

Manpower  
İstihdama Genel  
Bakış Araştırması  
**Türkiye**

Q4  
2015



# Türkiye Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması

Manpower 2015 dördüncü çeyrek İstihdama Genel Bakış Araştırması, Türkiye'den işverenleri temsil eden 1.000 kişilik bir örneklem ile görüşme yapılarak gerçekleştirildi.

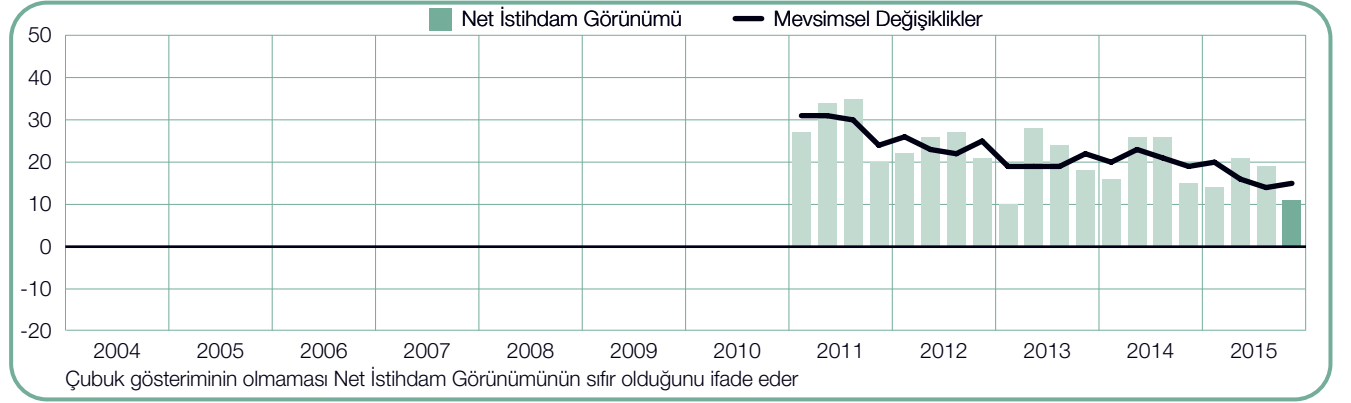
Araştırmaya katılan tüm işverenlere şu soru yöneltildi: “İçinde bulunduğumuz çeyrek yıl ile karşılaştırdığınızda Aralık 2015'in sonuna kadar olan üç aylık dönemde işyerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?”

## İçindekiler

<b>Türkiye'de İstihdama Genel Bakış</b>	<b>1</b>
İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar	
Bölgesel Karşılaştırmalar	
Sektörel Karşılaştırmalar	
<b>Küresel İstihdama Genel Bakış</b>	<b>11</b>
Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik	
Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika	
<b>Araştırma hakkında</b>	<b>27</b>
<b>ManpowerGroup™ hakkında</b>	<b>28</b>

# Türkiye’de İstihdama Genel Bakış

	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>2015 4. çeyrek</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>62</b>	<b>3</b>	<b>+11</b>	<b>+15</b>
2015 3. çeyrek	26	7	63	4	+19	+14
2015 2. çeyrek	27	6	64	3	+21	+16
2015 1. çeyrek	25	11	62	2	+14	+20
2014 4. çeyrek	25	10	64	1	+15	+19



Türk işverenleri, önümüzdeki çeyrek için işe alımla ilgili kayda değer eğilimleri olduğunu belirtiyor. İşverenlerin %23’ü istihdamda artış beklerken %12’si azalma öngörüyor ve %62’si de değişiklik olmayacağını tahmin ediyor. Bunun sonucunda Net İstihdam Görünümü +%11’i gösteriyor.

Verilerin mevsimsel dalgalanmalara izin verecek şekilde ayarlanmasının ardından Görünüm +%15’i gösteriyor. İşe alım planları, önceki çeyreğe göre nispeten istikrarlı kalsa da, geçen yılın aynı çeyreğine göre yüzde 4 puan düşüş gösteriyor.

Rapor boyunca, “Net İstihdam Görünümü” terimi kullanılmıştır. Bu rakam, toplam istihdamda artış öngören işverenlerin yüzdesinden, önümüzdeki çeyrekte işyerlerinde istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir.

Bu noktadan itibaren, aksi belirtilmedikçe, yorumlarda ele alınan tüm veriler mevsimsellikten arındırılmıştır.

# İşletme Ölçeğine Göre Karşılaştırmalar

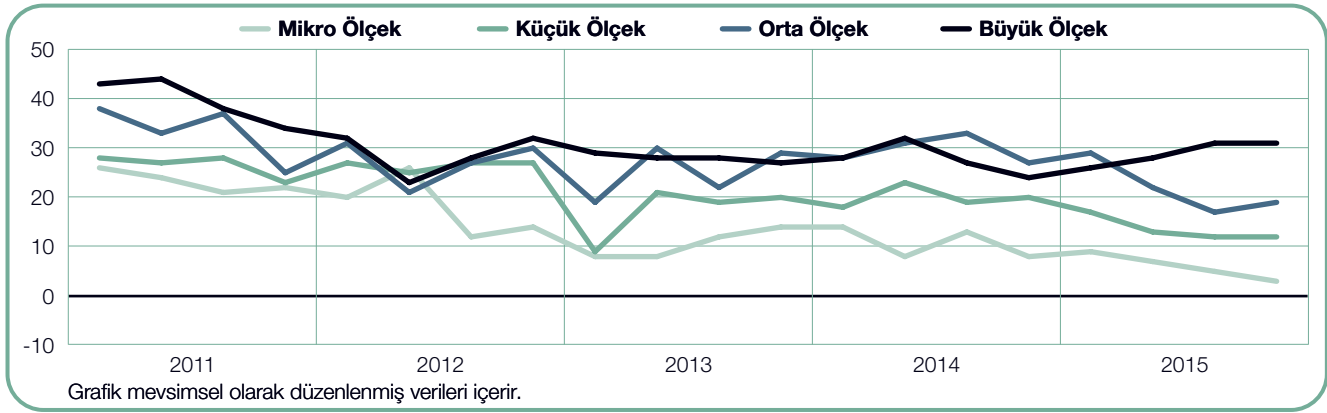
Araştırmaya katılan işverenler, işletme ölçeğine göre dört kategoriye ayrıldı: 10'dan az çalışanı olan mikro ölçekli işletmeler; 10-49 çalışanı olan küçük ölçekli işletmeler; 50-249 çalışanı olan orta ölçekli işletmeler ve 250'nin üzerinde çalışanı olan büyük ölçekli işletmeler.

2015 yılı 4. çeyreğinde işletme büyüklüğü kategorilerinin dördünde de istihdam artışları öngörülüyor. Büyük Ölçekli işletme işverenleri +%31 ile parlak bir Net İstihdam Görünümü sergilerken, %19 Görünüm bildiren Orta Ölçekli işletme işverenleri de iyimser işe alım planları ifade ediyor. Küçük ve mikro ölçekli işletmeler kategorilerinde Görünüm sırasıyla +%12 ve +%3 olarak bildiriliyor.

Bir önceki çeyreğe kıyasla Orta ölçekli işletme işverenleri Görünümde yüzde 2 puan iyileşme ifade ederken, Mikro ölçekli işletme işverenleri de yüzde 2 puan düşüş bildiriyor. Bu arada, Küçük ve Büyük ölçekli işletme işverenleri herhangi bir değişim bildirmiyorlar.

2014 yılı 4. çeyreğiyle kıyaslandığında, dört işletme büyüklüğü kategorisinin üçünde işe alım planları düşüş gösteriyor. Küçük ve Büyük ölçekli işletme işverenleri yüzde 8 puan daha zayıf Görünüm ifade ederken, Mikro ölçekli işletme işverenleri de yüzde 5 puan düşüş bildiriyor. Bununla birlikte, Büyük ölçekli işletmelerin işverenleri yüzde 7 puan iyileşme bildiriyor.

Karşılaştırmalar	Artış	Düşüş	Değişiklik Yok	Bilmiyorum	Net İstihdam Görünümü	Mevsimsel Değişiklikler
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro Ölçek</b>	13	10	72	5	+3	+3
<b>Küçük Ölçek</b>	21	11	63	5	+10	+12
<b>Orta Ölçek</b>	26	13	59	2	+13	+19
<b>Büyük Ölçek</b>	36	14	47	3	+22	+31



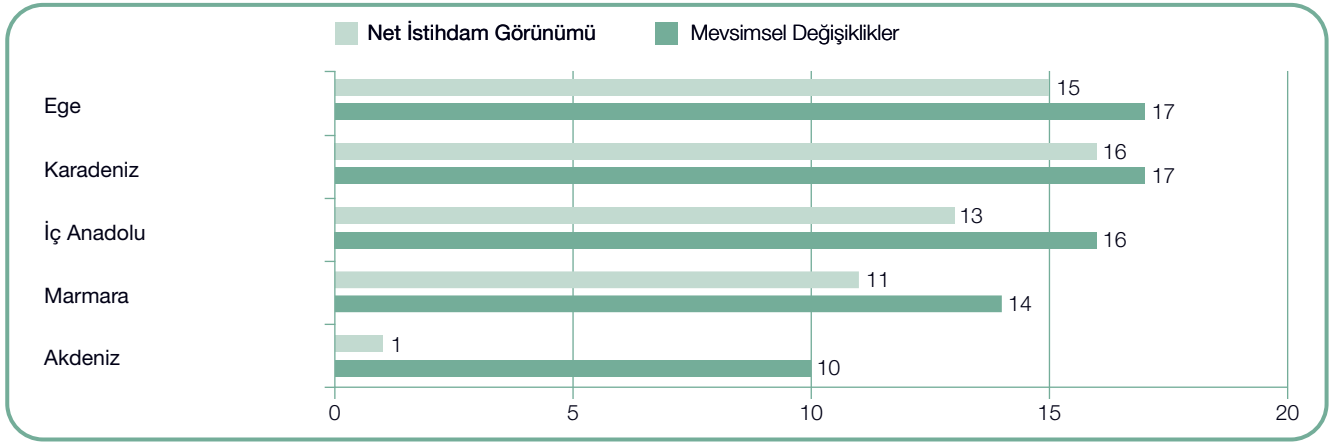
# Bölgesel Karşılaştırmalar

İstihdamın, 2015 yılı 4. çeyreğinde beş bölgenin tamamında artması öngörülüyor. En güçlü istihdam beklentisi +%17 Net İstihdam Görünümü ile Karadeniz ve Ege bölgelerindeki işverenler tarafından tahmin ediliyor. İşverenler +%16 Görünüm ile İç Anadolu Bölgesi için iyimser bir istihdam hızı öngörürken Marmara için bildirilen Görünüm ise +%14 düzeyinde bulunuyor. Akdeniz Bölgesi ise +%10 ile en zayıf bölgesel Görünüme sahip durumda.

Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında beş bölgeden ikisinde işe alım beklentileri iyileşirken, Görünümler

de Karadeniz ve Ege bölgeleri için sırasıyla yüzde 4 ve yüzde 2 puan artış gösteriyor. Akdeniz'deki işverenler yüzde 6 puanlık bir düşüş öngörürken İç Anadolu'daki Görünüm de yüzde 6 puan zayıflamış bulunuyor.

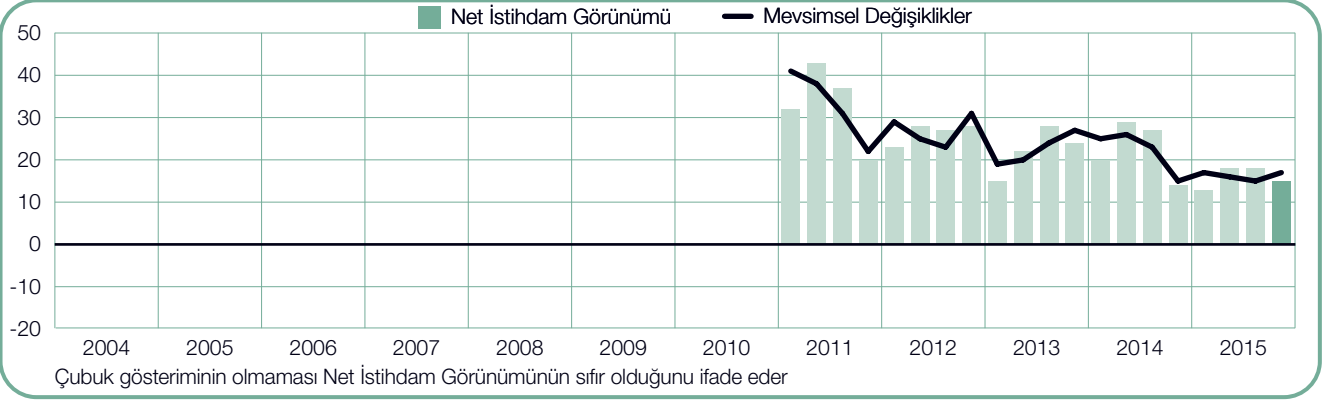
Önceki yılın aynı dönemine kıyasla, beş bölgenin üçündeki işverenler daha zayıf işe alım eğilimleri belirtiyor. Marmara'da yüzde 9 puanla ciddi bir düşüş bildirilirken, İç Anadolu ve Akdeniz bölgelerinin her ikisinde de Görünümler yüzde 7 puan zayıflamış durumda. Öte yandan, Ege'deki işverenler yüzde 2 puanlık bir iyileşme bildiriyor.



**+%15**  
**(+%17)**

## Ege

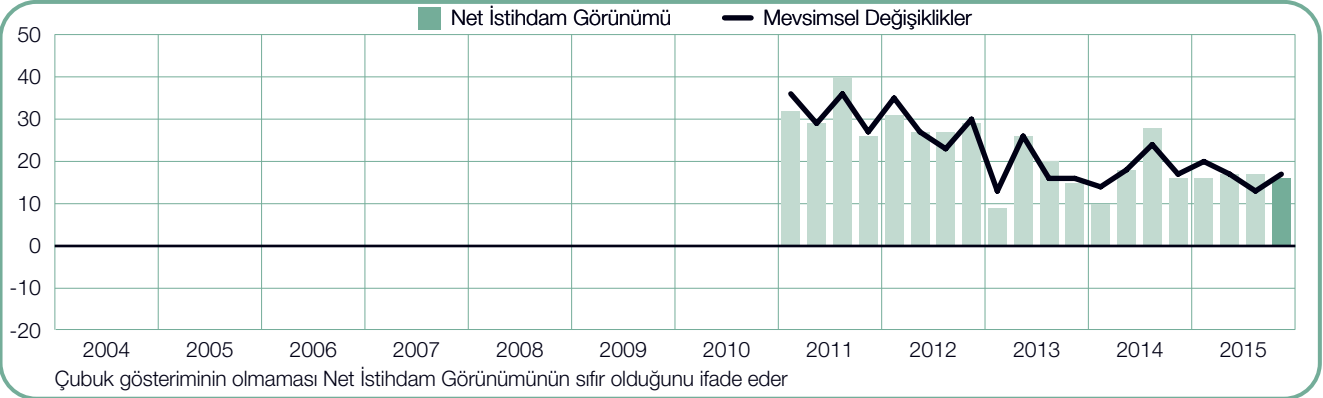
Net +%17 Net İstihdam Görünümü ile işverenler Ekim-Aralık döneminde iyimser bir işe alım hızı bekliyorlar. İşle alım eğilimleri önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puan iyileşme sergiliyor.



**+%16**  
**(+%17)**

## Karadeniz

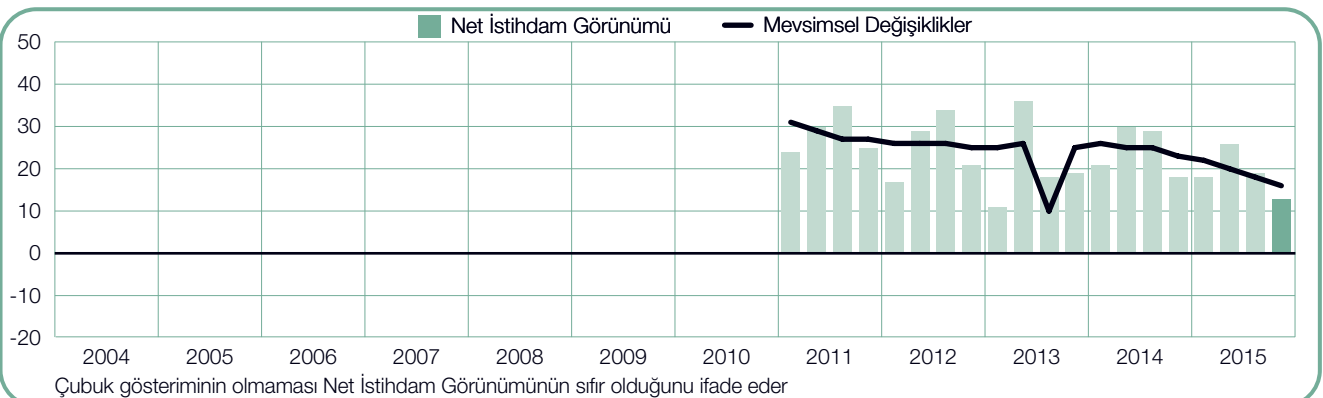
Net İstihdam Görünümünü +%17 olarak bildiren işverenlere göre, iş arayanlar önümüzdeki çeyrek için olumlu bir işe alım ortamından faydalanabilecekler. Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında görünümün yüzde 7 puan daha güçlü olduğu belirlenirken, işverenlere göre önceki yılın aynı dönemine kıyasla herhangi bir değişim beklenmiyor.



**+%13**  
**(+%16)**

## İç Anadolu

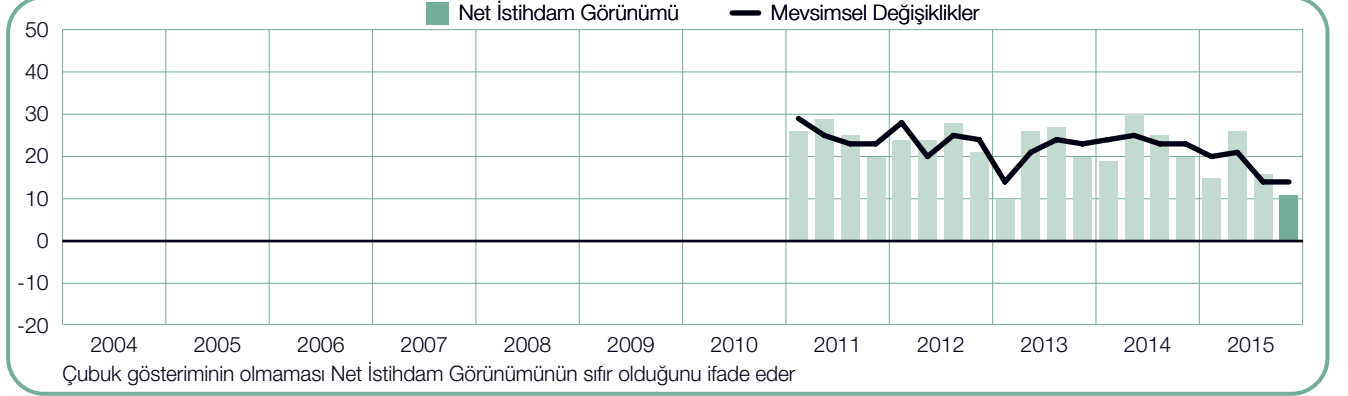
İşverenlerin +%16'lık Net İstihdam Görünümü bildirdiği önümüzdeki üç aylık dönemde, istikrarlı istihdam artışları görülmesi mümkün. Buna karşılık Görünüm, önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre sırasıyla %2 ve %7'lik düşüş gösterirken, 2013 yılı 3. çeyreğinden bu yana da en zayıf noktasına geriliyor.



**+%11**  
**(+%14)**

## Marmara

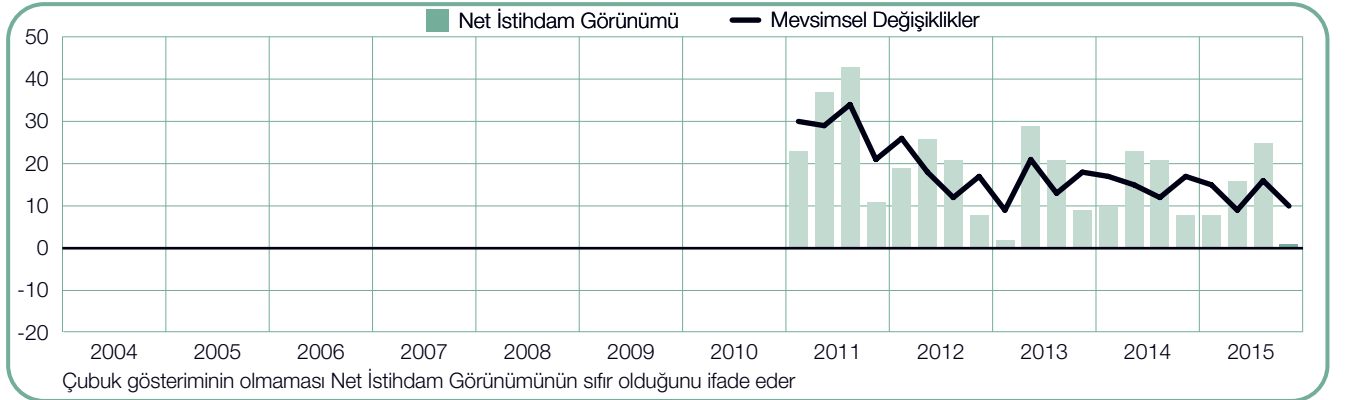
İşverenlerin +%14 Net İstihdam Görünümü bildirmesine bakılırsa, yılın önümüzdeki çeyreği için olumlu bir işe alım hızı bekleniyor. Önceki çeyreğe göre değişirse de önceki yılın aynı dönemine göre de %9 gerileyen Görünüm, araştırmanın başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana en zayıf öngörüyle eşleşiyor.



**+%1**  
**(+%10)**

## Akdeniz

İşverenlerin Net İstihdam Görünümünü +%10 olarak bildirmesiyle, iş arayanlar 2015 yılı 4. çeyreği için ihtiyatlı şekilde iyimser bir işe alım fırsatları bekleyebilir. Bununla beraber, işe alım eğilimleri önceki çeyreğe ve geçen yılın aynı dönemine kıyasla sırasıyla yüzde 6 ve yüzde 7 puanlık düşüş gösteriyor.

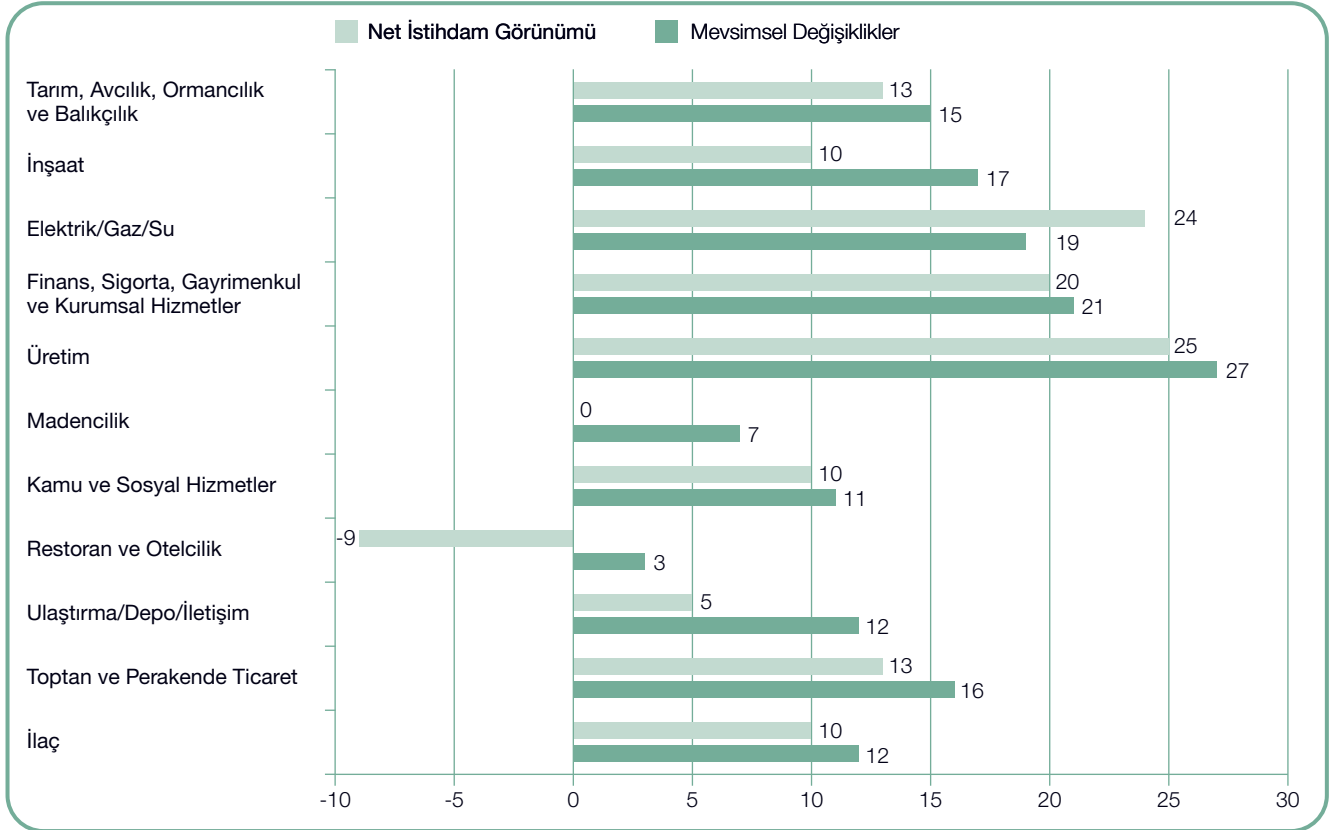


# Sektör Karşılaştırmaları

11 sektörün her birinden işverenler, Ekim-Aralık döneminde istihdam düzeylerini artırmayı bekliyor. En güçlü işgücü piyasasını, +%27 Net İstihdam Görünümü bildiren Üretim sektörü işverenleri bekliyor. Elektrik, Gaz ve Su sektöründe +%19 Görünüm ile iyimser işe alım faaliyeti öngörülürken, +%21 Görünüm bildiren Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektörü işverenleri de sağlıklı istihdam artışı öngörüyor. Diğer alanlarda Görünümler, sırasıyla İnşaat sektörü ile Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe +%17 ve +%16 olarak ifade edilirken, Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektörü işverenleri ise +%15 ile olumlu bir Görünüm bildiriyor. Bu arada en zayıf iş gücü piyasası da, +%3 Görünüm bildiren Restoran ve Otelcilik sektörü işverenleri tarafından bekleniyor.

Önceki çeyreğe kıyasla işe alım beklentileri 11 sektörün 6'sında zayıflıyor. Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektörü ile İlaç sektöründe yüzde 3 puan daha zayıf Görünümler ifade edilirken en kayda değer düşüş de yüzde 8 puanla Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektöründe bildiriliyor. Bununla birlikte, işe alım eğilimleri beş sektörde de güçleniyor. Üretim sektörü işverenleri yüzde 9 puanlık bir artış bildirirken Elektrik, Gaz ve Su sektörü Görünümü de yüzde 4 puan daha güçleniyor.

Önceki yılın aynı dönemine kıyasla, 11 sektörün 8'inde işverenler daha zayıf Görünümler belirtiyor. Restoran ve otelcilik sektörü ile İlaç sektöründe sırasıyla yüzde 17 ve 14 puanlık ciddi Görünüm düşüşleri bildiriliyor. Diğer alanlarda, Kamu ve Sosyal Hizmetler sektörü işverenleri yüzde 10 puanlık bir düşüş bildirirken Madencilik sektöründe işe alım eğilimlerinin de yüzde 6 puan daha zayıf olduğu görülüyor. Bu arada, Üretim sektörüyle Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe Görünümler değişmezken Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler sektörü işverenleri yüzde 2 puanlık küçük bir iyileşme bildiriyor.

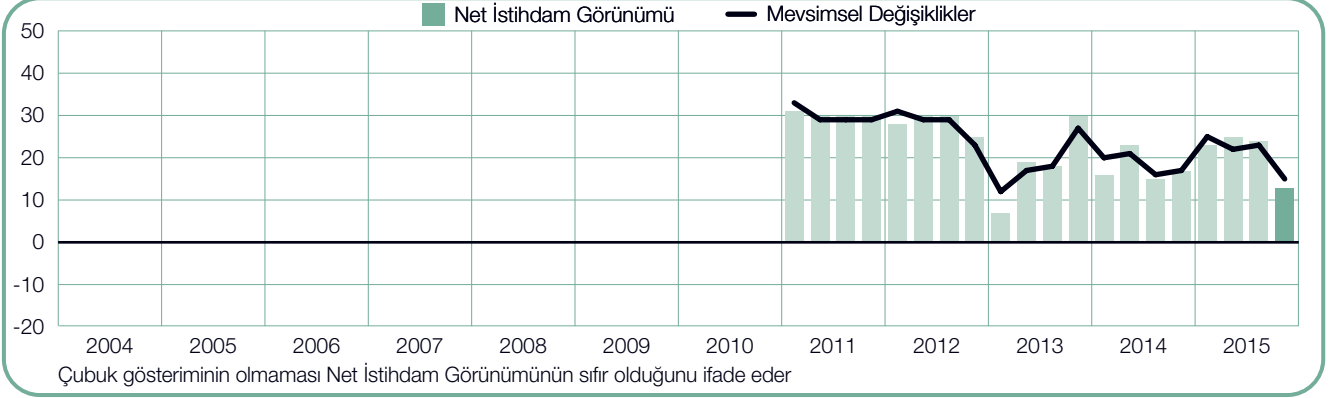




**+%13**  
**(+%15)**

## Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık

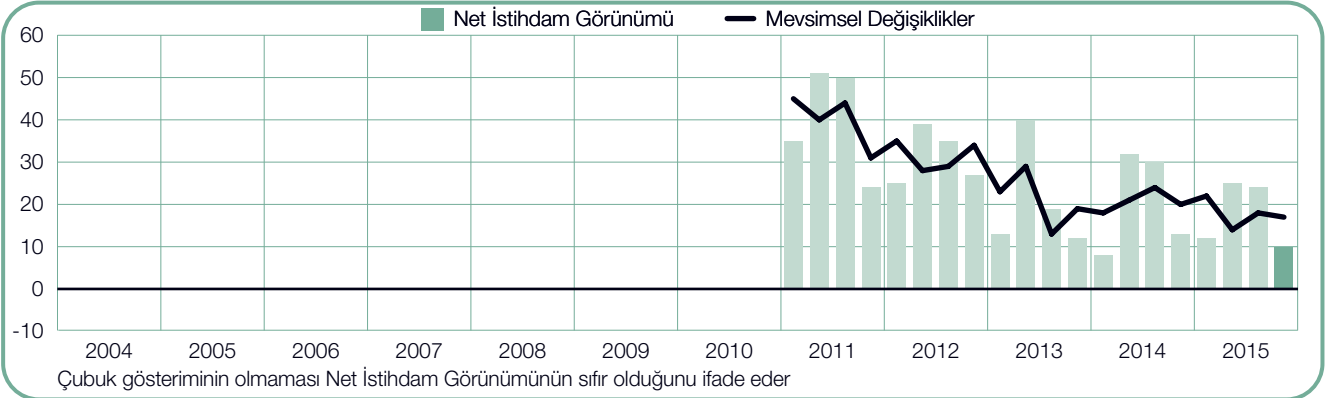
İşverenler, +%15'lik Net İstihdam Görünümü bildirdiği önümüzdeki üç ay için istikrarlı bir işe alım faaliyeti öngörüyor. Buna karşılık Görünüm, önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre sırasıyla %8 ve %2'lik düşüş gösterirken, 2013 yılı 1. çeyreğinden bu yana da en zayıf noktasına geriliyor.



**+%10**  
**(+%17)**

## İnşaat

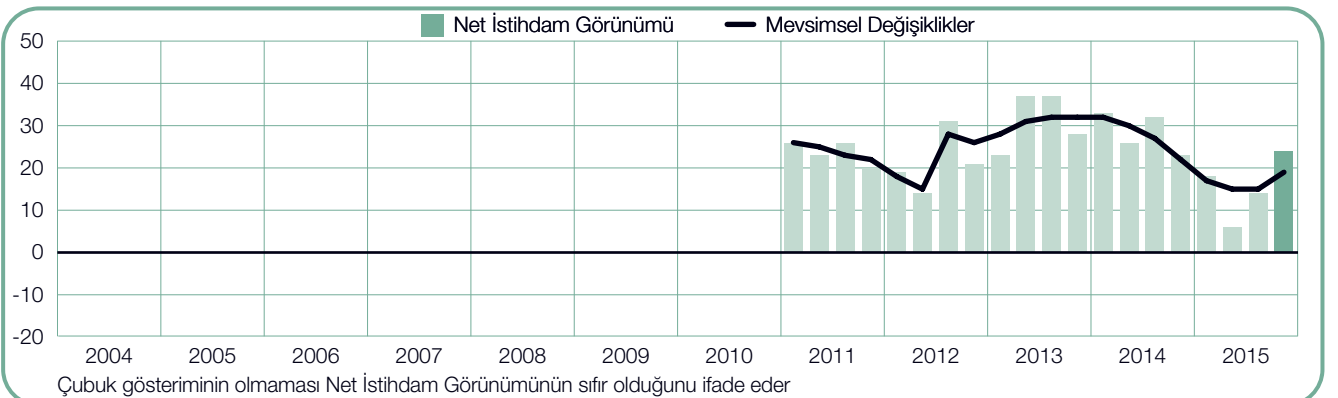
İşverenlerin Net İstihdam Görünümünü +%17 olarak bildirmesiyle, iş arayanlar 2015 yılı 4. çeyreği için olumlu bir işe alım ortamından istifade etmeyi bekleyebilir. İşe alım beklentileri, önceki çeyreğe kıyasla nispeten istikrarlı kalmakla birlikte, önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 3 puan düşmüştür.



**+%24**  
**(+%19)**

## Elektrik, Gaz ve Su

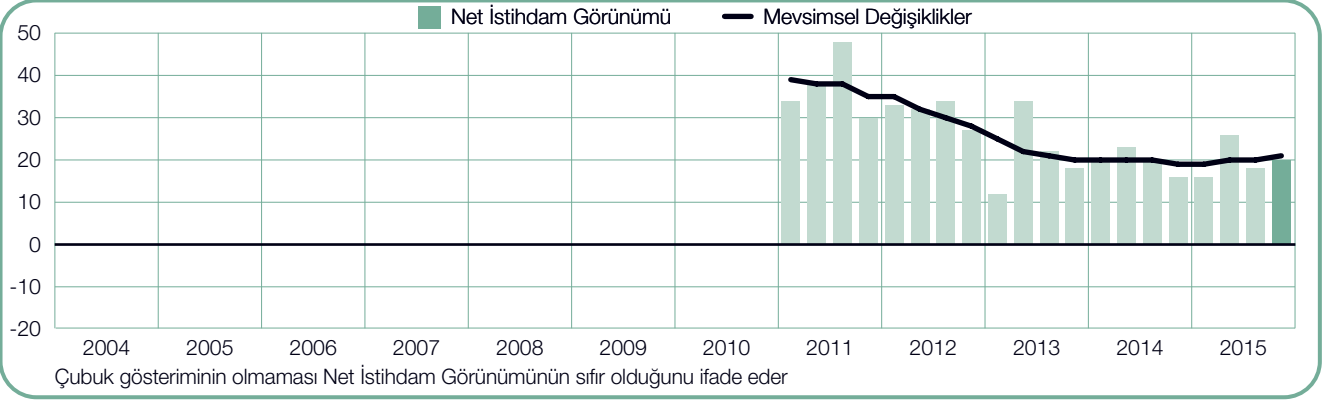
Net +%19 Net İstihdam Görünümü bildiren işverenler Ekim-Aralık döneminde iyimser bir işe alım hızı bekliyorlar. İşe alım eğilimleri önceki çeyreğe göre yüzde 4 puan artarken, önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 3 puan düşüyor.



+%20  
(+%21)

## Finans, Sigorta, Gayrimenkul ve Kurumsal Hizmetler

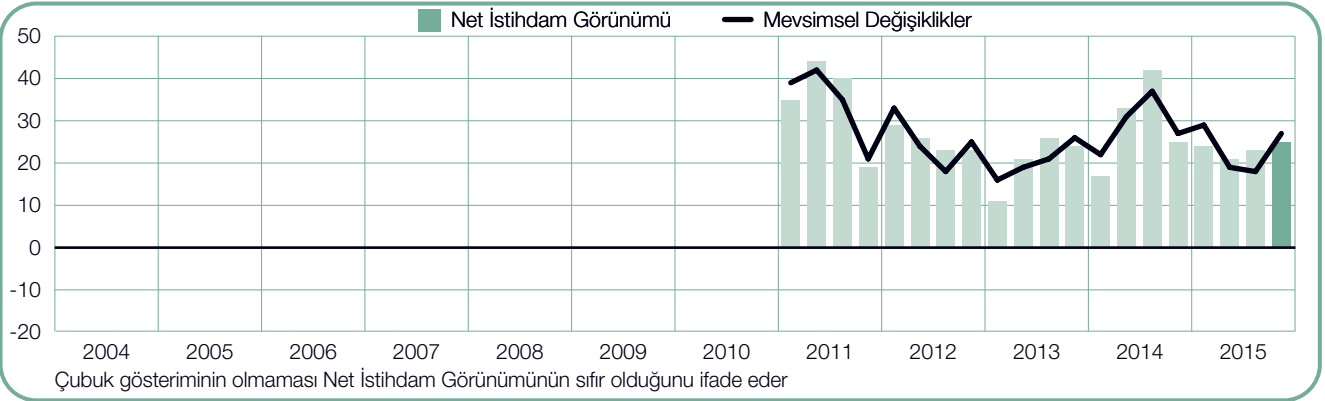
+%21 Net İstihdam Görünümü ifade eden işverenlere göre, gelecek çeyrekte ciddi istihdam artışlarının olması muhtemel. İşe alım planları, önceki çeyreğe kıyasla nispeten istikrarlı kalıyor ve önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 2 puanlık iyileşme gösteriyor.



+%25  
(+%27)

## Üretim

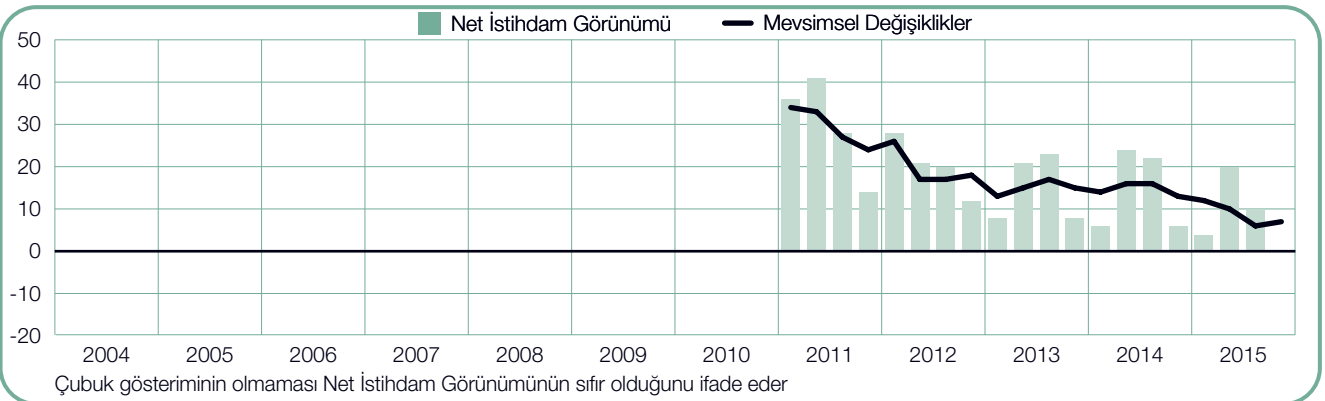
İşverenler 2015 yılı 4. çeyreği için +%27'lik Net İstihdam Görünümüyle sağlıklı işe alım eğilimleri bildiriyor. Görünüm önceki çeyreğe kıyasla yüzde 9 puan iyileşse de 2014 yılı 4. çeyreğine kıyasla herhangi bir değişiklik sergilemiyor.



%0  
(+%7)

## Madencilik

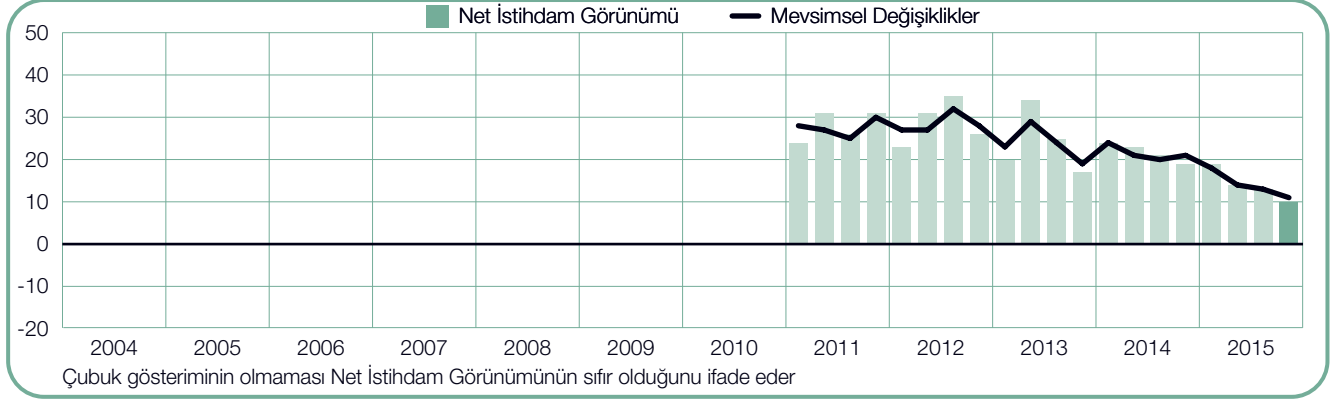
İşverenlerin +%7 Net İstihdam Görünümü bildirmesiyle gelecek çeyrek için ılımlı bir istihdam hızı tahmin ediliyor. İşe alım eğilimleri, önceki döneme kıyasla nispeten istikrarını korurken, önceki yılın aynı dönemine göre %6'lık bir gerileme gösteriyor.



**+%10**  
**(+%11)**

## Kamu ve Sosyal Hizmetler

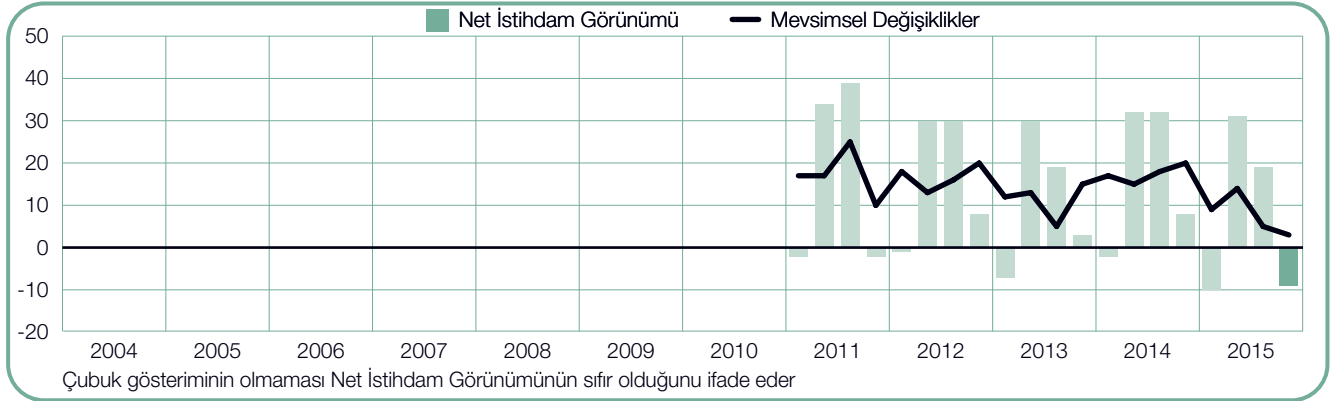
İşverenler, 2015 yılı 4. çeyreğinde +%11'lik Net İstihdam Görünümü ile ciddi bir istihdam artışı beklerken, sektör için, araştırmanın başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana en zayıf Görünüm bildiriliyor. Görünüm 2015 yılı 3. çeyreğine göre yüzde 2 puan düşerken, işverenler geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 10 puanlık düşüş bildiriyor.



**-%9**  
**(+%3)**

## Restoran ve Otelcilik

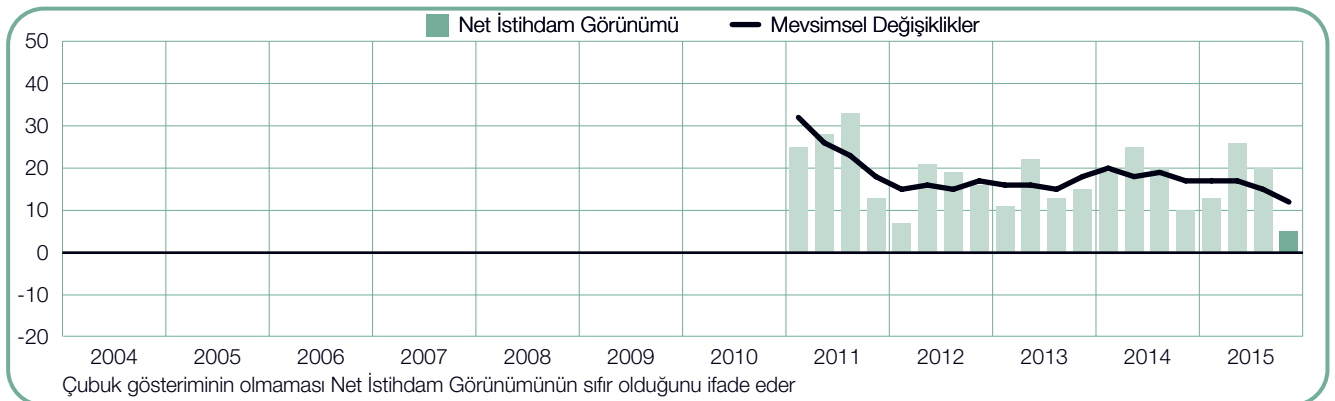
İşverenlerin Ekim-Aralık dönemi için +%3 Net İstihdam Görünümü bildirmesine bakılırsa iş arayanlar, araştırmanın başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana en zayıf istihdam piyasasıyla karşılaşabilir. İşe alım beklentileri de önceki çeyreğe göre yüzde 2 ve 2014 yılı 4. çeyreğine göre yüzde 7 puan gerilemiş durumda.



**+%5**  
**(+%12)**

## Ulaştırma, Depo ve İletişim

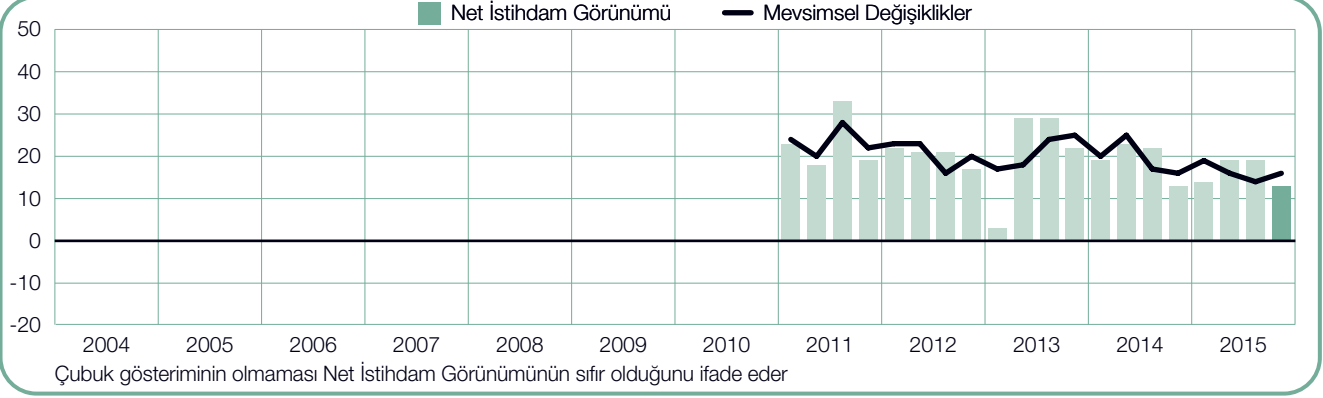
+%12'lik Net İstihdam Görünümü bildiren işverenler, önümüzdeki üç ayda istikrarlı bir işe alım hızı tahmin ediyor. Ancak, önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre sırasıyla yüzde 3 ve yüzde 5 puan düşüş kaydeden Görünüm, araştırmanın başladığı 2011 yılı 1. çeyreğinden bu yana bildirilen en zayıf görünüm.



**+%13**  
**(+%16)**

## Toptan ve Perakende Ticaret

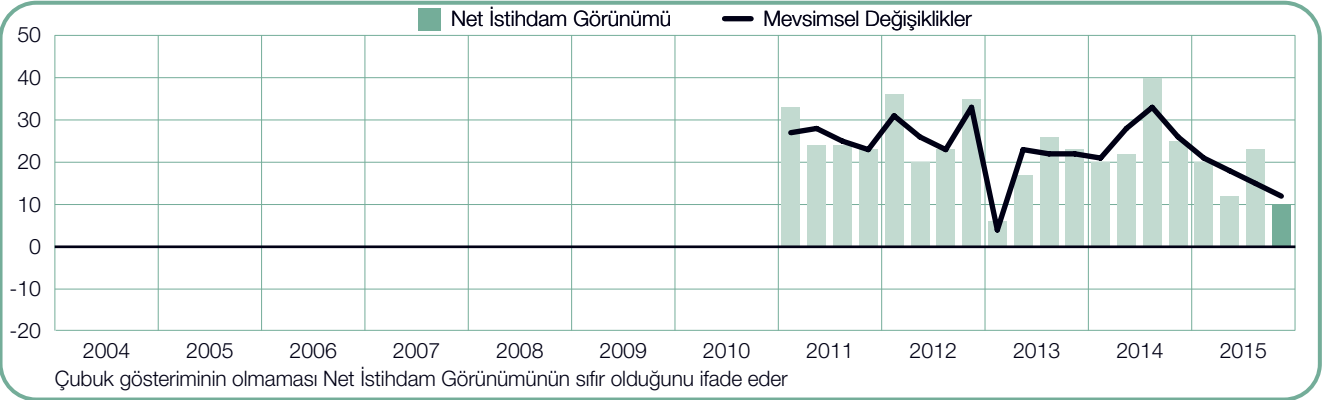
İşverenlerin +%16 Net İstihdam Görünümü bildirdiği Ekim-Aralık döneminde, olumlu bir işe alım hızı bekleniyor. Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında işe alım eğilimlerinin yüzde 2 puan daha güçlü olduğu görülürken, işverenler açısından önceki yılın aynı dönemine göre herhangi bir değişim beklenmiyor.



**+%10**  
**(+%12)**

## İlaç

+%12 Net İstihdam Görünümü ile işverenler, önümüzdeki çeyrek için kayda değer istihdam planları bildiriyor. Buna karşılık işe alım beklentileri, önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre sırasıyla yüzde 3 ve yüzde 14 puan düşüş gösterirken, 2013 yılı 1. çeyreğinden bu yana da en zayıf noktaya geriliyor.



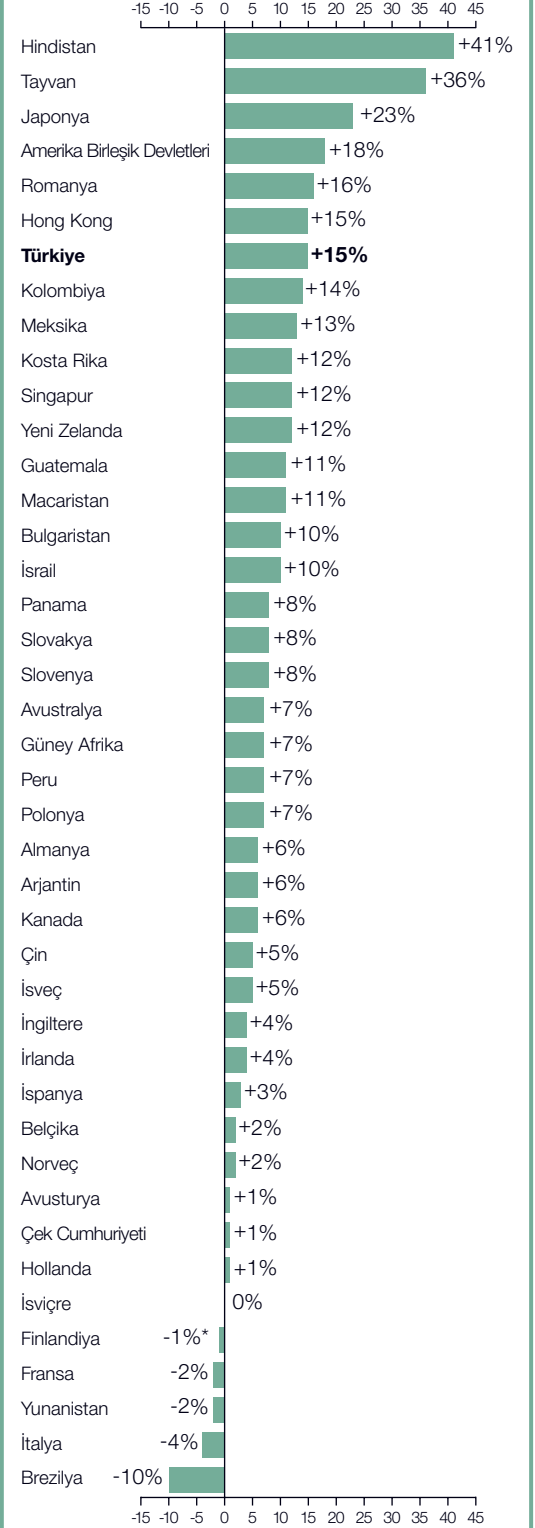
# Küresel İstihdama Genel Bakış

	4. çeyrek 2015	Bir önceki çeyreğe göre değişiklik 2015 3. çeyrekten 2015 4. çeyreğe	Bir önceki yıla göre değişiklik 2014 4. çeyrekten 2015 4. çeyreğe
	%		
<b>Amerika</b>			
Amerika Birleşik Devletleri	15 (18) <sup>1</sup>	-5 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Arjantin	4 (6) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Brezilya	-14 (-10) <sup>1</sup>	-8 (-4) <sup>1</sup>	-19 (-19) <sup>1</sup>
Guatemala	13 (11) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Kanada	2 (6) <sup>1</sup>	-13 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Kolombiya	13 (14) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-7 (-6) <sup>1</sup>
Kosta Rika	13 (12) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Meksika	13 (13) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Panama	11 (8) <sup>1</sup>	-1 (-4) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Peru	7 (7) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>

<b>Asya Pasifik</b>			
Avustralya	7 (7) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Çin	5 (5) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Hindistan	40 (41) <sup>1</sup>	1 (4) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Hong Kong	16 (15) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Japonya	19 (23) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Singapur	13 (12) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Tayvan	35 (36) <sup>1</sup>	-10 (-4) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>
Yeni Zelanda	12 (12) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>

<b>Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)</b>			
Almanya	6 (6) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Avusturya	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Belçika	2 (2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaristan	5 (10) <sup>1</sup>	-11 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Çek Cumhuriyeti	1 (1) <sup>1</sup>	-6 (-3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Finlandiya	-1	-12	0
Fransa	-2 (-2) <sup>1</sup>	-7 (-6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Güney Afrika	6 (7) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Hollanda	1 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
İngiltere	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
İrlanda	2 (4) <sup>1</sup>	-6 (-2) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>
İspanya	1 (3) <sup>1</sup>	-4 (1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
İsrail	8 (10) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
İsveç	5 (5) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
İsviçre	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
İtalya	-7 (-4) <sup>1</sup>	-6 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Macaristan	10 (11) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Norveç	1 (2) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Polonya	6 (7) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Romanya	8 (16) <sup>1</sup>	-6 (4) <sup>1</sup>	7 (8) <sup>1</sup>
Slovakya	7 (8) <sup>1</sup>	-5 (-1) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Slovenya	3 (8) <sup>1</sup>	-8 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
<b>Türkiye</b>	<b>11 (15)<sup>1</sup></b>	<b>-8 (1)<sup>1</sup></b>	<b>-4 (-4)<sup>1</sup></b>
Yunanistan	-13 (-2) <sup>1</sup>	-24 (-5) <sup>1</sup>	-16 (-11) <sup>1</sup>

## 4. çeyrek 2015 Net İstihdam Görünümü



1. Parantez içindeki sayılar, işe alım faaliyetinde mevsimsel değişiklik etkisinin çıkarılarak düzeltilmiş Net İstihdam Görünümüdür. Bu veriyi verebilmek için en az 17 çeyreklik veri gerektiğinden, her ülke için verilememektedir.

\* Mevsimsellik verisi içermemektedir.

## Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması, ManpowerGroup'un üç aylık işveren işe alım güven endeksidir.

ManpowerGroup, 2015 yılı 4. çeyreğindeki istihdam piyasası faaliyetini tahmin etmek için 42 ülke ve bölgeden 59.000'e yakın işverenle görüşme yaptı.\* "İçinde bulunduğumuz çeyrek ile karşılaştığınızda Aralık 2015'in sonuna kadar olan üç aylık dönemde iş yerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?" sorusu yöneltildi.

Anket, 42 ülke ve bölge arasından 36 ülkedeki işverenlerin, Ekim-Aralık döneminde istihdam rakamlarını farklı oranlarda artırmayı düşündüklerini gösterdi. Ancak, resesyon sonrası toparlanma hızının yavaş ve sürüncemeli bir şekilde devam ettiğine işaret eden bir ortamda dördüncü çeyrekte yer yer olsa da belirgin bir istihdam artışı olacağına dair kanıtlar olduğu görülüyor. Birçok işveren temkini elden bırakmamaya devam ederken, piyasanın gerçekten yukarı yönlü hareketine dair daha anlamlı belirtiler görmeden işe alım konusunda çok istekli olmaktan uzak durmaya gayret ediyor.

Dünya genelinde en güçlü işe alım planları Hindistan ve Tayvan işverenleri tarafından bildirilirken, iş arayanların 2008 yılı 1. çeyreğinden bu yana en iyimser işe alım planlarından istifade etmesi beklenen Japonya'daki işveren güveni de istikrarlı şekilde güçlenmeye devam ediyor. Aynı şekilde ABD'de de işe alım eğilimleri iyileşirken, mevcut görünüm de 2007 yılı 4. çeyreğinden bu yana bildirilenler arasında en güçlü olanı.

Buna karşılık Brezilya'daki işveren iyimserliği giderek azalırken, araştırmaya katılan 42 ülke ve bölge arasında en zayıfı olan 4. çeyrek tahmini de, araştırmacının başladığı yıldan bu yana iyimserlik açısından en kötü olanı. İşverenlerin 6 yıldan uzun bir süredir en zayıf işe alım ortamını ifade ettiği Çin'deki istihdam piyasası faaliyetleri de yavaşlıyor. Bu arada olumsuz tahminler gelmeye devam eden İtalya'nın dışında Yunanistan, Fransa ve Finlandiya'dan da yeniden olumsuz tahminler gelmeye başlıyor.

Genelde işveren iyimserliği, 2015 yılı 3. çeyreğine ve 2014 yılı 4. çeyreğine kıyasla karışık sinyaller vermeye devam ediyor. Önceki çeyrekle karşılaştırıldığında, tahminler 15 ülkede iyileşirken, 20 ülkede kötüleşmiş ve 7 ülkede de değişmeden kalmıştır. Önceki yılın aynı dönemine kıyasla da tahminler 16 ülkede iyileşirken, 21 ülkede kötüleşmiş ve 5 ülkede de değişmeden kalmıştır.

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgesinde 24 ülkeden 19'unda işverenler istihdam artışları beklemektedir. Önceki dönemle karşılaştırıldığında ise iş arayanlar için istihdam fırsatlarının 7 ülkede artması ve 12 ülkede de azalması bekleniyor. 2014 yılı 4. çeyreğiyle kıyaslandığında da, işveren güveninin 12 ülkede daha güçlü olduğu ve 9 ülkede de zayıfladığı görülüyor. Ayrıca, son yaşanan Yunan borç krizi nedeniyle işveren iyimserliğinin kısmen de olsa törpülediği bir ortamda, istihdamda artış olacağı öngörülen ülkelerdeki artış beklentileri de çoğunlukla mütevazı boyutlarda. Bölgedeki en hızlı işe alım faaliyeti Romanya'da görülürken, en zayıf yıl sonu işe alım planları da yine İtalyan işverenleri tarafından bildiriliyor.

İstihdamın, 8 Asya Pasifik ülkesi ve bölgesinin tamamında artması öngörülüyor. Bununla birlikte, görünümler gerileme trendine girse de, işe alım hızının, önceki çeyreğe göre 8 ülkeden 5'inde ve önceki yılın aynı dönemine göre de sadece birinde iyileşmesi bekleniyor. Hindistan'daki işverenler, dünya genelindeki en iyimser tahmini bildiriyorlar. Buna karşılık, bölgenin en zayıf tahmini de, önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine kıyasla bütün bölgelerde ve çoğu sektörde yaşanan düşüşlerin ardından işe alım faaliyetinin 2009 yılı 3. çeyreğinden bu yana en dip noktasına gerilediği Kıta Çini'ndeki işverenler tarafından bildiriliyor.

Amerika kıtasında araştırmaya katılan 10 ülkeden 9'unda olumlu görünüm bildiriliyor. İşe alım güveni, Temmuz-Eylül dönemine kıyasla 5 ülkede güçlenirken 4'ünde de zayıflıyor. Tahminler de, önceki yılın aynı dönemine kıyasla sadece 3 ülkede güçlenirken, 6'sında zayıflıyor. 4. çeyrek için en güçlü işe alım planları ise ABD işverenleri tarafından bildiriliyor. Buna karşılık Brezilya'daki işverenler, tek bir sektör dışında tüm sektörlerde ve bölgelerde en zayıf işe alım hızını bekliyor.

Bu çeyrek için yapılan araştırmaya dâhil edilen 42 ülke ve bölgenin her birinin araştırma sonuçlarının tamamı ile bölgesel ve küresel karşılaştırmalara,

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

adresinden ulaşabilirsiniz. 2016 yılı 1. çeyreği için ayrıntılı istihdam piyasası beklentilerini kapsayacak olan bir sonraki Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması, 8 Aralık 2015 tarihinde yayınlanacaktır.

\* Yorumlarda, mümkün olduğunca mevsimsellikten arındırılmış veriler baz alınmıştır. Finlandiya verileri mevsimsellikten arındırılmamıştır.

# Uluslararası Karşılaştırmalar – Amerika

ManpowerGroup, 2015 yılı 4. çeyreği için tahmin edilen istihdam faaliyetini ölçmek üzere, Kuzey, Orta ve Güney Amerika'daki 10 ülkeden 23.444 işverenle görüştü. Brezilya haricindeki bütün ülkelerde işverenler istihdam sayılarını farklı seviyelerde artırmayı planlıyor. Önceki çeyreğe kıyasla tahminlerin karışık bir tablo sergilediği ve Görünümlerin de 5 ülkede iyileşirken 4'ünde de zayıfladığı görülüyor. Önceki yılın aynı dönemine göre bakıldığında da, 6 ülkede zayıfladığı görülen 4. çeyrek tahminlerinin, az da olsa daha zayıf bir trende işaret ettiği görülüyor.

Önceki iki çeyrekte olduğu gibi bu çeyrekte de ABD'deki işverenler, bölgenin en iyimser öngörülerini bildirirken, her 5 işverenden en az biri de Ekim-Aralık döneminde istihdamlarını artırmayı planlıyor. ABD'de araştırmaya katılan her sektörde ve bölgede istihdam düzeylerinde artış öngörülmüyor. En canlı işe alım faaliyetinin de, işverenlerin üçte birinin önümüzdeki çeyrekte istihdamda artışa gitmeyi düşündüğü Eğlence ve Konaklama sektöründe olacağı düşünülüyor. Ayrıca, Toptan ve Perakende Ticaret, Ulaştırma, Depolama ve İletişim, ve Profesyonel ve Kurumsal Hizmetler sektörlerinde de güçlü istihdam artışları bekleniyor.

Kolombiya'da işverenler de 4. çeyrekte yine olumlu bir işe alım ortamı tahmin ediyor. Görünümler tüm sektörlerde ve bölgelerde istihdam artışına işaret ederken, en güçlü iş beklentilerinin de Kamu yönetimi, Eğitim ve Hizmetler sektörlerinde olacağı düşünülüyor.

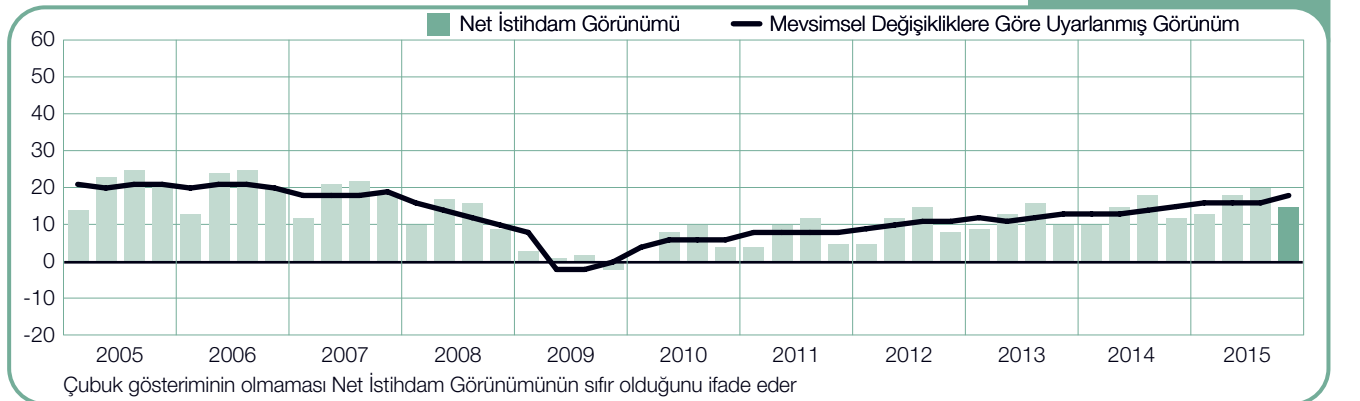
Meksika'da işverenler, üç ay öncesine göre işe alım hızının biraz artmasını bekliyorlar. Ülkenin tüm sektörlerinde ve bölgelerinde olumlu tahminler bildiriliyor ve Görünüm şu anda, 2008'in ikinci çeyreğinden sonraki en güçlü düzeyde yer alıyor.

En iyimser tahminler de, her 5 işverenden birinin önümüzdeki aylarda istihdamda artış yapmak istediği Üretim ve Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektörlerinde bildiriliyor. Yıl sonuna kadar bütün sektörlerde istihdam artışı bekleyen Kosta Rikalı ve Guatemalalı işverenlerin yer aldığı Orta Amerika'da da istihdamda artış bekleniyor. Bu arada, Panama'dan olumlu tahminler gelmeye devam ederken işverenler, ülkede araştırmanın başladığı 2010 yıl 2. çeyreğinden bu yana görülen en zayıf işe alım planlarını bildiriyor. Bu arada gerek Ticaret ve gerekse Üretim sektörlerinde bugüne kadar görülen en zayıf tahminler, bu zayıflama eğilimini güçlendiriyor.

Amerika kıtalarının diğer yerlerinde ise, Kanadalı işverenler yılın son üç ayında iş arayanlar için bazı fırsatlar oluşacağını düşünürken, ülkenin görünümü gerek 2015 yılı 3. çeyreğine ve gerekse 2014 yılı 4. çeyreğine göre biraz daha zayıflamış durumda. İşveren güveninin 2. çeyrekte bu yana az da olsa güçlenmiş olduğu Arjantin'de tüm sektörlerden ve bölgelerden olumlu tahminler bildiriliyor. Yine Peru'daki işverenler de, önceki yılın aynı dönemine göre 9 sektörden 6'sında daha zayıf tahminler bildirilse de istihdamda mütevazî düzeylerde de olsa bir artış bekliyorlar.

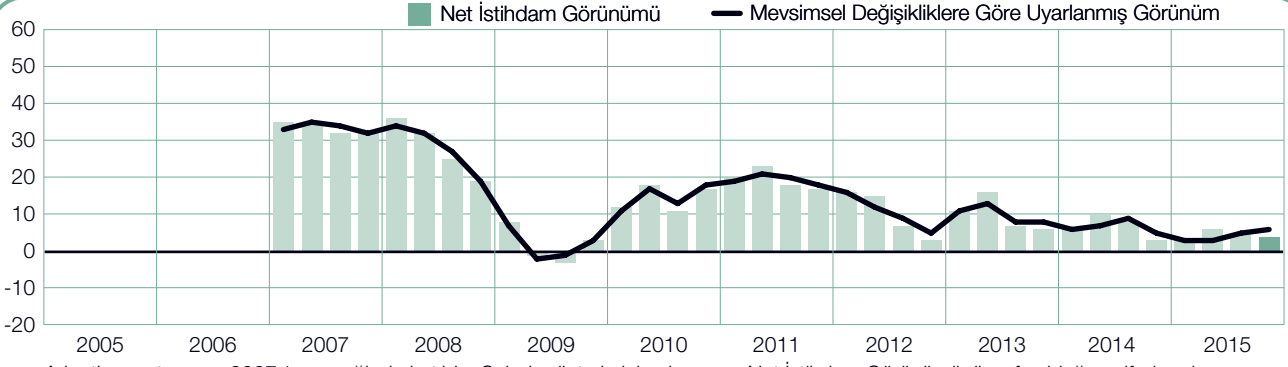
Brezilya'da işveren güveni zayıflamaya devam ediyor. Brezilya'da araştırmanın başladığı 2009 yılı 4. çeyreğinden bu yana ülkenin Görünümü en zayıf düzeyine gerilerken, son üç çeyrekte üst üste olumsuz bir işe alım tahmini ifade ediliyor. Görünümlerin de yine araştırmanın tüm bölgelerde ve biri dışında tüm sektörlerde başladığı günden bu yana en zayıf duruma gerilemiş durumda olduğu görülüyor. Genelde her 4 işverenden biri yıl sonuna kadar istihdamı azaltacağını belirtiyor.

## Amerika Birleşik Devletleri



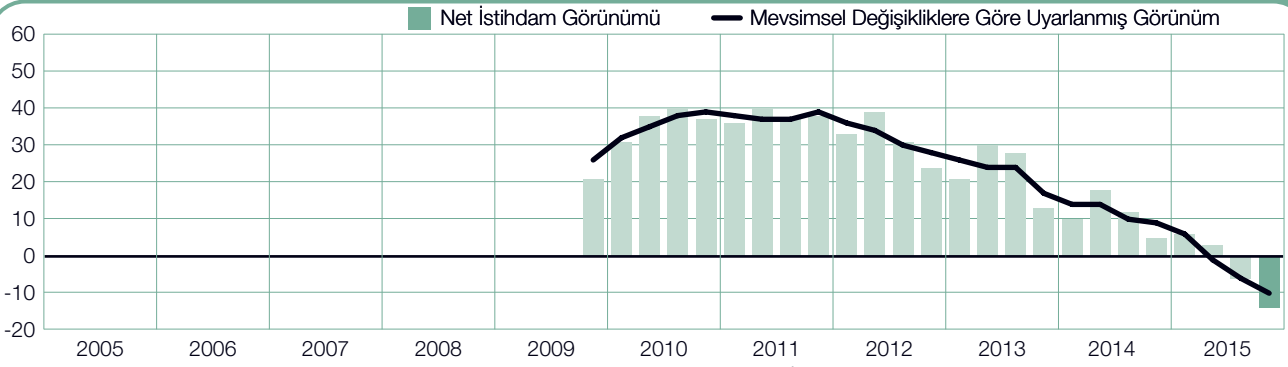
## Arjantin

+%4 (+%6)



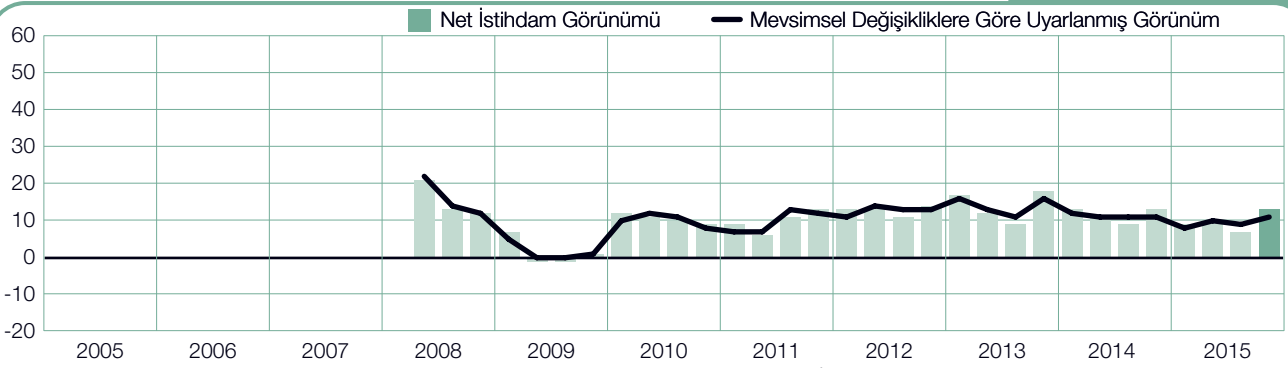
## Brezilya

-%14 (-%10)



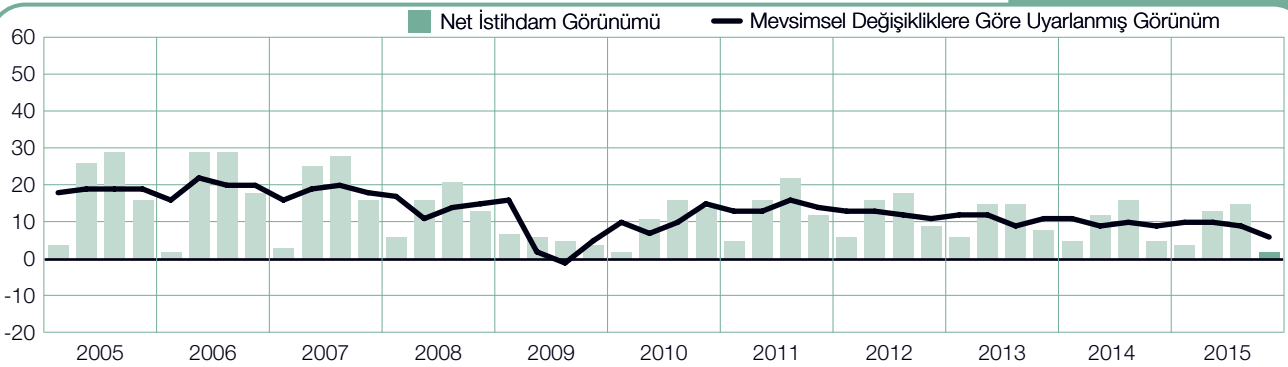
## Guatemala

+%13 (+%11)



## Kanada

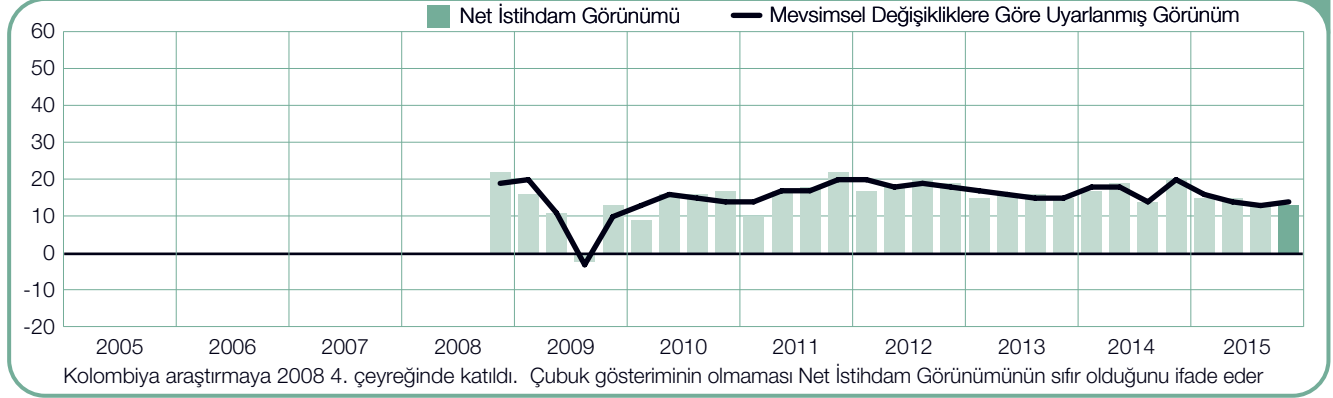
+%2 (+%6)





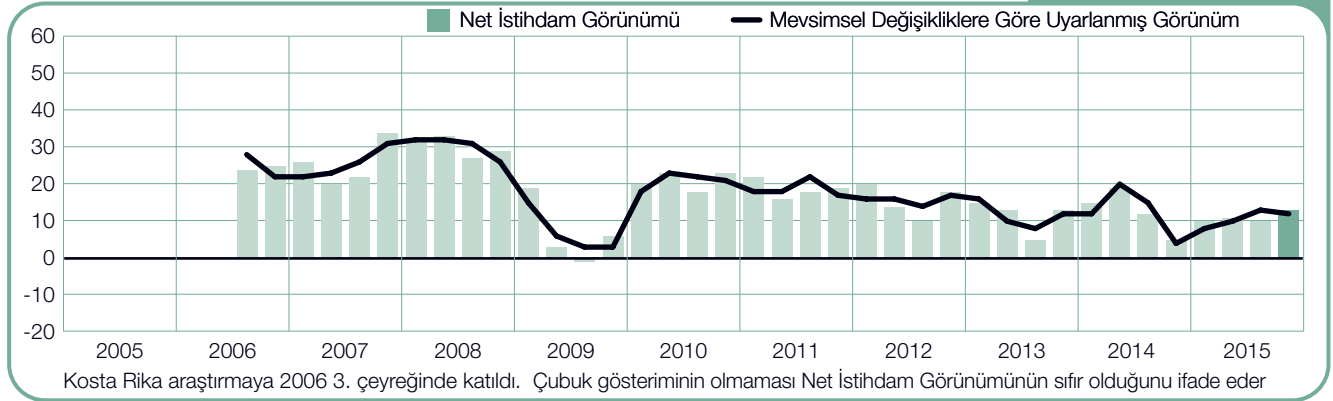
## Kolombiya

+%13 (+%14)



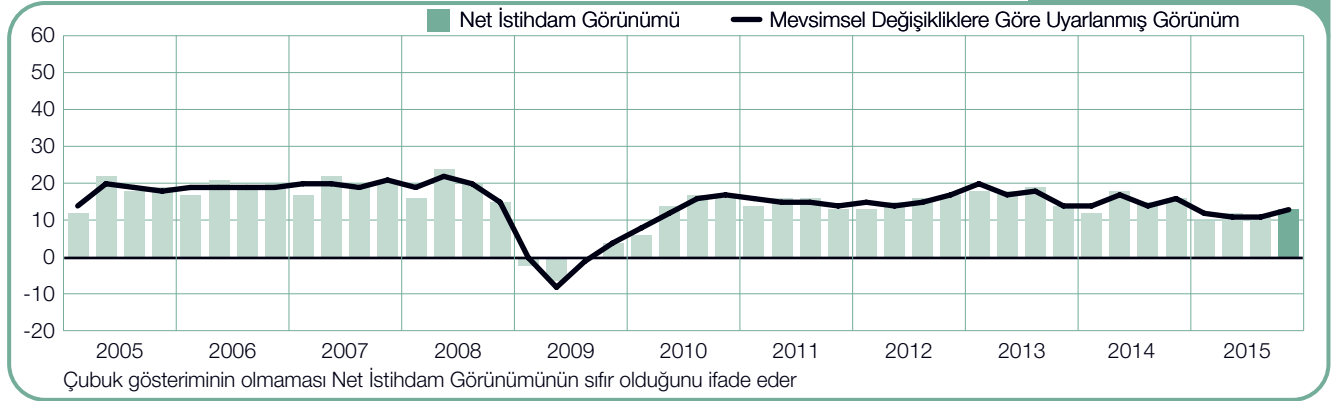
## Kosta Rika

+%13 (+%12)



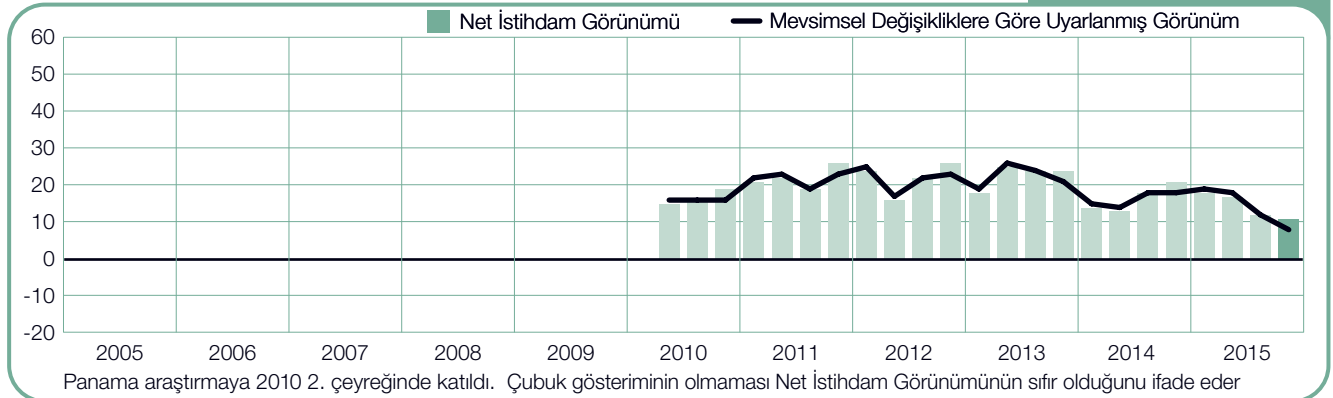
## Meksika

+%13 (+%13)



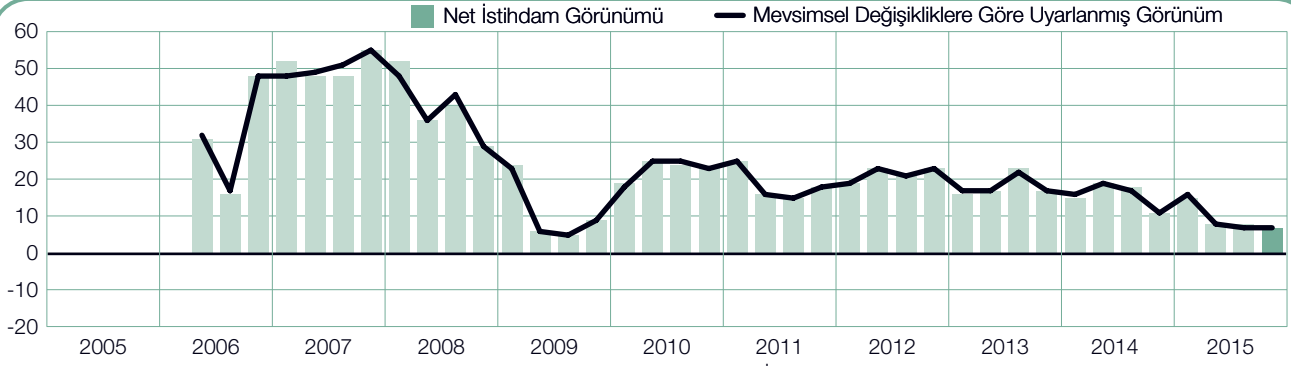
## Panama

+%11 (+%8)



# Peru

+%7 (+%7)



Peru araştırmaya 2006 2. çeyreğinde katıldı. Çubuk gösteriminin olmaması Net İstihdam Görünümünün sıfır olduğunu ifade eder

# Uluslararası Karşılaştırmalar – Asya Pasifik

Asya Pasifik bölgesinde 15.200'den fazla işverenle görüşüldü. Sekiz ülkenin ve bölgenin hepsinde işverenler, önümüzdeki üç ay içinde istihdam rakamlarını arttırmayı planlarken; işe alım hızının 2015 yılı 3. çeyreğine göre ülkelerin yarısında değişik oranlarda yavaşlaması ve 2014 yılı 4. çeyreğine göre de 6 ülkede ve bölgede düşmesi bekleniyor. Bölgenin en güçlü işe alım planları Tayvan, Hindistan ve Japonya'daki işverenler tarafından bildirilirken, Avustralya ve Çin'de en zayıf işe alım planları bildiriliyor.

Hindistan'daki işverenler, ankete katılan 42 ülke ve bölge arasında en iyimser tahmini bildiriyor. Araştırmaya katılan her 10 işverenden en az 4'ü Ekim-Aralık döneminde istidamda artışa gideceğini belirtirken, dört bölgenin hepsinde ve çoğu sektördeki dinamik işe alım beklentisi, Hindistan'ın güçlü görünümünü desteklemeye devam ediyor.

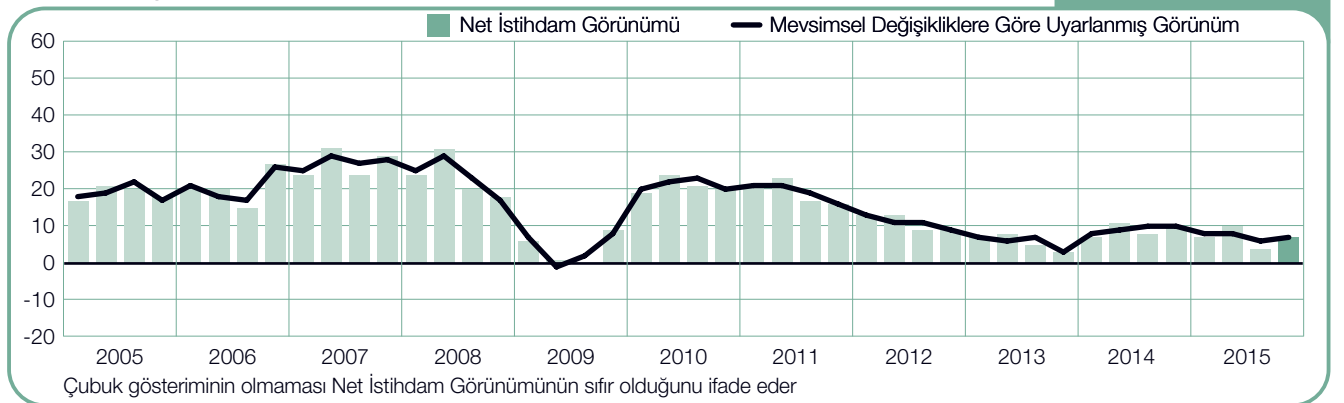
Tayvan'daki işe alım eğilimlerinde ise, geçen çeyreğe ve önceki yıl bu döneme göre ılımlı düşüşler ifade ediliyor. Bununla birlikte Aralık sonuna kadar iş arayanlar için Tayvan'da parlak fırsatların süreceği beklenmekte ve yine dünyadaki diğer işverenlerle kıyaslandığında Tayvanlı işverenlerin iyimserliği Hindistan'dan sonra ikinci sırada yer almaktadır. Hizmet sektörüyle Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektöründe gayet enerjik bir işe alım temposu bekleniyor. Tahminlerin 2010 yılı 1. çeyreğinden bu yana en dip noktasına gerilediği Madencilik ve İnşaat sektörlerinde dahi her 10 işverenden 3'ü, 4. çeyreğe istihdamda artışla girmeyi düşünüyor.

Japonya'da 2008 yılı 1. çeyreğinden bu yana en güçlü görünüm bildiriliyor. Ancak piyasada kalifiye eleman yetersizliğinin yarattığı hüsrana işverenlerin işe alım planlarını sektöre uğratırken, Japonya'nın yaşlanan iş gücünün işten ayrılması da zaten çok kısıtlı olan iş gücü havuzunu giderek küçültüyor. Bu meydan okumanın özellikle, her 10 işverenden 3'ünün kalifiye eleman bulursa istihdamda artışa gitmeyi planladığı Madencilik, İnşaat ve Ulaşım ve Kamu Hizmetleri sektörleri için ciddi bir sınav olduğu görülüyor.

Çin'de, olumlu görünümün bildirildiği her sektörde ve bölgede işveren güveni ihtiyatlı iyimserliğini sürdürüyor. Bununla birlikte iş arayanlar için fırsatlar önceki çeyreklere göre daha kısıtlı durumda. Hizmet bazlı bir ekonomiye geçiş ve altyapı harcamalarında keskin düşüş sonucu işe alım ortamı daha durgunlaşırken istihdam piyasası faaliyetinin de 2009 yılı 3. çeyreğinden bu yana en düşük hıza gerilemesi bekleniyor.

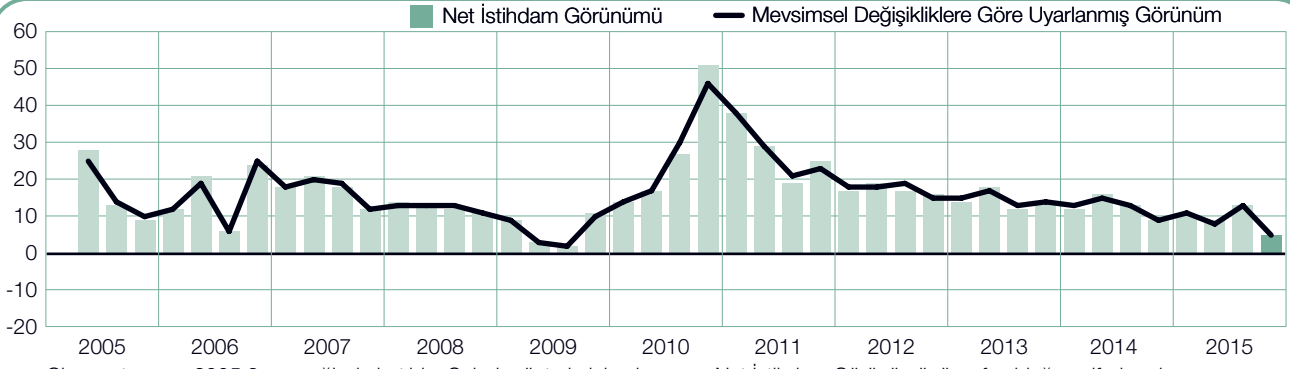
Olumlu bir işe alım ortamı sergilemeye devam eden Yeni Zelanda'daki işverenler, önceki yılın aynı dönemine göre işe alım faaliyetlerinde ciddi oranda bir kısıntıya gitmeyi planlıyor. Hizmetler sektöründeki keskin küçülmenin de işaret ettiği üzere görünümde 7 sektörün 6'sında geçen yılın aynı dönemine göre ciddi oranda bir zayıflama görülmektedir. Emtia fiyatlarındaki düşüşün olumsuz etkisini son üç senedir bir ölçüde telafi eden en güçlü durumdaki Finans, Sigorta ve Gayrimenkul sektörü sayesinde Avustralya'daki işe alım faaliyetinin 4. çeyrekte de mütevazı bir gelişme göstereceği tahmin ediliyor. Bu arada Singapur'da ve Hong Kong'ta da, tüm sektörlerde olumlu tahminler bildirilmesiyle, işe alım hızının bozulmadan devam etmesi bekleniyor.

## Avustralya



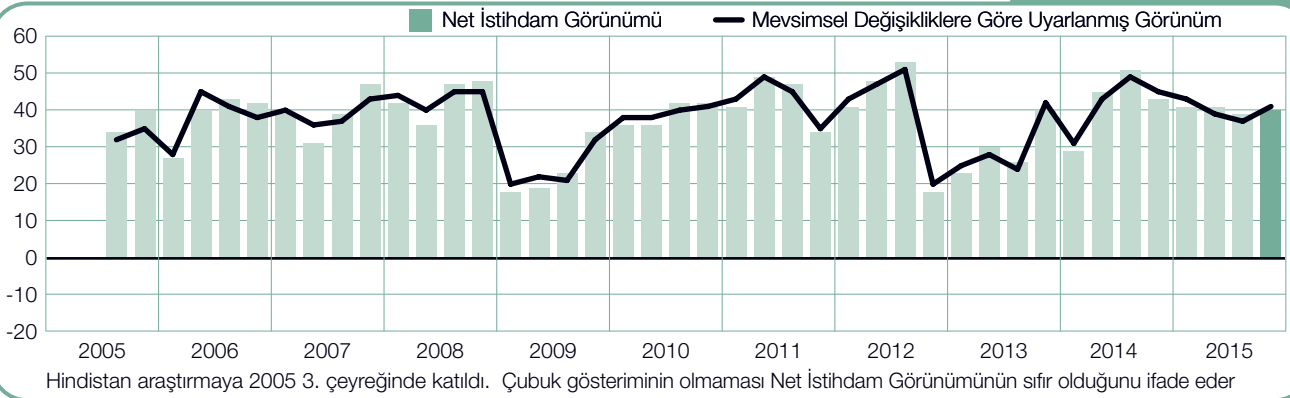
## Çin

+%5 (+%5)



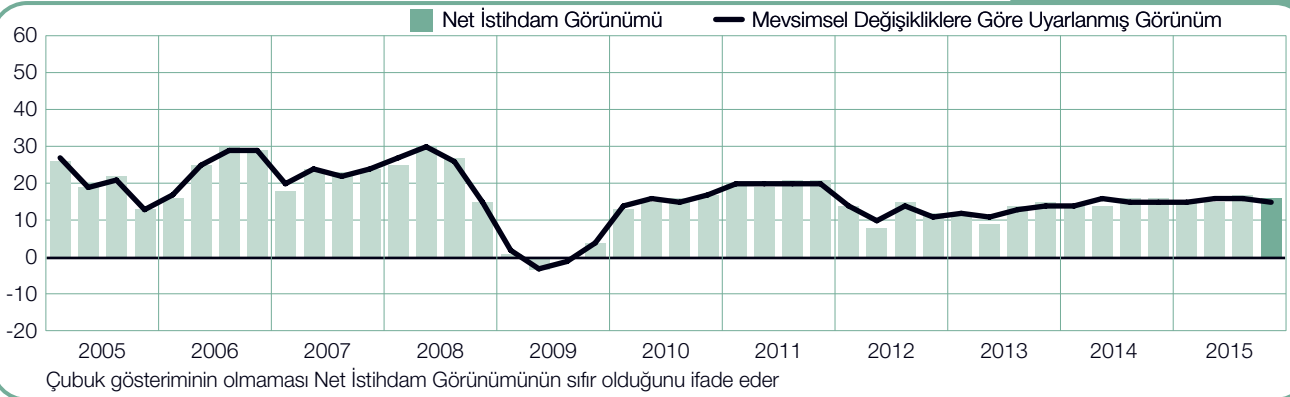
## Hindistan

+%40 (+%41)



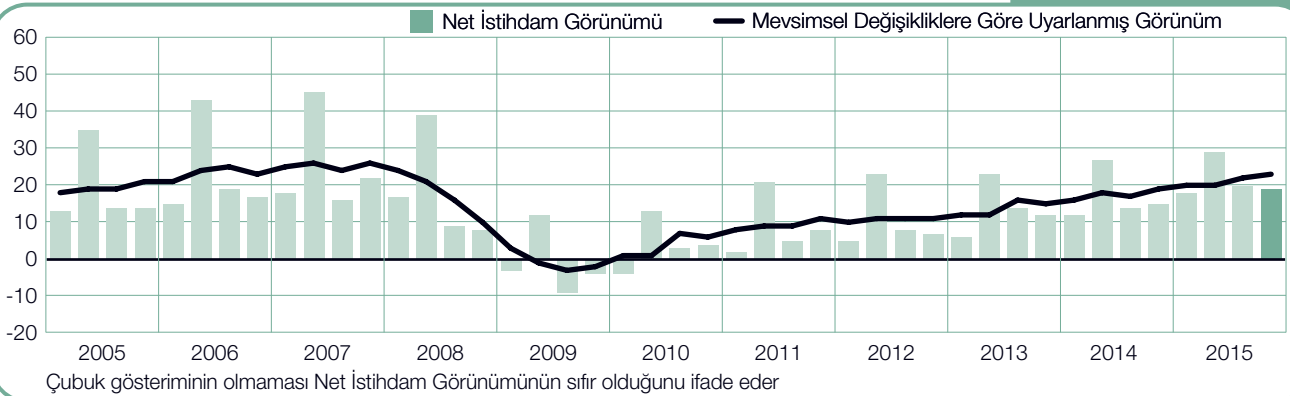
## Hong Kong

+%16 (+%15)



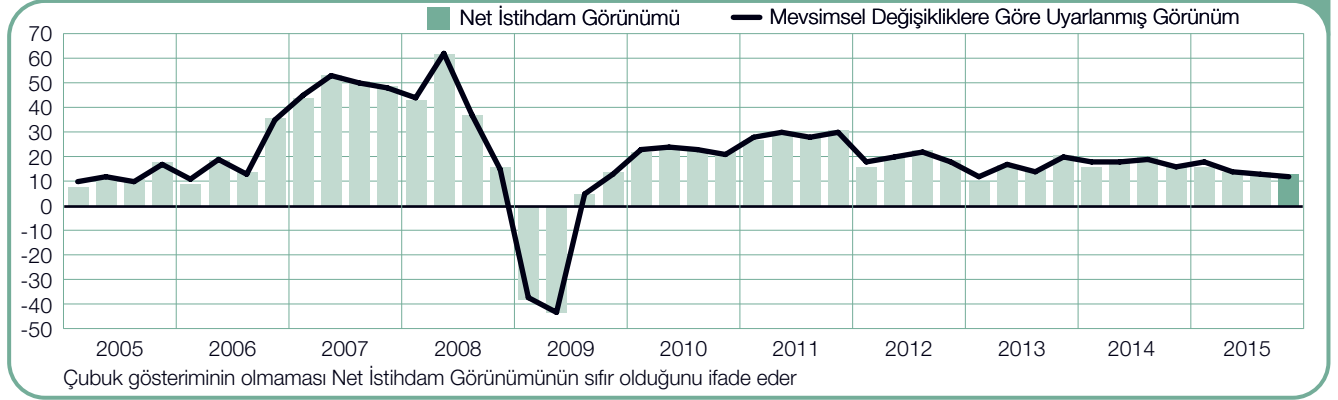
## Japonya

+%19 (+%23)



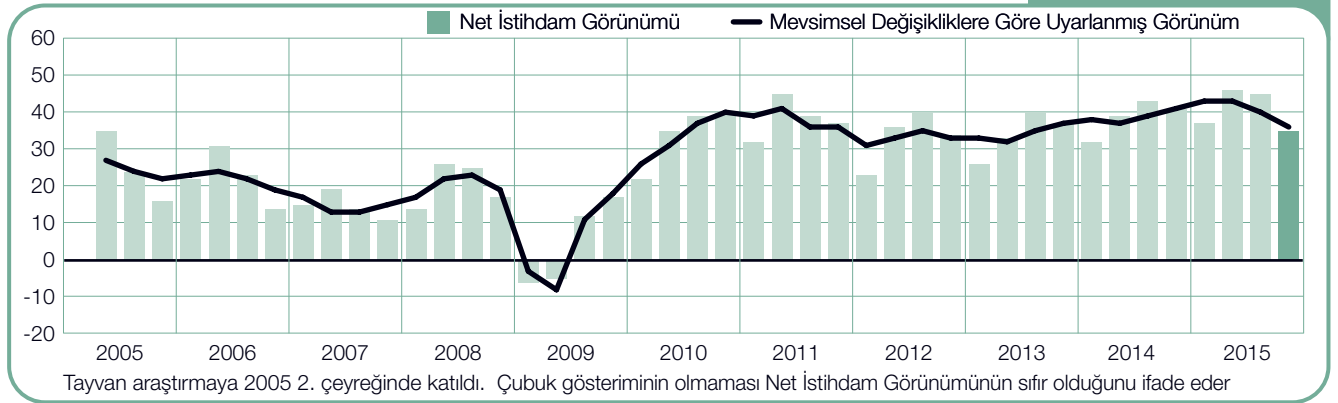
## Singapur

+%13 (+%12)



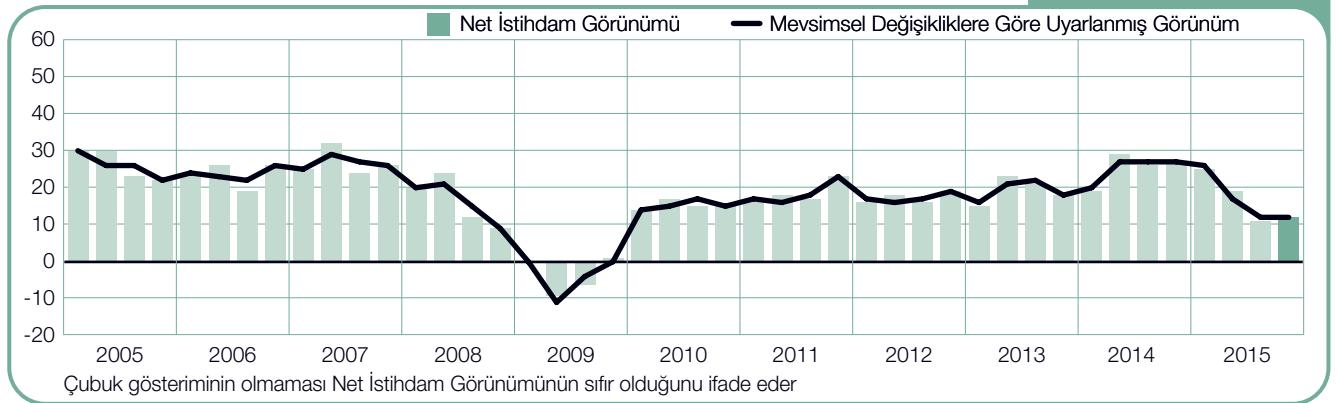
## Tayvan

+%35 (+%36)



## Yeni Zelanda

+%12 (+%12)



# Uluslararası Karşılaştırmalar – Avrupa, Orta Doğu ve Afrika

2015 yılı 4. çeyreği için tahmin edilen istihdam faaliyetini ölçmek için Avrupa, Ortadoğu ve Afrika (EMEA) bölgesindeki 24 ülkeden 20.000'den fazla işverenle görüşüldü. Ankete katılan ülkelerden 19'unda işverenler, Ekim-Aralık döneminde istihdamda artışa gitmeyi düşünüyor. Ancak işverenlerin, Yunanistan'daki euro krizi konusunda bazı endişeler taşıdıkları yolunda işaretler mevcut. Tahminler, 3. çeyrekte yapılan araştırmaya göre 7 ülkede iyileşme gösterirken 12'sinde zayıflamakta ve Finlandiya, Fransa ve Yunanistan'daki Görünümler de olumsuz alana kaymaya devam etmektedir. Geçen yılın aynı dönemine kıyasla işveren güveni 12 ülkede iyileşirken 9'unda da zayıflıyor. İtalya'daki işverenler de üst üste üçüncü çeyrektir, bölgedeki en zayıf tahmini bildiriyorlar.

Romanya, bölgedeki en güçlü işe alım ortamını bildirirken, Üretim sektörüyle Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe de güçlü istihdam artışları bekleniyor. Türkiye'deki iyimser tahminin ardında yatan kilit faktör olan Üretim sektöründe her 10 işverenden 3'ü yıl sonuna kadar istihdamda artışa gitmeyi düşünüyor.

Alman işverenleri, iş arayanlar için umut verici sinyaller vermeye devam ediyor. Ülkenin ana istihdam lokomotiflerinden biri olan Üretim sektöründeki ılımlı sayılabilecek gerilemeye rağmen işe alım beklentileri, gerek önceki çeyreğe ve gerekse önceki yılın aynı dönemine kıyasla nispi istikrarını koruyor. Ayrıca Macaristan'da iş arayanlar için daha iyimser fırsatlar ortaya çıkarken işverenler de, ülkede araştırmanın başladığı 2009 yılı 3. çeyreğinden bu yana en iyimser tahmini bildiriyorlar.

İngiltere'nin her sektöründe Görünümler olumlu olsa da tahminler üç ay öncesine ve önceki yılın aynı dönemine kıyasla yumuşuyor. İşverenler 9 sektörden 6'sında

önceki çeyreğe ve önceki yılın aynı dönemine göre daha zayıf işe alım planları bildiriyor.

Bu arada, Fransa'nın Görünümü olumsuz alana kayarken işverenlerin de, işe alım sürecine esneklik getirecek olan yeni yasa değişikliğinin sonucunu beklemeyi tercih ettiği görülüyor. İnşaat sektöründeki işverenler de yine aynı şekilde, hükümetin altyapı harcamalarıyla ilgili girişimleri sonuçlanıncaya kadar kendi işe alım planlarını ertelemekte bir sakınca görmüyor.

İrlanda ve İspanya'da iş arayanlar için fırsatlar mütevazı denebilecek bir düzeyde kalsa da uzun bir süre devam eden istihdam daralması ardından işverenler üst üste dört çeyrektir olumlu işe alım planları bildiriyor. Diğer taraftan ülkenin içinde bulunduğu borç krizi sonucu Yunanistan'daki işverenler işe alım planlarında kısıntıya giderken, son 7 çeyrektir üst üste olumlu seyretmekte olan tahminler de olumsuz dönmektedir.

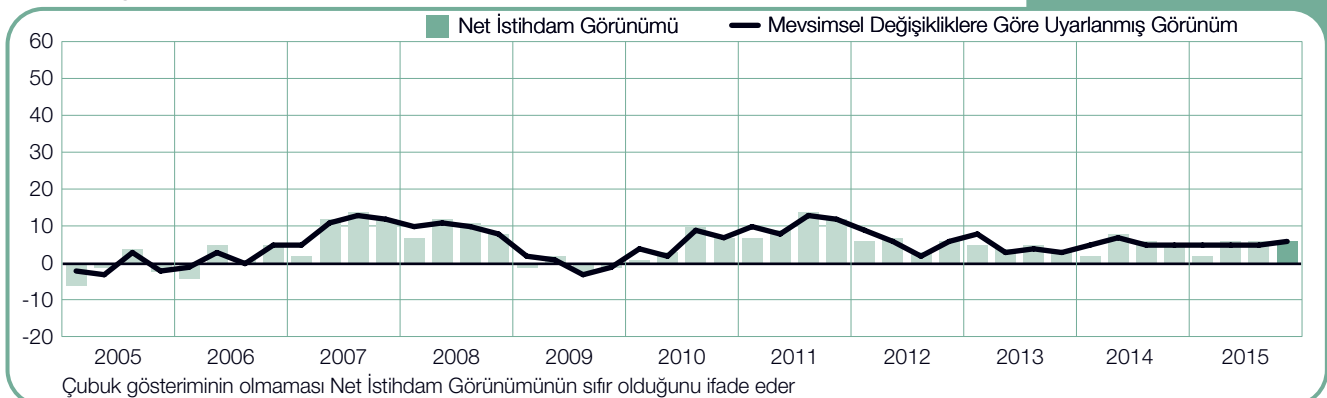
Kuzeyde de, istihdamın daha yavaş artacağı tahmin edilen Norveç ve İsveç'te işe alım atmosferi karışık sinyaller verirken, iyileşen Üretim sektörü görünümüne rağmen Finlandiya'daki tahminler de olumsuz bölgeye kaymaktadır.

İş arayanlar için fırsatların çok nadir olduğu İtalya'da da işveren güveni çok gerilerden gelmektedir. Son 19 çeyrektir üst üste olumsuz bölgede kalan işsizlik, istihdamdaki kısıntıların tüm bölgelerde ve ikisi dışında tüm sektörlerde yıl sonuna kadar devam edeceği beklentisiyle, özellikle genç nüfus arasında inatla yüksek düzeyde seyretmeye devam etmektedir.

Ayrıca, verilerin ilk kez mevsimsellikten arındırıldığı İsrail ve Slokavya'da işverenler ihtiyatlı bir iyimserlik sergilemeye devam etmektedir.

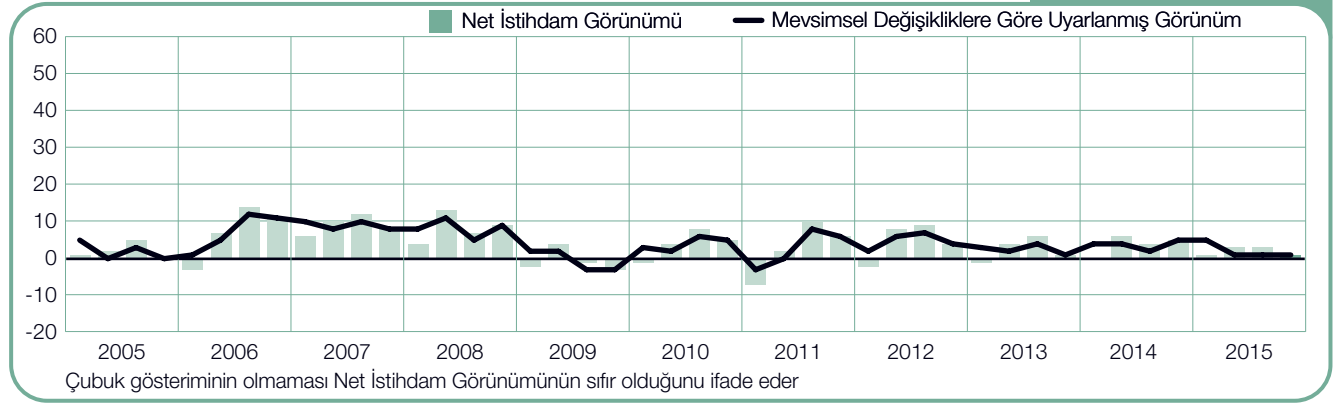
## Almanya

+%6 (+%6)



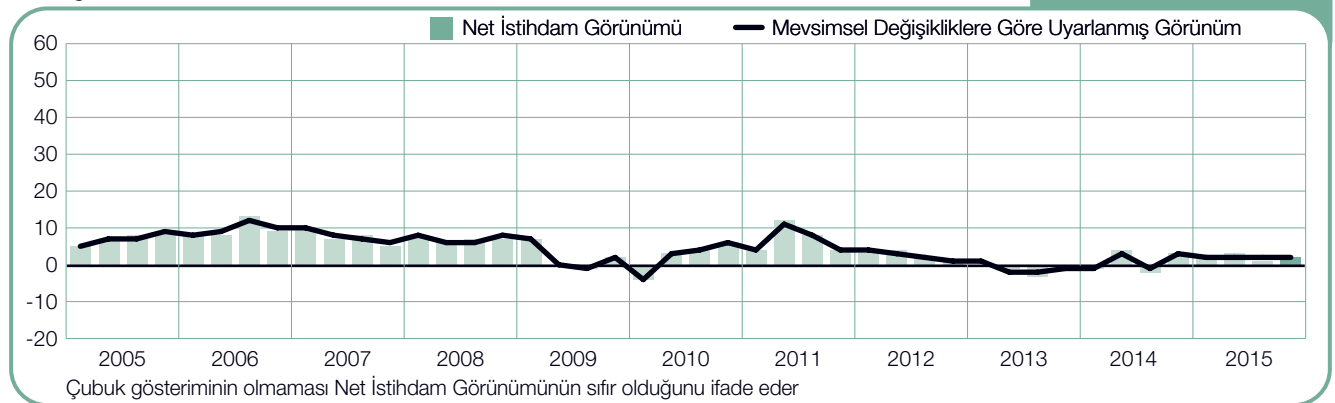
## Avusturya

+%1 (+%1)



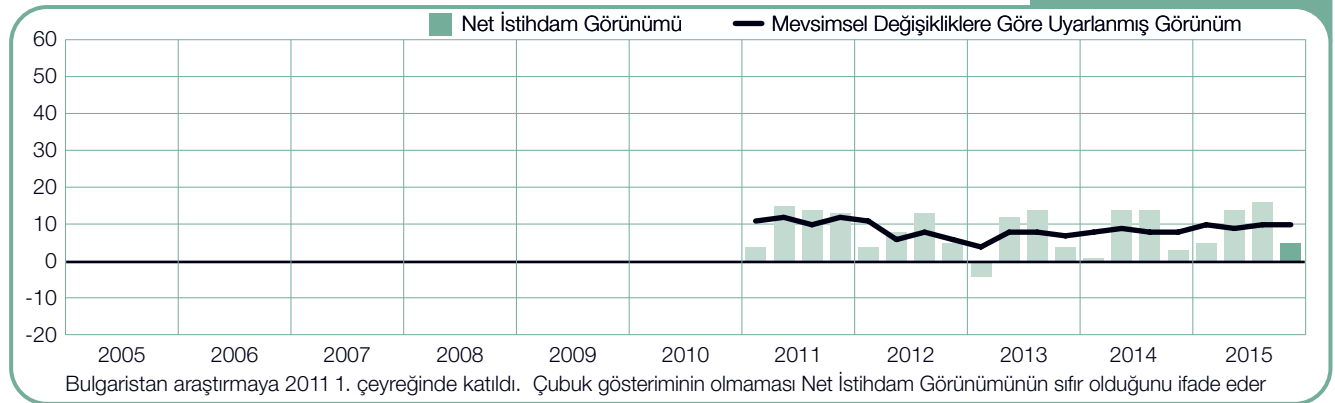
## Belçika

+%2 (+%2)



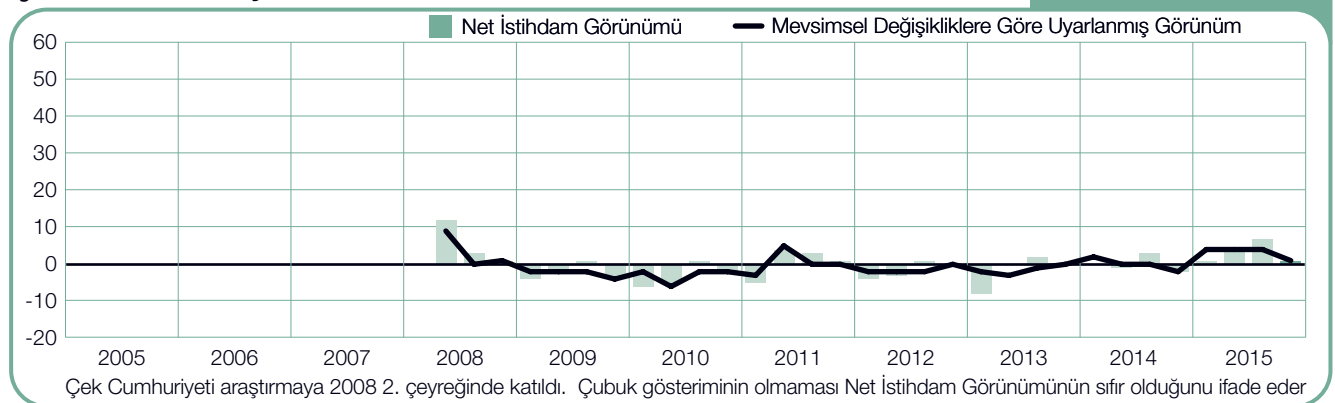
## Bulgaristan

+%5 (+%10)



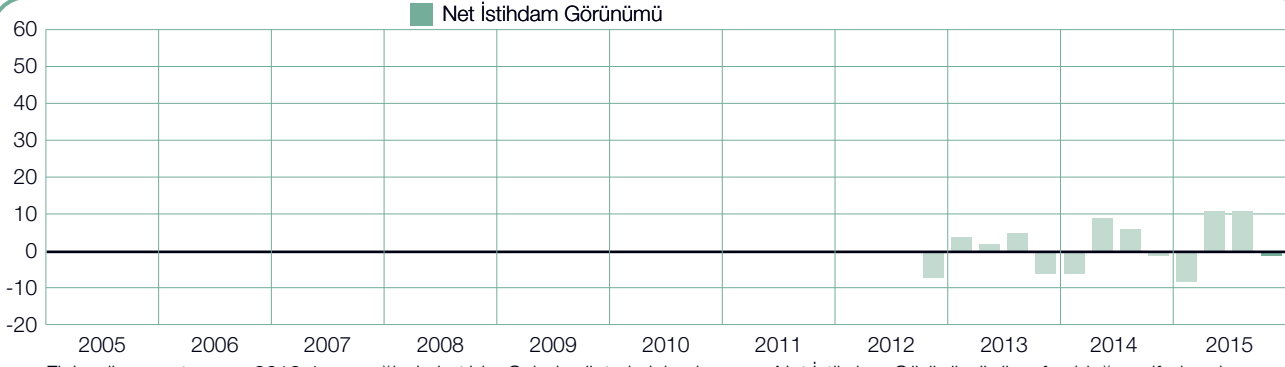
## Çek Cumhuriyeti

+%1 (+%1)



## Finlandiya

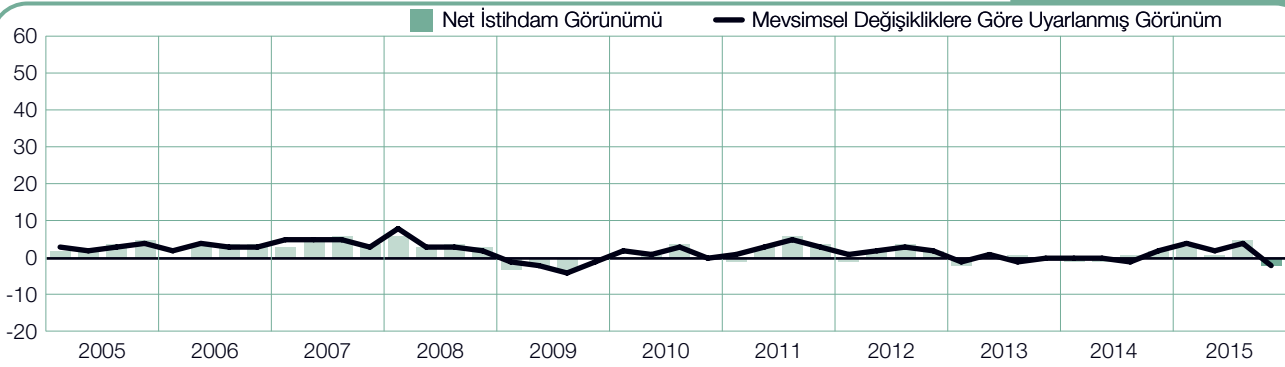
-%1



Finlandiya araştırmaya 2012 4. çeyreğinde katıldı. Çubuk gösteriminin olmaması Net İstihdam Görünümünün sıfır olduğunu ifade eder

## Fransa

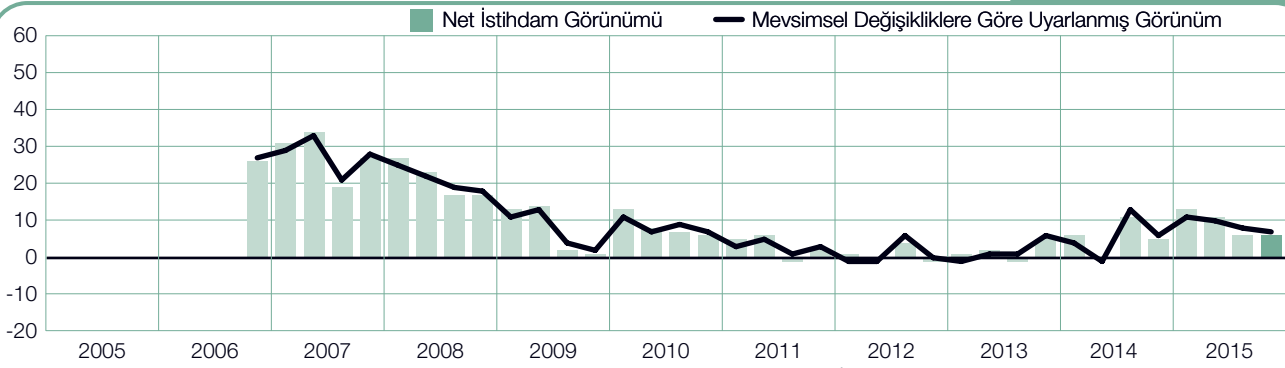
-%2 (-%2)



Çubuk gösteriminin olmaması Net İstihdam Görünümünün sıfır olduğunu ifade eder

## Güney Afrika

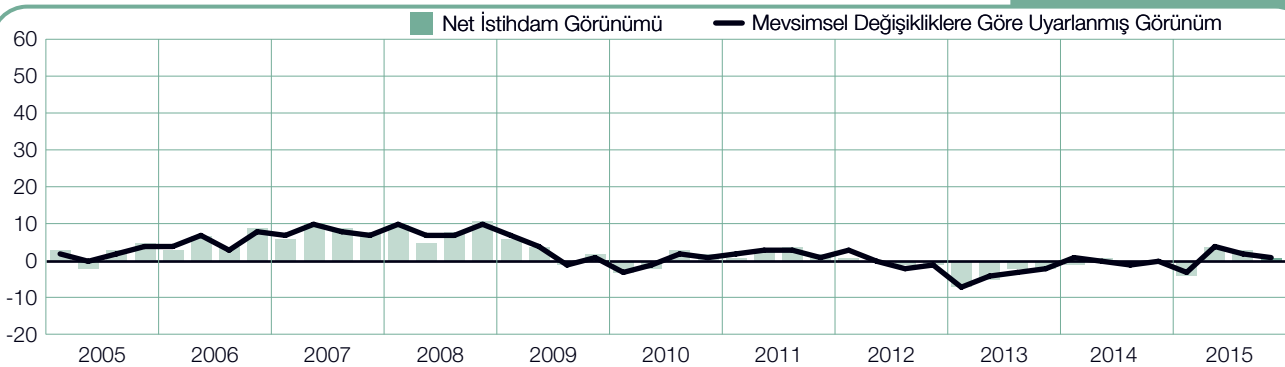
+%6 (+%7)



Güney Afrika araştırmaya 2006 4. çeyreğinde katıldı. Çubuk gösteriminin olmaması Net İstihdam Görünümünün sıfır olduğunu ifade eder

## Hollanda

+%1 (+%1)

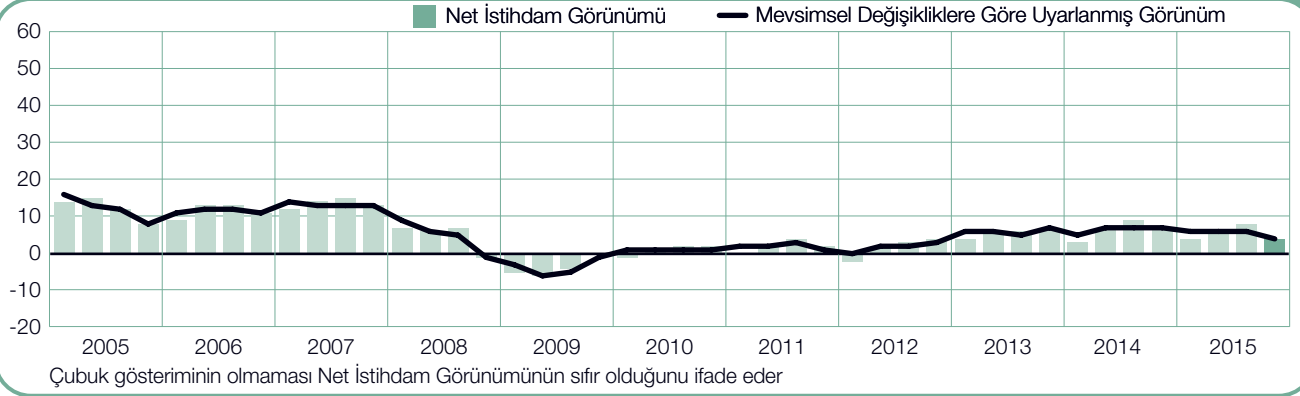


Çubuk gösteriminin olmaması Net İstihdam Görünümünün sıfır olduğunu ifade eder



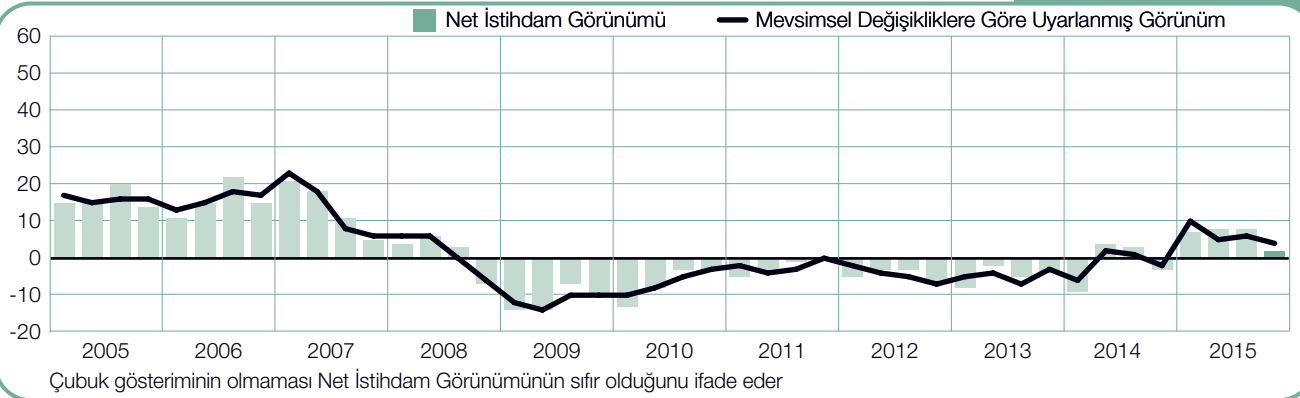
## İngiltere

+%4 (+%4)



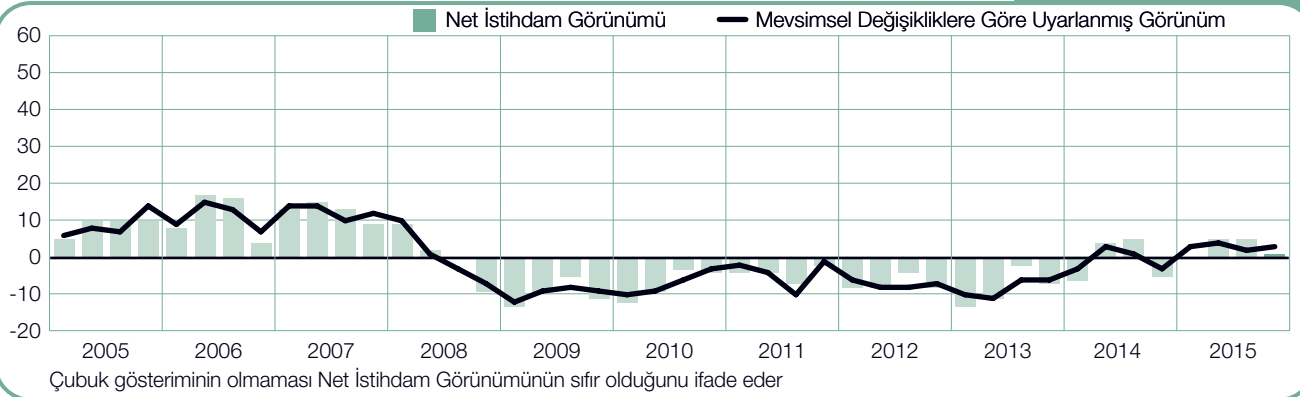
## İrlanda

+%2 (+%4)



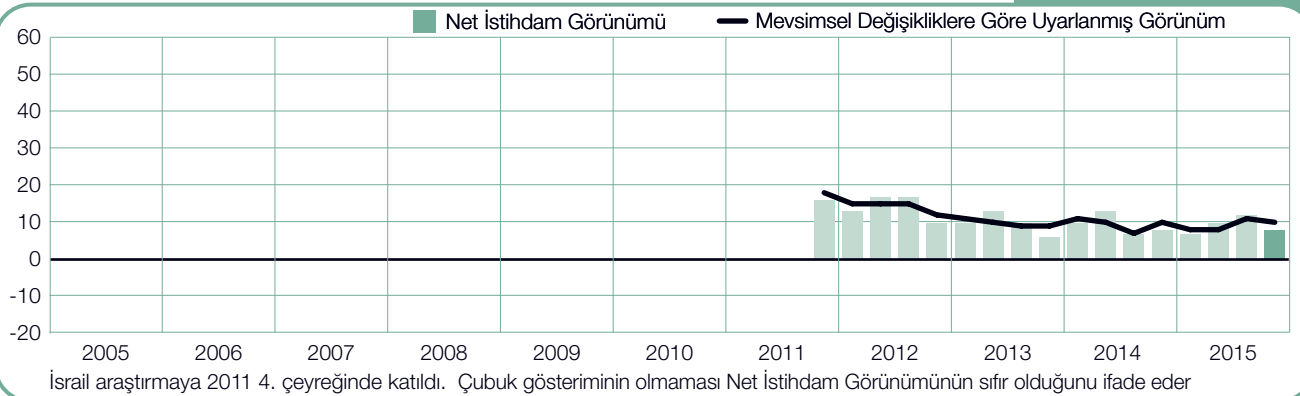
## İspanya

+%1 (+%3)



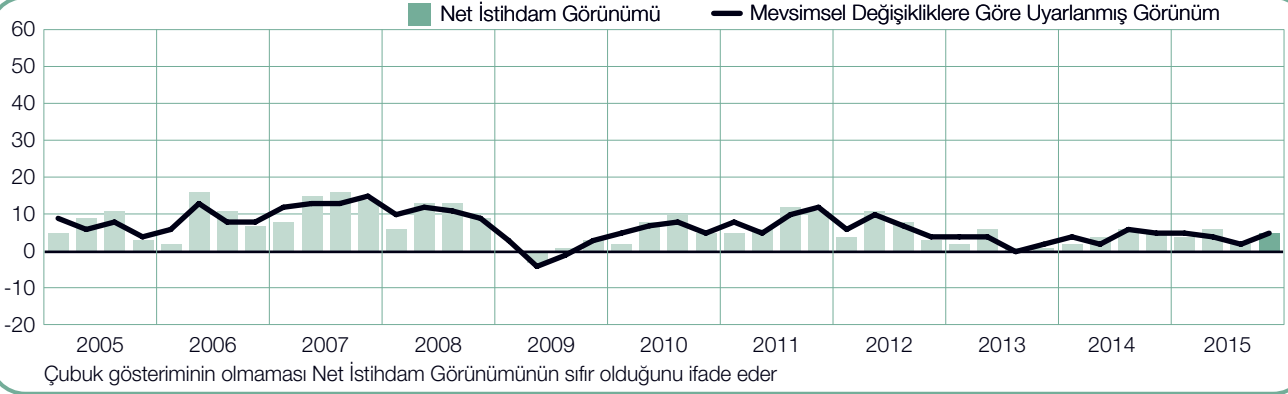
## İsrail

+%8 (+%10)



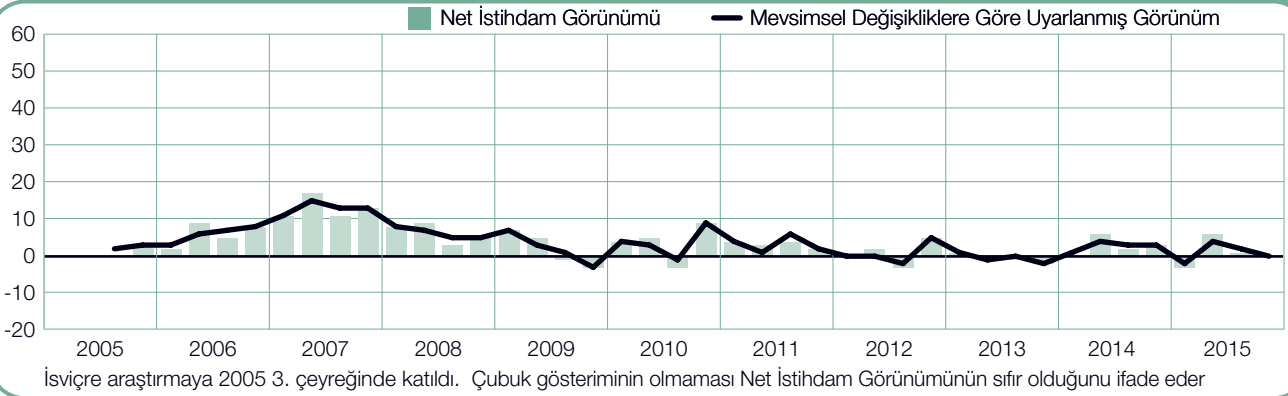
## İsveç

+%5 (+%5)



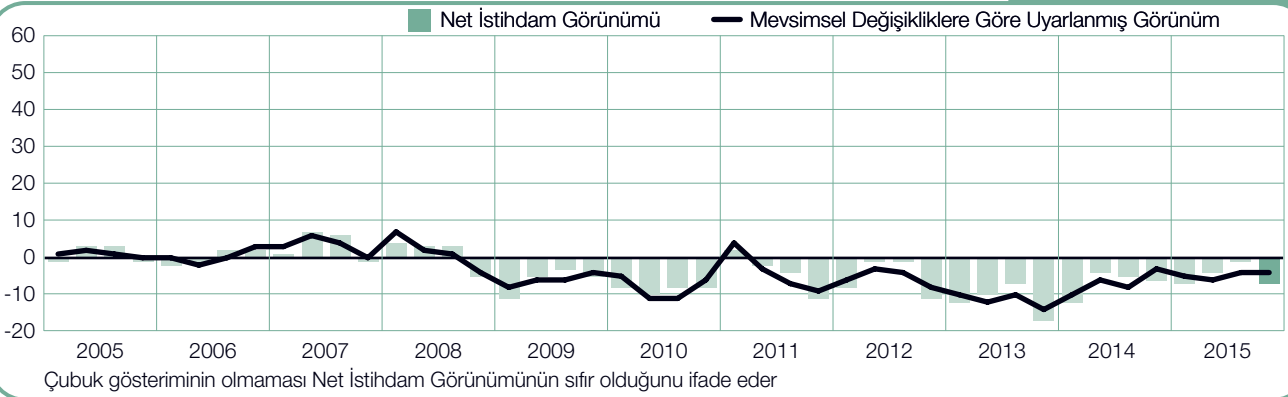
## İsviçre

%0 (%0)



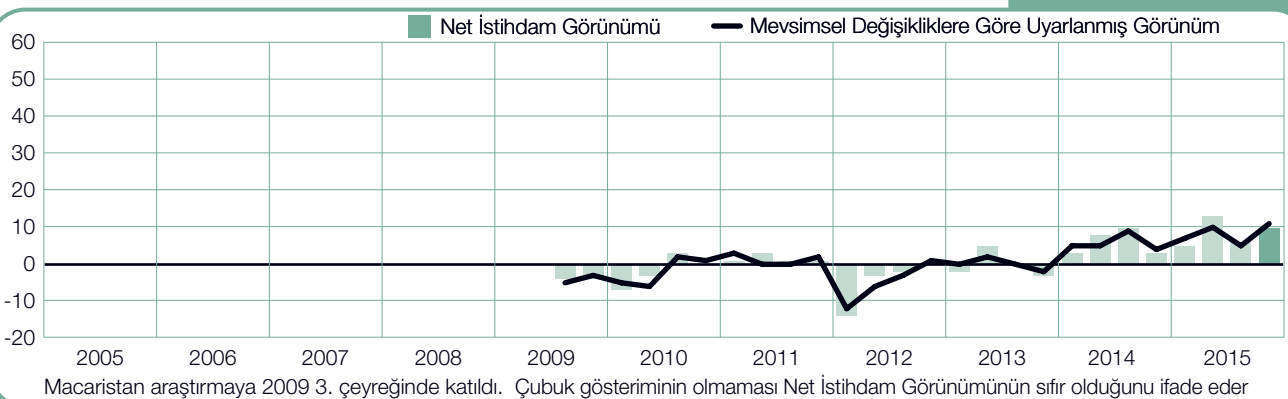
## İtalya

-%7 (-%4)



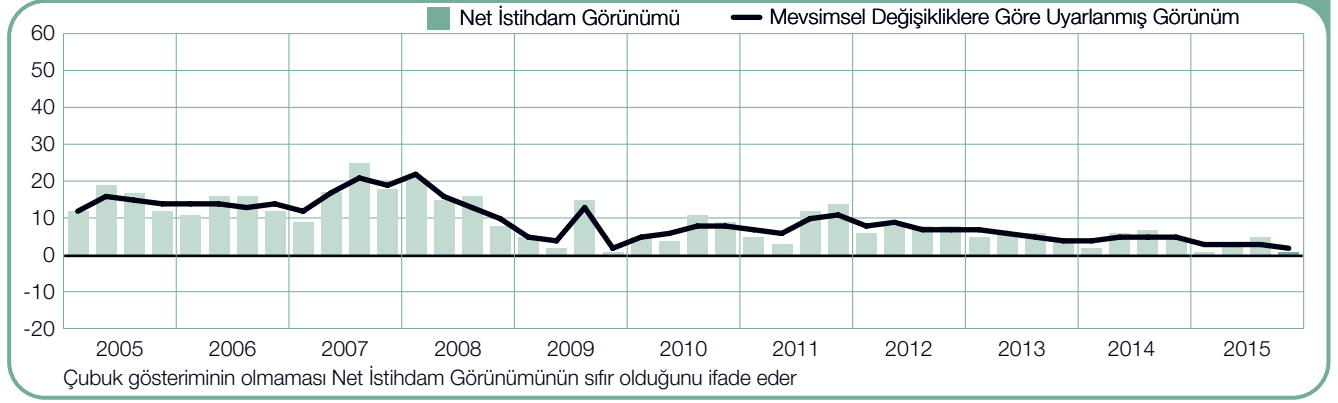
## Macaristan

+%10 (+%11)



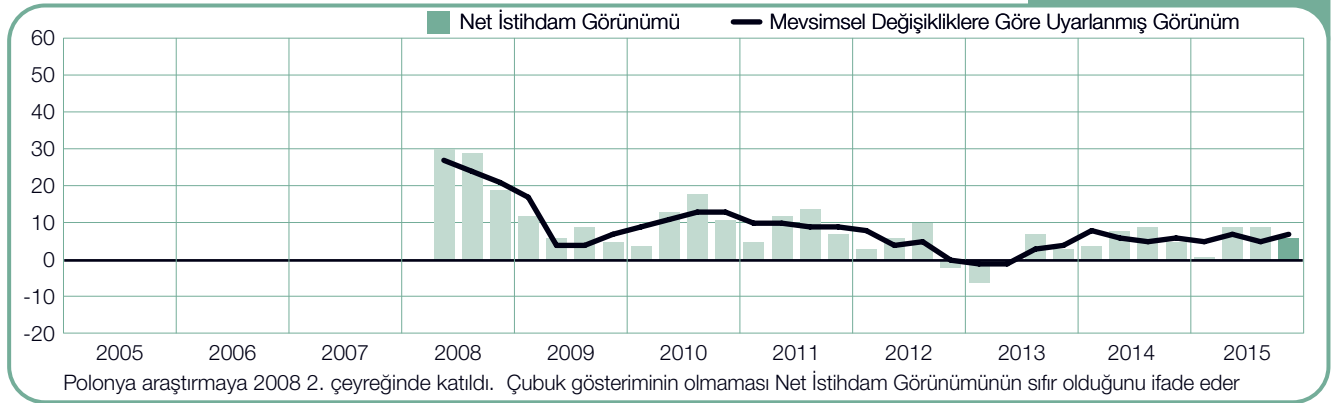
## Norveç

+%1 (+%2)



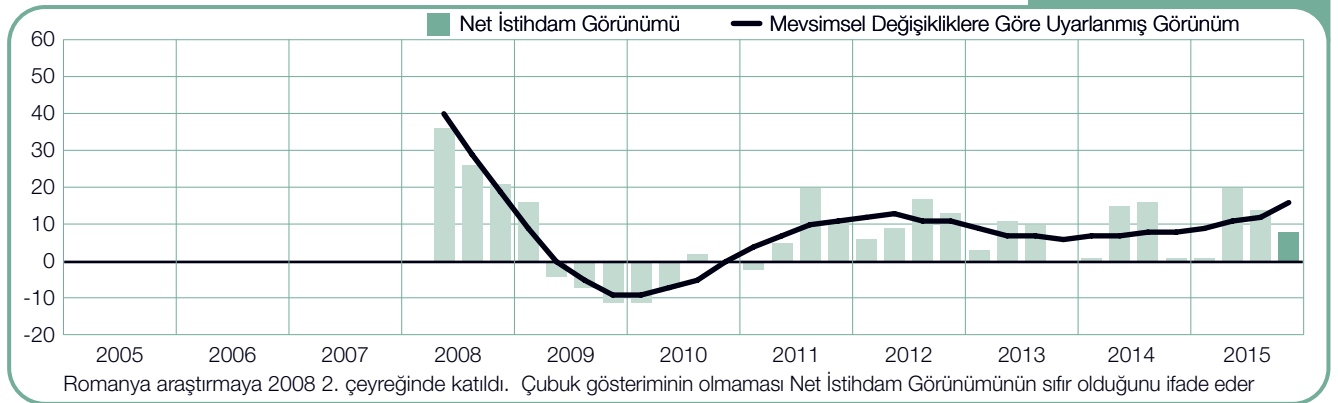
## Polonya

+%6 (+%7)



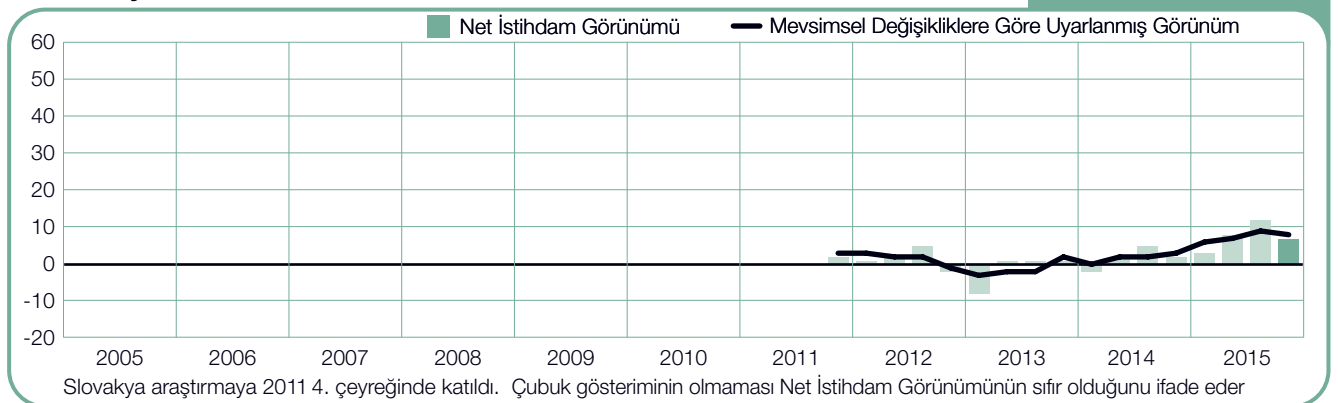
## Romanya

+%8 (+%16)



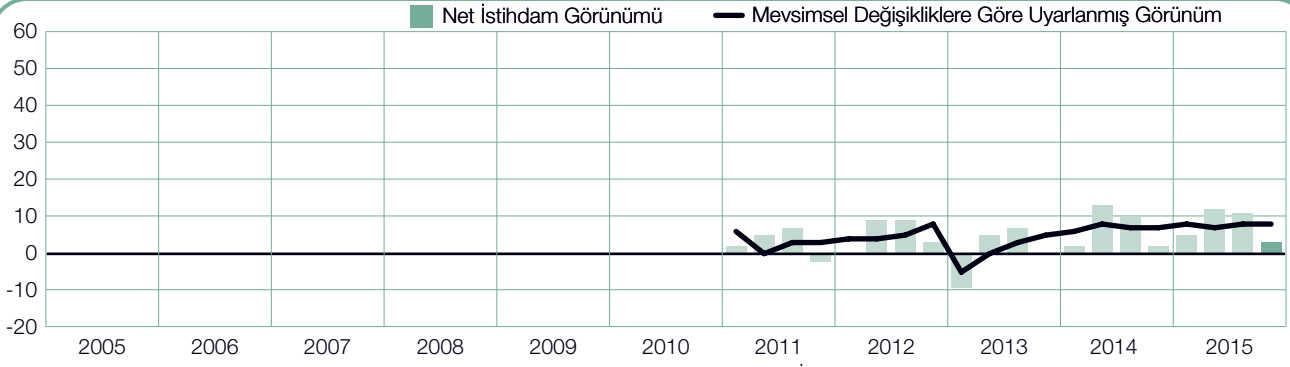
## Slovakya

+%7 (+%8)



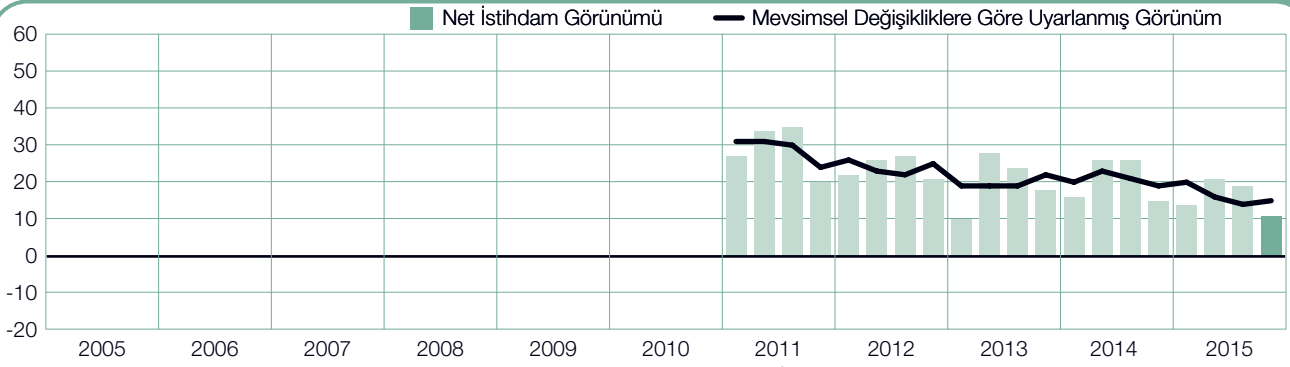
## Slovenya

+%3 (+%8)



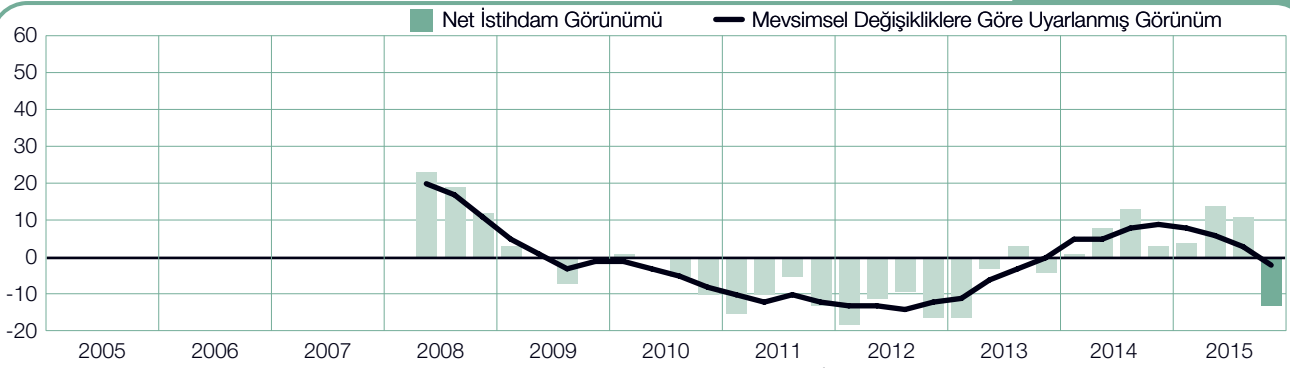
## Türkiye

+%11 (+%15)



## Yunanistan

-%13 (-%2)



# Manpower İstihdama Genel Bakış Araştırması

Manpower İstihdam Görünümü Anketi, işverenlerin bir sonraki çeyrekte iş gücünde çalışanların sayısını artırma ya da azaltma eğilimlerini ölçmek amacıyla üç ayda bir gerçekleştirilmektedir. Elli yıldan uzun bir süredir ManpowerGroup tarafından yürütülmekte olan, işverenlerin işe alım planlarıyla ilgili tahminlerini irdeleyen bu kapsamlı araştırma, dünyanın en güvenilir istihdam faaliyetleri araştırmalarından biri olarak nitelendirilmektedir. Manpower İstihdam Görünümü Anketi'nin başarısının temelinde birçok faktör yatmaktadır:

**Eşsiz:** Boyutu, kapsamı, uzun süreli oluşu ve odaklandığı alan bakımından benzersizdir.

**İleriye dönük:** Manpower İstihdam Görünümü Anketi, işverenlerden bir sonraki çeyrekte istihdama dair öngöründe bulunmalarını isteyen, dünyanın en kapsamlı ve ileriye dönük istihdam araştırmasıdır. Buna karşılık, diğer anketler ve çalışmalar geçmişte olanları raporlamak amacıyla retrospektif verilere odaklanır.

**Bağımsız:** Araştırma, yapıldığı ülke ve bölgelerdeki işverenlerden alınan temsili bir örneklem ile yürütülür. Ankete katılanlar, ManpowerGroup müşteri tabanı arasından seçilmemektedir.

**Sağlam:** Araştırma her çeyrekte tahmini istihdam trendlerini ölçmek amacıyla yaklaşık 42 ülke ve bölgeden yaklaşık 59.000 kamu ve özel sektör işvereni ile yapılan görüşmelere dayanmaktadır. Bu örneklem, analizin belirli sektörlerde ve bölgelerde gerçekleştirilerek daha ayrıntılı bilgi edinilmesini sağlamaktadır.

**Odaklı:** Elli yılı aşkın süredir anket tüm bilgilerini tek bir sorudan yola çıkarak elde etmektedir.

2015 yılı 4. çeyrek araştırması için, dünya genelinde araştırmaya katılan tüm işverenlere aynı soru yöneltildi: "İçinde bulunduğumuz çeyrek yıl ile karşılaştırdığınızda Aralık 2015 sonuna kadar olan üç aylık dönemde işyerinizdeki toplam istihdamın nasıl değişeceğini öngörüyorsunuz?"

## Metodoloji

Manpower İstihdam Görünümü Anketi, pazar araştırmaları alanındaki en yüksek standartlara uygun, geçerliliği kabul edilmiş bir metodoloji kullanılarak yürütülmektedir. Araştırma, her bir milli ekonomiyi temsil edecek şekilde yapılandırılmıştır. Tüm ulusal, bölgesel ve küresel veriler için hata payı +/- %3,9'dan fazla değildir.

## Net İstihdam Görünümü

Rapor boyunca, "Net İstihdam Görünümü" ifadesi kullanılmıştır. Bu rakam, önümüzdeki çeyrekte iş yerlerindeki işe alım faaliyetlerinde artış öngören işverenlerin yüzdesinden, istihdam düşüşü bekleyen işverenlerin yüzdesi çıkarılarak hesaplanmıştır. Hesaplamanın sonucunda, Net İstihdam Görünümü elde edilmiştir. En az 17 çeyreklik verileri toplanmış olan ülkeler ve bölgeler için Net İstihdam Görünümleri, aksi belirtilmedikçe, mevsimsellikten arındırılmış bir formatta bildirilmiştir.

Finlandiya, Slovakya ve İsrail hariç katılan tüm ülkeler için veriler mevsimsellikten arındırılmıştır. ManpowerGroup, yeterli düzeyde tarihsel veri toplandığında Finlandiya verilerini de mevsimsellikten arındırmayı planlamaktadır. ManpowerGroup, verilerin mevsimsellikten arındırılması için 2008 yılı 2. çeyrekte TRAMO-SEATS yöntemini benimsedi.

# ManpowerGroup™ Hakkında

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) 65 yılı aşkın süredir yenilikçi işgücü çözümleri yaratan, dünyanın işgücü uzmanıdır. İşgücü uzmanları olarak, her gün çok farklı iş ve sektörde 600.000'den fazla bireyi kendilerine uygun iş pozisyonlarıyla buluşturuyoruz.

ManpowerGroup çözümler yelpazesinde – Manpower®, Experis®, Right Management® ve ManpowerGroup® Solutions – yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunarak, 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 2015 yılında ManpowerGroup, üst üste 5 yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune Dergisi tarafından En Çok Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en çok güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. ManpowerGroup'un iş dünyasını insanın yapabileceği en iyi şekilde nasıl güçlendirdiğini görmek için: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## Manpower Türkiye Hakkında

Manpower global bölge organizasyonu içinde Güney Avrupa bölgesinde yer alan Manpower Türkiye operasyonu %100 ManpowerGroup yatırımı olarak Mayıs 2003'den itibaren faaliyet göstermektedir. 7 şubesi ile Seçme ve Yerleştirme Hizmeti, Dönemsel ve Daimi Outsourceman Personel Tedariği, Yönetilen Hizmetler (Managed Services), Bordroda Bulundurma Hizmeti ve Manpower Professional markası ile Orta ve Üst Kademe Yönetici Seçme ve Yerleştirme Hizmeti sunar. Daha fazla bilgi ve iletişim için [www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr) adresini ziyaret edebilirsiniz.



Manpower Türkiye  
Oğuz Sokak  
Mecidiyeköy Rönesans Plaza  
No:4 K:1  
Şişli/İstanbul/Turkey  
34387  
T: +90 212 213 67 77 (pbx)  
[www.manpower.com.tr](http://www.manpower.com.tr)

© 2015, ManpowerGroup™ Bütün hakları saklıdır.