

**איסור פרסום חמור:  
לפרסום רק אחרי GMT 00.01 ב-13 דצמבר 2016**

**הודעה לעיתונות**

**סקר תחזית התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון 1 של 2017:**

מהמחקר של ManpowerGroup עולה כי המעסיקים צופים קצב גיוס יציב לחודשים ינואר-מרץ

**סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון הראשון של 2017:**

על פי הסקר הרבעוני של ManpowerGroup, קצב הגיוס בישראל צפוי לשמור על יציבות בחודשים ינואר-מרץ

- נרשמה יציבות מצדם של המעסיקים בישראל: תשקיף התעסוקה נטו עומד על  $+10\%$  ומייצג עלייה קלה בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.
- מתוך 752 המעסיקים הנשאלים בסקר:  $11\%$  צופים עליה במצבת כוח אדם;  $82\%$  צופים שלא יחול שינוי במספר העובדים ואילו  $4\%$  צופים שתהיה ירידה, כמו כן  $3\%$  ענו שאינם יודעים.
- ניתוח ענפי מצביע על קצב גיוס מואץ בענף המסעדנות והמלונאות, ותשקיפים חלשים יותר בענף הבנייה ובענף השירותים ציבוריים וקהילתיים.
- מעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם בחודשים ינואר-מרץ, אקלים התעסוקה החזק ביותר צפוי בירושלים עם תשקיף תעסוקה נטו של  $+12\%$ .
- בעולם: מעסיקים בגואטמלה, ארצות הברית, הונגריה ובסלובניה מדווחים על תוכנית הגיוס האופטימית ביותר, לעומת זאת מעסיקים בברזיל, שווייצריה ואיטליה תחזית שלילית לרבעון הראשון

**מיכל דן הראל מנכ"לית Manpower ישראל:**

"סקר התעסוקה של MANPOWER ממשיך להצביע על אופטימיות זהירה מאוד בקרב המעסיקים בישראל, זאת על רקע אי וודאות בשוק הישראלי המושפע ממערבולות עולמיות. הדו"ח מצביע על מגמה מדאיגה בענפי הבנייה והנדל"ן, אשר הגיוסים בו צפויים להיחלש בתחילת 2017, נתון העלול להצביע על קיטון בהתחלות בניה בפועל. מהצד השני, הסקר מצביע על התאוששות בענפי המלונאות והתיירות, עם צפי של 20 אחוזי עליה בגיוסים בתחילת 2017. מעניין להצביע על המשך מגמת האופטימיות לגיוסים באיזור ירושלים, אשר יכולה להצביע על גידול בשילוב המגזר החרדי בשוק התעסוקה".

על פי סקר תשקיף התעסוקה של חברת ManpowerGroup לגבי הרבעון הראשון של 2017 בקרב 752 מעסיקים בישראל, קצב הגיוס בישראל ברבעון הראשון של שנת 2017 צפוי להישאר חיובי. מחפשי עבודה צפויים ליהנות מקצב גיוס עובדים מעט חזק יותר בחודשים ינואר-מרץ, בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

כל המעסיקים, המשתתפים בסקר, נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה בארגוןך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2017) בהשוואה לרבעון הנוכחי?" מתוך 752 המעסיקים הישראלים שהשתתפו בסקר, 11% צפו עלייה במצבת כוח האדם ו-82% צופים שלא יחול שינוי. לאחר הסרת השלכות עונתיות, סקר תחזית התעסוקה של Manpower מצביע על +10% כאשר תוכניות הגיוס נותרות יציבות יחסית בהשוואה לרבעון הקודם ועם התחזקות של 2 נקודות האחוז לעומת הרבעון הראשון ב-2016.

הזדמנויות לדורשי העבודה ברבעון הראשון צפויות להיות גדולות יותר בענף מסעדות ומלונאות ובענף חשמל גז ומים, באזור ירושלים, תל אביב והצפון.

#### תחזית התעסוקה לרבעון הראשון של 2017

תשקיף תעסוקה נטו*	עלייה	ירידה	ללא שינוי	לא ידוע	
%	%	%	%	%	
+6	12	7	78	3	רבעון ראשון 2016
+7	13	4	81	2	רבעון שני 2016
+9	13	4	80	3	רבעון שלישי 2016
+11	19	8	71	2	רבעון רביעי 2016
+10	11	4	82	3	רבעון ראשון 2017

\* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

#### תוצאות לפי ענפי תעשייה: צמיחה בענף המסעדות והמלונאות; תחום הבנייה בירידה

רמות האיוש צפויות לגדול ברבעון הבא בכל 10 ענפי התעשייה. שוק העבודה הער ביותר צפוי בענף המסעדות והמלונאות, עם תשקיף תעסוקה נטו של +20%. בענפים אחרים, צפוי גידול יציב במצבת כוח האדם בענף הכרייה והמחצבות (+13%) ובענף הפיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים העסקיים (+12%) לעומת צפי של +11% בענף הייצור. בקרב מעסיקים בענף החשמל, הגז והמים נרשמת אופטימיות זהירה, עם תשקיף של +10%, ואילו בענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג ובענף הבנייה דווח על תשקיף של +9%. לעומת זאת דווחו תשקיפים צנועים יותר של +1% ו-2% בענף התחבורה, האחסון והתקשורת ובענף הציבורי והחברתי, בהתאמה.



בהשוואה לרבעון הקודם, תחזיות חלשות יותר מדווחות בארבעה מתוך עשרת ענפי התעשייה, כשהחריפה ממלך בענף הציבורי והחברתי ובענף הבנייה, עם ירידה של 8 ו-7 נקודות האחוז, בהתאמה. במקביל נרשם שיפור מסוים בתוכניות הגיוס בשני ענפים, כולל ענף המסעדות והמלונאות, שם המעסיקים מדווחים על עלייה של 2 נקודות האחוז.

בהשוואה לרבעון הראשון של 2016 מדווחות תוכניות גיוס חזקות יותר בשישה מתוך עשרת ענפי התעשייה, כולל בענף המסעדות והמלונאות, שבו מדווחים המעסיקים על עלייה ניכרת של 20 נקודות האחוז. בענף הבנייה, מעסיקים מדווחים על עלייה של 6 נקודות האחוז, בעוד ששיפור של 5 נקודות האחוז מדווח הן בענף הייצור והן בענף הכרייה והמחצבות. עם זאת, תחזית הגיוס נחלשות בשלושה ענפים, בייחוד בענף התחבורה, האחסון והתקשורת ובענף הקמעונאות והמסחר, עם ירידות של 12 ו-4 נקודות האחוז, בהתאמה.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2016*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2016*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2017*	
+9%	+10%	+9%	חקלאות
+3%	+16%	+9%	בנייה
+7%	+9%	+10%	חשמל, גז ומים
+14%	+12%	+12%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
+6%	+11%	+11%	ייצור
+1%	+10%	+2%	שירותים ציבוריים וקהילתיים
+0%	+18%	+20%	מסעדות ומלונאות
+13%	+1%	+1%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
+12%	+8%	+8%	מסחר סיטונאי וקמעוני

\* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

### תוצאות לפי אזורים גאוגרפים: תחזית ההעסקה החזקה ביותר מדווחת על ידי מעסיקים באזור תל אביב, ירושלים, המרכז והצפון

המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במספר העובדים במהלך הרבעון הראשון של 2017. המעסיקים בתל אביב מדווחים על תחזיות הגיוס החזקות ביותר, עם תשקיף תעסוקה נטו של +12% עם גידול מוכבד במצבת כוח האדם שצפוי גם בירושלים, שם עומד התשקיף על +11%. הן במרכז והן בצפון, נרשמת בקרב המעסיקים אופטימיות זהירה עם תשקיפים של +10%, לעומת פעילויות גיוס מתונות יותר מדווחות הן עבור חיפה והן עבור אזור הדרום, עם תשקיפים של +7% ו-+9%, בהתאמה.

בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים בחיפה מדווחים על ירידה קלה של 5 נקודות האחוז, לעומת היחלשות של התשקיפים ב-3 נקודות האחוז בירושלים ובמרכז כאחד. במקביל, תחזית הגיוס בצפון, בדרום ובתל אביב צפויה להישאר ללא שינוי.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס משתפרות ב-4 נקודות האחוז במרכז, ואילו מעסיקים בירושלים ובחיפה מדווחים על עלייה קלה של 3 נקודות האחוז. בשאר האזורים, התשקיף נותר יציב יחסית הן בצפון והן בדרום, לעומת המעסיקים בתל אביב, המדווחים על תשקיף ללא שינוי.

תשקיף תעסוקה רבעון 1 2016	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2016*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2017*	
+8%	+14%	+11%	ירושלים
+6%	+13%	+10%	מרכז
+4%	+12%	+7%	חיפה
+11%	+10%	+10%	צפון
+8%	+9%	+9%	דרום
+12%	+12%	+12%	תל אביב

\*תשקיף תעסוקה נטו לאחר התאמה עונתית.

### השוואות לפי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים משויכים לאחד מתוך ארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים הכוללים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים הכוללים 250 עובדים ומעלה.

מעסיקים בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון צופים גידול במצבת כוח האדם ברבעון הראשון של 2017, והדבר ניכר בייחוד בקרב מעסיקים גדולים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +19%. במקביל, התשקיף בקבוצת העסקים הבינוניים והקטנים עומד על +9% ואילו בקטגוריית העסקים הזעירים, המעסיקים מדווחים על תשקיף של +6%.

בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים בקבוצת העסקים הזעירים מדווחים על ירידה קלה של 2 נקודות האחוז, לעומת יציבות יחסית בתשקיפים של עסקים בגודל בינוני וקטן ובקרב מעסיקים גדולים.

בהשוואה לרבעון הראשון של 2016, מעסיקים גדולים מדווחים על שיפור בשיעור של 6 ועל תשקיף חזק יותר ב-3 נקודות האחוז לעסקים בינוניים וב-2 נקודות האחוז בקרב מעסיקים בקבוצת העסקים הזעירים. מעסיקים קטנים מדווחים על שמירת היציבות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

תשקיף תעסוקה, רבעון 1 2016*	תשקיף תעסוקה, רבעון 4 2016	תשקיף תעסוקה, רבעון 1 2017*	
+4%	+8%	+6%	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
+9%	+10%	+9%	עסקים קטנים (10-49 עובדים)
+6%	+8%	+9%	עסקים בינוניים (50-249 עובדים)
+13%	+18%	+19%	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

\*תשקיף תעסוקה לאחר התאמה עונתית.

במבט כולל, המעסיקים מדווחים על תחזיות מעורבות בהשוואה לסקר שנערך ברבעון הרביעי של 2016 וברבעון הראשון של 2016. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות ב-19 מתוך 43 מדינות וטריטוריות; ב-17 נרשמת ירידה ואילו שבע מדווחות על תוכניות גיוס ללא שינוי. התשקיף מתחזק ב-20 מדינות וטריטוריות בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נחלש ב-18 ונותר ללא שינוי בארבע. הרמה הגבוהה ביותר של ביטחון מעסיקים בגיוס עובדים לרבעון הראשון נרשמת בטיוואן, הודו, יפן הונגריה וסלובניה. התחזיות החלשות ביותר דווחו בברזיל, בשווייצריה ובאיטליה.

גידול במצבת כוח האדם צפוי בתשע מתוך 10 המדינות שנסקרו ביבשת אמריקה. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים מתחזק בארבע מדינות ונחלש בשתיים, בהשוואה לרבעון האחרון של 2016. בהשוואה לאותו רבעון אשתקד, תוכניות הגיוס מתחזקות בארבע מדינות אך נחלשות בשש. תוכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הראשון דווחו הן בגואטמלה והן בארצות הברית, לעומת המעסיקים בברזיל, הצופים צמצום במצבת כוח האדם זה הרבעון השמיני ברציפות ומדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר באזור, ואף בעולם כולו.

ב-23 מתוך 25 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA) מעסיקים מדווחים על תחזיות לגידול כזה או אחר במצבת כוח האדם. בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס משתפרות ב-12 מדינות, נחלשות ב-10 ונותרות ללא שינוי בשלוש. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, התשקיף משתפר ב-15 מדינות, יורד בשבע ונותר ללא שינוי בשתיים.\*\* תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר לרבעון הראשון באזור זה דווחו בהונגריה ובסלובניה, כאשר בשתי המדינות המעסיקים צופים את הפעילות הנמרצת ביותר בשוק העבודה מאז החלה כל אחת מהן להשתתף בסקר. לעומת זאת הדיווחים החלשים ביותר מצד מעסיקים מגיעים משווייצריה, שם גולש התשקיף לאזור השלילי לראשונה בשנתיים, ובאיטליה, שם צפוי קיפאון בשוק העבודה ברבעון הראשון של השנה הקרובה.

מעסיקים בכל שמונה המדינות והטריטוריות באזור אסיה פסיפיק צופים גידול במצבת כוח האדם בחודשים ינואר-מרץ. בהשוואה בין התחזיות לרבעון הקרוב לבין הרבעון האחרון של 2016, תוכניות הגיוס מתחזקות בשלוש מדינות/טריטוריות, נחלשות בשלוש ונותרות ללא שינוי בשתיים. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, צפויה האצה בקצב

הגיוס רק בניו-זילנד, האטה בחמש מדינות/טריטוריות ויציבות בשתיים. מעסיקים בטיוואן צופים את קצב הגיוס החזק ביותר באזור, ואף בעולם כולו. לעומת זאת מעסיקים בסין מדווחים על תוכניות הגיוס הזהירות ביותר באזור זה.



התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). סקר תשקיף התעסוקה הבא של ManpowerGroup יתפרסם ב-14 במרץ 2017 ויפרט את הפעילות הצפויה בשוק העבודה לקראת הרבעון השני של 2017.



Manpower®

## אודות סקר תשקיף התעסוקה של Manpower

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנים; הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה.

### מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של Manpower מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים - ברמה הארצית, האזורית והעולמית - מרווח הטעות הוא לכל היותר  $\pm 3.9\%$ . מרווח הטעות לגבי המדגם בישראל הוא  $\pm 3.6\%$ .

### תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיף תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות הוחלו על הנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פינלנד. בכוונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב, ברבעון השני של 2008, אומצה ב ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

### אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) היא המומחית המובילה בעולם בתחום כוח עבודה, היוצרת פתרונות חדשניים בתחום זה כבר כמעט 70 שנה. כמומחים בתחום כוח עבודה, אנו מחברים יותר מ-600,000 עובדים למשרות משמעותיות במגוון רחב של מיומנויות וענפים מדי יום. בכל משפחת המותגים של ManpowerGroup — Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions — אנו מסייעים ליותר מ-400,000 לקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות לטפל בצורכי הכישרונות הקריטיים שלהם, ולספק פתרונות מקיפים כדי להשיג, לנהל ולפתח כישרונות. ב-2016 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו הפעם השישית ברציפות, ואחת מהחברות הנערצות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

ראה כיצד ManpowerGroup הופכת את עולם העבודה לאפשרי מבחינה אנושית:

[www.mapowergroup.com](http://www.mapowergroup.com)