



Contact: ManpowerGroup BeLux
Marc Vandeleene +32 495 24 05 43
marc.vandeleene@manpowergroup.be

EMBARGO JUSQU'AU 13.09.2016 – 00:01

BAROMETRE MANPOWER DES PERSPECTIVES D'EMPLOI – Q4 2016

Intentions de recrutement légèrement positives pour le quatrième trimestre en Belgique

Le Baromètre Manpower reste stationnaire pour le quatrième trimestre consécutif

- *Au niveau national, la Prévision Nette d'Emploi ^(*) affiche la valeur prudente de +1 et reste stationnaire pour le quatrième trimestre consécutif.*
- *Les employeurs font preuve d'une confiance modérée en Flandre (+3), tandis qu'ils rapportent des prévisions légèrement positives en Wallonie (+1) et légèrement négatives à Bruxelles (-1).*
- *Les employeurs du secteur de l'Electricité, gaz et eau (+12), ainsi que ceux du secteur de la Construction (+7) annoncent des perspectives d'emploi encourageantes au 4e trimestre 2016.*
- *Les créations d'emploi d'ici la fin de l'année devraient davantage concerner les grandes (+15) et les moyennes (+11) entreprises.*
- *Les employeurs dans tous les 25 pays sondés dans la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA) anticipent une activité de recrutement positive. La Belgique demeure dans la peloton de queue avec l'Italie, la Finlande et la Suisse qui enregistrent chacun une Prévision Nette d'Emploi de +1 pour le dernier trimestre de l'année.*
- *A l'échelle mondiale, dans 42 des 43 pays et territoires concernés, la plupart des employeurs prévoient de renforcer leurs effectifs à des degrés divers jusqu'à la fin de l'année. Seuls les employeurs brésiliens s'attendent à une baisse de leurs effectifs entre octobre et décembre 2016.*
- *Les résultats complets sont disponibles sur le ManpowerGroup Knowledge Center (<http://knowledgecenter.manpowergroup.be>).*

Bruxelles, 13 septembre 2016 – Selon le Baromètre Manpower publié ce jour, l'activité de recrutement devrait rester assez stable au cours des trois derniers mois de l'année. En effet, plus de neuf employeurs belges sur 10 (91%) interrogés fin juillet par le spécialiste des ressources humaines n'envisagent aucun changement dans leurs effectifs, tandis que 4% prévoient une hausse contre 3% une diminution. La Prévision Nette d'Emploi affiche la valeur prudente de +1, en stagnation pour le quatrième trimestre consécutif et en baisse de 1 point par rapport au 4e trimestre 2015.

“L'incertitude consécutive au ralentissement de l'économie mondiale, au vote en faveur du Brexit et à l'instabilité permanente des marchés financiers influence le climat de confiance sur le marché de l'emploi en Belgique.” explique Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup Belux. “Les employeurs belges restent encore sur la réserve pour le prochain trimestre et rapportent des intentions de recrutement assez stables. Ces prévisions prudentes observées de trimestre en trimestre ne doivent pas occulter le côté positif de la réalité : l'emploi total progresse de façon continue dans notre pays, même si le taux de croissance reste assez faible. Selon les chiffres de la Banque Nationale (), le nombre personnes au travail en Belgique a augmenté de 1.02% au cours des deux dernières années, en passant de 4.537.600 au 1er trimestre 2014 à 4.628.500 au 2e trimestre 2016, soit la création nette de 90.900 postes de travail.”*



Les employeurs se montrent plus confiants en Flandre

C'est en Flandre que le marché de l'emploi devrait être le plus favorable au cours du prochain trimestre. La Préviation Nette d'Emploi affiche la valeur prudemment positive de +3. Les prévisions d'embauche sont également légèrement positives en Wallonie (+1), en hausse de 1 point par rapport au 3e trimestre 2016 et de 4 point par rapport au 4e trimestre 2015. La tendance est légèrement négative à Bruxelles (-1), la Préviation Nette d'Emploi perd 2 points d'un trimestre sur l'autre et 4 points d'une année sur l'autre.

Intentions de recrutement positives dans huit des 10 secteurs sondés

Les employeurs de huit des dix secteurs sondés anticipent de renforcer leurs effectifs au cours du 4e trimestre 2016. Le secteur de l'Electricité gaz et eau (+12) affiche la Préviation Nette d'Emploi la plus optimiste, enregistrant son meilleur score depuis 6 ans. Les employeurs des secteurs de la Construction (+7) et de Finance, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises (+5) anticipent une activité de recrutement modérée d'ici la fin de l'année. Les perspectives d'emploi sont également positives dans les secteurs de l'Horeca (+4), des Industries extractives (+4) et l'Agriculture et de la pêche (+3, la meilleure prévision depuis le 2e trimestre 2011). Le rythme des embauches devrait être assez faible dans les secteurs de l'Industrie manufacturière (+1, faisant suite à trois prévisions consécutives en négatif) et du Commerce de gros et de détail (+1). A l'inverse, les prévisions sont négatives dans les secteurs du Transport et de la logistique (-1) et des Services publics, l'éducation, la santé et les services collectifs (-2, prévision la plus faible depuis le 3e trimestre 2014).

Par rapport au trimestre précédent, les intentions de recrutement s'améliorent dans six secteurs, alors qu'elles reculent dans quatre autres. Par rapport au 4e trimestre 2015, la confiance des employeurs s'améliore dans cinq secteurs mais se détériore dans trois d'entre eux.

Optimisme dans les moyennes et les grandes entreprises

Les employeurs de trois des quatre segments d'entreprise étudiés selon la taille de leurs effectifs anticipent une activité de recrutement positive au cours du prochain trimestre. Pour le 4e trimestre 2016, ce sont les employeurs des grandes entreprises (≥ 250 travailleurs) et des moyennes entreprises (50-249 travailleurs) qui rapportent les Préviation Nettes d'Emploi les plus favorables, +15 et +11 respectivement. Les intentions de recrutement sont modérément positives (+7) dans les petites entreprises (10-49 travailleurs), alors que les employeurs des micro-entreprises (< 10 travailleurs) se montrent indécis (0).

Perspectives d'emploi positives dans 42 des 43 pays et territoires sondés

Près de 59.000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs prévues au 4e trimestre 2016.

- *A l'échelle mondiale, les intentions de recrutement sont positives dans 42 des 43 pays et territoires sondés.* Seuls les employeurs brésiliens (-7) s'attendent à une baisse de leurs effectifs entre octobre et décembre 2016. Un peu plus de la moitié des prévisions marquent une amélioration à des degrés divers par rapport aux résultats communiqués il y a trois mois, avec des intentions d'embauche à la hausse dans 23 des 43 pays et territoires, inchangées dans 9 d'entre eux et à la baisse dans les 11 autres. On note une amélioration des perspectives d'emploi dans 21 pays et territoires par rapport au 4e trimestre 2015, mais aucun changement dans 6 d'entre eux, et une détérioration dans 15 autres.
- **Intentions de recrutement les plus fortes :** Pour le cinquième trimestre consécutif, les employeurs indiens affichent les intentions d'embauche les plus optimistes (+32 au niveau mondial). Le climat d'embauche est également très favorable au Japon (+23), à Taiwan(+21) et aux États-Unis (+18). On observe les premiers signes d'un léger rebond en Chine (+5), où les ajustements structurels se poursuivent en vue de limiter la dépendance du pays l'industrie lourde.
- **Dans les 25 pays de la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA), les employeurs ont l'intention d'augmenter leurs effectifs au cours prochain trimestre.** En comparaison trimestrielle, les prévisions sont en hausse dans 12 pays, en recul dans six et inchangées dans sept autres. En comparaison annuelle, on prévoit une amélioration des perspectives d'emploi dans 16 pays, une détérioration dans six autres et aucune évolution dans deux pays. C'est en Irlande (+12), en Israël (+12) et dans plusieurs pays de l'Est dont la Bulgarie, la Hongrie (tous deux à +11), que l'on enregistre les intentions d'embauche les plus fortes. En Allemagne (+8), l'optimisme des employeurs n'avait plus atteint un tel niveau depuis le 1er trimestre 2013. Au Royaume-Uni (+5), les employeurs font état d'un certain attentisme après les résultats du référendum sur le Brexit, bien que ces derniers semblent n'avoir eu qu'un effet limité sur les intentions d'embauches au quatrième trimestre. La Préviation Nette d'Emploi reste assez stable d'un trimestre et d'une année sur l'autre. Les intentions de



recrutement sont également positives en Espagne (+4) et aux Pays-Bas (+3). En France (+2), le rythme des embauches devrait rester faible, mais positif, retrouvant son niveau le plus élevé atteint au 2^e trimestre 2013. La Belgique demeure dans la peloton de queue avec l'Italie, la Finlande et la Suisse qui enregistrent chacun une Prévision Nette d'Emploi de +1 pour le dernier trimestre de l'année.

Les résultats de la prochaine édition du Baromètre Manpower des perspectives d'Emploi seront diffusés le 13 décembre 2016 (1^{er} trimestre 2017).

(*) La valeur de la Prévision Nette d'Emploi est obtenue en déduisant du pourcentage des employeurs anticipant une hausse de l'emploi total, le pourcentage des employeurs prévoyant une baisse de l'emploi dans leur entreprise pour le trimestre suivant. Il s'agit donc ici du solde net des prévisions d'emploi, qui peut être aussi bien positif que négatif. Les commentaires se basent sur les données désaisonnalisées, lorsqu'elles sont disponibles.

(**) Banque Nationale de Belgique : Emploi total en Belgique

<http://stat.nbb.be/Index.aspx?lang=fr&SubSessionId=803cc2b0-e2d4-4b3b-8acd-da2fa344be94&themetreid=8>

Présentation du Baromètre

Le Baromètre Manpower des Perspectives d'Emploi (*Manpower Employment Outlook Survey - MEOS*) pour le 4^e trimestre 2016 a été mené du 20 juillet au 2 août 2016 auprès d'un échantillon représentatif de près de 59.000 employeurs publics et privés (dont 751 en Belgique) dans 43 pays et territoires. L'objectif de l'enquête est de mesurer l'évolution des intentions de recrutement des entreprises pour le trimestre à venir et par rapport au trimestre précédent. Chaque employeur interrogé a répondu à la même question: "Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre, c'est-à-dire jusqu'à la fin décembre 2016, par rapport au trimestre actuel?". C'est la seule étude prospective de cette envergure dans le domaine de l'emploi. Elle est unique de par sa taille, son objectif, sa longévité et son contenu. Mené depuis plus de 50 ans, le Baromètre Manpower constitue l'une des enquêtes les plus fiables en matière d'emploi et est considéré comme un indicateur économique reconnu.

Depuis le 2^e trimestre 2008, c'est le modèle TRAMO-SEATS qui est appliqué pour corriger les variations saisonnières. De ce fait, certaines données désaisonnalisées peuvent légèrement dévier des chiffres des éditions précédentes. Largement répandu dans le monde, ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et par la Banque Centrale Européenne.

Matériel pour publication

Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi est disponible sur notre media room: "<http://knowledgecenter.manpowergroup.be>".

Les résultats complets, incluant les rapports et les graphes, des 43 pays et territoires participants peuvent être téléchargés dans le Research Center du site www.manpowergroup.com/meos.

Vous pouvez comparer et analyser les données à l'aide du nouvel outil interactif Manpower Employment Outlook Survey Explorer: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

A propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme expert en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour le monde du travail. A ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600.000 hommes et femmes des emplois enrichissants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, ManpowerGroup™ Solutions, FuturSkill®, Proservia® et Right Management® – aide plus de 400.000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources humaines grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde et apparaît également au classement des 'Entreprises les plus admirées' établi par le magazine Fortune, confirmant ainsi son statut de marque la plus fiable et appréciée du secteur des ressources humaines. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise le monde mondial du travail sur www.manpowergroup.be

Etes-vous prêt pour le Human Age 2.0, où le talent est le premier moteur de l'économie? Visitez le ManpowerGroup Knowledge Center. <http://knowledgecenter.manpowergroup.be>

Contact Presse ManpowerGroup BeLux

Marc Vandeleene – marc.vandeleene@manpowergroup.be - M: +32 495 24 05 43 – T: +32 2 639 10 81

Avenue des Communautés 10, 1200 Bruxelles - www.manpowergroup.be