

Embargo do 00:01 GMT, 8. december 2015

Kontakt:
Ana Kovač
Vodja administracije
+386 1 56 00 670
ana.kovac@manpower.si



Kljub napovedanemu padcu zaposlovanja v primerjavi z 2015 slovenski delodajalci pričakujejo nekaj zaposlitvenih priložnosti v prvem trimesečju 2016: Manpower raziskava napovedi zaposlovanja v Sloveniji praznuje 5. obletnico

Rezultati napovedi zaposlovanja za prvo četrletje 2016 razkrivajo:

- Z upoštevanjem sezonskih nihanj neto napoved zaposlovanja znaša +3%.
- V prihodnjih treh mesecih delodajalci v osmih od 10 gospodarskih panog in v treh od štirih slovenskih regij pričakujejo rast zaposlitvenih možnosti.
- Delodajalci najmočnejši trg dela napovedujejo v proizvodni panogi ter panogi transporta, logistike in komunikacij, v jugovzhodni in osrednji regiji ter v velikih podjetjih.

Ljubljana, 8. december 2015 – Glede na rezultate Manpower raziskave napovedi zaposlovanja, ki jih je danes objavila družba ManpowerGroup, so slovenski delodajalci previdni, a optimistični pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti za prihajajoče četrletje. Po sezonski prilagoditvi podatkov neto napoved zaposlovanja znaša +3%. Po podatkih raziskave 7% delodajalcev napoveduje povečanje števila zaposlenih, 7% jih pričakuje upad, 81% od skupaj 626 slovenskih delodajalcev, ki so sodelovali v raziskavi, pa ne pričakuje sprememb v obdobju med januarjem in marcem 2016.

V prvem četrletju 2016 ostajajo napovedi zaposlovanja za Slovenijo pozitivne, vendar iskalci zaposlitve lahko pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip izredno zadržan. Tokratna neto napoved zaposlovanja je najšibkejša od tretjega četrletja 2013 dalje in je v primerjavi s prejšnjim četrletjem upadla za štiri, v primerjavi z enakim obdobjem 2015 pa za pet odstotnih točk. Kljub temu delodajalci v osmih od 10 gospodarskih panog napovedujejo rast zaposlitvenih možnosti. V primerjavi s prejšnjim četrletjem se napovedi zaposlovanja izboljšujejo v štirih in upadajo v šestih od skupno 10 gospodarskih panog. Podobno v primerjavi s prvim četrletjem 2015 delodajalci v treh od desetih gospodarskih panog poročajo o rasti ali nespremenjenih zaposlitvenih možnostih, medtem ko smo v sedmih panogah zabeležili šibkejši zaposlitveni utrip. Najmočnejše namere zaposlovanja ostajajo v panogah proizvodnje ter transporta, logistike in komunikacij, najšibkejši trg delovne sile pa ponovno pričakujejo delodajalci v gradbeništvu, kjer je zabeležen padec zaposlitvenih možnosti tako v četrletni kot v letni primerjavi. Napoved predvideva rast zaposlovanja v treh od skupno štirih regij. Delodajalci osrednje, jugovzhodne ter jugozahodne regije pričakujejo stabilne zaposlitvene možnosti, medtem pa v severnovzhodni regiji delodajalci poročajo o padcu zaposlitvenih priložnosti. Pozitivne so tudi napovedi zaposlovanja delodajalcev v vseh štirih skupinah podjetij, glede na velikost podjetij oz. na število zaposlenih.

“V obdobju petih let, odkar smo prvič objavili Manpower raziskavo napovedi zaposlovanja v Sloveniji, opažamo previdnost pri napovedih zaposlovanja. Izrazito takšni sta bili leti 2011 in 2012, medtem ko je 2013 postreglo z precejšnjim upadom napovedi zaposlovanja tako panožno (razen v finančnem sektorju, ki je upad doživel že v letih poprej), kot tudi regijsko v vseh podjetjih ne glede na velikost. V letih 2014 in 2015 so gospodarstvo in napovedi zaposlovanja oživele, tako se je tudi neto napoved zaposlovanja gibala med +5% in +9%,” je povedal **Rudi Čebulj, izvršni direktor podjetja Manpower, d. o. o.**, in dodal, da je “napoved za vstop v leto 2016 skromna, a optimistična, in ponovno opažamo trend zadržanih napovedi v prvem trimesečju, ki se (z izjemo 2011 in lanskoletnih ugodnih napovedi skozi vsa četrletja) praviloma gibljejo najnižje med vsemi četrletnimi napovedmi.”

V proizvodnji ter panogi transporta, logistike in komunikacij še vedno pričakujejo živahen zaposlitveni utrip

Delodajalci v prihodnjih treh mesecih pričakujejo rast zaposlitvenih možnosti v osmih od desetih gospodarskih panog. Najmočnejšo napoved zaposlovanja oddajajo delodajalci v panogah **proizvodnje** (+11%) ter **transporta, logistike in komunikacij** (+10%). V panogi proizvodnje lahko iskalci zaposlitve pričakujejo nadaljevanje močnega zaposlitvenega utripa z neto napovedmi zaposlovanja nad +10%, ki se je pričel v prvem četrtnem 2015. Kljub temu so zaposlitvene možnosti nekoliko upadle, in sicer za dve odstotni točki v primerjavi s prejšnjim četrtnem oz. za tri v primerjavi z enakim obdobjem 2015. Podobno v panogi transporta, logistike in komunikacij beležimo močen trend v napovedih zaposlovanja, ki dosegajo ali presegajo +10% vse od prvega četrtnega 2014. Delodajalci te panoge sicer poročajo o nespremenjenih zaposlitvenih priložnostih v primerjavi z zadnjim četrtnem 2015, primerjava z enakim obdobjem 2015 pa kaže na upad za štiri odstotne točke.

Panoga **oskrbe z elektriko, vodo in plinom** z +8% neto napovedjo zaposlovanja napoveduje močen zaposlitveni utrip, v panogi **rudarstva in kamnin** beležimo +7% neto napoved zaposlovanja, ki je za osem odstotnih točk boljša od prvega trimesečja 2015. Upad v zaposlovanju je napovedan v **gradbeni panogi**, kjer neto napoved tokrat znaša -4%.

V primerjavi z zadnjim četrtnem 2015 je napoved zaposlovanja upadla v šestih od skupaj desetih gospodarskih panog. Najbolj očiten upad, za šest odstotnih točk, beležimo tako v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin (napoved za 1. četrtno 2016: +2%) kot v panogi trgovine na debelo in drobno (napoved za 1. četrtno 2016: 0%). Napovedi za ti dve panogi so tudi med najšibkejšimi v primerjavi z enakim obdobjem 2015. Glede na omenjeno obdobje je najmočnejši padec zaznati v panogi gradbeništva, kjer je napoved zaposlovanja upadla za 15 odstotnih točk. V splošnem pa primerjava z enakim obdobjem 2015 kaže na upad zaposlitvenih možnosti v sedmih od skupaj desetih gospodarskih panog.

Regijsko močne zaposlitvene napovedi povsod, razen v severovzhodni Sloveniji

Delodajalci v treh od skupno štirih regij pričakujejo, da bodo v obdobju od januarja do marca 2016 zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu poročajo delodajalci v **osrednji**¹ in v **jugovzhodni**² regiji, za obe regiji neto napoved zaposlovanja znaša +7%. Podoben zaposlitveni utrip pričakujejo tudi delodajalci v **jugozahodni**³ regiji in poročajo o +6% neto napovedi zaposlovanja. Najšibkejša in hkrati prva negativna od prvega četrtnega 2013 je napoved zaposlovanja za **severovzhodno**⁴ regijo, ki znaša -1% in odraža negotovost delodajalcev pri zaposlovanju. Tako v četrtni kot v letni primerjavi je upad zaposlitvenih možnosti v tej regiji precejšen, in sicer v obeh primerjavah za devet odstotnih točk.

V drugih slovenskih regijah lahko iskalci zaposlitve pričakujejo nadaljevanje trenda zaposlitvenih priložnosti na trgu dela, ki se je pričel v zadnjem trimesečju 2015, saj delodajalci v osrednji regiji pričakujejo nespremenjen zaposlitveni utrip. Slednji je v jugozahodni regiji izboljšan za dve, v jugovzhodni pa se kaže upad za dve odstotni točki.

V primerjavi s prvim četrtnem 2015 zaposlitvene možnosti v vseh štirih regijah upadajo. Napoved zaposlovanja je poleg precejšnjega upada za devet odstotnih točk v severovzhodni regiji upadla v osrednji regiji, in sicer za pet odstotnih točk, in v jugozahodni regiji za štiri odstotne točke.

Positivni zaposlitveni obeti v vseh podjetjih ne glede na velikost

Sodelujoči delodajalci so glede na velikost podjetja oz. število zaposlenih razvrščeni v štiri skupine: **mikro** (manj kot 10 zaposlenih), **mala** (med 10 in 49 zaposlenih), **srednja** (med 50 in 249 zaposlenih) in **velika podjetja** (več kot 250 zaposlenih). V prihajajočem četrtnem rast zaposlitvenih možnosti pričakujejo delodajalci v vseh štirih skupinah. Najbolj optimistične načrte imajo delodajalci v velikih podjetjih z neto napovedjo zaposlovanja +16%. Delodajalci v srednjih podjetjih pričakujejo skromnejši zaposlitveni utrip z neto napovedjo zaposlovanja +6%, medtem

¹ Osrednje-slovenska, Gorenjska, Zasavska regija.

² Spodnje-posavska in jugovzhodna regija.

³ Notranjsko-kraška, Goriška, Obalno-kraška regija.

⁴ Pomurska, Podravska, Koroška, Savinjska regija.

ko delodajalci v skupini malih in mikro podjetij poročajo o +3% oz. +1% neto napovedi zaposlovanja.

Delodajalci v skupini velikih podjetij poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti za tri odstotne točke v primerjavi z zadnjim četrtletjem 2015, medtem ko napoved zaposlovanja za srednje velika podjetja ostaja nespremenjena. Četrtletna primerjava še kaže, da so možnosti zaposlovanja v malih podjetjih upadle za pet, v mikro podjetjih pa za štiri odstotne točke.

V primerjavi z zelo optimističnimi napovedmi v prvem četrtletju 2015 so zaposlitvene možnosti upadle v vseh štirih navedenih skupinah. V velikih podjetjih je napoved zaposlovanja šibkejša za sedem, v srednjih in malih podjetjih za šest, v mikro podjetjih pa je napoved zaposlovanja upadla za pet odstotnih točk.

Globalni in EMEA rezultati

Rezultati raziskave za prvo četrtletje 2016 kažejo, da bodo delodajalci v **39 od skupaj 42** vključenih držav **zaposlovali v različnem obsegu**. Tako je glede na trenutno pridobljene rezultate težko soditi, v katero smer se bo zaposlovanje obrnilo – navzgor ali navzdol. Priložnosti za iskalce zaposlitve bo **približno toliko, kot v zadnjih treh mesecih leta 2015**. Kot vse kaže, bo rahla večina delodajalcev v prvih treh mesecih leta 2016 obseg svojih zaposlenih povečevala ali pa jih ga obdržala na enaki ravni kot poprej, hkrati pa delodajalci čakajo, da bo trg dela pokazal konkretnije znake okrevanja.

Delodajalci se srečujejo z nekaterimi negativnimi dejavniki oz. vplivi iz soseščine – na primer upad zaposlovanja in gospodarske rasti nasploh na Kitajskem sta pustila sledi tudi na zaposlitvenih trgih izven regije Azija-Pacifik. Zmanjšana potreba po naravnih virih je zavrla napovedi zaposlovanja v panogi rudarstva in pridobivanja naravnih virov povsod po svetu, tudi v Kolumbiji, Peruju in Južnoafriški republiki. V teh državah smo za omenjeno panogo tokrat pridobili najslabšo napoved zaposlovanja doslej. Nadalje, rezultati pričujoče raziskave potrjujejo ugotovitve zadnje Manpower raziskave pomanjkanja ustreznega kadra, ki razkriva, da se delodajalci **pri zaposlovanju IT kadra, inženirjev in izkušenih obrtnikov srečujejo z ogromnimi težavami** zaradi pomanjkanja ustreznega kadra na navedenih področjih.

V splošnem so napovedi zaposlovanja v primerjavi z zadnjim četrtletjem leta 2015 neenake; zaposlitvene namere so v 23 od skupaj 42 zajetih držav izboljšane, upadle so v 13, nespremenjene pa so v šestih državah. V primerjavi s prvih četrtletjem 2015 so napovedi zaposlovanja boljše v 19 vključenih državah, upadle so v 18 državah, v petih državah pa je napoved zaposlovanja približno na enaki ravni. V svetovnem merilu so **najmočnejše napovedi zaposlovanja** za obdobje prvega četrtletja 2016 oddali delodajalci iz **Indije, Tajvana, Japonske, Turčije in Združenih držav Amerike**. **Najšibkejše – in hkrati edine negativne –** napovedi zaposlovanja so tokrat zabeležili delodajalci v **Braziliji, na Finskem in v Franciji**.

Rasti zaposlovanja se nadejajo delodajalci v 22 od skupaj 24 držav regije EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika). V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so napovedi v 14 vključenih državah izboljšane, upadle pa so le v sedmih državah. Letna primerjava kaže, da so bile možnosti zaposlovanja v prvem četrtletju 2015 boljše v 12 državah, v osmih državah pa so bile šibkejše. Ponovno bodo v prednosti iskalci zaposlitve v **Turčiji**, saj je tudi tokrat na področju regije EMEA v tej državi napoved zaposlovanja za prihajajoče tri mesece najboljša. O najboljši napovedi zaposlovanja od zadnjega četrtletja 2011, ko so v državi prvič izvedli Manpower raziskavo napovedi zaposlovanja, poročajo tudi delodajalci na **Slovaškem**. Delodajalci v Italiji pa tokrat o pozitivnih namerah zaposlovanja poročajo prvič od prvega četrtletja 2011 dalje. Za prvo četrtletje 2016 o najšibkejših namerah zaposlovanja v regiji EMEA poročajo delodajalci na **Finskem in v Franciji**.

--- Konec ---

Celoten vpogled v rezultate četrtletne raziskave za vseh 42 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi www.manpowergroup.com/press/meos. Rezultati naslednje Manpower raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo **8. marca 2016** in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za drugo četrtletje leta 2016.

* Komentarji se nanašajo na sezonsko prilagojene podatke, kjer so ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Finskem, niso sezonsko prilagojeni.

O Manpower raziskavi napovedi zaposlovanja

Manpower raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtletno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtletje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu.

O ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je že 65 let vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela. S svojim strokovnim delom iščemo, dostopamo, razvijamo in upravljamo z ustreznim kadrom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® in ManpowerGroup™ Solutions – delujemo v mreži 400.000 podjetij v 80 državah po svetu in s povezovanjem več kot 600.000 ljudi z ustreznim delom pomagamo podjetjem k boljši poslovni uspešnosti. Leta 2015 je bilo podjetje ManpowerGroup že peto leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, uvrščeno pa je tudi na Fortunov seznam najbolj spoštovanih podjetij, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji panogi. Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima na svoje okolje, preberite na spletni strani: www.manpowergroup.com.