

**ManpowerGroup
raziskava napovedi
zaposlovanja
Slovenija**

**Q4
2017**



Slovenija

Napoved

zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja za zadnje, četrto četrletje 2017 je bila v Sloveniji opravljena na reprezentativnem vzorcu 620 delodajalcev.

Vsem udeležencem raziskave je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: “Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (oktober, november, december 2017) v primerjavi s tekočim četrletjem?”

Vsebina

Napoved zaposlovanja za Slovenijo	1
Primerjava po regijah	
Primerjava po panogah	
Primerjava po velikosti podjetij	11
<hr/>	
Globalna napoved zaposlovanja	12
Mednarodna primerjava – EMEA	
Mednarodna primerjava – Azija-Pacifik	
Mednarodna primerjava – Severna, Srednja in Južna Amerika	
<hr/>	
O raziskavi	28
<hr/>	
O podjetju ManpowerGroup®	29
<hr/>	

Napoved zaposlovanja za Slovenijo

		Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno*
		%	%	%	%	%	%
Okt-Dec 2017	Q4	11	2	81	6	+9	+13
Julij-Sept 2017	Q3	13	1	83	3	+12	+11
April-Junij 2017	Q2	28	1	68	3	+27	+22
Jan-Mar 2017	Q1	16	3	79	2	+13	+17
Okt-Dec 2016	Q4	14	6	77	3	+8	+12



ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja za zadnje, četrto četrletje 2017 je bila v Sloveniji opravljena na reprezentativnem vzorcu 620 delodajalcev. Vsem udeležencem raziskave je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (oktober, november, december 2017) v primerjavi s tekočim četrletjem?"

Slovenski delodajalci so previdni, a optimistični pri napovedovanju možnosti zaposlovanja za obdobje prihodnjih treh mesecev. 11% delodajalcev načrtuje

rast zaposlovanja, 2% delodajalcev načrtuje upad, 81% delodajalcev pa sprememb v zaposlitveni strukturi ne predvideva. Neto napoved zaposlovanja za prihodnje tri mesece znaša +9%.

Potem ko so bili podatki sezonsko prilagojeni, neto napoved zaposlovanja za Slovenijo znaša +13%. V primerjavi s prejšnjim četrletjem beležimo rast napovedi zaposlovanja, in sicer za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je neto napoved zaposlovanja relativno stabilna.

V poročilu uporabljamo izraz »neto napoved zaposlovanja«. Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v naslednjem četrletju v svojem podjetju/enoti pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja.

V kolikor ni navedeno drugače, so vsi podatki nadalje sezonsko prilagojeni.

Primerjava po regijah

Delodajalci v vseh štirih zajetih regijah pričakujejo, da bodo v obdobju zadnjega četrtertja 2017 zaposlovali. O najmočnejšem zaposlitvenem utripu tokrat poročajo delodajalci v jugovzhodni regiji, njihova napoved zaposlovanja znaša +14%. Delodajalci v jugozahodni regiji poročajo o postopni rasti zaposlitvenih možnosti, njihova napoved zaposlovanja znaša +12%, medtem ko je napoved zaposlovanja za severovzhodno regijo +11%, za osrednjo regijo pa +10%.

V primerjavi s prejšnjim četrtertjem se je napoved zaposlovanja v jugovzhodni regiji izboljšana za štiri odstotne točke, v jugozahodni regiji pa za dve odstotni točki. V severovzhodni regiji so možnosti zaposlovanja v primerjavi s tistimi pred tremi meseci relativno stabilne, v osrednji regiji pa ostajajo nespremenjene.

V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja v jugovzhodni regiji boljša za pet odstotnih točk, medtem ko napoved zaposlovanja v osrednji regiji upada – tokratna napoved zaposlovanja je od tiste v enakem obdobju lani šibkejša za štiri odstotne točke. Napovedi zaposlovanja v severovzhodni in jugozahodni regiji ostajata relativno stabilni.



+8(+10)%

Osrednja regija

Delodajalci v osrednji regiji še vedno poročajo o ugodnem zaposlitvenem utripu, saj neto napoved zaposlovanja za prihodnje četrletje že drugič zapored znaša +10%. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na upad zaposlitvenih možnosti, in sicer za štiri odstotne točke.



+15(+14)%

Jugovzhodna regija

Delodajalci v jugovzhodni regiji za prihajajoče obdobje poročajo o pozitivnem zaposlitvenem utripu, neto napoved zaposlovanja znaša +14%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrletjem izboljšane za štiri odstotne točke. V primerjavi z enakim obdobjem lani je napoved zaposlovanja prav tako izboljšana, in sicer za pet odstotnih točk.



+6(+11)%

Severovzhodna regija

Napoved zaposlovanja delodajalcev v severovzhodni regiji za obdobje zadnjih treh mesecev leta 2017 je zglebna, znaša +11%. Tako letna kot četrtna primerjava kažeta na relativno stabilnost zaposlitvenih možnosti v regiji.



+7(+12)%

Jugozahodna regija

Delodajalci za obdobje od oktobra do decembra 2017 napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip ugoden. Neto napoved zaposlovanja za jugozahodno regijo tokrat znaša +12%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtletjem boljše za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja delodajalcev v jugozahodni regiji relativno stabilna.



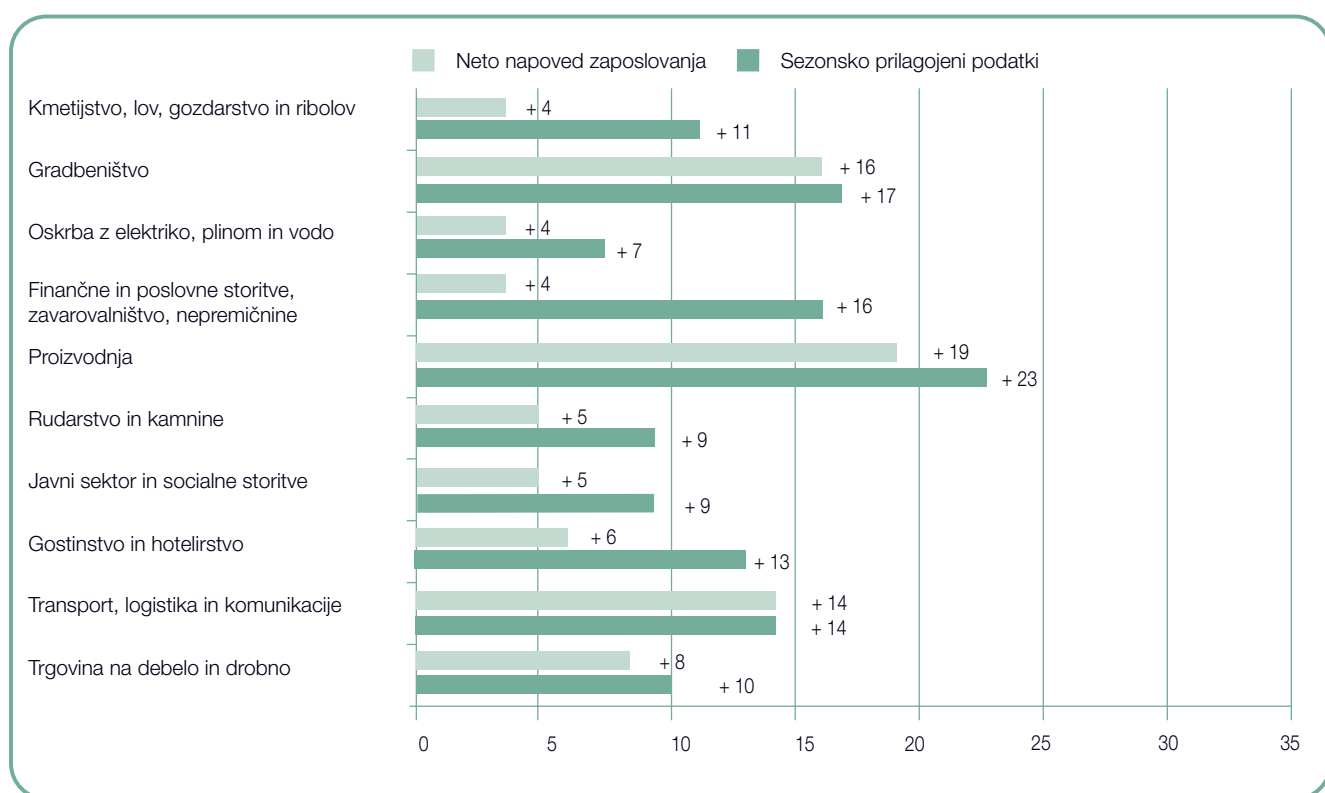
Primerjava po panogah

V vseh desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panogah v Sloveniji delodajalci v obdobju med oktobrom in decembrom 2017 pričakujejo rast zaposlovanja. Delodajalci v proizvodni panogi oddajajo najbolj obetavno napoved zaposlovanja v Sloveniji, in sicer je njihova neto napoved zaposlovanja tokrat +23%. Optimistični so tudi delodajalci v gradbeni panogi, saj tokrat poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +17%, ter delodajalci v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin, kjer je napoved zaposlovanja +16%. Zanesljivo obdobje postopnega zaposlovanja napovedujejo tudi delodajalci v panogi transporta, logistike in komunikacij, saj njihova neto napoved zaposlovanja znaša +14%, prav tako pa tudi delodajalci v panogi gostinstva in hotelirstva z neto napovedjo zaposlovanja +13%. Ugoden bo tudi zaposlitven utrip v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova. Delodajalci v tej panogi za obdobje prihodnjih treh mesecev poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +11%. Nekaj zaposlitvenih možnosti bo tudi v panogi trgovine na debelo in drobno. Tu neto napoved zaposlovanja znaša +10%. Najbolj zadržani so tokrat delodajalci v panogi oskrbe z elektriko, vodo in plinom, saj poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +7%.

V primerjavi s prejšnjim četrtletjem so možnosti zaposlovanja v sedmih od skupaj desetih

gospodarskih panog izboljšane. Najbolj opazno rast zaposlitvenih namer beležimo v proizvodni panogi, in sicer za šest odstotnih točk, ter v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova, za pet odstotnih točk. Napoved zaposlovanja za panogo javnega sektorja in socialnih storitev je za tri odstotne točke boljša kot v prejšnjem četrtletju, medtem pa je za tri odstotne točke upadla napoved zaposlovanja v panogi transporta, logistike in komunikacij.

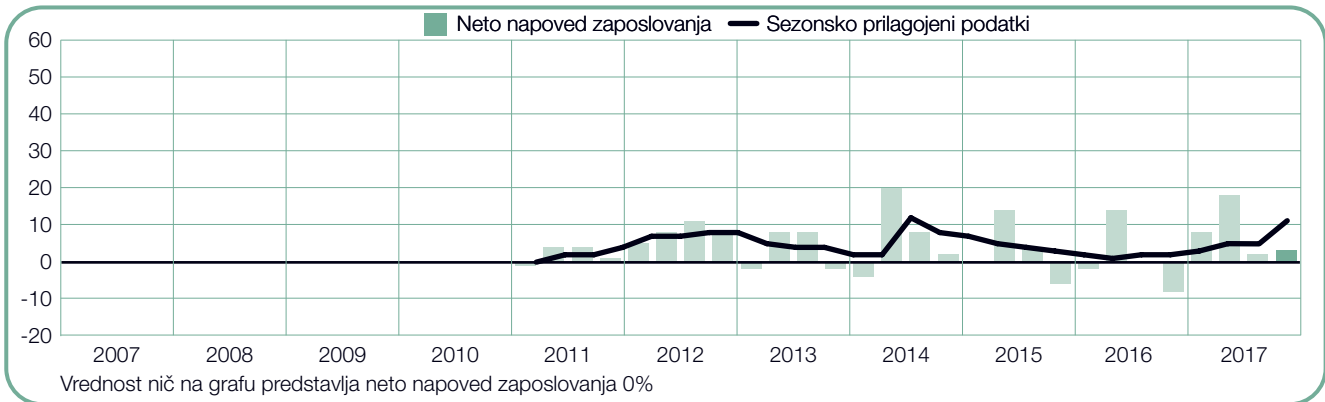
V primerjavi z zadnjim četrtletjem 2016 so se napovedi zaposlovanja okrepile v šestih od skupaj desetih v raziskavo zajetih gospodarskih panog v Sloveniji. O najbolj opazni rasti zaposlitvenih namer poročajo delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova, kjer beležimo kar za 11 odstotnih točk močnejšo napoved zaposlovanja kot v enakem obdobju lani. Za pet odstotnih točk se je izboljšala tudi napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast zaposlitvenih možnosti za tri odstotne točke v panogah rudarstva in kamnin ter gostinstva in hotelirstva. Nasprotno pa zaposlitvene možnosti v štirih zajetih gospodarskih panogah upadajo. Največji upad napovedi zaposlovanja beležimo v panogi trgovine na debelo in drobno, saj bo po poročanju delodajalcev v tej panogi za štiri odstotne točke manj zaposlitvenih možnosti kot v enakem obdobju lani.



+4(+11)%

Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribolov

Delodajalci v panogi kmetijstva, lova, gozdarstva in ribolova napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip v obdobju prihodnjih treh mesecev v omenjeni panogi najboljši vse od začetka izvajanja raziskave pred sedmimi leti. Neto napoved zaposlovanja znaša +11%. Primerjava s prejšnjim četrtletjem kaže na rast zaposlitvenih možnosti za pet odstotnih točk, primerjava z enakim obdobjem lani pa prav tako kaže na rast zaposlitvenih možnosti, in sicer kar za 11 odstotnih točk.



+16(+17)%

Gradbeništvo

Iskalci zaposlitve v gradbeni panogi lahko pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip v zadnjem četrtletju 2017 ugoden. Delodajalci poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +17%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je opaziti relativno stabilnost zaposlitvenih možnosti, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja upadla, in sicer za dve odstotni točki.



+4(+7)%

Oskrba z elektriko, plinom in vodo

Delodajalci v panogi napovedujejo, da iskalce zaposlitve v prihodnjem četrtnem čaka nekaj priložnosti za zaposlitev, saj poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +7%. Zaposlitvene možnosti so v primerjavi s prejšnjim četrtnem upadle za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa so relativno stabilne.



+4(+16)%

Finančne in poslovne storitve, zavarovalništvo, nepremičnine

Obdobje od oktobra do decembra 2017 bo za iskalce zaposlitve v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin zanesljivo. Neto napoved zaposlovanja znaša +16%. V primerjavi s prejšnjim četrtnem je napoved zaposlovanja relativno stabilna, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je za pet odstotnih točk izboljšana.



+19(+23)%

Proizvodnja

Delodajalci napovedujejo, da bo zaposlitveni utrip v zadnjem letošnjem četrtletju živahen, njihova neto napoved zaposlovanja znaša +23%. Napoved zaposlovanja v omenjeni panogi je izboljšana tako v primerjavi s prejšnjim četrtletjem, in sicer za šest odstotnih točk, kot tudi v primerjavi z enakim obdobjem lani, za dve odstotni točki.



+5(+9)%

Rudarstvo in kamnine

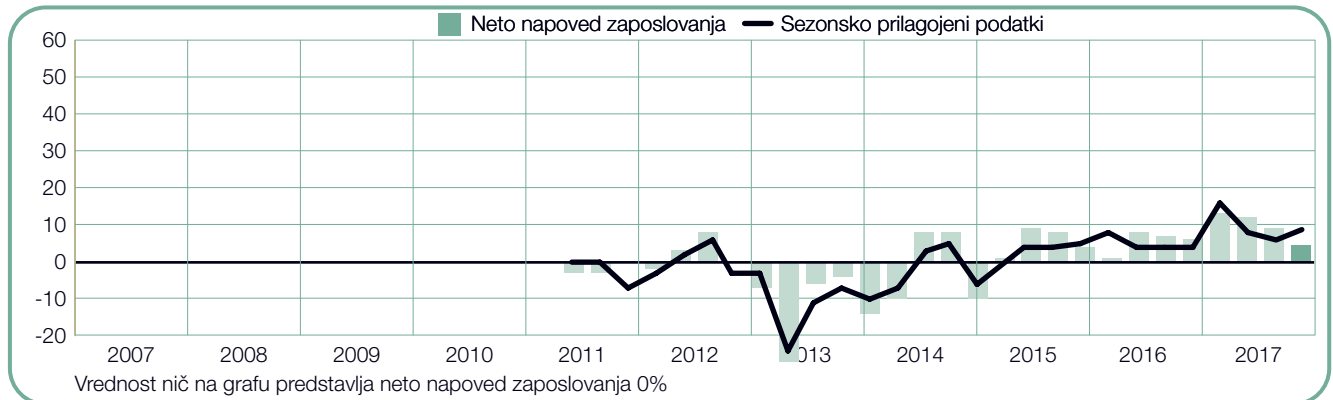
Delodajalci v panogi rudarstva in kamnin za obdobje naslednjih treh mesecev poročajo o spodbudnih znakih na področju zaposlovanja. Njihova neto napoved zaposlovanja znaša +9%. V primerjavi s prejšnjim četrtletjem je napoved zaposlovanja izboljšana za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja izboljšana za tri odstotne točke.



+5(+9)%

Javni sektor in socialne storitve

Delodajalci panoge javnega sektorja in socialnih storitev so pri napovedovanju zaposlitvenih možnosti v zadnjem letošnjem četrtletju previdni, a optimistični. Tokrat poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +9%. Napoved zaposlovanja je v primerjavi s prejšnjim četrtletjem izboljšana za tri odstotne točke, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa opažamo relativno stabilnost zaposlitvenih možnosti.



+6(+13)%

Gostinstvo in hotelirstvo

Delodajalci v panogi gostinstva in hotelirstva napovedujejo obdobje uglednih zaposlitvenih možnosti in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +13%. Četrtletna primerjava kaže na rast napovedi zaposlovanja, in sicer za dve odstotni točki, v primerjavi z enakim obdobjem lani pa je napoved zaposlovanja izboljšana za tri odstotne točke.



+14(+14)%

Transport, logistika in komunikacije

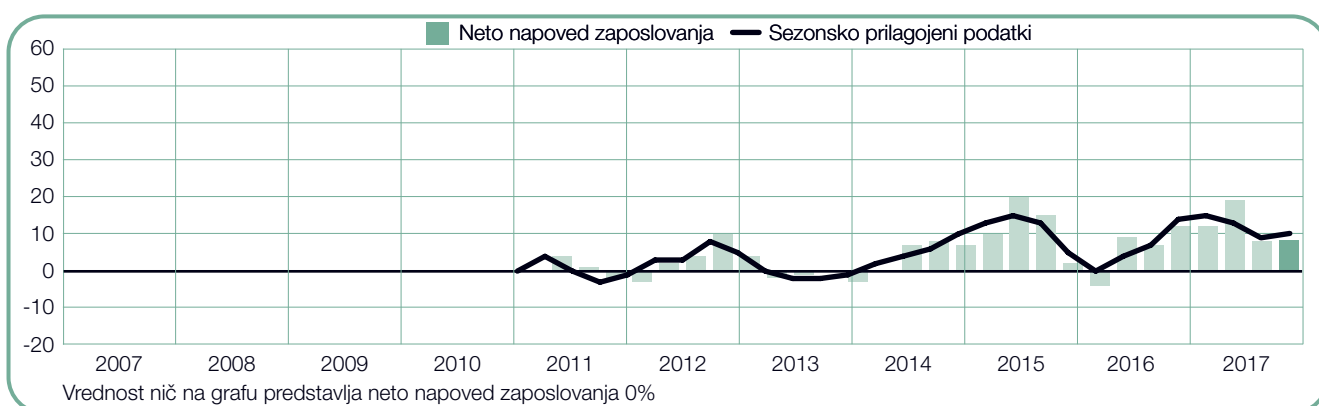
Delodajalci panoge poročajo o pozitivni napovedi zaposlovanja za obdobje zadnjih treh mesecev leta 2017. Neto napoved zaposlovanja znaša +14%. V primerjavi s prejšnjim četrletjem so zaposlitvene možnosti kljub temu upadle, in sicer za tri odstotne točke, prav tako so zaposlitvene možnosti upadle v primerjavi z zadnjim četrletjem 2016, za dve odstotni točki.



+8(+10)%

Trgovina na debelo in drobno

Delodajalci v panogi trgovine na debelo in drobno za zadnje četrletje 2017 pričakujejo, da bo na področju zaposlovanja nekaj priložnosti, in poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +10%. Četrletna primerjava kaže na relativno stabilnost zaposlitvenih možnosti, primerjava z enakim obdobjem lani pa kaže na upad napovedi zaposlovanja, za štiri odstotne točke.



Primerjava po velikosti podjetij

Podjetja, ki so sodelovala v raziskavi, smo razvrstili po velikosti oz. številu zaposlenih, in sicer v štiri skupine: mikro podjetja, kjer je zaposlenih manj kot deset uslužbencev; mala podjetja z med 10 in 40 zaposlenimi; srednja podjetja, kjer je zaposlenih od 50 do 249 delavcev; ter velika podjetja z več kot 250 zaposlenimi.

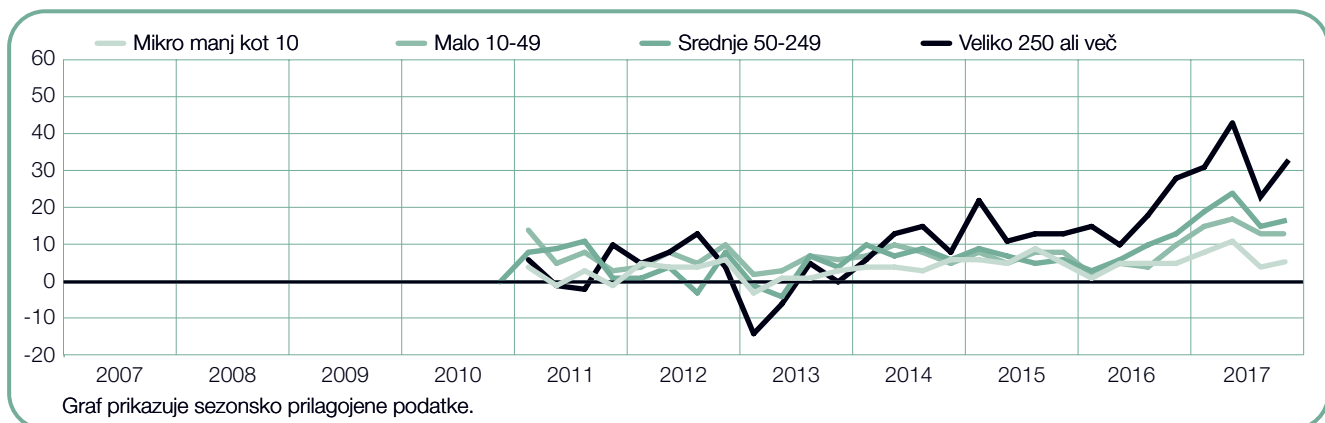
Delodajalci v vseh štirih skupinah podjetij napovedujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. Najbolj aktivni bodo delodajalci v skupini velikih podjetij, saj poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +32%. Ugoden bo tudi zaposlitveni utrip v skupini srednjih podjetij, kjer neto napoved zaposlovanja tokrat znaša +16%, in v skupini malih podjetij, od koder delodajalci poročajo o neto napovedi zaposlovanja, ki znaša +12%. Neto napoved zaposlovanja delodajalcev v skupini mikro podjetij tokrat znaša +6%.

V primerjavi s tretjim četrtletjem 2017 opažamo znatno izboljšanje zaposlitvenih možnosti v skupini velikih podjetij, in sicer so te boljše za kar devet odstotnih točk. Rast zaposlitvenih možnosti za dve odstotni

točki v primerjavi z možnostmi, zabeleženimi pred tremi meseci, opažamo tudi v skupinah srednjih in mikro podjetij. Medtem pa ostajajo zaposlitvene možnosti v skupini malih podjetij nespremenjene.

Delodajalci v skupini velikih podjetij poročajo o rasti zaposlitvenih možnosti tudi v primerjavi z enakim obdobjem lani, in sicer za tri odstotne točke, delodajalci v skupini srednjih podjetij pa o rasti zaposlitvenih možnosti za dve odstotni točki. Letna primerjava pokaže relativno stabilen zaposlitveni utrip tako v skupini mikro podjetij kot v skupini malih podjetij.

Velikost podjetja	Rast	Upad	Brez sprememb	Ne vem	Neto napoved zaposlovanja	Sezonsko prilagojeno
	%	%	%	%	%	%
Mikro manj kot 10	6	2	90	2	4	5
Malo 10-49	10	3	81	6	7	12
Srednje 50-249	11	4	78	7	7	16
Veliko 250 ali več	27	1	65	7	26	32



Globalna napoved zaposlovanja

	Neto napoved zaposlovanja Q4 2017	Četrletna primerjava Q3 2017 to Q4 2017	Letna primerjava Q4 2016 to Q4 2017
	%		
Severna, Srednja in Južna Amerika			
Argentina	7 (8) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Brazilija	1 (1) ¹	0 (0) ¹	10 (8) ¹
Kanada	6 (9) ¹	-7 (1) ¹	1 (1) ¹
Kolumbija	7 (7) ¹	-6 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Kostarika	17 (19) ¹	8 (7) ¹	10 (10) ¹
Gvatemala	12 (11) ¹	5 (2) ¹	2 (2) ¹
Mehika	13 (13) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Panama	6 (6) ¹	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹
Peru	2 (2) ¹	0 (0) ¹	-5 (-6) ¹
ZDA	15 (17) ¹	-5 (0) ¹	-1 (-1) ¹

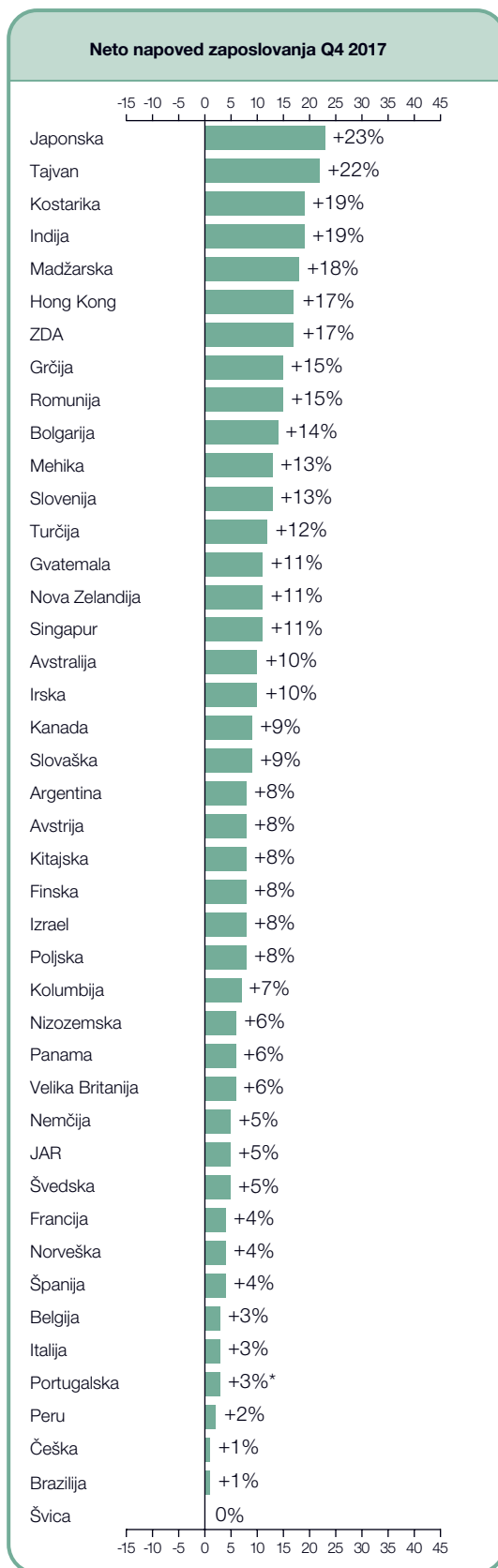
Azija Pacific			
Avstralija	11 (10) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Kitajska	9 (8) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹
Indija	20 (19) ¹	5 (4) ¹	-11 (-11) ¹
Japonska	20 (23) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Nova Zelandija	12 (11) ¹	0 (-2) ¹	-3 (-4) ¹
Singapur	11 (11) ¹	7 (7) ¹	3 (4) ¹
Tajvan	22 (22) ¹	-4 (-1) ¹	0 (1) ¹

EMEA*			
Avstrija	8 (8) ¹	4 (6) ¹	5 (5) ¹
Belgija	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Bolgarija	9 (14) ¹	-6 (1) ¹	3 (3) ¹
Češka	1 (1) ¹	-1 (1) ¹	-6 (-6) ¹
Finska	6 (8) ¹	2 (3) ¹	9 (6) ¹
Francija	4 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Nemčija	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹
Grčija	9 (15) ¹	-8 (4) ¹	9 (9) ¹
Madžarska	16 (18) ¹	-5 (-2) ¹	6 (6) ¹
Irska	9 (10) ¹	2 (4) ¹	0 (0) ¹
Izrael	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Italija	0 (3) ¹	0 (5) ¹	2 (2) ¹
Nizozemska	6 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Norveška	3 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Poljska	7 (8) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugalska	3	-9	-1
Romunija	8 (15) ¹	-13 (1) ¹	2 (3) ¹
Slovaška	7 (9) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Slovenija	9 (13) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
JAR	5 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Španija	3 (4) ¹	-3 (0) ¹	1 (0) ¹
Švedska	3 (5) ¹	-9 (-6) ¹	2 (2) ¹
Švica	-1 (0) ¹	-5 (-4) ¹	-2 (-1) ¹
Turčija	8 (12) ¹	-12 (-4) ¹	2 (2) ¹
Velika Britanija	5 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹

*EMEA – Evropa, Bližnji Vzhod, Afrika

1. Število v oklepaju je neto napoved zaposlovanja po sezonski prilagoditvi podatkov.

Upoštevajte, da ti podatki niso na voljo za vse države, saj je za sezonsko prilagoditev potrebna baza podatkov za najmanj 17 četrletij.



* Podatki brez sezonskih prilagoditev

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja - četrletni vpogled v predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih

ManpowerGroup na trgu dela 43 največjih svetovnih gospodarstev četrletno opravlja raziskavo o pričakovanih trendih zaposlovanja. Vsem delodajalcem je bilo zastavljeno enako anketno vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (oktober, november, december 2017) v primerjavi s tekočim četrletjem?"

Globalna raziskava, ki meri napoved zaposlovanja za četrto četrletje 2017, temelji na intervjujih z več kot 59.000 delodajalci po svetu.

Napovedi zaposlovanja delodajalcev za obdobje zadnjega četrletja 2017 so pretežno pozitivne, z napovedjo rasti zaposlovanja v različnem razponu v 42 od skupaj 43 držav vključenih v raziskavo. Delodajalci v Švici so edini, ki v obdobju prihodnjih treh mesecev ne predvidevajo večjih aktivnosti na zaposlitvenem trgu. Posledično so napovedi zaposlovanja delodajalcev vseh 43 v raziskavo vključenih držav prvič od drugega četrletja 2008 oz. od nastopa svetovne gospodarske krize pozitivne. V primerjavi s tretjim četrletjem 2017 so se napovedi zaposlovanja delodajalcev v 23 državah izboljšale, upadle so v 13 državah, v sedmih v raziskavo vključenih državah pa so napovedi zaposlovanja nespremenjene. V primerjavi z enakim obdobjem lani beležimo rast zaposlitvenih možnosti v 25 od skupaj 43 držav, upad v 15 državah in nespremenjeno stanje v treh državah. O najboljših napovedih zaposlovanja poročajo delodajalci na Japonskem, v Tajvanu, Kostariki, Indiji in na Madžarskem. Najšibkejše napovedi zaposlovanja za zadnje četrletje 2017 pa oddajo delodajalci v Švici, v Braziliji in na Češkem.

V 24 od skupaj 25 držav v regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod in Afrika) delodajalci pričakujejo nekaj zaposlitvenih možnosti, zatišje na področju zaposlovanja se po poročanju delodajalcev obeta le iskalcem zaposlitve v Švici. V primerjavi s tretjim četrletjem 2017 so se napovedi zaposlovanja izboljšale v 13 v raziskavo vključenih državah v regiji, upadle so v devetih državah v regiji, v treh državah pa so zaposlitvene možnosti nespremenjene. Primerjava z enakim obdobjem lani kaže na rast zaposlitvenih možnosti v 15 državah, na upad v osmih državah v regiji, v dveh državah pa so napovedi zaposlovanja nespremenjene. Že drugo četrletje zapored so o najmočnejši napovedi zaposlovanja v regiji poročali delodajalci na Madžarskem. Delodajalci v Švici so za obdobje zadnjega četrletja 2017 oddali najšibkejšo napoved zaposlovanja v regiji EMEA.

O rasti zaposlitvenih možnosti poročajo tudi delodajalci v vseh osmih v raziskavo vključenih državah v regiji Azija-Pacifik. Napovedi zaposlovanja so v primerjavi s prejšnjim četrletjem izboljšane v petih državah, v dveh državah v regiji so zaposlitvene možnosti upadle, nespremenjene pa ostajajo v eni državi v regiji. V primerjavi z zadnjim četrletjem 2016 so zaposlitvene možnosti v štirih v raziskavo zajetih državah izboljšane, upadle so v treh državah, v eni državi v regiji pa bo zaposlitveni utrip enak tistemu pred enim letom. O najmočnejših napovedih zaposlovanja v regiji poročajo delodajalci na Japonskem in v Tajvanu, delodajalci na Kitajskem pa poročajo o najšibkejših zaposlitvenih namerah v regiji.

Delodajalci v vseh desetih v raziskavo vključenih državah v regiji Severna, Srednja in Južna Amerika poročajo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali v različnem obsegu. Zaposlitvene namere so se v primerjavi s tistimi v tretjem četrletju 2017 izboljšale v petih državah v regiji, upadle so v dveh državah v regiji, nespremenjene pa so v treh državah v regiji. Letna primerjava kaže na dvig zaupanja delodajalcev v šestih v raziskavo vključenih državah v regiji, v štirih državah pa v primerjavi z enakim obdobjem lani beležimo upad zaposlitvenih možnosti. Delodajalci v Kostariki in Združenih državah Amerike poročajo o najboljših napovedih zaposlovanja v regiji, najšibkejši zaposlitveni utrip pa pričakujejo delodajalci v Braziliji. Delodajalci v tej državi poročajo o skromnih, a vseeno pozitivnih aktivnostih v zaposlovanju. Njihova tokratna napoved zaposlovanja je že drugo zaporedno četrletje pozitivna, potem ko so več kot dve leti poročali o negativnih napovedi zaposlovanja.

Celoten vpogled v rezultate raziskave za vseh 43 vključenih držav, kakor tudi v regijske in globalne primerjave, je na voljo na spletni povezavi www.manpowergroup.com/press/meos.

Rezultati naslednje ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja bodo na voljo 12. decembra 2017 in bodo razkrivali pričakovanja zaposlovanja delodajalcev za prvo četrletje 2018.

*Komentar se nanaša na sezonsko prilagojene podatke, kjer so ti na voljo. Podatki, pridobljeni na Portugalskem, niso sezonsko prilagojeni.

Mednarodna primerjava - EMEA

V regiji EMEA (Evropa, Bližnji vzhod, Afrika) je v raziskavi napovedi zaposlovanja za obdobje prihodnjih treh mesecev sodelovalo skoraj 21.000 delodajalcev v 25 državah. Delodajalci v vseh državah poročajo o krepitvi zaposlitvenih namerah v različnem obsegu, z izjemo Švice, kjer se bodo priložnosti za iskanje zaposlitve proti koncu leta umirile.

Že drugo četrletje zapored o najmočnejših zaposlitvenih namerah v regiji poročajo delodajalci na Madžarskem. Skoraj tretjina delodajalcev v proizvodni panogi v tej državi poroča, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali, neto napoved zaposlovanja za omenjeno panogo pa je tokrat na najvišji ravni od začetka izvajanja raziskave leta 2009. Tokrat so zavirljive napovedi zaposlovanja oddali tudi delodajalci v Grčiji, njihovo zaupanje je najmočnejše v obdobju zadnjih devetih let. Podobno pozitivne so tudi napovedi delodajalcev v Romuniji, Bolgariji, Sloveniji in v Turčiji.

Zaposlitveni utrip v Veliki Britaniji bo v primerjavi s prejšnjim četrletjem, pa tudi v primerjavi z enakim obdobjem lani, ostal relativno stabilen, čeprav so delodajalci v pričakovanju dodatnih pojasnil in razvoja v zvezi s pogajanjem, ki potekajo po znani odločitvi Britancev o odcepitvi od Evropske Unije (Brexit).

Delodajalci v Franciji oddajo skromno napoved zaposlovanja za zadnje letošnje četrletje, kljub vsemu pa je njihova tokratna napoved zaposlovanja najboljša v obdobju zadnjih dveh let. Delodajalci v šestih od skupaj desetih gospodarskih panog in v štirih od skupaj petih regij v državi napovedujejo, da bodo v prihodnjih treh mesecih zaposlovali. Podobno ostaja zanesljiv zaposlitveni utrip v Nemčiji. V tej državi so najboljše napovedi zaposlovanja oddali delodajalci v panogi finančnih in poslovnih storitev ter v proizvodnji.

Spodbudni znaki prihajajo tudi iz Italije, od koder delodajalci po treh zaporednih četrletjih negativnih napovedi zaposlovanja poročajo o pozitivni neto napovedi

zaposlovanja za zadnje letošnje četrletje. Njihov optimizem deloma izvira iz proizvodne panoge, kjer je tokratna napoved zaposlovanja najboljša v obdobju zadnjih devetih let in več.

Napoved zaposlovanja v Avstraliji je tako z vidika četrletne kot letne primerjave nekoliko izboljšana, najbolj opazen je napredek v panogah transporta, logistike in komunikacij ter proizvodnje. Delodajalci na Poljskem poročajo o zanesljivi rasti zaposlovanja v panogah proizvodnje in gradbeništva, neto napoved zaposlovanja za državo pa je previdna, a optimistična.

Napovedi zaposlovanja v nordijskih državah so pretežno skromne. Kljub temu pa zaupanje delodajalcev na Finskem že štiri zaporedna četrletja raste in njihova tokratna napoved zaposlovanja je najmočnejša vse od začetka izvajanja raziskave v državi leta 2012. Iskalci zaposlitve na Norveškem bodo največ priložnosti za zaposlitev našli v panogah gradbeništva ter rudarstva in kamnin, na Švedskem pa o najbolj ugodnem zaposlitvenem utripu poročajo delodajalci v panogi komunalnih storitev.

Podobno je stanje na Nizozemskem, saj tudi delodajalci iz te države poročajo o najbolj optimističnih namerah zaposlovanja v panogi komunalnih storitev. V tej panogi beležimo že tri zaporedna četrletja rasti napovedi zaposlovanja, njihova tokratna napoved pa je na najvišji ravni vse od začetka izvajanja raziskave v državi.

Napoved zaposlovanja delodajalcev v Izraelu je sicer tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot z enakim obdobjem lani nekoliko upadla, vseeno pa bodo delodajalci v vseh v raziskavo zajetih gospodarskih panogah ter v vseh regijah v državi v obdobju zadnjih treh mesecev 2017 zaposlovali v različnem obsegu. Delodajalci v Južnoafriški republiki iskalcem zaposlitve še vedno obljublajo, da jih čaka nekaj priložnosti za zaposlitev v vseh gospodarskih panogah in regijah v državi, čeprav je neto napoved zaposlovanja v primerjavi z enakim obdobjem lani nekoliko upadla.

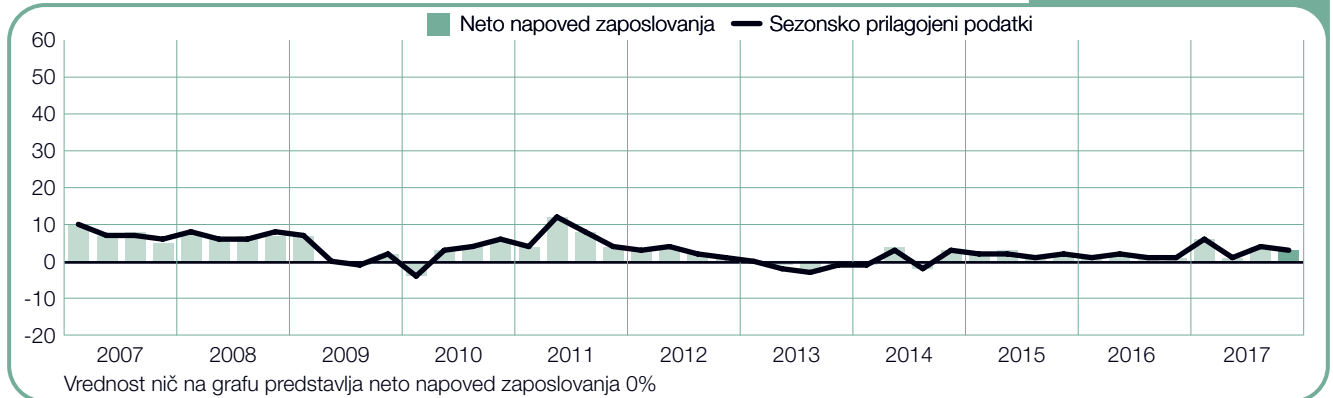
Avstrija

+8 (+8)%



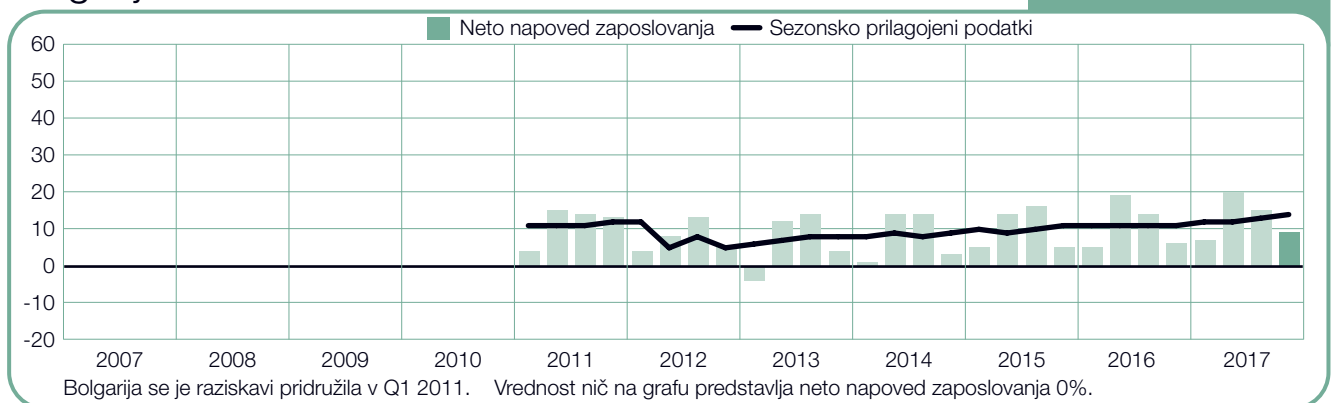
Belgija

+3 (+3)%



Bolgarija

+9 (+14)%



Češka

+1 (+1)%



Finska

+6 (+8)%



Francija

+4 (+4)%



Nemčija

+7 (+5)%



Grčija

+9 (+15)%



Madžarska

+16 (+18)%



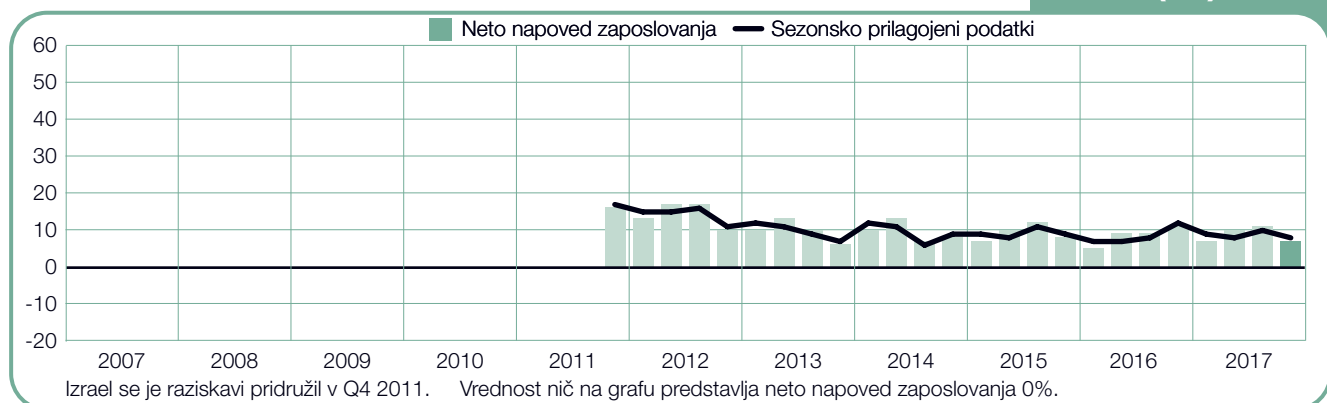
Irska

+9 (+10)%



Izrael

+7 (+8)%



Italija

0 (+3)%



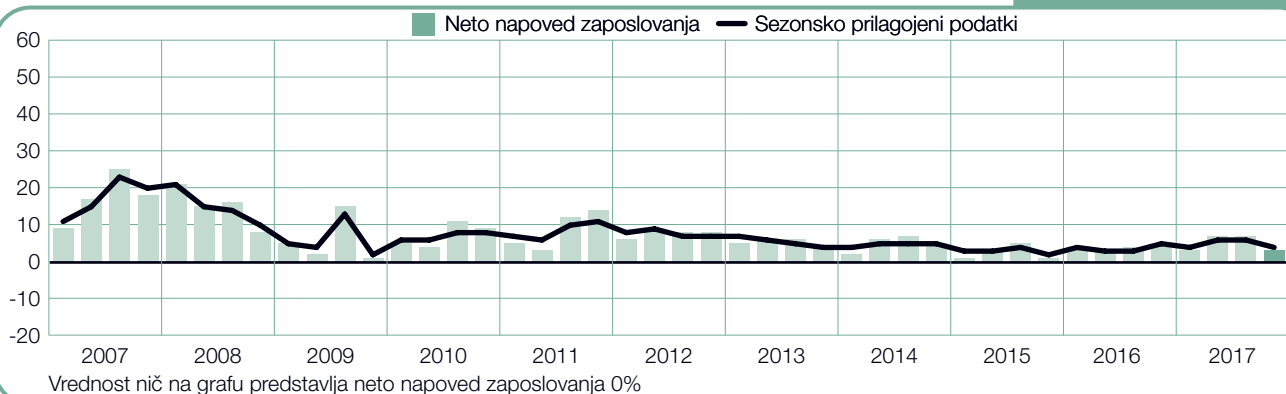
Nizozemska

+6 (+6)%



Norveška

+3 (+4)%



Poljska

+7 (+8)%



Portugalska

+3%



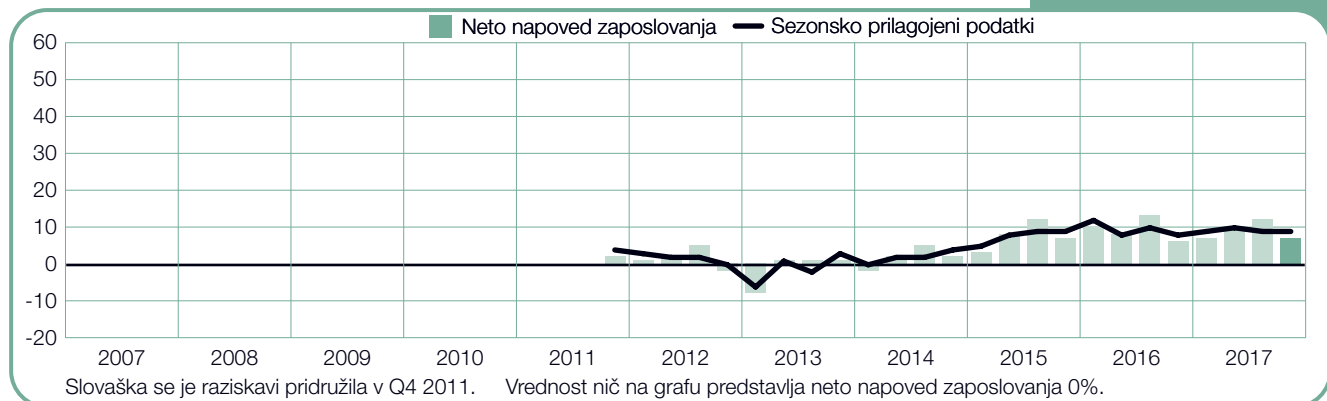
Romunija

+8 (+15)%



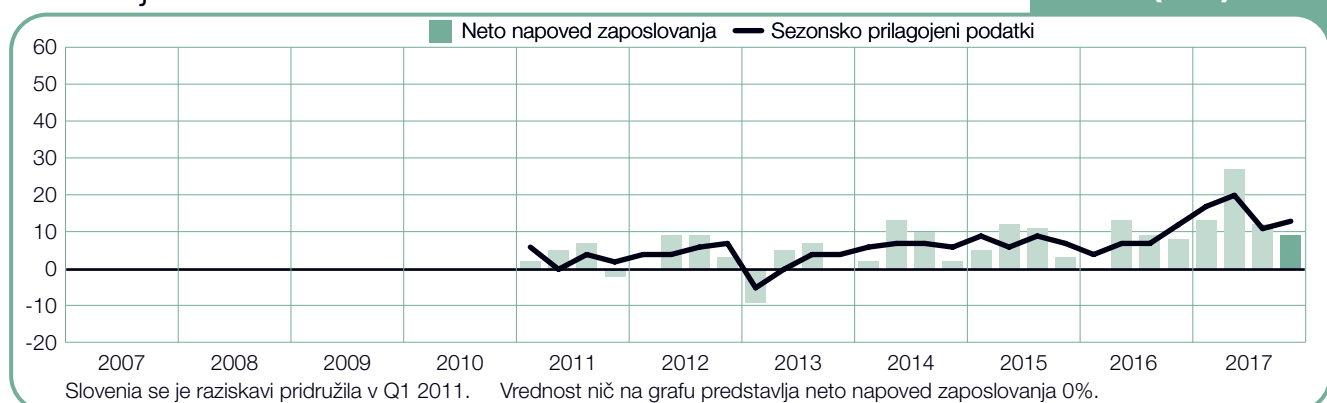
Slovaška

+7 (+9)%



Slovenija

+9 (+13)%



Južnoafriška republika

+5 (+5)%



Španija

+3 (+4)%



Švedska

+3 (+5)%



Švica

-1 (0)%



Turčija

+8 (+12)%



Velika Britanija

+5 (+6)%



Mednarodna primerjava – Azija-Pacifik

Raziskava napovedi zaposlovanja za zadnje četrletje 2017 je bila opravljena na reprezentativnem vzorcu več kot 15.000 delodajalcev v regiji Azija-Pacifik. Delodajalci v vseh osmih zajetih državah bodo v obdobju od oktobra do decembra 2017 zaposlovali v različnem obsegu.

Delodajalci na Japonskem tokrat poročajo tako o najboljši napovedi zaposlovanja v regiji, kot tudi v svetovnem merilu. Iskalci zaposlitve na Japonskem lahko pričakujejo, da se bo okrepljeno povpraševanje po ustreznem kadru nadaljevalo tudi v obdobju zadnjih treh mesecev leta 2017. Navedeno še posebej velja za panogi rudarstva in gradbeništva, kjer več kot trije od desetih vprašanih delodajalcev poroča o nameri zaposlovanja v zadnjem letošnjem četrletju.

Zaposlitveni utrip v Tajvanu bo še vedno aktiven. O najmočnejši napovedi zaposlovanja poročajo delodajalci v proizvodni panogi, dobre pa so tudi napovedi zaposlovanja delodajalcev v panogah finančnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter trgovine na debelo in drobno.

Napoved zaposlovanja delodajalcev v Indiji je v primerjavi s prejšnjim četrletjem, ko so delodajalci v tej državi oddali svojo najšibkejšo napoved zaposlovanja od začetka izvajanja raziskave v državi leta 2005, nekoliko izboljšana. V primerjavi z enakim obdobjem lani so napovedi delodajalcev v posameznih gospodarskih panogah rahlo upadle, v primerjavi s prejšnjim četrletjem pa so v večini gospodarskih panog napovedi zaposlovanja izboljšane v različnem razponu. O najmočnejših napovedih zaposlovanja tokrat poročajo delodajalci v storitveni panogi ter v panogi transportnih in komunalnih storitev.

Napovedi zaposlovanja delodajalcev v Hong Kongu so tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani malenkostno izboljšane, in v splošnem je napoved zaposlovanja delodajalcev v državi optimistična. Delodajalci v vseh gospodarskih panogah v državi napovedujejo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali, najbolj pa so optimistični delodajalci v storitveni panogi ter v panogi finančnih in poslovnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin. V naštetih panogah o nameri

zaposlovanja v zadnjem četrletju 2017 poroča četrtna vprašanih delodajalcev.

Delodajalci v Avstraliji poročajo o ugodni napovedi zaposlovanja za zadnje letošnje četrletje, zaposlovali bodo delodajalci v vseh gospodarskih panogah ter v vseh z izjemo ene regije v državi. Največ priložnosti za zaposlitev bodo imeli iskalci zaposlitve v panogi transportnih in komunalnih storitev, postopna rast zaposlovanja pa se obeta tudi v panogah rudarstva in gradbeništva ter v storitveni panogi.

Zanesljiv zaposlitveni utrip se obeta tudi iskalcem zaposlitve v Novi Zelandiji, kljub temu da je napoved zaposlovanja delodajalcev v tej državi v primerjavi z enakim obdobjem lani nekoliko upadla. Že tretje četrletje zapored o najboljši napovedi zaposlovanja v državi poročajo delodajalci v panogi rudarstva in gradbeništva.

Delodajalci v Singapurju poročajo o najboljši napovedi zaposlovanja v obdobju zadnjih dveh let. Napovedi zaposlovanja delodajalcev v vseh gospodarskih panogah z izjemo panoge rudarstva in gradbeništva so pozitivne, največ priložnosti za zaposlitev pa bo v panogi javne uprave in šolstva ter v storitveni panogi, od koder o zaposlitvenih namerah v obdobju zadnjega letošnjega četrletja poroča četrtna vprašanih delodajalcev.

Podobno so na najvišji ravni v obdobju zadnjih dveh let tudi zaposlitvene namere delodajalcev na Kitajskem. Delodajalci v vseh gospodarskih panogah in v vseh v raziskavo zajetih regijah v državi poročajo, da bodo v obdobju prihodnjih treh mesecev zaposlovali. O najmočnejši napovedi zaposlovanja v državi tokrat poročajo delodajalci v panogi transportnih in komunalnih storitev. Napoved zaposlovanja za omenjeno panogo je izboljšana tako v četrletni kot v letni primerjavi.

Avstralija

+11 (+10)%



Kitajska

+9 (+8)%



Hong Kong

+17 (+17)%



Indija

+20 (+19)%



Japonska

+20 (+23)%



Nova Zelandija

+12 (+11)%



Singapur

+11 (+11)%



Tajvan

+22 (+22)%



Mednarodna primerjava – Severna, Srednja in Južna Amerika

V regiji Severna, Srednja in Južna Amerika je v raziskavi napovedi zaposlovanja za obdobje od oktobra do decembra 2017 sodelovalo več kot 23.000 delodajalcev v 10 zajetih državah. V vseh v raziskavo zajetih državah v regiji beležimo rast zaposlitvenih namer v različnem razponu.

O najboljši napovedi zaposlovanja v regiji tokrat poročajo delodajalci v Kostariki. Ugodna napoved izhaja iz napovedane nagle rasti zaposlovanja v panogi transportnih storitev in komunikacij. Za omenjeno panogo so delodajalci tokrat oddali precej izboljšano napoved zaposlovanja tako v primerjavi s prejšnjim četrletjem kot v primerjavi z enakim obdobjem lani.

Delodajalci v Združenih državah Amerike tudi za obdobje zadnjega četrletja 2017 poročajo o ugodnih zaposlitvenih možnostih. Ponovno so najboljšo napoved zaposlovanja v državi oddali delodajalci v panogi gostinstva in prostega časa, optimistična neto napoved zaposlovanja v državi pa izhaja tudi iz dobre napovedi zaposlovanja delodajalcev v panogi proizvodnje trajnih dobrin. Slednji oddajajo najboljšo napoved zaposlovanja od zadnjega četrletja 2007 dalje. Zgledna je tudi napoved zaposlovanja delodajalcev v panogi strokovnih in poslovnih storitev.

Delodajalci v Kanadi so še vedno previdni, a optimistični, in poročajo o nekaj priložnostih za zaposlitev v vseh gospodarskih panogah. Že četrto četrletje zapored o najmočnejših zaposlitvenih namerah poročajo delodajalci v panogi javne uprave, dobre pa so tudi napovedi zaposlovanja delodajalcev v panogah finančnih storitev, zavarovalništva in nepremičnin ter proizvodnje trajnih dobrin.

Zaposlitveni utrip v Mehiki bo po predvidevanju delodajalcev tudi v obdobju zadnjih treh mesecev 2017 zanesljiv, največ priložnosti pa bo iskalce zaposlitve čakalo v proizvodni in v storitveni panogi ter v panogi transporta in komunikacij.

Tudi delodajalci v Gvatemali poročajo, da bodo v zadnjem četrletju 2017 zaposlovali v različnem obsegu, in sicer v vseh zajetih gospodarskih panogah ter v vseh regijah v državi. Že drugo četrletje zapored bodo imeli iskalci zaposlitve največ priložnosti za zaposlitev v storitveni panogi. V primerjavi s prejšnjim četrletjem so se nekoliko izboljšale tudi zaposlitvene

namere delodajalcev v Panami. V tej državi o najboljši napovedi zaposlovanja za zadnje letošnje četrletje poročajo delodajalci v storitveni panogi.

Delodajalci v vseh štirih v raziskavo vključenih državah v Južni Ameriki v obdobju od oktobra do decembra 2017 pričakujejo skromen zaposlitveni utrip.

Delodajalci v Argentini poročajo o najmočnejši napovedi zaposlovanja od tretjega četrletja 2014 dalje, iskalci zaposlitve v tej državi pa bodo našli priložnosti za zaposlitev v vseh devetih v raziskavo vključenih gospodarskih panogah v državi. Največ priložnosti bo v gradbeni panogi, napoved zaposlovanja za omenjeno panogo pa je tokrat najboljša v zadnjih šestih letih in več.

Delodajalci v Kolumbiji sicer pričakujejo, da bo zaposlitveni utrip v zadnjem letošnjem četrletju pridobil na zagonu, vseeno pa je neto napoved zaposlovanja za omenjeno državo tokrat upadla na najnižjo raven v obdobju zadnjih osmih let in več. K upadu zaupanja delodajalcev je v veliki meri prispevala napoved zaposlovanja delodajalcev v storitveni panogi, ki je tokrat prvič od začetka izvajanja raziskave v državi leta 2008 negativna.

Podobno zadržani so tudi delodajalci v Peruju, saj njihova napoved kaže le na omejen razpon rasti zaposlovanja. Tokratna napoved zaposlovanja je v primerjavi s prejšnjim četrletjem nespremenjena, hkrati pa je najšibkejša vse od začetka izvajanja raziskave v državi pred več kot enajstimi leti. Napovedi zaposlovanja delodajalcev v panogah trgovine na debelo in drobno ter transportnih in komunalnih storitev so prav tako upadle na najnižjo raven od začetka izvajanja raziskave.

O najšibkejši napovedi zaposlovanja v regiji Severna, Srednja in Južna Amerika zopet poročajo delodajalci v Braziliji. Kljub vsemu beležimo napredek, saj je njihova tokratna napoved zaposlovanja že drugič zapored pozitivna, potem ko smo pred tem zabeležili devet zaporednih četrletij negativnih napovedi zaposlovanja.

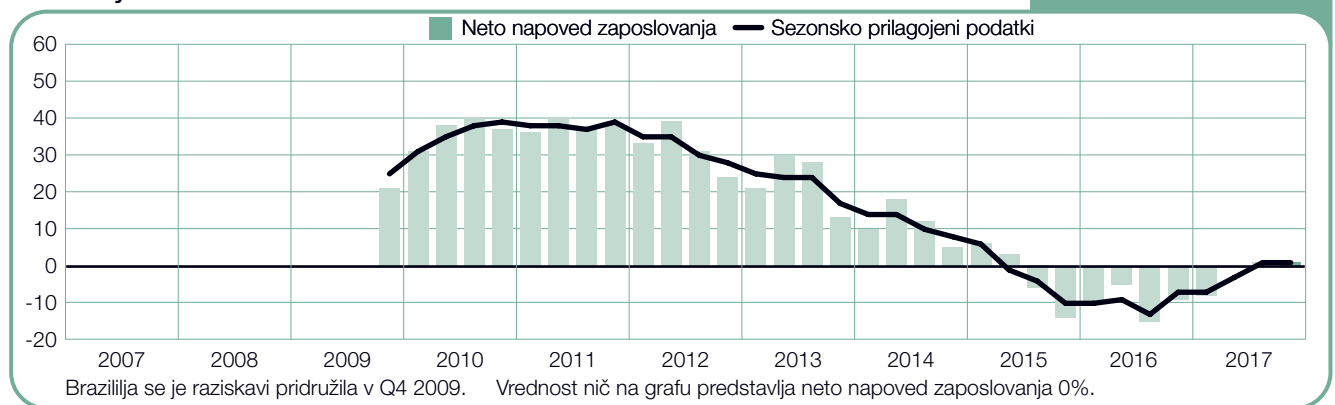
Argentina

+7 (+8)%



Brazilija

+1 (+1)%



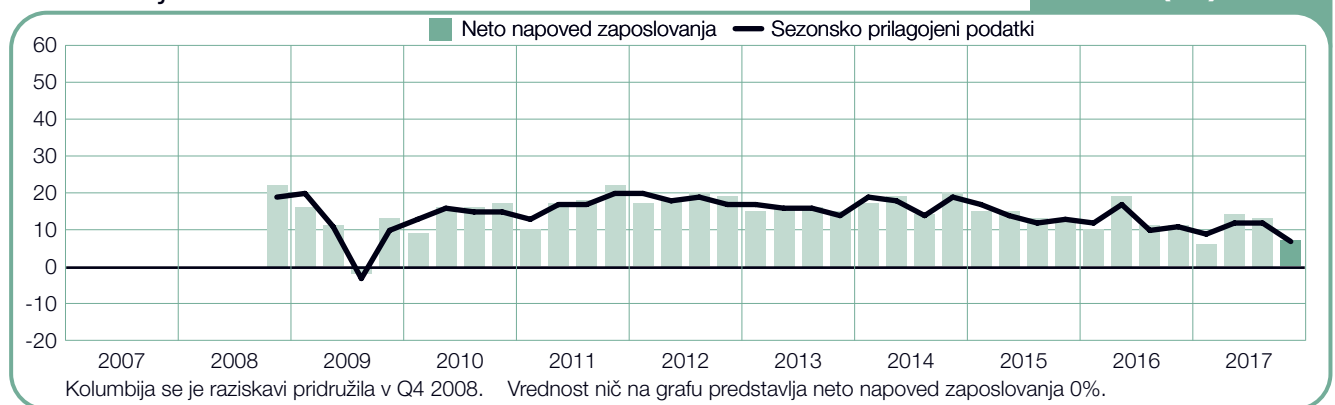
Kanada

+6 (+9)%



Kolumbija

+7 (+7)%



Kostarika

+17 (+19)%



Gvatemala

+12 (+11)%



Mehika

+13 (+13)%



Panama

+6 (+6)%



Peru

+2 (+2)%



Združene države Amerike

+15 (+17)%



O ManpowerGroup raziskavi napovedi zaposlovanja

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja četrtno z namenom izmeriti predvidevanja delodajalcev o rasti ali upadu števila zaposlenih za prihajajoče četrtnje. Raziskava podjetja ManpowerGroup je celovita napoved zaposlitvenih namer delodajalcev po vsem svetu, izvaja se že več kot 50 let in je ena od najbolj zanesljivih raziskav na področju zaposlovanja v svetovnem merilu. Dejavniki, ki podpirajo uspeh ManpowerGroup raziskave napovedi zaposlovanja, so naslednji:

Edinstvenost: je neprimerljiva po velikosti, obsegu, dolgotrajnosti izvajanja in osredotočenosti

Napovedovalnost: ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja je najbolj obsežna in v prihodnost usmerjena raziskava na svetu, ki delodajalce sprašuje o napovedi zaposlovanja v naslednjem četrtnju. Nasprotno se ostale raziskave in študije osredotočajo na retrospektivno pridobivanje podatkov in poročajo o dogodkih, ki so se zgodili v preteklosti.

Neodvisnost: Raziskava se izvaja na reprezentativnem vzorcu delodajalcev vseh držav, vključenih v raziskavo. Udeleženci raziskave ne izhajajo iz baze strank podjetja ManpowerGroup.

Robustnost: V raziskavo je vključenih več kot 59.000 državnih in zasebnih organizacij (delodajalcev) v 43 državah po svetu z namenom predvideti trende zaposlovanja v naslednjem četrtnju. Velikost vzorca omogoča analizo podatkov znotraj posameznih panog in regij.

Osredotočenost: Že več kot 55 let izsledki raziskave vedno izhajajo iz enakega vprašanja.

Anketno vprašanje

Vsem delodajalcem, ki sodelujejo v raziskavi kjerkoli po svetu, zastavimo enako vprašanje: "Kakšna je napoved zaposlovanja za vaše podjetje/enoto v naslednjih treh mesecih (oktober, november, december 2017) v primerjavi s tekočim četrtnjem?"

Metodologija

ManpowerGroup raziskava napovedi zaposlovanja se izvaja po preverjeni metodologiji skladno z najvišjimi standardi tržnih raziskav. Raziskava je zasnovana tako, da je reprezentativna za vsak trg in vsako gospodarstvo. Statistična napaka na državni, regijski in svetovni ravni ne presega +/- 3.9%.

Neto napoved zaposlovanja

V poročilu uporabljamo izraz "neto napoved zaposlovanja". Ta podatek dobimo, če od odstotka delodajalcev, ki pričakujejo rast v zaposlovanju, odštejemo odstotek delodajalcev, ki v svojem podjetju/enoti v naslednjem četrtnju pričakujejo upad zaposlovanja. Rezultat tega je neto napoved zaposlovanja. Neto napovedi zaposlovanja za posamezne države, kjer raziskavo izvajamo že najmanj 17 zaporednih četrtnj, so praviloma navedene s sezonskimi prilagoditvami, če ni zapisano drugače.

Sezonske prilagoditve

Sezonske prilagoditve so bile uporabljene za podatke, pridobljene v vseh državah udeleženkah raziskave z izjemo Portugalske. Ko bo ustvarjena dovolj obsežna podatkovna zgodovina, namerava ManpowerGroup uvesti sezonske prilagoditve tudi za pridobljene podatke te države.

Prosimo upoštevajte, da ManpowerGroup za sezonsko prilaganje podatkov od drugega četrtnja 2008 uporablja TRAMO-SEATS metodo.

O podjetju ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), vodilni svetovni ponudnik na področju zagotavljanja inovativnih rešitev in storitev na trgu dela, s svojim strokovnim delom pomaga podjetjem pri prilagajanju vedno hitreje spreminjajočemu se trgu dela. Sodelavci v podjetju s svojimi strokovnimi znanji prispevajo k boljši poslovni uspešnosti poslovnih partnerjev, nudijo pomoč pri celostni obravnavi kadra, od faze iskanja, pa do razvijanja in upravljanja s talentom. V družbi razvijajo inovativne rešitve in delujejo v mreži 400.000 podjetij, kjer dnevno povezujejo več kot 3 milijone ljudi z ustreznim delom na področju širokega nabora strokovnih sposobnosti in gospodarskih panog. S

pomočjo vseh blagovnih znamk znotraj družine ManpowerGroup - Manpower®, Experis®, Right Management® and ManpowerGroup® Solutions – že skoraj 70 let trajnostno učinkujejo na sodelovanje med podjetji in kandidati v 80 državah po svetu. Leta 2017 je bilo podjetje ManpowerGroup že sedmo leto zapored uvrščeno na lestvico najbolj etičnih podjetij v svetovnem merilu, s čimer potrjuje svoje mesto kot najbolj zaupanja vredno podjetje v svoji branži (Fortune's Most Admired Companies). Več o podjetju ManpowerGroup in o učinkih, ki jih ima podjetje na svoje okolje, preberite na spletnih straneh:

www.manpowergroup.com

Manpower d.o.o.
Vodovodna cesta 101
1000 Ljubljana
Tel: +386 1 56 00 670
Fax: +386 1 56 00 688
www.manpower.si