



ManpowerGroup™

**ManpowerGroup**  
Λεωφόρος Μεσογείων 2-4  
Πύργος Αθηνών, Κτίριο Β'  
115 27 Αθήνα  
Τ: 210 69 27 400  
[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

MEDIA CONTACT:  
Βάσω Τσούνη  
211-1069963  
[vtsouni@manpowergroup.gr](mailto:vtsouni@manpowergroup.gr)

## Δελτίο Τύπου

### **UNDER STRICT EMBARGO UNTIL 13 SEPTEMBER (00:01 GMT)** **Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της Manpower για το Δ' Τρίμηνο 2016**

Συγκρατημένα αισιόδοξες παραμένουν οι προθέσεις προσλήψεων των εργοδοτών στην Ελλάδα για το τρίμηνο Οκτωβρίου - Δεκεμβρίου 2016

Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο **+6%** και παραμένουν σχετικά σταθερές για τέταρτο συνεχόμενο τρίμηνο

Βασικά συμπεράσματα της έρευνας για το τρίμηνο:

- Οι Έλληνες εργοδότες προβλέπουν κάποιες ευκαιρίες προσλήψεων κατά το διάστημα Οκτωβρίου- Δεκεμβρίου, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6% για δεύτερο διαδοχικό τρίμηνο. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σημαντικά, κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες, σε σύγκριση με το ίδιο διάστημα του προηγούμενου έτους.
- Κατά το προσεχές τρίμηνο, προβλέπονται αυξήσεις του αριθμού των απασχολουμένων σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας και στις δύο περιφέρειες. Οι προοπτικές βελτιώνονται σε πέντε τομείς και στις δύο περιφέρειες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ ενισχύονται και στους εννέα τομείς και στις δύο περιφέρειες σε σχέση με το ίδιο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.
- Οι εργοδότες στον τομέα Γεωργίας καταγράφουν τις πιο αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για το Δ' Τρίμηνο του 2016. Με Προοπτικές της τάξης του +18%, τα σχέδια προσλήψεων είναι τα ισχυρότερα από την έναρξη της έρευνας το Β' Τρίμηνο του 2008 (τελευταία καταγραφή το Β' Τρίμηνο του 2016). Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 4 και 23 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2016 και το Δ' Τρίμηνο του 2015, αντίστοιχα.
- Η πιο αποδυναμωμένη από τις εννέα τομεακές Προοπτικές είναι της τάξης του -6% στον τομέα Κατασκευών, παρόλο που οι εργοδότες καταγράφουν βελτίωση κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και αύξηση κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

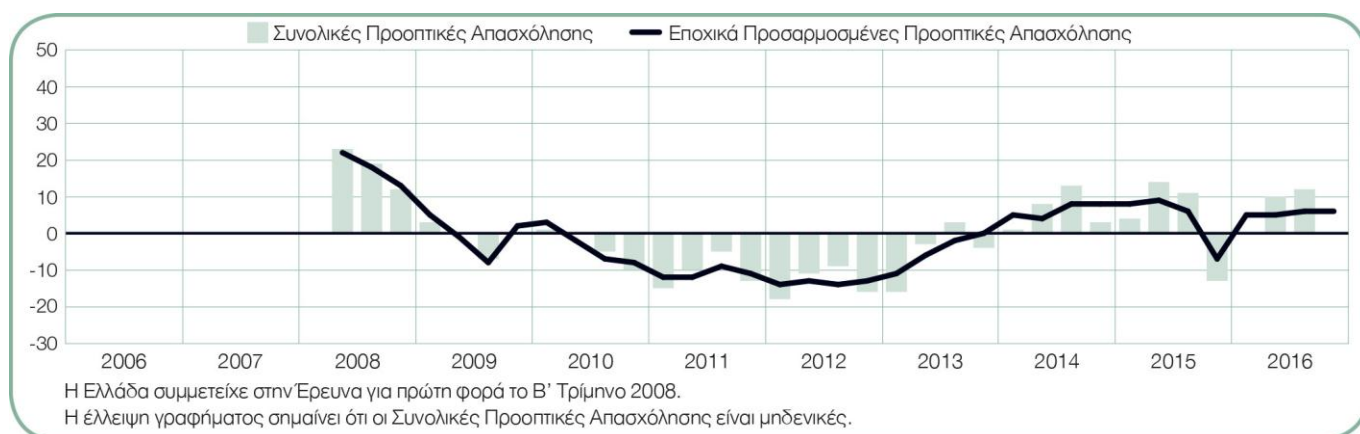
- Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής καταγράφουν την ισχυρότερη εκ των δύο περιφερειακών Προοπτικών (+7%) που διατηρείται σχετικά σταθερή σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και σημειώνει βελτίωση, κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες, σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2015.
- Η Προοπτική για την Βόρεια Ελλάδα ανέρχεται σε +6%. Οι εργοδότες καταγράφουν σχετικά σταθερή δραστηριότητα προσλήψεων σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και αύξηση, κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες, σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.
- Οι εργοδότες και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού αναμένουν αύξηση των προσλήψεων το Δ' Τρίμηνο του 2016. Οι εργοδότες Μεγάλων οργανισμών καταγράφουν στιβαρές προθέσεις προσλήψεων με Προοπτική της τάξης του +31%, ενώ η πιο επιφυλακτική Προοπτική, της τάξης του +3%, καταγράφεται από τους εργοδότες Πολύ Μικρών οργανισμών.

**Αθήνα, 13 Σεπτεμβρίου 2016** – Οι Έλληνες εργοδότες παραμένουν συγκρατημένα αισιόδοξοι αναφορικά με τις προθέσεις προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Οκτώβριο έως και τον Δεκέμβριο 2016, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Έρευνας της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης.

Από τους 753 εργοδότες που συμμετείχαν στην έρευνα, το 15% αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων, το 15% προβλέπει μείωση, το 67% εκτιμά ότι δεν θα υπάρξει μεταβολή στο εργατικό δυναμικό, ενώ 3% των εργοδοτών δεν γνωρίζει εάν θα υπάρξουν αλλαγές κατά το προσεχές τρίμηνο.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +6%. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ εμφανίζουν βελτίωση της τάξης των 13 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

### ManpowerGroup – Εξέλιξη του Δείκτη Προοπτικών Απασχόλησης στην Ελλάδα



«Τα αποτελέσματα της έρευνας για το Δ' Τρίμηνο 2016 παρουσιάζουν σημάδια συνεχιζόμενης σταθερότητας στην ελληνική αγορά εργασίας. Επιπροσθέτως, μια λεπτομερή ανάλυση στα αποτελέσματα σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, αναφορικά με τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών δείχνει ένα σημαντικό αισιόδοξο περιθώριο 13 ποσοστιαίων μονάδων. Οι εποχικά προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται στο 6%, επισημαίνοντας ότι οι Έλληνες εργοδότες προβλέπουν κάποιες ευκαιρίες προσλήψεων κατά το διάστημα Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου 2016, παρά την αύξηση στις εργοδοτικές εισφορές κατά 0,5% που επηρεάζουν ήδη το υψηλό κόστος εργασίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι στον κλάδο της Γεωργίας αναμένεται σημαντική αύξηση, της τάξης του 18%, για το επόμενο τρίμηνο. Οι εν λόγω προβλέψεις καθώς και οι αντίστοιχες του Β' Τριμήνου 2016 αποτελούν τις ισχυρότερες που έχουν καταγραφεί από την έναρξη της έρευνας, η οποία πραγματοποιήθηκε το Β' Τρίμηνο του 2008. Παράλληλα, η έλλειψη ταλέντων εξακολουθεί να αποτελεί κεντρικό σημείο για τους εργοδότες. Σε αυτό το πλαίσιο, η ManpowerGroup μέσω του ευρύτερου φάσματος υπηρεσιών που προσφέρει, όπως θεματικά εργαστήρια Talent Lab καθώς και Εξειδικευμένες Υπηρεσίες Αναζήτησης Στελεχών, εστιάζει στην κάλυψη του κενού που δημιουργεί η έλλειψη ταλέντων με τον καλύτερο δυνατό τρόπο», σημειώνει η Φανή Κλειδά, Γενική Διευθύντρια της ManpowerGroup.

### Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Κατά το προσεχές τρίμηνο, προβλέπονται αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες στον τομέα της Γεωργίας καταγράφουν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +18%, παράλληλα σημαντική αύξηση του ρυθμού προσλήψεων προβλέπεται και στον τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, όπου οι Προοπτικές είναι της τάξης του +17%. Αναμένεται σταθερή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων στον τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών, με Προοπτικές της τάξης του +11%, ενώ προβλέπεται κάποια αύξηση των θέσεων εργασίας στον τομέα του Δημοσίου & Κοινωνικών Υπηρεσιών, όπου η Προοπτικές ανέρχονται στο +7%. Ωστόσο, αρνητικές προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται σε δύο τομείς, συμπεριλαμβανομένου του τομέα των Κατασκευών, όπου οι Προοπτικές είναι της τάξης του -6%.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες του τομέα των Κατασκευών αναφέρουν την σημαντικότερη αύξηση, της τάξης των 6 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές τόσο στον τομέα της Γεωργίας όσο και στον τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις είναι κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερες. Στους άλλους τομείς, οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές ή δεν παρουσιάζουν αλλαγές.

Σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2015, οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι εργοδότες στον τομέα της Γεωργίας καταγράφουν απότομη αύξηση της τάξης των 23 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ στον τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 20 ποσοστιαίες μονάδες. Καταγράφονται σημαντικές βελτιώσεις της τάξης των 19 και 17 ποσοστιαίων μονάδων στον τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και στον τομέα Δημόσιο και Κοινωνικές Υπηρεσίες αντίστοιχα, ενώ οι Προοπτικές για τον τομέα Μεταποίησης σημειώνουν αύξηση της τάξης των 12 ποσοστιαίων μονάδων.

### Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Κατά το Δ' τρίμηνο του 2016, προβλέπεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων και στις δύο περιφέρειες. Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής δηλώνουν πιο αισιόδοξοι στις προθέσεις προσλήψεων, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται στο +7%, ενώ οι Προοπτικές στην Βόρεια Ελλάδα στο +6%.

Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές τόσο στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής όσο και την Βόρεια Ελλάδα σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες αναφέρουν σημαντικά ενισχυμένες προθέσεις προσλήψεων και στις δύο Περιφέρειες. Οι Προοπτικές για την Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής είναι κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερες, ενώ αναφέρεται αύξηση της τάξης των 11 ποσοστιαίων μονάδων στην Βόρεια Ελλάδα.

## Προοπτικές Απασχόλησης σε σχέση με το Μέγεθος του Οργανισμού\*

Αναμένεται αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων αναφέρουν ισχυρές προθέσεις προσλήψεων με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +31%. Παράλληλα, προβλέπεται κάποια αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων από τους εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις, με Προοπτικές της τάξης του +5% και +3% για τις Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις, αντίστοιχα.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις αναφέρουν σημαντική βελτίωση 10 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τους εργοδότες στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες. Ωστόσο, οι Μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις καταγράφουν μείωση της τάξης των 4 ποσοστιαίων μονάδων. Οι Προοπτικές για τις Μικρές επιχειρήσεις διατηρούνται σχετικά σταθερές.

Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σημαντικά στην κατηγορία των Μεγάλων επιχειρήσεων, με βελτίωση της τάξης των 27 ποσοστιαίων μονάδων. Καταγράφονται σημαντικές αυξήσεις της τάξης των 14 και 11 ποσοστιαίων μονάδων στις Μικρές και Μεσαίες επιχειρήσεις αντίστοιχα, ενώ οι Προοπτικές για τις Μικρές επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες.

---

\* Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις με λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις με 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις με 50-249 υπαλλήλους και οι Μεγάλες επιχειρήσεις με 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

## Διεθνείς Συγκρίσεις

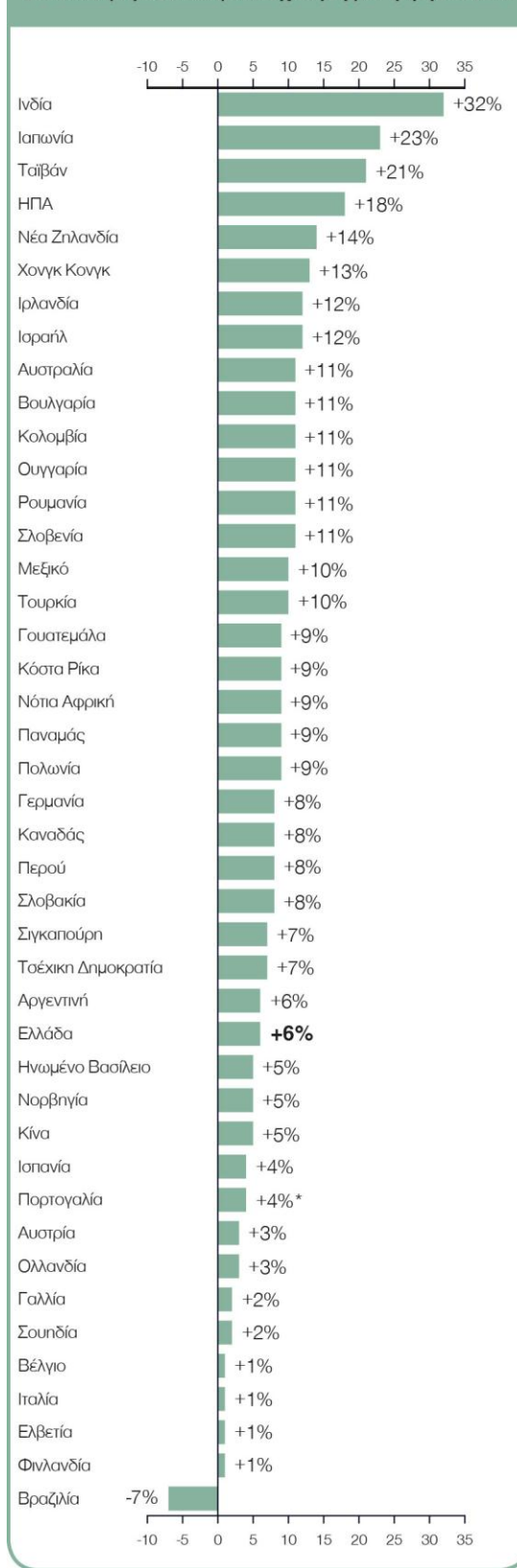
Περίπου 59.000 εργοδότες σε 43 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας\* κατά το Δ' Τρίμηνο του 2016. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Η έρευνα της ManpowerGroup για το τρίτο τρίμηνο αποκαλύπτει ότι ο αριθμός των απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί σε 42 από τις 43 χώρες και επικράτειες κατά το διάστημα Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου. Η αβεβαιότητα που συνδέεται με την επιβράδυνση της παγκόσμιας οικονομίας, το δημοψήφισμα για το Brexit και την συνεχιζόμενη μεταβλητότητα στην χρηματοοικονομική αγορά δεν φαίνεται να έχει μεγάλο αντίκτυπο στην αυτοπεποίθηση των εργοδοτών σε ό,τι αφορά στις προσλήψεις. Περίπου το ήμισυ των προβλέψεων ενισχύονται με διαφορετικά περιθώρια σε σύγκριση με τα αποτελέσματα που καταγράφηκαν πριν από τρεις μήνες, με τα σχέδια προσλήψεων να βελτιώνονται σε 23 από τις 43 χώρες, να διατηρούνται αμετάβλητα σε εννέα και να αποδυναμώνονται σε 11. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών ως προς τις προσλήψεις είναι ισχυρότερη σε Ινδία, Ιαπωνία, Ταϊβάν και Ηνωμένες Πολιτείες, ενώ οι εργοδότες σε Βραζιλία, Βέλγιο, Φινλανδία, Ιταλία και Ελβετία καταγράφουν τα πιο αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων.

Στην Βόρεια, Νότια και Κεντρική Αμερική, αναμένονται αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων σε εννέα από τις 10 χώρες κατά το τέταρτο τρίμηνο. Οι εργοδότες στις Ηνωμένες Πολιτείες, την Κολομβία και το Μεξικό καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων Δ' Τριμήνου στην περιφέρεια, ενώ οι ευκαιρίες για τα άτομα που αναζητούν εργασία αναμένεται να είναι λιγότερες στην Βραζιλία.

Οι εργοδότες σε όλες τις 25 χώρες της γεωγραφικής περιοχής Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική (ΕΜΕΑ) αναμένουν αύξηση του προσωπικού τους κατά το προσεχές τρίμηνο. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προβλέψεις βελτιώνονται σε 12 χώρες, αποδυναμώνονται σε έξι και διατηρούνται αμετάβλητες σε επτά. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι προοπτικές απασχόλησης αναμένεται να βελτιωθούν σε 16 χώρες και να διατηρηθούν αμετάβλητες σε δύο. Οι εργοδότες στην Ιρλανδία και το Ισραήλ καταγράφουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων Δ' Τριμήνου στην περιφέρεια αυτή, ενώ οι πιο αποδυναμωμένες προοπτικές καταγράφονται στο Βέλγιο, την Φινλανδία, την Ιταλία και την Ελβετία.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Δ' Τριμήνου 2016



\*Τα δεδομένα είναι εποχικά προσαρμοσμένα για όλες τις χώρες, με εξαίρεση την Πορτογαλία.

## Σημειώσεις από τον Συντάκτη

Για τα πλήρη αποτελέσματα της Έρευνας για κάθε μία από τις 43 χώρες που συμμετέχουν σε αυτή, καθώς και συγκρίσεις σε περιφερειακό και παγκόσμιο επίπεδο, επισκεφτείτε το [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Η επόμενη Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης θα δημοσιευτεί στις 13 Δεκεμβρίου 2016 με προβλέψεις για την απασχόληση που θα αφορούν το Α' Τρίμηνο του 2017.

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι διαθέσιμη για το κοινό δωρεάν από τη ManpowerGroup Greece.

## Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της Manpower για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

**Είναι Μοναδική στο Είδος της:** Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

**Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον:** Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

**Είναι Ανεξάρτητη:** Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

**Είναι Εμπειριστατωμένη:** Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περίπου 59.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 43 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

**Είναι Στοχευμένη:** Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό



των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

## Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην Έρευνα, εκτός από τη Φινλανδία και την Πορτογαλία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Πορτογαλίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

## Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) αποτελεί την κορυφαία διεθνώς εταιρεία ανθρώπινου δυναμικού για σχεδόν 70 χρόνια. Τα εξειδικευμένα μας στελέχη συνδέουν πάνω από 600.000 ανθρώπους με αξιοπρεπείς και δημιουργικές θέσεις απασχόλησης καθημερινά, από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Μέσα από τα τέσσερα “brands” της ManpowerGroup - Experis™, Manpower™, ManpowerGroup™ Solutions, και Right Management™, βοηθάμε πάνω από 400.000 πελάτες σε 80 χώρες να βρουν το κατάλληλο ταλέντο, παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις εύρεσης, διαχείρισης και ανάπτυξης ταλέντου. Η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 6η συνεχή χρονιά το



2016, ενώ παράλληλα αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρεία στον κλάδο. [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)