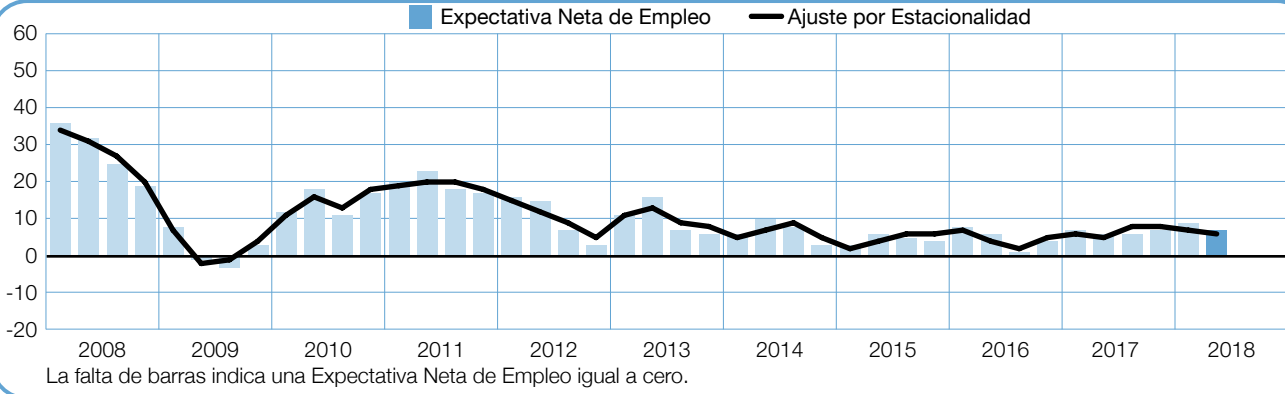
A lo largo de América Central se reportan intenciones de contratación más modestas. Se espera que las oportunidades de contratación de Guatemala permanezcan favorables, particularmente en el sector de la Construcción -donde los empleadores reportan sus planes de contratación más fuertes desde el tercer trimestre de 2014. Por su parte, la encuesta en Costa Rica se debilita considerablemente desde hace tres meses atrás, pero los empleadores aun anticipan algunas mejoras en la contratación a lo largo de todos los sectores industriales. La encuesta más

conservadora de la región se reporta por parte de Panamá, donde las intenciones de contratación siguen siendo positivas a lo largo de todos los sectores pero descienden debido al pronóstico más débil reportado por parte del sector de Transportes y Comunicaciones desde que la encuesta se inició en el segundo trimestre de 2010.

Las encuestas son mixtas en Sudamérica. Se esperan diferentes niveles de oportunidades laborales en todos los países. La confianza de los empleadores se atenúa en Perú en comparación con el trimestre anterior y en relación al mismo periodo del año pasado; y las mejoras más significativas se esperan en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. El pronóstico de Colombia también declina tanto en comparación trimestral como interanual, pero los empleadores continúan anticipando mejoras en sus dotaciones, particularmente en el sector de la Construcción, donde tres de cada diez planea contratar en el próximo trimestre. El pronóstico de Argentina sigue siendo modesto pero los empleadores reportan intenciones de contratación positivas en cada uno de los nueve sectores de la industria. A su vez, la confianza de los empleadores de Brasil continúa ganando tracción y los planes de contratación han mejorado de forma sostenida por cinco trimestres consecutivos, con el pronóstico más fuerte desde el cuarto trimestre de 2014.

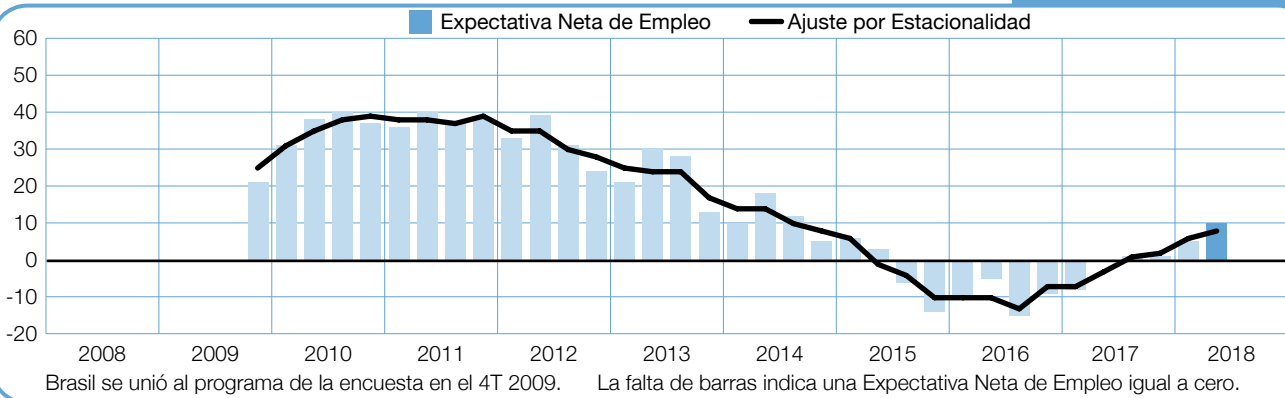
Argentina

+7 (+6)%



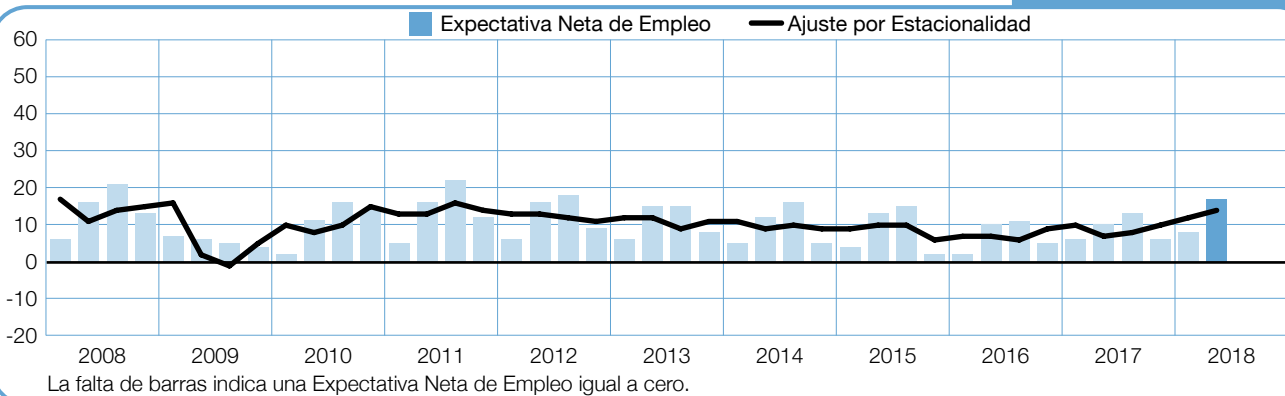
Brasil

+10 (+8)%



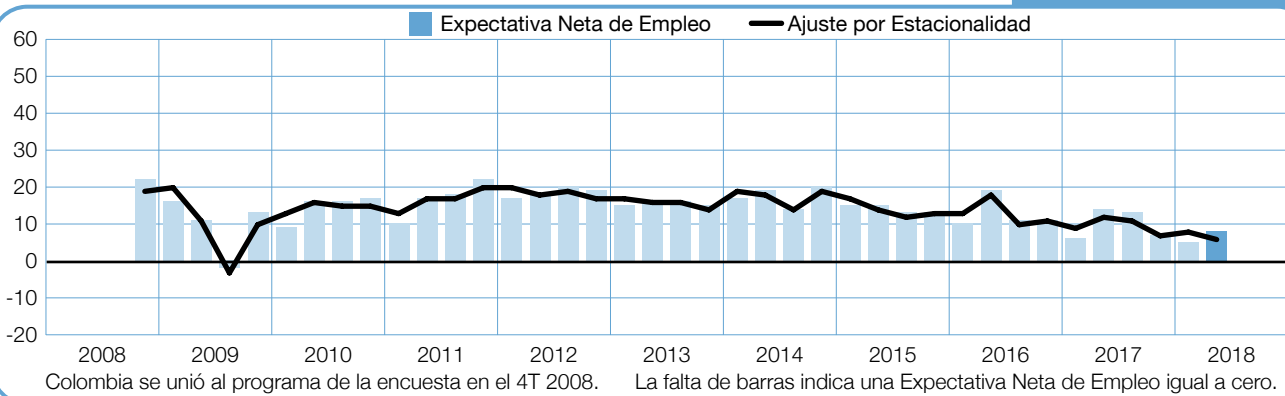
Canadá

+17 (+14)%



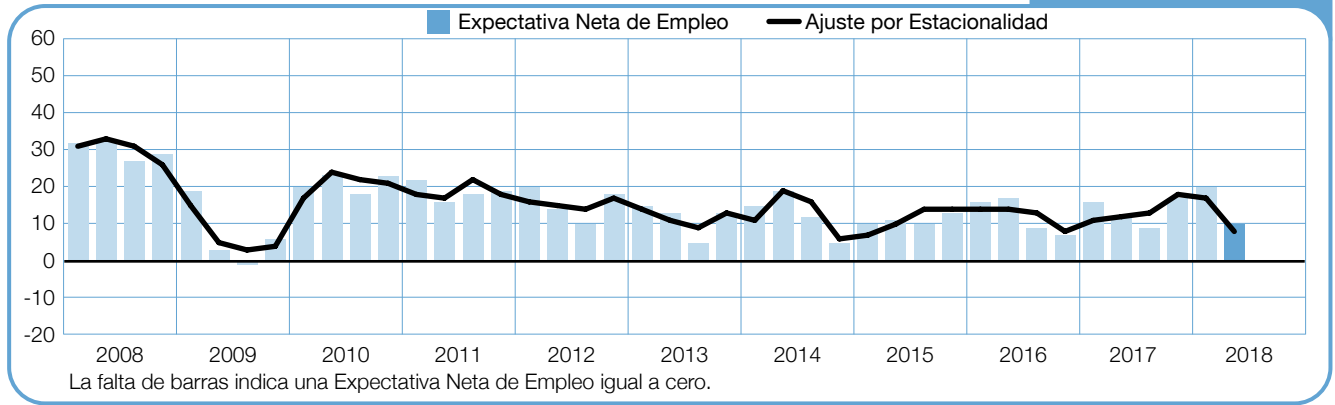
Colombia

+8 (+6)%



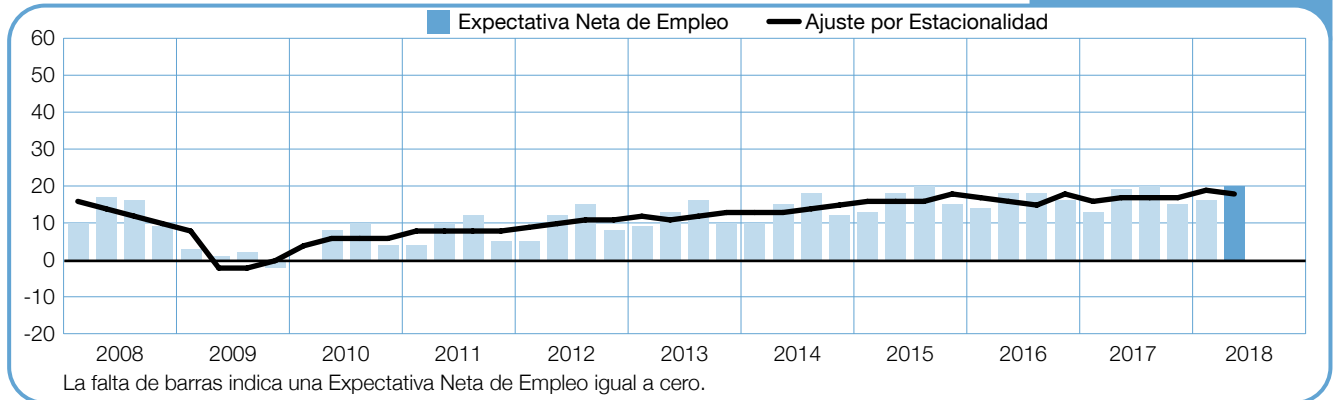
Costa Rica

+10 (+8)%



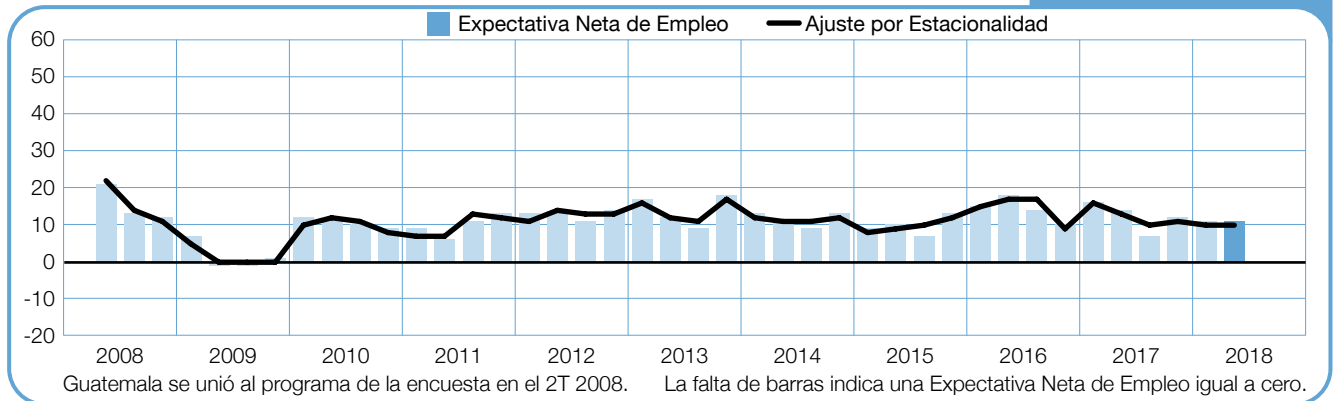
Estados Unidos

+20 (+18)%



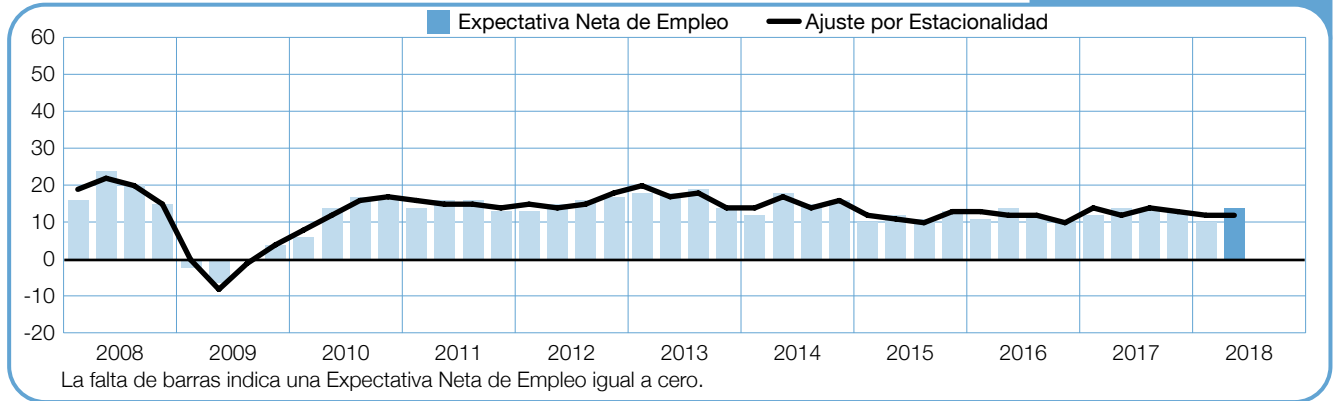
Guatemala

+11 (+10)%



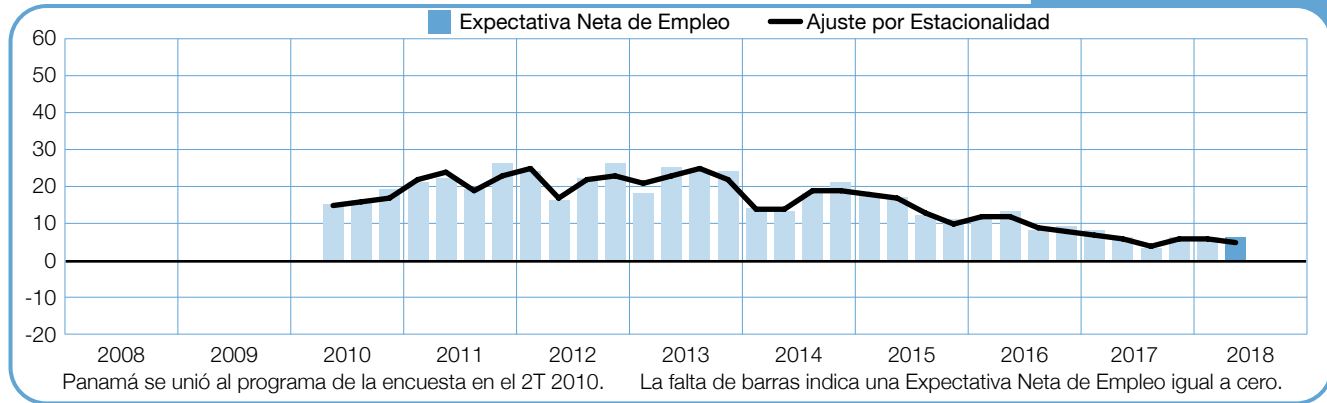
México

+14 (+12)%



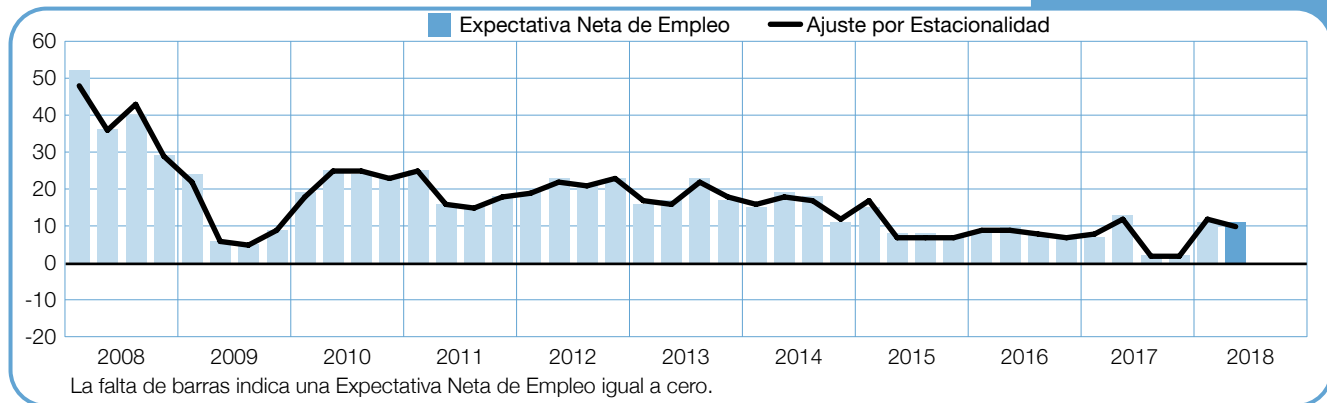
Panamá

+6 (+5)%



Perú

+11 (+10)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a 14.500 empleadores en la región de Asia Pacífico. Cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. Los empleadores en Taiwán y Japón reportan los planes de contratación más fuertes, mientras que Australia y China reportan los más débiles.

Se espera que la actividad en el mercado laboral de Taiwán continúe siendo fuerte hasta fines de junio. Los pronósticos indican que las oportunidades seguirán siendo sólidas en la mayoría de los sectores industriales y se esperan las mejoras más significativas para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Tres de cada diez empleadores Taiwaneses esperan que sus dotaciones se incrementen en el periodo abril-junio.

La confianza entre los empleadores japoneses es similarmente fuerte. Los empleadores pronostican un crecimiento en sus dotaciones en cada uno de los sectores industriales y regiones y se esperan que las intenciones de contratación sean las más fuertes en el sector de Minería y Construcción. Las perspectivas de contratación son buenas también en los sectores de Transportes y Servicios Públicos, donde los empleadores reportan los planes de contratación más fuertes desde el segundo trimestre del 2008.

Se espera que el clima de contratación en Hong Kong permanezca favorable. Las encuestas son positivas a lo largo de todos los sectores industriales, particularmente en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces mientras que el pronóstico ha mejorado de forma sostenida por cuarto trimestre consecutivo y es el más fuerte reportado desde el cuarto trimestre de 2011.

Las intenciones de contratación en India se debilitan en comparación con el trimestre anterior y el mismo periodo del año anterior. No obstante, la encuesta para el segundo trimestre revela que a pesar de que el ritmo de contratación es lento, se esperan pocas reducciones en las dotaciones. De hecho, de los más de 4.600 empleadores encuestados en India, ninguno expresó intenciones de reducir su dotación en los próximos tres meses.

El pronóstico en Australia se suaviza levemente en comparación con el trimestre anterior, el cual fue incidentalmente el más optimista reportado por este país desde 2012. La confianza de los empleadores permanece positiva con mejoras pronosticadas para los siete sectores de la industria y en todas salvo en una región. Los empleadores en el sector de Servicios y Transportes y Servicios Públicos reportan las intenciones de contratación más fuertes.

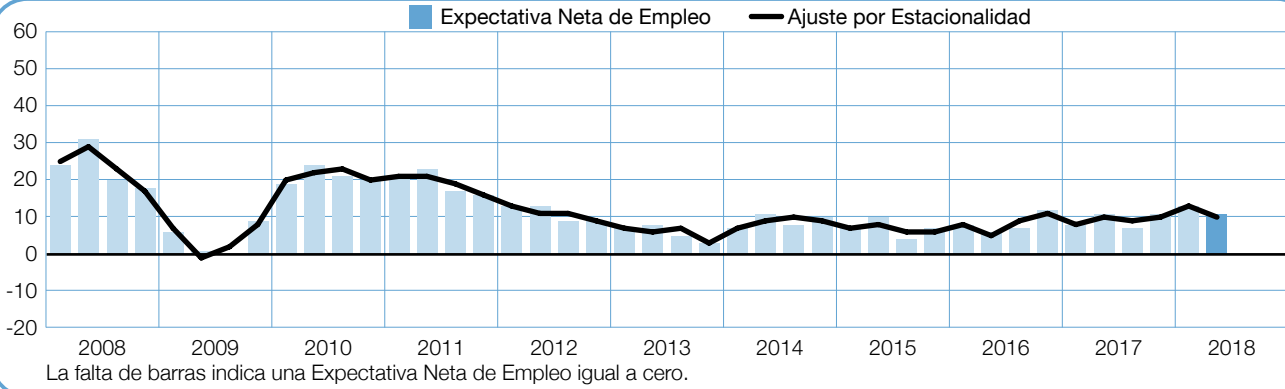
La confianza de los empleadores en Nueva Zelanda también se debilita levemente en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año anterior. Las encuestas permanecen positivas a lo largo de todos los sectores de la industria y en todas las regiones. No obstante, las intenciones de contratación declinan abruptamente desde hace tres meses atrás tanto en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces como en el de Administración Pública y Educación. Las perspectivas de contratación más fuertes para el segundo trimestre se reportan por parte de las grandes empresas del país (más de 250 empleados), donde cuatro de cada diez empleadores encuestados indican que planean incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses.

Se espera que el clima de contratación en Singapur permanezca favorable con pronósticos positivos reportados en todos los sectores industriales. Las mayores oportunidades se pronostican para los sectores de Administración Pública y Educación y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Los empleadores chinos continúan anticipando un crecimiento modesto para el periodo abril-junio con la mayor actividad de contratación en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y en el de Servicios, donde los empleadores reportan el pronóstico más fuerte en casi tres años.

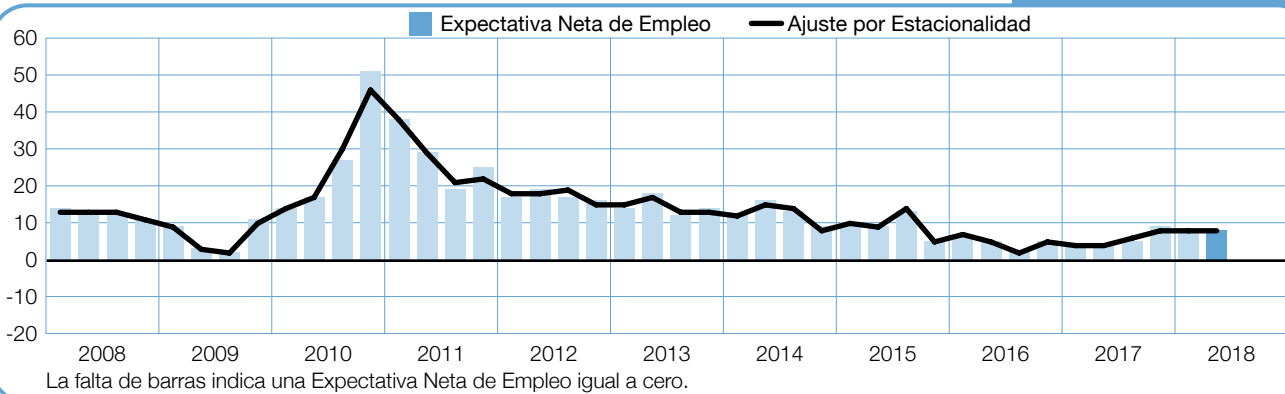
Australia

+11 (+10)%



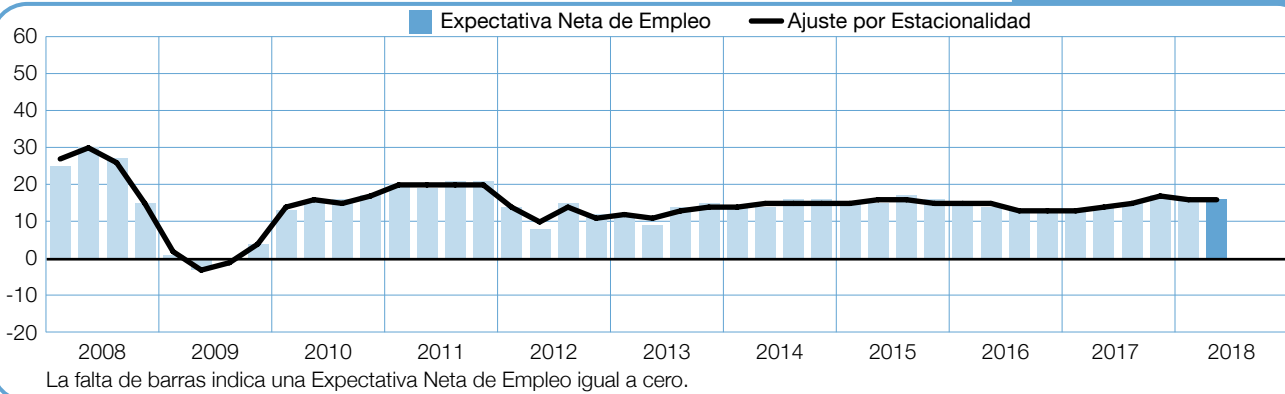
China

+8 (+8)%



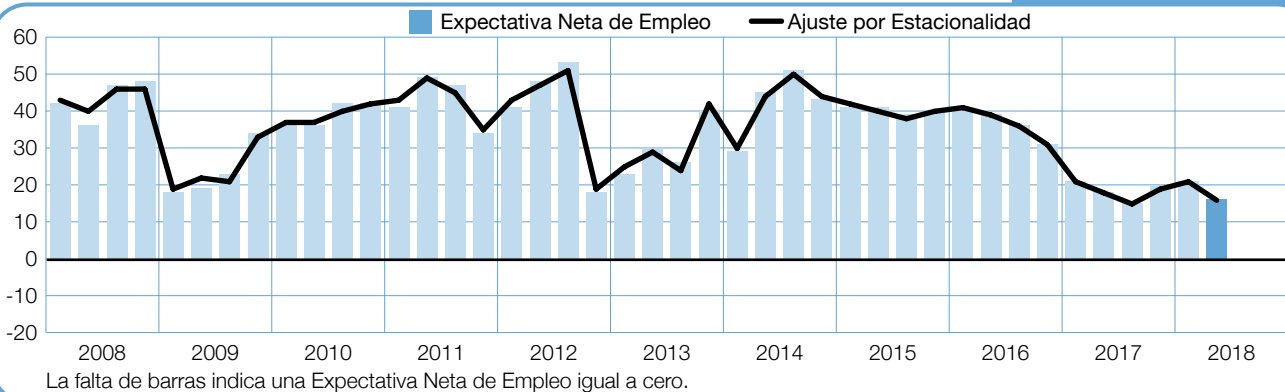
Hong Kong

+16 (+16)%



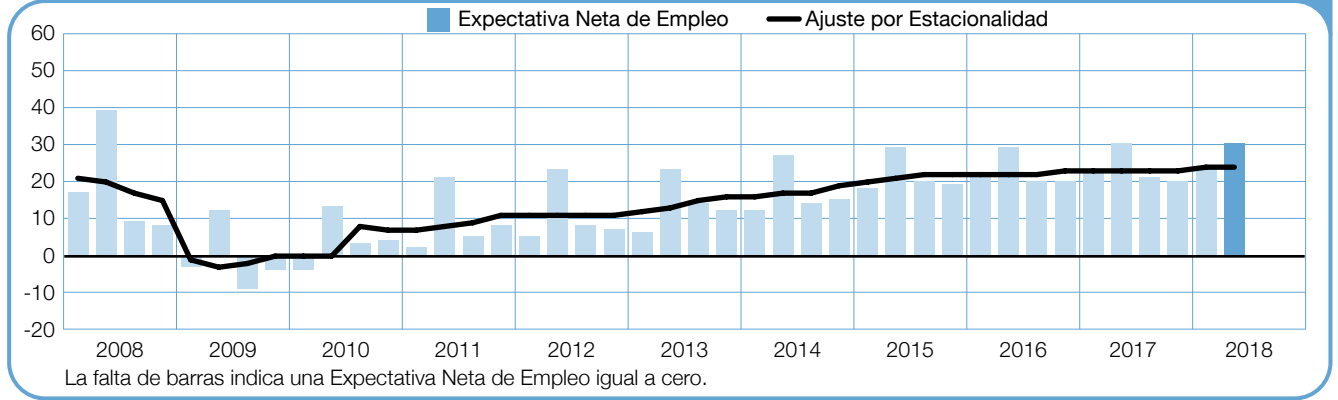
India

+16 (+16)%



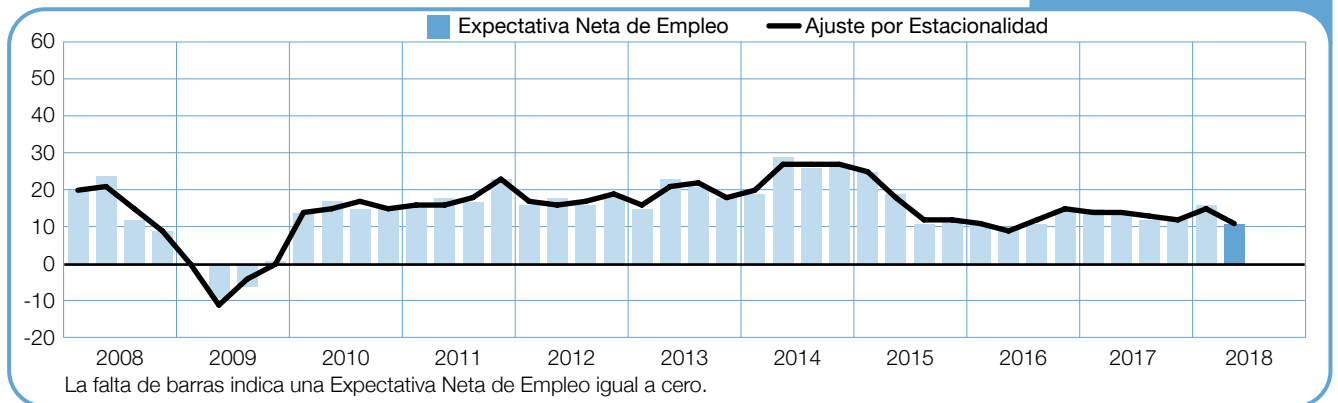
Japón

+30 (+24)%



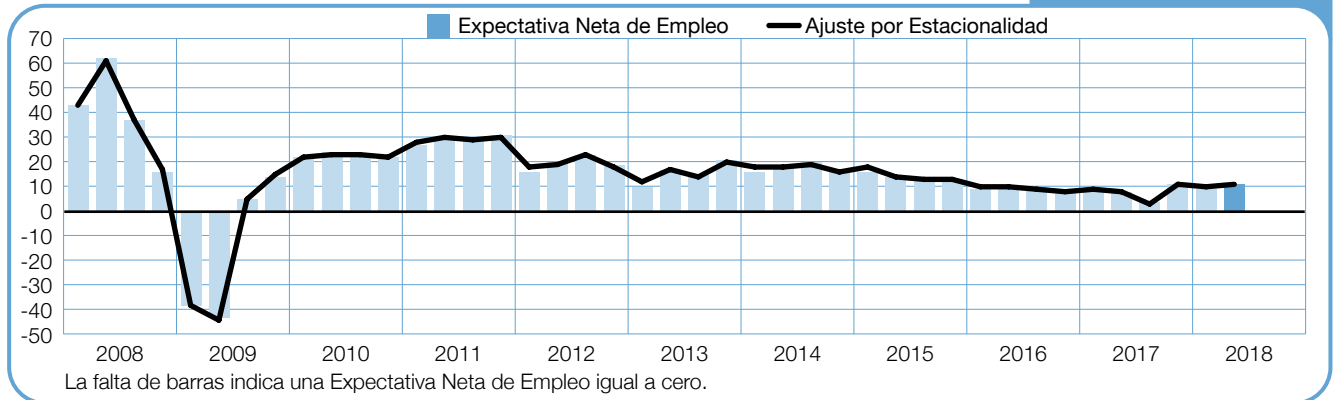
Nueva Zelanda

+11 (+11)%



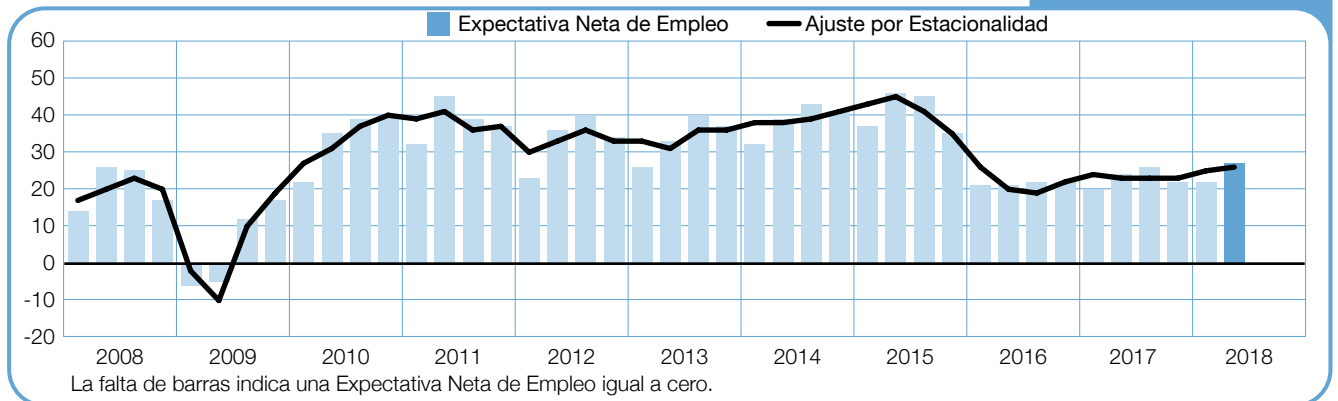
Singapur

+11 (+11)%



Taiwán

+27 (+26)%



Comparaciones internacionales – EMEA

ManpowerGroup entrevistó más de 21.000 empleadores en 26 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA).

Se anticipan mejoras en el mercado laboral en todos los países, excepto Italia. Las intenciones de contratación más fuertes basadas en información ajustada por estacionalidad se reportan en Hungría. El pronóstico húngaro es impulsado en parte por proyecciones robustas en el sector de la Construcción, donde cuatro de cada diez empleadores encuestados planea incrementar sus dotaciones en el segundo trimestre. El ritmo de contratación en Grecia y Turquía es similarmente constante, con los empleadores de ambos países reportando pronósticos positivos en todos los sectores industriales y regiones. De hecho, las intenciones de contratación en Grecia son las más fuertes que se reportan por parte de los empleadores desde el tercer trimestre de 2008.

Los empleadores de Alemania reportan sus planes de contratación más optimistas en seis años junto con el pronóstico más fuerte del sector de Manufacturas desde 2008. Los empleadores de Finlandia reportan sus intenciones de contratación más fuertes desde que se sumaron a la encuesta en 2012. A su vez, la confianza de los empleadores en Holanda es la más fuerte reportada desde 2008.

En el Reino Unido se esperan mejoras en las oportunidades de contratación en todos los sectores y regiones. Y en Austria, la confianza de los empleadores mejora a niveles más optimistas luego de un primer trimestre con un pronóstico más lento.

Se pronostican mejoras más modestas en Francia, donde la encuesta mejora levemente desde el primer trimestre y el mismo periodo del año anterior. Los empleadores reportan intenciones de contratación positivas en todos los sectores industriales. Se espera que el ritmo de contratación en Bélgica permanezca reservado a pesar que los empleadores de los sectores de Manufacturas, Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones reportan sus planes de contratación más fuertes en seis años. Se reportan algunas oportunidades en Suecia para el segundo trimestre, a pesar de que la encuesta general es arrastrada por los pronósticos más débiles jamás reportados en los sectores de Finanzas,

Seguros y Bienes Raíces, Servicios y el de la Construcción.

La encuesta en Polonia y Rumania apunta a un clima de contratación constante durante el periodo abril-junio, con mucho del optimismo aportado por parte de pronósticos sólidos del sector de Manufacturas. De hecho, aproximadamente un tercio de los empleadores del sector de Manufacturas en ambos países indican que esperan incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses.

Se anticipan oportunidades laborales en Suiza y en la República Checa pero la confianza de los empleadores en ambos países permanece baja. Y, en Italia, el pronóstico nuevamente se torna negativo a pesar de que los empleadores en el sector de Gastronomía y Hotelería reportan sus planes de contratación más fuertes desde que la Encuesta fue lanzada hace 15 años.

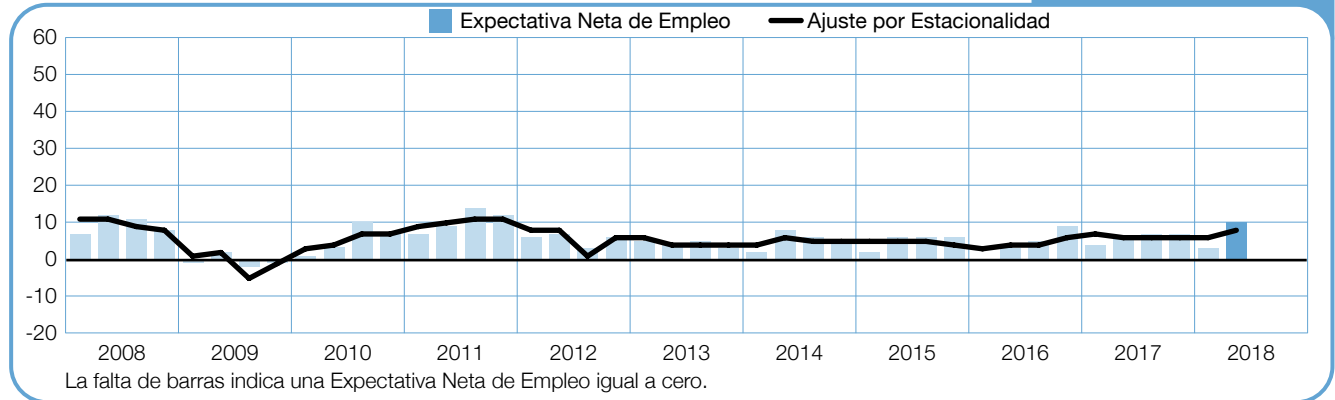
Una perspectiva más optimista es la que aportan los empleadores de Croacia, que participa de la Encuesta por primera vez, manifestando un ritmo activo para el segundo trimestre y un tercio de todos los empleadores encuestados indicando que esperan incrementar sus dotaciones en los próximos meses.

La encuesta de Israel se suaviza desde hace tres meses atrás a niveles más modestos, con los empleadores de los sectores de la Construcción que esperan el ritmo más fuerte para el segundo trimestre. El pronóstico de Sudáfrica se fortalece levemente tanto trimestral como interanualmente y los empleadores del sector de Finanzas, Seguros, Bienes Raíces y Servicios Financieros esperan el ritmo de contratación más fuerte del país; siendo además el mejor registro del sector desde el primer trimestre de 2010.

* Croacia participa de la Encuesta por primera vez en este trimestre y actualmente no existe información sobre tendencias trimestrales o interanuales.

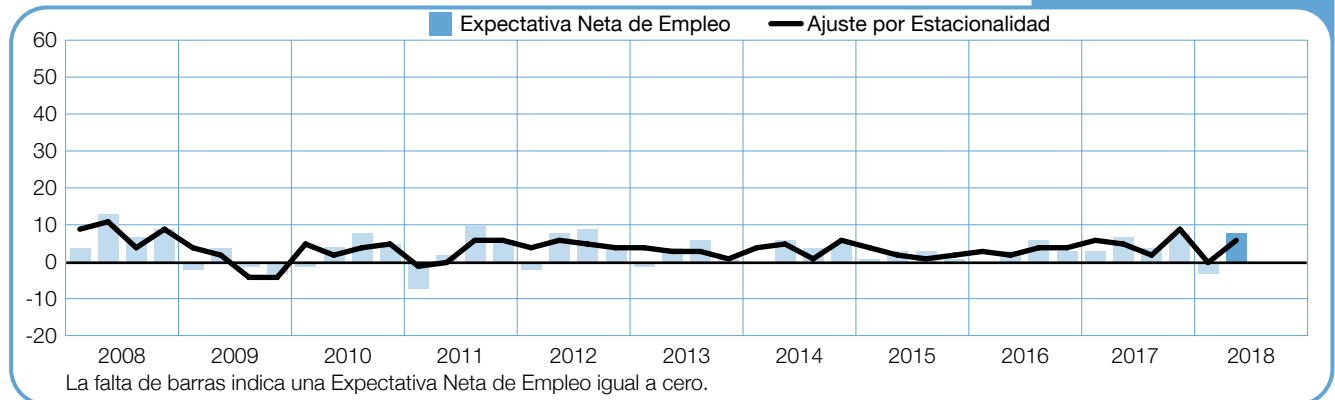
Alemania

+10 (+8)%



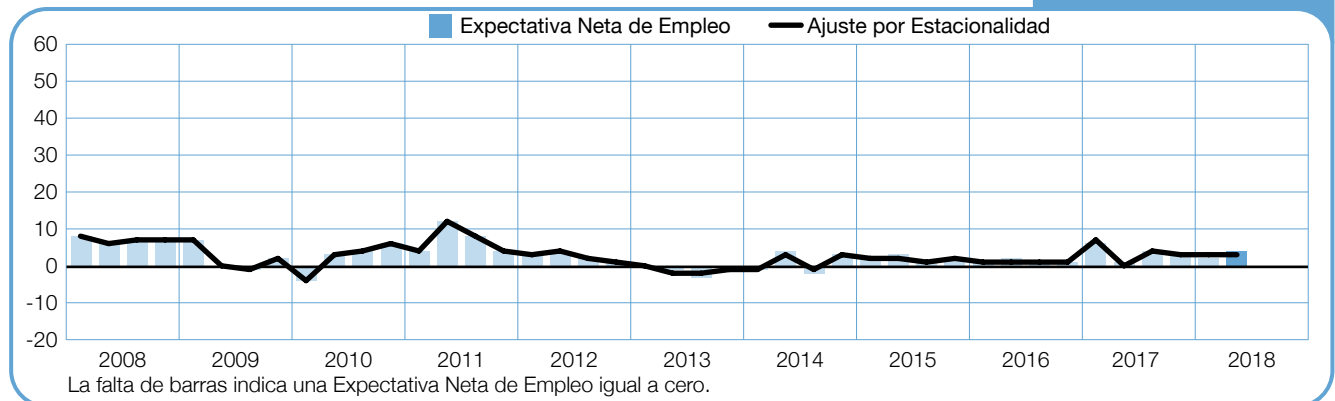
Austria

+8 (+6)%



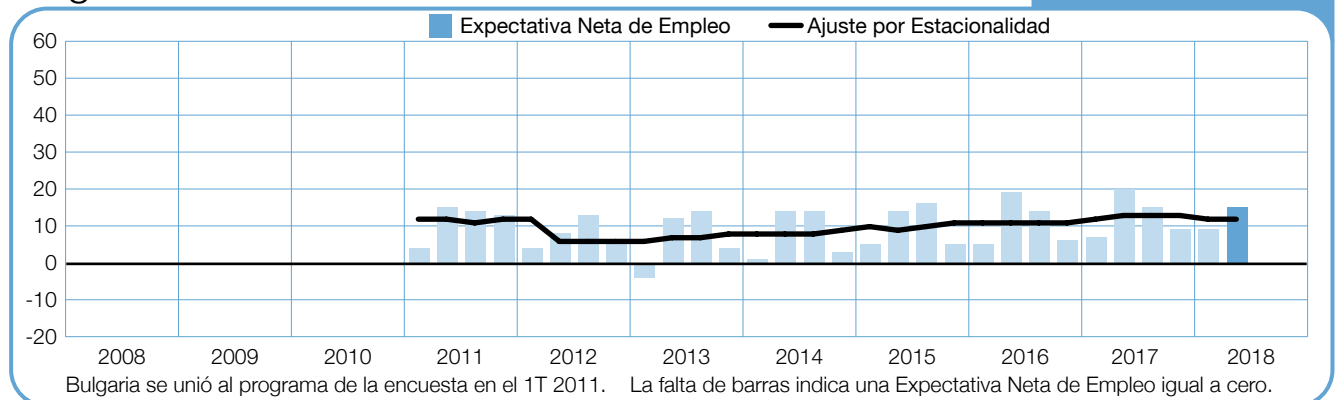
Bélgica

+4 (+3)%



Bulgaria

+15 (+12)%



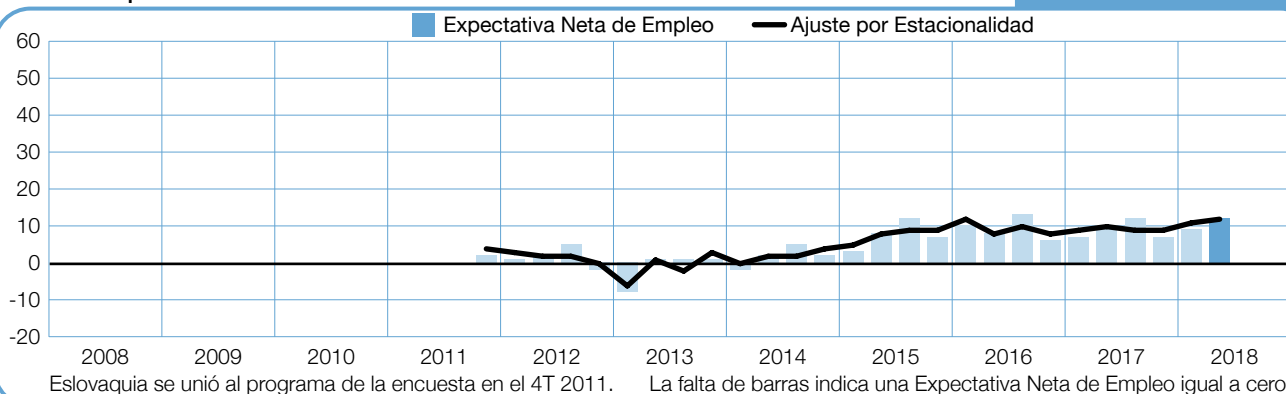
Croacia

+29%



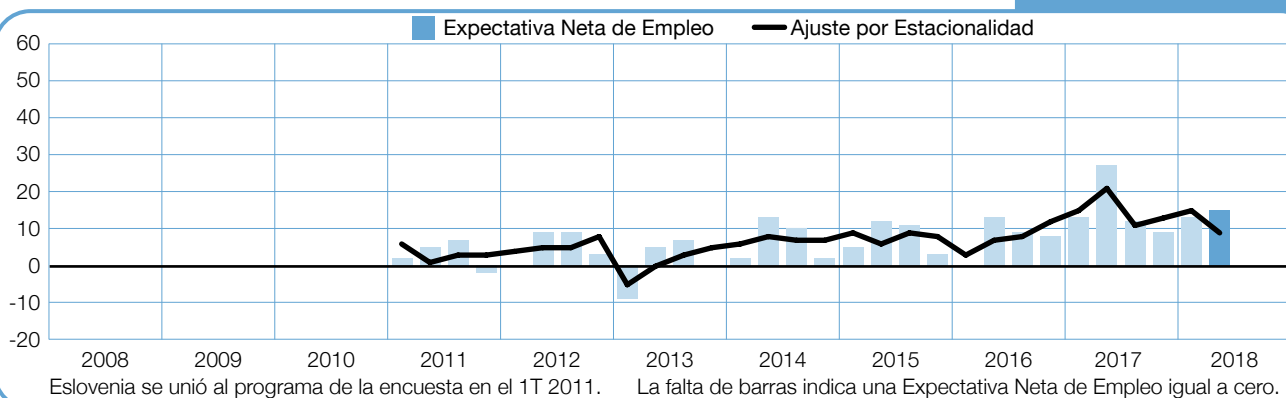
Eslovaquia

+12 (+12)%



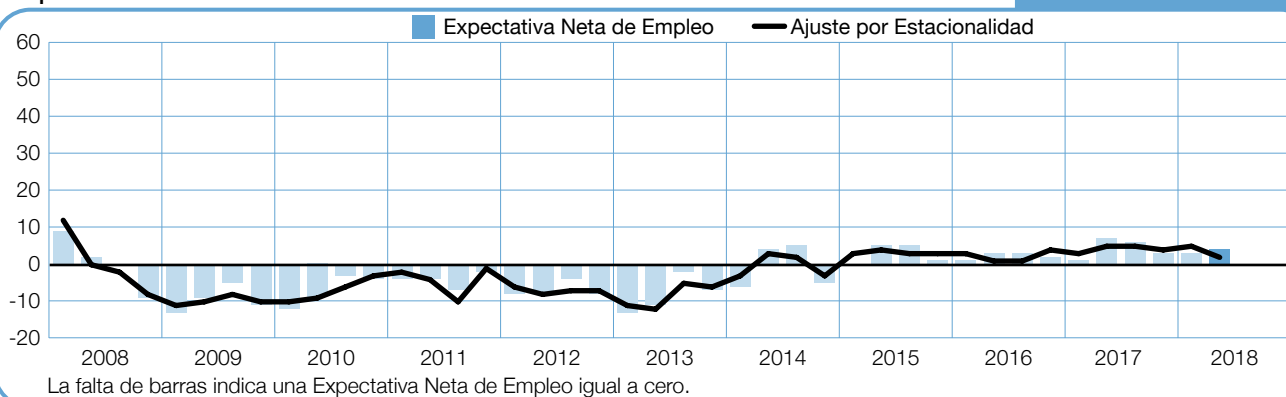
Eslovenia

+15 (+9)%



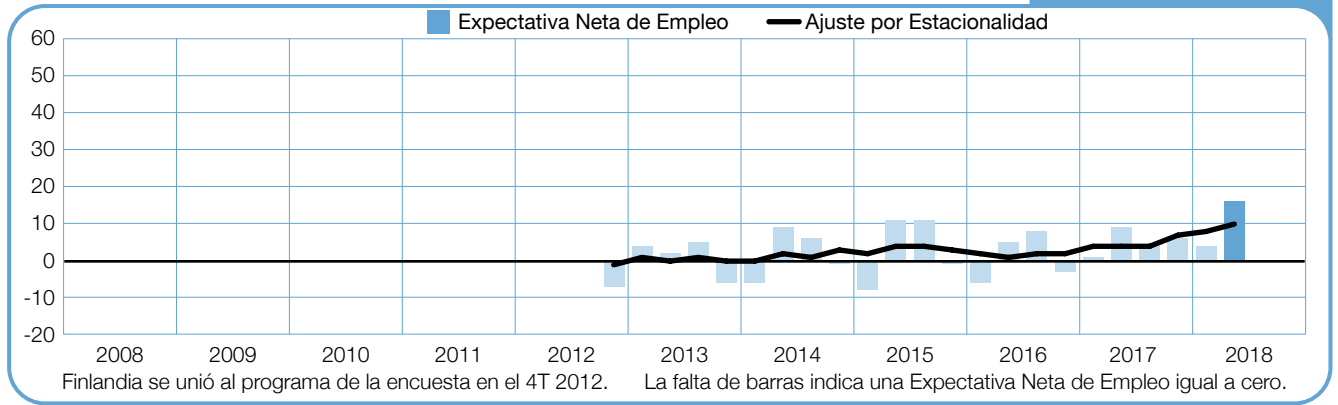
España

+4 (+2)%



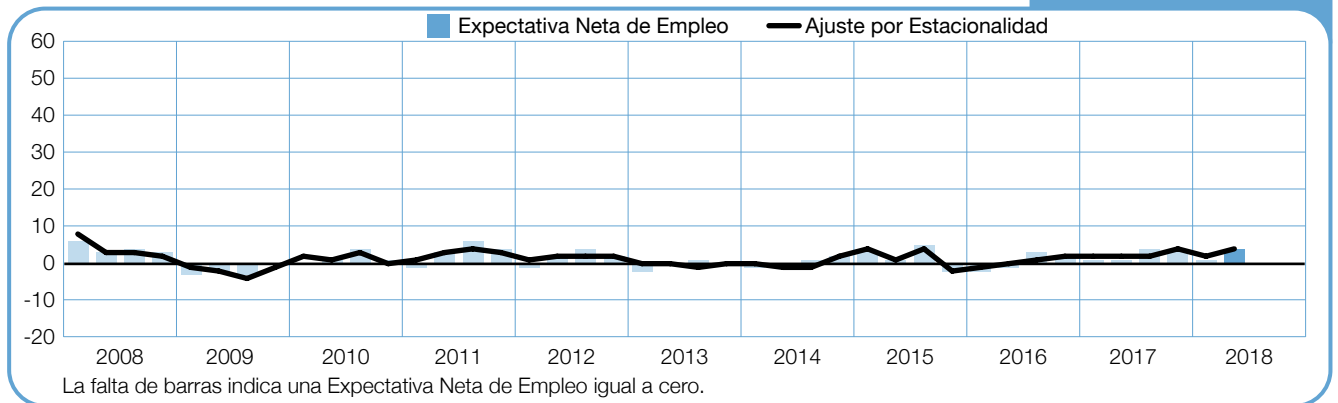
Finlandia

+16 (+10)%



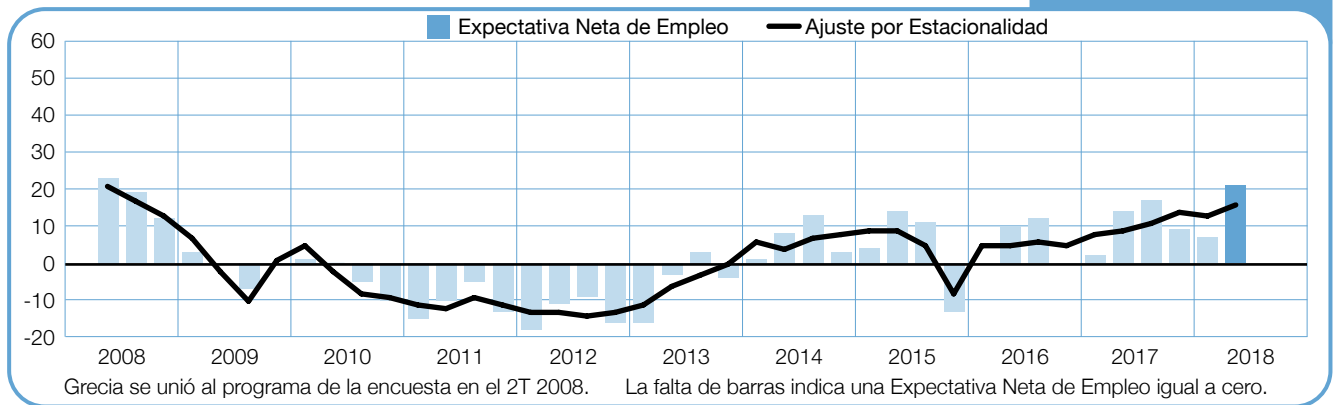
Francia

+4 (+4)%



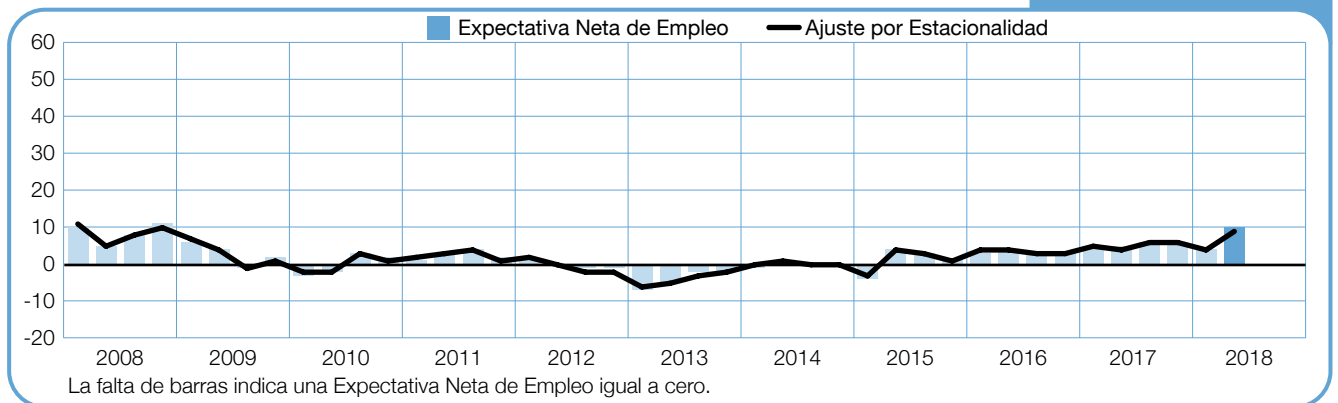
Grecia

+21 (+16)%



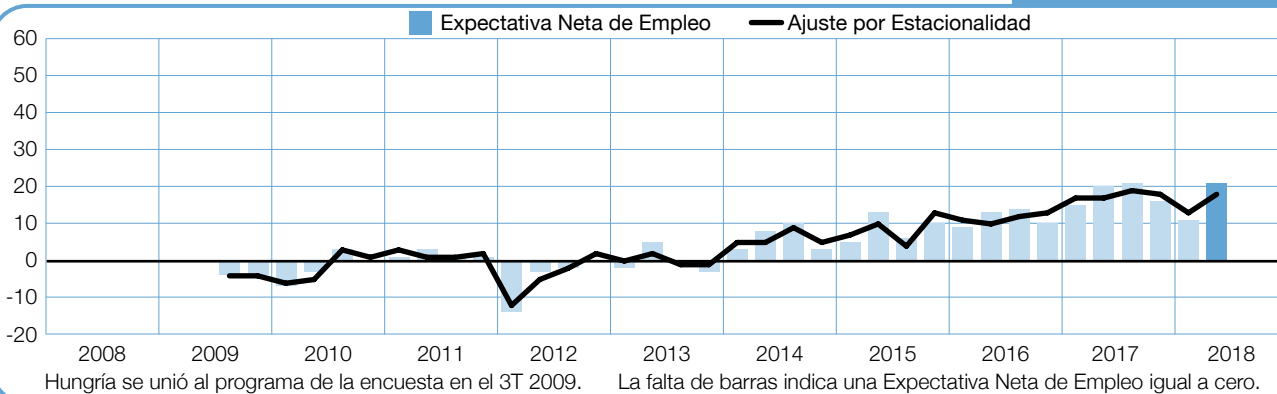
Holanda

+10 (+9)%



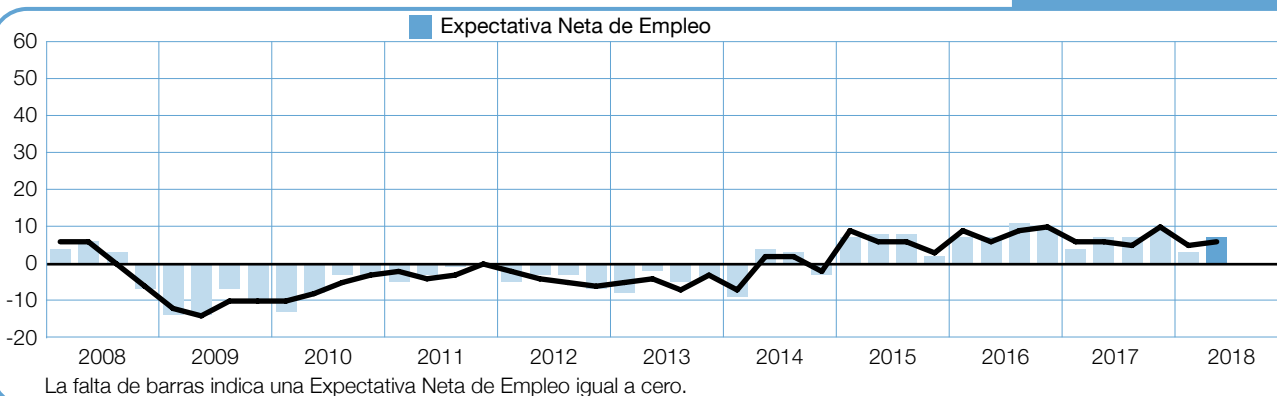
Hungría

+21 (+18)%



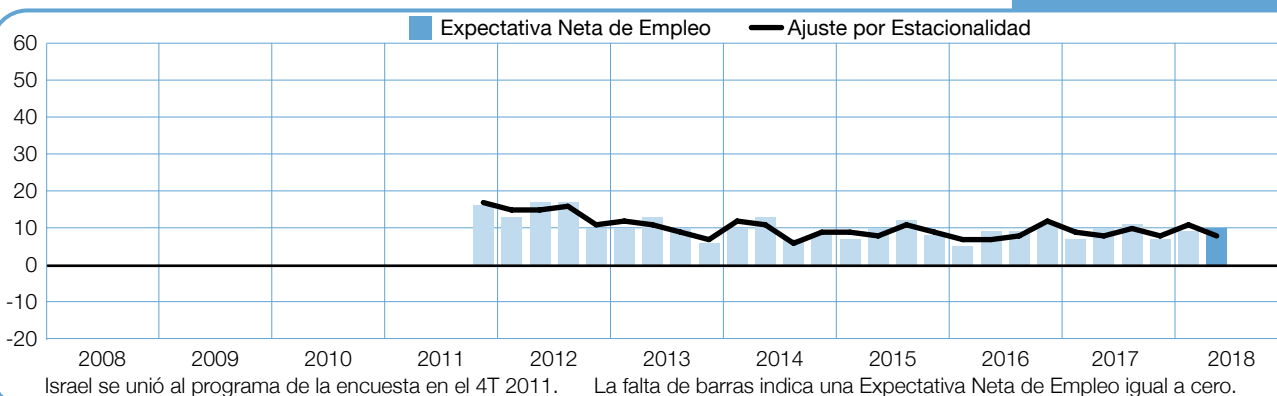
Irlanda

+7 (+6)%



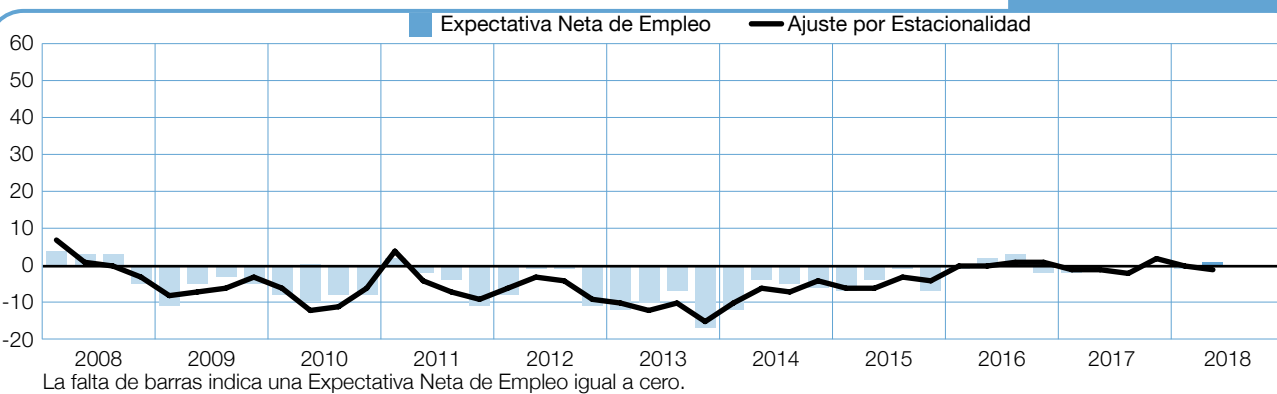
Israel

+10 (+8)%



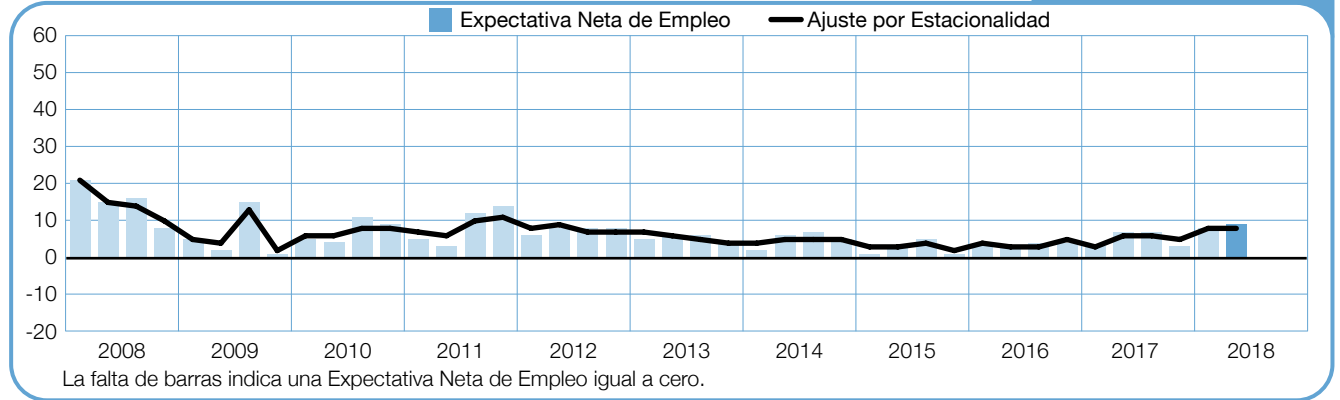
Italia

+1 (-1)%



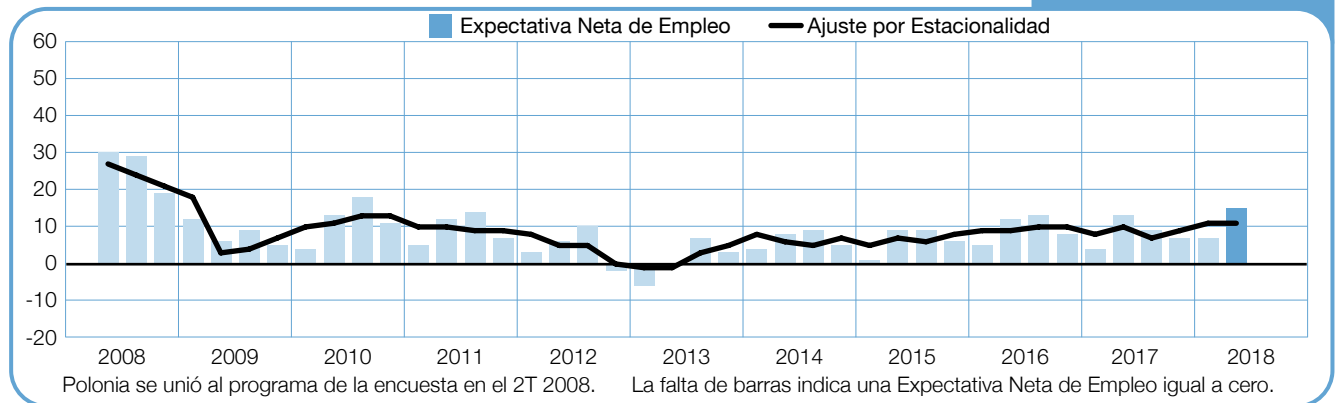
Noruega

+9 (+8)%



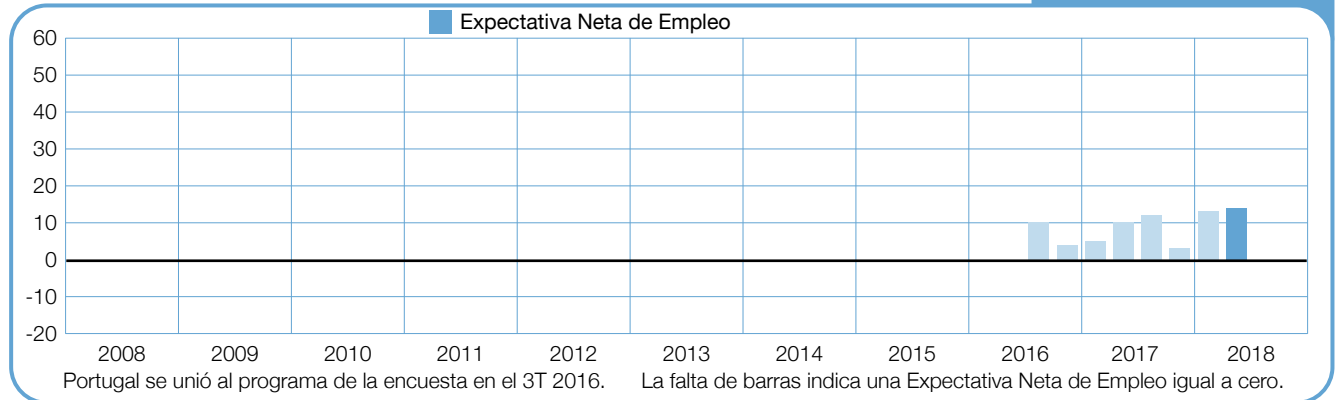
Polonia

+15 (+11)%



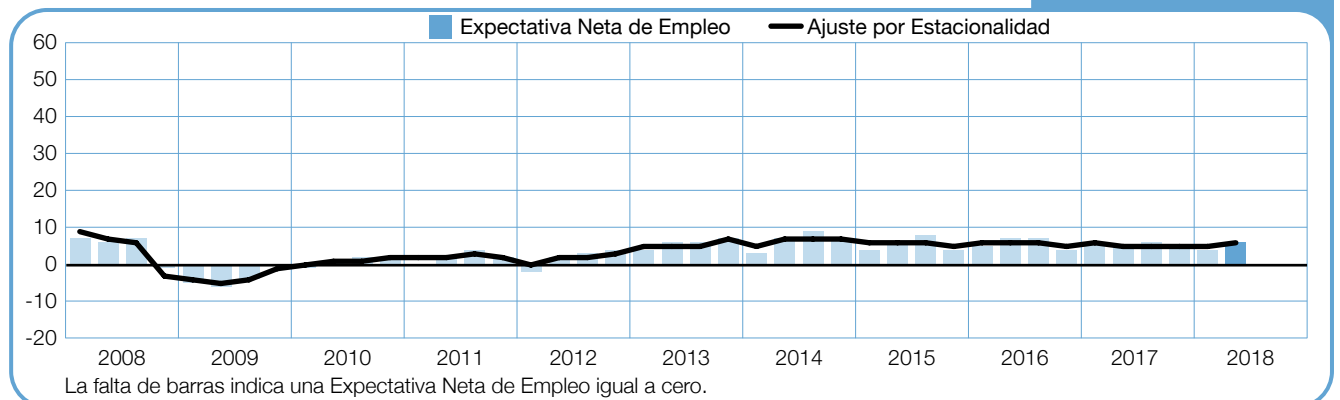
Portugal

+14%



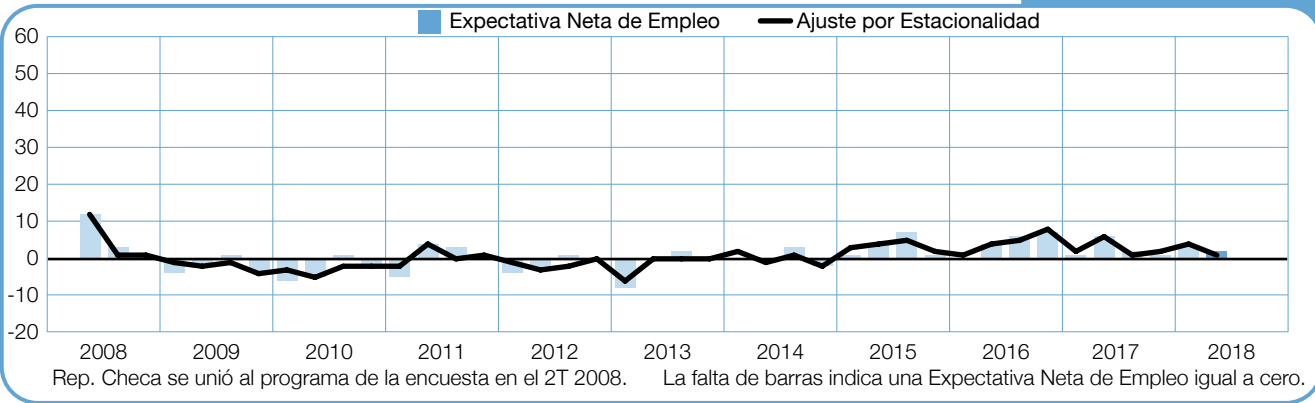
Reino Unido

+6 (+6)%



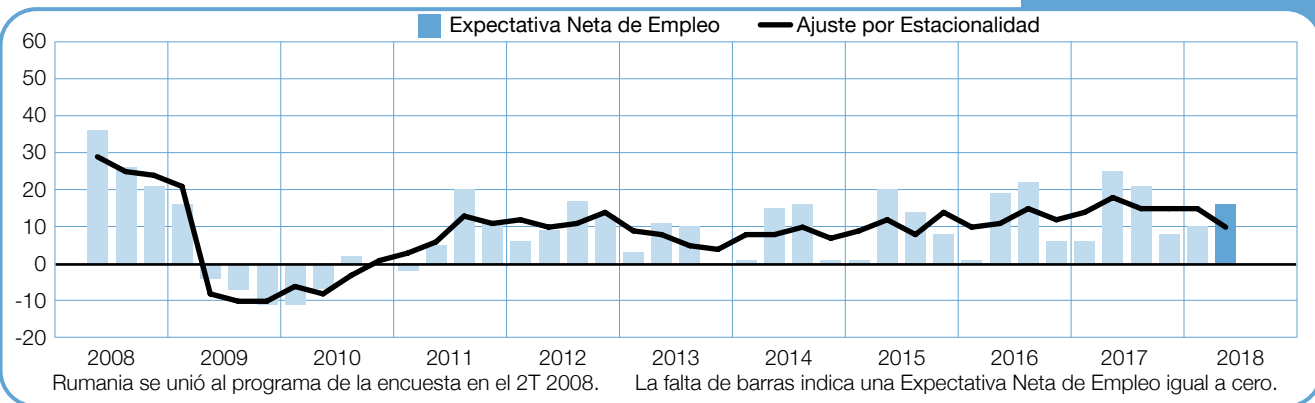
República Checa

+2 (+1)%



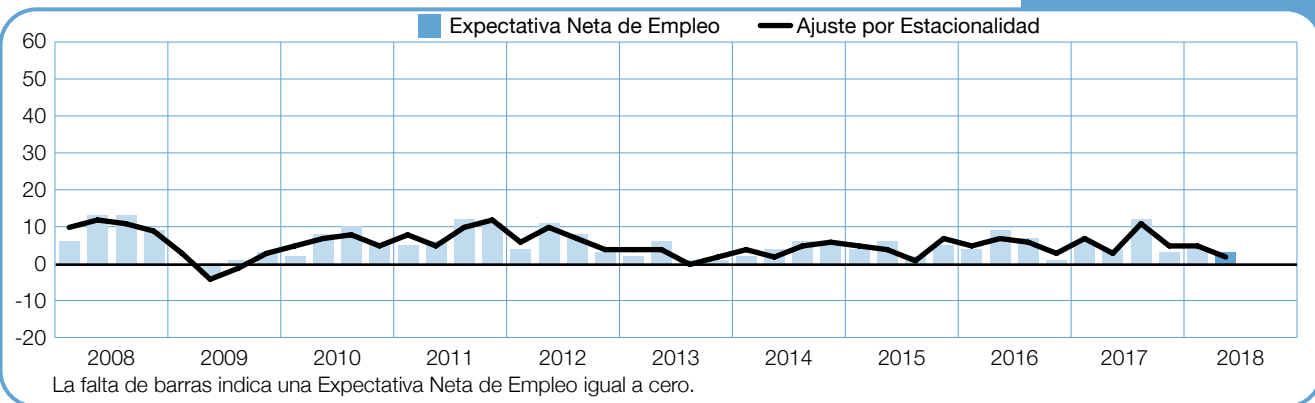
Rumania

+16 (+10)%



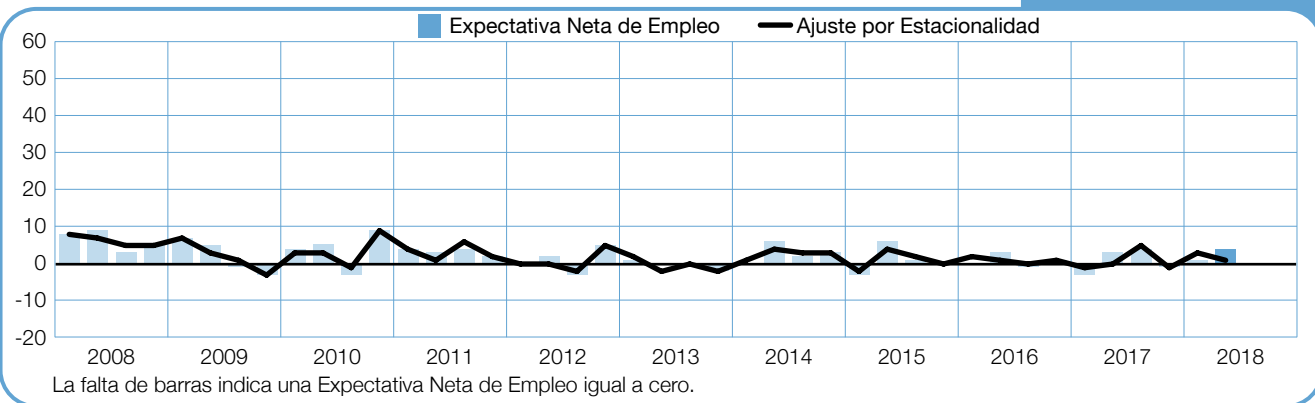
Suecia

+3 (+2)%



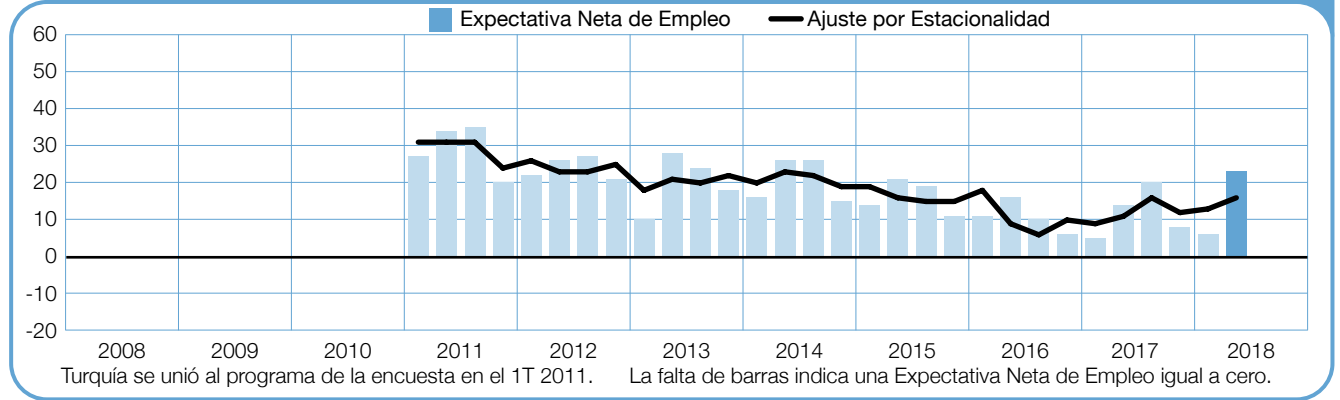
Suiza

+4 (+1)%



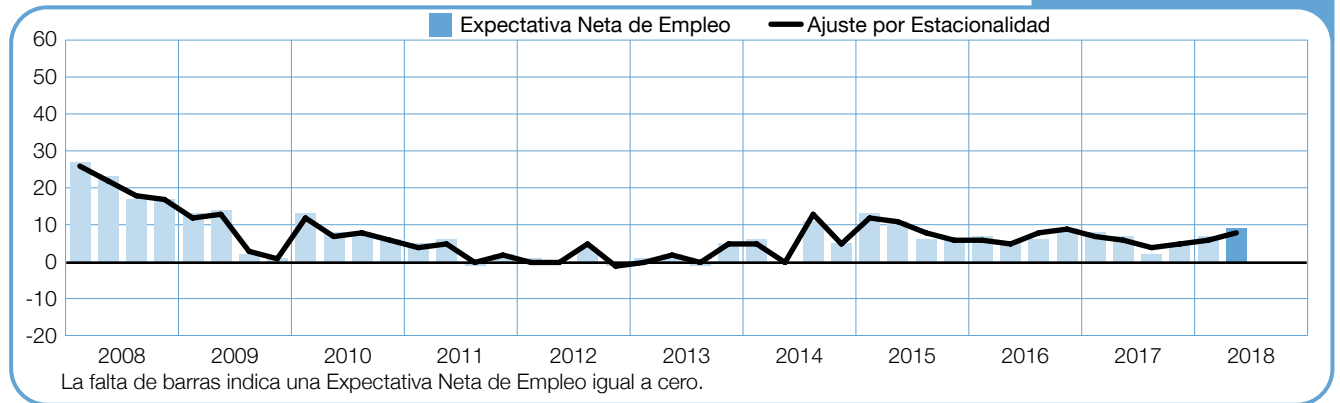
Turquía

+23 (+16)%



Sudáfrica

+9 (+8)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprehensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 55 años y es una de las encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup.

Única: es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

Proyactiva: la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es la más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: ésta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: la encuesta se basa en entrevistas a más de 59.000 empleadores públicos y privados en 44 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

Focalizada: por más de 55 años la encuesta ha obtenido su información de una única pregunta:

Para la investigación del segundo trimestre de 2018, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hace la misma pregunta “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que finalizan a finales de junio del 2018 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la “Expectativa Neta de Empleo”. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado por estacionalidad, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de todos los países ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEAT.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) el experto mundial en fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo que cambia a un ritmo muy rápido, buscando, evaluando, desarrollando y gestionando el talento que les permitirá ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes y conectamos a más de 3 millones de personas con empleos significativos y sustentables a lo largo de una amplia gama de industrias y competencias. Nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions – crean sustancialmente más valor para los candidatos y clientes a lo largo de 80 países y territorios y lo han hecho por casi 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por octavo año consecutivo, y una de las empresas de Fortune más admiradas, confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. Vea como ManpowerGroup hace del mundo del trabajo humanamente posible:
www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Argentina

ManpowerGroup™ Argentina es la empresa líder en soluciones de capital humano ayudando a las organizaciones a adaptarse a un mercado laboral en constante cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento.

Con más de 50 años de experiencia local, desarrolla soluciones innovadoras para más de 1.300 clientes en el país y conecta a miles de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades.

Nuestra familia de marcas -Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions- crea valor para candidatos y clientes de 80 países y territorios a nivel global y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2018, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por octavo año consecutivo; y una de las empresas más admiradas de acuerdo al ranking de la revista Fortune por decimoquinta vez, confirmando su posición como la marca más confiable de la industria.

Mirá cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com.ar.

Seguí en Twitter al Presidente y CEO de ManpowerGroup Argentina, Luis Guastini:
twitter.com/GuastiniLuis

ManpowerGroup Argentina, Maipú 942 – Piso 23°
C1006ACN Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel: (54 11) 5550 6698
www.manpowergroup.com.ar

© 2017, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.