

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q4
2017



Perú Expectativas de Empleo

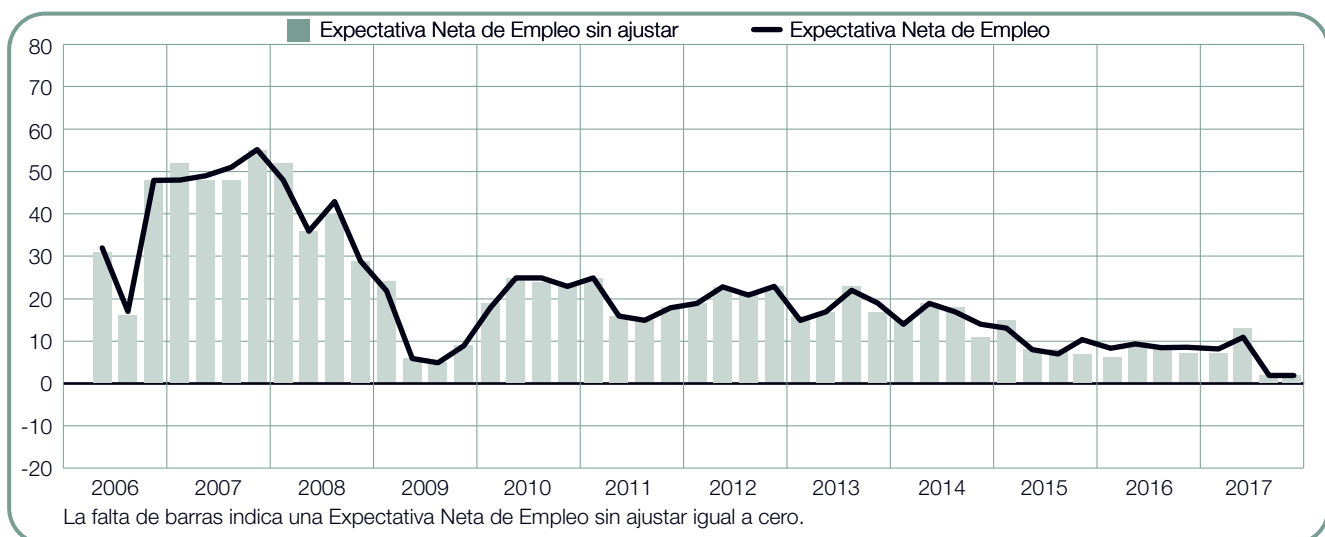
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre del 2017 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó ¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre 2017, en comparación con el trimestre actual?

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	16
Comparaciones Internacionales – América	
Acerca de la Encuesta	21
Sobre ManpowerGroup™	22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2017	9	7	82	2	2	2
Tercer trimestre 2017	8	6	86	0	2	2
Segundo trimestre 2017	19	6	74	1	13	11
Primer trimestre 2017	12	5	79	4	7	8
Cuarto trimestre 2016	12	5	82	1	7	8



Los empleadores en Perú reportan limitadas intenciones de contratación para el último trimestre del 2017. Mientras que el 9% de los empleadores espera un incremento en su planilla de trabajadores, un 7% estima un decrecimiento, y un 82% no espera cambios, lo que resulta en una Expectativa Neta de Empleo del +2%.

Una vez que los datos han sido ajustados por estacionalidad, la expectativa se mantiene en +2%, continuando en su nivel más bajo desde que la encuesta inició hace más de 11 años. Las intenciones de contratación no han cambiado cuando se compara con el anterior trimestre, y se debilita en 6 puntos porcentuales trimestre a trimestre, cuando se compara con el año anterior.

A lo largo de este informe, usaremos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra es obtenida tomando el porcentaje de empleadores que anticipan incrementar el nivel de sus contrataciones menos el porcentaje que prevén reducir sus planillas de personal para el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

En adelante, todos los datos presentes en los comentarios están ajustados por estacionalidad salvo que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis.

Comparaciones por Tamaño de Organización

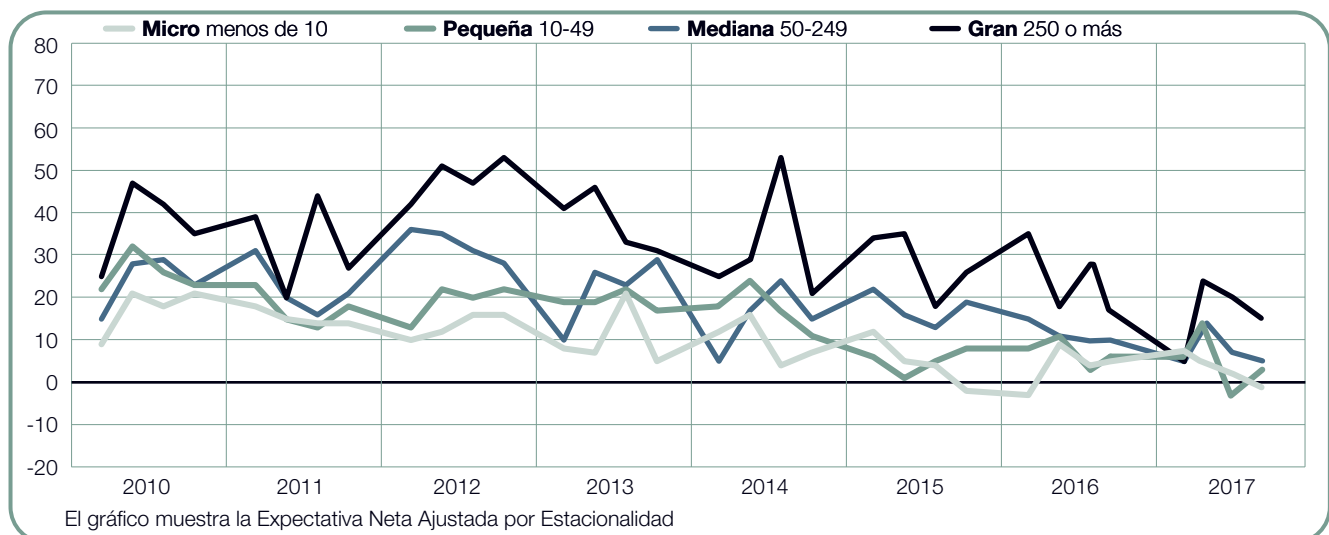
Las empresas para las que trabajan los empleadores participantes en la encuesta están categorizadas de acuerdo a su tamaño en: Micro empresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Se prevé que los niveles de empleo aumentarán en 3 de los 4 tamaños de organización durante el cuarto trimestre de 2017. La mayor Expectativa Neta de Empleo de +15% es reportada por las Grandes empresas, mientras que expectativas de +5% y +3% son reportadas para Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Micro empresas reportan intenciones de contratación inciertas con una expectativa de -1%.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de Grandes empresas reportan una disminución de 5 puntos porcentuales, mientras que las expectativas disminuyen en 3 y 2 puntos porcentuales para los empleadores de Micro y Medianas empresas, respectivamente. Sin embargo, las Pequeñas empresas reportan una mejora de 6 puntos porcentuales.

En comparación con el año anterior, las expectativas se debilitan en los cuatro tamaños de organización, especialmente para Micro empresas con una caída de 7 puntos porcentuales, y en 5 puntos porcentuales para las Medianas empresas. Por otro lado, los planes de contratación disminuyen en 3 y 2 puntos porcentuales para los empleadores de Pequeña y Gran empresa, respectivamente.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Gran 250 o más	22	8	70	0	14	15
Mediana 50-249	16	10	74	0	6	5
Pequeña 10-49	8	6	85	1	2	3
Micro menos de 10	4	7	87	2	-3	-1



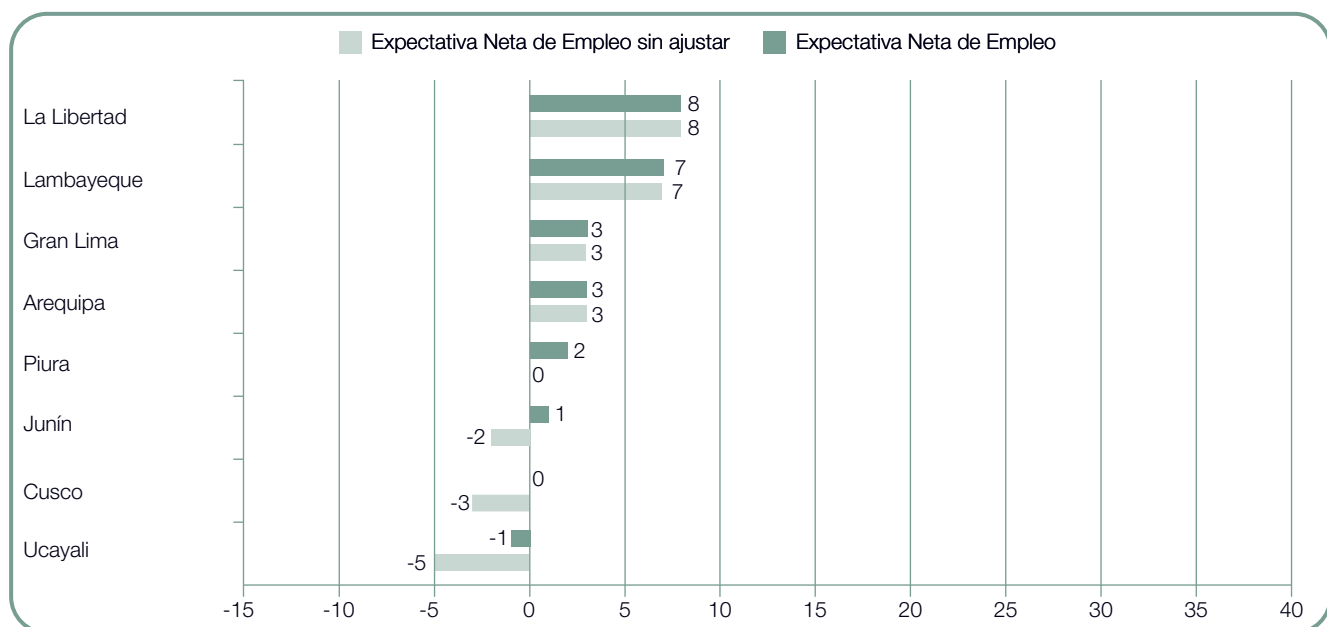
Comparaciones por Región

Empleadores en 6 de las 8 regiones incluidas en la encuesta esperan incrementar su planilla de trabajadores durante el último trimestre del 2017. Los ritmos de contratación más firmes se registran en La Libertad y Lambayeque, con una Expectativa Neta de Empleo de +8% y +7% respectivamente. Por otro lado, tenemos un ligero incremento en la expectativa tanto en Lima como en Arequipa, ambos con +3%. No obstante, empleadores de Cusco no reportan cambios con una expectativa de 0%, y los empleadores de Ucayali prevén una leve disminución en sus planillas de trabajadores con una expectativa de -1%.

En comparación con el trimestre previo, las intenciones de contratación se debilitan en 5 de las 8 regiones. Los empleadores de Ucayali reportan el descenso más notable con 6 puntos porcentuales, mientras que la expectativa se debilita en 5 y 3 puntos porcentuales en Piura y Cusco, respectivamente. Mientras tanto los planes de contratación son más fuertes en 2 regiones,

con 7 y 4 puntos porcentuales en Arequipa y Junín, respectivamente.

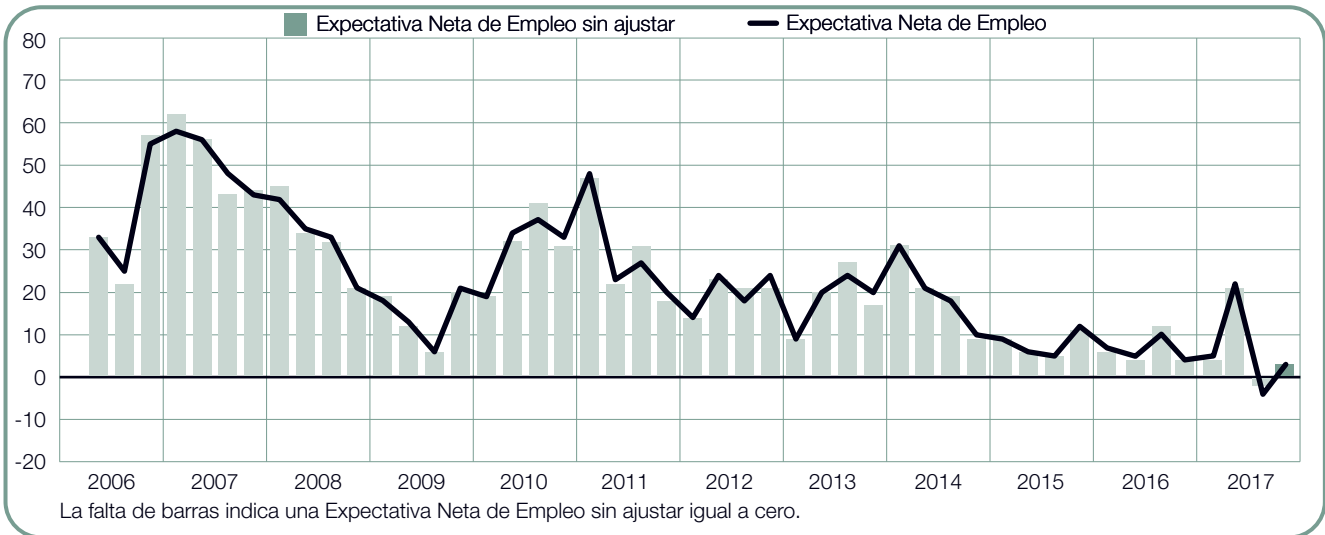
Los planes de contratación se debilitan en 7 de las 8 regiones en comparación con el mismo trimestre el año anterior. La caída más notable se presenta en Lima con 13 puntos porcentuales, mientras que en Junín los empleadores reportan una disminución de 9 puntos porcentuales. La expectativa para Cusco disminuye en 6 puntos porcentuales, mientras que en Lambayeque reportan una disminución de 5 puntos porcentuales. Sin embargo, los empleadores de La Libertad reportan planes de contratación con un incremento de 3 puntos porcentuales.



+3 (+3)%

Región Arequipa

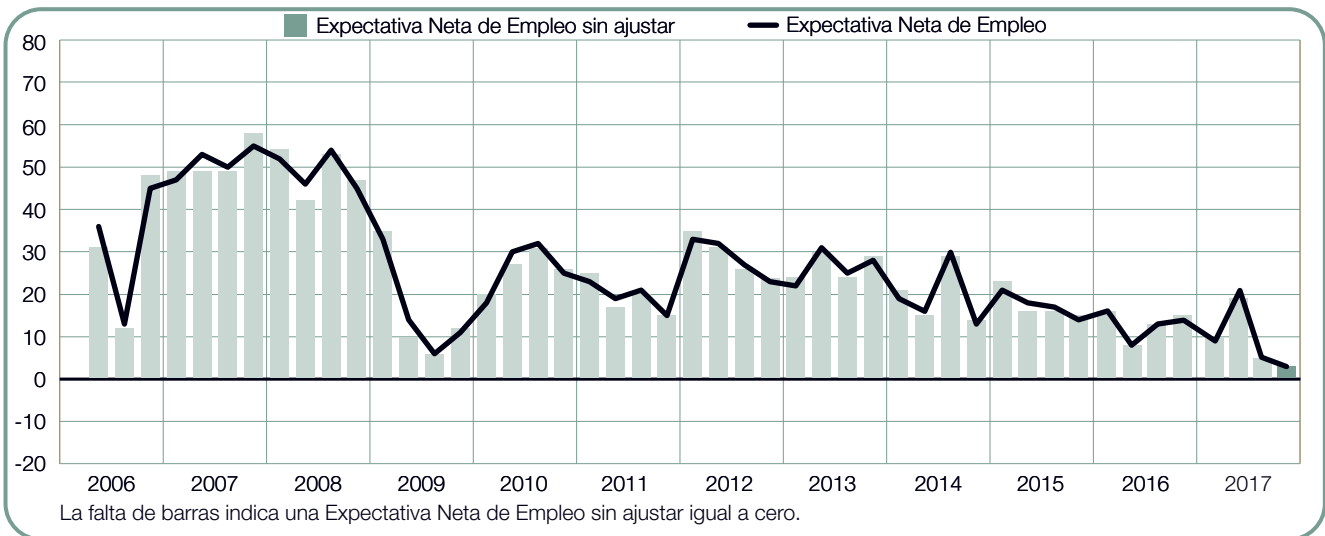
Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación leve en el próximo trimestre, de acuerdo con los empleadores que informan de una Expectativa Neta de Empleo de +3%. Los planes de contratación son 7 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el tercer trimestre del 2017, pero disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación al mismo trimestre el año pasado.



+3 (+3)%

Región Gran Lima

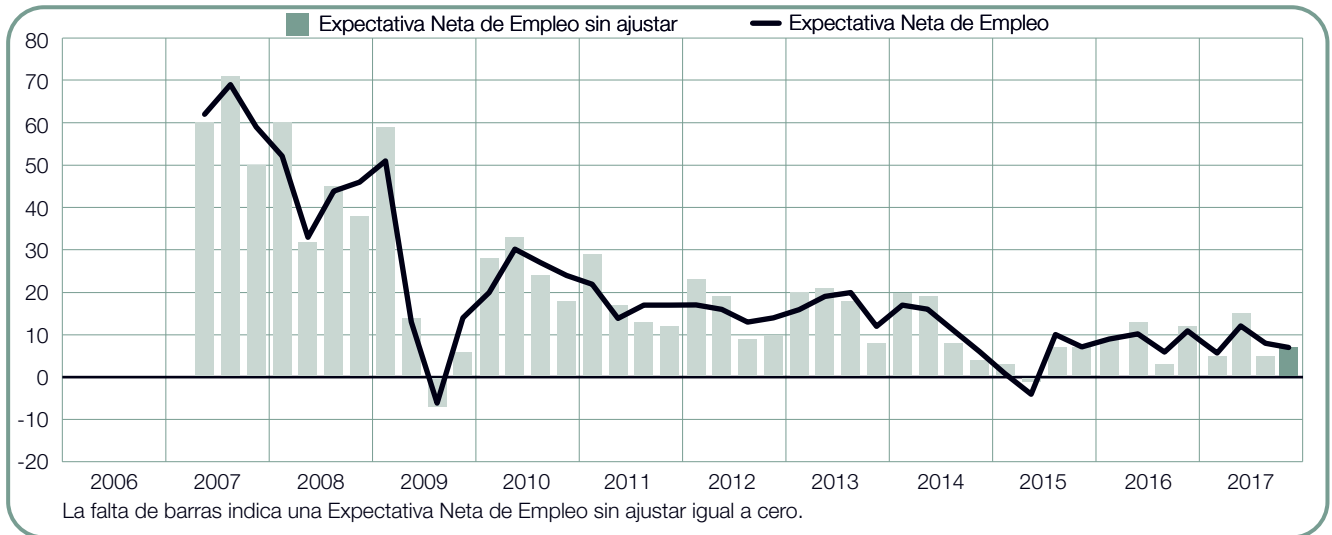
Se espera el mercado laboral más débil, desde que la encuesta inició hace 11 años, para el período de octubre a diciembre. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +3%, disminuyendo en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 13 puntos porcentuales en comparación con este período hace un año.



+7(+7)%

Región Lambayeque

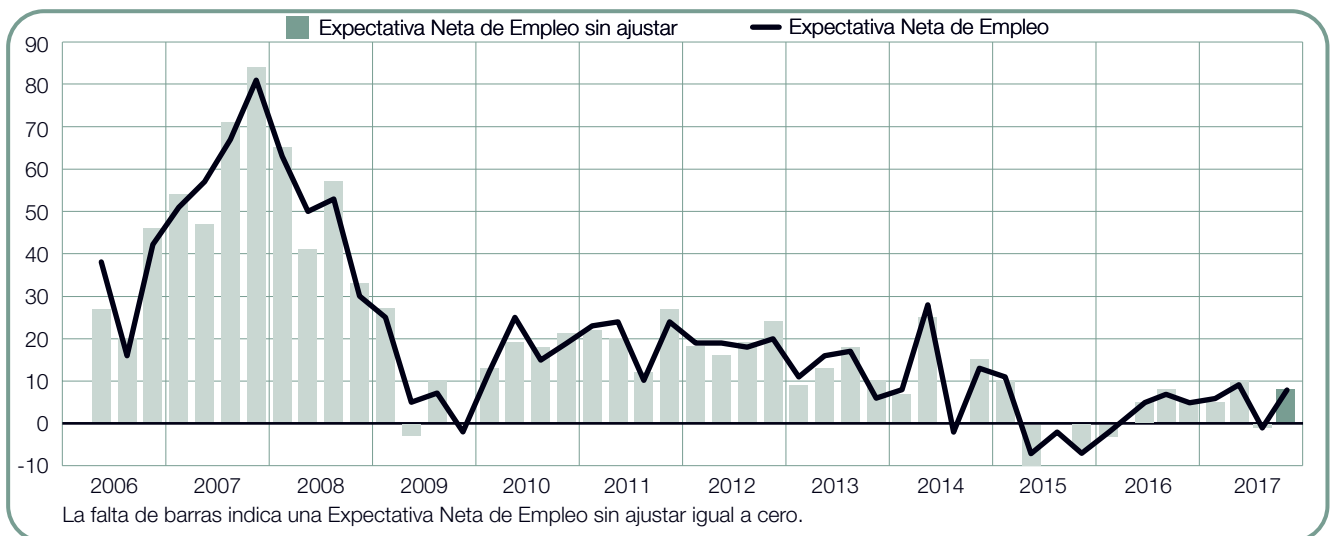
Con una Perspectiva de Empleo Neto de + 7%, los empleadores pronostican un moderado ritmo de contratación en el período de octubre a diciembre. La perspectiva se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye en 5 puntos porcentuales en comparación con el último trimestre de 2016.



+8 (+8)%

Región La Libertad

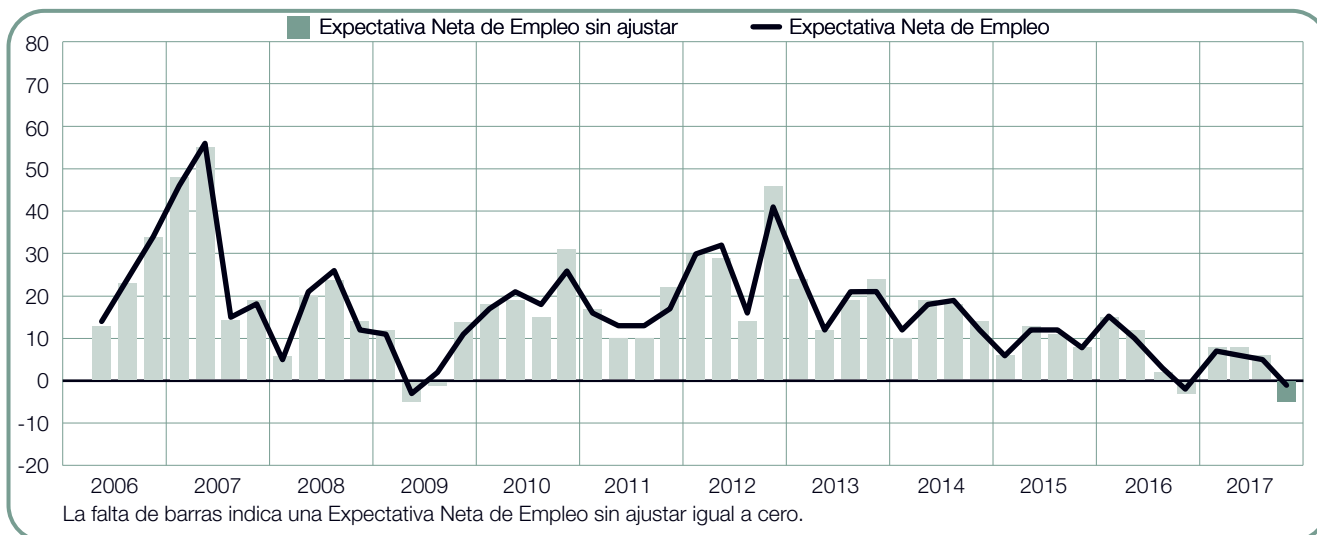
Los empleadores reportan señales alentadoras para quienes buscan trabajo en el próximo trimestre, con una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Las perspectivas de contratación mejoran en 9 puntos porcentuales en relación al trimestre pasado, y en 3 puntos porcentuales en comparación al mismo trimestre el año pasado.



-5 (-1)%

Región Ucayali

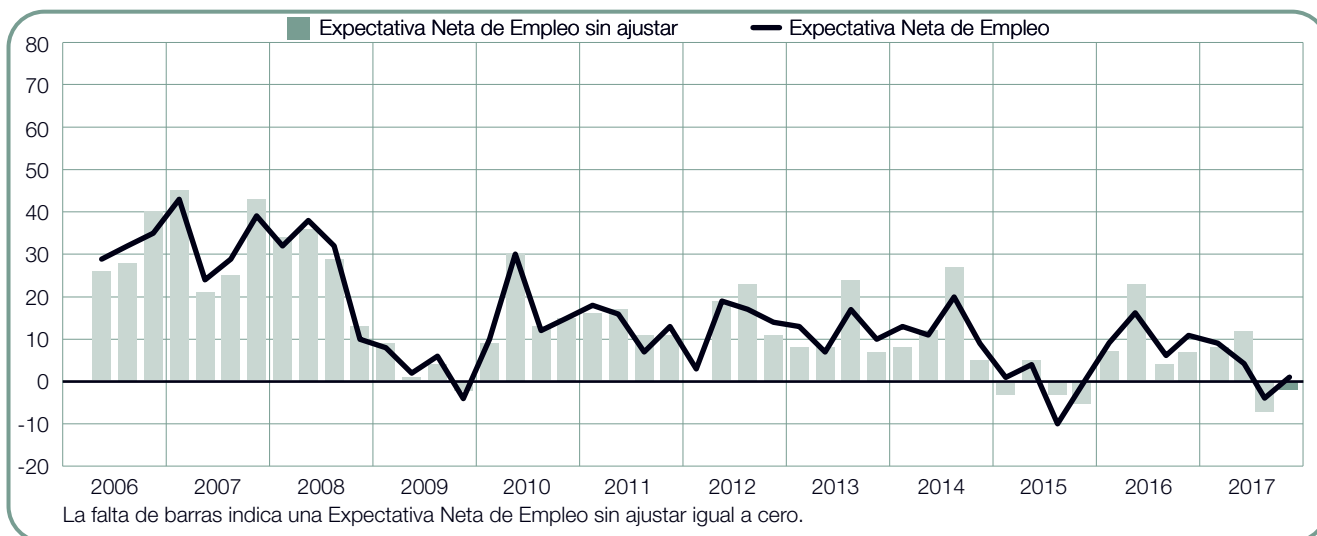
Las perspectivas más débiles, y las primeras perspectivas de contratación negativas en más de ocho años, se reportan para el cuarto trimestre del 2017, con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo del -1%. La perspectiva disminuye en 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero se mantiene relativamente estable en comparación con el cuarto trimestre del 2016.



-2 (+1)%

Región Junín

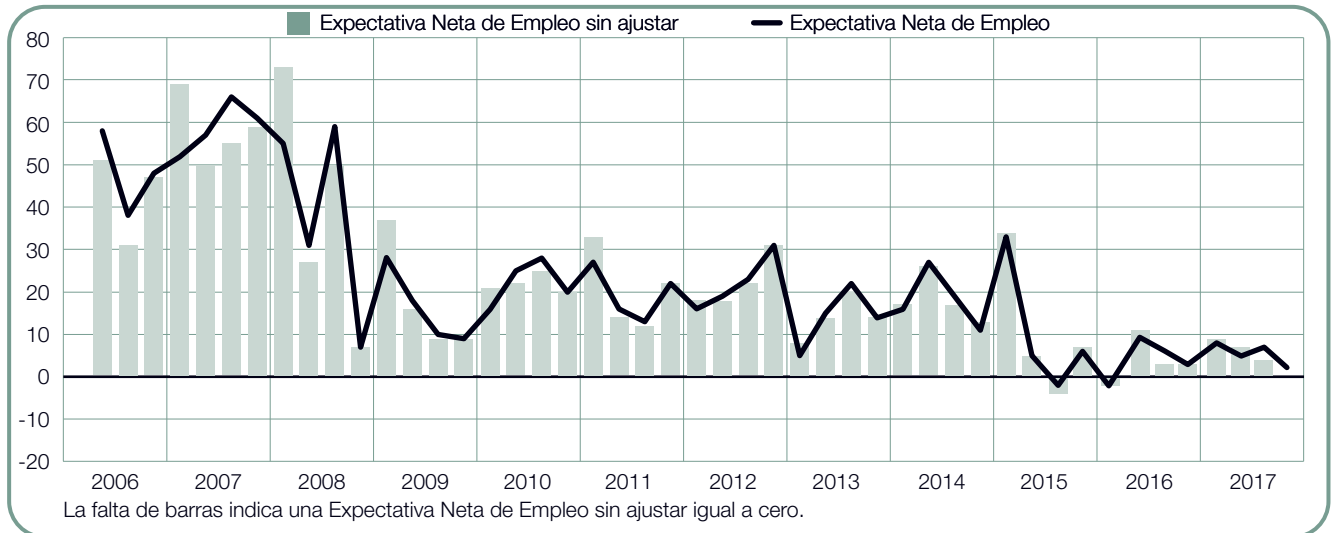
Quienes busquen empleo pueden esperar un mercado laboral moderado durante el último trimestre del año, de acuerdo a los empleadores quienes reportan una Expectativa Neta de Empleo de +1%. Si bien la expectativa es 4 puntos porcentuales más fuerte en comparación al trimestre anterior, los empleadores reportan una disminución de 9 puntos porcentuales comparado con el mismo trimestre el año anterior.



0 (+2)%

Región Piura

Se prevé una actividad de contratación de ritmo lento durante el cuarto trimestre del 2017, con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de + 2%. Los planes de contratación son 5 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior y disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre del 2016.



-3 (0)%

Región Cusco

Se espera un mercado de trabajo plano durante los próximos tres meses, con los empleadores informando una Expectativa Neta de Empleo del 0%. Las intenciones de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son 6 puntos porcentuales más débiles en comparación con este período hace un año.



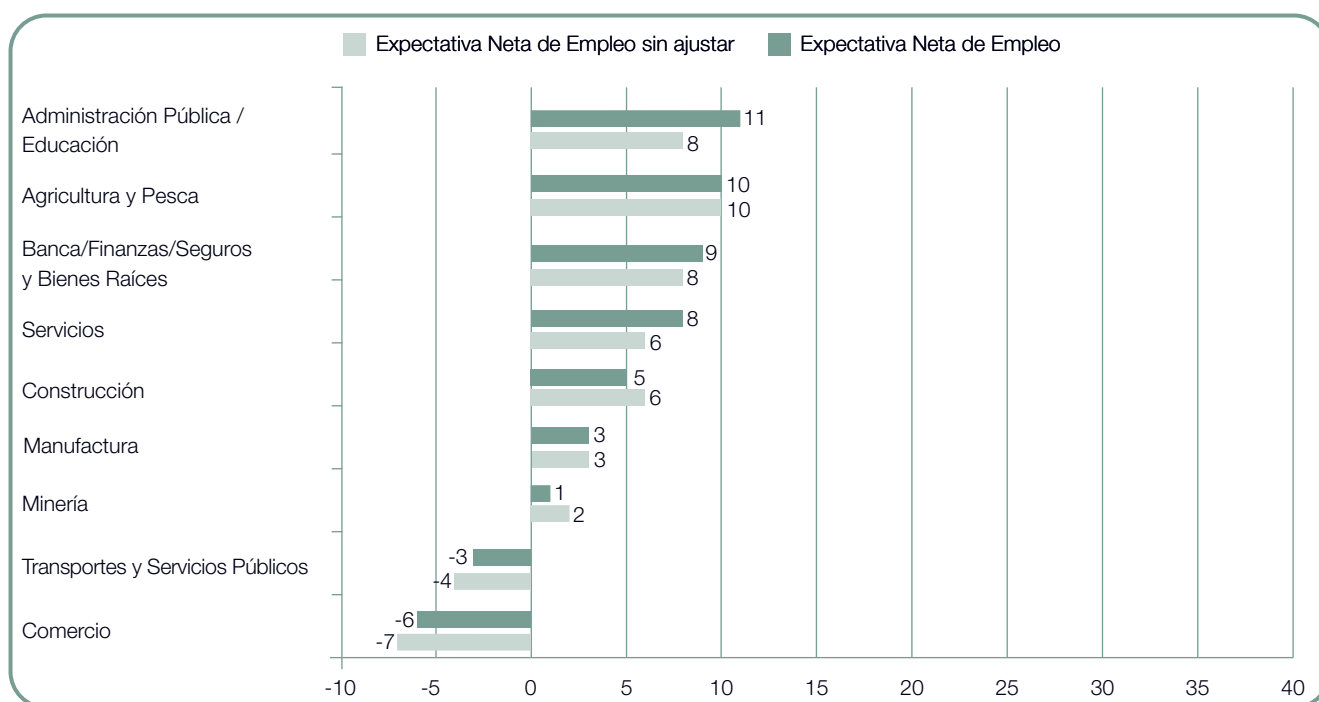
Comparaciones por Sector

Se prevé un aumento de personal en 7 de los 9 sectores económicos durante el próximo trimestre. Los empleadores del sector de Administración Pública y Educación reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Expectativa Neta de Empleo de + 11%. Por otra parte, los empleadores reportan planes de contratación optimistas en el sector de Agricultura y Pesca, y en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, con expectativas de + 10% y + 9%, respectivamente. Los empleadores del sector Servicios pronostican algunas mejoras en contrataciones con una Expectativa Neta de Empleo de + 8%, mientras que en el sector de Construcción se registra una Expectativa Neta de Empleo de + 5%. Sin embargo, los empleadores de dos sectores pronostican un ritmo de contratación en retroceso, con expectativas situadas en -6% y -3% en el sector de Comercio y el sector de Transporte y Utilidades, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación se debilitan en 5 de los 9 sectores de la industria. Las disminuciones más destacables de 9 y 8 puntos porcentuales se reportan para el sector de Minería, y el sector de Transporte y Utilidades, respectivamente. Por otro lado, las

expectativas disminuyen en 7 puntos porcentuales en el sector de Manufactura, y en 5 puntos porcentuales en el sector Comercio. Sin embargo, los empleadores de 4 sectores informan de mayores intenciones de contratación, especialmente en el sector Servicios, con un aumento de 10 puntos porcentuales, y en el sector de Administración Pública y Educación, donde los empleadores registran una mejora de 9 puntos porcentuales.

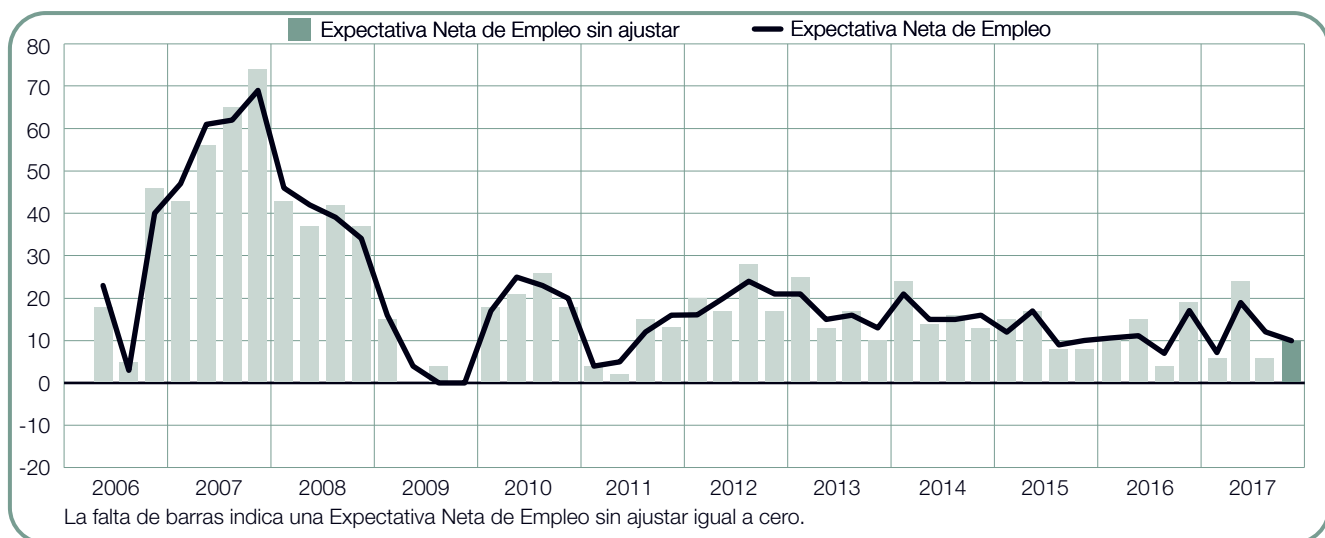
Las perspectivas disminuyen en 8 de los 9 sectores de la industria en comparación con el último trimestre de 2016. Los empleadores del sector de Transporte y Servicios Públicos reportan una disminución considerable de 18 puntos porcentuales, mientras que las disminuciones de 13 y 12 puntos porcentuales se registran en el sector de Manufactura, y Construcción, respectivamente. Las perspectivas para el sector de Minería son 10 puntos porcentuales más débiles, mientras que se registran disminuciones de 9 puntos porcentuales tanto para el sector de Agricultura y Pesca como para el sector Comercio. Sin embargo, los empleadores del sector Servicios reportan una ligera mejora de 3 puntos porcentuales.



+10 (+10)%

Agricultura y Pesca

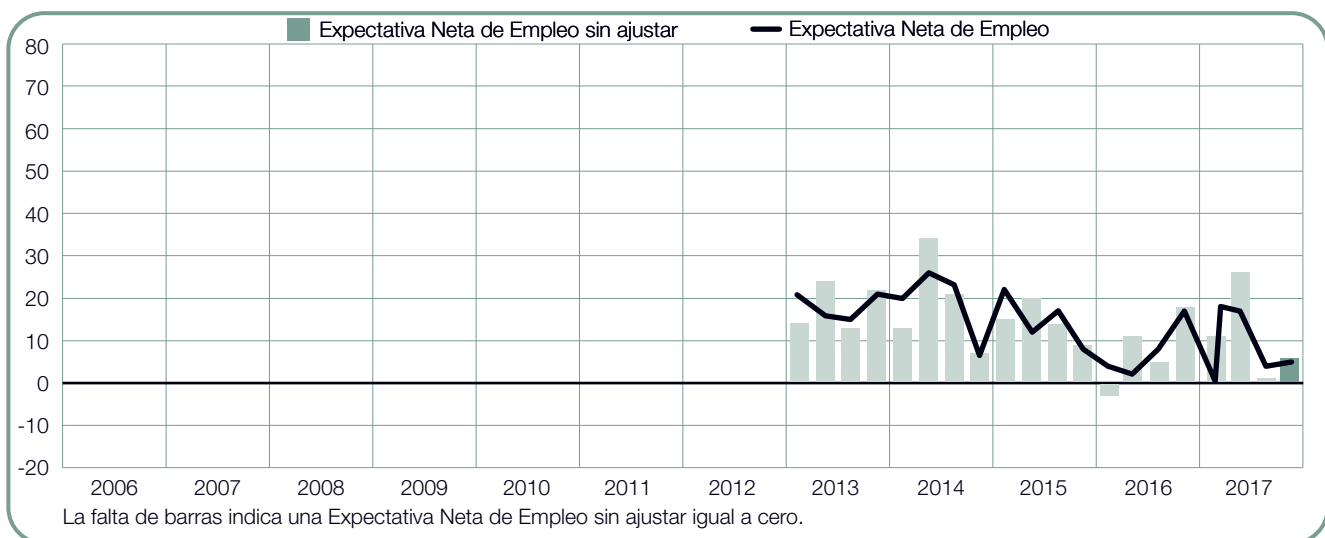
Quienes busquen empleo pueden esperar un ritmo de contratación moderado en el período de octubre a diciembre, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de + 10%. Sin embargo, las perspectivas de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, y son 9 puntos porcentuales más débiles en comparación con este trimestre hace un año.



+6(+5)%

Construcción

Los empleadores anticipan algunos incrementos en sus planillas en el último trimestre de 2017, reportando una Expectativa Neta de Empleo de + 5%. La expectativa se mantiene relativamente estable trimestre a trimestre, pero disminuye en un margen considerable de 12 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre de 2016.



+2(+1)%

Minería

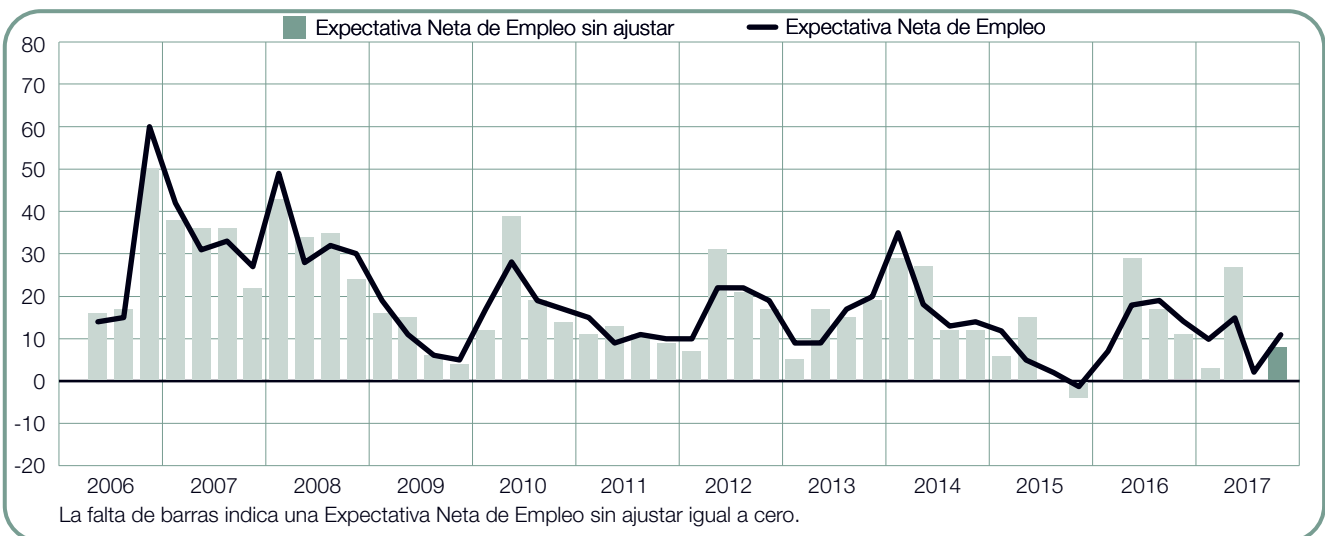
Se prevé un clima de contratación incierto en el cuarto trimestre de 2017, con los empleadores reportando una Expectativa Neta de Empleo de +1%. Los planes de contratación disminuyen en 9 y 10 puntos porcentuales trimestralmente y año tras año, respectivamente.



+8(+11)%

Administración Pública y Educación

Con una Expectativa Neta de Empleo de +11%, los empleadores anticipan un ritmo de contratación estable en el período de octubre a diciembre. La expectativa mejora en 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero es 3 puntos porcentuales más débil en comparación con el último trimestre de 2016.



+3 (+3)%

Manufactura

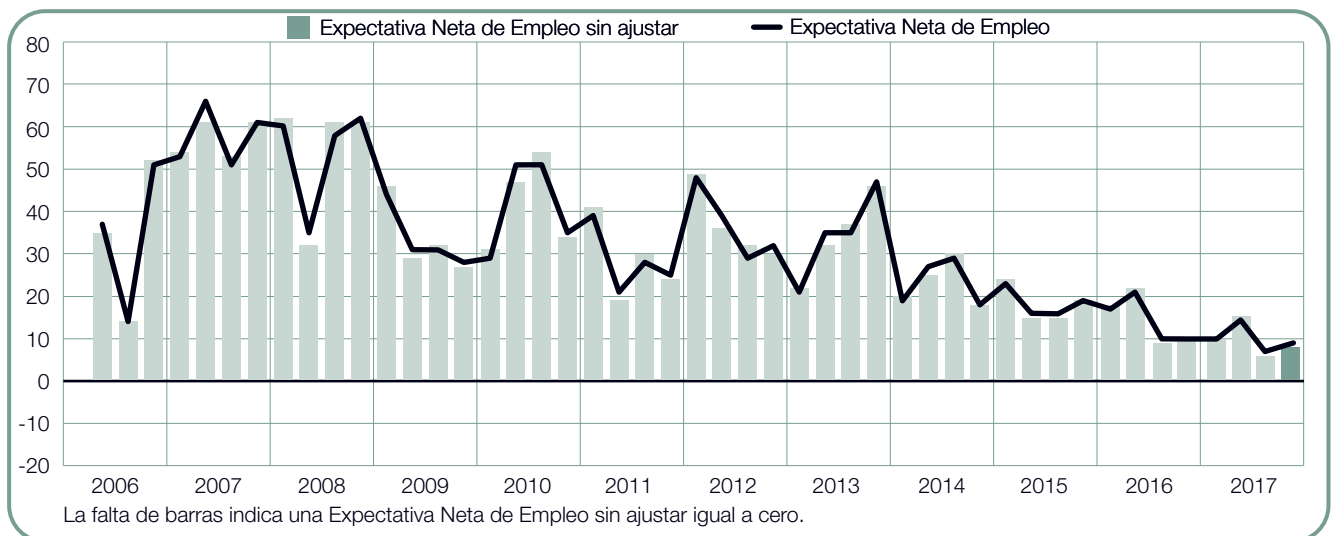
El mercado laboral más débil en más de ocho años se espera en el próximo trimestre. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +3%, disminuyendo en 7 puntos porcentuales trimestralmente, y con un considerable margen de 13 puntos porcentuales en comparación con este trimestre hace un año.



+8(+9)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

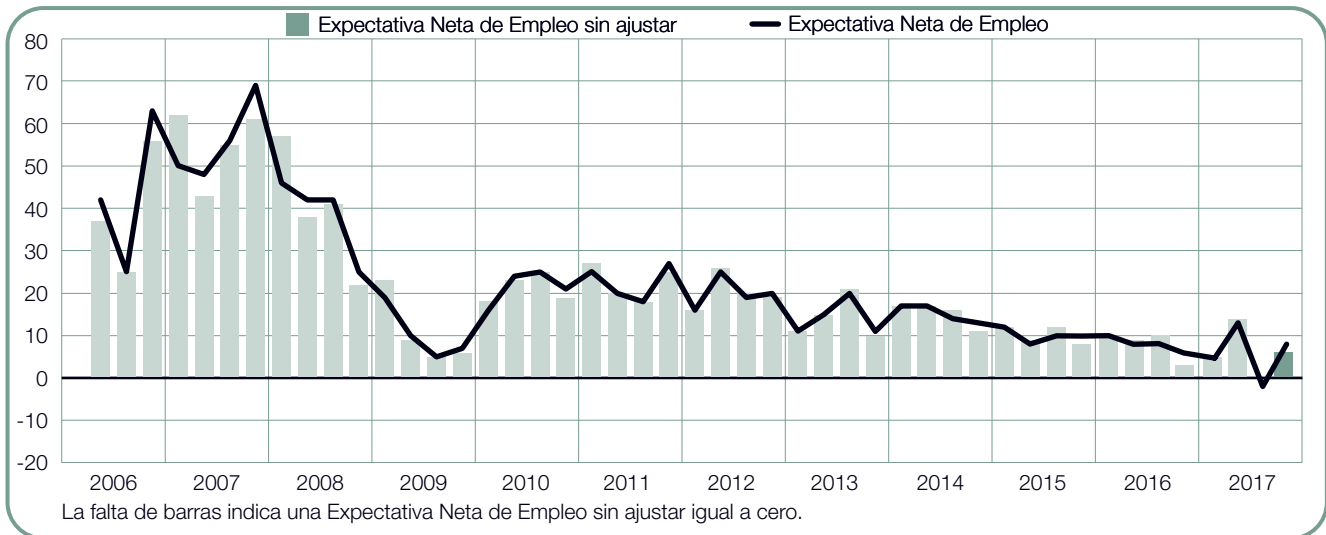
Con una Expectativa Neta de Empleo de +9% los empleadores anticipan una actividad conservadora de contratación durante los próximos tres meses. Los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior y se mantienen relativamente estable en comparación al año anterior.



+6 (+8)

Servicios

Se esperan algunos incrementos de personal en los próximos tres meses, con los empleadores informando una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Las intenciones de contratación son 10 puntos porcentuales más fuertes trimestre tras trimestre, y mejoran en 3 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre de 2016.



-4 (-3)%

Transporte y Servicios Públicos

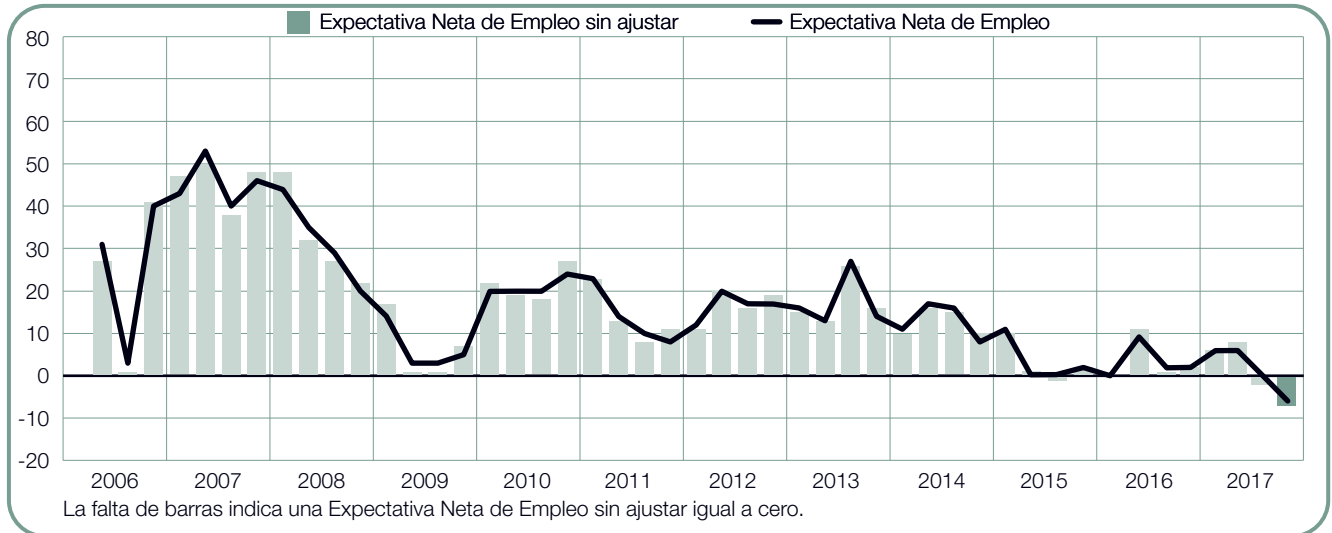
Los empleadores reportan las intenciones de contratación más débiles, y las primeras negativas, desde que comenzó la encuesta hace más de 11 años. La Expectativa Neta de Empleo para el cuarto trimestre de 2017 se sitúa en -3%, disminuyendo en 8 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior. Los planes de contratación son 18 puntos porcentuales más débiles en comparación al año anterior.



-7 (-6)%

Comercio

Durante el próximo trimestre, quienes busquen empleo pueden esperar el clima de contratación más débil, desde que la encuesta comenzó hace más de 11 años, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de -6%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 9 puntos porcentuales más débiles en comparación con este período hace un año.



Encuesta de Expectativas de Empleo Global

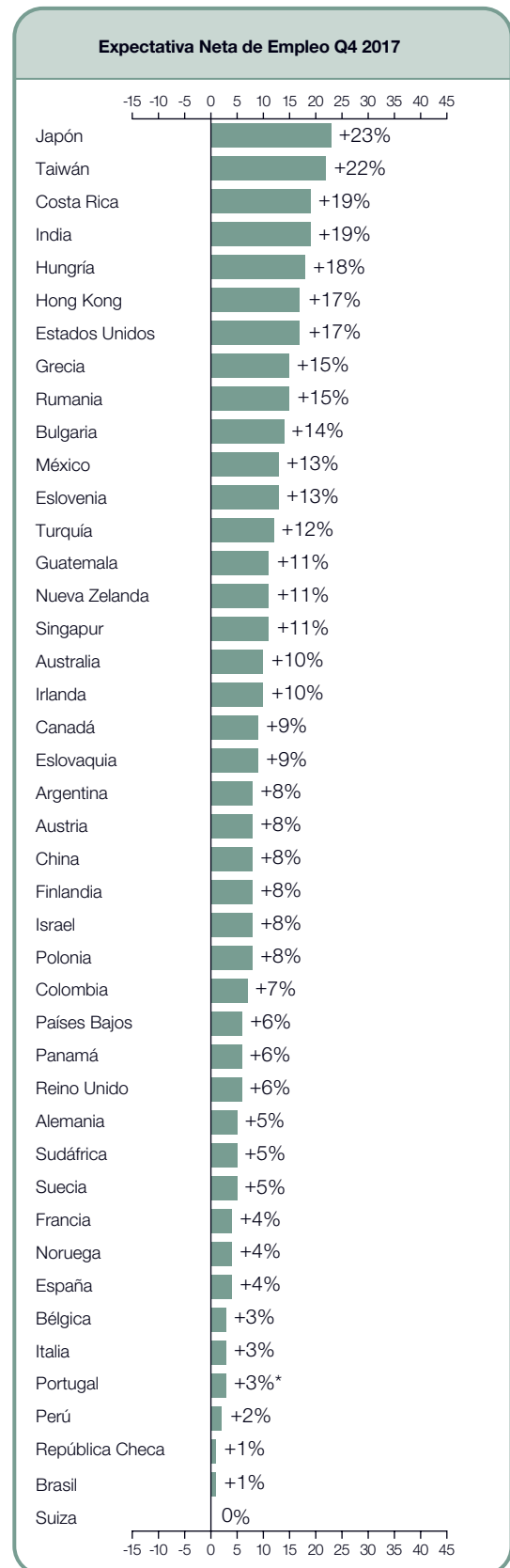
	Q4 2017	Cambio trimestre a trimestre Q3 2017 to Q4 2017	Cambio año a año Q4 2016 to Q4 2017
	%		
Américas			
Argentina	7 (8) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Brasil	1 (1) ¹	0 (0) ¹	10 (8) ¹
Canadá	6 (9) ¹	-7 (1) ¹	1 (1) ¹
Colombia	7 (7) ¹	-6 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Costa Rica	17 (19) ¹	8 (7) ¹	10 (10) ¹
Estados Unidos	15 (17) ¹	-5 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Guatemala	12 (11) ¹	5 (2) ¹	2 (2) ¹
México	13 (13) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Panamá	6 (6) ¹	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹
Perú	2 (2) ¹	0 (0) ¹	-5 (-6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (10) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
China	9 (8) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹
India	20 (19) ¹	5 (4) ¹	-11 (-11) ¹
Japón	20 (23) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Nueva Zelanda	12 (11) ¹	0 (-2) ¹	-3 (-4) ¹
Singapur	11 (11) ¹	7 (7) ¹	3 (4) ¹
Taiwán	22 (22) ¹	-4 (-1) ¹	0 (1) ¹

EMOA†			
Austria	8 (8) ¹	4 (6) ¹	5 (5) ¹
Alemania	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-1) ¹
Bélgica	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Bulgaria	9 (14) ¹	-6 (1) ¹	3 (3) ¹
Eslovaquia	7 (9) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Eslovenia	9 (13) ¹	-3 (2) ¹	1 (1) ¹
España	3 (4) ¹	-3 (0) ¹	1 (0) ¹
Finlandia	6 (8) ¹	2 (3) ¹	9 (6) ¹
Francia	4 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Grecia	9 (15) ¹	-8 (4) ¹	9 (9) ¹
Hungría	16 (18) ¹	-5 (-2) ¹	6 (6) ¹
Irlanda	9 (10) ¹	2 (4) ¹	0 (0) ¹
Israel	7 (8) ¹	-4 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Italia	0 (3) ¹	0 (5) ¹	2 (2) ¹
Noruega	3 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Países Bajos	6 (6) ¹	0 (0) ¹	3 (3) ¹
Polonia	7 (8) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Portugal	3	-9	-1
Reino Unido	5 (6) ¹	-1 (1) ¹	1 (1) ¹
República Checa	1 (1) ¹	-1 (1) ¹	-6 (-6) ¹
Rumania	8 (15) ¹	-13 (1) ¹	2 (3) ¹
Sudáfrica	5 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Suecia	3 (5) ¹	-9 (-6) ¹	2 (2) ¹
Suiza	-1 (0) ¹	-5 (-4) ¹	-2 (-1) ¹
Turquía	8 (12) ¹	-12 (-4) ¹	2 (2) ¹

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



* Indica datos sin ajustar

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 empleadores en 43 países y territorios para predecir la actividad del mercado laboral* en el cuarto trimestre de 2017. A todos los participantes se les formuló la misma pregunta: "¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre de 2017 en comparación con el trimestre actual? "

Los pronósticos del cuarto trimestre son en su mayoría positivos con los empleadores en 42 de 43 países y territorios esperando que la fuerza laboral crezca al variar los márgenes en los próximos tres meses. Sólo los empleadores en Suiza pronostican un ritmo plano de contratación en el cuarto trimestre. Como resultado, por primera vez desde el segundo trimestre de 2008 y la consiguiente recesión global, no hay Expectativas Netas de Empleo negativas en ninguno de los 43 países y territorios encuestados. En comparación con el tercer trimestre de 2017, las perspectivas mejoran en 23 de los 43 países y territorios, disminuyen en 13 y no cambian en siete. Comparado con este trimestre hace un año, los planes de contratación se fortalecen en 25 de los 43 países y territorios, se debilitan en 15 y se mantienen inalterados en tres. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas se reportan en Japón, Taiwán, Costa Rica, India y Hungría. Los planes de contratación más débiles del cuarto trimestre se reportan en Suiza, Brasil y la República Checa.

Los empleadores de los 10 países de las Américas esperan aumentar los niveles de personal en diversos grados en el cuarto trimestre de 2017. Las expectativas de contratación mejoran en cinco países en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en dos y no cambian en tres. En comparación con el cuarto trimestre de 2016, la confianza en la contratación de empleadores mejora en seis países, pero se debilita en cuatro. Los empleadores de Costa Rica y Estados Unidos reportan los planes de contratación más sólidos del cuarto trimestre. El clima de contratación más débil se espera en Brasil; sin embargo, los empleadores informan de un moderado pero positivo plan de contratación por segundo trimestre consecutivo, después de más de dos años de pronóstico negativo.

El crecimiento en la planilla se pronostica en cada uno de los ocho países y territorios de Asia Pacífico. En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación van mejorando en cinco países y territorios, disminuyendo en dos y permaneciendo sin

cambios en uno. En comparación con el cuarto trimestre de 2016, los pronósticos se fortalecen en cuatro países y territorios, disminuyen en tres y no cambian en uno. Los empleadores en Japón y Taiwán reportan las Expectativas Netas de Empleo más fuertes, mientras que el pronóstico más débil se informa en China.

En los 25 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), los empleadores esperan un crecimiento del empleo en 24 países, sólo con empleadores suizos esperando un ambiente de contratación plana. Las intenciones de contratación se fortalecen en 13 países en comparación con el tercer trimestre, se debilitan en nueve, y no cambian en tres. En la comparación año a año, los empleadores de 15 países reportan pronósticos más fuertes, los de ocho esperan que el ritmo de contratación se desacelere, mientras que las previsiones en dos países permanecen sin cambios. Por segundo año consecutivo, los empleadores de Hungría informan de la previsión más fuerte de la región EMOA. Los empleadores suizos reportan los planes de contratación más bajos del cuarto trimestre.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativa Neta de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 12 de diciembre de 2017 y detallará la actividad esperada del mercado de trabajo para el primer trimestre de 2018.

* Los comentarios están hechos en base a datos ajustados por estacionalidad donde estos estén disponibles. La data de Portugal aún no se encuentra ajustada por estacionalidad.

Comparaciones Internacionales - América

ManpowerGroup entrevistó a más de 23.000 empleadores a lo largo de América del Norte, Centro y del Sur para la encuesta del cuarto trimestre de 2017. Los empleadores esperan que la planilla de trabajadores crezca en todos los países con márgenes variables.

Los empleadores en Costa Rica reportan los planes de contratación más optimistas de la región en el cuarto trimestre. El pronóstico favorable es impulsado por las expectativas de un ritmo de contratación dinámico en el sector de Transporte y Comunicaciones, donde la expectativa sube considerablemente en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este trimestre.

Los empleadores en los Estados Unidos continúan informando planes de contratación optimistas para el cuarto trimestre. Una vez más, los empleadores de Ocio y Hospitalidad esperan el mercado laboral más activo. La expectativa de Estados Unidos también está impulsada por un pronóstico optimista en el sector de Manufactura-Durables, donde los planes de contratación de empleadores son los más fuertes reportados desde el cuarto trimestre de 2007, y hay sólidos planes de contratación en el sector de Servicios Profesionales y Negocios.

Las previsiones de empleadores en Canadá siguen siendo cautelosamente optimistas, con un crecimiento del empleo previsto en todos los sectores de la industria. Por cuarto trimestre consecutivo, los empleadores del sector de Administración Pública reportan los planes de contratación más fuertes, con pronósticos optimistas también reportados en los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, y Manufactura-Durables.

Se prevé que el ritmo de contratación en México se mantendrá estable durante los últimos tres meses del año, con la mayor cantidad de oportunidades para los solicitantes de empleo de los sectores de Manufactura, Servicios y Transporte, y Comunicación.

Más al sur, los empleadores prevén diversos grados de crecimiento de la planilla de empleados en todos los sectores industriales y regiones en Guatemala, donde por segundo trimestre consecutivo las oportunidades para los buscadores de empleo se esperan sean más fuertes en el sector de Servicios.

Las perspectivas de empleo en Panamá también se recuperan ligeramente desde el trimestre anterior, donde los planes de contratación de empleadores indican que el mercado de trabajo del cuarto trimestre más activo estará en el sector de Servicios.

Los empleadores de los cuatro países encuestados en América del Sur anticipan diversos grados de modesto crecimiento del empleo. Los solicitantes de empleo en Argentina pueden beneficiarse de los planes de contratación más sólidos reportados desde el tercer trimestre de 2014, con incremento de nómina esperadas en los nueve sectores industriales, incluyendo el sector de Construcción, donde la perspectiva es la más optimista reportada en más de seis años.

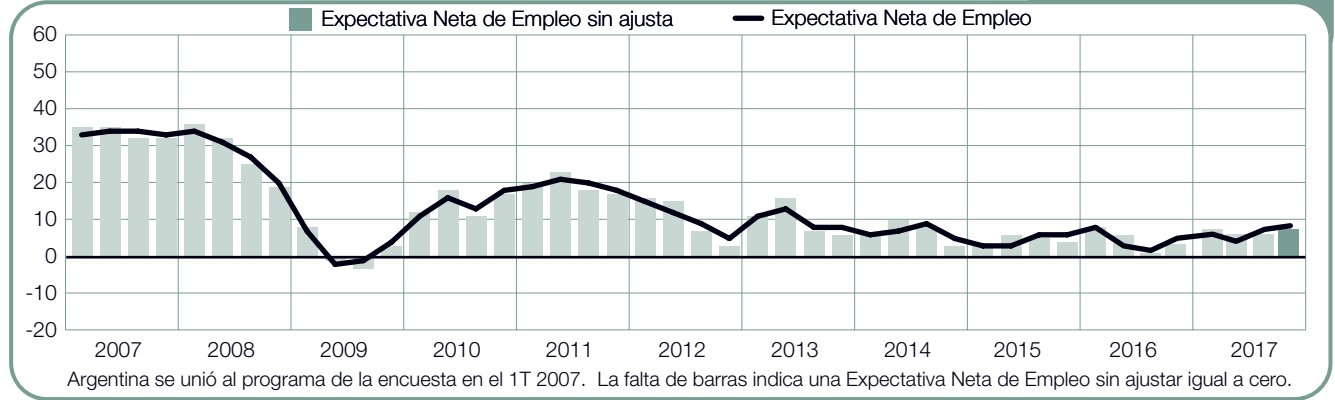
Por el contrario, los empleadores en Colombia esperan que el ritmo de contratación mantenga cierto impulso, pero la expectativa desciende a su nivel más débil en más de ocho años; siendo afectada en parte por el sector Servicios, donde los empleadores reportan el primer pronóstico negativo desde que se lanzó la encuesta en 2008.

Los planes de contratación de empleadores también están reservados en Perú, donde el pronóstico apunta a un crecimiento limitado del empleo. La perspectiva no ha cambiado desde hace tres meses y sigue siendo la más débil reportada desde que la encuesta comenzó hace más de 11 años. Las previsiones en el Comercio de Perú, y en los sectores de Transporte y Servicios Públicos también se han reducido a sus niveles menos optimistas desde que se lanzó la encuesta.

Mientras tanto, los empleadores de Brasil continúan reportando los planes de contratación más débiles en el cuarto trimestre en América. Sin embargo, las expectativas del país siguen siendo positivas por segundo trimestre consecutivo, tras un período de nueve trimestres consecutivos de pronósticos negativos.

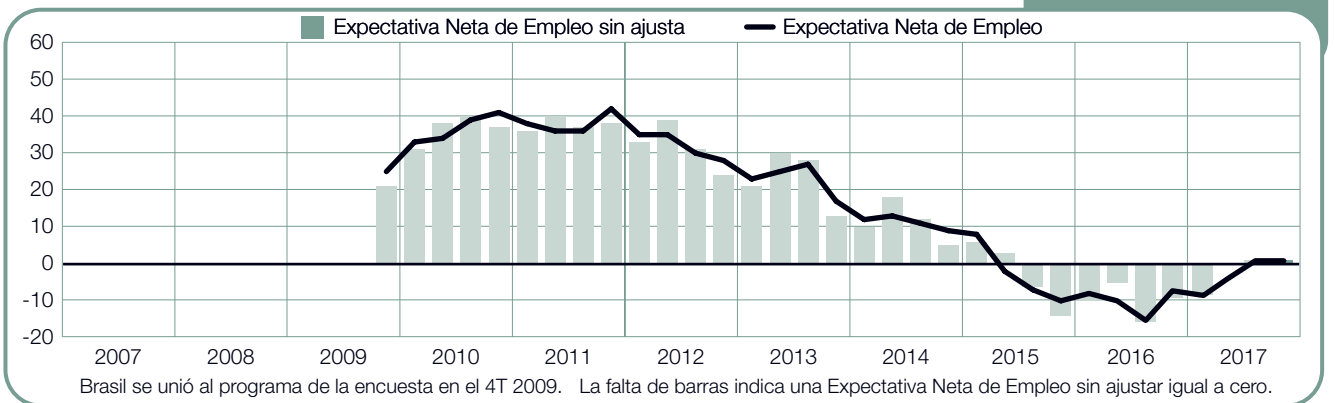
Argentina

+7 (+8)%



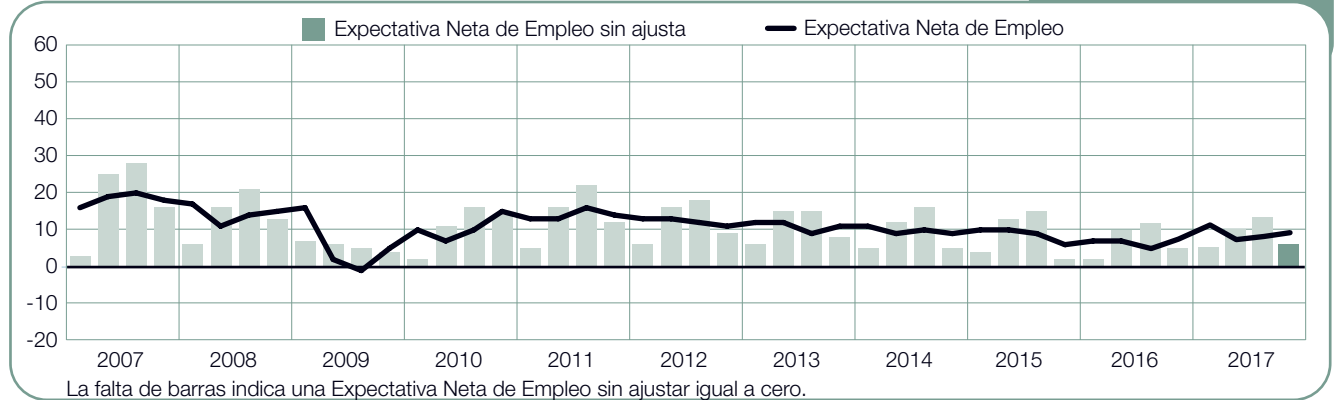
Brasil

+1 (+1)%



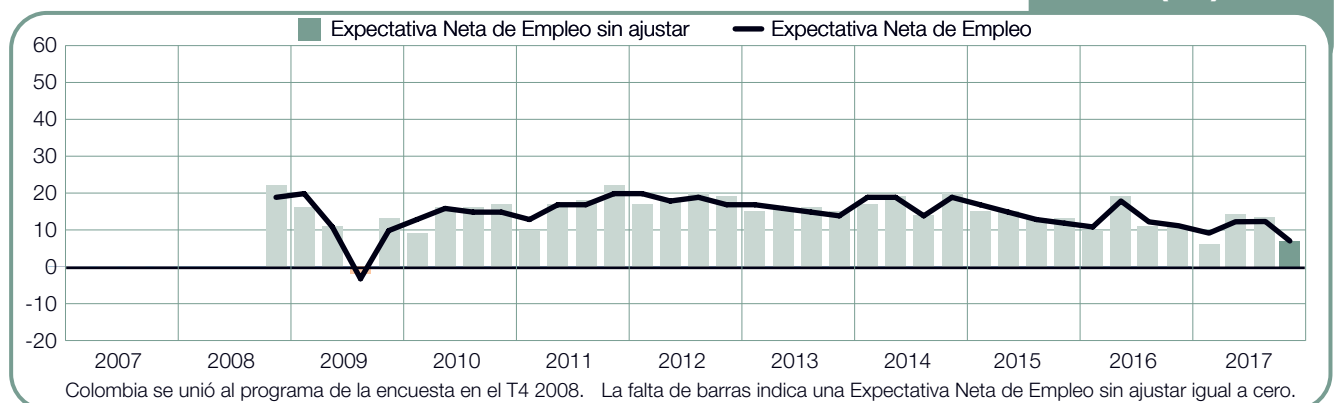
Canadá

+6 (+9)%



Colombia

+7 (+7)%



Costa Rica

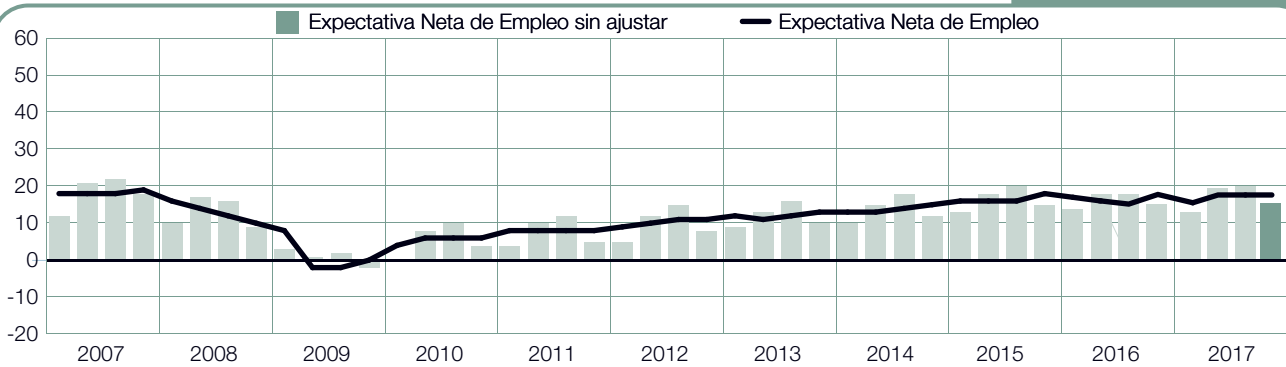
+17(+19)%



Costa Rica se unió al programa de la encuesta en el Q3 2006. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Estados Unidos de América

+15 (+17)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

México

+13 (+13)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Panamá

+ 6 (+6)%



Panamá se unió al programa de la encuesta en el Q2 2010. La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Acerca de la encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 50 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores respaldan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: La encuesta se basa en entrevistas con más de 59.000 empleadores públicos y privados de 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Este ejemplo permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Durante 55 años la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta.

Pregunta de la encuesta

Para la investigación del cuarto trimestre de 2017, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre de 2017 en comparación con el trimestre actual? “

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 3,9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos. Tome en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS de ajuste estacional para los datos.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la empresa líder mundial en soluciones de fuerza de trabajo, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en constante cambio mediante la búsqueda, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400.000 clientes y conectamos a más de 3 millones de personas a un trabajo significativo y sostenible en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra familia de marcas expertas - Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions - crea sustancialmente mucho más valor para los candidatos y clientes de 80 países y territorios, y lo ha hecho durante casi 70 años. En 2017, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas de Fortune, confirmando nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33
Tel: +51-1 212-5454
www.manpowergroup.pe

© 2017, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.