



Près de neuf employeurs sur dix prévoient de maintenir leurs effectifs d'ici la fin de l'année

Les résultats du Baromètre Manpower des perspectives d'emploi en Suisse pour la période allant de septembre à décembre 2017 indiquent que, sur les 752 employeurs interrogés entre le 19 juillet et le 2 août 2017, 4 % prévoient une augmentation des effectifs, 5 % une réduction, 89 % n'envisagent aucun changement, et 2 % ne savent pas encore ce qu'ils vont faire. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi s'établit à 0 %, un résultat en diminution de 4 points en comparaison trimestrielle et de 1 point en comparaison annuelle.

“ La Suisse a relativement bien digéré la crise économique. En conséquence, les prévisions sont restées constantes au fil du temps comparativement à d'autres pays qui ont connu de plus grandes fluctuations. Ce zéro pourcent peut donc être interprété comme un signe de stabilité. ”

Leif Agnéus
General Manager de Manpower Suisse

Prévision nette d'emploi = 0 %

↘ 4 points vs Q3/17

↘ 1 point vs Q4/16

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin décembre 2017, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « prévision nette d'emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

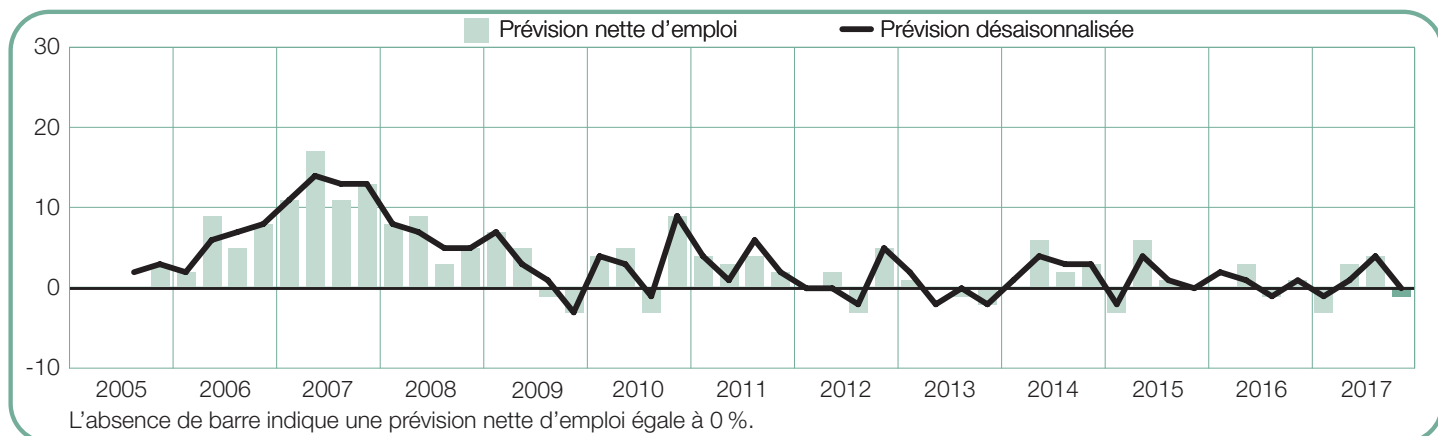
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

| Suisse | Augmentation | Diminution | Pas de changement | Ne sait pas | Prévision nette d'emploi | Prévision désaisonnalisée |
|-------------------------|--------------|------------|-------------------|-------------|--------------------------|---------------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Oct. – déc. 2017 | 4 | 5 | 89 | 2 | -1 | 0 |
| Jul. – sept. 2017 | 7 | 3 | 88 | 2 | +4 | +4 |
| Avril – juin 2017 | 7 | 4 | 87 | 2 | +3 | +1 |
| Janv. – mars 2017 | 2 | 5 | 91 | 2 | -3 | -1 |
| Oct. – déc. 2016 | 4 | 3 | 92 | 1 | +1 | +1 |

Suisse

-1% 0%



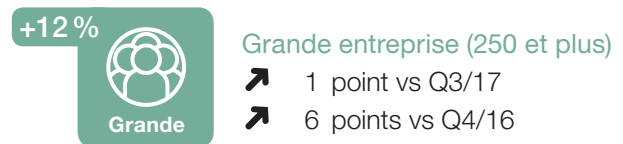
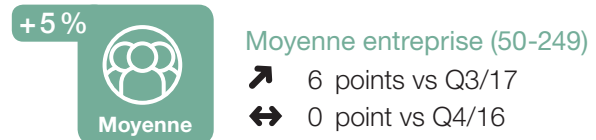
Résultats par taille d'entreprise



Les intentions d'embauche sont positives pour trois des quatre catégories d'entreprises sondées au 4^e trimestre 2017. Les employeurs des grandes sociétés se montrent les plus confiants avec une prévision nette d'emploi de +12%. Les entreprises de taille moyenne affichent +5% et les petites entreprises +1%. A l'inverse les micro structures annoncent un marché de l'emploi moins favorable avec -1%.

En comparaison trimestrielle, les entreprises de taille moyenne enregistrent une amélioration de 6 points, à l'opposé des micro

vs Q3/17 ↗ 3 structures ↘ 1 structure
vs Q4/16 ↗ 1 structure ↘ 2 structures ↔ 1 structure



structures en recul de 5 points. Les grandes sociétés et les petites entreprises présentent des intentions d'embauche relativement stables, en très légère progression de 1 point.

Par rapport à la même période en 2016, les grandes sociétés affichent une hausse de 6 points, tandis que les entreprises de taille moyenne n'enregistrent aucun changement. Quant aux micros structures et petites entreprises, elles fléchissent de 2 points chacune.

Résultats par région

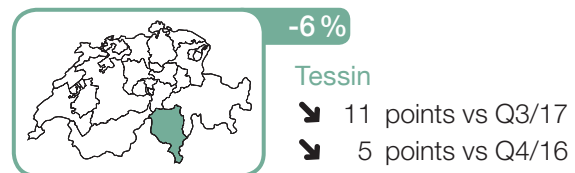
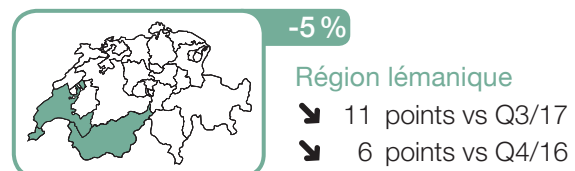
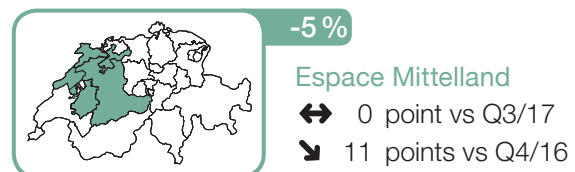
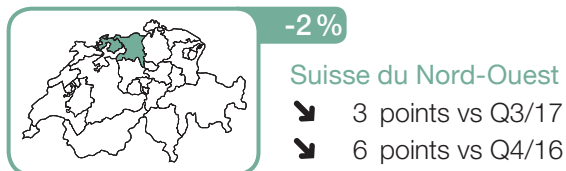
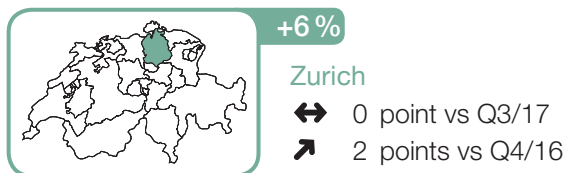
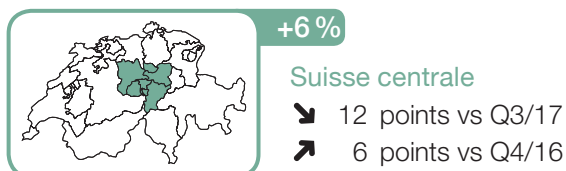
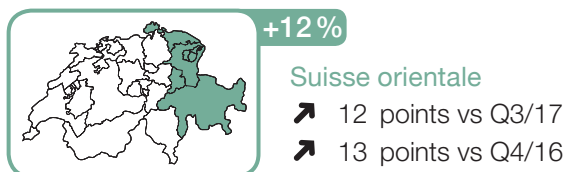
Les employeurs de trois des sept régions envisagent de recruter d'ici la fin de l'année. La Suisse orientale devrait offrir le plus d'opportunités d'emplois avec une prévision de +12%, elle est suivie de Zurich et de la Suisse centrale affichant toutes deux un résultat à +6%. A l'inverse, le climat d'embauche devrait s'avérer plus morose dans les quatre autres régions. Le Tessin affiche -6%, la Région lémanique ainsi que l'Espace Mittelland sont à -5% et la Suisse du Nord-Ouest à -2%.

En comparaison avec le trimestre précédent, les perspectives d'emploi reculent dans quatre des sept régions, principalement en Suisse centrale où la prévision dévise de 12 points ainsi qu'au

vs Q3/17 ↗ 1 région ↘ 4 régions ↔ 2 régions
vs Q4/16 ↗ 3 régions ↘ 4 régions

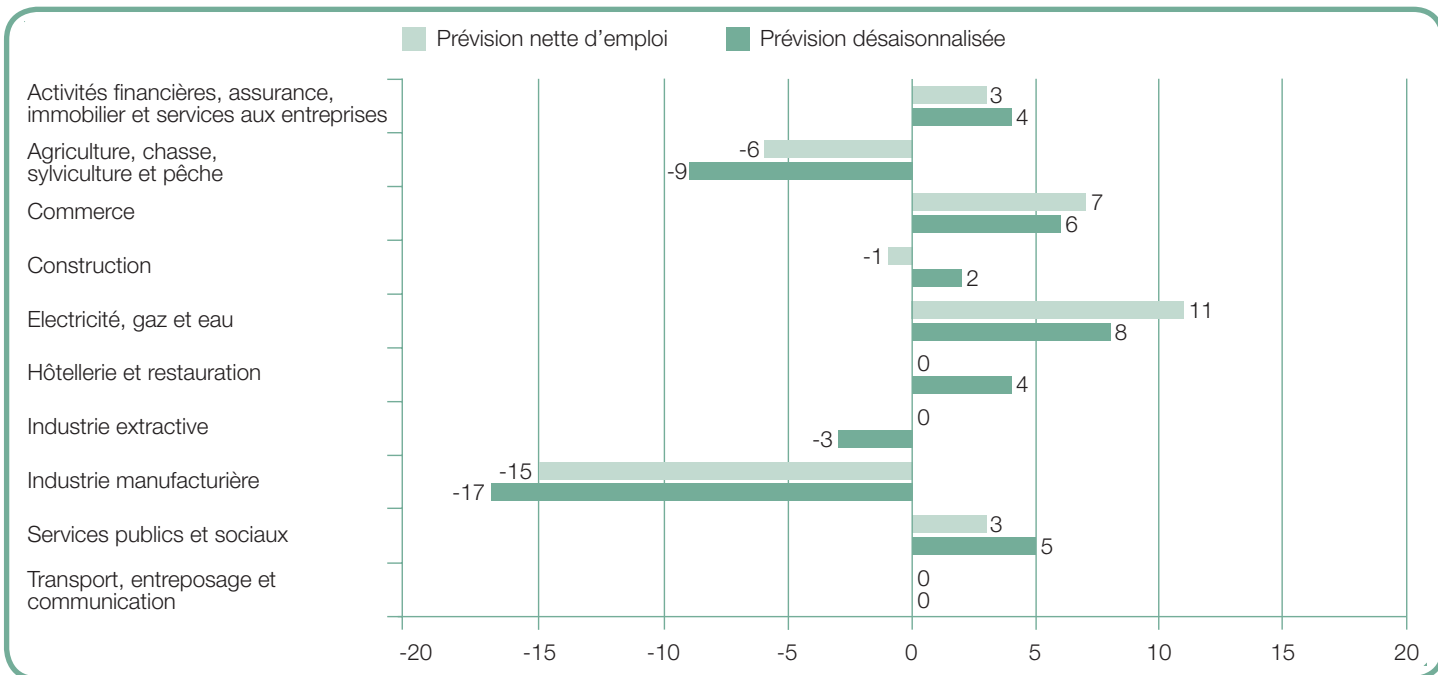
Tessin et dans la Région lémanique où elle perd 11 points. A l'opposé, une seule région, la Suisse orientale, affiche une considérable progression de 12 points. Zurich et l'Espace Mittelland présentent un résultat inchangé.

Par rapport au 4^e 2016, quatre régions sont en déclin, dont le plus marqué, 11 points, se trouve dans l'espace Mittelland. La Région lémanique ainsi que la Suisse du Nord-Ouest présentent une diminution de 6 points chacune et le Tessin de 5 points. Les trois autres régions enregistrent une progression, de 13 points pour la Suisse orientale, de 6 points pour la Suisse centrale et de 2 points pour Zurich.



Résultats par secteur

vs Q3/17 ↗ 2 secteurs ↘ 7 secteurs ↔ 1 secteur
vs Q4/16 ↗ 3 secteurs ↘ 4 secteurs ↔ 3 secteurs



Le rythme des embauches devrait s'accroître dans six des dix secteurs au cours du 4^e trimestre 2017. Les employeurs du secteur Electricité, gaz et eau se montrent les plus confiants avec une prévision nette d'emploi à +8%. Les intentions d'embauches sont également encourageantes dans le Commerce avec +6%, dans le secteur Services publics et sociaux, +5%, ainsi que dans les secteurs Hôtellerie et restauration et Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises, chacun avec +4%. Tandis que trois autres secteurs anticipent une contraction des effectifs, principalement dans l'Industrie manufacturière affichant -17%. Le secteur Agriculture, chasse, sylviculture et pêche ainsi que celui de l'Industrie extractive présentent également des prévisions négatives, respectivement de -9% et -3%.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche reculent dans sept des dix secteurs, notamment dans l'Industrie

manufacturière rapportant la chute la plus marquée, 28 points. La prévision décline de 8 points dans le secteur Transport, entreposage et communication et de 4 points dans le secteur Services publics et sociaux. A l'opposé, les intentions d'embauche se renforcent de 12 points dans le secteur Commerce et la Construction gagne 6 points.

D'une année à l'autre, les employeurs de quatre des dix secteurs présentent des diminutions. Le secteur de l'Industrie manufacturière régresse considérablement de 15 points, celui de l'Agriculture, la chasse, la sylviculture et la pêche diminue de 6 points et le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises fléchit de 2 points. A l'inverse, les intentions d'embauche s'améliorent dans trois autres secteurs, principalement dans celui de l'Electricité, du gaz et de l'eau en hausse de 8 points et dans le secteur Commerce en progression de 5 points.



Electricité, gaz et eau
↘ 1 point vs Q3/17
↗ 8 points vs Q4/16



Commerce
↗ 12 points vs Q3/17
↗ 5 points vs Q4/16



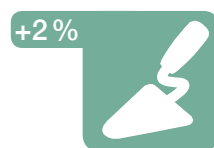
Services publics et sociaux
↘ 4 points vs Q3/17
↗ 2 points vs Q4/16



Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises
↘ 2 points vs Q3/17
↘ 2 points vs Q4/16



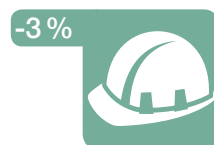
Hôtellerie et restauration
↔ 0 point vs Q3/17
↔ 0 point vs Q4/16



Construction
↗ 6 points vs Q3/17
↔ 0 point vs Q4/16



Transport, entreposage et communication
↘ 8 points vs Q3/17
↔ 0 point vs Q4/16



Industrie extractive
↘ 1 point vs Q3/17
↘ 1 point vs Q4/16



Agriculture, chasse, sylviculture et pêche
↘ 3 points vs Q3/17
↘ 6 points vs Q4/16



Industrie manufacturière
↘ 28 points vs Q3/17
↘ 15 points vs Q4/16

Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q3/17 ↗ 23 pays ↘ 13 pays ↔ 7 pays
vs Q4/16 ↗ 25 pays ↘ 15 pays ↔ 3 pays

Les employeurs de 42 des 43 pays et territoires interrogés pour le baromètre s'attendent à une augmentation, plus ou moins élevée, de leurs effectifs d'ici la fin de l'année. Seuls les employeurs de Suisse anticipent un marché de l'emploi sans relief. Il est donc à relever que, pour la première fois depuis le 2^e trimestre 2008 et la récession mondiale qui s'est ensuivie, aucun des pays participant à l'étude n'affiche de prévision nette d'emploi négative. Les employeurs les plus confiants se trouvent au Japon, à Taïwan, au Costa Rica, en Inde et en Hongrie, tandis que les prévisions les plus faibles sont enregistrées en Suisse, au Brésil et en République tchèque.

Par rapport au trimestre précédent, les perspectives d'emploi s'améliorent dans 23 des 43 pays sondés, diminuent dans 13 et sont inchangées dans 7 autres. Par rapport à la même période en 2016, les intentions d'embauche se renforcent dans 25 pays, se contractent dans 15 et demeurent inchangées dans 3 autres.

EMEA

Parmi les 25 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA), 24 pays prévoient une augmentation des effectifs à des degrés divers, les employeurs suisses font exception. Pour le deuxième trimestre consécutif, les employeurs hongrois rapportent la prévision la plus élevée de la région, suivis de leurs homologues en Grèce, en Roumanie et en Bulgarie, alors que les employeurs suisses affichent les perspectives les plus faibles au 4^e trimestre 2017. En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche progressent dans 13 pays, déclinent dans 9 et demeurent inchangées dans 3 autres. Par rapport au 4^e trimestre 2016, 15 pays enregistrent une amélioration, 8 un recul et 2 ne présentent aucun changement.

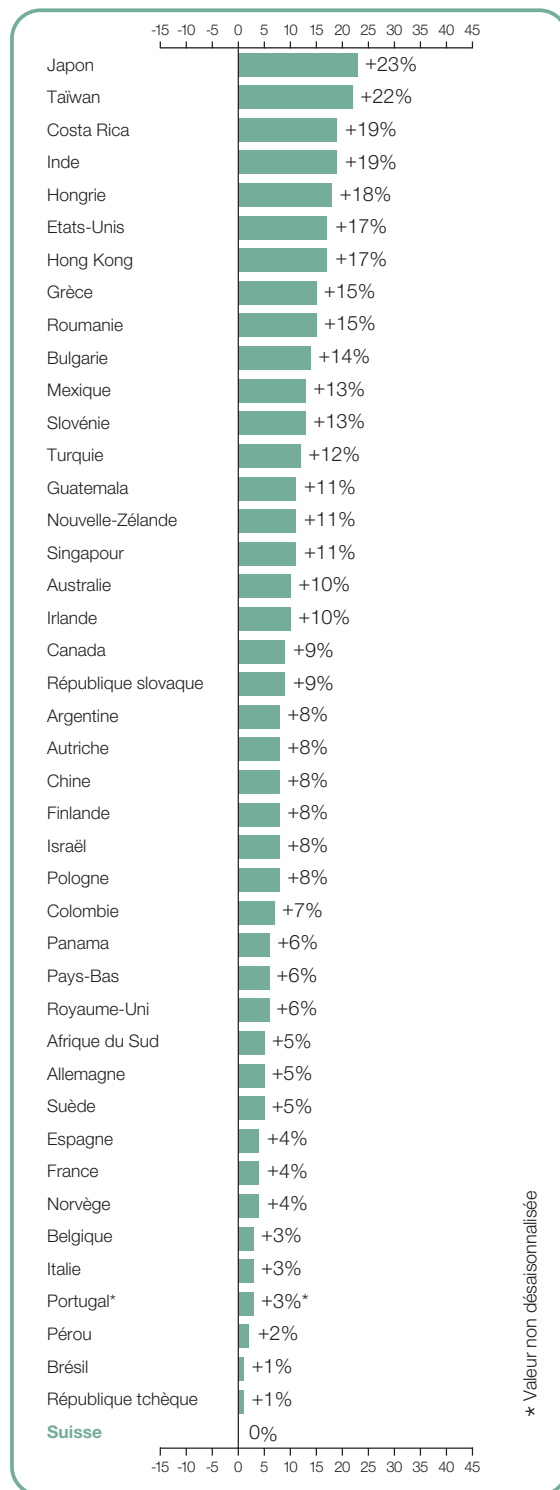
En Allemagne, les employeurs continuent de se montrer confiants, avec des prévisions particulièrement élevées dans le secteur de l'Industrie manufacturière et dans celui des Activités financières, de l'assurance, l'immobilier et les services aux entreprises. En France, la prévision demeure modeste, toutefois, les employeurs ne s'étaient pas montrés aussi optimistes depuis le 3^e trimestre 2015, et six des dix secteurs ainsi que quatre des cinq régions affichent des prévisions en hausse. Quant à l'Italie, elle présente son résultat le plus élevé depuis près de sept ans, et le secteur de l'Industrie manufacturière apparaît comme la locomotive du pays.

Amériques

Les employeurs des 10 pays de la région Amériques anticipent une augmentation de leurs effectifs à des degrés divers au 4^e trimestre 2017. Les employeurs du Costa Rica et des Etats-Unis rapportent les intentions d'embauche les plus élevées, alors que ceux du Brésil affichent le résultat le plus faible de la région. En comparaison trimestrielle, les perspectives s'améliorent dans 5 pays, diminuent dans 2 et restent inchangées dans les 3 autres. D'une année à l'autre, la confiance des employeurs s'améliore dans 6 pays, mais décline dans les 4 autres.

Asie-Pacifique

Les 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique anticipent des recrutements pour la période allant d'octobre à décembre 2017. Les employeurs les plus optimistes se trouvent au Japon et à Taïwan. Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche progressent dans 5 pays, diminuent dans 2 et sont inchangées dans le dernier. En comparaison annuelle, les prévisions se renforcent dans 4 pays, déclinent dans 3, et sont stables dans un autre pays.



Echantillon représentatif

59 049 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 19 juillet et le 2 août 2017. Sur les 43 pays participant :

EMEA : 20 602 employeurs interviewés dans 25 pays

Amériques : 23 303 employeurs interviewés dans 10 pays

Asie-Pacifique : 15 144 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires

Suisse : 752 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise

Mandataire pour la Suisse : Right Management