

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q3
2017



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

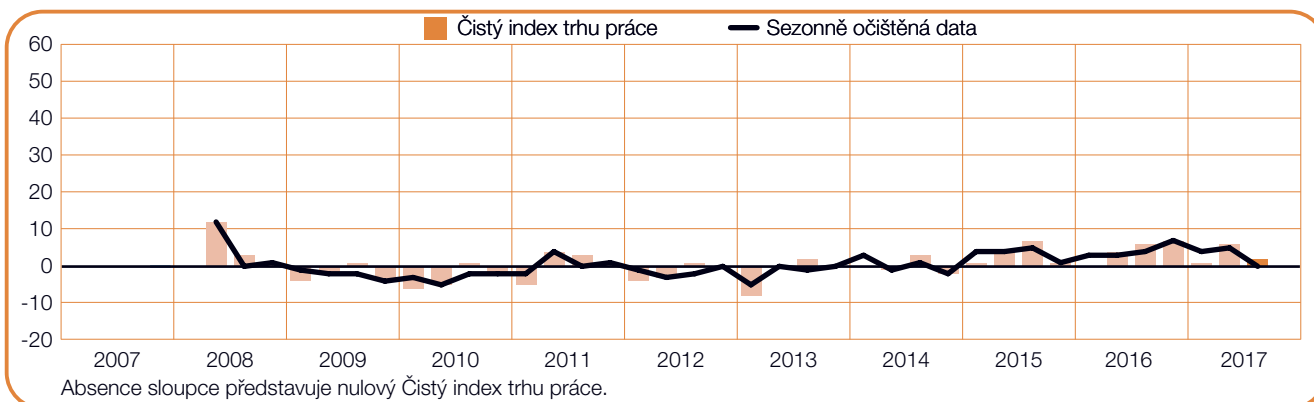
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro třetí čtvrtletí 2017 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 752 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce září 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání — EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
3. čtvrtletí 2017	5	3	90	2	2	0
2. čtvrtletí 2017	8	2	86	4	6	5
1. čtvrtletí 2017	6	5	85	4	1	4
4. čtvrtletí 2016	9	2	86	3	7	7
3. čtvrtletí 2016	9	3	86	2	6	4



Zaměstnavatelé v České republice jsou v náborových plánech pro třetí čtvrtletí 2017 opatrní. 5 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 3 % předpovídají snížení počtu pracovních sil a 90 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro třetí čtvrtletí 2017 hodnotu + 2 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu 0 % a je nejslabší za poslední dva roky. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se náborové plány snížily o 5 procentních bodů a v porovnání se stejným obdobím minulého roku o 4 procentní body.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data pro Českou republiku uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

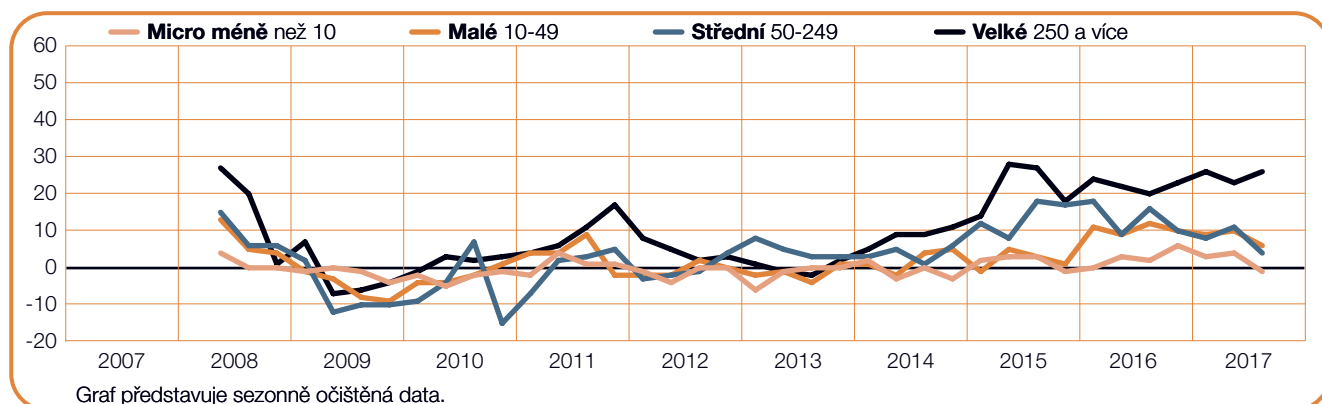
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve všech čtyřech kategoriích podniků podle velikosti očekávají nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +27 %. Střední podniky předpokládají náborové plány s Indexem +10 %, malé podniky +9 % a mikropodniky hlásí stagnující náborové prostředí s Indexem +1 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zhoršily v mikropodnicích o 4, ve středních o 2 a v malých o 1 procentní bod. Oproti tomu náborové aktivity ve velkých podnicích se zvýšily o 3 procentní body.

V meziročním srovnání hlásí střední podniky výrazný propad o 12 procentních bodů, malé podniky pokles o 6 procentních bodů a mikropodniky o 3 procentní body. Velké podniky hlásí nárůst náborových plánů o 6 procentních bodů.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	4	3	92	1	1	-1
Malé 10-49	10	1	88	1	9	6
Střední 50-249	13	3	82	2	10	4
Velké 250 a více	31	4	63	2	27	26

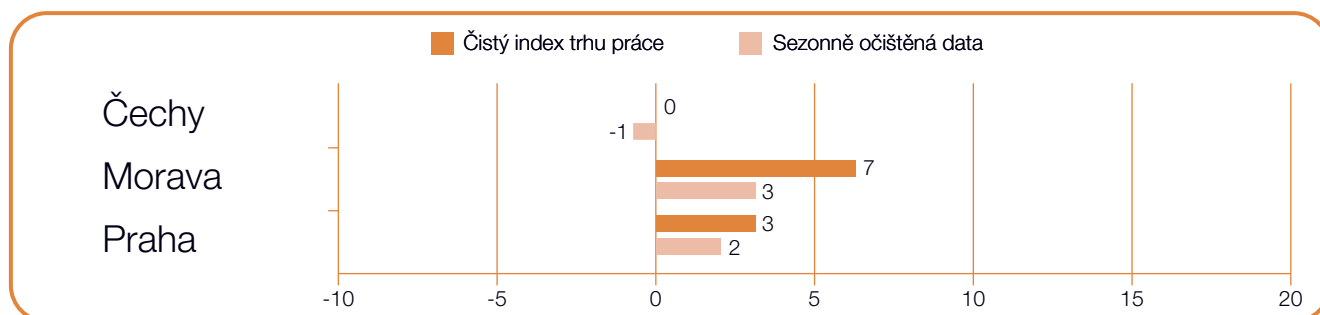


Regionální porovnání v rámci ČR

Optimistické náborové plány očekávají zaměstnavatelé na Moravě s Čistým indexem trhu práce +7 % a v Praze s indexem +3 %. Avšak zaměstnavatelé v Čechách hlásí v náborovém prostředí stagnaci s Indexem 0 %.

V meziročním srovnání došlo k poklesu Indexu v Čechách o 5, na Moravě o 4 a v Praze o 1 procentní bod.

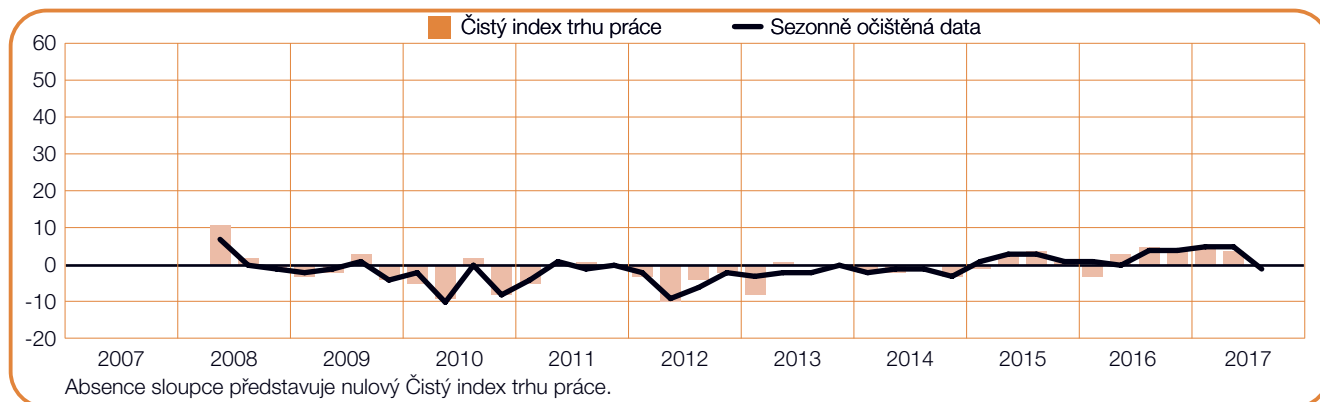
V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index propadl o 7 procentních bodů na Moravě a o 4 procentní body v Čechách. Náborové plány v Praze zůstávají relativně stabilní (+2 %).



0 (-1)%

Čechy

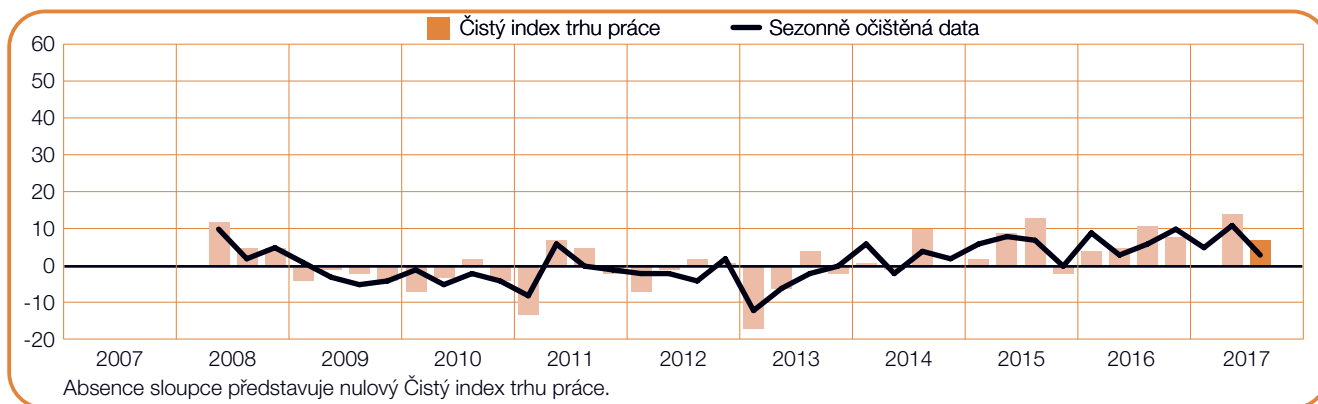
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají ve třetím čtvrtletí stagnaci s Čistým indexem trhu práce v hodnotě 0 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index oslabil o 4 procentní body a v meziročním srovnání o 5 procentních bodů.



+7 (+3)%

Morava

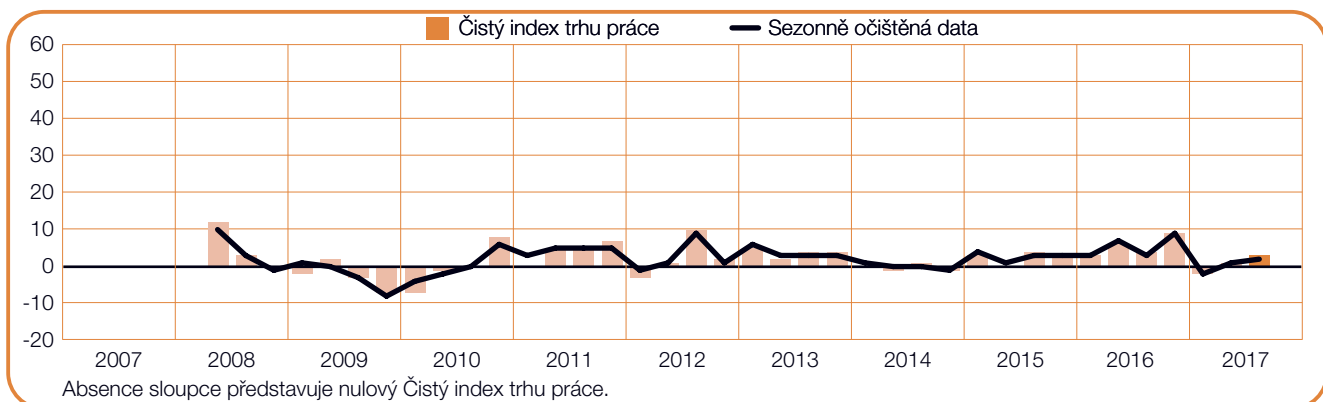
Zaměstnavatelé na Moravě hlásí pro třetí čtvrtletí optimistické náborové plány s Čistým indexem trhu práce +7 %. Index je v porovnání s minulým čtvrtletím nižší o 7 procentních bodů a v meziročním srovnání o 4 procentní body.



+3 (+2)%

Praha

Uchazeči o práci v Praze mohou ve třetím čtvrtletí 2017 očekávat omezené náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +3 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání Index zůstává relativně stabilní.



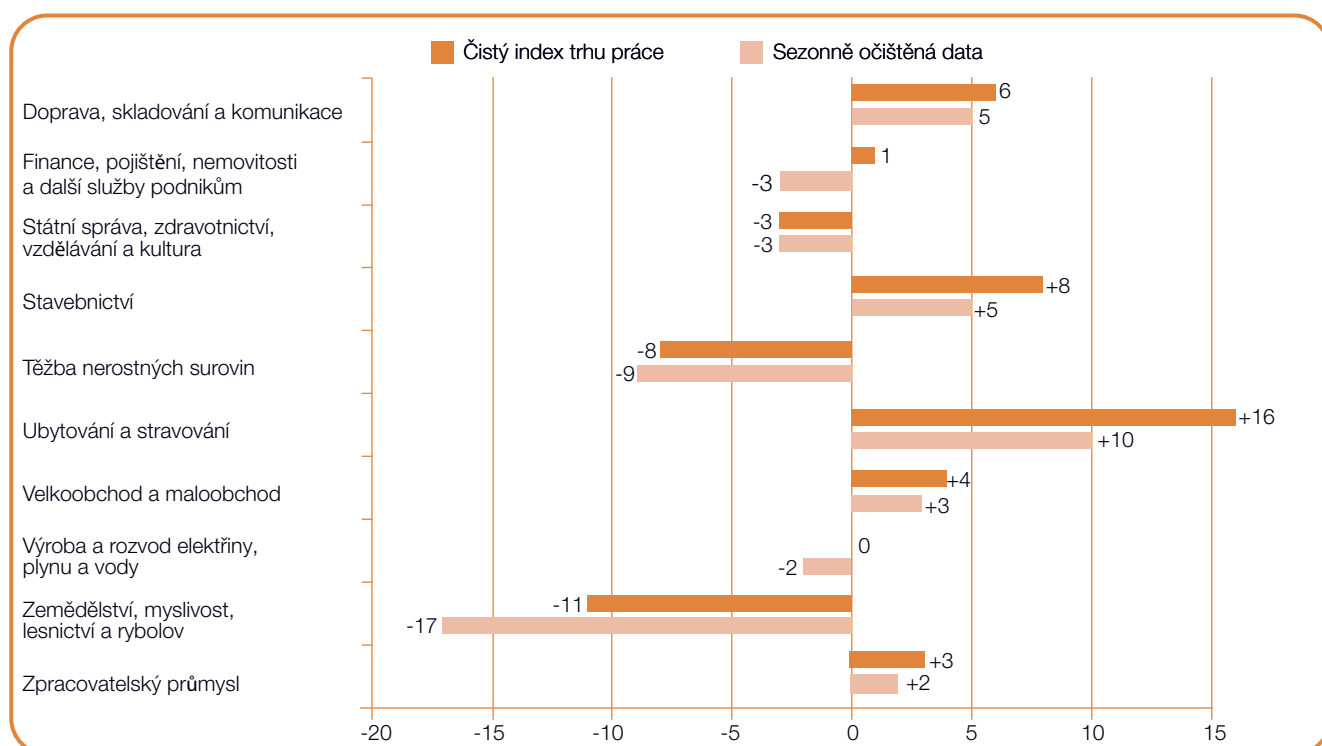
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v šesti z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování s Čistým indexem trhu práce +16 %. Další nárůst počtu pracovních sil očekávají zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví s hodnotou Indexu +8 %. Oproti tomu zaměstnavatelé ve třech odvětvích hlásí pokles počtu pracovních sil. Největší pokles očekávají zaměstnavatelé v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov s Indexem -11 % a Těžba nerostných surovin s Indexem -8 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil v devíti z deseti odvětví. Propad Indexu o 15 procentních bodů hlásí Těžba nerostných surovin.

Ve Stavebnictví a Doprava, skladování a komunikace se Index snížil o 11 procentních bodů. Jediného zlepšení Indexu dosahuje odvětví Ubytování a stravování, a to o 10 procentních bodů.

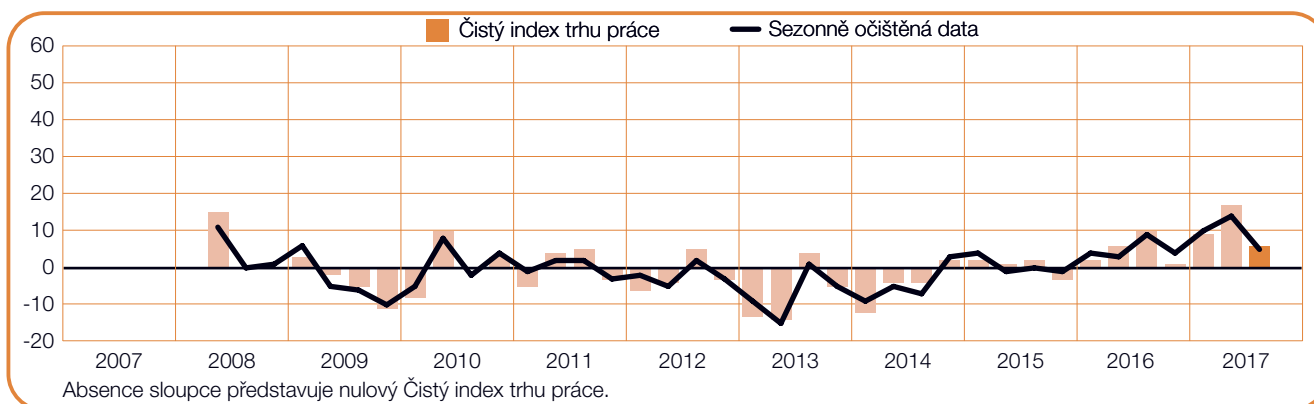
V meziročním srovnání se náborové plány snížily v sedmi z deseti odvětví. Strmý propad Indexu o 24 procentních bodů hlásí Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov a o 18 procentních bodů Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody, následované odvětvím Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům s poklesem Indexu o 12 procentních bodů. Posílení Indexu hlásí odvětví Ubytování a stravování – o 8 procentních bodů a Velkoobchod a maloobchod o 4 procentní body.



+6 (+5)%

Doprava, skladování a komunikace

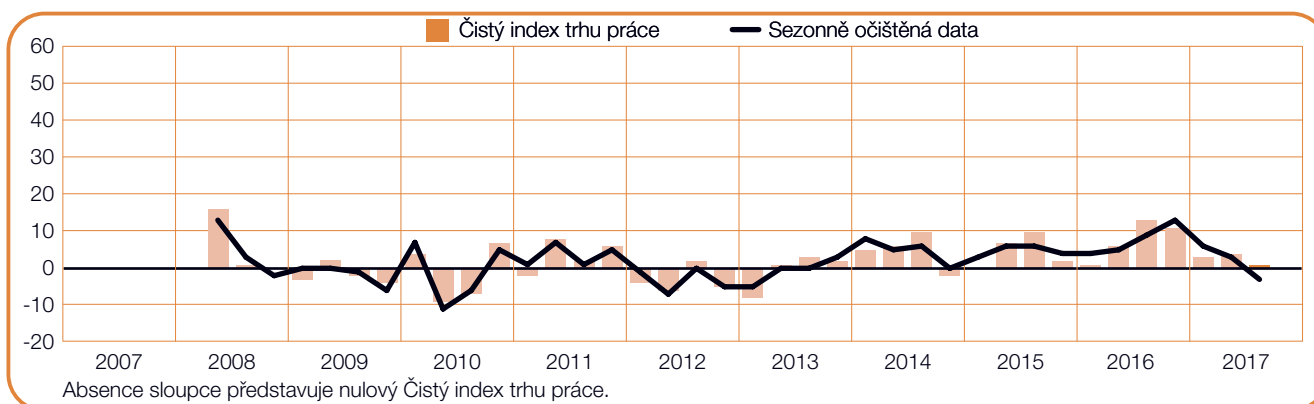
V třetím čtvrtletí 2017 zaměstnavatelé očekávají mírně optimistické náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +6 %. Proti minulému čtvrtletí se Index snížil o 11 procentních bodů a v meziročním srovnání o 4 procentní body.



+1 (-3)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

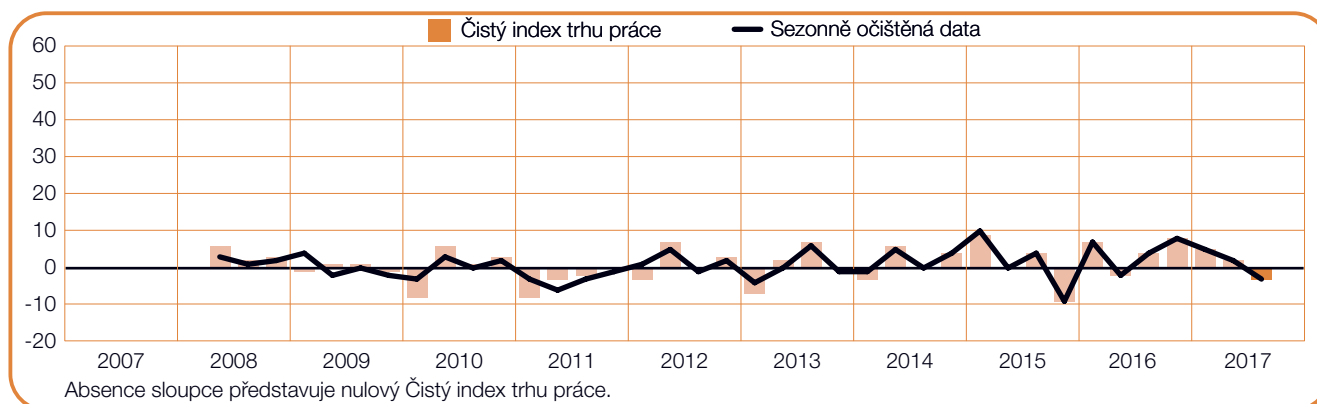
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí stagnaci v náborových plánech s hodnotou Indexu 1 procentní bod. Index je proti předchozímu čtvrtletí slabší o 3 procentní body a v meziročním srovnání se propadl o 12 procentních bodů.



-3 (-3)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

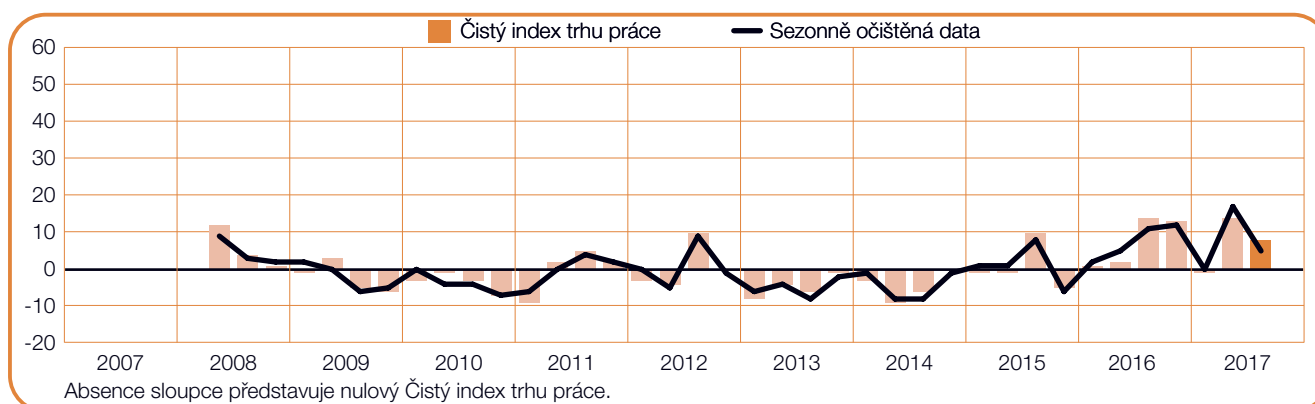
Uchazeči o práci mohou očekávat ve třetím čtvrtletí 2017 mírně negativní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání o 7 procentních bodů.



+8 (+5)%

Stavebnictví

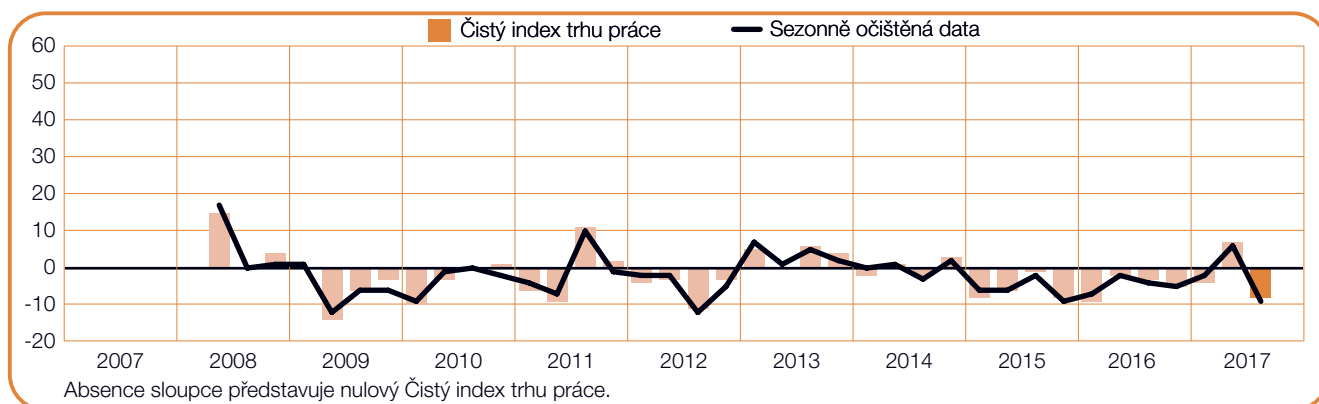
Zaměstnavatelé předpokládají pro třetí čtvrtletí 2017 optimistické náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +8 %. Avšak v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání se Index propadl o 6 procentních bodů.



-8 (-9)%

Těžba nerostných surovin

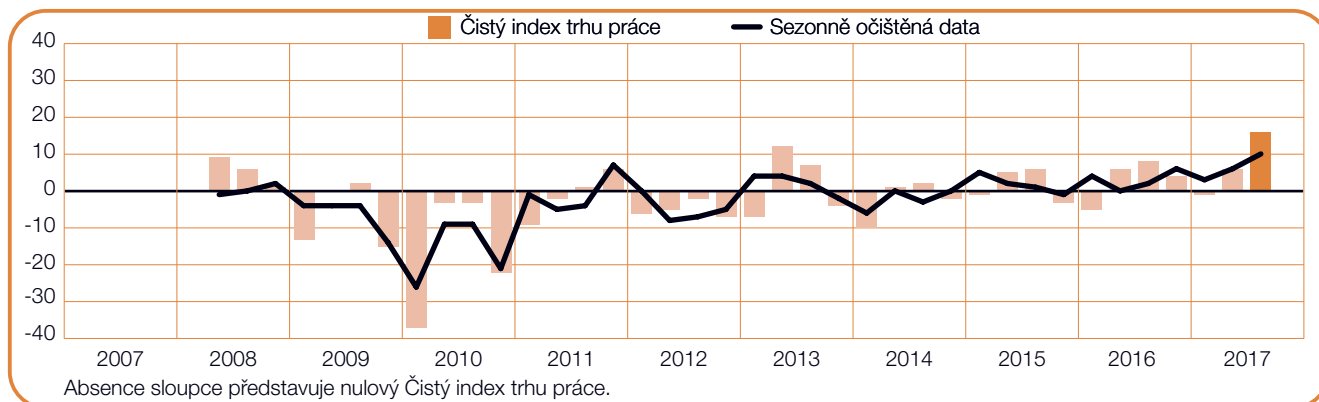
Zaměstnavatelé očekávají pro nadcházející období nestabilní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -8 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index výrazně slabší o 15 procentních bodů a v meziročním srovnání o 5 procentních bodů.



+16 (+10)%

Ubytování a stravování

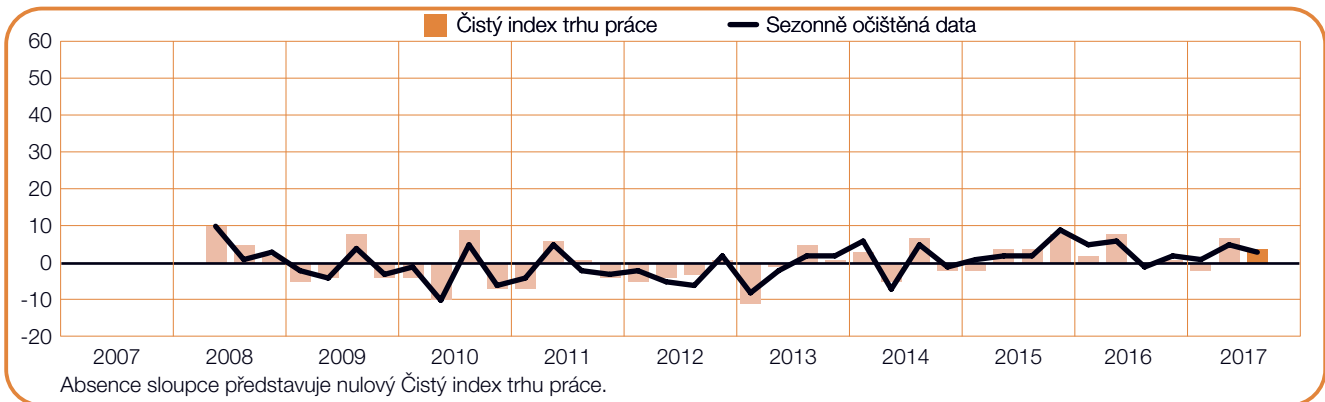
Ve třetím čtvrtletí 2017 zaměstnavatelé očekávají nejsilnější náborové plány od začátku provádění průzkumu před více než devíti lety s Čistým indexem trhu práce +16 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím zvýšily o 10 procentních bodů a v meziročním srovnání o 8 procentních bodů.



+4 (+3)%

Velkoobchod a maloobchod

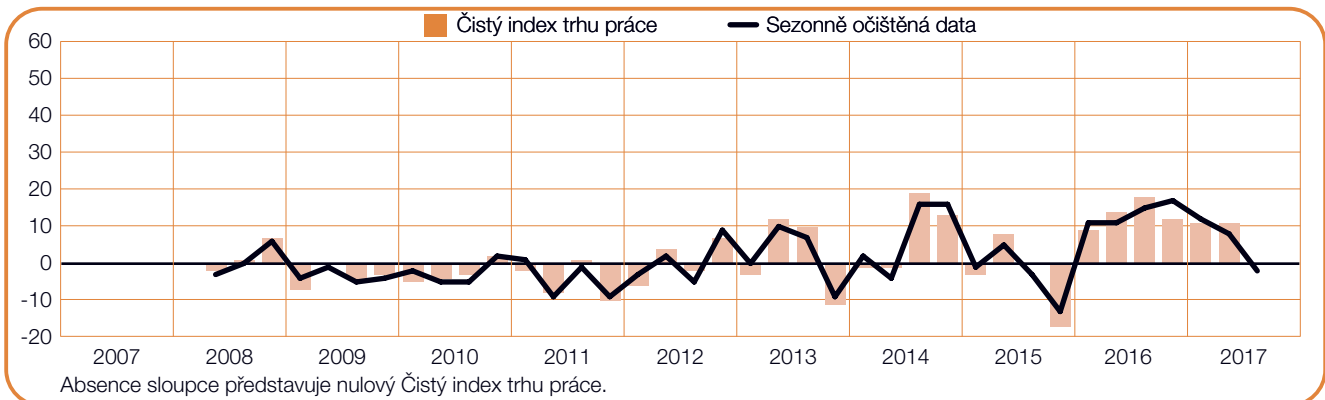
Pro příští čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé umírněné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové aktivity snížily o 3, ale v meziročním srovnání posílily o 4 procentní body.



0 (-2)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

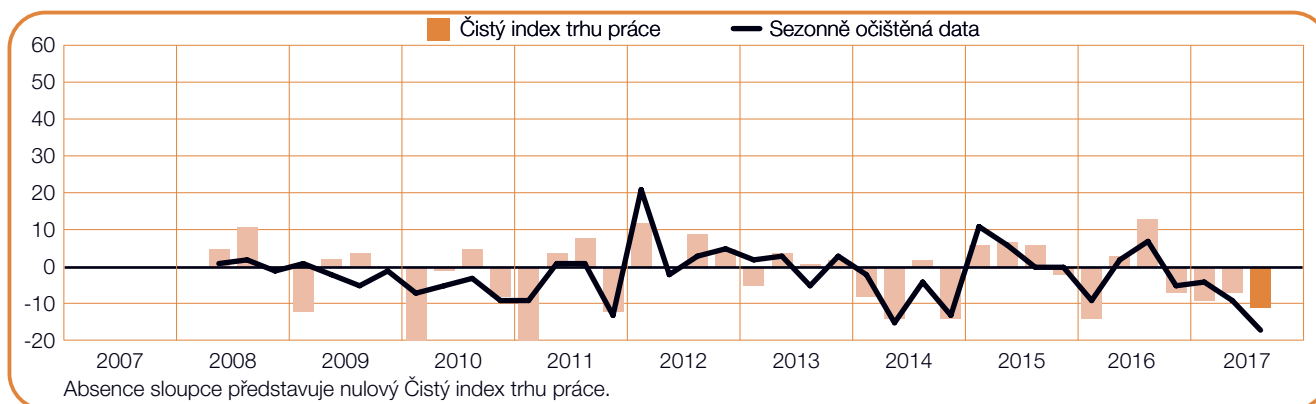
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí stagnující náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index výrazně oslabil o 11 procentních bodů a v meziročním srovnání dokonce o 18 procentních bodů.



-11 (-17)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

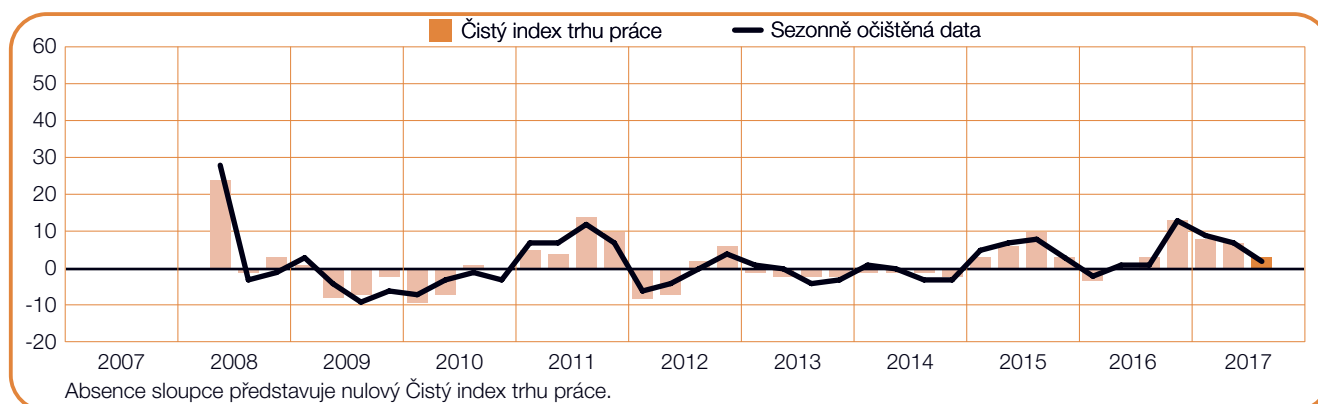
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro třetí čtvrtletí 2017 velmi slabé plány s Čistým indexem trhu práce -11 %. Oproti předchozímu čtvrtletí Index oslabil o 4 procentní body a v meziročním srovnání se strmě propadl o 24 procentních bodů.



+3 (+2)%

Zpracovatelský průmysl

Uchazeči o práci v tomto odvětví mohou očekávat omezené pracovní příležitosti s Čistým indexem trhu práce +3 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 4 procentní body a v meziročním srovnání zůstává nezměněn.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila téměř 59 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro třetí čtvrtletí 2017. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro třetí čtvrtletí ukazují, že zaměstnavatelé ve 41 ze 43 zemí očekávají různou míru nárůstu počtu pracovních sil. Nabídka pracovních příležitostí zůstává podobná jako v předchozím čtvrtletí a vypadá to, že zaměstnavatelé ve většině zemích a oblastech jsou spokojeni se současnou úrovní počtu zaměstnanců, případně plánují mírné zvýšení a vyčkávají na jasnější signály trhu.

Někteří zaměstnavatelé očekávají, že v příštím čtvrtletí budou muset čelit určitým výzvám. Například jistota zaměstnavatelů v Indii se propadla na nejpesimističtější úroveň od začátku provádění průzkumu v této zemi. Podobně jako v Peru a v Panamě, kde zaměstnavatelé také očekávají nejslabší náborové plány od začátku provádění průzkumu. Pracovní příležitosti v Singapuru jsou nejhorší od konce ekonomické krize. Oproti tomu předpověď v Brazílii se za poslední 4 čtvrtletí stabilně zlepšuje a brazilští zaměstnavatelé hlásí první pozitivní náborové plány za více než dva roky.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v 17 ze 43 zemí a oblastí očekávají posílení náborových plánů, v 16 snižování a v 10 beze změny. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku je viditelný pozitivní trend, náborové prostředí se zlepšilo v 26 zemích, oslabilo pouze v 15 a beze změny zůstalo ve dvou. Nejsilnější Index z globálního hlediska hlásí Japonsko, Tchaj-wan, Maďarsko a Spojené státy americké. Nejslabší předpověď přichází z Itálie, České republiky a Finska.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 23 z 25 zemí hlásí pro třetí čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím

čtvrtletím se Index zlepšil v 9 zemích, poklesl v 10 a zůstal nezměněn v šesti. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil v 15 zemích a oslabil v 10. Uchazeči o práci v regionu EMEA mají nejlepší vyhlídky v Maďarsku. Index v Turecku opět posiluje, každý čtvrtý zaměstnavatel plánuje v příštím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil. Nejslabší a zároveň globálně jedinou negativní předpověď hlásí Itálie.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Proti minulému čtvrtletí se Index zvýšil pouze ve dvou zemích a oblastech, snížil ve třech a zůstal nezměněn také ve třech. V meziročním srovnání se očekává zvýšení náborových aktivit v pěti zemích a oblastech, pokles ve dvou a beze změny v jedné. Nejsilnější náborové plány v regionu i globálně hlásí zaměstnavatelé v Japonsku a Tchaj-wanu, zatímco Index v Číně a Singapuru je za poslední čtyři čtvrtletí nejslabší v celém regionu.

Zaměstnavatelé ve všech 10 zemích Jižní a Severní Ameriky očekávají pro další čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil v šesti zemích a oslabil ve třech a zůstal nezměněn v jedné. Stejně jako v meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější v šesti zemích, slabší ve třech a zůstává nezměněn v jedné. Zaměstnavatelé ve Spojených státech hlásí za poslední čtyři čtvrtletí neoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší náborové prostředí hlásí Brazílie, Peru a Panama.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 12. září 2017, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro čtvrté čtvrtletí 2017.

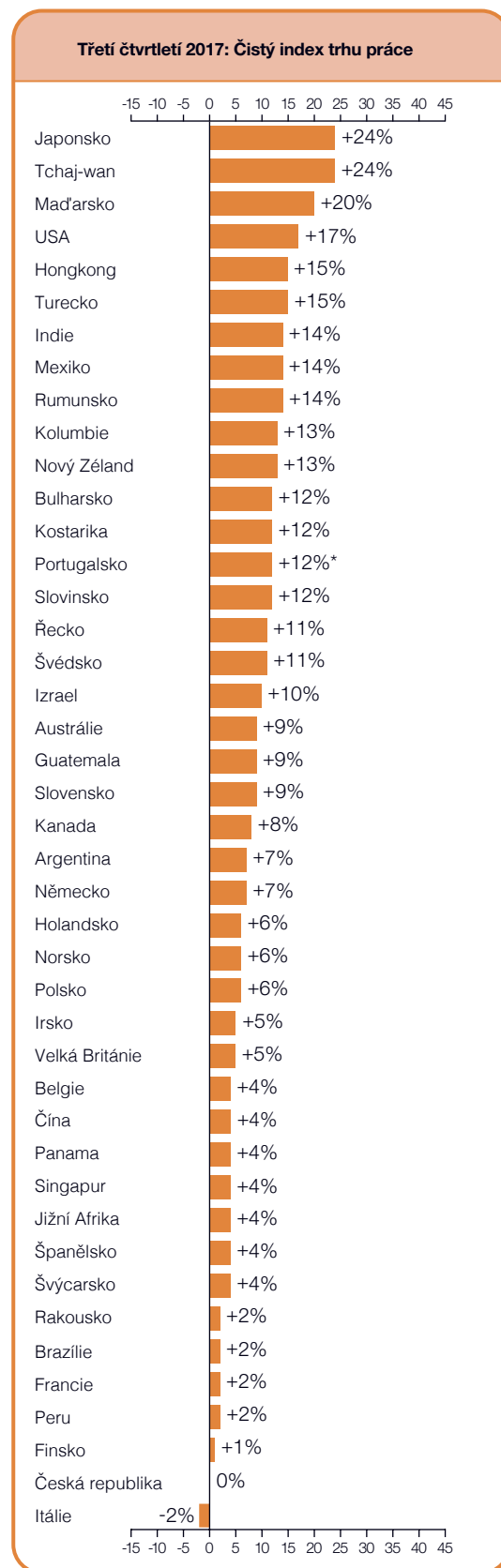
*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska nejsou sezonně očištěné.

**Portugalsko se k průzkumu připojilo ve 3Q 2016 a momentálně nejsou k dispozici žádná srovnatelná meziroční data.

	Q3 2017	Mezikvartální změna Q2 2017 k Q3 2017	Meziroční změna Q3 2016 k Q3 2017
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	6 (7)	0 (3)	5 (5)
Brazílie	1 (2)	1 (5)	16 (15)
Guatemala	7 (9)	-7 (-4)	-7 (-7)
Kanada	13 (8)	3 (1)	2 (2)
Kolumbie	13 (13)	-1 (1)	2 (2)
Kostarika	9 (12)	-3 (1)	0 (0)
Mexico	14 (14)	0 (1)	2 (2)
Panama	3 (4)	-3 (-2)	-5 (-5)
Peru	2 (2)	-11 (-9)	-6 (-6)
USA	20 (17)	1 (0)	2 (2)

Asie a Pacifik			
Austrálie	7 (9)	-4 (0)	0 (0)
Čína	5 (4)	1 (0)	3 (2)
Hongkong	15 (15)	1 (1)	2 (3)
Indie	15 (14)	-3 (-3)	-21 (-21)
Japonsko	21 (24)	-9 (1)	1 (1)
Nový Zéland	12 (13)	-2 (-1)	1 (1)
Singapur	4 (4)	-4 (-4)	-6 (-6)
Tchaj-wan	26 (24)	2 (0)	4 (5)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	4 (4)	3 (3)	3 (3)
Bulharsko	15 (12)	-5 (0)	1 (1)
Česká republika	2 (0)	-4 (-5)	-4 (-4)
Finsko	4 (1)	-5 (-2)	-4 (-1)
Francie	4 (2)	3 (0)	1 (1)
Holandsko	6 (6)	1 (1)	3 (3)
Irsko	7 (5)	0 (-1)	-4 (-4)
Itálie	0 (-2)	0 (0)	-3 (-2)
Izrael	11 (10)	1 (1)	2 (2)
Jižní Afrika	2 (4)	-5 (-3)	-4 (-4)
Maďarsko	21 (20)	1 (3)	7 (7)
Německo	7 (7)	1 (0)	2 (3)
Norsko	7 (6)	0 (0)	3 (3)
Polsko	9 (6)	-4 (-4)	-4 (-4)
Portugalsko	12	2	2
Rakousko	4 (2)	-3 (-3)	-2 (-2)
Rumunsko	21 (14)	-4 (-2)	-1 (-1)
Řecko	17 (11)	3 (2)	5 (5)
Slovensko	12 (9)	2 (-1)	-1 (-1)
Slovinsko	12 (12)	-15 (-5)	3 (5)
Španělsko	6 (4)	-1 (-1)	3 (3)
Švédsko	12 (11)	8 (9)	5 (5)
Švýcarsko	4 (4)	1 (3)	5 (4)
Turecko	20 (15)	6 (5)	10 (10)
Velká Británie	6 (5)	1 (0)	-1 (-1)



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Téměř 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie–Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2017. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech plánují pro nadcházející čtvrtletí různou míru zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Japonsku a Tchaj-wanu hlásí již pro třetí čtvrtletí nejsilnější náborové plány. Index v Japonsku proti předchozímu čtvrtletí výrazně narostl a je nejvyšší od roku 2007. Nejsilnější náborové plány zde hlásí Těžba nerostných surovin a stavebnictví a Doprava a služby. Podobně optimistické plány hlásí Tchaj-wan, kde každý třetí z deseti zaměstnavatelů plánuje pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Proti minulému čtvrtletí Index zůstává nezměněn, ale v meziročním srovnání mírně posílil.

Pracovní příležitosti v Hongkongu zůstávají příznivé, kde ve srovnání se stejným obdobím minulého roku Index posílil ve většině odvětvích. Nejsilnější náborové prostředí hlásí Služby a Finance, pojištění a nemovitosti.

Nejpozoruhodnějším vývojem v regionu je pokračující pokles jistoty zaměstnavatelů v Indii, kde Index za posledních šest čtvrtletí stále oslabuje. Přestože Index v Indii je ve srovnání s většinou ostatních zemí a oblastí optimistický, předpověď pro nadcházející čtvrtletí je nejslabší od začátku provádění průzkumu v roce 2005. Pokračující konsolidace indických telekomunikací a IT sektoru bude mít pravděpodobně vliv na náborové plány ve všech ostatních odvětvích.

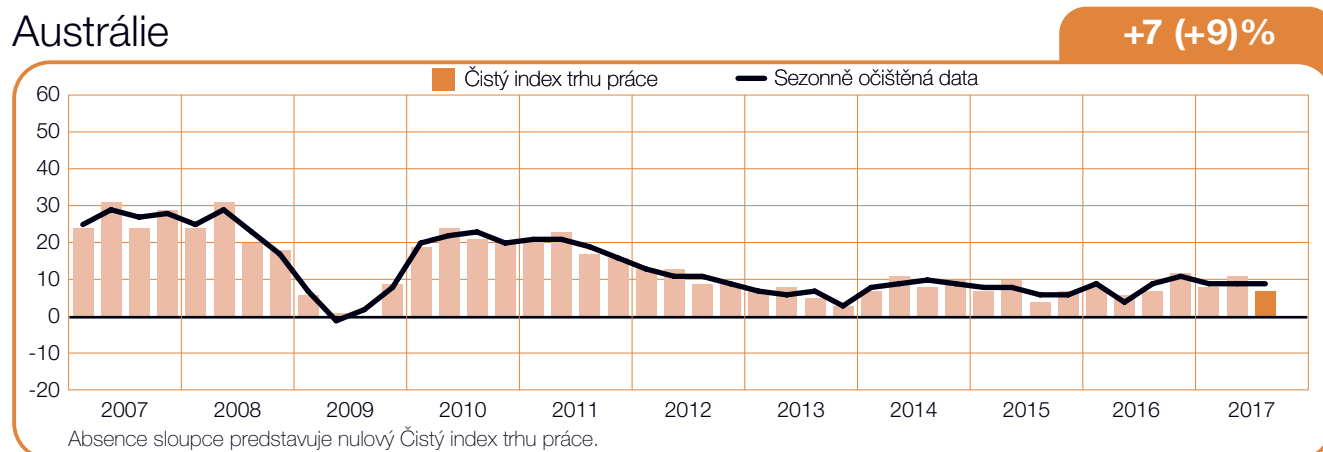
Předpověď pro třetí čtvrtletí v Austrálii zůstává umírněně optimistická, kde odvětví Služby hlásí nejsilnější náborové prostředí po dobu tří následných čtvrtletí. Pokračující nárůst investic do infrastruktury pohání trh práce v odvětví Těžba nerostných surovin a Stavebnictví v regionu Teritoria hlavního města Austrálie (samostatný stát kolem Canberry).

Stabilní trh práce očekávají na Novém Zélandu. Předpovědi jsou pozitivní ve všech odvětvích i regionech. Prudký rozvoj rezidenčního bydlení a infrastruktury, který následoval po zemětřesení v roce 2011, je pravděpodobně pohonem pro silné náborové plány v odvětvích Těžba nerostných surovin, Stavebnictví a Finance a nemovitosti. Avšak nedostatek kvalifikovaných pracovních sil začíná být akutní a nutí zaměstnavatele k rozvoji vlastních vzdělávacích programů nebo náborovým aktivitám ze zahraničí.

Pracovní příležitosti v Singapuru se nadále zhoršují. Předpověď ve všech odvětvích je sice pozitivní, ale velmi umírněná a zaměstnavatelé očividně mají zájem na udržení současné úrovně počtu zaměstnanců do doby, než se vyřeší otázky obchodu a další geopolitická rizika. Výsledkem je, že Index v Singapuru je nejslabší od doby ekonomické krize a méně než jeden zaměstnavatel z deseti plánuje nábor nových pracovních sil.

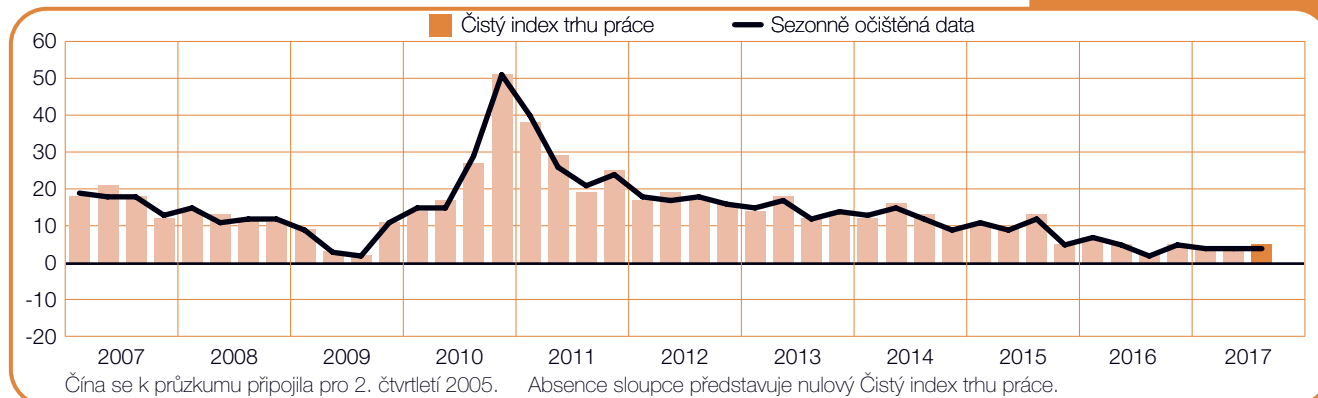
Zaměstnavatelé v Číně předpovídají utlumené náborové prostředí. Index zůstává pozitivní ve všech odvětvích a regionech a v meziročním srovnání mírně posílil. Avšak stále chybí jistota zaměstnavatelů, která zůstává výrazně nižší než před přechodem Číny na ekonomiku zaměřenou více na služby.

Austrálie



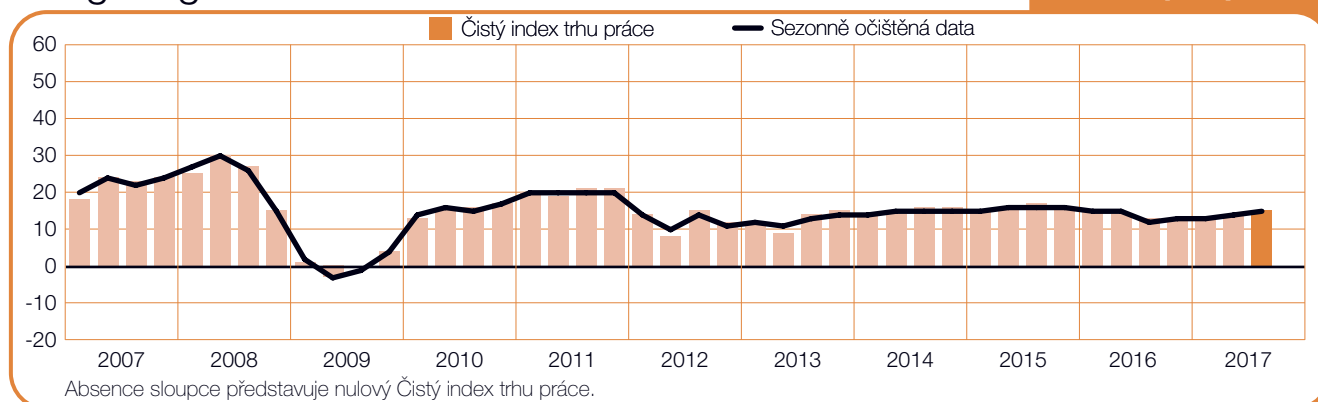
Čína

+5 (+4)%



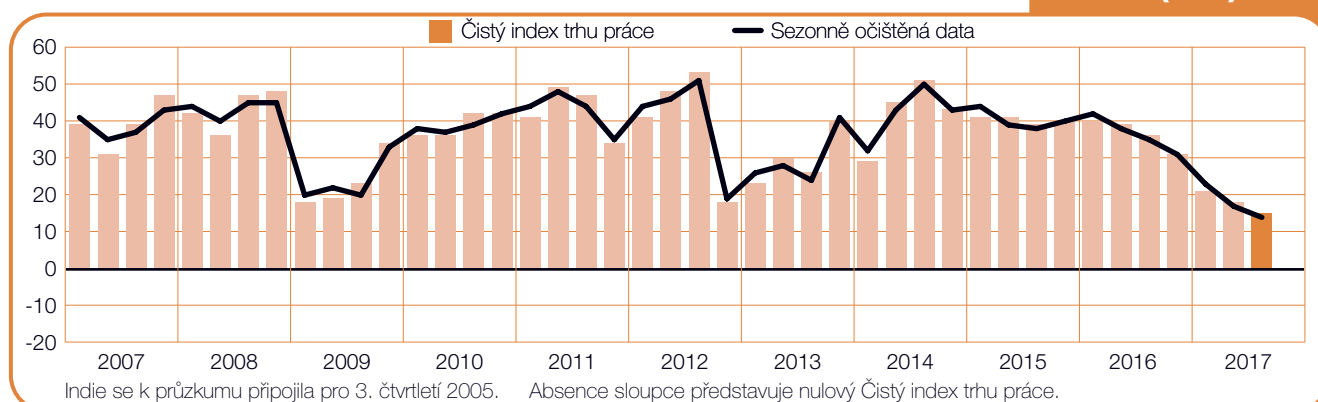
Hongkong

+15 (+15)%



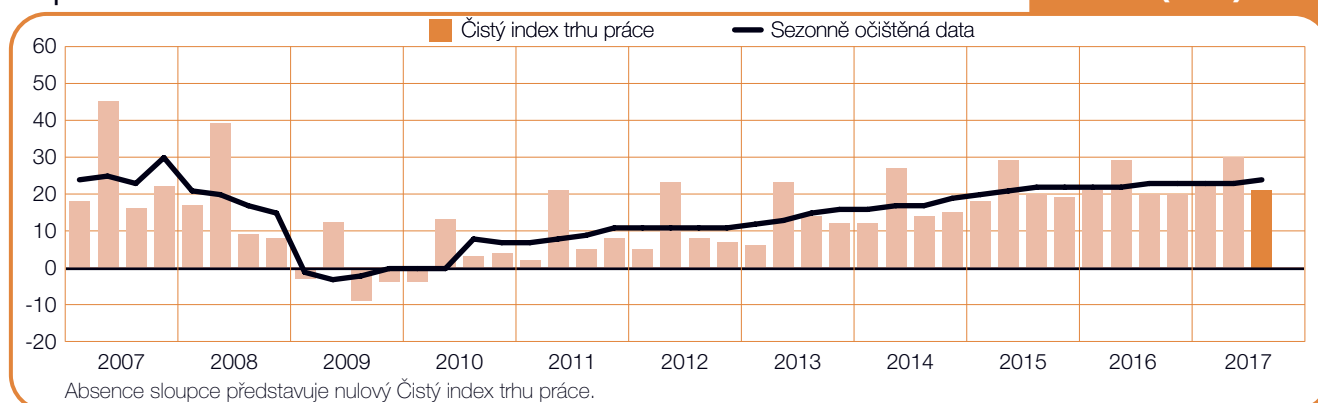
Indie

+15 (+14)%



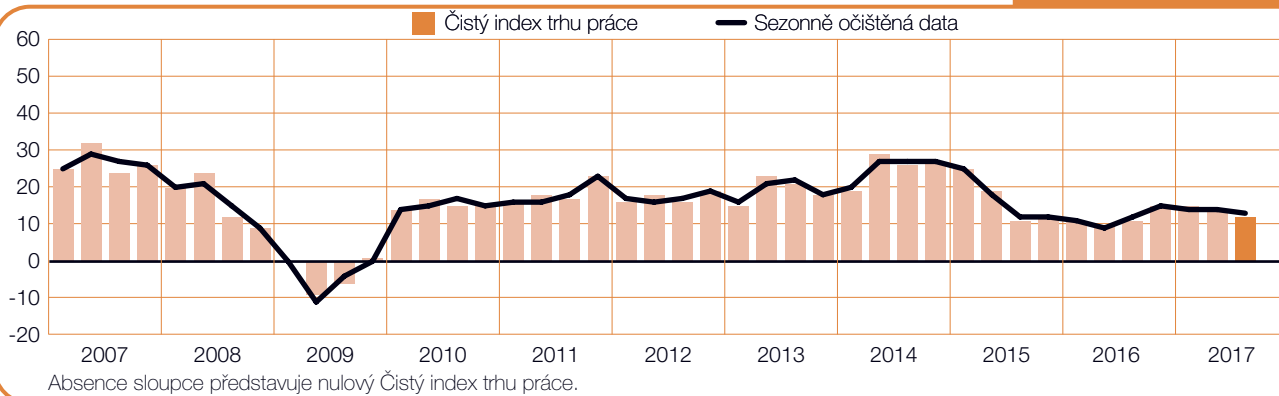
Japonsko

+21 (+24)%



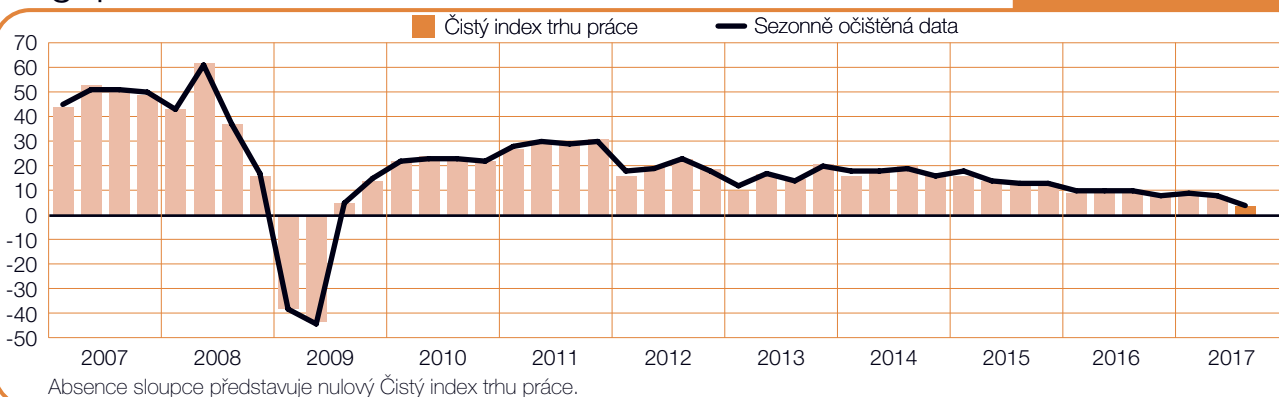
Nový Zéland

+12 (+13)%



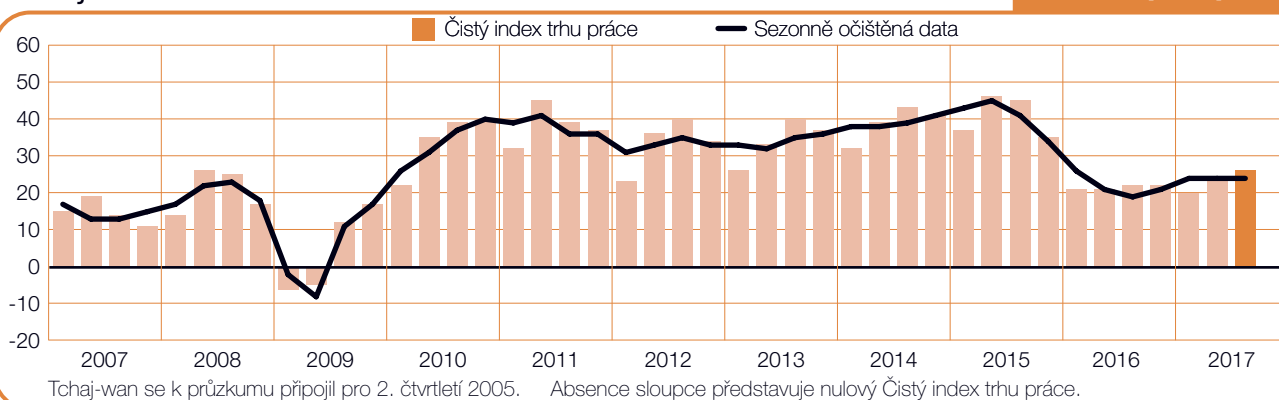
Singapur

+4 (+4)%



Tchaj-wan

+26 (+24)%



Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro třetí čtvrtletí 2017 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu, včetně Brazílie, kde je Index poprvé za devět následných čtvrtletí pozitivní, očekávají zvyšování počtu pracovních sil.

Nejvíce optimistické náborové plány hlásí USA, kde každý čtvrtý zaměstnavatel očekává nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější Index ve Spojených státech hlásí odvětví Rekreace a ubytování, kde téměř třetina zaměstnavatelů plánuje nábor nových zaměstnanců. Aktivní náborové prostředí očekávají zaměstnavatelé také v odvětvích Doprava a služby a Velkoobchod a maloobchod.

Předpověď v Mexiku je povzbudivá a pozitivní náborové plány hlásí všechny odvětví i regiony, včetně Těžby nerostných surovin, kde Index v mezikvartálním i meziročním srovnání výrazně posílil.

Zaměstnavatelé v Kanadě zůstávají opatrně optimističtí. Nejsilnější náborové plány hlásí odvětví Státní správa, stabilní náborové prostředí hlásí také Finance, pojištění a nemovitosti, kde v meziročním i mezikvartálním srovnání došlo k výraznému zvýšení Indexu.

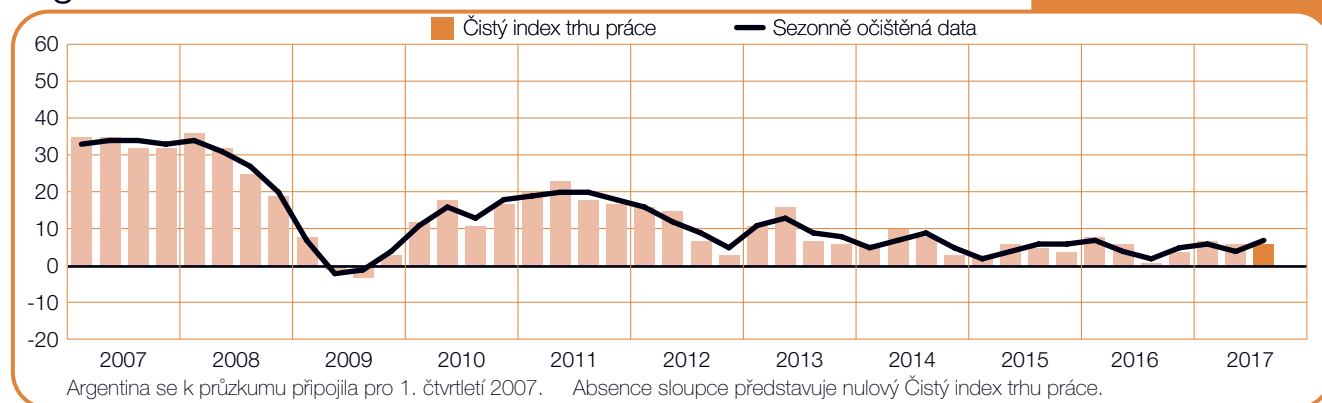
Podmínky na trhu ve Střední Americe jsou různé. Zaměstnavatelé v Kostarice nadále hlásí příznivé náborové prostředí, nejsilnější plány očekávají

v odvětví Služby a Dopravy a komunikace. Přestože Index v Guatemale je ve srovnání s přechozím čtvrtletím i v meziročním srovnání slabší, zaměstnavatelé ve všech odvětvích s výjimkou Stavebnictví očekávají různou míru nárůstu počtu pracovních sil. Oslabení trhu práce je patrné i v Panamě, kde je Index sice pozitivní, ale propadl se na nejnižší úroveň od začátku provádění průzkumu ve 2Q 2010.

Index v zemích Jižní Ameriky také kolísá. Kolumbijští zaměstnavatelé hlásí pozitivní náborové plány ve všech odvětvích a regionech a jsou pozitivně ovlivněny stabilním nárůstem počtu pracovních sil ve Stavebnictví, kde téměř tři z deseti zaměstnavatelů hlásí aktivní náborové prostředí. Trh práce v Argentině se v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání zlepšuje. Největší pracovní příležitosti nabízí odvětví Stavebnictví a Finance, pojištění a nemovitosti.

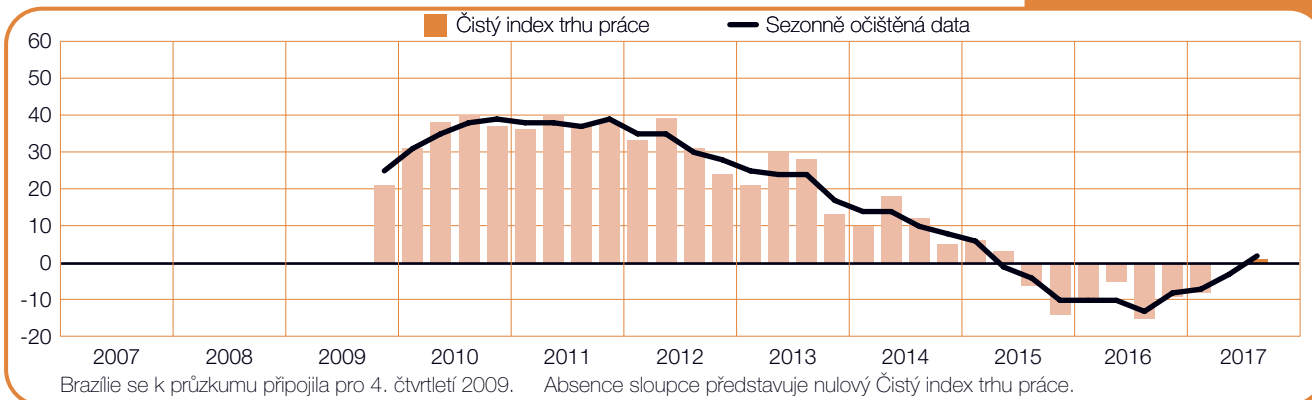
Náborové plány v ostatních zemích kontinentu jsou utlumené. Zaměstnavatelé v Peru hlásí pro příští čtvrtletí různou míru nárůstu počtu pracovních sil, ale předpověď klesla na nejnižší úroveň od začátku provádění průzkumu ve 2Q 2006. Náborové prostředí v Brazílii je také umírněné, ale zdá se, že se jistota zaměstnavatelů vrací. V meziročním srovnání Index výrazně posílil a poprvé od 1Q 2015 dosáhl pozitivních hodnot.

Argentina



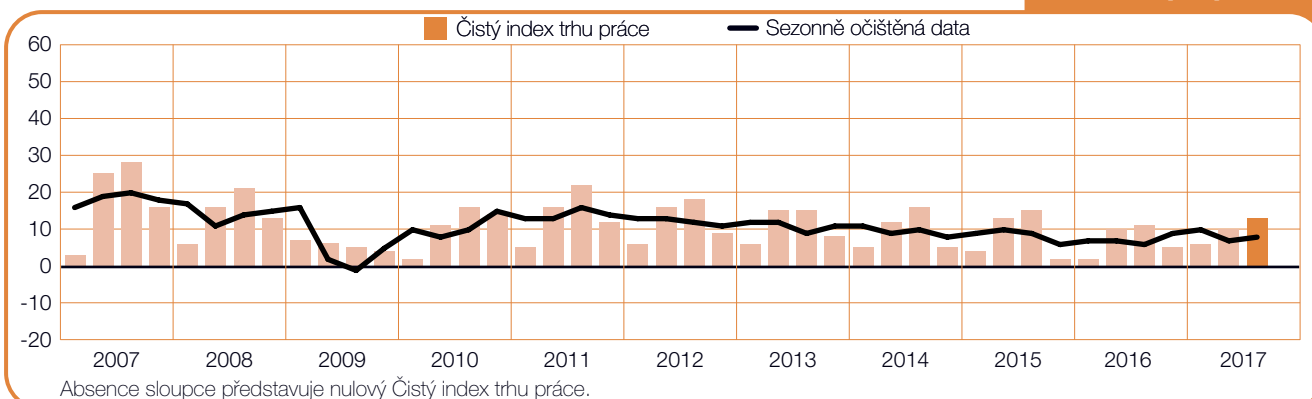
Brazílie

+1 (+2)%



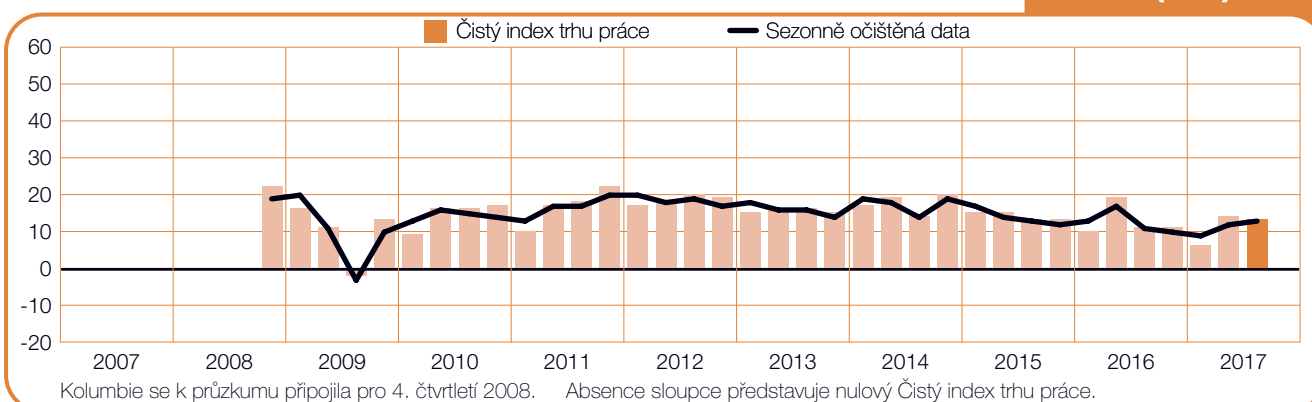
Kanada

+13 (+8)%



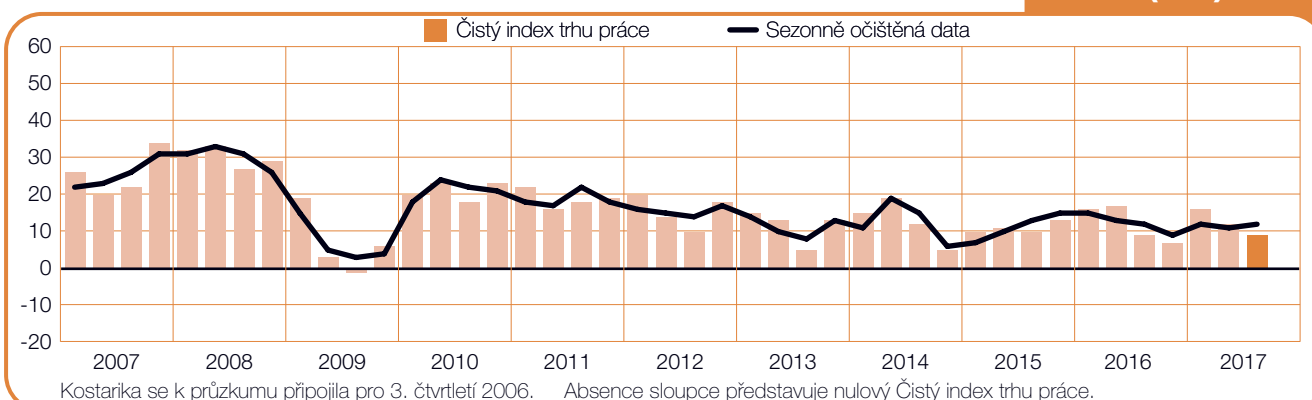
Kolumbie

+13 (+13)%



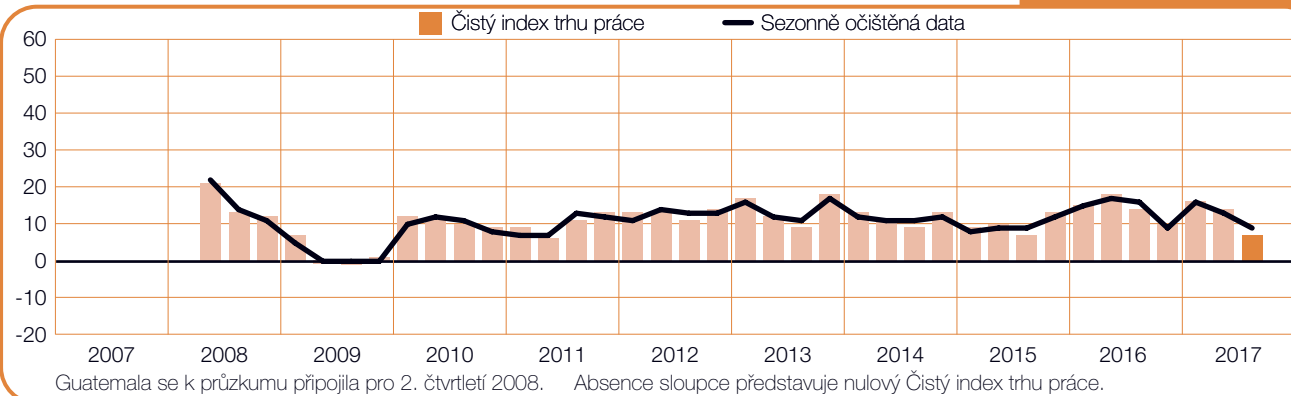
Kostarika

+9 (+12)%



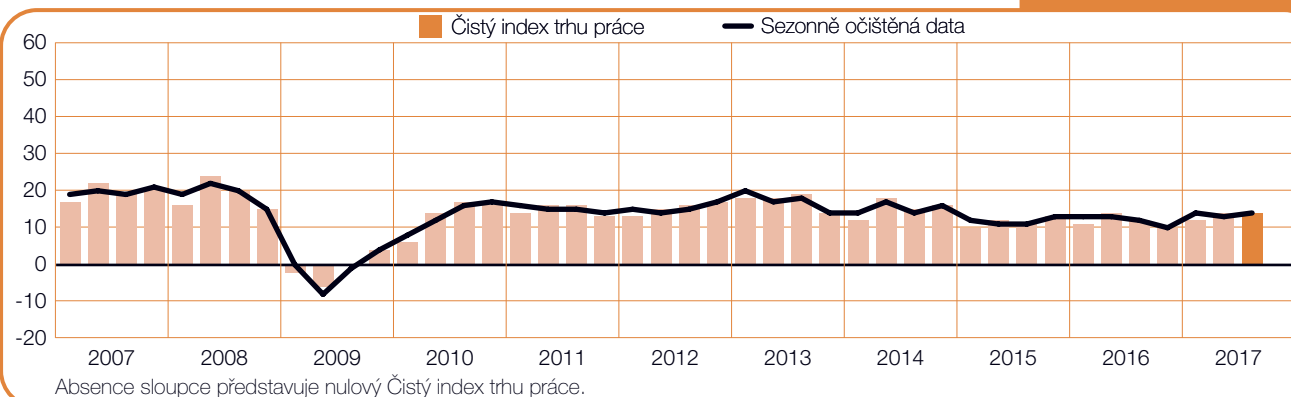
Guatemala

+7 (+9)%



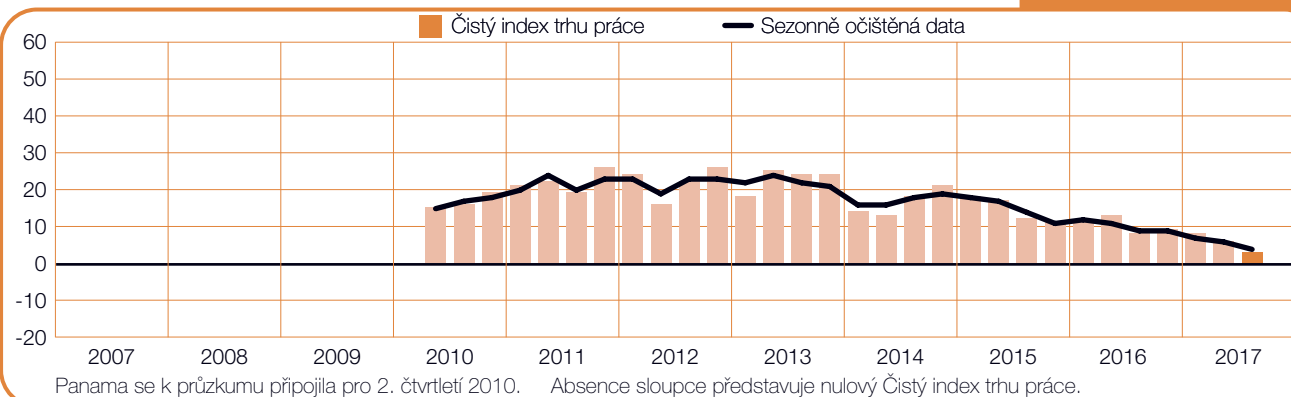
Mexiko

+14 (+14)%



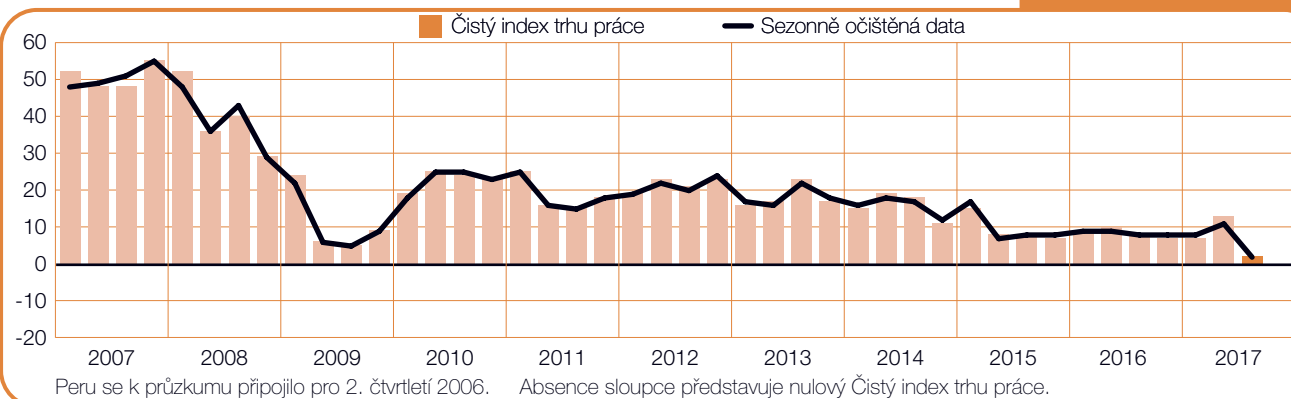
Panama

+3 (+4)%



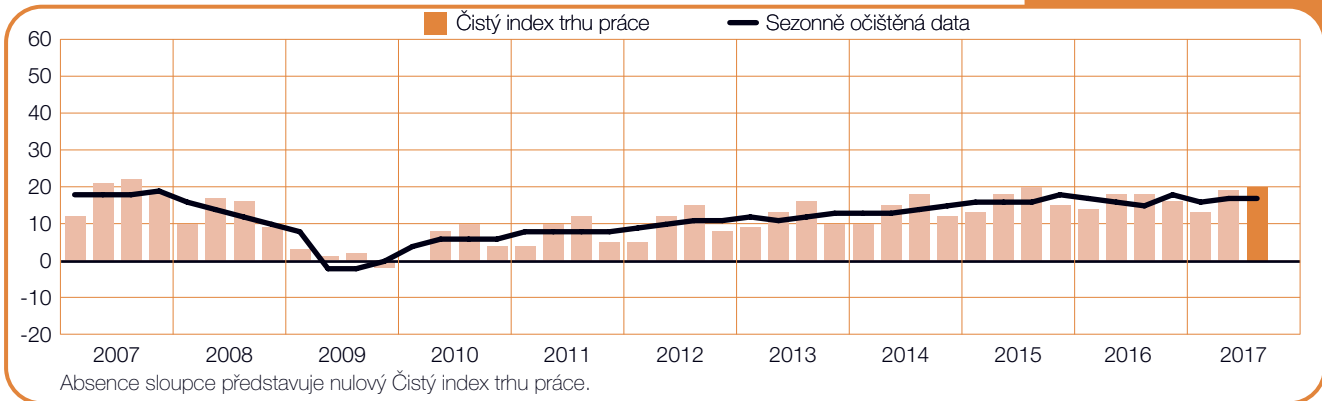
Peru

+2 (+2)%



USA

+20 (+17)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno téměř 21 000 zaměstnavatelů z 25 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2017. Ve většině regionu jsou vyhlídky na práci pozitivní, zaměstnavatelé ve 23 z 25 zemí plánují pro příští čtvrtletí různou míru nárůstu počtu pracovních sil.

Přes nejistotu spojenou s nedávnými či blízkými se volbami v řadě zemí i s pokračujícím vyjednáváním kolem Brexitu zaměstnavatelé prokazují velkou míru odolnosti a ve všech zemích, s výjimkou Itálie a České republiky, plánují nárůst počtu pracovních sil.

Neoptimističtější náborové prostředí v regionu hlásí Maďarsko, poháněné velkými plány v odvětví Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl. Index je zde nejsilnější od začátku provádění průzkumu ve 3Q 2009. Podobně optimistická je předpověď v Turecku, kde se Index v meziročním srovnání zlepšil ve všech 11 odvětvích, a v Rumunsku, kde je celková předpověď posílena aktivním nábořem v odvětví Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod.

V ostatních zemích v regionu EMEA stojí za zmínku vývoj v Nizozemí. Náborové prostředí zůstává umírněné, ale zaměstnavatelé hlásí nejsilnější Index od 1Q 2009, poháněný především silnými náborovými aktivitami v odvětví Finance a služby podnikům. Podobně jako v Belgii, kde se náborové prostředí ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání mírně zlepšilo díky náborovým aktivitám v odvětví Finance a služby podnikům a Doprava, skladování a komunikace.

Uchazeči o práci ve Španělsku se mohou těšit na příležitosti ve všech odvětvích a regionech. Pracovní příležitosti ve Francii budou spíše omezené s výjimkou Velkoobchodu a maloobchodu, kde zaměstnavatelé hlásí nejsilnější náborové plány od začátku průzkumu v roce 2003.

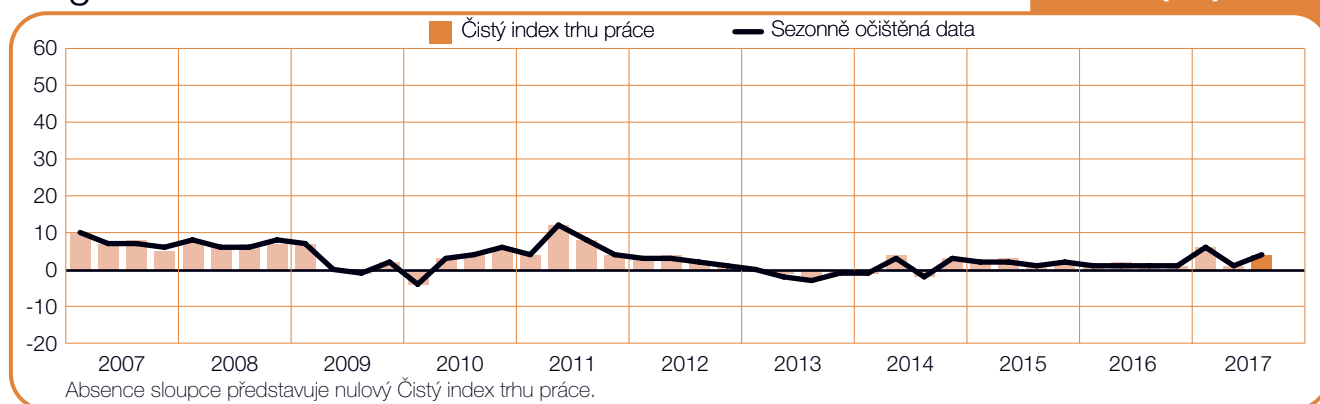
Zaměstnavatelé ve Velké Británii hlásí podobné náborové prostředí jako v předchozím čtvrtletí, s mírným nárůstem ve většině odvětvích a regionech. Němečtí zaměstnavatelé hlásí opatrně optimistické náborové aktivity, s nejsilnějším Indexem v odvětví Finance a služby podnikům.

Trh práce ve Švýcarsku se proti předchozímu čtvrtletí i v mezinárodním srovnání lehce oživil, aktivní nábor hlásí Zpracovatelský průmysl. Přestože v Rakousku předpověď v mezikvartálním srovnání oslabila, zdejší náborové aktivity jsou poháněny meziročním nárůstem Indexu v odvětvích Finance a služby podnikům a Velkoobchod a maloobchod.

V severských zemích se předpověď různí. Zaměstnavatelé ve Švédsku očekávají stabilní trh práce s nárůstem v odvětví Velkoobchod a maloobchod a Finance a služby podnikům. Index v Norsku zůstává v obou porovnáních téměř nezměněn, největší náborové aktivity hlásí Finance a služby podnikům, Zpracovatelský průmysl a Stavebnictví. Předpověď ve Finsku je jednoznačně zdrženlivá, kde zaměstnavatelé očekávají pouze omezené pracovní příležitosti.

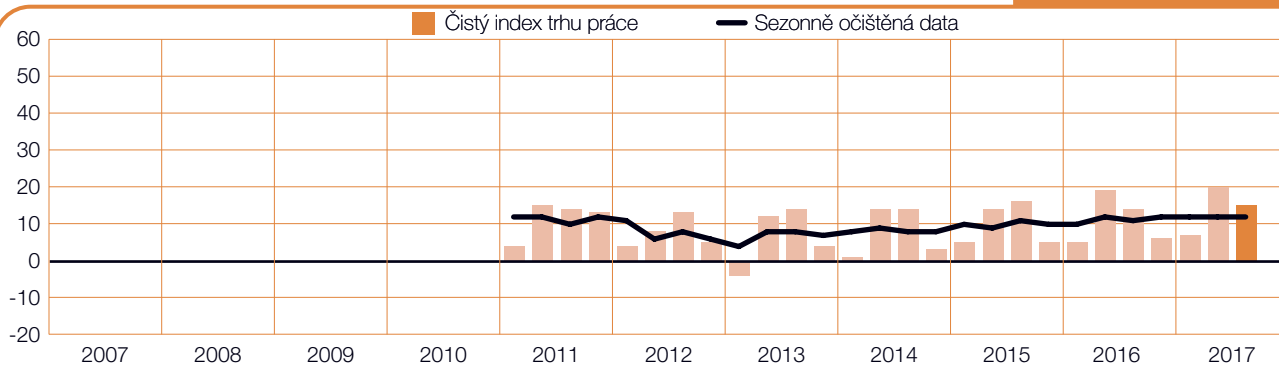
Itálie hlásí již po třetí následné čtvrtletí negativní náborové plány a také jedinou negativní předpověď ze všech 43 sledovaných zemí a oblastí.

Belgie



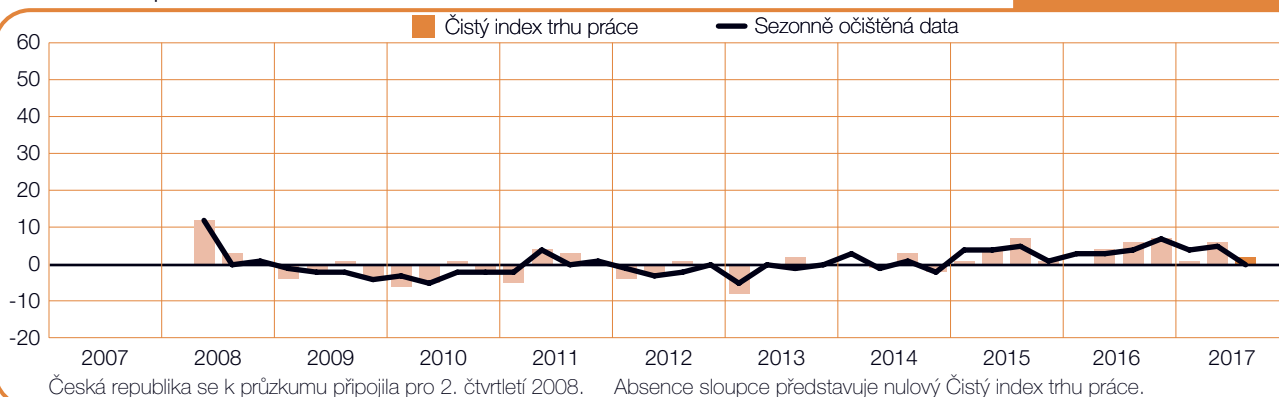
Bulharsko

+15 (+12)%



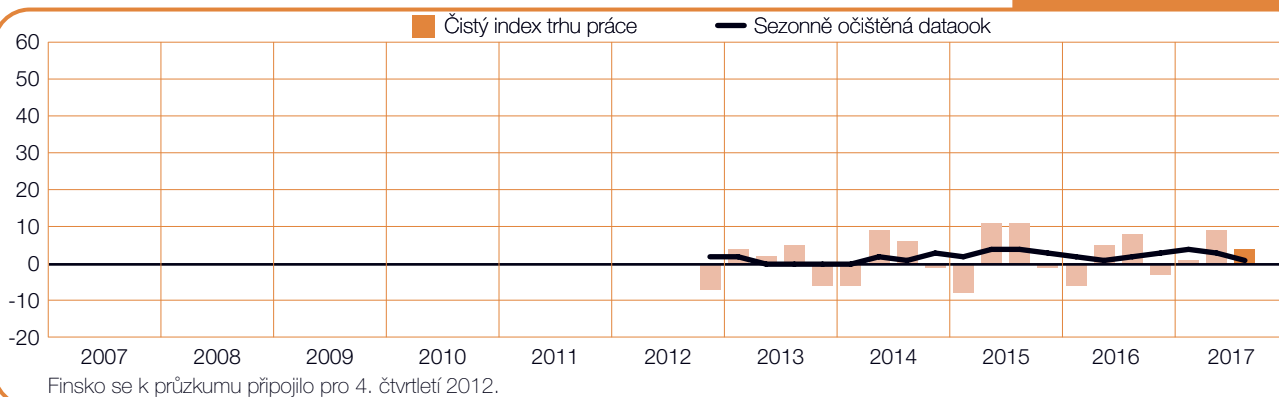
Česká republika

+2 (0)%



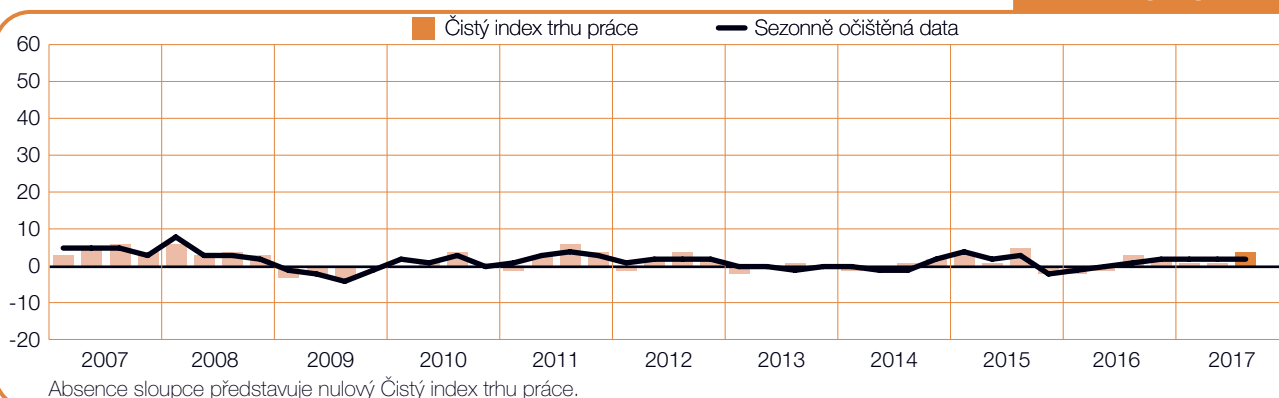
Finsko

+4 (+1)%



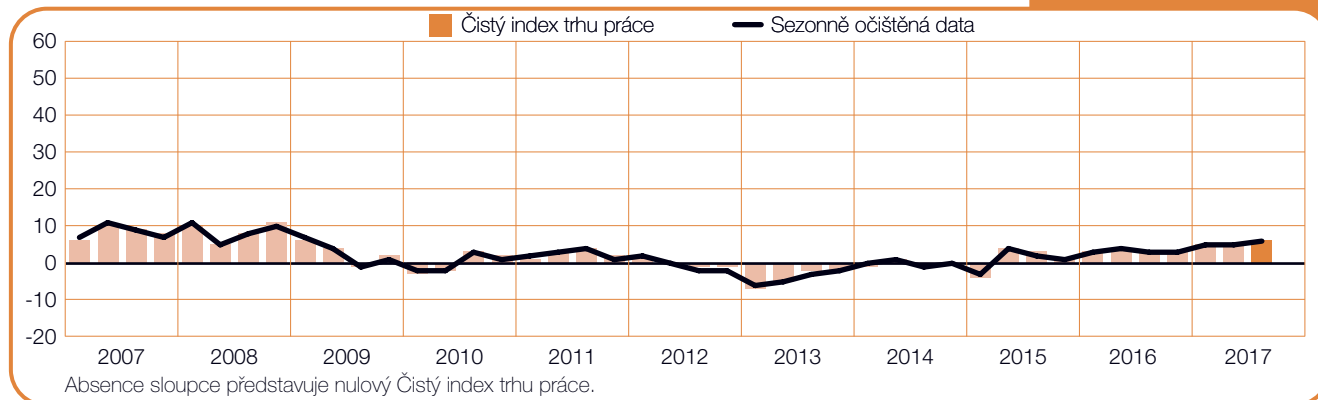
Francie

+4 (+2)%



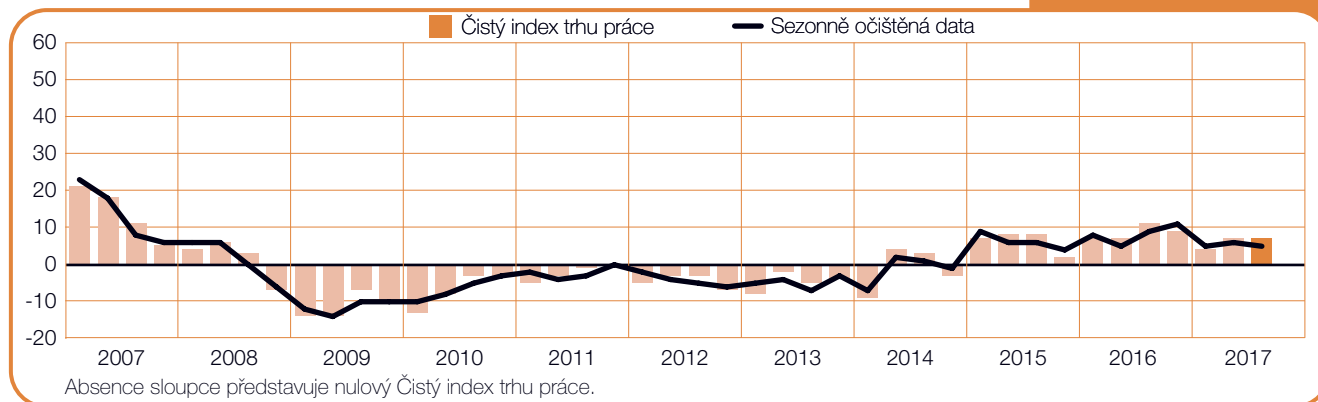
Holandsko

+6 (+6)%



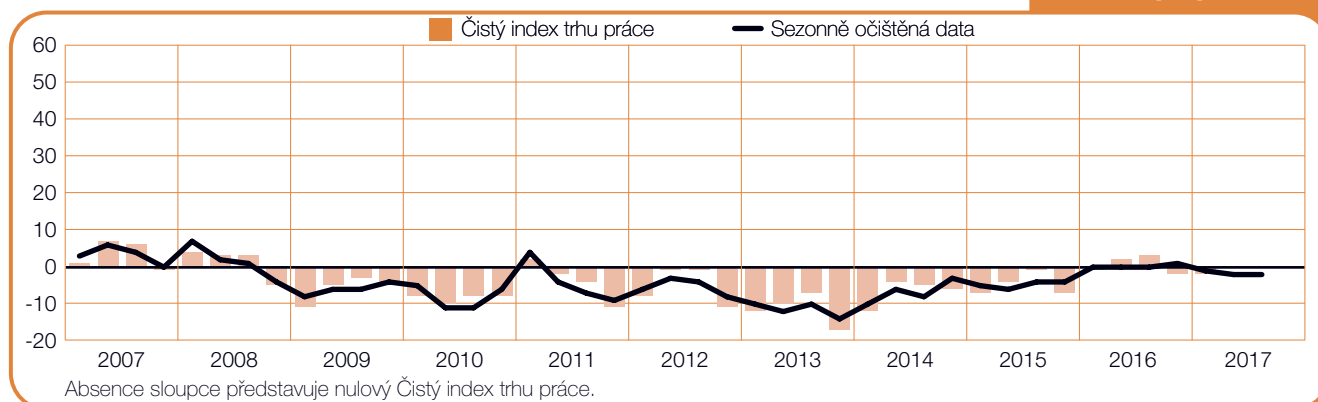
Irsko

+7 (+5)%



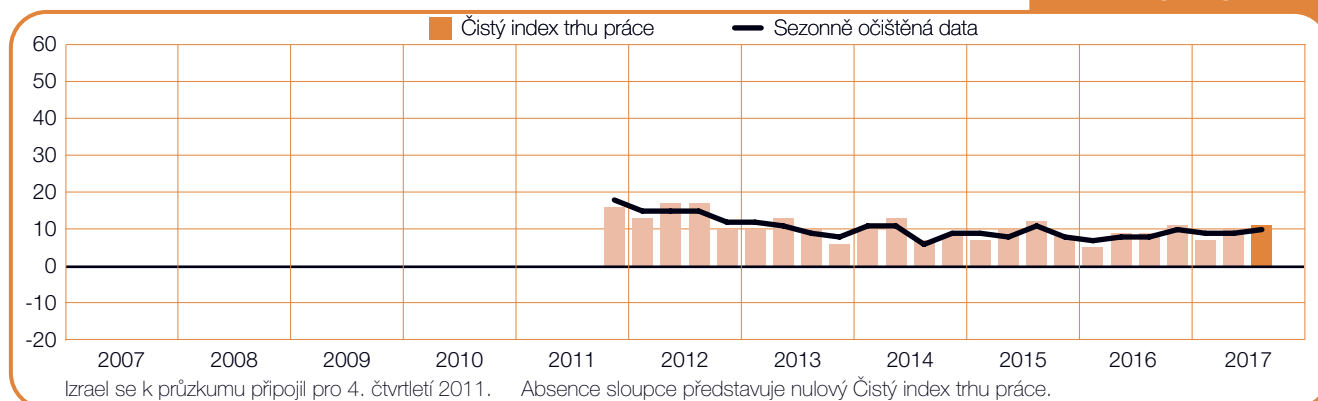
Itálie

0 (-2)%



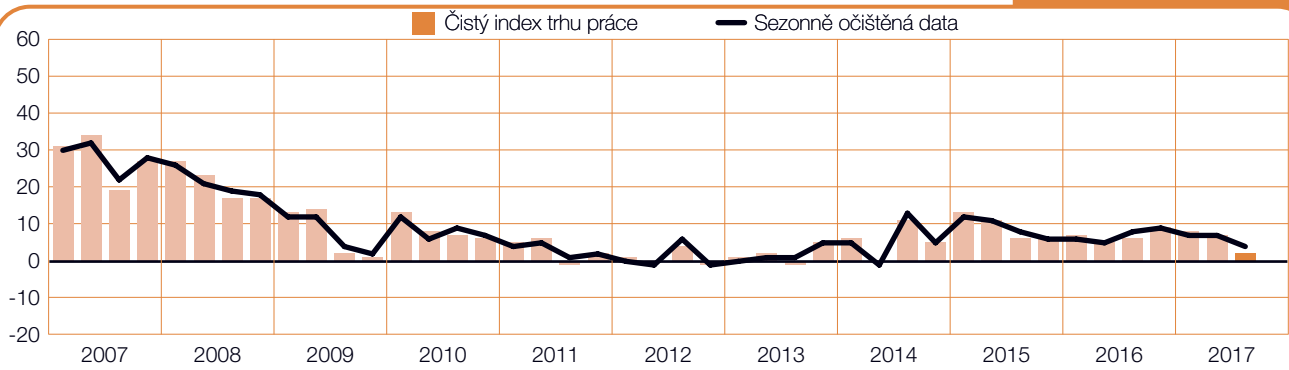
Izrael

+11 (+10)%



Jižní Afrika

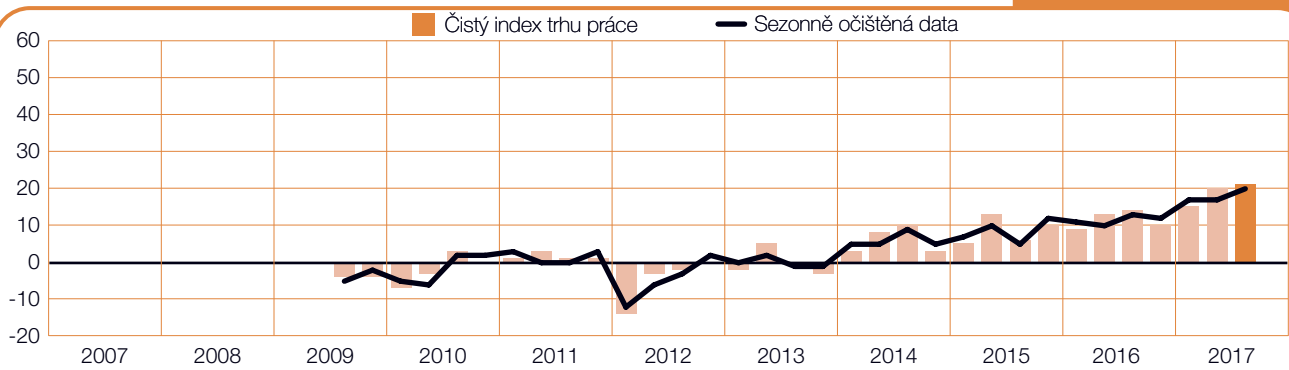
+2 (+4)%



Jižní Afrika se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2006. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Maďarsko

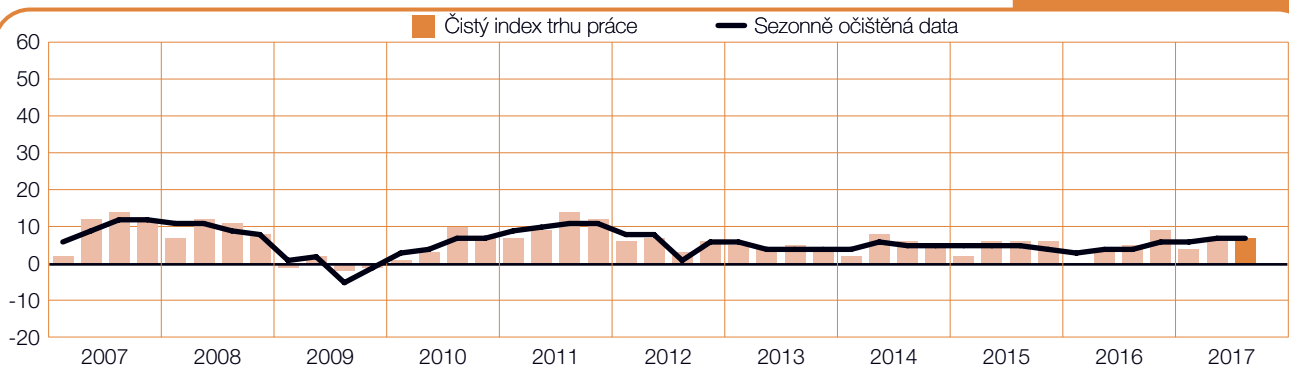
+21 (+20)%



Maďarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2009. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Německo

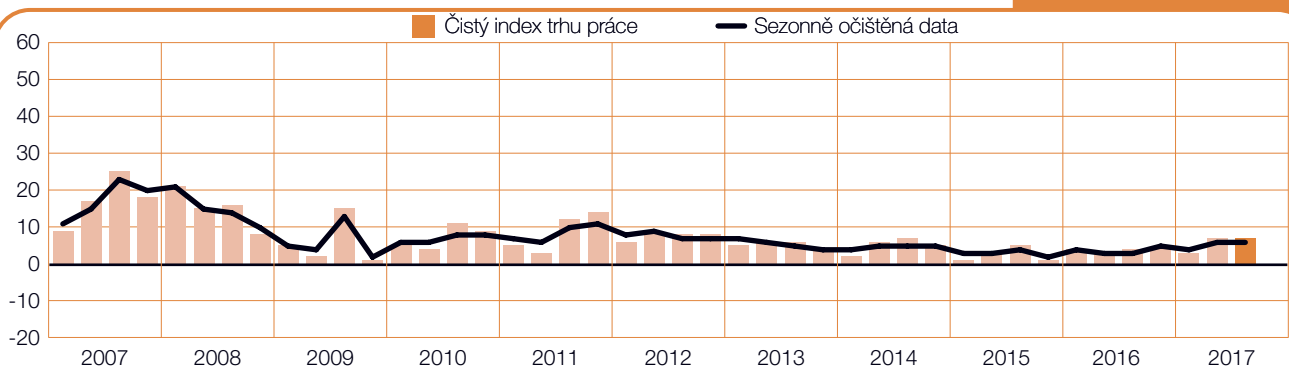
+7 (+7)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Norsko

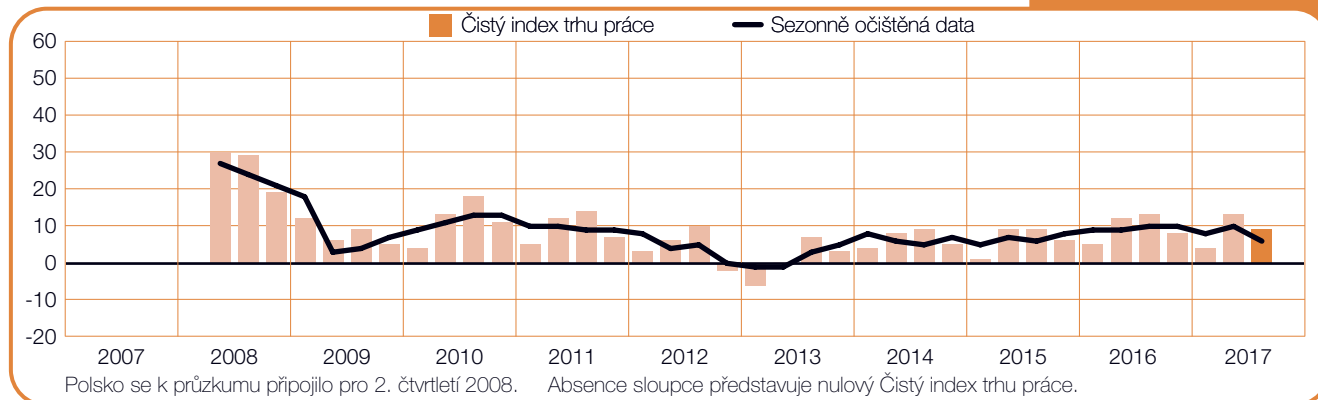
+7 (+6)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

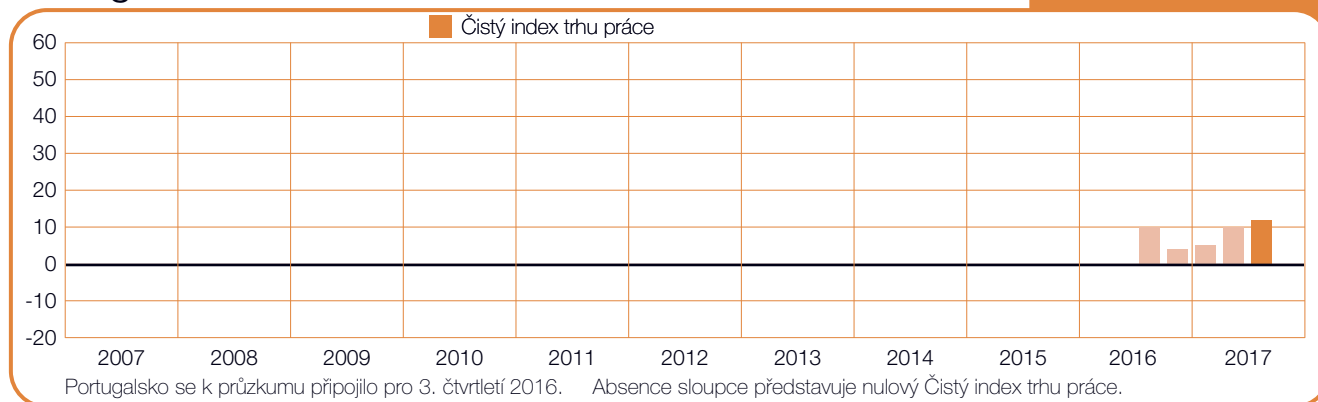
Polsko

+9 (+6)%



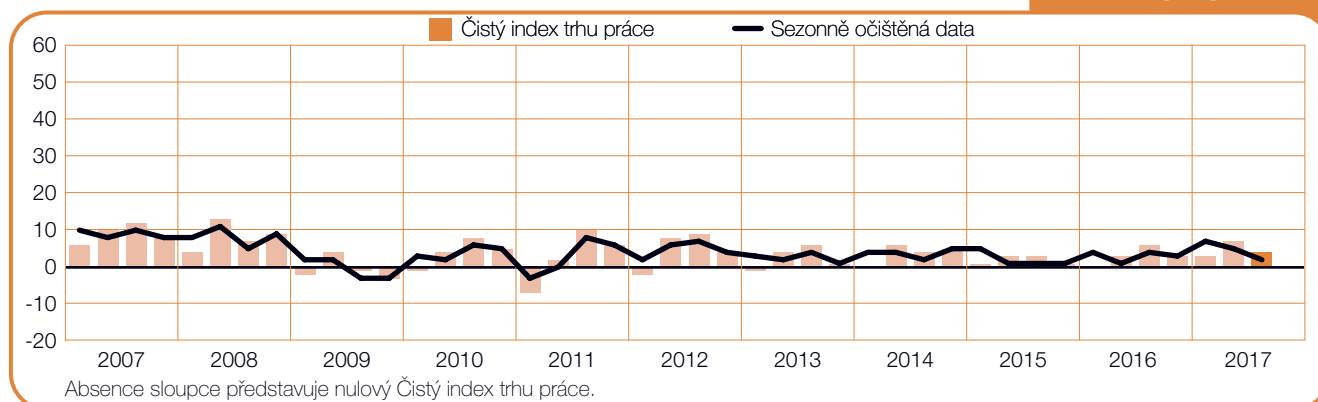
Portugalsko

+12%



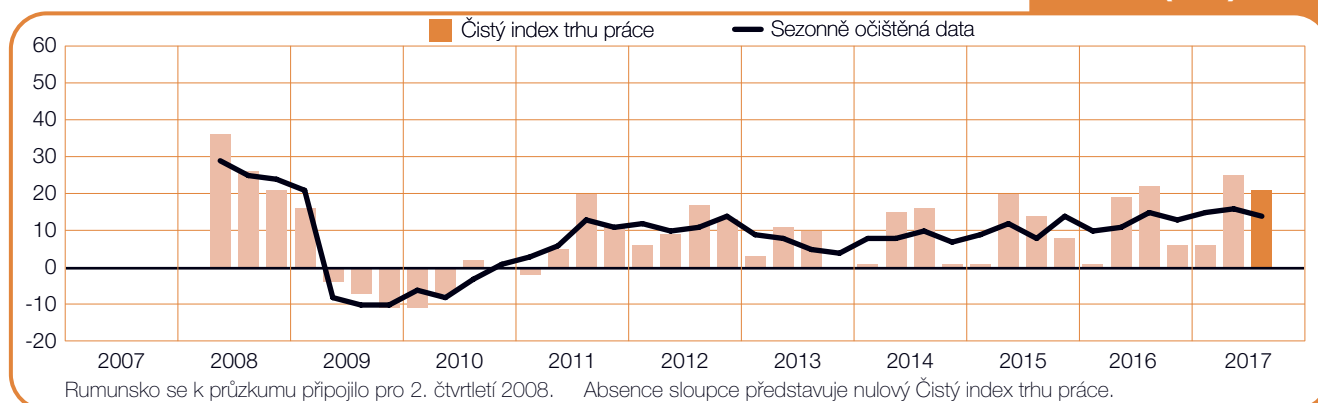
Rakousko

+4 (+2)%



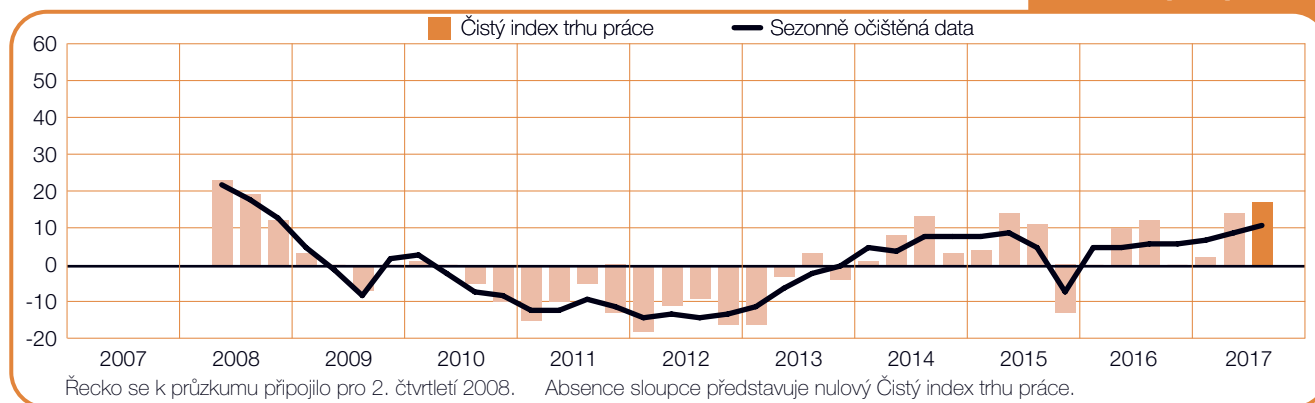
Rumunsko

+21 (+14)%



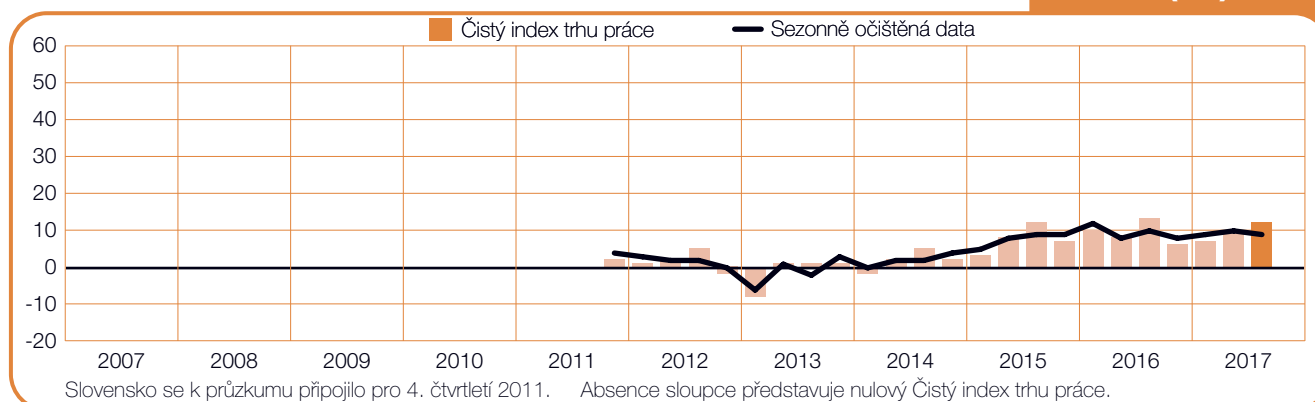
Řecko

+17 (+11)%



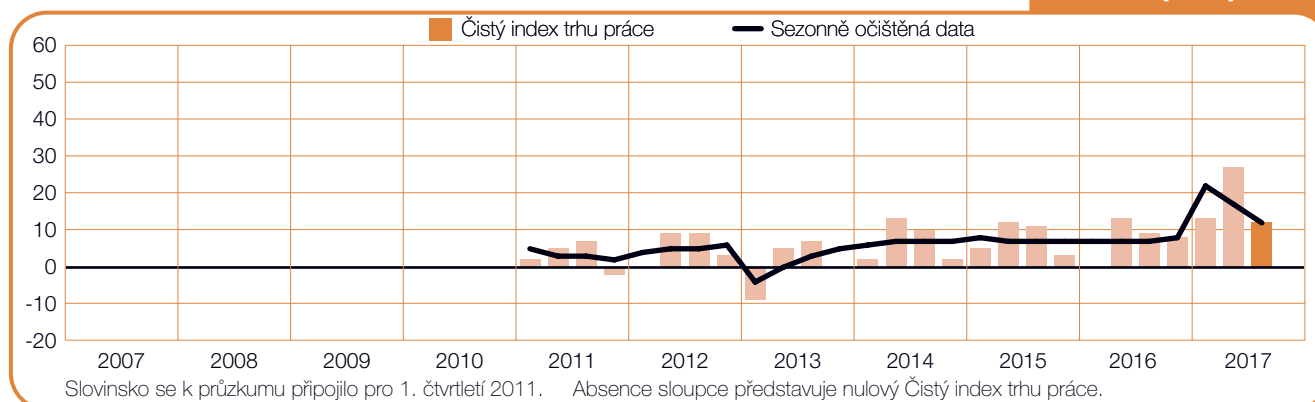
Slovensko

+12 (+9)%



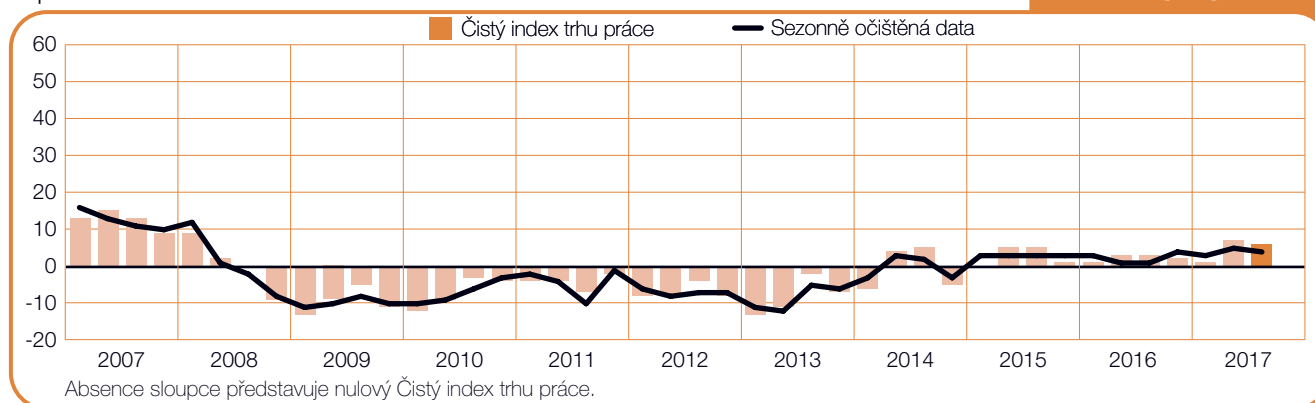
Slovinsko

+12 (+12)%



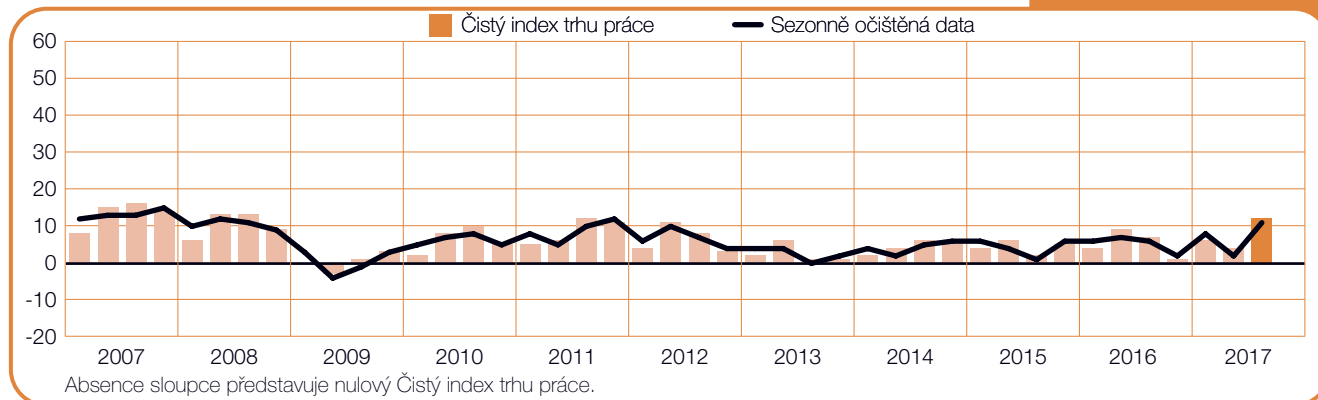
Španělsko

+6 (+4)%



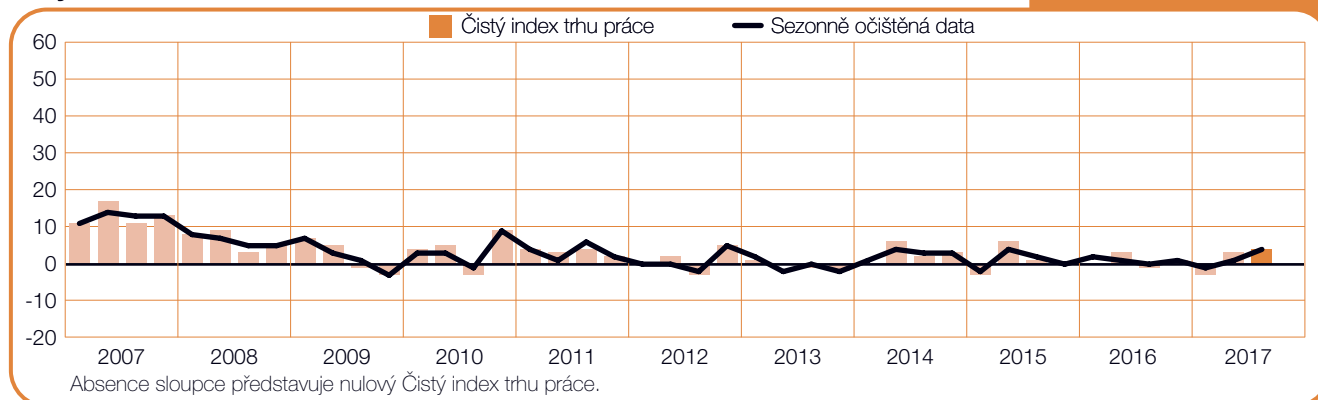
Švédsko

+12 (+11)%



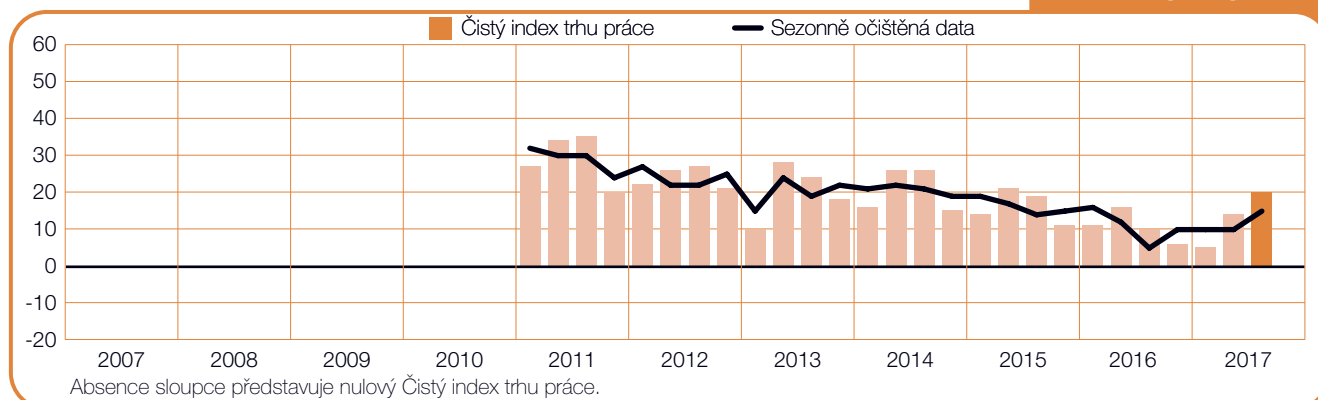
Švýcarsko

+4 (+4)%



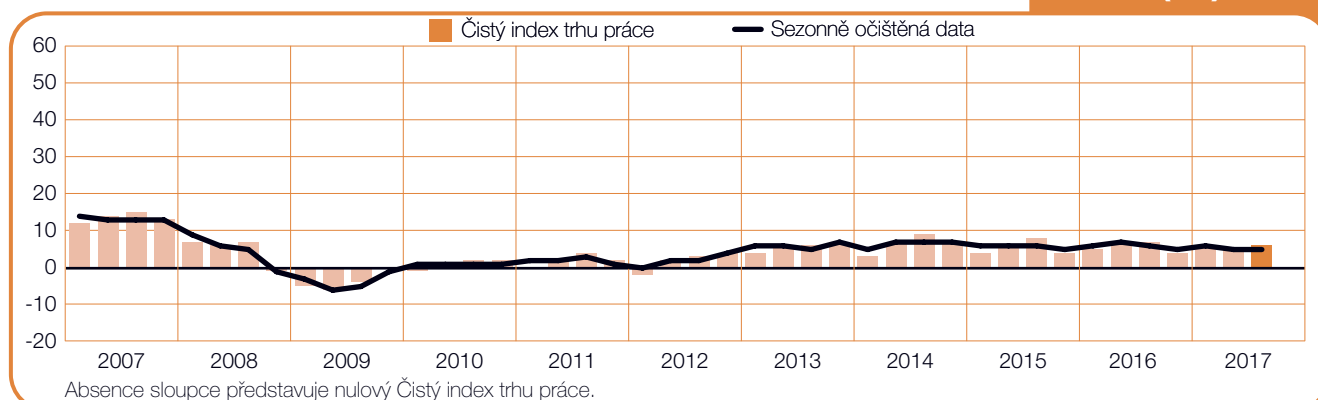
Turecko

+20 (+15)%



Velká Británie

+6 (+5)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 50 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: už po dobu více než 5 desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky:

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v Portugalsku, jakmile budou k dispozici historická data. Ve třetím čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2017 již posedmé jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2016, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Czech Republic, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz

©2017, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.