

# Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania ManpowerGroup  
III kwartał 2017 roku

# Q3 2017



ManpowerGroup™

# Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2017 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 750 pracodawców w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: *„Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2017 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”*

## Spis treści

---

### **Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1**

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

---

### **Perspektywy zatrudnienia na świecie 13**

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

---

### **Prezentacja i metodologia 18**

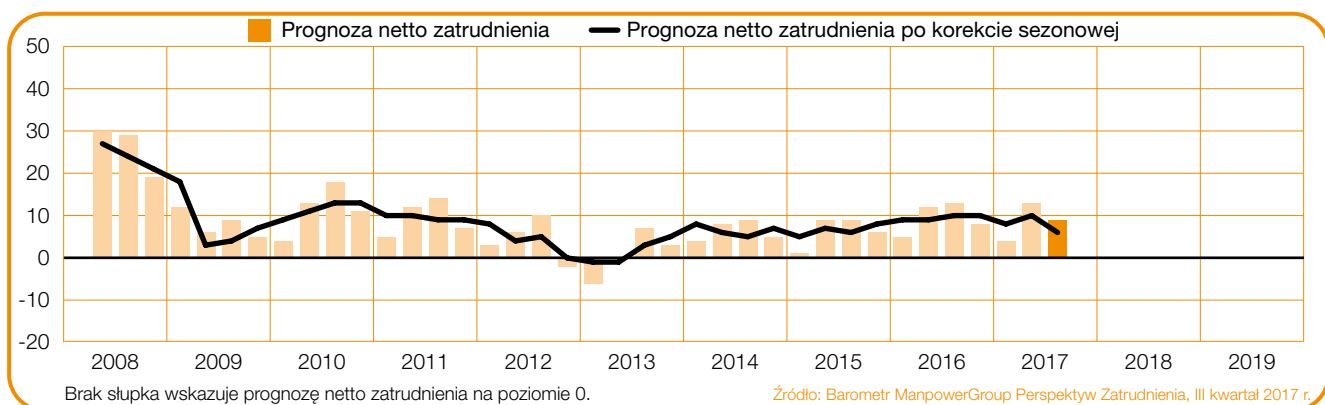
### **O ManpowerGroup™ 21**

---

# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
<b>Q3 2017</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>74</b>	<b>7</b>	<b>+9</b>	<b>+6</b>
Q2 2017	18	5	73	4	+13	+10
Q1 2017	12	8	73	7	+4	+8
Q4 2016	15	7	75	3	+8	+10
Q3 2016	18	5	70	7	+13	+10

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2017 r.



Pracodawcy w Polsce mają powściągliwe plany dotyczące zatrudnienia w okresie lipiec-wrzesień. W III kwartale 2017 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 14% przebadanych firm, 5% przewiduje redukcję etatów, a 74% deklaruje brak zmian personalnych. Odnotowana na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +9%.

**Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +6%**, co daje najniższy wynik w ciągu ostatnich dwóch lat. Nastąpiło pogorszenie prognozy o 4 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym a także w ujęciu rocznym.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie podkreślone.

# Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw na: Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniające 10-49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniające 50-249 pracowników, oraz duże przedsiębiorstwa zatrudniające 250 i więcej pracowników.

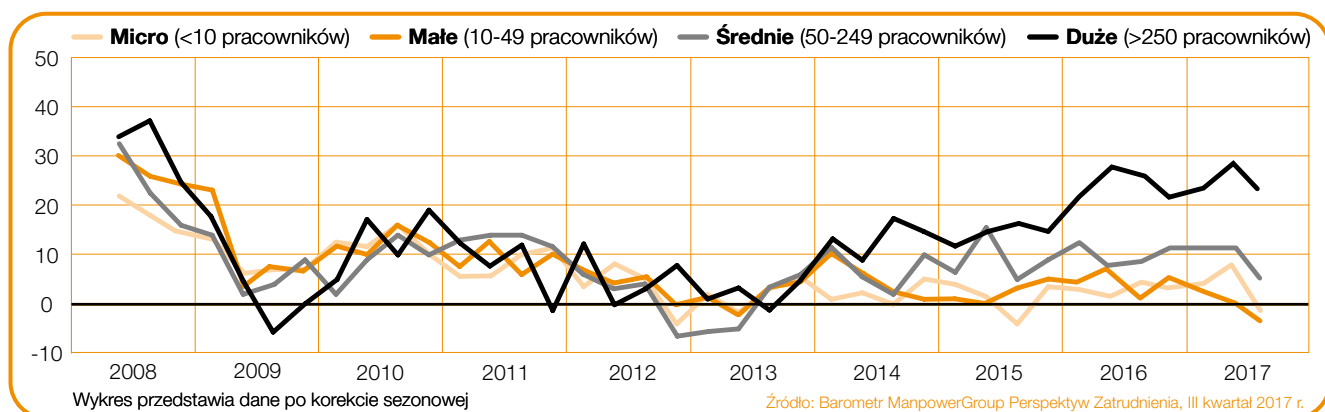
W III kwartale 2017 roku wzrost wskaźnika zatrudnienia przewidywany jest w dwóch z czterech kategorii wielkości przedsiębiorstw. Duże firmy deklarują optymizm, przy prognozie wynoszącej +23%, natomiast skromny wzrost zatrudnienia oczekiwany jest w przypadku średnich organizacji, dla których perspektywa wynosi +5%. Pracodawcy z małych przedsiębiorstw przewidują nieznaczny spadek zatrudnienia przy perspektywie wynoszącej -3%, podczas gdy mikroprzedsiębiorcy deklarują niepewną prognozę wynoszącą -1%.

W porównaniu z II kwartałem 2017 roku pogorszenie wyników prognozy odnotowano we wszystkich czterech kategoriach. Mikroprzedsiębiorcy deklarują spadek o 9 punktów procentowych, podczas gdy w przypadku średnich i dużych przedsiębiorstw, prognoza jest niższa o 6 punktów procentowych. Mali przedsiębiorcy deklarują spadek o 3 punkty procentowe.

W ujęciu rocznym perspektywa uległa osłabieniu dla wszystkich czterech kategorii przedsiębiorstw, pogorszenie to jest jednak najbardziej zauważalne w przypadku mikroprzedsiębiorców ze spadkiem o 5 punktów procentowych. Małe i średnie przedsiębiorstwa deklarują spadki o 4 punkty procentowe, a perspektywa dla dużych przedsiębiorców spada o 3 punkty procentowe.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro</b> (do 10 pracowników)	6	5	84	5	1	-1
<b>Małe</b> (10 - 49 pracowników)	8	5	82	5	3	-3
<b>Średnie</b> (50 - 249 pracowników)	13	4	74	9	9	5
<b>Duże</b> (pow. 250 pracowników)	32	3	50	15	29	23

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2017 r.

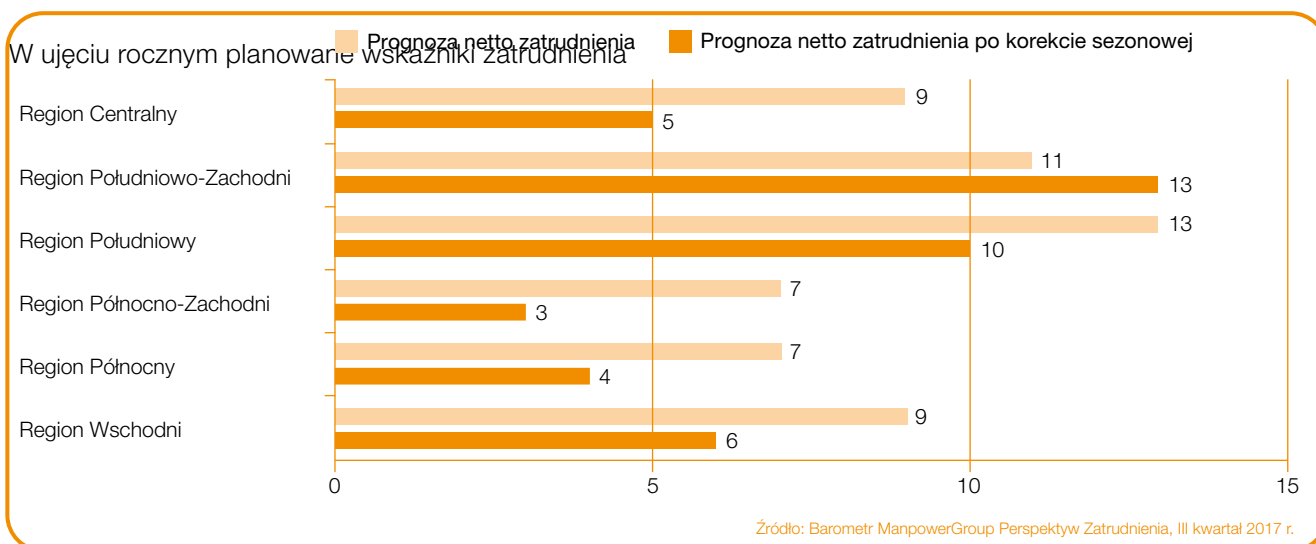


# Porównanie regionów

W ciągu III kwartału 2017 r. przewidywany jest wzrost zatrudnienia we wszystkich sześciu regionach. Największy wzrost zatrudnienia planują pracodawcy na Południowym-Zachodzie, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%. Pracodawcy na Południu przewidują dobrą sytuację w zakresie zatrudnienia, z perspektywą wynoszącą +10%, podczas gdy wyniki w regionach Wschodnim i Centralnym wynoszą odpowiednio +6% i + 5%. Najbardziej umiarkowany optymizm cechuje pracodawców z regionu Północnego, dla którego prognoza wynosi +4% oraz Północno-Zachodniego, gdzie osiąga ona +3%.

W ujęciu kwartalnym planowany wskaźnik wzrostu jest niższy w pięciu z sześciu regionach. Najbardziej znaczący spadek, o 10 punktów procentowych, odnotowano na Północy, podczas gdy perspektywa dla regionu Północno-Zachodniego spadła o 7 punktów procentowych. Natomiast w Polsce Centralnej oraz na Wschodzie perspektywa jest niższa o 4 punkty procentowe. Zmian w ujęciu kwartalnym nie odnotowano na Południu.

są niższe w pięciu z sześciu regionach; największy spadek, wynoszący 6 punktów procentowych, odnotowano na Wschodzie. Pracodawcy w regionie Centralnym i Północno-Zachodnim deklarują spadek o 5 punktów procentowych, podczas gdy zarówno na Północy, jak i w regionie Południowo-Zachodnim perspektywa jest niższa o 3 punkty procentowe. Jedynie dla Południa odnotowywany jest wzrost o 2 punkty procentowe.

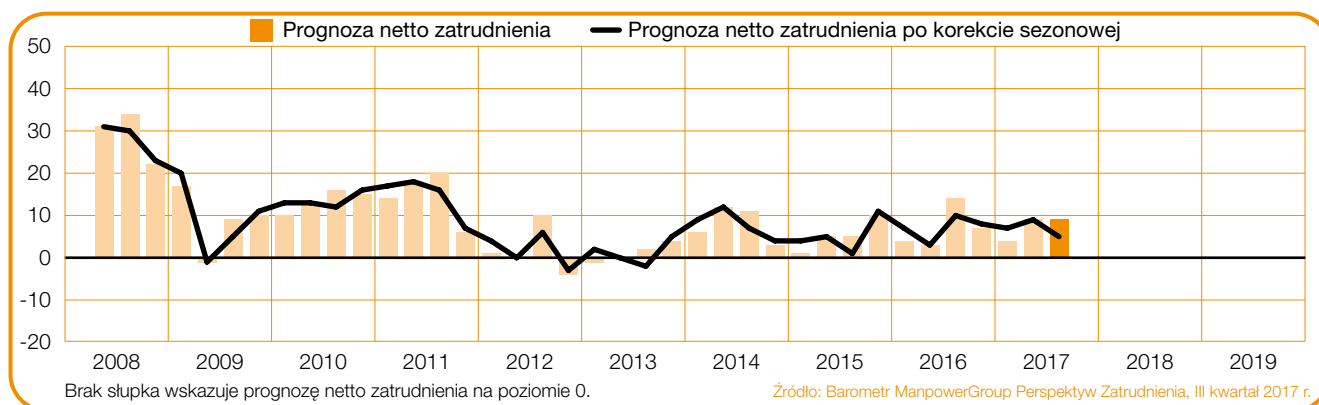


\* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

**+5%**

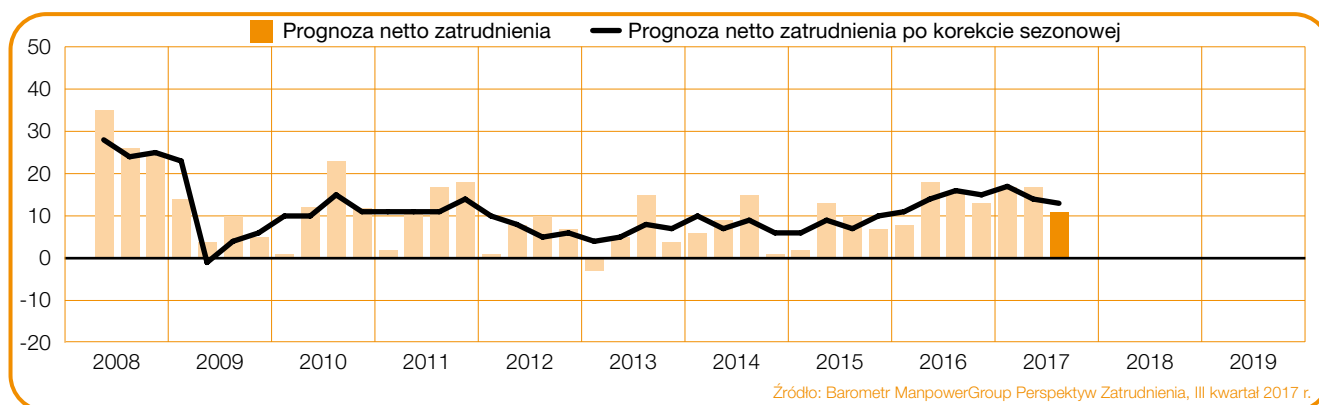
## Region Centralny

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +5% w oparciu o deklaracje pracodawców wskazuje na umiarkowane warunki dla osób poszukujących pracy w nadchodzącym kwartale. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek o 4 punkty procentowe, a w porównaniu do III kwartału 2016 roku o 5 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%.

**+13%**

## Region Południowo-Zachodni

W następnym kwartale spodziewane jest znaczące zwiększenie zatrudnienia w tym regionie; prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%. Wynik utrzymuje się na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, natomiast w porównaniu rok do roku odnotowano spadek o 3 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%.

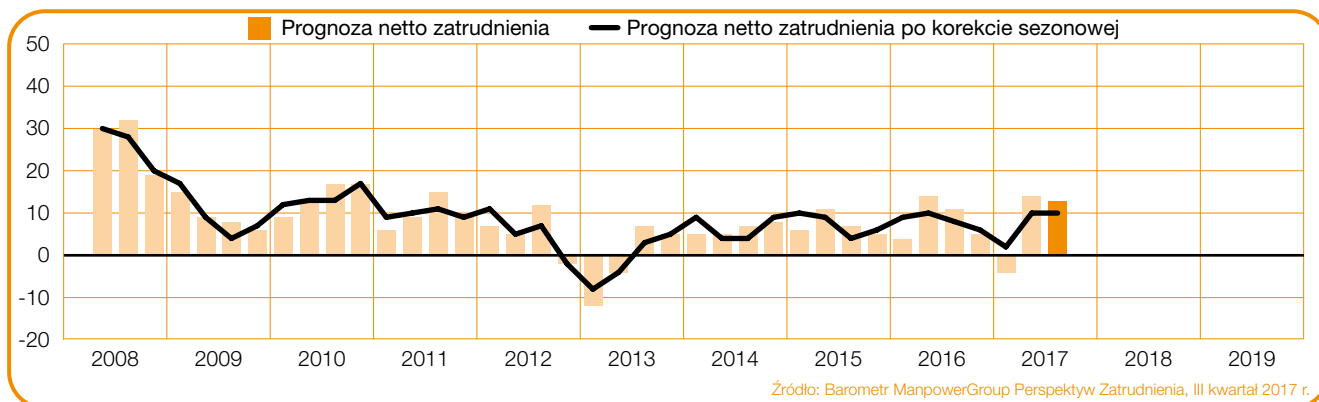


+10%

## Region Południowy

Umiarkowany optymizm pracodawców będzie nadal odczuwany w III kwartale 2017 roku; prognoza netto zatrudnienia wynosi +10% już po raz drugi z rzędu. Planowany wskaźnik wzrostu jest wyższy od wyniku dla tego samego kwartału w roku ubiegłym o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%.

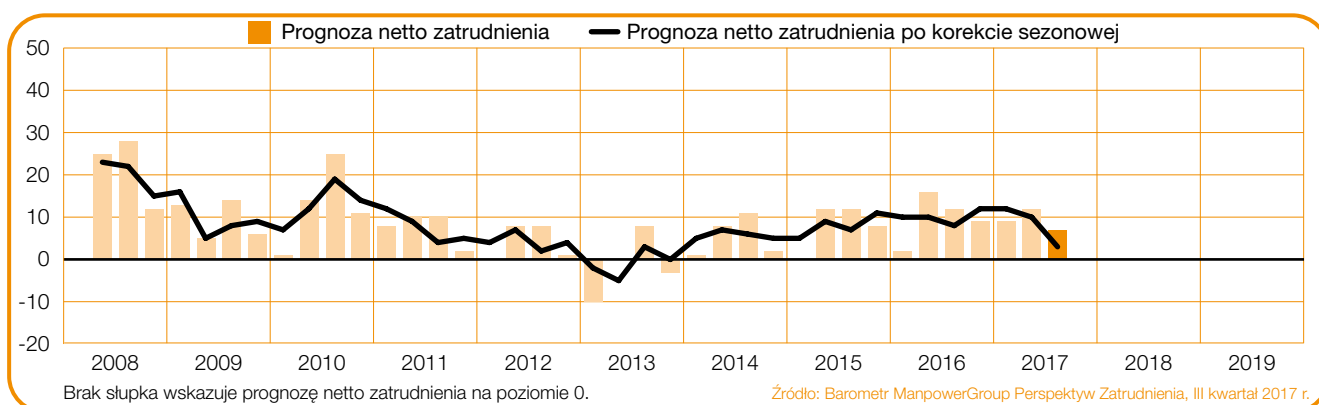


+3%

## Region Północno-Zachodni

Prognoza dla kolejnych trzech miesięcy wskazuje w tym regionie na najmniej korzystną sytuację na rynku pracy od ponad trzech lat. Uzyskana w oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%, co stanowi pogorszenie o 7 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym i o 5 punktów procentowych w porównaniu do III kwartału 2016 roku.

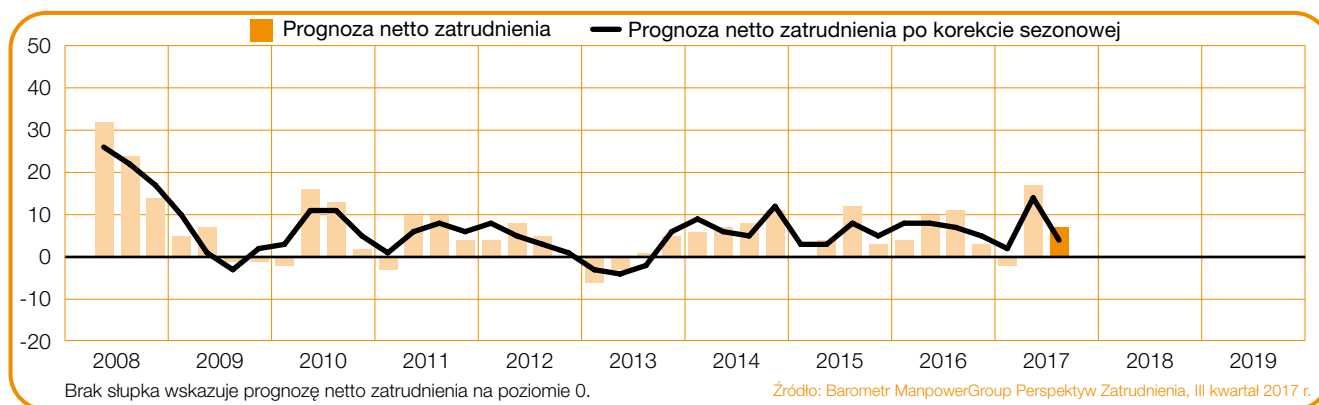
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.



+4%

## Region Północny

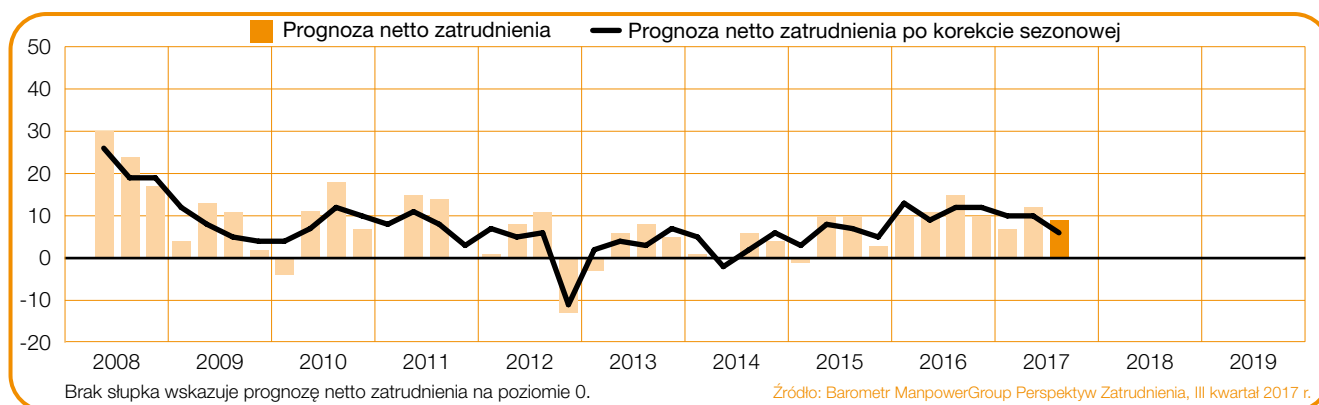
Prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%, co sygnalizuje ostrożne podejście pracodawców do III kwartału 2017 roku. Nastąpiło znaczne pogorszenie prognozy - o 10 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym, a także o 3 punkty procentowe w ujęciu rocznym. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.



+6%

## Region Wschodni

Pracodawcy przewidują niewielki wzrost wskaźnika zatrudnienia w III kwartale 2017 roku; prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%. Niemniej jednak w ujęciu kwartalnym odnotowano spadek o 4 punkty procentowe oraz o 6 punktów procentowych w porównaniu do tego samego okresu w ubiegłym roku. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%.





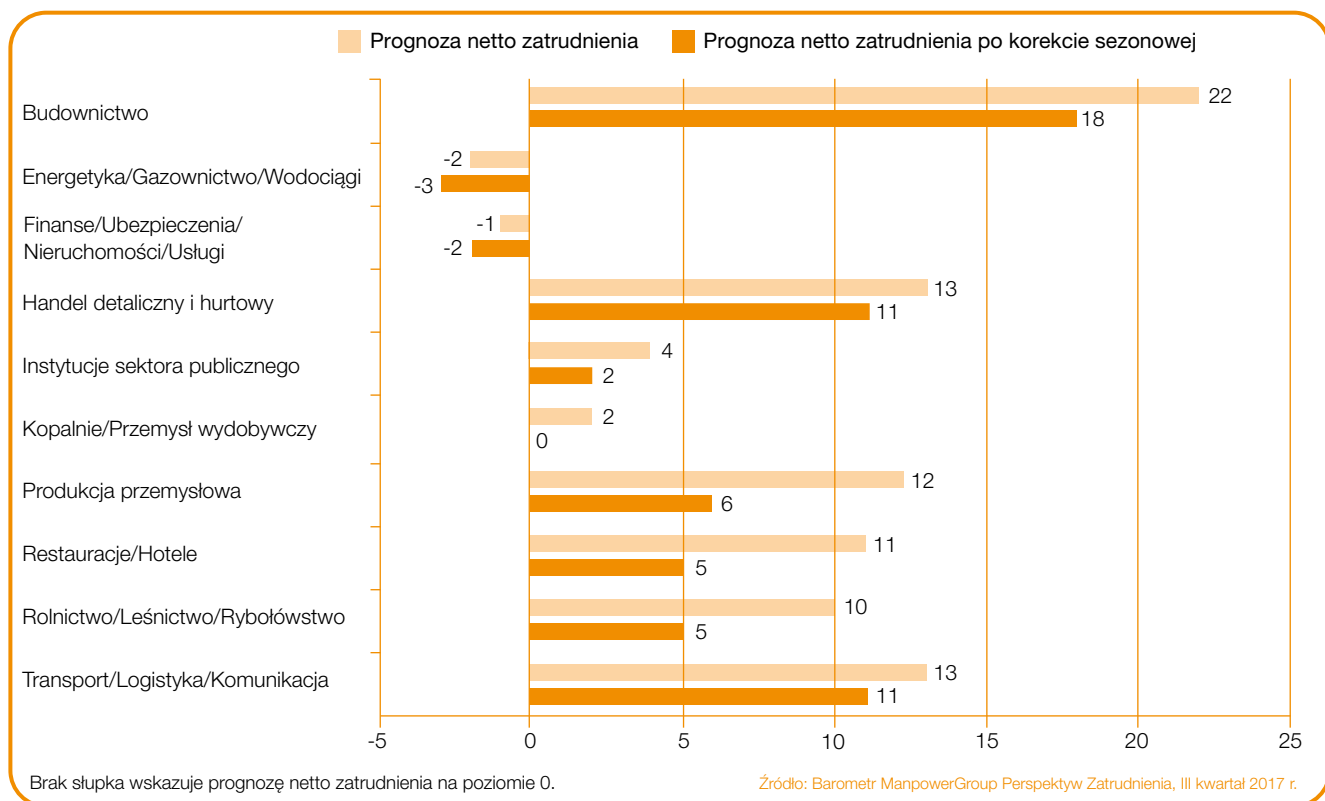
# Porównanie sektorów

W ciągu III kwartału 2017 roku prognozowane jest zwiększenie zatrudnienia w siedmiu z dziesięciu badanych sektorach. Największy wzrost zatrudnienia przewidują pracodawcy w sektorze Budownictwo, zgodnie z ich deklaracjami prognoza netto zatrudnienia wynosi +18%. Stały wzrost zatrudnienia przewidywany jest w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja a także w Handlu detalicznym i hurtowym, gdzie perspektywa wynosi +11% dla każdego, podczas gdy perspektywa dla sektora Produkcja przemysłowa wynosi +6%. Jednocześnie spodziewany jest spadek zatrudnienia w dwóch sektorach: Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi, zgodnie z deklaracjami pracodawców, wynik wynosi tu odpowiednio -3% i -2%.

W ujęciu kwartalnym prognoza pogorszyła się w siedmiu z dziesięciu badanych sektorach. Znaczne spadki o 16 i 13 punktów procentowych deklarują odpowiednio pracodawcy w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz w sektorze Produkcja przemysłowa. W trzech innych sektorach,

Instytucje sektora publicznego, Restauracje/Hotele oraz Handel detaliczny i hurtowy, wyniki uległy pogorszeniu o 5 punktów procentowych. Nieznaczne wzrosty odnotowano w dwóch sektorach, w tym w sektorze Budownictwo, gdzie wynosi on 2 punkty procentowe.

W porównaniu do III kwartału 2016 r. pogorszenie prognoz miało miejsce w ośmiu z dziesięciu badanych sektorach. Pracodawcy w sektorze Produkcja przemysłowa deklarują najbardziej warty odnotowania spadek o 14 punktów procentowych. Perspektywa spada o 7 punktów procentowych w sektorach Restauracje/Hotele oraz Transport/Logistyka/Komunikacja, podczas gdy w sektorze Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi jest niższa o 4 punkty procentowe. Jednocześnie pracodawcy w sektorach Budownictwo oraz Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi nie planują zmian w zatrudnieniu w ujęciu rocznym.

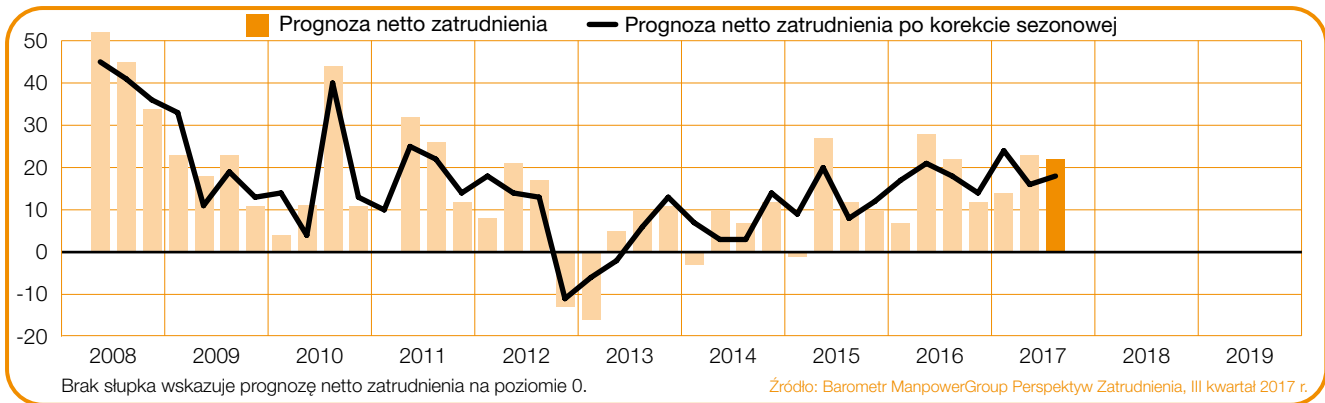


+18%

## Budownictwo

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +18%, co wskazuje na optymistyczny trend dla tego sektora w okresie lipiec-wrzesień. Uzyskano poprawę wyników o 2 punkty procentowe w porównaniu do poprzedniego kwartału, natomiast w porównaniu rok do roku prognoza nie ulega zmianie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +22%.

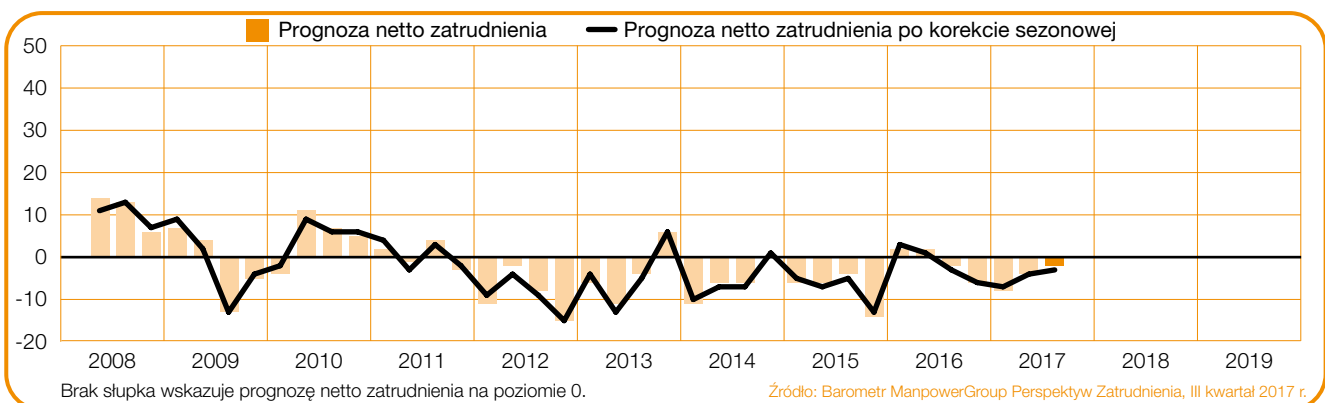


-3%

## Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Według pracodawców, którzy zgłaszają piątą z rzędu negatywną prognozę, tendencja spadkowa w tej branży będzie utrzymywać się w III kwartale 2017 roku. Prognoza netto zatrudnienia wynosi -3%, co stanowi dosyć stabilny wynik w porównaniu z II kwartałem 2017 roku i pozostaje bez zmian w ujęciu rocznym.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -2%.



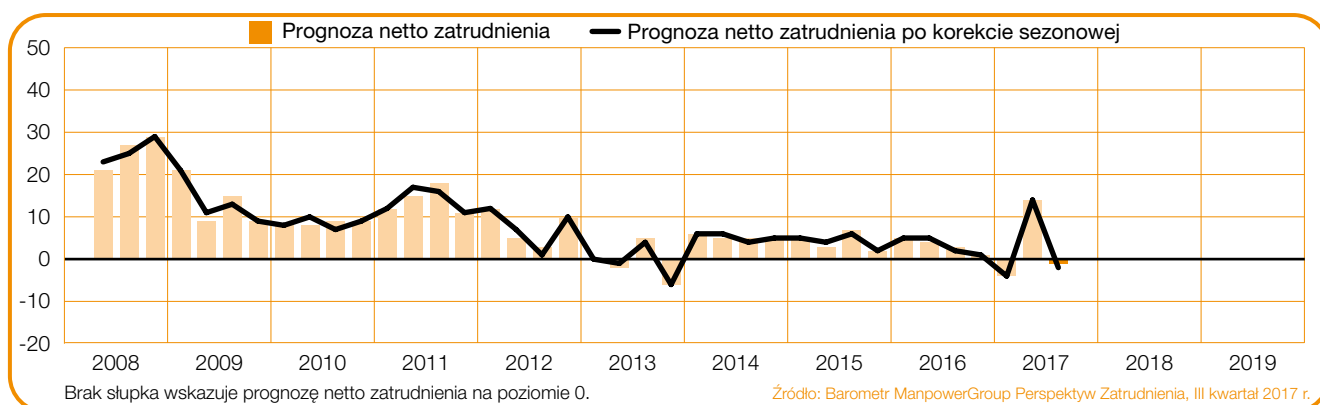
-2%

## Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Prognoza netto zatrudnienia wynosi -2%, pracodawcy przewidują, że w ciągu kolejnych trzech miesięcy wskaźnik zatrudnienia będzie ograniczony. Prognoza jest znacznie słabsza w porównaniu do ubiegłego kwartału przy spadku o 16 punktów procentowych.

W porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym, wynik jest niższy o 4 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi -1%.

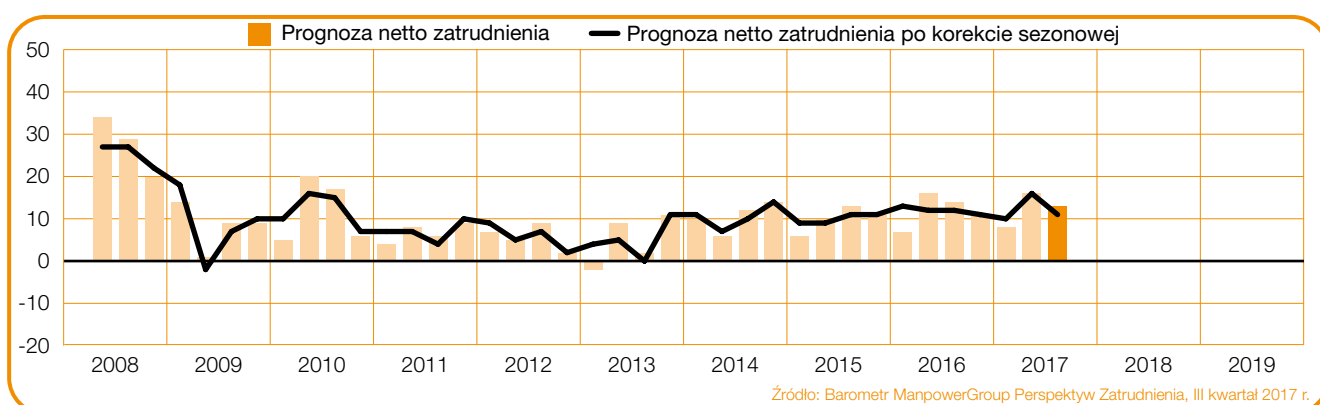


+11%

## Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%, co sygnalizuje stałe tempo zatrudnienia w okresie lipiec-wrzesień. Jednakże w porównaniu z II kwartałem 2017 roku odnotowano pogorszenie wyniku o 5 punktów procentowych. Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie w porównaniu z tym samym okresem w ubiegłym roku.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%.

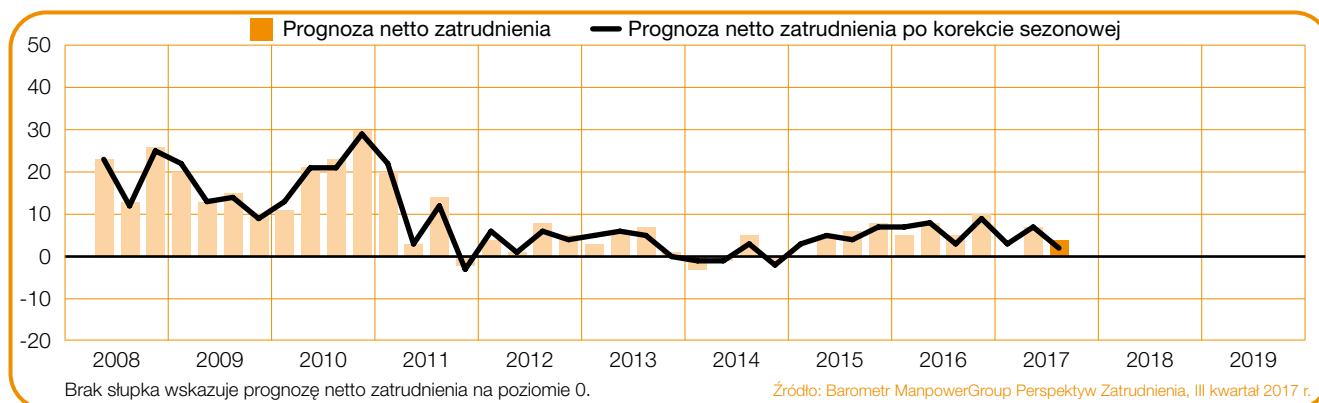


+2%

## Instytucje sektora publicznego

Prognoza dla okresu lipiec-wrzesień wskazuje na najmniej korzystną sytuację na rynku pracy od ponad dwóch lat; na podstawie deklaracji pracodawców, prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%. Odnotowano pogorszenie wyników o 5 punktów procentowych w porównaniu do poprzedniego kwartału, natomiast w porównaniu rok do roku prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%.

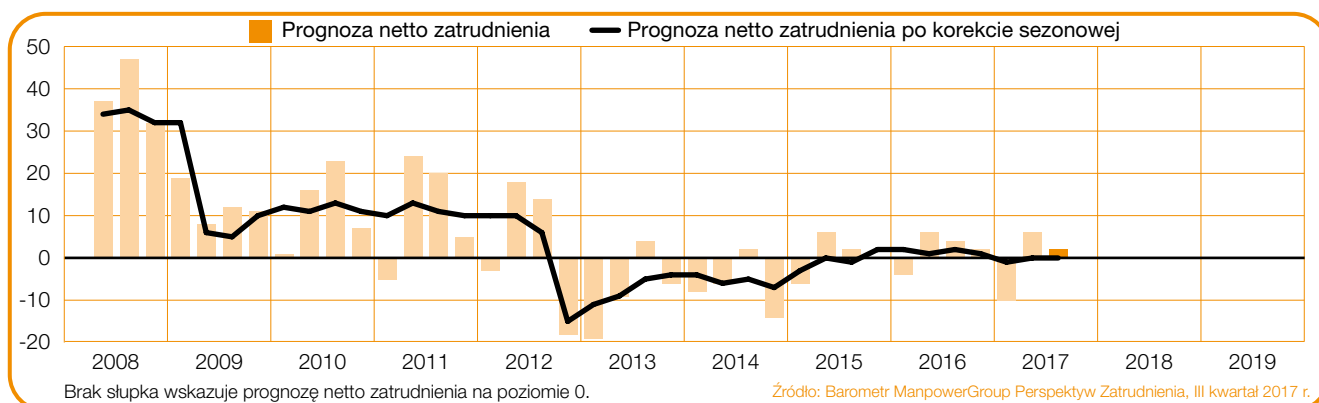


0%

## Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza netto zatrudnienia wynosi 0% po raz drugi z rzędu, a tym samym spodziewany jest brak zmian w zakresie tempa wzrostu zatrudnienia dla tego sektora w nadchodzącym kwartale. W ujęciu kwartalnym wynik nie ulega zmianie, a w porównaniu do III kwartału 2016 roku, zmniejszył się o 2 punkty procentowe.

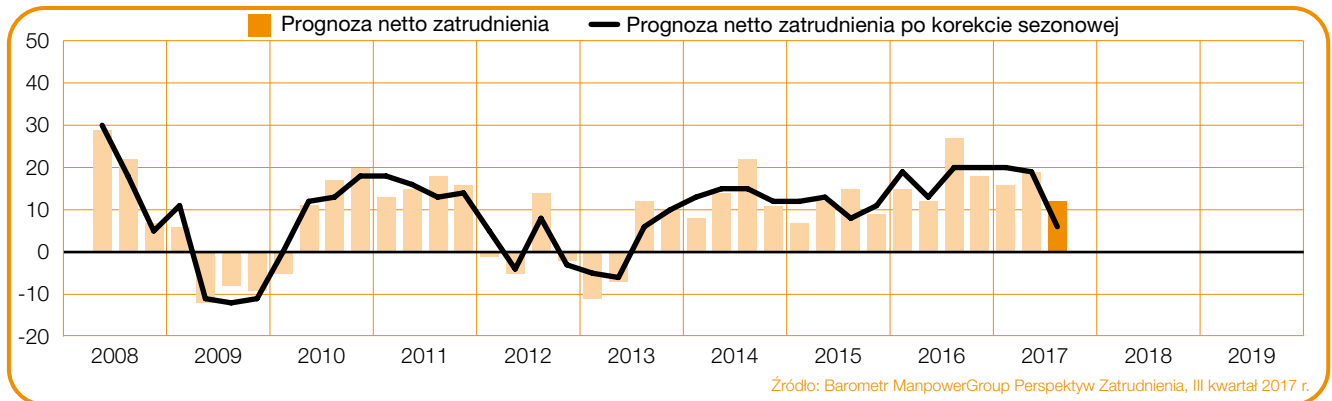
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +2%.



+6%

## Produkcja przemysłowa

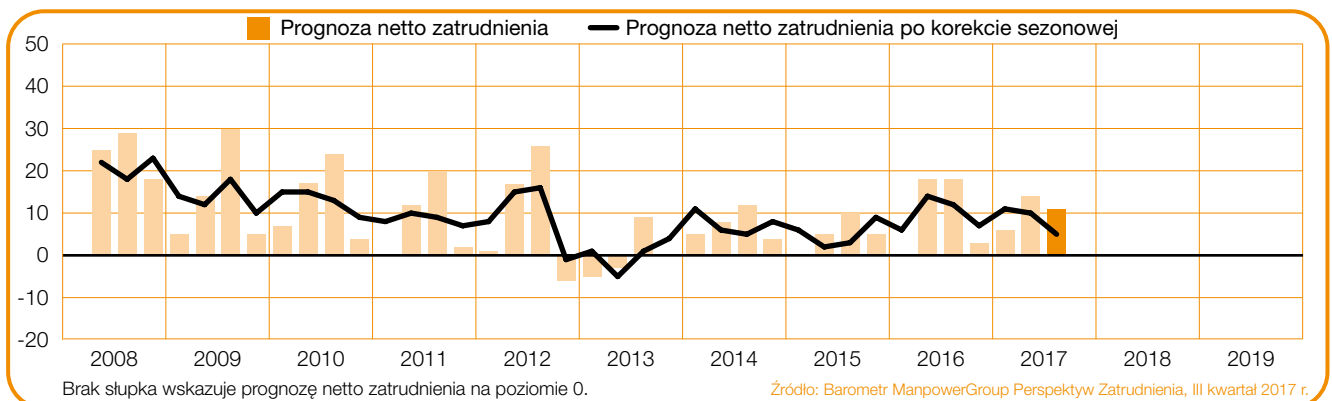
W III kwartale 2017 roku spodziewana jest najslabsza od czterech lat kondycja rynku pracy, prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%. Oznacza to znaczny spadek zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym - odpowiednio o 13 i 14 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.



+5%

## Restauracje/Hotele

Prognozy wskazują, że III kwartał 2017 roku będzie dla rynku pracy najslabszym od dwóch lat. W oparciu o deklaracje pracodawców, prognoza netto zatrudnienia wynosi +5%, co stanowi pogorszenie o 5 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym i o 7 punktów procentowych w ujęciu rocznym. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%.

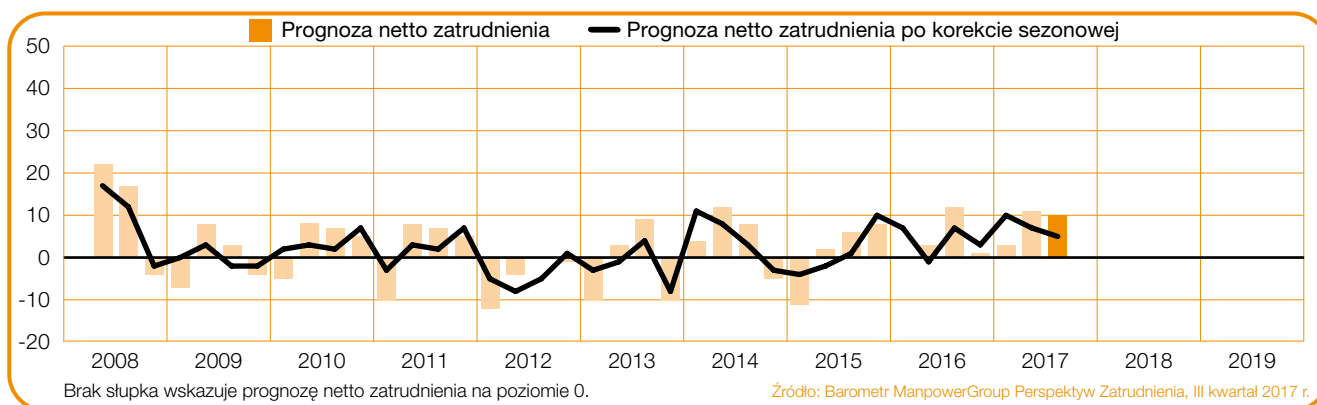


+5%

## Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +5% w oparciu o deklaracje pracodawców wskazuje na umiarkowane warunki dla osób poszukujących pracy. Odnotowano prognozowany spadek zatrudnienia o 2 punkty procentowe, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i w porównaniu rok do roku.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +10%.

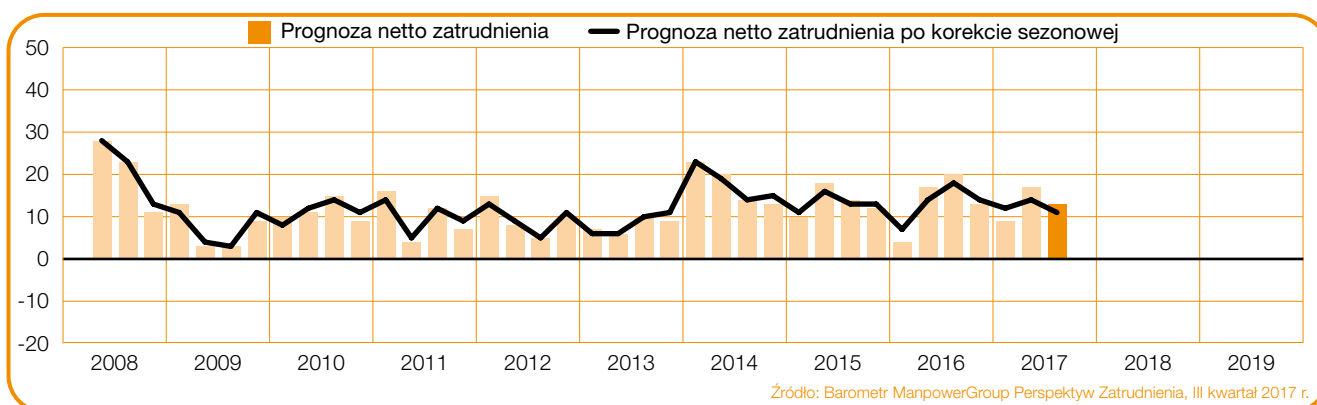


+11%

## Transport/Logistyka/Komunikacja

Pracodawcy przewidują w nadchodzącym kwartale znaczący wzrost zatrudnienia; prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%. Wynik jest o 3 punkty procentowe niższy w ujęciu kwartalnym oraz o 7 punktów procentowych słabszy w porównaniu rok do roku.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +13%.



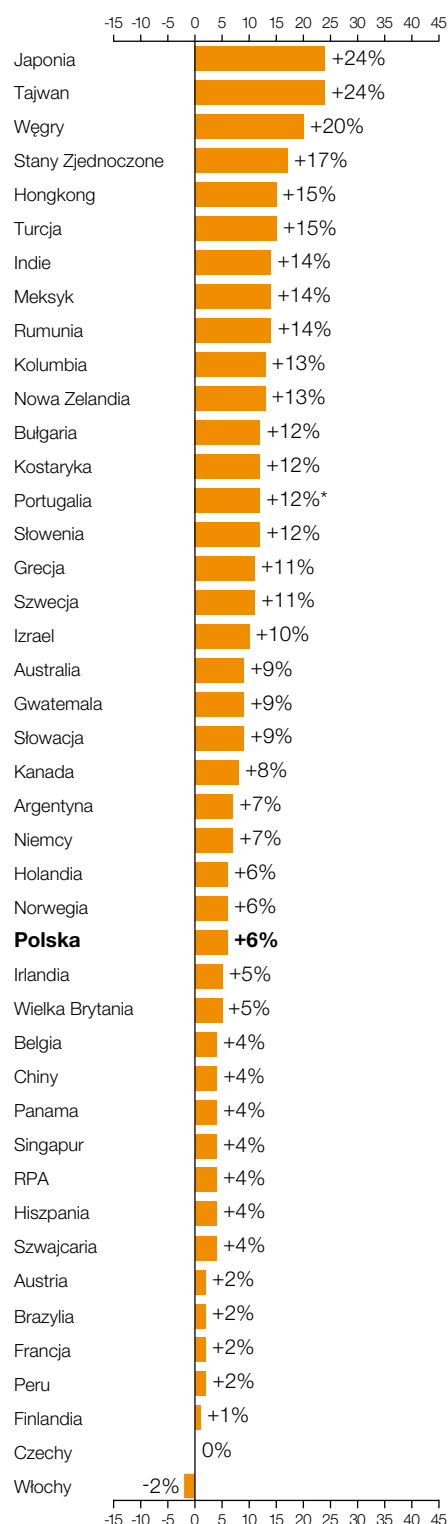
# Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q3 2017	Ujęcie kwartalne Q3 2017 do Q2 2017	Ujęcie roczne Q3 2017 do Q3 2016
	%		
<b>Ameryka Płd. Ameryka Pn.</b>			
Argentyna	6 (7) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Brazylia	1 (2) <sup>1</sup>	1 (5) <sup>1</sup>	16 (15) <sup>1</sup>
Gwatemala	7 (9) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Kanada	13 (8) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Kolumbia	13 (13) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Kostaryka	9 (12) <sup>1</sup>	-3 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Meksyk	14 (14) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Panama	3 (4) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Peru	2 (2) <sup>1</sup>	-11 (-9) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Stany Zjednoczone	20 (17) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

<b>Azja-Pacyfik</b>			
Australia	7 (9) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Chiny	5 (4) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Hongkong	15 (15) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Indie	15 (14) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
Japonia	21 (24) <sup>1</sup>	-9 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nowa Zelandia	12 (13) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Singapur	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Tajwan	26 (24) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>

<b>EMEA**</b>			
Austria	4 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Belgia	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Bulgaria	15 (12) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Czechy	2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Finlandia	4 (1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>
Francja	4 (2) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Grecja	17 (11) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Hiszpania	6 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Holandia	6 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Irlandia	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Izrael	11 (10) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Niemcy	7 (7) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Norwegia	7 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
<b>Polska</b>	<b>9 (6)<sup>1</sup></b>	<b>-4 (-4)<sup>1</sup></b>	<b>-4 (-4)<sup>1</sup></b>
Portugalia	12	2	2
Republika Południowej Afryki	2 (4) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Rumunia	21 (14) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Słowacja	12 (9) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Słowenia	12 (12) <sup>1</sup>	-15 (-5) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>
Szwajcaria	4 (4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Szwecja	12 (11) <sup>1</sup>	8 (9) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Turcja	20 (15) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
Węgry	21 (20) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Wielka Brytania	6 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Włochy	0 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>

## Prognoza netto zatrudnienia dla Q3 2017



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

\* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

\*\* EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

ManpowerGroup przeprowadziło wywiady z niemal 59 000 pracodawców z 43 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia\* w III kwartale 2017 roku. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2017 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Według prognoz w ciągu najbliższych trzech miesięcy wzrost wskaźnika zatrudnienia przewidywany jest w różnym stopniu w 41 z 43 krajach i terytoriach. Przegląd wyników globalnych wskazuje, że nastroje pracodawców nie zmieniły się znacząco od ubiegłego kwartału, a większość respondentów planuje utrzymać lub nieznacznie zwiększyć wskaźnik zatrudnienia w oczekiwaniu na konkretne sygnały z rynku.

Niektórzy pracodawcy przewidują, że w najbliższych miesiącach napotkają pewne utrudnienia. Na przykład nastroje pracodawców w Indiach stały się najmniej optymistyczne od czasu pierwszej edycji badania w tym kraju. Podobnie, prognozy w Panamie i Peru są najłabsze od czasu pierwszego badania, podczas gdy perspektywy zatrudnienia w Singapurze zanotowały spadek do poziomu nie odnotowanego od czasu recesji. Prognoza w Brazylii stale rośnie od czterech kolejnych kwartałów, a pracodawcy w tym kraju po raz pierwszy od ponad dwóch lat deklarują planowany wzrost zatrudnienia.

W porównaniu do ubiegłego kwartału, prognozy są bardziej optymistyczne w 17 krajach i terytoriach, mniej optymistyczne w 16, natomiast w 10 nie uległy zmianie. Jednakże w porównaniu z analogicznym kwartałem w roku ubiegłym można zaobserwować większą pewność pracodawców; wzrost zatrudnienia prognozowany jest w 26 krajach, spadek spodziewany jest w jedynie 15 krajach, natomiast bez zmian pozostanie sytuacja w dwóch krajach. W ujęciu globalnym, najsilniejsze plany zatrudniania w III kwartale przewidywane są w Japonii, na Tajwanie, Węgrzech i w USA. Najłabsze prognozy odnotowano we Włoszech, w Czechach i w Finlandii.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka), wzrost zatrudnienia przewidywany jest w 23 z 25 krajach. W ujęciu kwartalnym prognozy dotyczące zatrudnienia poprawiły się w dziewięciu państwach, pogorszyły w dziesięciu, a w sześciu pozostały bez zmian. W ujęciu rocznym prognozy poprawiły się w 15 krajach, a pogorszyły w dziesięciu. Osoby poszukujące pracy na Węgrzech mogą w III kwartale spodziewać się najlepszych wyników w regionie. Ponadto prognoza dla Turcji poprawia się, a co czwarty pracodawca w tym kraju planuje zwiększyć zatrudnienie. Perspektywa zatrudnienia we Włoszech jest najłabsza w regionie, to jedyny kraj z pośród 43 biorących udział w badaniu, w którym pracodawcy planują zmniejszyć zatrudnienie.

Wzrost poziomu zatrudnienia przewidywany we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach regionu Azja-Pacyfik. Wynik poprawił się w jedynie dwóch krajach i terytoriach w porównaniu do poprzedniego kwartału, w trzech z nich odnotowano spadek, w kolejnych trzech nie uległ on zmianie. W ujęciu rocznym oczekuje się, że tempo wzrostu zatrudnienia wzrośnie w pięciu krajach i terytoriach, w dwóch oczekiwany jest spadek, natomiast w jednym sytuacji nie ulegnie zmianie. Pracodawcy w Japonii i na Tajwanie mają najbardziej optymistyczne plany dotyczące wzrostu zatrudnienia, zarówno na poziomie regionalnym, jak i globalnym. Najłabsze prognozy uzyskano w przypadku pracodawców w Chinach i Singapurze.

Pozytywne prognozy odnotowano w każdym z dziesięciu badanych krajów regionu Ameryki Południowej i Północnej. W ujęciu kwartalnym nastroje pracodawców poprawiły się w sześciu krajach, pogorszyły w trzech, a w jednym nie uległy zmianie. Podobnie w ujęciu rocznym pracodawcy w sześciu krajach informują o planowanym zwiększeniu zatrudnienia, podczas gdy zmniejszone zatrudnienie spodziewane jest w trzech krajach, a w jednym kraju sytuacja nie ulegnie zmianie. Po raz czwarty z rzędu pracodawcy ze Stanów Zjednoczonych deklarują największy optymizm zatrudnienia w regionie, natomiast z najtrudniejszą sytuacją muszą liczyć się osoby szukające pracy w Brazylii, Peru i Panamie.

Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

\* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, jeśli to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii nie uwzględniają korekty sezonowej.



---

# Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W badaniu dla III kwartału 2017 roku wzięło udział ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. Wzrost zatrudnienia jest spodziewany we wszystkich krajach, w tym w Brazylii, gdzie po dziewięciu kolejnych kwartałach negatywnych prognoz, pracodawcy przyjęli optymistyczną postawę.

Pracodawcy w USA deklarują najlepsze plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia; niemal co czwarty z nich spodziewa się, że w okresie lipiec-wrzesień zwiększy zatrudnienie. Optymizm pracodawców jest najsilniejszy w sektorze Wypoczynek/Restauracje/Hotele, w którym ponad jedna trzecia firm planuje w ciągu najbliższych trzech miesięcy zatrudnić nowych pracowników. Sektory Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej oraz Handel detaliczny i hurtowy również deklarują aktywność na rynku pracy.

Równie optymistyczna jest prognoza dla Meksyku, gdzie pozytywne plany w zakresie zatrudnienia zadeklarowano we wszystkich sektorach i regionach, w tym w sektorze Górnictwo/Wydobywanie, w którym prognoza jest zdecydowanie lepsza w porównaniu do poprzedniego kwartału i analogicznego kwartału w ubiegłym roku.

Plany zatrudnienia w Kanadzie pozostają ostrożnie optymistyczne. Najlepsze perspektywy zatrudnienia mają przed sobą osoby poszukujące pracy w sektorze Administracja publiczna. Stałe zwiększanie liczby pracowników przewiduje się też w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, w których to entuzjazm pracodawców wzrósł znacznie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

W Ameryce Środkowej sytuacja na rynku pracy jest zróżnicowana. Pracodawcy w Kostaryce w dalszym ciągu deklarują posiadanie planów rekrutacyjnych, a w najlepszej sytuacji znajdują się kandydaci poszukujący zatrudnienia w sektorze Usługi oraz Transport/Komunikacja. Z kolei prognoza dla Gwatemali jest nieco słabsza niż w ubiegłym kwartale oraz w porównaniu z tym samym okresem w ubiegłym roku, niemniej jednak przewiduje się, że perspektywy zatrudnienia będą rosnąć we wszystkich sektorach oprócz Budownictwa. Słabsze wyniki odnotowano też w Panamie, gdzie prognoza – chociaż wciąż optymistyczna – sytuuje się na najniższym poziomie od II kwartału 2010 roku, kiedy kraj dołączył do badania.

Wyniki osiągnięte w Ameryce Południowej są również zróżnicowane. Respondenci z Kolumbii deklarują plany rekrutacyjne we wszystkich sektorach i regionach, a prognoza dla kraju ulega poprawie ze względu na znaczny wzrost liczby pracowników w sektorze Budownictwo, w którym niemal trzech na dziesięciu pracodawców planuje zwiększenie zatrudnienia. Przewiduje się, że wyniki Argentyny ulegną poprawie w ujęciu kwartalnym i rocznym, a prognozy wskazują, że najlepsze perspektywy mają tu kandydaci poszukujący pracy w sektorach Budownictwo oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

Prognozy zatrudnienia dla reszty kontynentu są mniej optymistyczne. Chociaż pracodawcy w Peru deklarują zwiększenie zatrudnienia w nadchodzących miesiącach, prognoza dla tego kraju jest najniższa od II kwartału 2006 roku, kiedy to Peru zostało po raz pierwszy ujęte w badaniu. Perspektywy zatrudnienia w Brazylii są również umiarkowane, jednak sytuacja może się szybko zmienić: prognozy dla tego kraju są znacznie lepsze niż w analogicznym kwartale w ubiegłym roku i po raz pierwszy od I kwartału 2015 roku są pozytywne.

---

# Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

W regionie Azja-Pacyfik w badaniu udział wzięło blisko 15 000 respondentów. Pracodawcy we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach planują, w różnym stopniu, zwiększyć liczbę pracowników w ciągu najbliższych trzech miesięcy.

Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne w III kwartale deklarują pracodawcy z Japonii i Tajwanu. Prognozy dla Japonii uległy niewielkiej poprawie w porównaniu do ubiegłego kwartału, co daje najlepszy wynik od 2007 roku.

Najkorzystniejsze prognozy zatrudnienia przewiduje się dla sektorów Górnictwo/Budownictwo oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej. Optymistyczne nastawienie cechuje również pracodawców z Tajwanu, gdzie trzech na dziesięciu badanych deklaruje chęć zatrudnienia nowych pracowników w okresie lipiec-wrzesień. Prognoza nie uległa zmianie w ujęciu kwartalnym, jednak polepszyła się w umiarkowanym stopniu w ujęciu rocznym.

Perspektywy zatrudnienia dla osób poszukujących pracy w Hongkongu pozostają dobre: prognozy dla większości sektorów ulegają poprawie w ujęciu rok do roku. Najlepsze plany rekrutacyjne przewiduje się w sektorach Usługi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

Najistotniejszą zmianą w tym regionie okazuje się obecny spadek zatrudnienia odnotowany w Indiach. Prognoza dla tego kraju pogarsza się stopniowo już szósty kwartał z rzędu. Mimo że perspektywy zatrudnienia w Indiach rysują się stosunkowo optymistycznie w porównaniu z większością objętych badaniem krajów i terytoriów, prognoza dla III kwartału jest najniższa od 2005 roku, kiedy Indie dołączyły do grupy badanych rynków. Przyczyną tego zjawiska może być postępująca konsolidacja w sektorach IT i Telekomunikacja.

W Australii pracodawcy deklarują umiarkowany optymizm. Już trzeci kwartał z rzędu największy wzrost zatrudnienia przewiduje się w sektorze Usług, natomiast zwiększenie wydatków na infrastrukturę przyczynia się do poprawy sytuacji w sektorach Górnictwo/Budownictwo na obszarze Australijskiego Terytorium Stołecznego (ACT).

Stąły wzrost zatrudnienia przewidywany jest w Nowej Zelandii, gdzie prognozy są pozytywne dla wszystkich sektorów i regionów. Przewiduje się, że gwałtowny wzrost w obszarze budownictwa mieszkalnego i infrastruktury będący skutkiem trzęsienia ziemi z 2011 roku będzie w dalszym ciągu napędzał wzrost zatrudnienia w III kwartale dla sektorów Górnictwo/Budownictwo oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości. Niemniej jednak coraz bardziej dotkliwy staje się problem znacznego niedoboru wykwalifikowanych pracowników, co sprawia, że wielu pracodawców opracowuje własne programy stażowe lub strategie rekrutacji kandydatów zza granicy.

Perspektywy zatrudnienia w Singapurze są coraz słabsze. Prognozy są obecnie umiarkowanie pozytywne: pracodawcy z całego kraju i wszystkich sektorów planują utrzymanie dotychczasowej liczby pracowników do momentu zminimalizowania problemów utrudniających handel międzynarodowy oraz związanych z ryzykiem geopolitycznym. W rezultacie prognoza dla Singapuru jest najniższa od czasu recesji: w ciągu najbliższych trzech miesięcy zwiększenie liczby pracowników planuje mniej niż jeden na dziesięciu respondentów.

Pracodawcy z Chin przewidują, że perspektywy zatrudnienia w III kwartale pozostaną na niezmiennym poziomie: są one pozytywne dla wszystkich sektorów i regionów. Prognoza dla Chin ulega niewielkiej poprawie w ujęciu rok do roku. Niemniej jednak optymizm pracodawców nie wzrasta i jest znacznie mniejszy niż przed zwrotem w stronę gospodarki opartej na sektorze usług.

# Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Perspektywy zatrudnienia dla tego regionu są w większości dobre. Spośród blisko 21 000 respondentów, pracodawcy z 23 na 25 krajów planują zwiększenie, w różnym stopniu, liczby pracowników w okresie lipiec-wrzesień.\*

Mimo niepewnej sytuacji związanej z niedawnymi i przyszłymi wyborami, jak i negocjacjami warunków Brexitu, plany rekrutacyjne deklaruje większość pracodawców z wyjątkiem respondentów z Włoch i Czech.

Najlepsza prognoza zatrudnienia dla III kwartału została odnotowana na Węgrzech, w dużej mierze dzięki wyjątkowo dobrym perspektywom zatrudnienia w sektorach Budownictwo i Produkcja przemysłowa. To najwyższy wynik Węgier od III kwartału 2009 roku, kiedy kraj ten dołączył do grupy badanych rynków. Równie dobre perspektywy znalezienia zatrudnienia mają przed sobą kandydaci z Turcji, gdzie poprawę odnotowano w 11 sektorach w ujęciu rocznym oraz w Rumunii, gdzie sytuacja na rynku pracy stale się polepsza dzięki pewnym planom rekrutacyjnym w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Handel detaliczny i hurtowy.

Wśród istotnych zmian w regionie EMEA należy zwrócić uwagę na Holandię. Prognoza dla holenderskich pracodawców pozostaje umiarkowana, jednak pracodawcy zgłaszają najlepsze plany rekrutacyjne od I kwartału 2009 roku, co w dużej mierze jest skutkiem optymistycznej prognozy dla sektorów Finanse/Usługi biznesowe. Sytuacja w Belgii wygląda podobnie: prognozy uległy niewielkiej poprawie w ujęciu kwartalnym i rocznym. Największe perspektywy zatrudnienia odnotowuje się w sektorach Finanse/Usługi biznesowe oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

W Hiszpanii kandydaci mają szansę na lepsze perspektywy zatrudnienia w najbliższych miesiącach ze względu na umiarkowanie optymistyczne plany rekrutacyjne w większości sektorów i regionów. Z kolei prognoza dla Francji uległa osłabieniu

z wyjątkiem sektora Handel hurtowy i detaliczny, gdzie perspektywy zatrudnienia są najlepsze od pierwszej edycji badania przeprowadzonego w 2003 roku.

W Wielkiej Brytanii plany rekrutacyjne deklaruje mniej więcej tyle samo pracodawców, co w ubiegłym kwartale oraz w analogicznym okresie w ubiegłym roku. Niemniej jednak przewiduje się nieznaczny wzrost w większości sektorów i regionów. Umiarkowany optymizm cechuje respondentów z Niemiec: na najlepsze perspektywy zatrudnienia mogą liczyć osoby poszukujące pracy w sektorze Finanse/Usługi biznesowe.

Prognoza zatrudnienia w Szwajcarii wzrasta w stosunku do ubiegłego kwartału oraz w ujęciu rocznym: najlepsze plany rekrutacyjne cechują pracodawców z sektora Produkcja przemysłowa. Mimo ogólnego pogorszenia się wyników w Austrii w ujęciu kwartalnym, prognoza jest umiarkowanie optymistyczna dzięki znacznemu wzrostowi w ujęciu rocznym w sektorach Finanse/Usługi biznesowe oraz Handel hurtowy i detaliczny.

Prognoza dla Krajów Skandynawskich jest zróżnicowana. Pracodawcy w Szwecji przewidują stałe tempo zatrudnienia będące skutkiem wzrostu w sektorach Handlu hurtowego i detalicznego oraz Finansów/Usług biznesowych. Prognozy dla Norwegii są mniej optymistyczne i nie różnią się wiele od ubiegłego kwartału oraz analogicznego okresu w zeszłym roku: najlepsze perspektywy zatrudnienia przewiduje się w sektorach Finanse/Usługi biznesowe oraz Produkcja przemysłowa/Budownictwo. Sytuacja w Finlandii jest znacznie mniej optymistyczna: pracodawcy deklarują na najbliższe miesiące ograniczenie planów rekrutacyjnych.

Z kolei we Włoszech już trzeci kwartał z rzędu mamy do czynienia z negatywnymi prognozami zatrudnienia: to jedyna taka sytuacja wśród 43 badanych krajów i terytoriów.

\* Portugalia dołączyła do badania w III kwartale 2016 r., dlatego też dane porównawcze z lat ubiegłych nie są dostępne.

# Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie.

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

**Wyjątkowy:** Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

**Prognozujący przyszłość:** Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

**Niezależny:** We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

**Wiarygodny:** Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 59 000 pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

**Precyzyjny:** Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

## Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2017 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

## Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 43 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 19 kwietnia a 2 maja 2017 r.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

## Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

---

## Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę

gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

---

## Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.

---

# ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność, a kandydatom znaleźć pracę. Co dziennie łączymy ponad 600.000 pracowników z pracodawcami z różnych branż i specjalizacji. Dzięki blisko 70-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby ponad 400.000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: Manpower®, Experis™, Right Management® oraz ManpowerGroup™ Solutions. W 2016 r. po raz szósty z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co podkreśla zaufanie, jakim firma cieszy się w branży.

Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl).

---

## ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie [www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl).

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa  
Tel.: (+48) 22 50 40 715, [manpowergroup@pl.manpowergroup.com](mailto:manpowergroup@pl.manpowergroup.com)  
[www.manpowergroup.pl](http://www.manpowergroup.pl)

© 2017, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™