

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
Costa Rica**

**Q1
2017**

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Costa Rica

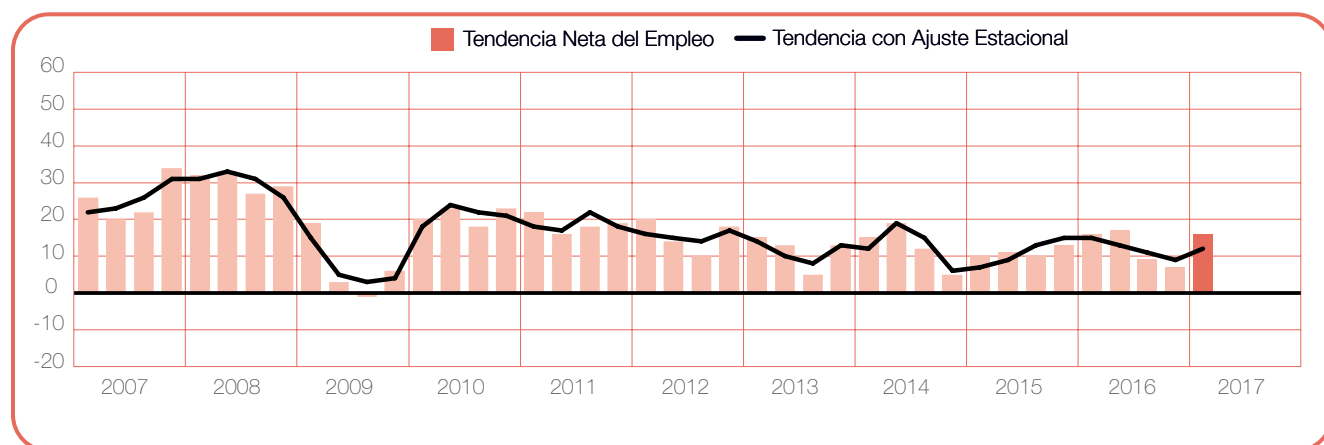
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2017 fue realizada por una muestra representativa de 620 empleadores en Costa Rica. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero - marzo 2017), en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Costa Rica	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	11
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	27
Acerca de ManpowerGroup®	28

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Costa Rica

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2017	21	5	72	2	+16	+12
Cuarto trimestre 2016	11	4	84	1	+7	+9
Tercer trimestre 2016	15	6	78	1	+9	+11
Segundo trimestre 2016	23	6	71	0	+17	+13
Primer trimestre 2016	22	6	71	1	+16	+15



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores costarricenses reportan planes de contratación favorables para el siguiente trimestre (enero – marzo). El 21% de los empleadores espera incrementar su plantilla laboral, el 5% anticipa una disminución y el 72% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +16%

Una vez que se aplica el ajuste estacional en las cifras, la Tendencia se ubica en +12%. Las expectativas de contratación mejoran 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, sin embargo, disminuye 3 puntos porcentuales en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

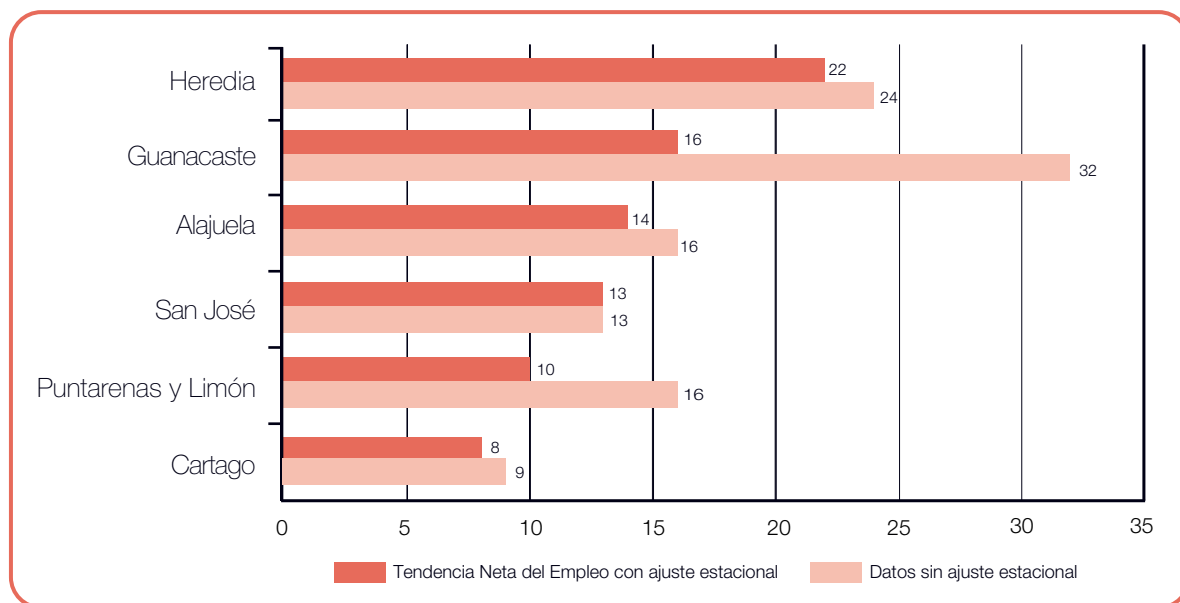
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores en las seis regiones esperan incrementar sus plantillas laborales durante el primer período de 2017. El mercado laboral más fuerte se anticipa en Heredia, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +22%. Los empleadores en Guanacaste reportan intenciones de contratación favorables con una Tendencia de +16%, mientras que la Tendencia se ubica en +14% y +13% para Alajuela y San José, respectivamente. Por otra parte, se reportan planes de contratación optimistas en Puntarenas & Limón, con una Tendencia de 10%. Finalmente, en Cartago se presenta una Tendencia de +8%.

En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en tres regiones, más notablemente con 18 y 9 puntos porcentuales en Guanacaste y Heredia, respectivamente. Sin embargo, los empleadores en Alajuela reportan una disminución considerable de 13 puntos porcentuales. Finalmente, la Tendencia para Cartago se ubica 7 puntos porcentuales abajo.

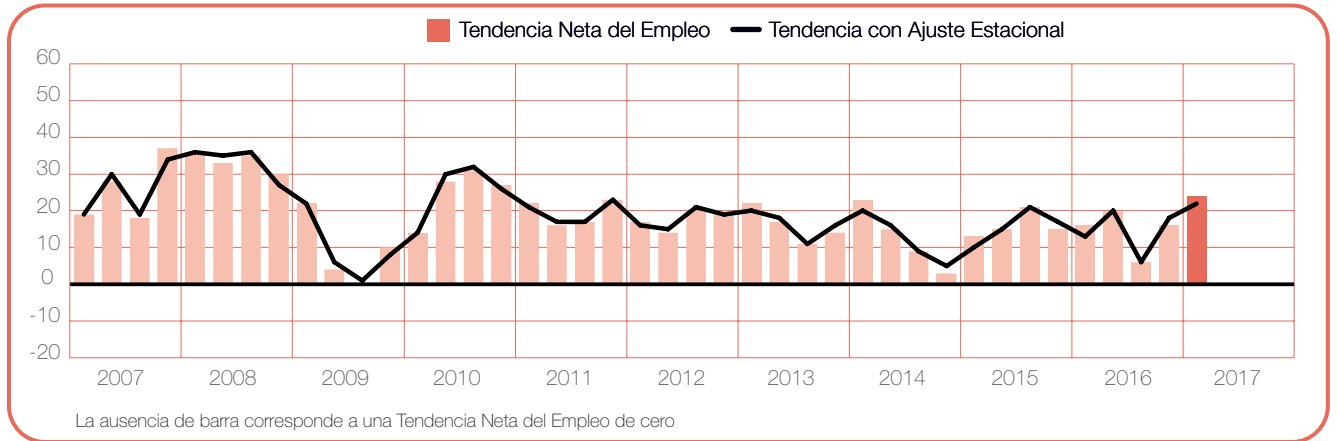
En comparación trimestral, los planes de contratación mejoran en cinco de las seis regiones. En Guanacaste, los empleadores reportan el incremento más notable con 16 puntos porcentuales. La Tendencia para Puntarenas & Limón es 10 puntos porcentuales más fuerte, mientras que los empleadores en Heredia reportan una mejoría de 4 puntos porcentuales. Sin embargo, los empleadores en Cartago reportan planes de contratación más débiles, con una disminución de 2 puntos porcentuales.



+24 (+22)%

Heredia

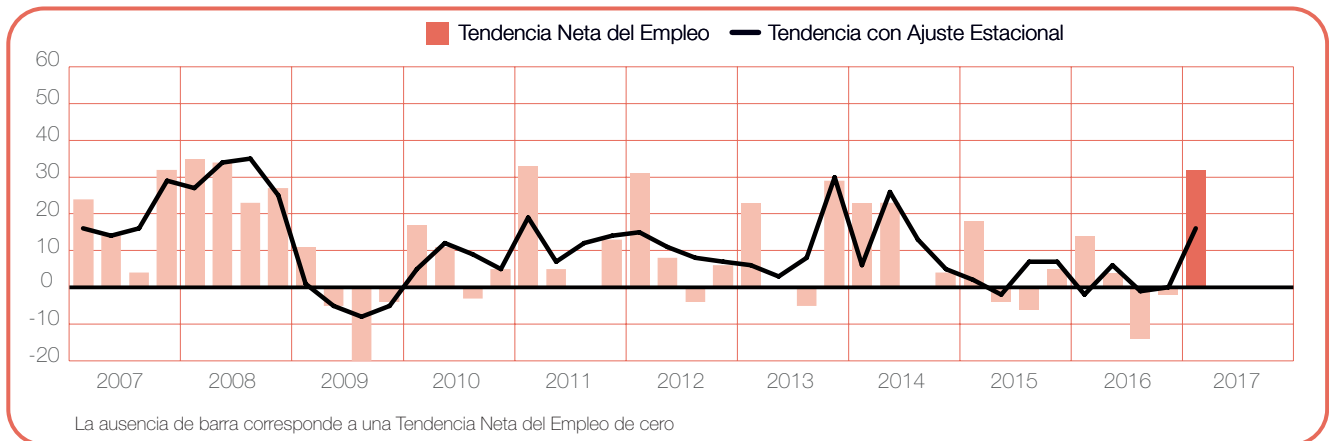
Con una Tendencia Neta del Empleo de +22%, los empleadores prevén el ambiente laboral más fuerte desde el cuarto trimestre de 2011. Los planes de contratación son 4 puntos porcentuales más fuertes comparándolos con el trimestre anterior y 9 puntos porcentuales en comparación anual.



+32 (+16)%

Guanacaste

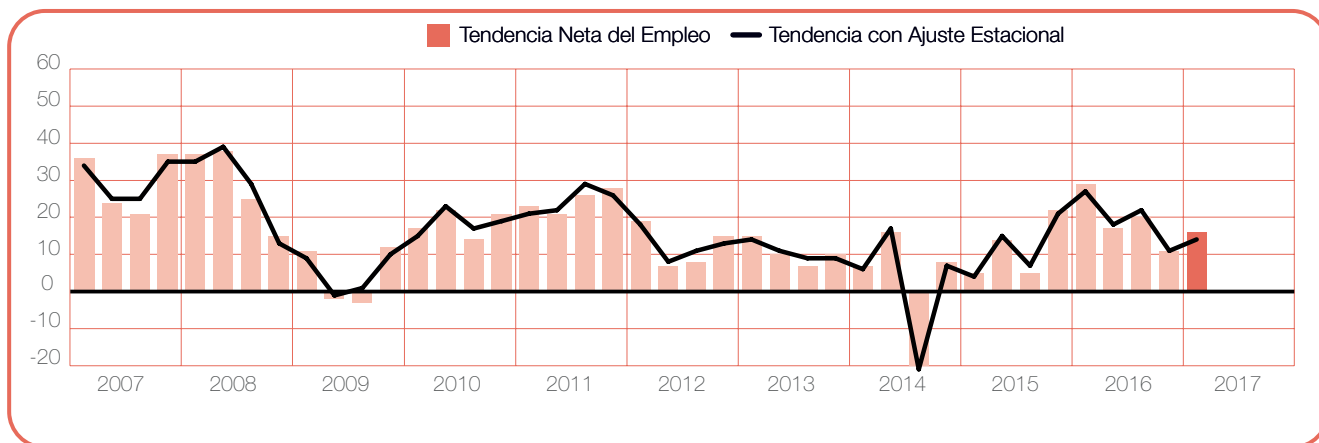
Los buscadores de empleo pueden esperar el ritmo de contratación más fuerte en el 1Q 2017, desde hace casi tres años; de acuerdo con los empleadores, quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Las intenciones de contratación son considerablemente más fuertes tanto en comparación trimestral como anual, incrementando 16 y 18 puntos porcentuales, respectivamente.



+16 (+14)%

Alajuela

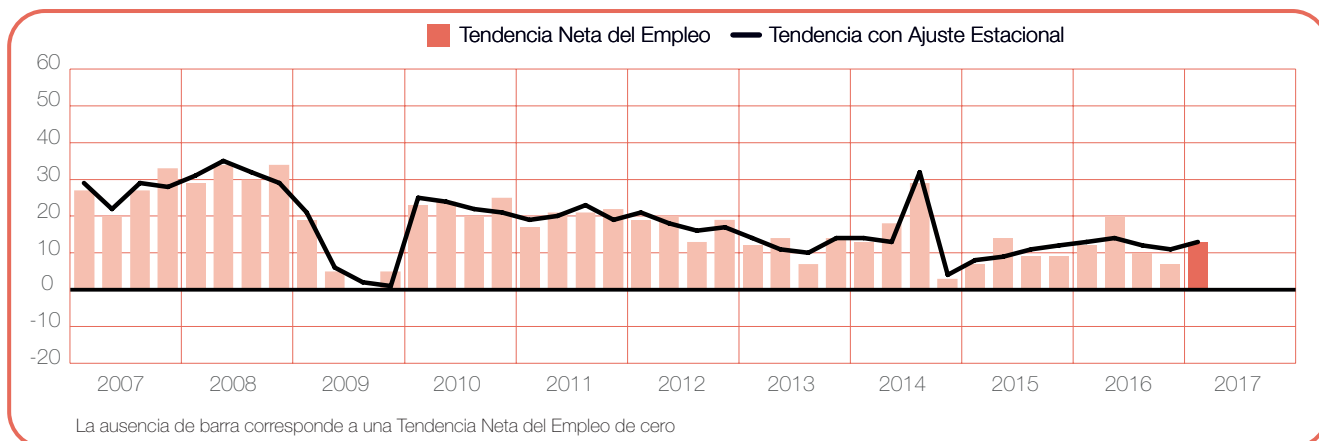
Los buscadores de empleo pueden esperar un ambiente de contrataciones favorable en los siguientes tres meses, de acuerdo con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. La Tendencia es 3 puntos porcentuales más fuerte en comparación trimestral, pero disminuye 13 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2016.



+13 (+13)%

San José

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%, los empleadores anticipan un ritmo de contratación estable para el primer trimestre de 2017. Los planes de contratación mejoran 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y no se presentan cambios en comparación anual.

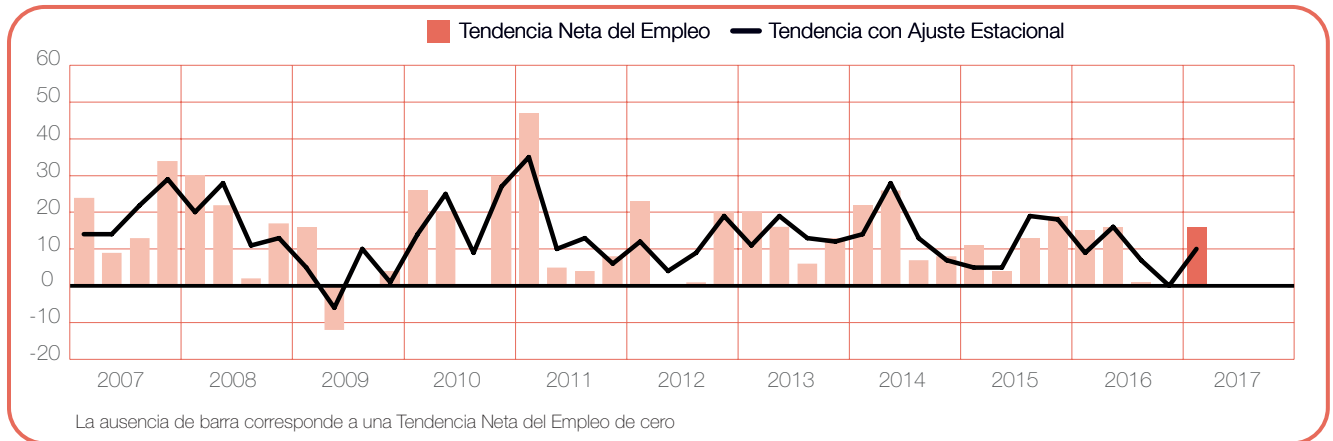


La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero

+16 (+10)%

Puntarenas & Limón

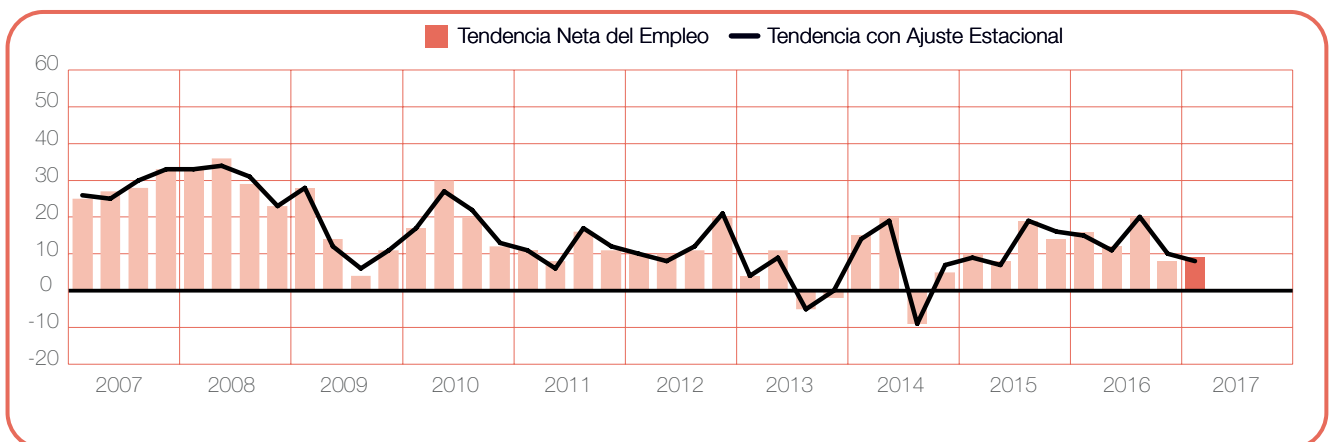
Los empleadores reportan planes de contratación optimistas para el periodo de enero a marzo, con una Tendencia Neta del Empleo de +10%. La Tendencia es 10 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior y se mantiene relativamente estable en comparación anual.



+9 (+8)%

Cartago

Se anticipan oportunidades de contratación para el período de enero – marzo 2017. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +8%. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen 2 y 7 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

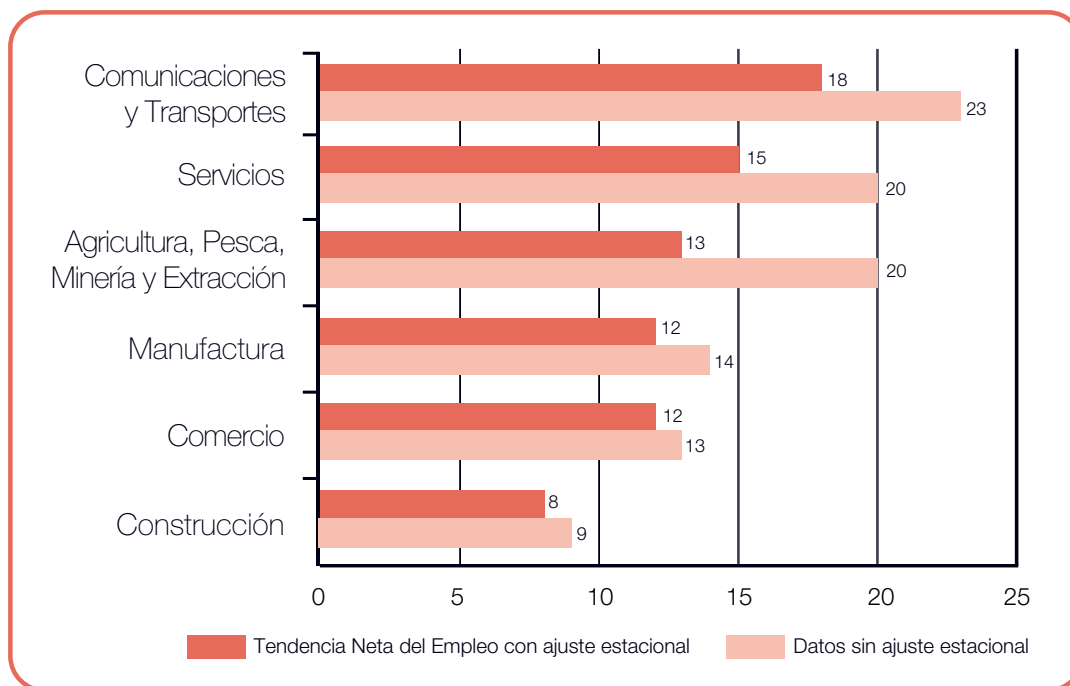


Comparativo por Sector

Los empleadores anticipan incrementos en sus plantillas laborales en los seis sectores, para el próximo trimestre. Los empleadores del sector Comunicaciones & Transportes reportan los planes de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Por otra parte, se prevén incrementos de empleo en el sector Servicios, donde la Tendencia es de +15%, y en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción con una Tendencia de +13%. Un incremento aceptable en los planes de contratación se prevé tanto en el sector Comercio como en Manufactura, donde las Tendencias se ubican en +12% para ambos; mientras que la Tendencia para Construcción es de +8%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación mejoran en cuatro de los seis sectores; destacando por 11 puntos porcentuales el sector Servicios. Las intenciones de contratación son 9 puntos porcentuales más fuertes en Agricultura, Pesca, Minería & Extracción. En el sector Comunicaciones & Transportes hay un incremento de 6 puntos porcentuales. Mientras tanto, los empleadores en el sector Manufactura no reportan cambios, y la Tendencia para el sector Construcción se mantiene relativamente estable.

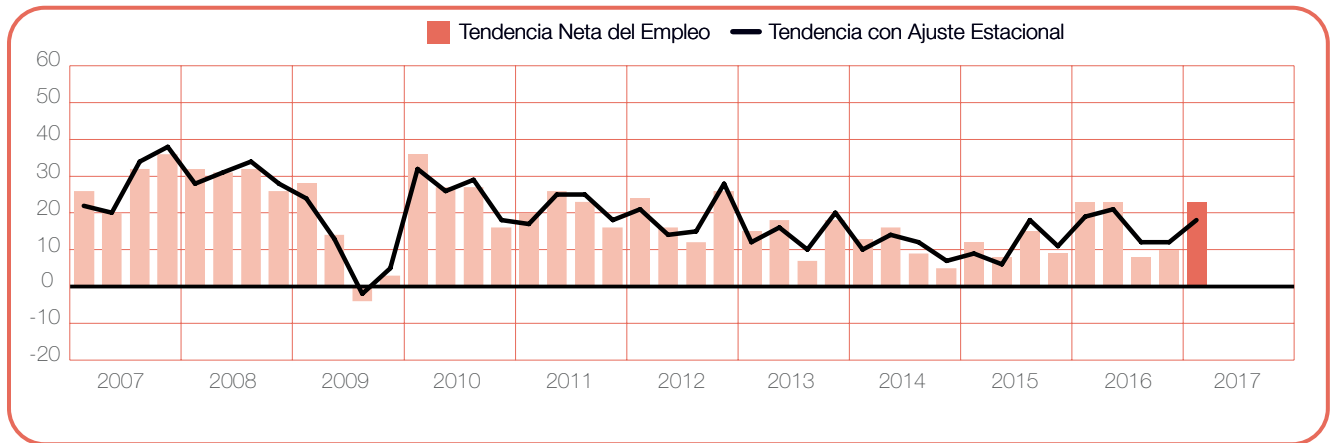
En comparación anual, las Tendencias disminuyen en tres de los seis sectores. Los empleadores del sector Construcción reportan una disminución considerable de 14 puntos porcentuales. La Tendencia del sector Manufactura es 4 puntos porcentuales más débil. Por otra parte, los planes de contratación mejoran en tres sectores, incluyendo el sector Servicios, donde los empleadores reportan un incremento de 3 puntos porcentuales.



+23 (+18)%

Comunicaciones & Transportes

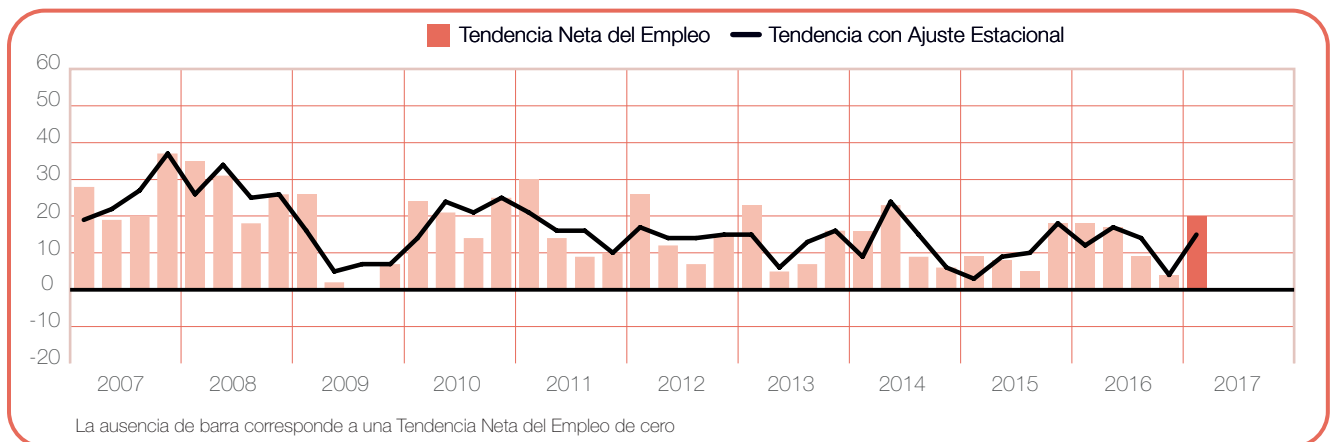
Los empleadores prevén un ritmo de contratación optimista en el periodo de enero – marzo 2017, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Los planes de contratación son 6 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral y se mantienen relativamente estables en comparación anual.



+20 (+15)%

Servicios

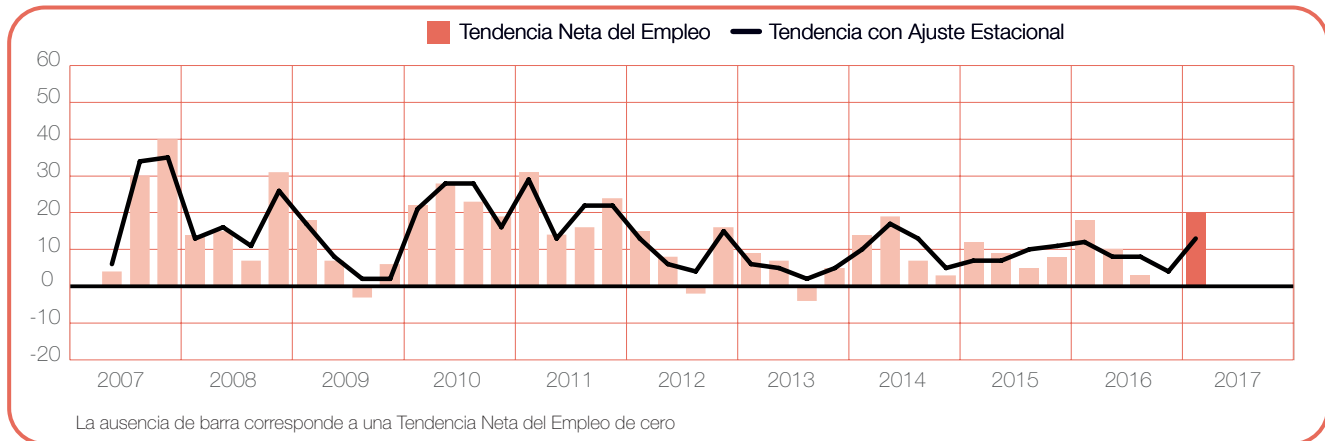
Los buscadores de empleo pueden esperar un ambiente de contratación favorable en el siguiente trimestre, de acuerdo a los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las intenciones de contratación son 11 y 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral y anual, respectivamente.



+20 (+13)%

Agricultura, Pesca - Minería & Extracción

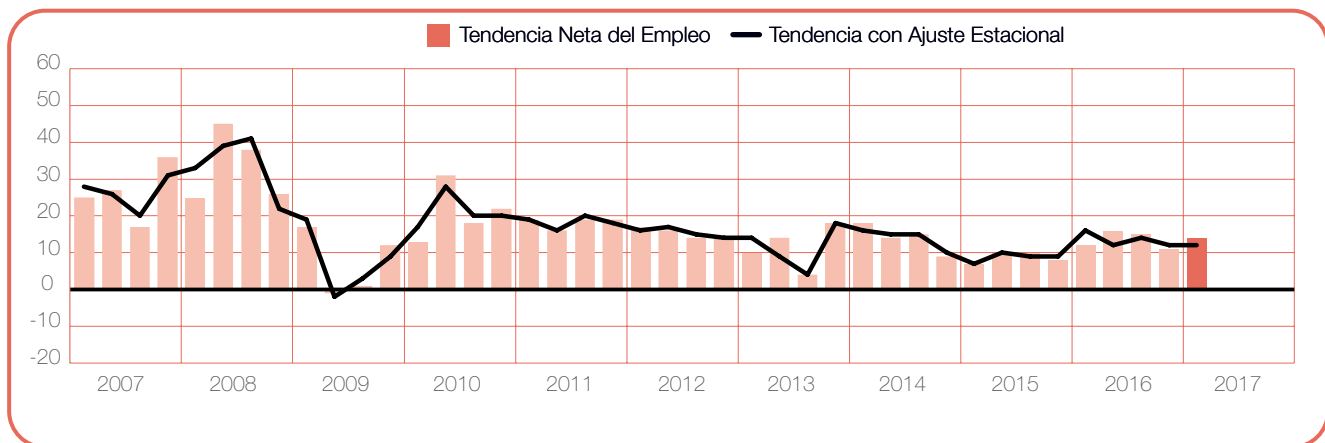
El mercado laboral más fuerte desde el tercer trimestre de 2014 se anticipa para el próximo periodo, con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las intenciones de contratación son 9 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y se mantienen relativamente estables en comparación anual.



+14 (+12)%

Manufactura

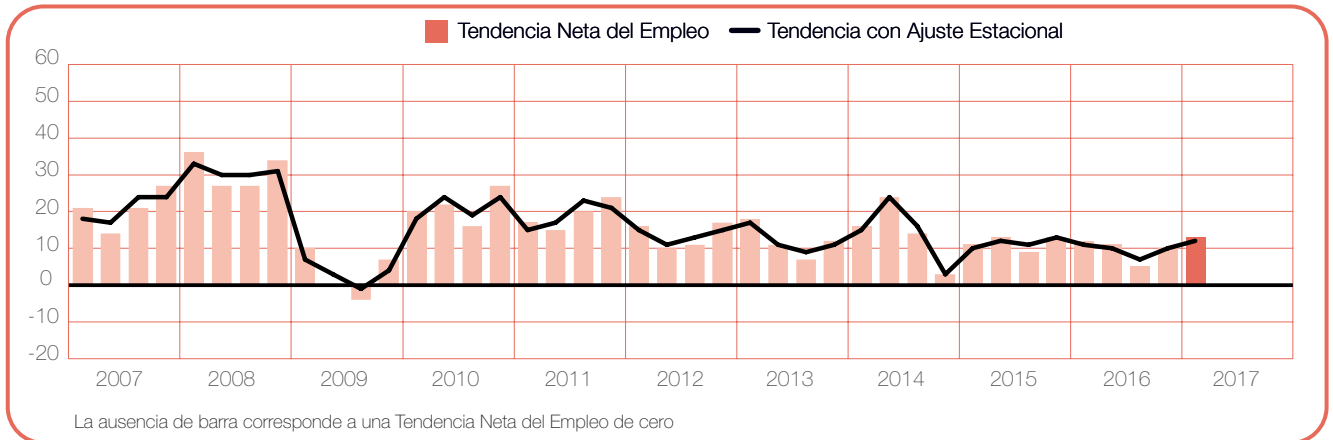
Se prevé una actividad de contrataciones aceptable para el primer trimestre de 2017, con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12% por segundo trimestre consecutivo. En comparación anual, la Tendencia disminuye 4 puntos porcentuales.



+13 (+12)%

Comercio

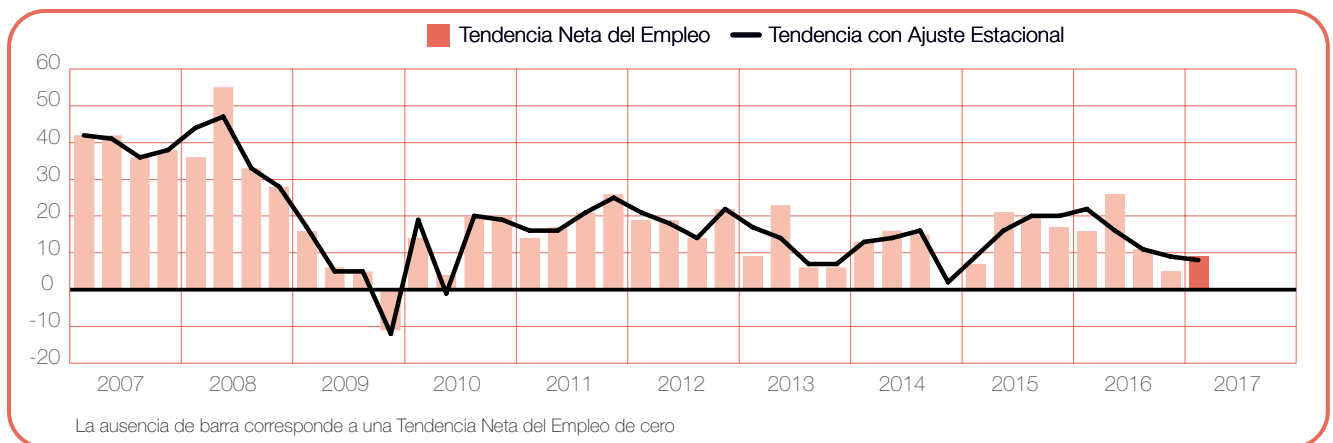
Con una Tendencia Neta del Empleo de +12%, los empleadores prevén un ritmo de contratación aceptable en el primer trimestre de 2017. Los planes de contratación mejoran 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y se mantienen relativamente estables en comparación anual.



+9 (+8)%

Construcción

Se esperan oportunidades de contratación para los siguientes tres meses, con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +8%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral, pero disminuyen 14 puntos porcentuales en comparación anual, resultando la previsión más baja en dos años.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

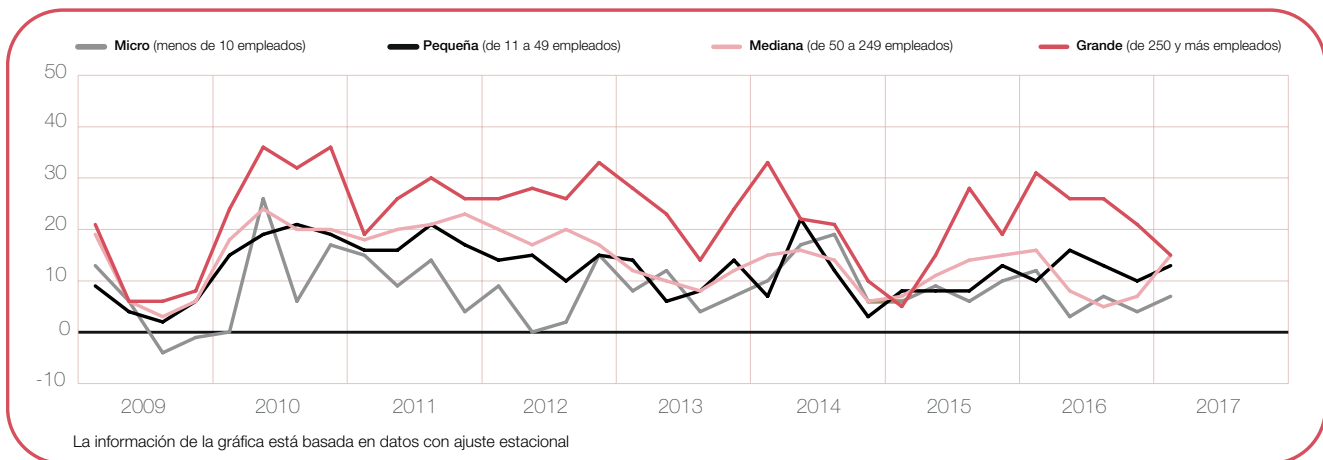
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo a los cuatro tamaños de organización: las Micro empresas tienen menos de 10 empleados; las empresas Pequeñas tienen de 10 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las empresas Grandes tienen más de 250 empleados.

Se espera que las plantillas laborales incrementen en los cuatro tamaños de organización durante el primer trimestre de 2017. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan por las empresas Medianas y Grandes, con una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las empresas Pequeñas anticipan incrementos laborales con una Tendencia de +13%, mientras que la Tendencia para las Micro empresas es de +7%.

En comparación trimestral, las empresas Medianas reportan un incremento de 8 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia para las Micro y Pequeñas empresas es de 3 puntos porcentuales más fuerte para ambos casos. Sin embargo, las empresas Grandes reportan una disminución de 6 puntos porcentuales.

Las Grandes y Micro empresas reportan Tendencias más débiles en comparación anual, con disminuciones de 16 y 5 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras tanto, las empresas Medianas reportan planes de contratación relativamente estables; y la Tendencia para las empresas Pequeñas es 3 puntos porcentuales más fuerte.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	33	9	56	2	+24	+15
Mediana	23	4	71	2	+19	+15
Pequeña	20	5	74	1	+15	+13
Micro	13	6	79	3	+8	+7

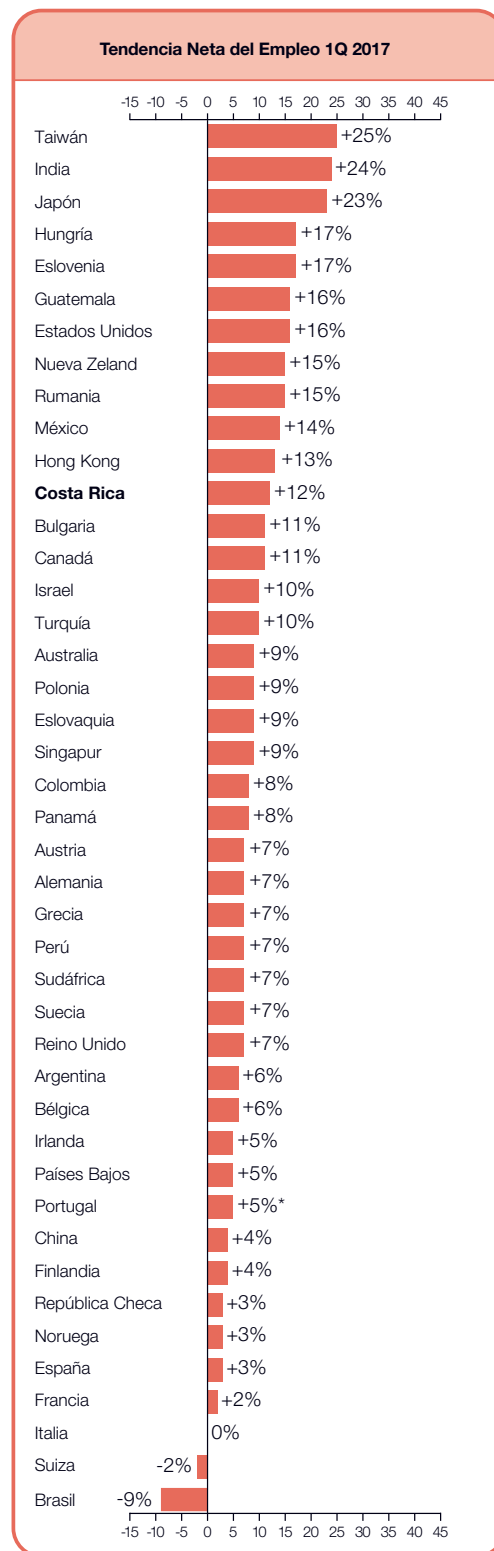


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	1Q 2017	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	7 (6) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Brasil	-8 (-9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Canadá	6 (11) ¹	1 (2) ¹	4 (4) ¹
Colombia	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica			
Estados Unidos	13 (16) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Guatemala	16 (16) ¹	6 (7) ¹	1 (1) ¹
México	12 (14) ¹	2 (4) ¹	1 (1) ¹
Panamá	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	-5 (-5) ¹
Perú	7 (7) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	8 (9) ¹	-4 (-2) ¹	0 (0) ¹
China	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	13 (13) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
India	21 (24) ¹	-10 (-7) ¹	-19 (-19) ¹
Japón	22 (23) ¹	2 (0) ¹	1 (0) ¹
Nueva Zelanda	15 (15) ¹	0 (0) ¹	4 (4) ¹
Singapur	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Taiwán	20 (25) ¹	-2 (4) ¹	-1 (-2) ¹

EMOA[†]			
Alemania	4 (7) ¹	-5 (-1) ¹	4 (4) ¹
Austria	3 (7) ¹	0 (4) ¹	3 (3) ¹
Bélgica	6 (6) ¹	5 (5) ¹	5 (5) ¹
Bulgaria	7 (11) ¹	1 (0) ¹	2 (0) ¹
Eslovaquia	7 (9) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Eslovenia	13 (17) ¹	5 (5) ¹	13 (13) ¹
España	1 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Finlandia	1 (4) ¹	4 (2) ¹	7 (2) ¹
Francia	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Grecia	2 (7) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Hungría	15 (17) ¹	5 (5) ¹	6 (6) ¹
Irlanda	4 (5) ¹	-5 (-6) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	7 (10) ¹	-4 (-1) ¹	2 (2) ¹
Italia	-2 (0) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Noruega	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Países Bajos	5 (5) ¹	2 (2) ¹	2 (2) ¹
Polonia	4 (9) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugal	5	1	-
República Checa	1 (3) ¹	-6 (-4) ¹	1 (1) ¹
Reino Unido	6 (7) ¹	2 (2) ¹	1 (1) ¹
Rumania	6 (15) ¹	0 (3) ¹	5 (5) ¹
Sudáfrica	8 (7) ¹	-1 (-1) ¹	1 (2) ¹
Suecia	6 (7) ¹	5 (5) ¹	2 (2) ¹
Suiza	-3 (-2) ¹	-4 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	5 (10) ¹	-1 (0) ¹	-6 (-6) ¹



[†]EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó alrededor de 60,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el primer trimestre de 2017*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre del año (enero – marzo 2017), en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta indica que los buscadores de empleo en todo el mundo prevén incrementar sus plantillas laborales en los tres primeros meses de 2017. Se espera que la actividad de contratación continúe en la mayoría de los mercados laborales en el mundo, y la mayor parte de las expectativas se mantienen relativamente estables o mejoran desde el año previo a la fecha. En su conjunto, los empleadores de 40 de los 43 países y territorios tienen pensado incrementar sus plantillas laborales al comienzo de 2017, y la encuesta revela pocos signos de que la incertidumbre asociada al Brexit o al voto electoral en Estados Unidos resulte en una volatilidad significativa del mercado laboral. Por el contrario, los empleadores parecen estar satisfechos observando las condiciones del mercado y ajustando sus plantillas laborales de acuerdo a las necesidades de sus empresas.

En general, las previsiones son mixtas en comparación a las encuestas del cuarto trimestre de 2016 y del primer trimestre del mismo año. Los planes de contratación mejoran en 19 de 43 países y territorios en comparación trimestral, disminuyen en 17, y se mantienen sin cambios en siete. Las Tendencias se fortalecen en 20 países y territorios en comparación anual, se debilitan en 18 y se mantienen sin cambios en cuatro. La mayor confianza de contratación para el primer trimestre de 2017 se sitúa en Taiwán, India, Japón, Hungría y Eslovenia. Las previsiones más débiles se reportan en Brasil, Suiza e Italia.

Se esperan contrataciones en nueve de 10 países encuestados en América. En comparación trimestral, la confianza de contratación se fortalece en cuatro países, se debilita en cuatro y se mantiene sin cambios en dos. En comparación con el primer trimestre del 2016, los planes de contratación mejoran en cuatro países, pero se debilitan en los seis restantes. Los planes de contratación más fuertes se reportan tanto en Estados Unidos como en Guatemala, mientras que los empleadores en Brasil esperan una disminución en las nóminas por octavo trimestre consecutivo y reportan los planes de contratación más débiles tanto de la región como del mundo.

Los empleadores esperan un incremento de sus plantillas laborales en 23 de 25 países de Europa, Medio Oriente y África (EMOA). En comparación trimestral, las perspectivas de contratación mejorara en 12 de 15 países, se debilita en 10 y se mantiene sin cambios en tres. En comparación anual, las Tendencias mejoran en 15 países, disminuyen en siete y dos se mantienen sin cambios. Las regiones con planes de contratación más optimistas para el primer trimestre del 2017 se reporta en Hungría, y Eslovenia, donde los empleadores

esperan la actividad del mercado laboral más fuerte desde que las encuestas iniciaron en sus respectivos países. En cambio las perspectivas más débiles de empleo se reportan en Suiza, donde la Tendencia es negativa por primera vez en dos años, y en Italia, donde se espera que la actividad del mercado laboral sea poco favorable en el primer trimestre del año.

Los empleadores de los ocho países y territorios que se encuentran en la región de Asia – Pacífico esperan que la fuerza de trabajo aumente en el periodo de enero-marzo 2017. En comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen en tres países y territorios, se debilitan en tres y se mantienen sin cambios en dos. En comparación anual, se espera que las expectativas de contratación aumenten en Nueva Zelanda, que sean lentas en cinco países y que se mantengan sin cambios en dos. Los empleadores taiwaneses esperan el ritmo de contratación más fuerte tanto en la región como a nivel mundial. Mientras los empleadores chinos reportan las expectativas de contratación más moderadas de la región.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 14 de Marzo de 2017 detallando las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2017.

*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Portugal.

** Portugal se unió a la encuesta en el 3Q 2016 y no presenta datos de Tendencia anual para su comparación.

Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países del Norte, Centro y Sudamérica compartieron sus planes de contratación para el periodo de enero – marzo 2017. Se espera que las plantillas de contratación incrementan en todos los países excepto en Brasil.

Las regiones con los planes de contratación más optimistas se reportan en Guatemala y Estados Unidos donde uno de cada cinco empleadores espera incrementar sus plantillas laborales para el periodo de enero-marzo 2017. La confianza de los empleadores en Estados Unidos es más fuerte en el sector Recreación & Esparcimiento, así como en los sectores Comercio y Comunicaciones & Transportes. En Guatemala uno de cada cuatro empleadores encuestados en el sector Manufactura planea contratar, generando las expectativas más optimistas en este sector desde 2010.

Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo en Canadá sean las más fuertes después de tres años. Los empleadores del sector Administración Pública reportan los planes de contratación más fuertes para el 1Q 2017 y las expectativas para este sector están en su nivel más optimista desde el 4Q 2008. También se reporta una creciente expectativa de contratación para los sectores de Manufacturas de bienes duraderos y no duraderos ya que por el debilitamiento de la moneda canadiense se espera una mayor demanda por parte de Estados Unidos.

En México, la confianza de los empleadores permanece optimista, ya que se espera un incremento de las plantillas laborales en todos los sectores y regiones. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en los sectores Comunicaciones & Transportes, y Manufactura, donde el incremento de la demanda de trabajo se anticipa en gran parte en la industria automotriz.

Por otra parte, se espera que el ritmo de contratación en Costa Rica permanezca sin cambios en el primer

trimestre del año, con expectativas optimistas reportadas en la mayoría de los sectores y regiones. En cuanto a Panamá, las Tendencias también son positivas en sus sectores industriales, pero las expectativas de contratación son más moderadas en comparación con el 1Q 2016.

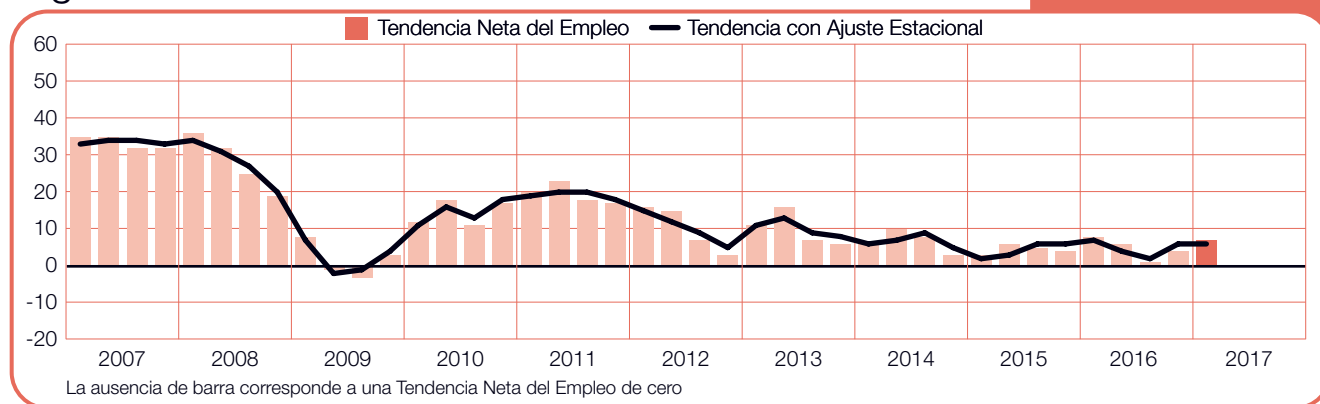
Los empleadores en Colombia anticipan algunas oportunidades para los buscadores de empleo durante el próximo trimestre. Sin embargo, la Tendencia cayó por tercer trimestre consecutivo a su menor nivel desde el 3Q 2009, esto se debe a que el sector Servicios reportó perspectivas de empleo más débiles desde el lanzamiento de la encuesta en el 4Q 2008 y a las bajas expectativas en Minería desde que se empezó a reportar como un solo sector en 2013.

En Perú, los planes de contratación son favorables en todos los sectores y regiones. No obstante, a pesar de que los sectores Construcción y Minería aumentaron sus expectativas en comparación anual, se espera que la actividad de contratación en los demás sectores varíe un poco en comparación con el trimestre anterior y con el 1Q 2016.

El problema inflacionario continúa inquietando a los empleadores en Argentina, pero en general, la perspectiva de contratación sigue siendo optimista con un incremento de las plantillas laborales en la mayoría de los sectores y regiones. El pronóstico del sector Agricultura y Pesca es el más fuerte en más de cinco años, tras cuatro trimestres consecutivos de crecimiento y expectativas de una cosecha récord de granos.

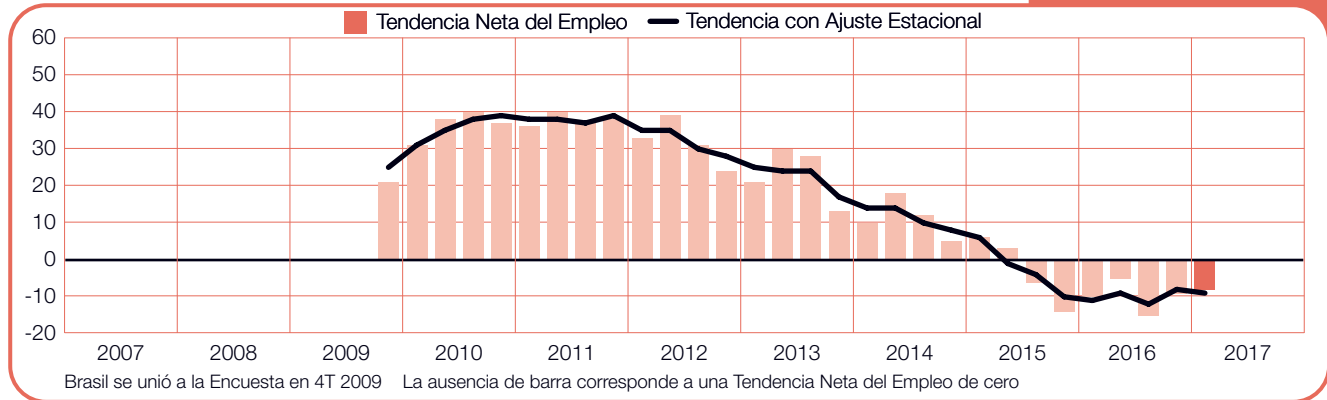
Una vez más, los empleadores de Brasil reportan los planes de contratación más débiles de toda la región, así como del mundo, la perspectiva permanece en números negativos por octavo trimestre consecutivo. Las oportunidades para los buscadores de empleo en el sector Construcción son poco probables, y la perspectiva en el sector Servicios crece negativamente en comparación trimestral y anual.

Argentina



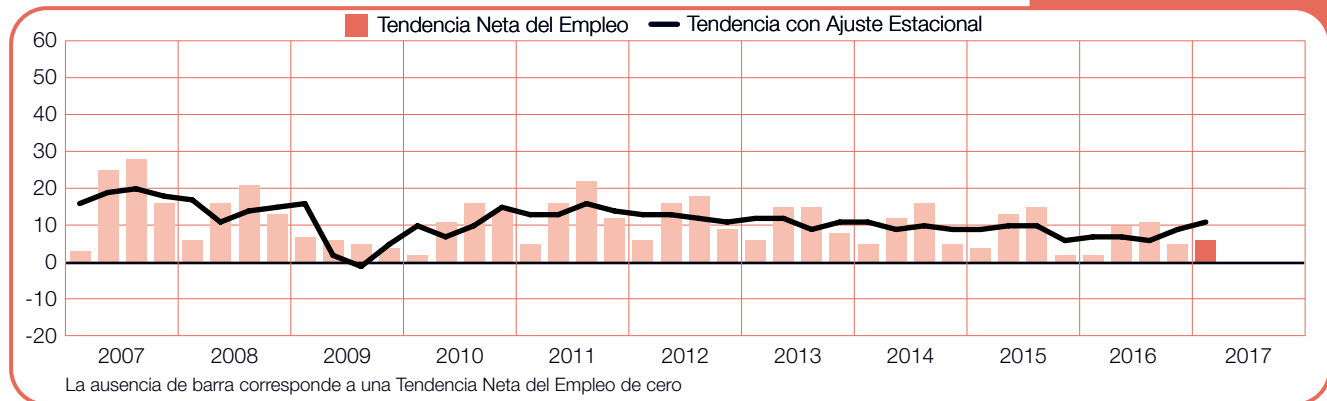
Brasil

-8 (-9)%



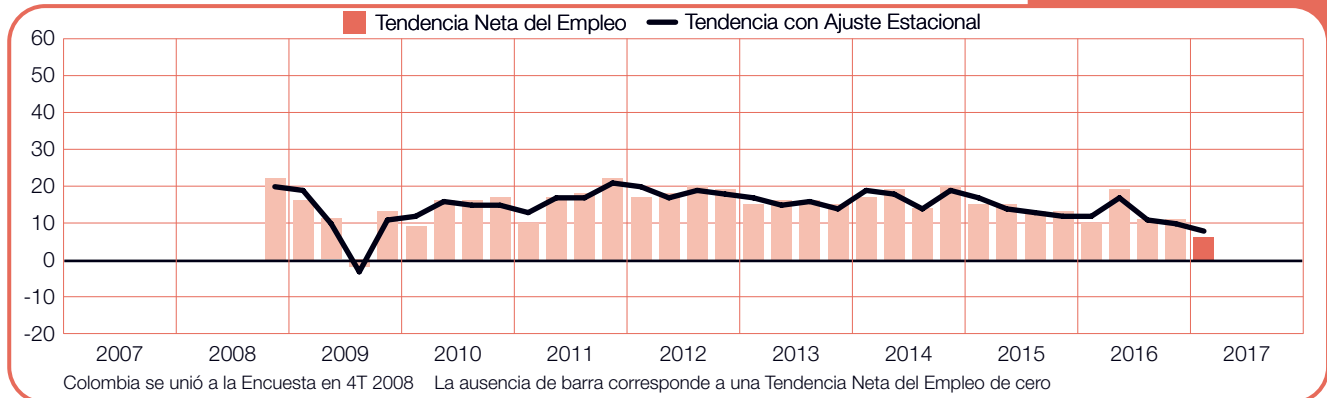
Canadá

+6 (+11)%



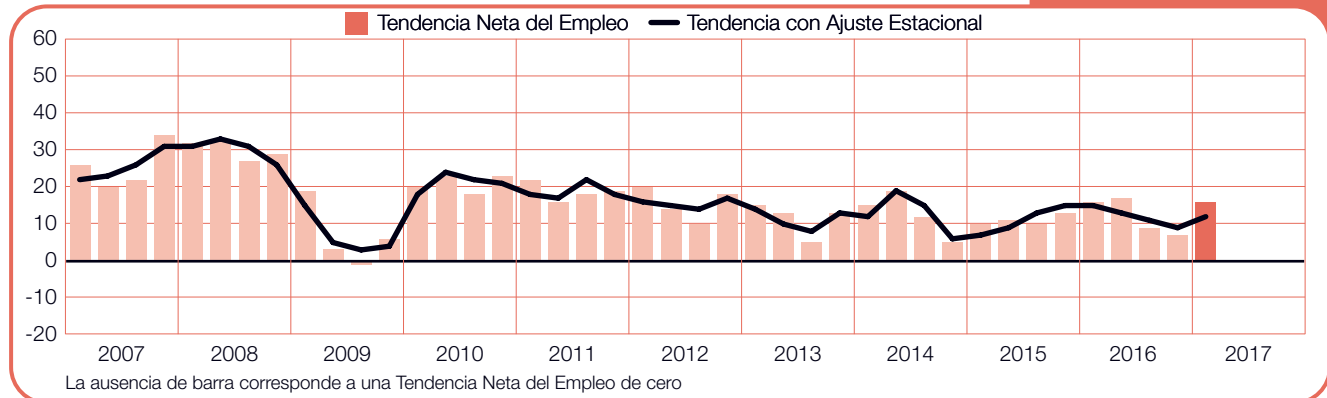
Colombia

+6 (+8)%



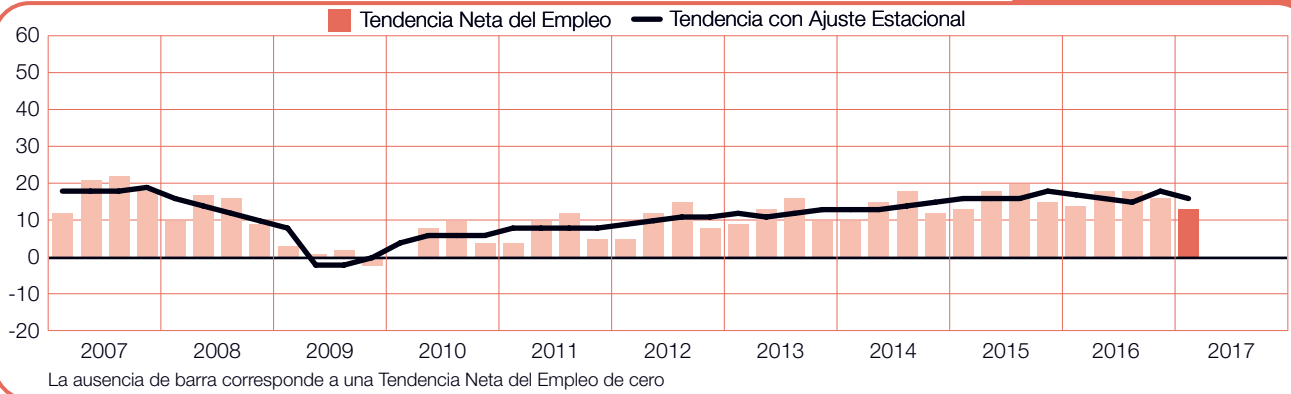
Costa Rica

+16 (+12)%



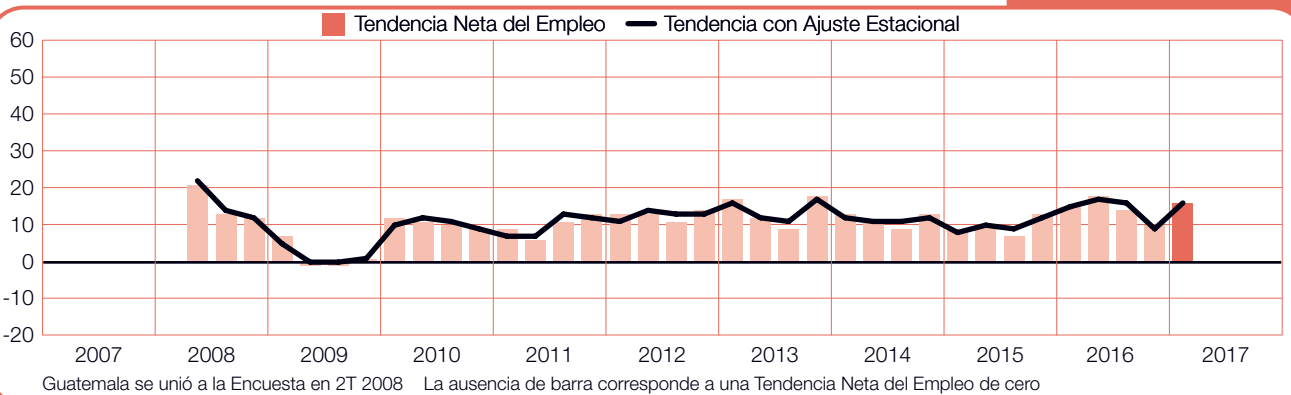
Estados Unidos de América

+13 (+16)%



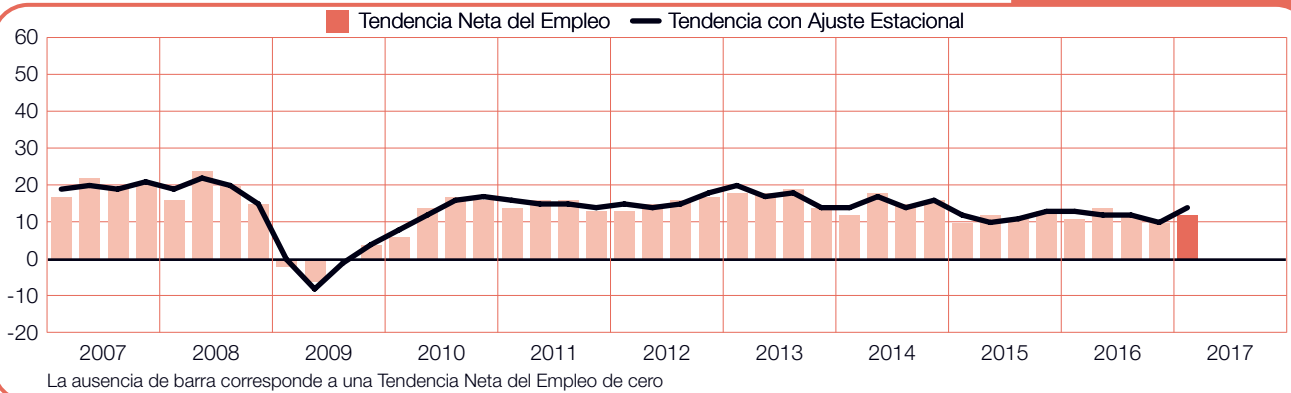
Guatemala

+16 (+16)%



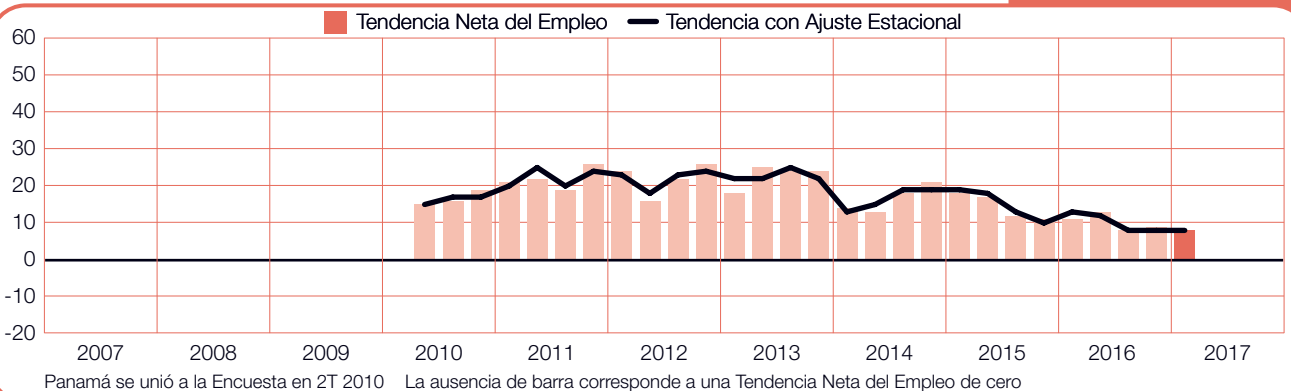
México

+12 (+14)%



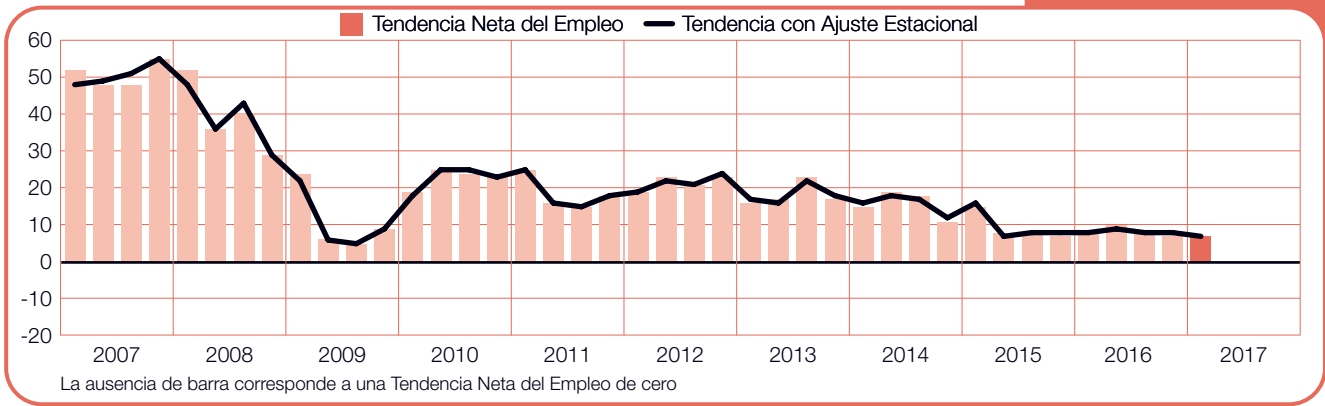
Panamá

+8 (+8)%



Perú

+7 (+7)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región Asia – Pacífico. Los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de contratación durante los primeros tres meses del año, no obstante, las expectativas de contratación varían ampliamente.

Los empleadores de Taiwán reportan las intenciones de contratación más fuertes para el primer trimestre de 2017, así como la Tendencia más optimista entre los 43 países y territorios participantes, alentado por las expectativas de crecimiento continuo de exportaciones y la mejora del consumo privado. Uno de cada cuatro empleadores taiwaneses espera aumentar sus plantillas laborales para el periodo enero – marzo 2017.

Se espera que el ritmo de contratación en India sea lento por cuarto trimestre consecutivo y que el optimismo de los empleadores llegue a su peor nivel desde el tercer trimestre de 2013. Sin embargo, más de uno de cada cinco empleadores comentan que tienen intenciones de aumentar sus contrataciones en los próximos tres meses. Como resultado, se espera que el ritmo de contratación de India sea más fuerte que todos los países y territorios encuestados después de Taiwán.

Las oportunidades para los buscadores de empleo en Japón se mantienen fuertes, y un cuarto de todos los empleadores anticipan incrementar sus planillas laborales en el periodo de enero – marzo. Sin embargo, retener el talento que necesitan sigue siendo una prioridad para la mayoría de los empleadores en Japón. Tal y como lo revela la más reciente Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup, los empleadores siguen teniendo un reto debido a la disminución de talento disponible y algunos esperan que la solución a esta escasez sea encontrada pronto.

Los empleadores en China continúan con cierto optimismo respecto a las expectativas de contratación en todos los sectores y regiones. Sin embargo, cerca de dos

tercios de los encuestados respondieron “No Sabe” cuando se les preguntó sobre las expectativas de contratación para el periodo de enero – marzo. Esta incertidumbre puede predecir un esfuerzo mayor por mantener la flexibilidad de la fuerza laboral y ajustar las plantillas laborales según se necesite, mientras el país continúa su transición hacia una economía basada en servicios.

Los esfuerzos de Australia para enfatizar los sectores no mineros de la economía parecen mantener tracción. Los empleadores en todos los sectores y regiones esperan incrementos en sus contrataciones, teniendo más oportunidades para los buscadores de empleo en los sectores Servicios, Finanzas y Seguros & Bienes Raíces.

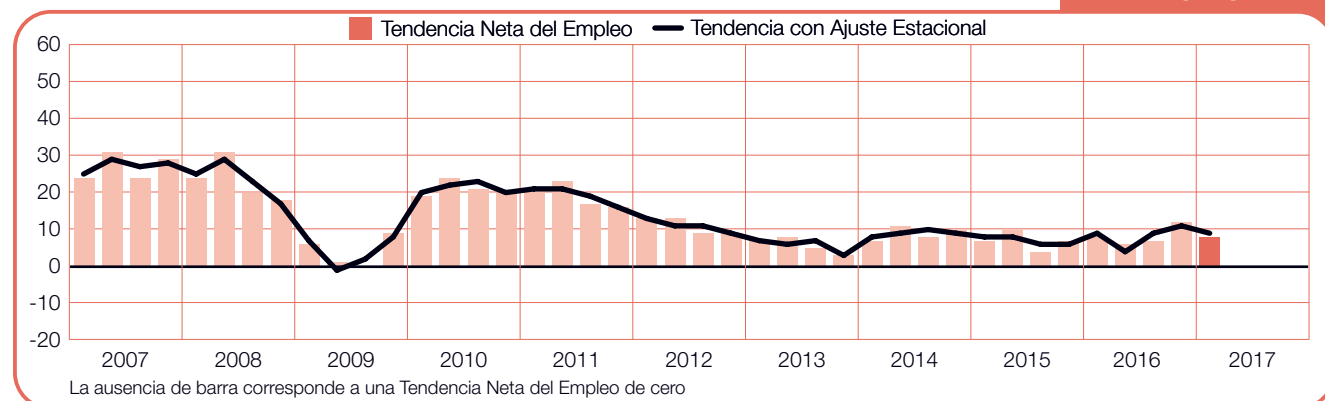
Los planes de contratación son también uniformemente positivos en Nueva Zelanda. Los pronósticos indican que los mercados laborales más activos se presentarán en los sectores Comunicaciones & Transportes y Minería & Construcción.

Por otra parte, se espera que los planes de contratación en Hong Kong se mantengan favorables a pesar de una desaceleración general en comercio y el turismo. Los empleadores en el sector Servicios reportan la Tendencia más fuerte para el primer trimestre, con contrataciones activas también esperadas en el sector Minería & Construcción, donde un cuarto de los empleadores encuestados comenta que planean contratar en el periodo de enero a marzo 2017.

Los empleadores de Singapur esperan incrementos en sus contrataciones en la mayoría de los sectores de Singapur. A excepción del sector Comercio, donde la Tendencia ha disminuido gradualmente por cuarto trimestre consecutivo y los empleadores reportan su primera estimación negativa desde la recesión de 2009.

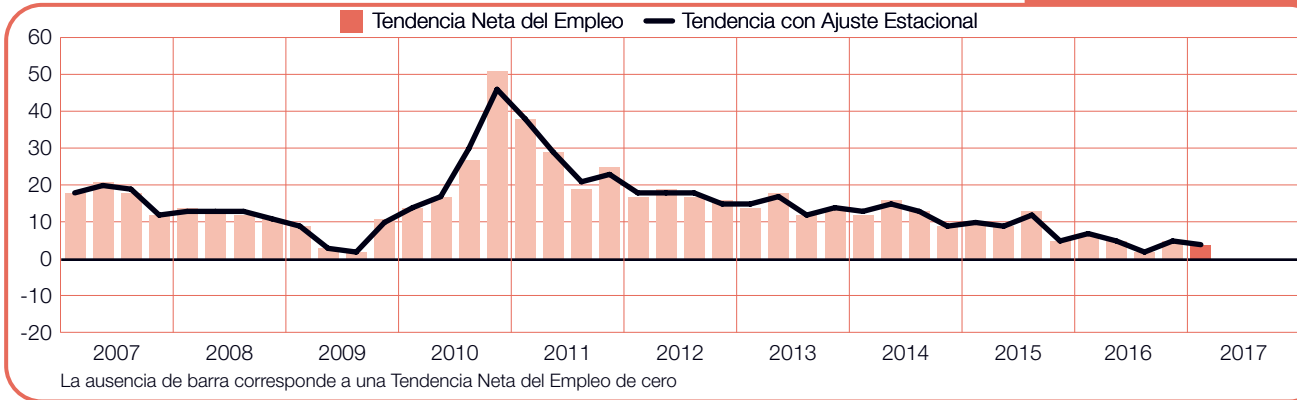
Australia

+8 (+9)%



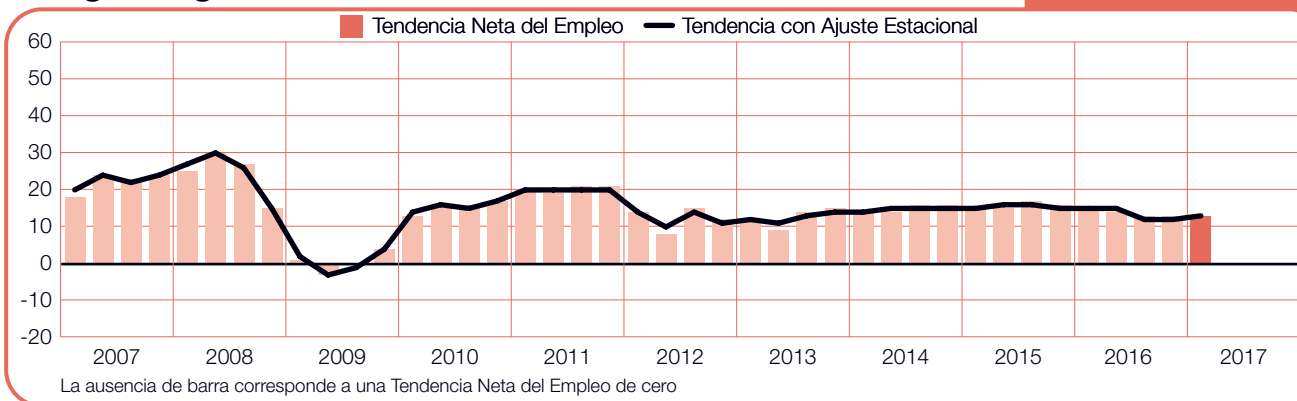
China

+4 (+4)%



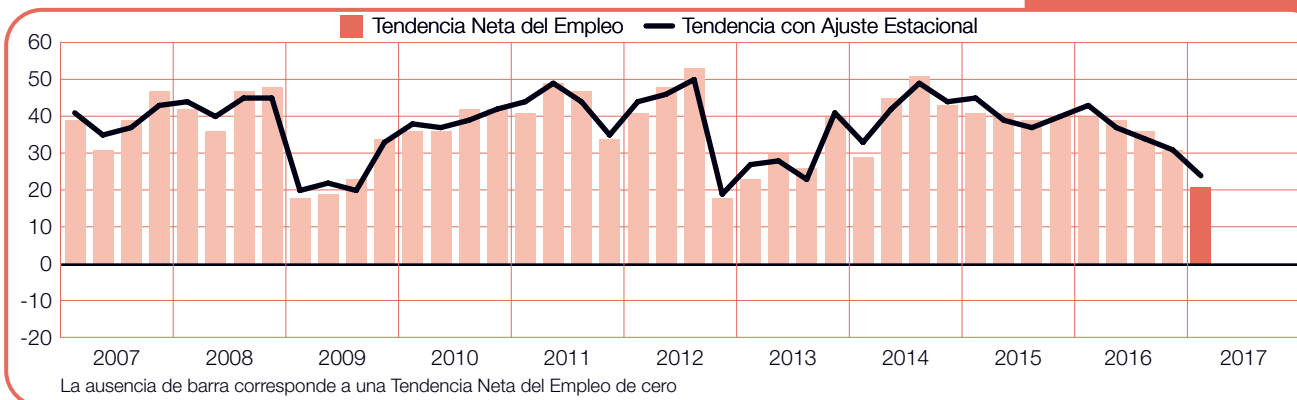
Hong Kong

+13 (+13)%



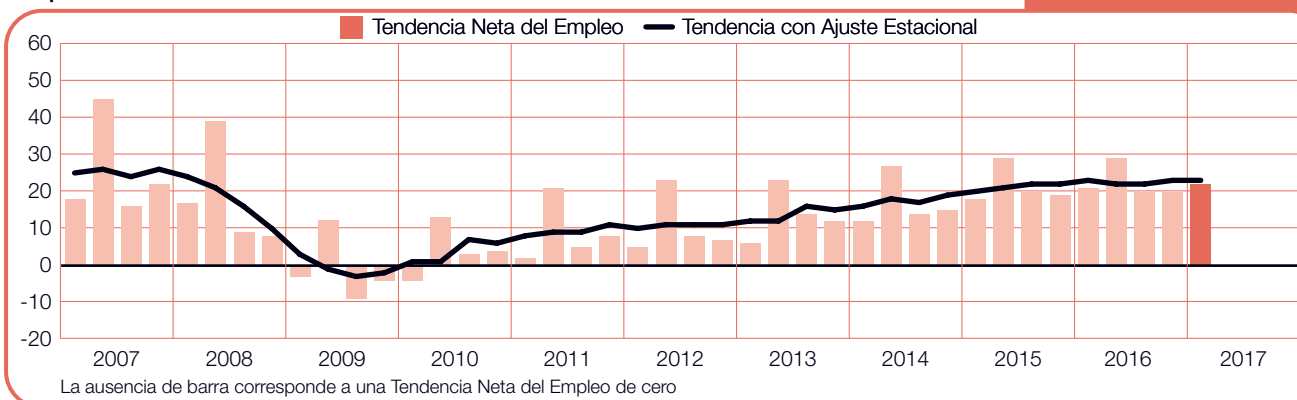
India

+21 (+24)%



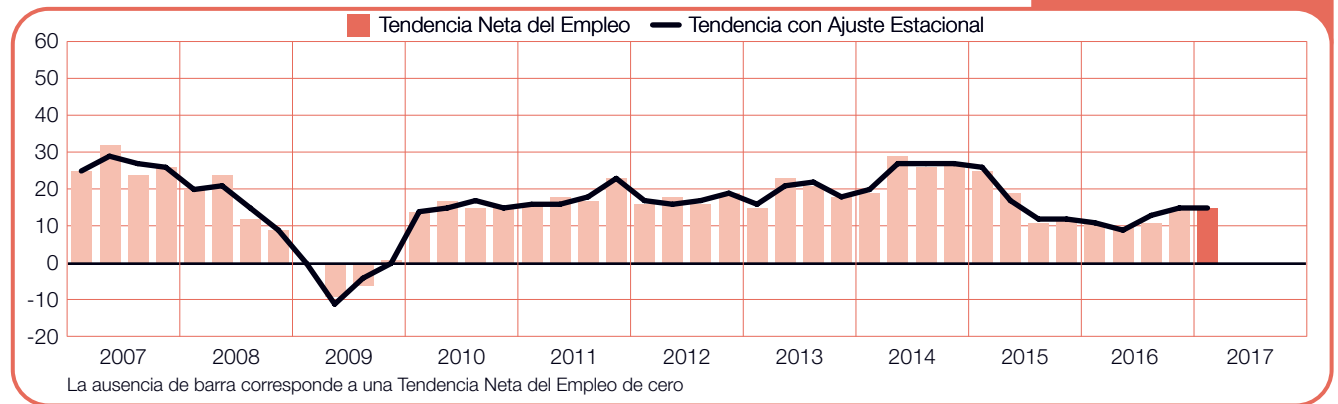
Japón

+22 (+23)%



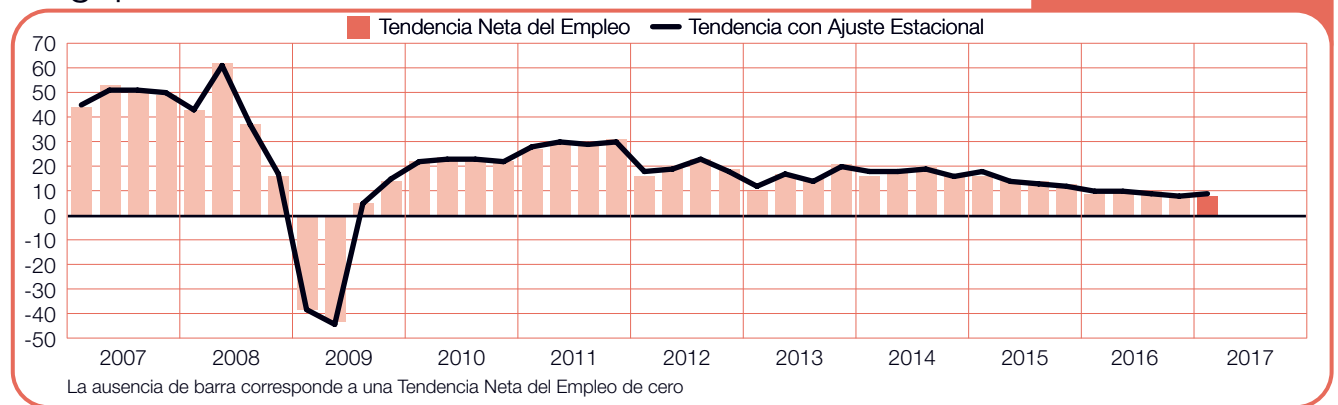
Nueva Zelanda

+15 (+15)%



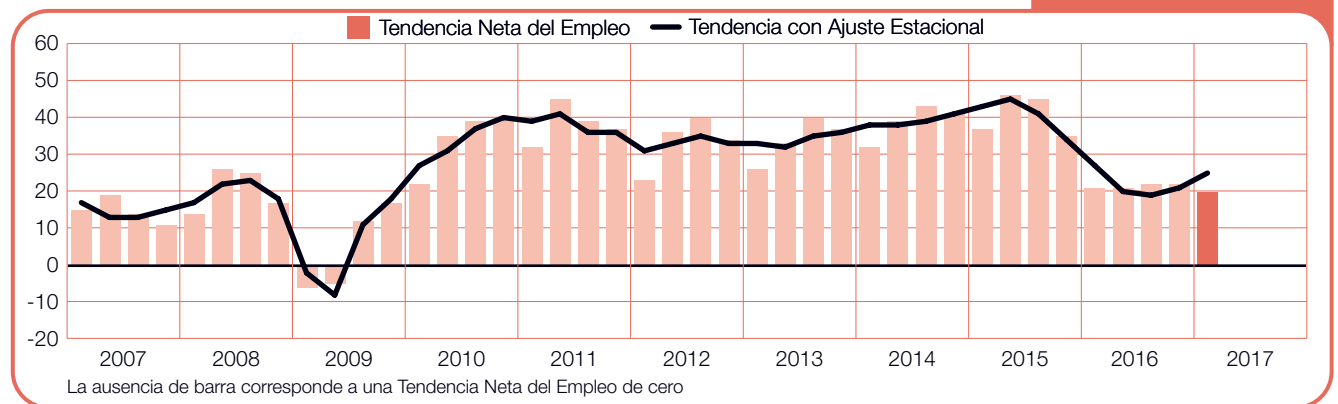
Singapur

+8 (+9)%



Taiwán

+20 (+25)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

ManpowerGroup entrevistó a más de 20,000 empleadores en 25 países y territorios en la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Se espera un incremento en el empleo en todos los países durante el periodo de enero – marzo, excepto en Italia y Suiza.

Los empleadores de Hungría y Eslovenia reportan la previsión más fuerte para el primer trimestre, con las intenciones de contratación más optimistas desde que fue lanzada la encuesta para ambos países. La Tendencia favorable de Hungría es impulsada por un optimismo sin precedentes tanto en el sector Construcción como en el sector Comercio. De igual manera, la expectativa para Eslovenia se apoya por las previsiones más optimistas reportadas hasta la fecha en cinco de los 10 sectores del país, con los sectores Construcción y Comercio incluidos en los cinco ya mencionados.

Los buscadores de empleo encontrarán oportunidades favorables para el primer trimestre, tanto en Rumania como en Bulgaria. La tendencia de Rumania es la más fuerte desde el cuarto trimestre de 2008, con la mayor actividad de contratación esperada en los sectores Manufactura y Comercio, donde aproximadamente tres de cada 10 empleadores planean incrementar sus plantillas laborales. La previsión para Bulgaria resalta debido a las Tendencias más fuertes reportadas en los sectores Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, Manufactura y Comercio, desde que comenzó la encuesta.

Avances notables en la confianza del empleador también son evidentes en Bélgica con la previsión más fuerte reportada desde el tercer trimestre de 2011. La Tendencia es impulsada, en mayor parte, por las intenciones de contratación más optimistas reportadas en más de cinco años en el sector Finanzas & Negocios.

De igual manera, las previsiones austriacas de los sectores Manufactura y Agricultura son los más fuertes desde el cuarto trimestre de 2008 y ayudan a impulsar la Tendencia general del país hacia un nivel como el reportado en el tercer trimestre de 2012.

La confianza de los empleadores gira hacia una dirección diferente en Irlanda. La Tendencia crece de manera paulatina, mientras que las previsiones se debilitan en la mayoría de los sectores y regiones tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

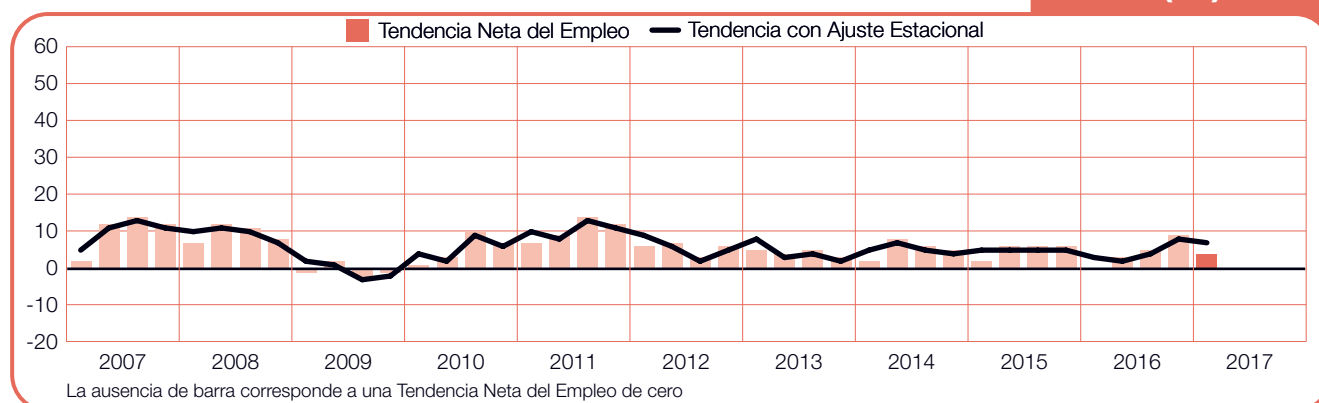
Por otra parte, en Reino Unido se espera que la fuerza laboral sea moderada debido a que los empleadores se mantienen resistentes tras el referéndum del Brexit, con una mejora en los planes de contratación en comparación trimestral y manteniéndose relativamente estables en comparación anual.

Se espera un incremento en las plantillas laborales en todos los sectores industriales de Alemania, con una mayores oportunidades en el sector Finanzas & Negocios. La encuesta indica que el ritmo de contratación en Francia será más moderado, pero el incremento del empleo se anticipa en todos los sectores, particularmente en el de Comunicaciones & Transportes, donde la Tendencia aumenta considerablemente, tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

La confianza en las contrataciones es considerablemente más débil en Italia y Suiza. La Tendencia de Italia es relativamente estable en comparación trimestral y anual, pero los planes de contratación son negativos en seis de los 10 sectores y en dos de las cuatro regiones. La previsión suiza se desvía de nuevo a números negativos después de dos años, disminuyendo ligeramente en comparación trimestral y anual.

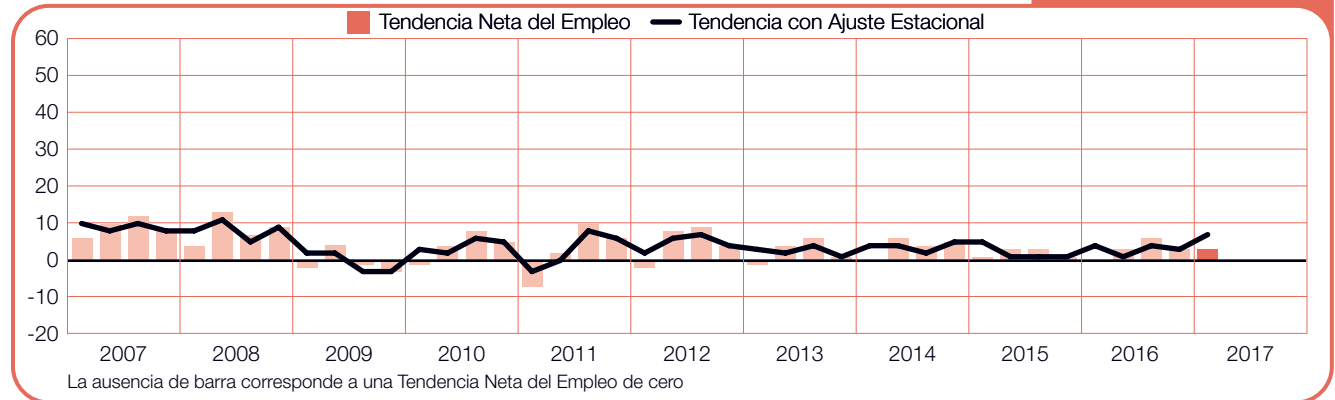
Alemania

+4 (+7)%



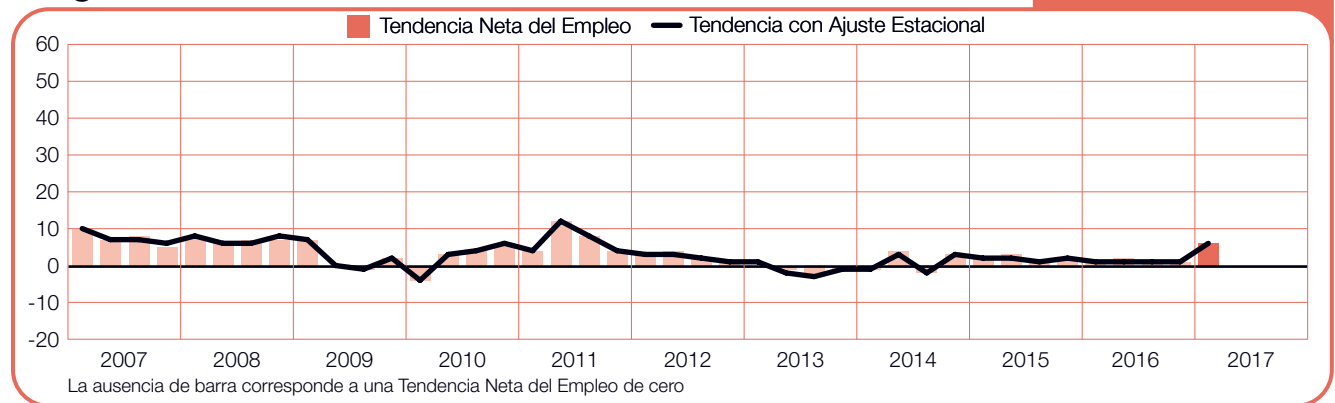
Austria

+3 (+7)%



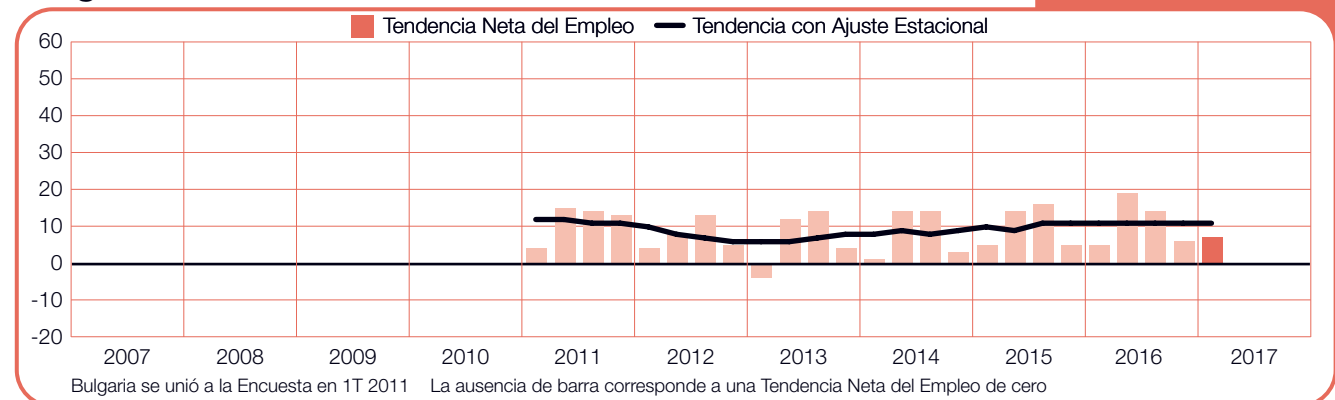
Bélgica

+6 (+6)%



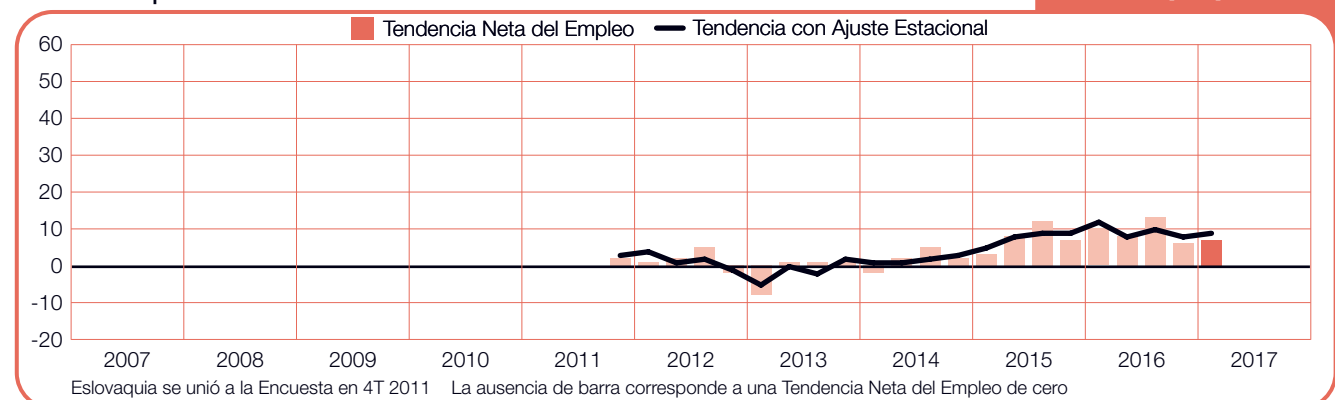
Bulgaria

+7 (+11)%



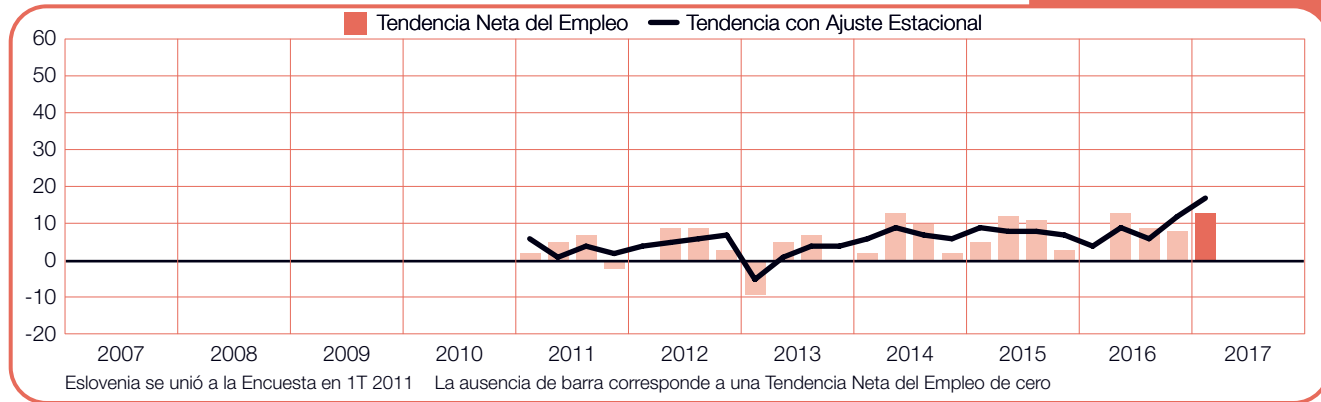
Eslovaquia

+7 (+9)%



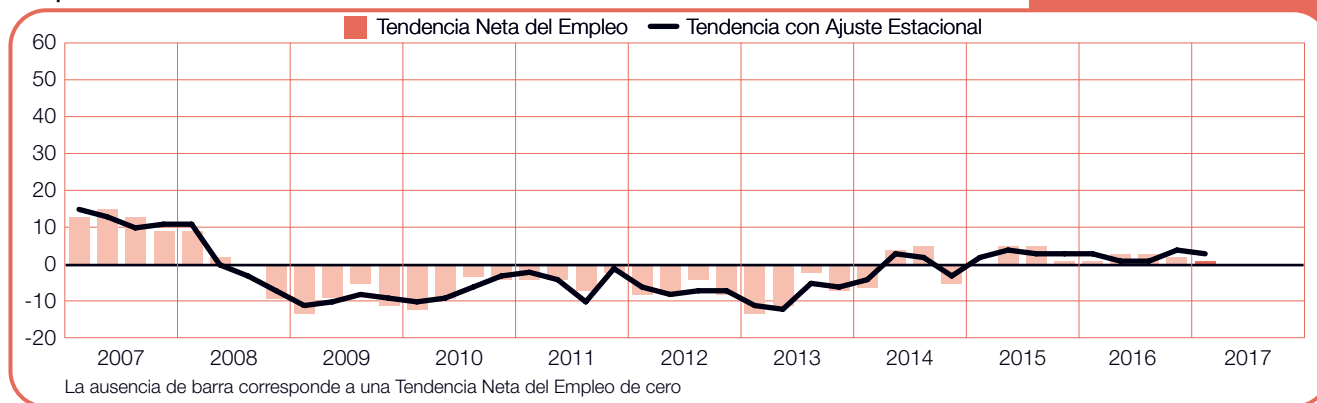
Eslovenia

+13 (+17)%



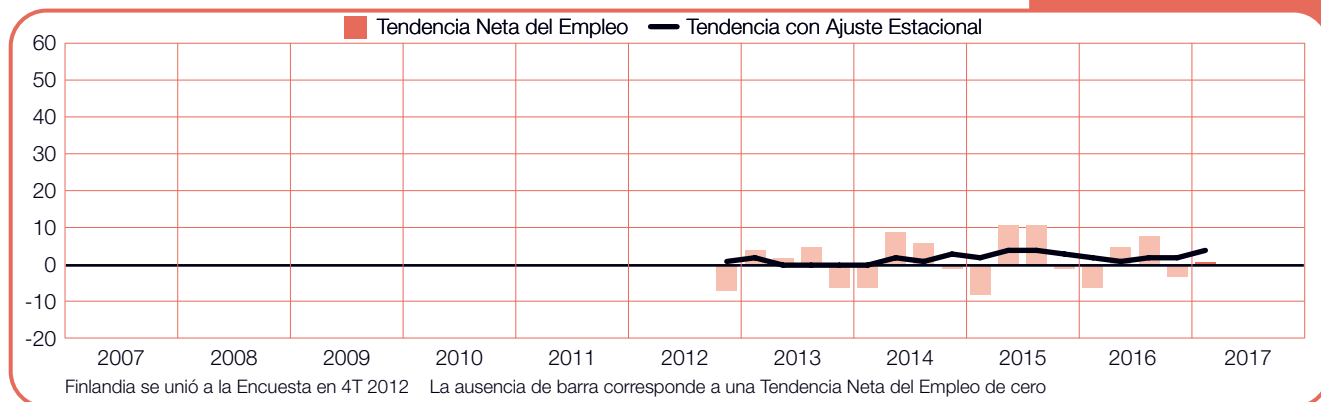
España

+1 (+3)%



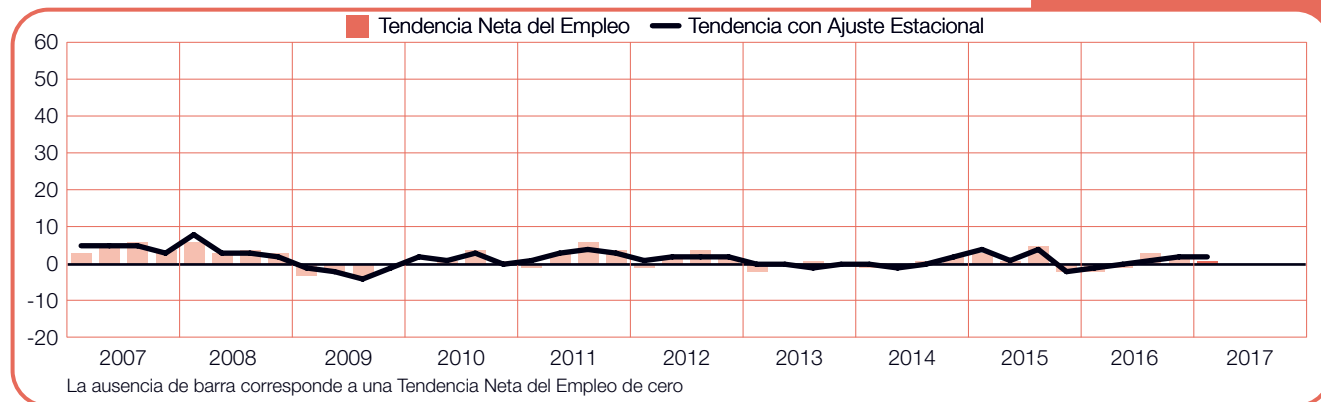
Finlandia

+1 (+4)%



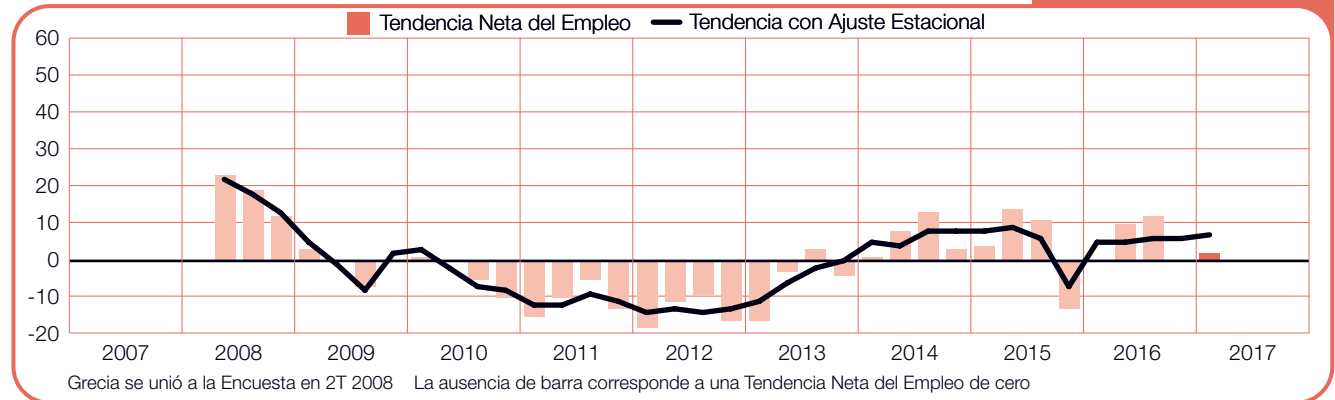
Francia

+1 (+2)%



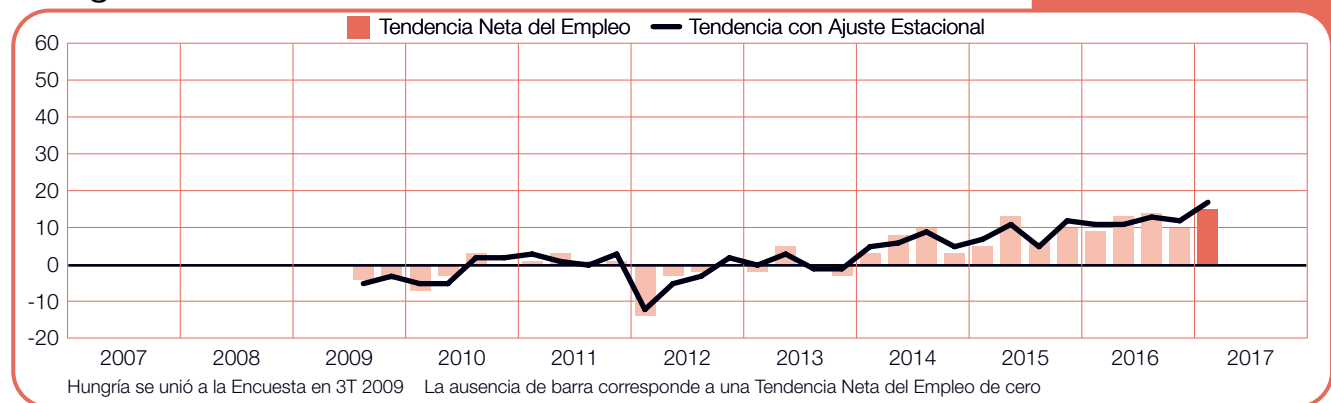
Grecia

+2 (+7)%



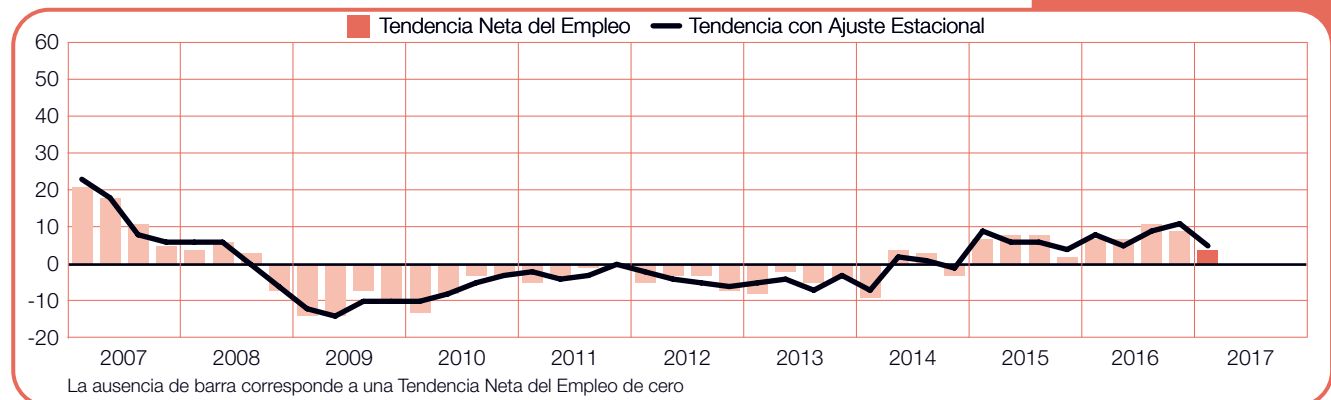
Hungría

+15 (+17)%



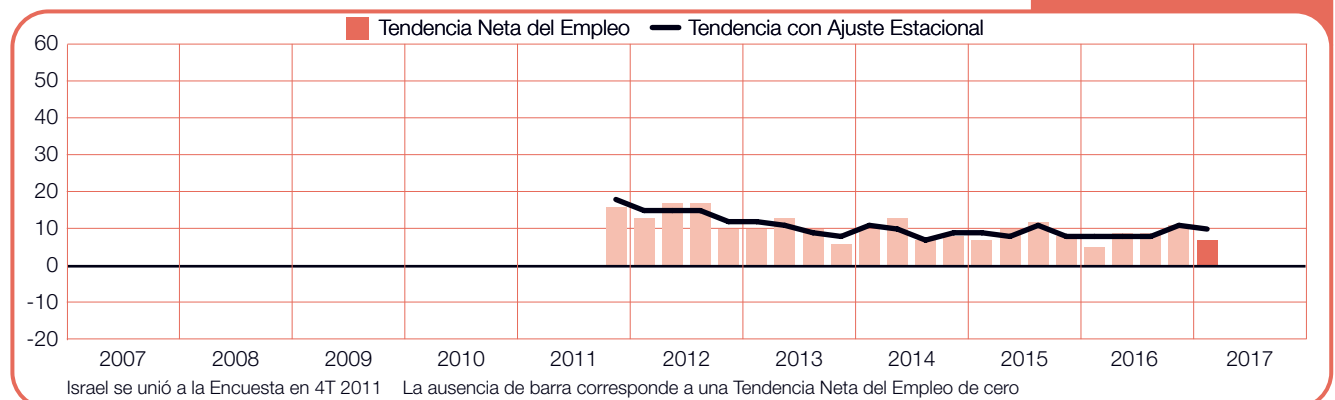
Irlanda

+4 (+5)%



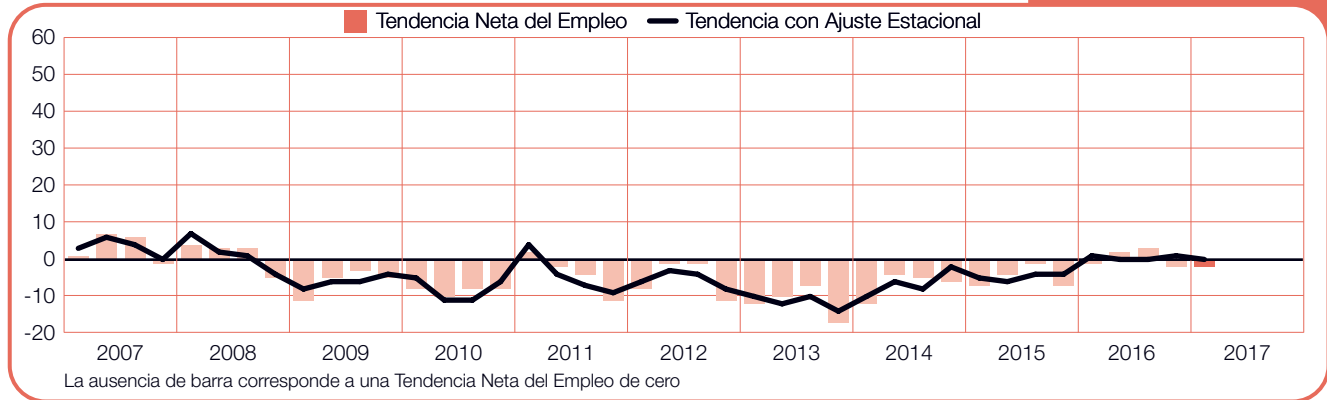
Israel

+7 (+10)%



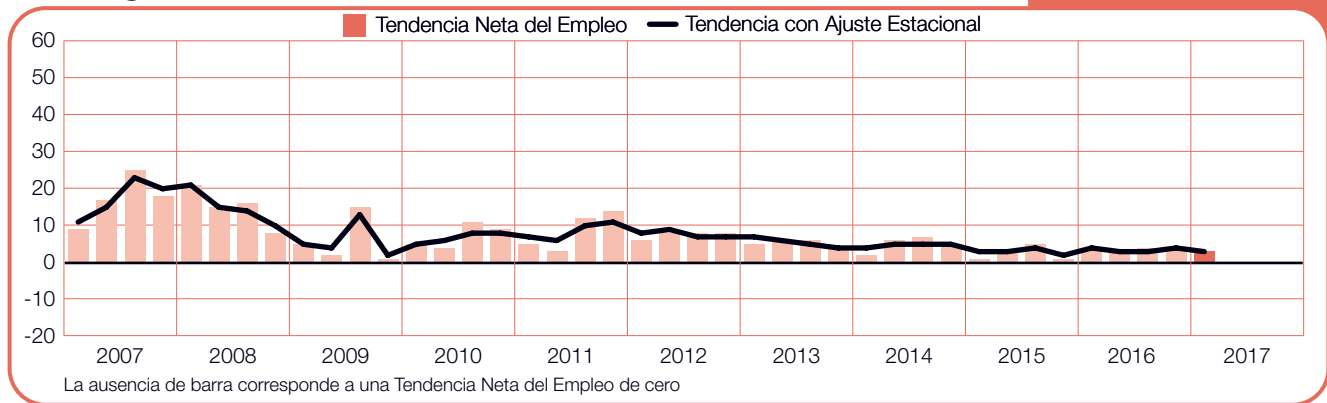
Italia

-2 (0)%



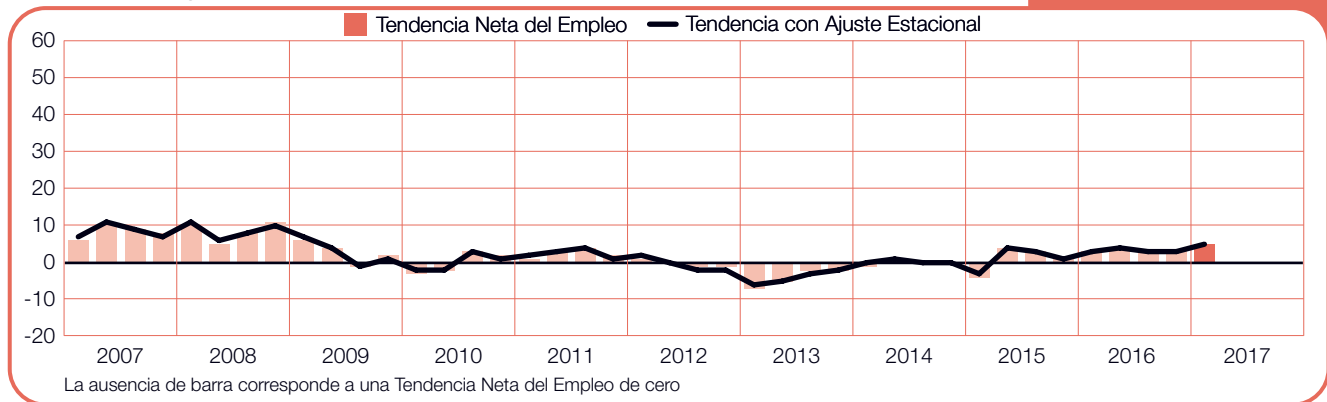
Noruega

+3 (+3)%



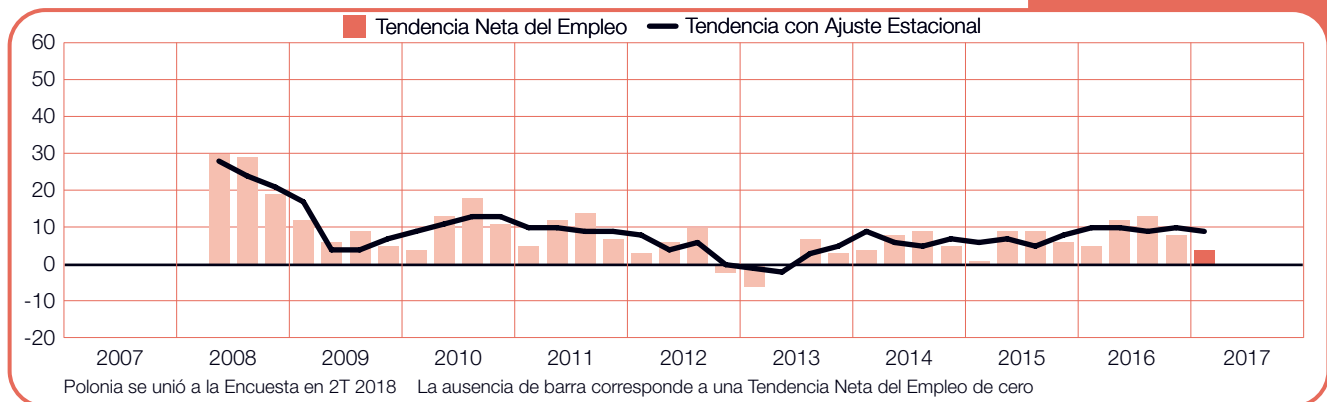
Países Bajos

+5 (+5)%



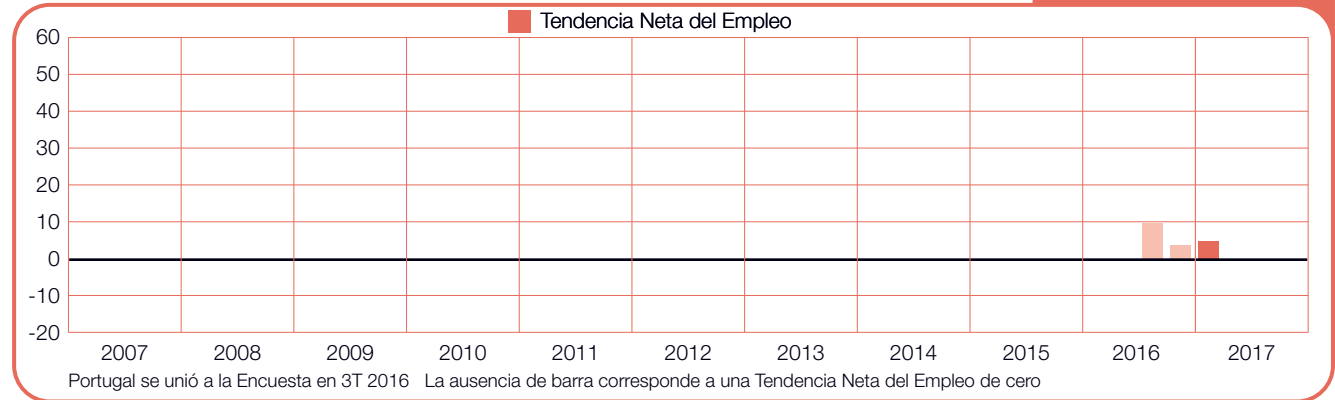
Polonia

+4 (+9)%



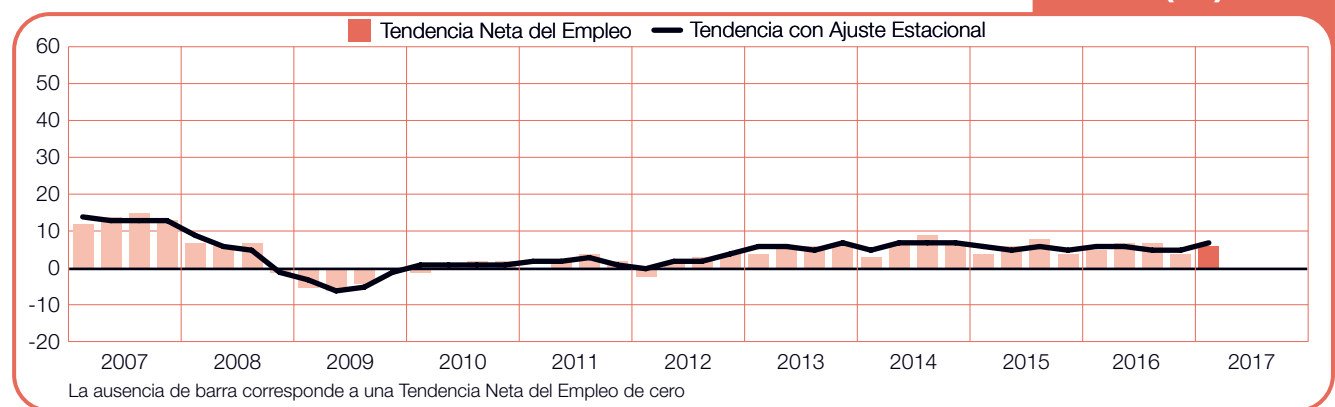
Portugal

+5%



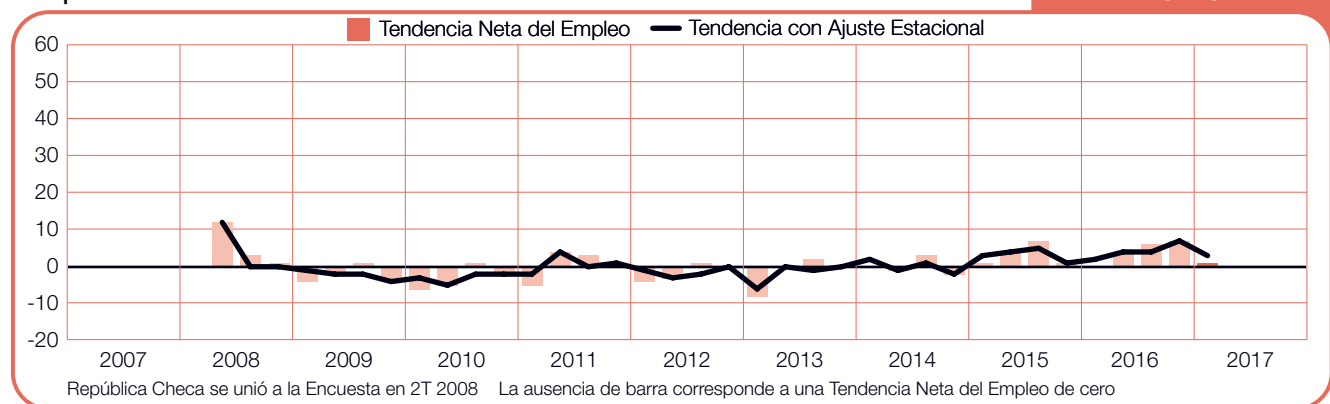
Reino Unido

+6 (+7)%



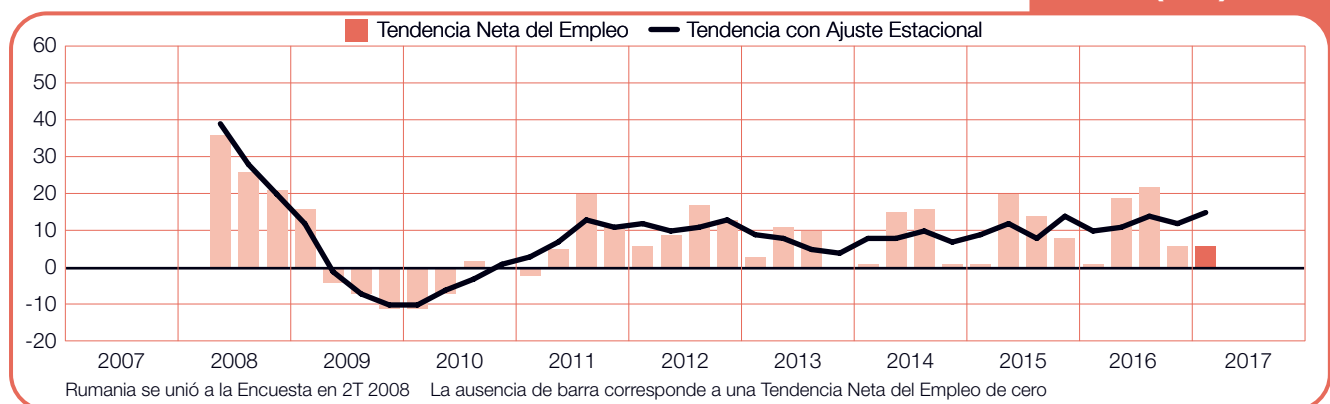
República Checa

+1 (+3)%



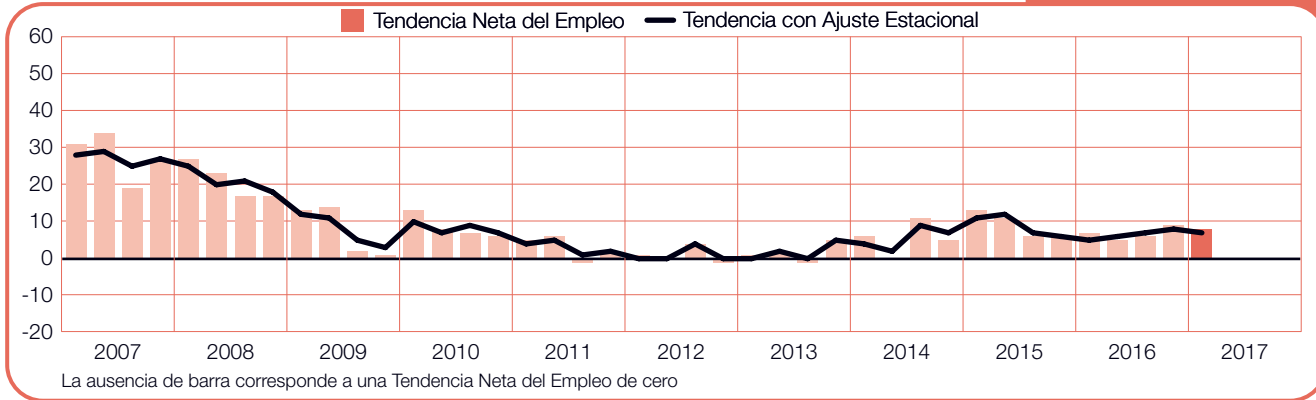
Rumania

+6 (+15)%



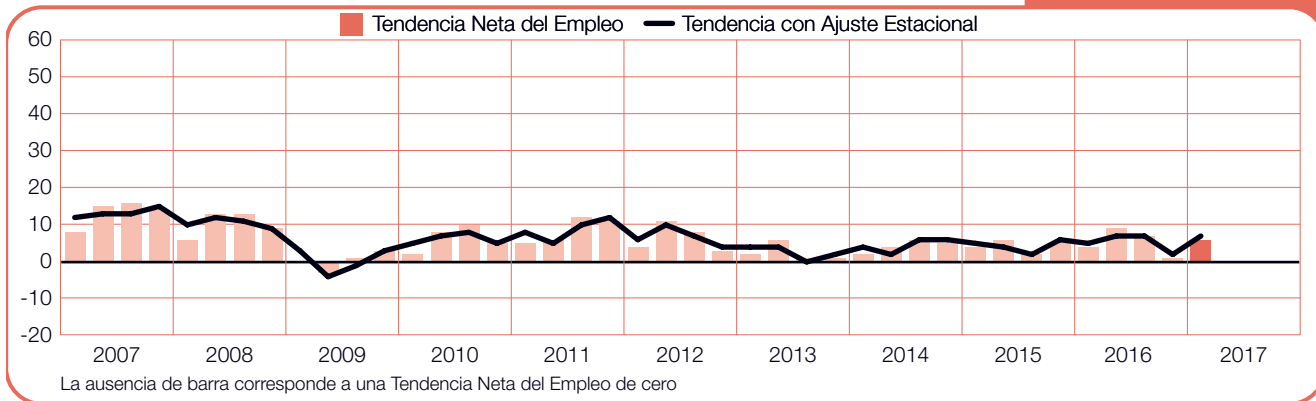
Sudáfrica

+8 (+7)%



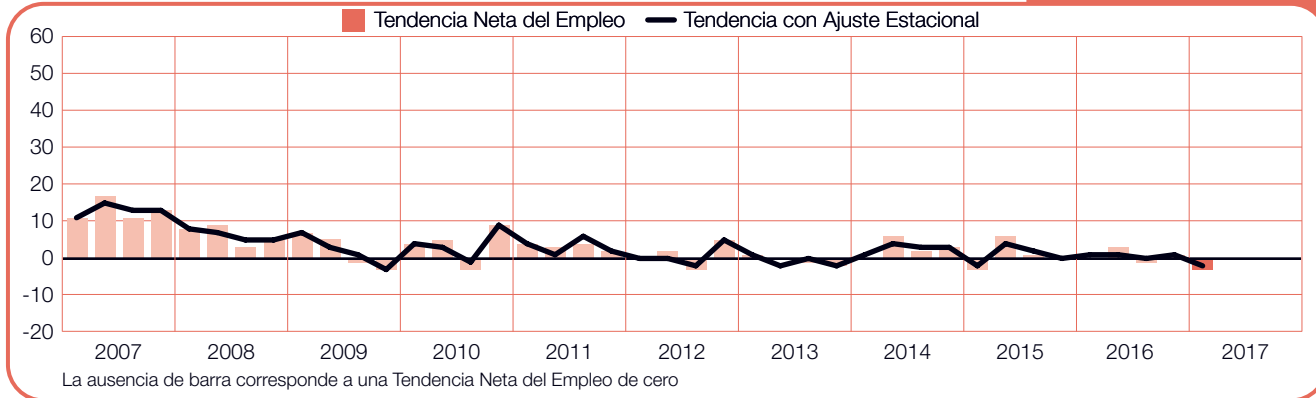
Suecia

+6 (+7)%



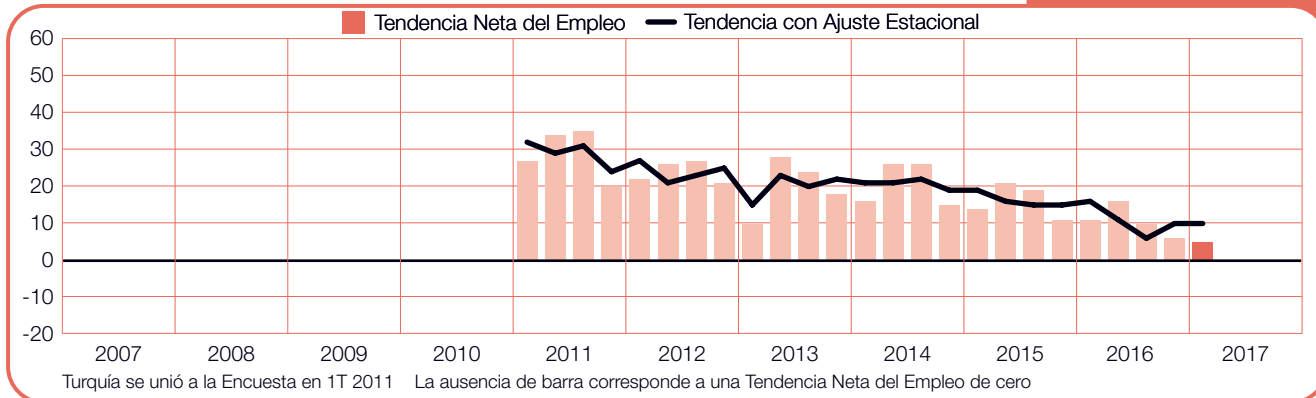
Suiza

-3 (-2)%



Turquía

+5 (+10)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta realiza alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

Pregunta de la Encuesta

Para el 1Q 2017, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2017) en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para Portugal en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, creando soluciones innovadoras durante más de 65 años. Como expertos, todos los días conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de diferentes industrias. A través de nuestra familia de marcas — Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a enfrentar sus necesidades de talento, con soluciones efectivas para proveer, administrar y desarrollar talento. En 2015, ManpowerGroup fue nombrada una de Las Empresas más Éticas del Mundo por quinto año consecutivo y una de Las Empresas más Admiradas por la Revista Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada de la industria. Entérate de cómo ManpowerGroup impulsa el mundo del trabajo humanamente posible en:

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional:

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup Costa Rica
Torre Mercedes, piso 6
Paseo Colón
San José
T: (506) 25 22 01 00
F: (506) 258 69 64
www.manpowergroup.com.mx