

Manpower
työmarkkinabarometri
Suomi

Q4
2015



ManpowerGroup™

Suomi Manpower työmarkkinabarometri

Vuoden 2015 viimeistä vuosineljännestä koskeva Manpowerin työmarkkinabarometri tehtiin haastattelemalla edustava otos (620) suomalaisia työnantajia. Kaikilta tutkimukseen osallistuneilta kysyttiin: ”Miten arvioitte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana (loka-joulukuu 2015) verrattuna meneillään olevaan vuosineljänneksen?”

Sisältö

Suomen työmarkkinabarometri	1
Organisaatiokokojen välinen vertailu	
Alueelliset vertailut	
Toimialavertailut	
Globaali työmarkkinabarometri	11
Kansainväliset vertailut – EMEA	
Kansainväliset vertailut – Aasia-Tyynimeri	
Kansainväliset vertailut – Amerikka	
Tietoa barometrasta	27
Tietoa ManpowerGroupista™	28

Suomen työmarkkinabarometri

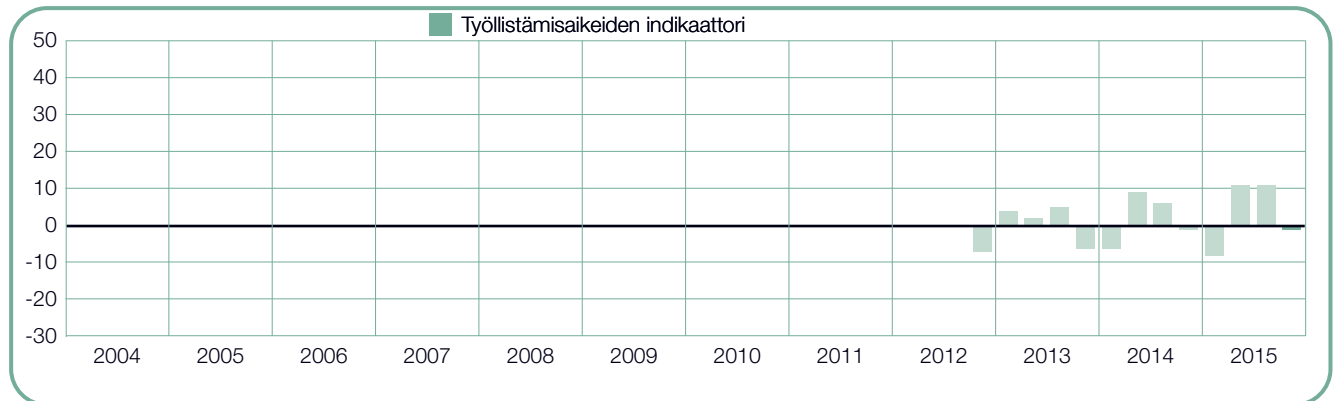
Suomalaisten työnantajien mukaan vuoden 2015 viimeisen vuosineljänneksen työllistämisenäkymät ovat epävarmat. Työnantajista 5 % odottaa lisäävänsä henkilökunnan määrää, 6 % ennustaa vähentävänsä

henkilökunnan määrää ja 85 % arvioi tilanteen pysyvän muuttumattomana. Työllistämisaikeiden indikaattori on siten -1 %.

	Kasvaa	Vähenee	Ennallaan	EOS	Työllistämisaikeiden indikaattori
	%	%	%	%	%
4. kvartaali 2015	5	6	85	4	-1
3. kvartaali 2015	14	3	76	7	+11
2. kvartaali 2015	17	6	67	10	+11
1. kvartaali 2015	8	16	74	2	-8
4. kvartaali 2014	10	11	76	3	-1

Työllistämisaikeet ovat heikentyneet 12 prosenttiyksikköä edellisestä vuosineljänneksestä. Työllistämisenäkymät

ovat kuitenkin säilyneet muuttumattomina verrattuna vuoden 2014 viimeiseen vuosineljännekseen.



Tässä raportissa käytetään termiä ”työllistämisaikeiden indikaattori”. Kyseinen indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä seuraavan vuosineljänneksen aikana suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Tämän laskutoimituksen tulos on ”työllistämisaikeiden indikaattori”.

Organisaatiokokojen välinen vertailu

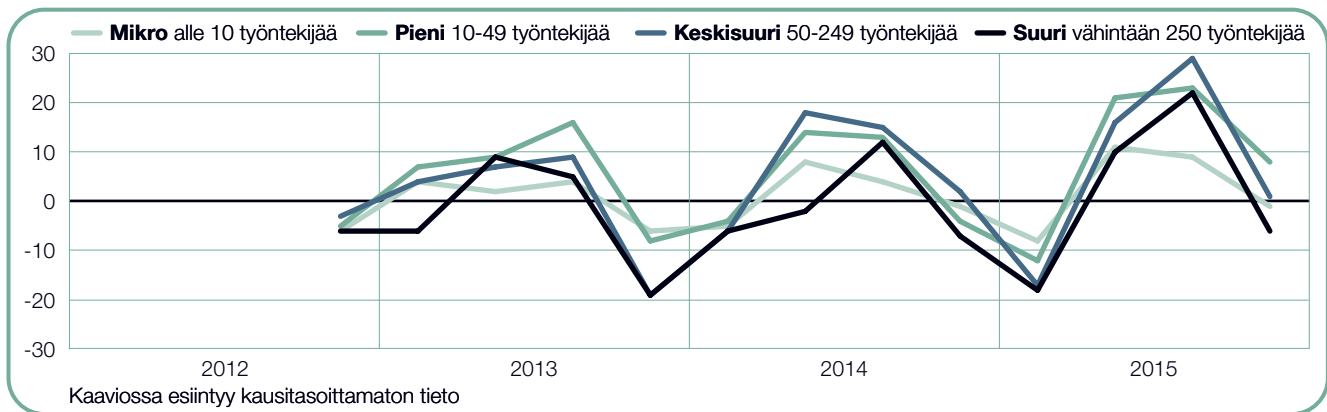
Kyselyyn osallistuneet työnantajat on luokiteltu neljään kokoluokkaan niiden henkilöstömäärän perusteella: mikroyrityksissä on alle 10 työntekijää, pienissä yrityksissä 10–49 työntekijää, keskiuurissa yrityksissä 50–249 työntekijää ja suuryrityksissä vähintään 250 työntekijää.

Pienissä yrityksissä rekrytoinnin odotetaan olevan melko vilkasta seuraavalla vuosineljänneksellä, työllistämisaikoiden indikaattorin ollessa +8 %. Suuryrityksissä henkilöstömäärän odotetaan hieman vähenevän työllistämisaikoiden indikaattorin ollessa -6 %. Työnantajien työllistämisaikoiden indikaattorit ovat varovaiset mikroyrityksissä, työllistämisaikoiden indikaattorin ollessa -1 %, ja keskiuurissa yrityksissä, joissa indikaattori on +1 %.

Vuoden 2015 kolmanteen vuosineljännekseen verrattuna työllistämisen näkymät ovat heikentyneet kaikissa neljässä kokoluokassa. Indikaattori on laskenut merkittävät 28 prosenttiyksikköä sekä keskiuurissa että suurissa yrityksissä. Pienten yritysten työllistämisaikoiden indikaattori on heikentynyt 15 prosenttiyksikköä ja mikroyritysten 10 prosenttiyksikköä.

Verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna pienten yritysten näkymät ovat vahvistuneet 12 prosenttiyksikköä. Keskiuurissa ja suurissa yrityksissä työnantajien työllistämisen suunnitelmat ovat suhteellisen vakaat. Mikroyrityksissä työllistämisen näkymät ovat säilyneet ennallaan.

Organisaatiokokojen välinen vertailu	Kasvaa	Vähenee	Ennallaan	EOS	Työllistämisaikoiden indikaattori
	%	%	%	%	%
Mikro alle 10 työntekijää	5	6	86	3	-1
Pieni 10-49 työntekijää	15	7	73	5	+8
Keskiuuri 50-249 työntekijää	8	7	81	4	+1
Suuri vähintään 250 työntekijää	9	15	69	7	-6

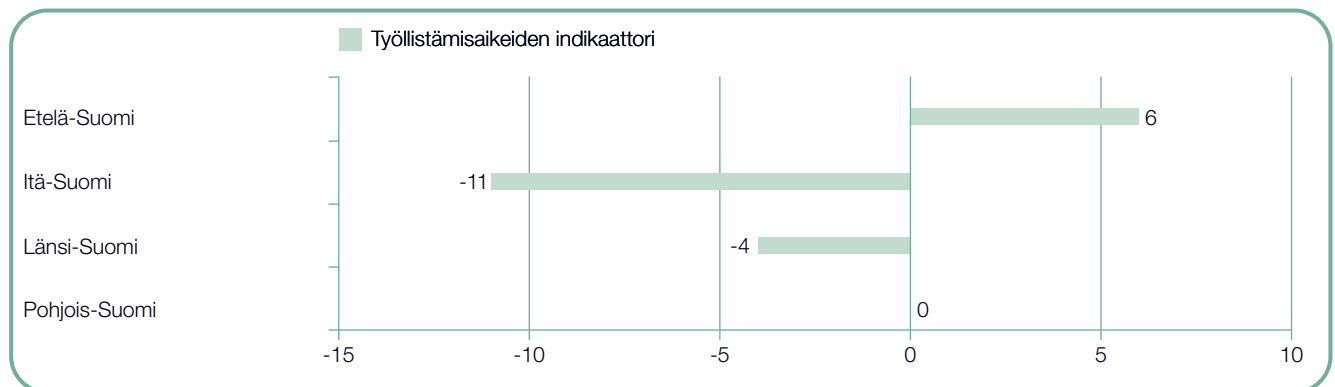


Alueelliset vertailut

Työnantajat odottavat henkilöstömäärän vähenevän kahdella alueella neljästä seuraavan kolmen kuukauden aikana. Työmarkkinoiden tilanne on heikoin Itä-Suomessa, jossa työllistämisaikeiden indikaattori on -11 %. Työntekijöiden työllistämissuunnitelmat ovat alavireiset myös Länsi-Suomessa, jossa indikaattori on -4 %. Henkilöstömäärän odotetaan hieman lisääntyvän Etelä-Suomessa, jossa työllistämisaikeiden indikaattori on +6 %. Rekrytoinnin odotetaan pysyvän ennallaan Pohjois-Suomessa, jossa indikaattori on 0 %.

Verrattuna edelliseen vuosineljännekseen työllistämisaikeet heikkenivät kolmella alueella neljästä. Näkymät heikkenivät Itä-Suomessa peräti 38 prosenttiyksikköä, Pohjois-Suomessa 18 prosenttiyksikköä ja Länsi-Suomessa 6 prosenttiyksikköä. Etelä-Suomessa tilanne on kuitenkin hieman parantunut ja indikaattori on vahvistunut 4 prosenttiyksikköä.

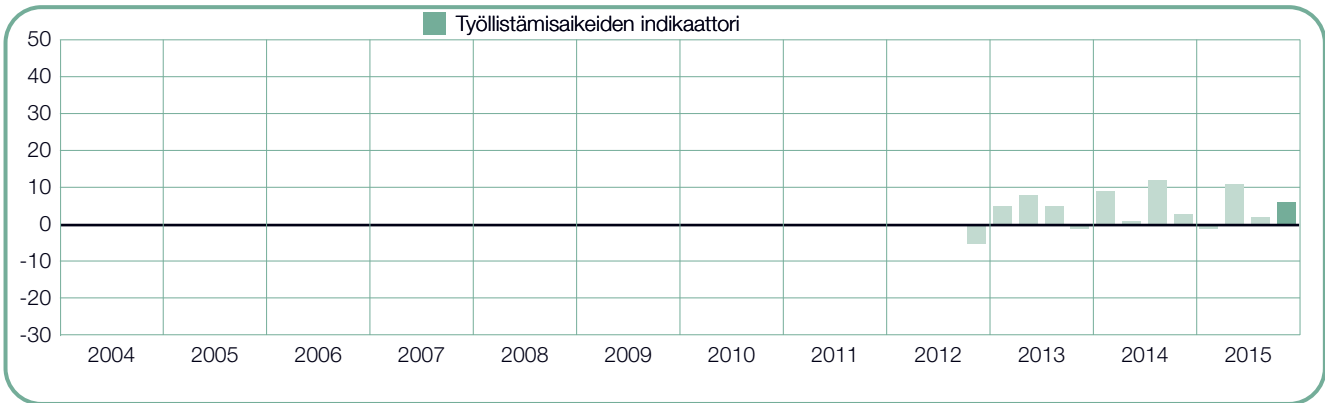
Verrattuna samaan vuosineljännekseen edellisenä vuonna työllistämishäkymät ovat parantuneet sekä Pohjois-Suomessa, jossa indikaattori on noussut 8 prosenttiyksikköä, että Etelä-Suomessa, jossa indikaattori on noussut 3 prosenttiyksikköä. Länsi-Suomessa näkymät ovat heikentyneet 8 prosenttiyksikköä ja Itä-Suomessa 4 prosenttiyksikköä.



+6 %

Etelä-Suomi

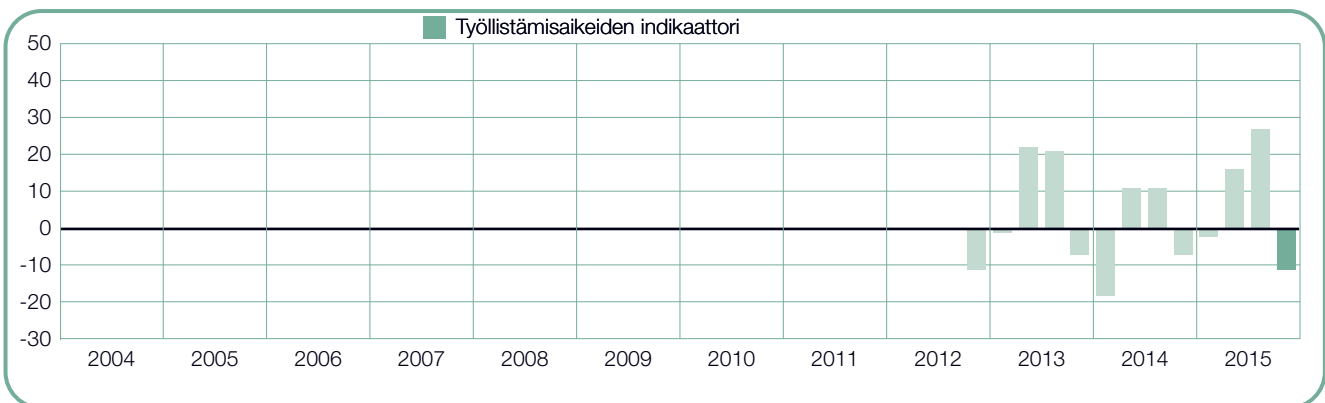
Työnhakijoille avautuu joitakin työllistymismahdollisuuksia seuraavalla vuosineljänneksellä, työllistämisaikeiden indikaattorin ollessa +6 %. Työllistämisenäkymät ovat parantuneet 4 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen ja 3 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



-11 %

Itä-Suomi

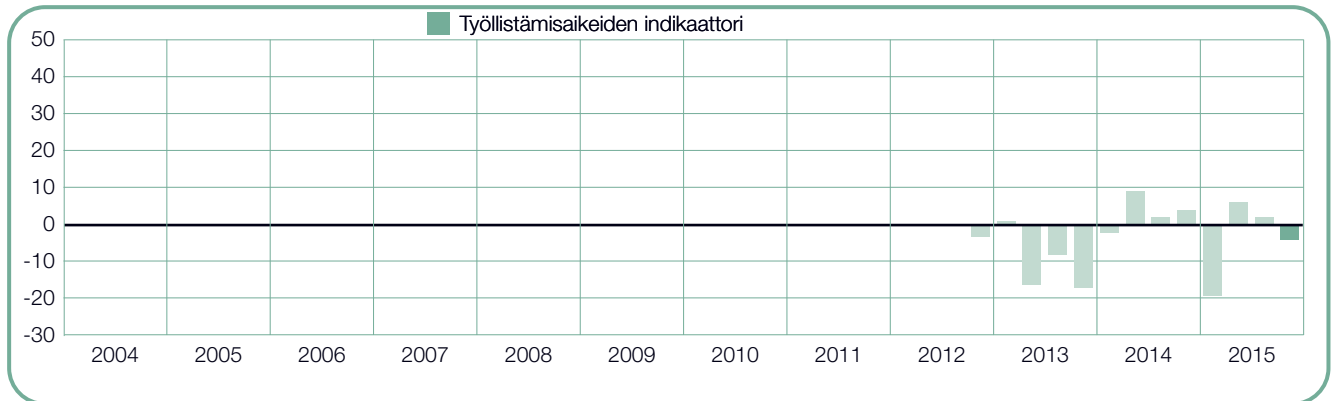
Seuraavien kolmen kuukauden rekrytointi-ilmapiiirin odotetaan olevan synkkä, työnantajien työllistämisaikeiden indikaattorin ollessa -11 %. Näkymät ovat heikentyneet jyrkästi 38 prosenttiyksikköä edelliseen vuosineljännekseen verrattuna ja 4 prosenttiyksikköä vuoden 2014 viimeiseen vuosineljännekseen verrattuna.



-4 %

Länsi-Suomi

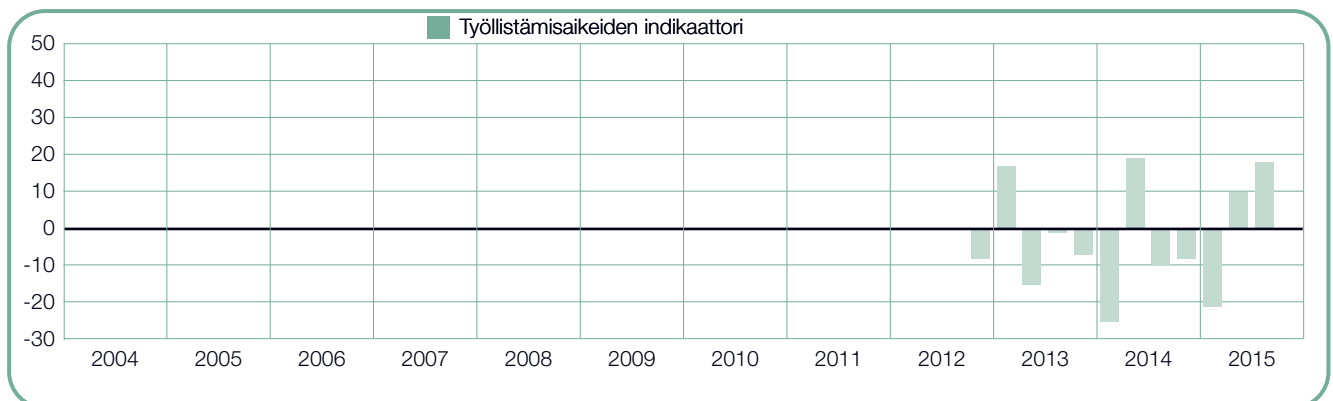
Työnantajat odottavat rekrytoinnin takkuilevan loka-joulukuun aikana työllistämisaikeiden indikaattorin ollessa -4 %. Työllistämissuunnitelmat ovat heikentyneet 6 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen ja 8 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



0 %

Pohjois-Suomi

Työvoiman määrän odotetaan pysyvän ennallaan vuoden 2015 viimeisellä neljänneksellä, työllistämisaikeiden indikaattorin ollessa 0 %. Rekrytointinäkömät ovat 18 prosenttiyksikköä heikommät edelliseen vuosineljännekseen verrattuna, mutta 8 prosenttiyksikköä vahvemmat edellisvuoden samaan jaksoon verrattuna.



Toimialavertailut

Työnantajat ennakoivat työvoiman määrän vähenevän seuraavan kolmen kuukauden aikana seitsemällä toimialalla kymmenestä. Työmarkkinoiden tilanteen odotetaan olevan heikoin kaivos- ja louhinta-alalla, jolla työllistämisaikeiden indikaattori on -16 %, ja rakennusalalla, jolla indikaattori on -14 %. Näkymät ovat heikentyneet myös majoitus- ja ravitsemisalalla sekä kuljetus-, varastointi-, informaatio- ja viestintäalalla, joiden työllistämisaikeiden indikaattori on -9 %. Tilanne on hankala myös sähkö-, kaasu-, lämpö- ja vesihuollon alalla sekä tukku- ja vähittäiskaupan alalla, joilla työllistämisaikeiden indikaattori on -6 %. Työvoiman määrän odotetaan kuitenkin kasvavan teollisuudessa, jolla työllistämisaikeiden indikaattori on +13 %. Työnantajat suunnittelevat lisätyövoiman palkkausta myös rahoitus-, vakuutus-, kiinteistö- ja liike-elämän palvelujen alalla, jolla työllistämisaikeiden indikaattori on +7 %, ja julkisen hallinnon, koulutuksen ja terveys- ja sosiaalipalvelujen alalla, jolla indikaattori on +6 %.

Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna työllistämisaikeet heikkenivät kahdeksalla sektorilla kymmenestä. Majoitus- ja ravitsemusalalla näkymät ovat heikentyneet jyrkästi 48 prosenttiyksikköä ja rakennusalalla 33 prosenttiyksikköä. Näkymät

ovat heikentyneet voimakkaasti myös tukku- ja vähittäiskaupan alalla, jolla työllistämisaikeiden indikaattori on laskenut 25 prosenttiyksikköä, ja kaivos- ja louhinta-alalla, jolla indikaattori on laskenut 24 prosenttiyksikköä. Työnantajat odottavat näkymien heikkenevän myös maa-, metsä- ja kalatalouden alalla, jolla indikaattori on laskenut merkittävät 16 prosenttiyksikköä. Työllistämisenäkymät ovat kuitenkin nousseet 12 prosenttiyksikköä teollisuudessa ja 5 prosenttiyksikköä rahoitus-, vakuutus-, kiinteistö- ja liike-elämän palvelujen alalla.

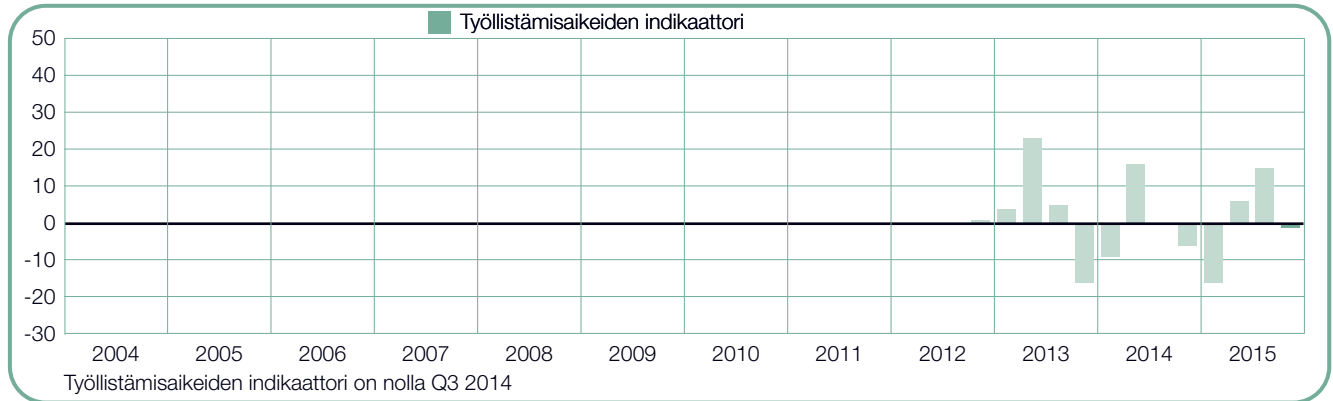
Verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna näkymät ovat parantuneet kuudella toimialalla kymmenestä. Merkittävintä kehitys on ollut julkisen hallinnon, koulutuksen ja terveys- ja sosiaalipalvelujen alalla, jolla indikaattori on noussut 17 prosenttiyksikköä. Rahoitus-, vakuutus-, kiinteistö- ja liike-elämän palvelujen alalla työllistämisaikeiden indikaattori on vahvistunut 6 prosenttiyksikköä ja maa-, metsä- ja kalatalouden alalla sekä teollisuudessa 5 prosenttiyksikköä. Näkymät ovat kuitenkin heikentyneet merkittävästi kuljetus-, varastointi-, informaatio- ja viestintäalalla, jolla työllistämisaikeiden indikaattori on laskenut 23 prosenttiyksikköä, ja rakennusalalla, jolla lasku on ollut 14 prosenttiyksikköä.



-1 %

Maa-, metsä- ja kalatalous

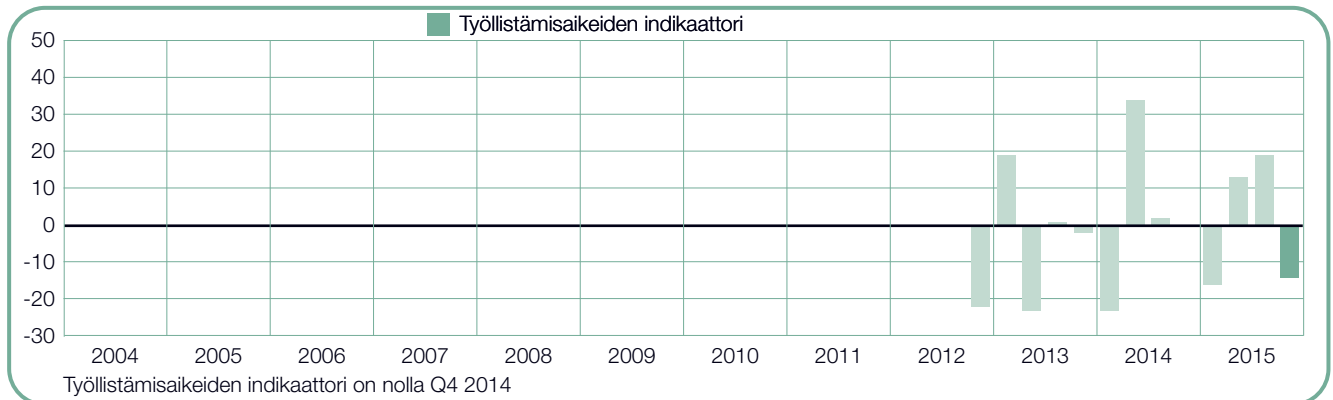
Työllistämisaikeiden indikaattori on -1 %, ja työnantajien mukaan työllistämisenäkymät ovat epävarmat seuraavien kolmen kuukauden aikana. Työllistämisenäkymät ovat heikentyneet 16 prosenttiyksikköä edelliseen vuosineljännekseen verrattuna, mutta vahvistuneet 5 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



-14 %

Rakentaminen

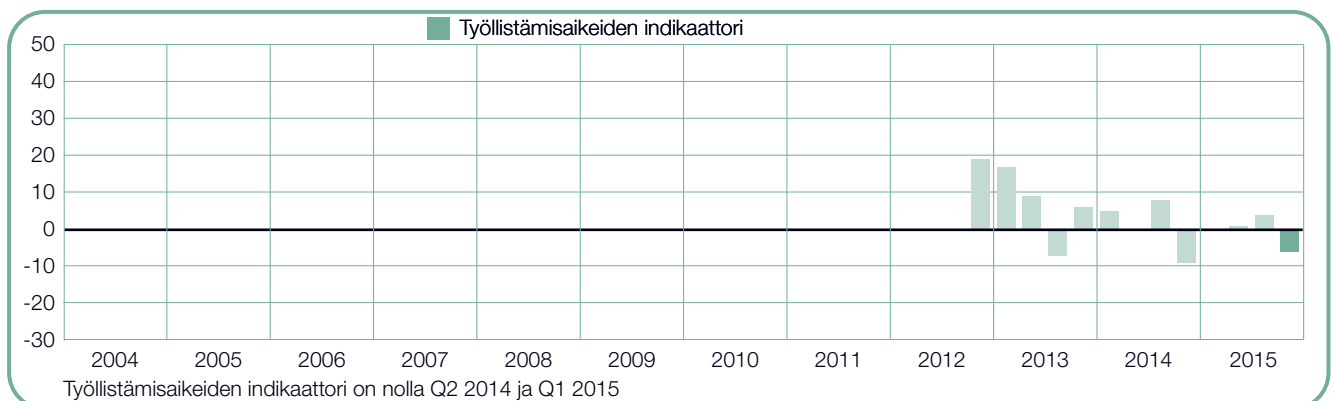
Työnhakijoita odottaa todennäköisesti jähmeä rekrytointi-ilmapiiiri loka-joulukuussa, työllistämisaikeiden indikaattorin ollessa -14 %. Työllistämisaikeet ovat heikentyneet jyrkästi 33 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen ja 14 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



-6 %

Sähkö-, kaasu-, lämpö- ja vesihuolto

Työnantajat odottavat rekrytointin olevan tahmeaa vuoden 2015 viimeisellä vuosineljänneksellä, työllistämisaikeiden indikaattorin ollessa -6 %. Työllistämisenäkymät ovat heikentyneet 10 prosenttiyksikköä edelliseen vuosineljännekseen verrattuna, mutta vahvistuneet 3 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



+7 %

Rahoitus ja vakuutus; kiinteistöala; liike-elämän palvelut

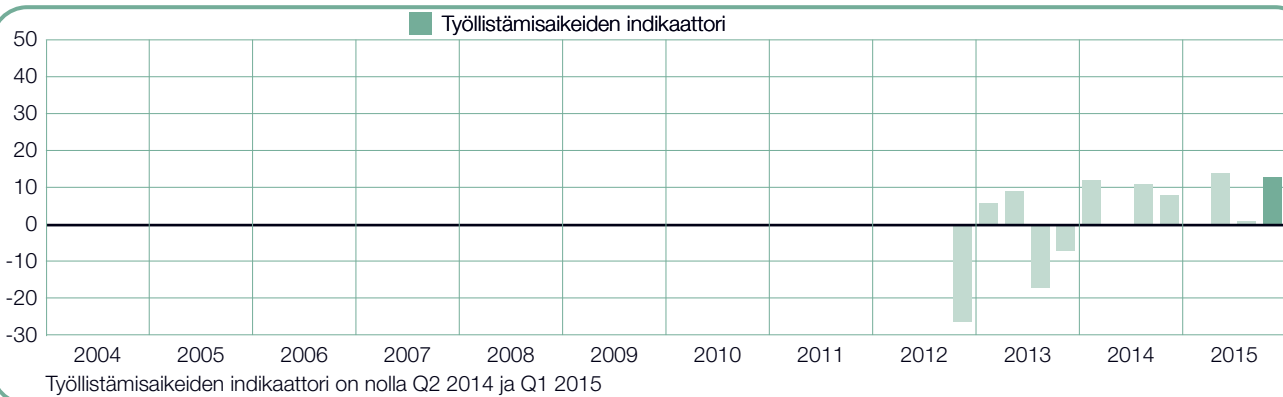
Työhakijoille avautuu joitakin työllistymismahdollisuuksia seuraavana kolmena kuukautena, työllistämisaikeiden indikaattorin ollessa +7 %. Työllistämisaikeet ovat voimistuneet merkittävästi sekä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen, josta indikaattori on noussut 5 prosenttiyksikköä että verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna, josta indikaattori on noussut 6 prosenttiyksikköä.



+13 %

Teollisuus

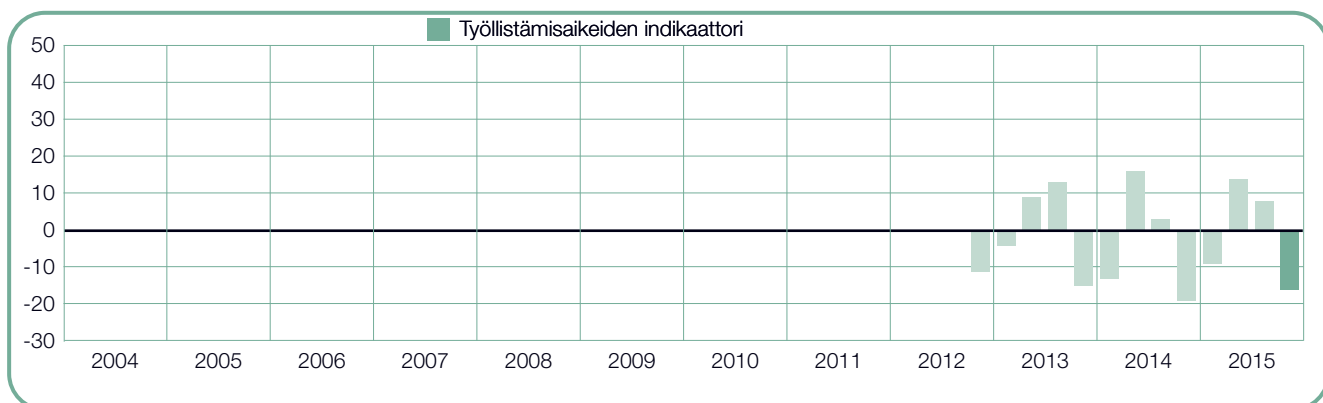
Työnhakijat voivat odottaa rekrytointitahdin jatkuvan vakaana loka-joulukuussa, työllistämisaikeiden indikaattorin ollessa +13 %. Työllistämisenäkymät ovat vahvistuneet 12 prosenttiyksikköä edelliseen vuosineljännekseen verrattuna ja 5 prosenttiyksikköä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



-16 %

Kaivostoiminta ja louhinta

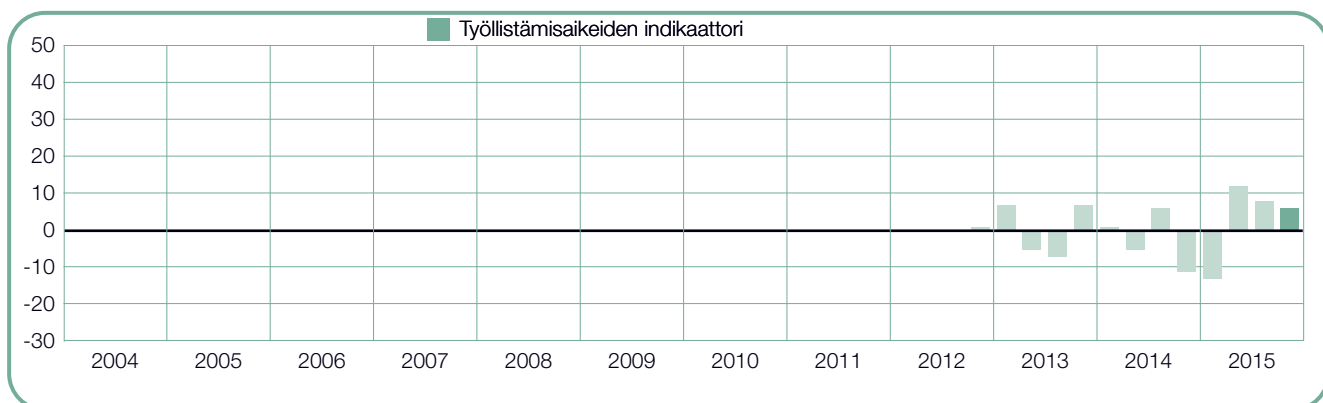
Työnantajat odottavat rekrytointi-ilmapiiirin olevan synkkä seuraavan vuosineljänneksen aikana työllistämisaikoiden indikaattorin ollessa -16 %. Työllistämissuunnitelmat ovat heikentyneet jyrkästi 24 prosenttiyksikköä edelliseen vuosineljännekseen verrattuna, mutta parantuneet 3 prosenttiyksikköä vuoden 2014 viimeiseen vuosineljännekseen verrattuna.



+6 %

Julkinen hallinto; koulutus; terveys- ja sosiaalipalvelut

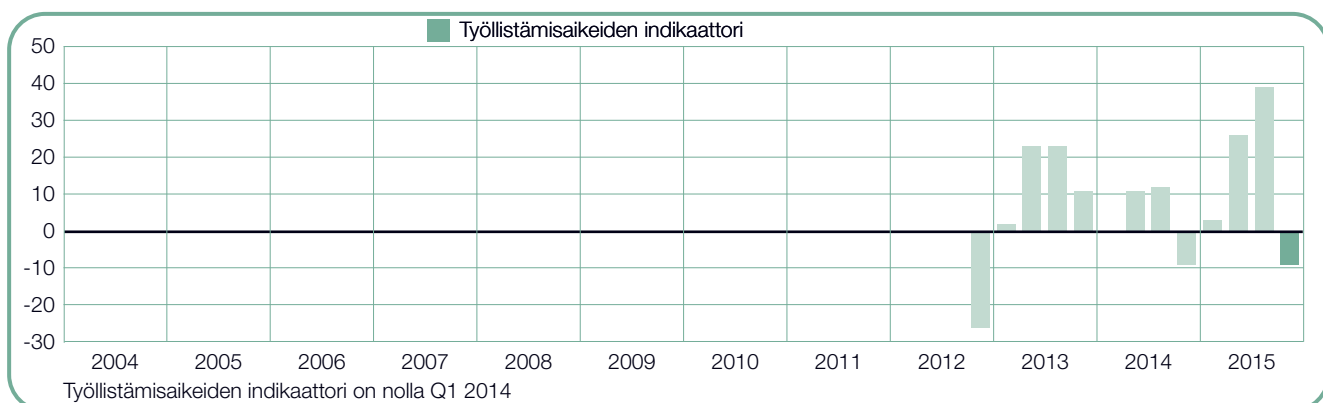
Henkilöstömäärän odotetaan kasvavan jonkin verran seuraavalla vuosineljänneksellä, työllistämisaikoiden indikaattorin ollessa +6 %. Rekrytointinäköymät ovat 2 prosenttiyksikköä heikommät edelliseen vuosineljännekseen verrattuna, mutta 17 prosenttiyksikköä vahvemmat edellisvuoden samaan jaksoon verrattuna.



-9 %

Majoitus- ja ravitsemistoiminta

Työnantajat ennustavat rekrytointin olevan tahmeaa seuraavalla vuosineljänneksellä, jonka työllistämisaikoiden indikaattori on -9 %. Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna indikaattori on heikentynyt jyrkästi 48 prosenttiyksikköä. Työllistämissuunnitelmat ovat kuitenkin pysyneet muuttumattomina verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.



-9 %

Kuljetus; varastointi; informaatio ja viestintä

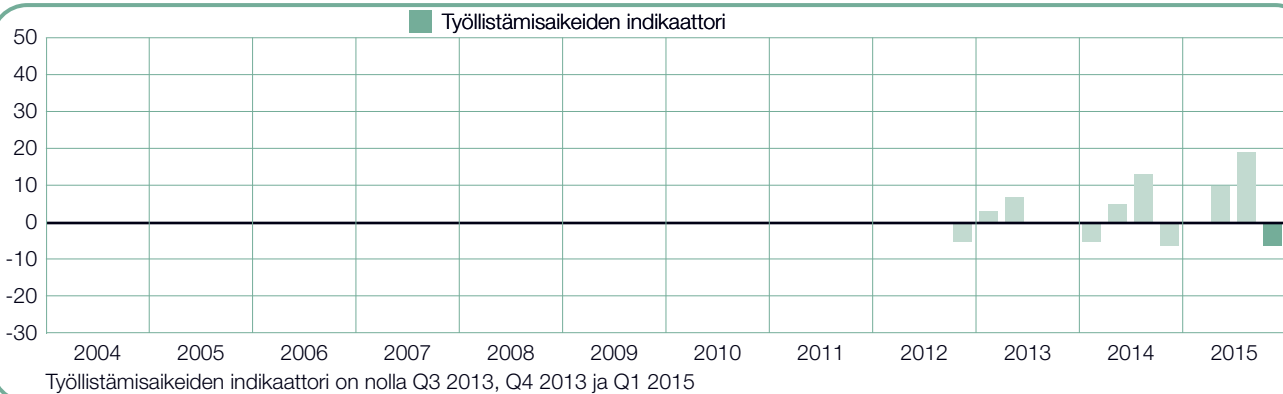
Työnantajat odottavat työmarkkinoiden tilanteen olevan hankala loka-joulukuussa, työllistämisaikeiden indikaattorin ollessa -9 %. Työllistämisaikeet ovat heikentyneet 10 prosenttiyksikköä verrattuna edelliseen vuosineljännekseen ja huomattavat 23 prosenttiyksikköä verrattuna vuoden 2014 viimeiseen vuosineljännekseen.



-6 %

Tukku- ja vähittäiskauppa

Työnhakijat voivat varautua verkkaiseen rekrytointitahtiin seuraavan kolmen kuukauden ajan, työllistämisaikeiden indikaattorin ollessa -6 %. Vuoden 2015 kolmanteen vuosineljännekseen verrattuna työllistämisaikeiden indikaattori on laskenut jyrkästi 25 prosenttiyksikköä, mutta verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna näkymät ovat säilyneet ennallaan.



Globaali työmarkkinabarometri

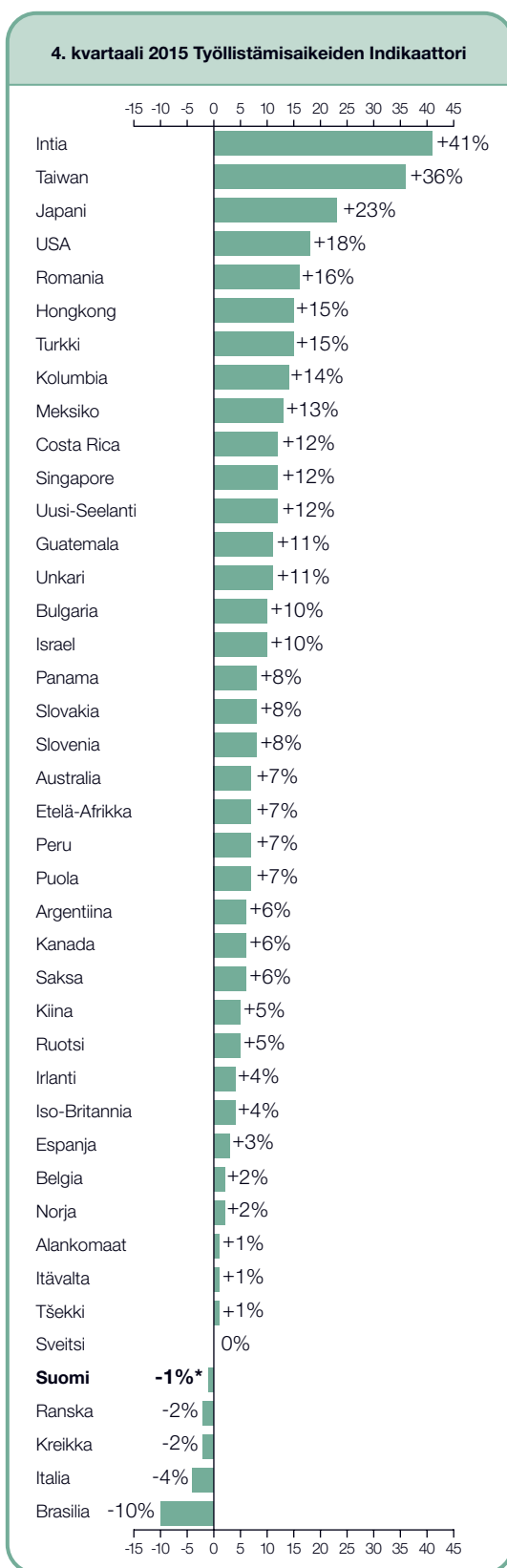
	4. kvartaali 2015	Kvartaalimuutos Q3 2015 vrt. Q4 2015	Vuosimuutos Q4 2014 vrt. Q4 2015
	%		
Amerikka			
Argentiina	4 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
Brasilia	-14 (-10) ¹	-8 (-4) ¹	-19 (-19) ¹
Costa Rica	13 (12) ¹	3 (-1) ¹	8 (8) ¹
Guatemala	13 (11) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Kanada	2 (6) ¹	-13 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Kolumbia	13 (14) ¹	0 (1) ¹	-7 (-6) ¹
Meksiko	13 (13) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Panama	11 (8) ¹	-1 (-4) ¹	-10 (-10) ¹
Peru	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
USA	15 (18) ¹	-5 (2) ¹	3 (3) ¹

Aasia-Tyynimeri			
Australia	7 (7) ¹	3 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Hongkong	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Intia	40 (41) ¹	1 (4) ¹	-3 (-4) ¹
Japani	19 (23) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Kiina	5 (5) ¹	-8 (-8) ¹	-4 (-4) ¹
Singapore	13 (12) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwan	35 (36) ¹	-10 (-4) ¹	-6 (-5) ¹
Uusi-Seelanti	12 (12) ¹	1 (0) ¹	-15 (-15) ¹

EMEA†			
Alankomaat	1 (1) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹
Belgia	2 (2) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	-11 (0) ¹	2 (2) ¹
Espanja	1 (3) ¹	-4 (1) ¹	6 (6) ¹
Etelä-Afrikka	6 (7) ¹	0 (-1) ¹	1 (1) ¹
Irlanti	2 (4) ¹	-6 (-2) ¹	5 (6) ¹
Iso-Britannia	4 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	8 (10) ¹	-4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Italia	-7 (-4) ¹	-6 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Itävalta	1 (1) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Kreikka	-13 (-2) ¹	-24 (-5) ¹	-16 (-11) ¹
Norja	1 (2) ¹	-4 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Puola	6 (7) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
Ranska	-2 (-2) ¹	-7 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Romania	8 (16) ¹	-6 (4) ¹	7 (8) ¹
Ruotsi	5 (5) ¹	3 (3) ¹	0 (0) ¹
Saksa	6 (6) ¹	0 (1) ¹	1 (1) ¹
Slovakia	7 (8) ¹	-5 (-1) ¹	5 (5) ¹
Slovenia	3 (8) ¹	-8 (0) ¹	1 (1) ¹
Suomi	-1	-12	0
Sveitsi	0 (0) ¹	-1 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Tšekki	1 (1) ¹	-6 (-3) ¹	3 (3) ¹
Turkki	11 (15) ¹	-8 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Unkari	10 (11) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹

† EMEA - Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka.

1. Suluissa oleva luku on Työllistämisaikojen indikaattori, josta on poistettu kausivaihteluista johtuva työllistämistoiminta. Huom. Kausitaitettu tieto on saatavilla niiden maiden osalta, joissa tutkimusta on tehty vähintään 17 kvartaalin ajan.



* Kausitaitettu tieto.

Manpowerin työmarkkinabarometri mittaa työnantajien työllistämisaikeita kvartaaleittain

ManpowerGroup haastatteli miltei 59 000 työnantajaa yhteensä 42 maassa kartoittaakseen yritysten työllistämiso-dotuksia* vuoden 2015 viimeisellä vuosineljänneksellä. Kaikilta tutkimukseen osallistuneilta kysyttiin: "Miten arvioitte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana (loka-joulukuu 2015) verrattuna meneillään olevaan vuosineljännekseen?"

Työnantajat suunnittelivat lisätövoiman palkkaamista vaihtelevassa määrin loka-joulukuun aikana 36 maassa 42 tutkitusta maasta. Tiedot työvoiman määrän kasvusta viimeisellä vuosineljänneksellä ovat kuitenkin hajanaiset, minkä lisäksi elpyminen taantumasta näyttää jatkuvan hitaana ja kestävästi vielä pitkään. Suuri osa työnantajista toimii edelleen varovaisesti ja pidättäytyy rohkeista rekrytoinneista siihen asti, kunnes signaalit markkinoiden vahvistumisesta ovat kiistattomat.

Työnantajien työllistämissuunnitelmat ovat vahvimmat Intiassa ja Taiwanissa. Työnantajien luottamus kasvaa vakaasti myös Japanissa, jossa työnhakijat todennäköisesti hyötyvät optimistisimmasta ennusteesta vuoden 2008 ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen. Työllistämisaikeet vahvistuvat edelleen myös Yhdysvalloissa, jossa näkymät ovat vahvimmat vuoden 2007 viimeisen vuosineljänneksen jälkeen.

Työnantajien optimismi on sen sijaan vähentynyt Brasiliassa, jossa neljännen vuosineljänneksen ennuste on heikoin tutkimukseen osallistuneista 42 maasta ja jossa näkymät ovat heikoimmat sen jälkeen, kun tutkimus aloitettiin Brasiliassa. Työllistämisaikeet ovat vähentyneet myös Kiinassa, jossa työnantajat odottavat rekrytointiympäristön oleva heikoin kuuteen vuoteen. Ennuste on edelleen negatiivinen Italiassa, jonka lisäksi kehityssuunta on muuttunut negatiiviseksi myös Kreikassa, Ranskassa ja Suomessa.

Työnantajien odotukset ovat kokonaisuudessaan vaihtelevat verrattuna vuoden 2015 kolmanteen vuosineljännekseen ja vuoden 2014 viimeiseen vuosineljännekseen. Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna ennusteet ovat parantuneet 15 maassa, heikentyneet 20 maassa ja pysyneet muuttumattomina seitsemässä maassa. Edellisvuoden samaan ajankohtaan verrattuna ennusteet ovat parantuneet 16 maassa, heikentyneet 21 maassa ja pysyneet muuttumattomina viidessä maassa.

Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa (EMEA) työnantajat odottavat henkilöstömäärän kasvavan 19 maassa

24 tutkitusta. Edelliseen vuosineljännekseen verrattuna työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksien odotetaan vahvistuvan seitsemässä maassa ja heikkenevän 12 maassa. Vuoden 2014 viimeiseen vuosineljännekseen verrattuna työnantajien luottamus on vahvistunut 12 maassa ja heikentynyt yhdeksässä maassa. Maissa, joissa työvoiman määrän odotetaan kasvavan, kasvun odotetaan olevan enimmäkseen melko vaatimatonta. Työnantajien optimismia ovat heikentäneet – ainakin osittain – Kreikan lainakriisin uudet käänneet. Rekrytointitahdin odotetaan olevan vilkkainta Romaniassa. Työnantajien loppuvuoden työllistämissuunnitelmat ovat heikoimmat Italiassa.

Henkilöstömäärän odotetaan kasvavan kaikissa kahdeksassa Aasian ja Tyynenmeren alueen maassa. Näkymien kehitys on kuitenkin heikentynyt ja rekrytointitahdin odotetaan vahvistuvan vain kolmessa maassa kahdeksasta edelliseen vuosineljännekseen verrattuna ja vain yhdessä maassa verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna. Työnantajien odotukset ovat optimistisimmat Intiassa. Työnantajien odotukset ovat sen sijaan alueen heikoimmat Kiinassa, jossa rekrytoinnin odotetaan olevan heikointa vuoden 2009 kolmannen vuosineljänneksen jälkeen. Kehityssuunta noudattelee näkymien heikentymistä kaikilla alueilla ja useimmilla toimialoilla verrattuna edelliseen vuosineljännekseen ja samaan ajankohtaan edellisvuonna.

Kymmenestä tutkitusta Amerikan maasta näkymät ovat myönteiset yhdeksässä maassa. Työllistämiso-dotukset ovat vahvistuneet viidessä maassa ja heikentyneet neljässä verrattuna heinä-syyskuuhun. Verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna ennusteet ovat vahvistuneet vain kolmessa maassa ja heikentyneet kuudessa maassa. Työnantajilla Yhdysvalloissa on alueen optimistisimmat työllistämissuunnitelmat viimeisellä vuosineljänneksellä. Brasiliassa puolestaan työnantajien työllistämiso-dotukset ovat heikoimmat. Työnantajien ennusteet ovat negatiiviset yhtä toimialaa lukuun ottamatta kaikilla toimialoilla ja kaikilla alueilla.

Täydelliset tutkimustulokset kaikista 42 tutkitusta maasta sekä alueelliset ja kansainväliset vertailut on esitetty sivulla

www.manpowergroup.com/meos

Manpowerin seuraava työmarkkinabarometri julkaistaan 8.12.2015, ja siinä kerrotaan vuoden 2016 ensimmäisen vuosineljänneksen työllistämiso-dotuksista.

* Kommentit perustuvat kausitasoitettuihin tietoihin silloin, kun ne ovat olleet käytettävissä. Tietoja ei ole kausitasoitettu Suomen osalta.

Kansainväliset vertailut – EMEA

Tutkimuksessa haastateltiin yli 20 000 työnantajaa 24 maassa Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa (EMEA-alueella) vuoden 2015 viimeisen neljänneksen työllistämisodotusten kartoittamiseksi. Työnantajat 19 maassa suunnittelivat lisätyövoiman palkkaamista loka-joulukuun aikana. Kreikan tilanteeseen perustuva eurokriisi aiheuttaa jonkin verran huolta työnantajissa. Ennusteet ovat parantuneet vain seitsemässä maassa verrattuna kolmannen vuosineljänneksen tutkimukseen. Ne ovat heikentyneet 12 maassa ja kääntyneet jälleen negatiivisiksi Suomessa, Ranskassa ja Kreikassa. Verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna ennusteet ovat vahvistuneet 12 maassa ja heikentyneet yhdeksässä maassa. Työnantajien odotukset Italiassa ovat alueen heikoimmat kolmantena perättäisenä vuosineljänneksenä.

Rekrytointi-ilmapiiiri on alueen vahvin Romaniassa, jossa työvoiman määrän odotetaan kasvavan tasaisesti teollisuudessa sekä tukkukaupan ja vähittäiskaupan aloilla. Myös Turkissa parantunut ennuste perustuu teollisuuteen. Lähes kolme kymmenestä työnantajasta teollisuudessa aikoo palkata lisää työntekijöitä vuoden loppupuolella.

Saksassa työnantajien antamat merkit ovat rohkaisevia työnhakijoille. Työllistämisenäkymät ovat suhteellisen vakaat verrattuna sekä edelliseen vuosineljänneksen että samaan ajankohtaan edellisvuonna huolimatta siitä, että teollisuudessa on havaittavissa pieni notkahdus. Teollisuus on maan tärkeimpiä työllistäjiä. Unkarissa työnhakijoiden työllistymismahdollisuudet ovat aiempaa paremmat. Työnantajien odotukset ovat optimistisimmat sen jälkeen, kun tutkimus aloitettiin maassa vuoden 2009 kolmantena vuosineljänneksenä.

Isossa-Britanniassa näkymät ovat myönteiset kaikilla toimialoilla. Ennusteet ovat kuitenkin hieman heikentyneet verrattuna edelliseen kolmeen kuukauteen ja samaan ajankohtaan edellisvuonna. Työnantajien työllistämissuunnitelmat ovat heikentyneet kuudella

toimialalla yhdeksästä sekä verrattuna edelliseen vuosineljänneksen että verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.

Ranskassa työllistämisaikoiden indikaattori on laskenut negatiiviseksi, ja työnantajat tuntevat odottavan uuden lainsäädännön tuovan rekrytointiprosessiin lisää joustavuutta. Rakennuslalla työnantajat lykkäävät rekrytointia, kunnes rahankäyttöä infrastruktuuriin lisäävät valtion toimet toteutuvat.

Irlannissa ja Espanjassa työnhakijoiden näkymät ovat edelleen vaatimattomat. Työllistämissuunnitelmat ovat kuitenkin myönteiset neljäntenä perättäisenä vuosineljänneksenä pitkittyneen työvoiman leikkausten jakson jälkeen. Kreikassa työnantajat ovat karsineet työllistämissuunnitelmiaan käynnissä olevan lainakriisin myötä. Ennuste on kääntynyt negatiiviseksi seitsemän perättäisen vuosineljänneksen myönteisten odotusten jälkeen.

Pohjoismaissa rekrytointi-ilmapiiiri on vaihteleva. Työvoiman määrän odotetaan kasvavan hitaasti Norjassa ja Ruotsissa. Kehityksen odotetaan olevan negatiivinen Suomessa huolimatta teollisuuden huomattavasti parantuneista näkymistä maassa.

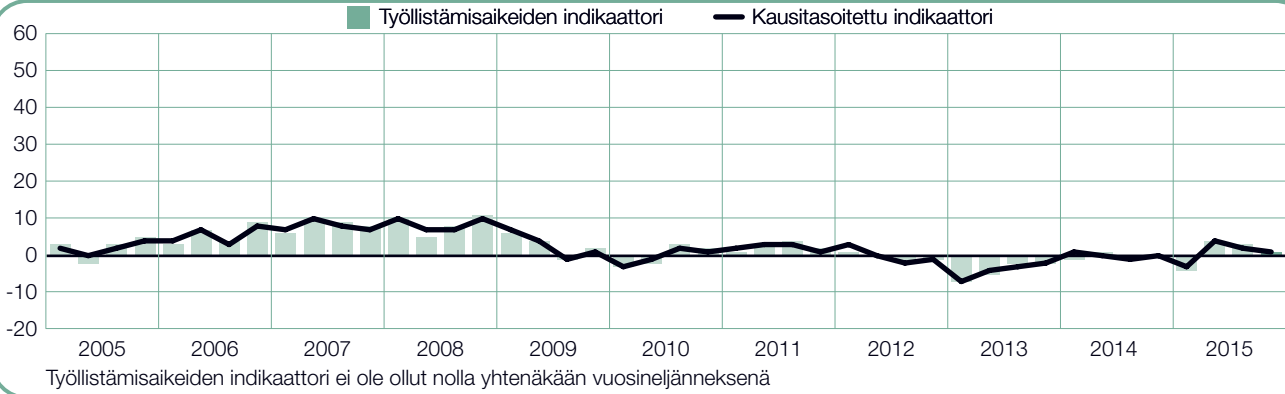
Italiassa työnhakijoiden työllistymismahdollisuudet ovat edelleen heikot, eivätkä työnantajien odotukset ole kovin korkealla. Työttömyys on jämähtänyt korkealle tasolle – erityisesti nuorten keskuudessa. Näkymät ovat negatiiviset 19 perättäisenä vuosineljänneksenä. Henkilöstöleikkausten odotetaan jatkuvan vuoden lopulla kaikilla alueilla ja kaikilla toimialoilla kahta lukuun ottamatta.

Työnantajat Israelissa ja Slovakiassa, joiden tiedot on kausitasoitettu ensimmäisen kerran, ovat varovaisen optimistisia.

1. Suluissa oleva luku on Työllistämisaikoiden indikaattori, josta on poistettu kausivaihteluista johtuva työllistämistoiminta. Huom. Kausitasoitettu tieto on saatavilla niiden maiden osalta, joissa tutkimusta on tehty vähintään 17 kvartaalin ajan.

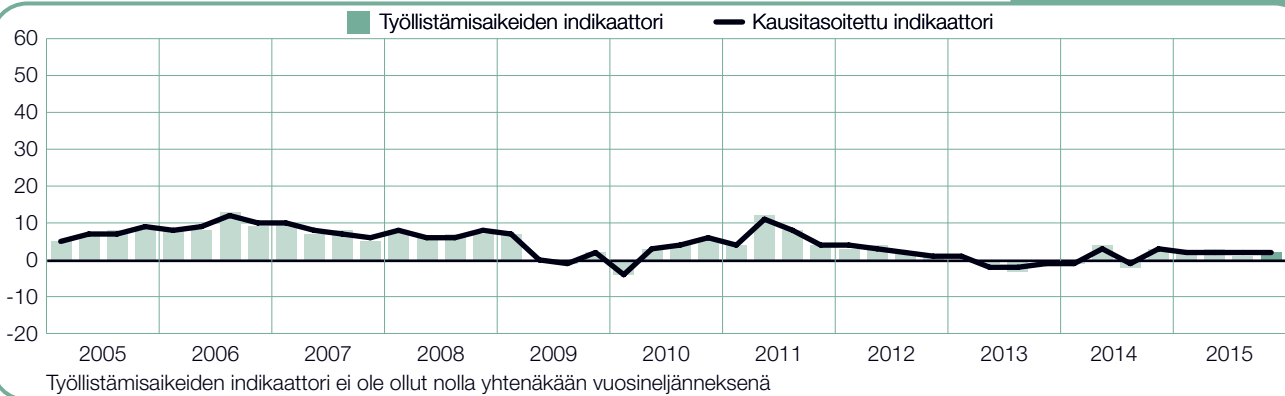
Alankomaat

+1 (+1)%



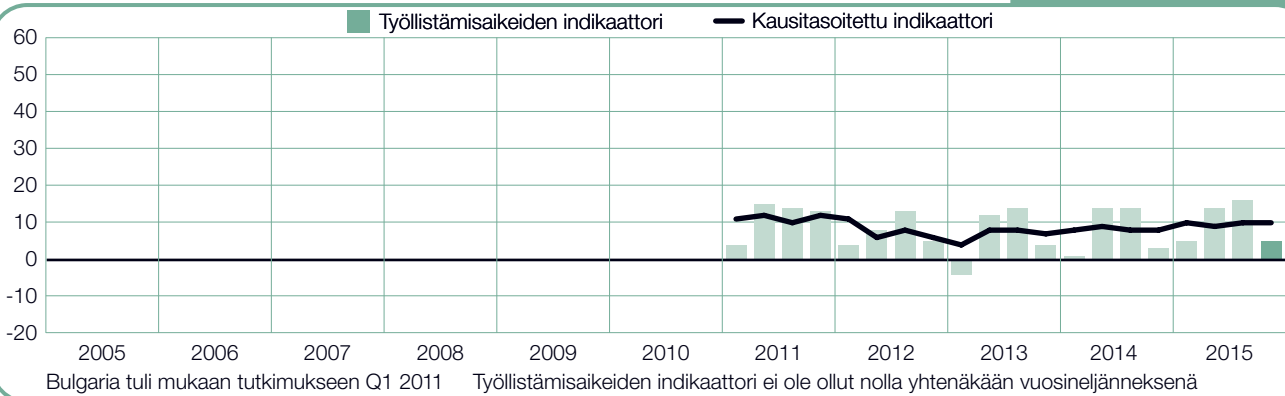
Belgia

+2 (+2)%



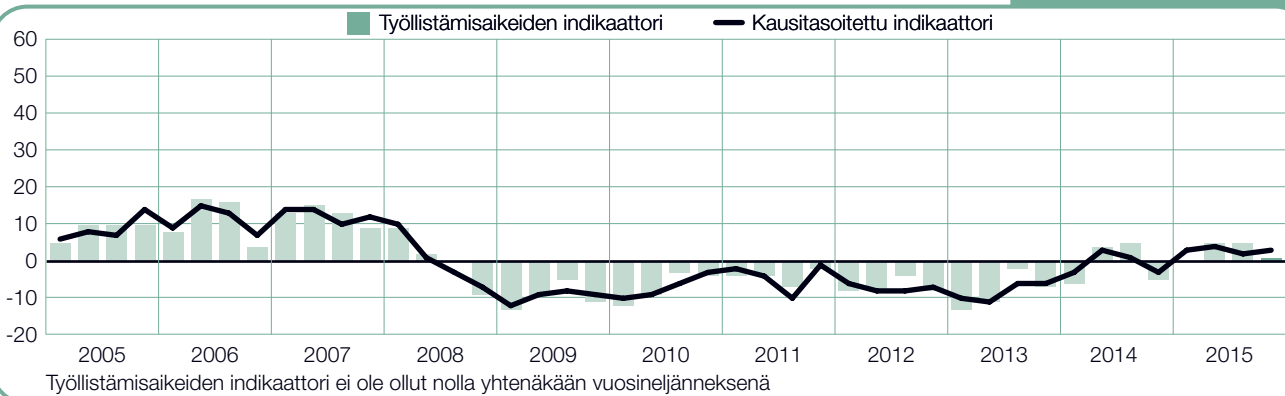
Bulgaria

+5 (+10)%



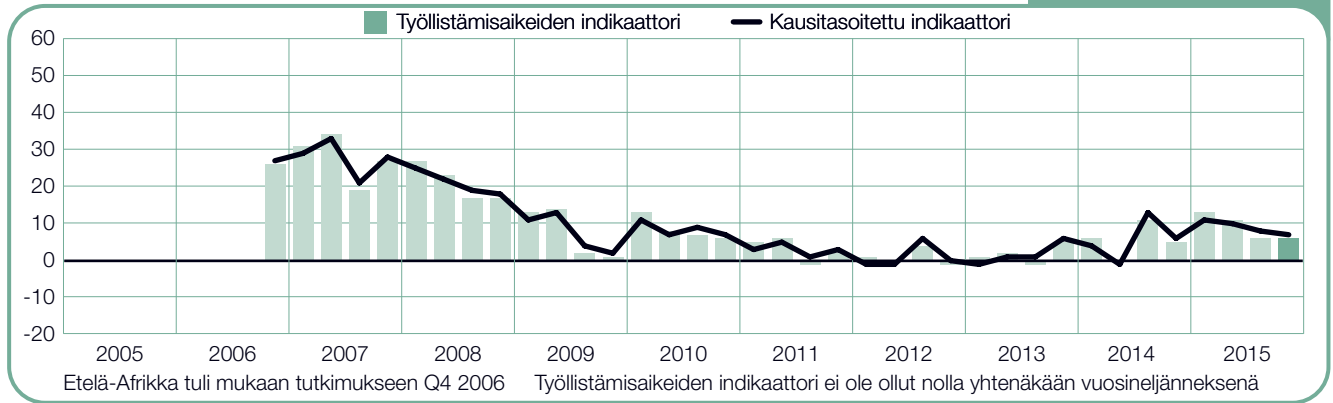
Espanja

+1 (+3)%



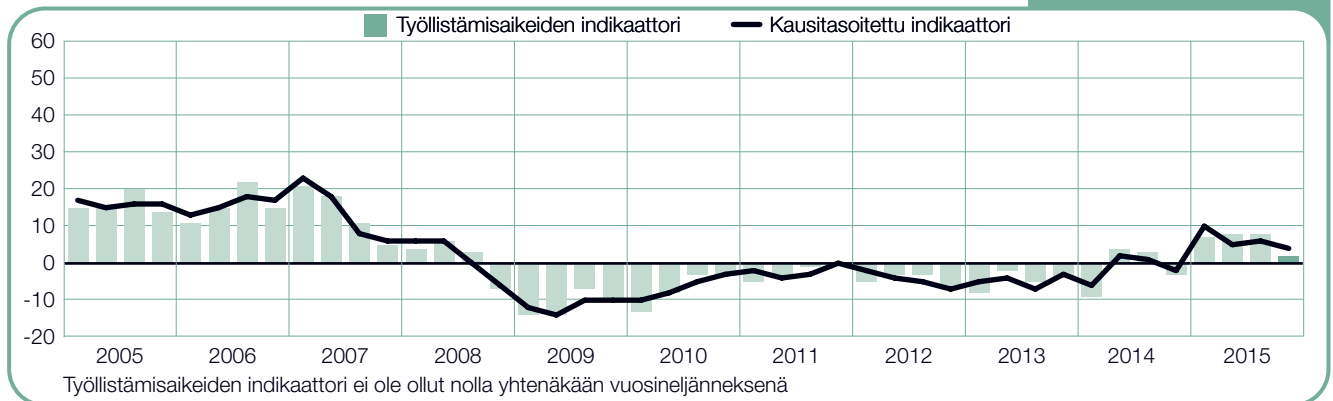
Etelä-Afrikka

+6 (+7)%



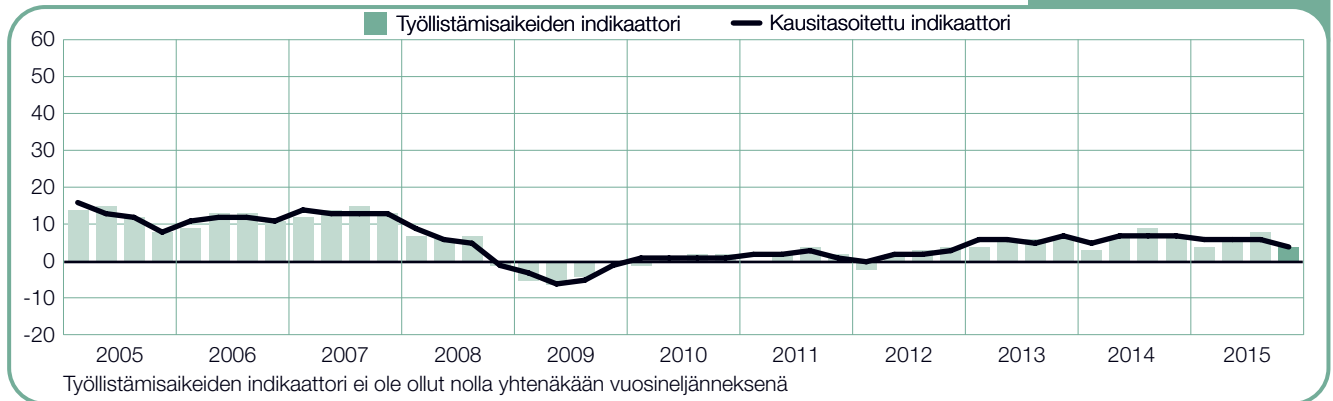
Irlanti

+2 (+4)%



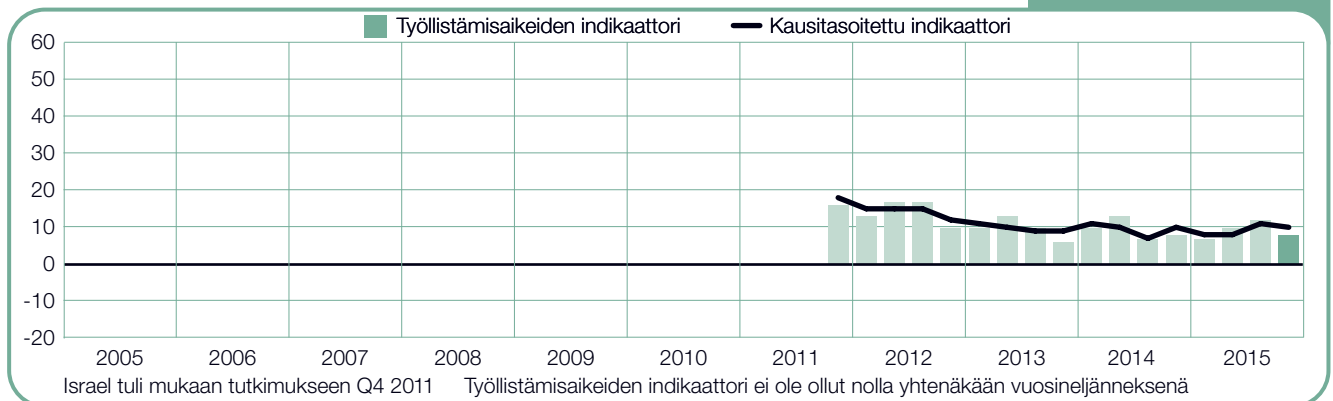
Iso-Britannia

+4 (+4)%



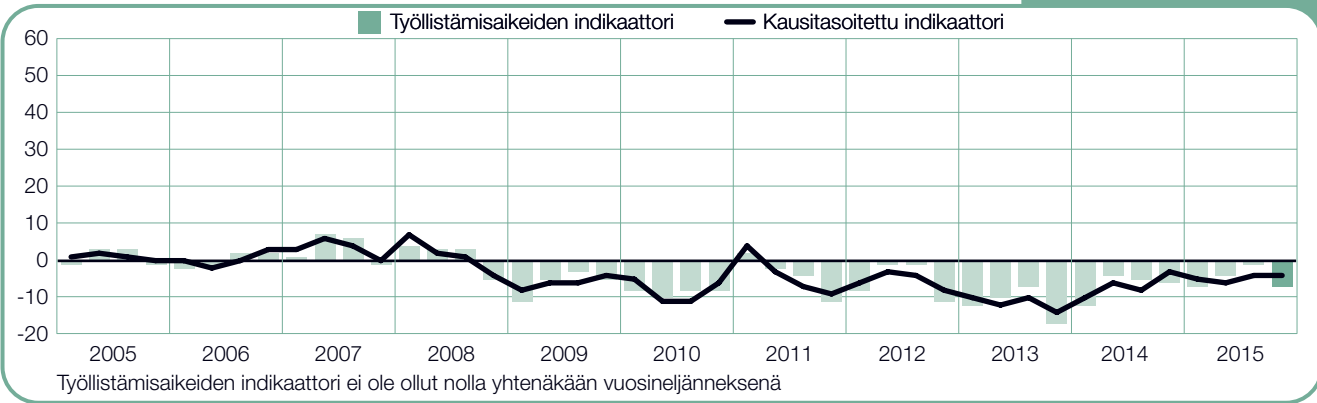
Israel

+8 (+10)%



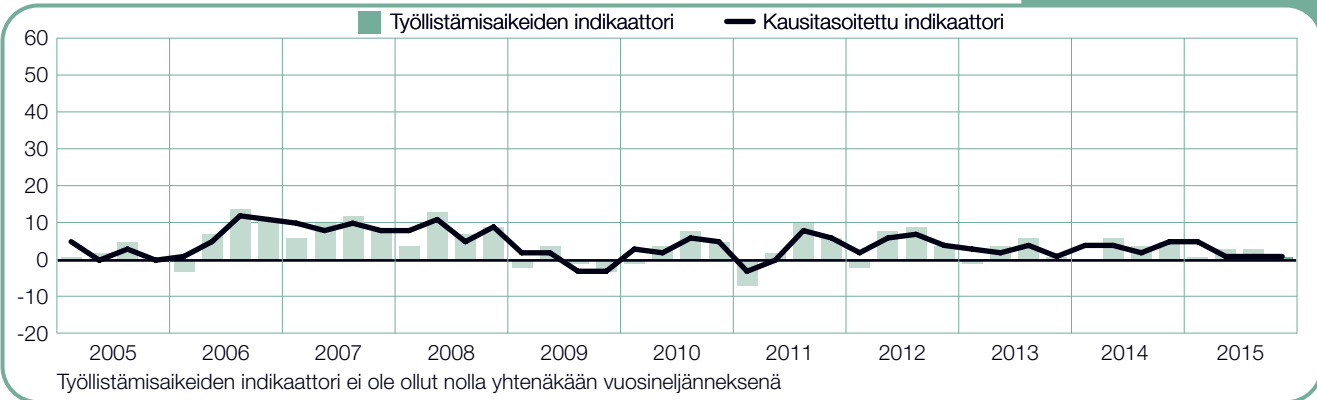
Italia

-7 (-4)%



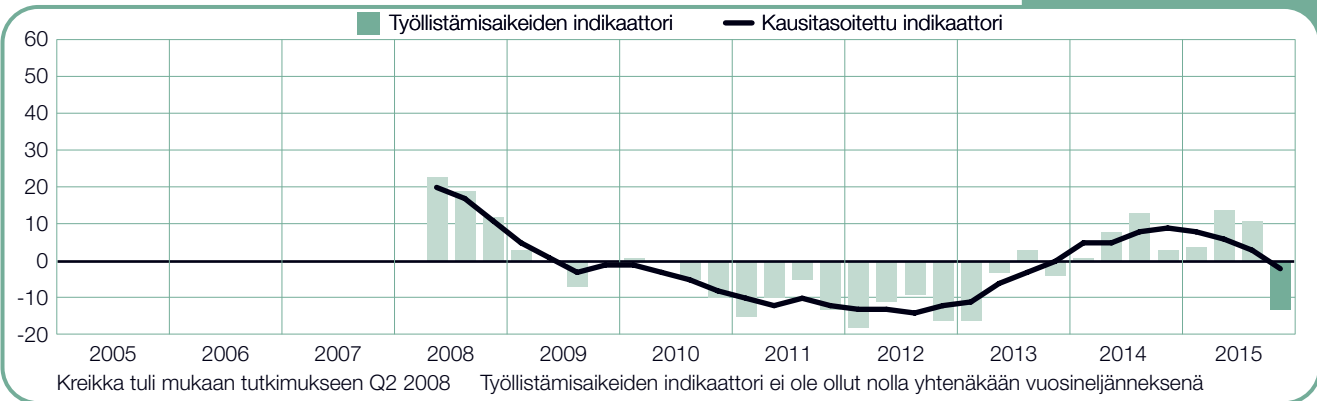
Itävalta

+1 (+1)%



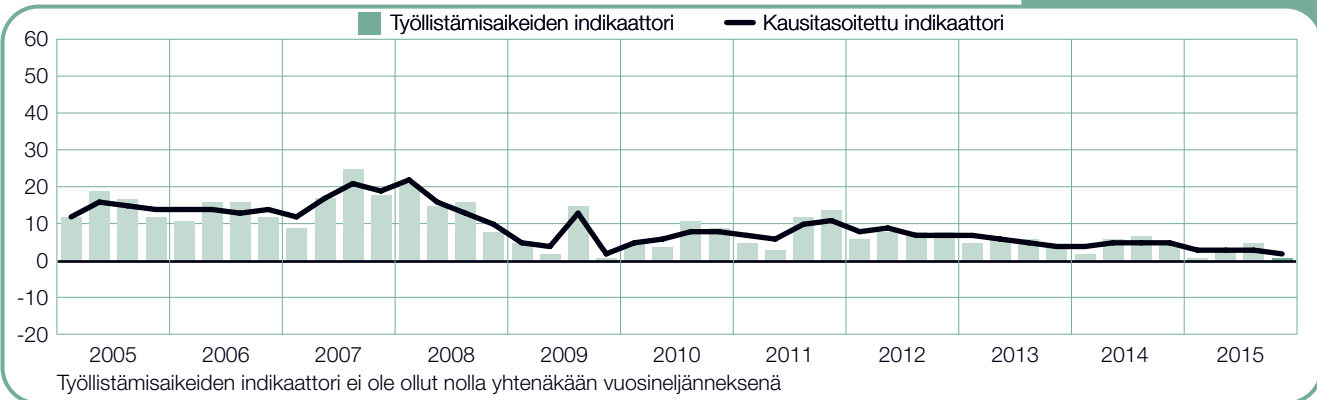
Kreikka

-13 (-2)%



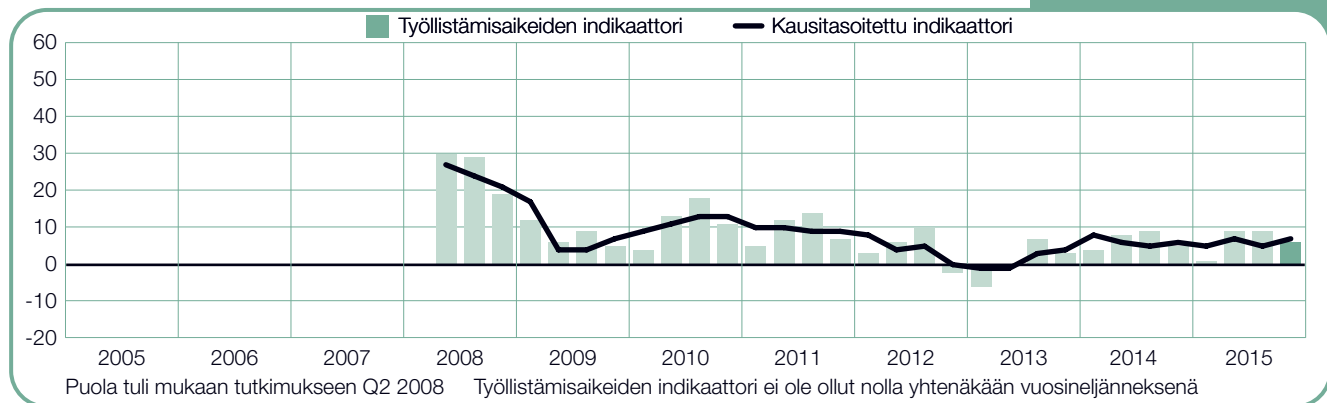
Norja

+1 (+2)%



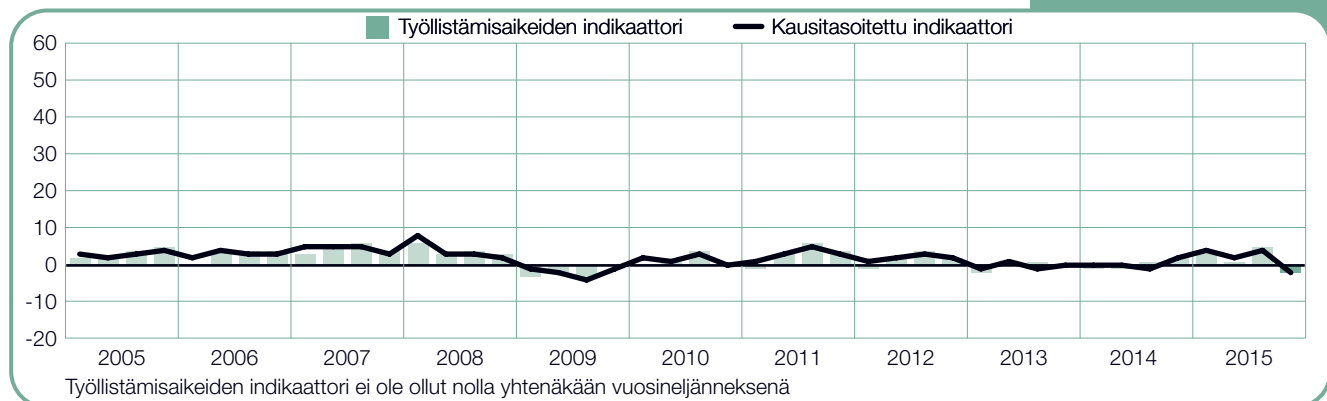
Puola

+6 (+7)%



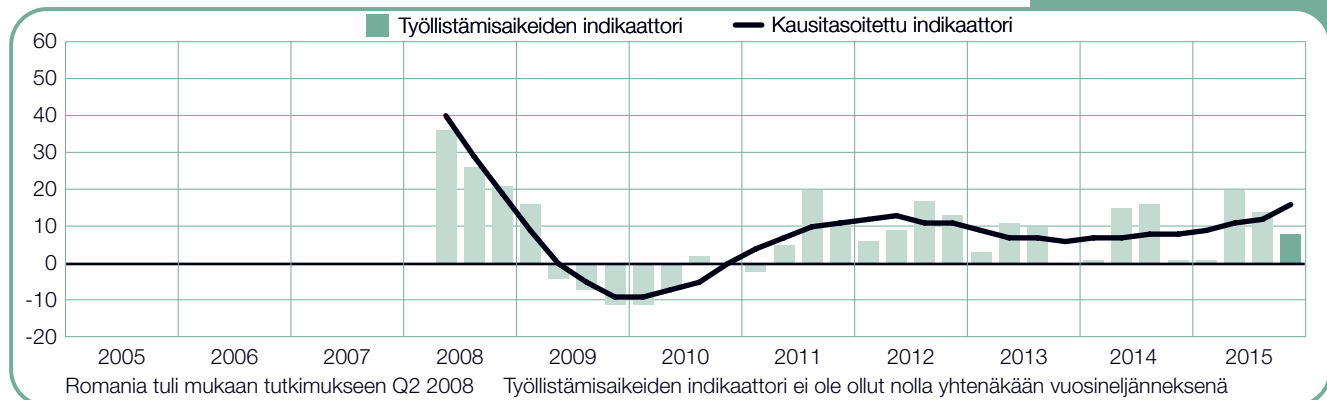
Ranska

-2 (-2)%



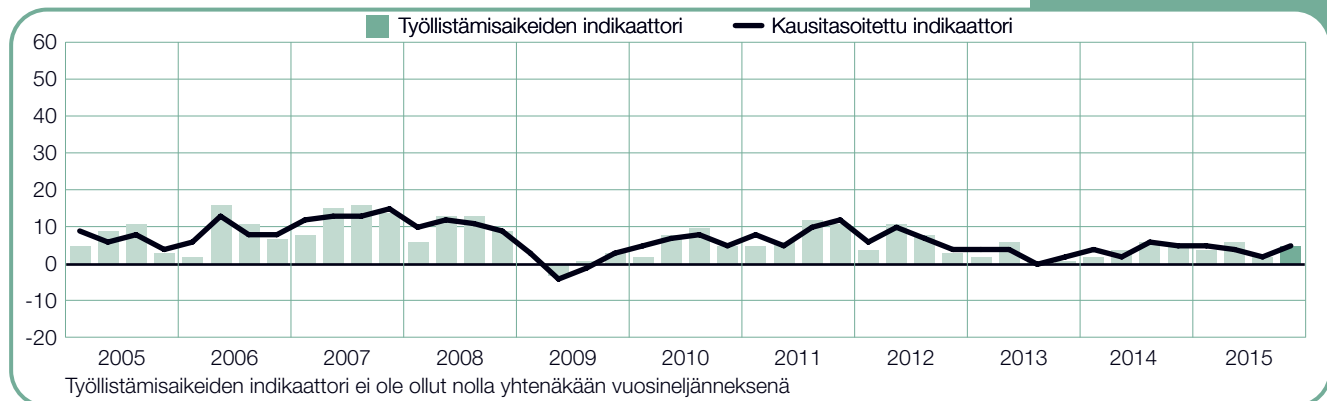
Romania

+8 (+16)%



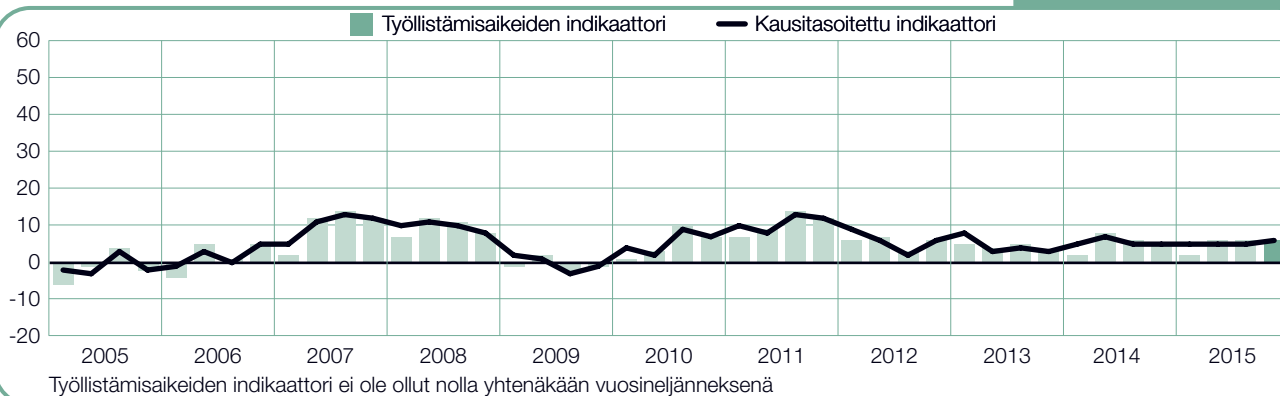
Ruotsi

+5 (+5)%



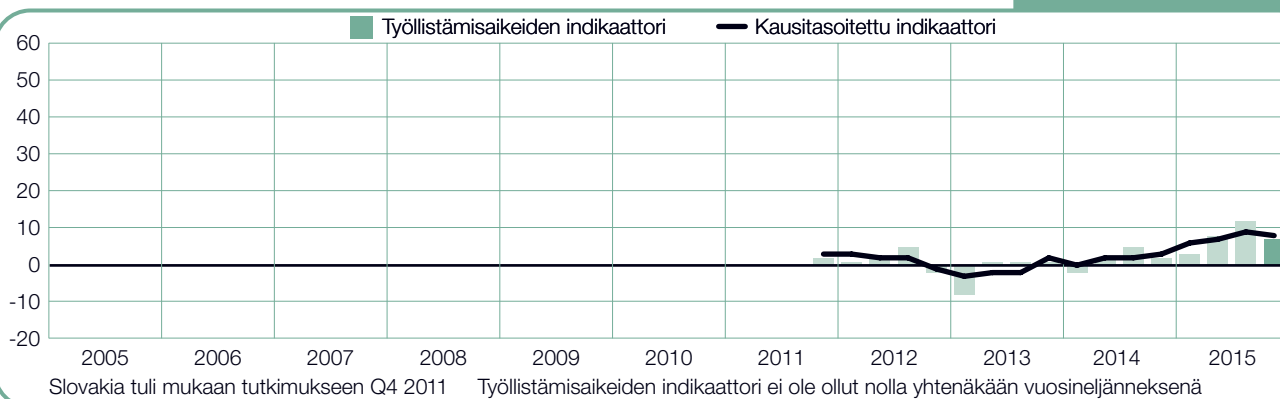
Saksa

+6 (+6)%



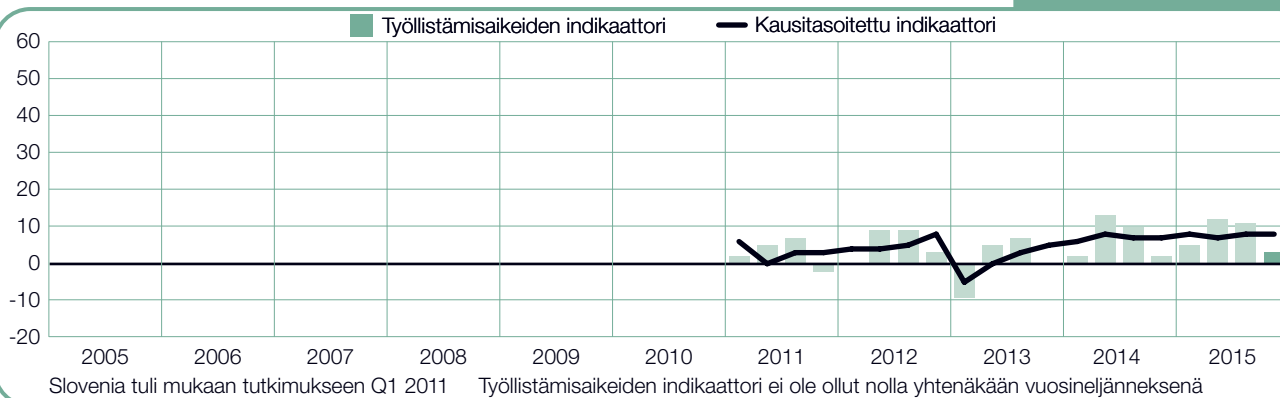
Slovakia

+7 (+8)%



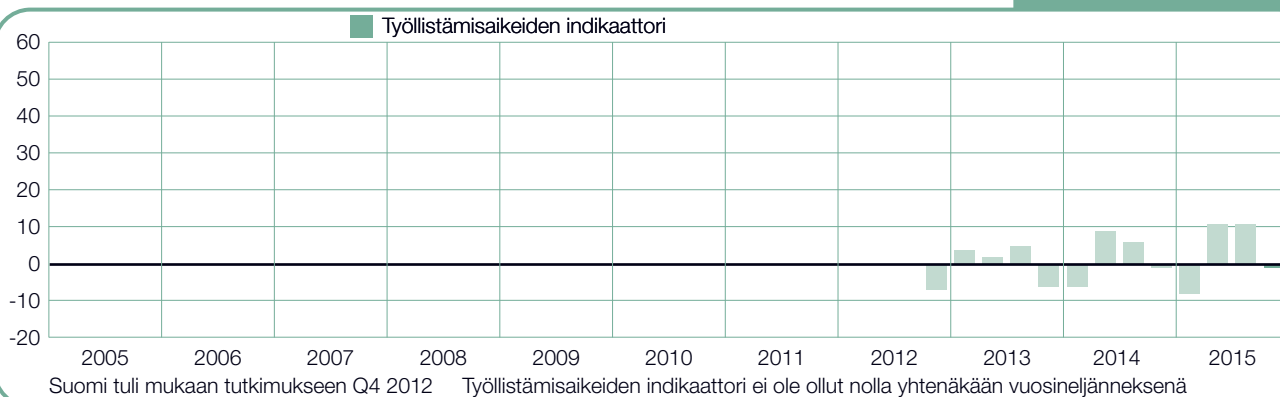
Slovenia

+3 (+8)%



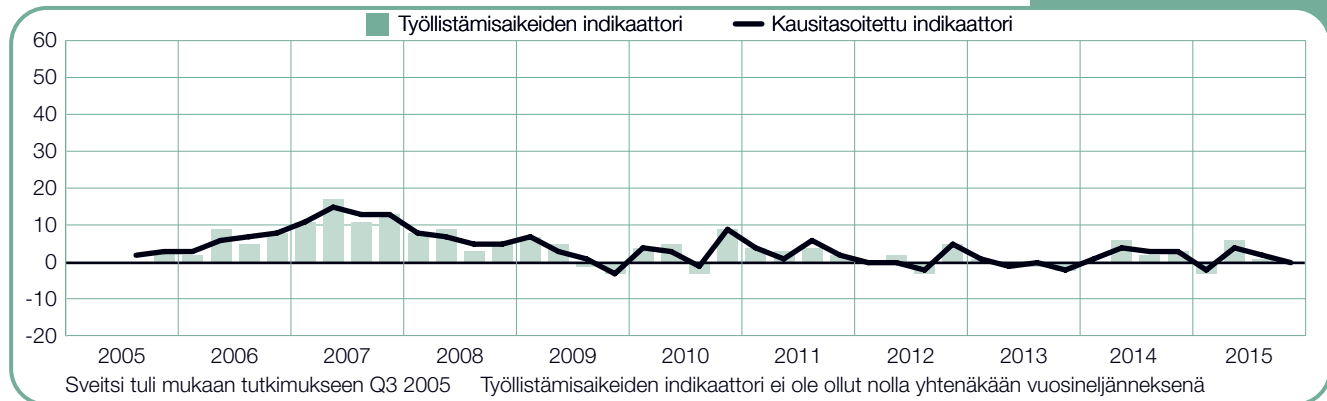
Suomi

-1 %



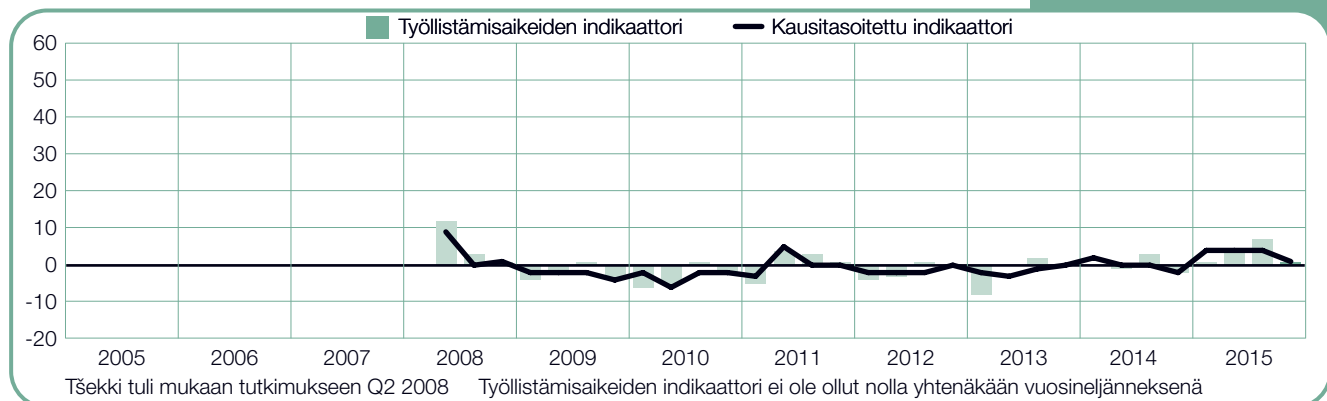
Sveitsi

0 (0)%



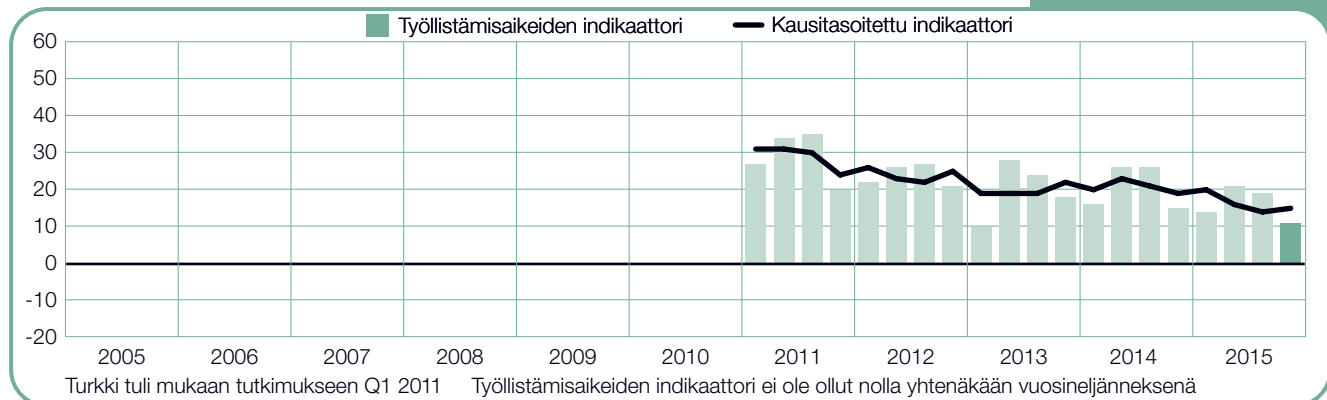
Tšekki

+1 (+1)%



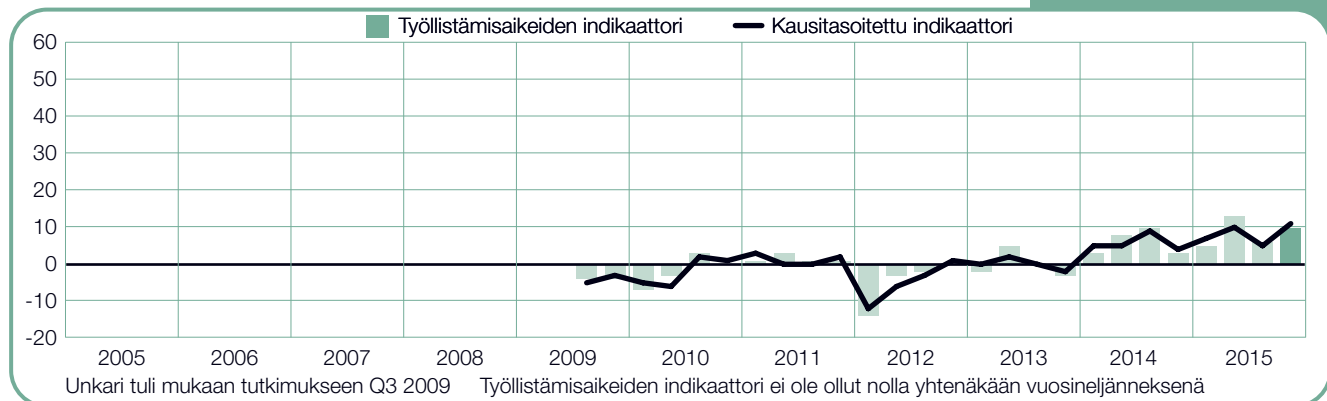
Turkki

+11 (+15)%



Unkari

+10 (+11)%



Kansainväliset vertailut – Aasia-Tyynimeri

Aasian ja Tyynenmeren alueella haastateltiin yli 15 000 työnantajaa. Työnantajat aikoivat palkata lisää työvoimaa kaikissa tutkituissa kahdeksassa maassa ja alueella seuraavan kolmen kuukauden aikana. Rekrytointitahdin odotetaan kuitenkin hidastuvan vaihtelevassa määrin neljässä maassa vuoden 2015 kolmanteen neljännekseen verrattuna ja kuudessa maassa vuoden 2014 viimeiseen neljännekseen verrattuna. Työllistämissuunnitelmat ovat alueella vahvimmat Intiassa, Taiwanissa ja Japanissa ja heikoimmat Kiinassa ja Australiassa.

Työnantajien työllistämissuunnitelmat ovat tutkimukseen osallistuneista 42 maasta optimistisimmat Intiassa. Yli neljä kymmenestä työnantajasta aikoo palkata lisää työntekijöitä loka-joulukuun aikana. Näkymää vahvistavat lisäksi odotukset dynaamisesta rekrytointiympäristöstä kaikilla tutkituilla alueilla ja useimmilla toimialoilla Intiassa.

Työllistämisaikeet ovat hieman heikentyneet Taiwanissa verrattuna edelliseen kolmeen kuukauteen ja samaan ajankohtaan edellisvuonna. Työntekijöiden työllistymismahdollisuuksien odotetaan kuitenkin olevan jatkuvasti hyvät joulukuun loppuun asti kestävällä jaksolla. Taiwanilaisia työnantajia optimistisempia ovat koko maailmassa vain intialaiset työnantajat. Rekrytointiin odotetaan olevan vilkasta sekä palvelualalla että rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla. Vaikka kaivos- ja rakennusalan ennuste on vuoden 2010 ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen heikoin, lähes kolme kymmenestä työnantajasta aikoo palkata lisää työntekijöitä viimeisen vuosineljänneksen aikana.

Japanissa näkymät ovat vahvimmat vuoden 2008 ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen. Työntekijöiden työllistämissuunnitelmia kuitenkin hillitsee osaavan työvoiman puute. Väestön ikääntyessä työikäisten

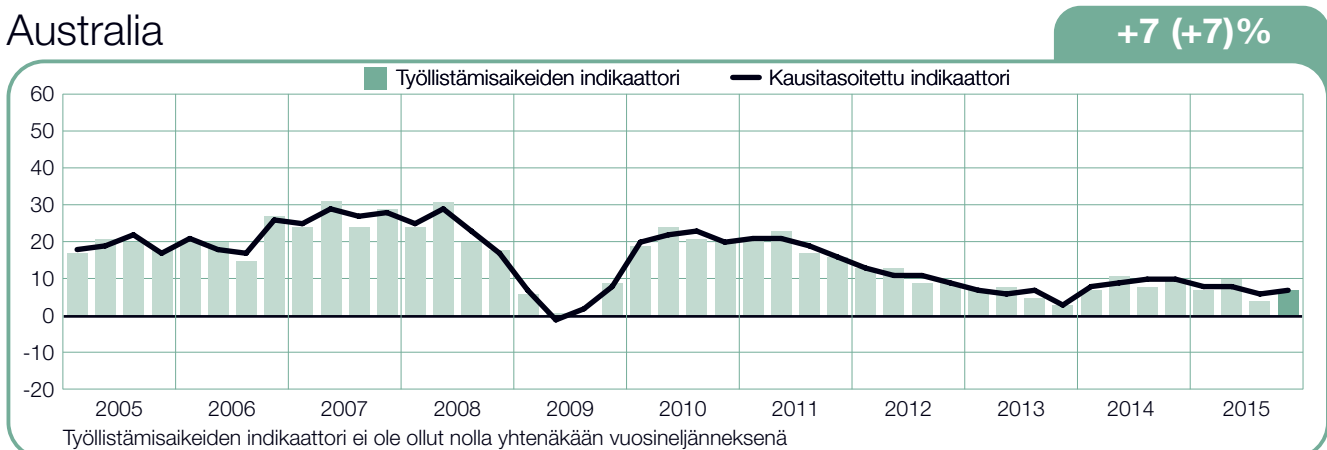
määrä vähenee ja työvoiman saatavuus heikkenee Japanissa. Haaste on erityisen ajankohtainen kaivos- ja rakennusosalalla sekä kuljetus- ja kunnallistekniikan alalla, jossa lähes kolme kymmenestä työnantajasta aikoo palkata lisää työvoimaa heti pätevien ehdokkaiden tullessa työmarkkinoille.

Työnantajien odotukset ovat varovaisen optimistiset Kiinassa, jossa näkymät ovat myönteiset kaikilla toimialoilla ja alueilla. Työnhakijoiden työllistymismahdollisuudet ovat kuitenkin rajallisemmat kuin aiempina vuosineljänneksinä. Siirtymä palveluperusteiseen talouteen ja jyrkkä lasku rahankäytössä infrastruktuuriin ovat hillinneet rekrytointia, jonka odotetaan hidastuvan ennätysellisen alhaiselle tasolle vuoden 2009 kolmannen vuosineljänneksen jälkeen.

Rekrytointiympäristö on edelleen myönteinen Uudessa-Seelannissa, jossa työnantajien työllistämisaikeet ovat kuitenkin merkittävästi maltillisemmat verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna. Näkymät ovat heikentyneet merkittävästi kuudella toimialalla seitsemästä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna. Heikentyminen on ollut erityisen voimakasta palvelualalla. Viimeisen vuosineljänneksen rekrytointiin odotetaan olevan maltillista Australiassa, jossa hyödykkeiden hintojen alenemisesta aiheutuvia vaikutuksia tasapainottaa rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalan vahvin tilanne kolmeen vuoteen. Rekrytointitahdin odotetaan säilyvän vakaana Singaporessa ja Hongkongissa, joissa työnantajien ennusteet ovat myönteisiä kaikilla toimialoilla.

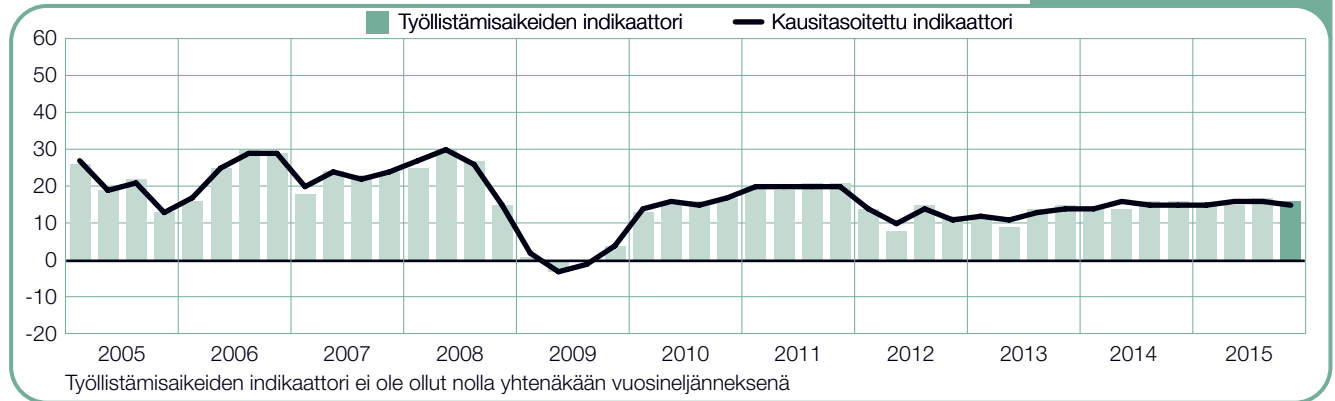
1. Suluisa oleva luku on Työllistämisaikeiden indikaattori, josta on poistettu kausivaihteluista johtuva työllistämistoiminta. Huom. Kausitasoitettu tieto on saatavilla niiden maiden osalta, joissa tutkimusta on tehty vähintään 17 kvartaalin ajan.

Australia



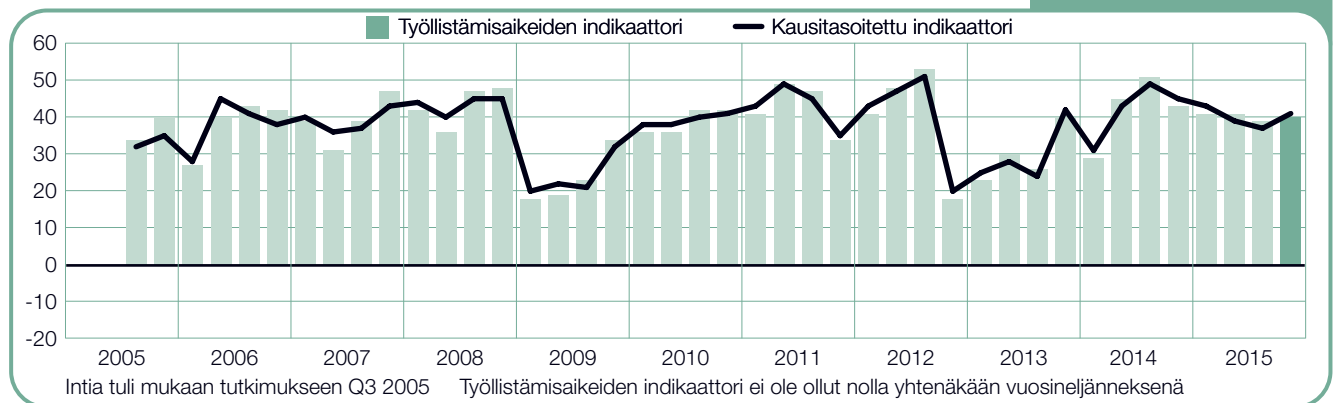
Hongkong

+16 (+15)%



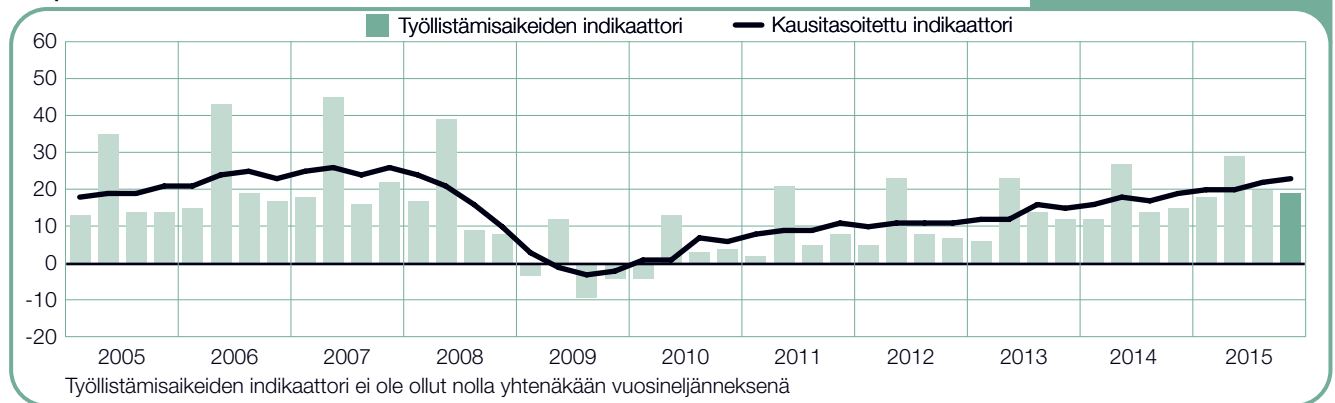
Intia

+40 (+41)%



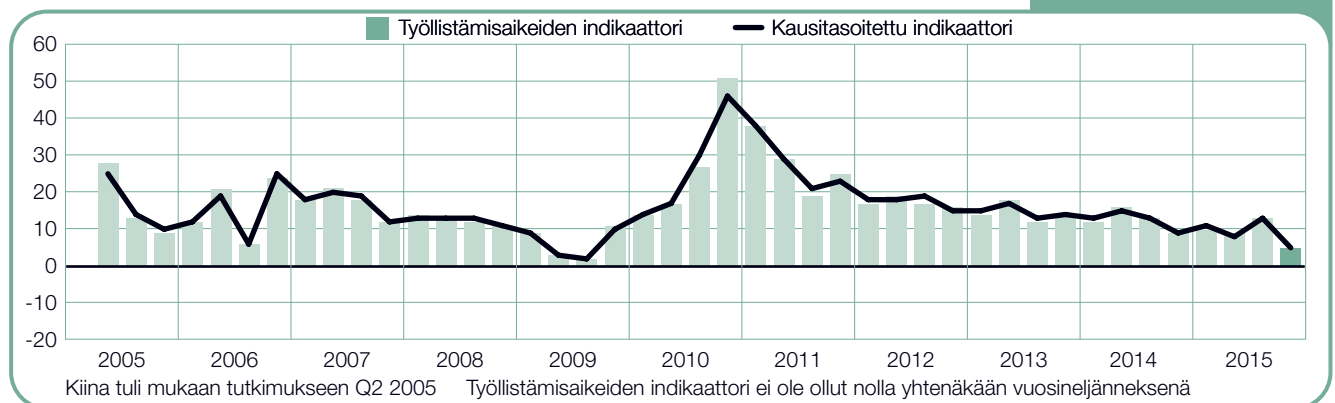
Japani

+19 (+23)%



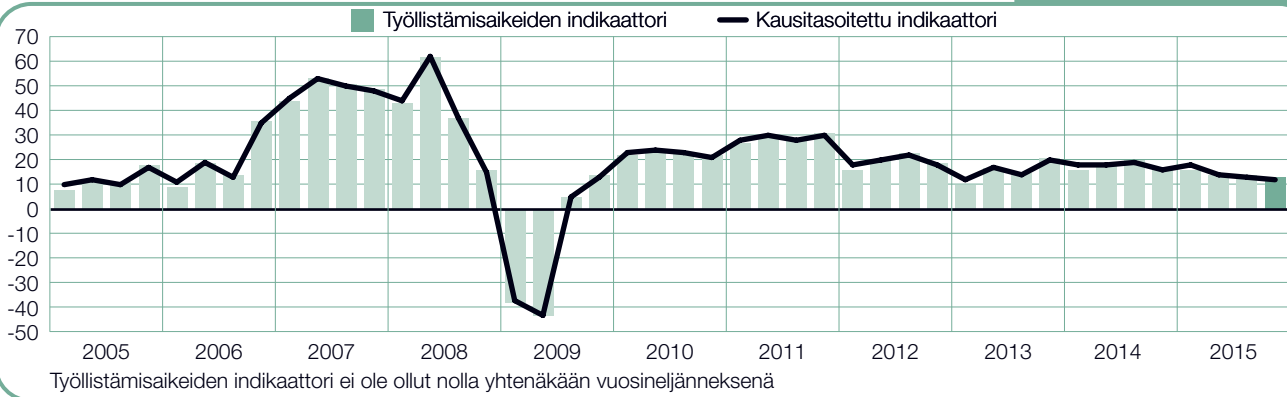
Kiina

+5 (+5)%



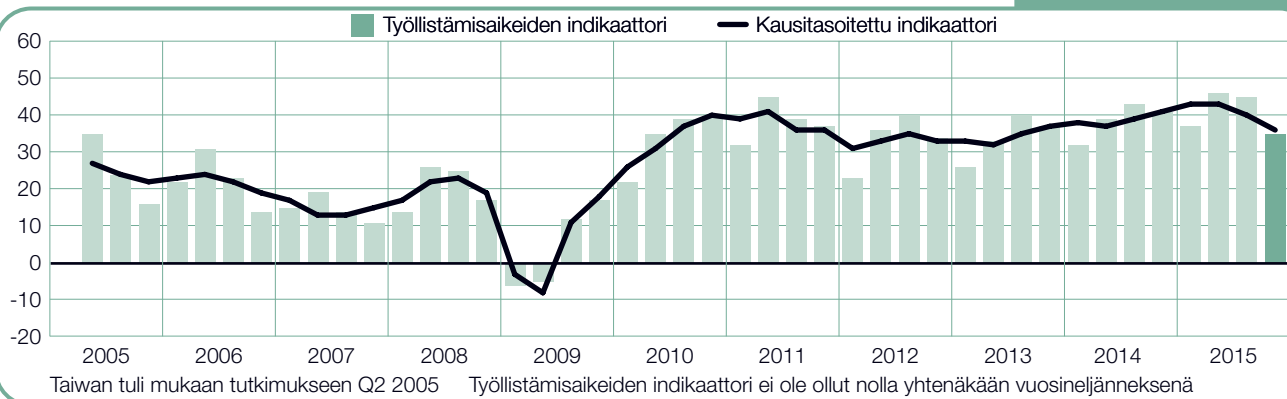
Singapore

+13 (+12)%



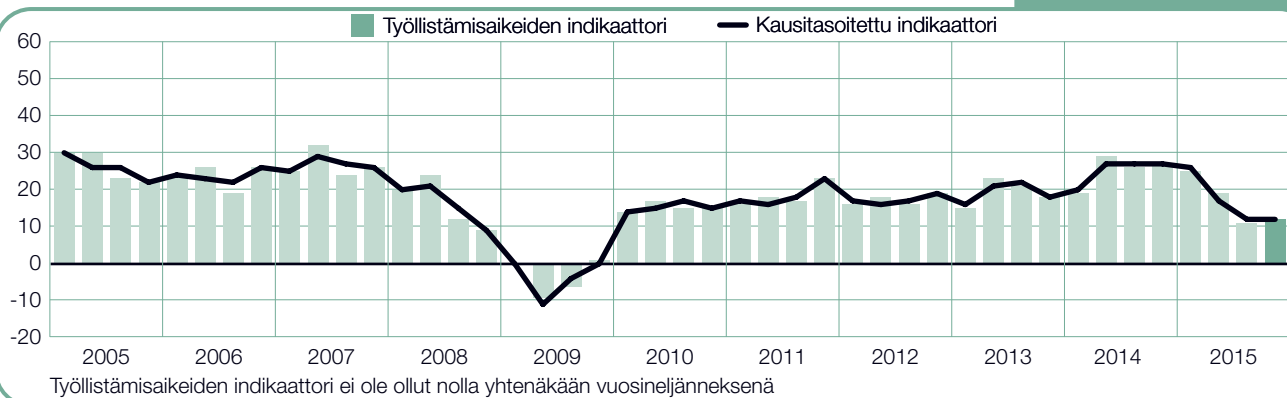
Taiwan

+35 (+36)%



Uusi-Seelanti

+12 (+12)%



Kansainväliset vertailut – Amerikka

Yli 23 000 työnantajaa kymmenestä Pohjois-, Keski- ja Etelä-Amerikan maasta osallistui ManpowerGroupin tutkimukseen, jossa mitattiin viimeisen vuosineljänneksen työllistämissuunnitelmia. Työnantajat suunnittelivat lisähenkilöstön palkkaamista kaikissa muissa maissa paitsi Brasiliassa. Ennusteet ovat vaihtelevat edelliseen vuosineljännekseen verrattuna. Ne ovat parantuneet viidessä maassa ja heikentyneet neljässä. Verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna kehityssuunta on hieman heikompi ja näkymät aiempaa huonommat kuudessa maassa.

Toisen perättäisen kerran työnantajien työllistämissuunnitelmat ovat alueen optimistisimmat Yhdysvalloissa, jossa yli viidennes työnantajista suunnittelee palkkaavansa lisää työvoimaa loka-joulukuun aikana. Yhdysvalloissa työvoiman määrän odotetaan kasvavan kaikilla tutkituilla toimialoilla ja alueilla. Rekrytointitahdin odotetaan olevan vilkkainta vapaa-aika- ja majoituspalvelualalla, jolla lähes kolmasosa työnantajista aikoo palkata lisää työntekijöitä seuraavan kolmen kuukauden aikana. Henkilöstömäärän odotetaan lisäksi kasvavan vakaasti tukku- ja vähittäiskaupan alalla, kuljetus- ja viestintäalalla sekä asiantuntija- ja liike-elämän palvelujen alalla.

Kolumbiassa työnantajat odottavat rekrytointiympäristön olevan suotuisa neljännellä vuosineljänneksellä. Työvoiman määrän odotetaan kasvavan kaikilla toimialoilla ja alueilla. Työllistämisenäkymät ovat parhaat julkishallinnossa, koulutuksessa sekä palveluissa.

Meksikossa työnantajat odottavat rekrytointitahdin hieman piristyvän edellisestä vuosineljänneksestä. Näkymät ovat myönteiset kaikilla toimialoilla ja alueilla. Ennusteet ovat optimistisimmat teollisuudessa ja kuljetus- ja viestintäalalla, joilla joka viides työnantaja aikoo palkata lisää työntekijöitä lähikuukausina. Työvoiman määrän odotetaan kasvavan myös Keski-

Amerikassa, jossa työnantajat Costa Ricassa ja Guatemalassa aikovat palkata lisää työntekijöitä kaikilla toimialoilla vuoden loppupuolella. Näkymät ovat edelleen myönteiset Panamassa. Työnantajien työllistämissuunnitelmat ovat kuitenkin heikoimmat sen jälkeen, kun tutkimus aloitettiin maassa vuoden 2010 toisella vuosineljänneksellä. Alamäkeä vahvistavat tähän mennessä heikoimmat näkymät sekä kaupan alalla että teollisuudessa.

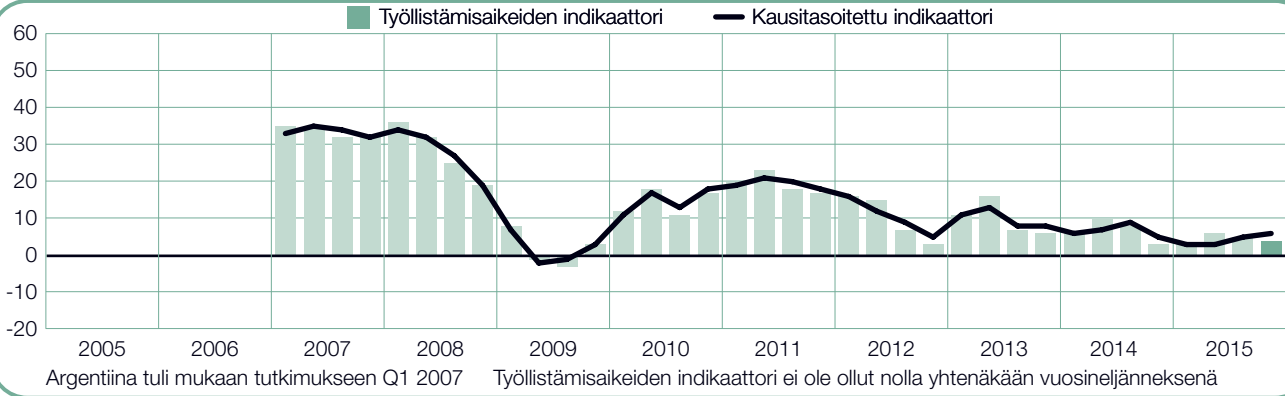
Kanadassa työnantajat odottavat, että työntekijöille avautuu joitakin työllistymismahdollisuuksia vuoden kolmen viimeisen kuukauden aikana. Työllistämisaikoiden indikaattori on kuitenkin laskenut maassa hieman verrattuna sekä vuoden 2015 kolmanteen vuosineljännekseen että vuoden 2014 viimeiseen vuosineljännekseen. Argentiinassa työnantajien työllistämisen odotukset ovat hieman kasvaneet toisen vuosineljänneksen jälkeen. Ennusteet ovat myönteisiä maan kaikilla toimialoilla ja alueilla. Myös Perussa työnantajat suunnittelevat lisätyövoiman maltillista palkkaamista, vaikka ennusteet ovat heikentyneet kuudella toimialalla yhdeksästä verrattuna samaan ajankohtaan edellisvuonna.

Brasiliassa työnantajien työllistämisen odotukset heikkenevät edelleen. Työllistämisaikoiden indikaattori on alimmalla tasolla sen jälkeen, kun tutkimus aloitettiin Brasiliassa vuoden 2009 viimeisellä vuosineljänneksellä. Ennuste on nyt ollut negatiivinen kolmena perättäisenä vuosineljänneksenä. Näkymät ovat heikoimmat kaikilla alueilla ja kaikilla toimialoilla yhtä lukuun ottamatta tutkimuksen aloittamisen jälkeen. Lähes neljäsosa työnantajista suunnittelee vähentävänsä henkilöstön määrää vuoden lopulla.

1. Suluissa oleva luku on Työllistämisaikoiden indikaattori, josta on poistettu kausivaihteluista johtuva työllistämistoiminta. Huom. Kausitasoitettu tieto on saatavilla niiden maiden osalta, joissa tutkimusta on tehty vähintään 17 kvartaalin ajan.

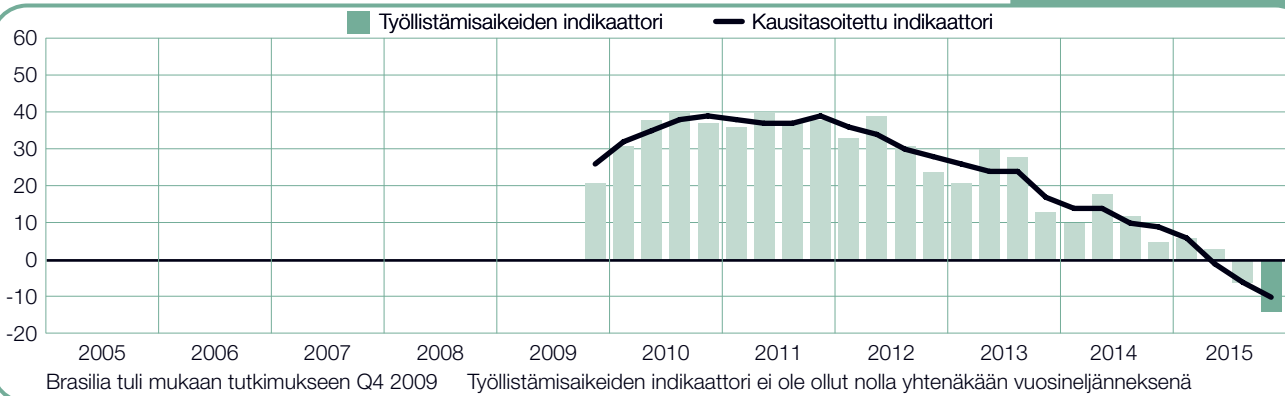
Argentiina

+4 (+6)%



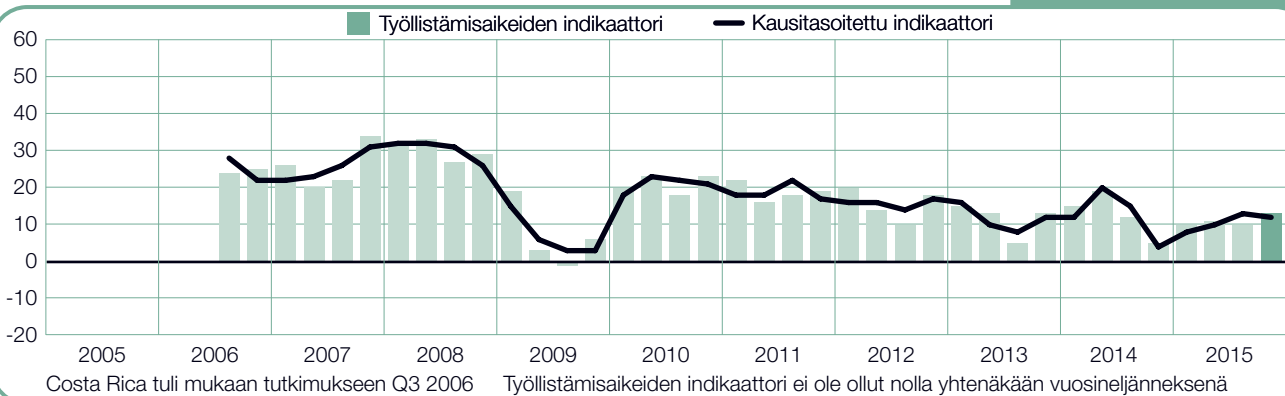
Brasilia

-14 (-10)%



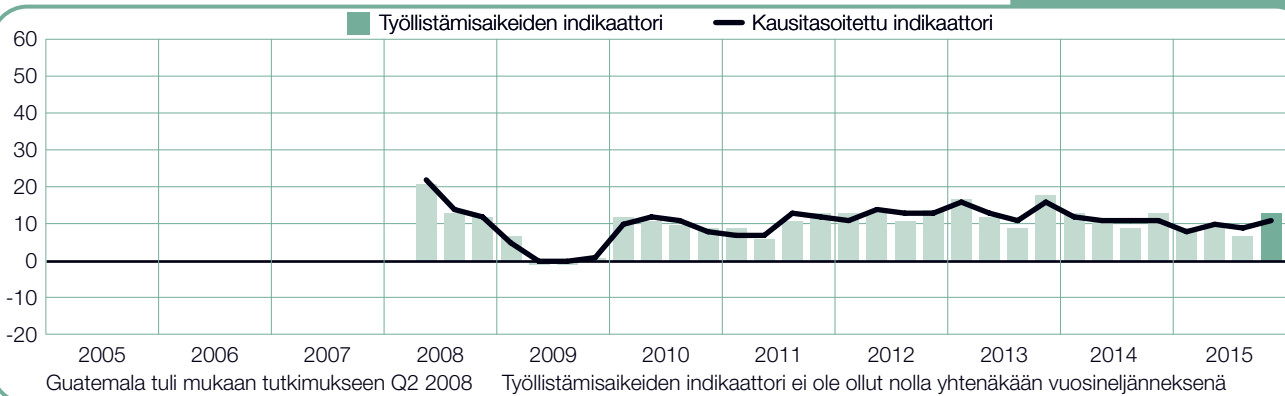
Costa Rica

+13 (+12)%



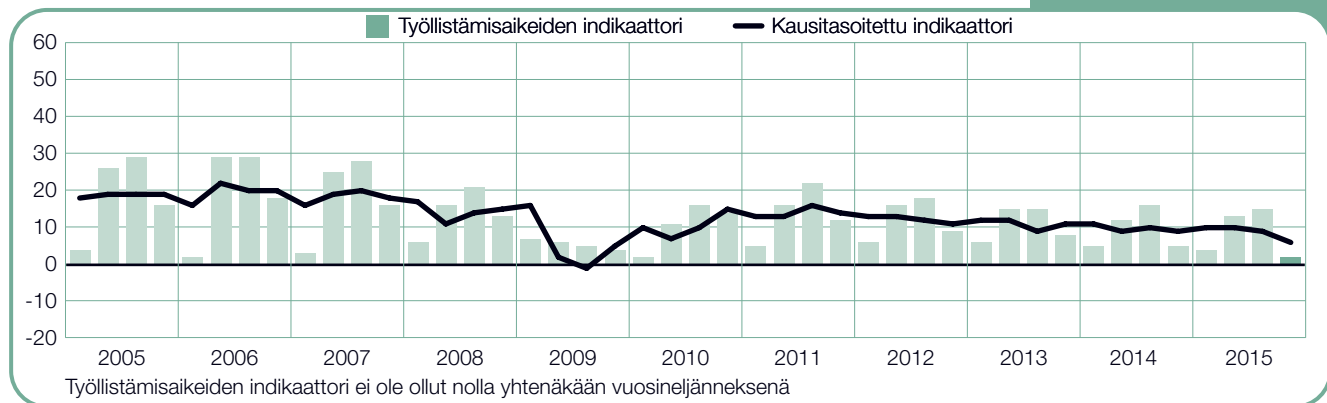
Guatemala

+13 (+11)%



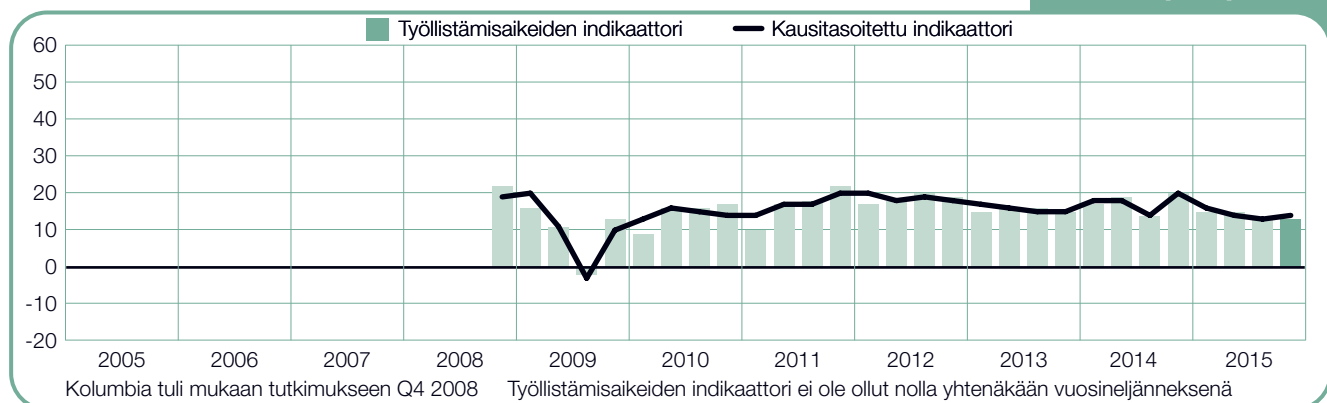
Kanada

+2 (+6)%



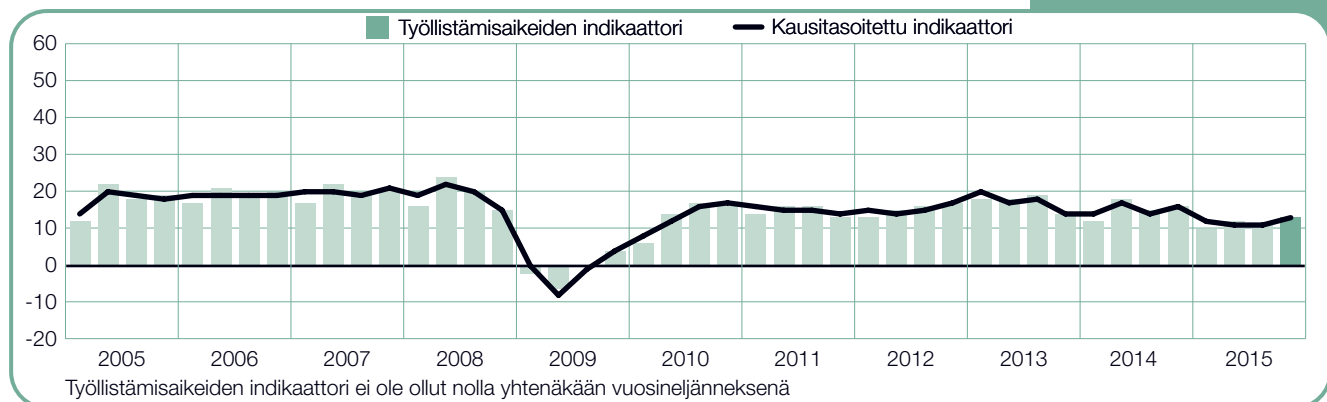
Kolumbia

+13 (+14)%



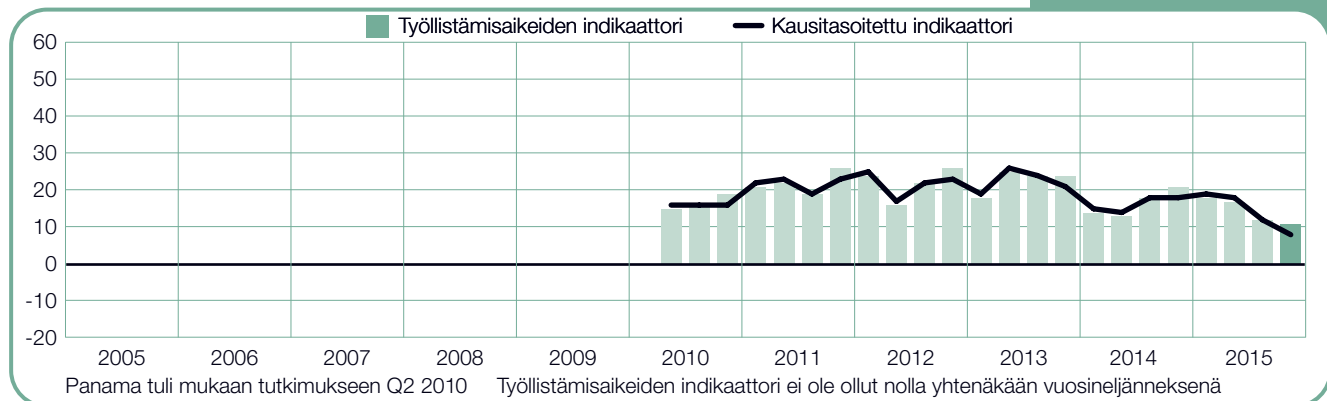
Meksiko

+13 (+13)%



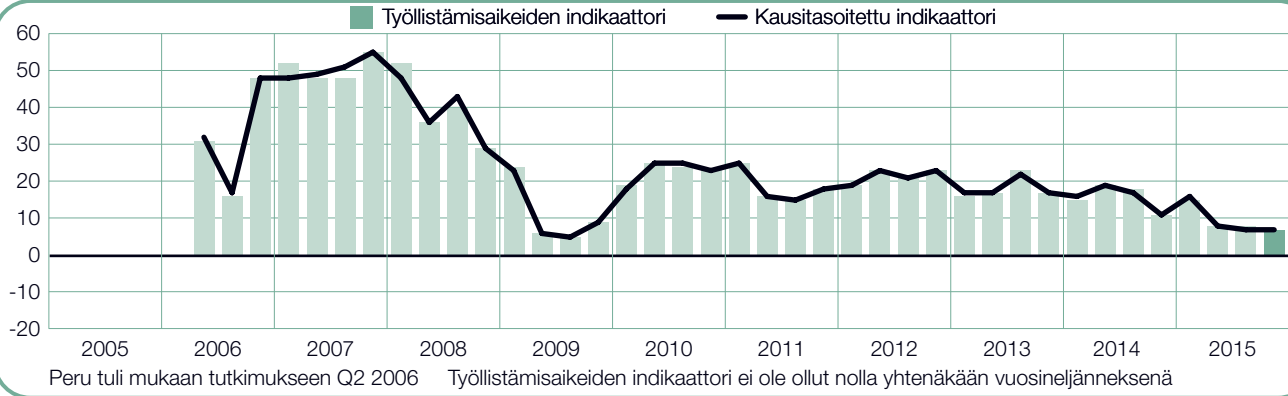
Panama

+11 (+8)%



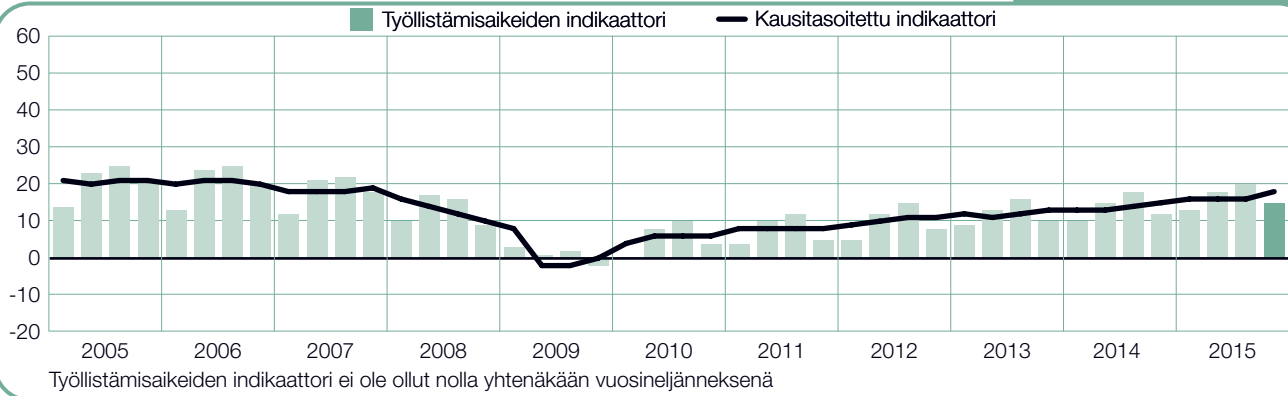
Peru

+7 (+7)%



USA

+15 (+18)%



Tietoa Manpowerin työmarkkinabarometrasta

Manpowerin työmarkkinabarometri toteutetaan neljännesvuosittain, ja sen avulla mitataan työnantajien aikomusta lisätä tai vähentää henkilöstönsä määrää seuraavan vuosineljänneksen aikana. ManpowerGroupin laajaa tutkimusta työnantajien työllistämissuunnitelmista on tehty yli 50 vuoden ajan, ja se on yksi maailman luotetuimmista työllistämisasiivisuutta kuvaavista tutkimuksista. Manpowerin työmarkkinabarometrin menestys perustuu useisiin ominaisuuksiin:

Ainutlaatuinen: Se on suurempi, laajempi, pitkäaikaisempi ja kohdennetumpi kuin muut tutkimukset.

Tulevaisuutta luotaava: Manpowerin työmarkkinabarometri on maailman laajin tulevaisuutta luotaava työllistämistutkimus, jossa työnantaja pyydetään ennustamaan työllistämisenäkymiä seuraavan vuosineljänneksen aikana. Muut tutkimukset ovat usein retrospektiivisiä ja raportoivat siitä, mitä on tapahtunut menneisyydessä.

Riippumaton: Tutkimuksessa vastaajina on edustava otos työnantaja kaikista niistä maista, joissa se järjestetään. Tutkimukseen osallistujia ei valita ManpowerGroupin asiakaskunnasta.

Luotettava: Tutkimus perustuu melkein 59 000 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 42 maassa. Barometri mittaa odotettua rekrytointikehitystä kunkin vuosineljänneksen aikana. Tutkimuksen edustavan otoksen ansiosta voidaan tehdä eri toimialoja ja maantieteellisiä alueita koskevia analyyseja, jotka tarjoavat lukijoille yksityiskohtaisempia tietoja.

Johdonmukainen: Yli viiden vuosikymmenen ajan tutkimuksen kaikki tiedot on saatu yhdestä ainoasta kysymyksestä:

Kaikilta Q4 2015 tutkimukseen osallistuvilta työnantajilta eri maissa kysytään sama kysymys: ”Miten arvioitte henkilöstömäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana (loka-joulukuu 2015) verrattuna meneillään olevaan kvartaaliin?”

Tutkimusmenetelmät

Manpowerin työmarkkinabarometri toteutetaan käyttämällä tieteellisesti hyväksytyjä, markkinatutkimuksen korkeimpia laatuvaatimuksia noudattavia tutkimusmenetelmiä. Tutkimus on laadittu siten, että se antaa edustavat tiedot kustakin kansantaloudesta. Kaikkien kansallisten, alueellisten ja maailmanlaajuisten tietojen virhemarginaali on enintään +/- 3,9 prosenttia.

Työllistämisaikoiden indikaattori

Tässä raportissa käytetään termiä ”työllistämisaikoiden indikaattori”. Kyseinen indikaattori saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Tämän laskutoimituksen tulos on ”työllistämisaikoiden indikaattori”. Vähintään 17 kvartaalin ajan tutkimuksessa mukana olleiden maiden työllistämisaikoiden indikaattorit ilmoitetaan käyttäen kausitasoitettuja tietoja, mikäli ei toisin mainita.

Kausitasoitusta on käytetty kaikkia osallistuvia maita koskeviin tietoihin lukuun ottamatta Suomea. ManpowerGroup aikoo soveltaa kausitasoitusta Suomea koskeviin tietoihin tulevaisuudessa, kun enemmän historiallista dataa saadaan kerättyä. Vuoden 2008 toisella vuosineljänneksellä ManpowerGroup otti käyttöön TRAMOSEATS-menetelmän tietojen kausitasoituksessa.

Tietoa ManpowerGroupista™

ManpowerGroup™ on maailman johtava henkilöstö- ja työvoimaratkaisujen kehittäjä ja tuottaja. Luomme innovatiivisia ratkaisuja yhdistämällä inhimillisen potentiaalin ja yritysten tavoitteet. Palvelemme pieniä ja isoja yrityksiä ja organisaatioita eri toimialoilla. Tarjoomamme koostuu seuraavista brändeistä ja erikoistuneista palveluista: ManpowerGroup Solutions, Experis, Manpower ja Right Management. Yhdistämällä paikallisen osaamisen ja globaalit ratkaisut autamme asiakkaitamme menestymään 80 maassa ympäri maailmaa. ManpowerGroup on nimitetty 2015 World's Most Ethical Company® -listalle, maailman eettisimpien yritysten joukkoon. ManpowerGroup on toimialansa ainoa yritys, joka on saanut tunnustuksen viitenä peräkkäisenä vuotena. www.manpowergroup.com

ManpowerGroup, Kaivokatu 8, FI-00100 Helsinki, Finland
Puh.: +358 (0)20 1700 100
www.manpowergroup.fi

© 2015, Manpower Inc. Kaikki oikeudet pidätetään.