

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE JUNIO A
LAS 00.01 GMT**



ManpowerGroup™

Contacto:

Juan David Tous
(4) 3815151 ext 304
juan.tous@manpower.com.co

**Se mantienen activas las intenciones de contratación entre los
empleadores colombianos para el tercer trimestre de 2017:
Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup**

MEDELLÍN, COLOMBIA (13 de junio de 2017) – ManpowerGroup encuestó a 59.000 empleadores en 43 países, 753 de ellos en Colombia, y les preguntó cómo prevén que cambien sus plantas de personal entre julio y septiembre de 2017. Con 18% de ellos previendo aumentar su personal, 5% planeando disminuirlo y 75% pensando en mantenerlo estable, la Expectativa Neta de Empleo es de +13%

Una vez se aplica el ajuste por estacionalidad para limpiar los datos de las influencias propias de la época del año, las intenciones de contratar se sitúa en +13%. En general las Expectativas de Empleo colombianas permanecen relativamente estables trimestre a trimestre y aumentan 2% año a año.

“La estabilidad sigue siendo la consigna en cuanto a confianza para contratar en Colombia”. Dice Javier Echeverri, Country Manager de ManpowerGroup en Colombia. “A pesar de las incertidumbres de los mercados en general, las compañías se esfuerzan en mantener sus fuerzas de trabajo intactas al máximo posible”, complementa.

Comparaciones por regiones

En las cinco regiones colombianas se prevé que haya aumentos variados de personal durante el próximo trimestre. Los más optimistas están en el Caribe y el Pacífico, con Expectativas Netas de Empleo de +15%. En las demás regiones vemos que en los Andes se alcanza +13% y en el Amazonas +8. Las intenciones más cautas son las de la Orinoquía, con +4%.

Comparando con el trimestre anterior se ve un pequeño aumento de las intenciones de contratación en la Orinoquía, con 2% más, mientras que en el Caribe la confianza tiene 4% menos. El resto del país permanece relativamente estable.

Año a año se fortalece la confianza de generación de empleos formales en el Amazonas y el Pacífico, con 6 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Los Andes y el Caribe permanecen relativamente estables y la Orinoquía no tiene cambios.

Comparaciones por sectores

En siete de los nueve sectores se tiene ajuste por estacionalidad. Las excepciones son Minería (*) y Construcción (*).

Se espera que haya contratación formal modesta en los nueve sectores para el periodo julio-septiembre. El mercado laboral más optimista es el de la Construcción (*), con +22%. La Minería ha logrado mejorar, alcanzando +19%, mientras que Transportes y Servicios Públicos y Servicios llegan a +18% y +16%, respectivamente. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz alcanza +15%, mientras que Agricultura y Pesca y Manufacturas quedan en +12%. El sector de Comercio Minorista y Mayorista es el más prudente, con +5%.

Las intenciones de contratación se debilitan en cinco de los nueve sectores en comparación con el trimestre anterior. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz evidencia el declive más fuerte, con 5% menos, mientras que Comercio Minorista Y Mayorista disminuye en tres puntos porcentuales. Por otro lado Administración Pública y Educación y la Minería (*) aumentan en 6% y 5%, respectivamente.

Año a año se fortalece la confianza para contratar en seis de los nueve sectores. El aumento más notable es de 14% en la Construcción (*), seguido por un 11% en Minería (*) y un 10% en Transportes y Servicios Públicos. Sin embargo hay declives en tres sectores: Administración Pública y Educación disminuye un 11% y Agricultura y Pesca lo hace en 10 puntos porcentuales.

Comparaciones por tamaños de empresas

Las empresas son clasificadas en microempresas, con menos de diez empleados; pequeñas, con entre 10 y 49; medianas, con entre 50 y 249 y grandes, con 250 o más.

Se esperan aumentos variados en los cuatro tamaños de empresas, entre las cuales las más optimistas son las grandes. Ellas tienen una Expectativa Neta de Empleo de +30%. Las medianas alcanzan +15%, las pequeñas +8% y las microempresas llegan a +5.

Comparando con el segundo trimestre de 2017 hay un aumento de 5% en las medianas, pero las grandes y las microempresas disminuyen en 5 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Las pequeñas aparecen estables, relativamente.

Año a año las medianas y grandes se fortalecen en 12 y 10 puntos porcentuales, pero las pequeñas disminuyen un 7%. Las microempresas, por su lado, permanecen relativamente estables.

Resultados Internacionales

Un total de 58.688 empleadores en 43 países fueron consultados por ManpowerGroup en el mundo. En 41 de 43 mercados laborales se esperan crecimientos del mercado laboral en distintos grados durante el próximo trimestre, con una confianza similar a la del trimestre pasado, es decir, se ve que la mayoría de empleadores espera retener o aumentar personal de forma moderada, hasta tener alguna señal de mayor certidumbre para sus negocios.

Los planes de contratación más optimistas están en Japón, Taiwán, Hungría, Estados Unidos, Hong Kong y Turquía, mientras que los más débiles están en Italia, República Checa y Finlandia.

Los resultados para cada uno de los 43 países incluidos en la encuesta de este trimestre, además de las comparaciones regionales y globales, pueden verse en http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower será publicada el 12 de septiembre de 2017 para reportar los resultados del cuarto trimestre del año 2017.

[Sobre ManpowerGroup™](#)

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras de fuerza laboral que aseguran la sostenibilidad de la fuerza laboral mundial en beneficio de las comunidades, países, personas, individuos y compañías. Con su especialidad en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad para los negocios y flexibilidad en el trabajo, ManpowerGroup aplica su experiencia de 68 años en el mundo del trabajo para crear modelos de operación, diseñar las prácticas de gestión humana y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitarán en el futuro. Desde personal para servicios temporales, reclutamiento, consultoría en fuerza laboral, tercerización y manejo de Carrera hasta evaluación, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup conecta a más de 630.000 personas con el trabajo y construye la experiencia de ellas y su empleabilidad a través de sus relaciones con más de 400.000 clientes en más de 80 países. Las soluciones de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. ManpowerGroup ha sido reconocida como una de las Compañías más éticas del Mundo por tercer año consecutivo en 2013, confirmando nuestra posición como la compañía más confiable de nuestra industria.

Sobre ManpowerGroup Sudamérica

Inicia sus actividades en Chile, en 1963. Actualmente, con sus más de 150 oficinas en los 10 países de la región, presta servicios a más de 4000 clientes y brinda oportunidades de trabajo a 130,000 bajo contratos temporales o permanentes.

Sobre ManpowerGroup Colombia

Inicia operaciones en Colombia en el año de 1976. Actualmente cuenta con 27 oficinas en 20 ciudades, donde presta servicios a más de 600 clientes y más de 15.000 empleados en servicios temporales. Puede encontrar más información sobre Manpower Colombia en la página local: www.manpowergroupcolombia.co