



**Contact:** ManpowerGroup BeLux  
**Marc Vandeleene**+32 495 24 05 43  
[marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be)

**STRIKT EMBARGO TOT 08.12.2015–00:01**

MANPOWER BAROMETER VOOR DE TEWERKSTELLINGSVOORUITZICHTEN – 1E KWARTAAL 2016

## Belgische werkgevers stellen aanwervingen on hold

Tewerkstelling op laag pitje 1<sup>o</sup> kwartaal 2016, aldus Manpower Barometer

- *Op nationaal niveau blijft de Nettotewerkstellingsprognose<sup>(\*)</sup> vrij stabiel in vergelijking met het vorige kwartaal en het 1e kwartaal 2015. Ze bereikt een voorzichtig positief resultaat van +1.*
- *De tewerkstellingsvooruitzichten zijn licht positief in de drie regio's: +2 in Brussel en +1 in Wallonië en Vlaanderen.*
- *De tewerkstellingsvooruitzichten zijn positief in 6 van de 10 bevroegde sectoren. De kansen op werk zijn vooral bemoedigend in de Groot- en kleinhandel (+8) en in de Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten aan bedrijven (+7).*
- *De werkgevers van de grote (+17) en middelgrote (+10) ondernemingen tonen het meest vertrouwen in de tewerkstellingskansen voor het 1<sup>o</sup> kwartaal 2016.*
- *In de EMEA-regio zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 22 van de 24 bevroegde landen. Een lichte verbetering ten opzichte van vorig kwartaal toen 19 landen positief scoorden.*
- *Op wereldschaal is de kans op werk positief in 39 van de 42 bevroegde landen en gebieden. De resultaten liggen in lijn met het 4<sup>e</sup> kwartaal 2015. Slechts hier en daar wijst de studie op een sterkere dynamiek van de arbeidsmarkt.*
- *Download of lees het volledige rapport van de Barometer op het Manpower Knowledge Center (<http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>).*

**Brussel, 8 december 2015** – Volgens de Manpower Barometer die vandaag verschijnt, zijn de Belgische werkgevers niet van plan om fors aan te werven tijdens het 1e kwartaal van 2016. Op nationaal niveau is amper 5% van de 750 Belgische werkgevers die ManpowerGroup eind oktober heeft bevroegd, van plan om medewerkers aan te werven de eerste drie maanden van 2016. Terwijl 4% mensen zou ontslaan. 88% houdt hun personeelsbestand status quo. Na uitzuivering van de seizoenvariaties bereikt de Nettotewerkstellingsprognose – of het verschil tussen het percentage werkgevers dat medewerkers zal aanwerven en het percentage dat personeel zal ontslaan – een voorzichtig positief resultaat van +1. Dat is vrij stabiel in vergelijking met het 1<sup>o</sup> kwartaal van 2015.

*“De resultaten van onze Barometer tonen aan hoe broos de heropleving van de arbeidsmarkt wel blijft. In België maar ook in veel andere landen in de wereld”, aldus Philippe Lacroix, Managing Director van ManpowerGroup BeLux. “De werkgevers botsen nog altijd op heel wat onzekerheden en moeten werken in het ongewisse. Met als gevolg dat ze ook niet staan te springen om extra mensen aan te werven. Eerst moeten er duidelijke tekenen van economisch herstel komen. Het bemoedigende nieuws is dat de recente maatregelen van de regering om de aanwervingskosten te drukken en de concurrentiekracht van onze ondernemingen te versterken, hopelijk ook de werkgelegenheid zullen aanzwengelen in 2016.”*



### Licht positieve vooruitzichten in de drie regio's

De aanwervingsappetijt in de drie regio's blijft vrij beperkt. In Brussel (+2) zakt de Nettotewerkstellingsprognose met 1 punt in vergelijking met vorig kwartaal, redelijk stabiel dus, maar toch de zwakste score sinds het 1e kwartaal van 2014. In Vlaanderen zet het herwonnen optimisme van vorig kwartaal zich niet verder. De prognose zakt tot +1 en verliest dus 6 punten. Liefst 91% van de bevroegde Vlaamse werkgevers is niet van plan om mensen aan te werven, noch te ontslaan de komende drie maanden. Hun Waalse collega's daarentegen zijn positiever in vergelijking met vorig kwartaal (plus 5 punten). De Nettotewerkstellingsprognose staat er opnieuw in het groen met +1.

### Bemoedigende tewerkstellingsvooruitzichten in de sectoren 'handel' en 'Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten aan bedrijven'

De werkgevers uit 6 van de 10 bevroegde sectoren voorspellen positieve tewerkstellingsvooruitzichten voor het komende kwartaal. De kansen op werk zijn vooral bemoedigend in de Groot- en kleinhandel (+8, de meest positieve Nettotewerkstellingsprognose sinds het 2<sup>e</sup> kwartaal 2011) en in de Financiële instellingen/verzekeringen/vastgoed/diensten aan bedrijven (+7, beste score sinds het 1<sup>e</sup> kwartaal 2013). Gematigd positieve verwachtingen in de sector Transport, logistiek en communicatie (+4), maar zwak in de sectoren Winning van delfstoffen (+2), Elektriciteit, Gas en Water (+2) en Bouw (+1). Ten slotte verwachten de werkgevers uit vier sectoren een negatieve tewerkstelling voor de komende drie maanden: de Maakindustrie (-1, het zwakste, en voor het eerst negatieve resultaat sinds het 1e kwartaal 2014), de Openbare diensten/onderwijs/ gezondheidszorg/ maatschappelijke dienstverlening (-1), de Horeca (-2) en de Landbouw/jacht/bosbouw en visserij (-3).

De Nettotewerkstellingsprognose daalt in 6 sectoren ten opzichte van vorig kwartaal en stijgt in 4 sectoren. In vergelijking met het 1e kwartaal van 2015 groeit het werkgeversvertrouwen in 5 sectoren en daalt het in evenveel andere.

### Grote en middelgrote bedrijven tonen meer optimisme

De werkgevers van de 4 bedrijfscategorieën (volgens aantal werknemers) hebben positieve vooruitzichten voor het 1e kwartaal 2016. De grote ondernemingen (≥ 250 werknemers) en de middelgrote bedrijven (50-249 werknemers) zijn de grootste optimisten met respectievelijke Nettotewerkstellingsprognoses van +17 en +10. Het optimisme is duidelijk veel gematigder bij de werkgevers van de kleine (10-49 werknemers) ondernemingen (+4) en bij hun collega's van de microbedrijven (< 10 werknemers) met +1.

### Weinig reden tot juichen op de wereldwijde arbeidsmarkten

ManpowerGroup vroeg meer dan 58.000 werkgevers in 42 landen en gebieden naar hun tewerkstellingsvooruitzichten voor het 1e kwartaal 2016. De belangrijkste trends op internationaal niveau zijn:

- *Op wereldschaal zijn de tewerkstellingsvooruitzichten positief in 39 van de 42 bevroegde landen en gebieden. Ze volgen de lijn van het vorige kwartaal. De studie wijst slechts hier en daar op een sterkere dynamiek van de arbeidsmarkt.* Op kwartaalbasis stijgt de Nettotewerkstellingsprognose in 23 op 42 landen/gebieden, daalt ze in 13 en blijft ze stabiel in 6 landen. Op jaarbasis neemt ze toe in 19 landen, zakt ze in 18 en blijft ze onveranderd in 5 landen.
- *Sterkste en zwakste tewerkstellingsprognoses.* Het zijn vooral de werkgevers in India (+42), Taiwan (+29), Japan (+23), Turkije (+19) en de Verenigde Staten (+17) die van plan zijn fors aan te werven. Meer gematigd nieuws uit China (+7). Daartegenover zien we de zwakste – en de enige negatieve – verwachtingen in Frankrijk (-1), Finland (-6) en Brazilië (-13).
- *In het 1e kwartaal nemen de kansen op werk toe in 22 van de 24 landen van Europa, het Midden-Oosten en Afrika (de zgn. EMEA-regio).* Op kwartaalbasis verbeteren de perspectieven in 14 landen en dalen ze slechts in 7. Vergelijken we de cijfers op jaarbasis dan neemt de Nettotewerkstellingsprognose toe in 12 landen en verzwakt ze in 8. Opnieuw zijn de Turkse werkgevers de grootste optimisten (+19). Het tewerkstellingsklimaat voor het komende kwartaal is ook vrij positief in Slovaakse (+13), Roemenië (+12), Hongarije (+11), Bulgarije (+10) en in Polen (+9). Meer gematigde geluiden horen we uit Groot-Brittannië (+7) terwijl Spanje (+4), Nederland (+3) en Duitsland (+3, lichte daling vergeleken op kwartaal- en jaarbasis) zich een stuk voorzichtiger opstellen. Voor het



eerst in vijf jaar klimt de Nettotewerkstellingsprognose uit het rood in Italië (+1) – hetzelfde niveau als in België. Net geen groene cijfers in Frankrijk (-1) terwijl Finland de lijst van bevraagde Europese landen afsluit met het zwakste resultaat (-6).

*De resultaten voor de volgende Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten worden verspreid op 8 maart 2016 (2e kwartaal 2016).*

*(<sup>1</sup>) Het cijfer van de Nettotewerkstellingsprognose wordt verkregen door het percentage te nemen van de werkgevers die verwachten dat de totale werkgelegenheid zal stijgen en daarvan het percentage af te trekken van de werkgevers die het volgende kwartaal een daling verwachten van de werkgelegenheid in hun onderneming. Het gaat hier dus om een nettosaldo van tewerkstellingsvooruitzichten dat zowel positief als negatief kan zijn. De commentaren zijn gebaseerd op de gegevens na uitvoering van de seizoenvariëaties, in de mate waarin die beschikbaar zijn.*

## Voorstelling van de Barometer

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten (*Manpower Employment Outlook Survey – MEOS*) voor het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2016 is tussen 15 en 28 oktober 2015 uitgevoerd bij een representatieve steekproef van meer dan 58.000 werkgevers (waarvan 750 in België) uit de openbare sector en de privésector in 42 landen en gebieden. Het doel is de rekruteringsplannen van bedrijven voor het volgende kwartaal te vergelijken met het vorige kwartaal. Alle respondenten hebben op dezelfde vraag geantwoord: *“Hoe zal de totale werkgelegenheid in uw onderneming zich het komende kwartaal – dus tot het einde van maart 2016 – ontwikkelen in vergelijking met het huidige kwartaal?”* Het is het enige onderzoek dat op dergelijke schaal de tewerkstellingsverwachtingen peilt. De enquête is uniek door haar omvang, doel, duur en inhoud. De Manpower Barometer loopt al meer dan 50 jaar. Het is een van de meest betrouwbare onderzoeken voor de meting van de tewerkstellingsgraad en geldt als een erkende economische indicator.

Sinds het 2e kwartaal van 2008 wordt het TRAMO-SEATS-model toegepast om de seizoenvariëaties uit te zuiveren. Daardoor kunnen sommige seizoensgezuiverde data licht afwijken van de cijfers uit vorige edities. Dit model wordt aanbevolen door het Eurostat-departement van de Europese Unie en de Europese Centrale Bank en is internationaal wijdverspreid.

## Info voor publicatie

De Manpower Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten kan worden geraadpleegd op ons multimedialplatform <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>.

Voor een volledig overzicht van de resultaten van de 42 landen en gebieden die het onderzoek bestrijkt, samen met alle grafieken en tabellen, surft u naar het ManpowerGroup Research Center op [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

U kunt de resultaten ook interactief vergelijken en analyseren met behulp van de nieuwe tool Manpower Employment Outlook Survey Explorer. U vindt de tool op [www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer](http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer)

## Over ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) biedt als HR-expert wereldwijd al meer dan 65 jaar innovatieve oplossingen voor de wereld van werk. Elke dag opnieuw helpen zijn arbeidsmarktspecialisten meer dan 600.000 mensen met diverse competenties aan een zinvolle job binnen de meest uiteenlopende sectoren. Onze merken van ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions – services meer dan 400.000 klanten in 78 landen en gebieden en reiken specifieke oplossingen aan om het talent dat ze zoeken aan te werven, te beheren en te laten groeien. In 2015 werd ManpowerGroup voor het vijfde jaar op rij opgenomen in de prestigieuze lijst van de meest ethische bedrijven in de hele wereld en staat de groep opnieuw in de lijst van de ‘meest bewonderde bedrijven’ van Fortune Magazine. Daarmee bevestigt het zijn ongeëvenaarde reputatie en vertrouwen binnen de HR-sector.

Ontdek op [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be) hoe ManpowerGroup op een menselijke manier de wereld van werk dynamiseert.

Bent u klaar voor de Human Age? Surf naar ManpowerGroup Knowledge Center. <http://knowledgecenter.manpowergroup.be/nl>

### **Perscontact ManpowerGroup BeLux**

**Marc Vandeleene** – [marc.vandeleene@manpowergroup.be](mailto:marc.vandeleene@manpowergroup.be) - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81

Gemeenschappenlaan110, 1200 Brussel - [www.manpowergroup.be](http://www.manpowergroup.be)